



El Ayuntamiento de Barcelona activa el programa 'Retorno con Oportunidades', para recuperar la fuga de talento que se ha producido durante la última década

- » Los objetivos son incentivar el regreso a Barcelona con las mejores condiciones de jóvenes que emigraron al extranjero y ofrecerles servicios de mediación laboral y de acompañamiento integral durante el proceso de recolocación
- » Actualmente el programa cuenta con 64 personas candidatas registradas en la plataforma, de los cuales 26 han regresado ya a Barcelona
- » El estallido de la crisis económica de 2008 provocó un éxodo de algunos profesionales que buscaban mejorar sus oportunidades laborales y condiciones salariales y actualmente es un reto y una necesidad para la ciudad de Barcelona recuperar ese talento

El Ayuntamiento de Barcelona, a través de Barcelona Activa, y el Departamento de Juventud, han presentado en rueda de prensa el programa 'Retorno con Oportunidades', que arrancó durante el primer trimestre de 2020, para recuperar la fuga de talento ha producido durante la última década en Barcelona.

En este sentido, la crisis financiera y económica derivada del colapso de la burbuja inmobiliaria de 2008 en Estados Unidos generó un éxodo del talento humano de Barcelona. Una parte de los jóvenes con mayor calificación emigró, saliendo de la zona de confort, para conseguir una oportunidad laboral o mejorar sus condiciones.

Los objetivos del Programa 'Retorno con Oportunidades' persiguen precisamente incentivar el regreso a Barcelona de jóvenes y el talento que está en el extranjero en las mejores condiciones. El Departamento de Juventud del Ayuntamiento de Barcelona realizará una asesoría para el retorno, y Barcelona Activa prestará los servicios de mediación laboral, acompañamiento y de emprendimiento para ofrecer a los jóvenes herramientas y capacidades para desarrollar sus proyectos en Barcelona. En este programa se cuenta con Volveremos.org, proyecto que desde 2016 ha ayudado al retorno de trabajadores y trabajadoras, a empresas a encontrar perfiles adecuados ya diversas administraciones públicas a elaborar planes de regreso.

El concejal de Infancia, Juventud, Personas Mayores y Personas con Discapacidad, Joan Ramon Riera, ha puesto en valor el trabajo del Ayuntamiento para generar más empleo y que éste sea de calidad: "Barcelona tiene un gran potencial para generar nuevas ocupaciones y,



por tanto, requiere talento. Por este motivo, consideramos indispensable facilitar el regreso de jóvenes con talento que se fueron en su momento a buscar un futuro mejor. Ahora su futuro está en Barcelona. Por eso ponemos al alcance de los y las jóvenes un acompañamiento integral para facilitar su regreso a la ciudad con oportunidades reales y de éxito.”

La Comisionada de Promoción del Empleo y Políticas contra la precariedad, Raquel Gil, ha puesto de relieve que “hemos pasado del 50% al 27% de paro juvenil en la ciudad según los últimos datos de la EPA, una reducción casi en la mitad, lo que es muy positivo y expresa una mejora de la situación laboral de los jóvenes. Sin embargo, habrá que reforzar con una reducción de las tasas de temporalidad que sufre este colectivo, y para ello estamos trabajando en diferentes medidas que refuercen el servicio de empleo de calidad de la ciudad”.

En paralelo, el programa pretende sensibilizar a las empresas sobre las ventajas de contratar a profesionales con experiencia internacional, tutorizar a los jóvenes en la búsqueda de oportunidades laborales, favorecer la integración de personas jóvenes en la red de Barcelona, facilitar las consultas relacionadas con entorno y conectar a los y las jóvenes con los servicios públicos.

Actualmente, el Programa ya cuenta con 64 candidatos/as registrados/as en la plataforma, de los cuales 26 han regresado ya a Barcelona. Un 64% de los participantes son mujeres y un 36% son hombres y su edad media es de casi 32 años. Asimismo, desde el programa se ha identificado una demanda y un interés creciente por sumarse a él y el Ayuntamiento ha manifestado su compromiso para dar impulso al programa y recuperar el talento joven en la ciudad.

Los principales sectores profesionales de los que provienen los participantes son la Industria y la Manufactura (un 16%), la Construcción y los Servicios Urbanísticos (un 15%), la Salud y las Ciencias de la Vida (un 13%), las Tecnologías de la Información y la Comunicación (un 11%) y en los Servicios a la Comunidad y atención social (un 10%).

Barcelona, ciudad referencia en emprendimiento y talento

En el contexto de incertidumbre que ha traído la pandemia, es necesario poner en valor y potenciar aún más el talento que ha crecido en la ciudad. Por este motivo, 'Retorno con Oportunidades' es una de las medidas de acción prioritarias recogidas en el Plan para el Fomento del Empleo Juvenil de Calidad.

Según la última Encuesta en la Juventud de Barcelona 2020 cerca de 40% de los jóvenes de la ciudad han realizado una estancia en el extranjero de mínimo un mes. De éstos un 11,8% de los jóvenes se ha ido con fines laborales.

Sólo uno de cada diez (9,8%) jóvenes que se fue para encontrar trabajo ha vuelto con una oferta laboral. Escenario que pone de manifiesto la necesidad de trabajar en el acompañamiento de los jóvenes que tengan interés en retornar. Al tiempo que se crea una nueva oportunidad para las empresas para recuperar talentos de la ciudad.



El retorno del talento puede aportar a la ciudad una riqueza y un valor añadido que impulse y mejore su reputación como ciudad referencia en innovación, tecnología y emprendimiento a nivel internacional. Así lo recoge la medida de gobierno Barcelona, ciudad de talento, donde la atracción de talento incluye también a todo aquel que se marchó, habiendo adquirido nuevos conocimientos y experiencia.