



Barcelona presenta dos guías para mejorar la inserción laboral de las personas trans

- » La primera de las guías se dirige al personal de los servicios de ocupación con el objetivo de ofrecerles herramientas para atender a las necesidades laborales específicas del colectivo y poderles ayudar a mejorar su ocupabilidad
- » La segunda ofrece recursos a empresas y administraciones para favorecer que las personas trabajadoras que quieran iniciar una transición de género no abandonen el trabajo durante el proceso, contribuyendo a fomentar su estabilidad laboral
- » Las guías se han elaborado desde el Grupo de Trabajo Ocupación y Personas Trans de la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya, con la participación de profesionales vinculados a diversos ámbitos de la ocupación de la igualdad de género y políticas LGTBI, y con la colaboración del mismo colectivo

La Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya, de la cual es miembro el Ayuntamiento de Barcelona, ha presentado esta mañana dos guías dirigidas a la mejora de la inserción laboral de las personas trans. Elaboradas desde el Grupo de Trabajo Ocupación y Personas Trans de la Xarxa, se han creado dos instrumentos: uno dirigido a los equipos técnicos de ocupación para mejorar la ocupabilidad de las personas trans, y el otro destinado a empresas y administraciones para elaborar protocolos de transición de género en el lugar de trabajo.

Dentro del colectivo LGTBI, las personas trans, especialmente las mujeres, son las que padecen más los efectos de los sesgos inconscientes y de los prejuicios, especialmente durante los procesos de selección; como consecuencia padecen unos niveles de desocupación y de precariedad laboral mucho más elevados que la población general. Por este motivo, además, Barcelona Activa ha ido desarrollando diversas iniciativas para su inserción sociolaboral, y ha acompañado a más de 140 personas con un dispositivo de formación y acompañamiento. La agencia municipal, como parte de una política más amplia a favor de la igualdad y la diversidad, también ha hecho pública anteriormente otra guía LGTBI para potenciar la diversidad en el mundo empresarial.

Fruto del compromiso de la Xarxa per l'impuls de les polítiques LGTBI y para defender los derechos fundamentales del colectivo, concretamente de las personas trans, se han elaborado estas dos guías con el objetivo de mejorar su inserción laboral. En la elaboración han participado profesionales vinculados a diversos ámbitos de la ocupación y de la igualdad de género y políticas LGTBI, que forman parte de un total de 23 miembros de la Xarxa, entre Ayuntamientos, Consejos Comarcales, Diputación de Barcelona y Generalitat de Catalunya. Además, se ha



contado con la participación del propio colectivo y especialistas en la materia LGTBI como Miquel Missé, sociólogo, consultor y formador en políticas públicas para la diversidad sexual y de género.

Guía para mejorar la ocupabilidad de las personas trans

Esta guía pretende ofrecer herramientas al personal de los servicios de ocupación para atender de una manera más ajustada a las necesidades específicas con las que se encuentran algunas personas trans en la búsqueda de trabajo, la incorporación al mercado laboral o en el mantenimiento de un puesto de trabajo, además de ayudar a mejorar su ocupabilidad.

Algunos de los aspectos que se tratan en este instrumento son la situación de las personas trans en el mercado de trabajo, centrándose en lo que implica hacer una transición de género, sus dificultades de inserción a causa de la discriminación que padecen, y cómo afectan los elementos personales y del entorno en esta búsqueda.

También se tratan las posibles claves para incidir en la mejora de la ocupabilidad del colectivo, como el diseño de programas de inserción sociolaborales específicos o la especialización de los equipos de ocupación. Por otro lado, la guía también recoge pautas para la intermediación y la prospección de empresas en las que se aborden diversos aspectos, como acciones específicas con las empresas para fomentar la contratación de las personas trans.

Guía para elaborar protocolos de transición de género en el lugar de trabajo

Este documento ofrece recursos a empresas y administraciones para favorecer que las personas trabajadoras que quieran iniciar una transición de género no abandonen el trabajo durante el proceso. De esta manera se contribuye a fomentar la estabilidad laboral de las personas que quieran iniciar el proceso de transición y, a la vez, que las organizaciones no pierdan talento y ganen en diversidad.

La guía pretende fomentar la inclusión de protocolos de transición de género en las organizaciones, ofreciendo herramientas para elaborarlos, y aportar información para saber cómo gestionar y acompañar la transición de género de un/una trabajador/ora. La idea es que cada organización adopte íntegramente las ideas que recoge este documento o que las pueda adaptar en función de sus necesidades.

Este material recoge diversos aspectos para elaborar protocolos de transición de género en el lugar de trabajo, como el momento en el que se encuentra la persona trabajadora en relación con su proceso de transición de género, la designación de una figura de referencia dentro de la organización, o la elaboración de un Plan de transición. En todos los casos el objetivo es promover que la persona tome la decisión de cómo lo quiere hacer, velando por su comodidad y seguridad.



La Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya está formada por más de una cincuentena de Ayuntamientos de Cataluña que impulsan políticas en favor del colectivo LGTBI. La Xarxa trabaja para fomentar que se garantice el respeto a la pluralidad de expresiones de género y a las diversas orientaciones afectivas y sexuales, y la defensa de la igualdad; a la vez que promueve que las políticas públicas incorporen, transversalmente, la perspectiva de género y la diversidad LGTBI en sus fases y los diversos ámbitos competenciales.