

Comptes Anuals i Informe de gestió de l'exercici anual acabat el 31 de desembre de 2022

BARCELONA ACTIVA, S.A.U.
SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL

Índex

| | |
|--|----|
| BALANÇOS | 4 |
| COMPTES DE PÈRDUES I GUANYS | 6 |
| ESTATS D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUTS..... | 7 |
| ESTATS TOTALS DE CANVIS EN EL PATRIMONI NET | 8 |
| ESTATS DE FLUXES D'EFECTIU | 9 |
| MEMÒRIA DELS COMPTES ANUALS | 10 |
| 01. Activitat de l'empresa | 10 |
| 02. Bases de presentació..... | 16 |
| 03. Proposta de distribució dels resultats | 17 |
| 04. Normes de registre i valoració..... | 18 |
| 04.1. Immobilitzat intangible | 18 |
| 04.2. Immobilitzat material..... | 18 |
| 04.3. Immobilitzat per compte de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del Grup..... | 19 |
| 04.4. Arrendaments..... | 20 |
| 04.5. Actius financers..... | 20 |
| 04.6. Fons propis..... | 21 |
| 04.7. Passius financers | 21 |
| 04.8. Impost sobre beneficis | 22 |
| 04.9. Subvencions, donacions i llegats de capital rebuts | 23 |
| 04.10. Ingressos i despeses..... | 24 |
| 04.11. Provisions i contingències | 25 |
| 04.12. Medi ambient | 25 |
| 04.13. Prestacions als treballadors | 26 |
| 04.14. Transaccions entre parts vinculades | 26 |
| 04.15. Transaccions en moneda estrangera..... | 26 |
| 05. Gestió del risc financer..... | 26 |
| 05.1. Factors de risc financer | 26 |
| 05.2. Estimació del valor raonable..... | 27 |
| 06. Immobilitzat intangible | 27 |
| 07. Immobilitzat material..... | 30 |
| 08. Actius financers..... | 34 |
| 09. Fons Propis | 37 |
| 10. Subvencions, donacions i llegats | 38 |
| 10.1. Subvencions de capital | 38 |
| 10.2. Informació sobre el compliment, o no, de les condicions associades a les subvencions, donacions i llegats..... | 39 |
| 11. Passius financers | 39 |
| 12. Contingències i compromisos | 42 |
| 13. Provisions a curt i llarg termini | 42 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

| | | |
|-----|---|-----------|
| 14. | Impost sobre beneficis i situació fiscal..... | 43 |
| 15. | Ingressos i despeses | 47 |
| 16. | Operacions amb parts vinculades..... | 52 |
| 17. | Informació sobre medi ambient | 55 |
| 18. | Seguiment de l'impacte de la pandèmia de la Covid-19..... | 56 |
| 19. | Fets posteriors al tancament | 56 |
| 20. | Altra informació..... | 56 |
| | INFORME DE GESTIÓ..... | 58 |
| | FULL DE SIGNATURES | 69 |
| | ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 2022 | 70 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

Balanços

| ACTIU | Notes | 2022 | 2021 |
|---|-------|----------------------|----------------------|
| ACTIU NO CORRENT | | | |
| Immobilitzat intangible | 6 | 2.289.398,08 | 2.530.690,19 |
| Desenvolupament | | | |
| Concessions | | 139.203,68 | 145.681,11 |
| Patents, llicències, marques i similars | | 6.885,44 | 10.383,53 |
| Aplicacions informàtiques | | 2.143.308,96 | 2.374.625,55 |
| Immobilitzat material | 7 | 13.022.656,26 | 13.238.402,19 |
| Terrenys i construccions | | 8.545.279,17 | 8.821.637,93 |
| Inst. tècniques i altre immobilitzat material | | 3.783.508,73 | 4.220.601,02 |
| Immobilitzat en curs i bestretes | | 693.868,36 | 196.163,24 |
| Inversions en empreses del grup i associades a llarg termini | 8 | 0,00 | 971.363,39 |
| Crèdits a empreses | | 0,00 | 971.363,39 |
| Inversions financeres a llarg termini | 8 | 89.944,83 | 2.925.676,84 |
| Deutors a llarg termini | | 0,00 | 2.797.498,05 |
| Altres actius financers | | 89.944,83 | 128.178,79 |
| Actius per impost diferit | 14 | 93.588,34 | 240.250,61 |
| TOTAL ACTIU NO CORRENT | | 15.495.587,51 | 19.906.383,22 |
| ACTIU CORRENT | | | |
| Deutors comercials i altres comptes a cobrar | | 31.039.796,31 | 24.747.741,45 |
| Clients per vendes i prestacions de serveis | 8 | 154.927,72 | 147.738,17 |
| Clients empreses del grup i associades | 8/16 | 23.409.406,29 | 6.571.446,24 |
| Deutors varis | 8 | 7.208.159,75 | 17.728.494,16 |
| Personal | 8 | 73,87 | 1.654,66 |
| Altres crèdits amb les Admin. Públiques | 14 | 267.228,68 | 298.408,22 |
| Inversions financeres a curt termini | 8 | 174.557,88 | 248.078,71 |
| Altres actius financers | | 174.557,88 | 248.078,71 |
| Periodificacions a curt termini | | 273.634,03 | 21.928,99 |
| Efectiu i altres actius líquids equivalents | | 865.932,36 | 3.804.492,69 |
| Tresoreria | | 865.932,36 | 3.804.492,69 |
| TOTAL ACTIU CORRENT | | 32.353.920,58 | 28.822.241,84 |
| TOTAL ACTIU | | 47.849.508,09 | 48.728.625,06 |

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant del Balanç al 31 de desembre de 2022.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

| PATRIMONI NET I PASSIU | Notes | 2022 | 2021 |
|--|-------|----------------------|----------------------|
| PATRIMONI NET | | | |
| Fons propis | 9 | 3.283.387,51 | 3.192.094,48 |
| Capital | | 1.953.282,50 | 1.953.282,50 |
| Capital escripturat | | 1.953.282,50 | 1.953.282,50 |
| Reserves | | 1.238.811,98 | 1.108.599,27 |
| Legal i estatutàries | | 210.688,25 | 197.666,98 |
| Altres reserves | | 1.028.123,73 | 910.932,29 |
| Resultat de l'exercici | 3 | 91.293,03 | 130.212,71 |
| Subvencions, donacions i llegats rebuts | 10 | 8.729.105,45 | 8.972.718,53 |
| TOTAL PATRIMONI NET | | 12.012.492,96 | 12.164.813,01 |
| PASSIU NO CORRENT | | | |
| Provisions a llarg termini | 13 | 247.543,54 | 289.385,32 |
| Altres provisions | | 247.543,54 | 289.385,32 |
| Deutes a llarg termini | 11 | 80.778,46 | 3.853.132,76 |
| Altres passius financers | | 80.778,46 | 3.853.132,76 |
| Passius per impost diferit | 14 | 2.909.701,81 | 2.990.906,14 |
| Periodificacions a llarg termini | 11 | 7.564.178,06 | 7.575.445,48 |
| TOTAL PASSIU NO CORRENT | | 10.802.201,87 | 14.708.869,70 |
| PASSIU CORRENT | | | |
| Provisions a curt termini | 13 | 889.858,13 | 1.205.573,42 |
| Altres provisions | | 889.858,13 | 1.205.573,42 |
| Deutes a curt termini | 11 | 19.512.478,05 | 16.934.370,08 |
| Altres passius financers | | 19.512.478,05 | 16.934.370,08 |
| Creditors comercials i altres comptes a pagar | | 4.619.571,28 | 3.706.598,85 |
| Proveïdors | 11 | 2.733.312,89 | 1.844.135,58 |
| Proveïdors, empreses del grup i associades | 11/16 | 190.302,12 | 296.912,38 |
| Creditors varis | 11 | 43.715,46 | 44.072,81 |
| Personal, remuneracions pendents de pagament | 11 | 563.829,31 | 489.327,44 |
| Altres deutes amb les Administracions Públiques | 14 | 1.088.411,50 | 1.032.150,64 |
| Periodificacions a curt termini | | 12.905,80 | 8.400,00 |
| TOTAL PASSIU CORRENT | | 25.034.813,26 | 21.854.942,35 |
| TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU | | 47.849.508,09 | 48.728.625,06 |

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant del Balanç al 31 de desembre de 2022.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

Comptes de pèrdues i guanys

| COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS | Notes | 2022 | 2021 |
|---|--------|-----------------------|-----------------------|
| OPERACIONS CONTINUADES | | | |
| Import net de la xifra de negocis | | 1.292.229,46 | 890.889,71 |
| Prestacions de serveis | 15.a | 1.292.229,46 | 890.889,71 |
| Altres ingressos d' explotació | 15.a | 48.956.102,87 | 58.902.241,62 |
| Ingressos accessoris i altres de gestió corrent | 15.b | 14.977,16 | 8.988,76 |
| Subvencions d' explotació incorporades al resultat de l'exercici | 11.2 | 48.941.125,71 | 58.893.252,86 |
| Despeses de personal | 15.c | -26.671.297,99 | -33.800.239,59 |
| Sous, salaris i assimilats | | -20.376.364,35 | -24.809.031,90 |
| Càrregues socials | | -6.755.917,32 | -8.029.176,83 |
| Provisions | 13/15 | 460.983,68 | -962.030,86 |
| Altres despeses d' explotació | | -23.038.249,57 | -25.625.195,66 |
| Serveis exteriors | | -8.507.365,94 | -7.343.282,66 |
| Tributs | | -19.617,60 | -48.425,20 |
| Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions comercials | 8.2/13 | 0,00 | -514,73 |
| Altres despeses de gestió corrent | 15.d | -14.511.266,03 | -18.232.973,07 |
| Amortització de l'immobilitzat | 6/7 | -2.413.846,41 | -2.160.431,84 |
| Imputació de subvencions d'immobilitzat no financer i altres | 10 | 2.313.039,76 | 2.045.857,78 |
| Deteriorament i resultat per alienacions de l'immobilitzat | | -32.786,04 | 55.901,49 |
| Resultats per alienacions de l'immobilitzat | 6/7 | -31.413,98 | -6.752,43 |
| Altres resultats | 15.e | -1.372,06 | 62.653,92 |
| RESULTAT D'EXPLOTACIÓ | | 405.192,08 | 309.023,51 |
| Ingressos financers | | 0,00 | 8,28 |
| De valors negociables i altres instruments financers | | 0,00 | 8,28 |
| Despeses financeres | | -166.869,03 | -135.414,84 |
| Per deutes amb tercers | | -166.869,03 | -135.414,84 |
| Diferències de canvi | | -367,75 | 0,00 |
| RESULTAT FINANCER | | -167.236,78 | -135.406,56 |
| RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS | | 237.955,30 | 173.616,95 |
| Impostos sobre beneficis | 14 | -146.662,27 | -43.404,24 |
| RESULTAT DE L'EXERCICI PROCEDENT D'OPERACIONS CONTINUADES | | 91.293,03 | 130.212,71 |
| RESULTAT DE L'EXERCICI | 3 | 91.293,03 | 130.212,71 |

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant del Compte de pèrdues i guanys al 31 de desembre de 2022.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

Estats d'ingressos i despeses reconeguts

| | Notes | 2022 | 2021 |
|---|-------|-------------------------|-----------------------|
| Resultat del compte de Pèrdues i Guanys | | 91.293,03 | 130.212,71 |
| | | | |
| INGRESSOS I DESPESES IMPUTADES DIRECTAMENT AL PATRIMONI NET | | | |
| Subvencions, donacions i llegats rebuts | 10 | 1.988.222,35 | 1.981.082,31 |
| Efecte impositiu | 14.d | (497.055,59) | (495.270,58) |
| Total ingressos i despeses imputades directament en el patrimoni net | | 1.491.166,76 | 1.485.811,73 |
| | | | |
| TRANSFERÈNCIES AL COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS | | | |
| Subvencions, donacions i llegats rebuts | 10 | (2.313.039,76) | (2.045.857,78) |
| Efecte impositiu | 14.d | 578.259,94 | 511.464,45 |
| Total transferències al compte de pèrdues i guanys | | (1.734.779,82) | (1.534.393,33) |
| TOTAL D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUDES | | (152.320,03) | 81.631,11 |

Les Notes 1 a 20 descrites a la Memòria formen part integrant de l'estat d'ingressos i despeses reconegudes al 31 de desembre de 2022.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

Estats totals de canvis en el patrimoni net

| | Capital Esripturat | Reserves | Resultat de l'exercici | Subvencions, donacions i llegats rebuts | TOTAL |
|--|-----------------------|---------------------|---------------------------|---|----------------------|
| SALDO AJUSTAT INICI DE L'EXERCICI 2021 | 1.953.282,50 | 1.023.978,23 | 84.621,04 | 9.021.300,13 | 12.083.181,90 |
| Total ingressos i despeses reconeguts | - | - | 130.212,71 | -48.581,60 | 81.631,11 |
| Altres variacions del patrimoni net 2021 | - | 84.621,04 | -84.621,04 | - | - |
| SALDO FINAL DE L'EXERCICI 2021 I SALDO INICIAL 2022 | 1.953.282,50 | 1.108.599,27 | 130.212,71 | 8.972.718,53 | 12.164.813,01 |
| Total ingressos i despeses reconeguts | - | - | 91.293,03 | -243.613,08 | -152.320,05 |
| Altres variacions del patrimoni net 2022 | - | 130.212,71 | -130.212,71 | - | - |
| SALDO FINAL DE L'EXERCICI 2022 | 1.953.282,50 | 1.238.811,98 | 91.293,03 | 8.729.105,45 | 12.012.492,96 |

Les Notes 1 a 20 descrites a la Memòria formen part integrant de l'estat total de canvis en el patrimoni net al 31 de desembre de 2022.

Estats de fluxes d'efectiu

| FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS D' EXPLOTACIÓ | Notes | 2022 | 2021 |
|---|-------|----------------------|----------------------|
| Resultat de l'exercici abans d'impostos | | 237.955,30 | 173.616,95 |
| Ajustos del resultat | | -58.467,41 | 1.353.980,92 |
| Amortització de l'immobilitzat (+) | 6/7 | 2.413.846,41 | 2.160.431,84 |
| Variació de provisions (+) | 13 | -357.557,07 | 1.097.247,87 |
| Imputació de subvencions (-) | 10 | -2.313.039,76 | -2.045.857,78 |
| Resultats per baixes i alienacions de l'immobilitzat (+/-) | 6/7 | 31.413,98 | 6.752,43 |
| Ingressos financers (-) | | | -8,28 |
| Despeses financeres (+) | | 166.869,03 | 135.414,84 |
| Diferències de canvi (+/-) | | | |
| Altres ingressos i despeses (-/+) | | | |
| Canvis en el capital corrent | | -5.305.529,73 | -2.656.894,85 |
| Deutors i altres comptes per a cobrar (+/-) | | -5.860.360,13 | 1.004.334,56 |
| Altres actius corrents (+/-) | | -184.511,38 | -30.481,01 |
| Creditors i altres comptes per a pagar (+/-) | | 912.972,43 | -2.203.084,71 |
| Altres passius corrents (+/-) | | 4.505,80 | -1.156.554,18 |
| Altres actius i passius no corrents (+/-) | | -178.136,45 | -271.109,51 |
| Altres fluxes d'efectiu de les activitats d'explotació | | 0,00 | -104.479,18 |
| Pagaments per interessos (-) | | 0,00 | -104.487,46 |
| Cobraments d'interessos (+) | | 0,00 | 8,28 |
| Cobraments (pagaments) per impost sobre beneficis (+/-) | | | |
| FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS D'EXPLOTACIÓ | | -5.126.041,84 | -1.233.776,16 |
| FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS D'INVERSIÓ | | | |
| Pagaments per inversions (-) | | -2.041.650,25 | -2.065.941,78 |
| Immobilitzat intangible | 6 | -821.453,25 | -1.242.640,24 |
| Immobilitzat material | 7 | -1.166.769,10 | -738.442,05 |
| Altres actius financers | | -53.427,90 | -84.859,49 |
| Cobrament per desinversions | | 97.989,03 | 114.738,65 |
| Altres actius financers | | 97.989,03 | 114.738,65 |
| Fluxes d'efectiu de les activitats d'inversió | | -1.943.661,22 | -1.951.203,13 |
| FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS DE FINANÇAMENT | | | |
| Cobraments i pagaments per instruments de patrimoni | | 1.556.527,62 | 1.997.276,18 |
| Subvencions, donacions i llegats rebuts (+) | | 1.556.527,62 | 1.997.276,18 |
| Cobraments i pagaments per instruments de passiu | | 2.574.615,11 | 24.408,67 |
| Emissió | | 2.574.615,11 | 42.439,71 |
| Altres deutes | | 2.574.615,11 | 42.439,71 |
| Devolució i amortització | | 0,00 | -18.031,04 |
| Altres deutes | | | -18.031,04 |
| Fluxes d'efectiu de les activitats de finançament | | 4.131.142,73 | 2.021.684,85 |
| AUGMENT/DISMINUCIÓ NETA DE L'EFECTIU O EQUIVALENTS | | -2.938.560,33 | -1.163.294,44 |
| Efectiu o equivalents al principi de l'exercici | | 3.804.492,69 | 4.967.787,13 |
| Efectiu o equivalents al final de l'exercici | | 865.932,36 | 3.804.492,69 |

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant de l'estat de fluxes d'efectiu al 31 de desembre de 2022.

Memòria dels comptes anuals

01. Activitat de l'empresa

Barcelona Activa, S.A.U Societat Privada Municipal, es va constituir el 19 de desembre de 1986 sota la forma de societat anònima, per temps indefinit, i d'acord amb els articles 22.2 i 86.2 de la Llei de Bases de Règim Local de 1985, segons consta en escriptura de constitució atorgada davant notari (NIF A58295296).

Durant l'any 2018 l'entitat va formalitzar el seu estatus de societat unipersonal i va passar a denominar-se Barcelona Activa S.A.U Societat Privada Municipal.

El seu domicili social està situat a Barcelona, al carrer Llacuna, 162-164.

El seu objecte social és el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitat econòmica. Dins d'aquest objectiu social es comprenen, entre altres, les següents activitats:

- a) Promoure estudis i anàlisi de la situació econòmica orientats a una més eficaç mobilització de recursos i promoció de l'ocupació.
- b) Avaluar i coordinar les iniciatives promogudes, tant pel sector públic com el privat, encaminades al foment de l'activitat econòmica i l'estímul d'inversions generadores d'ocupació.
- c) Promoure els programes de foment de l'ocupació i del coneixement dels avantatges i ajudes a què poden acollir-se les empreses.
- d) Crear i gestionar centres de suport i de serveis per a les empreses, preferentment de nova creació. Habilitar locals per a la ubicació física d'empreses tant industrials com de serveis.
- e) Subministrar serveis generals i logístics a les empreses, tant les instal·lades en els centres de suport com a les de la resta de la ciutat.
- f) Donar serveis d'assessorament en els diferents àmbits empresarials, especialment pel que fa a la creació i posada en marxa d'empreses.
- g) Gestionar els instruments i tràmits necessaris per a facilitar la creació de noves empreses.
- h) Ajudar a les empreses instal·lades en els centres de suport a la seva implantació definitiva un cop normalitzades i plenament competitives.
- i) Realitzar aquelles altres activitats que l'Ajuntament de Barcelona li pugui encarregar en els àmbits de foment de l'activitat econòmica i generació d'ocupació.

Les eleccions municipals de maig de 2019 a la ciutat de Barcelona van comportar un canvi en l'equip de govern. Dins la nova estructura municipal, Barcelona Activa està circumscrita a la 1a Tinència d'Alcaldia de l'Ajuntament de Barcelona (Economia, Treball, Competitivitat i Hisenda), en dependència directa de la Gerència d'àrea d'economia, recursos i promoció econòmica.

La Societat pertany a l'Ajuntament de Barcelona i està controlada per aquest, qui posseeix el 100% de les accions de la Societat. Els saldos i transaccions amb el Grup Ajuntament de Barcelona, es detallen a la Nota 16.

a. Visió

Fer de Barcelona una ciutat de referència internacional per treballar, emprendre i viure amb valors socials i ambientals.

b. Missió

Contribuir a la millora de la qualitat de vida de les persones, promovent la competitivitat econòmica de la ciutat i el reequilibri dels territoris, a través del foment de l'ocupació de

qualitat, l'impuls a l'emprenedoria i el suport a un teixit empresarial plural, divers i sostenible, des d'una perspectiva econòmica, social, i ambiental.

c.Eixos d'intervenció de l'empresa

- Una economia plural i diversa, social i mediambientalment sostenible.
- Una ocupació per la igualtat, l'estabilitat i la qualitat, contra l'atur i la precarietat laboral.
- Una innovació empresarial i socioeconòmica transformadora.
- Un territori cohesionat a nivell local i metropolità, amb una distribució equitativa de recursos i serveis.
- Una perspectiva de gènere i de reconeixement de la diversitat.

d.Línies estratègiques

1. Convertir la ciutat en un teixit productiu social i ambientalment compromès, acompanyant les iniciatives de canvi del model productiu.
2. Impulsar els ecosistemes emprenedors i innovadors, potenciant els mecanismes de col·laboració públic-privat per establir la coordinació adequada entre tots els recursos de la ciutat i els seus agents: administració, teixit econòmic, ciutadania i comunitat universitats i centres de recerca.
3. Excel·lir en la formació i la capacitació de les generacions de professionals i ciutadans, oferint serveis de qualitat i innovadors, fomentant el talent, especialment el digital, com a element clau de competitivitat i d'impuls internacional de la ciutat i del territori metropolità.
4. Contribuir a modernitzar l'economia tradicional i re-impulsar la indústria local en sectors d'ocupació de qualitat.
5. Transversalitzar projectes i actuacions que encara són majoritàriament percebudes des de visions unidimensionals: economia verda i circular, economies de plataforma i col·laboratives, economia social i cooperativa, economia digital, consum responsable...
6. Orientar l'empresa a un model d'organització i de gestió dels recursos i dels actius més eficient i sostenible.
7. Definir noves mètriques de referència, vinculades a la capacitat real de servei, que reflecteixin els nous impactes desitjats i que permetin una presa de decisions més analítica.
8. Potenciar l'avaluació i coordinació de les iniciatives promogudes, tant pel sector públic com pel privat, encaminades al foment de l'activitat econòmica i l'estímul d'inversions generadores de talent i d'ocupació de qualitat.
9. Visibilitzar un dels actius essencials de Barcelona Activa, el seu know-how, i revisar els mecanismes de retenció i captació de talent i els models de transferència del coneixement.
10. Incorporar els pilars de la marca Barcelona (connexió, iniciativa, ànima, contrastos, talent i compromís) i els vectors de la creativitat i la innovació en tots els models de desenvolupament d'una empresa i d'una ciutat que es vol intel·ligent i sostenible.

e.Estructura organitzativa

Barcelona Activa té un Consell d'Administració format per representants de tots els grups municipals, i una Direcció General representada des del passat 9 de setembre de 2019 per Félix Ortega Sanz.

A data 31 de desembre de 2022, Barcelona Activa té organitzada la seva activitat en 3 Direccions Executives de negoci, de les que depenen 11 Direccions Operatives de prestació de servei, 1 Direcció Corporativa de Desenvolupament Organitzatiu, de la qual depenen 3 direccions, i 5 Direccions de Suport:

- **Direcció Executiva d'Estratègies de Foment de l'Ocupació**

Des de la Direcció Executiva d'Estratègies de Foment de l'Ocupació es dissenyen, apliquen i avaluen les polítiques i programes de foment de l'ocupació a la ciutat en coordinació amb altres àrees de l'Ajuntament, així com institucions i actors de l'àmbit de l'ocupació (SOC, agents socials, etc.), per tal d'assolir més ocupació a la ciutat de Barcelona, contribuint a reforçar el posicionament de l'Ajuntament i de Barcelona Activa com a referents locals, nacionals i internacionals en matèria de polítiques d'ocupació.

En dependència d'aquesta Direcció Executiva, tenim la Sotsdirecció Executiva d'Ocupació, que és responsable de definir, dirigir, concertar i coordinar l'estratègia en l'àmbit de les polítiques d'ocupació per tal de contribuir al foment de l'ocupació. D'aquesta Sotsdirecció executiva en depenen quatre direccions operatives:

Direcció Operativa d'Ocupabilitat Inclusiva i Formació

La seva funció és afavorir la inserció i millorar l'ocupabilitat de col·lectius amb necessitats afegides a la situació de desocupació o millora d'ocupació, especialment en atenció a joves i col·lectius vulnerables. També desenvolupa estratègies per disposar d'un catàleg d'oferta formativa tecnicoprofessional per a la millora de l'ocupabilitat dels ciutadans i ciutadanes.

Direcció Operativa d'Orientació i Mercat de Treball

La seva funció és definir i implementar el model d'orientació i formació de Barcelona Activa, centrant-se en les necessitats de les persones i les empreses, per tal de contribuir a la millora de l'ocupabilitat i l'ocupació a la ciutat mitjançant la prospecció, orientació, intermediació i formació.

Direcció Operativa de Treball

La seva funció és identificar i executar potencials projectes ocupacionals que incrementin i/o millorin l'ocupació a la ciutat, per sectors d'activitat, tipus d'actuacions o territoris, garantint la coordinació amb els Districtes de Barcelona.

Direcció Operativa d'Anàlisi i Gestió del Coneixement

La seva funció és coordinar els documents estratègics de planificació de la DEXO, així com espais de reflexió i innovació i recolzar la coordinació amb les administracions competents i les més rellevants en matèria de polítiques d'ocupació, representant la DEXO davant altres institucions, xarxes i Entitats, nacionals i internacionals.

- **Direcció Executiva d'Emprenedoria, Empresa i Innovació**

Des de la Direcció Executiva d'Emprenedoria, Empresa i Innovació s'impulsa l'emprenedoria, la competitivitat empresarial i el talent digital, amb l'objectiu de contribuir a la generació de riquesa i ocupació de qualitat a la ciutat, i posicionar Barcelona com a hub internacional de talent, innovació i empenedoria. Mitjançant la seva cartera de serveis i programes, així com d'iniciatives de col·laboració públic – privada, promou estratègies i projectes transformadors per a la ciutat, amb focus especial en els sectors estratègics.

Direcció Operativa d'Emprenedoria

La seva funció és impulsar l'emprenedoria i l'ecosistema empenedor a la ciutat de Barcelona per tal d'augmentar les oportunitats de les persones, contribuir a la creació de llocs de treball de qualitat, i posicionar Barcelona com a referent internacional en empenedoria.

Direcció Operativa de Serveis a les Empreses

La seva funció és donar suport en la millora de la competitivitat de les empreses amb l'objectiu de fomentar la creació de riquesa i ocupació de qualitat a la ciutat de Barcelona. Mitjançant una cartera de serveis i programes d'acompanyament

empresarial especialitzat, té per objectiu reforçar l'ecosistema empresarial vinculat amb els sectors considerats estratègics per la ciutat de Barcelona.

Direcció Operativa de Talent Digital

La seva funció és impulsar els coneixements i les competències de la ciutadania i de les empreses, per augmentar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat del teixit empresarial de Barcelona, posant especialment el focus en el foment, generació i desenvolupament del talent digital.

Direcció Operativa de Projectes d'Innovació Empresarial

La seva funció és promoure la innovació empresarial com a font de competitivitat econòmica i generació d'ocupació de qualitat, amb valors col·laboratius, digitals, ambientals, i socials. Innovant amb l'ecosistema i impulsant projectes transformadors a la nostra ciutat.

Direcció Operativa de Promoció Sector del Disseny

La seva funció és impulsar, dinamitzar i promocionar el sector de les indústries creatives de la ciutat de Barcelona, i treballar per convertir el Disseny Hub de Barcelona en un centre de referència a escala global en matèria de desenvolupament i promoció de les indústries creatives.

- **Direcció Executiva de Desenvolupament Socioeconòmic de Proximitat**

Des de la Direcció Executiva de Desenvolupament Socioeconòmic de Proximitat, es dissenyen, implementen i avaluen polítiques i programes per promoure activitat econòmica en clau de proximitat i de reequilibri territorial, aproximant els serveis de promoció econòmica als barris i districtes i impulsant la innovació socioeconòmica transformadora i l'economia social i solidària (ESS). Aquesta tasca es realitza en coordinació amb altres àrees de l'Ajuntament i amb la implicació dels actors socioeconòmics dels territoris i del sector de l'ESS. Els objectius són contribuir al desenvolupament econòmic de barris i districtes, per tal d'ajudar a la reducció de les desigualtats socioeconòmiques i a la cohesió social, apropant-se a les necessitats de segments de població i enfortint el seu teixit socioeconòmic, implicant el sector de l'ESS i els agents econòmics dels districtes en la dinamització de l'economia a la ciutat.

Direcció Operativa d'Innovació Socioeconòmica

La seva funció és desenvolupar serveis, recursos i eines des de Barcelona Activa per enfortir la innovació socioeconòmica i la economia social i solidària i la seva contribució a un desenvolupament econòmic just i sostenible a la ciutat. Des d'aquesta Direcció s'ofereixen serveis d'assessorament i acompanyament per a projectes d'emprenedoria i per a empreses d'economia social, suport a sectors estratègics de l'ecosistema de l'economia social i solidària; recursos de formació i altres eines de creixement, impuls de projectes singulars en àmbits específics, un centre de referència per a la innovació socioeconòmica i l'ESS a la ciutat i una incubadora - comunitat d'incubació.

Direcció Operativa de Desenvolupament de Proximitat

La seva funció és promoure estratègies de desenvolupament econòmic de proximitat que generin models de dinamització innovadors, impulsant i facilitant l'estratègia de territorialització de Barcelona Activa en clau de proximitat. El seu objectiu és doble: d'una banda, la promoció d'una economia plural arrelada al territori, que contribueixi a satisfer les necessitats dels seus veïns i veïnes i de les seves empreses i organitzacions i, de l'altra, l'impuls de dinàmiques de reequilibri territorial que permetin minimitzar les diferències de desenvolupament econòmic entre barris i districtes de la ciutat. Es dona suport a l'elaboració dels plans de desenvolupament econòmic dels districtes, es coordinen i articulen les diferents actuacions de promoció

econòmica i es presten serveis de suport al teixit socioeconòmic del territori, i es creen recursos singulars nous d'acord amb les necessitats i oportunitats identificades en cada territori.

- **Direcció Corporativa de Desenvolupament Organitzatiu**

La direcció corporativa, en dependència de Direcció General, és responsable del disseny, la proposta i la implementació de metodologies, instruments i processos que ajuden a Barcelona Activa a complir els objectius marcats, en el desenvolupament organitzatiu. Formen part de la Direcció Corporativa la direcció de desenvolupament organitzatiu i qualitat, la direcció de gestió del talent corporatiu, i la direcció de projectes de transformació organitzativa.

Direcció Operativa de Desenvolupament Organitzatiu i Qualitat

La seva funció és implantar a l'organització una nova cultura de treball basada en l'anàlisi, la qualitat, l'agilitat, l'eficiència i la millora dels impactes generats amb la nostra activitat interna i externa, posant a les persones al centre de totes les nostres actuacions i impulsar les polítiques de sostenibilitat, l'optimització de processos i la racionalitat organitzativa.

Direcció Operativa de Gestió del Talent Corporatiu

La seva funció és participar en la definició de les estratègies, polítiques i objectius de l'Organització en totes les matèries relacionades amb la gestió del talent corporatiu, treballant conjuntament amb totes les Direccions de Barcelona Activa, en l'optimització de la gestió de les seves àrees de responsabilitat i dels seus recursos.

Direcció Operativa de Projectes de Transformació Organitzativa

La seva funció és dissenyar i implementar projectes de reconfiguració de processos, i canvi cultural de Barcelona Activa. Gestionar els temes jurídics laborals i de prevenció de riscos, i manté la relació amb la representació de les persones treballadores.

- **Direcció Operativa de Tecnologia**

La seva funció és dissenyar i implantar l'estratègia IT a Barcelona Activa així com la d'acompanyar-la en els processos de transformació digital. Això es fa tot dissenyant, proveint, mantenint i gestionant de forma eficient els recursos, les infraestructures i els serveis informàtics corporatius així com acompanyant a les diferents unitats en la implantació i el manteniment dels seus negocis digitals.

- **Direcció Operativa de Comunicació**

La seva funció és definir l'estratègia i dissenyar, dirigir i coordinar les accions de Màrqueting i Comunicació de Barcelona Activa per tal de millorar el posicionament i la reputació corporativa a nivell local, nacional i internacional com a agent clau de desenvolupament econòmic de la ciutat. Així, forma part de la seva funció vetllar perquè la ciutadania i les empreses coneguin la seva activitat, els seus programes i serveis i la identifiquin com l'ens que pot donar solució a les seves necessitats de cerca de feina i millora professional, creixement empresarial, formació i desenvolupament emprenedor.

- **Direcció Operativa de Recursos Econòmics i Serveis Generals**

La seva funció és analitzar, planificar i gestionar de manera òptima els recursos de l'empresa, tant econòmics com infraestructurals, dissenyant i implementant els mecanismes de control necessaris per garantir una correcta execució pressupostària, i sempre d'acord amb el pla d'actuació prèviament definit per la direcció de l'empresa. És

responsabilitat d'aquesta direcció analitzar dades i generar informació econòmica de qualitat i valor afegit, que esdevingui alhora en estratègica per a la presa de decisions. Aquesta Direcció també és l'encarregada de proporcionar de manera oportuna i eficient els serveis generals que es requereixin en cada moment, així com el manteniment preventiu i correctiu de tots els equipaments dels que disposa Barcelona Activa.

- **Direcció Operativa de Serveis Jurídics**

La seva funció és assessorar jurídicament i dirigir els procediments i les actuacions, d'acord amb la normativa vigent, amb la finalitat d'assegurar la legalitat de totes les actuacions que es fan des de Barcelona Activa.

- **Direcció Operativa de Projectes Internacionals**

Impulsar el desenvolupament de projectes estratègics en l'àmbit de la política econòmica i el desenvolupament local, a través de la identificació de fons de finançament, així com del treball en xarxa amb d'altres entitats a nivell local i internacional, reforçant la projecció de Barcelona Activa.

f.Xarxa d'Equipaments

Barcelona Activa compta amb 12 equipaments, inclosa la seu central, de serveis especialitzats i amb focus ciutat, per impulsar el seu conjunt d'actuacions de promoció econòmica:

Seu central, on es troba la direcció de l'empresa, els serveis centrals i de suport.

Porta 22, centre per al desenvolupament professional i espai de referència en l'orientació i capacitació professional i en programes per a l'ocupació.

Centre per a la Iniciativa Emprenedora Glòries, equipament de referència a la ciutat per a la creació d'empreses.

Incubadora Glòries, amb espais i serveis d'incubació per empreses innovadores de nova creació. Aquest espai acull alhora l'UXLab, laboratori destinat a testar els productes i serveis, tant físics com digitals, de start-ups i pimes abans que surtin al mercat.

Incubadora Almogàvers, que acull programes de incubació i acceleració d'agents de l'ecosistema vinculats al món universitari i d'inversió amb impacte social. Allotja també els programes d'emprenedoria per a col·lectius específics i els programes sectorials de preincubació de Barcelona Activa.

InnoBA, equipament amb serveis especialitzats, recerca, formació i espais d'experimentació i incubació (la InnoBadora) per a projectes d'innovació socioeconòmica i d'economia social i solidària que vulguin créixer en un nou entorn col·laboratiu. Durant l'últim trimestre de 2022 aquest equipament s'ha traslladat de l'edifici de Can Jaumandreu al de Ca n'Andalet, situat al Districte d'Horta-Guinardó.

Incubadora Mediativ, incubadora d'empreses d'alt impacte Tecnològic, ubicada a la tercera planta de l'edifici Mediativ.

Oficina d'Atenció a les Empreses (OAE), ubicada al Hall de l'edifici Mediativ, que ofereix una cartera de serveis permanents i de valor afegit pel creixement empresarial. El mateix espai acull l'oficina de benvinguda al talent internacional "Barcelona International Welcome Desk" (BIWD) i la Oficina 22@.

Cibernàrium 22@, centre de formació tecnològica per a professionals i pimes, ubicat a la primera planta de l'edifici Mediativ, seu també de l'IT Academy.

Cibernàrium Nou barris, centre de formació digital d'iniciació ubicat dintre del Parc Tecnològic.

Parc Tecnològic, entorn d'incubació d'empreses innovadores de base tecnològica en fase de creixement i espai referent per a la promoció de la indústria avançada. Des de 2021 acull el campus de programació "42Barcelona" ubicat en la planta 0 de l'edifici.

El Convent, espai referent de serveis i programes d'orientació professional i laboral, formació ocupacional i recerca de feina amb una mirada específica sobre el col·lectiu jove, que va entrar en funcionament durant el 2022.

A aquests 12 equipaments es sumen els Espais Activa destinats a atenció integral de proximitat als districtes. A 31 de desembre de 2022 tenim **Nou Barris Activa**, **Sant Andreu Activa**, i des de l'últim trimestre de l'any **Les Corts Activa**, amb una oferta de serveis i programes d'ocupació, assessorament en drets laborals i serveis per a l'enfortiment del teixit comercial, empresarial i l'emprenedoria en aquests barris. Durant 2023 està previst activar un nou espai més al Districte de Sants-Montjuïc, coincident amb la posta en funcionament del Bloc IV a Can Batlló.

Aquests equipaments es complementen amb una xarxa de proximitat en diferents punts de la ciutat a on Barcelona Activa presta servei.

Són propietat de Barcelona Activa la Seu Central, Glòries Emprenedoria i Porta22. La resta d'equipaments, excepte l'espai d'incubació i la tercera planta de l'edifici Mediativ que són de lloguer, són propietat municipal i s'han cedit en ús a favor de Barcelona Activa sense cost, no figurant per tant en aquests casos en l'actiu del balanç de situació.

02. Bases de presentació

a) Imatge fidel

Els comptes anuals s'han preparat a partir dels registres comptables de la Societat i es presenten d'acord amb la legislació mercantil vigent i amb les normes establertes en el Pla General de Comptabilitat aprovat mitjançant Real Decret 1514/2007 de data 16 de novembre, i d'acord amb les successives modificacions introduïdes en el seu cas, amb objecte de mostrar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Societat, així com la veracitat dels fluxos d'efectiu incorporats en l'estat de fluxos d'efectiu.

Les xifres contingudes en tots els estats comptables que formen part dels comptes anuals (balanç, compte de pèrdues i guanys, estat de canvis en el patrimoni net, estat de fluxos d'efectiu i les notes de la memòria dels comptes anuals) estan expressades en euros, que és la moneda de presentació i funcional de la Societat.

Aquests comptes anuals, formulats pels Administradors de la Societat, es sotmetran a l'aprovació de l'Accionista Únic, i s'estima que seran aprovats sense cap modificació.

No existeix cap principi comptable o criteri de valoració que, tenint un efecte significatiu als comptes anuals, s'hagi deixat d'aplicar.

b) Aspectes crítics de la valoració i estimació de la incertesa

La preparació dels comptes anuals requereix la realització per part de la direcció de la Societat de determinades estimacions comptables i la consideració de determinats elements de judici. Aquests s'avaluen contínuament i es fonamenten en l'experiència històrica i altres factors, incloent les expectatives de successos futurs, que s'han considerat raonables d'acord amb les circumstàncies.

Si bé les estimacions considerades s'han realitzat sobre la millor informació disponible a la data de formulació dels presents comptes anuals, qualsevol modificació en el futur d'aquestes estimacions s'aplicaria de forma prospectiva des d'aquell moment, reconeixent l'efecte del canvi en l'estimació realitzada en el compte de pèrdues i guanys dels comptes anuals en qüestió.

Les principals estimacions i judicis considerats en l'elaboració dels comptes anuals són les següents:

- Vida útil dels elements d'immobilitzat intangible i material (veure Notes 4.1 i 4.2).
- Valor raonable dels instruments financers (veure Notes 4.5 i 4.7).
- Impostos diferits (veure Nota 4.8).
- Provisions i contingències(veure Nota 4.11).

c) Comparabilitat de la informació

D'acord amb la legislació mercantil, els administradors presenten, a efectes comparatius, amb cadascuna de les partides del balanç, el compte de pèrdues i guanys, l'estat de canvis en el patrimoni net, l'estat de fluxos d'efectiu i la informació quantitativa requerida en la memòria, a més de les xifres de l'exercici 2022 les corresponents a l'exercici anterior.

La Llei 18/2022, de 28 de setembre, de creació i creixement d'empreses modifica la "Disposició adicional tercera. Deure informació" de la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, incloent-hi requeriments d'informació a la memòria dels comptes anuals en relació al volum monetari i nombre de factures pagades en un període inferior al màxim establert a la normativa de morositat i el percentatge que suposen sobre el nombre total de factures i sobre el total monetari dels pagaments als seus proveïdors. No es presenta informació comparativa respecte de l'exercici 2021, i aquests comptes anuals es qualifiquen com a inicials a aquests efectes.

d) Agrupació de partides

No es realitza cap desglossament de partides atès que no ha estat necessària la seva agrupació al balanç, ni al compte de pèrdues i guanys, ni a l'estat de canvis en el patrimoni net, ni a l'estat de fluxos d'efectiu.

03. Proposta de distribució dels resultats

La proposta de distribució de resultats de l'exercici 2022 formulada pels Administradors de la Societat i que presentaran a l'Accionista Únic de la Societat per a la seva aprovació és la següent:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

| | <u>Import 2022</u> |
|----------------------|--------------------|
| Base de repartiment | 91.293,03 |
| Pèrdues i guanys | 91.293,03 |
| Aplicació | 91.293,03 |
| Reserva legal | 9.129,30 |
| Reserves voluntàries | 82.163,73 |

04. Normes de registre i valoració

Les principals normes de registre i valoració utilitzades per la Societat en l'elaboració dels presents comptes anuals, han estat les següents:

04.1. Immobilitzat intangible

a) Concessions

Les concessions administratives figuren en l'actiu pel seu cost menys l'amortització acumulada i l'import acumulat de les correccions valoratives per deteriorament reconegudes.

Les concessions s'amortitzen linealment durant el període concessional.

b) Patents i marques

Les patents i marques tenen una vida útil definida i es registren pel seu cost menys l'amortització acumulada i correccions per deteriorament del valor reconegudes.

L'amortització es calcula pel mètode lineal durant la seva vida útil estimada en 5 anys.

c) Aplicacions informàtiques

Es refereix principalment als imports satisfets per l'accés a la propietat o pel dret a l'ús de programes informàtics, únicament en els casos on es preveu que la seva utilització durarà varis exercicis.

Les aplicacions informàtiques figuren valorades al seu cost d'adquisició menys l'amortització acumulada. S'amortitzen en funció de la seva vida útil, que és de 3 anys. Les despeses de manteniment d'aquestes aplicacions informàtiques es carreguen al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què es produeixen.

04.2. Immobilitzat material

L'immobilitzat material es comptabilitza pel seu cost d'adquisició menys l'amortització i l'import acumulat de qualsevol eventual pèrdua de valor.

Els costos d'ampliació, modernització o millora dels béns de l'immobilitzat material s'incorporen a l'actiu com a major valor del bé exclusivament quan suposen un augment de la seva capacitat, productivitat o allargament de la seva vida útil, i sempre que sigui

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

possible conèixer o estimar el valor comptable dels elements que resulten donats de baixa de l'inventari per haver estat substituïts.

Els costos de reparacions importants s'activen i s'amortitzen durant la vida útil estimada dels mateixos, mentre que les despeses de manteniment recurrents es carreguen al compte de pèrdues i guanys durant l'exercici en que s'incorre en elles.

L'amortització de l'immobilitzat material es calcula sistemàticament pel mètode lineal en funció de la seva vida útil estimada, atenent a la depreciació efectivament soferta pel seu funcionament i ús. Els coeficients anuals aplicats són els següents:

| | <u>Coeficients anuals</u> |
|--|---------------------------|
| Construccions | 2% |
| Instal·lacions tècniques i maquinària | 10% |
| Altres instal·lacions, utillatge i mobiliari | 10%-33% |
| Equips informàtics | 20%-25% |
| Elements de transport | 10% |
| Altres immobilitzat material | 10% |

Quan el valor comptable d'un actiu és superior al seu import recuperable estimat, el seu valor es redueix de forma immediata fins al seu import recuperable.

Les pèrdues i guanys per la venda d'immobilitzat material es calculen comparant els ingressos obtinguts per la venda amb el valor comptable, i es registren en el compte de pèrdues i guanys.

Per a la realització de la seva activitat la Societat ha utilitzat actius no generadors de fluxos d'efectiu. Tal i com es descriu a l'Ordre EHA/733/2010 de 25 de març, per la qual s'aproven aspectes comptables d'empreses públiques que operen en determinades circumstàncies, els actius no generadors de fluxos d'efectiu són aquells que s'utilitzen, no amb l'objecte d'obtenir un benefici o rendiment econòmic, sinó per l'obtenció de fluxos econòmics socials que beneficiïn a la col·lectivitat per mitjà del potencial servei, o utilitat pública, a canvi d'un preu fixat directa o indirectament per l'Administració Pública com a conseqüència del caràcter estratègic o d'utilitat pública de l'activitat que desenvolupa.

Al tancament de l'exercici, la Societat avalua el deteriorament de valor dels diferents actius no generadors de fluxos d'efectiu, estimant el valor recuperable d'aquests actius, que és el major entre el seu valor raonable i el seu valor en ús, entenent com a valor en ús el cost de reposició depreciat. Si el valor recuperable és inferior al valor net comptable es dotarà la corresponent provisió per deteriorament de valor amb càrrec al compte de pèrdues i guanys.

La Societat ha agrupat tots els seus actius no generadors de fluxos d'efectiu en una única unitat d'explotació, el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitats econòmica.

04.3. Immobilitzat per compte de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del Grup

Amb data 18 de juny de 2008, l'Ajuntament de Barcelona va aprovar, mitjançant Decret d'Alcaldia, el procediment aplicable a les inversions realitzades per organismes públics i privats per encàrrec d'aquest.

Segons aquest Decret, i d'acord amb el procediment aplicable a les inversions a realitzar per les empreses i organismes públics per encàrrec de l'Ajuntament de Barcelona

aprovat el 30 de gener de 2012 i amb la normativa aplicable reguladora de les Hisendes Locals, la Llei Especial de Barcelona i els Estatuts de la Societat, quan els esmentats organismes disposin de les certificacions, factures o justificacions de l'obra feta, les lliuraran a l'Ajuntament o a l'entitat corresponent mitjançant una relació, a fi i efecte de la seva incorporació a l'inventari municipal. Aquests lliuraments d'actius es formalitzen mitjançant les corresponents factures a càrrec de l'Ajuntament i entitats del grup.

D'acord amb la normativa aplicable, la Societat registra comptablement aquestes transaccions utilitzant comptes de balanç sense afectar al compte de pèrdues i guanys.

04.4. Arrendaments

a) Quan la Societat es l'arrendatari – Arrendament operatiu

Els arrendaments en els que l'arrendador conserva una part important dels riscos i beneficis derivats de la titularitat es classifiquen com arrendaments operatius. Els pagaments en concepte d'arrendament operatiu (nets de qualsevol incentiu rebut de l'arrendador) es carreguen al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què es meriten sobre una base lineal durant el període d'arrendament.

b) Quan la Societat és l'arrendador – Arrendament operatiu

Quan els actius són arrendats sota arrendament operatiu, l'actiu s'inclou al balanç d'acord amb la seva naturalesa. Els ingressos derivats de l'arrendament es reconeixen de forma lineal durant el termini de l'arrendament.

04.5. Actius financers

La Societat fixa la categoria dels seus actius financers en el moment del seu reconeixement inicial i revisa la mateixa a cada data de tancament, en base a les decisions adoptades per la Direcció. Aquesta classificació depèn de la finalitat amb la qual aquestes inversions han estat adquirides.

De forma general, al balanç adjunt es classifiquen com corrents els actius financers amb venciment igual o inferior a l'any, i com no corrents si el seu venciment supera aquest període.

La Societat registra la baixa d'un actiu financer quan s'han extingit o s'han cedit els drets contractuals sobre els fluxos d'efectiu de l'actiu financer, essent necessari que s'hagin transferit de forma substancial els riscos i beneficis inherents a la seva propietat, que en el cas concret de comptes a cobrar s'entén que aquest fet es produeix en general si s'han transmès els riscos d'insolvència i de mora.

Els actius financers de la Societat es classifiquen íntegrament a la categoria d'actius financers a cost amortitzat.

El actius financers a cost amortitzat es valoren inicialment pel seu valor raonable, que, llevat d'evidència en contra, serà el preu de la transacció. En valoracions posteriors es valoraran a cost amortitzat, comptabilitzant els interessos meritats en el compte de pèrdues i guanys aplicant el mètode del tipus d'interès efectiu.

No obstant, aquells crèdits per operacions comercials amb venciment no superior a un any i que no tinguin un tipus d'interès contractual, així com altres saldos a cobrar, els imports dels quals es preveu rebre a curt termini, es valoren a valor nominal, tant a la valoració inicial com a la valoració posterior, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

Almenys al tancament de l'exercici, s'efectuen les correccions valoratives necessàries per deteriorament de valor si existeix evidència objectiva de que no es cobraran tots els imports que es deuen.

Es considera que hi ha deteriorament quan hi ha dubtes raonables sobre la recuperabilitat en quanties i venciments dels imports. Com a criteri general, la correcció del valor en llibres per deteriorament s'efectua amb càrrec al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què el deteriorament es posa de manifest. Les reversions de les pèrdues per deteriorament prèviament registrades, en cas de produir-se, es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què el deteriorament s'elimini o es redueixi.

Els deutors comercials i altres comptes a cobrar són objecte de correcció valorativa després d'analitzar cada cas de forma individualitzada.

Els actius financers que la Societat té són els següents:

- Comptes a cobrar per operacions comercials corresponents als saldos de clients (bàsicament els corresponents als vivers d'empreses), de deutors i d'empreses del grup i associades per prestacions de serveis i per les subvencions rebudes.
- Comptes a cobrar per operacions no comercials, corresponents bàsicament a personal.
- Dipòsits i fiances entregats tant a curt com a llarg termini. Aquests figuren registrats a l'epígraf "Altres actius financers".

04.6. Fons propis

El capital social està representat per accions ordinàries.

Les despeses d'emissió de noves accions o opcions es presenten directament contra el patrimoni net, com a menors reserves.

04.7. Passius financers

La Societat fixa la categoria dels seus passius financers en el moment del seu reconeixement inicial i revisa la mateixa a cada data de tancament, en base a les decisions adoptades per la Direcció. Aquesta classificació depèn de la finalitat amb la qual aquests passius han estat formalitzats.

De forma general, al balanç adjunt es classifiquen com a corrents els passius financers amb venciment igual o inferior a l'any, i com a no corrents si el venciment supera aquest període.

La baixa d'un passiu financer es reconeixerà quan l'obligació que genera s'hagi extingit.

La Societat classifica la totalitat dels seus passius financers a la categoria de passius financers a cost amortitzat, i inclou deutes per operacions comercials i deutes per operacions no comercials.

Els passius financers a cost amortitzat es valoren inicialment pel seu valor raonable, que, llevat d'evidència en contra, serà el preu de la transacció. En valoracions posteriors es valoraran a cost amortitzat.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

No obstant, aquells debits per operacions comercials amb venciment no superior a un any i que no tinguin un tipus d'interès contractual, així com altres comptes a pagar no comercials, els imports dels quals es preveu liquidar a curt termini, es valoren a valor nominal, tant a la valoració inicial com a la valoració posterior, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

S'inclouen sota aquesta categoria les següents tipologies de passius per naturalesa:

- Deutes a curt termini transformables en subvencions.
- Bestretes rebudes, les quals procedeixen de la constitució que va fer la Societat del dret de superfície de Torre Llacuna a favor d'un tercer per un període de 50 anys inicialment, finalitzant l'any 2051. A l'any 2005 es va formalitzar escriptura d'ampliació del dret de superfície per un període de 25 anys més, finalitzant aquest el dia 24 de maig de 2076. Aquestes bestretes es registren pel seu valor actualitzat i s'incorporen al compte de pèrdues i guanys durant el període de vigència del lloguer o adjudicació, registrant per separat l'ingrés meritat amb abonament a l'epígraf "Altres ingressos d'explotació", i la despesa financera meritada amb càrrec a l'epígraf de "Despeses financeres". Indicar, que la propietat de l'immoble revertirà a la Societat a la finalització del període concessional, és a dir, en l'any 2076. Degut a que s'estima que el valor d'aquest actiu en la finalització de l'esmentat període serà nul, no s'ha registrat cap import relacionat amb el mateix.
- Deutes per operacions comercials corresponents als saldos de creditors per prestació de serveis.
- Partides a pagar per operacions no comercials. S'inclouen, entre altres, proveïdors d'immobilitzat, personal, etc.
- Fiances rebudes tant a curt com a llarg termini. Aquestes figuren registrades a l'epígraf "Altres passius financers".

04.8. Impost sobre beneficis

La despesa (ingrés) per impost sobre beneficis és l'import que, per aquest concepte, es merita en l'exercici i que comprèn tant la despesa (ingrés) per impost corrent com per impost diferit.

Tant la despesa (ingrés) per impost corrent com diferit es registra al compte de pèrdues i guanys. No obstant, es reconeix en el patrimoni net l'efecte impositiu relacionat amb partides que es registren directament en el patrimoni net.

Els actius i passius per impost corrent es valoraran per les quantitats que s'espera pagar o recuperar de les autoritats fiscals, d'acord amb la normativa vigent o aprovada i pendent de publicació a data de tancament de l'exercici.

Als exercicis 2013 i 2014 es va aplicar la limitació de les amortitzacions fiscalment deduïbles en l'Impost sobre Societats previstes a l'article 7 de la Llei 16/2012, de 27 de desembre, per la que s'adopten diverses mesures tributàries dirigides a la consolidació de les finances públiques i a l'impuls de l'activitat econòmica. L'esmentada limitació de la deduïbilitat correspon al 70% de l'amortització comptable de l'immobilitzat material, intangible i de les inversions immobiliàries.

A l'any 2015 es va iniciar l'aplicació lineal durant 10 anys de l'amortització que no va ser deduïble durant aquests exercicis.

Els impostos diferits es calculen, d'acord amb el mètode del passiu, sobre les diferències temporàries que sorgeixen entre les bases fiscals dels actius i passius i els seus valors en llibres. No obstant, si els impostos diferits sorgeixen del reconeixement inicial d'un actiu o un passiu en una transacció diferent d'una combinació de negocis que en el moment de la transacció no afecta ni al resultat comptable ni a la base imposable de l'impost no es reconeixen. L'impost diferit es determina aplicant la normativa i els tipus impositius aprovats o a punt de ser aprovats en la data del balanç, i que s'espera aplicar quan el corresponent actiu per impost diferit es realitzi o el passiu per impost diferit es liquidi.

Els actius per impostos diferits es reconeixen en la mesura en què resulti probable que es vagi a disposar de guanys fiscals futurs amb els que poder compensar les diferències temporàries.

04.9. Subvencions, donacions i llegats de capital rebuts

Les subvencions, donacions i llegats que tinguin caràcter de reintegrables es registren com a passius, en l'epígraf d'altres deutes a curt termini, fins complir les condicions per a considerar-se no reintegrables, mentre que les subvencions, donacions i llegats no reintegrables es registren com a ingressos directament imputats al patrimoni net i es reconeixen com a ingressos sobre una base sistemàtica i racional de forma correlacionada amb les despeses derivades de la subvenció, donació o llegat.

A aquests efectes, una subvenció, donació o llegat es considera no reintegrable quan existeix un acord individualitzat de concessió de la subvenció, de la donació o del llegat, s'han complert totes les condicions establertes per a la seva concessió i no existeixen dubtes raonables de que es cobrarà.

Les subvencions, donacions i llegats de caràcter monetari es valoren pel valor raonable de l'import concedit i les subvencions, donacions i llegats no monetaris pel valor raonable del bé rebut, referits ambdós valors al moment del seu reconeixement.

Les subvencions no reintegrables relacionades amb l'adquisició d'immobilitzat material s'imputen com a ingressos de l'exercici en proporció a l'amortització dels corresponents actius o, en el seu cas, quan es produeixi la seva alienació, correcció valorativa per deteriorament o baixa en balanç. Per la seva part, les subvencions no reintegrables relacionades amb despeses específiques es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys en el mateix exercici en què es meriten les corresponents despeses i les concedides per a compensar dèficit d'explotació en l'exercici en què es concedeixen, excepte quan es destinen a compensar el dèficit d'explotació d'exercicis futurs, en aquest cas es periodifiquen i s'imputen posteriorment en aquests exercicis.

La Societat rep bàsicament les següents subvencions:

a) Transferències corrents i de capital rebudes de l'Ajuntament de Barcelona

Les activitats desenvolupades per la Societat corresponen, fonamentalment, a la prestació de serveis públics en l'àmbit competencial de l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant gestió directa per delegació de l'Ajuntament de Barcelona, d'acord amb el que preveu la legislació vigent (Llei reguladora de les bases de règim local i Reglament d'obres, activitats i serveis dels entitats locals). Per a la prestació dels serveis públics, en l'àmbit de les competències de l'Ajuntament de Barcelona, la Societat rep d'aquest el finançament pressupostari.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

Aquesta transferència corrent pressupostària està fixada d'acord amb les suposicions d'equilibri pressupostari previstes a la Llei reguladora de les hisendes locals.

Adicionalment, la Societat rep també transferències de l'Ajuntament de Barcelona destinades al finançament d'actuacions inversores.

b) Transferències rebudes d'altres institucions

La Societat rep altres ingressos concedits per institucions diferents de l'Ajuntament de Barcelona, que bàsicament són de dos tipus:

- Transferències per a finançar actuacions específiques i/o activitat en general (majoritàriament del Servei d'Ocupació de Catalunya – SOC, Fons de Desenvolupament Regional – FEDER, i altres Fons Europeus).
- Transferències per a finançar immobilitzat, que acostumen a venir del Fons de Desenvolupament Regional (FEDER).

04.10. Ingressos i despeses

De forma general els ingressos i les despeses es registren atenent el principi de meritament i el de correlació d'ingressos i despeses, independentment del moment en què són cobrats o pagats.

Els ingressos pel desenvolupament ordinari de les activitats es reconeixen quan es produeix la transferència del control dels béns o serveis compromesos amb els clients. En aquest moment, es valora l'ingrés per l'import que reflecteixi la contraprestació a què s'espera tenir dret a canvi d'aquests béns o serveis.

Per aplicar aquest criteri fonamental de registre comptable d'ingressos, la Societat segueix un procés que consta de les etapes següents:

- Identificar el contracte (o contractes) amb el client.
- Identificar l'obligació o les obligacions a complir en el contracte.
- Determinar el preu de la transacció.
- Assignació del preu de la transacció a les obligacions a complir.
- Reconeixement de l'ingrés.

Els ingressos ordinaris procedents de la venda de béns i de la prestació de serveis es valoren per l'import monetari o, si escau, pel valor raonable de la contrapartida, rebuda o que s'espera rebre, derivada d'aquesta, que, llevat evidència en contra, serà el preu acordat per als actius a transferir al client, deduït l'import de qualsevol descompte, rebaixa en el preu o altres partides similars que es puguin concedir, així com els interessos incorporats al nominal dels crèdits. Això no obstant, es poden incloure els interessos incorporats als crèdits comercials amb venciment no superior a un any que no tinguin un tipus d'interès contractual, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

No formen part dels ingressos els impostos que graven les operacions de lliurament de béns i la prestació de serveis que s'han de repercutir a tercers com l'impost sobre el valor afegit i els impostos especials, així com les quantitats rebudes per compte de tercers.

La tipologia dels ingressos de la Societat així com els criteris per al seu reconeixement, són els següents:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

- a) Lloguers percebuts de les empreses instal·lades en espais de Barcelona Activa. S'inclouen els ingressos provinents del lloguer dels espais que la Societat té a Glòries, Parc Tecnològic, Seu Central-Porta 22, Almogàvers, Cibernàrium i la Innobadora. Els imports registrats responen als imports consignats en els contractes subscrits amb les diferents empreses, i són objecte de comptabilització mensual.
- b) Prestacions complementàries associades al lloguer d'espais. Comprenen, entre d'altres, els serveis d'aparcament, missatgeria, consums d'energia, serveis de seguretat, serveis de neteja, etc. Aquests serveis són objecte de comptabilització mensualment en funció dels serveis efectivament prestats.
- c) Ingressos associats a drets de superfície, els quals són objecte de comptabilització en funció de la durada dels drets (veure Nota 4.7).

04.11. Provisions i contingències

Les provisions es reconeixen quan la Societat té una obligació present, ja sigui legal o implícita, com a resultat de fets passats, és probable que sigui necessària una sortida de recursos per a liquidar l'obligació i l'import es pot estimar de forma fiable.

Les provisions es valoren pel valor actual dels desemborsaments que s'espera que seran necessaris per a liquidar l'obligació, utilitzant un tipus abans d'impostos que reflexi les avaluacions del mercat actual del valor temporal del diner i els riscos específics de l'obligació. Els ajustos en la provisió amb motiu de la seva actualització es reconeixen com una despesa financera conforme es van meritant.

Les provisions amb venciment inferior o igual a un any, amb un efecte financer no significatiu no es descompten.

Quan s'espera que part del desemborsament necessari per a liquidar la provisió sigui reemborsat per un tercer, el reemborsament es reconeix com un actiu independent, sempre que sigui pràcticament segura la seva recepció.

Per a la seva part, es consideren passius contingents aquelles possibles obligacions sorgides com a conseqüència de fets passats, la materialització de les quals està condicionada a que succeeixi o no un o més esdeveniments futurs independents de la voluntat de la Societat. Aquests passius contingents no són objecte de registre comptable presentant-se detall dels mateixos en la memòria (Nota 12 i 13).

04.12. Medi ambient

Anualment es registren com a despesa o com a inversió, en funció de la seva naturalesa, els desemborsaments efectuats per a complir amb les exigències legals en matèria de medi ambient. Els imports registrats com a inversió s'amortitzen en funció de la seva vida útil.

No s'ha considerat cap dotació per a riscos i despeses de caràcter mediambiental ja que no existeixen contingències relacionades amb la protecció del medi ambient.

04.13. Prestacions als treballadors

Atenent als acords laborals corresponents, la Societat té un compromís amb els treballadors i treballadores, consistent en un pla de pensions, el qual es troba externalitzat amb una entitat financera des de l'any 2007, tractant-se aquest d'un sistema d'aportació definida.

Un pla d'aportacions definides és aquell sota el qual la Societat realitza contribucions fixes a una entitat separada i no té cap obligació legal, contractual o implícita de realitzar contribucions addicionals si la entitat separada no disposés d'actius suficients per a atendre els compromisos assumits.

Per als plans d'aportacions definides, la Societat paga aportacions a plans d'assegurances de pensions gestionades de forma pública o privada sobre una base obligatòria, contractual o voluntària. Una vegada s'han pagat les aportacions, la Societat no té obligació de pagaments addicionals. Les contribucions es reconeixen com a prestacions als treballadors quan es meriten. Les contribucions pagades per anticipat es reconeixen com un actiu en la mesura en que una devolució d'efectiu o una reducció dels pagaments futurs es trobin disponibles.

La Societat reconeix un passiu per les contribucions a realitzar quan, al tancament de l'exercici, figuren contribucions meritades no satisfetes.

04.14. Transaccions entre parts vinculades

Amb caràcter general, les operacions entre empreses del grup es comptabilitzen en el moment inicial pel seu valor raonable. En el seu cas, si el preu acordat difereix del seu valor raonable, la diferència es registra atenent a la realitat econòmica de l'operació. La valoració posterior es realitza conforme amb el previst en les corresponents normes.

04.15. Transaccions en moneda estrangera

Les transaccions en moneda estrangera es converteixen a la moneda funcional de la Societat (euro) utilitzant els tipus de canvi vigents a la data de la transacció. Les pèrdues i guanys en moneda estrangera que resulten de la liquidació d'aquestes transaccions i de la conversió a tipus de canvi de tancament dels actius i passius monetaris denominats en moneda estrangera es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys.

05. Gestió del risc financer

05.1. Factors de risc financer

Les activitats de la Societat estan exposades a diversos riscos financers: risc de crèdit, risc del tipus d'interès i risc de liquiditat.

La gestió del risc financer està controlada per la direcció financera de la Societat.

a) Risc de crèdit

El risc de crèdit sorgeix d'efectiu i equivalents a l'efectiu, així com de deutors comercials o altres deutes, incloent comptes a cobrar pendents i transaccions compromeses.

Donada la particularitat de l'activitat dels viviers d'empreses gestionats per la Societat,

el seguiment del saldo de clients que se'n deriva es duu de forma personalitzada. Com a pas previ a la formalització d'un contracte de lloguer, la Societat demana s'aporti documentació que acrediti la seva validesa com a client. És per tot això que la Societat no estima que existeixi risc de crèdit.

Pel que fa als deutors, donat que els deutes corresponen bàsicament a saldos amb empreses del grup i amb entitats públiques (veure Nota 8), no s'estima que existeixi risc de crèdit.

b) Risc de mercat

El risc de mercat inclou el risc de tipus de canvi, tipus d'interès i altres riscos de preu.

El risc de tipus de canvi no presenta cap incidència a la Societat.

El risc de tipus d'interès sorgeix dels recursos aliens no corrents. A data de tancament de l'exercici la Societat no té contractat cap crèdit.

Risc de preus. Donades les característiques del mercat en què opera la Societat, aquesta no es veu afectada de manera significativa pel risc de preu. La Societat té amb els seus clients contractes de llarga durada indexats a IPC. D'altra banda, sobre la base de la llei de contractació del sector públic, els contractes de serveis la Societat els licita i adjudica a preu fixat per tota la seva vigència. Així mateix, la Societat també està subjecta a la Llei de Pressupostos anuals que publica l'Estat, en concret pel que fa al cost de personal, el qual es troba limitat al que aquesta Llei estableixi cada any per al sector públic, ajustant-se per tant a les condicions macroeconòmiques de cada període.

En qualsevol cas, es vigilen i analitzen totes les operacions a fi de minimitzar el risc associat.

c) Risc de liquiditat

La Societat realitza una gestió prudent del risc de liquiditat que implica la disponibilitat de finançament per un import suficient mitjançant facilitats de crèdit, tant del propi Grup al qual pertany, com, en el seu cas, d'entitats financeres externes.

Es realitza un seguiment de les previsions de reserva de liquiditat de la Societat en base als fluxos d'efectiu esperats.

05.2. Estimació del valor raonable

El valor raonable dels instruments financers que no cotitzen en un mercat actiu es determina utilitzant tècniques de valoració.

06. Immobilitzat intangible

El detall i moviment de les partides incloses en "Immobilitzat intangible" dels exercicis 2022 i 2021 és el següent:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

| | Concessions | Patents, llicències i marques | Aplicacions informàtiques | Desenvolupa ment | Total |
|--|-------------------|----------------------------------|------------------------------|---------------------|---------------------|
| A 1 de gener de 2022 | | | | | |
| Cost | 256.168,40 | 149.172,40 | 11759.122,89 | 508.562,85 | 12.673.026,54 |
| Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament) | (110.487,29) | (138.788,87) | (9.384.497,34) | (508.562,85) | (10.142.336,35) |
| Valor net comptable | 145.681,11 | 10.383,53 | 2.374.625,55 | - | 2.530.690,19 |
| 2022 | | | | | |
| Valor net comptable d'obertura | 145.681,11 | 10.383,53 | 2.374.625,55 | - | 2.530.690,19 |
| Altes | - | - | 821453,25 | - | 821453,25 |
| Baixes | - | (58.356,22) | - | - | (58.356,22) |
| Traspassos | - | - | (2.648,14) | - | (2.648,14) |
| Dotació a l'amortització | (6.477,43) | (3.498,09) | (1.050.489,50) | - | (1.060.465,02) |
| Amortització acumulada baixes i traspassos | - | 58.356,22 | 367,80 | - | 58.724,02 |
| Valor net comptable al tancament | 139.203,68 | 6.885,44 | 2.143.308,96 | - | 2.289.398,08 |
| A 31 de desembre de 2022 | | | | | |
| Cost | 256.168,40 | 90.816,18 | 12.577.928,00 | 508.562,85 | 13.433.475,43 |
| Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament) | (116.964,72) | (83.930,74) | (10.434.619,04) | (508.562,85) | (11.144.077,35) |
| Valor net comptable | 139.203,68 | 6.885,44 | 2.143.308,96 | - | 2.289.398,08 |

| | Concessions | Patents, llicències i marques | Aplicacions informàtiques | Desenvolupa ment | Total |
|--|-------------------|----------------------------------|------------------------------|---------------------|---------------------|
| A 1 de gener de 2021 | | | | | |
| Cost | 256.168,40 | 164.027,35 | 10.381.097,63 | 508.562,85 | 11.309.856,23 |
| Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament) | (104.009,89) | (150.748,72) | (8.581.740,42) | (508.562,85) | (9.345.061,88) |
| Valor net comptable | 152.158,51 | 13.278,63 | 1.799.357,21 | - | 1.964.794,35 |
| 2021 | | | | | |
| Valor net comptable d'obertura | 152.158,51 | 13.278,63 | 1.799.357,21 | - | 1.964.794,35 |
| Altes | - | 734,74 | 1241905,50 | - | 1242.640,24 |
| Baixes | - | (15.589,69) | - | - | (15.589,69) |
| Traspassos | - | - | 136.119,76 | - | 136.119,76 |
| Dotació a l'amortització | (6.477,40) | (3.615,22) | (802.756,92) | - | (812.849,54) |
| Amortització acumulada baixes | - | 15.575,07 | - | - | 15.575,07 |
| Valor net comptable al tancament | 145.681,11 | 10.383,53 | 2.374.625,55 | - | 2.530.690,19 |
| A 31 de desembre de 2021 | | | | | |
| Cost | 256.168,40 | 149.172,40 | 11.759.122,89 | 508.562,85 | 12.673.026,54 |
| Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament) | (110.487,29) | (138.788,87) | (9.384.497,34) | (508.562,85) | (10.142.336,35) |
| Valor net comptable | 145.681,11 | 10.383,53 | 2.374.625,55 | - | 2.530.690,19 |

a) Moviments significatius de l'exercici

Altes

Durant l'any 2022 s'han produït les següents inversions:

- Desenvolupament del sistema Business Intelligence corporatiu sobre una plataforma MicroStrategy.
- Desenvolupament del nou sistema de gestió i automatització de processos de la direcció de persones i desenvolupament organitzatiu amb la implantació de l'eina SAP Success Factors.
- Desenvolupament i implantació de la part financera del mòdul de contractació mercantil de SAP, que permetrà una gestió pressupostària més òptima i integrada.
- Desenvolupament evolutiu de millores i noves funcionalitats de diverses aplicacions de gestió corporatives, entre les que destaquen la de Gestió Activitat (GAT), la de gestió de la satisfacció d'usuaris (BIBA) i l'aplicació de gestió de persones i ubicacions (PIU).
- Finalització del desenvolupament i posta en marxa de la plataforma de gestió de la formació interna.
- Finalització i posta en marxa del nou mapa de recursos ocupacionals.
- Finalització i posta en marxa de les aplicacions Idealab i Focusempren en l'àmbit dels serveis d'emprenedoria.
- Finalització i posta en marxa de l'aplicació de competències digitals en l'àmbit del talent digital.
- Desenvolupament de la primera fase de l'aplicació Explora per tal de mesurar el grau d'ocupabilitat de les persones que cerquen feina.
- Inici del desenvolupament d'una nova plataforma de Campus Virtual basada en Moodle mitjançant la qual prestarem el servei de formació a distància, aules virtuals i IT Academy.
- Desenvolupament del mapa de talent, en el marc dels projectes de la Mesura de Govern "Barcelona ciutat de talent".
- Usabilitat i disseny del nou web Barcelona Treball, instrument clau per a la digitalització del servei d'ocupació, que esdevindrà el contenidor des del qual es podrà accedir a tots els continguts i aplicacions de suport a aquest servei.
- Millora de l'arquitectura de telecomunicacions i seguretat del CPD mitjançant la implantació d'un nou firewall intern i de nous commutadors, que ens ha permès tant dotar d'una seguretat millorada l'accés a les aplicacions corporatives com d'una millor connectivitat i velocitat als servidors i a les aplicacions informàtiques.

Durant l'any 2021 es van dur a terme les altes que tot seguit detallem:

- Desenvolupament de millores i noves funcionalitats de diverses aplicacions de gestió corporatives, entre les que destaquen la de Gestió Activitat (GAT), l'eina de Business Intel·ligent de satisfacció usuaris (BIBA), l'aplicació de gestió de persones i ubicacions (PIU) i l'eina Business Intel·ligent d'Activitat (BIGAT).
- Desenvolupament i evolutius del mapa de recursos ocupacionals, entre altres.
- Desenvolupament de la plataforma de gestió de formació interna.
- Re-enginyeria de processos i evolutius de simplificació administrativa; destaca la posada en marxa del projecte d'automatització i integració de la gestió de la direcció de persones i desenvolupament organitzatiu amb la implantació del SAP de recursos humans.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

Baixes

Les baixes de l'exercici 2022 i 2021 corresponen a propietat industrial.

De les baixes de l'immobilitzat intangible de l'exercici 2022 s'ha derivat una pèrdua de 0,00 euros i a l'exercici 2021 de 14,62 euros.

b) Immobilitzat intangible adquirit a empreses del Grup

No hi ha actius intangibles adquirits a empreses del Grup durant els exercicis 2022 i 2021.

c) Immobilitzat intangible totalment amortitzat

A 31 de desembre de 2022 existeix immobilitzat intangible, encara en ús, i totalment amortitzat amb un cost comptable de 9.454.437,86 euros (9.035.697,12 euros a 31 de desembre de 2021). El detall és el següent:

| | 2022 | 2021 |
|-------------------------------|---------------------|---------------------|
| Desenvolupament | 508.562,85 | 508.562,85 |
| Patents, Llicències i Marques | 127.543,04 | 142.966,97 |
| Aplicacions Informàtiques | 8.818.331,97 | 8.384.167,30 |
| Totalment Amortitzat | 9.454.437,86 | 9.035.697,12 |

d) Actius o unitats d'explotació o serveis no generadors de fluxos d'efectiu

A 31 de desembre de 2022 tots els actius intangibles es consideren actius no generadors de fluxos d'efectiu de la mateixa manera que al 2021. Al tancament de l'any 2022 i 2021 no s'han dut a terme correccions valoratives, donat que no s'ha produït cap fet que hagi ocasionat pèrdues significatives de valor.

e) Subvencions

Pràcticament la totalitat dels actius del 2022 i 2021 s'enmarquen dins del pressupost d'inversions municipal i per tant estan finançats en un 100% per l'Ajuntament de Barcelona.

07. Immobilitzat material

El detall i moviment de les partides incloses en immobilitzat material dels exercicis 2022 i 2021 és el següent:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

| | Terrenys i construccions | Instal·lacions tècniques i altres immobilitzat material | Immobilitzat en curs i bestretes | Total |
|---|-----------------------------|---|-------------------------------------|----------------------|
| A 1 de gener de 2022 | | | | |
| Cost | 14.269.847,53 | 25.324.542,33 | 196.163,24 | 39.790.553,10 |
| Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament) | (5.448.209,60) | (21.103.941,31) | - | (26.552.150,91) |
| Valor net comptable | 8.821.637,93 | 4.220.601,02 | 196.163,24 | 13.238.402,19 |
| 2022 | | | | |
| Valor net comptable d'obertura | 8.821.637,93 | 4.220.601,02 | 196.163,24 | 13.238.402,19 |
| Altes | - | - | 1.166.769,10 | 1.166.769,10 |
| Baixes | (44.211,27) | (529.489,17) | - | (573.700,44) |
| Traspassos | - | 671.712,12 | (669.063,98) | 2.648,14 |
| Dotació a l'amortització | (262.302,66) | (1.091.078,73) | - | (1.353.381,39) |
| Amortització acumulada baixes i traspassos | 30.155,17 | 511.763,49 | - | 541.918,66 |
| Valor net comptable | 8.545.279,17 | 3.783.508,73 | 693.868,36 | 13.022.656,26 |
| A 31 de desembre de 2022 | | | | |
| Cost | 14.225.636,26 | 25.466.765,28 | 693.868,36 | 40.386.269,90 |
| Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament) | (5.680.357,09) | (21.683.256,55) | - | (27.363.613,64) |
| Valor net comptable | 8.545.279,17 | 3.783.508,73 | 693.868,36 | 13.022.656,26 |

| | Terrenys i construccions | Instal·lacions tècniques i altres immobilitzat material | Immobilitzat en curs i bestretes | Total |
|---|-----------------------------|--|-------------------------------------|----------------------|
| A 1 de gener de 2021 | | | | |
| Cost | 14.269.847,53 | 25.269.332,08 | 332.283,00 | 39.871.462,61 |
| Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament) | (5.185.906,94) | (20.695.155,66) | - | (25.881.062,60) |
| Valor net comptable | 9.083.940,59 | 4.574.176,42 | 332.283,00 | 13.990.400,01 |
| 2021 | | | | |
| Valor net comptable d'obertura | 9.083.940,59 | 4.574.176,42 | 332.283,00 | 13.990.400,01 |
| Altes | - | 738.442,05 | - | 738.442,05 |
| Baixes | - | (683.231,80) | - | (683.231,80) |
| Traspassos | - | - | (136.119,76) | (136.119,76) |
| Dotació a l'amortització | (262.302,66) | (1.085.279,64) | - | (1.347.582,30) |
| Amortització acumulada baixes | - | 676.493,99 | - | 676.493,99 |
| Valor net comptable | 8.821.637,93 | 4.220.601,02 | 196.163,24 | 13.238.402,19 |
| A 31 de desembre de 2021 | | | | |
| Cost | 14.269.847,53 | 25.324.542,33 | 196.163,24 | 39.790.553,10 |
| Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament) | (5.448.209,60) | (21.103.941,31) | - | (26.552.150,91) |
| Valor net comptable | 8.821.637,93 | 4.220.601,02 | 196.163,24 | 13.238.402,19 |

a) Moviments significatius de l'exercici

Les altes de l'exercici 2022 corresponen principalment a:

- Intervencions fetes al Parc Tecnològic, on s'ha dut a terme una reforma integral de l'auditori, amb l'objectiu d'actualitzar-lo tecnològicament alhora que fer-lo més flexible i adequat a les necessitats i demandes tant de les empreses com de la pròpia

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL

Memòria dels comptes anuals 2022

societat; s'ha millorat la ventilació i s'ha insonoritzat el clima del restaurant; i s'han actualitzat una part dels mòduls d'empresa.

- Obres de remodelació del Convent de Sant Agustí, que esdevé en un equipament referent de serveis i programes d'orientació professional i laboral, formació ocupacional i recerca de feina amb un mirador específic sobre el col·lectiu jove.
- Actualització de tot el cablejat estructural de l'equipament de Ca n'Andalet, així com petites adequacions i actualització de la senyalització dels diferents espais per acollir a partir de gener de 2023 la incubadora d'innovació socioeconòmica, actualment ubicada a Can Jaumandreu.
- En clau de sostenibilitat, destacar la instal·lació d'una nova planta fotovoltaica d'autoconsum, aquest cop ubicada a l'equipament d'Almogàvers Business Factory; i la instal·lació de 7 nous punts de recàrrega de vehicles elèctrics en els aparcaments de la Seu Central (4), d'Almogàvers (2), i del Parc Tecnològic (1).
- A Glòries s'ha dut a terme el canvi de paviment del terra de l'entrada al viver així com el sanejament i la reforma de l'estructura para-sol de la façana, ambdues coses intervencions importants i necessàries per garantir la seguretat i el bon estat de l'equipament.
- Petites obres de millora i compra de mobiliari dels diferents equipaments on Barcelona Activa presta els seus serveis.

Les altes de l'exercici 2021 van ser, principalment, les que detallem tot seguit:

- Renovació d'equipament informàtic i renovació d'infraestructures de seguretat.
- Adquisició i instal·lació d'un nou sistema hidràulic de climatització al Parc Tecnològic.
- Finalització de la segona fase del projecte de digitalització dels sistemes d'intrussió i control d'accés de l'equipament de Glòries Emprenedoria.
- Instal·lació d'una planta fotovoltaica d'autoconsum i d'un grup electrògen a l'equipament de Glòries Emprenedoria.
- Realització de les obres d'adequació i adquisició de l'equipament necessari per a l'oficina de benvinguda al talent internacional "Barcelona International Welcome Desk" (BIWD), a l'Edifici Mediatic.
- Adequació de l'equipament d'Almogàvers per acollir els nous espais Bstep, Lidera i Creamedia.
- Adequació necessària al Parc Tecnològic per acollir el campus de programació 42Barcelona. Al mateix Parc Tecnològic, concretament a on s'ubica el Cibernarium Nou Barris, finalització de l'última fase d'adequació d'aquest espai.
- Elaboració dels projectes executius per a la millora dels sistemes de ventilació d'alguns dels equipaments de Barcelona Activa (Seu Central, Ca n'Andalet, i Almogàvers), d'acord a les mesures recomanades arran de la situació de pandèmia.
- Petites obres de millora i compra de mobiliari dels diferents equipaments on Barcelona Activa presta els seus serveis.

Les baixes de l'exercici 2022 i 2021 corresponen bàsicament a la destrucció de petit mobiliari, senyalització i equipament informàtic no reparable. A més a més a l'exercici 2022 s'han produït baixes de construccions i d'instal·lacions amb motiu del moviment de Barcelona Activa de l'equipament de Can Jaumandreu a Ca n'Andalet.

El resultat obtingut durant l'exercici 2022 en les baixes d'immobilitzat material ascendeix a una pèrdua de 31.413,98 euros. En l'exercici 2021 el resultat va ser negatiu en 6.737,81 euros.

b) Terrenys i construccions

L'epígraf de terrenys i construccions inclou a 31 de desembre de 2022 i a 31 de desembre de 2021 l'import de 901.518,16 euros que correspon al valor dels terrenys sobre els que

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

es troben edificades les construccions. Un d'aquests terrenys és del que s'ha cedit el dret de superfície indicat en la Nota 4.7.

El detall del valor net comptable dels terrenys i construccions a l'exercici 2022 i 2021 és el següent:

| | 2022 | 2021 |
|----------------------------|---------------------|---------------------|
| Terrenys | 901.518,16 | 901.518,16 |
| Construccions | 7.643.761,01 | 7.920.119,77 |
| Valor net comptable | 8.545.279,17 | 8.821.637,93 |

c) Pèrdues per deteriorament

Durant els exercicis 2022 i 2021 no s'han reconegut ni revertit correccions valoratives per deteriorament significatives per a cap immobilitzat material individual, donat que no s'ha produït cap fet que hagi ocasionat pèrdues significatives de valor.

d) Béns adquirits a empreses del Grup i associades

Durant l'exercici 2022 i 2021 no s'han adquirit béns a empreses del grup.

e) Béns totalment amortitzats

A 31 de desembre de 2022 el cost dels elements de l'immobilitzat material totalment amortitzats en ús ascendeix a un import de 18.294.789,24 euros exceptuant les construccions, que romanen amortitzades totalment per l'import de 675.345,25 euros.

A 31 de desembre de 2021 existien construccions amb un cost original de 675.345,25 euros euros que estaven totalment amortitzades i que encara estaven en ús. El cost de la resta d'elements de l'immobilitzat material totalment amortitzats en ús ascendia a un import de 18.197.562,78 euros.

El detall es resumeix en el següent quadre:

| | 2022 | 2021 |
|-----------------------------|----------------------|----------------------|
| Construccions | 675.345,25 | 675.345,25 |
| Instal·lacions Tècniques | 4.909.648,74 | 4.650.710,48 |
| Maquinària | 809.362,55 | 838.914,97 |
| Util·latge | 1.871.894,91 | 1.941.891,88 |
| Altres Instal·lacions | 2.443.143,87 | 2.407.306,17 |
| Mobiliari | 2.454.471,53 | 2.601.928,69 |
| Equips Informàtics | 3.489.710,21 | 3.541.173,29 |
| Elements de transport | 146.634,18 | 146.634,18 |
| Altre Immobilitzat | 2.169.923,25 | 2.069.003,12 |
| Totalment Amortitzat | 18.970.134,49 | 18.872.908,03 |

f) Subvencions

La totalitat de les inversions del 2022 i 2021 s'enmarquen dins del pressupost d'inversions municipal i per tant estan finançades en un 100% per l'Ajuntament de Barcelona.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

g) Béns sota arrendament operatiu

Al compte de pèrdues i guanys s'han inclòs durant els exercicis 2022 i 2021 despeses per arrendament operatiu corresponents al lloguer d'espais, d'equipaments informàtics, acústics i altres lloguers per import de 596.469,81 euros (452.475,13 euros durant l'exercici 2021).

L'import total dels pagaments futurs mínims corresponents als arrendaments operatius no cancel·lables presenta el següent desglossament:

| | 2022 | 2021 |
|----------------------|--------------|--------------|
| Fins a un any | 404.722,44 | 404.722,44 |
| Entre un i cinc anys | 953.939,14 | 1.356.158,98 |
| Més de cinc anys | - | - |
| | 1.358.661,58 | 1.760.881,42 |

h) Assegurances

La Societat té contractades vàries pòlisses d'assegurança pels riscos als que estan sotmesos els béns de l'immobilitzat material. La cobertura d'aquestes pòlisses es considera suficient.

i) Actius o unitats d'explotació o serveis no generadors de fluxos d'efectiu

A 31 de desembre de 2022 i 2021 tots els actius materials es consideren actius no generadors de fluxos d'efectiu.

08. Actius financers

8.1. Categories d'actius financers

El valor en llibres, de cadascuna de les categories d'actius financers, es detalla a continuació:

| | Actius financers a cost amortitzat 2022 | Actius financers a cost amortitzat 2021 |
|--|---|---|
| <u>Llarg termini:</u> | | |
| - Clients empreses del grup i associades | 0,00 | 971.363,39 |
| - Crèdits a tercers | 0,00 | 2.797.498,05 |
| - Altres actius financers | 89.944,83 | 128.178,79 |
| Total | 89.944,83 | 3.897.040,23 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

Curt termini:

| | | |
|---|----------------------|----------------------|
| - Clients per vendes i prestacions de serveis | 154.927,72 | 147.738,17 |
| - Clients empreses del grup i associades | 23.409.406,29 | 6.571.446,24 |
| - Deutors varis | 7.208.159,75 | 17.728.494,16 |
| - Altres actius financers i Personal | 174.631,75 | 249.733,37 |
| Total | 30.947.125,51 | 24.697.411,94 |

Essent els seus venciments els següents:

| A 31.12.22 | Anys | | | | | Total |
|---|----------------------|------------------|------------------|----------|-----------------|----------------------|
| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | posteriors | |
| Clients per vendes i prestacions de serveis | 154.927,72 | - | - | - | - | 154.927,72 |
| Clients empreses de grup i associades | 23.409.406,29 | - | - | - | - | 23.409.406,29 |
| Deutors varis | 7.208.159,75 | - | - | - | - | 7.208.159,75 |
| Altres actius financers i Personal | 174.631,75 | 60.212,58 | 22.529,56 | - | 7.202,69 | 264.576,58 |
| Total | 30.947.125,51 | 60.212,58 | 22.529,56 | - | 7.202,69 | 31.037.070,34 |

| A 31.12.21 | Anys | | | | | Total |
|---|----------------------|---------------------|------------------|----------|------------------|----------------------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | posteriors | |
| Clients per vendes i prestacions de serveis | 147.738,17 | - | - | - | - | 147.738,17 |
| Clients empreses de grup i associades | 6.571.446,24 | 971.363,39 | - | - | - | 7.542.809,63 |
| Deutors varis | 17.728.494,16 | 2.797.498,05 | - | - | - | 20.525.992,21 |
| Altres actius financers i Personal | 249.733,37 | 25.845,58 | 59.322,30 | - | 43.010,91 | 377.912,16 |
| Total | 24.697.411,94 | 3.794.707,02 | 59.322,30 | - | 43.010,91 | 28.594.452,17 |

El saldo pendent de cobrament de clients, empreses del grup i associades a llarg termini, d'import 971.363,39 euros de l'exercici 2021 ha estat traspasat a curt termini en l'exercici 2022 i correspon a l'import pendent de cobrament de l'Ajuntament de Barcelona d'un projecte Feder, que finalitza la seva execució a 31 de desembre de 2023.

Els crèdits a tercers a llarg termini de l'exercici 2021 recullen un import de 2.797.498,05 euros corresponents al conveni signat a finals de 2021 entre la Secretaria General de Objetivos y Políticas de Inclusión y Previsión Social del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones i l'Àrea de Drets Socials de l'Ajuntament de Barcelona, que té com a objecte la realització de projectes pilot innovadors per al desenvolupament d'itineraris d'inclusió social i la seva avaluació, amb la finalitat de contribuir a la promoció de la igualtat, la inclusió social i la lluita contra la pobresa en els seus diferents formes, millorant la taxa d'accés a l'ingrés mínim vital i incrementant la efectivitat de l'ingrés mínim vital a través de les polítiques

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

d'inclusió. Durant l'exercici 2022, conseqüència d'un menor nombre de plans a contractar, s'ha ajustat l'import a 1.533.046,40 euros i ha quedat traspassat a curt termini en l'exercici 2022.

Els altres actius financers a llarg termini es corresponen amb les fiances constituïdes a l'Incasol.

8.2. Deutors comercials i altres comptes a cobrar

Els epígrafs de "Clients per vendes i prestacions de serveis", "Clients empreses del grup i associades" i "Deutors varis" presenten al 31 de desembre el següent detall:

| | 2022 | 2021 |
|--|----------------------|----------------------|
| Generalitat de Catalunya-Servei Ocupació Catalunya | 6.672.125,88 | 16.699.216,63 |
| Ajuntament de Barcelona (Nota 16) | 9.769.745,45 | 5.544.927,68 |
| Ajuntament de Barcelona (ajuts en tràmit Nota 16) | 13.639.660,84 | 1.026.518,56 |
| Ministerio Política Territorial | 493.436,20 | 752.641,84 |
| Altres entitats públiques | 153.718,07 | 322.135,68 |
| Altres | 43.807,32 | 102.238,18 |
| Total | 30.772.493,76 | 24.447.678,57 |

El moviment de la provisió per pèrdues per deteriorament de valor dels comptes a cobrar de clients és el següent:

| | 2022 | 2021 |
|---|------------------|------------------|
| Saldo inicial | 67.021,91 | 72.569,43 |
| Provisió per deteriorament de valor de comptes a cobrar | - | 514,73 |
| Comptes a cobrar donades de baixa per incobrables | -16.106,75 | -6.062,25 |
| Saldo final | 50.915,16 | 67.021,91 |

El reconeixement i la reversió de les correccions valoratives per deteriorament dels comptes a cobrar a clients s'han inclòs dins de l'epígraf "Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions comercials" al compte de pèrdues i guanys. Normalment es donen de baixa els imports carregats al compte de deteriorament de valor quan no existeixen expectatives de recuperar més efectiu. L'exposició màxima al risc de crèdit a la data de presentació de la informació és el valor raonable de cadascuna de les categories de comptes a cobrar indicades anteriorment.

La Societat no manté cap garantia com a assegurança, si bé cal indicar que del total saldo deutor de clients i deutors varis de 30.772.493,76 euros, un total de 30.617.566,04 euros són amb entitats públiques. A l'exercici 2021 el total del saldo de Clients i deutors va ser de 24.447.678,57 euros, i un total de 24.345.440,39 euros eren d'entitats públiques.

8.3. Altres actius financers

Els dipòsits i fiances constituïts a curt i a llarg termini corresponen, bàsicament, a la part de les fiances rebudes de clients que a la vegada, han estat dipositades a l'organisme públic corresponent. Les fiances rebudes es troben registrades dins l'epígraf "Altres passius financers" (veure Nota 11).

09. Fons Propis

a) Capital social

Durant els exercicis 2022 i 2021, no s'han produït moviments en el capital social de la Societat.

El capital escripturat es compon de 3.250 accions nominatives de 601,01 euros de valor nominal cadascuna, totalment subscrietes i desemborsades.

No existeixen restriccions per a la lliure transmissibilitat de les mateixes.

A 31 de desembre de 2022 i 2021 els que participen en el capital social en un percentatge igual o superior al 10% són els següents:

| Societat | Número d'Accions | Percentatge de Participació |
|-------------------------|------------------|-----------------------------|
| Ajuntament de Barcelona | 3.250 | 100% |

En la Nota 16 s'expliquen totes les relacions econòmiques que aquesta ha tingut amb l'accionista únic.

b) Reserves

El desglossament per conceptes és el següent:

| | 2022 | 2021 |
|---|---------------------|---------------------|
| Legal i estatutàries: | | |
| Reserva legal | 210.688,25 | 197.666,98 |
| Altres reserves: | | |
| Reserves voluntàries | 1.028.116,89 | 910.925,45 |
| Reserves per ajustos del capital social a euros | 6,84 | 6,84 |
| | 1.238.811,98 | 1.108.599,27 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

Reserva legal

L'article 274 del Text Refós de la Llei de Societats de Capitals estableix que les societats destinaran el 10% del benefici a la reserva legal fins que arribi, almenys, al 20% del capital social. Aquesta reserva, mentre no superi el límit indicat, només es podrà destinar a la compensació de pèrdues en cas que no existeixin altres reserves disponibles suficients per a aquesta fi.

Altres reserves

Les reserves voluntàries són de lliure disposició.

10. Subvencions, donacions i llegats

10.1. Subvencions de capital

El moviment de les subvencions no reintegrables ha estat el següent:

| | 2022 | 2021 |
|----------------------------|---------------------|---------------------|
| Saldo inicial | 8.972.718,53 | 9.021.300,13 |
| Augments i minoracions | 1.988.222,33 | 1.981.082,30 |
| Imputació al resultat | -2.313.039,76 | -2.045.857,78 |
| Efecte Impositiu (Nota 14) | 81.204,35 | 16.193,87 |
| Saldo final | 8.729.105,45 | 8.972.718,53 |

El detall a 31 de desembre de 2022 de les subvencions de capital no reintegrables és el següent:

| Entitat concessionària | Euros | Finalitat | Data de concessió |
|-------------------------|---------------------|---------------------------------|-------------------|
| Ajuntament de Barcelona | 8.651.958,18 | Adequació Edificis i altres | 1997-2022 |
| Altres | 77.147,27 | Equipament audiovisual i altres | 1999-2022 |
| | 8.729.105,45 | | |

El detall a 31 de desembre de 2021 era el següent:

| Entitat concessionària | Euros | Finalitat | Data de concessió |
|-------------------------|---------------------|---------------------------------|-------------------|
| Ajuntament de Barcelona | 8.891.807,64 | Adequació edificis i altres | 1997-2021 |
| Altres | 80.910,89 | Equipament audiovisual i altres | 1999-2021 |
| | 8.972.718,53 | | |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

Formant part del saldo de Deutes a curt termini s'inclou el saldo corresponent a Deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i llegats, el qual reflecteix bàsicament, el finançament d'activitats de foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores de treball i activitat econòmica desenvolupada per la Societat, pendent d'aplicar a la seva finalitat.

El seu detall, en funció de les entitats atorgants, és el següent:

| | 2022 | 2021 |
|----------------------------|----------------------|----------------------|
| Ajuntament de Barcelona | 69.501,95 | 52.444,67 |
| FEDER | 1.071.073,45 | 1.026.508,53 |
| Altres finançament Europeu | 1.575.117,14 | 159.732,98 |
| Generalitat de Catalunya | 15.135.895,59 | 14.685.632,82 |
| Altres | 403.291,44 | 144.441,28 |
| | 18.254.879,57 | 16.068.760,28 |

L'import traspassat durant l'exercici al compte de pèrdues i guanys es detalla en la Nota 11.2.

10.2. Informació sobre el compliment, o no, de les condicions associades a les subvencions, donacions i llegats

Les subvencions registrades dins del patrimoni net tenen la consideració de no reintegrables, donat que la Societat disposa d'un document d'atorgament individualitzat i s'han complert totes les condicions establertes per a la seva concessió i no existeixen dubtes sobre la seva cobrabilitat.

11. Passius financers

11.1. Categories de passius financers

L'anàlisi per categories dels passius financers al 31 de desembre de 2022 i 2021, és el següent:

| | Passius financers a cost amortitzat 2022 | Passius financers a cost amortitzat 2021 |
|----------------------------|--|--|
| <u>Llarg termini:</u> | | |
| - Periodificacions | 7.564.178,06 | 7.575.445,48 |
| - Altres passius financers | 80.778,46 | 3.853.132,76 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

Curt termini:

| | | |
|--|----------------------|----------------------|
| - Proveïdors i creditors variis | 2.777.028,35 | 1.888.208,39 |
| - Proveïdors empreses del grup i vinculades (veure Nota 16) | 190.302,12 | 296.912,38 |
| - Personal | 563.829,31 | 489.327,44 |
| - Altres passius financers (Nota 10.1) | 19.512.478,05 | 16.934.370,08 |
| Total | 30.701.500,15 | 31.037.396,53 |

L'epígraf "Altres passius financers" inclou les fiances rebudes (Veure Nota 8.3) així com l'import de les subvencions rebudes pendents d'executar a final de l'exercici.

Els passius financers a curt termini es reflexen pel valor nominal, no existint diferències significatives respecte el valor raonable dels mateixos.

11.1.a Informació sobre el període mitjà de pagament a proveïdors. Disposició addicional tercera. "Deure d'informació" de la Llei 15/2010, de 5 de juliol.

Informació sobre el període mitjà de pagament a proveïdors segons la Disposició addicional tercera "Deure d'informació" de la Llei 15/2010, de 5 de juliol i segons la metodologia de càlcul definida en el Real Decret 635/2014 de 25 de juliol i del Real Decret 1040/2017 d'acord amb la disposició addicional cinquena de dit Real Decret.

| | 2022 | 2021 |
|---|---------------|---------------|
| | Dies | Dies |
| Període mig de pagament a proveïdors | 8,76 | 10 |
| Rati d'operacions pagades | 9,72 | 9,99 |
| Rati de les operacions pendents de pagament | 8,73 | 8,49 |
| | Import | Import |
| Total pagaments realitzats | 24.298.914,75 | 25.961.776,53 |
| Total pagaments pendents | 1.852.781,63 | 973.115,25 |

| 2022 | Nº de factures | % | Volum monetari € | % |
|-------------------------------------|----------------|--------|---------------------|--------|
| Pagaments efectuats dins el període | 7325 | 96,84% | 23.617.978,23 | 97,20% |
| Pagaments totals efectuats | 7564 | | 24.298.914,75 | |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

11.2. Periodificacions a llarg termini i Altres passius financers

Les periodificacions a llarg termini corresponen a l'import cobrat per anticipat per la cessió del dret de superfície indicat en la Nota 4.7. El moviment de l'exercici és el següent:

| | <u>2022</u> | <u>2021</u> |
|-----------------------|---------------------|---------------------|
| Saldo inicial | 7.575.445,48 | 7.718.839,82 |
| Actualització | 166.818,78 | 30.875,36 |
| Imputació al resultat | <u>-178.086,20</u> | <u>-174.269,70</u> |
| Saldo final | 7.564.178,06 | 7.575.445,48 |

El tipus de descompte utilitzat en el càlcul dels valors actuals de les magnituds econòmiques que s'hagin d'efectuar d'acord amb les previsions del Pla General de comptabilitat es fixa en el 2,184% a l'exercici 2022 (0,40% a l'exercici 2021).

Com a Altres passius financers a curt termini s'inclou:

| | <u>2022</u> | <u>2021</u> |
|--|----------------------|----------------------|
| Fiances i dipòsits rebuts | 855.323,43 | 865.609,80 |
| Deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i llegats (veure nota 10.1) | 18.254.879,57 | 16.068.760,28 |
| Proveïdors immovilitzats | 402.275,05 | 0 |
| | <u>19.512.478,05</u> | <u>16.934.370,08</u> |

En quant als deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i llegats, aquests corresponen bàsicament als imports rebuts mitjançant transferències i subvencions que es meritiran en l'exercici següent ja que les despeses amb les que estan correlacionades es duran a terme durant l'exercici següent. El moviment de l'exercici és el següent:

| | <u>2022</u> | <u>2021</u> |
|------------------------------------|----------------------|-----------------------|
| Saldo inicial | 16.068.760,28 | 18.329.379,07 |
| Altes | 60.355.781,45 | 66.983.836,59 |
| Imputació al resultat | -48.941.125,71 | -58.893.252,86 |
| Minoracions d'atorgaments i altres | <u>-9.228.536,45</u> | <u>-10.351.202,52</u> |
| Saldo final | 18.254.879,57 | 16.068.760,28 |

El detall de l'imputació al resultat és el següent:

| | <u>2022</u> | <u>2021</u> |
|---------------------------------------|----------------------|----------------------|
| Subvencions Ajuntament | 39.843.671,42 | 49.043.112,75 |
| Subvencions Generalitat | 8.001.263,57 | 7.531.977,32 |
| Subvencions Altre Finançament Europeu | 139.876,66 | 511.257,05 |
| Subvencions FEDER | 926.798,47 | 1.772.592,78 |
| Subvencions altres entitats | 29.515,59 | 34.312,96 |
| Import total | 48.941.125,71 | 58.893.252,86 |

11.3 Deutes amb entitats de crèdit

La societat no té contractada cap pólissa de crèdit, ni cap altre endeutament bancari.

12. Contingències i compromisos

a) Actius contingents

A data de tancament dels exercicis 2022 i 2021 no existeixen actius contingents.

b) Passius contingents

A 31 de desembre de 2022 i 2021, la Societat no té avals amb tercers.

A 31 de desembre de 2022 existeixen:

-un procediment de reclamació de drets instat per un empleat en virtut del qual es sol·licita que es declari la seva condició de treballador indefinit. S'avalua aquest procediment com a probable amb un desenllaç favorable al treballador.

-un procediment de conciliació administrativa en matèria d'acomiadament i tutela de drets fonamentals, instat per dues persones, en el qual es sol·licita la nul·litat de l'extinció per finalització de contracte i subsidiàriament la qualificació d'improcedència.

D'altra banda, també existeixen passius contingents associats al procés de negociació del conveni col·lectiu que es descriu a la nota 13.

c) Compromisos de compravenda

A data del balanç, la Societat no té contractes signats en concepte de compravenda d'immobilitzat.

d) Compromisos per arrendament operatiu (quan la societat es arrendatària)

La Societat lloga equips informàtics, fotocopiadores i altres lloguers sota contractes no cancel·lables d'arrendament operatiu.

13. Provisions a curt i llarg termini

Els compromisos per prestacions a llarg termini al personal que té la Societat, són els descrits a la Nota 4.13.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

El detall de les provisions és el següent:

| | 2022 | 2021 |
|------------------------------------|-------------------|---------------------|
| Provisions a llarg termini | 247.543,54 | 289.385,32 |
| Provisions personal i pla pensions | 247.543,54 | 289.385,32 |
| Provisions a curt termini | 889.858,13 | 1.205.573,42 |
| Provisions riscos personal | 889.858,13 | 1.205.573,42 |

Provisions a llarg termini

A data de tancament de l'exercici ha quedat provisionada l'aportació al pla de pensions corresponent a les aportacions inicials i ordinàries de 2020, 2021 i 2022, així com una quantia pendent de la resolució judicial que es dicti a l'incident d'execució de la sentència recaiguda al conflicte col·lectiu interposat en relació als exercicis 2018 i 2019. Durant el present exercici han estat abonades les aportacions al pla de pensions del 2018 i 2019. L'import total de dotacions dutes a terme ha estat de 103.426,61 euros i la xifra d'aplicacions materialitzades en el decurs de l'exercici ha estat de 145.268,39 euros. El saldo de provisions a llarg termini a final de l'exercici 2022 ha estat de 247.543,54 euros i a 31 de desembre de 2021 era de 289.385,32€.

Provisions a curt termini

L'any 2022 ha estat interposada una demanda per la part social de l'empresa, reclamant l'entrega del tiquet restaurant per les tardes treballades a distància, que actualment l'empresa no abona. En entendre que es tracta d'una contingència de caràcter probable, la societat ha registrat una provisió de 38.997 euros.

D'altra banda, a final de l'exercici 2021 va quedar dotada una provisió per import de 1.205.573,42 euros, davant un risc probable derivat de diverses demandes laborals presentades en matèria d'acomiadament, en virtut de les quals es sol·licita la declaració de nul·litat i/o improcedència. En el decurs de l'exercici s'han resolt bona part de les demandes interposades i s'espera la seva complerta resolució durant el 2023. Els ajustos comptables han tingut com a resultat un efecte net positiu en el compte de pèrdues i guanys per import de 254.078,44 euros. A final d'exercici la xifra que ha quedat provisionada per aquest concepte ha estat de 526.611,13 euros.

Finalment, i dins de l'entorn de negociació del conveni col·lectiu i , derivat d'una sèrie de reivindicacions de la part social, s'han identificat una sèrie de contingències quantificades en un import màxim 383.948 euros. D'aquestes s'han provisionat, en considerar que és probable, un total de 324.250 euros.

14. Impost sobre beneficis i situació fiscal

a) Informació de caràcter fiscal

La Societat té oberts a inspecció per part de les autoritats fiscals els quatre últims exercicis dels principals impostos que li són aplicables.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

Com a conseqüència de les diferents possibles interpretacions de la legislació fiscal vigent, podrien sorgir passius addicionals. En tot cas, els administradors consideren que aquests passius, en cas de produir-se, no afectaran significativament als comptes anuals.

La Societat és subjecte passiu de l'Impost sobre el Valor Afegit, impost que repercuteix i dedueix per les activitats no exemptes (bàsicament, aquelles derivades de l'activitat de Viviers i Parc Tecnològic). Les altres activitats realitzades es troben exemptes d'Impost sobre el Valor Afegit (cursos d'orientació i formació). En conseqüència, resulta d'aplicació la regla de prorrata, a efectes de determinar la part deduïble de l'Impost sobre el Valor Afegit suportat. Durant l'exercici 2022, la prorrata provisional i definitiva ha estat del 2% i 4%, respectivament (la prorrata provisional i definitiva va estar del 3% i 2%, respectivament, en el 2021).

b) Saldos amb Administracions Públiques

A 31 de Desembre els saldos que componen els epígrafs deutors i creditors d' Administracions Públiques, són els següents:

| | 2022 | | 2021 | |
|-----------------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| | Deutors | Creditors | Deutors | Creditors |
| Hisenda Pública per IVA | 238.605,81 | | 203.477,40 | |
| Hisenda Pública per IRPF | | 532.167,33 | | 458.971,14 |
| Organismes de la Seguretat Social | 28.622,87 | 556.244,17 | 94.930,82 | 573.179,50 |
| | 267.228,68 | 1.088.411,50 | 298.408,22 | 1.032.150,64 |

c) Despesa per Impost sobre Societats

La conciliació entre l' import net d' ingressos i despeses de l' exercici i la base imposable de l'Impost sobre Societats és la següent

| 2022 | Compte de pèrdues i guanys | | Ingressos i despeses imputades directament al patrimoni net | | |
|---|--|--------------|---|--------------|-------------|
| | Augments | Disminucions | Augments | Disminucions | Total |
| | Saldo ingressos i despeses de l'exercici | 235.455,30 | | 5.000,00 | |
| <u>Impost sobre societats</u> | | | | | |
| Diferències temporàries: | | | | | |
| Amb origen en l'exercici | | | 324.250,00 | | 324.250,00 |
| Amb origen en exercicis anteriors | | | | -128.445,96 | -128.445,96 |
| Compensació de bases imposables negatives | | | | | -312.242,36 |
| Base imposable (resultat fiscal) | | | | | 124.016,98 |
| Quota resultant (25%) | | | | | 31.004,24 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

| | |
|-----------------------------------|------------|
| <u>Deduccions</u> | |
| Amb origen en l'exercici | |
| Amb origen en exercicis anteriors | -31.004,24 |
| Quota Líquida | 0,00 |
| Resultat | 0,00 |
| Pagaments a compte i retencions | 0,00 |
| Quantitat a recuperar | 0,00 |

Ingressos i despeses imputades directament

| 2021 | Compte de pèrdues i guanys | | al patrimoni net | | Total |
|---|----------------------------|--------------|------------------|--------------|------------|
| | Augments | Disminucions | Augments | Disminucions | |
| Saldo ingressos i despeses de l'exercici | 173.616,95 | | | | 173.616,95 |
| <u>Impost sobre societats</u> | | | | | |
| Diferències temporàries: | | | | | |
| Amb origen en l'exercici | | | | | 0,00 |
| Amb origen en exercicis anteriors | | | -128.445,96 | | - |
| Compensació de bases imposables negatives | | | | | 128.445,96 |
| | | | | | -45.170,99 |
| Base imposable (resultat fiscal) | | | | | 0,00 |
| Quota resultant (25%) | | | | | 0,00 |
| <u>Deduccions</u> | | | | | |
| Quota Líquida | | | | | 0,00 |
| Resultat | | | | | 0,00 |
| Pagaments a compte i retencions | | | | | 0,00 |
| Quantitat a recuperar | | | | | 0,00 |

La despesa per l'Impost sobre Societats es compon de:

| | 2022 | 2021 |
|----------------|-------------------|------------------|
| Impost corrent | 141.176,33 | 43.404,24 |
| Impost diferit | 5.485,94 | |
| | <u>146.662,27</u> | <u>43.404,24</u> |

A l'exercici 2022 s'han aplicat 31.004,24 euros de deduccions a la quota (0 euros al 2021), i les retencions i ingressos a compte han ascendit en l'exercici 2022 i 2021 a 0 euros . L' import a recuperar de l'administració tributària a l'exercici 2022 i 2021 ascendeix a 0 euros.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

d) Impostos diferits

El moviment net (actius i passius) dels impostos diferits ha estat el següent:

| | 2022 | 2021 |
|--|---------------------|---------------------|
| Saldo inicial | 2.750.655,54 | 2.723.445,17 |
| Càrrec al compte de pèrdues i guanys | 141.176,33 | 43.404,24 |
| Càrrec al compte de pèrdues i guanys (diferències temporàries anys anteriors) | 5.485,93 | |
| Contrapartida a Patrimoni Net (diferències temporàries procedents de passius)(Nota 10) | -81.204,33 | -16.193,87 |
| Saldo final | 2.816.113,47 | 2.750.655,54 |

Els passius per impost diferit, corresponent a l'efecte impositiu acumulat de les subvencions no reintegrables registrades en el patrimoni net, presenten un import de 2.909.701,81 euros a l'exercici 2022 (2.990.906,14 euros a 31 de desembre del 2021).

Els actius per impostos diferits per bases imposables negatives pendents de compensació es reconeixen en la mesura en què és probable que la Societat obtingui guanys fiscals futurs que permetin la seva aplicació. A l'exercici 2022 s'han aplicat totes les bases negatives pendents.

| Any | Base | Aplicat 2022 | Pendent aplicar |
|------|-----------|--------------|-----------------|
| 2015 | 44.360,76 | 44.360,76 | 0,00 |
| 2016 | 96.112,05 | 96.112,05 | 0,00 |
| 2017 | 79.405,90 | 79.405,90 | 0,00 |
| 2018 | 76.128,23 | 76.128,23 | 0,00 |
| 2019 | 617,53 | 617,53 | 0,00 |
| 2020 | 15.617,89 | 15.617,89 | 0,00 |

Durant l'exercici 2014 i 2013 es van generar diferències temporàries responnent a la limitació del 70% de la deducció de les amortitzacions segons la normativa vigent (Nota 4.8). A 31.12.2014 les reduccions de la base imponible pendents d'aplicar eren les següents:

| Any | Base | Reducció | Primer any |
|------|---------------------|-------------------|------------|
| 2013 | 680.053,71 | 204.016,12 | 2015 |
| 2014 | 604.405,92 | 181.321,78 | 2015 |
| | 1.284.459,63 | 385.337,90 | |

La reducció de la base imponible corresponent a la dotació a la amortització del 30% es va començar a aplicar a partir de l'exercici 2015 de forma lineal durant 10 anys. Com a conseqüència del diferents tipus impositius de l'impost sobre societats vigents en cada anualitat respecte a la anualitat en que es van originar les diferències temporàries, s'ha generat

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

el dret a la deducció d'un 2% en el any 2015 i d'un 5% a partir del 2016, segons la normativa vigent. Així, doncs, restaran pendents d'aplicar les reduccions i deduccions següents:

| Any | Base | Reducció B.I. | Deducció | Aplicat | Pd. reduir | Deduccions Aplicades | Pd. Deduir |
|------|---------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|----------------------|------------------|
| 2015 | 128.445,96 | 35.964,87 | 2.568,92 | 8.095,98 | | 2.568,92 | |
| 2016 | 128.445,96 | 32.111,49 | 6.422,30 | 8.083,48 | | 6.422,30 | |
| 2017 | 128.445,96 | 32.111,49 | 6.422,30 | 12.260,02 | | 6.422,30 | |
| 2018 | 128.445,96 | 32.111,49 | 6.422,30 | 13.079,43 | | 6.422,30 | |
| 2019 | 128.445,96 | 32.111,49 | 6.422,30 | 31.957,11 | | 6.422,30 | |
| 2020 | 128.445,96 | 32.111,49 | 6.422,30 | 29.457,03 | | 2.746,12 | 3.676,18 |
| 2021 | 128.445,96 | 32.111,49 | 6.422,30 | 44.654,24 | | | 6.422,30 |
| 2022 | 128.445,96 | 32.111,49 | 6.422,30 | 113.158,01 | | | 6.422,30 |
| 2023 | 128.445,96 | 32.111,49 | 6.422,30 | | 32.111,49 | | 6.422,30 |
| 2024 | 128.445,96 | 32.111,49 | 6.422,30 | | 32.111,49 | | 6.422,30 |
| | 1.284.459,60 | 324.968,28 | 60.369,62 | 260.745,30 | 64.222,98 | 31.004,24 | 29.365,36 |

La composició dels actius diferits a 31 de desembre de 2022 i 2021 és la següent:

| | 2022 | 2021 |
|---|------------------|-------------------|
| Actius per diferències temporàries | 64.222,98 | 96.334,47 |
| Drets per deduccions pendents d'aplicar | 29.365,36 | 60.369,60 |
| Crèdit per pèrdues a compensar | 0,00 | 83.546,54 |
| TOTAL | 93.588,34 | 240.250,61 |

15. Ingressos i despeses

a) Import net de la xifra de negocis i altres ingressos d'explotació

L'import net de la xifra de negocis i altres ingressos d'explotació es poden classificar per categories de la següent manera:

| Categories | 2022 | | 2021 | |
|--|----------------------|----------------|----------------------|----------------|
| | Import | % | Import | % |
| Prestacions de serveis | 1.292.229,46 | 2,57% | 890.889,71 | 1,49% |
| Transferències corrents rebudes de l'Ajuntament de Barcelona | 39.843.671,42 | 79,29% | 49.043.112,75 | 82,02% |
| Transferències corrents rebudes de la Generalitat de Catalunya | 8.001.263,57 | 15,92% | 7.531.977,32 | 12,60% |
| Transferències corrents rebudes de la Unió Europea | 139.876,6 | 0,28% | 511.257,05 | 0,86% |
| Transferències corrents d'altres entitats | 956.314,06 | 1,90% | 1.806.905,74 | 3,02% |
| Altres Ingressos | 14.977,16 | 0,03% | 8.988,76 | 0,02% |
| | 50.248.332,33 | 100,00% | 59.793.131,33 | 100,00% |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

Els ingressos corresponents a la xifra de negocis de l'exercici 2022 i 2021, distribuïts pels diferents centres han estat els següents:

| 2022 | Lloguer | serveis | total |
|-------------------|------------|------------|--------------|
| Glòries | 355.112,04 | 21.508,36 | 376.620,40 |
| Parc | 344.689,77 | 70.564,44 | 415.254,21 |
| Seu | 17.230,33 | 63.220,89 | 80.451,22 |
| Almogàvers | 84.877,09 | 7.659,80 | 92.536,89 |
| Mediatic | 68.806,35 | 2.589,98 | 71.396,33 |
| Can Jaumaumandreu | 7.868,51 | 70015,7 | 77.884,21 |
| Total | 878.584,09 | 235.559,17 | 1.114.143,26 |

Ingressos per dret de superfície 178.086,20

Total xifra de negocis 1.292.229,46

| 2021 | Lloguer | serveis | total |
|-------------------|------------|------------|------------|
| Glòries | 191.734,95 | 26.945,68 | 218.680,63 |
| Parc | 219.426,63 | 55.804,38 | 275.231,01 |
| Seu | 17.289,25 | 44.836,15 | 62.125,40 |
| Almogàvers | 79.449,30 | 2.847,07 | 82.296,37 |
| Mediatic | 42.073,65 | 1.734,05 | 43.807,70 |
| Can Jaumaumandreu | 5.752,46 | 28.643,79 | 34.396,25 |
| Altres/cursos | | | 82,65 |
| Total | 555.726,24 | 160.811,12 | 716.620,01 |

Ingressos per dret de superfície 174.269,70

Tota xifra de negocis 890.889,71

Els ingressos provenen de la prestació de serveis a la ciutat de Barcelona en la seva totalitat, i es deriven de les rendes dels contractes de lloguer de les empreses instal·lades en els centres de Barcelona Activa habilitats per a tal finalitat, així com de la prestació de serveis inherents als lloguers, com és el cas de lloguers de sales o serveis de copisteria entre altres.

b) Ingressos, accessoris i altres de gestió corrent

S'inclouen refacturacions de participació en algun esdeveniment, la venda d'algun mobiliari, i el cobrament d'algun sinistre.

c) Despeses de personal

El detall de les despeses de personal per conceptes és el següent:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

| | 2022 | 2021 |
|--|----------------------|----------------------|
| Sous, salaris i assimilats | 20.376.364,35 | 24.809.031,90 |
| Cotitzacions a la Seguretat Social | 6.372.755,85 | 7.809.447,58 |
| Aportacions i dotacions per a pensions | 189.852,04 | 67.149,78 |
| Provisions | -460.983,68 | 962.030,86 |
| Altres despeses socials | 193.309,43 | 152.579,47 |
| Despeses de personal | 26.671.297,99 | 33.800.239,59 |

Com a càrregues socials s'inclou:

| | 2022 | 2021 |
|--|---------------------|---------------------|
| Cotitzacions a la Seguretat Social | 6.372.755,85 | 7.809.447,58 |
| Aportacions i dotacions per a pensions | 189.852,04 | 67.149,78 |
| Altres despeses socials | 193.309,43 | 152.579,47 |
| Càrregues socials | 6.755.917,32 | 8.029.176,83 |

El número mitjà de treballadors d'estructura en el curs de l'exercici distribuït per categories és el següent:

| | 2022 | 2021 |
|---|------------|------------|
| Fixes: | | |
| - Alta direcció | 1 | 1 |
| - Persones titulades, tècniques i administratives | 315 | 270 |
| Temporals: | | |
| - Alta direcció | 1 | 2 |
| -Altres | 66 | 54 |
| | 383 | 327 |

D'acord amb el Decret 8/2021 de 9 de febrer sobre transparència i dret d'accès a la informació pública, tenen consideració de càrrecs directius aquelles persones que es vinculin amb l'entitat mitjançant una relació de caràcter especial de personal d'alta Direcció.

El número mitjà de treballadors d'estructura amb un grau de discapacitat del 33% o més és de 12 persones en el 2022 i de 11 persones en el 2021, segons el següent detall:

| | 2022 | 2021 |
|---|--------------|-----------|
| Fixes: | | |
| - Alta direcció i assimilats | | |
| - Persones titulades, tècniques i administratives | 10,33 | 9 |
| - Auxiliars | | |
| Temporals | 1,25 | 2 |
| | 11,58 | 11 |

Així mateix, la distribució per sexes al tancament de l'exercici del personal d'estructura de la Societat és la següent:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

| | 2022 | | | 2021 | | |
|--|-----------|------------|------------|-----------|------------|------------|
| | Homes | Dones | Total | Homes | Dones | Total |
| Alta direcció i assimilats(*) | 2 | | 2 | 2 | 1 | 3 |
| Fixes | | | | | | |
| Persones titulades, tècniques i administr. | 62 | 267 | 329 | 48 | 215 | 263 |
| Temporals | | | | | | |
| | 15 | 37 | 51 | 26 | 63 | 89 |
| | 79 | 304 | 383 | 76 | 279 | 355 |

(*) Un indefinit i un temporal.

L'any 2022 s'ha produït un increment de 62 places a l'estructura indefinida de Barcelona Activa. D'aquestes places, 59 són corresponents al procés de l'Acord d'estabilització segons el Reial decret llei 14/2021, 4 places per resolució judicial, de les quals una queda amortitzada com a indefinida no fixa donat que la persona que l'ocupava va guanyar una plaça d'indefinita fixa. Aquesta plaça no genera taxa de reposició.

Per tant, a finals de l'any 2022 l'entitat disposava de 342 places i aquestes, a 31/12/2022 tenien la següent ocupació:

329 places ocupades per personal indefinit d'estructura
7 places no ocupades de taxa reposició 2022
6 places no ocupades per persones amb reserva de lloc de treball

Durant l'any 2021 es va produir un increment de 9 places a l'estructura indefinida de Barcelona activa, d'aquestes places, 3 van ser per resolucions judicials. Per tant, a finals de l'any 2021 l'entitat disposava de 279 places i aquestes tenien la següent ocupació:

- 223 places ocupades per personal indefinit d'estructura
- 40 places ocupades per personal indefinit de programes
- 12 places no ocupades de taxa reposició 2021
- 3 places no ocupades per persones amb reserva de lloc de treball per invalidesa o per esgotament de la incapacitat temporal
- 1 plaça no ocupada però amb reserva de lloc de treball per excedència per cura de fills/es

Referent al personal vinculat a programes d'ocupació derivats de subvencions, el número mitjà de treballadors distribuït per categories en l'exercici 2022 i 2021 ha estat el següent:

| | 2022 | 2021 |
|---|------------|------------|
| Fixes: | | |
| Gestors/ores | | |
| Persones titulades, tècniques i administratives | 3 | 3 |
| Temporals: | | |
| Gestors/ores | 4 | 93 |
| Usuaris/àries | 274 | 529 |
| Total | 281 | 625 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

En relació al personal vinculat a subvencions, el número mitjà de treballadors amb discapacitat amb un grau del 33% o més és de 12 persones a l'exercici 2022 i de 24 persones al 2021, segons el següent detall:

| | 2022 | 2021 |
|---|-----------|-----------|
| Fixes: | | |
| Gestors/ores | | |
| Persones titulades, tècniques i administratives | | |
| Temporals: | | |
| Gestors/ores | 0 | 1 |
| Usuaris/àries | 12 | 23 |
| Total | 12 | 24 |

Tanmateix, la distribució per sexes al tancament del personal vinculat a subvencions, ha estat el següent :

| | 2022 | | | 2021 | | |
|--------------------------------|-----------|----------|-----------|-----------|------------|------------|
| | Homes | Dones | Total | Homes | Dones | Total |
| Fixes: | | | | | | |
| Gestors/ores | | | | | | |
| P. titulades, tècniques i adm. | | | | 4 | 1 | 5 |
| Temporals: | | | | | | |
| Gestors/ores | | | | 3 | 21 | 24 |
| Usuaris/àries | 13 | 7 | 20 | 52 | 83 | 135 |
| | 13 | 7 | 20 | 59 | 105 | 164 |

d) Altres despeses de gestió corrent

Es registren sota aquest epígraf aquelles despeses incorregudes en el marc de programes o subvencions amb finançament afectat, que presenten la següent distribució a final d'exercici

| | 2022 | 2021 |
|-----------------------|----------------------|----------------------|
| Ajuts a tercers | 1.618.615,25 | 4.246.000,00 |
| Serveis professionals | 10.802.333,26 | 11.624.789,91 |
| Comunicació | 1.537.897,16 | 1.165.987,52 |
| Altres | 552.420,36 | 1.196.196,64 |
| | 14.511.266,03 | 18.232.973,07 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

e) Altres resultats

| | 2022 | 2021 |
|---|------------------|------------------|
| Retrocessió excés de provisions per indemnitzacions COVID | | 26.493,80 |
| Excés de provisions de despeses exercici 2020 | | 39.600,00 |
| Recàrrecs i altres (import net) | -1.372,06 | -3.439,88 |
| | -1.372,06 | 62.653,92 |

16. Operacions amb parts vinculades

a) Empresa dominant

El detall dels saldos pendents amb la Societat dominant, és el següent:

| 31 desembre 2022 | | | | | | |
|---|---------------|----------------------|-------------------------|--------------|-------------------|--------------|
| Actius financers | | | | | Passius financers | |
| Crèdits | | | Altres actius financers | | Deutes | |
| | Llarg termini | Curt termini | Llarg termini | Curt termini | Llarg termini | Curt termini |
| Ajuntament de Barcelona | - | 9.769.745,45 | - | - | - | - |
| Ajuntament de Barcelona (Ajuts en tràmit) | - | 13.639.660,84 | - | - | - | - |
| Total | - | 23.409.406,29 | - | - | - | - |

| 31 desembre 2021 | | | | | | |
|---|-------------------|---------------------|-------------------------|--------------|-------------------|--------------|
| Actius financers | | | | | Passius financers | |
| Crèdits | | | Altres actius financers | | Deutes | |
| | Llarg termini | Curt termini | Llarg termini | Curt termini | Llarg termini | Curt termini |
| Ajuntament de Barcelona | - | 5.544.927,68 | - | - | - | - |
| Ajuntament de Barcelona (Ajuts en tràmit) | 971.363,39 | 1.026.518,56 | - | - | - | - |
| Total | 971.363,39 | 6.571.446,24 | - | - | - | - |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

Les operacions mantingudes per la Societat amb la societat dominant es corresponen principalment amb les aportacions rebudes per a finançar despeses corrents de la societat, per finançar projectes específics i inversions pròpies segons detall:

Ingressos

| 2022 | Transferències rebudes corrents i de capital | Facturació d'Inversions per compte de l'Ajuntament i altres ingressos | Altres ingressos accessoris |
|-------------------------|--|---|-----------------------------|
| Ajuntament de Barcelona | 50.411.987,66 | 792.919,58 | - |
| Total | 50.411.987,66 | 792.919,58 | - |

| 2021 | Transferències rebudes corrents i de capital | Facturació d'Inversions per compte de l'Ajuntament i altres ingressos | Altres ingressos accessoris |
|-------------------------|--|---|-----------------------------|
| Ajuntament de Barcelona | 50.477.699,01 | 248.249,60 | - |
| Total | 50.477.699,01 | 248.249,60 | - |

A l'apartat de transferències rebudes estan incloses operacions traspassades a ingressos (veure Nota 15.a) i d'altres que han estat periodificades o traspassades a ingressos en altres epígrafs.

Despeses

| 2022 | Serveis rebuts | Interessos pagats | Dividends pagats |
|-------------------------|------------------|-------------------|------------------|
| Ajuntament de Barcelona | 19.581,80 | - | - |
| Total | 19.581,80 | - | - |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

| | | | |
|-------------------------|------------------|-------------------|------------------|
| 2021 | Serveis rebuts | Interessos pagats | Dividends pagats |
| Ajuntament de Barcelona | 19.500,00 | - | - |
| Total | 19.500,00 | - | - |

b) Empreses vinculades

S'entén com empreses vinculades les societats dependents de l'accionista de la Societat, és a dir, de l'Ajuntament de Barcelona.

El detall dels saldos pendents amb empreses vinculades és el següent:

| | 31 desembre 2022 | | | | | |
|--|------------------|--------------|-------------------------|--------------|-------------------|-------------------|
| | Actius financers | | | | Passius financers | |
| | Crèdits | | Altres actius financers | | Deutes | |
| | Llarg termini | Curt termini | Llarg termini | Curt termini | Llarg termini | Curt termini |
| Tractament i Selecció de Residus, S.A. | - | - | - | - | - | 82.434,78 |
| Mercabarna(gestió subvencions) | | | | | | 107.867,34 |
| Total | - | - | - | - | - | 190.302,12 |

| | 31 desembre 2021 | | | | | |
|--------------------------------|------------------|--------------|-------------------------|--------------|-------------------|-------------------|
| | Actius financers | | | | Passius financers | |
| | Crèdits | | Altres actius financers | | Deutes | |
| | Llarg termini | Curt termini | Llarg termini | Curt termini | Llarg termini | Curt termini |
| Mercabarna(gestió subvencions) | - | - | - | - | - | 111.649,34 |
| Ajuntament de Barcelona | - | - | - | - | - | 185.263,04 |
| Total | - | - | - | - | - | 296.912,38 |

Les transaccions mantingudes per la Societat amb societats vinculades són les següents:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2022

Ingressos

Durant els exercicis 2022 i 2021 no s'han realitzat operacions generadores d'ingressos amb les societats vinculades.

Despeses

| 2022 | Compres d'immobilitzat material / Certificacions d'obra | Serveis rebuts | Interessos pagats |
|--|---|-------------------|-------------------|
| Tractament i Selecció de Residus, S.A. | - | 965.488,35 | - |
| Institut de Cultura | - | 55,90 | - |
| Mercabarna | - | 2.708,55 | - |
| Inst. Mun. Parcs i Jardins | - | 2.800,00 | - |
| Total | - | 970.996,90 | - |

| 2021 | Compres d'immobilitzat material / Certificacions d'obra | Serveis rebuts | Interessos pagats |
|--|---|-------------------|-------------------|
| Tractament i Selecció de Residus, S.A. | - | 296.025,43 | - |
| Mercabarna | - | 5.064,20 | - |
| Inst. Mun. Parcs i Jardins | - | 5.050,00 | - |
| Fundació Navegació Oceànica | - | 123,42 | - |
| Total | - | 306.263,05 | - |

17. Informació sobre medi ambient

Es considera activitat mediambiental qualsevol operació l'objectiu principal del qual sigui la minimització de l'impacte mediambiental i la protecció i millora del medi ambient.

No existien a 31 de desembre de 2022 ni a 31 de desembre de 2021 contingències relacionades amb la protecció i millora del medi ambient.

Els eventuais riscos que es puguin derivar estan adequadament coberts amb les pòlisses de l'assegurança de responsabilitat civil que la Societat té subscrites.

Per altra banda, la Societat durant els exercicis 2022 i 2021 no ha rebut cap subvenció ni ingrés com a conseqüència d'activitats relacionades amb el medi ambient, malgrat que durant aquests anys s'han dut a terme, per una banda petites inversions destinades a fomentar l'estalvi energètic i per altra banda destaca la continuïtat de la connexió a la xarxa de climatització de Districlima, l'instal.lació de plantes fotovoltaïques i punts de recàrrega de vehicles elèctrics en els diferents equipaments de la Societat, així com altres mesures dutes a

terme en millores del sistema de ventilació. L'import total destinat a inversions de caràcter mediambiental ha estat de 392.957,86 euros en el 2022 (208.008,07 euros en 2021).

18. Seguiment de l'impacte de la pandèmia de la Covid-19

Durant l'exercici 2022 s'ha continuat treballant en l'adequació i millora dels equipaments pel que fa als sistemes de ventilació. A banda d'això, i en el referent específicament a la pandèmia de la Covid-19, s'han mantingut les mesures marcades en cada moment per la Generalitat de Catalunya d'acord amb el PROCICAT.

Durant l'exercici 2021, com a mesura de foment de la reactivació econòmica empresarial, es va establir un sistema de bonificació de preus en els contractes de lloguer de les empreses instal·lades en els nostres centres.

La quantificació de les mesures emprades derivades de la Covid-19 l'any 2022 i 2021 han estat:

Impactes Covid-19

| | 2022 | 2021 |
|-----------------------------|-----------------|-------------------|
| Compra mascaretes i altres | 2.766,80 | 28.777,34 |
| Inversió | | 65.926,07 |
| Ingressos- Bonificacions | | 277.667,36 |
| | <u>2,766,80</u> | <u>372.370,77</u> |

19. Fets posteriors al tancament

No s'han produït fets posteriors al tancament de l'exercici 2022 que suposin una modificació substancial respecte a les dades expressades en la present memòria.

20. Altra informació

a) Honoraris d'auditors de comptes

Les despeses d'auditoria, derivades dels honoraris meritats durant els exercicis 2022 i 2021 per Gabinet Tècnic d'Auditoria i Consultoria, S.A. són repercutits per l'Ajuntament de Barcelona a cadascun dels organismes autònoms i societats que componen el grup municipal.

Gabinet Tècnic d'Auditoria i Consultoria, S.A. ha facturat 24.768,10 euros (IVA inclòs) a l'exercici 2022 per serveis de verificació diferents a l'auditoria (6.569,27 euros facturats per aquest concepte a l'exercici 2021).

La Societat no té relació amb altres empreses que utilitzin aquestes marques.

b) Administradors i Alta Direcció

Els membres del Consell d'Administració no han meritat durant els exercicis 2022 i 2021 sous, dietes o remuneracions de qualsevol classe, incloent aportacions a sistemes de pensions. No s'han concedit als membres del Consell d'Administració bestretes ni crèdits de cap tipus durant els exercicis 2022 i 2021.

La remuneració total corresponent a l'exercici 2022 del personal d'Alta Direcció (un temporal i un indefinit) ha ascendit a 173.991,76 per a tots els conceptes salarials (167.130,37 euros a l'exercici 2021) En concepte d'assegurances de vida, s'ha satisfet l'import de 2.300,14 euros (2.120,77 euros a l'exercici 2021). L'aportació en concepte de pla de pensions realitzada durant l'exercici 2022 ha estat per import de 995,47€ , en compliment de sentència del TSJC, relatiu als anys 2018 i 2019 a l'Alt Directiu amb més antiguitat. No hi ha hagut aportacions al Pla de pensions corresponents al 2022.(0,00€ a l'exercici 2021). No s'han concedit durant els exercicis 2022 i 2021 als membres de l'Alta Direcció bestretes ni crèdits de cap tipus.

En concepte d'assegurança de responsabilitat civil d'administradors i directius s'ha satisfet un import de 2.221,40 euros en l'exercici 2022 (2.115,41 euros en l'exercici 2021).

c) Situacions de conflicte d'interès Consell Administració

En el deure d'evitar situacions de conflicte amb l'interès de la Societat, durant l'exercici els administradors que han ocupat càrrecs en el Consell d'Administració han complert amb les obligacions previstes a l'article 228 del Text Refós de la Llei de Societats de Capital.

Així mateix, tant ells com les persones a ells vinculades, s'han abstingut d'incórrer en els supòsits de conflictes d'interès previstos en l'article 229 de l'esmentada llei.

Tal i com es defineix en l'article 229 i 231 de la citada llei, tant els actuals Administradors com els anteriors no mantenen participacions en societats amb el mateix gènere d'activitat que constitueixi l'objecte social de la Societat.

Informe de gestió

Tota l'activitat que desenvolupa Barcelona Activa envers la ciutadania (serveis i programes) apliquen una visió d'empresa socialment responsable, que busca impactar positivament a la ciutat de Barcelona per tal d'assolir un model de creixement i desenvolupament econòmic just, atractiu i que fomenti la competitivitat de l'economia de Barcelona. Per aquest motiu, i en un escenari de recuperació, Barcelona Activa ha centrat la seva activitat de 2022 en donar suport a iniciatives i projectes que impulsen la ciutat i els seus principals sectors econòmics així com la generació d'oportunitats d'ocupació de qualitat, continuant amb el desenvolupament de l'estratègia Barcelona Green Deal establerta a l'inici del present mandat municipal.

La recuperació de la ciutat es manifesta en dades com la de l'atur, que a 31 de desembre de 2022 mostrava el valor més baix en un mes de desembre en els darrers 15 anys, amb 61.346 persones registrades i amb una reducció interanual de -3,1%. Aquesta tendència també s'ha mantingut entre les dones ja que, en termes interanuals, la caiguda de l'atur femení ha estat d'un -3,3%, més intensa que la del masculí (-2,8).

També la contractació s'ha comportat de forma molt favorable, ja que l'acumulada de l'any 2022 a Barcelona se situa en 928.094 contractes, el que suposa un increment interanual del 12,6%. Pel que fa concretament als contractes indefinits, a Barcelona representava a 31 de desembre el 40,8% del total i es manté per sobre de l'estatal (38,4%).

Durant el 2022 Barcelona Activa ha atès amb tots els seus serveis i programes un total de 55.330 persones (59% dones), un 5,6% menys que l'any anterior. Dins d'aquest total, 28.902 han vingut per rebre suport en temes d'ocupació (5,8% menys que a 2021) i 16.022 per formar-se dins l'àmbit tecnològic (-1% respecte a l'any 2021). Pel que fa a empreses ateses, s'han atès un total de 6.980, un 26,3% menys que a 2021, mentre que 7.722 persones han vingut per emprendre el seu propi negoci (-16,1%).

A continuació es resumeixen algunes de les mesures destacades del 2022, contextualitzades també en el període dels darrers quatre anys, i relacionades amb les 5 prioritats que Barcelona Activa ha establert per a contribuir a la reactivació econòmica de la ciutat, i que es concreten en una àmplia cartera de programes i serveis adreçats a la ciutadania. Les 5 prioritats són:

- **Formació i capacitat digital:** Desenvolupar, atraure i retenir el talent de la ciutat i impulsar la formació i capacitat digital de les persones i empreses.
- **Reforç a l'emprenedoria i competitivitat empresarial:** Acompanyar les persones emprenedores per fer realitat la seva idea de negoci i ajudar a les empreses consolidades a escalar i ser més resilients i competitives.
- **Nous pols tractors de desenvolupament territorial i sectorial:** Fomentar l'activitat econòmica en emplaçaments clau de la ciutat, a través de l'obertura de nous equipaments que contribueixin a dinamitzar sectors estratègics i la reorientació i formació de perfils professionals requerits en aquests sectors emergents i amb capacitat d'atraure inversió internacional per tal de seguir posicionant Barcelona al món.
- **Accés al treball i foment de l'ocupació de qualitat:** Protegir el màxim de llocs de treball i contribuir a la creació d'ocupació de qualitat als sectors estratègics i amb més demanda laboral de la ciutat.
- **Proximitat i cohesió social:** Dinamitzar l'economia i la cohesió social a la ciutat des dels barris i districtes, reduint el nombre de locals buits i promovent una ocupació sostenible i de qualitat.

FORMACIÓ I CAPACITACIÓ DIGITAL

- a) **Balanç de la Mesura de Govern Barcelona, ciutat de talent: més de 60.000 persones formades, amb edats entre 7 a 70 anys.** Barcelona Activa ha tancat el 2022 amb una jornada de talent digital que ha permès fer balanç de tot allò vinculat al foment del talent digital recollit en la Mesura de Govern Barcelona, ciutat de talent. En aquest període, des del Cibernàrium s'han format a més de 60.000 persones en competències digitals i en tot el cicle de vida del talent: foment, desenvolupament i atracció i retenció de talent. En aquests anys, a través de la creació d'IT Academy s'ha contribuït a reduir la falta de talent digital; també s'ha creat un ambiciós Pla STEAM en partenariat amb agents socio econòmics i acadèmics per fomentar les vocacions científiques i tecnològiques; i s'ha ampliat el radi d'actuació en el territori creant nous espais de formació tecnològica. D'altra banda, s'ha triplicat l'oferta formativa gràcies a la creació d'un campus virtual activat arrel de la covid19 i globalment s'han invertit més de 20M€ per desplegar tota l'estratègia i el compromís per fer de la ciutadania de Barcelona una ciutadania preparada digitalment. La jornada, celebrada al Parc Tecnològic de Barcelona Activa amb prop de 200 persones, va posar de rellevància la importància del talent per a Barcelona en tots els sentits: atracció d'inversions, creació de llocs de qualitat i contribució a la competitivitat del teixit empresarial. Més detalls en la publicació "Balanç de talent digital 2019-2023".
- b) **Nova Eina Interactiva d'Autoavaluació de Competències Digitals.** En el marc del III Congrés de Competències digitals es va presentar l'eina interactiva de competències digitals desenvolupada per Barcelona Activa. Aquesta eina disposa d'un test d'autoavaluació basat en el mapa de competències digitals elaborat per la Universitat Oberta de Catalunya on la persona usuària pot conèixer el seu perfil competencial i obtenir una proposta d'itinerari formatiu personalitzat - basat en el catàleg de formacions tecnològiques del Cibernàrium- per avançar en el coneixement i ús de la tecnologia. Aquesta eina permet acumular dades per obtenir una radiografia del nivell de competències digitals de la ciutadania, facilitant així l'estratègia d'alfabetització digital basada en la demanda, així com el disseny de polítiques públiques i l'avaluació dels seus impactes. Des que es va publicar s'han acumulat a 2022 més de 1.610 registres de persones que han fet el test.
- c) **Nova línia de divulgació tecnològica al territori.** A 2022 s'ha traslladat al territori una de les activitats presencials més ben valorades del Cibernàrium: les Masterclass. Es tracta d'un producte complementari a la formació tecnològica estable que dona compliment a la missió del Cibernàrium de divulgar noves tendències tecnològiques i sensibilitzar i promoure l'ús crític i també més humanista de la tecnologia, afavorint ciutadans digitals conscients i segurs en l'era digital.

Les Antenes Cibernàrium han acollit aquesta línia al territori, a través de la xarxa de biblioteques, el Cibernàrium de Nou Barris i l'Antena de Plaça Catalunya. Ja sigui en format taller, testimonial, classe magistral o bé des d'un enfocament més pràctic s'han abordat aspectes claus com la ciberseguretat i l'autodefensa digital, la intel·ligència artificial, les fake news o la gestió del final de la vida digital, entre d'altres. En definitiva, ha estat una proposta de divulgar la tecnologia molt atractiva especialment per al públic jove en edat laboral, sent més de 300 persones les que han participat d'aquest nou format. Del 2019 a finals del 2022 hem passat de 8 a 20 antenes Cibernàrium.

d) **IT Academy guardonada amb el premi DIGITAL SKILLS AWARDS SPAIN 2021**

L'any 2022 IT Academy ha estat guardonada amb el premi Digital Skills Awards Spain 2021 d'AMETIC - la patronal referent en indústria digital i tecnològica a Espanya - en la categoria 'Competències digitals per al mercat digital'. Aquest premi posa de relleu la importància d'oferir a empreses i ciutadania un campus de programació com la IT Academy, capaç d'aportar competitivitat a les organitzacions a través de talent format en els perfils digitals que més demanden les empreses.

A més, la IT Academy s'ha consolidat a 2022 com el bootcamp públic de la ciutat de Barcelona superant en més del 60% els objectius de persones formades recollides en l'Agenda Econòmica Barcelona Green Deal, amb un índex d'inserció per sobre del 80% i una presència de més del 40% de dones. A més, ha estat l'any en que també s'ha consolidat la connexió amb el teixit empresarial de la ciutat, arribant a més de 300 empreses que han confiat en el talent digital format a IT Academy, com es el cas de NTT Data, Accenture, Webhelp, Apple, Copernic, Altran, Bable sistemas de informació, GDT Group i Capgemini, entre d'altres. Són empreses, moltes d'elles, que han participat en els diferents speeddatings i Hackatons organitzats per connectar els candidats juniors IT Academy amb empreses que volen revertir el dèficit de talent digital per millorar la seva competitivitat empresarial.

EMPREDORIA I EMPRESA: COMPETITIVITAT DE PIMES I TREBALL AUTÒNOM

a) **Creació de la plataforma 'Connectio' per a impulsar la innovació entre empreses:**

[Connectio](#) és la nova plataforma d'innovació oberta de Barcelona activa. Amb aquesta iniciativa es vol aconseguir que les empreses de la ciutat innovin més i que aquesta innovació generi major impacte i visibilitat. Connectio neix per tant com un nou recurs de ciutat permanent que té la missió de connectar oportunitats d'innovació oberta amb les empreses de l'ecosistema que hi poden oferir solucions, esdevenint així un punt de trobada per a totes les empreses i organitzacions que volen innovar de forma oberta i col·laborativa a la ciutat de Barcelona. Principalment Connectio persegueix 3 objectius:

- ✓ comunicar i agregar oportunitats de connexió basades en la innovació oberta de manera transparent i efectiva.
- ✓ connectar oferents i demandants perquè l'oportunitat d'innovació oberta es converteixi en un projecte de cooperació.
- ✓ acompanyar els ofertants i demandants en el procés de resolució i formulació d'oportunitats d'innovació, així com formar-los en l'àmbit de la innovació oberta.

En el moment del seu llançament la iniciativa va presentar 4 reptes d'innovació plantejats per diverses empreses i organitzacions, tres d'aquests reptes centrats en l'àmbit de la sostenibilitat i un en l'àmbit social.

b) **Llançament de la primera edició del programa d'emprenedoria d'Economia Blava Blue Up:**

El Blue-Up és un programa d'emprenedoria innovador impulsat per Barcelona Activa que vol donar suport a la creació i al creixement d'empreses als sectors de l'economia blava, les activitats econòmiques sostenibles relacionades amb l'àmbit aquàtic. El Blue-Up, va adreçat a empreses emergents o idees de negoci directament relacionades amb els sectors blaus, com la nàutica, els esports aquàtics, la construcció i el manteniment naval, les activitats portuàries, les energies renovables marines, la pesca sostenible, la

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2022

bioeconomia, el tractament d'aigües o el turisme blau, entre moltes d'altres. El programa ha comptat amb reconeguts socis del sector, com el Port de Barcelona i Costa Cruceiros, i d'altres entitats col·laboradores com la UPC, el Barcelona Clúster Nàutic, Seastainable Ventures i Aticco. En aquesta primera edició, s'han accelerat a 11 projectes de sectors blaus, com el nàutic, la pesca sostenible, el turisme blau, la construcció naval o les energies renovables marines. Aquest programa s'emmarca dins de les accions recollides a l'estratègia d'impuls de l'economia blava a Barcelona .

- c) **Activa Autono+ : Prop de 600 ajuts econòmics per a persones treballadores en règim autònom:** A través de la línia de subvencions Activa Autono+ Barcelona Activa ofereix ajuts a les persones autònomes amb l'objectiu d'alleugerir la càrrega de despeses que han d'assumir durant el primer any d'activitat. Durant aquest any 2022 s'ha gestionat aquesta línia d'ajuts econòmics amb una dotació d'un màxim de 1 milió d'euros, de la qual s'han beneficiat un total de 594 persones autònomes, amb una mitjana d'ajut per persona beneficiària d'aproximadament 1.650 euros.
- d) **270 persones contractades a través de Crea Feina Plus:** Durant 2022 Barcelona Activa ha posat en marxa una nova edició del seu programa d'ajuts a la contractació Crea Feina Plus per tal de realitzar noves contractacions de persones en situació d'atur, de llarga durada i/o de col·lectius de risc d'exclusió social, i fomentar així l'ocupació a la ciutat. En total s'han subvencionat 270 contractes a 177 empreses diferents amb un total de d'ajuts concedits de 1.752.000 euros.
- e) **Convocatòria de Barcelona DeepTech Fund:** Després de la convocatòria del Barcelona Accelera realitzada durant el 2020-2021, aquest any 2022 s'ha engegat una nova convocatòria d'inversió municipal a fons de capital risc nacionals i internacionals que vulguin invertir en startups deeptech de l'àrea metropolitana de Barcelona. La dotació d'aquest fons és de 10.000.000 euros i restarà oberta fins al desembre del 2023.
- f) **Barcelona Deep Tech Summit:** En el marc del projecte Barcelona Deep Tech Node, el Barcelona Deep Tech Summit és un esdeveniment que té com a missió promoure Barcelona com un referent en l'àmbit de l'emprenedoria deep tech, aquella sorgida d'un procés de recerca científica o disruptió enginyeria. Els seus principals objectius són esdevenir el punt de trobada de tot l'ecosistema deep tech de Barcelona i difondre la cultura emprenedora de base científica i tecnològica per augmentar la massa crítica d'startups deep tech. Alhora es promou el creixement i la visibilitat de les startups deep tech.

Els continguts oferts pel Summit han estat els següents:

- ✓ Programa de ponències i taules rodones amb temàtiques noves, rellevants i amb impacte. Més de 440 assistents i 35 ponents
 - ✓ Barcelona Deep Tech Match, una activitat per connectar corporacions i startups. 15 corporacions participants; 28 startups Deep Tech participants
 - ✓ Fòrum d'Inversió Seed Deep Tech Barcelona, una activitat per connectar inversors i startups: més de 60 inversores/corporacions participants; 26 sol·licituds de participació; 8 startups Deep Tech participants
 - ✓ Demoday de la competició millor startups deep tech. Pitch de les 5 startups seleccionades. 33 sol·licituds de participació; 5 startups Deep Tech participants (finalistes)
- g) **Barcelona Fashion Forward.** Es tracta d'un programa impulsat per Barcelona Activa i el Disseny Hub que vol recolzar i acompanyar a persones emprenedores,

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2022

dissenyadors i dissenyadores, així com marques de moda emergents, que incorporin criteris de creativitat, sostenibilitat i innovació. Les empreses seleccionades reben formació, acompanyament personalitzat i suport de diversos serveis professionals de comercialització, comunicació i digitalització. De les 32 candidatures rebudes es van seleccionar 10 de les quals 5 van sortir guanyadores per rebre serveis de showroom de vendes, showroom de comunicació, agència de màrqueting digital i comercialització a públic final durant 6 mesos. Al desembre de 2022 s'ha realitzat la convocatòria per a la 4^a edició del Barcelona Fashion Forward, ampliant a 15 el nombre d'empreses que es seleccionaran per rebre formació, acompanyament personalitzat i suport de serveis professionals.

- h) **Òh!Pera, Microòperes de Nova Creació:** Es tracta d'un nou projecte en què estudiants de disseny de diferents disciplines creen òperes de petit format per ser representades al Liceu en una mateixa vetllada. L'objectiu del projecte és impulsar el talent jove complementant la seva formació amb l'aprenentatge en un entorn real. Les obres aborden temàtiques contemporànies, per connectar amb el públic jove, actualitzant el gènere operístic. Les posades en escena són innovadores amb diversitat de propostes estètiques com el videoart, l'escenografia clàssica, muntatges futuristes, etc. Òh!pera, microòperes de nova creació és un projecte de col·laboració entre l'Ajuntament de Barcelona, el Gran Teatre del Liceu, el Disseny Hub Barcelona i les escoles de disseny de la ciutat. Durant el curs 2021-22, hi van participar 5 escoles, 30 estudiants i 13 docents tutors.

NOUS POLS TRACTORS DE DESENVOLUPAMENT TERRITORIAL I SECTORIAL

- a) A febrer de 2023, l'Ajuntament de Barcelona ha fet públic els projectes guanyadors per dinamitzar tres naus industrials en desús del Besòs i del 22@, a través dels quals es crearan **nous pols d'innovació, d'atracció de talent i d'inversions**, tot diversificant l'economia de Barcelona. L'anunci de la crida d'operadors es va fer la tardor del 2022. La iniciativa és un exemple de la col·laboració públic-privada pel desenvolupament econòmic i de rehabilitació del patrimoni municipal per a l'activitat productiva i el seu retorn social a la ciutadania.

Les iniciatives guanyadores han estat la corporació Mondragón, Palo Alto BCN XRLAB i IAAC per a les naus Asunción (Sant Andreu-Bon Pastor), Palo Alto (22@) i Àvila (22@), respectivament. En tots els casos, l'Ajuntament ha valorat la capacitat de fomentar l'emprenedoria, la competitivitat empresarial, la sostenibilitat, el coneixement del sector de cada pol d'activitat, el retorn social, i amb l'encaix dels objectius de l'agenda Barcelona Green Deal.

El hub d'Indústries Creatives a Palo Alto té previst començar a operar l'any 2024; i progressivament, iniciaran l'activitat els altres dos pols, el d'Innovació Urbana (nau Àvila) i el d'Indústria 4.0 (nau Ciutat d'Asunción), el 2025. El funcionament dels nous pols d'activitat econòmica tindran un impacte en 250 pimes i start-ups, incloent programes d'incubació, acceleració, acompanyament a la innovació i el finançament. A més, els nous hubs tindran capacitat per a la formació de més de 1.000 alumnes l'any, en temes d'innovació i tecnologia, i altres 4.500 persones a l'any en accions divulgatives, esdeveniments i creació de comunitats.

- b) **Més de 100 accions de suport a les empreses dels polígons de l'eix besòs.** Durant el 2022 s'han realitzat 107 accions de suport a les empreses de l'Eix Besòs (Bon Pastor, Verneda Industrial, Torrent de l'Estadella i Monsolí) dins del pla de dinamització dels polígons industrials. Destaquen especialment les accions vinculades a gestió del talent, on s'ha acompanyat a 30 empreses que han publicat ofertes de treball de tipus laboral o en pràctiques.

Així mateix, 23 empreses han participat en activitats desenvolupades a fires d'interès pel sector industrial (Advanced Factories, Mobile World Congress i IOT Solutions World Congress). Altres accions destacades són el foment de la cooperació empresarial (19 empreses), el suport en tràmits municipals (8 empreses) o el servei de localització de naus buides (7 empreses). A destacar també la segona edició dels programes d'economia circular (5 empreses), indústria 4.0 (6 empreses) i màrqueting digital (6 empreses), que consisteixen en un assessorament intensiu i in-company en aquests àmbits estratègics per a la indústria del segle XXI.

ACCÉS AL TREBALL I FOMENT DE L'OCUPACIÓ DE QUALITAT

- a) **Un nou espai per a joves: El Convent de Barcelona Activa.** El 20 d'octubre de 2022 es va inaugurar el Convent de Sant Agustí com a nou espai dirigit al Jovent de la ciutat i obert a l'ús per part de les entitats de la ciutat. Els trets característics de l'espai són

- ✓ Atenció informal i propera sense cita prèvia
- ✓ Servei totalment accessible, fàcil, multicanal i immediat
- ✓ Àrees de treball dotades de tecnologia de lliure accés
- ✓ Activitats i punts de trobada amb altres joves per compartir experiències

L'espai consta de quasi 1.000m², format per espais d'aprenentatge flexible, sala de Videocurrículum, auditori, i espais d'atenció individual.

La posada en marxa d'aquest nou espai a la ciutat s'emmarca en la posada en marxa del Servei d'Ocupació Jove de Barcelona Activa, concebut per a cobrir les necessitats d'inserció laboral dels i de les joves de la ciutat de forma integral i personalitzada. Un total de 443 joves han passat per aquest nou espai des de la seva inauguració, amb un total de 1.355 participacions en activitats.

- b) **770 insercions a través dels esdeveniments de Market Place.**

Durant el 2022 s'ha donat un nou impuls a la relació amb les empreses, agents sectorials i organitzacions intermèdies per tal oferir un servei de prospecció i intermediació laboral que cobreixi les necessitats de talent de les empreses i els sectors econòmics.

Enguany destaquen especialment dues col·laboracions en accions de reclutament (el que s'anomenem Market Place), pel volum aconseguit d'insercions de persones candidates. Es tracta en primer lloc de la col·laboració amb la Direcció de Serveis de Neteja i Gestió de Residus de l'Ajuntament de Barcelona per donar cobertura a les necessitats de personal de les empreses adjudicatàries de la licitació per als serveis de recollida de residus municipals i la neteja de l'espai públic. Sorigué, Urbaser, FCC Medio Ambiente i Valoriza han contractat a 160 persones candidates, en un projecte que esdevé una bona pràctica de col·laboració dins l'Ajuntament de Barcelona per a l'impuls de la contractació pública responsable. En segon lloc, destaca la col·laboració amb Carrefour en el marc de la seva Fira d'ocupació, on es van assolir més de 200 contractacions de candidatures derivades per Barcelona Activa. Aquesta acció va promoure la formalització de la col·laboració a través d'un conveni que consolida les sinergies entre ambdues organitzacions.

Durant el 2022 s'han assolit amb aquest servei 770 insercions, un 47% dones i un 52% persones de més de 40 anys.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2022

- c) **Reskilling Sectorial:** Durant el 2022 s'ha donat continuïtat a les accions formatives per adquirir i actualitzar coneixements i competències relacionades amb els sectors estratègics de la ciutat que generen oportunitats laborals: Alimentació i begudes; Ciències de la Vida i de la Salut; Comerç i restauració; Economia Blava; Economia de l'Esport; Economia del visitant | Turisme; Economia Verda i Circular; Indústria 4.0 i logística. Al 2022 s'han desenvolupat els cursos amb 50 entitats de la ciutat i el Consorci d'Educació de Barcelona. Han participat 1.557 persones (66,2% dones).
Igualment, en el marc de Reskilling Idiomes s'han dut a terme accions formatives en línia en idiomes, realitzat en col·laboració amb l'Escola Oficial d'Idiomes i el Servei de Llengües de la UAB. S'ha fet formació en 3 idiomes diferents, principalment en anglès. També s'han dut a terme accions formatives per preparar l'examen de certificació, ja que el programa ha inclòs la realització de proves oficials multinivell en anglès. A les 32 accions organitzades en el marc del Reskilling idiomes han participat 461 persones (69,2% dones).
- d) **Dispositiu d'acollida i acompanyament a persones refugiades d'Ucraïna.** El Dispositiu d'acollida i acompanyament a persones refugiades d'Ucraïna és un recurs activat per Barcelona Activa amb caràcter d'urgència per acompanyar en el procés de recerca de feina a aquelles persones que, degut al conflicte bèl·lic van arribar a la ciutat de Barcelona. El servei ha inclòs des d'accions formatives i preparatòries per a la recerca de feina fins a formació en català i castellà, d'una durada de 100 hores. El Punt d'Informació i Orientació per a la recerca de feina en idioma Ucraïnès, ha atès des del 5 de Maig (inici del dispositiu) a 380 persones que necessitaven informació personalitzada. Han participat en les accions d'informació laboral, recerca de feina i mercat laboral un total de 425 persones, (78% dones).
- e) **Plans Integrals amb contractació (PIC's).** Durant l'any 2022 s'ha desplegat la primera línia de programes PIC's en el marc del nou Conveni Interadministratiu SOC-BA, possibilitant la creació de 161 nous llocs de treball protegits repartits en 59 projectes diferents de ciutat, amb contractes de 6 mesos de durada per cadascun d'ells. Alhora també s'han desplegat altres programes finançats a través de Convocatòries SOC, com són el Projecte Treball als Barris, on s'han creat 144 llocs de feina a través de 41 projectes, el Programa Treball i Formació Joves, on s'han creat 31 llocs de feina en 16 projectes, o el Programa Treball i Formació MG45 i Dones, amb 74 llocs de feina en 32 projectes de ciutat.
En el total de projectes iniciats a 2022 s'han contractat 418 persones en 410 llocs de feina, de les quals 240 han estat dones (57%).
- f) **Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ 2021-2030)**
Durant l'any 2022 ha finalitzat el procés de definició i aprovació del nou Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat que es va presentar públicament el passat 19 d'abril amb la presència dels membres de la Comissió Rectora com a màxim òrgan de governança.
L'ABOQ és el nou marc estratègic pel desplegament de les polítiques actives d'ocupació de qualitat a la ciutat de Barcelona pel proper decenni i és fruit del consens entre Barcelona Activa, l'Ajuntament de Barcelona, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), els principals agents socials i econòmics i un conjunt de més de 50 entitats civils i del Tercer Sector Social de la ciutat i de l'àrea metropolitana de Barcelona.
L'ABOQ ha definit de manera consensuada amb els agents socials un conjunt de 10 dimensions de la qualitat de l'ocupació en forma de "Decàleg de l'Ocupació de Qualitat a Barcelona". Sobre aquest decàleg s'assenten les bases per traçar noves polítiques actives d'ocupació i executar-les en el marc de la col·laboració públic privada.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2022

El primer pla 2022-2023 focalitza reptes importants com la reducció de l'atur de llarga durada, de l'atur juvenil i les desigualtats educatives, les bretxes salarials, les condicions laborals precàries i l'avaluació de les polítiques d'ocupació, entre d'altres.

Destacar la publicació d'una nova web pública del Mapa de Recursos Ocupacionals i Formatius de Barcelona, que s'emmarca en l'ABOQ, i que ol esdevenir una eina clau en l'accés als recursos ocupacionals que ofereix la ciutat, així com també, un instrument de suport de planificació de les PAO.

ECONOMIA DE PROXIMITAT PER A GARANTIR LA COHESIÓ SOCIAL I COMBATRE LES DESIGUALTATS

- a) **Impulsem el que fas:** En la 6à edició de la convocatòria d'ajuts Impulsem el que fas s'han destinat 3,7 milions d'euros, el pressupost més alt de la seva història, per al finançament de 262 projectes econòmics innovadors i de proximitat, adaptats a les necessitats dels barris. Distribuïts en sis modalitats: Amunt persianes, innovació socioeconòmica i ESS, foment de l'ocupació de qualitat, turisme responsable i sostenible, alimentació sostenible i consum responsable i centres de distribució urbana de mercaderies. En aquesta edició s'ha fixat com a prioritat el suport a nova activitat econòmica i al comerç de barris més desfavorits, que ha suposat un 40% del crèdit pressupostari. En l'àmbit territorial tots els districtes tenen projectes que els hi impliquin, però més del 60% dels projectes subvencionats es concentren en els sis districtes de renda més baixa.

El 80% de les entitats finançades el 2022 ho han estat per primera vegada en aquesta tipologia de convocatòria.

Des de 2017, i en el conjunt de les convocatòries Impulsem el que fas s'han finançat 807 projectes econòmics, 641 en aquest darrer mandat.

- b) **Nous espais de proximitat per atenció a la ciutadania.** A 2022 s'han posat en marxa dos nous Espais Activa a dos districtes: Sant Andreu Activa i les Corts Activa, amb un mateix objectiu: apropar els recursos i el serveis de Barcelona Activa a les persones residents d'aquest districte i en connexió amb les entitats del territori relacionades amb la promoció econòmica.
- c) **La INNOBADORA:** És la comunitat d'incubació pel creixement col·laboratiu d'organitzacions de l'Economia Social i Solidària, que facilita i promou la generació de sinergies entre les persones, col·lectius i empreses allotjades per la consolidació socioempresarial. Ofereix assessorament socioempresarial especialitzat en l'ESS i tallers formatius. A nivell de comunitat, es facilita i promou la generació de sinergies i la intercooperació entre les iniciatives generant activitats d'enxarxament i debat sobre la transformació social. A 2022 la Innobadora s'ha trasllada a Ca n'Andalet - al districte d'Horta Guinardó - i a 2023 es durà a terme una nova crida de projectes. Durant tot el 2022 han passat per la Innobadora 22 iniciatives.

S'han dut a terme 131 assessoraments a empreses i 11 tallers/sessions formatives.

- d) **dPrograma RevESStim el Tèxtil:** El programa està dissenyat per l'enfortiment socioempresarial de les empreses, entitats, i projectes d'emprenedoria que existeixen dins el sector tèxtil sostenible a la ciutat de Barcelona. Aquest 2022 el RevESStim el Tèxtil ha incorporat un programa a mida d'Emprenedoria en tèxtil

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2022

sostenible. Ofereix un acompanyament (formació i assessorament) durant 3 mesos a iniciatives que volen emprendre en el sector del tèxtil sostenible amb impactes ambientals, socials i de bon govern (ASG), positius.

Pel que fa al foment de la cooperació dins del sector, s'han impulsat 3 espais diferents: el grup format per tallers de costura socials, el grup d'emprenedores, i el grup d'escoles de moda i centres de formació. Cal destacar que, durant el 2022, algunes de les organitzacions del grup de tallers de costura socials, s'han agrupat, creant una associació d'organitzacions, per tal de donar resposta col·lectiva a comandes més grans. També el grup d'emprenedores s'ha organitzat per participar en diversos esdeveniments (FESC o Fira de Consum Responsable i ESS). I, a més, aquest 2022 s'ha celebrat la 3a Jornada Anual del programa RevESstim el Tèxtil (2a presencial), amb 120 participants. En total han participat 198 persones.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2022

| Indicadors propis del nivell d'activitat | 2019 | %dones | 2020 | %dones | 2021 | %dones | 2022 | %dones |
|--|---------|--------|---------|--------|--------|--------|---------|--------|
| Persones ateses en Ocupació | 27.526 | 56,9 | 26.957 | 59,7 | 30.675 | 58,9 | 28.902 | 58,6 |
| Persones contractades amb programes de Plans d'Ocupació. (Des de 2017, projectes integrals amb contractació) | 1.140 | 51,7 | 975 | 52,5 | 1.295 | 55,8 | 468 | 59 |
| Joves orientats de centres educatius i universitats | 13.252 | 51,7 | 8.412 | 50 | 10.494 | 52 | 15.768 | 47,6 |
| Empreses ateses <i>L'any 2020 inclou subvenció Autòno+ Barcelona</i> | 6.511 | - | 21.921* | - | 8.715 | - | 6.980 | - |
| Empreses i projectes instal·lats a incubadores i Parc Tecnològic | 315 | - | 243 | - | 230 | - | 239 | - |
| Finançament aixecat pel Servei Finançament Empresarial (euros) | 56.3 M€ | - | 54.4 M€ | - | 48,9M€ | - | 40,3M € | - |
| Empreses constituïdes a través del Servei de Constitució d'Empreses | 630 | - | 509 | - | 603 | - | 503 | - |
| Persones emprenedores ateses | 12.545 | 58 | 9.277 | 58 | 9.198 | 58,1 | 7.722 | 61,3 |
| Projectes empresarials acompanyats | 2.116 | - | 1.618 | 60,4 | 1.670 | 65 | 1.289 | 66,3 |
| Emprenedors/es en programes a mida de creació d'empreses | 684 | 78,9 | 477 | 75,1 | 714 | 81,5 | 594 | 78 |
| Total de persones en formació tecnològica | 12.603 | 66,8 | 18.424 | 63,9 | 16.199 | 63,5 | 16.022 | 63,1 |
| Projectes finançats mitjançant la convocatòria de subvencions per a l'impuls socioeconòmic del territori* | 70 | - | 127 | - | 184 | - | 381* | - |

*Inclou les subvencions Impulsem el que fas i els nous ajuts d'Aparadors vius

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2022

Activitats en matèria d' investigació i desenvolupament

La societat no ha realitzat durant el present exercici activitats en matèria d' investigació i desenvolupament.

Fets posteriors al tancament de l'exercici

Des del 31 de desembre de 2022 fins a la data de formulació dels comptes anuals no s'ha produït cap fet significatiu.

Accions pròpies

Durant l'exercici 2022 no s' han dut a terme operacions d'aquesta naturalesa.

Termini de pagament a proveïdors

El període mig de pagament a proveïdors ha estat de 8,76 dies en el 2022.

A continuació s'adjunta l'Estat d'Informació no Financera com a part integrant de l'informe de gestió d'acord amb l'establert a l'article 49 del Codi de Comerç.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2022

Full de signatures

Aquests comptes anuals, informe de gestió i estat d'informació no financera han estat formulats pel Consell d'Administració a Barcelona a data 7 de març de 2023.

Relació de membres del Consell d' Administració:

| | |
|---|--|
| Laia Bonet Rull Presidenta | Jordi Martí Grau Vicepresident |
| Francesc Xavier Marcé Carol Conseller | Ferran Mascarell Canalda Conseller |
| Montserrat Ballarín Espuña Consellera | Josep Bou i Vila Conseller |
| Álvaro Porro González Conseller | Jordi Castellana Gamisans Conseller |
| Jordi Ayala Roqueta Conseller | Carlos Rivadulla Oliva Conseller |
| Angel Pascual Oliva Secretari (no Conseller) | Albert Dalmau Miranda Conseller |

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 2022

| | |
|---|------------|
| ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 2022 | 70 |
| DESCRIPCIÓ DE L'ORGANITZACIÓ | 71 |
| ESTRUCTURA ORGANITZATIVA | 72 |
| VALORS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES | 72 |
| IDENTIFICACIÓ I GESTIÓ DELS RISCOS..... | 75 |
| 1. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS MEDIAMBIENTALS | 83 |
| 1.1 CONTAMINACIÓ | 83 |
| 1.2 ECONOMIA CIRCULAR, PREVENCIÓ I GESTIÓ DE RESIDUS | 83 |
| 1.3 ÚS SOSTENIBLE DELS RECURSOS..... | 85 |
| 1.4 CANVI CLIMÀTIC..... | 88 |
| 1.5 PROTECCIÓ DE LA BIODIVERSITAT | 90 |
| 2. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS SOCIALS I RELATIVES AL PERSONAL | 91 |
| 2.1 OCUPACIÓ | 91 |
| 2.2 ORGANITZACIÓ DEL TREBALL | 107 |
| 2.3 SALUT I SEGURETAT | 109 |
| 2.4 RELACIONS SOCIALS | 111 |
| 2.5 FORMACIÓ INTERNA I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL | 113 |
| 2.6 IGUALTAT I DIVERSITAT..... | 115 |
| 3. INFORMACIÓ SOBRE EL RESPECTE DELS DRETS HUMANS | 119 |
| 4. INFORMACIÓ RELATIVA A LA LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ I EL SUBORN | 121 |
| 5. INFORMACIÓ SOBRE LA SOCIETAT | 124 |
| 5.1 COMPROMISOS AMB EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE | 124 |
| 5.2 SUBCONTRACTACIÓ I EMPRESES PROVEÏDORES..... | 141 |
| 5.3 PERSONES ATESES PELS SERVEIS DE BARCELONA ACTIVA..... | 143 |
| 5.4 INFORMACIÓ FISCAL..... | 145 |
| 6. ÍNDEX DE CONTINGUTS GRI..... | 148 |

102-50 PERÍODE OBJECTE DE L'INFORME
102-52 CICLE DE L'ELABORACIÓ DE L'INFORME
102-54 DECLARACIÓ DE L'ELABORACIÓ DE L'INFORME DE CONFORMITAT AMB ELS
ESTÀNDARDS GRI

L'informe d'estat d'informació no financera de Barcelona Activa corresponent a l'any 2022 s'ha elaborat en base a indicadors que segueixen l'estàndard GRI (Global Reporting Initiative) i que compleixen amb els criteris de comparabilitat, materialitat, rellevància i fiabilitat. El present document inclou els continguts requerits per la Llei 11/2018 de 28 de desembre de 2018 d'informació no financera i diversitat.

DESCRIPCIÓ DE L'ORGANITZACIÓ

102-1 NOM DE L'ORGANITZACIÓ
102-5 PROPIETAT I FORMA JURÍDICA

Barcelona Activa SAU SPM és una empresa pública de capital íntegrament municipal i òrgan de gestió directa de l'Ajuntament de Barcelona. L'entitat va ser creada per acord del Plenari del Consell Municipal, el 5 de desembre de 1986, en virtut de les previsions de la Llei 7/85 i es va constituir el 19 de desembre del mateix any.

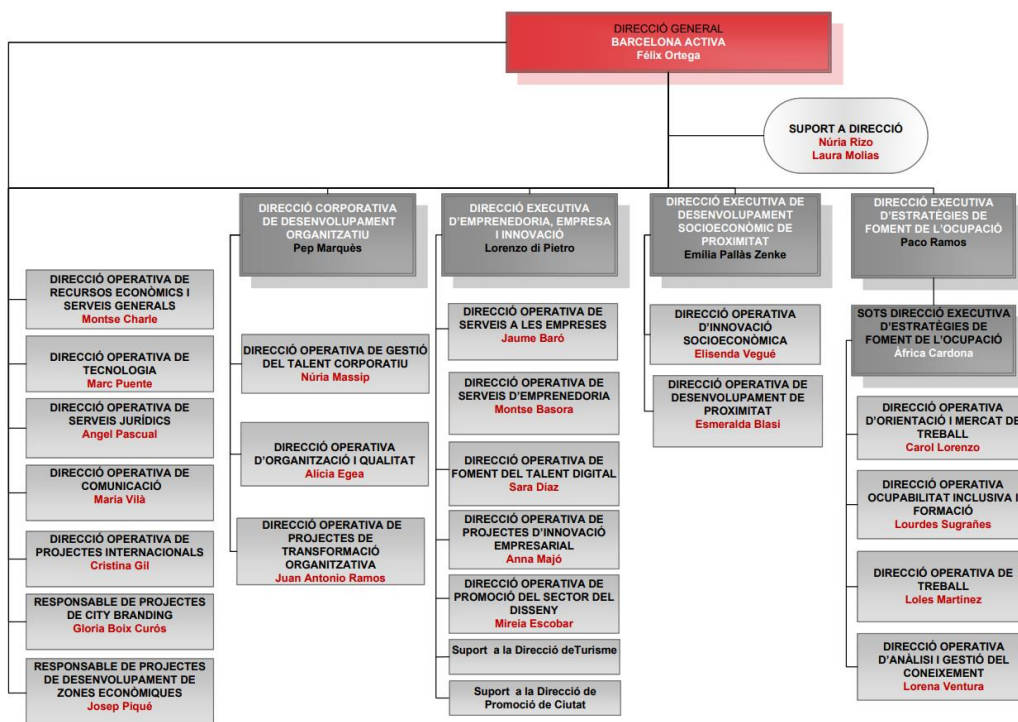
El seu objecte social és el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitat econòmica.

Fèlix Ortega Sanz és el director general de l'organització des del seu nomenament el mes de setembre de 2019.

Dins l'estructura municipal, Barcelona Activa està circumscrita a la 1a Tinència d'Alcaldia de l'Ajuntament de Barcelona (Economia, Treball, Competitivitat i Hisenda), en dependència directa de la Gerència d'Àrea d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica.

ESTRUCTURA ORGANITZATIVA

Durant el 2022 Barcelona Activa ha organitzat la seva activitat en base al següent [organigrama](#):



VALORS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES

102-16 VALORS, PRINCIPIIS, ESTÀNDARDS I NORMES DE CONDUCTA
102-14 DECLARACIÓ D'ALTA DIRECCIÓ RESPONSABLE DE LA PRESA DE DECISIONS



VISIÓ

Fer de Barcelona una ciutat de referència internacional per treballar, emprendre i viure amb valors socials i ambientals.



MISSIÓ

Contribuir a la millora de la qualitat de vida de les persones promovent la competitivitat econòmica de la ciutat i el reequilibri dels territoris a través del foment de l'ocupació de qualitat, l'impuls a l'emprenedoria i el suport a un teixit empresarial plural, divers i sostenible, des d'una perspectiva social, digital i sostenible.



VALORS

- Igualtat d'oportunitats i progrés social.
- Esperit de servei públic, ètica professional i personal.
- Economia al servei de les persones: social i sostenible.
- Cooperació, dins l'organització i amb d'altres.

PRIORITATS D'ACTUACIÓ

Per desenvolupar la seva activitat Barcelona Activa pren com a marc de referència l'agenda econòmica Barcelona Green Deal, l'estratègia municipal de l'Ajuntament de Barcelona per recuperar l'economia de la ciutat amb les prioritats de retenir i formar talent, facilitar l'activitat econòmica i captar més i millors inversions. També el PAM, el Pla d'Actuació Municipal extraordinari de resposta a la pandèmia, previst per al període 2020-2023. Alhora, l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible també formen part de la seva estratègia.

Barcelona Activa concreta el seu pla d'actuació al voltant de 6 prioritats estratègiques:

- ✓ **Formació i capacitació digital:** Desenvolupar, atraure i retenir el talent de la ciutat i impulsar la formació i capacitació digital de les persones i empreses.
- ✓ **Reforç a l'emprenedoria i competitivitat empresarial:** Acompanyar les persones emprenedores per fer realitat la seva idea de negoci i ajudar a les empreses consolidades a escalar i ser més resilient i competitives.
- ✓ **Accés al treball i foment de l'ocupació de qualitat:** Protegir el màxim de llocs de treball i contribuir a la creació d'ocupació de qualitat als sectors estratègics i amb més demanda laboral de la ciutat.
- ✓ **Proximitat i cohesió social:** Dinamitzar l'economia i la cohesió social a la ciutat des dels barris i districtes, reduint el nombre de locals buits i promovent una ocupació sostenible i de qualitat.
- ✓ **Nous pols tractors de desenvolupament territorial i sectorial:** Fomentar l'actuació econòmica en emplaçaments clau de la ciutat, a través de l'obertura de nous equipaments que contribueixin a dinamitzar sectors estratègics i la reorientació i formació de perfils professionals requerits en aquests sectors emergents i amb capacitat d'atraure inversió internacional per tal de seguir posicionant Barcelona al món.
- ✓ **Desenvolupament corporatiu:** Una aposta per la transformació i millora de l'organització i els processos de treball, imprescindible per poder dur a terme amb èxit les prioritats anteriors.



PRINCIPALS LÍNIES D'ACTUACIÓ

102-2 ACTIVITATS, MARQUES, PRODUCTES I/O SERVEIS



Ocupació

Serveis i programes especialment adequats per incrementar l'ocupabilitat de les persones i reduir la precarietat, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables i que tenen més dificultats per accedir al mercat laboral.



Empreses

Serveis i programes de suport a les empreses i les entitats de l'Economia Cooperativa, Social i Solidària per millorar la seva competitivitat i sostenibilitat, i fomentar la creació de riquesa i d'ocupació de qualitat.



Emprenedoria

Acompanyament a la iniciativa emprenedora, ampliant l'oferta amb nous continguts i activitats, per impulsar l'emprenedoria col·lectiva i d'impacte social, i contribuir a la creació de llocs de treball de qualitat a la ciutat.



Formació i innovació

Barcelona Activa ofereix un servei estable de formació, divulgació i sensibilització dirigit a persones aturades, professionals i emprenedores de la ciutat en matèria d'emprenedoria, gestió empresarial, digitalització i eines tecnològiques que millorin la competitivitat empresarial, les oportunitats professionals i la qualitat de vida dels ciutadans i les ciutadanes.



Innovació socioeconòmica

Innovació socioeconòmica mitjançant l'impuls i enfortiment de l'Economia Social i Solidària: cooperativisme, tercer sector, associacions, iniciatives socioempresarials, economies col·laboratives del procomú, economies comunitàries.



Desenvolupament de proximitat

Actuacions per abordar els problemes socioeconòmics més rellevants del territori des de la proximitat i en col·laboració amb les entitats ciutadanes.

IDENTIFICACIÓ I GESTIÓ DELS RISCOS

- 102-11 PRINCIPI O ENFOCAMENT DE PRECAUCIÓ
- 102-15 PRINCIPALS IMPACTES, RISCOS I OPORTUNITATS
- 102-29 IDENTIFICACIÓ I GESTIÓ D'IMPACTES ECONÒMICS, AMBIENTALS I SOCIALS
- 102-30 EFICÀCIA DELS PROCESSOS DE GESTIÓ DEL RISC
- 102-31 AVALUACIÓ DE TEMES ECONÒMICS, AMBIENTALS I SOCIALS
- 102-33 COMUNICACIÓ DE PREOCUPACIONS CRÍTIQUES
- 102-34 TIPUS I NÚMERO DE PREOCUPACIONS CRÍTIQUES

Barcelona Activa identifica els riscos que poden afectar a l'activitat de l'empresa, tant des de la perspectiva de prestació de serveis com d'organització interna. En aquest sentit, i en el marc de l'acompliment de la normativa ISO 9001:2015 periòdicament s'analitzen i identifiquen els punts forts (factors significatius del sistema de qualitat que s'han de mantenir i reforçar) i els punts febles (classificats en riscos) sobre els que, en funció de la seva rellevància, s'estableixen els plans d'acció. Tota aquesta anàlisi queda registrada a unes matrius d'Identificació de riscos i oportunitats i són auditats dos cops l'any mitjançant auditoria interna i externa. Aquest sistema permet alimentar la millora contínua de les activitats que són prioritàries per a l'organització. Cal destacar també que al 2022 s'ha incorporat una millora tecnològica per a facilitar la gestió dels riscos i oportunitats, utilitzant l'aplicació Microsoft Lists, que facilita la seva consulta, seguiment i actualització. Indicar també la gestió de riscos que es realitza en relació a la prevenció de la salut i seguretat laboral i en temes de manteniment dels equipaments i espais de treball.

A continuació es presenta un resum dels principals riscos identificats i gestionats al 2022 a les diferents categories.

RISCOS RELACIONATS A L'ÀMBIT DE RECURSOS HUMANS

Durant el 2022 s'ha treballat intensament en la posada en marxa d'un nou sistema d'informació de Recursos Humans (SuccessFactors) que integri les diferents aplicacions amb les què es treballa actualment (nòmina, contractació, control de presència, etc...) Actualment estan en procés d'implantació dels mòduls d'Administració de personal i Gestió de temps, previstos per al primer trimestre del 2023. Amb aquest projecte es preveu mitigar el risc de no oferir la qualitat de servei interna esperada i millorar l'eficiència i l'eficàcia dels processos de treball interns dels equips de la Direcció de Gestió del talent.

Alhora ha estat un any de negociació entre l'empresa i els representants de les persones treballadores per a l'aprovació del III Pla d'Igualtat de Barcelona Activa. Durant tot l'any s'han dut a terme reunions de seguiment i s'han activat les corresponents comissions negociadores si bé a 31 de desembre no s'han arribat a acords per a la seva concreció.

Una oportunitat que s'ha treballat també al llarg de 2022 ha estat la digitalització i realització de la major part de processos de selecció de manera virtual (Gestió de currículums via una plataforma específica, proves de selecció en remot, entrevistes per videoconferència...) D'aquesta manera, una iniciativa que es va iniciar en temps de pandèmia per la Covid19, s'ha estructurat i formalitzat. La digitalització s'ha fet extensiva al procediment d'acollida de les noves persones treballadores, que també es fa de forma virtual.

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

La modalitat organitzativa en prevenció de riscos laborals de Barcelona Activa és l'assumpció de la prevenció amb un Servei de Prevenció Propi que assumeix les disciplines tècniques de Seguretat, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia amb una tècnica de prevenció capacitada amb les quatre especialitats. Pel que fa a la disciplina preventiva de Vigilància de la Salut és assumida per un Servei de Prevenció Aliè concertat per l'empresa.

Per tal d'identificar, eliminar o minimitzar els riscos que poden afectar a la plantilla de Barcelona Activa, el Servei de Prevenció du a terme diferents actuacions com:

- L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar a la seguretat i salut dels/les treballadors/ores en els termes previstos a l'art. 16 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals
- El disseny de la planificació de l'activitat preventiva
- La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia.
- Elaboració i implantació dels Plans d'emergència
- La investigació dels accidents de treball i malalties professionals
- Fer la coordinació d'activitats empresarials amb els equipaments externs i amb les empreses externes que tenen treballadores/ors a les instal·lacions de Barcelona Activa
- Donar resposta als comunicats de risc i consultes de les persones treballadores
- Visites i inspeccions de seguretat als llocs de treball.
- Procediments mitjançant el qual les persones treballadores poden informar de possibles perills o riscos en l'entorn laboral: Procediment de comunicat de risc i proposta de millores i Protocols per a la prevenció i gestió en casos d'assetjament.
- Investigació d'incidents: comunicació amb la persona que ha patit l'incident, investigació del cas i proposta d'accions preventives i/o correctores

En matèria de seguretat i salut laboral existeix el Comitè de seguretat i salut laboral. Aquest comitè està format per les persones delegades de prevenció i representants de l'empresa en número paritari que a Barcelona Activa resulta ser un total de 10. Les delegades i delegats de prevenció són representants de les persones treballadores amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball i es designen per la representació de les persones treballadores. Tota persona treballadora que desitgi formular qualsevol consulta, dubte, aclariment o queixa en relació amb la prevenció de riscos pot adreçar-se als delegats i delegades de prevenció i/o membres del Comitè de Seguretat i Salut, que tramitaran adientment i col·laboraran, si s'escau, en la seva resolució.

RISCOS RELACIONATS AMB SISTEMES D'INFORMACIÓ

Des de la Direcció de Tecnologia s'ha treballat especialment en la gestió de les amenaces als sistemes corporatius. Per tal de pal·liar-los es va crear una Oficina de Seguretat amb l'objectiu de definir les polítiques de Ciberseguretat i subcontractar els elements i serveis necessaris. A més, durant l'any 2022 s'han dut a terme formació a la plantilla així com iniciatives per sensibilitzar i preparar la plantilla contra tècniques d'engany per suplantació d'identitat (*phishing*) per reduir el risc d'atacs informàtics.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

El risc d'obsolescència tecnològica d'algunes aplicacions informàtiques també ha estat focus d'atenció. S'ha estat treballant en la preparació de projectes de modernització d'aplicacions corporatives a l'espera de poder obtenir els fons que permetin afrontar la inversió necessària.

RISCOS D'ORGANITZACIÓ I QUALITAT

Des de la Direcció d'organització i qualitat s'ha treballat al 2022 per a pal·liar diferents riscos identificats que podien afectar a processos de treball i a diferents aspectes organitzatius. Gràcies a la gestió dels riscos, aquest any s'han aplicat diverses millores organitzatives. D'una banda, s'ha creat una nova base de dades a OneNote que ha permès un accés més directe i senzill per a tota la plantilla a tota la documentació de procediments i impresos de qualitat. D'altra banda, s'ha posat en marxa una nova eina de comunicació - Qualitat i Organització Resol - que permet una comunicació més directa entre la plantilla i el departament de Qualitat, així com la identificació de potencials millores organitzatives. Alhora, s'ha treballat en un Pla de treball de qualitat que es preveu que es pugui desplegar entre els anys 2023 i 2024 i que busca la millora de la satisfacció de les persones usuàries dels serveis de l'empresa, així com de les persones treballadores.

RISCOS EN LA PRESTACIÓ DE SERVEIS

Els principals serveis que Barcelona Activa adreça a la ciutadania estan emmarcats dins la norma ISO 9001:2015. Així, es realitza periòdicament l'anàlisi de riscos i oportunitats que deriva en plans d'acció a desenvolupar, assignació de responsabilitats i previsió de recursos necessaris. Entre aquests serveis destaquen els serveis de formació (per a l'ocupació, talent digital...), els programes experiencials (Cases d'oficis i Plans integrals amb contractació) i la xarxa d'incubadores. Els riscos són analitzats periòdicament per cada Direcció responsable i els seus equips de gestió i dos cops a l'any es comparteix aquesta anàlisi amb la Direcció d'organització i qualitat.

L'enfocament a la gestió de riscos permet treballar i planificar avenços. Per exemple, en el cas dels serveis de formació, un dels principals riscos gestionats ha estat la inexistència d'una plataforma única i integral per al consum de tota formació virtual que ofereix Barcelona Activa a la ciutadania. En aquest sentit, a 2022 s'ha adjudicat el projecte de creació d'un campus virtual propi que ha de permetre un entorn de gestió més eficient i integrat de l'oferta formativa virtual de tot Barcelona Activa i un servei de valor afegit per la ciutadania.

Pel que fa a la instal·lació d'empreses, durant el 2022 també s'ha consolidat el sistema de seguiment de la vida de les empreses instal·lades i així monitoritzar els possibles impactes derivats de la covid19. Per aquest motiu s'han consolidat els informes de seguiment semestrals de les empreses instal·lades - tant des d'un punt de vista econòmic com de generació d'ocupació - que permet fer una anàlisi de dades profund i facilitar la presa de decisions sobre implantació de noves mesures o canvis de model.

Pel que fa als Programes experiencials, destaquen els Plans Integrals amb Contractació (PIC's) i les Cases d'Oficis. Pel que fa als PIC's, durant el 2022 s'ha iniciat un projecte de recollida d'indicadors que permetin valorar l'impacte de la implementació de les mesures ocupacionals de PIC'S i valorar econòmicament i socialment l'eficàcia de les mesures. S'ha proposat fer un seguiment de l'impacte als 6 mesos de la finalització de la participació de les persones a través d'uns indicadors objectius predefinits, i contrastant la situació amb aquelles persones que no han entrat finalment al programa però que complien els mateixos requisits de participació.

Finalment destacar que a la gestió de riscos de les Cases d'oficis s'ha posat especial èmfasi en poder destinar recursos per a la gestió del benestar emocional dels i les alumnes i el suport psicològic necessari per a completar amb èxit el programa. Alhora, també s'han centrat molts esforços en millorar la comunicació externa per tal d'arribar als i les potencials joves destinataris/àries d'aquesta mesura ocupacional.

RISCOS ASSOCIATS A LES OPERACIONS DE MANTENIMENT

Pel que fa als potencials riscos associats a les operacions de manteniment en equipaments i instal·lacions de Barcelona Activa, destacar que es realitzen quatre tipus de manteniments amb la finalitat de garantir la disponibilitat, confort, optimització i seguretat dels espais per al correcte desenvolupament dels seus usos diaris. Aquest manteniment integral s'ha mantingut durant el 2022 tot garantint el bon funcionament dels edificis.

Manteniment normatiu: consistent en realitzar les operacions de manteniment d'acord amb les recomanacions dels fabricants i especificacions dels Reglaments Oficials vigents, així com donar compliment a les revisions d'instal·lacions obligatòries a les que estan subjectes. L'execució d'un bon manteniment normatiu garanteix l'adequació dels equipaments a les noves normatives que li són d'obligat compliment i contribueix a una actualització continua de les instal·lacions i edificis.

Manteniment preventiu: realització periòdica de diferents tasques de inspeccions, verificacions, controls i accions mantenidores de les instal·lacions, segons normatives i reglaments vigents. Una correcta execució del manteniment preventiu allarga la vida dels actius i redueix el nombre de correctius, contribuint en una reducció de despesa en reparacions i generació de residus de reposició.

Manteniment conductiu: consistent en realitzar les tasques necessàries per garantir la funcionalitat de les instal·lacions i condicions òptimes de funcionament, seguretat, mediambientals i energètiques, en consonància als seus usos. El manteniment conductiu és de vital importància i pren especial rellevància en la presa de decisions i accions diàries que cal prendre derivades de factors externs al funcionament de les instal·lacions, que ben gestionats permeten optimitzar i reduir el consum energètic i contribuir en la reducció d'emissions d'efecte hivernacle.

Manteniment correctiu: consistent en aquells treballs no planificats de les diferents especialitats necessàries per reparar les avaries causades per l'envelliment, ús o derivades de les incidències dels altres tipus de manteniment. És la part del manteniment menys previsible però la que afecta i té una visió més directa sobre persones usuàries.

PROTECCIÓ DE DADES

Dins del procés de millora continua de la seguretat de la informació concretament pel que fa a la normativa en matèria de protecció de dades de caràcter personal. S'ha procedit a:

- La revisió i actualització, d'acord amb les noves recomanacions de les autoritats de control, de la política de privacitat, avís legal i política de *cookies* de les pàgines web corporatives
- Revisió i actualització del Registre d'Activitats de Tractament

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

- Revisió i re-disseny del tractament de dades de categoria especial, revisant les categories considerades com a tals i restringint l'accés a les mateixes.
- Formació obligatòria en matèria de protecció de dades personals a totes les persones integrants de l'organització.
- Formació específica per persones integrants del primer nivell d'atenció a persones usuàries sobre els drets de les persones interessades en matèria de protecció de dades personals.

OPORTUNITATS DE MILLORA DETECTADES EN EL MARC DE LA POLITICA DE SOSTENIBILITAT

En el marc de la **Política de sostenibilitat** s'han desenvolupat dos plans d'acció que donen resposta al compromís de l'organització amb la sostenibilitat, les persones i el territori.

1r Pla de Desplaçaments d'Empresa

Publicat l'any 2021. Aquest Pla està estructurat en 4 eixos estratègics: foment de l'ús de modes no motoritzats, foment de l'ús del transport públic, reducció de les emissions derivades del vehicle privat i gestió de la mobilitat.

L'objectiu principal del Pla de Mobilitat és incorporar una cultura de la mobilitat sostenible a Barcelona Activa, així com reduir l'impacte mediambiental associat als desplaçaments, principalment de les persones treballadores.

1r Pla de Sostenibilitat d'Equipaments

L'any 2022 s'ha desenvolupat un Pla de Sostenibilitat d'Equipaments amb l'objectiu d'incorporar la perspectiva de la sostenibilitat social, econòmica i ambiental als diferents equipaments de Barcelona Activa. Aquest Pla s'estructura en 5 eixos: medi ambient, energia i consum responsable, mobilitat sostenible, accessibilitat i diversitat funcional, perspectiva de gènere i diversitat LGTBIQ+, i comunicació interna.

A l'apartat sobre qüestions ambientals s'especifiquen les diferents actuacions que s'han dut a terme l'any 2022 en el marc d'ambdós Plans.

Cal destacar altres actuacions, com la incorporació de bucles magnètics a l'organització per tal de facilitar l'accessibilitat de les persones amb diversitat funcional auditiva, actuació detallada a l'apartat d'igualtat i diversitat.

ANÀLISI DE MATERIALITAT

102-42 IDENTIFICACIÓ I SELECCIÓ DE GRUPS D'INTERÈS

Tot seguit indiquem els grups d'interès prioritaris de Barcelona Activa establerts en el marc de la Política de Responsabilitat Social Corporativa de l'organització.



A desembre de 2020 es va dur a terme un procés participatiu amb els grups d'interès de Barcelona Activa en el marc d'una anàlisi de materialitat. L'anàlisi incorporava la valoració de l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible vinculants a l'activitat de Barcelona Activa. A continuació, es presenta la matriu de Materialitat resultant d'aquesta anàlisi, que es preveu dur a terme novament a 2023.

Temes identificats com a molt rellevants:

Bon Govern

- 1 - Ètica
- 2 - Anticorrupció
- 3 - Acompliment econòmic
- 4 - Transparència
- 5 - Compliment socioeconòmic
- 6 - Gestió de riscos financers i no financers

Persones

- 7 - Llibertat d'associació i negociació col·lectiva
- 8 - Salut i seguretat en el treball
- 9 - Relacions persona treballadora – organització
- 11 - Diversitat i igualtat d'oportunitats
- 14 - Digitalització

Cadena de valor

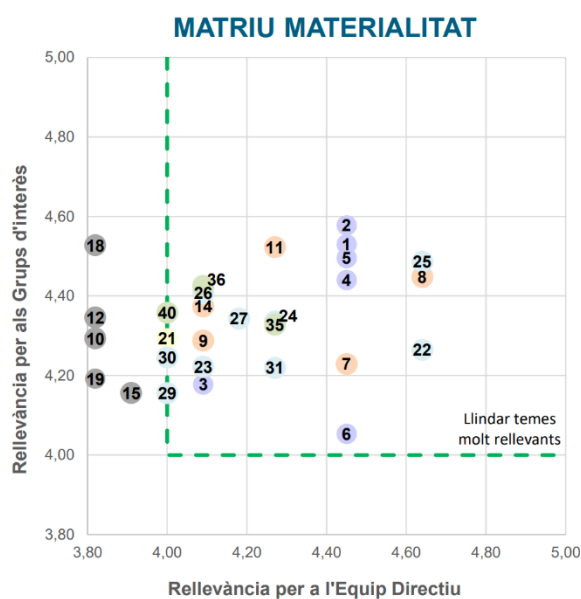
- 21 - Avaluació social d'empreses proveïdores

Comunitat

- 22 - Impactes econòmics indirectes
- 23 - Comunitats locals
- 24 - Privacitat
- 25 - Qualitat del servei
- 26 - Consideració de criteris ambientals, socials i de bon govern en els serveis
- 27 - Salut i seguretat de les persones usuàries
- 29 - Cooperació institucional
- 30 - Promoció de la Responsabilitat Social
- 31 - Digitalització

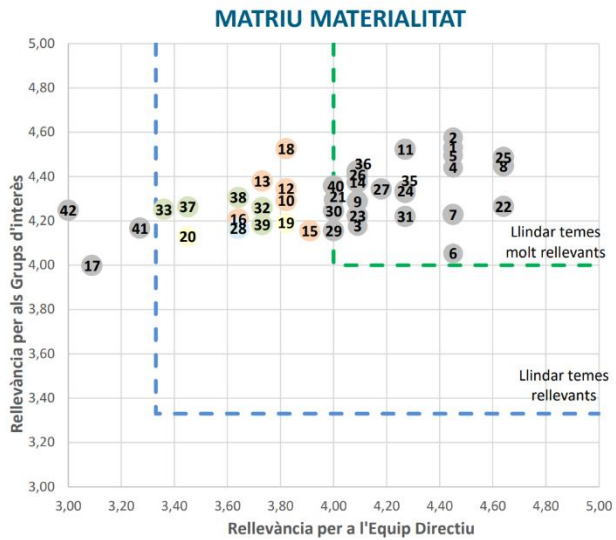
Medi Ambient

- 35 - Materials
- 36 - Residus
- 40 - Acompliment ambiental



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

Temes identificats com a rellevants:



Persones

- 10 - Formació interna
- 12 - Foment del benestar de les persones treballadores
- 13 - Conciliació
- 15 - Teletreball
- 16 - Clima laboral
- 18 - No discriminació

Cadena de valor

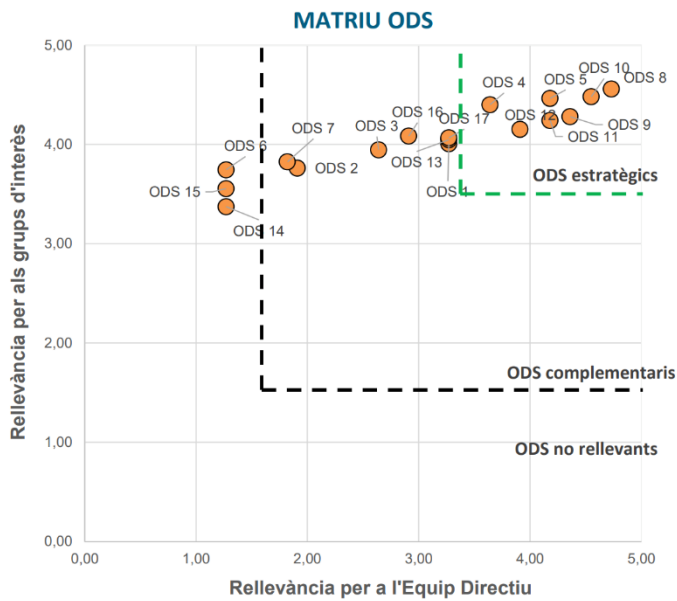
- 19 - Impuls econòmic local
- 20 - Avaluació ambiental d'empreses proveïdors

Comunitat

- 28 - Màrqueting i comunicació

Medi Ambient

- 32 - Energia
- 33 - Aigua
- 37 - Economia circular
- 38 - Lluita contra el canvi climàtic: Petjada de carboni
- 39 - Mobilitat sostenible



- ODS 1. Fi de la pobresa
- ODS 2. Fam zero
- ODS 3. Salut i benestar
- ODS 4. Educació de qualitat
- ODS 5. Igualtat de gènere
- ODS 6. Aigua neta i sanejament
- ODS 7. Energia assequible i no contaminant
- ODS 8. Treball decent i creixement econòmic
- ODS 9. Indústria, innovació i infraestructura
- ODS 10. Reducció de les desigualtats
- ODS 11. Ciutats i comunitats sostenibles
- ODS 12. Producció i consum responsable
- ODS 13. Acció pel clima
- ODS 14. Vida submarina
- ODS 15. Vida ecosistemes terrestres
- ODS 16. Pau, justícia i institucions sòlides
- ODS 17. Aliances per aconseguir els objectius

ODS ESTRATÈGICS



Els següents ítems van estar considerats com a **temes no rellevants** pels grups d'interès de l'organització:

17. Ocupació: noves contractacions i rotació del personal a Barcelona Activa.

41. Contaminació acústica: Foment d'iniciatives per reduir la contaminació acústica i lumínica generada per Barcelona Activa.

42. Altres emissions contaminants: Reducció d'altres emissions de gasos contaminants com ara l'òxid de Nitrogen, l'òxid de sofre, etc.

1. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS MEDIAMBIENTALS

1.1 CONTAMINACIÓ

MESURES PER PREVENIR I REDUIR LA CONTAMINACIÓ LUMÍNICA I ACÚSTICA

Barcelona Activa durant l'any 2022, ha continuat substituint lluminàries de fluorescència compacta per tecnologia LED, així com automatitzant sistemes d'encesa amb sensors de presència. La tecnologia s'associa a un menor consum energètic i permet focalitzar el feix de llum a les zones necessàries, evitant l'efecte de difusió 360° dels fluorescents que no disposin de protectors. Malgrat que no està dispostat a relacionar-se amb la contaminació acústica, es considera que pel tipus d'activitat de l'organització els efectes no són significatius.

1.2 ECONOMIA CIRCULAR, PREVENCIÓ I GESTIÓ DE RESIDUS

La gestió de residus ve marcada pel compliment de la normativa legal, per les instruccions de l'Ajuntament de Barcelona. En el marc de la Política de sostenibilitat, es treballa per la reducció de l'impacte ambiental causat pel consum de determinats materials, a través de pràctiques com:

- La reutilització de peces de mobiliari funcional per sobre de la compra de noves.
- El reaprofitament de material d'oficina que pot tenir més d'un sol ús.
- La compra de paper exclusivament reciclat.
- La reducció de compra de paper mitjançant la digitalització del sistema de sol·licitud i gestió de compres, la implantació de la factura electrònica, la posada en marxa d'un nou circuit per gestionar els pagaments que evita el suport físic, la disponibilitat de safates per a la reutilització del paper imprès per una cara, la transformació de les subscripcions en paper per subscripcions en línia, la implantació del sobre electrònic en els processos de licitació.
- La utilització d'un sistema d'impressió amb estalvi en consumibles/residus.
- La utilització exclusiva de gots compostables i gerres de vidre en les reunions de treball i esdeveniments que organitza Barcelona Activa.
- La substitució de les paletines de plàstic a les màquines expenedores per altres de material compostable.
- La substitució del consum d'aigua en garrafes per a la instal·lació de fonts d'aigua filtrada de la xarxa.

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ 306-2 RESIDUS PER TIPUS I MÈTODE D'ELIMINACIÓ

Els residus que genera Barcelona Activa i que no permeten un segon ús, són tractats seguint la normativa legal vigent. Aquesta gestió es desenvolupa a través de la disposició de contenidors pel reciclatge del paper, tòners, piles i fluorescents a les zones comunes i de manteniment de l'organització. Posteriorment, aquests materials es lliuren a les plantes de reciclatge d'acord amb la normativa vigent. Finalment, Barcelona Activa fa el seguiment d'aquesta gestió a través dels certificats de les empreses proveïdores.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

Pel que fa a la resta de residus que es generen, es procedeix a l'agrupació d'aquests i es du a terme la retirada per part d'un gestor de residus homologat que, amb posterioritat a la recollida, expedeix un certificat assegurant que els residus han estat tractats d'acord amb la normativa legal. Aquesta empresa proveïdora pertany a l'economia social, fet que proporciona a la pràctica del reciclatge una vessant de retorn social.

En l'anterior Pla d'RSC 2018-2020 va realitzar-se un estudi actualitzat dels residus que es generen i dels contenidors existents en cada un dels equipaments gestionats íntegrament per Barcelona Activa, on es va crear un inventari on es determina tant el nombre com el tipus de contenidors. Aquest estudi va permetre corregir les mancances detectades ja sigui reforçant els contenidors ja existents que estaven infradimensionats o proporcionant de nous adequats als residus que s'hi generen en cada espai. D'aquesta manera, es garanteix que totes les deixalles generades en cada un dels equipaments tenen el seu corresponent contenidor. El seguiment d'aquesta mesura s'ha portat a terme a través de l'empresa de neteja, la qual ha reportat una correcta utilització, en termes generals, dels contenidors.

A continuació, destaquem les mesures adoptades l'any 2022 per a gestionar els impactes amb relació als residus generats:

- Gestió dels residus d'un únic ús segons la normativa vigent.
- Difusió de les instruccions per a un correcte reciclatge de residus als punts de recollida selectiva mitjançant cartells informatius ubicats als equipaments.
- S'han eliminat les papereres individuals en la seva totalitat a l'equipament de Ca n'Andalet.
- Divulgació de bones pràctiques mediambientals a través d'adhesius col·locats en diversos espais dels equipaments.
- Seguiment de la gestió de residus per tipologia per permetre'n l'estudi de mesures d'optimització per a una millor gestió i/o reducció.

GRI 301 MATERIALS

301-1 MATERIALS PER PES O VOLUM

301-2 MATERIALS RECICLATS

RESIDUS PER TIPUS I TRACTAMENT

| Residus no perillosos i tractament | | | | |
|---|-------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Residu no perillós | Tractament | Pes(Tn) 2020 | Pes(Tn) 2021 | Pes(Tn) 2022 |
| Paper | Reciclatge | 5,68 | 8,08* | 6,87 |
| Materials diversos | Abocador | 2,27 | 21,79* | 26,29* |
| Pes total de residus no perillosos | | 7,95 | 29,87 | 33,16 |

*2,378 de les tones de paper de l'any 2021 són material renovable.

*Els materials diversos de l'any 2021 contempnen un buidament de material que es va fer a Parc Tecnològic el mes de març i una retirada de bastant volum de material informàtic obsolet (fotocopiadores i impressores) el mes de setembre.

*Els materials diversos de l'any 2022 contempnen els buidaments necessaris per a la remodelació de l'auditori Parc Tecnològic, remodelació Convent, tancament Can Jaumandreu i canvi d'usos de Ca n'Andalet.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| Residus perillosos i tractament | | | | |
|---------------------------------|------------|------------------|-----------------|-----------------|
| Residu perillós | Tractament | Pes (Tn) 2020 | Pes(Tn) 2021 | Pes(Tn) 2022 |
| Florescents | Reciclatge | 0,27 | 0,126 | 0,094 |
| Piles | Reciclatge | 0,0375 | 0,035 | 0,04 |
| Tònens | Reciclatge | 0,126 | 0,009 | 0,006 |
| Pes total de residus perillosos | | 0,4335 | 0,17 | 0,14 |

Les dades es recopilen mitjançant els certificats de reciclatge que emeten les empreses gestores d'aquests residus, que en la majoria de residus es a través de l'empresa que presta el servei de neteja.

En relació amb les fraccions de paper, piles, tòner i fluorescents es fa un seguiment de la gestió de residus per permetre'n l'estudi de mesures d'optimització que en facilitin una millor gestió i/o reducció, recollint les dades en taules. Pel que fa a les fraccions de vidre, envasos i orgànica el seguiment es fa mitjançant l'empresa de neteja que reporta possibles mancances i/o errors en la segregació.

| Total de residus generats 2022 (Tn) |
|-------------------------------------|
| 33,3 |

1.3 ÚS SOSTENIBLE DELS RECURSOS

A continuació, es detallen les accions específiques que s'han realitzat al llarg de l'any 2022 relacionades amb l'ús sostenible dels recursos a partir de polítiques d'economia circular i optimització de les operacions, gestionant convenientment els residus generats.

- S'ha continuat amb el procés de canvi de lluminàries fluorescents per tecnologia LED, incorporant també sensors de presència per a la gestió eficient de la il·luminació dels espais.
- Reutilització de peces de mobiliari funcional per reduir-ne l'adquisició de noves.
- Reaprofitament de material d'oficina.
- Ús de gots compostables i gerres de vidre en les sales de reunions.
- Incorporació en el servei de neteja i seguretat dels equipaments de Barcelona Activa de la utilització d'uniformes mediambientalment sostenibles (certificat estàndard Oeko 100, Made in Green o equivalent).
- Gestió dels residus d'un únic ús segons la normativa vigent.
- Difusió de les instruccions per a un correcte reciclatge de residus als punts de recollida selectiva mitjançant cartells informatius ubicats als equipaments.
- Divulgació de bones pràctiques mediambientals a través d'adhesius col·locats en diversos espais dels equipaments.
- Posada en marxa del projecte d'eliminació de papereres individuals amb la retirada d'aquest tipus d'element a l'equipament de Ca n'Andalet i la seva substitució per contenidors de rebuig compartits.
- En relació amb les fraccions de paper, piles, tòner i fluorescents, seguiment de la gestió de residus per permetre'n l'estudi de mesures d'optimització. Pel que fa a les fraccions de vidre,

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

envasos i orgànica el seguiment es fa mitjançant l'empresa de neteja que reporta possibles mancances i/o errors en la segregació.

- Control mensual del consum d'aigua per a identificar possibles desviaments anòmals.
- Reducció de l'ús d'aigua a partir de la instal·lació de difusors a les aixetes i cisternes de doble descàrrega.
- Ús de l'aigua del subsol per rec i descàrrega de les cisternes dels sanitaris a les oficines centrals.
- Càlcul de les emissions de gasos d'efecte hivernacle (Abast 1, 2 i 3) per a emprendre mesures de reducció en la lluita del canvi climàtic.
- Substitució de fonts d'aigua en garrafes per la instal·lació de fonts d'aigua filtrada de la xarxa en aquells equipaments on tècnicament ha estat possible: Incubadora Glòries, Seu Central, Porta 22, OAE (MediaTIC), Convent de Sant Agustí, Ca n'Andalet, Parc Tecnològic i Nou Barris Activa.
- Realització d'una auditoria de l'estat de les aixetes i cisternes dels lavabos dels diferents equipaments per detectar opcions de millora i reducció del consum.

303-5 CONSUM D'AIGUA

L'organització aplica una política de millora contínua d'acord amb els estàndards municipals de racionalització de l'ús de l'aigua, amb l'objectiu d'optimitzar el consum en els seus equipaments, a través de:

- Presa de mesures de consums mensuals per detectar desviacions excessives en el consum.
- Instal·lació de difusors d'aigua i cisternes amb doble descàrrega.

Barcelona Activa utilitza l'aigua del subsol per rec i descàrrega de les cisternes dels seus sanitaris a l'equipament de la Seu Central. La resta de l'aigua consumida per l'organització prové de la xarxa d'abastament municipal.

| Consum d'aigua en megalitres | | |
|------------------------------|------|--------|
| 2020 | 2021 | 2022 |
| 3,9 | 4,7* | 6,15** |

*A 2021 retorn progressiu a l'activitat després de les restriccions derivades de la COVID-19.

**El consum d'aigua del 2022 s'ha incrementat, bàsicament degut a l'augment del retorn presencial a les activitats, sobretot pel que fa als actes en auditoris, i al consum d'aigua en reg derivat de les altes temperatures continuades i període de sequera des de primavera fins a ben entrada la tardor.

El resultat de les mesures és el control mensual que es realitza prenent les lectures directament dels comptadors. Es contempla el consum d'aigua de la xarxa d'abastament municipal.

EFICIÈNCIA ENERGÈTICA

Barcelona Activa aplica una política de millora contínua d'acord amb els estàndards municipals de racionalització de l'ús de l'energia amb l'objectiu d'optimitzar el consum dels subministraments energètics. Les principals mesures dutes a terme per tal d'aconseguir una major eficiència energètica han estat:

- Reposició de les màquines de clima de les aules 7, 10 i despatx de direcció de Ca n'Andalet.
- Reposició progressiva d'enllumenat de fluorescència per tecnologia LED en diferents equipaments. Incorporació també de sensors de presència per a la gestió eficient de la il·luminació dels espais.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

- Instal·lació d'una planta solar fotovoltaica de 20KW en l'equipament d'Incubadora Almogàvers, que es suma a les altres tres que ja tenim a la Seu Central, al Parc Tecnològic i a Incubadora Glòries.
- Instal·lació de punts de recàrrega de vehicles elèctrics: 4 punts de recàrrega a la Seu Central i 2 punts de recàrrega a la Incubadora Almogàvers.
- Ús de vehicles elèctrics per part de l'empresa que presta el servei de missatgeria.
- Realització del Plec executiu per la instal·lació d'una planta solar fotovoltaica en la coberta del restaurant del Parc Tecnològic i per la implantació de la planta ja existent en el Parc de 40 a 100KW.

L'organització encarrega de manera periòdica diferents auditories energètiques en els seus equipaments, el resultat de les quals serveixen com a base per la selecció de les mesures de millora a implantar en les instal·lacions i que s'alineen amb el compromís d'optimitzar i reduir els consums energètics.

CONSUM ENERGÈTIC

GRI 302 ENERGIA

302-1 CONSUM ENERGÈTIC INTERN

302-2 CONSUM ENERGÈTIC EXTERN

El consum de combustibles s'associa al consum de gas natural del Parc Tecnològic, ja que a la resta d'instal·lacions que gestiona Barcelona Activa no es consumeix cap altre tipus de combustible fòssil. No s'ha considerat el consum de gasoil, ja que aquest s'associa a grups electrògens que s'utilitzen de manera molt puntual, i únicament en el cas d'alguna incidència a les instal·lacions.

| Consum gas natural en kWh | | |
|---------------------------|---------|---------|
| 2020 | 2021 | 2022 |
| 527.810 | 737.498 | 675.172 |

*En el càlcul, s'ha considerat la capacitat calorífica del gas natural fent l'equivalència del poder calorífic superior del gas natural de 1m³ = 11,70 kWh.

| Consum d'electricitat, calefacció i refrigeració en kWh | | | |
|---|----------|----------|----------|
| Tipus de consum | 2020 | 2021 | 2022 |
| Consum d'electricitat (1*) | 1.706,07 | 2.049,84 | 2.247,65 |
| Consum de calefacció (2*) | 475 | 1.040 | 795 |
| Consum de refrigeració (3*) | 762 | 702 | 805 |
| Consum total d'electricitat, calefacció i refrigeració | 2.943,07 | 3.791,84 | 3.847,65 |

(1*) Seu Central, Parc Tecnològic, Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers, Convent de Sant Agustí, Can n'Andalet, Nou Barris Activa. L'any 2021 s'ha incorporat Can Jaumandreu. L'any 2022 s'incorpora 42 Barcelona.

(2*) Seu Central, Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers, 42 Barcelona.

(3*) Seu Central, Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers, 42 Barcelona.

L'any 2022 s'han actualitzat i ajustat les dades d'anys anteriors com a resultat d'un procés intern de sistematització de dades.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

CONSUM TOTAL D'ENERGIA

| Consum total d'energia en kWh | | |
|-------------------------------|----------|----------|
| 2020 | 2021 | 2022 |
| 3.470,88 | 4.529,34 | 4.522,82 |

El resultat de les mesures és el control mensual que es realitza prenent les lectures directament dels comptadors.

1.4 CANVI CLIMÀTIC

MESURES ADOPTADES PER ADAPTAR-SE A LES CONSEQÜÈNCIES DEL CANVI CLIMÀTIC

[La Política de sostenibilitat](#) de Barcelona Activa, incorpora el compromís amb el medi ambient: Reduir l'impacte mediambiental associat a l'activitat de l'organització, contribuint a la lluita contra l'emergència climàtica.

A 2022 i pel **dia Mundial del Medi Ambient** s'ha dut a terme una campanya interna mediambiental 'Com contribuim al canvi climàtic' per tal de sensibilitzar a la plantilla en la lluita contra el canvi climàtic, en el marc de l'Agenda 2030 i ODS. S'han recopilat i comunicat un total de 35 bones pràctiques mediambientals dutes a terme per les persones treballadores en el seu dia a dia, vinculades al reciclatge, comerç de proximitat, reducció de les emissions de CO₂ i consum responsable.

102-48 REEXPRESSIONS DE LA INFORMACIÓ

GRI 305 EMISSIONS

305-1 EMISSIONS DIRECTES DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH) (ABAST 1)

305-2 EMISSIONS INDIRECTES DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH) EN GENERAR ENERGIA (ABAST 2)

305-3 ALTRES EMISSIONS INDIRECTES DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH) (ABAST 3)

305-5 REDUCCIÓ DE LES EMISSIONS DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH)

| Emissions de gasos amb efecte hivernacle en tones de CO2 equivalents | | | |
|--|--------------|---------------|---------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 |
| Emissions directes d'abast 1 | 96,16 | 134,4 | 123,13 |
| Emissions indirectes d'abast 2 | 1,34 | 1,49 | 1,95 |
| Total d'emissions | 97,5 | 135,85 | 125,08 |

El càlcul de les emissions s'obté mitjançant la Calculadora d'emissions de GEH de la Generalitat. Abast de les instal·lacions: Seu Central, Parc Tecnològic, Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers, Convent de Sant Agustí, Ca n'Andalet, Nou Barris Activa i 42 Barcelona.

Emissions directes de GEH (Abast 1): Relacionades amb el consum de gas natural de les instal·lacions del Parc Tecnològic.

Emissions indirectes de GEH (Abast 2): Relacionades amb el consum d'electricitat, calefacció i refrigeració de les instal·lacions.

Altres emissions indirectes de GEH (Abast 3): Durany l'any 2021, s'ha iniciat el primer Pla de Desplaçaments d'Empresa amb l'objectiu de reduir l'impacte mediambiental, així com les emissions de GEH indirectes derivades de l'activitat de Barcelona Activa.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

Des de l' 1 d'agost de 2018 el 100% de l'energia subministrada per la comercialitzador és energia d'origen renovable.

L'any 2022 s'han actualitzat i ajustat les dades d'anys anteriors com a resultat d'un procés intern de sistematització de dades.

REDUCCIÓ D'EMISSIONS

En el marc de la Política de sostenibilitat, a gener de 2022 es va comunicar el [1r Pla de Mobilitat](#) de Barcelona Activa, que presenta diferents actuacions estructurades en quatre eixos estratègics:

1. Foment de l'ús de modes no motoritzats
2. Foment de l'ús del transport públic
3. Reducció de les emissions derivades del vehicle privat
4. Gestió de la mobilitat

Uns dels principals objectius del Pla és el de millorar les formes de mobilitat, en qüestió dels desplaçaments relacionats amb l'activitat laboral, per tal d'optimitzar la mobilitat dels treballadors i treballadores, afavorint l'ús de modes de transport mediambientalment responsables. Les actuacions rellevants i desenvolupades l'any 2022 són les següents:

- El mes de juny de 2022 Barcelona Activa ha obtingut **el segell del Pla de Desplaçaments d'Empresa**, un reconeixement a totes aquelles empreses, organitzacions o institucions que incorporen la mobilitat sostenible als seus equipaments.



El mateix mes de juny es va dur a terme una campanya de sensibilització ambiental per tal de commemorar el Dia Mundial del Medi Ambient.

- El mes de setembre, en el marc de la Setmana Europea de la Mobilitat Sostenible, ens hem sumat al repte "**Urban Mobility Challenge**" amb la finalitat de fomentar la mobilitat sostenible entre les persones treballadores, estalviant 149 kg d'emissions de CO₂ a l'atmosfera, el que equival a les emissions absorbides per 330 arbres en 24 hores.
- El mes d'octubre s'ha posat en marxa un **sistema de carpooling**, que permet compartir vehicle privat amb altres persones treballadores de Barcelona Activa.

En el marc del **Pla de Sostenibilitat d'Equipaments** s'han dut a terme les següents actuacions, atès que aquest Pla també incorpora la mobilitat sostenible i el medi ambient com a eixos estratègics.

- El mes de novembre s'ha incorporat informació respecte el compromís de Barcelona Activa amb la sostenibilitat a les pantalles informatives de la Seu Central. La pantalla informativa incorpora com desplaçar-se amb modes de transport sostenibles des de l'equipament de la Seu Central de Barcelona Activa, incorporant codis QR per a facilitar la consulta a les persones usuàries. L'any 2023 es preveu incorporar aquesta informació a altres equipaments.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

- El mes de desembre s'han incorporat a tots els equipaments de Barcelona Activa etiquetes adhesives de sensibilització ambiental, alhora que s'ha actualitzat la cartelleria vinculant a la segregació de residus "Residu on BAs?", que s'ha ubicat als espais multifunció, d'*office* i/o amb màquines expenedores.

Les actuacions dutes a terme s'han comunicat internament amb la finalitat de sensibilitzar respecte la importància de contribuir en la lluita contra el canvi climàtic, així com la reducció de l'impacte mediambiental de l'organització.

A nivell de reduccions d'emissions, segueix vigent l'agrupament dels serveis de missatgeria per tal d'incrementar l'eficiència, promoure menys desplaçaments i conseqüentment, reduir les emissions de CO₂.

1.5 PROTECCIÓ DE LA BIODIVERSITAT

GRI 304 BIODIVERSITAT

Les instal·lacions de Barcelona Activa es troben en zones urbanes, i no estan ubicades ni properes a àrees protegides o zones de gran valor per a la biodiversitat. A l'anàlisi de materialitat dut a terme a desembre de 2020, es constata que els grups d'interès donen a la biodiversitat una rellevància molt baixa per a l'activitat de Barcelona Activa.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

2. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS SOCIALS I RELATIVES AL PERSONAL

2.1 OCUPACIÓ

102-7 DIMENSIONS DE LA ORGANITZACIÓ

102-8 INFORMACIÓ SOBRE PERSONES TREBALLADORES I ALTRES

GRI 405 DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS

405-1 DIVERSITAT EN ÒRGANS DE GOVERN I PERSONES TREBALLADORES

En aquests indicadors diferenciem la plantilla de Barcelona Activa en persones treballadores i persones usuàries. Les persones treballadores són aquelles que presten els seus serveis per al desenvolupament de la activitat de Barcelona Activa, i les persones usuàries són aquelles contractades amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat en el marc de programes de polítiques actives d'ocupació, i que normalment no desenvolupen la seva activitat dins de la nostra organització.

PERSONES TREBALLADORES

Les dades presents en aquest apartat de persones treballadores són a 31 de desembre de 2022.

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2022

| Edat | 18-29 anys | | 30-39 anys | | 40-49 anys | | 50-60 anys | | + de 60 anys | | Total dones | Total homes | Total |
|----------------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|-------------|-------------|------------|
| | D | H | D | H | D | H | D | H | D | H | | | |
| Alta direcció | | | | | | | | 2 | | | | 2 | 2 |
| Grup 1 N.S. 1 | | | | | 6 | 2 | 10 | 4 | 1 | | 17 | 6 | 23 |
| Grup 1 N.S. 2 | | | | 1 | 15 | 5 | 8 | 5 | 1 | | 24 | 11 | 35 |
| Grup 1 N.S. 4 | 2 | 1 | 15 | 7 | 39 | 10 | 27 | 10 | 1 | | 84 | 28 | 112 |
| Grup 2 N.S. 5 | 13 | 6 | 19 | 2 | 48 | 5 | 32 | 3 | 1 | | 113 | 16 | 129 |
| Grup 3 N.S. 6 | | | | 1 | | 1 | 1 | 1 | | | 1 | 3 | 4 |
| Grup 4 N.S. 7 | | | | | 1 | | 4 | | 1 | | 6 | | 6 |
| Grup 4 N.S. 8 | | | 2 | 3 | 20 | 1 | 28 | 2 | 3 | 1 | 53 | 7 | 60 |
| Grup 4 N.S. 9 | 4 | 6 | 1 | | | | 1 | | | | 6 | 6 | 12 |
| Total general | 19 | 13 | 37 | 14 | 129 | 24 | 111 | 27 | 8 | 1 | 304 | 79 | 383 |

(*) Nota sobre els grups professionals i nivells salarials considerats:

Alta direcció

Grup 1 N.S.1 Directors/ores

Grup 1 N.S.2 Responsables

Grup 1 N.S.4 Tècnics/ècniques superiors

Grup 2 N.S.5 Tècnics/ècniques mitjans/anes

Grup 3 N.S.6 Experts/ertes docents

Grup 4 N.S.7 Secretaris/àries de Direcció

Grup 4 N.S.8 Administratius/ives

Grup 4 N.S.9 Administratius/ives júnior

Grup 5 N.S.10 Aux. Administratius/ives

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ, SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2022

| Nivell Professional | Indefinit complet | | Pràctiques complert | | Temporal complet | | Temporal parcial | | Total dones | Total homes | Total |
|---------------------|-------------------|-----------|---------------------|-----------|------------------|----------|------------------|----------|-------------|-------------|------------|
| | D | H | D | H | D | H | D | H | | | |
| Alta direcció | | 1 | | | | 1 | | | | 2 | 2 |
| Grup 1 N.S. 1 | 16 | 4 | | | 1 | 1 | | 1 | 17 | 6 | 23 |
| Grup 1 N.S. 2 | 24 | 11 | | | | | | | 24 | 11 | 35 |
| Grup 1 N.S. 4 | 80 | 28 | | | 2 | | 2 | | 84 | 28 | 112 |
| Grup 2 N.S. 5 | 91 | 10 | 11 | 5 | 7 | 1 | 4 | | 113 | 16 | 129 |
| Grup 3 N.S. 6 | 1 | 3 | | | | | | | 1 | 3 | 4 |
| Grup 4 N.S. 7 | 5 | | | | | | 1 | | 6 | | 6 |
| Grup 4 N.S. 8 | 50 | 6 | | | 2 | | 1 | 1 | 53 | 7 | 60 |
| Grup 4 N.S. 9 | | | 6 | 6 | | | | | 6 | 6 | 12 |
| Total | 267 | 63 | 17 | 11 | 12 | 3 | 8 | 2 | 304 | 79 | 383 |

(*) El personal fixe discontinu es computa com a personal indefinit a temps parcial.

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER TIPUS DE CONTRACTE, SEXE I EDAT 2022

| Tipus de contracte | 18-29 anys | | 30-39 anys | | 40-49 anys | | 50-60 anys | | + de 60 anys | | Total dones | Total homes | Total |
|-----------------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|-------------|-------------|------------|
| | D | H | D | H | D | H | D | H | D | H | | | |
| Indef.T.Complert | 3 | 2 | 27 | 13 | 124 | 24 | 107 | 24 | 6 | | 267 | 63 | 330 |
| Pràctiques T.Complert | 14 | 11 | 2 | | | | 1 | | | | 17 | 11 | 28 |
| Temp.T.Complert | 2 | | 6 | 1 | 2 | | 1 | 2 | 1 | | 12 | 3 | 15 |
| Temp.T.Parcial | | | 2 | | 3 | | 2 | 1 | 1 | 1 | 8 | 2 | 10 |
| Total general | 19 | 13 | 37 | 14 | 129 | 24 | 111 | 27 | 8 | 1 | 304 | 79 | 383 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

DISTRIBUCIÓ DE PERSONES TREBALLADORES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ SEGONS SEXE, EDAT I NIVELL SALARIAL 2022

| Edat | 18-29 anys | | 30-39 anys | | 40-49 anys | | 50-60 anys | | + de 60 anys | | Total D | Total H | Total general |
|-------------------------------------|------------|----|------------|----|------------|----|------------|----|--------------|---|---------|---------|---------------|
| | D | H | D | H | D | H | D | H | D | H | | | |
| Nivell salarial | | | | | | | | | | | | | |
| Indef. T. Complert | | | | | | | | | | | | | |
| Alta Direcció | | | | | | | | 1 | | | | 1 | 1 |
| Total Alta Direcció | | | | | | | | 1 | | | | 1 | 1 |
| Grup I | | | | | | | | | | | | | |
| N.S.1 | | | | | 6 | 2 | 10 | 2 | | | 16 | 4 | 20 |
| N.S.2 | | | | 1 | 15 | 5 | 8 | 5 | 1 | | 24 | 11 | 35 |
| N.S.4 | 2 | 1 | 12 | 7 | 38 | 10 | 27 | 10 | 1 | | 80 | 28 | 108 |
| Grup II | | | | | | | | | | | | | |
| N.S.5 | 1 | 1 | 13 | 1 | 45 | 5 | 31 | 3 | 1 | | 91 | 10 | 101 |
| Grup III | | | | | | | | | | | | | |
| N.S.6 | | | | 1 | | 1 | 1 | 1 | | | 1 | 3 | 4 |
| Grup IV | | | | | | | | | | | | | |
| N.S.7 | | | | | 1 | | 4 | | | | 5 | | 5 |
| N.S.8 | | | 2 | 3 | 19 | 1 | 26 | 2 | 3 | | 50 | 6 | 56 |
| Total Indef. T. Complert | 3 | 2 | 27 | 13 | 124 | 24 | 107 | 24 | 6 | | 267 | 63 | 330 |
| Pràctiques T. Complert | | | | | | | | | | | | | |
| Grup II | | | | | | | | | | | | | |
| N.S.5 | 10 | 5 | 1 | | | | | | | | 11 | 5 | 16 |
| Grup IV | | | | | | | | | | | | | |
| N.S.9 | 4 | 6 | 1 | | | | 1 | | | | 6 | 6 | 12 |
| Total Pràctiques T. Complert | 14 | 11 | 2 | | | | 1 | | | | 17 | 11 | 28 |
| Temp. T. Complert | | | | | | | | | | | | | |
| Alta Direcció | | | | | | | | | | | | | |
| Alta Direcció | | | | | | | | 1 | | | | 1 | 1 |
| Grup I | | | | | | | | | | | | | |
| N.S.1 | | | | | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 2 |
| N.S.4 | | | 2 | | | | | | | | 2 | | 2 |
| Grup II | | | | | | | | | | | | | |
| N.S.5 | 2 | | 4 | 1 | 1 | | | | | | 7 | 1 | 8 |
| Grup IV | | | | | | | | | | | | | |
| N.S.8 | | | | | 1 | | 1 | | | | 2 | | 2 |
| Total Temp. T. Complert | 2 | | 6 | 1 | 2 | | 1 | 2 | 1 | | 12 | 3 | 15 |
| Temp. T. Parcial | | | | | | | | | | | | | |
| Grup I | | | | | | | | | | | | | |
| N.S.1 | | | | | | | | 1 | | | | 1 | 1 |
| N.S.4 | | | 1 | | 1 | | | | | | 2 | | 2 |
| Grup II | | | | | | | | | | | | | |
| N.S.5 | | | 1 | | 2 | | 1 | | | | 4 | | 4 |
| Grup IV | | | | | | | | | | | | | |
| N.S.7 | | | | | | | | | 1 | | 1 | | 1 |
| N.S.8 | | | | | | | 1 | | | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Total Temp. T. Parcial | | | 2 | | 3 | | 2 | 1 | 1 | 1 | 8 | 2 | 10 |
| Total general | 19 | 13 | 37 | 14 | 129 | 24 | 111 | 27 | 8 | 1 | 304 | 79 | 383 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER NIVELL SALARIAL, SEXE, EDAT I NACIONALITAT 2022

| Edat | 18-29 anys | | 30-39 anys | | 40-49 anys | | 50-60 anys | | + de 60 anys | | Total dones | Total homes | Total |
|----------------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|--------------|----------|-------------|-------------|------------|
| | D | H | D | H | D | H | D | H | D | H | | | |
| Alta Direcció | | | | | | | | | | | | | |
| España | | | | | | | | 2 | | | | 2 | 2 |
| N.S.1 | | | | | | | | | | | | | |
| España | | | | | 6 | 1 | 10 | 4 | 1 | | 17 | 5 | 22 |
| Italia | | | | | | 1 | | | | | | 1 | 1 |
| N.S.2 | | | | | | | | | | | | | |
| España | | | | 1 | 15 | 5 | 8 | 5 | 1 | | 24 | 11 | 35 |
| N.S.4 | | | | | | | | | | | | | |
| España | 2 | 1 | 14 | 7 | 39 | 10 | 27 | 10 | 1 | | 83 | 28 | 111 |
| Reino Unido | | | 1 | | | | | | | | 1 | | 1 |
| N.S.5 | | | | | | | | | | | | | |
| Colombia | 1 | | | | | | | | | | 1 | | 1 |
| España | 12 | 6 | 19 | 2 | 47 | 5 | 32 | 3 | 1 | | 111 | 16 | 127 |
| Francia | | | | | 1 | | | | | | 1 | | 1 |
| N.S.6 | | | | | | | | | | | | | |
| España | | | | 1 | | 1 | 1 | 1 | | | 1 | 3 | 4 |
| N.S.7 | | | | | | | | | | | | | |
| España | | | | | 1 | | 4 | | 1 | | 6 | | 6 |
| N.S.8 | | | | | | | | | | | | | |
| España | | | 2 | 3 | 20 | 1 | 28 | 2 | 3 | 1 | 53 | 7 | 60 |
| N.S.9 | | | | | | | | | | | | | |
| Argentina | | 1 | | | | | | | | | | 1 | 1 |
| España | 3 | 4 | | | | | 1 | | | | 4 | 4 | 8 |
| Filipinas | 1 | | | | | | | | | | 1 | | 1 |
| Guinea Ecuatorial | | | 1 | | | | | | | | 1 | | 1 |
| Venezuela | | 1 | | | | | | | | | | 1 | 1 |
| Total general | 19 | 13 | 37 | 14 | 129 | 24 | 111 | 27 | 8 | 1 | 304 | 79 | 383 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

102-35 POLÍTIQUES DE REMUNERACIÓ

REMUNERACIÓ MITJANA PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL, SEXE I EDAT EN EUROS

| Nivell Salarial | 18-29 anys | | 30-39 anys | | 40-49 anys | | 50-60 anys | | + de 60 anys | |
|-----------------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|--------------|-----------|
| | Dona | Home | Dona | Home | Dona | Home | Dona | Home | Dona | Home |
| Alta Direcció | | | | | | | | 86.995,88 | | |
| N.S.1 | | | | | 70.618,44 | 89.998,14 | 74.504,45 | 67.076,76 | 76.835,78 | |
| N.S.2 | | | | 54.288,21 | 55.284,28 | 48.914,71 | 58.691,08 | 58.588,36 | 69.182,72 | |
| N.S.4 | 40.213,41 | 34.079,61 | 36.258,26 | 37.991,44 | 41.470,93 | 43.007,77 | 47.806,21 | 45.496,48 | 44.771,03 | 47.957,42 |
| N.S.5 | 32.060,56 | 31.508,84 | 34.213,85 | 33.683,48 | 36.464,35 | 37.781,68 | 38.282,52 | 42.132,73 | 41.810,14 | |
| N.S.6 | | | | 27.958,04 | 9.872,06 | 33.500,62 | 35.164,23 | 32.285,33 | | 35.117,47 |
| N.S.7 | | | | | 36.575,23 | | 45.621,74 | | 14.775,24 | |
| N.S.8 | | | 28.088,75 | 29.200,32 | 31.228,85 | 31.856,26 | 31.654,42 | 31.572,65 | 28.799,74 | 7.621,56 |
| N.S.9 | 17.495,41 | 17.441,50 | 16.725,89 | | | | 14.726,94 | | | |

Aquesta taula mostra la **mitjana dels imports meritats** per grup professional, nivell salarial, sexe i edat. Les remuneracions inclouen els conceptes salarials com salari base, complement lloc de treball, antiguitat, complements activitat/direcció/ responsabilitat, pagues extraordinàries i complements de millora de contingències (incapacitat temporal, permisos per naixement) -**càlcul realitzat sobre la plantilla mitja anual.**

REMUNERACIÓ MITJANA PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL I SEXE EN EUROS
PERSONES TREBALLADORES

| Grup Professional Nivell Salarial | Home | Dona |
|--------------------------------------|-----------|-----------|
| Alta Direcció | 86.995,88 | - |
| Grup 1 N.S.1 | 74.717,22 | 73.296,31 |
| Grup 1 N.S.2 | 54.382,36 | 56.969,35 |
| Grup 1 N.S.4 | 42.284,58 | 42.950,67 |
| Grup 2 N.S.5 | 35.986,91 | 36.248,37 |
| Grup 3 N.S.6 | 32.544,07 | 22.012,30 |
| Grup 4 N.S.7 | - | 38.972,91 |
| Grup 4 N.S.8 | 27.336,30 | 31.127,88 |
| Grup 4 N.S.9 | 17.441,50 | 17.421,74 |

*Càlcul realitzat sobre la **plantilla mitja anual.**

REMUNERACIÓ MITJANA DE L'ALTA DIRECCIÓ

La política de remuneració de l'Alta Direcció es basa en els següents conceptes:

- El sou ve estipulat en el contracte com una quantitat fixa a percebre cada mes, en 14 mensualitats, no tenint previst cap tipus de retribució variable.
- Pel que fa a les bonificacions de contractació o els pagaments d'incentius de contractació, només es preveu la contractació d'una assegurança de vida i d'accidents en favor de la directiva.
- Les indemnitzacions per acomiadament són les previstes a la normativa d'aplicació (RD 132/85).
- No es preveu els reemborsaments.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

- No s'estableix cap sistema retributiu basat en l'acompliment dels objectius econòmics, ambientals o socials

D'acord amb l'article 11 del Decret de la Generalitat de Catalunya 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, tenen la consideració de càrrecs directius i òrgans de direcció o administració de Barcelona Activa S. A. U. - S. P. M, les persones que compleixin alguna de les següents condicions: a) ser els màxims responsables de direcció o administració de l'entitat; b) estar vinculats amb l'empresa mitjançant una relació laboral de caràcter especial de personal d'alta direcció; o c) ocupar un lloc qualificat com a directius en els estatuts social o altra normativa específica.

Pel que fa a les persones membres del Consell d'Administració, aquestes no reben cap tipus de compensació salarial per l'exercici de les seves funcions.

| REMUNERACIÓ MITJANA DE L'ALTA DIRECCIÓ | | | |
|--|------------|------------|-----------|
| | 2020 | 2021 | 2022 |
| Homes | 82.058,18€ | 83.565,16€ | 86.995,88 |
| Dones | 72.782,47€ | 74.237,52€ | - |

Aquesta taula mostra **la mitjana dels imports meritats** per grup professional, nivell salarial, sexe i edat. Les remuneracions inclouen els conceptes salarials com salari base, complement lloc de treball, antiguitat, complements activitat/direcció/responsabilitat, pagues extraordinàries i complements de millora de contingències (incapacitat temporal, permisos per naixement).

**NOMBRE D'ACOMIADAMENTS PER SEXE, EDAT I CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL
PERSONES TREBALLADORES**

Al 2022 no hi ha hagut cap acomiadament.

PERSONES USUÀRIES

Les dades presents en aquest apartat de persones usuàries s'han obtingut mitjançant el càlcul de la mitjana anual de 2022.

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2022

| EDAT | 18-29 anys | | 30-39 anys | | 40-49 anys | | 50-60 anys | | + de 60 anys | | Total dones | Total homes | Total |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| | D | H | D | H | D | H | D | H | D | H | | | |
| Grup professional Nivell salarial | | | | | | | | | | | | | |
| Alumn/Treball. C.O. 4U | 9,58 | 7,50 | 2,92 | | | | | | | | 12,50 | 7,50 | 20,00 |
| Aju.Ofic.Diversos 3U | 11,83 | 32,67 | 12,33 | 4,58 | 23,50 | 9,42 | 24,75 | 24,17 | 13,42 | 6,08 | 85,83 | 76,92 | 162,75 |
| Oficial ofi.diversos 2U | | | 3,25 | 0,08 | 5,75 | 2,58 | 4,33 | 6,33 | | 5,67 | 13,33 | 14,67 | 28,00 |
| Tècnic/a Auxiliar 1U | 4,50 | 2,50 | 6,83 | 4,83 | 16,17 | 2,67 | 13,33 | 8,08 | 3,50 | 1,17 | 44,33 | 19,25 | 63,58 |
| Total general | 25,92 | 42,67 | 25,33 | 9,50 | 45,42 | 14,67 | 42,42 | 38,58 | 16,92 | 12,92 | 156,00 | 118,33 | 274,33 |

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ, SEXE I EDAT 2022

| EDAT | 18-29 anys | | 30-39 anys | | 40-49 anys | | 50-60 anys | | + de 60 anys | | Total dones | Total homes | Total |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
| | D | H | D | H | D | H | D | H | D | H | | | |
| Grup professional Nivell salarial | | | | | | | | | | | | | |
| Per a la Formació | 9,58 | 7,50 | 2,92 | | | | | | | | 12,50 | 7,50 | 20,00 |
| Temp.T.Complert | 16,33 | 35,17 | 22,42 | 9,50 | 45,42 | 14,67 | 42,42 | 38,58 | 16,92 | 12,92 | 143,50 | 110,83 | 254,33 |
| Total general | 25,92 | 42,67 | 25,33 | 9,50 | 45,42 | 14,67 | 42,42 | 38,58 | 16,92 | 12,92 | 156,00 | 118,33 | 274,33 |

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ SEGONS SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2022

| EDAT | Per a la formació | | Temp.T.Complert | | Total dones | Total homes | Total |
|--------------------------------------|-------------------|-------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | D | H | D | H | | | |
| Grup professional Nivell salarial | | | | | | | |
| Alumn/Treball. C.O. 4U | 12,50 | 7,50 | | | 12,50 | 7,50 | 20,00 |
| Aju.Ofic.Diversos 3U | | | 85,83 | 76,92 | 85,83 | 76,92 | 162,75 |
| Oficial ofi.diversos 2U | | | 13,33 | 14,67 | 13,33 | 14,67 | 28,00 |
| Tècnic/a Auxiliar 1U | | | 44,33 | 19,25 | 44,33 | 19,25 | 63,58 |
| Total general | 12,50 | 7,50 | 143,50 | 110,83 | 156,00 | 118,33 | 274,33 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ SEGONS SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2022

| EDAT | 18-29 anys | | 30-39 anys | | 40-49 anys | | 50-60 anys | | + de 60 anys | | | | |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| Grup professional Nivell salarial | D | H | D | H | D | H | D | H | D | H | Total dones | Total homes | Total |
| Per a la formació | | | | | | | | | | | | | |
| Alumn/Treball. C.O. 4U | 9,58 | 7,5 | 2,92 | | | | | | | | 12,5 | 7,5 | 20 |
| Total Per a la Formació | 9,58 | 7,5 | 2,92 | | | | | | | | 12,5 | 7,5 | 20 |
| Temp.T.Complert | | | | | | | | | | | | | |
| Aju.Ofic.Diversos 3U | 11,83 | 32,67 | 12,33 | 4,58 | 23,5 | 9,42 | 24,75 | 24,17 | 13,42 | 6,08 | 85,83 | 76,92 | 162,75 |
| Oficial ofi.diversos 2U | | | 3,25 | 0,08 | 5,75 | 2,58 | 4,33 | 6,33 | | 5,67 | 13,33 | 14,67 | 28 |
| Tècnic/a Auxiliar 1U | 4,5 | 2,5 | 6,83 | 4,83 | 16,17 | 2,67 | 13,33 | 8,08 | 3,5 | 1,17 | 44,33 | 19,25 | 63,58 |
| Total Temp.T.Complert | 16,33 | 35,17 | 22,42 | 9,5 | 45,42 | 14,67 | 42,42 | 38,58 | 16,92 | 12,92 | 143,5 | 110,83 | 254,33 |
| Total general | 25,92 | 42,67 | 25,33 | 9,5 | 45,42 | 14,67 | 42,42 | 38,58 | 16,92 | 12,92 | 156 | 118,33 | 274,33 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER NIVELL SALARIAL, SEXE, EDAT I NACIONALITAT 2022

| Edat Nivell salarial | 18-29 anys | | 30-39 anys | | 40-49 anys | | 50-60 anys | | + de 60 anys | | Total dones | Total homes | Total |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|-------------|----------------|----------------|---------------|
| | D | H | D | H | D | H | D | H | H | D | | | |
| Aju.Ofic.Diversos 3U | | | | | | | | | | | | | |
| Afganistán | | 0,33 | | | | | | | | | | 0,33 | 0,33 |
| Argel | | 0,92 | | | | | | | | | | 0,92 | 0,92 |
| Argentina | | | | | | | 0,08 | | | | 0,08 | | 0,08 |
| Armenia | | | 0,50 | | | | | | | | 0,50 | | 0,50 |
| Bangladesh | | 0,92 | | 0,50 | | | | | | | | 1,42 | 1,42 |
| Bulgaria | | | 0,50 | | | | 0,50 | | | | 0,50 | 0,50 | 1,00 |
| Camerún | | | | 0,08 | | | | | | | | 0,08 | 0,08 |
| Colòmbia | 0,92 | | | | | | | | | | 0,92 | | 0,92 |
| Cuba | | | | | | | 0,50 | | | | | 0,50 | 0,50 |
| Ecuador | 1,00 | | | | | | 0,50 | | | | 1,00 | 0,50 | 1,50 |
| Espanya | 7,58 | 6,50 | 5,08 | 1,75 | 18,50 | 6,50 | 21,75 | 21,08 | 11,08 | 6,08 | 64,00 | 41,92 | 105,92 |
| Gambia | | 0,92 | | | | | | | | | | 0,92 | 0,92 |
| Georgia | | | | | 0,08 | | | | | | 0,08 | | 0,08 |
| Ghana | 0,92 | 1,83 | | | 0,50 | 0,50 | | | | | 1,42 | 2,33 | 3,75 |
| Guinea | | 0,92 | | | | | | | | | | 0,92 | 0,92 |
| Guinea-Bissau | 0,50 | | | | | | | | | | 0,50 | | 0,50 |
| Honduras | | | | | | | 0,50 | | | | 0,50 | | 0,50 |
| Índia | | 0,92 | | | | | | | | | | 0,92 | 0,92 |
| Itàlia | 0,92 | | | | | | | 0,50 | | | 0,92 | 0,50 | 1,42 |
| Mali | | 0,92 | | 0,50 | | | | 0,08 | | | | 1,50 | 1,50 |
| Marruecos | | 15,17 | 3,83 | 0,50 | 2,33 | 1,00 | 0,50 | 1,00 | | | 6,67 | 17,67 | 24,33 |
| Nigèria | | | 1,00 | 0,50 | 0,50 | 0,92 | | | | | 1,50 | 1,42 | 2,92 |
| Pakistán | | | | 0,08 | | | | | | | | 0,08 | 0,08 |
| Paraguai | | 0,50 | | | | | | | | | | 0,50 | 0,50 |
| Perú | | | | | | | 0,08 | | | | 0,08 | | 0,08 |
| Portugal | | | | | | | | | 0,92 | | 0,92 | | 0,92 |
| República Dominicana | | | | | | | 0,92 | | | | 0,92 | | 0,92 |
| Rumania | | | | 0,50 | | | | | | | | 0,50 | 0,50 |
| Rússia | | | | | | | | | 0,92 | | 0,92 | | 0,92 |
| Senegal | | 2,83 | 0,50 | 0,17 | 0,08 | 0,50 | 0,92 | | | | 1,50 | 3,50 | 5,00 |
| Ucraïna | | | | | | | | | 0,50 | | 0,50 | | 0,50 |
| Venezuela | | | 0,92 | | 1,50 | | | | | | 2,42 | | 2,42 |
| Total 3U | 11,83 | 32,67 | 12,33 | 4,58 | 23,50 | 9,42 | 24,75 | 24,17 | 13,42 | 6,08 | 85,83 | 76,92 | 162,75 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| Edat Nivell salarial | 18-29 anys | | 30-39 anys | | 40-49 anys | | 50-60 anys | | + de 60 anys | | Total dones | Total homes | Total |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|---------------|
| | D | H | D | H | D | H | D | H | H | D | | | |
| Alumn/Treball. C.O. 4U | | | | | | | | | | | | | |
| Argentina | 0,42 | | | | | | | | | | 0,42 | | 0,42 |
| Chile | 0,42 | | | | | | | | | | 0,42 | | 0,42 |
| Espanya | 8,75 | 7,08 | 2,92 | | | | | | | | 11,67 | 7,08 | 18,75 |
| Reino Unido | | 0,42 | | | | | | | | | | 0,42 | 0,42 |
| Total 4U | 9,58 | 7,50 | 2,92 | | | | | | | | 12,50 | 7,50 | 20,00 |
| Oficial ofi.diversos 2U | | | | | | | | | | | | | |
| Bolivia | | | | | 0,50 | | | | | | 0,50 | | 0,50 |
| Chile | | | | | | | | | | 0,92 | | 0,92 | 0,92 |
| Cuba | | | | | | | | 0,08 | | | | 0,08 | 0,08 |
| Ecuador | | | | | 0,50 | | | | | | 0,50 | | 0,50 |
| Espanya | | | 3,25 | 0,08 | 4,17 | 2,58 | 3,83 | 6,25 | | 4,25 | 11,25 | 13,17 | 24,42 |
| Marruecos | | | | | 0,58 | | | | | | 0,58 | | 0,58 |
| República Dominicana | | | | | | | | | | 0,50 | | 0,50 | 0,50 |
| Rusia | | | | | | | 0,50 | | | | 0,50 | | 0,50 |
| Total 2U | | | 3,25 | 0,08 | 5,75 | 2,58 | 4,33 | 6,33 | | 5,67 | 13,33 | 14,67 | 28,00 |
| Tècnic/a Auxiliar 1U | | | | | | | | | | | | | |
| Colombia | | | | 0,50 | 0,50 | | | | | | 0,50 | 0,50 | 1,00 |
| Espanya | 4,50 | 2,50 | 5,83 | 3,83 | 15,08 | 2,67 | 12,17 | 7,58 | 3,50 | 1,17 | 41,08 | 17,75 | 58,83 |
| Honduras | | | | | 0,08 | | | | | | 0,08 | | 0,08 |
| Italia | | | | | 0,50 | | 1,17 | 0,50 | | | 1,67 | 0,50 | 2,17 |
| Rumania | | | 0,50 | | | | | | | | 0,50 | | 0,50 |
| Rusia | | | 0,50 | | | | | | | | 0,50 | | 0,50 |
| Venezuela | | | | 0,50 | | | | | | | | 0,50 | 0,50 |
| Total 1U | 4,50 | 2,50 | 6,83 | 4,83 | 16,17 | 2,67 | 13,33 | 8,08 | 3,50 | 1,17 | 44,33 | 19,25 | 63,58 |
| Total general | 25,92 | 42,67 | 25,33 | 9,50 | 45,42 | 14,67 | 42,42 | 38,58 | 16,92 | 12,92 | 156,00 | 118,33 | 274,33 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

102-35 POLÍTIQUES DE REMUNERACIÓ

REMUNERACIÓ MITJANA DE LES PERSONES USUÀRIES PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL, EDAT I SEXE EN EUROS

| Persones Usuàries Grup professional Nivell Salarial | 18-29 anys | | 30-39 anys | | 40-49 anys | | 50-60 anys | | + de 60 anys | |
|---|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|--------------|-----------|
| | Dona | Home | Dona | Home | Dona | Home | Dona | Home | D | H |
| Tècnic/a Auxiliar 1U | 19.743,00 | 19.687,10 | 19.772,29 | 19.807,55 | 19.607,77 | 20.556,37 | 19.963,48 | 19.706,73 | 19.732,46 | 17.282,90 |
| Oficial ofi.diversos 2U | | | 21.009,57 | | 20.487,59 | 18.906,00 | 19.998,17 | 19.839,43 | | 20.137,48 |
| Aju.Ofic.Diversos 3U | 16.939,07 | 16.895,94 | 17.262,73 | 15.594,89 | 17.064,54 | 15.950,91 | 16.845,49 | 16.505,69 | 17.329,16 | 16.853,16 |
| Alumn/Treball. C.O. 4U | 12.369,24 | 12.512,71 | 12.568,49 | | | | | | | |

*Càlcul realitzat sobre la plantilla mitja anual.

REMUNERACIÓ MITJANA DE LES PERSONES USUÀRIES PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL I SEXE EN EUROS

| Grup professional Nivell salarial | Home | Dona |
|--------------------------------------|-----------|-----------|
| Tècnic/a Auxiliar 1U | 19.700,29 | 19.763,68 |
| Oficial ofi.diversos 2U | 19.691,30 | 20.455,76 |
| Aju.Ofic.Diversos 3U | 16.576,72 | 17.053,92 |
| Alumn/Treball. C.O. 4U | 12.512,71 | 12.415,73 |

*Càlcul realitzat sobre la plantilla mitja anual.

NOMBRE D'ACOMIADAMENTS PERSONES USUÀRIES.

Les diferents relacions laborals han estat per fi de contracte o baixes voluntàries.

CÀLCUL DE LA BRETXA SALARIAL DE GÈNERE

La **bretxa salarial entre dones i homes** mesura la diferència entre les retribucions mitjanes de dones i homes com a percentatge de les retribucions efectivament rebudes dels homes. Aquesta es calcula a partir de les diferències en les retribucions salarials anuals brutes de dones i homes, **expressades en percentatge**, bé sigui a l'àmbit global (considerant el conjunt de la plantilla) bé sigui amb relació a cadascun dels nivells salarials. **La bretxa salarial s'ha calculat amb la fórmula següent**, utilitzant els ingressos de retribucions salarials anuals de dones i homes:

$$\text{Bretxa salarial} = \frac{\text{Retribució mitjana anual d'homes} - \text{Retribució mitjana anual de dones}}{\text{Retribució mitjana anual d'homes}} \times 100$$

Per a l'any 2022, la bretxa salarial s'ha calculat segons l'eina de registre retributiu del Ministerio de Igualdad.

Per una banda s'han tingut en compte les **retribucions equiparades**, és a dir les anualitzacions de l'últim cas contractual de cada persona, i per l'altra les **retribucions efectives**, recollint aquest model les diferents situacions contractuals i els imports efectivament cobrats independentment de la durada del temps treballat.

En el cas del càlcul sobre retribucions equiparades, és el que s'ajustaria més a la interpretació intuïtiva de la definició de bretxa salarial.

PERSONES TREBALLADORES

La següents taules mostren les bretxes salarials de gènere, per als diferents nivells salarials:

- Primera columna corresponent a la bretxa del salari base i complement de lloc de treball (retribucions bàsiques).
- Segona columna de la bretxa als complements salarials: antiguitat, millores voluntàries i altres complements d'activitat i/o responsabilitat.
- Una tercera columna que mostra la bretxa salarial conjunta de les columnes anteriors (total retribucions salarials).

La remuneració inclou tots els conceptes salarials, excepte liquidació de vacances i les indemnitzacions de fi contracte, i s'han exclòs els conceptes extrasalarials de tiquet restaurant, ajut viatges, subvenció formació.

Bretxa salarial de gènere sobre remuneracions equiparades, promig.

En relació a la bretxa amb retribucions equiparades es presenten tot seguit el promig, sent la bretxa salarial global equiparada pel 2022 del 1%. Cal observar que per categories, la diferència destacable es dona en la categoria de direcció, on hi ha complements salarials generats a llarg dels anys que afecten més als homes, que a la vegada tenen més antiguitat.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| 2022 | | | | 2021 | | | |
|---------------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------------|---------------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------------------|
| RETRIBUCIONS EQUIPARADES PROMIG | | | | RETRIBUCIONS EQUIPARADES PROMIG | | | |
| | SALARI BASE EQUIPARAT | TOTALS COMPLEMENTS | TOTAL RETRIBUCIONS EQUIPARADES | | SALARI BASE EQUIPARAT | TOTALS COMPLEMENTS | TOTAL RETRIBUCIONS EQUIPARADES |
| TOTAL | 0% | 12% | 1% | TOTAL | 0% | 18% | 2% |
| | SALARI BASE EQUIPARAT | TOTALS COMPLEMENTS | TOTAL RETRIBUCIONS EQUIPARADES | | SALARI BASE EQUIPARAT | TOTALS COMPLEMENTS | TOTAL RETRIBUCIONS EQUIPARADES |
| Alta Dir. | 100% | 100% | 100% | Alta Dir. | 0% | 33% | 11% |
| N.S.1 | 0% | 37% | 11% | N.S.1 | -1% | 38% | 10% |
| N.S.2 | -3% | -42% | -6% | N.S.2 | -2% | -35% | -5% |
| N.S.4 | 0% | -14% | -1% | N.S.4 | -1% | -17% | -2% |
| N.S.5 | -10% | -21% | -10% | N.S.5 | -7% | -23% | -7% |
| N.S.6 | -1% | -47% | -3% | N.S.6 | -4% | -290% | -12% |
| N.S.7 | | | | N.S.7 | | | |
| N.S.8 | -1% | -56% | -6% | N.S.8 | -6% | -53% | -10% |
| N.S.9 | -34% | | -34% | N.S.9 | -10% | | -10% |

Bretxa salarial de gènere sobre remuneracions efectives

S'han tingut en compte **remuneracions efectives** al llarg de l'any per part de les persones treballadores i usuàries, en cadascuna de les diferents situacions contractuals que una persona hagi pogut tenir al llarg de l'any. Això implica que es recullen les retribucions realment percebudes i sense anualitzar; és a dir, si una persona només ha estat contractada durant 2 mesos, l'eina recull la retribució percebuda per la persona d'aquells dos mesos, sense equiparar-ho a un any sencer.

La remuneració tinguda en compte esta formada per: el salari base, complement de lloc de treball i resta de complements salarials, efectivament percebuts, resultant una bretxa del 16%.

La gran diferència entre la bretxa de l'any 2022 enfront l'any anterior és conseqüència, en bona part, del procés d'estabilització que hem tingut durant l'any 2022, amb un número major de situacions contractuals que han tingut el col·lectiu de persones a nivell tècnic i administratiu (que es el més nombrós), amb una majoria de dones. Com a conseqüència d'aquest procés, aquestes persones (majoritàriament dones) han tingut diverses situacions contractuals (contractes temporals) fins a tancar el procés d'estabilització; aquest fet ha provocat que hi hagi hagut, durant l'any, un número inferior de la mitjana de dies de contractació de les dones enfront als dels homes, en les diferents situacions contractuals que serveixen de base pel càlcul a l'eina del Ministerio de Igualdad, **Les dones durant l'any 2022 van tenir una mitjana de 253 dies de contracte enfront dels 285 dels homes.**

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

Bretxa salarial de gènere retribucions bàsiques efectivament percebudes d'acord conveni

La bretxa sobre remuneracions efectives de 14%

A continuació es presenten les taules amb el detall:

| 2022 | | | | 2021 | | | |
|----------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|--------------------|---------------------|---------------------|------------------------------|
| | SALARI BASE EFECTIU | TOTALS COMPLEMENTES | TOTAL RETRIBUCIONS EFECTIVES | | SALARI BASE EFECTIU | TOTALS COMPLEMENTES | TOTAL RETRIBUCIONS EFECTIVES |
| TOTAL | 14% | 23% | 16% | TOTAL | 2,3% | 21% | 4,6% |
| | | | | | | | |
| | SALARI BASE EFECTIU | TOTALS COMPLEMENTES | TOTAL RETRIBUCIONS EFECTIVES | | SALARI BASE EFECTIU | TOTALS COMPLEMENTES | TOTAL RETRIBUCIONS EFECTIVES |
| Alta Direcció | 100% | 100% | 100% | Alta Dir/CS | 0% | 33% | 11% |
| N.S.1 | -10% | 32% | 3% | N.S.1 | -7% | 34% | 5% |
| N.S.2 | -3% | -31% | -6% | N.S.2 | 0% | -29% | -3% |
| N.S.4 | 8% | -8% | 6% | N.S.4 | 1% | -7% | 0% |
| N.S.5 | 7% | 3% | 7% | N.S.5 | -9% | -15% | -10% |
| N.S.6 | 37% | -104% | 30% | N.S.6 | 34% | -394% | 23% |
| N.S.7 | | | | N.S.7 | | | |
| N.S.8 | 1% | -45% | -4% | N.S.8 | 6% | -43% | 2% |
| N.S.9 | 17% | | 17% | N.S.9 | -43% | | -43% |

Alta Direcció: aquest nivell està format exclusivament per homes. En els anys anteriors aquí es tenia en compte la figura de Comissió de Servei, que aquest any ha passat a formar part del Nivell 1, per ser fidels a l'article 11 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.

N.S.1 Direcció: el resultat de les retribucions bàsiques està condicionat a la reducció del nombre d'homes i la repercussió que té en aquest nivell un únic contracte d'un home a temps parcial. Respecte als complements salarials, la major concentració de plusos en els homes continua vigent tot i que respon a situacions retributives consolidades anteriors, que no formen part de la política retributiva actual. S'ha passat de 8 a 6 homes i de 15 a 17 dones.

N.S. 2 Responsables: en aquest cas la concentració dels complements salarials té major pes a les dones. A nivell de retribucions en general, el nombre reduït d'homes es veu molt afectat per l'increment en una persona en els últims dies de l'any, rebaixant molt la mitja de retribucions rebudes en els homes. Els homes incorporats a aquest nivell no arrossegueu antiguitats altes, al contrari que en el grup de les dones.

N.S. 4 Tècnics/ècniques superiors: les retribucions bàsiques de les dones es veuen afectades per les reduccions de jornades, així com l'alt nombre de situacions contractuals que aquest any no es contraresta amb la concentració de complements salarials.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

N.S. 5 Tècnics/ècniques mitjans/anes: la bretxa en aquest nivell es com a conseqüència de les reduccions de jornades de les dones, així com la contractació en pràctiques i la contractació a temps parcial, sempre incrementat per l'alt número situacions contractuals.

N.S. 6 Personal experts/ertes docents: el resultat es justifica perquè 2 de les 3 dones que hi ha en aquesta categoria van estar a l'empresa menys d'un mes durant aquesta anualitat. La bretxa en els complements salarials es concreta en la major antiguitat de dones respecte als homes.

N.S. 7 Secretari/àries Direcció: no hi ha cap home, i per tant no existeix comparativa.

N.S. 8 Administratius/ives: tot i que les reduccions de jornades són exclusivament de dones i la temporalitat de les situacions contractuals també afecta a la mitja de la retribució d'aquestes, això queda contrarestat per l'afectació que la parcialitat d'un contracte te en un grup tant reduït d'homes. Igual que en el nivell 6, el complement d'antiguitat és el que justifica l'indicador dels complements salarials tant diferenciats entre homes i dones, sent una categoria molt feminitzada i on les dones tenen major antiguitat.

N.S. 9 Administratius/ives júnior: en aquest cas la bretxa és conseqüència del curt període del contracte dins de l'any natural de 2 dones, i que en mostres tant petites accentua molt les diferències.

PERSONES USUÀRIES

BRETXA SALARIAL DE GÈNERE DE RETRIBUCIONS BÀSIQUES I REMUNERACIÓ TOTAL PER NIVELL SALARIAL

| 2022 | | | | 2021 | | | |
|--------------|---------------|----------------|------------------------------|--------------|---------------|----------------|------------------------------|
| | Ret. Bàsiques | Comp. Salarial | Total retribucions salarials | | Ret. Bàsiques | Comp. Salarial | Total retribucions salarials |
| TOTAL | 6% | 34% | 6% | TOTAL | -7% | 64% | -7% |
| | Ret. Bàsiques | Comp. Salarial | Total retribucions salarials | | Ret. Bàsiques | Comp. Salarial | Total retribucions salarials |
| 1U | 0% | | 0% | 1U | 0% | | 0% |
| 2U | -19% | | -19% | 2U | 19% | | 19% |
| 3U | 9% | 24% | 9% | 3U | -12% | 64% | -12% |
| 4U | 1% | | 1% | 4U | -2% | | -2% |

Les diferències de bretxa entre els diferents nivells laborals, en aquells col·lectius on les retribucions complementàries gairebé no existeixen, estan produïdes exclusivament pel número de dies que cada grup (homes/dones) hagi estat contractat i, per tant, tinguin retribució. Així en el nivell 2U, amb una bretxa del -19%, els homes han tingut 208 dies de contracte davant els 246 de les dones: en canvi en el nivell 3U, amb una bretxa d'un 9%, les dones han tingut 200 dies de contracte davant els 220 dels homes. Respecte al valor del 24% en els complements del nivell 3U, prové del plus activitat d'un home i una dona, però amb diferència dels dies en què han tingut dret pel canvi de la seva situació contractual.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

INTEGRACIÓ I ACCESSIBILITAT UNIVERSAL DE LES PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL
405-1 DIVERSITAT EN ÒRGANS DE GOVERN I PERSONES TREBALLADORES

Des de Barcelona Activa hi ha un compromís ferm amb la gestió i integració de la diversitat existent a la societat, per això s'incorporen persones amb diferents perfils de diversitat funcional.

PERSONES TREBALLADORES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL PER SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2022*

| GRUP PROFESSIONAL NIVELL SALARIAL | Dones | Homes | Total |
|--|----------|----------|-----------|
| Alta direcció | 0 | 0 | 0 |
| Grup 1 N.S. 1 Directors/ores | 1 | 0 | 1 |
| Grup 1 N.S. 2 Responsables | 1 | 0 | 1 |
| Grup 1 N.S. 4 Tècnics/ècniques superior | 1 | 1 | 2 |
| Grup 2 N.S. 5 Tècnics/ècniques mig | 5 | 0 | 5 |
| Grup 3 N.S. 6 Experts/ertes docents | 0 | 0 | 0 |
| Grup 4 N.S. 7 Secretaria Direcció | 0 | 0 | 0 |
| Grup 4 N.S. 8 Administratius/ives | 1 | 1 | 2 |
| Grup 4 N.S. 9 Administratius/ives júnior | 0 | 0 | 0 |
| Total | 9 | 2 | 11 |

*Dades a data 31 de desembre de 2022

PERSONES USUÀRIES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL PER SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2022*

| Grup professional Nivell salarial | Dones | Homes | Total |
|--------------------------------------|-------------|-------------|--------------|
| Aju.Ofic.Diversos 3U | 5,33 | 2,92 | 8,25 |
| Alumn/Treball. C.O. 4U | 0,42 | - | 0,42 |
| Oficial ofi.diversos 2U | 0,50 | 0,50 | 1,00 |
| Tècnic/a Auxiliar 1U | 2,08 | 0,58 | 2,67 |
| Total general | 8,33 | 4,00 | 12,33 |

*Dades obtingudes a partir del càlcul de la mitjana anual 2022

2.2 ORGANITZACIÓ DEL TREBALL

Durant tot l'any 2022 Barcelona Activa, i en funció de l'evolució de la pandèmia ocasionada per la covid-19, ha treballat en forma semi-presencial. S'han seguit en tot moment les ordres de les autoritats sanitàries, vetllant per l'aplicació de la totalitat de les mesures preventives acordades en cada moment per aquelles. S'han prestat els serveis presencialment als equipaments de l'empresa 2/3 del total del temps de treball, i a distància els 1/3 restants, amb caràcter general, llevat d'algunes excepcions motivades per la necessitat de respectar els límits d'ocupació vinculats a la renovació d'aire en alguns equipaments.

Durant el 2022 s'ha mantingut actiu el canal de comunicació interna "ACTual", publicacions sense periodicitat definida, que permeten compartir informació organitzativa i d'activitat amb tota la plantilla de Barcelona Activa. Els Informes Quinzenals, que abans es compartien amb l'equip directiu, s'han començat a enviar a tota la plantilla.

HORES D'ABSENTISME PER SEXE PERSONES TREBALLADORES

| | ABSENTISME 2020 | | | ABSENTISME 2021 | | | ABSENTISME 2022 | | |
|--------------------|-----------------|---------|---------|-----------------|------------|------------|-----------------|------------|------------|
| | Homes | Dones | Total | Homes | Dones | Total | Homes | Dones | Total |
| Hores d'absentisme | 6.708 | 47.467 | 54.175 | 3.237,12 | 30.555,96 | 33.793,08 | 7.683,32 | 24.217,06 | 31.900,38 |
| Hores teòriques | 130.013 | 512.304 | 642.318 | 137.611,02 | 515.187,16 | 652.798,18 | 128.974,17 | 465.076,06 | 594.050,23 |
| Absentisme (%) | 5,16% | 9,27%* | 8,43%* | 2,35% | 5,93% | 5,18% | 5,96% | 5,21% | 5,37% |

(*)Absentisme: nombre d'hores no treballades per situacions d'incapacitat temporal, tant per causes comunes com per accident de treball.

(*) Aquestes dades es corresponen a l'augment de les incapacitats temporals, tant en homes com en dones. L'increment, tot i no saber les causes concretes per motius de privacitat de les persones, pot venir provocada per l'impacte de la crisi sanitària arrel de la COVID-19.

HORES D'ABSENTISME PER SEXE PERSONES USUÀRIES

| | ABSENTISME 2021 | | | ABSENTISME 2022 | | |
|--------------------|-----------------|------------|------------|-----------------|------------|------------|
| | Homes | Dones | Total | Homes | Dones | Total |
| Hores d'absentisme | 36.243,60 | 50.246,62 | 86.490,22 | 18.273,48 | 39.863,78 | 58.137,25 |
| Hores teòriques | 369.536,94 | 497.167,49 | 866.704,43 | 192.578,63 | 254.250,22 | 446.828,85 |
| Absentisme (%) | 9,81% | 10,11% | 9,98% | 9,49% | 15,68% | 13,01% |

(*)Absentisme: nombre d'hores no treballades per situacions d'incapacitat temporal, tant per causes comunes com per accident de treball

FOMENT DE LA CONCILIACIÓ

PERSONES QUE GAUDEIXEN DE MESURES DE CONCILIACIÓ

Com a informació rellevant per analitzar les taules posteriors, cal destacar:

- Es tenen en compte totes les persones que en algun moment de l'any han estat en aquesta situació.
- En algun cas les persones poden estar comptabilitzades en més d'un lloc, atès que han canviat de situació al llarg de l'any.

| MESURA DE CONCILIACIÓ | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | |
|--|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Homes | Dones | Total | Homes | Dones | Total | Homes | Dones | Total |
| Reducció de jornada de primer any per cura de fills/es 100% retribució | 8 | 12 | 20 | 2 | 8 | 10 | 11 | 3 | 14 |
| Reducció de jornada per cura de fills/es < 12 anys | 5 | 56 | 61 | 4 | 57 | 61 | 5 | 47 | 52 |
| Reducció de jornada per familiar a càrrec | 0 | 2 | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 2 | 2 |
| Permís sense retribució per atendre familiars | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Permís sense retribució 6 mesos | 0 | 4 | 4 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 |
| Excedències per cura de fills | 0 | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 |
| Jubilació parcial | 1 | 3 | 4 | 1 | 3 | 4 | 1 | 3 | 4 |
| TOTAL DE PERSONES | 14 | 80 | 94 | 7 | 75 | 82 | 17 | 60 | 77 |

PERMÍS DE MATERNITAT I PATERNITAT, TAXA DE RETORN I DE RETENCIÓ PER SEXE

GRI 401 OCUPACIÓ

401-3 PERMÍS PARENTAL

| CATEGORIA MESURES DE CONCILIACIÓ | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | |
|---|--------|--------|-------|--------|--------|-------|---------|---------|-------|
| | Homes | Dones | Total | Homes | Dones | Total | Homes | Dones | Total |
| Persones treballadores amb dret al permís de naixement | 7 | 9 | 16 | 8 | 6 | 14 | 7 | 9 | 16 |
| Persones empleades acollides al permís de naixement | 7 | 9 | 16 | 8 | 6 | 14 | 7 | 9 | 16 |
| Persones empleades que han tornat a la feina després d'un permís de naixement | 6 | 6 | 12 | 7 | 5 | 12 | 7 | 9 | 16 |
| Persones empleades que han tornat a la feina després d'un permís de naixement i que segueixen sent empleades 12 mesos després | 6 | 8 | 14 | 7 | 5 | 12 | 7 | 8 | 15 |
| Taxa de retorn a la feina | 85,70% | 66,70% | | 87,50% | 83,33% | | 100,00% | 100,00% | |
| Taxa de retenció | 85,70% | 88,9 | | 87,50% | 83,33% | | 100,00% | 88,89% | |

* Naixement: fa referència a l'antiga maternitat/paternitat

2.3 SALUT I SEGURETAT

REQUERIMENTS LEGALS

- Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals.
- RD 39/1997 reglament dels serveis de prevenció i tota la normativa de PRL. S'utilitza l'estàndard: Sistema de gestió del INSST.
- Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals.

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

403-1 SISTEMA DE GESTIÓ DE LA SEGURETAT I SALUT LABORAL

403-8 PERSONES TREBALLADORES COBERTES PEL SISTEMA DE GESTIÓ DE SEGURETAT I SALUT

Barcelona Activa disposa d'un Servei de Prevenció Propi que proporciona assessorament i suport als següents processos:

- El disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva.
- L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar la seguretat i salut laboral de les persones treballadores.
- El disseny de la planificació de l'activitat preventiva.
- La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia.
- La informació i formació de les persones treballadores.
- Elaboració i implantació dels Plans d'emergència.
- La investigació dels accidents.

El Sistema de Seguretat i Salut contempla tant les persones d'estructura, com les persones gestores de programes i les persones usuàries de programes, i els seus objectius principals són els següents:

- Reducció d'incidents i accidents.
- Disposar d'un sistema de gestió que permeti establir els procediments necessaris per tal de promoure la seguretat i salut de les persones treballadores.
- Promoure la seguretat i salut i el benestar de les persones treballadores, més enllà d'allò que la llei exigeix.

Al llarg de l'any 2022, s'han realitzat les següents actuacions específiques:

- El disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva
- L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar a la seguretat i salut dels treballadors/ores en els termes previstos a l'art. 16 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals
- El disseny de la planificació de l'activitat preventiva
- La determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia
- La informació i formació de les persones treballadores
- Elaboració i implantació dels Plans d'emergència
- La investigació dels accidents de treball i malalties professionals
- Participar en les reunions del Comitè de Seguretat i Salut en qualitat d'assessor de l'empresa i de la representació de les persones treballadores
- La coordinació amb els Serveis de Prevenció Aliens

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

- Assegurar els mecanismes necessaris per desenvolupar el principi de participació i consulta de les persones treballadores, així com els mecanismes per respondre als comunicats de riscos quan procedeixi
- Fer la coordinació d'activitats empresarials amb els equipaments externs i amb les empreses externes que tenen treballadors/ores a les instal·lacions de Barcelona Activa
- Canalitzar la informació d'interès en matèria preventiva cap a l'estructura de l'organització, així com els resultats de l'acció preventiva
- Revisar i controlar tota la documentació del sistema
- Donar resposta als comunicats de risc i consultes de les persones treballadores
- Coordinar la vigilància mèdica de la salut
- Coordinar les inspeccions de seguretat que es portin a terme
- Programes de promoció de la salut com "Activa't fent salut"

FOMENT DE LA SALUT DE LES PERSONES TREBALLADORES

Es realitza formació i sensibilització a les persones treballadores sobre salut i seguretat segons l'art. 19 de la Llei de PRL, específica segons lloc de treball.

D'altra banda, s'ofereixen a la plantilla reconeixements mèdics de vigilància de la salut, més enllà dels determinats als protocols, en els que s'inclouen:

- **Analítica. Marcador CA 15-3**, que indica la possible presència de tumor de mama. Per a dones >45 anys.
- **Analítica. Marcador CA-125**, que indica la possible presència de tumor d'ovari. Per a dones >45 anys.
- **Analítica. TSH**, per detectar patologia tiroidea (hipertiroïdisme/ hipotiroïdisme). Per a dones i homes > 45 anys.
- **Analítica. Antigen Prostàtic Específic (PSA)**. Determinació en sang d'antigen prostàtic total. Per a homes >45 anys.

A 2022 s'ha fet difusió de la **campanya per a vacunar-se contra el virus de la grip estacional.**, amb una recomanació **especial, als grups més vulnerables o de risc**. Coordinem l'administració de les vacunes per part del servei de prevenció mèdic a les persones treballadores que ho sol·liciten.

S'han realitzat **tallers d'estiraments** per les persones treballadores de Barcelona Activa. En el marc del projecte "Activa't fent Salut!" aquesta acció pretén reduir l'impacte que provoca la postura de treball en el cos, mitjançant el coneixement de les cadenes musculars implicades en el manteniment de la postura de treball.

403-10 MALALTIES LABORALS

Els perills laborals que presenten un risc de malaltia són les lesions múscul-esquelètiques com a conseqüència del treball amb pantalles de visualització de dades. Per tal de determinar-los es realitzen avaluacions de risc, comunicats de risc i investigació d'accidents.

Barcelona Activa implementa mesures preventives, porta a terme accions formatives i informatives, i fomenta un entorn de treball que integri aspectes relacionats amb qüestions ergonòmiques.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

En aquest sentit, durant l'any 2022, no s'ha notificat cap malaltia laboral, ni del personal propi, ni tampoc de les persones treballadores de les empreses proveïdores que porten a terme la seva activitat en les instal·lacions de Barcelona Activa.

D'altra banda, Barcelona Activa porta a terme la coordinació d'activitats de prevenció amb les empreses proveïdores que disposen de personal a les instal·lacions de l'organització. Durant aquest any 2022, no s'ha notificat cap accident laboral en aquest àmbit.

403-9 LESIONS PER ACCIDENT LABORAL
LESIONS PER ACCIDENT LABORAL PERSONES TREBALLADORES

| Lesions per accident laboral. Plantilla | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | Homes | Dones | Homes | Dones | Homes | Dones |
| Accidents | 0 | 1 | 0 | 0 | 3 | 2 |
| Taxa de lesions per accident laboral | 0 | 1,95 | 0 | 0 | 24,73 | 4,54 |

*La taxa de lesions per accident laboral segueix el criteri GRI d'accidents laborals entre hores treballades *1000000.

LESIONS PER ACCIDENT LABORAL PERSONES USUÀRIES

| Lesions per accident laboral. Persones usuàries | 2021 | | 2022 | |
|---|-------|-------|-------|-------|
| | Homes | Dones | Homes | Dones |
| Accidents | 31 | 23 | 7 | 6 |
| Taxa de lesions per accident laboral | 93 | 51,5 | 40,16 | 27,99 |

*La taxa de lesions per accident laboral segueix el criteri GRI d'accidents laborals entre hores treballades *1000000.

2.4 RELACIONS SOCIALS

La totalitat de la plantilla de Barcelona Activa es troba inclosa al conveni col·lectiu d'empresa, a excepció de l'Alta Direcció. Aquest conveni col·lectiu és públic i es pot consultar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web de transparència de Barcelona Activa.

L'organització compta amb un Comitè d'Empresa, format per 23 persones, que du a terme reunions periòdiques de manera trimestral per tractar temes d'interès general. No obstant això, a petició de qualsevol de les dues parts, es poden portar a terme reunions de forma extraordinària per tractar de manera puntual qualsevol tema d'interès de les relacions laborals de l'empresa.

Fruit de les darreres eleccions a representants de les persones treballadores, actualment hi ha constituïdes tres seccions sindicals: Intersindical-CSC, UGT i CC.OO.

Durant aquest any 2022 no s'ha signat cap acord amb el Comitè d'empresa.

El 20 de maig de 2021 l'empresa va denunciar el conveni col·lectiu de Barcelona Activa, vigent des de 1998 en virtut de pròrrogues successives anuals, obrint així les negociacions conduents a la signatura d'un nou conveni. Es va constituir la comissió negociadora i van donar inici els treballs que es troben

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

en curs. Si bé la metodologia de treball i el cronograma acordat entre les dues parts contemplava la celebració de reunions quinzenals per tal d'avançar en les negociacions, aquestes van patir una primera interrupció, a petició de la part social al 2021, entre els mesos de juliol i novembre, i una segona al juny de 2022. Tot i que les tasques es troben aturades, s'espera reprendre-les al 2023, a l'igual que la negociació per al III Pla d'Igualtat.

BALANÇ DELS CONVENIS COL·LECTIUS

102-41 ACORDS DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Cada trimestre les persones representants de la Direcció de Barcelona Activa es reuneixen amb el ple del Comitè d'Empresa per informar d'aspectes relacionats amb la plantilla, els nivells salarials i grups professionals, les altes i les baixes durant el trimestre, l'absentisme, les dades econòmiques, així com altres indicadors sobre les relacions laborals. Aquestes reunions van quedar aturades a finals de 2021, i es van reprendre a l'octubre de 2022.

Tanmateix, de manera periòdica es realitzen reunions de les següents comissions de treball constituïdes entre les quals es troben: Comissió de Seguretat i Salut Laboral; Comissió d'Igualtat i Diversitat; Comissió de Seguiment i Control del Pla de Pensions; Comissió de seguiment de processos de selecció i condicions laborals, i Comissió de formació, ajudes i beneficis socials.

Durant l'any 2022 s'han mantingut un total de 50 reunions amb la representació de les persones treballadores distribuïdes de la següent manera:

- 5 reunions amb el plenari del Comitè d'Empresa
- 13 reunions amb el Comitè de Seguretat i Salut
- 12 reunions amb la comissió negociadora del conveni col·lectiu de Barcelona Activa
- 8 reunions de la Comissió d'Igualtat i de la Comissió negociadora del III Pla d'Igualtat de l'empresa

Les 12 reunions restants s'han celebrat amb les seccions sindicals, comissions de processos de selecció i condicions de treball, de formació i ajuts socials, de control del pla d'estabilització de la Direcció d'Estratègies pel Foment de l'Ocupació, i de control del pla de pensions.

D'altra banda, el Comitè de Seguretat i Salut Laboral ha realitzat reunions trimestrals, i arran de la situació de la COVID-19, des del segon semestre de 2020 i durant tot l'any 2021 i part del 2022, ha celebrat també reunions extraordinàries en funció de la situació de la pandèmia en cada moment, per tal de revisar les mesures higièniques i preventives.

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

GRI 402 RELACIÓ PERSONA TREBALLADORA-EMPRESA

402-1 TERMINIS D'AVÍS MÍNIMS SOBRE CANVIS OPERACIONALS

En aquest àmbit, no hi ha establert de manera formal un període mínim d'avís previ sobre canvis operacionals significatius que poden afectar la plantilla, tot i que des de l'organització es notifiquen aquests canvis amb la màxima antelació possible.

PAGAMENT ALS SISTEMES DE PREVISIÓ D'ESTALVI A LLARG TERMINI I QUALSEVOL ALTRA PERCEPCIÓ DESAGREGADA PER SEXE

A data 26 de juliol del 2006 la Direcció de l'empresa va acordar amb la representació de les persones treballadores la constitució d'una pla de pensions per l'ocupació que es nodreix d'aportacions realitzades per l'empresa, en quant a promotora, i d'aportacions realitzades per les persones treballadores que tenen la condició de participants en el referit pla.

De conformitat amb el reglament d'especificacions del Pla de Pensions del sistema d'ocupació per a Barcelona Activa, per adquirir la condició de participant al pla es requereix la condició de persona ocupada del promotor amb dos anys d'antiguitat reconeguda. Tanmateix, el dret a rebre aportacions per part de la promotora es produeix quan la referida persona empleada incorporada al pla acredita tres anys d'antiguitat a l'empresa.

Pel que fa a l'any 2022 no s'ha fet cap aportació al pla de pensions d'empresa corresponent a l'exercici 2021 per discrepàncies amb la representació dels i les participants respecte les limitacions imposades per la normativa estatal en matèria pressupostària (al 2022, la Llei 22/2021 de 28 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2022).

A data 31.12.2022 el total de persones participants és de 358, de les quals 294 són dones i 64 són homes

2.5 FORMACIÓ INTERNA I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

Barcelona Activa aposta per un model d'aprenentatge continu de les persones treballadores de l'organització per tal capacitar-les de forma òptima per desenvolupar els seus llocs de treball, així com impactar de forma positiva a la ciutat per assolir un model de creixement socialment responsable i sostenible.

En aquest sentit, el **Pla de formació interna 2021-2022** ha estat enfocat a construir una organització que aprèn i vol contribuir a la implementació d'accions orientades a l'acompanyament de la transformació digital de Barcelona Activa, el benestar físic i emocional, i l'actualització constant dels coneixements per a desenvolupar els llocs de treball.

Pel que fa a la seva estructura interna, el Pla de formació de Barcelona Activa s'estructura en dos blocs, que permeten definir els diferents àmbits de formació i de desenvolupament d'habilitats i competències professionals, tant tècniques com personals.

FORMACIÓ TRANSVERSAL

Aquestes donen suport al desenvolupament de les habilitats necessàries per la millora dels resultats en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball. Per defecte, les accions formatives seran col·lectives, algunes d'elles obligatòries i d'altres en funció de les necessitats o interessos de cada lloc de treball. Dins d'aquest bloc, alguns dels àmbits a desenvolupar són:

- Activa't fent salut!
- Ciberseguretat
- Competència Digital
- Comunicació
- Protecció de dades

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

- Idiomes
- Igualtat de gènere i diversitat
- Prevenció de Riscos Laborals
- Productivitat
- Lideratge
- Tendències i coneixement
- Sostenibilitat i Agenda 2030

FORMACIÓ ESPECÍFICA

Es defineixen com a resposta a les necessitats de formació específiques que es detecten per millorar o adquirir nou coneixement professional específic necessari en diferents llocs de treball.

Durant l'any 2022 s'han organitzat i realitzat un total de **82 accions formatives internes úniques**.

D'aquestes accions de formació interna de l'any 2022, **52** han estat de *caràcter transversals* (per millorar les competències necessàries pel desenvolupament de les funcions transversals de l'organització), i **30** de *caràcter específic* (per a adquirir o millorar coneixements específics necessaris en el lloc de treball).

ENTORN VIRTUAL D'APRENTATGE

Al 2022 s'ha implementat el **Campus Virtual BA**, una plataforma d'aprenentatge virtual per a persones treballadores basat en Moodle. Aquesta eina permet que les persones treballadores vegin tota l'oferta formativa transversal disponible. També s'hi poden inscriure i consultar documentació, com per exemple els enregistraments de les sessions gravades, per tal que les visualitzin de forma asíncrona.

A més, durant aquest any 2022 s'ha treballat en el nou **Sistema d'informació de Recursos Humans** en *SuccessFactors*, que inclou un mòdul d'Aprenentatge i Capacitació - Learning (LMS).

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|---|--|--|
| Accions formatives | 40 | 84 | 83 |
| Participacions | 1.648 (1.478 dones i 170 homes) | 2.492 (2.152 dones i 340 homes) | 2.215 (1.867 dones i 348 homes) |
| Hores totals d'assistència a formacions * | 9.977,3 | 11.402 (9.444 dones i 1.958 homes) | 8.951,50 (7.460 dones i 1.491,5 homes) |
| Nota mitjana de satisfacció | 8,11 | 8,24 (8,33 dones i 7,88 homes) | 8,36 (8,46 dones i 8,16 homes) |

DADES DESTACADES DE FORMACIÓ

*Únicament es comptabilitzen les hores totals d'assistència igual o superior al 75%.

HORES DE FORMACIÓ PER GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL
GRI 404 CAPACITACIÓ I EDUCACIÓ
404-1 MITJANA D'HORES DE CAPACITACIÓ ANUALS PER PERSONES TREBALLADORES

| Grup professional Nivell salarial 2022 | Mitjana d'hores | | | Hores de formació | | |
|--|-----------------|-------------|-------------|-------------------|--------------|----------------|
| | Home | Dona | Total | Home | Dona | Total |
| Alta direcció | 48,5 | 0,0 | 48,5 | 97 | | 97 |
| Grup 1 N.S 1 Directors/ores | 21,0 | 46,1 | 40,1 | 105 | 738 | 843 |
| Grup 1 N.S 2 Responsables | 40,8 | 29,8 | 32,9 | 367 | 686 | 1.053 |
| Grup 1 N.S 4 Tècnics/ècniques Superiors | 21,6 | 27,8 | 26,3 | 561,5 | 2.249,5 | 2.811 |
| Grup 2 N.S 5 Tècnics/ècniques Mitjans/anes | 7,0 | 21,3 | 19,2 | 140 | 2.469 | 2.609 |
| Grup 3 N.S 6 Experts/ertes Docents | 17,9 | 6,0 | 15,2 | 125 | 12 | 137 |
| Grup 4 N.S 7 Secretaria Direcció | 0,0 | 25,3 | 25,3 | | 101 | 101 |
| Grup 4 N.S 8 Administratiu/ves | 12,9 | 20,0 | 19,3 | 77,5 | 1.140 | 1.217,5 |
| Grup 4 N.S 9 Administratiu/ves Júnior | 3,7 | 8,5 | 6,1 | 18,5 | 42,5 | 61 |
| Grup 5 N.S 10 Aux.Administratiu/ves | 0,0 | 22,0 | 22,0 | | 22 | 22 |
| Total | 18,6 | 24,5 | 23,3 | 1.491,5 | 7.460 | 8.951,5 |

2.6 IGUALTAT I DIVERSITAT

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ
GRI 406 NO DISCRIMINACIÓ
406-1 CASOS DE DISCRIMINACIÓ I ACCIONS CORRECTIVES D'EMPRESSES

La igualtat d'oportunitats constitueix un dels pilars fonamentals de la gestió de les persones a Barcelona Activa. En aquest sentit, la igualtat d'oportunitats i el progrés social és un dels 4 valors de l'organització. L'organització, treballa per integrar aquesta visió de manera transversal perquè estigui present en totes les seves actuacions, internes i externes.

El II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes 2017-2020, prorrogat fins a un nou Pla, esdevé el document clau en el qual es recullen els objectius a seguir per tal d'avançar en la transversalitat de gènere a l'organització. Aquest Pla s'estructura en cinc àmbits de treball, que incorporen diferents objectius:

- Comunicació corporativa i formació interna.
- Transversalitat de gènere.
- Representativitat.
- Condicions laborals.
- Prevenció de riscos laborals i assetjament laboral.

L'any 2021 es va iniciar l'avaluació d'aquest Pla, i l'any 2022 s'ha treballat en la realització del III Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes. A 2022 s'ha constituït la Comissió Negociadora del nou Pla d'Igualtat i durant tot l'any s'han dut a terme reunions de seguiment si bé a 31 de desembre de 2022 no s'han arribat a acords per a la seva concreció. Els àmbits de treball d'aquest nou Pla que s'han treballat aquest any 2022, pendent de la seva aprovació, són:

- Cultura i política d'igualtat
- Organització interna: representativitat i condicions laborals
- Política retributiva i bretxa salarial
- Polítiques de selecció, contractació i promoció
- Formació i desenvolupament professional
- Exercici corresponsable dels drets de la vida laboral, personal i familiar – organització del temps
- Prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere
- Prevenció de l'assetjament sexual i/o per raó de sexe i actitud sexistes i de violència masclista
- Comunicació igualitària i no sexista

Simultàniament, les principals actuacions en matèria d'igualtat materialitzades a 2022, han estat:

1. Donar continuïtat a les accions de sensibilització. Es van commemorar amb diferents activitats i actes el dia 8 de març, Dia Internacional de les Dones i el dia 25 de novembre, Dia Internacional per l'eliminació de la violència vers les dones.

En el marc del 8 de març, es va realitzar un informe, conjuntament amb el Departament d'Estudis de l'ajuntament, sobre *La situació de les dones al mercat de treball*, amb dades estadístiques actualitzades i l'anàlisi de gènere. L'objectiu és ajudar a reflexionar i ser conscients de la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en totes les mesures i serveis que dissenyem i desenvolupem, així com facilitar dades claus per ajudar-nos a identificar les principals desigualtats de gènere a l'entorn laboral.

En el marc del 25 de novembre, es va realitzar una sessió informativa per a la plantilla sobre l'aplicació de la Nova Llei orgànica 10/2022, de garantia integral de la llibertat sexual i la seva implicació dins de les empreses com Barcelona Activa.

2. En el marc de la formació interna, s'han realitzat dues accions formatives adreçades al personal directiu: Pressupostos amb perspectiva de gènere i Eines per introduir la perspectiva de gènere a plans i programes. La Direcció de Gènere i Polítiques del temps de l'Ajuntament de Barcelona ha estat qui ha conduït les sessions on ha participat pràcticament la totalitat del personal directiu de l'empresa. També s'ha lliurat el *Quadern metodològic Eines per incorporar la perspectiva de gènere als plans i programes*.

3. Activació del Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe i per diversitat sexual i de gènere. Al llarg de l'any s'han assessorat 2 persones sobre assetjament sexual. Hi ha hagut una tercera persona (usuària de programes d'ocupació) que va denunciar uns fets constitutius d'assetjament sexual i com a tal es va a portar a terme l'activació del Protocol i la Comissió Tècnica d'Investigació, que conjuntament amb la decisió final de la Direcció de Gestió del Talent va resoldre a favor de la persona denunciada, suspent el contracte al denunciada.

4. En col·laboració al Servei de Prevenció, s'han introduït noves proves complementàries, a més a més de les obligatòries que ja es venien fent, a la revisió mèdica anual que ofereix l'empresa, adreçades a persones majors de 45 anys, tot integrant la perspectiva de gènere. L'objectiu és la detecció precoç de patologies amb major incidència a partir d'aquesta edat, tenint en compte les diferents malalties que poden desenvolupar les dones i els homes en funció de factors genètics, socials, culturals i ambientals. Es concreta en marcadors de tumor de mama, tumor d'ovari, patologia tiroidea i tumor prostàtic, tot tenint en compte la feminització de l'empresa i el major nombre de persones majors de 45 anys en la plantilla.

D'altra banda, en el marc del programa Activa't Fem salut, es va realitzar un taller-xerrada sobre el cicle hormonal de les dones, centrat en la menstruació i en la menopausa. L'objectiu va ser aprofundir en el coneixement de la salut hormonal de les dones i com afecta la seva vida personal, social i laboral.

5. Realització del registre retributiu de l'empresa, que inclou els resultats de la bretxa salarial de gènere d'acord als requeriments legals (any 2021) i l'auditoria retributiva per part de l'empresa, donant compliment a la normativa del Reial Decret 902/2020.

6. S'ha participat en la realització de l'informe *Tancant les bretxes de gènere als sectors estratègics de la ciutat de Barcelona*, liderat per la Direcció d'Emprenedoria. Aquest informe s'ha presentat en el marc del BIZ Barcelona. Consta d'una diagnosi de la situació actual al mercat de treball en els sectors estratègics de la ciutat i unes recomanacions finals per eliminar aquestes bretxes entre dones i homes. El darrer capítol, Barcelona Activa exposa les actuacions que està desenvolupant per reduir les desigualtats de gènere a l'entorn laboral.

7. S'ha participat en el tancament del projecte europeu GenderedLandscape finançat amb fons URBACT i liderat per la Direcció d'Emprenedoria. En aquest programa han participat diferents ciutats europees amb l'objectiu genèric d'introduir la transversalitat de gènere en les polítiques públiques. En el cas de Barcelona Activa el resultat ha estat la realització d'un *Pla d'Acció integral* que desenvolupa una estratègia política per superar les desigualtats de gènere existents en el sector empresarial i que té com a objectiu principal situar Barcelona en una ciutat referent a Europa per emprendre com a dona.

8. S'ha fet el seguiment de diverses mesures i plans municipals, recollint i analitzant les dades de les actuacions que realitza Barcelona Activa en el marc d'aquests programes. Destaquen el Pla de Justícia de Gènere, l'Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat, la Mesura de Govern Sumant aliances: Barcelona lliure contra les violències masclistes, Fitxa de pressupostos anuals amb perspectiva de gènere, entre d'altres.

9. L'Ajuntament de Barcelona, a través de l'aprovació del Decret d'alcaldia S1/D/2022-152 de 7 d'abril, ha creat les noves Unitats de Transversalitat de Gènere, òrgans formats per una persona formada en matèria de polítiques públiques d'igualtat de gènere, encarregada de garantir l'aplicació de la transversalitat de gènere en el seu àmbit d'actuació i de manera coordinada amb la resta de persones referents de l'Ajuntament i entitats vinculades. L'agent d'igualtat de Barcelona Activa ha estat la persona designada per aquesta tasca, directament relacionada amb el punt anterior.

COMPROMÍS AMB LA DIVERSITAT I LA NO DISCRIMINACIÓ

En l'àmbit de diversitat, durant l'any 2022 s'ha tancat el Pla per a la gestió interna de la diversitat sexual i de gènere de BA. Aquest Pla té previst iniciar la seva implementació l'any 2023.

D'altra banda, i també en el marc de la diversitat sexual i de gènere, Barcelona Activa ha donat compliment al Decret d'Alcaldia S1/D/2020-909 de 22 d'octubre de 2020, pel qual es garanteix el dret de les persones transsexuals i transgènere i les persones intersexuals a ser tractades i anomenades d'acord amb el nom i el gènere amb els quals s'identifiquen. L'aplicació d'aquest decret ha suposat canvis en la recollida de les dades i l'atenció a les persones usuàries dels serveis de Barcelona Activa que s'han concretat en la realització d'un Protocol intern d'aplicació.

Per a finalitzar, una altra de les actuacions destacades i implementades aquest any 2022 en el marc de la diversitat i el reconeixement de les diferències, ha estat l'adquisició de 12 bucles magnètics portàtils d'ús per a la millora de l'atenció, informació i comunicació amb les persones usuàries que

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

s'apropen als nostres equipaments amb dificultats d'audició. Aquests bucles es troben en les recepcions de tots els equipaments de l'empresa.

A la vegada també s'han adquirit 4 bucles magnètics individuals, d'ús per a les persones amb dificultat auditiva que vulguin participar en jornades de gran format organitzades per Barcelona Activa als principals auditoris de l'empresa. Es tracta d'uns aparells unipersonals amb un funcionament semblant al que es fa servir per al servei de traducció simultània.

El funcionament d'ambdós bucles va ser també mostrat en sessió informativa adreçada al personal de recepció i responsables d'equipaments.

3. INFORMACIÓ SOBRE EL RESPECTE DELS DRETS HUMANS

Pel que fa als compromisos externs, com a **empresa socialment responsable**, Barcelona Activa està adherida a diferents entitats i iniciatives que treballen en favor de la defensa dels **Drets Humans**, la igualtat de gènere i una societat més igualitària i sostenible, vetllant per l'eliminació de les discriminacions i la reducció de les desigualtats. Entre elles, cal destacar:

- Pacte Mundial i Agenda 2030
- Charter Diversitat
- Xarxa de Municipis LGTBI
- Fundació Factor Humà
- Pacte del Temps de la ciutat de Barcelona
- Barcelona +Sostenible

ADHESIÓ ALS 10 PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL I ALS OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Barcelona Activa està compromesa des de juliol de 2018 al Pacte Mundial de les Nacions Unides per promoure, garantir i implementar uns principis fonamentals de responsabilitat social, alineats amb l'actual Política de Responsabilitat Social Corporativa de l'organització publicada l'any 2020, que contempla la contribució activa a l'Agenda 2030 i Objectius de Desenvolupament Sostenible.

El Pacte mundial és una iniciativa internacional que promou implementar els 10 Principis universalment acceptats per promoure el desenvolupament sostenible a les àrees de Drets Humans i Empresa, Normes Laborals, Medi Ambient i Lluita contra la Corrupció. Amb més 12.500 entitats adherides en més de 160 països, essent la major iniciativa de responsabilitat social empresarial en el món.

Des de 2018, s'ha realitzat anualment la renovació de Barcelona Activa com a Soci Signatory de la Red española del Pacto Mundial.

412-2 FORMACIÓ DE PERSONES TREBALLADORES EN POLÍTIQUES O PROCEDIMENTS SOBRE DRETS HUMANS

A 2022 s'ha dut a terme una acció informativa a la plantilla per a donar a conèixer el Decret municipal de l'Ajuntament de Barcelona sobre la incorporació del Nom sentit, el sexe no binari i el protocol intern d'aplicació als formularis d'activitat de Barcelona Activa. L'esperit d'aquesta norma és garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, i preveu expressament que en l'àmbit de les administracions públiques de Catalunya s'han d'establir les condicions perquè les persones transgènere i les persones intersexuals siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom del gènere amb què s'identifiquen. Des de la seva posada en marxa al octubre de 2022 i fins a desembre de 2022, s'ha registrat un 0,7% de persones inscrites que no s'identifiquen ni amb el sexe femení ni amb el sexe masculí.

Igualment, i en el marc de la seva política de promoció de la igualtat home dona, Barcelona Activa va commemorar el Dia Internacional per a l'Eliminació de la violència contra les dones amb un *webinar* formatiu adreçat a la plantilla sobre la nova Llei orgànica 10/2022, de garantia integral de la llibertat sexual, coneguda com la llei del "Només sí és sí".

COMPLIMENT DELS DRETS HUMANS A LA CADENA DE SUBMINISTRAMENT

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

GRI 408 TREBALL INFANTIL

408-1 OPERACIONS I EMPRESES PROVEÏDORES AMB RISC SIGNIFICATIU DE CASOS DE TREBALL INFANTIL
GRI 409 TREBALL FORÇOS O OBLIGATORI
409-1 OPERACIONS I EMPRESES PROVEÏDORES AMB RISC SIGNIFICATIU DE CASOS DE TREBALL FORÇÓS O OBLIGATORI
412-1 OPERACIONS SOTMESES A REVISIONS O AVALUACIONS D'IMPACTE SOBRE ELS DRETS HUMANS
412-3 ACORDS I CONTRACTES D'INVERSIÓ SIGNIFICATIUS AMB CLÀUSULES SOBRE DRETS HUMANS O SOTMESOS A AVALUACIÓ DE DRETS HUMANS

En el marc de la Política de sostenibilitat de Barcelona Activa s'estableixen compromisos entorn a l'ètica i transparència, i concretament, compromisos específics amb relació a la cadena de subministrament i contractació responsable:

- **Compromís amb la gestió de la cadena de subministrament** des de les empreses proveïdores a les persones beneficiàries, responsabilitzant-nos d'una **contractació d'empreses proveïdores socialment responsables** i amb polítiques integradores vinculades a la sostenibilitat, com per exemple l'ús de recursos de proximitat per tal de reduir l'impacte mediambiental, economia circular, actuacions vinculades a la igualtat de gènere i/o foment de la diversitat.
-
- **Compromís de sostenibilitat econòmica:** Promoure **la igualtat d'oportunitats** vetllant per a l'**eliminació de barreres d'accés** en el marc de la contractació pública, així com establir una **gestió sostenible i inclusiva** que contempli les necessitats de les persones i el territori.

Per altra banda, d'acord amb allò previst a la Llei de contractes del sector públic, en determinats tipus de procediments de licitació de subministraments s'ha estudiat la possibilitat d'exigir com a criteri de solvència o condició d'execució la indicació dels **sistemes de gestió de la cadena de subministrament**, inclosos els que garanteixin el compliment de les convencions fonamentals de l'Organització Internacional del Treball, i de seguiment que l'empresariat pot aplicar en executar el contracte. Finalment, pels tipus de subministraments, s'ha considerat que no és necessari atès que no s'ha identificat cap risc significatiu.

En relació als subministraments informàtics, l'Ajuntament de Barcelona es va adherir al **Projecte Electronics Watch l'any 2016**, als efectes de garantir el compliment dels drets laborals i les normes de seguretat de les persones treballadores de les fàbriques on es produeixen els béns, productes específics o components adquirits de tipus electrònic. Amb aquest objectiu, quan l'objecte del contracte és un servei que inclou un subministrament accessori de béns electrònics com ordinadors, telèfons, fotocopiadores, impressores i d'altres i és subjecte a regulació harmonitzada, Barcelona Activa sol·licita a l'empresa contractista que dugui a terme la diligència deguda perquè, en les fàbriques esmentades, es compleixi el Codi de Normes Laborals recollit per Electronics Watch, que figura en el Perfil de Contractant de Barcelona Activa.

En aquesta mateixa línia, cal destacar que durant l'any 2022 no s'ha detectat cap incompliment ni risc significatiu d'incompliment en la cadena de subministrament de Barcelona Activa, pel que fa al dret a la llibertat d'associació i negociació col·lectiva de les persones treballadores de les empreses proveïdores.

Malgrat no existir una avaluació específica de l'impacte de les operacions de Barcelona Activa sobre els Drets Humans; el treball infantil i el treball forçós a la cadena de subministrament suposen un risc poc significatiu per a l'organització, considerant l'àmbit d'actuació i les empreses proveïdores amb les quals opera. Durant aquest any 2022, no s'ha rebut cap denúncia per la vulneració de Drets Humans.

4. INFORMACIÓ RELATIVA A LA LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ I EL SUBORN

102-16 VALORS, PRINCIPIS, ESTÀNDARDS I NORMES DE CONDUCTA

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

GRI 205 ANTICORRUPCIÓ

205-1 OPERACIONS AVALUADES PER A RISCOS RELACIONATS AMB LA CORRUPCIÓ

205-2 COMUNICACIÓ I FORMACIÓ SOBRE POLÍTIQUES I PROCEDIMENTS ANTICORRUPCIÓ

205-3 CASOS CONFIRMATS DE CORRUPCIÓ I MESURES ADOPTADES

GESTIÓ ÈTICA

La gestió ètica esdevé un dels assumptes rellevants que marquen l'estratègia de Barcelona Activa en el marc de la Política de Responsabilitat Social Corporativa. En aquest sentit, cal destacar dos objectius en relació amb el bon govern, l'ètica i la transparència:

- Compromís amb una gestió ètica i transparent, foment dels valors propis, normes i bones pràctiques.
- Garantir l'eficiència i qualitat dels serveis prestats, així com una comunicació anual d'indicadors que permetin avaluar l'impacte social i econòmic final dels programes i serveis.
- Garantir l'acompliment de la llei 11/2018 d'informació no financera i diversitat mitjançant la metodologia GRI i els principis de materialitat, comparabilitat, exhaustivitat, context de sostenibilitat i participació activa dels grups d'interès.

D'aquesta manera, Barcelona Activa promou i vetlla perquè el funcionament garanteixi la màxima transparència i ètica pública, i que els serveis prestats siguin de la màxima qualitat, eficiència i utilitat per a les persones usuàries.

Amb l'objectiu de garantir aquests compromisos, Barcelona Activa pren el Codi Ètic de l'Ajuntament de Barcelona com el codi de referència per a l'organització. Aquest document recull els principis ètics i els valors de bona governança, i permet regular les normes de conducta que han d'observar les persones a les quals els resulta d'aplicació aquest codi, especialment relatives als conflictes d'interessos.

El Codi Ètic de l'Ajuntament de Barcelona afecta al Director General i les Direccions Executives de Barcelona Activa (Director Executiu d'Estratègies de Foment de l'Ocupació, Directora Executiva de Desenvolupament Socioeconòmic i de Proximitat i Director Executiu de d'Emprenedoria, Empresa i Ocupació) segons el que es determina en aquest mateix document.

Durant l'any 2022 Barcelona Activa ha elaborat un Codi Ètic propi alineat amb els principis i valors del Codi ètic de l'Ajuntament de Barcelona però que té en compte les singularitats de Barcelona Activa en la seva condició de societat mercantil del grup municipal. El Codi ètic ha estat aprovat per el Comitè de Compliance i compartit amb la Direcció de Barcelona Activa.

L'aprovació definitiva del Codi Ètic correspon al Consell d'Administració de Barcelona Activa i està previst tractar-la en la sessió de març de 2023 prèvia comunicació al Comitè d'Ètica de l'Ajuntament de Barcelona.

Amb relació als **sistemes anticorrupció i la implantació d'un sistema de gestió de Compliance**, Barcelona Activa es troba actualment en procés d'implementació del sistema. A continuació, les actuacions relacionades amb el sistema de Compliance o de compliment penal a Barcelona Activa a realitzades a Barcelona Activa:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

- S'ha realitzat, en primer lloc, el Document d'Anàlisi, peça fonamental del Sistema de Gestió de Compliance Penal (SGC) de Barcelona Activa, que recull la identificació preliminar dels riscos penals i les accions correctores, d'acord amb el que estableix el Codi Penal i altres normes de referència.
- Signatura per part del Director General d'un document d'aprovació d'inici d'un projecte de Compliance, per tal d'impulsar el compromís de Barcelona Activa amb el compliment de la legalitat i en una forma de treballar basada en alts estàndards ètics d'actuació (Document signat el 7/12/2021). Mitjançant la signatura del document, es manifesta de forma expressa el compromís per part de la Direcció en continuar impulsant la implementació del Sistema de Gestió de Compliance Penal de Barcelona Activa SAU SPM.
- Nomenament del Comitè de Compliance que es configura com l'òrgan de compliment responsable de la implementació, difusió, promoció, supervisió, control i execució del sistema de compliment.
- Aprovació del Reglament de funcionament del Comitè de Compliance.
- Aprovació de la política de Compliance que fixa els principis, finalitats i compromisos del Sistema de Gestió de Compliance.
- Aprovació de la política de mesures antifrau.
- Aprovació del procediment de resolució de conflictes d'interès.

Pel que fa a les possibles denúncies en matèria de corrupció, aquestes es reben a la Bústia Ètica i de Bon Govern que té habilitada l'Ajuntament de Barcelona i, posteriorment, es trasllada a Barcelona Activa, que desenvolupa la gestió i dona la resposta pertinent. Durant l'any 2022 no s'ha rebut cap comunicació relacionada amb l'activitat de Barcelona Activa en aquesta matèria.

TRANSPARÈNCIA

Barcelona Activa és subjecte en matèria de transparència de la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern, la Llei catalana 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com la resta de normativa sectorial que preveu obligacions en matèria de transparència, com per exemple la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Aquesta normativa distingeix dues categories de transparència:

- **La transparència activa**, que fa referència a la publicació proactiva de determinada informació per part de l'organització. En aquest sentit, la informació que s'ha de publicar es troba distribuïda entre al web de Barcelona Activa i al web de l'Ajuntament de Barcelona. A l'actual web corporatiu de l'organització, es troba habilitat l'apartat de Transparència, que l'any 2020 va ser millorada amb la nova pàgina web de Barcelona Activa incorporant tota la informació requerida per la normativa i el 2022 s'han actualitzat diversos apartats. A més, durant l'any 2022, conjuntament amb la Direcció de Comunicació, s'ha sistematitzat la metodologia d'actualització de l'apartat de Transparència per evitar l'obsolescència de la informació publicada.

Aquest apartat centralitza tota la informació o genera els enllaços oportuns. La informació en matèria de contractació es troba allotjada al Perfil de Contractant de Barcelona Activa, degudament enllaçada des de l'apartat de Transparència de la web corporativa. Així mateix, existeix un document intern de control de la informació per tal d'assegurar que sempre es publica la informació necessària. A més, Barcelona Activa publica la seva **Memòria de Responsabilitat Social** de manera anual al web corporatiu que recull les principals dades executives de l'exercici i exposa les línies de treball, en compliment de la Llei 11/2018 d'informació no financera i diversitat.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

- El **dret d'accés** contempla el dret de tota persona ciutadana d'accedir a la informació pública. En aquest àmbit, quan Barcelona Activa rep una sol·licitud, la trameta a l'Ajuntament de Barcelona per tal que la registri i informi a la persona sol·licitant. De manera paral·lela, l'empresa prepara la documentació o informació corresponent i dona accés o la trameta a la persona sol·licitant. Posteriorment, s'informa a l'Ajuntament per tal que tanqui l'expedient i aquest centralitza el registre de les sol·licituds, tant les que s'han estimat com desestimats i els terminis de resposta. Durant l'any 2022 hi ha hagut sis peticions de dret d'accés a la informació pública de l'entitat presentades formalment.

ASSEGURAMENT DEL COMPLIMENT DEL MARC NORMATIU

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

307-1 INCOMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ I LA NORMATIVA AMBIENTAL

419-1 INCOMPLIMENT DE LES LLEIS I NORMATIVES EN ELS ÀMBITS SOCIAL I ECONÒMIC

El compliment normatiu constitueix un àmbit fonamental en l'assegurament de les bases de l'eix estratègic de Bon Govern a Barcelona Activa. Segons l'article 1 dels Estatuts de Barcelona Activa, la Societat és regida pels preceptes dels propis Estatuts i supletòriament per les lleis de societats de capital, de règim local, de règim especial del municipi de Barcelona i altres disposicions concordants. La Direcció de Serveis Jurídics és l'àrea referent a l'organització i encarregada de vetllar pel compliment del marc normatiu d'aplicació. En aquest sentit, el Sistema de gestió de la qualitat ha permès identificar els requisits legals i reglamentaris d'aplicació a l'organització. Durant l'any 2022 no hi ha hagut procediments sancionadors ni coneixement d'incompliments relacionats amb les lleis i normatives en els àmbits econòmic, social i ambiental.

Tot seguit es detallen actuacions rellevants 2022 en aquest àmbit:

- a. Durant l'any 2022 s'han actualitzat diversos apartats de Transparència de la pàgina web corporativa, donant compliment a la normativa i que havia entrat en funcionament a finals de 2020.
- b. Durant l'any 2022 **Barcelona Activa ha tramitat totes les licitacions a través del Portal de Contractació Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona** que permet la presentació d'ofertes electròniques, donant compliment així a la normativa en matèria de contractació pública i garantint en tot moment els principis d'igualtat i transparència en els procediments de contractació.
- c. Durant l'any 2022 s'han gestionat totes les sol·licituds d'exercicis de drets relacionats amb el tractament de dades: concretament drets d'accés, dret de supressió i dret de rectificació, en concret s'ha donat resposta a 500 peticions d'exercici de drets relacionats amb les dades personals.

5. INFORMACIÓ SOBRE LA SOCIETAT

5.1 COMPROMISOS AMB EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Tota l'activitat que desenvolupa Barcelona Activa envers la ciutadania (serveis i programes) es vertebraren al voltant d'una visió d'empresa socialment responsable, que busca impactar positivament a la ciutat de Barcelona per tal d'assolir un model de creixement i desenvolupament econòmic just, atractiu i que fomenti la competitivitat de l'economia de Barcelona. Per aquest motiu, Barcelona Activa ha centrat bona part de la seva activitat 2022 en desenvolupar projectes enfocats a la reactivació econòmica de la ciutat amb especial atenció als sectors més afectats (com ara el comerç) i els grups de persones més vulnerables, com ara les persones joves.

Alhora, com a empresa compromesa a vetllar pels seus impactes en la societat, Barcelona Activa ha desplegat l'any 2022 un **pla d'avaluació** que vol ajudar a millorar els seus serveis i programes. En aquest marc s'han desplegat tot un seguit d'estudis com ara:

- ✓ **Seguiment dels projectes d'emprenedoria acompanyats durant el 2020.** Es tracta d'un estudi que es fa en periodicitat anual i que fa el seguiment dels projectes d'emprenedoria que van rebre atenció per part de Barcelona Activa diferenciant entre projectes acompanyats (que van completar un itinerari mínim) i no acompanyats (no el van completar). S'estima que dels 1.381 projectes atesos el 2020 s'han constituït legalment 644 empreses amb un total de 1.545 llocs de treball en el moment inicial. A la vegada, 247 empreses més es troben en vies de constitució.
- ✓ **Informe de seguiment de les empreses instal·lades a les incubadores de Barcelona Activa:** En el tancament del primer semestre de 2022 el 80,4% dels mòduls estaven ocupats, en total hi havia 109 empreses instal·lades amb 976 persones treballadores i una facturació semestral de 32,5 milions d'euros.
- ✓ **Encàrrec de quatre avaluacions de programes/serveis de Barcelona Activa** (es preveu lliurament de resultats a març de 2023).
 - IT Academy: Es tracta d'un campus de programadors i programadores web júnior que fomenta el reskilling cap al sector digital dels perfils professionals que provenen d'altres sectors. En aquest cas es preveu l'avaluació de l'impacte en la inserció laboral de les persones participants, el retorn econòmic del programa i també l'avaluació dels factors que contribueixen o prevenen l'abandonament en l'itinerari del programa.
 - Impulsem el Que Fas: Són unes convocatòries d'ajudes que tenen l'objectiu d'impulsar projectes socioeconòmics que generin riquesa als barris i/o districtes de la ciutat. S'avalua el disseny i implementació del programa en relació als objectius que es volen assolir.
 - Barcelona Treball: Es tracta d'una programació trimestral d'activitats formatives de curta durada, agrupades en els eixos temàtics amb l'objectiu d'ajudar a la recerca de feina. S'avalua l'encaix del programa amb les necessitats socials, des del punt de vista del disseny i la implementació, parant especial atenció en els canals de difusió, formats i continguts.
 - Servei d'Orientació per a Joves: Es tracta d'un servei universal, adreçat a tots i totes les joves independentment del seu nivell formatiu i trajectòria professional, que estiguin en procés de decisió del seu objectiu professional i/o en recerca de feina o de millora ocupacional. S'avalua l'encaix del programa amb les necessitats socials, des del punt de vista del disseny i la implementació, parant especial atenció a les expectatives i necessitats de les persones usuàries.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

102-7 DIMENSIONS DE LA ORGANITZACIÓ
203-2 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES SIGNIFICATIUS
GRI 413 COMUNITATS LOCALS
413-1 OPERACIONS AMB PARTICIPACIÓ DE LA COMUNITAT LOCAL, AVALUACIONS D'IMPACTE I DESENVOLUPAMENT

| Indicadors propis del nivell d'activitat | 2019 | %dones | 2020 | %dones | 2021 | %dones | 2022 | %dones |
|---|---------|--------|---------|--------|--------|--------|---------|--------|
| Persones ateses en Ocupació | 27.526 | 56,9 | 26.957 | 59,7 | 30.675 | 58,9 | 28.902 | 58,6 |
| Persones contractades amb programes de Plans d'Ocupació A partir de 2017, projectes integrals amb contractació | 1.140 | 51,7 | 975 | 52,5 | 1.295 | 55,8 | 468 | 59 |
| Joves orientats de centres educatius i universitats | 13.252 | 51,7 | 8.412 | 50 | 10.494 | 52 | 15.768 | 47,6 |
| Empreses ateses <i>L'any 2020 inclou subvenció autòno+ Barcelona</i> | 6.511 | - | 21.921* | - | 8.715 | - | 6.980 | - |
| Empreses i projectes instal·lats a incubadores i Parc Tecnològic | 315 | - | 243 | - | 230 | - | 239 | - |
| Finançament aixecat pel Servei Finançament Empresarial (euros) | 56.3 M€ | - | 54.4 M€ | - | 48,9M€ | - | 40,3M € | - |
| Empreses constituïdes a través del Servei de Constitució d'Empreses | 630 | - | 509 | - | 603 | - | 503 | - |
| Persones emprenedores ateses | 12.545 | 58 | 9.277 | 58 | 9.198 | 58,1 | 7.722 | 61,3 |
| Projectes empresarials acompanyats | 2.116 | - | 1.618 | 60,4 | 1.670 | 65 | 1289 | 66,3 |
| Emprenedors/es en programes a mida de creació d'empreses | 684 | 78,9 | 477 | 75,1 | 714 | 81,5 | 594 | 78 |
| Total de persones en formació tecnològica | 12.603 | 66,8 | 18.424 | 63,9 | 16.199 | 63,5 | 16.022 | 63,1 |
| Projectes finançats mitjançant la convocatòria de subvencions per a l'impuls socioeconòmic del territori** | 70 | - | 127** | - | 184 | - | 381* | - |

*Inclou les subvencions Impulsem el que fas i els nous ajuts d'Aparadors vius

CANALS I FREQUÈNCIA DE LES COMUNICACIONS AMB ELS GRUPS D'INTERÈS 2022

102-40 LLISTA DE GRUPS D'INTERÈS

102-43 ENFOCAMENT PER A LA PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS

GRUP D'INTERÈS: AJUNTAMENT/ÀMBIT MUNICIPAL

| GRUP D'INTERÈS: AJUNTAMENT / ÀMBIT MUNICIPAL | |
|--|--|
| Espais i canal de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| Consell d'Administració de Barcelona Activa | Tres convocatòries oficials a l'any i reunions trimestrals de DG amb membres del Consell |
| Àrea Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI. Projecte FemTech i Servei Ocupabilitat Inclusiva. | Reunió mensual/Periòdica No específica |
| Comissió de seguiment Projecte Amunt! | Mínim una reunió anual, i addicionalment totes les necessàries |
| SAIER | Periòdica, no específica |
| Consorti de Biblioteques | Reunió semestral |
| Pla de transició digital justa. Comissionat d'Innovació Digital | Reunió mensual |
| Àrea de Cultura, Educació, Ciència i Comunitat: Projecte Canòdrom. | Reunions de seguiment operatives - Trimestral |
| Secretaria general | Reunions trimestrals i comunicacions telefòniques |
| Gerència d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica | A demanda |
| Comissió d'Economia i hisenda | Mensual |
| Taula de Coordinació Transversal de Dades | Trimestral |
| Intervenció i Administració | Reunions setmanals |
| Gerència de Recursos | c/e, telèfon, reunions setmanals |
| Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ 2021-2030) Òrgans de Governança (Comissions Executiva, Permanent i Rectora), Taules de Participació i Grups de Treball. | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral / Semestral |
| Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil (PFOJ 2020-2023). | En funció del grup de treball, taula o comissió |
| Escola Municipal de segones oportunitats: Comissió de seguiment | Periòdica |
| Programa Làbora: Comissions estratègica i de Direcció | Mensual |
| Comissió municipal desguiment dispositius atenció persones en situació irregular | Trimestral |
| Pla Laboral ABITS. Comissió estratègica/Taula direcció tècnica | Periòdica |
| Taula de salut mental de districtes (Sant Martí; Sant Andreu, Ciutat Vella; Nou Barris) | Trimestral |
| Contractació pública responsable: Comissió de seguiment intramunicipal del Pla Anual de Contractació Pública | Periòdica |
| Taula de Contractació Pública amb agents externs | Anual |
| UPE's - Unitats de Promoció Econòmica Districtes (DSPiT, DS.Comerç, DS.Turisme, DS.ESS, Mercats i Pla de Barris) | Mensual o bimensual, segons districte |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| GRUP D'INTERÈS: AJUNTAMENT / ÀMBIT MUNICIPAL | |
|--|--|
| Espais i canal de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| Xarxa de Joves de Barcelona. Taula | Mensual |
| Estratègia d'Inclusió i de Reducció de les Desigualtats Socials de Barcelona (2016-2027). Comissió de seguiment | Periòdica |
| Pla de Salut Mental (2016-2022). Comissió de seguiment | Anual i comunicacions telefòniques |
| Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere. Comissió de seguiment | Anual |
| Estratègia Local amb el Poble Gitano de Barcelona. Comissió de seguiment/consell de participació | Periòdica, no específica |
| Oficina del Delegat de Protecció de dades de l'Ajuntament de Barcelona | A demanda. Canal: correu electrònic-reunions |
| Direcció de Transparència i bones pràctiques de l'Ajuntament de Barcelona | A demanda: telefònic i correu electrònic |
| Direcció de serveis d'anàlisi de l'Ajuntament de Barcelona | A demanda: correu electrònic i reunions |
| Direcció de coordinació de contractació administrativa de l'Ajuntament de Barcelona | Enviament correus notícies interès, correu electrònic i reunions |
| Portal de contractació-seu electrònica de l'Ajuntament de Barcelona. | A demanda. Correu electrònic |
| Pla per la Justícia de Gènere (2016-2020). Comissió de seguiment | Anual i a demanda |
| Taula seguiment obres Plaça de les Glòries | Trimestral |
| Estratègia Contra la Feminització de la Pobresa i de la Precarietat a Barcelona (2016-2020). Comissió de seguiment | Anual |
| Estratègia de democratització de l'economia de les cures | Periòdica, no específica |
| Pla de barris. Comitè de Pilotatge Pla de Barris | Periòdica, no específica |
| Consell Rector per a la Promoció de la Comunitat Portuària de Barcelona | Periòdica, anual |
| Grup de Treball de Formació del Consell Rector per a la Promoció de la Comunitat Portuària | Segons projectes |
| Comissió Permanent del Consell de la Formació Professional de la ciutat de Barcelona | Periòdica |
| Pla Delta | Reunions periòdiques |
| Pla Litoral | Reunions periòdiques |
| Gerència d'Urbanisme | Periòdica |
| Fundació BIT Habitat | Periòdica |
| BSM | Segons projectes |
| IBE (Institut Barcelona Esports) | Segons projectes |
| Regidoria de Turisme i Indústries Creatives | Quinzenals |
| Direcció de Joventut. Departament de Joventut, de la Direcció de Serveis a la Infància, Joventut i Gent Gran. | Mensual |
| Institut de Cultura de Barcelona (ICUB) | Periòdica per gestió i programació DHUB |
| Sol·licitud Projectes Integrals amb Contractació (PICs) amb les àrees municipals | Anual |

GRUP D'INTERÈS: ALTRES ADMINISTRACIONS

| GRUP D'INTERÈS: ALTRES ADMINISTRACIONS | |
|---|---|
| Espais i canal de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| Comissió Bilateral (SOC) | Mensual i comunicacions telemàtiques |
| Comissió d'Ocupació (Federació municipis de Catalunya) | Pendent reactivar |
| Xarxa de Ciutats a nivell estatal (Foro Ciudades por el empleo) | Semestral |
| Patronat (Fundació FP Barcelona) | Periòdica, no específica |
| Xarxa municipis Catalunya (Xarxa municipis LGTBI i Xarxa Municipal ESS) | Semestral |
| Grup de treball ocupació trans (Xarxa municipis LGTBI) | Periòdica, no específica |
| Coordinació Economia Blava (Generalitat. DG política marítima i pesca sostenible) | A demanda |
| Grup de treball del Congrés de Competències digitals (Polítiques digitals i administració pública - Generalitat Catalunya) | Periòdica, no específica |
| Aliança STEAM – Ministerio Educación y Formación Profesional | Anual |
| ACCIÓ (Generalitat de Catalunya) | Segons projectes |
| Oficina antifrau de Catalunya. | A demanda. Correu electrònic, reunions i congressos |
| Generalitat de Catalunya. SOC. Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil (PFOJ 2020-2023). Taula de Seguiment | Anual |
| Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB). Coordinació per projectes (CONNECTIO) | Segons necessitats |
| AMB - Àrea Metropolitana de Barcelona . ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Consell de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya. ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Consorci de Formació Contínua de Catalunya. ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Consorci Educació de Barcelona. Taula de treball STEAM Coordinació Estiu TIC i formació tecnològica docent | Mensual / Trimestral |
| SOC - Servei d'Ocupació de Catalunya. ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| SEPE - Servicio Público de Empleo . ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| DIBA - Diputació de Barcelona . ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| CEB - Consorci d'Educació de Barcelona. ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Agència Pública de Formació i Qualificació Professional de Catalunya .ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| CCAM /consorci de comerç i artesania . Festival d'Audiovisual | Anual |
| Port de Barcelona. Reunions tècniques de coordinació d'Economia Blava | Mensual |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| GRUP D'INTERÈS: ALTRES ADMINISTRACIONS | |
|---|------------------------------|
| Espais i canal de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| Consorti Biblioteques de Barcelona. Seguiment conveni i Antenes Cibernàrium | Trimestralment |

GRUP D'INTERÈS: UNIVERSITATS

| GRUP D'INTERÈS: UNIVERSITATS | |
|--|--|
| Espais i canal de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| Seguiment conveni amb la Càtedra d'Economia Social del Tecnocampus de la Universitat Pompeu Fabra | Periòdica |
| Seguiment conveni amb la UPF per a la CÀTEDRA BARCELONA DE POLÍTICA ECONÒMICA LOCAL 2022- 2024. Eix central OCUPACIÓ | Periòdica: quinzenal coordinació i mensual comissió mixta |
| Col·laboració Pla STEAM amb UPF, UPC, Universidad Deusto | Periòdica |
| Col·laboració Congrés Competències digitals amb UOC i Blanquerna | Periòdica |
| Harbour Space - formació tecnològica | Trimestralment |
| Participació en l'àmbit de la plataformització i digitalització ESS – Càtedra Barcelona UOC en Economia digital | Periòdica |
| Grup de treball per al Congrés de competències digitals UOC i Blanquerna – Ramon Llull | Trimestralment i amb major freqüència en la organització del congres |
| Pla STEAM Barcelona: Universitat Deusto, UPF, UPC | Periòdicament / seguiment convenis |
| Taula de les Escoles de Disseny (Dissenyem Comerç, Oh!pera, les Pop Ups del Disseny): IED, BAU, | Segons projectes |
| Conveni de col·laboració amb la UAB - Comissió de seguiment | Quadrimestral i segons projectes |
| Conveni de col·laboració amb UB Accions a mida per alumnat, participació a Fires i esdeveniments d'ocupació. | Periòdicament |
| Fira ciències i Farmàcia - UB. Grup de treball | Anual |
| Màster Psicopedagogia – UB. Grup de treball | Anual |
| Fira UPFeina – UPF. Grup de treball | Anual |
| La Salle Talent Week – La Salle. Grup de treballg | Anual |
| UAB accions a mida per l'alumnat, | Trimestral |
| Universitat Blanquerna – Grup de treball | Anual |
| Universitat de Vic- Facultat d'empresa i comunicació. Grup de treball | A demanda |
| VHIR: Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) i Vall d'Hebron Institut de Recerca - Jornada d'Orientació Professional. Grup de treball | Anual |
| BIST: Barcelona Institute of Science and Technology (BIST) amb la participació al BIST Career Week- Grup de treball | Anual |
| UPC. Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil (PFOJ 2020-2023). Taula de Seguiment | Segons necessitats Anual |
| UAB. ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| UB. ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| UOC. ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| GRUP D'INTERÈS: UNIVERSITATS | |
|---|---|
| Espais i canal de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| UPF. BOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |

GRUP D'INTERÈS: PERSONES TREBALLADORES

| GRUP D'INTERÈS: PERSONES TREBALLADORES | |
|--|---|
| Espais i canals de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| Bústia de Comunicació Interna | Segons necessitat |
| Enquestes de formació | Fi de cada formació |
| Manual acollida | Revisió anual |
| Documents corporatius: Missió i Valors | Revisió periòdica en funció de canvis organitzatius |
| Enquestes de satisfacció | En funció de servei/programa |
| Convencions de l'empresa | Semestrals |
| Trobades DG amb personal de la plantilla | Mensual |

GRUP D'INTERÈS: ESPAIS AMB EMPRESES I PERSONES BENEFICIÀRIES

| GRUP D'INTERÈS: EMPRESES I PERSONES BENEFICIÀRIES | |
|--|-------------------------------|
| Espais i canals de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| Butlletins temàtics | Setmanal |
| Sessions de <i>networking</i> empreses incubades | Periòdica |
| Trucades telefòniques per estudis de seguiment a la inserció | Semestral (o segons programa) |
| Web corporativa i webs de serveis | Contínua |
| Correu electrònic | Contínua |
| Telèfon | Contínua |
| Web corporativa | Contínua |
| Xarxes socials | Contínua |

GRUP D'INTERÈS: EMPRESES PROVEÏDORES

| GRUP D'INTERÈS: EMPRESES PROVEÏDORES | |
|---|------------------------------|
| Espais i canals de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| Plataformes i aplicacions de contractació, compres i facturació electrònica | Contínua |
| Correu electrònic amb comunicacions puntuals | Periòdica |
| Enviament digital de Memòria de sostenibilitat | Anualment |
| Sessions informatives sobre licitacions | Segons tipus de licitacions |
| Reunions i visites | Periòdica, a demanda |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS

| GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS | | |
|---|---|--|
| Entitat/Espai | Canal de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| BCL Centre Logístic | Comissió tecnologia i innovació | Trimestral |
| Fundació Telefònica | Reunions periòdiques per seguiment projecte 42Barcelona | Mensualment |
| Telefònica | Reunions periòdiques per seguiment Antena Plaça Catalunya | Trimestralment |
| Code.org | Seguiment conveni | Quinzenalment |
| Endesa | Reunions periòdiques per seguiment projecte FemTech | Semestralment |
| CIDAI | Grup de treball GT 2 Ecosistema connectat i GT 3 Difusió i Formació | trimestralment |
| Barcelona Super Computing | Seguiment conveni Pla STEAM | Semestral |
| Fundació Barcelona Open Data | Seguiment conveni col·laboració | Semestral |
| Xarxa Punt TIC (Generalitat) | Comissió de treball | Trimestral |
| GAP Consorci Formació Contínua | Comissió de treball de talent | Periòdiques en funció de projectes |
| FBFP | Reunions periòdiques de seguiment formació tecnològica | Trimestral |
| Xarxa ateneus de fabricació digital | Comissions de treball/ Taula de seguiment | Mensual i periòdica en funció de projectes |
| REDEL (Red de Entidades para Desarrollo Local) | Reunions i trobades periòdiques | Dos cops l'any |
| SCALE (Xarxa de ciutats europees per fomentar el creixement de les <i>start-ups</i>) | Reunions i trobades periòdiques | Tres cops l'any |
| ANCES (Asociación Nacional de CEEI Españolas) | Reunions i trobades periòdiques | Periòdiques en funció projectes |
| EBN (European Bussines Network) | Reunions i trobades periòdiques | Conferència anual |
| Consorci El Besós Tres Xemeneies | Reunions i trobades periòdiques | Sense especificar |
| Xarxa Parcs Científics de Catalunya (XPCAT) | Reunions i Assemblees | Segons convocatòries |
| APTE (Asociación Parques Científicos y Tecnológicos de España) | Reunions i trobades periòdiques | Sense especificar |
| IASP (International Association of Science Parks and Areas of Innovation) | Reunions i trobades periòdiques | Sense especificar |
| Fira de Barcelona | Reunions i trobades periòdiques | Periòdica en funció d'esdeveniments |
| Àmbit participat d'Economia Social i Solidària | Seguiment Estratègia ESS BCN 2030 | Periòdica |
| Grups de treball per a projectes de ciutat de l'Estratègia ESS BCN 2030 | Reunions i trobades periòdiques | En funció de projectes |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS | | |
|--|--|---|
| Entitat/Espai | Canal de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| Organitzacions i entitats de l'àmbit de l'Economia Social i Solidària | Reunions i trobades periòdiques | Periòdica en funció d'esdeveniments |
| Bloc 4 BCN – Can Batlló | Seguiment projecte | Periòdica |
| Taula tècnica acompanyament socioempresarial (Torre Jussana, CRAJ, Fed Cooperatives de Treball i Coòpolis) | Reunions i trobades periòdiques | Mensual |
| 22@ Network | Comissions de Treball DG Membre Consell Assessor | Mensual (segons temàtica) |
| Stakeholders projecte europeu +Resilient | Reunions periòdiques | En funció de projectes |
| Grup motor del RevESStim | Reunions periòdiques | En funció del projecte i esdeveniments |
| Grup Intercooperació sector Cures | Reunions periòdiques | Mensual |
| Xarxa empreses NUST - Xarxa d'empreses per un nou temps de treball | Més de 140 empreses amb pràctiques innovadores en conciliació i usos del temps | Periòdiques amb el grup motor i jornada anual |
| Taules de rendiment de comptes amb agents socioeconòmics dels districtes (pròpies de cada districte) | Seguiment dels Plans de Desenvolupament Econòmic de districte | Anual |
| Agents de representació laboral (sindicats) | Grup de seguiment dels punt de defensa de drets laborals | Semestral |
| Entitats de districte i barris específics (en base als PDE's o Fulls de Ruta de cada districte) | Taules, grups de treball | Periòdica en funció de projectes |
| Barcelona Digital Talent | Comissió de treball/taula seguiment | Comissions periòdiques segons temàtiques |
| Cercle Tecnològic | Col·laboració en el Baròmetre CTecno (anual) i col·laboració projecte "Lab de Comerç" Col·laboració amb DO Talent Digital | Segons necessitats i temes |
| Clúster TIC (Consell Assessor Cibernàrium) | Consell Assessor | Trimestral |
| M4Social | Consell Assessor DO Talent Digital | Semestral |
| PIMEC | Reunions | Segons necessitats i temes |
| Parc Científic de Barcelona (UB) | Col·laboració per a la posada en marxa d'una nova Incubadora, especialitzada en el sector Bio | Segons necessitats |
| IQS | Col·laboració per a la posada en marxa d'una nova Incubadora especialitzada en Indústria 4.0 | Segons necessitats |
| TECH BCN | Col·laboracions en Jornades i Actes (Tech Spirit) i en projectes d'emprenedoria i empresarials. | Segons necessitats |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS | | |
|--|--|-------------------------------------|
| Entitat/Espai | Canal de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| BCN GLOBAL | Som <i>partners</i> de la nova Agència Barcelona&Partners, d'atracció d'inversions estrangeres i col·laborem en l'Advisory Committee de l'Scale Up Monitor (és una enquesta anual) | Mensual /Trimestral |
| COMB (Col·legi Oficial de Metges de Barcelona) | Conveni de col·laboració per organització fòrums d'inversió | Dos cops l'any (mínim) |
| ICF (Institut Català de Finances) | Relació permanent en l'àmbit del finançament empresarial (OAE) | Segons necessitats |
| AVALIS i ICF | Relació permanent en l'àmbit del finançament empresarial (OAE) | Segons necessitats |
| Advanced Music SL (Sònar) | Programació Festival | Anual |
| Planeta Med SLU (DOCS Barcelona) | Programació Festival | Anual |
| Barcelona Centre de Disseny (BCD) | Promocio Internacional i Setmana del Disseny + Patronat Comitè Executiu | Permanent i CE trimestral |
| Foment de les Arts i el Disseny (FAD) | Programació Dhub, Premis Millor Disseny Any | permanent |
| Clúster Audiovisual de Catalunya | Setmana del Talent Audiovisual | Anual |
| Clúster Nàutic | Conveni i col·laboració en el marc de l'Estratègia Economia Blava | Segons necessitats |
| Barcelona Comerç | Conveni per a Col·laboració per digitalització comerç | Segons necessitats |
| Barcelona Oberta | Conveni per a Col·laboració per digitalització comerç | Segons necessitats |
| Fundación Secretariado Gitano | Conveni Acceder | Segons necessitats, mínim 2 a l'any |
| Fundació JOIA | Conveni Servei Malestar psicològic per Joves al Districte de Nou Barris | Segons necessitats, mínim 2 a l'any |
| Escola Europea Intermodal | Conveni formació | Segons necessitats, mínim 2 a l'any |
| Patronal, Sindicats, Fundació Barcelona FP, CEB, BCL | Taula del Talent del Transport de Barcelona | Trimestral |
| BIOCAT | L'Ajuntament és membre del Patronat, delegació habitual en Fèlix Ortega i col·laboració per a la posada en marxa d'un programa d'acceleració | Segons convocatòries |
| AVALOT | Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil (PFOJ 2020-2023). Taula de Seguiment | Anual |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS | | |
|---|---|------------------------------|
| Entitat/Espai | Canal de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| Catalunya Centre Logístic | Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil (PFOJ 2020-2023). Taula de Seguiment | Anual |
| CCOO/Acció Jove | Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil (PFOJ 2020-2023). Taula de Seguiment | Anual |
| Consell de la Joventut | Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil (PFOJ 2020-2023). Taula de Seguiment | Anual |
| Economia Cooperativa, Social i Solidària | Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil (PFOJ 2020-2023). Taula de Seguiment | Anual |
| Foment del Treball | Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil (PFOJ 2020-2023). Taula de Seguiment | Anual |
| Mercabarna | Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil (PFOJ 2020-2023). Taula de Seguiment | Anual |
| PIMEC | Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil (PFOJ 2020-2023). Taula de Seguiment | Anual |
| UGT | Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil (PFOJ 2020-2023). Taula de Seguiment | Bianual |
| EIT Urban Mobility | Seguiment del projecte de Acceleració amb reunions periòdiques per projectes específics | Bimensual |
| | | |
| Taula publico-privada d'Economia Blava | Taula de governança PP | Bianual |
| Col·legi Administradors de Finques Barcelona i Lleida | Estratègia Amunt Persianes | Periòdica |
| Col·legi Agents de la Propietat Immobiliària de Barcelona i província | Estratègia Amunt Persianes | Periòdica |
| Pimec-Comerç | Estratègia Amunt Persianes | Segons necessitats |
| Barcelona Oberta | Estratègia Amunt Persianes | Segons necessitats |
| Barcelona Comerç | Estratègia Amunt Persianes | Segons necessitats |
| MWC | Convenis Barcelona Digital Talent. Reunions entre les entitats | Segons necessitats |
| Taula Barcelona Creativa | MdG Indústries Creatives | Periòdica |
| Leitat | Ecosistema tecnològic | Segons Projecte |
| Barcelona Health Hub | Seguiment MoU i nous projectes | Segons necessitats |
| Barcelona Accelera (6 Fons invertits) | Estratègia Capital Risc | Periòdica |
| AMETIC | Talent Digital | Segons projecte |
| IESE | Deep Tech | Periòdica |
| PuzzleX | Deep Tech | Segons projectes |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS | | |
|--|--|--|
| Entitat/Espai | Canal de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| Col·legi Oficial de Disseny Gràfic de Catalunya | Programació de continguts | Segons necessitats |
| Barcelona Events SL (Festival Cruilla) | Programació de continguts | Segons necessitats |
| Game Consulting | Programació de continguts | Segons necessitats |
| Poble Nou Urban District | Programació de continguts | Segons necessitats |
| OFFF Events SL | Programació de continguts | Segons necessitats |
| ADECA (Gremi de Llibreters de Catalunya, Cambra del Llibre de Catalunya, Gremi de Cinemes de Catalunya, Associació de Sales de Concert de Catalunya i Club Català de Cultura SL) | Programació de continguts | Segons necessitats |
| Fundació Orfeó Català - Palau de la Música Catalana | Programació de continguts | Segons necessitats |
| DeviCAT | Programació de continguts | Segons necessitats |
| Acadèmia Catalana del Cinema | Programació de continguts | Segons necessitats |
| Coordinadora de Festival de Cinema i vídeo de Catalunya/CATFilmFest | Programació de continguts | Segons necessitats |
| APECAT, Assoc Fonogràfics de Catalunya (abans Fira del Disc) | Programació de continguts | Segons necessitats |
| Fundació Barcelona Music Lab | Programació de continguts | Segons necessitats |
| Gran Teatre del Liceu | Oh!pera (abans Dissenyem Òperes) | Periòdica |
| ISE | Stand ISE | Periòdica |
| Xarxa World Design Weeks | Programació de continguts | Periòdica |
| Casa Seat | Programació de continguts | Periòdica |
| Fundació Palo Alto | Programació de continguts | Trimestral |
| Fundació Barcelona Capital Nàutica (Copa Amèrica) | Programació de continguts | Permanent, Periòdica, Segons necessitats |
| World Ocean Council | Comissions de seguiment. | Segons necessitats |
| Cambra de Comerç de Barcelona | Coordinació per projectes (CONNECTIO) | Segons necessitats |
| Ouishare España | Suport i coordinació projecte "Ciutat en Beta" | Periòdica |
| Mobile World Capital - Digital Future Society | Coordinació projecte "Ciutat en Beta" | Periòdica |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS | | |
|---|--|---|
| Entitat/Espai | Canal de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| Union des Français de l' Étranger” (UFE) | Grup de treball per a la preparació del Saló del Treball francòfon, Emprenedoria i formació | Periòdica |
| Talent Point | Grup de treball per a la preparació del JOBarcelona Fira d'intermediació laboral persones graduades. | Anual |
| ICIL | Grup de treball per a la participació en el Saló Internacional de la Logística i altres accions | Anual i segons programació accions |
| SONAR +D | Grup de treball per a la participació en jornada anual sobre Indústries creatives i altres accions | Anual i segons programació accions |
| Consell Econòmic i Social de Barcelona | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| 22@ Network | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| AIJEC - Associació Independent de Joves Empresaris de Catalunya | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Autoocupació | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Avalot UGT - Unió General de Treballadors | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Barcelona Centre Logístic | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Barcelona Digital Talent | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Cambra de Comerç | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Caritas Barcelona | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| CCOO - Comissions Obreres | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| UGT - Unió General de Treballadors | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS | | |
|---|---|---|
| Entitat/Espai | Canal de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| CITE - CCOO | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Confederació de Cooperatives de Catalunya | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Consell de la Joventut | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Creu Roja | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| CTAC - Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| CZF - Consorci Zona Franca | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| DINCAT | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS) | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| ESADE | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| FEICAT - Empreses d'Inserció de Catalunya | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Fira de Barcelona | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Foment del Treball | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Fundació Bancària "la Caixa" | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Fundació Barcelona Comerç | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| GRUP D'INTERÈS: AGENTS SOCIOECONÒMICS | | |
|---|---|---|
| Entitat/Espai | Canal de comunicació | Freqüència de la comunicació |
| Fundació BCN Formació Professional | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Fundació Bertelsmann | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Fundació Èxit | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Gremi d'Hotels de Barcelona | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| IESE | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Mercabarna | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Mobile World Capital | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Observatori Mercat Treball i Model Productiu – Generalitat de Catalunya | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Pacte Industrial | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| PIMEC - Petita i Mitjana Empresa de Catalunya | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Pla Estratègic Metropolità de Barcelona | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |
| Xarxa d'Economia Solidària - XES | ABOQ (Comissions de Governança + Taules de Participació + Grups de Treball) | Periòdica. Mensual / Bimensual / Trimestral |

102-12 INICIATIVES EXTERNES

ADHESIÓ A INICIATIVES EXTERNES PER AL FOMENT DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL

| INICIATIVES EXTERNES | |
|--|---|
| Nom de la xarxa | Objectius |
| Red Española Pacto Mundial Naciones Unidas | Iniciativa internacional que promou implementar els 10 Principis universalment acceptats per promoure el desenvolupament sostenible en les àrees de Drets Humans i Empresa, Normes Laborals, Medi Ambient, Lluita contra la Corrupció en les activitats i la estratègia de negoci de les empreses. Més de 12.500 entitats adherides en més de 160 països, és la major iniciativa de responsabilitat social empresarial en el món. |
| Charter de la diversitat | Codi de compromís que signen amb caràcter voluntari les empreses i institucions d'un mateix país, independentment de la seva mida, per fomentar el seu compromís a la diversitat. |
| Xarxa Municipis LGTBI | La Xarxa de Municipis LGTBI té la missió de fomentar que els pobles i ciutats de Catalunya impulsin polítiques públiques adreçades a avançar en el respecte i reconeixement de les diverses identitats i expressions de gènere, així com de les diverses orientacions afectives i sexuals, lluitant obertament contra la LGTBIfòbia, tot coordinant-se per assolir aquests objectius d'una manera col·laborativa i eficient. |
| Barcelona + Sostenible | Iniciativa municipal que promou una xarxa de més de 1.000 organitzacions compromeses amb la sostenibilitat ambiental, social i econòmica que construeixen col·lectivament una ciutat responsable amb les persones i l'entorn. |

102-13 AFILIACIÓ A ASSOCIACIONS

AFILIACIÓ A ASSOCIACIONS, XARXES I INICIATIVES

| ADHESIONS A INICIATIVES | |
|--|---|
| Nom de la xarxa | Objectius |
| Réseau Cités de Métiers | Xarxa de ciutats que té l'objectiu d'optimitzar les polítiques d'ocupació municipals. |
| Foro de ciudades por el empleo | Millorar l'eficàcia de les polítiques d'ocupació i formació que desenvolupen els municipis, a través de la cooperació, la formació i l'intercanvi de bones pràctiques. |
| REDEL - Red de Entidades para el Desarrollo Local | Xarxa espanyola d'agències de desenvolupament local. Treballa per a la millora de les organitzacions que tenen com a objectiu potenciar el desenvolupament local. |
| ANCES - Asociación Nacional de Centros Europeos de Empresas e Innovación | La Xarxa té per objectiu promoure el desenvolupament econòmic i industrial a través dels CEEI (Centros Europeos de Empresas e Innovación), a través sobretot del foment de les PIMES innovadores. |
| EBN - European BIC | Xarxa d'entitats, parcs tecnològics i incubadores dedicades a l'impuls i el suport d'emprenedors i PIMES. |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| ADHESIONS A INICIATIVES | |
|--|---|
| Nom de la xarxa | Objectius |
| APTE - Asociación de Parques Tecnológicos de España | L'objectiu principal que té és impulsar, mitjançant la potenciació i difusió dels parcs científics i tecnològics, la renovació i diversificació de l'activitat productiva, el progrés tecnològic i el desenvolupament econòmic. |
| XPCAT - Xarxa Parcs Tecnològics de Catalunya | Contribuir al progrés tecnològic i al desenvolupament econòmic i social de Catalunya. |
| International Association of Science Parks IASP | Posar en contacte professionals de parcs científics a escala internacional i proporcionar serveis que n'impulsin el creixement i l'eficàcia. |
| 22@NetworkBCN | Formada per aquelles empreses i entitats ubicades al districte 22@ de Barcelona, que consideren que la innovació i el coneixement han de ser part activa de la seva organització. |
| Círculo de Economía | Associació cívica que busca contribuir a la millora de la qualitat del debat públic mitjançant l'emissió d'opinió independent sobre els principals reptes que condicionen el progrés econòmic, social i polític. |
| Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE) | Col·laborar en la millora de l'exercici de la professió, facilitant la creació d'una xarxa de professionals i difonent coneixement sobre les funcions de Recursos Humans i Direcció de Persones en les organitzacions. |
| Fundació Factor Humà | Organització amb l'objectiu de millorar la gestió de les persones en les organitzacions. |
| Secartys | Associació Espanyola per a la internacionalització de les Empreses d'Electrònica, Informàtica i Telecomunicacions. |
| Eurocities | Presència a una xarxa de ciutats/governos locals de referència a escala europea amb més de 200 ciutats i 38 països |
| SCALE Cities | Compartir coneixement sobre estratègies de suport a Start-ups des de governos locals. |
| Alianza STEAM por el talento femenino | Alineació amb iniciativa ministerial i obtenció d'informació interessant en l'àmbit STEAM. |
| ANDEMA-Asociación nacional para la defensa de la marca | Protecció de les marques d'empreses i entitats. |
| IMPACT ECOSYSTEMS NETWORK (IEN) | Impuls dels projectes d'emprenedoria i d'empresa del sector de l'economia social. |
| Alianza España Nación Emprendedora | Foment de l'emprenedoria, la innovació i la productivitat empresarial a escala de l'estat espanyol. |

5.2 SUBCONTRACTACIÓ I EMPRESES PROVEÏDORES

102-9 CADENA DE SUBMINISTRAMENT GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ GRI 204 PRÀCTIQUES D'ADQUISICIÓ 204-1 PROPORCIÓ DE DESPESA EN EMPRESES PROVEÏDORES LOCALS

Barcelona Activa en qualitat d'empresa pública:

- Està subjecta a la Llei de Contractes del Sector Públic en el procediment d'adjudicació i formalització de contractes.
- Ha de seguir les Instruccions municipals existents i adherir-se obligatòriament als acords marcs que realitzi l'Ajuntament de Barcelona.

Les adquisicions es basen en l'elecció de l'oferta més avantatjosa en relació qualitat-preu i socialment més responsable, introduint en la mesura del possible empreses proveïdores de caràcter social, i contractant serveis o materials respectuosos amb el medi ambient.

D'aquesta manera, l'Ajuntament de Barcelona fomenta la incorporació en la compra pública municipal **d'aspectes ètics, socials, laborals i de sostenibilitat ambiental**. En aquest sentit, l'any 2017, l'Ajuntament de Barcelona va aprovar el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible, que és d'aplicació per totes les unitats de l'Ajuntament i les entitats i empreses que constitueixen el grup municipal, entre les quals es troba Barcelona Activa.

En aquest marc, l'Ajuntament de Barcelona va elaborar la **Guia de contractació pública social, la Guia de contractació pública ambiental** i les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat que són d'aplicació a Barcelona Activa com a empresa municipal.

L'any 2022, el volum de facturació de les empreses proveïdores de Barcelona Activa ha estat de 25.167.471 euros d'un total de 893 empreses proveïdores.

| Volum de facturació i % d'empreses proveïdores en l'àmbit local | | | |
|---|------|------|--------|
| | 2020 | 2021 | 2022 |
| % de facturació de les d'empreses proveïdores locals | 80% | 79% | 78,44% |
| % d'empreses proveïdores locals respecte al número total d'empreses proveïdores | 86% | 85% | 84,55% |

**Es consideren empreses proveïdores locals i de proximitat aquelles que tinguin el domicili a la província de Barcelona.*

INTEGRACIÓ DE CRITERIS SOCIALS I AMBIENTALS

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

GRI 308 AVALUACIÓ AMBIENTAL D'EMPRESES PROVEÏDORES

308-1 NOVES EMPRESES PROVEÏDORES QUE HAN PASSAT FILTRES D'AVALUACIÓ I SELECCIÓ D'ACORD AMB ELS CRITERIS AMBIENTALS

GRI 414 AVALUACIÓ SOCIAL D'EMPRESES PROVEÏDORES

414-1 NOVES EMPRESES PROVEÏDORES QUE HAN PASSAT FILTRES DE SELECCIÓ D'ACORD AMB ELS CRITERIS SOCIALS

414-2 IMPACTES SOCIALS NEGATIUS EN LA CADENA DE SUBMINISTRES I MESURES PRESES

INTEGRACIÓ DE CRITERIS AMBIENTALS

En base al marc d'actuació establert per la normativa d'aplicació i les línies definides per l'Ajuntament de Barcelona, Barcelona Activa ha anat introduint aspectes mediambientals en les seves licitacions sempre que ha estat procedent i aquests es podien vincular a l'objecte del contracte.

Així doncs, des de Barcelona Activa s'han desenvolupat les següents mesures en funció de la tipologia de contracte:

- En els contractes d'obres es valora com a criteri d'adjudicació el sistema de gestió dels residus de les organitzacions licitadores. També s'ha valorat la proposta de mesures de millora respecte a les exigències del projecte en matèria energètica, mediambiental i de sostenibilitat.
- En el contracte de la concessió del servei d'explotació del bar restaurant de l'equipament Parc Tecnològic de Barcelona Activa ubicat al carrer Marie Curie, 8-14 de Barcelona, amb incorporació d'objectius d'eficiència social, es va valorar:
 - La incorporació de nous criteris ambientals en la proposta gastronòmica
 - La subcontractació amb Centres Especials de Treball (CET), Empreses d'Inserció Social (EIS) o empreses d'economia social
 - La contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o en risc d'exclusió social
- En subministraments de material informàtic, s'ha requerit un sistema Auto EcoView o funció equivalent d'auto ajustament de la brillantor en funció de les condicions lumíniques ambientals, i prèviament a l'adjudicació, s'ha comprovat per part dels serveis tècnics que el material ofert per la proposada adjudicatària complia aquests requeriments.

308-2 IMPACTES AMBIENTALS NEGATIUS EN LA CADENA DE SUBMINISTRAMENTS I MESURES ADOPTADES

Totes aquestes mesures ajuden a **minimitzar els impactes ambientals** reals que genera Barcelona Activa en la seva cadena de subministrament i a reduir-ne els potencials, tot i que no n'hi ha cap que pugui generar un impacte negatiu significatiu per al medi ambient. De manera aproximada, un **7% de les empreses proveïdores** han estat avaluades i seleccionades d'acord amb criteris ambientals. Les licitacions on s'incorporen aquests criteris són, especialment, les relacionades amb contractes d'obres, serveis com ara els de neteja i alguns subministraments, com els equips informàtics.

INTEGRACIÓ DE CRITERIS SOCIALS

102-10 CANVIS SIGNIFICATIUS EN L'ORGANITZACIÓ I LA SEVA CADENA DE SUBMINISTRAMENT

Barcelona Activa seguint la **Llei de Contractes del Sector Públic** i la **Guia de contractació pública social de l'Ajuntament de Barcelona**, incorpora clàusules socials en els seus contractes, especialment els de persones i serveis.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

En aquest marc, s'han inclòs les següents condicions d'execució contractual en totes les contractacions:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes.
- Manteniment durant la vigència del contracte de les condicions laborals i socials i el percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

També hi ha altres condicions especials d'execució que s'han inclòs en funció de si es podien vincular o no a l'objecte del contracte, que són:

- Pla d'Igualtat o mesures d'igualtat (formació estable, emissió de trucades i mecanització de dades, manteniment, campanya escola de dones, projecte de vida professional, Pla d'implantació RSC, regularització de persones immigrants, entre d'altres).
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe; igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBIQ+.
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

Durant l'any 2022 en diverses ocasions, en funció de l'objecte del contracte, s'han utilitzat clàusules relacionades amb la subrogació contractual, subcontractació amb empreses de l'economia social i paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals.

A part de les condicions especials d'execució, Barcelona Activa també ha previst, en la major part de les licitacions, criteris d'adjudicació de caràcter social com per exemple:

- Millora salarial respecte el salari del conveni de referència.
- Estabilitat en la contractació.
- Igualtat entre homes i dones.
- Conciliació de la vida laboral, personal i familiar.

Amb l'objectiu d'avaluar el compliment d'aquestes condicions d'execució i/o criteris d'adjudicació, la persona responsable del contracte, amb el suport de la Direcció de Serveis Jurídics, revisa que, entre d'altres:

- S'aboni el salari ofert mitjançant la revisió dels TC abans del pagament de les factures.
- Les persones adscrites tinguin les condicions d'estabilitat laboral declarades mitjançant la revisió dels informes de vida laboral.
- S'adscriuin les persones que s'havia indicat que s'adscriurien en l'oferta i/o en cas de canvi, el nou personal tingui les mateixes condicions.
- S'aporti el Pla d'Igualtat d'oportunitats i les mesures de conciliació.

Cal destacar que en aquest any 2022, el **100% de les empreses proveïdores** que han estat seleccionades mitjançant un procediment de licitacions han estat avaluades d'acord amb criteris socials. D'altra banda, amb relació als possibles impactes socials negatius, no s'ha identificat cap empresa proveïdora que pugui generar un risc significatiu.

5.3 PERSONES ATESES PELS SERVEIS DE BARCELONA ACTIVA

Tots els equipaments de Barcelona Activa disposen de **Plans d'Emergència** visibles per a totes les persones usuàries dels serveis i són actualitzats periòdicament. Al marge d'aquests plans, cada equipament disposa de diversos elements per garantir la seguretat del personal tant intern com de la

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

ciutadania (personal de seguretat, càmeres de vigilància, dispositiu tecnològics d'enviament d'alertes...) que es troben recollits per equipament i a disposició del personal al document Elements de Seguretat, accessible per a tota l'organització.

A més, Barcelona Activa disposa del **Reglament Ús d'equipaments** on consten els deures però també els drets de les persones usuàries pel que fa especialment a l'ús dels espais comuns.

SISTEMES DE RECLAMACIÓ: CANAL IRIS DE QUEIXES I SUGGERIMENTS

El canal IRIS (Incidències, Reclamacions i Suggeriments) és el canal municipal oficial d'entrada i resposta de les reclamacions i consultes realitzades per part de la ciutadania dirigides a Barcelona Activa. En aquest sentit, també permet identificar riscos i àrees de millora en la prestació dels serveis a la ciutadania.

La principal via per contactar amb aquest canal és mitjançant un enllaç ubicat a cadascuna de les webs corporatives de Barcelona Activa. Amb posterioritat cada fitxa disposarà d'un codi de seguiment que permetrà la seva traçabilitat en qualsevol moment.

De manera trimestral s'elabora un informe de seguiment que és analitzat per la Direcció d'organització i qualitat. En algunes ocasions, IRIS ha estat una via d'entrada de temes que han suposat una oportunitat de millora per l'organització i també per anticipar aspectes que s'havien de treballar.

| TIPOLOGIA | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------|------------|------------|------------|
| Agraïment | 3 | 1 | 5 |
| Consulta | 36 | 28 | 22 |
| Consulta - subvenció | 128 | 59 | 67 |
| Incidències i queixes* | 389 | 197 | 178 |
| Petició de servei | 1 | - | 2 |
| Suggeriment | 1 | 3 | 2 |
| TOTAL | 558 | 288 | 276 |

**Les incidències de l'any 2020 inclouen les derivades del procés de sol·licitud telemàtic de les subvencions Autòno+ Barcelona, registrades a Barcelona Activa des del portal de l'Ajuntament. Des del 2021 s'agrupen ambdues categories "incidències" i "queixes" atès que la seva naturalesa és idèntica.*

Respecte a les incidències i queixes, estan totes respostes i solucionades en el termini màxim de 30 dies que estableix la normativa IRIS.

5.4 INFORMACIÓ FISCAL

102-7 DIMENSIONS DE LA ORGANITZACIÓ
102-48 REEXPRESSIONS DE LA INFORMACIÓ
GRI 201 COMPLIMENT ECONÒMIC
GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ
201-1 VALOR ECONÒMIC DIRECTE GENERAT I DISTRIBUÏT
201-4 ASSISTÈNCIA FINANCERA REBUDA DEL GOVERN
GRI 203 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES
203-2 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES SIGNIFICATIUS

Barcelona Activa és una societat que actua d'acord amb la legislació mercantil vigent i amb les normes establertes en el **Pla General de Comptabilitat**, aprovat mitjançant el Reial Decret 1514/2007 de data 16 de novembre, i d'acord amb les successives modificacions introduïdes en el seu cas, amb objecte de mostrar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Societat, així com la veracitat dels fluxos d'efectiu incorporats.

Malgrat ser una societat anònima, **el capital és 100% propietat de l'Ajuntament de Barcelona**, i l'entitat funciona amb criteris de benefici tendent a zero. D'aquesta manera, es reverteixen els màxims beneficis a la ciutadania i a les empreses en forma de serveis i programes.

Barcelona Activa, per dur a terme la seva activitat, disposa de dues grans fonts de finançament:

- Les aportacions que fa el propi Ajuntament de Barcelona.
- Els fons que provenen d'entitats atorgants de subvencions, destinats al desenvolupament de programes o projectes específics, alineats amb l'estratègia de l'organització i el Pla d'Actuació Municipal (PAM).

Finalment, existeix un petit percentatge **d'ingressos propis** provinent de la gestió dels espais de Barcelona Activa, com les incubadores o els auditoris.

| IMPORTS I VIES DE FINANÇAMENT PÚBLIQUES | | | | |
|--|--------------|---------------|---------------|------------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Ajuntament de Barcelona | 36,8 M€(72%) | 40,05M€ (78%) | 49,04M€ (83%) | 39,84 M€ (81%) |
| Generalitat de Catalunya | 10,7M€ (21%) | 9,1M€ (18%) | 7,5M€ (13%) | 8 M€ (16%) |
| Fons Europeu de Desenvolupament Regional | 2,1M€(4%) | 1,53 M€ (3%) | 1,77M€ (3%) | 926,798€ (2%) |
| Altres vies de finançament europeu | 454.010€(1%) | 336.241€ (1%) | 511.257€ (1%) | 139.877€ (0,29%) |
| Altres organismes | 15.503€(0%) | 14.801€ | 34.313€ | 29.516€ |

GESTIÓ DELS RECURSOS ECONÒMICS

L'execució del finançament municipal es destina a cobrir les següents partides:

- Despeses de funcionament de Barcelona Activa.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

- Cofinançament que sigui necessari o dèficit que es pugui derivar dels diferents programes subvencionats.
- Finançament de l'activitat finalista alineada amb l'estratègia corresponent en polítiques d'ocupació, empenedoria i empresa, i altres accions de promoció de ciutat.

La gestió d'aquests recursos econòmics es regeix pel criteri d'estabilitat pressupostària establert pel grup municipal de l'Ajuntament de Barcelona dins de cada exercici corrent, juntament amb una estricta planificació i seguiment pressupostari.

Aquest pressupost s'estructura per les diferents Direccions Executives i Operatives, considerant la despesa en estructura pròpia de Barcelona Activa i la despesa en programes. Cada mes, es realitza una revisió pressupostària de cada una de les Direccions per fer una reassignació de recursos econòmics en el cas que es consideri necessari, garantint la totalitat d'execució en temps i forma.

El pressupost és el reflex econòmic del Pla d'actuacions i dels objectius estratègics definits per a cadascuna de les Direccions Executives, Corporativa i Operatives, i és aprovat prèviament per Consell d'Administració, de la mateixa manera que es fa amb l'aprovació dels comptes anuals.

Durant l'exercici del 2022 s'ha comptabilitzat uns ingressos totals per valor de 52,6M €, mentre que les despeses operacionals han suposat 25,7M€ i els salaris i beneficis de les persones empleades han representat 26,7M€, dels quals 10,3M€ representen els salaris del personal de programes. En aquest import estan inclosos tant els salaris del personal d'estructura com tot aquell personal temporal vinculat a una obra o servei. Alhora està inclosa tota la despesa social en formació, tiquets restaurant i pla de pensions que reben les persones treballadores de l'organització.

L'impost corrent registrat sobre beneficis de l'any 2022 ha estat de 141.176,33€.

| VALOR ECONÒMIC DIRECTE GENERAT I DISTRIBUÏT | | | | |
|---|-------------|--------------|----------------|----------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Valor econòmic directe generat: ingressos | 53.006.353€ | 53.500.675 € | 61.905.949€ | 52.567.937€ |
| Valor econòmic distribuït: Costos operacionals | 20.898.020€ | 25.350.800€ | 27.927.794,77€ | 25.650.378,99€ |
| Valor econòmic distribuït: Salaris i beneficis de les persones empleades | 31.980.590€ | 28.036.126 € | 33.800.240€ | 26.671.298€ |
| Valor econòmic distribuït: Pagaments al govern | 31.957€ | 28.207€ | 43.404,24€ | 141.176,33€ |
| Valor econòmic distribuït TOTAL | 52.910.567€ | 53.416.054 € | 61.775.736€ | 52.476.644€ |
| Valor econòmic retingut | 95.786 | 84.621€ | 130.213€ | 91.293€ |

* Inclou tota la despesa excepte la de personal contractat, fixa o temporal, i tant pel que fa a salaris com a altres beneficis socials.

** Inclou sous de personal d'estructura, sous de personal temporal vinculat a programes, altres despeses o beneficis socials, com la formació, el pla de pensions i els tiquets restaurant que se'ls hi dona a les persones treballadores.

INVERSIONS EN INFRAESTRUCTURES I SERVEIS

203-1 INVERSIONS EN INFRAESTRUCTURES I SERVEIS SUPORTATS

Barcelona Activa realitza inversions en funció de les necessitats de l'entitat, sempre amb la prèvia formulació i aprovació per part de la Comissió de Govern de l'Ajuntament de Barcelona. Segons la tipologia de les inversions, aquestes poden ser activades dins del patrimoni de la societat, o bé pot ser el propi Ajuntament qui se les activi com a propietari dels béns.

El pressupost d'inversions municipal (PIM) de Barcelona Activa per l'any 2022 ha estat d' 2,9M€, i diferencia dos conceptes:

- Inversions en equipaments.
- Inversions en sistemes d'informació.

D'altra banda, algunes subvencions de tercers, com és el cas del Fons Europeu de Desenvolupament Regional de la Unió Europea (FEDER), tenen una partida d'inversions que permet adequar espais, desenvolupar aplicacions, o altres tipus d'inversió en clau de creixement empresarial o digitalització de serveis públics, amb el conseqüent impacte positiu per a les persones emprenedores, empreses, o la ciutadania en general.

6. ÍNDEX DE CONTINGUTS GRI

GRI 102-55 ÍNDEX DE CONTINGUTS GRI

Els continguts d'aquest índex s'han elaborat d'acord amb l'opció essencial de conformitat amb l'Estàndard GRI.

| ASPECTES GENERALS | | | |
|--|--|--|------------|
| GRI | CONTINGUT | APARTAT | PÀG |
| PERFIL DE LA ORGANITZACIÓ | | | |
| GRI 102 CONTINGUTS GENERALS | | | |
| 102-1 | Nom de l'organització | Descripció de la organització | 71 |
| 102-2 | Activitats, marques, productes i/o serveis | Estructura Organitzativa | 72 |
| 102-7 | Dimensions de l'organització | 2.1 Ocupació | 92 |
| 102-8 | Informació sobre persones treballadores i altres | 2.1 Ocupació | 92 |
| 102-9 | Cadena de subministrament | 5.2 Subcontractació i empreses proveïdores | 142 |
| 102-10 | Canvis significatius en l'organització i la seva cadena de subministrament | 5.2 Subcontractació i empreses proveïdores | 142 |
| 102-11 | Principi o enfocament de precaució | Identificació i gestió de riscos | 75 |
| 102-12 | Iniciatives externes | 5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible | 125 |
| 102-13 | Afiliació a associacions | 5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible | 125 |
| ESTRATÈGIA | | | |
| 102-15 | Principals impactes, riscos i oportunitats | Identificació i gestió de riscos | 75 |
| ÈTICA I INTEGRITAT | | | |
| 102-16 | Valors, principis, estàndards i normes de conducta | Descripció de l'organització 4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn | 71 122 |
| GOVERNANÇA | | | |
| 102-14 | Declaració d'alta direcció responsable de la presa de decisions | Valors i línies estratègiques | 72 |
| 102-29 | Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials | Identificació i gestió de riscos | 75 |
| 102-30 | Eficàcia dels processos de gestió del risc | Identificació i gestió de riscos | 75 |
| 102-31 | Avaluació de temes econòmics, ambientals i socials | Identificació i gestió de riscos | 75 |
| 102-33 | Comunicació de preocupacions crítiques | Identificació i gestió de riscos | 75 |
| 102-34 | Tipus i número de preocupacions crítiques | Identificació i gestió de riscos | 75 |
| 102-35 | Polítiques de remuneració | 2.1 Ocupació | 92 |
| PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS | | | |
| 102-40 | Llista de grups d'interès | 5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible | 125 |
| 102-41 | Acords de negociació col·lectiva | 2.4 Relacions socials | 112 |
| 102-42 | Identificació i selecció de grups d'interès | Identificació i gestió de riscos | 75 |
| 102-43 | Enfocament per a la participació dels grups d'interès | 5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible | 125 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| GRI | CONTINGUT | APARTAT | PÀG |
|--|---|--|-----|
| METODOLOGIA DE L'INFORME | | | |
| 102-48 | Re expressions de la informació | 5.4 Informació fiscal | 146 |
| 102-50 | Període objecte de l'informe | Introducció | 70 |
| 102-52 | Cicle de l'elaboració de l'informe | Introducció | 70 |
| 102-54 | Declaració de l'elaboració de l'informe de conformitat amb els estàndards GRI | Introducció | 70 |
| 102-55 | Índex de contingut GRI | 6. Índex de continguts GRI | 148 |
| ASPECTES ESPECÍFICS | | | |
| ÀMBIT ECONÒMIC | | | |
| GRI 201 COMPLIMENT ECONÒMIC | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 5.4 Informació fiscal | 146 |
| 201-1 | Valor econòmic directe generat i distribuït | 5.4 Informació fiscal | 146 |
| 201-4 | Assistència financera rebuda del govern | 5.4 Informació fiscal | 146 |
| GRI 203 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES | | | |
| 203-1 | Inversions en infraestructures i serveis suportats | 5.4 Informació fiscal | 146 |
| 203-2 | Impactes econòmics indirectes significatius | 5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible | 125 |
| GRI 204 PRÀCTIQUES D'AQUISICIÓ | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 5.2 Subcontractació i empreses proveïdores | 142 |
| 204-1 | Proporció de despesa en empreses proveïdores locals | 5.2 Subcontractació i empreses proveïdores | 142 |
| GRI 205 ANTICORRUPCIÓ | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn | 122 |
| 205-1 | Operacions avaluades per a riscos relacionats amb la corrupció | 4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn | 122 |
| 205-2 | Comunicació i formació sobre polítiques i procediments anticorrupció | 4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn | 122 |
| 205-3 | Casos confirmats de corrupció i mesures adoptades | 4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn | 122 |
| ÀMBIT AMBIENTAL | | | |
| GRI 301 MATERIALS | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus | 84 |
| 301-1 | Materials per pes o volum | 1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus | 84 |
| 301-2 | Materials reciclats | 1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus | 84 |
| GRI 302 ENERGIA | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 1.3 Ús sostenible dels recursos | 86 |
| 302-1 | Consum energètic intern | 1.3 Ús sostenible dels recursos | 86 |
| 302-2 | Consum energètic extern | 1.3 Ús sostenible dels recursos | 86 |
| GRI 303 AIGUA | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 1.3 Ús sostenible dels recursos | 86 |
| 303-5 | Consum d'aigua | 1.3 Ús sostenible dels recursos | 86 |
| GRI 304 BIODIVERSITAT | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 1.5 Protecció de la biodiversitat | 91 |
| 304-2 | Impactes significatius de les activitats, els productes i els serveis en la biodiversitat | 1.5 Protecció de la biodiversitat | 91 |
| 304-3 | Hàbitats protegits o restaurats | 1.5 Protecció de la biodiversitat | 91 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| GRI | CONTINGUT | APARTAT | PÀG |
|---|--|--|-----|
| ÀMBIT AMBIENTAL | | | |
| GRI 305 EMISSIONS | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 1.4 Canvi climàtic | 89 |
| 305-1 | Emissions directes de gasos d'efecte hivernacle (GEH) (abast 1) | 1.4 Canvi climàtic | 89 |
| 305-2 | Emissions indirectes de gasos d'efecte hivernacle (GEH) en generar energia (abast 2) | 1.4 Canvi climàtic | 89 |
| 305-3 | Altres emissions indirectes de gasos d'efecte hivernacle (GEH) (abast 3) | 1.4 Canvi climàtic | 89 |
| 305-5 | Reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH) | 1.4 Canvi climàtic | 89 |
| GRI 306 GESTIÓ DE RESIDUS | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus | 84 |
| 306-2 | Residus per tipus i mètode d'eliminació | 1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus | 84 |
| GRI 307 COMPLIMENT AMBIENTAL | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn | 84 |
| 307-1 | Incompliment de la legislació i la normativa ambiental | 4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn | 84 |
| GRI 308 AVALUACIÓ AMBIENTAL D'EMPRESES PROVEÏDORES | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 5.2 Subcontractació i empreses proveïdores | 142 |
| 308-1 | Noves empreses proveïdores que han passat filtres d'avaluació i selecció d'acord amb els criteris ambientals | 5.2 Subcontractació i empreses proveïdores | 142 |
| 308-2 | Impactes ambientals negatius en la cadena de subministraments i mesures adoptades | 5.2 Subcontractació i empreses proveïdores | 142 |
| ÀMBIT SOCIAL | | | |
| GRI 401 OCUPACIÓ | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 2.1 Ocupació | 92 |
| 401-3 | Permis parental | 2.2 Organització del treball | 92 |
| GRI 402 RELACIÓ PERSONA TREBALLADORA-EMPRESA | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 2.4 Relacions socials | 110 |
| 402-1 | Terminis d'avis mínims sobre canvis operacionals | 2.4 Relacions socials | 110 |
| GRI 403 SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 2.3 Salut i seguretat | 112 |
| 403-1 | Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball | 2.3 Salut i seguretat | 112 |
| 403-8 | Persones treballadores cobertes pel sistema de gestió de seguretat i salut | 2.3 Salut i seguretat | 112 |
| 403-9 | Lesions per accident laboral | 2.3 Salut i seguretat | 112 |
| 403-10 | Malalties laborals | 2.3 Salut i seguretat | 112 |
| GRI 404 CAPACITACIÓ I EDUCACIÓ | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 2.5 Formació | 114 |
| 404-1 | Mitjana d'hores de capacitació anuals per persona treballadora | 2.5 Formació | 114 |
| GRI 405 DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 2.6 Igualtat i Diversitat | 116 |
| 405-1 | Diversitat en òrgans de govern i persones treballadores | 2.1 Ocupació | 92 |
| 405-2 | Ràtio del salari base i de la remuneració de les dones respecte als homes | 2.1 Ocupació | 92 |

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'informació no financera 2022

| GRI | CONTINGUT | APARTAT | PÀG |
|--|--|--|------------|
| GRI 406 NO DISCRIMINACIÓ | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 2.6 Igualtat i Diversitat | 116 |
| 406-1 | Casos de discriminació i accions correctives d'empreses | 2.6 Igualtat i Diversitat | 116 |
| ÀMBIT SOCIAL | | | |
| GRI 408 TREBALL INFANTIL | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 3. Informació sobre el respecte dels drets humans | 120 |
| 408-1 | Operacions i proveïdors amb risc significatiu de casos de treball infantil | 3. Informació sobre el respecte dels drets humans | 120 |
| GRI 409 TREBALL FORÇÓS O OBLIGATORI | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 3. Informació sobre el respecte dels drets humans | 120 |
| 409-1 | Operacions i proveïdors amb risc significatiu de casos de treball forçós o obligatori | 3. Informació sobre el respecte dels drets humans | 120 |
| GRI 412 AVALUACIÓ DE RISCOS HUMANS | | | |
| 412-1 | Operacions sotmeses a revisions o avaluacions d'impacte sobre els drets humans | 3. Informació sobre el respecte dels drets humans | 120 |
| 412-2 | Formació de persones treballadores en polítiques o procediments sobre drets humans | 3. Informació sobre el respecte dels drets humans | 120 |
| 412-3 | Acords i contractes d'inversió significatius amb clàusules sobre drets humans o sotmesos a avaluació de drets humans | 3. Informació sobre el respecte dels drets humans | 120 |
| GRI 413 COMUNITATS LOCALS | | | |
| 413-1 | Operacions amb participació de la comunitat local, avaluacions d'impacte i programes de desenvolupament | 5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible 5.4 Informació fiscal | 125 146 |
| GRI 414 AVALUACIÓ SOCIAL D'EMPRESES PROVEÏDORES | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 5.2 Subcontractació i empreses proveïdores | 142 |
| 414-1 | Noves empreses proveïdores que han passat filtres de selecció d'acord amb els criteris socials | 5.2 Subcontractació i empreses proveïdores | 142 |
| 414-2 | Impactes socials negatius en la cadena de subministres i mesures preses | 5.2 Subcontractació i empreses proveïdores | 142 |
| GRI 419 COMPLIMENT SOCIOECONÒMIC | | | |
| 103 | Enfocament de gestió | 4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn | 122 |
| 419-1 | Incompliment de les lleis i normatives en els àmbits social i econòmic | 4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn | 122 |