

Noves convocatòries del programa LIDERA per a dones directives, predirectives o emprenedores

- » El Programa de Desenvolupament Directiu per a Dones impulsa les capacitats individuals i de lideratge de les dones predirectives que volen optar a càrrecs directius o de major responsabilitat en les organitzacions
- » El Women Mentoring Programme dona suport a dones emprenedores tant en la presa de decisions estratègiques com en l'obtenció de coneixements per part de mentories amb l'objectiu d'impulsar els seus projectes
- » 1.198 dones han participat en activitats del LIDERA l'any 2020 i els primers sis mesos de 2021
- » Les noves edicions comencen a la tardor, i s'hi podrà participar a través de www.barcelonactiva.cat/lidera

Barcelona Activa llança noves convocatòries per al programa LIDERA, enfocat a acompanyar les dones directives, emprenedores i treballadores de la ciutat, en la millora de la seva situació professional. L'any 2020 van participar a les activitats del LIDERA 497 dones, i en els primers sis mesos de l'any 2021 ja hi han passat 701 pels diferents programes.

El "Programa de Desenvolupament Directiu per a Dones-Fes el canvi" és per impulsar les capacitats individuals i de lideratge, i dona recursos i eines per a dones predirectives que volen optar a càrrecs directius o de major responsabilitat en les organitzacions. D'aquesta manera, s'afavoreixen les condicions que permeten trencar l'anomenat sostre de vidre, una barrera quan les dones volen accedir a liderar organitzacions.

Aquest programa promou un model de lideratge basat en els valors, compromès en fer compatibles els resultats empresarials amb la sostenibilitat social i mediambiental, i amb la capacitat per transformar les organitzacions i preparar-les davant els reptes globals.

Cada edició del "Programa de Desenvolupament Directiu-Fes el canvi" dura un any, i els continguts estan dividits en mòduls dedicats a les estratègies i competències directives claus, com ara, direcció estratègica i financera, polítiques i estratègies de màrqueting, tècniques de negociació i formes de lideratges, millors usos dels temps, i desenvolupament d'una marca personal pròpia.

Així mateix, el programa facilita la construcció d'una xarxa professional a través d'activitats o esmorzars executius, *coachings* individualitzats i orientats a la consecució d'objectius plantejats, i una mentoria professional a càrrec d'una dona amb experiència directiva, que acompanya cada participant en el desplegament del seu pla de treball.

Projectes emprenedors impulsats per dones

Barcelona Activa també llança dins del programa LIDERA una nova convocatòria del *Women Mentoring Programme*. L'objectiu és permetre a les dones emprenedores ampliar la seva experiència i coneixements del món empresarial, tot ajudant a la consolidació i al creixement dels seus negocis.

A través del Women Mentoring Programme, s'estableixen equips de mentories per dotar de nous recursos i suport en la presa de decisions estratègiques de les empreses emprenedores. Les dones que hi participen han de tenir un projecte empresarial constituït formalment, portar un mínim de sis mesos d'activitat en el mercat, haver realitzat les primeres vendes, i dedicar-se al projecte a temps complet.

Cada any participen 25 dones en el programa de directives i 20 en el de mentoria. Ambdós programes començaran a la tardor i s'han obert les convocatòries per participar-hi. Es poden consultar a través de www.barcelonactiva.cat/lidera.

Per què existeix el projecte LIDERA de Barcelona Activa

La igualtat d'oportunitats entre dones i homes és l'eix inspirador d'aquest programa impulsat per Barcelona Activa: les desigualtats al mercat de treball, que es tradueixen en fenòmens coneguts com la bretxa salarial o el sostre de vidre representen els focus principals que es treballen dins del LIDERA. La major dificultat que tenen les dones emprenedores o empresàries per a accedir a la inversió privada representa també una barrera que es treballa des d'aquest Programa. La formació, el *coaching* i el *networking* són les principals eines que s'ofereixen a les dones participants per a afrontar i superar aquestes barreres

Segons les darreres dades d'atur registrat a la ciutat, al mes d'agost de 2021, un 55,5% de persones en desocupació són dones (39.671) i 31.795 homes (44,5%). Quant a la taxa d'emprenedoria masculina se situa en un 5%, superior a la femenina, 3,2%, i diversos estudis apunten les majors dificultats d'empreses liderades i amb CEO dones per accedir a finançament. Segons dades de l'Institut Nacional d'Estadística del 2020, els homes representen el 61,1% de les posicions de direcció i gerència, mentre que la bretxa de gènere i salarial s'incrementa entre homes i dones a l'hora de desenvolupar una feina. Barcelona Activa treballa amb diferents programes, com ara LIDERA, per erradicar les bretxes i aconseguir la igualtat de condicions.

Pel que fa a dones emprenedores, segons un estudi d'ACCIÓ de 2020, el 21,8% dels equips fundadors d'start-ups a Catalunya compta amb presència de dones directives, un percentatge superior al de la mitjana de la Unió Europea (17,6%).

Darrer trimestre de 2021

En el darrer trimestre del 2021, s'obren, a més, noves activitats com els tallers d'estratègia digital per a dones emprenedores o empresàries; el programa "Inicia" per a noves idees de negoci i d'altres seminaris i programes de finances, tots ells amb informació accessible des del web d'Emprenedoria de Barcelona Activa. <https://emprenedoria.barcelonactiva.cat/>