

# **Comptes Anuals i Informe de gestió de l'exercici anual acabat el 31 de desembre de 2025**

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U.  
SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

## Índex

<b>BALANÇOS.....</b>	<b>4</b>
<b>ESTATS D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUTS.....</b>	<b>7</b>
<b>ESTATS TOTALS DE CANVIS EN EL PATRIMONI NET .....</b>	<b>8</b>
<b>ESTATS DE FLUXES D'EFECTIU.....</b>	<b>9</b>
<b>MEMÒRIA DELS COMPTES ANUALS.....</b>	<b>10</b>
1. Activitat de l'empresa .....	10
2. Bases de presentació .....	13
3. Proposta de distribució dels resultats.....	14
4. Normes de registre i valoració .....	15
Immobilitzat intangible .....	15
Immobilitzat material.....	16
Immobilitzat per compte de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del Grup.....	17
Arrendaments .....	17
Actius financers .....	17
Fons propis .....	18
Passius financers.....	18
Impost sobre beneficis .....	19
Subvencions, donacions i llegats de capital rebuts .....	20
Ingressos i despeses.....	21
Provisions i contingències.....	21
Medi ambient.....	22
Prestacions als treballadors.....	22
Transaccions entre parts vinculades .....	22
Transaccions en moneda estrangera.....	23
5. Gestió del risc financer .....	23
Factors de risc financer .....	23
Estimació del valor raonable .....	24
6. Immobilitzat intangible .....	24
7. Immobilitzat material.....	27
8. Actius financers.....	31
9. Fons Propis.....	33
10. Subvencions, donacions i llegats.....	34
Subvencions de capital.....	34
Informació sobre el compliment, o no, de les condicions associades a les subvencions, donacions i llegats.....	36
11. Passius financers.....	36
12. Contingències i compromisos.....	39
13. Provisions a curt i llarg termini.....	40
14. Impost sobre beneficis i situació fiscal.....	41
15. Ingressos i despeses.....	44

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

16.	Operacions amb parts vinculades.....	48
17.	Informació sobre medi ambient.....	52
18.	Fets posteriors al tancament.....	52
19.	Altra informació.....	52
	<b>FULL DE SIGNATURES.....</b>	<b>54</b>
	<b>INFORME DE GESTIÓ.....</b>	<b>55</b>
	<b>ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 2025.....</b>	<b>63</b>
	<b>FULL DE SIGNATURES.....</b>	<b>140</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

## Balanços

ACTIU	Notes	2025	2024
<b>ACTIU NO CORRENT</b>			
<b>Immobilitzat intangible</b>	6	<b>2.379.511,84</b>	<b>2.561.232,16</b>
Concessions		119.771,45	126.248,85
Patents, llicències, marques i similars		7.684,80	6.090,76
Aplicacions informàtiques		2.252.055,59	2.428.892,55
<b>Immobilitzat material</b>	7	<b>12.819.318,85</b>	<b>12.440.386,88</b>
Terrenys i construccions		7.968.987,97	8.139.278,35
Instal·lacions tècniques i altre immobilitzat material		4.463.786,52	3.802.779,22
Immobilitzat en curs i bestretes		386.544,36	498.329,31
<b>Inversions financeres a llarg termini</b>	8	<b>84.595,31</b>	<b>74.177,53</b>
Altres actius financers		84.595,31	74.177,53
<b>Actius per impost diferit</b>	14	<b>67.000,68</b>	<b>100.409,12</b>
<b>TOTAL ACTIU NO CORRENT</b>		<b>15.350.426,68</b>	<b>15.176.205,69</b>
<b>ACTIU CORRENT</b>			
<b>Deutors comercials i altres comptes a cobrar</b>		<b>28.696.061,95</b>	<b>25.055.671,32</b>
Clients per vendes i prestacions de serveis	8	11.056,66	60.530,04
Clients empreses del grup i associades	8/16	7.319.882,28	5.367.068,32
Deutors varis	8	21.256.372,30	19.316.431,88
Altres crèdits amb les Administracions Públiques	14	108.750,71	311.641,08
<b>Inversions financeres a curt termini</b>	8	<b>193.916,80</b>	<b>193.428,06</b>
Altres actius financers		193.916,80	193.428,06
<b>Periodificacions a curt termini</b>		<b>548.622,37</b>	<b>315.823,22</b>
<b>Efectiu i altres actius líquids equivalents</b>		<b>4.669.213,21</b>	<b>6.171.231,25</b>
Tresoreria		4.669.213,21	6.171.231,25
<b>TOTAL ACTIU CORRENT</b>		<b>34.107.814,33</b>	<b>31.736.153,85</b>
<b>TOTAL ACTIU</b>		<b>49.458.241,01</b>	<b>46.912.359,54</b>

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant del Balanç al 31 de desembre de 2025.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

<b>PATRIMONI NET I PASSIU</b>	<b>Notes</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>PATRIMONI NET</b>			
<b>Fons propis</b>	9	<b>3.682.956,41</b>	<b>3.597.821,10</b>
<b>Capital</b>		<b>1.953.282,50</b>	<b>1.953.282,50</b>
Capital escriturat		1.953.282,50	1.953.282,50
<b>Reserves</b>		<b>1.644.538,60</b>	<b>1.510.914,60</b>
Legal i estatutàries		251.260,91	237.898,51
Altres reserves		1.393.277,69	1.273.016,09
<b>Resultat de l'exercici</b>	3	<b>85.135,31</b>	<b>133.624,00</b>
<b>Subvencions, donacions i llegats rebuts</b>	10	<b>8.878.780,09</b>	<b>8.657.615,13</b>
<b>TOTAL PATRIMONI NET</b>		<b>12.561.736,50</b>	<b>12.255.436,23</b>
<b>PASSIU NO CORRENT</b>			
<b>Provisions a llarg termini</b>	13	<b>0,00</b>	<b>95.245,68</b>
Altres provisions		0,00	95.245,68
<b>Deutes a llarg termini</b>	11	<b>649.176,69</b>	<b>648.498,23</b>
Altres passius financers		649.176,69	648.498,23
<b>Passius per impost diferit</b>	14	<b>2.959.760,03</b>	<b>2.886.038,37</b>
<b>Periodificacions a llarg termini</b>	11	<b>7.753.481,33</b>	<b>7.699.732,92</b>
<b>TOTAL PASSIU NO CORRENT</b>		<b>11.362.418,05</b>	<b>11.329.515,20</b>
<b>PASSIU CORRENT</b>			
<b>Provisions a curt termini</b>	13	<b>1.633.181,34</b>	<b>765.392,77</b>
Altres provisions		1.633.181,34	765.392,77
<b>Deutes a curt termini</b>	11	<b>19.768.007,34</b>	<b>17.773.635,83</b>
Altres passius financers		19.768.007,34	17.773.635,83
<b>Creditors comercials i altres comptes a pagar</b>		<b>4.123.347,78</b>	<b>4.772.899,57</b>
Proveïdors	11	1.727.899,90	2.541.246,41
Proveïdors, empreses del grup i associades	11/16	163.279,04	176.241,00
Creditors varis	11	384.794,19	220.414,00
Personal, remuneracions pendents de pagament	11	655.189,72	765.438,45
Altres deutes amb les Administracions Públiques	14	1.192.184,93	1.069.559,71
<b>Periodificacions a curt termini</b>		<b>9.550,00</b>	<b>15.479,94</b>
<b>TOTAL PASSIU CORRENT</b>		<b>25.534.086,46</b>	<b>23.327.408,11</b>
<b>TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU</b>		<b>49.458.241,01</b>	<b>46.912.359,54</b>

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant del Balanç al 31 de desembre de 2025.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

<b>COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS</b>	<b>Notes</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>OPERACIONS CONTINUADES</b>			
<b>Import net de la xifra de negocis</b>	15.a	<b>928.826,24</b>	<b>973.920,83</b>
Prestacions de serveis		928.826,24	973.920,83
<b>Altres ingressos d' explotació</b>	15.a	<b>57.804.709,60</b>	<b>57.997.784,20</b>
Ingressos accessoris i altres de gestió corrent	15.b	17.323,21	23.394,33
Subvencions d' explotació incorporades al resultat de l'exercici	11.2	57.787.386,39	57.974.389,87
<b>Despeses de personal</b>	15.c	<b>-32.458.204,39</b>	<b>-30.373.770,85</b>
Sous, salaris i assimilats		-23.663.721,98	-22.688.586,53
Càrregues socials		-8.133.650,68	-7.730.788,54
Provisions		-660.831,73	45.604,22
<b>Altres despeses d' explotació</b>		<b>-25.796.229,89</b>	<b>-28.173.527,40</b>
Serveis exteriors		-8.661.539,32	-8.322.218,47
Tributs		-55.098,48	-42.215,11
Altres despeses de gestió corrent	15.d	-17.079.592,09	-19.809.093,82
<b>Amortització de l'immobilitzat</b>	6/7	<b>-2.416.075,35</b>	<b>-2.675.549,24</b>
<b>Imputació de subvencions d'immobilitzat no financer i altres</b>	10	<b>2.322.016,51</b>	<b>2.578.685,16</b>
<b>Deteriorament i resultat per alienacions de l'immobilitzat</b>		<b>-3.616,13</b>	<b>-2.689,90</b>
Resultats per alienacions de l'immobilitzat	6/7	-3.616,13	-2.689,90
<b>Altres resultats</b>	15.e	<b>-11.311,93</b>	<b>-4.779,06</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOTACIÓ</b>		<b>370.114,86</b>	<b>320.073,74</b>
<b>Ingressos financers</b>		<b>5,92</b>	<b>0,00</b>
De valors negociables i altres instruments financers		5,92	0,00
<b>Despeses financeres</b>		<b>-251.576,83</b>	<b>-248.325,07</b>
Per deutes amb tercers		-251.576,83	-248.325,07
<b>RESULTAT FINANCER</b>		<b>-251.570,91</b>	<b>-248.325,07</b>
<b>RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS</b>		<b>118.543,75</b>	<b>71.748,67</b>
<b>Impostos sobre beneficis</b>	14	<b>-33.408,44</b>	<b>61.875,33</b>
<b>RESULTAT DE L'EXERCICI PROCEDENT D'OPERACIONS CONTINUADES</b>		<b>85.135,31</b>	<b>133.624,00</b>
<b>RESULTAT DE L'EXERCICI</b>	<b>3</b>	<b>85.135,31</b>	<b>133.624,00</b>

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant del Compte de pèrdues i guanys al 31 de desembre de 2025.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

## Estats d'ingressos i despeses reconeguts

<b>ESTAT D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUTS</b>	<b>Notes</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Resultat del compte de Pèrdues i Guanys</b>		<b>85.135,31</b>	<b>133.624,00</b>
INGRESSOS I DESPESES IMPUTADES DIRECTAMENT AL PATRIMONI NET			
<b>Subvencions, donacions i llegats rebuts</b>	10	2.616.903,13	2.417.016,70
<b>Efecte impositiu</b>	14.d	(654.225,79)	(604.379,18)
<b>Total ingressos i despeses imputades directament en el patrimoni net</b>		<b>1.962.677,34</b>	<b>1.812.637,52</b>
TRANSFERÈNCIES AL COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS			
<b>Subvencions, donacions i llegats rebuts</b>	10	(2.322.016,51)	(2.578.685,16)
<b>Efecte impositiu</b>	14.d	580.504,13	644.671,29
<b>Total transferències al compte de pèrdues i guanys</b>		<b>(1.741.512,38)</b>	<b>(1.934.013,87)</b>
<b>TOTAL D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUDES</b>		<b>306.300,27</b>	<b>12.247,65</b>

Les Notes 1 a 20 descrites a la Memòria formen part integrant de l'estat d'ingressos i despeses reconegudes al 31 de desembre de 2025.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

**Estats totals de canvis en el patrimoni net**

Estat total de canvis en el patrimoni net	Capital Escripturat	Reserves	Resultat de l'exercici	Subvencions, donacions i llegats rebuts	TOTAL
<b>SALDO AJUSTAT INICI DE L'EXERCICI 2024</b>	<b>1.953.282,50</b>	<b>1.330.105,01</b>	<b>180.809,59</b>	<b>8.778.991,48</b>	<b>12.243.188,58</b>
Total ingressos i despeses reconeguts	-	-	133.624,00	-121.376,35	12.247,65
Altres variacions del patrimoni net 2024	-	180.809,59	-180.809,59	-	-
<b>SALDO FINAL DE L'EXERCICI 2024 I SALDO INICIAL 2025</b>	<b>1.953.282,50</b>	<b>1.510.914,60</b>	<b>133.624,00</b>	<b>8.657.615,13</b>	<b>12.255.436,23</b>
Total ingressos i despeses reconeguts	-	-	85135,31	221.164,96	306.300,27
Altres variacions del patrimoni net 2025	-	133.624,00	-133.624,00	-	-
<b>SALDO FINAL DE L'EXERCICI 2025</b>	<b>1.953.282,50</b>	<b>1.644.538,60</b>	<b>85.135,31</b>	<b>8.878.780,09</b>	<b>12.561.736,50</b>

Les Notes 1 a 20 descrites a la Memòria formen part integrant de l'estat total de canvis en el patrimoni net al 31 de desembre de 2025.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

## Estats de fluxes d'efectiu

FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS D' EXPLOTACIÓ	Notes	2025	2024
<b>Resultat de l'exercici abans d'impostos</b>		<b>118.543,75</b>	<b>71.748,67</b>
<b>Ajustos del resultat</b>		<b>925.372,86</b>	<b>107.718,09</b>
Amortització de l'immobilitzat (+)	6-7	2.416.075,35	2.675.549,24
Variació de provisions (+/-)	13	772.542,89	-240.160,96
Imputació de subvencions (-)	10	-2.322.016,51	-
Resultats per baixes i alienacions de l'immobilitzat (+/-)	6-7	3.616,13	2.689,90
Ingressos financers (-)		-5,92	0,00
Despeses financeres (+)		251.576,83	248.325,07
Variació de valor raonable d'instruments financers (+/-)		-196.415,91	0,00
<b>Canvis en el capital corrent</b>		<b>-4.528.671,51</b>	<b>1.023.858,30</b>
Deutors i altres comptes per a cobrar (+/-)		-3.640.390,63	-677.372,09
Altres actius corrents (+/-)		-232.799,15	-22.546,67
Creditors i altres comptes per a pagar (+/-)		-649.551,79	-135.865,33
Altres passius corrents (+/-)		-5.929,94	2.160,96
Altres actius i passius no corrents (+/-)		0,00	-190.235,17
<b>Altres fluxes d'efectiu de les activitats d'exploració</b>		<b>-1.406,59</b>	<b>-10.348,15</b>
Pagaments per interessos (-)		-1.412,51	-10.348,15
Cobraments d'interessos (+)		5,92	0,00
<b>FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS D'EXPLOTACIÓ</b>		<b>-3.486.161,49</b>	<b>-854.739,69</b>
<b>FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS D'INVERSIÓ</b>			<b>-</b>
<b>Pagaments per inversions (-)</b>		<b>-2.857.741,94</b>	<b>2.844.919,40</b>
Immobilitzat intangible	6	-1.077.919,98	1.238.299,10
Immobilitzat material	7	-1.768.915,44	1.367.284,74
Altres actius financers		-10.906,52	-239.335,56
<b>Cobrament per desinversions</b>		<b>133.921,20</b>	<b>368.480,36</b>
Altres actius financers		133.921,20	368.480,36
<b>Fluxes d'efectiu de les activitats d'inversió</b>		<b>-2.723.820,74</b>	<b>2.476.439,04</b>
<b>FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS DE FINANÇAMENT</b>			
<b>Cobraments i pagaments per instruments de patrimoni</b>		<b>2.617.581,59</b>	<b>2.315.694,86</b>
Subvencions, donacions i llegats rebuts (+)		2.617.581,59	2.315.694,86
<b>Cobraments i pagaments per instruments de passiu</b>		<b>2.090.382,60</b>	<b>1.400.536,13</b>
<b>Emissió</b>		<b>2.090.382,60</b>	<b>1.694.302,95</b>
Altres deutes		2.090.382,60	1.694.302,95
<b>Devolució i amortització</b>		<b>0,00</b>	<b>-293.766,82</b>
Altres deutes		0,00	-293.766,82
<b>Fluxes d'efectiu de les activitats de finançament</b>		<b>4.707.964,19</b>	<b>3.716.230,99</b>
<b>AUGMENT/DISMINUCIÓ NETA DE L'EFECTIU O EQUIVALENTS</b>		<b>-1.502.018,04</b>	<b>385.052,26</b>
Efectiu o equivalents al principi de l'exercici		6.171.231,25	5.786.178,99
Efectiu o equivalents al final de l'exercici		4.669.213,21	6.171.231,25

Les Notes 1 a 20 descrites a la Memòria formen part integrant de l'estat de fluxes d'efectiu al 31 de desembre de 2025.

## Memòria dels comptes anuals

### 1. Activitat de l'empresa

Barcelona Activa, S.A.U Societat Privada Municipal, es va constituir el 19 de desembre de 1986 sota la forma de societat anònima, per temps indefinit, i d'acord amb els articles 22.2 i 86.2 de la Llei de Bases de Règim Local de 1985, segons consta en escriptura de constitució atorgada davant notari (NIF A58295296).

Durant l'any 2018 l'entitat va formalitzar el seu estatus de societat unipersonal i va passar a denominar-se Barcelona Activa S.A.U Societat Privada Municipal.

El seu domicili social està situat a Barcelona, al carrer Llacuna, 162-164.

El seu objecte social és el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitat econòmica. Dins d'aquest objectiu social es comprenen, entre altres, les següents activitats:

- a) Promoure estudis i anàlisi de la situació econòmica orientats a una més eficaç mobilització de recursos i promoció de l'ocupació.
- b) Avaluar i coordinar les iniciatives promogudes, tant pel sector públic com el privat, encaminades al foment de l'activitat econòmica i l'estímul d'inversions generadores d'ocupació.
- c) Promoure els programes de foment de l'ocupació i del coneixement dels avantatges i ajudes a què poden acollir-se les empreses.
- d) Crear i gestionar centres de suport i de serveis per a les empreses, preferentment de nova creació. Habilitar locals per a la ubicació física d'empreses tant industrials com de serveis.
- e) Subministrar serveis generals i logístics a les empreses, tant les instal·lades en els centres de suport com a les de la resta de la ciutat.
- f) Donar serveis d'assessorament en els diferents àmbits empresarials, especialment pel que fa a la creació i posada en marxa d'empreses.
- g) Gestionar els instruments i tràmits necessaris per a facilitar la creació de noves empreses.
- h) Ajudar a les empreses instal·lades en els centres de suport a la seva implantació definitiva un cop normalitzades i plenament competitives.
- i) Realitzar aquelles altres activitats que l'Ajuntament de Barcelona li pugui encarregar en els àmbits de foment de l'activitat econòmica i generació d'ocupació.

La Societat pertany a l'Ajuntament de Barcelona i està controlada per aquest, qui posseeix el 100% de les accions de la Societat. Els saldos i transaccions amb el Grup Ajuntament de Barcelona, es detallen a la Nota 16.

Les eleccions municipals de maig de 2023 a la ciutat de Barcelona van comportar un canvi en l'equip de govern. Dins la nova estructura municipal, Barcelona Activa passa a emmarcar-se sota l'Àrea de Drets Socials, Promoció Econòmica, Treball, Feminismes i Memòria Democràtica de l'Ajuntament de Barcelona, dependent de la Cinquena Tinència d'Alcaldia.

#### a.Missió

Promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

#### b.Visió

Fer de Barcelona una ciutat de referència per treballar, emprendre i viure amb valors socials i ambientals.

### **c.Valors corporatius**

- Igualtat d'oportunitats i progrés social
- Economia al servei de les persones: social i sostenible
- Cooperació dins l'organització i amb d'altres
- Esperit de servei públic i ètica professional i personal

### **d.Línies estratègiques**

1. **Desenvolupament econòmic sostenible i inclusiu**  
Basat en un model de creixement generador d'impacte i oportunitats per a tothom.
2. **Diversificació del teixit productiu**  
Basada en la modernització dels sectors consolidats i l'impuls als sectors estratègics.
3. **Ocupació de qualitat en un mercat laboral inclusiu i just**  
Basada en el diàleg social i la concertació amb els actors de l'ecosistema, amb focus especial a les polítiques de gènere i l'impuls a l'ocupació juvenil.
4. **Ecosistema emprenedor, innovador, obert i connectat**  
Amb capacitat d'atreure talent i inversions, i de posicionar la ciutat en l'àmbit internacional.
5. **Talent digital, creatiu i internacional**  
Com a motor de la competitivitat empresarial i com a incentiu per al desenvolupament professional.
6. **Cohesió territorial**  
Basada en una economia de proximitat sòlida i generadora d'oportunitats professionals i de negoci amb impacte.
7. **Excel·lència organitzativa, basada en les dades**  
Per assegurar l'eficiència en els processos i l'eficàcia en els resultats.
8. **Entorn ideal per al desenvolupament professional**  
Amb les persones i els seus objectius professionals en la base de les polítiques corporatives.
9. **Promoció de la igualtat entre dones i homes**  
Integrar la perspectiva de gènere en totes les actuacions internes i externes.
10. **Col·laboració publicoprivada**  
Per multiplicar els impactes de les polítiques públiques i generar un entorn de confiança.

### **e.Prioritats**

#### **Racionalització de la cartera de serveis**

Deslligada de l'estructura organitzativa i centrada en la demanda (el cicle de vida del projecte empresarial i/o la trajectòria professional de les persones).

#### **De la cartera de serveis als projectes singulars**

Amb elevat impacte i potencial transformador, basats en la col·laboració publicoprivada.

#### **Focus en els sectors estratègics**

Identificats al Barcelona Green Deal i reflectits en la cartera de serveis i en els projectes singulars.

#### **Cultura organitzativa basada en la transversalitat i la col·laboració**

Que prioritza els resultats col·lectius abans que els individuals.

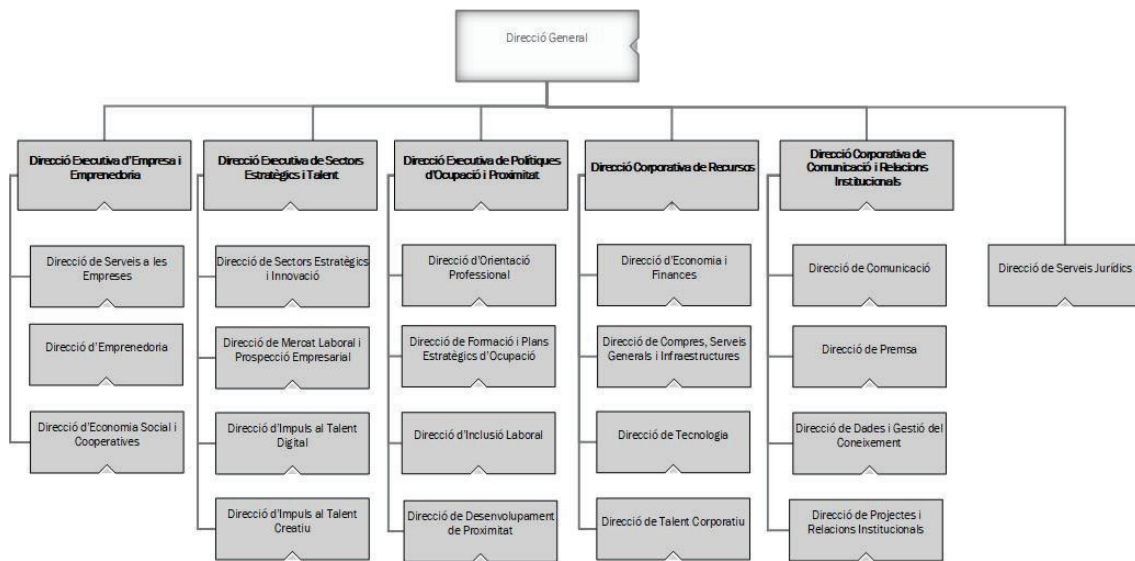
#### **Comunicació**

Per fer-la encara més efectiva, coherent i clara per a tots els nostres grups d'interès i centrada en els impactes mesurables.

## f.Estructura organitzativa

Barcelona Activa té un Consell d'Administració format per representants de tots els grups municipals, i una Direcció General representada des del passat 14 de setembre de 2023 per Lorenzo Di Pietro.

Durant el darrer trimestre de l'exercici 2023, fruit de l'inici del nou mandat i la presa de posesió de la nova direcció general, va quedar definit i aprovat per Consell d'Administració, el nou organigrama de Barcelona Activa, que va entrar en vigor a tots els efectes a partir de gener de 2024. D'acord amb aquest organigrama, l'estructura organitzativa de Barcelona Activa queda configurada en 3 Direccions Executives de negoci, de les que depenen 11 Direccions de prestació de serveis; 2 Direccions Corporatives, de les que depenen 8 Direccions de serveis interns i comunicació; i la Direcció de Serveis Jurídics que depèn directament de la Direcció General.



## g.Xarxa d'equipaments

Barcelona Activa compta amb 11 equipaments, inclosa la seu central, de serveis especialitzats i amb focus ciutat, per impulsar el seu conjunt d'actuacions de promoció econòmica:

**Seu central**, on es troba la direcció de l'empresa, els serveis centrals i de suport.

**Porta 22**, centre per al desenvolupament professional i espai de referència en l'orientació i capacitació professional i en programes per a l'ocupació.

**El Convent**, espai referent de serveis i programes d'orientació professional i laboral, formació ocupacional i recerca de feina amb una mirada específica sobre el col·lectiu jove.

**Centre per a la Iniciativa Emprenedora Glòries**, equipament de referència a la ciutat per a la creació d'empreses.

**Incubadora Glòries**, amb espais i serveis d'incubació per empreses innovadores de nova creació. Aquest espai acull alhora l'UXLab, laboratori destinat a testar els productes i serveis, tant físics com digitals, de start-ups i pimes abans que surtin al mercat.

**Pol Lidera**, ubicat a la segona planta de l'edifici Mediatric, per a l'impuls a les dones professionals, directives i emprenedores. El nou Pol Lidera, que facilita que les associacions de dones de la ciutat (directives, inversores, professionals, etc.) realitzin allà les seves activitats de networking,

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

les seves conferències i jornades, les seves trobades i les seves iniciatives, tot generant un ecosistema de dones de referència a la ciutat.

**InnoBA**, equipament amb serveis especialitzats, recerca, formació i espais d'experimentació i incubació (la InnoBadora) per a projectes d'innovació socioeconòmica i d'economia social i solidària que vulguin créixer en un nou entorn col·laboratiu.

**Oficina d'Atenció a les Empreses (OAE)**, ubicada al Hall de l'edifici Mediatric, que ofereix una cartera de serveis permanents i de valor afegit pel creixement empresarial. El mateix espai acull l'oficina de benvinguda al talent internacional "Barcelona International Welcome Desk" (BIWD) i la Oficina 22@.

**Cibernàrium 22@**, centre de formació tecnològica per a professionals i pimes, ubicat a la primera planta de l'edifici Mediatric, seu també de l'IT Academy.

**Cibernàrium Nou barris**, centre de formació digital d'iniciació ubicat dintre del Parc Tecnològic.

**Parc Tecnològic**, entorn d'incubació d'empreses innovadores de base tecnològica en fase de creixement i espai referent per a la promoció de la indústria avançada. Des de 2021 acull el campus de programació "42Barcelona" ubicat en la planta 0 de l'edifici i a febrer de l'any 2026, un cop fetes les adequacions de l'espai durant el 2025, s'inaugurarà XTalento, el Campus de formació digital adreçat a persones amb discapacitat que té per objectiu impulsar l'ocupabilitat digital i la inclusió laboral de col·lectius de persones amb discapacitat amb formació específica.

A aquests 11 equipaments es sumen els Espais Activa destinats a atenció integral de proximitat als districtes de **Nou Barris**, **Sant Andreu**, i **Sants-Montjuïc**, amb una oferta de serveis i programes d'ocupació, assessorament en drets laborals i serveis per a l'enfortiment del teixit comercial, empresarial i l'emprenedoria en aquests barris.

Aquests equipaments es complementen amb una xarxa de proximitat en diferents punts de la ciutat a on Barcelona Activa presta servei.

Són propietat de Barcelona Activa la Seu Central, Glòries Emprenedoria i Porta22. La resta d'equipaments, excepte l'espai d'incubació i la segona i tercera planta de l'edifici Mediatric que són de lloguer, són propietat municipal.

Pel que fa a l'equipament d'**Almogàvers**, també propietat municipal, però fins a 2025 espai cedit en ús a Barcelona Activa a on s'allotjaven alguns dels programes d'emprenedoria, i actualment en tràmit de cessió parcial per part de l'Ajuntament de Barcelona al Consorci d'Educació de Barcelona. Aquest equipament, ubicat al carrer Almogàvers 165, des de finals de 2025 opera com a espai per a l'impuls de l'economia de les cures per a la longevitat, impulsant la professionalització i la innovació social i tecnològica i esdevenint un punt de connexió de l'ecosistema de la ciutat. Inclou una línia de foment de talent i formació, impulsada pel Consorci d'Educació de Barcelona i l'Institut Hospital del Mar; i una línia de foment de l'emprenedoria, la innovació i el suport en la financiació i ajuts a les empreses del sector.

## **2. Bases de presentació**

### a) Imatge fidel

Els comptes anuals s'han preparat a partir dels registres comptables de la Societat i es presenten d'acord amb la legislació mercantil vigent i amb les normes establertes en el Pla General de Comptabilitat aprovat mitjançant Real Decret 1514/2007 de data 16 de novembre, i d'acord amb les successives modificacions introduïdes en el seu cas, amb objecte de mostrar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Societat, així com la veracitat dels fluxos d'efectiu incorporats en l'estat de fluxos d'efectiu.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

Les xifres contingudes en tots els estats comptables que formen part dels comptes anuals (balanç, compte de pèrdues i guanys, estat de canvis en el patrimoni net, estat de fluxos d'efectiu i les notes de la memòria dels comptes anuals) estan expressades en euros, que és la moneda de presentació i funcional de la Societat.

Aquests comptes anuals, formulats pels Administradors de la Societat, es sotmetran a l'aprovació de l'Accionista Únic, i s'estima que seran aprovats sense cap modificació.

No existeix cap principi comptable o criteri de valoració que, tenint un efecte significatiu als comptes anuals, s'hagi deixat d'aplicar.

b) Aspectes crítics de la valoració i estimació de la incertesa

La preparació dels comptes anuals requereix la realització per part de la direcció de la Societat de determinades estimacions comptables i la consideració de determinats elements de judici. Aquests s'avaluen contínuament i es fonamenten en l'experiència històrica i altres factors, incloent les expectatives de successos futurs, que s'han considerat raonables d'acord amb les circumstàncies.

Si bé les estimacions considerades s'han realitzat sobre la millor informació disponible a la data de formulació dels presents comptes anuals, qualsevol modificació en el futur d'aquestes estimacions s'aplicaria de forma prospectiva des d'aquell moment, reconeixent l'efecte del canvi en l'estimació realitzada en el compte de pèrdues i guanys dels comptes anuals en qüestió.

Les principals estimacions i judicis considerats en l'elaboració dels comptes anuals són les següents:

- Vida útil dels elements d'immobilitzat intangible i material (veure Notes 4.1 i 4.2).
- Valor raonable dels instruments financers (veure Notes 4.5 i 4.7).
- Impostos diferits (veure Nota 4.8).
- Provisions i contingències (veure Nota 4.11).

c) Comparabilitat de la informació

Els comptes anuals dels exercicis 2025 i 2024 s'han formulat d'acord amb el Pla General de Comptabilitat, havent seguit en la seva elaboració l'aplicació de criteris uniformes de valoració, agrupació, classificació i unitats monetàries, de manera que la informació presentada és homogènia i comparable.

A efectes comparatius, per cada una de les partides del balanç, compte de pèrdues i guanys, estat de canvis en el patrimoni net, estat de fluxos d'efectiu i la informació quantitativa requerida a la memòria, a més de les xifres de l'exercici 2025 s'inclouen les corresponents a l'exercici anterior.

d) Agrupació de partides

No es realitza cap desglossament de partides atès que no ha estat necessària la seva agrupació al balanç, ni al compte de pèrdues i guanys, ni a l'estat de canvis en el patrimoni net, ni a l'estat de fluxos d'efectiu.

### **3. Proposta de distribució dels resultats**

La proposta de distribució de resultats de l'exercici 2025 formulada pels Administradors de la Societat i que presentaran a l'Accionista Únic de la Societat per a la seva aprovació és la següent:

Distribució del resultat	Import 2025
<b>Base de repartiment</b>	<b>85.135,31</b>
Pèrdues i guanys	85.135,31
<b>Aplicació</b>	<b>85.135,31</b>
Reserva legal	8.513,53
Reserves voluntàries	76.621,78

#### 4. Normes de registre i valoració

Les principals normes de registre i valoració utilitzades per la Societat en l'elaboració dels presents comptes anuals, han estat les següents:

##### Immobilitzat intangible

###### a) Concessions

Les concessions administratives figuren en l'actiu pel seu cost menys l'amortització acumulada i l'import acumulat de les correccions valoratives per deteriorament reconegudes.

Les concessions s'amortitzen linealment durant el període concessional.

###### b) Patents i marques

Les patents i marques tenen una vida útil definida i es registren pel seu cost menys l'amortització acumulada i correccions per deteriorament del valor reconegudes.

L'amortització es calcula pel mètode lineal durant la seva vida útil estimada en 5 anys.

###### c) Aplicacions informàtiques

Es refereix principalment als imports satisfets per l'accés a la propietat o pel dret a l'ús de programes informàtics, únicament en els casos on es preveu que la seva utilització durarà varis exercicis.

Les aplicacions informàtiques figuren valorades al seu cost d'adquisició menys l'amortització acumulada. S'amortitzen en funció de la seva vida útil, que és de 3 anys. Les despeses de manteniment d'aquestes aplicacions informàtiques es carreguen al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què es produeixen.

###### d) Desenvolupament

Les despeses de desenvolupament activades són aquelles que compleixen les condicions següents:

- Estar específicament individualitzades per projectes i el cost clarament establert perquè pugui ser distribuït en el temps.
- Tenir motius fundats de l'èxit tècnic i de la rendibilitat econòmica - comercial del projecte o projectes que es tracti.

En aquells projectes en què hi hagi dubtes raonables sobre l'èxit tècnic o la rendibilitat econòmica – comercial del projecte, els costos s'imputaran directament a resultats de l'exercici.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

Els projectes es valoren al preu d'adquisició o producció, amortitzant-se linealment des de la seva activació en un termini màxim de cinc anys. Al 31 de desembre de 2024 i 2025 les despeses de desenvolupament es troben totalment amortitzades.

### **Immobilitzat material**

L'immobilitzat material es comptabilitza pel seu cost d'adquisició menys l'amortització i l'import acumulat de qualsevol eventual pèrdua de valor.

Els costos d'ampliació, modernització o millora dels béns de l'immobilitzat material s'incorporen a l'actiu com a major valor del bé exclusivament quan suposen un augment de la seva capacitat, productivitat o allargament de la seva vida útil, i sempre que sigui possible conèixer o estimar el valor comptable dels elements que resulten donats de baixa de l'inventari per haver estat substituïts.

Els costos de reparacions importants s'activen i s'amortitzen durant la vida útil estimada dels mateixos, mentre que les despeses de manteniment recurrents es carreguen al compte de pèrdues i guanys durant l'exercici en que s'incorre en elles.

L'amortització de l'immobilitzat material es calcula sistemàticament pel mètode lineal en funció de la seva vida útil estimada, atenent a la depreciació efectivament soferta pel seu funcionament i ús. Els coeficients anuals aplicats són els següents:

	<u>Coeficients anuals</u>
Construccions	2%
Instal·lacions tècniques i maquinària	10%
Altres instal·lacions, utilatge i mobiliari	10%-33%
Equips informàtics	20%-25%
Elements de transport	10%
Altre immobilitzat material	10%

Quan el valor comptable d'un actiu és superior al seu import recuperable estimat, el seu valor es redueix de forma immediata fins al seu import recuperable.

Les pèrdues i guanys per la venda d'immobilitzat material es calculen comparant els ingressos obtinguts per la venda amb el valor comptable, i es registren en el compte de pèrdues i guanys.

Per a la realització de la seva activitat la Societat ha utilitzat actius no generadors de fluxos d'efectiu. Tal i com es descriu a l'Ordre EHA/733/2010 de 25 de març, per la qual s'aproven aspectes comptables d'empreses públiques que operen en determinades circumstàncies, els actius no generadors de fluxos d'efectiu són aquells que s'utilitzen, no amb l'objecte d'obtenir un benefici o rendiment econòmic, sinó per l'obtenció de fluxos econòmics socials que beneficiïn a la col·lectivitat per mitjà del potencial servei, o utilitat pública, a canvi d'un preu fixat directa o indirectament per l'Administració Pública com a conseqüència del caràcter estratègic o d'utilitat pública de l'activitat que desenvolupa.

Al tancament de l'exercici, la Societat avalua el deteriorament de valor dels diferents actius no generadors de fluxos d'efectiu, estimant el valor recuperable d'aquests actius, que és el major entre el seu valor raonable i el seu valor en ús, entenent com a valor en ús el cost de reposició depreciat. Si el valor recuperable és inferior al valor net comptable es dotarà la corresponent provisió per deteriorament de valor amb càrrec al compte de pèrdues i guanys.

La Societat ha agrupat tots els seus actius no generadors de fluxos d'efectiu en una única unitat d'explotació, el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitat econòmica.

### **Immobilitzat per compte de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del Grup**

Amb data 18 de juny de 2008, l'Ajuntament de Barcelona va aprovar, mitjançant Decret d'Alcaldia, el procediment aplicable a les inversions realitzades per organismes públics i privats per encàrrec d'aquest.

Segons aquest Decret, i d'acord amb el procediment aplicable a les inversions a realitzar per les empreses i organismes públics per encàrrec de l'Ajuntament de Barcelona aprovat el 30 de gener de 2012 i amb la normativa aplicable reguladora de les Hisendes Locals, la Llei Especial de Barcelona i els Estatuts de la Societat, quan els esmentats organismes disposin de les certificacions, factures o justificacions de l'obra feta, les lliuraran a l'Ajuntament o a l'entitat corresponent mitjançant una relació, a fi i efecte de la seva incorporació a l'inventari municipal. Aquests lliuraments d'actius es formalitzen mitjançant les corresponents factures a càrrec de l'Ajuntament i entitats del grup.

D'acord amb la normativa aplicable, la Societat registra comptablement aquestes transaccions utilitzant comptes de balanç sense afectar al compte de pèrdues i guanys.

### **Arrendaments**

a) Quan la Societat és l'arrendatari – Arrendament operatiu

Els arrendaments en els que l'arrendador conserva una part important dels riscos i beneficis derivats de la titularitat es classifiquen com arrendaments operatius. Els pagaments en concepte d'arrendament operatiu (nets de qualsevol incentiu rebut de l'arrendador) es carreguen al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què es meriten sobre una base lineal durant el període d'arrendament.

b) Quan la Societat és l'arrendador – Arrendament operatiu

Quan els actius són arrendats sota arrendament operatiu, l'actiu s'inclou al balanç d'acord amb la seva naturalesa. Els ingressos derivats de l'arrendament es reconeixen de forma lineal durant el termini de l'arrendament.

### **Actius financers**

La Societat fixa la categoria dels seus actius financers en el moment del seu reconeixement inicial i revisa la mateixa a cada data de tancament, en base a les decisions adoptades per la Direcció. Aquesta classificació depèn de la finalitat amb la qual aquestes inversions han estat adquirides.

De forma general, al balanç adjunt es classifiquen com corrents els actius financers amb venciment igual o inferior a l'any, i com no corrents si el seu venciment supera aquest període.

La Societat registra la baixa d'un actiu financer quan s'han extingit o s'han cedit els drets contractuals sobre els fluxos d'efectiu de l'actiu financer, essent necessari que s'hagin transferit de forma substancial els riscos i beneficis inherents a la seva propietat, que en el cas concret de comptes a cobrar s'entén que aquest fet es produeix en general si s'han transmès els riscos d'insolvència i de mora.

Els actius financers de la Societat es classifiquen íntegrament a la categoria d'actius financers a cost amortitzat.

El actius financers a cost amortitzat es valoren inicialment pel seu valor raonable, que, llevat d'evidència en contra, serà el preu de la transacció. En valoracions posteriors es valoraran a cost amortitzat, comptabilitzant els interessos meritats en el compte de pèrdues i guanys aplicant el mètode del tipus d'interès efectiu.

## **BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**

Memòria dels comptes anuals 2025

No obstant, aquells crèdits per operacions comercials amb venciment no superior a un any i que no tinguin un tipus d'interès contractual, així com altres saldos a cobrar, els imports dels quals es preveu rebre a curt termini, es valoren a valor nominal, tant a la valoració inicial com a la valoració posterior, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

Almenys al tancament de l'exercici, s'efectuen les correccions valoratives necessàries per deteriorament de valor si existeix evidència objectiva de que no es cobraran tots els imports que es deuen.

Es considera que hi ha deteriorament quan hi ha dubtes raonables sobre la recuperabilitat en quanties i venciments dels imports. Com a criteri general, la correcció del valor en llibres per deteriorament s'efectua amb càrrec al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què el deteriorament es posa de manifest. Les reversions de les pèrdues per deteriorament prèviament registrades, en cas de produir-se, es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què el deteriorament s'elimini o es redueixi.

Els deutors comercials i altres comptes a cobrar són objecte de correcció valorativa després d'analitzar cada cas de forma individualitzada.

Els actius financers que la Societat té són els següents:

- Comptes a cobrar per operacions comercials corresponents als saldos de clients (bàsicament els corresponents als vivers d'empreses), de deutors i d'empreses del grup i associades per prestacions de serveis i per les subvencions rebudes.
- Comptes a cobrar per operacions no comercials, corresponents bàsicament a personal.
- Dipòsits i fiances entregats tant a curt com a llarg termini. Aquests figuren registrats a l'epígraf "Altres actius financers".

### **Fons propis**

El capital social està representat per accions ordinàries.

Les despeses d'emissió de noves accions o opcions es presenten directament contra el patrimoni net, com a menors reserves.

### **Passius financers**

La Societat fixa la categoria dels seus passius financers en el moment del seu reconeixement inicial i revisa la mateixa a cada data de tancament, en base a les decisions adoptades per la Direcció. Aquesta classificació depèn de la finalitat amb la qual aquests passius han estat formalitzats.

De forma general, al balanç adjunt es classifiquen com a corrents els passius financers amb venciment igual o inferior a l'any, i com a no corrents si el venciment supera aquest període.

La baixa d'un passiu financer es reconeixerà quan l'obligació que genera s'hagi extingit.

La Societat classifica la totalitat dels seus passius financers a la categoria de passius financers a cost amortitzat, i inclou deutes per operacions comercials i deutes per operacions no comercials.

Els passius financers a cost amortitzat es valoren inicialment pel seu valor raonable, que, llevat d'evidència en contra, serà el preu de la transacció. En valoracions posteriors es valoraran a cost amortitzat.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

No obstant, aquells debits per operacions comercials amb venciment no superior a un any i que no tinguin un tipus d'interès contractual, així com altres comptes a pagar no comercials, els imports dels quals es preveu liquidar a curt termini, es valoren a valor nominal, tant a la valoració inicial com a la valoració posterior, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

S'inclouen sota aquesta categoria les següents tipologies de passius per naturalesa:

- Deutes a curt termini transformables en subvencions.
- Bestretes rebudes, les quals procedeixen de la constitució que va fer la Societat del dret de superfície de Torre Llacuna a favor d'un tercer per un període de 50 anys inicialment, finalitzant l'any 2051. A l'any 2005 es va formalitzar escriptura d'ampliació del dret de superfície per un període de 25 anys més, finalitzant aquest el dia 24 de maig de 2076. Aquestes bestretes es registren pel seu valor actualitzat i s'incorporen al compte de pèrdues i guanys durant el període de vigència del lloguer o adjudicació, registrant per separat l'ingrés meritat amb abonament a l'epígraf "Altres ingressos d'explotació", i la despesa financera meritada amb càrrec a l'epígraf de "Despeses financeres". Indicar, que la propietat de l'immoble revertirà a la Societat a la finalització del període concessional, és a dir, en l'any 2076. Degut a que s'estima que el valor d'aquest actiu en la finalització de l'esmentat període serà nul, no s'ha registrat cap import relacionat amb el mateix.
- Deutes per operacions comercials corresponents als saldos de creditors per prestació de serveis.
- Partides a pagar per operacions no comercials. S'inclouen, entre altres, proveïdors d'immobilitzat, personal, etc.
- Fiances rebudes tant a curt com a llarg termini. Aquestes figuren registrades a l'epígraf "Altres passius financers".

### **Impost sobre beneficis**

La despesa (ingrés) per impost sobre beneficis és l'import que, per aquest concepte, es merita en l'exercici i que comprèn tant la despesa (ingrés) per impost corrent com per impost diferit.

Tant la despesa (ingrés) per impost corrent com diferit es registra al compte de pèrdues i guanys. No obstant, es reconeix en el patrimoni net l'efecte impositiu relacionat amb partides que es registren directament en el patrimoni net.

Els actius i passius per impost corrent es valoraran per les quantitats que s'espera pagar o recuperar de les autoritats fiscals, d'acord amb la normativa vigent o aprovada i pendent de publicació a data de tancament de l'exercici.

Als exercicis 2013 i 2014 es va aplicar la limitació de les amortitzacions fiscalment deduïbles en l'Impost sobre Societats previstes a l'article 7 de la Llei 16/2012, de 27 de desembre, per la que s'adopten diverses mesures tributàries dirigides a la consolidació de las finances públiques i a l'impuls de l'activitat econòmica. L'esmentada limitació de la deduïbilitat correspon al 70% de l'amortització comptable de l'immobilitzat material, intangible i de les inversions immobiliàries.

A l'any 2015 es va iniciar l'aplicació lineal durant 10 anys de l'amortització que no va ser deduïble durant aquests exercicis.

Els impostos diferits es calculen, d'acord amb el mètode del passiu, sobre les diferències temporàries que sorgeixen entre les bases fiscals dels actius i passius i els seus valors en llibres. No obstant, si els impostos diferits sorgeixen del reconeixement inicial d'un actiu o un passiu en una transacció diferent d'una combinació de negocis que en el moment de la

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

transacció no afecta ni al resultat comptable ni a la base imposable de l'impost no es reconeixen. L' impost diferit es determina aplicant la normativa i els tipus impositius aprovats o a punt de ser aprovats en la data del balanç, i que s'espera aplicar quan el corresponent actiu per impost diferit es realitzi o el passiu per impost diferit es liquidi.

Els actius per impostos diferits es reconeixen en la mesura en què resulti probable que es vagi a disposar de guanys fiscals futurs amb els que poder compensar les diferències temporàries.

### **Subvencions, donacions i llegats de capital rebuts**

Les subvencions, donacions i llegats que tinguin caràcter de reintegrables es registren com a passius, en l'epígraf d'altres deutes a curt termini, fins complir les condicions per a considerar-se no reintegrables, mentre que les subvencions, donacions i llegats no reintegrables es registren com a ingressos directament imputats al patrimoni net i es reconeixen com a ingressos sobre una base sistemàtica i racional de forma correlacionada amb les despeses derivades de la subvenció, donació o llegat.

A aquests efectes, una subvenció, donació o llegat es considera no reintegrable quan existeix un acord individualitzat de concessió de la subvenció, de la donació o del llegat, s'han complert totes les condicions establertes per a la seva concessió i no existeixen dubtes raonables de que es cobrarà.

Les subvencions, donacions i llegats de caràcter monetari es valoren pel valor raonable de l'import concedit i les subvencions, donacions i llegats no monetaris pel valor raonable del bé rebut, referits ambdós valors al moment del seu reconeixement.

Les subvencions no reintegrables relacionades amb l'adquisició d'immobilitzat material s'imputen com a ingressos de l'exercici en proporció a l'amortització dels corresponents actius o, en el seu cas, quan es produeixi la seva alienació, correcció valorativa per deteriorament o baixa en balanç. Per la seva part, les subvencions no reintegrables relacionades amb despeses específiques es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys en el mateix exercici en què es meriten les corresponents despeses i les concedides per a compensar dèficit d'explotació en l'exercici en què es concedeixen, excepte quan es destinen a compensar el dèficit d'explotació d'exercicis futurs, en aquest cas es periodifiquen i s'imputen posteriorment en aquests exercicis.

La Societat rep bàsicament les següents subvencions:

a) Transferències corrents i de capital rebudes de l'Ajuntament de Barcelona

Les activitats desenvolupades per la Societat corresponen, fonamentalment, a la prestació de serveis públics en l'àmbit competencial de l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant gestió directa per delegació de l'Ajuntament de Barcelona, d'acord amb el que preveu la legislació vigent (Llei reguladora de les bases de règim local i Reglament d'obres, activitats i serveis dels entitats locals). Per a la prestació dels serveis públics, en l'àmbit de les competències de l'Ajuntament de Barcelona, la Societat rep d'aquest el finançament pressupostari.

Aquesta transferència corrent pressupostària està fixada d'acord amb les suposicions d'equilibri pressupostari previstes a la Llei reguladora de les hisendes locals.

Adicionalment, la Societat rep també transferències de l'Ajuntament de Barcelona destinades al finançament d'actuacions inversores.

b) Transferències rebudes d'altres institucions

La Societat rep altres ingressos concedits per institucions diferents de l'Ajuntament de Barcelona per a finançar actuacions específiques i/o activitat en general majoritàriament del Servei d'Ocupació de Catalunya – SOC i altres Fons Europeus.

## **Ingressos i despeses**

De forma general els ingressos i les despeses es registren atenent el principi de meritament i el de correlació d'ingressos i despeses, independentment del moment en què són cobrats o pagats.

Els ingressos pel desenvolupament ordinari de les activitats es reconeixen quan es produeix la transferència del control dels béns o serveis compromesos amb els clients. En aquest moment, es valora l'ingrés per l'import que reflecteixi la contraprestació a què s'espera tenir dret a canvi d'aquests béns o serveis.

Per aplicar aquest criteri fonamental de registre comptable d'ingressos, la Societat segueix un procés que consta de les etapes següents:

- Identificar el contracte (o contractes) amb el client
- Identificar l'obligació o les obligacions a complir en el contracte
- Determinar el preu de la transacció
- Assignació del preu de la transacció a les obligacions a complir
- Reconeixement de l'ingrés

Els ingressos ordinaris procedents de la venda de béns i de la prestació de serveis es valoren per l'import monetari o, si escau, pel valor raonable de la contrapartida, rebuda o que s'espera rebre, derivada d'aquesta, que, llevat evidència en contra, serà el preu acordat per als actius a transferir al client, deduït l'import de qualsevol descompte, rebaixa en el preu o altres partides similars que es puguin concedir, així com els interessos incorporats al nominal dels crèdits. Això no obstant, es poden incloure els interessos incorporats als crèdits comercials amb venciment no superior a un any que no tinguin un tipus d'interès contractual, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

No formen part dels ingressos els impostos que graven les operacions de lliurament de béns i la prestació de serveis que s'han de repercutir a tercers com l'impost sobre el valor afegit i els impostos especials, així com les quantitats rebudes per compte de tercers.

La tipologia dels ingressos de la Societat, així com els criteris per al seu reconeixement, són els següents:

- a) Lloguers percebuts de les empreses instal·lades en espais de Barcelona Activa. S'inclouen els ingressos provinents del lloguer dels espais que la Societat té a Glòries, Parc Tecnològic, Seu Central-Porta 22, Almogàvers, Cibernàrium i la Innobadora. Els imports registrats responen als imports consignats en els contractes subscrits amb les diferents empreses, i són objecte de comptabilització mensual.
- b) Prestacions complementàries associades al lloguer d'espais. Comprenen, entre d'altres, els serveis d'aparcament, missatgeria, consums d'energia, serveis de seguretat, serveis de neteja, etc. Aquests serveis són objecte de comptabilització mensualment en funció dels serveis efectivament prestats.
- c) Ingressos associats a drets de superfície, els quals són objecte de comptabilització en funció de la durada dels drets (veure Nota 4.7).

## **Provisions i contingències**

Les provisions es reconeixen quan la Societat té una obligació present, ja sigui legal o implícita, com a resultat de fets passats, és probable que sigui necessària una sortida de recursos per a liquidar l'obligació i l'import es pot estimar de forma fiable.

Les provisions es valoren pel valor actual dels desemborsaments que s'espera que seran necessaris per a liquidar l'obligació, utilitzant un tipus abans d'impostos que reflexi les avaluacions del mercat actual del valor temporal del diner i els riscos específics de

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

l'obligació. Els ajustos en la provisió amb motiu de la seva actualització es reconeixen com una despesa financera conforme es van meritant.

Les provisions amb venciment inferior o igual a un any, amb un efecte financer no significatiu no es descompten.

Quan s'espera que part del desemborsament necessari per a liquidar la provisió sigui reemborsat per un tercer, el reemborsament es reconeix com un actiu independent, sempre que sigui pràcticament segura la seva recepció.

Per a la seva part, es consideren passius contingents aquelles possibles obligacions sorgides com a conseqüència de fets passats, la materialització de les quals està condicionada a que succeeixi o no un o més esdeveniments futurs independents de la voluntat de la Societat. Aquests passius contingents no són objecte de registre comptable presentant-se detall dels mateixos en la memòria (Nota 12 i 13).

### **Medi ambient**

Anualment es registren com a despesa o com a inversió, en funció de la seva naturalesa, els desemborsaments efectuats per a complir amb les exigències legals en matèria de medi ambient. Els imports registrats com a inversió s'amortitzen en funció de la seva vida útil.

No s'ha considerat cap dotació per a riscos i despeses de caràcter mediambiental ja que no existeixen contingències relacionades amb la protecció del medi ambient.

### **Prestacions als treballadors**

Atenent als acords laborals corresponents, la Societat té un compromís amb els treballadors i treballadores, consistent en un pla de pensions, el qual es troba externalitzat amb una entitat financera des de l'any 2007, tractant-se aquest d'un sistema d'aportació definida.

Un pla d'aportacions definides és aquell sota el qual la Societat realitza contribucions fixes a una entitat separada i no té cap obligació legal, contractual o implícita de realitzar contribucions addicionals si la entitat separada no disposés d'actius suficients per a atendre els compromisos assumits.

Per als plans d'aportacions definides, la Societat paga aportacions a plans d'assegurances de pensions gestionades de forma pública o privada sobre una base obligatòria, contractual o voluntària. Una vegada s'han pagat les aportacions, la Societat no té obligació de pagaments addicionals. Les contribucions es reconeixen com a prestacions als treballadors quan es meriten. Les contribucions pagades per anticipat es reconeixen com un actiu en la mesura en que una devolució d'efectiu o una reducció dels pagaments futurs es trobin disponibles.

La Societat reconeix un passiu per les contribucions a realitzar quan, al tancament de l'exercici, figuren contribucions meritades no satisfetes.

### **Transaccions entre parts vinculades**

Amb caràcter general, les operacions entre empreses del grup es comptabilitzen en el moment inicial pel seu valor raonable. En el seu cas, si el preu acordat difereix del seu valor raonable, la diferència es registra atenent a la realitat econòmica de l'operació. La valoració posterior es realitza conforme amb el previst en les corresponents normes.

## **Transaccions en moneda estrangera**

Les transaccions en moneda estrangera es converteixen a la moneda funcional de la Societat (euro) utilitzant els tipus de canvi vigents a la data de la transacció. Les pèrdues i guanys en moneda estrangera que resulten de la liquidació d'aquestes transaccions i de la conversió a tipus de canvi de tancament dels actius i passius monetaris denominats en moneda estrangera es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys.

## **5. Gestió del risc financer**

### **Factors de risc financer**

Les activitats de la Societat estan exposades a diversos riscos financers: risc de crèdit, risc del tipus d'interès i risc de liquiditat.

La gestió del risc financer està controlada per la direcció financera de la Societat.

#### a) Risc de crèdit

El risc de crèdit sorgeix d'efectiu i equivalents a l'efectiu, així com de deutors comercials o altres deutes, incloent comptes a cobrar pendents i transaccions compromeses.

Donada la particularitat de l'activitat dels vivers d'empreses gestionats per la Societat, el seguiment del saldo de clients que se'n deriva es duu de forma personalitzada. Com a pas previ a la formalització d'un contracte de lloguer, la Societat demana que s'aporti documentació que acrediti la seva validesa com a client. És per tot això que la Societat no estima que existeixi risc de crèdit.

Pel que fa als deutors, donat que els deutes corresponen bàsicament a saldos amb empreses del grup i amb entitats públiques (veure Nota 8), no s'estima que existeixi risc de crèdit.

#### b) Risc de mercat

El risc de mercat inclou el risc de tipus de canvi, tipus d'interès i altres riscos de preu.

El risc de tipus de canvi no presenta cap incidència a la Societat.

El risc de tipus d'interès sorgeix dels recursos aliens no corrents. A data de tancament de l'exercici la Societat no té contractat cap crèdit.

Risc de preus. Donades les característiques del mercat en què opera la Societat, aquesta no es veu afectada de manera significativa pel risc de preu. La Societat té amb els seus clients contractes de llarga durada indexats a IPC. D'altra banda, sobre la base de la llei de contractació del sector públic, els contractes de serveis la Societat els licita i adjudica a preu fixat per tota la seva vigència. Així mateix, la Societat també està subjecta a la Llei de Pressupostos anuals que publica l'Estat, en concret pel que fa al cost de personal, el qual es troba limitat al que aquesta Llei estableixi cada any per al sector públic, ajustant-se per tant a les condicions macroeconòmiques de cada període.

En qualsevol cas, es vigilen i analitzen totes les operacions a fi de minimitzar el risc associat.

#### c) Risc de liquiditat

La Societat realitza una gestió prudent del risc de liquiditat que implica la disponibilitat de finançament per un import suficient mitjançant facilitats de crèdit, tant del propi Grup al qual pertany, com, en el seu cas, d'entitats financeres externes.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

Es realitza un seguiment de les previsions de reserva de liquiditat de la Societat en base als fluxos d'efectiu esperats.

**Estimació del valor raonable**

El valor raonable dels instruments financers que no cotitzen en un mercat actiu es determina utilitzant tècniques de valoració.

**6. Immobilitzat intangible**

El detall i moviment de les partides incloses en "Immobilitzat intangible" dels exercicis 2025 i 2024 és el següent:

	Concessions	Patents, llicències i marques	Aplicacions informàtiques	Desenvolupament	Total
<b>A 1 de gener de 2025</b>					
Cost	256.168,40	92.777,13	15.139.886,07	508.562,85	15.997.394,45
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-129.919,55	-86.686,37	-12.710.993,52	-508.562,85	-13.436.162,29
<b>Valor net comptable</b>	<b>126.248,85</b>	<b>6.090,76</b>	<b>2.428.892,55</b>	<b>--</b>	<b>2.561.232,16</b>
<b>Valor net comptable d'obertura</b>	126.248,85	6.090,76	2.428.892,55	-	2.561.232,16
Altes	-	3.696,75	1.074.223,23	-	1.077.919,98
Baixes	-	-2.849,38	-1.716.782,59	-	-1.719.631,97
Traspassos	-	-	-	-	-
Dotació a l'amortització	-6.477,40	-2.102,71	-1.251.060,19	-	-1.259.640,30
Amortització acumulada baixes	-	2.849,38	1.716.782,59	-	1.719.631,97
<b>Valor net comptable al tancament</b>	<b>119.771,45</b>	<b>7.684,80</b>	<b>2.252.055,59</b>	<b>-</b>	<b>2.379.511,84</b>
<b>A 31 de desembre de 2025</b>					
Cost	256.168,40	93.624,50	14.497.326,71	508.562,85	15.355.682,46
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-136.396,95	-85.939,70	-12.245.271,12	-508.562,85	-12.976.170,62
<b>Valor net comptable</b>	<b>119.771,45</b>	<b>7.684,80</b>	<b>2.252.055,59</b>	<b>-</b>	<b>2.379.511,84</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

	Concessions	Patents, licències i marques	Aplicacions informàtiques	Desenvolupament	Total
<b>A 1 de gener de 2024</b>					
Cost	256.168,40	96.238,60	13.902.146,69	508.562,85	14.976.125,81
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-123.442,11	-87.822,19	-11.395.475,98	-508.562,85	-12.328.312,40
<b>Valor net comptable</b>	<b>132.726,29</b>	<b>8.416,41</b>	<b>2.506.670,71</b>	-	<b>2.647.813,41</b>
<b>Valor net comptable d'obertura</b>					
Altes	-	559,72	1.237.739,38	-	1.238.299,10
Baixes	-	-4.021,19	-	-	-4.021,19
Traspassos	-	-	-	-	-
Dotació a l'amortització	-6.477,44	-2.307,12	-1.315.517,54	-	-1.324.302,10
Amortització acumulada baixes i traspassos	-	3.442,94	-	-	3.442,94
<b>Valor net comptable al tancament</b>	<b>126.248,85</b>	<b>6.090,76</b>	<b>2.428.892,55</b>	-	<b>2.561.232,16</b>
<b>A 31 de desembre de 2024</b>					
Cost	256.168,40	92.777,13	15.139.886,07	508.562,85	15.997.394,45
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-129.919,55	-86.686,37	-12.710.993,52	-508.562,85	-13.436.162,29
<b>Valor net comptable</b>	<b>126.248,85</b>	<b>6.090,76</b>	<b>2.428.892,55</b>	-	<b>2.561.232,16</b>

a) Moviments significatius de l'exercici

Altes

Durant l'any 2025 s'han produït bàsicament les següents inversions:

- Projectes d'actualització tecnològica: migració a Windows 11, implantació d'un sistema de recuperació davant desastres (Disaster Recovery) que s'ha iniciat amb la millora dels sistemes de backup, actualització de la plataforma corporativa de BI (MicroStrategy) i l'inici del projecte de transformació de serveis web cap a una arquitectura basada en microserveis.
- Desenvolupament de diverses aplicacions i plataformes per tal de millorar processos i serveis corporatius com: l'aplicació de gestió de subvencions adaptant-la als requisits de les convocatòries de l'any en curs; la nova aplicació de gestió de l'arxiu documental que permetrà la gestió de la documentació que té l'entitat custodiada en paper segons els criteris de vigència definits; el sistema de gestió de recursos humans, SAP Success Factors, on s'ha finalitzat la parametrització i el desenvolupament del mòdul LMS (Learning) que s'obrirà amb el nou pla de formació interna, i la integració del mòdul de Recruiting amb la web corporativa, substituint l'ús de Talent Clue com a eina de gestió dels processos de selecció de Barcelona Activa; l'eina de control pressupostari de recursos humans basada en SAP Analytics Cloud planning, que permet projectar la despesa de personal; l'actualització del sistema SSFF a l'última versió disponible; i finalment la implantació del doble factor d'autenticació per a l'accés de les persones usuàries lligat amb directori Actiu i Azure.
- Automatització de la gestió d'assistències a activitats mitjançant integració amb Attend, fent que el sistema detecti automàticament les assistències a activitats online obertes a la ciutadania.
- Continuitat en el desenvolupament de diverses aplicacions i plataformes per tal de millorar processos i serveis a la ciutadania, com son: la finalització del nou web Barcelona Treball,

## BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL

Memòria dels comptes anuals 2025

el Pla d'Empresa Online (POL), i el manteniment evolutiu de les aplicacions en funcionament, tals com Explora, Mapa del Talent, Connectio i Competències Digitals.

- Ciberseguretat: amb l'objectiu de reforçar la seguretat dels nostres sistemes d'informació hem implantat un nou sistema corporatiu antivirus (Microsoft Defender) i continuem treballant en tots els projectes i millores necessàries per poder adequar-nos a l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS).
- Intel·ligència artificial i innovació: durant aquest 2025, hem engegat un conjunt de projectes innovadors en l'ús de la IA, que tindran continuïtat en el 2026, com per exemple: la finalització de la primera fase del desenvolupament d'un assistent conversacional basat en IA integrat a la nova web de treball, que contesta a la ciutadania sobre temes relacionats amb les ocupacions i les competències clau; o el desenvolupament d'una aplicació basada en IA que, a partir d'informació corporativa, produeix informació d'indicadors, projectes i serveis de Barcelona Activa amb l'objectiu de generar documents i notes de premsa.
- Actualització de la xarxa telemàtica corporativa. En el segon semestre de 2025 hem iniciat el projecte de renovació i actualització tecnològica de la xarxa telemàtica corporativa, per tal d'implantar una nova arquitectura que millori la seguretat i la gestió.

Durant l'any 2024 es van produir les següents inversions:

- Desenvolupament evolutiu de millores i noves funcionalitats de diverses aplicacions de gestió corporatives, entre les que destaquen la de gestió d'activitat (GAT), la de gestió de la satisfacció d'usuaris (BIBA) i l'aplicació de gestió de persones i ubicacions (PIU).
- Desenvolupament de l'aplicació de gestió de les subvencions, que inclou les funcionalitats necessàries per a la gestió dels ajuts Activa Autòno+, Crea Feina i Impulsem el que fas
- Finalització del projecte d'automatització i integració del sistema de gestió de la direcció de persones i desenvolupament organitzatiu amb la implantació durant 2024 dels últims mòduls de SAP Success Factors.
- Desenvolupament del portal de documentació corporativa.
- Adaptació de Barcelona Activa al compliment de l'Esquema Nacional de Seguretat.
- Desenvolupament, parametrització i integració d'una nova aplicació de gestió de compres, que inclourà un CRM d'empreses proveïdores, amb l'objectiu d'agilitzar la tramitació.
- Migració de l'eina corporativa de BI (MicroStrategy) cap a l'última versió disponible de la plataforma.
- Definició i implantació d'un nou escriptori corporatiu basat en Windows 11, que inclourà la modernització dels sistemes d'informació que suporten tot aquest entorn. El projecte també contempla millores de seguretat (encriptació de la informació).
- Implantació d'un segon factor d'autenticació per a la nostra xarxa corporativa, securitzant els accessos externs (VPN, VDI i Office365) així com els interns (ordinadors de la xarxa corporativa).
- Actualització tecnològica del webservice d'activitats i inscripcions, plataforma que sincronitza totes les activitats que ofereix Barcelona Activa a través d'internet, evolucionant cap a una arquitectura moderna basada en microserveis.
- Actuacions en clau millora del servei a les empreses, persones emprenedores i ciutadania en general.
- Prova pilot en el metavers, que ha permès crear i estandaritzar diverses activitats ofertes a la ciutadania des del Cibernàrium.
- Finalització de l'actualització tecnològica del web del Cibernàrium.
- Finalització del projecte de desenvolupament del nou web Barcelona Treball per millorar l'ocupabilitat de la ciutadania.

### Baixes

Les baixes de l'exercici 2025 corresponen bàsicament a aplicacions informàtiques en desús i les de l'exercici 2024 a propietat industrial.

Les baixes de l'immobilitzat intangible de l'exercici 2025 no han produït pèrdues i de les baixes de l'exercici 2024 van produir 578,25 euros de pèrdues.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

b) Immobilitzat intangible adquirit a empreses del Grup

No hi ha actius intangibles adquirits a empreses del Grup durant els exercicis 2025 i 2024.

c) Immobilitzat intangible totalment amortitzat

A 31 de desembre de 2025 existeix immobilitzat intangible, encara en ús, i totalment amortitzat amb un cost comptable de 12.452.738,96 euros (11.967.655,17 euros a 31 de desembre de 2024). El detall és el següent:

	2025	2024
Desenvolupament	508.562,85	508.562,85
Patents, Llicències i Marques	81.098,67	84.368,86
Aplicacions Informàtiques	11.863.077,44	11.374.723,46
<b>Totalment Amortitzat</b>	<b>12.452.738,96</b>	<b>11.967.655,17</b>

d) Actius o unitats d'explotació o serveis no generadors de fluxos d'efectiu

A 31 de desembre de 2025 tots els actius intangibles es consideren actius no generadors de fluxos d'efectiu de la mateixa manera que al 2024. Al tancament de l'any 2025 i 2024 no s'han dut a terme correccions valoratives, donat que no s'ha produït cap fet que hagi ocasionat pèrdues significatives de valor.

e) Subvencions

La totalitat de les inversions del 2025 i 2024 s'enmarquen dins del pressupost d'inversions municipal i per tant estan finançats en un 100% per l'Ajuntament de Barcelona.

## 7. Immobilitzat material

El detall i moviment de les partides incloses en immobilitzat material dels exercicis 2025 i 2024 és el següent:

	Terrenys i construccions	Instal·lacions tècniques i altres immobilitzat material	Immobilitzat en curs i bestretes	Total
<b>A 1 de gener de 2025</b>				
Cost	14.330.641,67	25.930.596,95	498.329,31	40.759.567,93
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-6.191.363,32	-22.127.817,73	-	-28.319.181,05
<b>Valor net comptable</b>	<b>8.139.278,35</b>	<b>3.802.779,22</b>	<b>498.329,31</b>	<b>12.440.386,88</b>
<b>2025</b>				
Valor net comptable d'obertura	8.139.278,35	3.802.779,22	498.329,31	12.440.386,88
Altes	95.953,38	1.554.814,72	-	1.650.768,10
Baixes	-	-658.520,84	-48.521,79	-707.042,63
Traspassos	-	-	-63.263,16	-63.263,16
Dotació a l'amortització	-266.243,76	-890.191,29	-	-1.156.435,05
Amortització acumulada baixes	-	654.904,71	-	654.094,71
<b>Valor net comptable</b>	<b>7.968.987,97</b>	<b>4.463.786,52</b>	<b>386.544,36</b>	<b>12.819.318,85</b>
<b>A 31 de desembre de 2025</b>				
Cost	14.426.595,05	26.826.890,83	386.544,36	41.640.030,24
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-6.457.607,08	-22.363.104,31	-	-28.820.711,39
<b>Valor net comptable</b>	<b>7.968.987,97</b>	<b>4.463.786,52</b>	<b>386.544,36</b>	<b>12.819.318,85</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

	Terrenys i construccions	Instal·lacions tècniques i altres immobilitzat material	Immobilitzat en curs i bestretes	Total
<b>A 1 de gener de 2024</b>				
Cost	14.309.477,46	26.073.676,03	390.248,71	40.773.402,20
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-5.933.291,62	-22.225.082,51	-	-28.158.374,13
<b>Valor net comptable</b>	<b>8.376.185,84</b>	<b>3.848.593,52</b>	<b>390.248,71</b>	<b>12.615.028,07</b>
Valor net comptable d'obertura	8.376.185,84	3.848.593,52	390.248,71	12.615.028,07
Altes	24.898,43	1.045.744,50	108.080,60	1.178.723,53
Baixes	-3.734,22	-1.188.823,58	-	-1.192.557,80
Dotació a l'amortització	-261.305,91	-1.089.941,23	-	-1.351.247,14
Amortització acumulada baixes i traspassos	3.234,21	1.187.206,01	-	1.190.440,22
<b>Valor net comptable</b>	<b>8.139.278,35</b>	<b>3.802.779,22</b>	<b>498.329,31</b>	<b>12.440.386,88</b>
<b>A 31 de desembre de 2024</b>				
Cost	14.330.641,67	25.930.596,95	498.329,31	40.759.567,93
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-6.191.363,32	-22.127.817,73	-	-28.319.181,05
<b>Valor net comptable</b>	<b>8.139.278,35</b>	<b>3.802.779,22</b>	<b>498.329,31</b>	<b>12.440.386,88</b>

a) Moviments significatius de l'exercici

Les altes de l'exercici 2025 corresponen bàsicament a:

- Fa anys que Barcelona Activa va apostar per la instal·lació de plantes solars fotovoltaïques, comptant ja amb un total de sis. Un cop finalitzada la darrera instal·lació i exhaurides totes les cobertes dels equipaments directament gestionats per Barcelona Activa on era possible la seva ubicació, aquest any 2025 s'ha iniciat un projecte per veure la viabilitat d'ampliar aquestes instal·lacions i fer els projectes executius necessaris.
- Durant 2025 s'han dut a terme diferents projectes d'actualització a la Seu Central. Aquest edifici té ja una antiguitat de 22 anys i es fa necessari dur a terme algunes renovacions, tant pel que fa l'equipament com a les seves instal·lacions, per tal de garantir el seu correcte funcionament i fer-lo més sostenible. Com a principals projectes d'inversió hem dut a terme l'actualització de la maquinària del restaurant, on es renoven part dels equips per elements més eficients i menys contaminants; l'actualització del sistema de gestió i control de les instal·lacions d'enllumenat i climatització, que permet millorar la gestió d'aquestes instal·lacions, aconseguint un ús més eficient i un estalvi energètic; també en clau de sostenibilitat, la millora de la il·luminació de l'auditori amb canvi a tecnologia LED; i l'actualització dels lectors del control d'accessos del sistema d'intrusió.
- Al Parc Tecnològic, s'ha continuat durant el 2025 la remodelació i modernització dels mòduls del centre d'empreses, fent-los més eficients tant a nivell tecnològic com energètic.
- En la Incubadora Glòries, destaca el projecte de rehabilitació de les fustes de les passeres de la façana. Destacar també en aquest equipament la prova pilot que s'ha fet en un mòdul de la incubadora per millorar l'acústica dels espais on s'ubiquen les empreses, i que es replicarà a la resta de mòduls en els propers exercicis. I finalment l'actualització del sistema de detecció contra incendis de la planta -1, que inclou millores com ara la incorporació de sirenes amb avis lumínic i l'adaptació dels polsadors a les noves normatives d'accessibilitat.
- Durant el 2025 ha finalitzat el projecte bàsic i executiu de la reforma de l'espai Porta 22, centre per al desenvolupament professional i espai de referència en l'orientació i capacitat

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

professional i en programes per a l'ocupació. Des de la data de la seva creació, el 2003, no s'havia fet pràcticament cap actualització de l'espai i, després de més de 20 anys, requereix una actuació integral, tant des del punt de vista de renovació de l'espai físic com des del punt de vista funcional. La reforma, que està previst s'iniciï en l'últim quadrimestre de 2026, adaptarà l'espai als nous usos i noves maneres de treballar, alhora que introduirà millores en clau de sostenibilitat.

- Reposició anual de maquinari i renovació de servidors.

Les altes de l'exercici 2024 corresponien principalment a:

- Ampliació de la planta fotovoltaica del Parc Tecnològic i la instal·lació d'una nova planta a l'equipament del Convent, sumant ja un total de 6 plantes fotovoltaïques entre els diferents equipaments. Amb aquestes intervencions s'ha arribat a totes les cobertes accessibles dels diferents equipaments gestionats per Barcelona Activa.
- Actualització i millora dels aparells elevadors de la seu central. Amb aquesta actuació s'han canviat els quadres de control millorant l'eficiència en quant a funcionament d'aquests aparells. També s'ha aprofitat per millorar l'accessibilitat d'aquests ascensors incorporant a les botoneres, que ja comptaven amb caràcters Braille, contrast cromàtic i locució sonora.
- Instal·lació de làmines de protecció solar als vidres de la Seu Central i del Parc Tecnològic amb major impacte solar, millorant el confort tèrmic de l'interior d'aquests espais al reduir l'aportació solar, i disminuint la despesa energètica necessària per climatitzar-los. Durant aquesta actuació també s'han canviat aquells vidres que no estaven en perfectes condicions i s'han obert portes per millorar la ventilació d'alguns espais.
- Remodelació i modernització dels mòduls del centre d'empreses del Parc Tecnològic, fent-los més eficients tant a nivell tecnològic com energètic. Durant el 2024, també cal destacar en aquest edifici l'actuació de rehabilitació integral de la coberta amb més de 2.500 m<sup>2</sup>, i l'adequació del pati de la 42BCN per integrar aquest espai amb la resta d'espais, i d'acord amb el que demana el model educatiu flexible i sense horaris d'escola 42.
- Reforma integral de la Sala Empren ubicada en el Campus Glòries, i que implica una actualització tant de l'espai físic com de les instal·lacions i tecnologia associada.
- Adequació del nou espai Lidera, ubicat a l'edifici Mediativ, a on s'ha instal·lat nou paviment i equipat amb el mobiliari necessari.
- Adequació del Campus Glòries que esdevé l'espai d'incubació de Barcelona Activa, millorant la il·luminació dels espais comuns i dotant-los de nou mobiliari i equipament.
- Renovació d'equipament informàtic, amb la compra d'ordinadors, monitors i altres equips de treball per a la plantilla.
- Finalització del projecte de millora de les infraestructures del centre processador de dades CPD, que permetrà, la protecció de la xarxa corporativa davant de ciberatacs.
- Actualització tecnològica de les infraestructures de telecomunicacions per a les empreses hostatjades a Barcelona Activa (Incubadora Glòries i Parc Tecnològic).
- Renovació d'algunes infraestructures digitals i multimèdia, incorporant l'equipament necessari per fer reunions online i mixtes. Dotació a la sala de Juntes de la seu central d'un sistema avançat de videoconferència.
- Implantació d'una nova xarxa wifi corporativa compatible amb wifi 7 accessible des de tots els nostres equipaments

Les baixes de l'exercici 2025 i 2024 corresponen bàsicament a la destrucció de petit mobiliari, maquinari i equipament informàtic no reparable. S'han efectuat algunes donacions d'elements reaprofitables que ja estaven totalment amortitzats a entitats sense ànim de lucre.

El resultat obtingut durant l'exercici 2025 en les baixes d'immobilitzat material ascendeix a una pèrdua de 3.616,13 euros. En l'exercici 2024 el resultat va ser negatiu en 2.111,65 euros.

b) Terrenys i construccions

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

L' epígraf de terrenys i construccions inclou a 31 de desembre de 2025 i a 31 de desembre de 2024 l'import de 901.518,16 euros que correspon al valor dels terrenys sobre els que es troben edificades les construccions. Un d'aquests terrenys és del que s'ha cedit el dret de superfície indicat en la Nota 4.7.

El detall del valor net comptable dels terrenys i construccions a l'exercici 2025 i 2024 és el següent:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Terrenys	901.518,16	901.518,16
Construccions	7.067.469,81	7.237.760,19
<b>Valor net comptable</b>	<b>7.968.987,97</b>	<b>8.139.278,35</b>

c) Pèrdues per deteriorament

Durant els exercicis 2025 i 2024 no s'han reconegut ni revertit correccions valoratives per deteriorament significatives per a cap immobilitzat material individual, donat que no s'ha produït cap fet que hagi ocasionat pèrdues significatives de valor.

d) Béns adquirits a empreses del Grup i associades

Durant l'exercici 2025 i 2024 no s'han adquirit béns a empreses del grup.

e) Béns totalment amortitzats

A 31 de desembre de 2025 el cost dels elements de l'immobilitzat material totalment amortitzats en ús ascendeix a un import de 20.225.082,90 euros exceptuant les construccions, que romanen amortitzades totalment per l'import de 780.211,94 euros.

A 31 de desembre de 2024 existien construccions amb un cost original de 783.946,16 euros euros que estaven totalment amortitzades i que encara estaven en ús. El cost de la resta d'elements de l'immobilitzat material totalment amortitzats en ús ascendia a un import de 20.120.413,69 euros.

El detall es resumeix en el següent quadre:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Construccions	780.211,94	783.946,16
Instal·lacions Tècniques	5.382.063,54	5.341.659,33
Maquinària	549.866,40	790.446,21
Utiltatge	1.848.560,71	1.861.200,33
Altres Instal·lacions	2.793.481,22	2.574.312,52
Mobiliari	2.798.669,13	2.780.212,20
Equips Informàtics	4.227.133,05	4.218.896,73
Elements de transport	151.852,00	146.634,18
Altre Immobilitzat	2.473.456,85	2.407.052,19
<b>Totalment Amortitzat</b>	<b>21.005.294,84</b>	<b>20.904.359,85</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

f) Subvencions

La totalitat de les inversions del 2025 i 2024 s'enmarquen dins del pressupost d'inversions municipal i per tant estan finançades en un 100% per l'Ajuntament de Barcelona.

g) Béns sota arrendament operatiu

Al compte de pèrdues i guanys s'han inclòs durant els exercicis 2025 i 2024 despeses per arrendament operatiu corresponents al lloguer d'espais, d'equipaments informàtics, acústics i altres lloguers per import de 771.778,78 euros (674.591,98 euros durant l'exercici 2024).

L'import total dels pagaments futurs mínims corresponents als arrendaments operatius no cancel·lables presenta el següent desglossament:

<b>Arrendament operatiu</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Fins a un any	424.121,11	442.069,77
Entre un i cinc anys	-	380.487,35
Més de cinc anys	-	-
	<b>421.121,11</b>	<b>822.557,12</b>

h) Assegurances

La Societat té contractades diverses pòlisses d'assegurança pels riscos als que estan sotmesos els béns de l'immobilitzat material. La cobertura d'aquestes pòlisses es considera suficient.

i) Actius o unitats d'explotació o serveis no generadors de fluxos d'efectiu

A 31 de desembre de 2025 i 2024 tots els actius materials es consideren actius no generadors de fluxos d'efectiu.

## **8. Actius financers**

### **8.1. Categories d'actius financers**

El valor en llibres, de cadascuna de les categories d'actius financers, es detalla a continuació:

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

	<b>Actius financers a cost amortitzat 2025</b>	<b>Actius financers a cost amortitzat 2024</b>
<u>Llarg termini</u>		
- Altres actius financers	84.595,31	74.177,53
<b>Total</b>	<b>84.595,31</b>	<b>74.177,53</b>
<u>Curt termini</u>		
- Clients per vendes i prestacions de serveis	11.056,66	60.530,04
- Clients empreses del grup i associades	7.319.882,28	5.367.068,32
- Deutors varis	21.256.372,30	19.316.431,88
- Altres actius financers i Personal	193.916,80	193.428,06
<b>Total</b>	<b>28.781.228,04</b>	<b>24.937.458,30</b>

Essent els seus venciments els següents:

<b>A 31.12.2025</b>	<b>Anys</b>					
	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>	<b>posterior</b>	<b>Total</b>
Clients per vendes i prestacions de serveis	11.056,66	-	-	-	-	11.056,66
Clients empreses de grup i associades	7.319.882,28	-	-	-	-	7.319.882,28
Deutors varis	21.256.372,30	-	-	-	-	21.256.372,30
Altres actius financers i Personal	193.916,80	25.965,47	29.243,70	18.271,94	11.114,20	278.512,11
<b>Total</b>	<b>28.781.228,04</b>	<b>25.965,47</b>	<b>29.243,70</b>	<b>18.271,94</b>	<b>11.114,20</b>	<b>28.865.823,35</b>

<b>A 31.12.2024</b>	<b>Anys</b>					
	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>posterior</b>	<b>Total</b>
Clients per vendes i prestacions de serveis	60.530,04	-	-	-	-	60.530,04
Clients empreses de grup i associades	5.367.068,32	-	-	-	-	5.367.068,32
Deutors varis	19.316.431,88	-	-	-	-	19.316.431,88
Altres actius financers i Personal	193.428,06	14.232,70	19.601,54	10.276,00	30.067,29	267.605,59
<b>Total</b>	<b>24.937.458,30</b>	<b>14.232,70</b>	<b>19.601,54</b>	<b>10.276,00</b>	<b>30.067,29</b>	<b>25.011.635,83</b>

Els altres actius financers a llarg termini es corresponen amb les fiances constituïdes a l'Incasol.

## 8.2. Deutors comercials i altres comptes a cobrar

Els epígrafs de "Clients per vendes i prestacions de serveis", "Clients empreses del grup i associades" i "Deutors varis" presenten al 31 de desembre el següent detall:

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Ajuntament de Barcelona (Nota 16)	7.319.523,79	4.450.900,39
Ajuntament de Barcelona (ajuts en tràmit Nota 16)	0,00	915.644,11
Barcelona d'Infraestructures Municipals, S.A. (Nota 16)	0,00	523,82
Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (Nota 16)	358,49	0,00
Generalitat de Catalunya-Servei Ocupació Catalunya	21.238.337,27	19.294.717,49
Altres entitats públiques	18.035,03	21.714,39
Altres	11.056,66	60.530,04
<b>Total</b>	<b>28.587.311,24</b>	<b>24.744.030,24</b>

El moviment de la provisió per pèrdues per deteriorament de valor dels comptes a cobrar de clients en el exercici 2024 va ésser el següent:

	<b>2024</b>
Saldo inicial	50.131,78
Comptes a cobrar donats de baixa per incobrables	-50.131,78
<b>Saldo final</b>	<b>-</b>

El reconeixement i la reversió de les correccions valoratives per deteriorament dels comptes a cobrar a clients s'han inclòs dins de l'epígraf "Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions comercials" al compte de pèrdues i guanys. Normalment es donen de baixa els imports carregats al compte de deteriorament de valor quan no existeixen expectatives de recuperar més efectiu. L'exposició màxima al risc de crèdit a la data de presentació de la informació és el valor raonable de cadascuna de les categories de comptes a cobrar indicades anteriorment.

La Societat no manté cap garantia com a assegurança, si bé cal indicar que del total saldo deutor de clients i deutors varis de 28.587.311,24 euros, un total de 28.576.254,58 euros són amb entitats públiques. A l'exercici 2024 el total del saldo de clients i deutors va ser de 24.774.030,24 euros, i un total de 24.723.500,20 euros eren d'entitats públiques.

### **8.3. Altres actius financers**

Els dipòsits i fiances constituïts a curt i a llarg termini corresponen, bàsicament, a la part de les fiances rebudes de clients que a la vegada, han estat dipositades a l'organisme públic corresponent. Les fiances rebudes es troben registrades dins l'epígraf "Altres passius financers" (veure Nota 11).

## **9. Fons Propis**

### a) Capital social

Durant els exercicis 2025 i 2024, no s'han produït moviments en el capital social de la Societat.

El capital escriturat es compon de 3.250 accions nominatives de 601,01 euros de valor nominal cadascuna, totalment subscrietes i desemborsades.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

No existeixen restriccions per a la lliure transmissibilitat de les mateixes.

A 31 de desembre de 2025 i 2024 els que participen en el capital social en un percentatge igual o superior al 10% són els següents:

Entitat	Número d'accions	Percentatge de participació
Ajuntament de Barcelona	3.250	100%

En la Nota 16 s'expliquen totes les relacions econòmiques que la Societat ha tingut amb l'accionista únic.

b) Reserves

El desglossament per conceptes és el següent:

	2025	2024
Legal i estatutàries:		
Reserva legal	251.260,91	237.898,51
Altres reserves:		
Reserves voluntàries	1.393.270,85	1.273.009,25
Reserves per ajustos del capital social a euros	6,84	6,84
	<b>1.644.538,60</b>	<b>1.510.914,60</b>

Reserva legal

L'article 274 del Text Refós de la Llei de Societats de Capitals estableix que les societats destinaran el 10% del benefici a la reserva legal fins que arribi, almenys, al 20% del capital social. Aquesta reserva, mentre no superi el límit indicat, només es podrà destinar a la compensació de pèrdues en cas que no existeixin altres reserves disponibles suficients per a aquesta fi.

Altres reserves

Les reserves voluntàries són de lliure disposició.

## 10. Subvencions, donacions i llegats

### Subvencions de capital

El moviment de les subvencions no reintegrables ha estat el següent:

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

	2025	2024
Saldo inicial	8.657.615,13	8.778.991,48
Augments i minoracions	2.616.903,13	2.417.016,70
Imputació a resultat	-2.322.016,51	-2.578.685,16
Efecte impositiu (Nota 14)	-73.721,66	40.292,11
<b>Saldo Final</b>	<b>8.878.780,09</b>	<b>8.657.615,13</b>

El detall a 31 de desembre de 2025 de les subvencions de capital no reintegrables és el següent:

Entitat concessionària	Euros	Finalitat	Data de concessió
Ajuntament de Barcelona	8.808.902,24	Adequació Edificis i altres	1997-2025
Altres	69.877,85	Equipament audiovisual i altres	1999-2025
	<b>8.878.780,09</b>		

El detall a 31 de desembre de 2024 era el següent:

Entitat concessionària	Euros	Finalitat	Data de concessió
Ajuntament de Barcelona	8.585.314,15	Adequació Edificis i altres	1997-2024
Altres	72.300,98	Equipament audiovisual i altres	1999-2024
	<b>8.657.615,13</b>		

Formant part del saldo de Deutes a curt termini s'inclou el saldo corresponent a Deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i llegats, el qual reflecteix bàsicament, el finançament d'activitats de foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores de treball i activitat econòmica desenvolupada per la Societat, pendent d'aplicar a la seva finalitat .

El seu detall, en funció de les entitats atorgants, és el següent:

	2025	2024
Ajuntament de Barcelona	350.244,52	100.000,00
Altres finançament europeu	-	8.721,57
Generalitat de Catalunya	18.321.003,12	16.534.255,26
Altres	583.610,71	608.409,29
	<b>19.254.858,35</b>	<b>17.251.386,12</b>

L'import traspassat durant l'exercici al compte de pèrdues i guanys es detalla en la Nota 11.2.

**Informació sobre el compliment, o no, de les condicions associades a les subvencions, donacions i llegats**

Les subvencions registrades dins del patrimoni net tenen la consideració de no reintegrables, donat que la Societat disposa d'un document d'atorgament individualitzat i s'han complert totes les condicions establertes per a la seva concessió i no existeixen dubtes sobre la seva cobrabilitat.

**11. Passius financers**

**11.1. Categories de passius financers**

L'anàlisi per categories dels passius financers al 31 de desembre de 2025 y 2024, és el següent:

	Passius financers a cost amortitzat 2025	Passius financers a cost amortitzat 2024
<u>Llarg termini:</u>		
- Periodificacions	7.753.481,33	7.699.732,92
- Altres passius financers	649.176,69	648.498,23
<u>Curt termini:</u>		
- Proveïdors i creditors varis	2.112.694,09	2.761.660,41
- Proveïdors empreses del grup i vinculades (veure Nota 16)	163.279,04	176.241,00
- Personal	655.189,72	765.392,77
- Altres passius financers (Nota 11.2)	19.768.007,34	17.773.635,83
<b>Total</b>	<b>31.101.828,21</b>	<b>29.825.161,16</b>

Essent els seus venciments els següents (no s'inclouen els imports registrats com a Periodificacions a llarg termini, veure al respecte nota 11.2):

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

Exercici 2025

	2026	2027	2028	2029	2030	Total
<u>Llarg termini:</u>						
-Altres passius financers	0,00	151.993,80	137.430,45	156.527,90	203.224,54	649.176,69
<u>Curt termini:</u>						
-Proveïdors i creditors varis	2.112.694,09	0,00	0,00	0,00	0,00	2.112.694,09
-Proveïdors empreses del grup i vinculades	163.279,04	0,00	0,00	0,00	0,00	163.279,04
-Personal	655.189,72	0,00	0,00	0,00	0,00	655.189,72
-Altres passius financers	19.768.007,34	0,00	0,00	0,00	0,00	19.768.007,34
<b>Total</b>	<b>22.699.170,19</b>	<b>151.993,80</b>	<b>137.430,45</b>	<b>156.527,90</b>	<b>203.224,54</b>	<b>23.348.346,88</b>

Exercici 2024

	2025	2026	2027	2028	2029	Total
<u>Llarg termini:</u>						
- Altres passius financers	0,00	215.574,16	163.193,28	122.064,91	147.665,88	648.498,23
<u>Curt termini:</u>						
-Proveïdors i creditors varis	2.761.660,41	0,00	0,00	0,00	0,00	2.761.660,41
-Proveïdors empreses del grup i vinculades	176.241,00	0,00	0,00	0,00	0,00	176.241,00
-Personal	765.392,77	0,00	0,00	0,00	0,00	765.392,77
-Altres passius financers	17.773.635,83	0,00	0,00	0,00	0,00	17.773.635,83
<b>Total</b>	<b>21.476.930,01</b>	<b>215.574,16</b>	<b>163.193,28</b>	<b>122.064,91</b>	<b>147.665,88</b>	<b>22.125.428,24</b>

L'epígraf "Altres passius financers" inclou les fiances rebudes (Veure Nota 8.3) així com l'import de les subvencions rebudes pendents d'executar a final de l'exercici.

Els passius financers a curt termini es reflexen pel valor nominal, no existint diferències significatives respecte el valor raonable dels mateixos.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

A tancament de l'exercici 2024, dins de la partida de personal, va quedar inclòs un increment salarial del 0,5% de la despesa salarial de 2024 en concepte d'IPC, que ha estat abonat a finals del present exercici.

**11.1.a Informació sobre el període mitjà de pagament a proveïdors. Disposició addicional tercera. "Deure d'informació" de la Llei 15/2010, de 5 de juliol.**

Informació sobre el període mitjà de pagament a proveïdors segons la Disposició addicional tercera "Deure d'informació" de la Llei 15/2010, de 5 de juliol i segons la metodologia de càlcul definida en el Real Decret 635/2014 de 25 de juliol i del Real Decret 1040/2017 d'acord amb la disposició addicional cinquena de dit Real Decret.

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
	<b>Dies</b>	<b>Dies</b>
<b>Període mig de pagament a proveïdors</b>	8,51	9,06
<b>Rati d'operacions pagades</b>	8,19	8,88
<b>Rati de les operacions pendents de pagament a 31 de desembre</b>	14,89	11,85
	<b>Import</b>	<b>Import</b>
<b>Total pagaments realitzats</b>	25.920.743,06	24.748.745,44
<b>Total pagaments pendents</b>	1.316.301,72	1.585.613,51

<b>2025</b>	<b>Nº de factures</b>	<b>%</b>	<b>Volum monetari</b>	<b>%</b>
			<b>€</b>	
Pagaments efectuats dins el període	6851	96,24%	24.645.346,00	95,08%
Pagaments totals efectuats	7119		25.920.743,06	

<b>2024</b>	<b>Nº de factures</b>	<b>%</b>	<b>Volum monetari</b>	<b>%</b>
			<b>€</b>	
Pagaments efectuats dins el període	7023	96,98%	23.959.600,98	96,81%
Pagaments totals efectuats	7242		24.748.745,44	

**11.2. Periodificacions a llarg termini i Altres passius financers**

Les periodificacions a llarg termini corresponen a l'import cobrat per anticipat per la cessió del dret de superfície indicat en la Nota 4.7. El moviment de l'exercici és el següent:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Saldo inicial	7.699.732,92	7.651.991,17
Actualització	250.164,32	237.976,92
Imputació al resultat	-196.415,91	-190.235,17
<b>Saldo Final</b>	<b>7.753.481,33</b>	<b>7.699.732,92</b>

El tipus de descompte utilitzat en el càlcul dels valors actuals de les magnituds econòmiques que s'hagin d'efectuar d'acord amb les previsions del Pla General de comptabilitat es fixa en el 3,249% a l'exercici 2025 (3,108% a l'exercici 2024).

Com a Altres passius financers a curt termini s'inclou:

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Fiances i dipòsits rebuts	288.507,54	201.597,17
Deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i legats (veure nota 10.1)	19.254.858,35	17.251.386,12
Proveïdors immobilitzat	244.641,45	320.652,54
	<b>19.768.007,34</b>	<b>17.773.635,83</b>

En quant als deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i llegats, aquests corresponen bàsicament als imports rebuts mitjançant transferències i subvencions que es meritaren en l'exercici següent ja que les despeses amb les que estan correlacionades es duran a terme durant l'exercici següent. El moviment de l'exercici és el següent:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Saldo inicial	17.251.386,12	15.816.941,01
Altes	66.507.225,21	64.421.269,08
Imputació a resultat	-57.787.386,39	-57.974.389,87
Minoracions d'atorgaments i altres	-6.716.366,59	-5.012.434,10
<b>Saldo final</b>	<b>19.254.858,35</b>	<b>17.251.386,12</b>

El detall de l'imputació al resultat és el següent:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Subvencions Ajuntament	43.439.462,00	44.537.025,18
Subvencions Generalitat	13.568.502,03	13.331.945,68
Subvencions Altre Finançament Europeu	654.623,78	40.079,00
Subvencions altres entitats	124.798,58	65.340,01
<b>Import total</b>	<b>57.787.386,39</b>	<b>57.974.389,87</b>

### 11.3 Deutes amb entitats de crèdit

La Societat no té contractada cap pólissa de crèdit, ni cap altre endeutament bancari.

## 12. Contingències i compromisos

a) Actius contingents

A data de tancament dels exercicis 2025 i 2024 no existeixen actius contingents.

b) Passius contingents

A 31 de desembre de 2025 i 2024 existeixen passius contingents associats a l'àmbit laboral de la Societat que es descriuen a la nota 13.

D'altra banda, a 31 de desembre de 2025 i 2024, la Societat no té avals amb tercers.

c) Compromisos de compravenda

A data del balanç, la Societat no té contractes signats en concepte de compravenda d'immobilitzat.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

d) Compromisos per arrendament operatiu (quan la societat es arrendatària)

La Societat lloga equips informàtics, fotocopiadores i altres lloguers sota contractes no cancel·lables d'arrendament operatiu.

### 13. Provisions a curt i llarg termini

Els compromisos per prestacions a llarg termini al personal que té la Societat, són els descrits a la Nota 4.13.

	2025	2024
<b>Provisions a llarg termini</b>	-	<b>95.245,68</b>
Provisions personal i pla pensions	-	95.245,68
<b>Provisions a curt termini</b>	<b>1.633.181,34</b>	<b>765.392,77</b>
Provisions riscos personal	1.633.181,34	765.392,77

#### Provisions a llarg termini

L'any 2022 va ser interposada una demanda, per part de la secció sindical d'UGT, reclamant l'entrega del tiquet restaurant per les tardes treballades a distància, que actualment i d'acord amb l'establert al Conveni Col·lectiu l'empresa no abona. En entendre que es tracta d'una contingència de caràcter probable, la Societat va registrar una provisió de 38.997 euros. Durant l'exercici 2023 i malgrat la setència dictada a favor de l'empresa, la part social va presentar recurs de casació i es va dotar una provisió addicional per aquest concepte de 56.248,68 euros, que ha quedat resolta de manera definitiva a favor de l'empresa a finals del present exercici. L'import provisionat a 31 de desembre de 2024 de 95.245,68 euros ha estat cancel·lat quedant un saldo 0 a 31 de desembre de 2025.

#### Provisions a curt termini

A finals de l'exercici 2024 va quedar dotada una provisió per import de 441.142,77 euros, davant un risc probable derivat de vàries demandes laborals presentades en matèria d'acomiadament, en virtut de les quals es sol·licita la declaració de nul·litat i/o improcedència. En el decurs de l'exercici s'han resolt algunes de les demandes interposades, havent-se aplicat una xifra de 8.309,84 euros i s'han actualitzat els imports de les vigents i dotat de noves, per un import de 149.187,52 euros, esperant de manera majoritària es resolguin durant el 2025. A finals del present exercici la xifra que ha quedat provisionada per aquest concepte ha estat de 582.020,45 euros.

D'altra banda, davant la demanda interposada per la secció sindical d'UGT en la que es sol·licita la declaració de vulneració del dret fonamental a la llibertat sindical en la seva branca de negociació col·lectiva, es va estimar el risc en 324.250,00 euros, xifra que va quedar provisionada a 31 de desembre de 2024 i que es manté provisionada pel mateix import a tancament de l'exercici 2025.

Finalment, ha quedat provisionat un import de 726.910,89 euros en concepte del 2,5% d'IPC de la despesa salarial 2025, que a final de l'exercici ha quedat pendent de pagament.

## **14. Impost sobre beneficis i situació fiscal**

### a) Informació de caràcter fiscal

La Societat té oberts a inspecció per part de les autoritats fiscals els quatre últims exercicis dels impostos que li són aplicables.

Com a conseqüència de les diferents possibles interpretacions de la legislació fiscal vigent, podrien sorgir passius addicionals. En tot cas, els administradors consideren que aquests passius, en cas de produir-se, no afectaran significativament els comptes anuals.

La Societat és subjecte passiu de l'Impost sobre el Valor Afegit, impost que repercuteix i dedueix per les activitats no exemptes (bàsicament, aquelles derivades de l'activitat de Vivers d'empreses. Les altres activitats realitzades es troben exemptes d'Impost sobre el Valor Afegit (cursos d'orientació i formació). En conseqüència, resulta d'aplicació la regla de prorrata, a efectes de determinar la part deduïble de l'Impost sobre el Valor Afegit suportat. Durant l'exercici 2025, la prorrata provisional ha estat del 3% i la definitiva del 2%, (la prorrata provisional i definitiva va estar del 3% en el 2024).

### b) Saldos amb Administracions Públiques

A 31 de Desembre els saldos que componen els epígrafs deutors i creditors d' Administracions Públiques, són els següents:

	2025		2024	
	Deutors	Creditors	Deutors	Creditors
Hisenda Pública per IVA	90.641,82	-	293.828,07	-
Hisenda Pública per IRPF	-	555.537,82	-	541.732,88
Organismes de la Seguretat Social	18.108,89	636.647,11	17.813,01	527.826,83
	<b>108.750,51</b>	<b>1.192.184,93</b>	<b>311.641,08</b>	<b>1.069.559,71</b>

### c) Despesa per Impost sobre Societats

La conciliació entre l' import net d' ingressos i despeses de l' exercici i la base imposable de l'Impost sobre Societats de l'exercici 2025 i 2024, és la següent:

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
<b>Saldo del compte de pèrdues i guanys</b>	<b>85.135,31</b>	<b>133.624,00</b>
Impost sobre beneficis	33.408,44	-61.875,33
Diferències permanents:		
Augments		
Amb origen en l'exercici	15.090,00	5.000,00
Diferències temporàries:		
Disminucions		
Amb origen en exercicis anteriors	0,00	-452.695,96
Compensació de bases imposables negatives	-133.633,75	0,00
<b>Base imposable (resultat fiscal)</b>	<b>0,00</b>	<b>-375.947,29</b>
Quota íntegra	0,00	0,00
Bonificacions	0,00	0,00
<b>Quota líquida</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Retencions i pagaments a compte	0,00	0,00
<b>Quota de l'exercici a ingressar/tornar</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

La despesa per l'Impost sobre Societats es compon de:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Impost corrent	33.408,44	19.187,17
Impost diferit	0,00	-81.062,50
	<b>33.408,44</b>	<b>-61.875,33</b>

Ni a l'exercici 2025 s'han aplicat deduccions a la quota ni tampoc al 2024, i les retencions i ingressos a compte han ascendit en l'exercici 2025 i 2024 a 0,00 euros . L' import a pagar a l'administració tributària a l'exercici 2025 i a l'exercici 2024 ascendeix 0,00 euros.

d) Impostos diferits

El moviment net (actius i passius) dels impostos diferits ha estat el següent:

	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>Variació</b>
Actius per impost diferit	67.000,68	100.409,12	-33.408,44
Passius per impost diferit	2.959.760,03	2.886.038,37	73.721,66
<b>Saldo net</b>	<b>2.892.759,35</b>	<b>2.785.629,25</b>	<b>107.130,10</b>

Els passius per impost diferit, corresponent a l'efecte impositiu acumulat de les subvencions no reintegrables registrades en el patrimoni net, presenten un import de 2.959.760,03 euros a l'exercici 2025 (2.886.038,37 euros a 31 de desembre del 2024).

Els actius per impostos diferits per bases imposables negatives pendents de compensació es reconeixen en la mesura en què és probable que la Societat obtingui guanys fiscals futurs que permetin la seva aplicació. A l'exercici 2024 es van generar bases negatives que s'han aplicat al 2024 i 2025 parcialment.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

Any	Base	Aplicat	Pendent aplicar
2024	113.173,99	-19.187,17	93.986,82
2025	93.986,82	-33.408,44	60.578,38

Durant l'exercici 2014 i 2013 es van generar diferències temporàries responnent a la limitació del 70% de la deducció de les amortitzacions segons la normativa vigent (Nota 4.8). A 31.12.2014 les reduccions de la base imponible pendents d'aplicar eren les següents:

Any	Base	Reducció	Primer any
2013	680.053,71	204.016,12	2015
2014	604.405,92	181.321,78	2015
	<b>1.284.459,63</b>	<b>385.337,90</b>	

La reducció de la base imponible corresponent a la dotació a la amortització del 30% es va començar a aplicar a partir de l'exercici 2015 de forma lineal durant 10 anys. Com a conseqüència del diferents tipus impositius de l'impost sobre societats vigents en cada anualitat respecte a la anualitat en que es van originar les diferències temporàries, s'ha generat el dret a la deducció d'un 2% en el any 2015 i d'un 5% a partir del 2016, segons la normativa vigent. A 31 de desembre de 2025, s'han aplicat les reduccions pendents per aquest concepte per un import de 12.924,32 euros (19.187,17 euros a l'exercici 2024) i s'han aplicat també 20.484,12 euros de bases negatives generades per diferències temporàries d'anys anteriors, quedant un pendent de 60.578,38 euros per aplicar en els propers exercicis. Tanmateix es manté pendent d'aplicar una deducció de 6.422,30 amb un límit temporal any 2038/39, segons detall:

Any	Base	Reducció B.I.	Deducció	Aplicat	Pendent reduir	Deduccions aplicades
2015	128.445,96	35.964,87	2.568,92	8.095,98	0,00	2.568,92
2016	128.445,96	32.111,49	6.422,30	8.083,48	0,00	6.422,30
2017	128.445,96	32.111,49	6.422,30	12.260,02	0,00	6.422,30
2018	128.445,96	32.111,49	6.422,30	13.079,43	0,00	6.422,30
2019	128.445,96	32.111,49	6.422,30	31.957,11	0,00	6.422,30
2020	128.445,96	32.111,49	6.422,30	29.457,03	0,00	6.422,30
2021	128.445,96	32.111,49	6.422,30	44.654,24	0,00	6.422,30
2022	128.445,96	32.111,49	6.422,30	113.158,01	0,00	6.422,30
2023	128.445,96	32.111,49	6.422,30	32.111,49	0,00	6.422,30
2024	128.445,96	32.111,49	6.422,30	19.187,17	0,00	-
2025				12.924,32	0,00	
	<b>1.284.459,60</b>	<b>324.968,28</b>	<b>60.369,62</b>	<b>324.968,28</b>	<b>0,00</b>	<b>53.947,32</b>

La composició dels actius diferits a 31 de desembre de 2025 i 2024 és la següent:

	2025	2024
Drets per deduccions pendents d'aplicar	.422,30	6.422,30
Crèdit per pèrdues a compensar	60.578,38	93.986,82
<b>TOTAL</b>	<b>67.000,68</b>	<b>100.409,12</b>

## 15. Ingressos i despeses

a) Import net de la xifra de negocis i altres ingressos d'exploració

L'import net de la xifra de negocis i altres ingressos d'exploració es poden classificar per categories de la següent manera:

Categories	2025		2024	
	Import	%	Import	%
Prestacions de serveis	928.826,24	1,58%	973.920,83	1,65%
Transferències corrents rebudes de l'Ajuntament de Barcelona	43.439.462,00	73,96%	44.537.025,18	75,52%
Transferències corrents rebudes de la Generalitat de Catalunya	13.568.502,03	23,10%	13.331.945,68	22,61%
Transferències corrents rebudes de la Unió Europea	654.623,78	1,11%	40.079,00	0,07%
Transferències corrents d'altres entitats	124.798,58	0,21%	65.340,01	0,11%
Altres Ingressos	17.323,21	0,03%	23.394,33	0,04%
<b>Total</b>	<b>58.733.535,84</b>	<b>100%</b>	<b>58.971.705,03</b>	<b>100%</b>

Els ingressos corresponents a la xifra de negocis de l'exercici 2025 i 2024, distribuïts pels diferents centres han estat els següents:

	2025	Lloguer	Serveis	Total
Glòries		303.524,85	7.871,25	311.396,10
Parc		253.646,89	39.554,89	293.201,78
Seu		34.000,00	60.658,50	94.658,50
Almogàvers		4.103,78	-105,00	3.998,78
Mediatic		10.679,98	-	10.679,98
La InnoBadora		18.322,33	152,86	18.475,19
	Total	624.277,83	108.132,50	732.410,33
Ingressos per dret de superfície				<u>196.415,91</u>
<b>Total xifra de negocis</b>				<b>928.826,24</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

2024	Lloguer	Serveis	Total
Glòries	264.084,77	2.269,60	266.354,37
Parc	256.434,18	38.594,60	295.028,78
Seu	39.371,91	63.710,92	103.082,83
Almogàvers	42.231,17	-204,49	42.026,68
Mediatic	57.159,88	602,66	57.762,54
La InnoBadora	17.698,13	169,46	17.867,59
Altres/cursos	-	1.562,87	1.562,87
<b>Total</b>	<b>676.980,04</b>	<b>106.705,62</b>	<b>783.685,66</b>

Ingressos per dret de superfície	<u>190.235,17</u>
<b>Total xifra de negocis</b>	<b>973.920,83</b>

Els ingressos provenen de la prestació de serveis a la ciutat de Barcelona en la seva totalitat, i es deriven de les rendes dels contractes de lloguer de les empreses instal·lades en els centres de Barcelona Activa habilitats per a tal finalitat, així com de la prestació de serveis inherents als lloguers, com és el cas de lloguers de sales o serveis de copisteria entre altres.

b) Ingressos, accessoris i altres de gestió corrent

S'inclouen refacturacions de participació en algun esdeveniment.

c) Despeses de personal

El detall de les despeses de personal per conceptes és el següent:

	2025	2024
Sous , salaris i assimilats	23.663.721,98	22.688.586,53
Cotitzacions a la Seguretat Social	7.742.014,71	7.435.477,33
Aportacions i dotacions per a pensions	108.010,66	130.651,77
Provisions	660.831,73	-45.604,22
Altres despeses socials i altres	283.625,31	164.659,44
<b>Despeses de personal</b>	<b>32.458.204,39</b>	<b>30.373.770,85</b>

Com a càrregues socials s'inclou:

Càrregues socials	2025	2024
Cotitzacions a la Seguretat Social	7.742.014,71	7.435.477,33
Aportacions i dotacions per a pensions	108.010,66	130.651,77
Altres despeses socials i altres	283.625,31	164.659,44
<b>Càrregues socials</b>	<b>8.133.650,68</b>	<b>7.730.788,54</b>

El número mitjà de treballadors d'estructura en el curs de l'exercici distribuït per categories és el següent:

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

	2025	2024
<b>Fixes:</b>		
-Alta direcció	1	1
-Persones titulades, tècniques i administratives	338,75	343
<b>Temporals:</b>		
-Alta direcció	0,75	1
- Altres	51,33	53
	<b>391,83</b>	<b>398</b>

D'acord amb el Decret 8/2021 de 9 de febrer sobre transparència i dret d'accès a la informació pública, tenen consideració de càrrecs directius aquelles persones que es vinculin amb l'entitat mitjançant una relació de caràcter especial de personal d'alta Direcció.

El número mitjà de treballadors d'estructura amb un grau de discapacitat del 33% o més és de 12,42 persones en el 2025 i de 12,59 persones en el 2024, segons el següent detall:

	2025	2024
<b>Fixes:</b>		
- Alta direcció i assimilats		
- Persones titulades, tècniques i administratives	12,42	10,67
- Auxiliars	-	1,92
<b>Temporals</b>		
	<b>12,42</b>	<b>12,59</b>

Així mateix, la distribució per sexes al tancament de l'exercici del personal d'estructura de la Societat és la següent:

	2025			2024		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Alta direcció i assimilats(*)	1		1	2		2
Fixes						
Persones titulades, tècniques i administr.	75	263	338	73	264	337
Temporals	13	34	47	15	44	59
	<b>89</b>	<b>297</b>	<b>386</b>	<b>90</b>	<b>308</b>	<b>398</b>

(\*) Un indefinit i un temporal.

A 31/12/2025 la societat disposa de 355 places que venen del 2024 segons la següent ocupació:

- 338 places ocupades per personal indefinit d'estructura
- 6 places no ocupades de taxa reposició
- 11 places no ocupades per persones amb reserva de lloc de treball

L'any 2024 la Societat disposa de 355 places, de les quals 353 venen del 2023 i 2 places de readmissió per sentència judicial:

A 31/12/2024 les 355 places tenien la següent ocupació:

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

- ✓ 337 places ocupades per personal indefinit d'estructura
- ✓ 7 places no ocupades de taxa reposició
- ✓ 1 plaça no ocupada de readmissió per sentència judicial
- ✓ 10 places no ocupades per persones amb reserva de lloc de treball

Referent al personal vinculat a programes d'ocupació derivats de subvencions, el número mitjà de treballadors distribuït per categories en l'exercici 2025 i 2024 ha estat el següent:

	2025	2024
<b>Fixes:</b>		
Gestors/ores		
Persones titulades, tècniques i administratives	2,58	2
<b>Temporals:</b>		
Gestors/ores		
Usuaris/àries	412,75	342
<b>Total</b>	<b>415,33</b>	<b>344</b>

En relació al personal vinculat a subvencions, el número mitjà de treballadors amb discapacitat amb un grau del 33% o més és de 31,67 persones a l'exercici 2025 i de 23 persones al 2024, segons el següent detall:

	2025	2024
<b>Fixes:</b>		
Gestors/ores		
Persones titulades, tècniques i administratives		
<b>Temporals:</b>		
Gestors/ores		
Usuaris/àries	31,67	23
<b>Total</b>	<b>31,67</b>	<b>23</b>

Tanmateix, la distribució per sexes del personal vinculat a subvencions, a tancament a 31 de desembre ha estat la següent :

	2025			2024		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
<b>Fixes:</b>						
Gestors/ores						
P. titulades, tècniques i adm.	2	1	3	2		2
<b>Temporals:</b>						
Gestors/ores						
Usuaris/àries	46	66	112	38	39	77
	<b>48</b>	<b>67</b>	<b>115</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>79</b>

d) Altres despeses de gestió corrent:

Es registren sota aquest epígraf aquelles despeses incorregudes en el marc de programes o subvencions amb finançament afectat, que presenten la següent distribució a final d'exercici

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

<b>Altres despeses gestió corrent</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Ajuts a tercers	3.591.985,10	7.307.974,41
Serveis professionals	10.619.219,97	10.021.799,00
Comunicació	1.677.005,62	1.458.968,54
Altres	1.191.381,40	1.020.351,87
<b>Total</b>	<b>17.079.592,09</b>	<b>19.809.093,82</b>

e) Altres resultats

<b>Altres resultats</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Recàrrecs i altres (import net)	-11.311,93	-4.779,06
<b>Total</b>	<b>-11.311,93</b>	<b>-4.779,06</b>

## 16. Operacions amb parts vinculades

a) Empresa dominant

El detall dels saldos pendents amb la Societat dominant, és el següent:

<b>31 desembre 2025</b>						
	<b>Actius financers</b>				<b>Passius financers</b>	
	<b>Crèdits</b>		<b>Altres actius financers</b>		<b>Deutes</b>	
	<b>Llarg termini</b>	<b>Curt termini</b>	<b>Llarg termini</b>	<b>Curt termini</b>	<b>Llarg termini</b>	<b>Curt termini</b>
Ajuntament de Barcelona	-	7.319.523,79	-	-	-	-
Ajuntament de Barcelona (Ajuts en tràmit)	-	-	-	-	-	48.168,51
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>7.319.523,79</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>48.168,51</b>

<b>31 desembre 2024</b>						
	<b>Actius financers</b>				<b>Passius financers</b>	
	<b>Crèdits</b>		<b>Altres actius financers</b>		<b>Deutes</b>	
	<b>Llarg termini</b>	<b>Curt termini</b>	<b>Llarg termini</b>	<b>Curt termini</b>	<b>Llarg termini</b>	<b>Curt termini</b>
Ajuntament de Barcelona	-	4.450.900,39	-	-	-	-
Ajuntament de Barcelona (Ajuts en tràmit)	-	915.644,11	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>5.366.544,50</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

Les operacions mantingudes per la Societat amb l'entitat dominant es corresponen principalment amb les aportacions rebudes per a finançar despeses corrents de la Societat, per finançar projectes específics i inversions pròpies segons detall:

Ingressos

<b>2025</b>	<b>Transferències rebudes corrents i de capital</b>	<b>Facturació d'Inversions per compte de l'Ajuntament i altres ingressos</b>	<b>Altres ingressos accessoris</b>
Ajuntament de Barcelona	60.689.099,74	172.216,98	-
<b>Total</b>	<b>60.689.099,74</b>	<b>172.216,98</b>	<b>-</b>

<b>2024</b>	<b>Transferències rebudes corrents i de capital</b>	<b>Facturació d'Inversions per compte de l'Ajuntament i altres ingressos</b>	<b>Altres ingressos accessoris</b>
Ajuntament de Barcelona	60.083.811,30	504.445,23	-
<b>Total</b>	<b>60.083.811,30</b>	<b>504.445,23</b>	<b>-</b>

A l'apartat de transferències rebudes estan incloses operacions traspassades a ingressos (veure Nota 15.a) i d'altres que han estat periodificades o traspassades a ingressos en altres epígrafs.

Despeses

<b>2025</b>	<b>Serveis rebuts</b>	<b>Interessos pagats</b>	<b>Dividends pagats</b>
Ajuntament de Barcelona	31.602,42	-	-
Ajuntament taxes i tributs	40.568,18	-	-
<b>Total</b>	<b>72.170,60</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

<b>2024</b>	<b>Serveis rebuts</b>	<b>Interessos pagats</b>	<b>Dividends pagats</b>
Ajuntament de Barcelona	31.602,42	-	-
Ajuntament taxes i tributs	34.671,42	-	-
<b>Total</b>	<b>66.273,84</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

b) Empreses vinculades

S'entén com empreses vinculades les societats dependents de l'accionista de la Societat, és a dir, de l'Ajuntament de Barcelona.

El detall dels saldos pendents amb empreses vinculades és el següent:

	31 desembre 2025					
	Actius financers				Passius financers	
	Crèdits		Altres actius financers		Deutes	
	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini
Tractament i selecció de residus, S.A.	-	-	-	-	-	39.086,12
I.M.Persones amb Disminució	-	358,49	-	-	-	-
Mercabarna (gestió subvencions)	-	-	-	-	-	76.024,41
<b>Total</b>	-	<b>358,49</b>	-	-	-	<b>115.110,53</b>

	31 desembre 2024					
	Actius financers				Passius financers	
	Crèdits		Altres actius financers		Deutes	
	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini
Barcelona Estructures Municipals, SA	-	523,82	-	-	-	-
Mercabarna (gestió subvencions)	-	-	-	-	-	176.241,00
<b>Total</b>	-	<b>523,82</b>	-	-	-	<b>176.241,00</b>

Les transaccions mantingudes per la Societat amb societats vinculades són les següents:

Ingressos

Durant els exercicis 2025 i 2024 s'han realitzat les següents operacions generadores d'ingressos amb les societats vinculades:

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

<b>2025</b>	<b>Transferències rebudes corrents i de capital</b>	<b>Facturació de serveis de lloguer</b>	<b>Altres ingressos accessoris</b>
Barcelona d'infraestructures Municipals, SA	-	4.293,25	-
I.M.Persones amb Disminució	-	358,49	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>4.651,74</b>	<b>-</b>

<b>2024</b>	<b>Transferències rebudes corrents i de capital</b>	<b>Facturació de serveis de lloguer</b>	<b>Altres ingressos accessoris</b>
Barcelona d'infraestructures Municipals, SA	-	4.682,88	-
ConSORCI Localret	-	873,04	-
Fundació Barcelona Mobile World Capital	-	2.000,00	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>7.555,92</b>	<b>-</b>

Despeses

Com a operacions generadores de despesa, als exercicis 2025 i 2024, s'han realitzat les següents:

<b>2025</b>	<b>Compres d'immobilitzat material / Certificacions d' obra</b>	<b>Serveis rebuts</b>	<b>Interessos pagats</b>
Tractament i Selecció de Residus, S.A.	-	405.229,16	-
Mercabarna (gestió subvencions)	-	1.665,81	-
Barcelona Municipals Serveis	-	802,47	-
Institut de Cultura	-	80,00	-
ConSORCI Fira Internacional de Barcelona	-	50.987,63	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>458.765,07</b>	<b>-</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

<b>2024</b>	<b>Compres d'immobilitzat material / Certificacions d' obra</b>	<b>Serveis rebuts</b>	<b>Interessos pagats</b>
Tractament i Selecció de Residus, S.A.	-	413.267,22	-
Barcelona Estructures Municipals, SA	-	3.572,40	-
Consorci Fira Internacional de Barcelona	-	47.880,97	-
<b>Total</b>	<b>-</b>	<b>464.720,59</b>	<b>-</b>

## **17. Informació sobre medi ambient**

Es considera activitat mediambiental qualsevol operació l'objectiu principal del qual sigui la minimització de l'impacte mediambiental i la protecció i millora del medi ambient.

No existien a 31 de desembre de 2025 ni a 31 de desembre de 2024 contingències relacionades amb la protecció i millora del medi ambient.

Els eventuais riscos que es puguin derivar estan adequadament coberts amb les pòlisses de l'assegurança de responsabilitat civil que la Societat té subscrites.

Per altra banda, la Societat durant els exercicis 2025 i 2024 no ha rebut cap subvenció ni ingrés com a conseqüència d'activitats relacionades amb el medi ambient, malgrat que durant aquests anys s'han dut a terme, per una banda petites inversions destinades a fomentar l'estalvi energètic i per altra banda destaca la continuïtat de la connexió a la xarxa de climatització de Districlima, l'instal·lació de plantes fotovoltaïques en els diferents equipaments de la Societat, així com altres mesures dutes a terme en millores del sistema de ventilació i protecció solar a més de la instal·lació de nous aparcaments per patinets i bicicletes. L'import total destinat a inversions de caràcter mediambiental ha estat de 691.685,58 euros en el 2025 (711.310,61 euros en 2024).

## **18. Fets posteriors al tancament**

No s'han produït fets posteriors al tancament de l'exercici 2025 que suposin una modificació substancial respecte a les dades expressades en la present memòria.

## **19. Altra informació**

### **a) Honoraris d'auditors de comptes**

Les despeses d'auditoria, derivades dels honoraris meritats durant els exercicis 2025 i 2024 per Gabinet Tècnic d'Auditoria i Consultoria, S.A. són repercutits per l'Ajuntament de Barcelona a cadascun dels organismes autònoms i societats que componen el grup municipal.

Gabinet Tècnic d'Auditoria i Consultoria, S.A. ha facturat 15.463,80 euros (IVA inclòs) a l'exercici 2025 per serveis de verificació diferents a l'auditoria (19.456,80 euros facturats per aquest concepte a l'exercici 2024).

**b) Administradors i Alta Direcció**

Els Consellers no han meritat durant els exercicis 2025 i 2024 sous, dietes o remuneracions de qualsevol classe, incloent aportacions a sistemes de pensions. No s'han concedit als membres del Consell d'Administració bestretes ni crèdits de cap tipus durant els exercicis 2025 i 2024.

La remuneració total corresponent a l'exercici 2025 del personal d'Alta Direcció ha ascendit a 190.211,10 euros per a tots els conceptes salarials (188.130,13 euros a l'exercici 2024). Aquest import inclou l'aportació en concepte de pla de pensions realitzada durant l'exercici 2025 d'import 301,68 euros (750,44 euros a l'exercici 2024). En concepte d'assegurances de vida i accidents, s'ha satisfet l'import de 724,51 euros (1.431,83 euros a l'exercici 2024). No s'han concedit durant els exercicis 2025 i 2024 als membres de l'Alta Direcció bestretes ni crèdits de cap tipus.

En concepte d'assegurança de responsabilitat civil d'administradors i directius s'ha satisfet un import de 2.221,40 euros en l'exercici 2025 ( 2.221,40 euros en l'exercici 2024).

**c) Situacions de conflicte d'interès Consell Administració**

En el deure d'evitar situacions de conflicte amb l'interès de la Societat, durant l'exercici els administradors que han ocupat càrrecs en el Consell d'Administració han complert amb les obligacions previstes a l'article 228 del Text Refós de la Llei de Societats de Capital.

Així mateix, tant ells com les persones a ells vinculades, s'han abstingut d'incórrer en els supòsits de conflictes d'interès previstos en l'article 229 de l'esmentada llei.




Tal i com es defineix en l'article 229 i 231 de la citada llei, tant els actuals Administradors com els anteriors no mantenen participacions en societats amb el mateix gènere d'activitat que constitueixi l'objecte social de la Societat.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Memòria dels comptes anuals 2025

**Full de signatures**

Aquests comptes anuals han estat formulats pel Consell d'Administració a Barcelona a data 23 març de 2026.

Relació de membres del Consell d' Administració:

<p>RAQUEL GIL EIROÀ - DNI 52404956P (TCAT)</p> <p>Signat digitalment per RAQUEL GIL EIROÀ - DNI 52404956P (TCAT) Data: 2026.04.15 11:10:08 +02'00'</p> <p><b>Raquel Gil Eiroà</b> Presidenta</p>	<p> JORDI VALLS RIERA - DNI 39322821C (TCAT) 2026.04.22 11:38:50 +02'00'</p> <p><b>Jordi Valls Riera</b> Vicepresident</p>
<p>JORDI CORONAS MARTORELL - DNI 43422319K (TCAT)</p> <p>Signat digitalment per JORDI CORONAS MARTORELL - DNI 43422319K (TCAT) Data: 2026.04.17 11:08:26 +02'00'</p> <p><b>Jordi Coronas Martorell</b> Conseller</p>	<p>Firmado por TANIA CORRONS MELLADO ***7160** (TCAT) el día 15/04/2026 con un certificado emitido por</p> <p><b>Tània Corrons Mellado</b> Consellera</p>
<p>GONZALO DE ORO- PULIDO PLAZA - DNI 34747638C (TCAT)</p> <p>Signat digitalment per GONZALO DE ORO-PULIDO PLAZA - DNI 34747638C (TCAT) Data: 2026.04.16 12:43:10 +02'00'</p> <p><b>Gonzalo de Oro-Pulido Plaza</b> Conseller</p>	<p>NADIA QUEVEDO MUÑOZ 38846811H (TCAT)</p> <p>Signat digitalment per NADIA QUEVEDO MUÑOZ 38846811H (TCAT) Data: 2026.04.27 13:07:55 +02'00'</p> <p><b>Nadia Quevedo Muñoz</b> Consellera</p>
<p>GEMMA ARAU CEBALLOS - DNI 38079845X (TCAT)</p> <p>Signat digitalment per GEMMA ARAU CEBALLOS - DNI 38079845X (TCAT) Data: 2026.04.22 08:10:05 +02'00'</p> <p><b>Gemma Arau Ceballos</b> Consellera</p>	<p>XAVIER PATON MORALES - DNI 46564097E (TCAT)</p> <p>Signat digitalment per XAVIER PATON MORALES - DNI 46564097E (TCAT) Data: 2026.04.22 08:10:05 +02'00'</p> <p><b>Francisco Javier Patón Morales</b> Conseller</p>
<p> LAIA CASTELLANA MARTINEZ - DNI 47905563J (TCAT) 2026.04.15 09:40:01 +02'00'</p> <p><b>Laia Castellana Martínez</b> Consellera</p>	<p>ARNAU VIVES I JUAN - DNI 47947779R</p> <p>Signat digitalment per ARNAU VIVES I JUAN - DNI 47947779R Data: 2026.04.24 12:06:27 +02'00'</p> <p><b>Arnau Vives Juan</b> Conseller</p>
<p>MIGUEL RODRIGUEZ PLANAS - DNI 44016558D (TCAT) 2026.04.27 12:14:01 +02'00'</p> <p> <b>Miquel Rodriguez Planas</b> Conseller</p>	<p>Firmado por VICTOR MARTI DE VILLASANTE - DNI ***0715** (TCAT) el día 20/04/2026 con un certificado emitido por Victor Marti Villasante</p> <p><b>Victor Marti Villasante</b> Conseller</p>
<p>ANGEL JAVIER PASCUAL OLIVA - DNI 37289714K (TCAT)</p> <p>Digitally signed by ANGEL JAVIER PASCUAL OLIVA - DNI 37289714K (TCAT) Date: 2026.04.27 13:29:54 +02'00'</p> <p><b>Angel Pascual Oliva</b> Secretari (no Conseller)</p>	

## Informe de gestió

A través de la seva missió, Barcelona Activa vol impactar positivament a l'economia de la ciutat, per tal d'assolir un model de creixement i desenvolupament econòmic just, sostenible i que fomenti la competitivitat de Barcelona. Segons aquesta missió, Barcelona Activa desplega les seves actuacions en el marc de l'acció de govern de l'Ajuntament de Barcelona fixat pels acords i plans que li són de referència per a la seva activitat i - de forma específica - el Pla Impulsa com a full de ruta per diversificar l'economia, crear oportunitats i ocupació de qualitat i reforçar i impulsar el posicionament de la ciutat en sectors estratègics

Altres plans que han emmarcat l'activitat de Barcelona Activa durant 2025 han estat:

- Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ) 2021-2030
- Nou Pla per a l'ocupació juvenil de qualitat 2024-2030
- Estratègia d'Economia Social i Solidària Barcelona 2030

## CONJUNTURA ECONÒMICA A LA CIUTAT DE BARCELONA 2025

---

Barcelona Activa ha desenvolupat la seva activitat en un context econòmic i laboral en general positiu. Tot seguit, es destaquen algunes de les característiques més significatives que han caracteritzat l'economia de la ciutat a 2025, recollides a [l'informe de conjuntura econòmica de la ciutat](#) que elabora l'Oficina Municipal de Dades de l'Ajuntament de Barcelona.

### 1. Una economia que continua avançant tot i la moderació

L'economia de la ciutat va mantenir a 2025 un notable dinamisme,, tot i el ritme més moderat que ja s'havia començat a observar a principis d'any. El PIB de Barcelona va créixer un 2,7% interanual al tercer trimestre i es va situar per sobre del conjunt de la zona euro i en línia amb la mitjana espanyola. Aquest escenari mostra una economia que continua generant activitat i oportunitats, però amb un ritme més contingut que obliga a reforçar les polítiques de suport a l'ocupació, l'emprenedoria i l'enfortiment de l'ecosistema empresarial.

### 2. Màxim històric de persones treballant, però reptes persistents

El 2025 ha estat un any clau per al mercat laboral. **Barcelona va tancar l'any 2025 amb 1.256.172 persones afiliades a la Seguretat Social, la xifra més alta mai enregistrada** en un mes de desembre i un 1,4% superior a la de l'any anterior.

**Tot i aquest màxim històric, l'atur registrat** es va mantenir pràcticament estable: 63.355 persones, només un 0,2% menys que el 2024. Destacar que que el 55,8% de l'atur és femení i que l'atur de llarga durada continua sent molt present:

- 26.829 persones amb més d'un any a l'atur,
- D'aquestes, 17.463 fa més de 24 mesos que busquen feina.

Aquests **perfils presenten dificultats afegides d'inserció** i justifiquen el desplegament de polítiques públiques per acompanyar-los en el camí cap a la inserció laboral

La contractació també mostra trets importants: la contractació indefinida va assolir màxims — representant el 43,7% del total anual acumulat— i va créixer un 9,5% interanual al desembre. Tot i així,

els contractes indefinits van caure més entre les dones que entre els homes, un indicador que assenyala **desigualtats de gènere que encara s'han d'afrontar**.

**Pel que fa als resultats de l'EPA (Enquesta de Població Activa) del quart trimestre de 2025, la taxa d'activitat a Barcelona se situava en el 80,5%**, una xifra que se situa en la banda alta de la sèrie històrica a la ciutat i superior a les de Catalunya i Espanya (78,2% i 76,2%, respectivament).

**I pel que fa a la taxa d'atur que reflecteix l'EPA per a la ciutat de Barcelona, aquesta se situa en 8,1% a Barcelona**, un registre lleugerament inferior al de **Catalunya (8,2%) i 1,8 punts per sota del d'Espanya (9,9)**. En relació al trimestre anterior, aquest indicador es manté estable a Barcelona però sí que augmenta en termes interanuals en 2,3 punts.

### **3. Empreses: estabilitat, però amb signes mixtos**

El teixit empresarial de Barcelona ha mantingut una notable estabilitat durant el 2025. Segons l'informe de conjuntura econòmica, a desembre hi havia 71.076 comptes de cotització del règim general de la Seguretat Social actius, 53 menys que a final de desembre de 2024.

Els serveis continuen sent el gran motor de l'activitat (90,2% del total d'empreses), mentre que la indústria retrocedeix un 1,6% i la construcció avança un 1,3%.

Pel que fa a la creació de noves empreses, la ciutat va registrar 8.376 societats mercantils entre gener i novembre (darreres dades disponibles), un 0,5% més que el 2024. Aquesta estabilitat dona un marge favorable per impulsar noves iniciatives emprenedores, però també evidencia la necessitat de reforçar els programes de suport a nous projectes, especialment en sectors innovadors i intensius en coneixement.

**En resum**, les dades econòmiques i laborals de 2025 dibuixen una ciutat que continua avançant, però en un entorn de creixement més moderat i amb desequilibris que persisteixen. Tal com mostra l'esmentat informe de conjuntura, l'activitat econòmica de Barcelona creix per damunt de la mitjana europea i manté un mercat laboral en màxims d'ocupació, però amb un atur que continua concentrant-se en determinats col·lectius, especialment dones i persones que fa temps que busquen feina. Alhora, el teixit empresarial es manté estable però sense guanys significatius. A banda, la pressió dels preus de l'habitatge i de l'energia (esmentats també a l'informe de conjuntura municipal) podria continuar condicionant les oportunitats i la mobilitat de moltes persones.

Aquest conjunt de factors configura un context en què el dinamisme de la ciutat conviu amb dificultats que es segueixen abordant: desigualtats en l'accés al treball, reptes de qualificació professional, tensions al mercat residencial i un model productiu que creix de forma desigual entre sectors. La lectura del 2025, per tant, és la d'una economia resiliència però que encara necessita mecanismes de suport per reduir bretxes i facilitar que l'activitat econòmica es tradueixi en oportunitats reals per a tothom.

## **RESULTATS D'ACTIVITAT 2025 A BARCELONA ACTIVA**

---

L'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa, aposta per una economia que generi ocupació de qualitat gràcies a un teixit econòmic competitiu i talent qualificat; que sigui resiliència a través de la seva diversificació; inclusiva i sostenible tant econòmica com mediambiental i socialment. En resum, per ajudar a generar un una ciutat de talent, basat en persones qualificades i ben orientades, i empreses més competitives.

Durant el 2025 Barcelona Activa ha atès en el total dels seus serveis i programes a 57.456 persones. Dins d'aquest total, 33.656 persones han rebut suport en serveis i programes i 17.099 persones s'han

format dins l'àmbit tecnològic. Pel que fa a les empreses ateses, s'han assessorat un total de 6.802, mentre que 8.956 persones han rebut serveis d'emprenedoria. Al final d'aquest informe es presenta una taula completa dels principals indicadors amb comparativa interanual.

Es destaquen a continuació algunes de les actuacions dutes a terme per Barcelona Activa durant l'any 2025.

- **Acord Barcelona Ocupació de Qualitat 2021 – 2030 (ABOQ)**

A 2025, l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat ha arribat a l'equador de la seva estratègia i ha estat el moment idoni per a fer balanç: amb 291 actuacions executades -una mitjana de 70 per any-, 299.000 persones ateses i 191 milions d'euros de pressupost executat entre el 2021 i el juny del 2024. Les actuacions executades amb els principals agents de la ciutat senyalen les persones joves en situació d'abandonament escolar i les majors de 45 anys com els dos col·lectius més vulnerables al mercat laboral, especialment les dones. Destaca també en aquest balanç intermedi el desplegament del Pla d'Ocupació Juvenil de Qualitat 2024-2030, que té com a objectiu ajudar la ciutadania entre 15 i 29 anys amb qualificació i acompanyament. En total més de 70 agents participen regularment dels espais de governança de l'ABOQ.

- **Llançament del nou web Barcelona Activa Treball, amb integració de la IA**

Barcelona Activa Treball va renovar totalment la seva web, incorporant intel·ligència artificial als seus continguts i serveis. La nova plataforma inclou un catàleg amb més de 1.700 ocupacions amb les competències necessàries segons l'anàlisi de vacants, així com indicadors del mercat laboral per sectors. Mitjançant un assistent virtual, les persones usuàries poden consultar fitxes professionals o introduir coneixements per rebre recomanacions personalitzades. En els primers 8 mesos de funcionament, s'han registrat prop de 63.000 converses, d'una durada mitjana superior als 10 minuts, que han facilitat la consulta de 2,5 milions de fitxes d'ocupacions.

El portal destaca sectors amb més oportunitats d'ocupació, com salut, TIC i indústria 4.0, i inclou formació adaptada i esdeveniments per connectar amb professionals. L'objectiu és enriquir la cerca de feina amb continguts i eines innovadores tant per l'usuariat com pels equips tècnics especialistes.

Durant els primers mesos d'ús de la nova web, s'ha registrat un increment del 5% tant en els i les visitants únics i úniques com en el nombre total de visites.

- **Projectes integrals amb contractació (PIC's)**

Al llarg de 2025 a través de Barcelona Activa s'han contractat un total de 543 persones en situació d'atur i amb dificultats d'accés al mercat de treball a través dels Projectes Integrals amb Contractació (PICs). L'objectiu és millorar de la seva ocupabilitat i possibilitats d'inserció laboral futures, a la vegada que participen en diferents projectes d'interès públic i social que impacten en la ciutat de Barcelona i en la seva ciutadania. Aquesta edició hem posat el focus en connectar els PIC's amb l'agenda de transformació de la ciutat a través d'actuacions vinculades al Pla Endreça, Pla Clima i Pla Viure, en estreta col·laboració amb més de 30 àrees municipals.

- **Enfortiment d'aliances estratègiques per a la Formació Reglada**

El 2025, Barcelona Activa ha fet un pas endavant en els seus serveis de formació amb la incorporació de microcredencials universitàries, que connecten la formació no reglada amb els estàndards acadèmics europeus i el marc de qualificacions. Aquest model innovador incrementa el valor de la formació i millora l'ocupabilitat, especialment en àmbits estratègics per a la ciutat.

Entre les iniciatives destacades:

- Microcredencial Blava, en col·laboració amb UB-IL3 i Tecno Ambiente, per capacitar professionals en estudis d'impacte ambiental marí i impulsar l'economia blava.
- Microcredencials en Cures, amb UB-IL3 i Suara que acrediten competències en un sector clau per a la cohesió social.
- Microcredencials Digitals, amb la Fundació Politècnica de Catalunya - UPC, que certifiquen itineraris de la IT Academy (programació i dades), reforçant la projecció professional en aquest àmbit professional

- **Foment del talent digital amb aliances estratègiques per a la formació**

Barcelona Activa ha impulsat aquest 2025 aliances estratègiques per reforçar la formació del talent digital de la ciutat, amb l'empresa tecnològica CISCO, posant en marxa un itinerari formatiu pioner en ciberseguretat, i amb la Fundació ONCE, per a la formació tecnològica de persones amb alguna discapacitat. Es consolida així aquesta línia de col·laboració que fins ara es mantenia amb institucions com la Fundació Telefónica per al desplegament del campus de programació 42 Barcelona, situat al Parc Tecnològic de Barcelona Activa, a Nou Barris.

- **Reskilling Sectorial: formació en sectors d'oportunitat**

El programa Reskilling Sectorial de Barcelona Activa impulsa la requalificació professional amb accions de formació gratuïtes, flexibles i de curta durada, orientades a persones en atur o en procés de millora laboral. L'objectiu és adquirir competències en sectors estratègics que generen ocupació de qualitat, com l'economia blava, verda i circular, indústria 4.0, logística, comerç, restauració i sostenibilitat. Els cursos, presencials, en línia o híbrids, responen a les necessitats del mercat i s'actualitzen constantment. A més algunes d'aquestes actuacions s'ofereixen en col·laboració amb terceres entitats com Port de Barcelona i TMB, afavorint la inserció laboral i la creació de talent. A l'any 2025, més de 1.800 persones van cursar aquestes formacions tan estratègiques.

- **Nou Pla d'Impuls per a l'Ocupació de Qualitat de les Persones amb Discapacitat 2025-2027**

Aquest pla desplegat en el marc de l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ), té com a objectiu reforçar la inclusió sociolaboral i millorar l'accés al mercat laboral ordinari de les persones amb discapacitat. Preveu actuacions coordinades entre l'IMPD, Barcelona Activa i el tercer sector, amb set objectius estratègics: igualtat d'oportunitats, atenció personalitzada, millora formativa, vincles amb empreses, foment de l'emprenedoria, sensibilització i enfortiment de la contractació pública. Amb un pressupost de 8,2 milions d'euros, el pla inclou més de 50 accions per garantir ocupació inclusiva i de qualitat, amb perspectiva interseccional.

- **Nova Oficina FP empresa**

Des de Barcelona Activa ha posat en marxa al 2025 un nou dispositiu per impulsar la participació del teixit empresarial en la Formació Professional Dual i facilitar la formació pràctica de l'alumnat en entorns laborals. Aquesta iniciativa es planteja com una estratègia clau per afavorir l'aprovisionament de talent i la millora de la qualificació professional.

El servei és gestionat des de l'Oficina d'Atenció a les Empreses i està impulsat per Barcelona Activa, en col·laboració estreta amb el Consorci d'Educació de Barcelona, i amb el suport de la Fundació BCN FP, PIMEC, Foment del Treball, UGT i CCOO.

Des de la seva posada en marxa s'han registrat 54 sol·licituds per part de les empreses que s'han concretat en 20 convenis de pràctiques per alumnat de la FP.

- **Nous Pols d'activitat econòmica**

Els pols d'activitat econòmica son equipaments ubicats en edificis municipals, dissenyats i gestionats en col·laboració públicoprivada, capaços de generar un ecosistema econòmic i d'accelerar el creixement de sectors (o col·lectius) estratègics a través de l'impuls del talent, iniciativa emprenedora, innovació, competitivitat empresarial, inversió i ecosistema. Contribueixen activament a la definició d'un nou mapa econòmic diversificat, resiliència i competitiu de la ciutat.

- A 2025 s'ha inaugurat el pol **Barcelona XRLAB**, un punt de referència per a la innovació, la creativitat i l'emprenedoria en el sector audiovisual, un sector estratègic amb alta capacitat de generar noves empreses i ocupació per als i les professionals de les tecnologies englobades en la realitat ampliada. Es tracta d'un projecte estratègic també dins del pla Barcelona Impulsa i està liderat per Barcelona Activa, juntament amb l'aliança formada per tres empreses privades: Lavinia, MagmaCultura i Artsmediatech.
- A 2025 s'ha inaugurat el **BAC Barcelona Circular (BAC)**. És un Pol d'activitat econòmica que impulsa l'economia circular i la transformació digital de la indústria, en col·laboració publicoprivada entre l'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa, la Facultat d'Empresarials de Mondragon Unibertsitatea i TeamLabs. Neix per situar Barcelona a l'avantguarda de l'economia circular i la transformació digital de la indústria. Ubicat en una antiga nau industrial rehabilitada al districte de Sant Andreu disposa de més de 3.400 m<sup>2</sup> distribuïts en tres plantes i allotja laboratoris de recerca industrial 4.0, espais de coworking i acull el centre docent del grau LEINN (Lideratge, Emprenedoria i Innovació) de la Universitat de Mondragón.
- **Activació de cursos de formació al futur Pol de les cures d'Almogàvers:** A 2025 hem donat un nou impuls a l'economia de les cures amb una nova Mesura de Govern que inclou el nou Pol que impulsarà Barcelona Activa a 2026 a Almogàvers. La *Mesura de Govern Barcelona cap al dret a la cura* preveu la inversió de 140,5 milions d'euros en més de 100 actuacions i consolidació o ampliació de serveis ja existents a cinc anys vista per avançar cap a un sistema de cures universal, digne i sostenible.

El desplegament del nou pol d'activitat econòmica al carrer inclou un centre de formació que preveu arribar a prop de 9.000 alumnes. Durant el 2025 ja s'han iniciat els primers cursos impulsats per l'Institut Hospital del Mar.

- **Fons d'inversió municipal**

L'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa han continuat aquest 2025 amb l'estratègia inversora iniciada a 2020 i que va suposar l'activació d'una nova política pública per impulsar l'ecosistema emprenedor i innovador de la ciutat. De la mà de fons privats especialitzats, aquesta nova política consisteix a invertir en companyies emergents de l'àrea de Barcelona que operen en sectors estratègics. És una clara aposta per enfortir l'ecosistema emprenedor, en constatar que les startups son motor d'innovació per al teixit productiu local. L'instrument financer escollit per fer les inversions és el fons de fons, que permet invertir en fons de capital risc privats que compleixen els criteris fixats per l'Ajuntament.

A 2025 hem presentat el tercer gran fons d'inversió de capital risc en startups, el Barcelona Investment Fund dotat amb 30 milions d'euros, tres vegades més que els fons activats anteriorment: Barcelona Accelera i Barcelona Deep Tech. Aquest nou fons se centra en impulsar els sectors estratègics per a l'economia de Barcelona, atraure inversors i retenir talent, i prioritza el treball amb fons d'impacte social i ambiental.

Fins al moment actual, s'ha invertit en 131 startups de la ciutat i s'ha contribuït a la creació i manteniment de més de 4.000 llocs de treball.

- **Nova edició dels ajuts Crea Feina 2025**

A 2025 s'ha posat en marxa una nova edició del programa d'ajuts [Crea Feina](#), que ha facilitat la contractació de 202 persones en situació d'atur. Amb una execució pressupostària d'1,7M€, es van subvencionar aquests 202 contractes indefinits a jornada completa, principalment en microempreses (60% dels beneficiaris) i sectors estratègics com el comerç, les TIC, els serveis a empreses i l'economia social. En la seva edició 2025, el programa es va estructurar en tres línies: **Crea Feina Inclusiva** (contractació de persones en situació d'atur, primera ocupació, llarga durada o risc d'exclusió), **Crea Feina Investiga** (incorporació de talent científic doctorat per fomentar la transferència de coneixement) i **Economia Social i d'Impacte** (suport a projectes sostenibles i inclusius). Es van establir ajuts d'entre 6.000 i 15.000€, amb incentius addicionals per a la contractació de dones. En total, 153 empreses van ser beneficiàries, amb una distribució territorial equilibrada.

- **Nova edició de les subvencions Impulsem el que fas 2025**

La subvenció [Impulsem el que fas](#) és una convocatòria anual que dona suport econòmic a projectes d'economia local i de proximitat a la ciutat de Barcelona, amb l'objectiu de respondre als reptes socials i econòmics dels barris. El pressupost de l'edició 2025 va ser de 2,5 milions d'euros, distribuïts en vuit modalitats vinculades a sectors estratègics com el comerç, l'economia social, la sostenibilitat, les cures, l'alimentació responsable i també l'emprenedoria femenina.

La convocatòria 2025 va rebre prop de 564 sol·licituds, de les quals se'n van aprovar 199, amb una execució pressupostària de 2,25 milions d'euros. El programa destaca per la seva aposta per la innovació social i territorial, la diversitat de projectes i la cobertura a tot el territori de Barcelona

- **Llançament de la línia de microcrèdits avalats B-credits**

B-Credits és una iniciativa impulsada per l'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa, per donar suport financer a les microempreses i persones treballadores autònomes de la ciutat. El programa es va posar en marxa a finals de 2025, en col·laboració amb l'Institut Català de Finances (ICF) i Avalis SGR, i ofereix una línia de crèdits avalats per un import total de 4 milions d'euros, que permetran atorgar un màxim de 160 crèdits. Cada crèdit és de 25.000 €, amb un tipus d'interès fix del 3%. Els crèdits són atorgats per l'ICF amb l'aval d'Avalis, i es poden sol·licitar a través de Barcelona Activa. A més, l'Ajuntament de Barcelona publica una convocatòria de subvencions per cobrir bona part del cost de l'aval a les empreses que formalitzin el crèdit.

- **Saló de l'ocupació 2025**

El Saló de l'Ocupació s'ha consolidat com la gran plataforma de connexió entre talent i oportunitats professionals, amb més de 8.500 visitants, 110 entitats, prop de 100 empreses i 700 vacants. La participació ha estat molt elevada, amb més de 20.000 assistències a les activitats. Com a novetat, les empreses han tingut estand propi per connectar directament amb el talent, i s'han incorporat itineraris sectorials per oferir una experiència més dirigida. Des dels 43 punts d'atenció s'han fet més de 3.500 assessoraments personalitzats. L'espai dedicat al talent digital ha presentat serveis com Cibernàrium i IT Academy, i projectes amb 42 Barcelona i XTalento Digital, atenent 629 persones i 219 assistents a xerrades. També es va organitzar una hackatò i datatò amb una seixantena de participants, i sis job marketplaces que van reunir 41 empreses i 504 candidats, generant prop de 200 vacants en sectors estratègics. Finalment, es van celebrar taules rodones sectorials, destacant el sector d'economia de les cures dins el nou Pol d'activitat econòmica

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Informe de gestió dels Comptes Anuals 2025

- **Biz Barcelona 2025**

BizBarcelona és la gran cita per a persones autònomes, comerços i pimes que busquen impulsar els seus negocis. Barcelona Activa n'és promotora principal, junt amb PIMEC, Àrea Metropolitana de Barcelona, Diputació de Barcelona i Cambra de Comerç de Barcelona. Mitjançant un estand propi, un àrea expositora per a startups i una zona d'assessorament empresarial, en conjunt hi van assistir 4.638 persones i van tenir lloc 260 activitats, amb 75 empreses i entitats participants i més de 170 ponents. Addicionalment, es van dur a terme més de 450 assessoraments personalitzats i es van generar 3.000 connexions professionals en espais de networking. Finalment, la zona per a startups va acollir 16 empreses locals innovadores vinculades a Barcelona Activa. Es van realitzar workshops, conferències i assessoraments especialitzats en economia social i d'impacte. Les activitats van abordar el finançament ètic, projectes col·laboratius entre d'altres.

- **Bcn Deep Tech Summit 2025**

Els dies 4 a 6 de novembre de 2025 va tenir lloc la 4a edició del Barcelona Deep Tech Summit en el marc de l'Smart City Expo World Congress. Va ser punt de trobada de les *startups* i l'ecosistema de tecnologia d'impacte -universitats, centres de recerca, inversors i *corporates*- on es plantegen solucions per a reptes globals, com la transició energètica, la sostenibilitat o l'envelliment saludable. Aquesta edició va tancar amb més de 3.200 persones participants, un 30% d'increment respecte el 2024. A més, va duplicar el nombre d'empreses exposidores, amb més de 100, i va comptar amb més de 70 ponents internacionals. El DTS és un esdeveniment liderat des de Barcelona Activa amb la col·laboració d'entitats clau de l'ecosistema empresarial, inversor, i de recerca i innovació, com el Barcelona Deep Tech Node (format per les universitats UPC, UB, UA, UPF i UOC), el Barcelona Supercomputing Center, la Fundació Mobile World Capital, IESE, Tech Barcelona, I2Cat, Eurecat, Sabadell BStartup i el fons de capital Masia.

Indicadors propis del nivell d'activitat	2023	% dones	2024	% dones	2025	% dones
<b>Persones ateses en Ocupació</b>	31.828	59%	33.656	60%	34.211	59%
<b>Persones contractades amb projectes integrals amb contractació</b>	644	52%	531	49%	570	54%
<b>Joves orientats de centres educatius i universitats</b>	14.739	48%	15.684	48%	18.325	50%
<b>Empreses ateses</b>	7.178	-	6.802	-	6.170	-
<b>Empreses i projectes instal·lats a incubadores i Parc Tecnològic</b>	216	-	106	-	118	-
<b>Finançament aixecat pel Servei Finançament Empresarial (euros)</b>	35,2M	-	101,3M	-	59,6M	-
<b>Empreses constituïdes a través del Servei de Constitució d'Empreses</b>	536	-	616	-	533	-
<b>Persones emprenedores ateses</b>	8.900	59%	8.959	62%	8.547	61%
<b>Projectes empresarials acompanyats</b>	1.401	62%	1.559	64%	1.387	68%
<b>Emprenedors/es en programes a mida de creació d'empreses</b>	540	72%	529	72%	526	78%
<b>Total de persones en formació tecnològica</b>	16.213	60%	17.099	61%	18.385	61%
<b>Projectes finançats mitjançant la convocatòria de subvencions per a l'impuls socioeconòmic del territori</b>	140	-	210	-	199	-

**Activitats en matèria d' investigació i desenvolupament**

La Societat no ha realitzat durant el present exercici activitats en matèria d' investigació i desenvolupament.

**Fets posteriors al tancament de l'exercici**

Des del 31 de desembre de 2025 fins a la data de formulació dels comptes anuals no s'ha produït cap fet significatiu.

**Accions pròpies**

Durant l'exercici 2025 no s' han dut a terme operacions d'aquesta naturalesa.

**Termini de pagament a proveïdors**

El període mig de pagament a proveïdors ha estat de 8,51 dies en el 2025.

A continuació s'adjunta l'Estat d'Informació no Financera com a part integrant de l'informe de gestió de l'exercici 2025 d'acord amb l'establert a l'article 49 del Codi de Comerç.

## ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 2025

### Índex

<b>ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 2025.....</b>	<b>64</b>
DESCRIPCIÓ DE L'ORGANITZACIÓ.....	64
VALORS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES.....	64
IDENTIFICACIÓ I GESTIÓ DELS RISCOS .....	67
ESTRUCTURA ORGANITZATIVA 2025 .....	73
<b>1. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS MEDIAMBIENTALS.....</b>	<b>74</b>
1.1 CONTAMINACIÓ.....	74
1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus.....	74
1.3 Ús sostenible dels recursos.....	76
1.4 Canvi climàtic .....	79
1.5 Protecció de la biodiversitat.....	82
<b>2. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS SOCIALS I RELATIVES AL PERSONAL .....</b>	<b>83</b>
2.1 Ocupació .....	83
2.2 Organització del treball .....	100
2.3 Salut i seguretat .....	103
2.4 ReLACIONS SOCIALS.....	107
2.5 Formació interna i desenvolupament professional .....	109
2.6 Igualtat i diversitat.....	113
<b>3. INFORMACIÓ SOBRE EL RESPECTE DELS DRETS HUMANS .....</b>	<b>115</b>
<b>4. INFORMACIÓ RELATIVA A LA LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ I EL SUBORN.....</b>	<b>118</b>
<b>5. INFORMACIÓ SOBRE LA SOCIETAT .....</b>	<b>125</b>
5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible .....	125
5.2 SUBCONTRACTACIÓ D'EMPRESES PROVEÏDORES .....	129
5.3 Persones ATESES PELS SERVEIS DE BARCELONA ACTIVA .....	133
5.4 Informació fiscal .....	134
INVERSIONS EN INFRAESTRUCTURES I SERVEIS.....	136
<b>6. ÍNDEX DE CONTINGUTS GRI.....</b>	<b>136</b>

## Estat d'Informació no Financera 2025

### 2-3 PERÍODE OBJECTE DE L'INFORME, FREQUÈNCIA I PUNT DE CONTACTE

L'informe d'estat d'informació no financera de Barcelona Activa corresponent a l'any 2025 s'ha elaborat en base a indicadors que s'inspiren en l'estàndard GRI (Global Reporting Initiative) i que compleixen amb els criteris de comparabilitat, materialitat, rellevància i fiabilitat. El present document inclou els continguts requerits per la Llei 11/2018 de 28 de desembre de 2018 d'informació no financera i diversitat, i el Reial Decret 214/2025, de 18 de març, per el que es crea el registre de la petjada de carboni, compensació i projectes d'absorció de diòxid de carboni i pel que s'estableix l'obligació del càlcul de la petjada de carboni i de l'elaboració i publicació dels plans de reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle.

El present informe ha estat elaborat per la Direcció de Dades i Gestió del coneixement de Barcelona Activa. Contacte <https://www.barcelonactiva.cat/contacte>

## DESCRIPCIÓ DE L'ORGANITZACIÓ

### 2-1 DETALLS ORGANITZACIONALS I DE L'ENTORN

Barcelona Activa SAU SPM és una empresa pública de capital íntegrament municipal i òrgan de gestió directa de l'Ajuntament de Barcelona. L'entitat va ser creada per acord del Plenari del Consell Municipal, el 5 de desembre de 1986, en virtut de les previsions de la Llei 7/85 i es va constituir el 19 de desembre del mateix any.

El seu objecte social és el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitat econòmica. L'àmbit d'actuació principal és el municipi de Barcelona.

Dins l'estructura política municipal - i a data d'elaboració del present informe - Barcelona Activa està circumscrita a la 5na Tinença d'Alcaldia de Drets Socials, Promoció Econòmica i Treball; Feminismes i Memòria democràtica de l'Ajuntament de Barcelona que ostenta Raquel Gil Eiroá. Pel que fa a l'estructura executiva municipal, a 31/12/2025, Barcelona Activa depèn de la Gerència d'Àrea d'Economia i Promoció Econòmica, a càrrec del gerent Xavier Patón Morales.

La presidenta de Barcelona Activa és Raquel Gil Eiroá i el seu Director General és Lorenzo Di Pietro des del seu nomenament per part del Consell d'Administració de la Societat municipal el 14 de setembre de 2023.

## VALORS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES

### 2-23 COMPROMISOS I POLÍTIQUES

### 2-22 DECLARACIÓ SOBRE L'ESTRATÈGIA DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Per desenvolupar la seva activitat, Barcelona Activa pren sempre com a marc de referència els corresponents plans d'acció municipals i, durant 2025, el Pla Impulsa i els plans d'actuació específics que han estat d'aplicació: Acord Barcelona per l'ocupació de qualitat 2021-2030; el

nou Pla de foment de l'ocupació juvenil 2024-2030 i l'Estratègia d'economia social i solidària 2030.

A més, com a entitat adherida a la Red Española del Pacto Mundial de les Nacions Unides, Barcelona Activa també té en consideració els seus 10 principis dins les seves actuacions, així com els Objectius de Desenvolupament Sostenible establerts a l'Agenda 2030.



### Missió, visió, valors i línies estratègiques

Durant 2025, Barcelona Activa s'ha regit per la següent missió, visió i valors corporatius:

**Visió:** Fer de Barcelona una ciutat de referència per treballar, emprendre i viure amb valors socials i ambientals.

**Missió:** Promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

#### Valors:

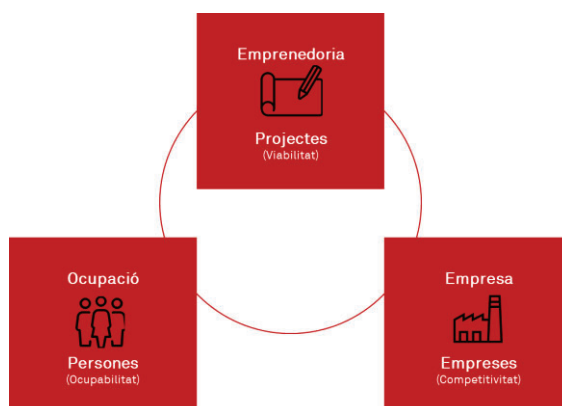
- Igualtat d'oportunitats i progrés social.
- Economia al servei de les persones: social i sostenible.
- Cooperació, dins l'organització i amb d'altres.
- Esperit de servei públic, ètica professional i personal.

#### Línies estratègiques

1. **Desenvolupament econòmic sostenible i inclusiu:** Basat en un model de creixement generador d'impacte i oportunitats per a tothom.
2. **Diversificació del teixit productiu:** Basada en la modernització dels sectors consolidats i l'impuls als Sectors Estratègics.

3. **Ocupació de qualitat en un mercat laboral inclusiu i just:** Basada en el diàleg social i la concertació amb els actors de l'ecosistema, amb focus especial a les polítiques de gènere i l'impuls a l'ocupació juvenil.
4. **Ecosistema emprendedor, innovador, obert i connectat:** Amb capacitat d'atreure talent i inversions i de posicionar la ciutat a nivell internacional.
5. **Talent digital, creatiu i internacional:** Com a motor de la competitivitat empresarial i com a incentiu per al desenvolupament professional.
6. **Cohesió territorial:** Basada en una economia de proximitat sòlida i generadora d'oportunitats professionals i de negoci amb impacte.
7. **Excel·lència organitzativa, basada en les dades:** Per assegurar eficiència en els processos i eficàcia en els resultats.
8. **Entorn ideal per al desenvolupament professional:** Amb les persones i els seus objectius professionals en la base de les polítiques corporatives.
9. **Promoció de la igualtat entre dones i homes:** Integrar la perspectiva de gènere a totes les actuacions internes i externes.
10. **Col·laboració pública privada:** Per multiplicar els impactes de les polítiques públiques i generar un entorn de confiança.

### Àmbits d'actuació



**Ocupació:** Amb l'ocupabilitat de la persona en el centre, es desenvolupen diferents serveis i programes per a l'orientació i la recerca de feina.

**Emprenedoria:** Centrat en el projecte emprendedor, es desenvolupen diferents serveis i programes per acompanyar persones emprendedores a fer viables la seva idea de negoci.

**Empresa:** Serveis i programes per donar suport a les empreses i fer-les més competitives.

Amb un enfocament cap a un model econòmic equitatiu i resilient, Barcelona Activa compta amb 11 equipaments, inclosa la seu central, de serveis especialitzats i amb focus ciutat, per impulsar el seu conjunt d'actuacions de promoció econòmica: 3 Espais Activa i una xarxa de més de 40

punts d'activitat distribuïts per tota la ciutat. Aquesta estructura garanteix serveis accessibles i de proximitat per a persones i empreses, tant en format presencial com virtual-

Tots els edificis de Barcelona Activa són practicables per persones amb mobilitat reduïda i compleixen tots els requeriments de les normatives vigents en el moment de la seva construcció o remodelació. En tot cas, Barcelona Activa té la voluntat constant d'introduir millores en tots els seus edificis per tal d'assolir una millor accessibilitat universal.

Els objectius d'activitat queden manifestos per àmbit en el punt 5 del present document.

Barcelona Activa es proposa com objectiu anual de control municipal la correcta execució pressupostaria.

## 2-6 ACTIVITATS, CADENA DE VALOR I ALTRES RELACIONS COMERCIALS

Per al disseny i desenvolupament de la seva cartera de serveis al voltant de serveis i programes d'ocupació, suport a l'emprenedoria i creixement empresarial, Barcelona Activa posa a la ciutadania de Barcelona al centre de les seves actuacions.

Durant el 2025 els serveis que formen part de la seva cartera d'actuacions, tant els que s'adrecen prioritàriament a les empreses com a les persones individuals, es basen en actuacions emmarcades en:

- Serveis d'informació inicial
- Serveis d'assessorament i acompanyament
- Formació
- Programes especialitzats per a col·lectius i sectors específics
- Ajuts i subvencions
- Allotjament empresarial
- Esdeveniments de connexió entre talent i empreses i per a l'enfortiment de l'ecosistema empresarial

Cal destacar que alguns dels serveis de Barcelona Activa formen part de la [Carta de serveis municipal](#). Aquest document públic s'adreça a les persones, entitats, empreses i organitzacions interessades a conèixer aspectes fonamentals dels objectius i compromisos relacionats amb l'oferta de serveis a la ciutadania que ofereix Barcelona Activa.

A banda d'aquesta cartera de serveis estable, Barcelona Activa desenvolupa cada any nous projectes i iniciatives alineades amb la seva missió, amb l'objectiu d'enfortir l'economia de la ciutat, l'ecosistema empresarial i promoure l'ocupació de qualitat.

## **IDENTIFICACIÓ I GESTIÓ DELS RISCOS**

### 2-12 FUNCIÓ DEL MÀXIM ÒRGAN DE GOVERN EN LA SUPERVISIÓ DE LA GESTIÓ DELS IMPACTES

#### 2-16 COMUNICACIÓ D'INQUIETUDS CRÍTIQUES

Barcelona Activa aplica el principi de precaució en la definició de riscos i oportunitats rellevants.

Barcelona Activa actua d'acord amb la seva missió i amb el compromís d'adaptar de manera permanent la seva cartera de serveis i projectes a les necessitats i demandes de les persones i les empreses de la ciutat, tenint sempre en compte l'evolució del context econòmic i laboral. En aquest marc, la Direcció de l'empresa, en col·laboració amb les àrees municipals competents,

identifica de forma contínua els reptes de la ciutat de Barcelona que orienten i prioritzen les polítiques públiques municipals que es dissenyen.

El Pla Estratègic de la societat s'estableix a partir dels objectius prioritaris de ciutat definits a l'inici de cada mandat polític i es desplega mitjançant plans d'acció anuals que concreten les línies de treball i les actuacions a desenvolupar.

Dins aquest marc s'identifiquen canvis normatius destacables que puguin afectar a la gestió de la sostenibilitat, com ha estat el cas de:

- La modificació del desplegament de la directiva europea UE 2022/2464 del 14/12/2022 del CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) vigent des de 2023, que exigia que les organitzacions reportessin els seus impactes ambientals, socials i de govern (ESG) i expliquessin com afectaven a la seva activitat, però la publicació de la directiva 'stop the clock' UE 2025/794, posposa la seva entrada en vigor 2 anys.
- La publicació Reial Decret 214/2025, de 18 de març, per el que es crea el registre de la petjada de carboni, compensació i projectes d'absorció de diòxid de carboni i pel que s'estableix l'obligació del càlcul de la petjada de carboni i de l'elaboració i publicació dels plans de reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle.

L'empresa també té en compte l'anàlisi operativa de riscos i oportunitats de l'activitat de l'organització. En concret:

#### **Identificació de riscos i oportunitats interns i en el marc de la norma ISO 9001:2015.**

Per cadascun dels riscos identificats en aquest àmbit s'estableixen plans d'acció i es fa el seu seguiment. Tota aquesta anàlisi queda registrada a unes matrius d'identificació de riscos i oportunitats i són auditats anualment mitjançant auditoria interna i externa. Els riscos i les oportunitats es classifiquen segons la seva prioritat (alta, mitja i baixa). Aquest sistema permet alimentar la millora contínua de les activitats que són prioritàries per a l'organització.

Es destaquen a continuació alguns riscos i oportunitats gestionats al llarg del 2025 per les diferents àrees que formen part de l'abast del sistema de gestió basat en la norma ISO 9001:2015.

- **Incubació d'empreses:**

L'àrea d'incubació d'empreses va detectar una disminució en el nivell d'ocupació de les incubadores. Davant d'aquesta situació, es va activar un pla d'actuació que, en primer lloc, va consistir a analitzar les causes de la davallada. Aquest treball va obrir un període de reflexió sobre les palanques de creixement i va culminar amb la decisió de concentrar les empreses ubicades a la Incubadora Startup al centre de Glòries, amb l'objectiu d'optimitzar recursos i reforçar l'activitat en un únic espai.

A continuació, es va desplegar una nova estratègia orientada a impulsar la captació de projectes. Aquesta va incloure la difusió de continguts específics sobre el nou espai de la Incubadora Glòries als butlletins d'emprenedoria, així com la coordinació amb la Direcció d'Empreses per garantir que la informació també es publicués a la seva newsletter. En aquest marc, es va presentar el nou Startup Lab, un posicionament que reforça el focus en startups innovadores — especialment projectes Deep Tech— i que simbolitza una nova etapa d'impuls als serveis d'incubació. El terme "Lab" s'utilitza en el sentit internacional d'entorn d'innovació i desenvolupament de solucions, reforçant la vocació de l'espai com a node de creació i experimentació.

Com a resultat del conjunt d'actuacions, el seguiment del nivell d'ocupació confirma que al gener de 2026 s'ha assolit un 85% d'ocupació, una xifra confortable i dins dels paràmetres de normalitat.

El model Startup Lab es consolida progressivament, i ja s'està treballant per estendre'n l'enfocament i la metodologia al model d'incubació de les empreses instal·lades al Parc Tecnològic.

- **Programes experiencials:** Els efectes i les conseqüències del canvi climàtic poden generar riscos en les condicions de treball de les persones contractades en el marc dels Projectes Integrals amb Contractació (PIC) de Barcelona Activa que desenvolupen la seva activitat a l'aire lliure. Aquests riscos es poden produir tant a l'estiu, a causa de les altes temperatures, com a l'hivern, per l'increment de vents i pluges intenses.

Per tal de donar resposta a aquesta situació, s'ha actualitzat durant el 2025, el protocol d'actuació orientat a prevenir els possibles impactes negatius sobre la salut de les persones usuàries dels programes derivats d'una exposició inadequada a condicions meteorològiques adverses, així com els riscos associats a la mobilitat.

Aquesta mesura garanteix que tant les persones participants en els PIC com els seus referents laborals disposin d'informació clara sobre les característiques del lloc de treball i comptin amb les eines preventives necessàries per planificar les seves tasques amb seguretat, evitant riscos per a la salut i el benestar de les persones treballadores.

- **Tecnologia:** Una de les oportunitats més rellevants de l'àrea de Tecnologia ha estat la digitalització del procés d'elaboració i signatura dels contractes laborals de les persones usuàries dels plans d'ocupació (PIC's). Gràcies a un desenvolupament que s'ha dut a terme en la plataforma de Barcelona Activa per a signatura digital (VidSigner), aquest tràmit es pot dur a terme de manera completament digital, fet que ha permès reduir de manera significativa el temps de gestió, millorar la traçabilitat documental i disminuir els errors manuals. Al mateix temps, la integració garanteix el compliment normatiu, reforça l'experiència de les persones usuàries i optimitza els fluxos interns de treball, especialment en aquells processos que tenen un caràcter recurrent o massiu.

Paral·lelament s'està treballant en el procés de certificació de l'Esquema Nacional de Seguridad (ENS)

### **Riscos mediambientals**

S'han avaluat els riscos mediambientals i es considera que per l'activitat de l'organització el risc és residual i controlat. Aquest risc residual acceptable queda cobert per d'una assegurança de Responsabilitat Civil que contempla les següents qüestions: "La derivada de la contaminació d'aigües, terra i aire, sempre que aquesta contaminació sigui accidental sobtada i imprevista, incloent-hi les despeses de neteja i derivades de l'extinció d'incendis.

Per a realitzar aquesta avaluació s'han tingut en compte els temes materials identificats en l'anàlisi de materialitat

### **Gestió dels riscos associats a l'àrea de manteniment.**

Pel que fa als riscos associats a les operacions de manteniment en equipaments i instal·lacions de Barcelona Activa, destacar que es realitzen de forma sistemàtica quatre tipus de manteniments amb la finalitat de garantir la disponibilitat, confort, optimització i seguretat dels espais per al correcte desenvolupament dels seus usos diaris. Aquest manteniment integral s'ha mantingut durant el 2025 tot garantint el bon funcionament dels edificis. No s'han identificat riscos destacables.

- **Manteniment normatiu:** consistent en realitzar les operacions de manteniment d'acord amb les recomanacions dels fabricants i especificacions dels Reglaments Oficials vigents, així com donar compliment a les revisions d'instal·lacions obligatòries a les que estan subjectes. L'execució d'un bon manteniment normatiu garanteix l'adequació dels equipaments a les noves normatives que li són d'obligat compliment i contribueix a una actualització continua de les instal·lacions i edificis.
- **Manteniment preventiu:** realització periòdica de diferents tasques de inspeccions, verificacions, controls i accions mantenidores de les instal·lacions, segons normatives i reglaments vigents. Una correcta execució del manteniment preventiu allarga la vida dels actius i redueix el nombre de correctius, contribuint en una reducció de despesa en reparacions i generació de residus de reposició.
- **Manteniment conductiu:** consistent en realitzar les tasques necessàries per garantir la funcionalitat de les instal·lacions i condicions òptimes de funcionament, seguretat, mediambientals i energètiques, en consonància als seus usos. El manteniment conductiu és de vital importància i pren especial rellevància en la presa de decisions i accions diàries que cal prendre derivades de factors externs al funcionament de les instal·lacions, que ben gestionats permeten optimitzar i reduir el consum energètic i contribuir en la reducció d'emissions d'efecte hivernacle.
- **Manteniment correctiu:** consistent en aquells treballs no planificats de les diferents especialitats necessàries per reparar les avaries causades per l'envelliment, ús o derivades de les incidències dels altres tipus de manteniment. És la part del manteniment menys previsible però la que afecta i té una visió més directa sobre persones usuàries.

Els comentaris en relació als Drets Humans es poden trobar en el punt 3 d'aquest document

Els comentaris referents a les polítiques anticorrupció i suborn es poden trobar en el punt 4 d'aquest document.

L'activitat de l'empresa també es guia per la seva Política de Qualitat i la Política de RSC, accessibles a l'apartat de transparència de la web

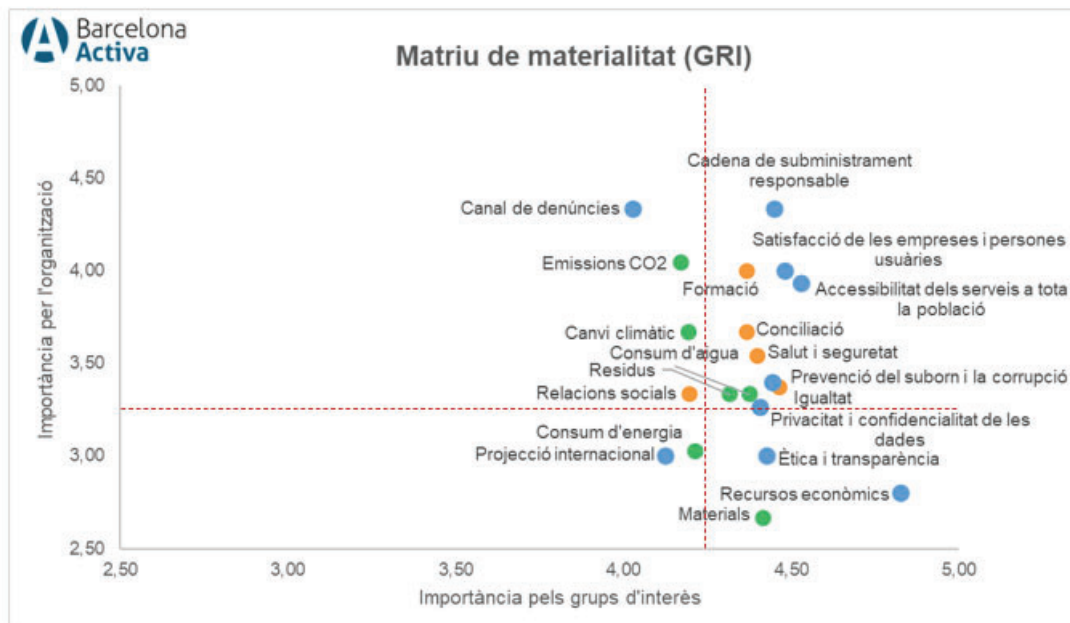
## **2-29 ENFOCAMENT PER A LA PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS**

Tot seguit indiquem els grups d'interès prioritari identificats per part de Barcelona Activa.



A 2023 es va dur a terme la darrera enquesta de materialitat a aquests grups d'interès, que va incorporar la seva valoració sobre quins són els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) més vinculants per a l'activitat de Barcelona Activa. Aquesta anàlisi s'ha realitzat referenciat en els estàndards GRI i la llei 11/2018 d'informació no financera i diversitat. Els resultats de l'anàlisi de materialitat és vigent pel 2025.

A continuació, un resum dels principals resultats:



El llistat de temes materials considerats com a més rellevants per part dels grups d'interès van ser els següents:

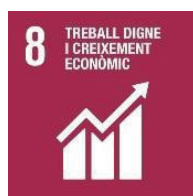
**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

Medi ambient	Personal	Bon govern
Residus 306-2	Conciliació 402-1	Satisfacció de les empreses i persones usuàries 418-1
Consum d'aigua 303-5	Formació 404-1	Accessibilitat dels serveis 405-1
	Igualtat 405/406-1	Cadena de subministrament responsable 308-1/2, 204, 414
	Salut i seguretat 403-X	Prevenició del suborn i la corrupció 305/443

El llistat de temes no materials considerats com a menys rellevants per part dels grups d'interès van ser els següents:

Medi ambient	Personal	Bon govern
Emissions C02	Relacions socials	Canal de denúncies
Canvi climàtic		Projecció internacional
Consum energia		Recursos econòmics
Materials		Ètica i transparència
		Privacitat i confidencialitat de dades

D'altra banda, els ODS que van obtenir, en general, una major puntuació per part dels diferents grups d'interès i que Barcelona Activa ha de prioritzar:



## ESTRUCTURA ORGANITZATIVA 2025



# 1. Informació sobre qüestions mediambientals

## 1.1 CONTAMINACIÓ

### MESURES PER PREVENIR I REDUIR LA CONTAMINACIÓ LUMÍNICA I ACÚSTICA

Barcelona Activa durant l'any 2025, ha continuat substituint lluminàries de fluorescència compacta per tecnologia LED, així com automatitzant sistemes d'encesa amb sensors de presència. La tecnologia s'associa a un menor consum energètic i permet focalitzar el feix de llum a les zones necessàries, evitant l'efecte de difusió 360° dels fluorescents que no disposin de protectors.

Aquest any 2025 s'ha finalitzat el procés d'actualització dels mòduls d'empresa de Parc Tecnològic, que inclou el canvi a enllumenat per tecnologia led. També s'ha actualitzat l'enllumenat de l'auditori de Seu Central substituint-lo per un de tecnologia led i introduint un nou sistema de control i regulació.

Pel tipus d'activitat de l'organització, els efectes de la contaminació acústica no es consideren significatius.

## 1.2 ECONOMIA CIRCULAR, PREVENCIÓ I GESTIÓ DE RESIDUS

### 3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

#### 306-2 GESTIÓ D'IMPACTES SIGNIFICATIUS RELACIONATS AMB ELS RESIDUS

La gestió de residus ve marcada pel compliment de la normativa legal i per les instruccions de l'Ajuntament de Barcelona. En el marc de la Política de sostenibilitat, es treballa per la reducció de l'impacte ambiental causat pel consum de determinats materials, a través de pràctiques com:

- La reutilització de peces de mobiliari funcional per sobre de la compra de noves.
- 01. El reaprofitament de material d'oficina que pot tenir més d'un sol ús.
  - La compra de paper exclusivament reciclat.
  - La reducció de compra de paper mitjançant la digitalització del sistema de sol·licitud i gestió del compres, la implantació de la factura electrònica, la posada en marxa d'un nou circuit per gestionar els pagaments que evita el suport físic, la disponibilitat de safates per a la reutilització de paper imprès per una cara, la transformació de les subscripcions en paper per subscripcions en línia, la implantació del sobre electrònic en els processos de licitació. El 2025 també s'ha incorporat la utilització de tablets per a la signatura de contractes, contribuint així a la reducció de paper
  - La utilització d'un sistema d'impressió amb estalvi en consumibles/residus.
  - La substitució de les paletines de plàstic a les màquines expenedores per altres de material compostable.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

- La substitució del consum d'aigua en garrafes per a la instal·lació de fonts d'aigua filtrada de la xarxa.

Els residus que genera Barcelona Activa i que no permeten un segon ús, són tractats seguint la normativa legal vigent. Aquesta gestió es desenvolupa a través de la disposició de contenidors pel reciclatge del paper, tòners, piles i fluorescents a les zones comunes i de manteniment de l'organització. Posteriorment, aquests materials es lliuren a les plantes de reciclatge d'acord amb la normativa vigent. Finalment, Barcelona Activa fa el seguiment d'aquesta gestió a través dels certificats de les empreses proveïdores.

Pel que fa a la resta de residus que es generen, es procedeix a l'agrupació d'aquests i es du a terme la retirada per part d'un gestor de residus homologat que, amb posterioritat a la recollida, expedeix un certificat assegurant que els residus han estat tractats d'acord amb la normativa legal. Aquesta empresa proveïdora pertany a l'economia social, fet que proporciona a la pràctica del reciclatge una vessant de retorn social.

A continuació, destaquem les mesures adoptades per a gestionar els impactes en relació amb els residus generats:

- Gestió dels residus d'un únic ús segons la normativa vigent.
- La retirada de les papereres individuals i la seva substitució per contenidors de rebuig compartits és una actuació iniciada el 2022 a Ca n'Andalet i continuada el 2023 a la Seu Central, Porta22 i al StartUp Lab. El desplegament ha seguit el seu curs amb la implementació al Lidera a finals de 2024 i culminarà amb la implantació al Cibernàrium i a l'OAE el 2025. Aquesta mesura té com a objectiu principal millorar la segregació de residus i fomentar un model més eficient i sostenible de gestió ambiental als equipaments
- Difusió de les instruccions per a un correcte reciclatge de residus als punts de recollida selectiva mitjançant cartells informatius ubicats als equipaments.
- Divulgació de bones pràctiques mediambientals a través d'adhesius col·locats en diversos espais dels equipaments.
- Seguiment de la gestió de residus per tipologia per conèixer l'evolució dels mateixos i prendre les mesures que es creguin oportunes.

#### RESIDUS PER TIPUS I TRACTAMENT

Residus no perillosos	Tractament	Pes(Tn) 2023	Pes(Tn) 2024	Pes(Tn) 2025
Paper	Reciclatge	6,44	7,26	3,72
Materials diversos **	Abocador reciclatge	13,42	8,4	15,87*
<b>Pes total de residus no perillosos</b>		<b>19,86</b>	<b>15,66</b>	<b>19,59</b>

\*S'inclou la re-ubicació de llocs de treball i el trasllat entre equipaments (Almogàvers i 2a pl. Mediativ)

\*\* El concepte divers canvia cada any, poden ser mobles, equipament elèctric, etc. Els residus es lliuren a tercers, normalment entitats del tercer sector, les quals reutilitzen, reciclen o envien a reciclar o abocadors.

Residus perillosos	Tractament	Pes(Tn) 2023	Pes(Tn) 2024	Pes(Tn) 2025
Florescents	Reciclatge	0,13	0,079	0,062
Piles	Reciclatge	0,04	0,031	0,019
Tònens	Reciclatge	0,058	0,017	0,03
<b>Pes total de residus perillosos</b>		<b>0,228</b>	<b>0,127</b>	<b>0,111</b>

Total de residus generats 2025(Tn)
<b>19,70</b>

GRI 301 MATERIALS  
301-1 MATERIALS UTILITZATS PER PES O VOLUM  
301-2 MATERIALS RECICLATS UTILITZATS

### 1.3 ÚS SOSTENIBLE DELS RECURSOS

A continuació, es detallen les accions específiques que s'han realitzat al llarg de l'any 2025 relacionades amb l'ús sostenible dels recursos a partir de polítiques d'economia circular i optimització de les operacions, gestionant convenientment els residus generats.

- Dins del Pla Endreça, realització d'inspeccions periòdiques per detectar si hi ha cap anomalia o deteriorament a les façanes dels equipaments (prioritzant així la reparació abans de la substitució).
- Instal·lació de dues fonts d'aigua de canaletes noves als espais Office de Parc Tecnològic, contribuint així a la reducció d'ús d'ampolles de plàstic i l'emissió de CO2.
- Millora de la il·luminació a Auditori Seu Central, substituint l'actual per llums leds que milloren l'eficiència energètica.
- Substitució dels equips de cambres frigorífiques del restaurant de Seu Central per d'altres que utilitzen gas no contaminant evitant-se així l'emissió de gasos amb efecte hivernacle
- Actualització de la instal·lació de detecció d'incendis, a pl. -1 d'Incubadora Glòries. La nova instal·lació millora l'accessibilitat donat que incorpora sirenes lumíniques i adapta l'alçada dels polsadors a la nova normativa.
- Actualització del sistema de control d'accessos de la Seu Central unificant en una única targeta el sistema d'impressió, reserva de sales i control d'accessos de la resta d'edificis, aquesta mesura optimitza la compra de targetes de plàstic i fa més eficient la seva gestió.
- Utilització de fusta provinent de boscos gestionats de manera sostenible (certificació PEFC) per a la substitució de passeres de la Incubadora Glòries.
- Aplicació de capa anti-graffiti a tot el parament de pissarra d'Incubadora Glòries, reduint així la seva neteja, aplicació de productes químics i capes de pintura.
- Re-utilització de panells absorbents acústics i mobiliari divers provinent de la Incubadora Almogàvers en el re-acondicionament de 2a planta Edifici Mediativ com a Espai Lidera.
- Previsió de mesures de re-aprofitament en el projecte executiu de la futura reforma de Porta 22:

- Re-utilització del paviment del terra tècnic. Es re-utilitzarà el terra existent instal·lant a sobre un nou terra vinílic.
- Re-aprofitament del moble de recepció.
- Re-aprofitament d'equips de realitat virtual en la Sala Immersiva provinents de Cibernarium 22@.

### **Actuació contra el malbaratament alimentari**

Les empreses adjudicatàries de serveis de càtering resten obligades a disposar d'un programa de donació d'aliments a entitats socials o una altra estratègia per a l'aprofitament dels excedents alimentaris internament, i reduir el malbaratament alimentari.

### GRI 303 AIGUA (Material) 303-5 CONSUM D'AIGUA

L'organització aplica una política de millora contínua d'acord amb els estàndards municipals de racionalització de l'ús de l'aigua, amb l'objectiu d'optimitzar el consum en els seus equipaments, a través de:

- Control mensual del consum d'aigua per a identificar possibles desviaments anòmals.
- Reducció de l'ús d'aigua a partir de la instal·lació de difusors a les aixetes i cisternes de doble descàrrega.
- Tots els sistemes de reg dels equipaments de Barcelona Activa són per degoteig. Aquests sistema de reg és molt més eficient que el d'aspersió i permet l'estalvi d'aigua. L'única excepció és l'àrea de gespa de Ca n'Andalet, doncs és un tipus de vegetació que no admet reg per degoteig.
- Instal·lació de sonda d'humitat a Ca n'Andalet que permet aturar de forma automàtica el reg quan hi hagi precipitacions.
- Barcelona Activa utilitza l'aigua del subsol per rec i descàrrega de les cisternes dels seus sanitaris a l'equipament de la Seu Central. La resta de l'aigua consumida principalment per l'organització prové de la xarxa d'abastament municipal.

Consum d'aigua en megalitres		
2023	2024	2025
6,12	5,02*	5,69

\*L'any 2024 el consum de l'aigua cau degut a les mesures de restriccions d'aigua aplicades (minimitzar o anular el reg dels jardins o reduir al mínim el cabal d'aigua que de les aixetes i cisternes d'aigua dels lavabos) derivades de l'estat de sequera extrema viscuda a Catalunya i en especial a la conca del Ter – Llobregat. El 2025 el consum es manté relativament estable.

No hi ha elements d'emmagatzematge d'aigua tipus dipòsits o similars

Equipaments objectes de les mesures: Incubadora Almogàvers, Incubadora Glòries, Can Andalet, Nou Barris Activa, Parc Tecnològic, Porta 22 i Seu Central.

El resultat de les mesures és el control mensual que es realitza prenent les lectures directament dels comptadors. Es contempla el consum d'aigua de la xarxa d'abastament municipal.

### GESTIÓ DE MATERIAL (No material)

#### COMPRES DE PAPER 301-1

El 2024 es van comprar 2.887 kg de paper i el 2025 1.450kg

#### COMPRES DE TONNER 301-2

El contracte de manteniment de les impressores inclou el subministrament de tonner i el reciclatge del mateix. Els quilos consumits durant el 2025 coincideixen amb els quilos reciclats

### EFICIÈNCIA ENERGÈTICA

Barcelona Activa aplica una política de millora contínua d'acord amb els estàndards municipals de racionalització de l'ús de l'energia amb l'objectiu d'optimitzar el consum dels subministraments energètics. Les principals mesures dutes a terme per tal d'aconseguir una major eficiència energètica han estat:

- Actualització del sistema de control i regulació de la climatització i l'enllumenat de l'edifici de la Seu Central que permet un ús més eficient d'aquestes instal·lacions.
- S'han encarregat els projectes executius per ampliar la capacitat de captació fotovoltaica en els edificis de la Incubadora Almogàvers, Incubadora Glòries, Parc Tecnològic i Seu Central.
- Seguint amb l'aposta pel vehicle elèctric s'ha contractat una nova empresa explotadora del sistema de gestió dels punts de recàrrega.
- Aquest 2025 s'han realitzat les auditories energètiques dels equipaments, el resultat de les quals serveix com a base per la selecció de les mesures de millora a implantar en els propers anys i sempre, amb els compromisos d'optimitzar i reduir els consums energètics.

Fruit d'aquestes mesures, concretament en l'àmbit de l'electricitat, s'ha aconseguit una reducció del consum mig de tots els equipaments d'un 10%.

Aquest estalvi és especialment rellevant en els edificis on aquest any s'han ampliat o posat en explotació plantes solars fotovoltaïques, com es el cas del Parc Tecnològic amb una reducció del 12%, o del Convent amb una reducció de 48%.

#### CONSUM ENERGÈTIC (No material)

##### GRI 302 ENERGIA

##### 302-1 CONSUM D'ENERGIA DINS DE L'ORGANITZACIÓ

##### 302-2 CONSUM D'ENERGIA FORA DE L'ORGANITZACIÓ

El consum de combustibles s'associa al consum de gas natural (de fons no renovables) del Parc Tecnològic, ja que a la resta d'instal·lacions que gestiona Barcelona Activa no es consumeix cap altre tipus de combustible fòssil.

No s'ha considerat el consum de gasoil, ja que aquest s'associa a grups electrògens que s'utilitzen de manera molt puntual, i únicament en el cas d'alguna incidència a les instal·lacions.

Consum gas natural en kWh *		
2023	2024	2025
358.772	340.716	340.751

\*En el càlcul, s'ha considerat la capacitat calorífica del gas natural fent l'equivalència del poder calorífic superior del gas natural de 1m<sup>3</sup> = 11,70 kWh.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

Tipus de consum (kwh)	2023	2024	2025
Consum d'electricitat (*)	2.262.505	2.217.248	2.006.409
Consum de calefacció (**)	558.000	489.300	504.800
Consum de refrigeració (***)	751.300	601.500	736.100
<b>TOTAL</b>	<b>3.571.804</b>	<b>3.308.048</b>	<b>3.247.309</b>

(\*) Seu Central i Porta22, Parc Tecnològic, Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers, Convent de Sant Agustí, Ca n'Andalet, Nou Barris Activa i l'Oficina d'Atenció a les Empreses i Altell, Cibernàrium i Lidera, aquests tres últims ubicats en l'edifici Mediativ.

(\*\*)(\*\*\*) Seu Central i Porta22, Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers.

L'any 2025 no hi ha variació en quant als equipaments inclosos en les dades registrades.

## CONSUM TOTAL D'ENERGIA

Consum total energia en kWh		
2023	2024	2025
<b>3.930.526</b>	<b>3.648.764</b>	<b>3.588.060</b>

La font de dades és el control mensual que es realitza prenent les lectures directament dels comptadors.

## 1.4 CANVI CLIMÀTIC

### MESURES ADOPTADES PER ADAPTAR-SE A LES CONSEQÜÈNCIES DEL CANVI CLIMÀTIC

**La Política de Sostenibilitat** de Barcelona Activa, incorpora el compromís amb el medi ambient: Reduir l'impacte mediambiental associat a l'activitat de l'organització, contribuint a la lluita contra l'emergència climàtica.

REDUCCIÓ D'EMISSIONS (No material)

GRI 305 EMISSIONS

305-1 EMISSIONS DIRECTES DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH) (ABAST 1)

305-2 EMISSIONS INDIRECTES DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH) EN GENERAR ENERGIA (ABAST 2)

305-5 REDUCCIÓ DE LES EMISSIONS DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH)

#### Acompliment del Reial decret 214/2025 sobre petjada de carboni

**Barcelona Activa està fortament compromesa amb l'objectiu de neutralitat 2050 i des de l' 1 d'agost de 2018 el 100% de l'energia subministrada per la comercialitzadora, *Barcelona Energia*, és energia d'origen renovable, classificada d'aquesta manera en el GDO/001/24 Etiquetado Electricidad 2024 CNMV**

Aquest enfocament reflecteix la voluntat d'alinejar les operacions de l'entitat amb les recomanacions per limitar l'augment de la temperatura global molt per sota de +2 °C, i

idealment per sota de +1,5 °C, tal com estableix l'**Acord de París** i els compromisos internacionals sobre canvi climàtic. Aquestes trajectòries impliquen assolir neutralitat climàtica neta el 2050, que implica equilibrar les emissions romanents amb mecanismes d'eliminació o absorció de carboni.

A més, la presentació d'aquestes metes i progressos s'emmarca en un context de transparència informativa que reforça la confiança dels grups d'interès, ja que la informació sobre sostenibilitat —inclosa la reducció de la petjada de carboni— forma part integral del present informe.

Presentem el Pla de Reducció de la Petjada de Carboni plenament compatible amb la transició cap a una economia sostenible i alineat amb els compromisos internacionals de lluita contra el canvi climàtic, especialment amb els objectius de **l'Acord de París i la neutralitat climàtica al 2050**.

### **Límit temporal**

Les dades contemplades fan referència a l'exercici comptabilitzat per anys naturals. Les últimes dades de càlcul de Petjada de Carboni corresponen al 2024 donat que la calculadora de Ministeri publica la seva actualització cap el mes març/abril de l'any següent a la data de l'informe.

### **Límit organitzacional**

L'activitat de Barcelona Activa és 100% de serveis que operen dins d'immobles o bé de propietat o bé en gestió, poden emmarcar-la amb la denominació "d'oficina".

### **Enfoc consolidació per emissions:**

Control operacional

### **Límit operatiu: Abast 1 i 2**

Identificació de les fons d'emissió de GH a l'organització

Abast 1: Fons d'emissions gas natural (només en l'equipament de Parc Tecnològic)

Abast 2: Fons d'emissions electricitat

### **Emissions**

En línia d'acomplir amb el requisit del Reial Decret referit, es presenta el següent quadre amb el detall de les emissions:

<b>ANY DE CàLCUL 2025</b>	<b>t CO<sub>2</sub></b>	<b>kg CH<sub>4</sub></b>	<b>kg N<sub>2</sub>O</b>	<b>t CO<sub>2</sub>e</b>
Emissions directes	62	5,45	0	62,17
Emissions indirectes per energia comprada	-	-	-	16,66
<b>TOTAL</b>	<b>62,02</b>	<b>5,45</b>	<b>0,00</b>	<b>78,83</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

ANY DE CÀLCUL 2024	t CO <sub>2</sub>	kg CH	kg N <sub>2</sub> O	t CO <sub>2</sub> e
Emissions directes	62,01	5	0	62,16
Emissions indirectes per energia comprada	-	-	-	7,34
<b>TOTAL</b>	<b>62,01</b>	<b>5,45</b>	<b>0,00</b>	<b>69,50</b>

**Com ja s'ha comentat el 100% de l'energia elèctrica proveïda per l'empresa "Barcelona Energia" és d'origen 100% renovable per tant les emissions indirectes son 0.**

Emissions directes de GEH: Relacionades amb el consum de gas natural de les instal·lacions del Parc Tecnològic.

Emissions indirectes de GEH: Relacionades amb el consum d'electricitat, calefacció i refrigeració de les instal·lacions.

Abast de les instal·lacions: Seu Central i Porta22, Parc Tecnològic i, Start Up Lab, Incubadora Almogàvers, Convent de Sant Agustí, Ca n'Andalet, Nou Barris Activa, Oficina d'Atenció a les Empreses i Altell, Cibernàrium, Lidera

#### **Metodologia utilitzada**

Les dades dels càlculs de les emissions d'efecte hivernacle es Realitzen amb la calculadora del Ministerio de Transición Ecológica i Reto Demográfico tal i com indica el Reial Decret 214/2025. Aquesta calculadora actualitza els coeficients el mes d'abril.

#### **PLA DE REDUCCIÓ**

Donat que Barcelona Activa ja utilitza el **100% de l'energia renovable**, per millorar l'eficiència del sistema, continua amb un pla d'instal·lació de plaques fotovoltaïques i de manera regular i conscient introdueix mesures d'eficiència, per tant estima que per donar un salt quantitatiu haurà d' estudiar l'adopció de mesures compensatòries els propers anys.

PLA	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2050
Plantes solars fotovoltaïques	Parc Tecnològic i Convent	Incubadora Glòries		Parc Tecnològic		Seu Central	Neutralitat
Substitució d'enllumenat convencional per leds i actualització equips	Actualització paulatina						Neutralitat
Estudi implementació abast 3						X	Neutralitat
Estudi mesures compensatòries						X	Neutralitat

Tot seguit s'explica el contingut del Pla.

#### **Accions directes**

- 2025. Estudi de possibles ampliacions i projectes de plantes solars fotovoltaïques.
- 2025. Posada en marxa de l'ampliació planta solar fotovoltaïca del Parc Tecnològic i Convent de Sant Agustí.
- 2026-2027. Ampliació Planta solar fotovoltaïca Start Up Lab i posada marxa.
- 2027. Estudi de la viabilitat de l'actualització i ampliació del sistema de regulació i control SAUTER de la instal·lació de clima i enllumenat
- 2028-2029. Ampliació Planta solar fotovoltaïca Parc Tecnològic i posada marxa.
- 2029-2030. Ampliació Planta solar fotovoltaïca Seu Central i posada marxa.
- 2025/2029. Substitució de progressiva d'enllumenat convencional per tecnologia led
- 2025/2029. Actualització progressiva d'equips per unitats més eficients i menys contaminants

#### **Accions complementaries**

Com a reforç el 2026 es programaran pels anys posteriors accions de sensibilització cap a l'estalvi energètic per les persones treballadores.

#### **Premisses:**

- Consums en els diferents edificis es mantenen estables (sense modificacions substancials).
- El nombre de m2 d'equipaments (edificis gestionats) es manté estable.
- Es porten a terme els projectes previstos d'inversió amb les condicions definides actualment segons cronograma previst i disposició pressupostaria.

El pla de reducció d'emissions proposa estudiar incloure l'abast 3 i mesures de compensació a partir del 2030 per aplicar de manera paulatina en els següents exercicis i aconseguir l'objectiu de neutralitat l'any 2050, d'acord amb l'Acord de Paris i/o les indicacions dels diferents governs.

## **1.5 PROTECCIÓ DE LA BIODIVERSITAT**

### **GRI 304 BIODIVERSITAT**

Les instal·lacions de Barcelona Activa es troben en zones urbanes, i no estan ubicades ni properes a àrees protegides o zones de gran valor per a la biodiversitat.

## 2. Informació sobre qüestions socials i relatives al personal

### 2.1 OCUPACIÓ

2-6 ACTIVITATS, CADENA DE VALOR I ALTRES RELACIONS  
COMERCIALS  
2-7 PERSONES EMPLEADES  
GRI 405 DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS  
405-1 DIVERSITAT EN ÒRGANS DE GOVERN I PERSONES  
TREBALLADORES

En aquests indicadors diferenciem la plantilla de Barcelona Activa en persones treballadores i persones usuàries. Les persones treballadores són aquelles que presten els seus serveis per al desenvolupament de la activitat de Barcelona Activa, i les persones usuàries són aquelles contractades amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat en el marc de programes de polítiques actives d'ocupació, i que normalment no desenvolupen la seva activitat dins de la nostra organització.

#### PERSONES TREBALLADORES

Les dades presentades en aquest apartat de persones treballadores corresponen a la situació de la plantilla d'estructura a **31 de desembre de 2025**.

A aquesta data, el 87,92 % de la plantilla de Barcelona Activa està vinculada mitjançant un contracte de caràcter indefinit, fet que determina el caràcter estable de la plantilla. La resta de persones treballadores disposa de contractes en pràctiques o de substitució.

#### DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2025

Edat	18 A 29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	TOTAL
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Alta Direcció	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
G1 N.S. 1	0	0	0	0	6	2	11	2	2	1	19	5	24
G1 N.S. 2	0	1	2	2	9	4	16	5	3	2	30	14	44
G1 N.S. 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G1 N.S. 4	3	3	17	8	36	14	27	11	8	3	91	39	130
G2 N.S. 5	7	4	9	3	34	6	41	4	8	1	99	18	117
G3 N.S. 6	0	0	0	1	1	1	1	2	0	1	2	5	7
G4 N.S. 7	0	0	0	0	1	0	2	0	1	0	4	0	4
G4 N.S. 8	0	0	2	2	7	2	32	2	5	0	46	6	52
G4 N.S. 9	5	3	1	0	1	0	0	0	0	0	7	3	10
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>95</b>	<b>29</b>	<b>130</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>298</b>	<b>91</b>	<b>389</b>

(\*) Nota sobre els grups professionals i nivells salarials considerats:

Alta direcció  
Grup 1 N.S.1 Directors/ores  
Grup 1 N.S.2 Responsables  
Grup 1 N.S.4 Tècnics/ques superiors

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

Grup 2 N.S.5 Tècnics/ques mitjans/anes (inclou Tècnics/ques mitjans/anes júnior) Grup 3 N.S.6 Experts/tes docents

Grup 4 N.S.7 Secretaris/àries de Direcció

Grup 4 N.S.8 Administratius/ives

Grup 4 N.S.9 Administratius/ives júnior

**DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ, SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2025**

Nivell salarial	Indefinit complet		Indefinit parcial		Pràctiques Complet		Temporal complet		Temporal parcial		Total dones	Total homes	TOTAL
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Professional													
Alta Direcció	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
G1 N.S. 1	17	4	0	0	0	0	2	1	0	0	19	5	24
G1 N.S. 2	29	14	0	0	0	0	0	0	1	0	30	14	44
G1 N.S. 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G1 N.S. 4	88	37	0	0	0	0	2	2	1	0	91	39	130
G2 N.S. 5	79	12	0	0	6	4	9	2	5	0	99	18	117
G3 N.S. 6	1	3	1	2	0	0	0	0	0	0	2	5	7
G4 N.S. 7	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
G4 N.S. 8	45	5	0	0	0	0	1	1	0	0	46	6	52
G4 N.S. 9	0	0	0	0	7	3	0	0	0	0	7	3	10
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>263</b>	<b>76</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>298</b>	<b>91</b>	<b>389</b>

(\*) El personal indefinit parcial i que correspon al personal fixe discontinu de la categoria Experts Docents, forma part del personal vinculat a programes d'ocupació derivats de subvencions, en concret, estan vinculats al Conveni interadministratiu entre el SOC i l'Ajuntament de Barcelona.

**DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER TIPUS DE CONTRACTE, SEXE I EDAT 2025**

Tipus contracte	18 -29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	TOTAL
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Indefinit complet	3	3	20	14	88	29	129	22	23	8	263	76	339
Indefinit parcial	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	1	2	3
Pràctiques T. Complet	11	7	1	0	1	0	0	0	0	0	13	7	20
Temp. T. Complert	1	1	6	2	4	0	1	3	2	0	14	6	20
Temp. T. Parcial	0	0	4	0	1	0	0	0	2	0	7	0	7
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>95</b>	<b>29</b>	<b>130</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>298</b>	<b>91</b>	<b>389</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

**DISTRIBUCIÓ DE PERSONES TREBALLADORES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ SEGONS  
SEXE, EDAT I NIVELL SALARIAL 2025**

Edat	18-29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	TOTAL
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
<b>Indef. T. Complet.</b>													
Alta Direcció	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
Grup 1													
N.S. 1	0	0	0	0	4	2	11	1	2	1	17	4	21
N.S. 2	0	1	2	2	9	4	16	5	2	2	29	14	43
N.S. 4	3	2	14	8	36	14	27	10	8	3	88	37	125
Grup 2													
N.S. 5	0	0	2	2	31	6	40	3	6	1	79	12	91
Grup 3													
N.S. 6	0	0	0	1	0	1	1	0	0	1	1	3	4
Grup IV													
N.S. 7	0	0	0	0	1	0	2	0	1	0	4	0	4
N.S. 8	0	0	2	1	7	2	32	2	4	0	45	5	50
<b>Total Indef.T.Complet.</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>14</b>	<b>88</b>	<b>29</b>	<b>129</b>	<b>22</b>	<b>23</b>	<b>8</b>	<b>263</b>	<b>76</b>	<b>339</b>
<b>Indef.Parcial</b>													
Grup 3													
N.S. 6	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	1	2	3
<b>Total Indef.T.Parcial</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Pràctiques t.Complet</b>													
Grup 2													
N.S. 5	6	4	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4	10
Grup IV													
N.S. 9	5	3	1	0	1	0	0	0	0	0	7	3	10
<b>Total Pràctiques T.Complet</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>20</b>
<b>Temp. T. Complet</b>													
Grup 1													
N.S. 1	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	2	1	3
N.S. 4	0	1	2	0	0	0	0	1	0	0	2	2	4
Grup 2													
N.S. 5	1	0	4	1	2	0	1	1	1	0	9	2	11
Grup IV													
N.S. 8	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	2
<b>Total Temp. T.Complet.</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>20</b>
<b>Temp. T. Parcial</b>													
Grup 1													
N.S. 2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1
N.S. 4	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Grup 2													
N.S. 5	0	0	3	0	1	0	0	0	1	0	5	0	5
<b>Total Temp.T.Parcial</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>95</b>	<b>29</b>	<b>130</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>298</b>	<b>91</b>	<b>389</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

**DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER NIVELL SALARIAL, SEXE, EDAT I NACIONALITAT 2025**

Nacionalitat	18- 29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	TOTAL
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
<b>Alta Direcció</b>													
Italiana	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
<b>N.S. 1</b>													
Espanyola	0	0	0	0	6	2	11	2	2	1	19	5	24
<b>N.S. 2</b>													
Espanyola	0	1	2	2	9	4	16	5	3	2	30	14	44
<b>N.S. 4</b>													
Espanyola	3	3	15	8	35	14	27	11	8	3	88	39	127
Colombiana	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Britànica	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Xinesa	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>N.S. 5</b>													
Espanyola	7	4	9	3	33	6	40	4	8	1	97	18	115
Italiana	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1
Francesa	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
<b>N.S. 6</b>													
Espanyola	0	0	0	1	1	1	1	2	0	1	2	5	7
<b>N.S. 7</b>													
Espanyola	0	0	0	0	1	0	2	0	1	0	4	0	4
<b>N.S. 8</b>													
Espanyola	0	0	2	2	7	2	32	2	5	0	46	6	52
<b>N.S. 9</b>													
Espanyola	4	3	1	0	1	0	0	0	0	0	6	3	9
Xinesa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>95</b>	<b>29</b>	<b>130</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>298</b>	<b>91</b>	<b>389</b>

**PROMIG DE LA PLANTILLA PER SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2025**

Edat	18 A 29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	TOTAL
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
<b>Alta Direcció</b>	0	0	0	0	0	0,75	0	1	0	0	0	1,75	1,75
<b>G1 N.S. 1</b>	0	0	0	0	5,42	1,25	10,58	2,33	2	1	18	4,58	22,58
<b>G1 N.S. 2</b>	0	1	1,92	2	8,25	4	16,08	5	3	2	29,25	14	43,25
<b>G1 N.S. 3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>G1 N.S. 4</b>	2,67	2,42	16,67	7,33	37,42	14,17	27,5	10,08	8	3	92,25	37	129,25
<b>G2 N.S. 5</b>	8,33	2,83	8,92	2,17	35,83	6,17	41,58	4	7,75	1	102,42	16,17	118,58
<b>G3 N.S. 6</b>	0,67	0	0	1	1	1	1	2	0	1	2,67	5	7,67
<b>G4 N.S. 7</b>	0	0	0	0	0	0	3	0	1	0	4	0	4
<b>G4 N.S. 8</b>	0,83	0	2	1,92	6,67	2	33,83	2	5,92	0	49,25	5,92	55,17
<b>G4 N.S. 9</b>	4,67	5,92	0,08	0	1,5	0	0	0	0	0	6,25	5,92	12,17
<b>TOTAL</b>	<b>17,17</b>	<b>12,17</b>	<b>29,58</b>	<b>14,42</b>	<b>96,08</b>	<b>29,33</b>	<b>133,58</b>	<b>26,42</b>	<b>27,67</b>	<b>8</b>	<b>304,08</b>	<b>90,33</b>	<b>394,42</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

**PROMIG DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER TIPOS DE CONTRACTACIÓ, SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2025**

Nivell salarial	Indefinit complet		Indefinit Parcial		Pràctiques Comple		Temporal complet		Temporal parcial		Total dones	Total homes	TOTAL
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Professional													
Alta Direcció	0	1	0	0	0	0	0	0,75	0	0	0	1,75	1,75
G1 N.S. 1	16,67	4	0	0	0	0	1,33	0,58	0	0	18	4,58	22,58
G1 N.S. 2	28,92	14	0	0	0	0	0	0	0,33	0	29,25	14	43,25
G1 N.S. 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G1 N.S. 4	88,25	36,33	0	0	0	0	3	0,67	1	0	92,25	37	129,25
G2 N.S. 5	79,67	11,42	0	0	9,75	2,83	7,58	1,92	5,42	0	102,42	16,17	118,58
G3 N.S. 6	1	3	0,83	1,75	0	0	0,83	0,25	0	0	2,67	5	7,67
G4 N.S. 7	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
G4 N.S. 8	46,5	5	0	0	0	0	1,33	0,92	1,42	0	49,25	5,92	55,17
G4 N.S. 9	0	0	0	0	6,25	5,92	0	0	0	0	6,25	5,92	12,17
<b>TOTAL</b>	<b>265</b>	<b>74,75</b>	<b>0,83</b>	<b>1,75</b>	<b>16</b>	<b>8,75</b>	<b>14,08</b>	<b>5,08</b>	<b>8,17</b>	<b>0</b>	<b>304,08</b>	<b>90,33</b>	<b>394,42</b>

**PROMIG DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER TIPUS DE CONTRACTE, SEXE I EDAT 2025**

Tipus contracte	18 A 29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		otal done	otal home	TOTAL
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Indefinit complet	2,67	3	19,08	12,75	89,58	28,25	129	21,75	24,67	9	265	74,75	339,75
Indefinit parcial	0	0	0	0	0,83	0	0	1,75	0	0	0,83	1,75	2,58
Pràctiques T. Complet	12,33	8,75	1,33	0	1,5	0	0,83	0	0	0	16	8,75	24,75
Temps. T. Complet	1,67	0,42	5,83	1,67	3,17	1,08	1,67	1,92	1,75	0	14,08	5,08	19,17
Temps. T. Parcial	0,5	0	3,33	0	1	0	1,08	0	2,25	0	8,17	0	8,17
<b>TOTAL</b>	<b>17,17</b>	<b>12,17</b>	<b>29,58</b>	<b>14,42</b>	<b>96,08</b>	<b>29,33</b>	<b>132,58</b>	<b>25,42</b>	<b>28,67</b>	<b>9</b>	<b>304,08</b>	<b>90,33</b>	<b>394,42</b>

**2-19 POLÍTIQUES DE REMUNERACIÓ**

**REMUNERACIÓ MITJANA ANUALITZADA I NORMALITZADA DE LA PLANTILLA DE 2025**

Edat	18 - 29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Alta Direcció									125.780,58	
N.S. 1					81.179,26	61.678,04	82.161,72	95.880,14	80.004,17	76.906,47
N.S. 2		55.623,38	58.009,03	56.544,18	62.333,29	59.014,91	70.584,70	60.342,92	65.347,14	82.946,24
N.S. 4	43.925,41	42.334,31	44.095,21	42.846,45	64.591,34	48.101,06	50.741,62	50.580,98	54.290,48	49.811,81
N.S. 5	48.880,34	35.851,48	39.020,14	37.936,51	40.006,58	43.514,49	44.413,26	44.432,84	42.577,07	51.089,74
N.S. 6	35.576,23			36.970,73	35.272,63	38.210,17	46.135,67	36.711,40		42.302,55
N.S. 7					41.443,90		54.833,93		47.748,00	
N.S. 8	30.336,79		32.989,29	31.555,86	60.035,10	35.176,74	36.970,57	35.625,21	51.136,73	
N.S. 9	18.432,66	20.189,77	16.474,73		18.235,66					
<b>TOTAL</b>	<b>37.339,20</b>	<b>29.508,70</b>	<b>41.264,81</b>	<b>41.859,49</b>	<b>45.891,56</b>	<b>48.196,6</b>	<b>50.631,76</b>	<b>56.926,11</b>	<b>52.927,73</b>	<b>60.703,33</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

**REMUNERACIÓ MITJANA ANUALITZADA I NORMALITZADA DE LA PLANTILLA DE 2024**

Nivell Salarial	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys	
	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona
<b>Alta Direcció</b>					74.712,29		115.650,97			
<b>N.S.01</b>					56.169,04	76.002,06	82.110,19	83.843,03		
<b>N.S.02</b>	55.713,04		57.206,73	55.521,03	57.312,42	61.635,45	68.961,74	66.546,57		68.156,18
<b>N.S.04</b>	39.510,81	42.081,68	43.286,07	46.291,72	45.859,97	47.211,40	51.525,14	51.972,92	48.497,19	47.769,95
<b>N.S.05</b>	35.962,85	35.421,53	34.081,20	37.697,40	44.104,90	42.725,29	43.295,67	43.250,61		46.760,19
<b>N.S.06</b>			31.972,87		32.125,64		33.319,35	38.169,53	22.816,97	
<b>N.S.07</b>						40.326,29		53.416,21		46.931,50
<b>N.S.08</b>		25.545,93	37.534,85	37.668,63	27.127,08	37.005,01	35.131,04	35.839,34		76.071,28
<b>N.S.09</b>	20.249,86	20.111,00				19.555,27				

**EVOLUCIÓ DE LA REMUNERACIÓ MITJANA ANUALITZADA I NORMALITZADA 2024-2025 PER NIVELL SALARIAL**

Nivell Salarial	2024	2025	EVOLUCIÓ
<b>Alta Direcció (1*)</b>	95.181,63	125.780,58	32%
<b>N.S.01</b>	75.656,74	81.574,13	8%
<b>N.S.02</b>	61.381,65	65.698,49	7%
<b>N.S.04</b>	46.400,69	47.945,12	3%
<b>N.S.05</b>	40.366,63	42.472,14	5%
<b>N.S.06 (2*)</b>	31.680,87	38.129,27	20%
<b>N.S.07</b>	46.891,33	49.714,94	6%
<b>N.S.08</b>	38.990,40	38.453,95	-1%
<b>N.S.09</b>	19.972,04	19.140,00	-4%

(\*1) L'any 2025 una persona d'alta direcció de caràcter temporal va finalitzar el seu contracte d'alta direcció a l'octubre 2025, per tant, s'anualitat i normalitzat la retribució amb l'última situació contractual que correspon amb el nivell salarial 01. La remuneració del 2025 només hi és la retribució de l'alta direcció amb caràcter indefinit. Aquest import, a diferència de 2024, incorpora una part de retribució que correspon a l'assoliment d'objectius estratègics anuals.

(\*2) Aquest nivell salarial correspon a Experts Docents que a l'any 2025 van tenir un increment més elevat que els altres nivells salarials arrel de la negociació d'un nou conveni col·lectiu que va impactar significativament en la pujada de la retribució d'aquest nivell.

**EVOLUCIÓ DE LA REMUNERACIÓ MITJANA ANUALITZADA I NORMALITZADA 2024-2025 PER EDAT**

EDAT	18-29 anys	30-39 anys	40-49 anys	50-60 anys	+ de 60 anys
<b>2024</b>	34.324,59	42.362,28	47.276,58	57.359,45	54.645,33
<b>2025</b>	34.026,29	41.447,79	46.416,99	51.706,41	54.564,70
<b>EVOLUCIÓ</b>	-0,87%	-2%	-2%	-10%	0

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

**EVOLUCIÓ DE LA REMUNERACIÓ MITJANA ANUALITZADA I NORMALITZADA 2024-2025 PER SEXE**

SEXE	Home	Dona
<b>2024</b>	47.150,29	47.460,30
<b>2025</b>	47.438,86	44.355,82
<b>EVOLUCIÓ</b>	0,61%	-6,54%

**REMUNERACIÓ MITJANA ANUALITZADA I NORMALITZADA PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL I SEXE DE PERSONES TREBALLADORES**

Grup Professional		
Nivell salarial	Dona	Home
Alta Direcció		125.780,58
G1 N.S. 1	81.651,22	81.317,16
G1 N.S. 2	67.332,99	62.312,74
G1 N.S. 4	48.107,24	47.558,52
G2 N.S. 5	42.823,09	40.610,60
G3 N.S. 6	38.064,29	38.181,25
G4 N.S. 7	49.714,94	0
G4 N.S. 8	38.954,10	34.119,27
G4 N.S. 9	18.251,74	20.189,77
<b>TOTAL</b>	<b>47.175,30</b>	<b>46.596,17</b>

Aquestes taules mostrant les retribucions anualitzades i normalitzades per grup professional, nivell salarial, sexe i edat i s'han establert prenent com a referència les retribucions efectives anuals del 2025.

Per a la seva determinació s'han tingut en compte els següents criteris:

1. **Retribucions anuals:** S'han considerat els salaris percebuts anualment per cada treballador, incloent tots els conceptes salarials habituals ( salari base, complement lloc de treball, complements salarials, prestacions incapacitat temporal , les pagues extraordinàries, tiquet restaurant i aportació pla pensions empresa)
2. **Situació contractual:** S'han aplicat els ajustos corresponents segons la situació contractual de cada treballador, tenint en compte factors com la jornada, categoria professional, antiguitat i altres condicions contractuals que afecten la retribució.

**REMUNERACIÓ MITJA DE L'ALTA DIRECCIÓ**

La política de remuneració de l'Alta Direcció es basa en els següents conceptes:

- El sou ve estipulat en el contracte com una quantitat fixa a percebre cada mes, en 14 mensualitats, podent establir-se per a la direcció general una retribució variable per objectius que es fixaran en cada exercici.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

- Pel que fa a les bonificacions de contractació o els pagaments d'incentius de contractació, només es preveu la contractació d'una assegurança de vida i d'accidents en favor de la persona directiva.
- Les indemnitzacions per acomiadament són les previstes a la normativa d'aplicació (RD 132/85).
- Participació en el pla de pensions de l'empresa, segons el que estableix el Conveni Col·lectiu de Barcelona Activa i el Reglament del Pla.
- Cobrament del ticket restaurant.

D'acord amb l'article 11 del Decret de la Generalitat de Catalunya 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, tenen la consideració de càrrecs directius i òrgans de direcció o administració de Barcelona Activa S. A. U. - S. P. M, les persones que compleixin alguna de les següents condicions: a) ser els màxims responsables de direcció o administració de l'entitat; b) estar vinculats amb l'empresa mitjançant una relació laboral de caràcter especial de personal d'alta direcció; o c) ocupar un lloc qualificat com a directius en els estatuts de la Societat o altra normativa específica.

Aquesta taula mostra la mitjana dels imports meritats per grup professional, nivell salarial, sexe i edat de les persones contractades en la modalitat d'alta direcció. Les remuneracions inclouen els conceptes salarials com salari base, complement lloc de treball, antiguitat, complements activitat/direcció/ responsabilitat, pagues extraordinàries i complements de millora de contingències (incapacitat temporal, permisos per naixement).

	2022	2023	2024	2025
<b>Homes</b>	86.995,88	84.459,41	95.181,63	94.651,06
<b>Dones</b>	0	0	0	0

Pel que fa als consellers i conselleres membres del Consell d'Administració, aquestes no reben cap tipus de compensació salarial per l'exercici de les seves funcions.

**NOMBRE D'ACOMIADAMENTS PER SEXE, EDAT I CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL PERSONES TREBALLADORES**

Edat Nivell salarial	30- 39 anys	50- 60 anys	TOTAL
	D	H	
<b>Alta Direcció</b>	0	0	0
<b>G1 N.S. 1</b>	0	1	1
<b>G1 N.S. 2</b>	0	0	0
<b>G1 N.S. 3</b>	0	0	0
<b>G1 N.S. 4</b>	0	0	0
<b>G2 N.S. 5</b>	0	0	0
<b>G3 N.S. 6</b>	1	0	1
<b>G4 N.S. 7</b>	0	0	0
<b>G4 N.S. 8</b>	0	0	0
<b>G4 N.S. 9</b>	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

## PERSONES USUÀRIES

Les dades presents en aquest apartat de persones usuàries s'han obtingut mitjançant el càlcul de la mitjana anual de 2025.

### MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2025

Edat	18 - 29 anys		30 - 39 anys		40 - 49 anys		50 - 60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	TOTAL
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Alum.Treball. C.O. 4U	11,92	10,83	3,25	0,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,17	11,75	26,92
Oficial Of. Diversos 2U	0,00	0,00	0,00	3,25	1,67	3,33	2,00	14,25	0,00	3,58	3,67	24,42	28,08
Ajud. Oficis Diversos 3U	9,67	23,83	19,50	21,50	43,75	27,42	52,50	42,75	17,17	18,33	142,58	133,83	276,42
Tècn. Auxiliar 1U	7,17	2,58	10,17	6,17	10,08	8,17	20,92	5,58	8,33	2,17	56,67	24,67	81,33
<b>TOTAL</b>	<b>28,75</b>	<b>37,25</b>	<b>32,92</b>	<b>31,83</b>	<b>55,50</b>	<b>38,92</b>	<b>75,42</b>	<b>62,58</b>	<b>25,50</b>	<b>24,08</b>	<b>218,08</b>	<b>194,67</b>	<b>412,75</b>

### MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ, SEXE I EDAT 2025

Edat	18 - 29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	TOTAL
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Per a la Formació	11,92	10,83	3,25	0,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,17	11,75	26,92
Temp.T.Complet	16,83	26,42	29,67	30,92	55,50	38,92	75,42	62,58	25,50	24,08	202,92	182,92	385,83
Temp.T.Parcial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>28,75</b>	<b>37,25</b>	<b>32,92</b>	<b>31,83</b>	<b>55,50</b>	<b>38,92</b>	<b>75,42</b>	<b>62,58</b>	<b>25,50</b>	<b>24,08</b>	<b>218,08</b>	<b>194,67</b>	<b>412,75</b>

### MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ SEGONS SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2025

Grup Professional Nivell salarial	Per a la Formació		Temp. T. Complet		Temp. T. Parcial		Total dones	Total homes	TOTAL
	D	H	D	H	D	H			
Alum.Treball. C.O. 4U	15,17	11,75	0,00	0,00	0,00	0,00	15,17	11,75	26,92
Oficial Of. Diversos 2U	0,00	0,00	3,67	24,42	0,00	0,00	3,67	24,42	28,08
Ajud. Oficis Diversos 3U	0,00	0,00	142,58	133,83	0,00	0,00	142,58	133,83	276,42
Tècn. Auxiliar 1U	0,00	0,00	56,67	24,67	0,00	0,00	56,67	24,67	81,33
<b>TOTAL</b>	<b>15,17</b>	<b>11,75</b>	<b>202,92</b>	<b>182,92</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>218,08</b>	<b>194,67</b>	<b>412,75</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

**MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ SEGONS SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2025**

Edat	18- 29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	Total
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Alum.Treball. C.O. 4U	11,92	10,83	3,25	0,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,17	11,75	26,92
<b>Total per a la Formació</b>	<b>11,92</b>	<b>10,83</b>	<b>3,25</b>	<b>0,92</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>15,17</b>	<b>11,75</b>	<b>26,92</b>
Tècn. Auxiliar 1U	7,17	2,58	10,17	6,17	10,08	8,17	20,92	5,58	8,33	2,17	56,67	24,67	81,33
Oficial Of. Diversos 2U	0,00	0,00	0,00	3,25	1,67	3,33	2,00	14,25	0,00	3,58	3,67	24,42	28,08
Ajud. Oficis Diversos 3U	9,67	23,83	19,50	21,50	43,75	27,42	52,50	42,75	17,17	18,33	142,58	133,83	276,42
Tècn. Auxiliar 1U	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Oficial Of. Diversos 2U	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ajud. Oficis Diversos 3U	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Total Temp. T. Parcial</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>11,92</b>	<b>10,83</b>	<b>3,25</b>	<b>0,92</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>218,08</b>	<b>194,67</b>	<b>412,75</b>

**MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER NIVELL SALARIAL, SEXE, EDAT I NACIONALITAT 2025**

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

Edat	18 - 29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	Total
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
<b>Tècn. Auxiliar 1U</b>													
Espanyola	5,67	2,58	8,42	5,58	6,75	8,17	20,25	5,58	8,33	2,17	49,42	24,08	73,50
Italiana	1,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00	1,50
Marroquina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00	0,83
Brasilera	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,67
Russa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,67
Colombiana	0,00	0,00	1,08	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	1,75	0,00	1,75
Veneçolana	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,58	0,58
Mexicana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,67
Georgiana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50
<b>TOTAL G1U</b>	<b>7,17</b>	<b>2,58</b>	<b>10,17</b>	<b>6,17</b>	<b>8,92</b>	<b>8,17</b>	<b>20,92</b>	<b>5,58</b>	<b>8,33</b>	<b>2,17</b>	<b>56,67</b>	<b>24,67</b>	<b>81,33</b>
<b>Oficial Of. Diversos 2U</b>													
Espanyola	0,00	0,00	0,00	2,75	0,50	2,67	2,00	14,25	0,00	3,58	2,50	23,25	25,75
Boliviana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,67
Peruana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50
Veneçolana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,67
Camerunesa	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,50
<b>TOTAL G2U</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2,75</b>	<b>1,67</b>	<b>3,33</b>	<b>2,00</b>	<b>14,25</b>	<b>0,00</b>	<b>3,58</b>	<b>3,67</b>	<b>24,42</b>	<b>28,08</b>
<b>Ajud. Oficis Diversos 3U</b>													
Espanyola	6,67	17,17	13,33	11,83	27,83	13,92	40,17	31,17	15,83	14,08	103,83	88,17	192,00
Italiana	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,58	0,92	0,00	0,00	0,00	1,58	0,58	2,17
Marroquina	0,00	1,67	1,33	3,17	2,25	6,17	0,50	3,67	0,67	1,33	4,75	16,00	20,75
Senegalesa	0,00	1,83	1,17	0,00	0,50	1,33	0,00	0,00	0,00	0,00	1,67	3,17	4,83
Hondurenya	1,17	0,67	0,50	0,67	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	1,67	2,17	3,83
Ghanesa	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00	1,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,83	2,83
Argentina	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50
Brasilera	0,00	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00	0,83
Ucrainesa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00	1,92	0,83	0,00	0,75	2,75	1,58	4,33
Nigeriana	0,00	0,00	0,00	0,67	0,67	0,00	0,00	1,33	0,00	0,00	0,67	2,00	2,67
Txeca	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,67
Polonesa	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,83	0,83
Boliviana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00	0,83
Colombiana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	2,33	1,67	0,00	0,00	2,83	1,67	4,50
Peruana	0,00	0,00	0,67	0,00	3,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	3,67	0,50	4,17
Veneçolana	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,42	0,83	0,67	1,33	3,08	2,17	5,25
Portuguesa	0,67	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	2,00
Cubana	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	1,33	1,33
Romanesa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	1,58	0,00	0,00	0,83	1,58	2,42
Xilena	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,83	0,50	0,00	0,00	0,00	1,17	0,83	2,00
Búlgara	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00	1,67
Argelina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00	2,00	2,00
Alemanya	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,83	0,83
Gambiana	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,25	1,25
Nicaragüenca	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,83	0,83
Georgiana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,00	0,00	0,75	0,00	0,75
Paraguaiiana	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,67
Dominicana	0,00	0,00	0,00	0,67	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,67	1,33
Bengali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,67
Siriana	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,67
Xinesa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,67
Maliana	0,67	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00	1,33
Filipina	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,67
Salvadoresca	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50
Equatoriana	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00	0,00	0,00	2,33	0,00	2,33
Guineana equatorial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00	0,67
Guineana	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,83	0,83
<b>TOTAL G3U</b>	<b>8,50</b>	<b>22,17</b>	<b>18,17</b>	<b>19,33</b>	<b>41,08</b>	<b>26,33</b>	<b>49,42</b>	<b>41,92</b>	<b>17,17</b>	<b>18,33</b>	<b>142,58</b>	<b>133,83</b>	<b>276,42</b>
<b>Alum.Treball. C.O. 4U</b>													
Espanyola	9,33	10,33	1,00	0,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,33	11,25	21,58
Italiana	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00
Hondurenya	0,08	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00	0,58
Argentina	0,50	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00
Polonesa	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50
Boliviana	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50
Veneçolana	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,50
Búlgara	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00	0,25
Equatoriana	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50
Grega	0,00	0,00	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	0,50
<b>TOTAL G4U</b>	<b>11,42</b>	<b>10,33</b>	<b>2,00</b>	<b>0,92</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>15,17</b>	<b>11,75</b>	<b>26,92</b>
<b>TOTAL</b>	<b>27,08</b>	<b>35,08</b>	<b>30,33</b>	<b>29,17</b>	<b>51,67</b>	<b>37,83</b>	<b>72,33</b>	<b>61,75</b>	<b>25,50</b>	<b>24,08</b>	<b>218,08</b>	<b>194,67</b>	<b>412,75</b>

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

2-19 POLÍTIQUES DE REMUNERACIÓ

**REMUNERACIÓ MITJANA ANUALITZADA PER DIES DE CONTRACTE DE LES PERSONES USUÀRIES PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL, EDAT I SEXE EN EUROS**

Persones Usuàries	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys	
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H
Tècnic/a Aux. 1U	21.671,27	20.259,02	19.394,71	21.086,24	21.336,48	21.561,05	20.122,33	21.285,70	21.217,59	21.750,21
Oficial ofi.diver. 2U			-	20.035,21	18.685,81	17.951,24	20.068,99	19.635,37	-	22.229,39
Aju.Ofic.div 3U	16450,72	16461	15350,56	16609,83	16672,59	16625,85	16486,02	16916,48	17763,79	17107,13
Alumn/Treball. 4U	11901,41	12206,16	11793,61	12087,94						

Aquesta taula mostra la retribució efectiva anualitzada per grup professional, nivell salarial, sexe i edat i s'han establert prenent com a referència les retribucions efectives anuals de la plantilla del 2025.

Per a la seva determinació s'han tingut en compte els següents criteris:

- Retribucions efectives anuals:** S'han considerat els salaris percebuts anualment per cada treballador, incloent tots els conceptes salarials habituals ( salari base, complement lloc de treball, complements salarials, prestacions incapacitat temporal i les pagues extraordinàries)
- Situació contractual:** S'han aplicat els ajustos corresponents segons la situació contractual de cada treballador, tenint en compte factors com la jornada, categoria professional, antiguitat i altres condicions contractuales que afecten la retribució.

**REMUNERACIÓ MITJANA ANUALITZADA PER DIES DE CONTRACTE DE LES PERSONES USUÀRIES PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL I SEXE**

Grup professional	Nivell salarial	
	Home	Dona
Tècnic/a Auxiliar 1U	20.545,14	21.251,66
Oficial ofi.diversos 2U	19.377,40	19.827,98
Aju.Ofic.Diversos 3U	16.532,71	16.751,06
Alumn/Treball. C.O. 4U	11.874,46	12.196,30

**NOMBRE D'ACOMIADAMENTS PER SEXE, EDAT I CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL PERSONES USUÀRIES**

Nivell salarial	40-49	40-49	TOTAL
	D	H	
Alum. Treball. C.O. 4U	0	0	0
Oficial Of. Diversos 2U	0	0	0
Ajud. Oficis Diversos 3U	0	1	1
Tècnic. Auxiliar 1U	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## **CÀLCUL DE LA BRETXA SALARIAL DE GÈNERE**

La bretxa salarial entre dones i homes és la diferència entre les retribucions mitjanes percebudes per dones i homes, expressada com un percentatge de la retribució mitjana dels homes.

Aquesta diferència es calcula a partir de les retribucions anuals brutes efectivament percebudes, i pot mesurar-se tant a nivell global (conjunt de la plantilla) com per grups professionals, categories, llocs de treball o nivells salarials, d'acord amb els criteris establerts pel Reial decret 902/2020 sobre igualtat retributiva. La fórmula, utilitzant els ingressos de retribucions salarials anuals de dones i homes, és la següent:

$$\frac{\text{Retribució mitjana anual d'homes} - \text{Retribució mitjana anual de dones}}{\text{Retribució mitjana anual d'homes}} \times 100$$

L'objectiu del registre retributiu és identificar les diferències salarials i possibles discriminacions entre dones i homes, garantint la transparència en la configuració de les percepcions i assegurant un accés adequat a la informació retributiva. D'acord amb el que estableix el Reial decret 902/2020, aquest registre incorpora les mitjanes i medianes salarials, desglossades per sexe i per grup o classificació professional aplicable.

Per a la seva elaboració, Barcelona Activa ha utilitzat l'eina de registre retributiu del Ministerio de Igualdad.

S'han analitzat tant les retribucions equiparades —és a dir, les anualitzacions i normalitzacions de l'últim cas contractual de cada persona— com les retribucions efectives, que recullen els imports realment percebuts en funció de la situació contractual i del temps real treballat.

Aquest segon càlcul permet aprofundir en l'impacte que tenen sobre la bretxa salarial els principals factors generadors de desigualtat retributiva, com ara la contractació a temps parcial, la temporalitat o les reduccions de jornada, tal com reconeixen les normatives d'igualtat i els estudis sobre transparència salarial.

## **PERSONES TREBALLADORES**

Les següents taules mostren les bretxes salarials de gènere, per als diferents nivells salarials de Barcelona Activa. A continuació el detall dels conceptes inclosos a cadascuna d'elles:

- Primera columna: inclou el salari base i el complement de lloc de treball, es a dir, les retribucions bàsiques.
- Segona columna: inclou els complements salarials, com ara antiguitat, millores voluntàries, plus de direcció, plus de substitució, plus de coordinació, plus d'atenció presencial intensiva i les pagues extraordinàries.
- Tercera columna: inclou les retribucions de naturalesa extrasalarial, entre les quals hi ha el tiquet restaurant, l'ajut d'estudis, l'ajut de viatges, la subvenció a la formació, les aportacions al pla de pensions, les indemnitzacions i les prestacions percebudes durant els períodes d'incapacitat temporal.
- Quarta columna: inclou tots els conceptes anteriors, es a dir, el total de retribucions salarials i extrasalarials. S'inclouen tots els conceptes retributius a excepció de la liquidació de vacances

### **Bretxa salarial de gènere sobre remuneracions equiparades, promig.**

En relació amb la bretxa salarial amb retribucions equiparades, tot seguit es presenta el promig corresponent, situant-se la bretxa salarial global equiparada de l'any 2025 en el -2%.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

Cal tenir en compte que a Barcelona Activa, i d'acord amb el Conveni Col·lectiu, les pagues extraordinàries es meriten per anualitats. En aquest sentit, el període de meritació de la paga de juny s'estén de l'1 de juliol al 30 de juny de l'any següent, mentre que el període de meritació de la paga de desembre abasta del 26 de desembre al 25 de desembre de l'any següent.

Tot i que la diferència global entre dones i homes és molt reduïda, és necessari destacar que l'anualització de les pagues extraordinàries —és a dir, l'ajustament proporcional de les retribucions percebudes en períodes inferiors a l'any de referència— pot comportar variacions en l'import anualitzat. Aquest efecte incideix directament en la quantificació de les diferències retributives, tal com s'analiza a continuació en l'apartat corresponent als nivells salarials.

<b>RETRIBUCIONS EQUIPARADES PROMIG 2025</b>				
<b>Categories professionals</b>	<b>Salari base + CLLT</b>	<b>Complements salarials</b>	<b>Complements extrasalarials</b>	<b>TOTAL</b>
Alta Direcció	100%	100%	100%	100%
N.S.01	0%	-31%	82%	0%
N.S.02	-5%	-28%	23%	-8%
N.S.04	1%	-16%	18%	-2%
N.S.05	2%	-15%	-104%	-5%
N.S.06	-7%	-13%	46%	0%
N.S.07	-100%	-100%	-100%	-100%
N.S.08	1%	-50%	-29%	-14%
N.S.09	1%	46%	-28%	10%
<b>TOTAL</b>	<b>2%</b>	<b>-3%</b>	<b>23%</b>	<b>-2%</b>

L'anàlisi de la bretxa salarial indica que, en termes generals, no s'identifiquen diferències retributives estructurals desfavorables per a les dones. En la majoria dels casos, la bretxa és nul·la o favorable al col·lectiu femení, i les diferències detectades responen principalment a factors objectius, com ara la major antiguitat mitjana de les dones, la feminització de determinats col·lectius, permisos sense sou que no poden equiparar-se ni normalitzar-se, contractes de formació amb un salari equivalent al 85% o determinades indemnitzacions puntuals.

Així mateix, es detecten distorsions derivades de l'anualització de les pagues extraordinàries, especialment en els casos d'incorporacions durant l'any, que poden incrementar o reduir artificialment la retribució equiparada. Igualment, en aquells nivells retributius en què només hi ha persones d'un únic sexe, no és possible calcular la bretxa salarial.

En conjunt, les diferències observades responen a circumstàncies específiques i no a desigualtats salarials.

### **Bretxa salarial de gènere sobre remuneracions efectives**

La bretxa salarial calculada sobre les retribucions efectives percebudes durant l'exercici 2025 se situa en el **11% a favor dels homes**.

En aquest apartat s'analitzen les retribucions efectivament percebudes al llarg de l'any per les persones treballadores, considerant totes les situacions contractuals per les quals hagin pogut transitar durant l'any 2025. A diferència de l'anàlisi amb retribucions equiparades, en aquest cas

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

no s'anualitzen ni es normalitzen els imports: si una persona ha estat contractada durant dos mesos, l'eina només incorpora les retribucions percebudes en aquest període.

És important destacar que aquesta diferència no es deu a desigualtats retributives, sinó al fet que les dones concentren en major mesura reduccions de jornada, així com canvis i variacions contractuals al llarg de l'any, fet que redueix les seves percepcions reals en el còmput anual. Igualment, les incorporacions i baixes produïdes durant l'exercici, juntament amb el temps efectiu de prestació de serveis, influeixen de manera significativa en les retribucions percebudes, atès que no totes les persones han treballat durant la totalitat de l'any.

D'altra banda, en els casos d'incapacitat temporal les percepcions corresponents s'imputen a la columna de complements extrasalarials. Aquest criteri pot generar distorsions aparents, ja que incrementa el pes d'aquests complements —on les dones presenten un absentisme superior— i redueix la bretxa en salari base, on aquestes prestacions no hi consten. Cal recordar que, a Barcelona Activa, la retribució en situació d'IT és del 100% del salari per a tota la plantilla; per tant, la bretxa salarial reflecteix el major absentisme femení, no diferències salarials.

A continuació, es presenten les diferències retributives identificades per nivell salarial, d'acord amb la metodologia establerta en el registre retributiu.

<b>RETRIBUCIONS EFECTIVES PROMIG 2025</b>				
<b>Categories professionals</b>	<b>Salari base + CLT</b>	<b>Complements salarials</b>	<b>Complements extrasalarials</b>	<b>TOTAL</b>
Alta Direcció	100%	100%	100%	100%
N.S.01	-10%	-28%	82%	-3%
N.S.02	4%	6%	58%	10%
N.S.04 (1*)	12%	4%	19%	10%
N.S.05	-1%	-13%	-114%	-7%
N.S.06	32%	19%	90%	39%
N.S.07	-100%	-100%	-100%	-100%
N.S.08	18%	0%	12%	13%
N.S.09	9%	14%	-11%	9%
<b>TOTAL</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>32%</b>	<b>11%</b>

(1\*) Aquest nivell salarial inclou els contractes formatius, que perceben una retribució equivalent al 85 % del salari base i del complement de lloc de treball establerts per al mateix nivell salarial.

L'anàlisi global de la bretxa salarial corresponent a l'exercici 2025 mostra una evolució heterogènia segons els diferents nivells professionals. Tanmateix, les diferències identificades s'expliquen, en tots els casos, per factors objectius vinculats al temps efectiu de prestació de serveis i a les diverses situacions contractuals produïdes al llarg de l'any:

**Incorporacions i baixes d'empresa:** 38 dones i 15 homes en el cas de les incorporacions, i 7 dones i 3 homes en el de les baixes. L'impacte d'aquestes situacions en el càlcul de la bretxa salarial sobre retribucions efectives depèn del moment de l'any en què es produeixen les

incorporacions i les baixes de dones i homes, ja que aquest fet condiciona el nombre de mesos treballats i, en conseqüència, els imports anuals percebuts.

**Canvis de jornada:** 50 dones i 10 homes. La reducció de jornada comporta una disminució proporcional de la retribució fixa i variable i, quan aquestes situacions es concentren majoritàriament en un dels sexes podent generar una diferència aparent en la bretxa salarial sobre retribucions efectivament percebudes, sense que existeixin diferències en la determinació de les condicions retributives.

Les reduccions de jornada presenten una clara feminització, fet que incrementa la bretxa salarial global a favor dels homes per diferències en el nombre d'hores treballades al llarg de l'any. Aquest efecte es veu accentuat en complements vinculats a la jornada i a la presència efectiva, com el tiquet restaurant, que l'any 2025 ha incrementat el seu import de 4,95 € a 10 € i que només s'abona en jornades presencials amb horari de tarda, inexistents en els casos de jornada reduïda.

**Promocions:** Les promocions comporten increments del salari base i l'accés a complements retributius de major valor. Quan es produeixen al llarg de l'exercici, poden generar diferències en els imports anuals efectivament percebuts, encara que no existeixin diferències en la determinació dels salaris.

En el càlcul de la bretxa salarial sobre retribucions efectives, les persones promocionades computen tant en el nivell salarial d'origen com en el de destí, en funció de les retribucions efectivament percebudes en cada període, fet que pot alterar els resultats anuals dels nivells afectats.

Durant l'exercici analitzat s'han produït les promocions següents:

- 1 dona: de N.S.02 a N.S.01
- 1 dona: de N.S 04 a N.S.02
- 3 dones :de N.S 05 a N.S. 04
- 2 dones: de N.S 08 a N.S. 05

**Permisos sense sou:** 4 dones (N.S.04) i 2 dones (N.S.05). Durant els períodes de permís sense sou no es percep cap remuneració, fet que redueix els imports anuals efectivament percebuts. En el càlcul de la bretxa salarial sobre retribucions efectives, aquest fet té un impacte directe, atès que només es computen les percepcions corresponents als períodes amb retribució.

## PERSONES USUÀRIES

### **Bretxa salarial de gènere de retribucions bàsiques i remuneració total per nivell salarial**

El **total** de la bretxa salarial de gènere de **les retribucions efectives** de 2025 és de **6%**, que respon als factors que s'especifiquen a continuació, vinculats al temps efectiu de prestació de serveis d'homes i dones, així com a l'assignació de complements salarials específics.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

<b>RETRIBUCIONS EFECTIVES PROMIG 2025</b>				
<b>Categories professionals</b>	<b>Salari base + CLT</b>	<b>Complements salarials</b>	<b>Complements extrasalarials</b>	<b>TOTAL</b>
1U	-1%	-1%	-10%	-1%
2U	13%	13%	21%	14%
3U	11%	12%	-18%	8%
4U	5%	5%	22%	6%
<b>TOTAL</b>	<b>8%</b>	<b>8%</b>	<b>-10%</b>	<b>6%</b>

**1U:** la durada més curta en el cas dels contractes dels homes, que també son menys, afavoreix a les dones.

**2U:** en aquest nivell retributiu s'identifica una bretxa del 14% favorable a la plantilla masculina en relació amb els imports efectivament percebuts. Així mateix, s'ha constatat una diferent durada efectiva de la prestació de serveis durant el període de referència: les treballadores han prestat serveis, de mitjana, el 56% de l'any, mentre que els treballadors ho han fet el 64%. Aquesta diferència en el temps de treball efectiu incideix directament en els imports anuals percebuts i constitueix un factor objectiu que contribueix a explicar la bretxa retributiva detectada.

**3U:** en aquest nivell retributiu s'observa una bretxa del 8% favorable a la plantilla masculina, tot i que es tracta d'una agrupació professional amb una composició equilibrada per sexe (214 dones i 191 homes).

L'anàlisi detallada dels conceptes retributius posa de manifest que la bretxa detectada es veu principalment influïda pel complement salarial de plus d'activitat, el qual ha estat percebut únicament per dues persones del col·lectiu (un home i una dona). Aquest plus es percep per la realització de funcions de categoria superior i, en el cas del treballador, l'import percebut ha estat superior, atès que el període de desenvolupament de funcions de categoria superior ha estat més extens que el de la treballadora.

Aquesta circumstància té un impacte significatiu en el càlcul de les mitjanes, de manera que la bretxa associada específicament a aquest concepte retributiu s'eleva fins al 39%, sense que aquesta diferència respongui a criteris de sexe, sinó a la durada efectiva de l'exercici de les funcions superiors assignades.

Adicionalment, s'ha constatat que la durada mitjana dels contractes de la plantilla masculina en aquest nivell salarial és superior a la de la plantilla femenina, fet que incideix en els imports anuals efectivament percebuts i contribueix, juntament amb els factors exposats, a explicar la bretxa global observada en aquesta agrupació.

**4U:** en aquest nivell retributiu s'observa una bretxa del 6% favorable a la plantilla masculina. Tot i tractar-se d'una categoria professional amb una composició equilibrada per sexe (24 homes i 32 dones), es detecta una diferència retributiva associada a determinats conceptes salarials.

D'altra banda, s'ha constatat que la durada mitjana dels contractes de la plantilla masculina és lleugerament superior a la de la plantilla femenina, fet que també incideix directament en els imports anuals efectivament percebuts i contribueix a explicar la bretxa retributiva global observada en aquest nivell.

## INTEGRACIÓ I ACCESSIBILITAT UNIVERSAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

### 405-1 DIVERSITAT EN ÒRGANS DE GOVERN I PERSONES TREBALLADORES

Des de Barcelona Activa hi ha un compromís ferm amb la gestió i integració de la diversitat existent a la societat, per això s'incorporen persones amb diferents perfils de discapacitat.

#### MEDIANA ANUAL DE PERSONES TREBALLADORES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL PER SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2025\*

Grup professional	Dones	Homes	Total
Alta Direcció	0	0	0
Grup 1 N.S.1 Directors/res	0	0	0
Grup 1 N.S.2 Responsables	2	1	3
Grup 1 N.S.4 Tècnics/iques superior	1	1	2
Grup 2 N.S.5 Tècnics/ques mig	5,83	0	5,833
Grup 3 N.S.6 Experts/tes docents	0	0	0
Grup 4 N.S.7 Secretari/ària Direcció	0	0	0
Grup 4 N.S.8 Administratius/ives	0,08	1	1,08
Grup 4 N.S.9 Administratius/ives júnior	0,42	0,08	0,5
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>9,34</b>	<b>3,08</b>	<b>12,42</b>

El percentatge de persones amb diversitat funcional compleix amb el 2% que assenyalava el Reial Decret 1/2013

#### MEDIANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL PER SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2025\*

Grup professional	Dones	Homes	Total
Tècnic/a Auxiliar 1U	4	2	6
Oficial Of. Diversos 2U	0	0,83	0,83
Ajud. Oficis Diversos 3U	10,75	12,58	23,33
Alum.Treball. C.O. 4U	1,5	0	1,5
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>16,25</b>	<b>15,41</b>	<b>31,67</b>

## 2.2 ORGANITZACIÓ DEL TREBALL

L'empresa manté un ferm compromís amb la conciliació de la vida laboral i familiar de la seva plantilla. En aquest sentit, i en el marc del nou conveni col·lectiu, és d'aplicació el Reglament de Teletreball, que regula aquesta modalitat com una mesura orientada a afavorir la flexibilitat i l'equilibri entre les responsabilitats professionals i personals.

D'acord amb aquest reglament, s'estableix la possibilitat de teletreballar un dia a la setmana, mantenint les mateixes condicions de flexibilitat horària i les franges de disponibilitat vigents per al treball presencial. Addicionalment, es podrà teletreballar fins a 18 dies addicionals per any, distribuïts a raó de 2 dies addicionals per mes natural. S'exceptuen els mesos d'abril, agost i desembre, en que només es podrà teletreballar 1 dia a la setmana.

Pel que fa a la comunicació interna, s'ha donat continuïtat al canal "ACTual", publicacions sense periodicitat definida, que permeten compartir informació organitzativa i d'activitat amb tota la plantilla de Barcelona Activa. Els Informes Quinzenals, que abans es compartien amb l'equip directiu, s'han començat a enviar a tota la plantilla.

#### HORES D'ABSENTISME PER SEXE PERSONES TREBALLADORES 2025

Estructura	Homes	Dones	Total
Hores d'absentisme	9.396,33	25.370,18	34.766,51
Hores teòriques	138.506,11	458.576,74	597.082,84
Absentisme (%)	6,78%	5,53%	5,82%

Absentisme: nombre d'hores no treballades per situacions d'incapacitat temporal, tant per causes comunes com per accident de treball.

#### HORES D'ABSENTISME PER SEXE PERSONES USUÀRIES 2025

Estructura	Homes	Dones	Total
Hores d'absentisme	34.527,50	51.733,50	86.261,00
Hores teòriques	285.583,08	323.328,70	608.911,78
Absentisme (%)	12,09%	16,00%	14,17%

Absentisme: nombre d'hores no treballades per situacions d'incapacitat temporal, tant per causes comunes com per accident de treball.

## FOMENT DE LA CONCILIACIÓ

### GRI 401 OCUPACIÓ 401-3 PERMÍS PARENTAL

Com a informació rellevant per analitzar les taules posteriors, cal destacar:

Es tenen en compte totes les persones que en algun moment de l'any han estat en aquesta situació.

En algun cas les persones poden estar comptabilitzades en més d'un lloc, atès que han canviat de situació al llarg de l'any.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

**PERSONES QUE GAUDEIXEN DE MESURES DE CONCILIACIÓ**

MESURA DE CONCILIACIÓ	2023		2024		2025	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Reducció de jornada de primer any per cura de fills/es 100% retribució	3	9	4	5	5	4
Reducció de jornada de primer any per cura de familiar greu 100% retribució	0	0	0	1	0	0
Reducció de jornada per cura de fills/es < 12 anys	6	42	6	40	5	42
Reducció de jornada per familiar a càrrec	0	3	0	1	0	4
Permís sense retribució per atendre familiars	0	0	0	0	0	0
Permís sense retribució 6 mesos	1	4	1	4	0	6
Excedència per cura de fills	1	3	1	4	1	1
Excedència per cura de familiars	0	1	0	2	0	0
Jubilació parcial	1	3	0	3	0	2
Dret a la conciliació familiar art. 34.8 ET			19	73	19	95
<b>TOTAL DE PERSONAS</b>	<b>12</b>	<b>65</b>	<b>10</b>	<b>133</b>	<b>30</b>	<b>154</b>

**PERMÍS DE MATERNITAT I PATERNITAT, TAXA DE RETORN I DE RETENCIÓ PER SEXE**

MESURA DE CONCILIACIÓ	2023		2024		2025	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Persones treballadores amb dret al permís de naixement	2	5	4	5	1	8
Persones empleades acollides al permís de naixement	2	5	4	5	1	8
Persones empleades que han tornat a la feina després d'un permís de naixement	2	5	4	3	1	7
Persones empleades que han tornat a la feina després d'un permís de naixement i que segueixen sent empleades 12 mesos després	2	5	4	3	1	7
Taxa de retorn a la feina	100%	100%	100%	60%	100%	87,50%
<b>TAXA DE RETENCIÓ</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>60%</b>	<b>100%</b>	<b>88%</b>

\* Naixement: fa referència a l'antiga maternitat/paternitat

## **2.3 SALUT I SEGURETAT**

### **REQUISITS LEGALS**

- Llei 31/1995, del 8 novembre (BOE 10/11/95), de Prevenció de Riscos Laborals.
- Llei 54/2003. De 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE 13/12/2003)
- Reial decret 39/1997 del 17 de gener (BOE 31/1/97) pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.
- Reial decret 337/2010 del 19 de març (BOE 23/3/2010) pel qual es modifica el Reial decret 39/1997.
- Reial decret 486/1997, del 14 d'abril (BOE 23/4/1997) pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball.
- Reial decret 488/1997, de 14 d'abril, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives al treball amb equips que incloguin pantalles de visualització.
- Llei 54/2003, de 12 de desembre (B.O.E. 298 de 13/12/2003), Reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

I en general tanta normativa interna existeixi en els recintes en els quals es desenvolupi el treball en cada moment.

### **GRI 403 SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL**

#### **403-1 SISTEMA DE GESTIÓ DE LA SALUT I LA SEGURETAT A LA FEINA**

Barcelona Activa organitza la seva activitat de prevenció de riscos laborals mitjançant un Servei de Prevenció Propi (SPP, constituït el 17 d'abril de 2018, de conformitat amb el que estableix l'article 30.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

El SPP assumeix les disciplines tècniques de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicociologia Aplicada, mitjançant personal propi, concretament una tècnica de prevenció amb formació i especialització en aquests àmbits.

La Vigilància de la Salut es presta mitjançant un Servei de Prevenció Aliè (SPA) degudament contractat per l'empresa.

Ambdós serveis de prevenció actuen de manera coordinada, especialment en les funcions relacionades amb el disseny preventiu dels llocs de treball, la identificació i avaluació dels riscos laborals, així com en l'elaboració i desplegament dels plans de prevenció i dels plans de formació adreçats a les persones treballadores.

#### **403-2 IDENTIFICACIÓ DE PERILLS, AVALUACIÓ DE RISCOS LABORALS I INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS**

El SPP realitza l'avaluació inicial de riscos, que inclou les característiques dels equipaments, les instal·lacions, els equips de treball i els agents químics, físics i biològics presents o emprats, així com l'organització i l'ordenació del treball en la mesura que influeixin en la magnitud dels riscos.

L'avaluació abasta igualment els llocs de treball ocupats per les persones treballadores i té en consideració la possible existència de persones especialment sensibles, per les seves característiques personals o estat biològic conegut, a alguna de les condicions presents al lloc de treball.

Les avaluacions es revisen periòdicament, sempre que es produeixin canvis en l'organització o en els processos, quan es detectin danys a la salut de les persones treballadores o quan es consideri necessari.

Tots els accidents de treball s'investiguen d'acord amb el procediment intern d'investigació d'accidents.

#### 403-3 SERVEIS DE SALUT A LA FEINA

El SPA, amb el que Barcelona Activa te contractada la Vigilància de la Salut, facilita els protocols específics de vigilància mèdica per lloc de treball i, un cop realitzats els reconeixements mèdics, emet els certificats individuals d'aptitud de cada persona treballadora, amb la corresponent qualificació (*apte, no apte o apte amb restriccions*).

Aquests certificats són analitzats conjuntament amb el SPP, especialment en els casos d'aptitud amb restriccions o observacions.

El SPA elabora anualment la programació de la vigilància de la salut, la memòria anual i els informes epidemiològics corresponents.

Adicionalment, s'ofereixen a la plantilla reconeixements mèdics de vigilància de la salut més enllà dels protocols establerts, entre els quals s'inclouen:

- Determinació de la TSH en dones majors de 35 anys, amb una periodicitat quinquennal.
- Determinació de l'antigen prostàtic específic (PSA) en homes a partir dels 50 anys, amb periodicitat anual.
- Prova de sang oculta en femta (SOH) en dones i homes a partir dels 50 anys, amb periodicitat biennal.

En cas d'accident laboral les persones empleades aniran a la mútua de l'empresa per ser ateses. Posteriorment es realitzarà una investigació de l'accident tant si ha resultat amb baixa o sense.

#### 403-4 PARTICIPACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES, CONSULTES I COMUNICACIÓ SOBRE LA SALUT LABORAL

Totes les persones treballadores poden formular comunicats de risc i propostes de millora en matèria de prevenció. Aquest procediment, així com el formulari específic de comunicació de riscos, està a disposició de tota la plantilla per informar el Servei de Prevenció sobre situacions que puguin comportar un risc o que siguin susceptibles de millora.

En el moment de la incorporació a l'empresa, es lliura a cada persona treballadora la informació relativa:

- als riscos i a les mesures preventives associades al seu lloc de treball,
- la normativa interna de seguretat i salut, així com les mesures d'actuació en cas d'emergència.

L'article 38 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals defineix el Comitè de Seguretat i Salut com "l'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos laborals".

D'acord amb el que estableix aquest article, el Comitè de Seguretat i Salut està integrat per les delegades i delegats de prevenció i pels representants de l'empresa en nombre paritari, que a Barcelona Activa és de deu persones en total. Les delegades i delegats de prevenció són els representants de les persones treballadores amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos laborals i són designats entre els seus representants legals.

Entre les funcions assignades a les delegades i delegats de prevenció destaca la col·laboració amb la direcció de l'empresa en la millora de l'acció preventiva. Així mateix, la Llei atribueix al Comitè de Seguretat i Salut la participació en l'elaboració, la posada en pràctica i l'avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos laborals.

Les competències i facultats tant del Comitè de Seguretat i Salut com de les delegades i delegats de prevenció es troben regulades als articles 39 i 36, respectivament, de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

Qualsevol persona treballadora pot adreçar-se a les delegades i delegats de prevenció o als membres del Comitè de Seguretat i Salut per formular consultes, dubtes, aclariments o queixes relacionades amb la prevenció de riscos laborals, que seran tramitades adequadament i, si escau, objecte de col·laboració per a la seva resolució.

El Comitè de Seguretat i Salut es reuneix amb caràcter ordinari de manera trimestral i, amb caràcter extraordinari, sempre que ho sol·liciti qualsevol dels seus membres. De totes les reunions se n'aixeca l'acta corresponent.

A l'inici de la relació laboral es fa una sessió de formació de l'art 19 de la LPRL explicant el sistema de gestió en PRL de Barcelona Activa, els riscos del lloc de treball, la normativa interna de seguretat i salut, protocols, procediments, així com les mesures d'actuació en cas d'emergència

Durant l'any 2025, el servei de prevenció propi ha fet:

- 24 sessions de formació de l'art 19 de la LPRL per persones de nova incorporació per 42 persones, 14 homes i 28 dones.
- 2 sessions de formació per persones que s'incorporen després d'una baixa llarga. 2 dones.
- 2 sessions de formació periòdica per persones que fa 4 anys o més que han fet la formació de l'art. 19 de la LPRL, perfil d'oficines per 9 persones 5 dones i 4 homes
- 1 sessió de Formació en emergències al personal de Bloc. 4 per 16 persones 12 dones i 4 homes.

## COMUNICATS DE RISC

Mitjançant el comunicat de risc, les persones treballadores poden comunicar els riscos detectats, en especial, els riscos greus i imminents, així com qualsevol deficiència, fent els suggeriments de millora que consideri oportuns, tal com estableix l'article 29.4 de la Llei de prevenció de Riscos Laborals.

També fomenta la participació i diàleg entre els diferents nivells jeràrquics per desenvolupar el necessari procés d'innovació i millora continua, facilitant la implantació de millores que afectin les condicions de treball.

Durant l'any 2025 no s'ha emès cap comunicat de risc

## 403-5 FORMACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES SOBRE SEGURETAT I SALUT LABORAL

Tot el personal rep formació sobre els riscos específics del seu lloc de treball i sobre les mesures d'actuació en cas d'emergència a l'inici de l'activitat, de manera periòdica i sempre que es modifiqui l'avaluació de riscos, els plans d'emergència o els procediments.

L'empresa disposa d'un Pla de Formació Anual en el qual es defineixen les necessitats formatives tant en matèria de prevenció de riscos laborals vinculades al lloc de treball (pantalles de visualització de dades, estiraments, emergències, entre d'altres), com en altres àmbits orientats a la millora de competències professionals i de gestió personal (gestió de l'estrès, *mindfulness*, ioga, etc.).

L'eficàcia de totes les activitats formatives és objecte d'avaluació.

Tant les formacions de caràcter obligatori com les voluntàries es realitzen en horari laboral.

#### 403-6 PROMOCIÓ DE LA SALUT

Mitjançant el programa de promoció de la salut, es posen a disposició de les persones treballadores diverses activitats amb la finalitat de promoure la salut i el benestar de la plantilla. Durant l'exercici 2025 s'han dut a terme les actuacions següents:

- Eines per al benestar emocional dels equips.
- Menopausa i alimentació saludable.
- Salut mental a les empreses.

La perspectiva de gènere s'incorpora de manera transversal a totes les actuacions del programa de benestar.

#### 403-07 PREVENCIÓ I MITIGACIÓ DELS IMPACTES PER A LA SALUT I LA SEGURETAT A LA FEINA DIRECTAMENT VINCULATS A TRAVÉS DE LES RELACIONS COMERCIALS

Barcelona Activa porta a terme la coordinació d'activitats empresarials d'acord amb el que estableix l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i el Reial decret 171/2004, de 30 de gener, que en desenvolupa el contingut. A aquest efecte, l'organització disposa d'un procediment específic de coordinació d'activitats empresarials. En aplicació d'aquest procediment, el personal responsable de la contractació amb empreses col·laboradores ha de facilitar, amb caràcter previ a l'inici dels treballs, la informació relativa als riscos generals i a les mesures d'actuació en cas d'emergència, així com recaptar de l'empresa contractada la documentació acreditativa del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals i, si escau, establir les modalitats de coordinació necessàries.

#### 403-9 LESIONS PER ACCIDENTS LABORALS ACCIDENTS LABORALS DE PERSONAL D'ESTRUCTURA

Es presenten les dades i els índexs d'incidència corresponents als accidents en jornada de treball i als accidents *in itinere*.

L'índex d'incidència s'utilitza com a indicador d'accidentabilitat laboral, ja que permet la comparació amb l'índex del sector de serveis en el cas de les persones treballadores. Aquesta comparabilitat no és aplicable a les persones usuàries de les polítiques actives d'ocupació, atesa la diversitat de perfils i d'activitats desenvolupades.

ESTRUCTURA	2023		2024		2025	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Accidents laborals en jornada	0	0	0	0	0	1
*Índex d'incidència	0	0	0	0	0	296

ESTRUCTURA	2023		2024		2025	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Accidents laborals in itinere	1	2	0	2	0	0
*Índex d'incidència	826,45	600,60	0,00	590,00	0,00	0,00

La plantilla d'estructura de Barcelona Activa durant l'any 2025 ha estat de 442 persones treballadores, de les quals 337 dones i 105 homes.

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

ACCIDENTS LABORALS PERSONES USUÀRIES DE LES POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

USUÀRIES	2023		2024		2025	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Accidents laborals en jornada.	9	13	4	10	11	7
*Índex d'incidència	2.678,57	3.448,28	1,356	3,412	3.819	2.077

USUÀRIES	2023		2024		2025	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Accidents laborals in itinere.	0	9	4	2	7	4
*Índex d'incidència	0	2.387	1.36	682.00	2.430	1.186

D'altra banda, durant l'any 2025 Barcelona Activa en el marc de les polítiques actives d'ocupació que gestiona, ha contractat a 625 persones, de les quals 288 homes i 337 dones.

#### 403-10 MALALTIES LABORALS

Els principals perills laborals associats a un risc de malaltia professional són les lesions musculoesquelètiques derivades del treball amb pantalles de visualització de dades. La seva identificació es realitza mitjançant les avaluacions de riscos, els comunicats de risc i la investigació d'accidents. Barcelona activa aplica mesures preventives, desenvolupa accions formatives i informatives i promou un entorn de treball que integra criteris ergonòmics.

Durant l'exercici 2025 no s'ha notificat cap malaltia professional.

## 2.4 RELACIONS SOCIALS

A la totalitat de les persones treballadores de Barcelona Activa els és d'aplicació el **II Conveni col·lectiu de Barcelona Activa 2025-2027**, amb l'excepció de l'Alta Direcció. Aquest conveni, signat el febrer de 2025, és de caràcter públic i es pot consultar tant al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* com al web de transparència de Barcelona Activa.

A Barcelona Activa hi ha constituït un Comitè d'Empresa format per 17 membres, escollits per les persones treballadores, i integrat per les forces sindicals UGT, Intersindical CSC i CCOO.

Actualment, a Barcelona Activa hi ha constituïdes tres seccions sindicals: UGT, Intersindical CSC i CCOO.

Durant l'exercici 2025 també s'ha aprovat el **Protocol de desconnexió digital**, prèvia fase de consulta i treball compartit amb la representació legal de les persones treballadores, i s'ha iniciat el procés de negociació col·lectiva del **III Pla d'Igualtat de Barcelona Activa**.

## BALANÇ DELS CONVENIS COL·LECTIUS

### 2-30 CONVENIS DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Barcelona Activa manté de manera periòdica reunions amb la representació legal de les persones treballadores a través dels diferents comitès i comissions de participació i diàleg social de l'organització.

Durant l'any 2025 s'han mantingut un total de 24 reunions amb la representació de les persones treballadores distribuïdes de la següent manera:

- Plenari del Comitè d'Empresa: 2 reunions
- Comitè de Seguretat i Salut: 4 reunions
- Comissió negociadora del conveni col·lectiu de Barcelona Activa: 4 reunions
- Comissió paritària de seguiment del conveni col·lectiu: 1 reunió
- Comissió d'Igualtat i Diversitat, 3 reunions i 2 de la Comissió negociadora del III Pla d'Igualtat de l'empresa: 5 reunions
- Comissió de Control del Pla de Pensions: 1 reunió
- Comissió de Processos de Selecció i Condicions de Treball: 4 reunions
- Comissió de Formació, Ajudes i Beneficis socials: 2 reunions
- Comissió Transició i Horitzó +60: 1 reunió

Així mateix, en el marc del Protocol de desconnexió digital es van mantenir un total de 4 reunions amb la representació legal de les persones treballadores, inclòs l'apertura i tancament del període de consultes.

### 3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

#### GRI 402 RELACIÓ PERSONA TREBALLADORA-EMPRESA

#### 402-1 TERMINIS D'AVÍS MÍNIMS SOBRE CANVIS OPERACIONALS

En aquest àmbit, no s'ha establert formalment un període mínim d'avís previ per als canvis operacionals significatius amb impacte en la plantilla, si bé l'organització procura comunicar-los amb la màxima antelació possible.

## PAGAMENT ALS SISTEMES DE PREVISIÓ D'ESTALVI A LLARG TERMINI I QUALSEVOL ALTRA PERCEPCIÓ DESAGREGADA PER SEXE

Amb data 26 de juliol de 2006, la Direcció de l'empresa va acordar amb la representació de les persones treballadores la constitució d'un pla de pensions del sistema d'ocupació, finançat mitjançant aportacions de l'empresa, en qualitat de promotora, i de les persones treballadores que tenen la condició de participants del pla.

D'acord amb el reglament d'especificacions del Pla de Pensions del sistema d'ocupació de Barcelona Activa, per adquirir la condició de participant cal ser persona ocupada del promotor i acreditar un any d'antiguitat reconeguda. No obstant això, el dret a percebre aportacions per part de la promotora s'inicia quan la persona participant acredita tres anys d'antiguitat a l'empresa.

Al desembre de 2025, com a conseqüència de l'execució de la sentència del Jutjat Social núm. 5 de Barcelona, es van abonar les diferències corresponents a les aportacions pendents al Pla de Pensions del període 2018-2019, per un import total de 37.142,44 euros.

En conseqüència, les aportacions satisfetes durant l'exercici 2025, en concepte d'aportacions corrents del promotor i dels partícips, van ascendir a 125.868,51 euros, així com les corresponents obligacions en matèria de Seguretat Social, d'acord amb el que disposa el segon paràgraf de l'article 147.1 del Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

A 31 de desembre de 2025, el nombre total de persones partícips del pla és de 331, de les quals 263 són dones i 68 són homes.

## PROTOCOL DE DESCONNEXIÓ DIGITAL

Barcelona Activa reconeix la importància de garantir el dret a la desconnexió digital de les persones treballadores.

En aquest sentit, l'organització disposa d'un **Protocol de desconnexió digital**, aprovat i comunicat a la plantilla durant l'exercici 2025, que regula l'ús dels dispositius digitals i dels canals de comunicació fora de la jornada laboral, i promou una cultura organitzativa basada en el respecte a aquests límits, en compliment de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

El Protocol estableix la política interna i les mesures adoptades per garantir el dret a la desconnexió digital, amb l'objectiu de protegir la salut i el benestar de les persones treballadores, afavorir l'equilibri entre la vida laboral i personal i preservar el dret a la intimitat. Aquest Protocol es complementa amb altres polítiques de l'organització relatives a l'ordenació del temps de treball, el règim de teletreball i les mesures de conciliació i corresponsabilitat.

## 2.5 FORMACIÓ INTERNA I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

Durant l'any 2025, el departament de Desenvolupament de persones, conjuntament amb la incorporació de la figura de HRBP (Human Resources Business Partner), ha esdevingut un pilar fonamental en la coordinació, gestió i seguiment de tot el procés de formació interna. Aquesta estructura ha permès la detecció i anàlisi de les necessitats formatives, així com una planificació i desplegament d'aquestes accions.

Els principals resultats de la tasca de les HRBP en el procés de formació interna han estat:

- Portar a terme un exercici de prioritització de les necessitats formatives, identificant aquelles accions més rellevants i alineades amb els objectius estratègics.
- Assegurar una comunicació fluida i eficaç amb les diferents direccions de l'organització, facilitant la coordinació entre departaments.
- Garantir la realització efectiva de les accions formatives i contribuir a l'èxit de les formacions, tant pel que fa a l'assistència com a l'assoliment dels objectius establerts.

En resum, la incorporació de la figura de HRBP ha reforçat la detecció, anàlisi, planificació i desplegament de les accions formatives, convertint-se en un element clau per a la millora contínua del desenvolupament del talent intern.

El procés de detecció estratègica de necessitats formatives, s'estructura en quatre fases:

**Identificació de necessitats:** Les HRBP han mantingut reunions exhaustives amb totes les direccions i les àrees de responsabilitat per detectar i prioritzar les necessitats formatives de manera global i alineada amb els objectius estratègics.

**Anàlisi sistemàtica:** S'han recollit dades detallades sobre l'origen de cada necessitat, les persones destinatàries, els objectius, la prioritat i la justificació, amb l'objectiu de garantir una planificació ajustada i eficient.

**Planificació i programació d'accions:** A partir de l'anàlisi, s'han definit i planificat les accions específiques que han format part del pla de formació interna.

**Implementació i seguiment:** Les accions formatives s'han executat amb un seguiment continu per assegurar l'assoliment dels objectius establerts.

Aquest nou enfocament metodològic s'ha basat en els següents principis:

- Gestió centralitzada pel departament de Desenvolupament de persones.
- Col·laboració interdepartamental per garantir la coherència i la transversalitat.
- Èmfasi en la transferència interna de coneixement, com a eina clau per a la consolidació de competències.

Tipologia d'Accions Formatives

Les accions de formació dutes a terme en el context del pla es classifiquen en tres categories:

**Accions formatives específiques:** Adreçades a persones d'una sola direcció, amb l'objectiu de millorar o adquirir coneixements professionals concrets necessaris per a diferents llocs de treball i perfils professionals.

**Accions formatives compartides:** Accions específiques compartides per diverses direccions.

**Accions formatives genèriques :** Accions per millorar les competències necessàries pel desenvolupament de les funcions transversals en l'organització.

Generalment, les accions formatives són grupals, tot i que també poden ser individuals, i algunes d'elles tenen caràcter obligatori.

La impartició de les accions formatives s'ha dut a terme majoritàriament a través d'una proveïdora externa (70%), mentre que el 30% ha estat impartit per professionals de Barcelona Activa. Sempre que és possible es prioritza realitzar la formació de forma interna per tal de fomentar la transferència de coneixements.

Les accions formatives, tant de caràcter genèric com específic, s'han estructurat en 7 programes formatius i 20 àmbits temàtics, amb l'objectiu de donar resposta a les necessitats detectades en el procés de diagnosi.

Programes formatius:

- Competències tècniques
- TIC/Digital
- Idiomes
- Lideratge
- Igualtat i diversitat
- Benestar
- Sostenibilitat

## Àmbits

Els àmbits s'han definit a partir de les temàtiques concretes abordades en les accions formatives. A continuació, es detallen:

Competències tècniques	TIC/Digital	Idiomes	Lideratge	Igualtat i Diversitat	Benestar	Sostenibilitat
Comunicació	Ciberseguretat	Anglès	Lideratge i Comunicació	Diversitat	PRL	Sostenibilitat
Finançament	Dades			Igualtat	Salut física	
Gestió de projectes	Eines específiques				Salut mental	
Jurídic	IA					
Orientació laboral	Organitzatiu					
RRHH	Productivitat					

## Avaluació del Pla de Formació

L'avaluació és un element clau per mesurar l'eficàcia de les accions formatives i garantir la millora contínua del pla.

- **Qüestionari de satisfacció:** Al final de cada acció formativa s'ha enviat un qüestionari de satisfacció als/ a les participants per recollir la seva opinió sobre els continguts, el/la docent, la metodologia i l'organització.
- **Qüestionari d'impacte:** En aquelles accions específiques en què es vol avaluar l'aplicació real dels coneixements, s'envia un qüestionari d'impacte a la persona responsable directa. Aquest instrument permet analitzar si la formació té un efecte positiu en el lloc de treball i identifica possibles àrees de millora.

Amb aquesta doble avaluació —satisfacció immediata i impacte posterior— es disposa d'informació útil per ajustar futures accions i assegurar la qualitat del pla de formació.

## DADES DESTACADES DE FORMACIÓ

### GRI 404 CAPACITACIÓ I EDUCACIÓ

### HORES DE FORMACIÓ PER GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL

	2023				NO **DECLARAT	2024			2025		
	TOTAL *	H	D	TOTAL		H	D	TOTAL	H	D	
<b>Accions formatives</b>	54					34			44		
<b>Participacions</b>	2.510	466	2.031	13	1.168	238	930	1.383	245	1.138	
<b>Hores totals d'assistència a accions formatives *</b>	9.090	1.316	7.750	23	6.608	1.288	5.320	6.925	1.220	5.705	
<b>Nota mitjana de satisfacció</b>	8,71	8,22	8,7	9	8,65	8,31	8,7	8,37	8,09	8,51	

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

\*Únicament es comptabilitzen les hores totals d'assistència igual o superior al 75%.

\*\* L'any 2023, les dades es van obtenir de la plataforma de Recursos Humans SAP SuccessFactors, que havia incorporat la possibilitat que les persones treballadores optessin per no declarar el seu sexe, en compliment del Decret d'Alcaldia de l'Ajuntament de Barcelona del 22 de febrer de 2019. Aquest decret garanteix el dret de les persones transsexuals, transgènere i intersexuals a ser tractades i anomenades d'acord amb el nom i el gènere amb els quals s'identifiquen. Tanmateix, a partir de l'any 2024 s'ha optat per recollir les dades desagregades per sexe masculí i femení, seguint el mateix criteri aplicat a la resta de dades informades en tot l'Informe No Financer.

La comparativa entre 2023, 2024 i 2025 mostra un descens en el nombre total de participacions, hores d'assistència i nota mitjana. Aquest comportament respon directament al canvi de model formatiu

- L'any 2024 va ser un exercici de transició, amb convivència entre el model antic i el nou, mentre que
- el 2025 ja reflecteix plenament el desplegament del nou enfocament.

Aquest model prioritza la detecció de necessitats i la programació d'accions formatives més específiques i especialitzades, en detriment de les formacions més genèriques, informatives o de sensibilització que predominaven en anys anteriors. Per aquest motiu, tot i que les xifres globals poden semblar més baixes, el canvi representa un salt qualitatiu en la rellevància, l'adequació i l'impacte real de la formació.

**404-1 MITJANA D'HORES DE CAPACITACIÓ ANUALS PER PERSONES TREBALLADORES PER GRUP PROFESSIONAL**

Grup professional Nivell salarial 2025	Mitjana d'hores			Hores totals		
	Dona	Home	Total	Dona	Home	Total
Alta direcció		1,13	1,13		2	2
Grup 1 N.S 1 Directors/ores	8,28	5,1	7,69	480	66	546
Grup 1 N.S 2 Responsables	6,67	6,8	6,7	954	340	1.294
Grup 1 N.S 4 Tècnics/ècniques Superiors	5,91	8,67	6,46	2.014	745	2.759
Grup 2 N.S 5 Tècnics/ècniques Mitjans/anes	6,68	3,16	6,36	2.525	120	2.645
Grup 3 N.S 6 Experts/ertes Docents	7,17	4,59	5,3	22	37	59
Grup 4 N.S 7 Secretaria Direcció	4,78		4,78	38		38
Grup 4 N.S 8 Administratiu/ves	4,13	1,25	3,76	776	35	811
Grup 4 N.S 9 Administratius/ves Júnior	1,25	4,36	2,85	24	87	111
<b>Total</b>	<b>6,00</b>	<b>4,38</b>	<b>5,98</b>	<b>6.833</b>	<b>1.432</b>	<b>8.265</b>

## COMUNICACIÓ I PARTICIPACIÓ AMB LA PLANTILLA

Eines de comunicació amb la plantilla:

- Newsletter (Actuals) enviats amb regularitat a la plantilla
  - Nombre d'Actuals enviats el 2024 : 47 enviaments
  - Nombre d'Actuals enviats el 2025 : 43 enviaments
  
- Impressions en intranet
  - Workvivo 2024: 3 posts i 14 notícies.
  - Workvivo 2025: 5 posts i 51 notícies.

## 2.6 IGUALTAT I DIVERSITAT

### 3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

#### GRI 406 NO DISCRIMINACIÓ

#### 406-1 CASOS DE DISCRIMINACIÓ I ACCIONS CORRECTIVES D'EMPRESSES

La igualtat d'oportunitats i el progrés social és un dels nostres valors corporatius, on la incorporació de la perspectiva de gènere i la diversitat són principis essencials. El Pla estratègic d'empresa integra específicament la "Promoció de la igualtat entre dones i homes" dins dels seus 10 eixos prioritaris d'actuació, amb l'objectiu d'incorporar aquesta visió de manera transversal perquè estigui present en totes les seves actuacions, tant internes com externes.

El Pla d'Igualtat d'empresa esdevé el document clau en el qual es recullen els objectius a seguir per tal d'eliminar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe relativa a les persones treballadores de la nostra empresa, així com d'avançar en la transversalitat de gènere dins de l'organització. Al llarg del 2025 s'ha treballat per a la realització d'un nou Pla, el tercer, que té previst ser presentat i iniciar la seva aplicació a partir de 2026.

Al llarg de l'any s'han realitzat 4 reunions ordinàries de la Comissió d'Igualtat i Diversitat, així com 2 reunions de la Comissió Negociadora del nou Pla.

Les principals actuacions en matèria d'igualtat materialitzades a 2025, han estat:

1. En el marc del 8M Dia Internacional de les Dones, es va realitzar com cada any l'informe La situació de les dones al mercat de treball, any 2024, elaborat conjuntament amb el Departament d'Estudis de l'Ajuntament de Barcelona. L'informe recull els principals indicadors de les diferències entre homes i dones al mercat de treball a Barcelona i el seu impacte de gènere. L'objectiu és aprofundir en el coneixement del mercat de treball de la nostra ciutat i ser d'utilitat per combatre les desigualtats de gènere.

2. D'altra banda, amb motiu de la commemoració del Dia Internacional per a l'eliminació de la violència vers les dones, 25N, es va proposar una iniciativa participativa, consensuada amb la Comissió d'Igualtat i Diversitat, per promoure la reflexió i l'aprenentatge sobre la violència masclista a la feina. A través d'un breu test interactiu anomenat A Barcelona Activa no hi té cabuda la violència masclista! es va pretendre reforçar el coneixement del personal sobre aquesta problemàtica i donar a conèixer els mecanismes interns de prevenció. Les persones que van completar correctament el qüestionari van participar en el sorteig d'una proposta cultural, de la qual hi van poder gaudir dues persones treballadores.

3. També s'ha realitzat, en el marc del Pla de formació intern, una acció formativa adreçada a l'aprenentatge d'eines per incorporar la igualtat de gènere en la contractació municipal. Han participat totes aquelles persones tècniques i responsables que formen part, d'una manera o una altra, en la realització de plecs i subvencions.

4. Continuant amb la formació, al llarg de l'any l'agent d'igualtat ha realitzat dues sessions informatives sobre l'actual Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe i per diversitat sexual i de gènere de Barcelona Activa, adreçades a l'alumnat de Tallers d'Oficis a petició expressa.

5. En el marc de la transversalització de gènere, s'ha fet el seguiment de diverses mesures i plans municipals, recollint i analitzant les dades de les actuacions que realitza Barcelona Activa en el marc d'aquests programes. Destaquen el Pla de Justícia de Gènere, l'Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat, la Mesura de govern sobre l'abordatge de les violències masclistes i la Fitxa de pressupostos anuals amb perspectiva de gènere. Igualment s'ha col·laborat en les noves propostes municipals aportant les actuacions en clau de gènere que es realitzen des de la nostra empresa, en concret per a la futura Estratègia d'economia feminista.

6. Per últim, i de forma destacada, aquest any 2025 s'han generat, a més de l'informe del 8M, més documentació relativa a la diagnosi de la situació de les dones al mercat de treball de Barcelona: d'una banda s'han realitzat 5 informes d'anàlisi sobre la situació del sector del treball a la llar a la ciutat, on les dones i les dones estrangeres son les principals implicades; i d'altra banda s'ha actualitzat l'estudi, realitzat el 2019, sobre el terra enganxós de les dones a la ciutat de Barcelona, amb dades actuals i que té prevista la seva publicació i presentació l'any 2026. Ambdós estudis donen resposta a una petició municipal.

Barcelona Activa, en el marc dels seus serveis i programes que adreça a la ciutadania i a l'ecosistema empresarial, treballa igualment amb l'objectiu d'eliminar les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral. Destaquem, a continuació les actuacions més rellevants de l'any 2025:

- Programa LIDERA, de suport i networking de les dones professionals, directives i emprenedores. Aquest any 2025 ha incorporat en el seu target les dones professionals i té per objectiu convertir-se, el 2026 i endavant, en el nou POL LIDERA: pol d'activitat econòmica especialitzat en el creixement de les dones professionals, emprenedores i directives, ubicat al districte 22@.
- Punts de defensa de Drets Laborals, que treballa contra la precarietat laboral, la detecció de situacions de vulneració dels drets de les persones treballadores, i la promoció de la qualitat de l'ocupació i el treball digne, amb especial atenció a les dones.
- Pla STEAM, IT Academy i programa d'impuls de les vocacions científicotecnològiques amb perspectiva de gènere, que treballen impulsant la incorporació de les nenes i les dones a les professions STEAM i eliminar la bretxa digital de gènere.
- Coaching per a dones, que treballa per apoderar a les dones al mercat de treball, amb especial atenció a les que es troben en situacions de major vulnerabilitat.
- Programes d'ajuts a la contractació com el Crea Feina 2025, que fomenta la contractació de persones en situació d'atur, amb una línia d'acció positiva adreçada a les dones.
- Assessorament, acompanyament i accions formatives adreçades a les empreses des del Servei d'assessorament per la Igualtat i l'organització del temps, per millorar la gestió i funcionament intern de qualsevol tipus d'organització en relació a la igualtat entre dones i homes.

## COMPROMÍS AMB LA DIVERSITAT I LA NO DISCRIMINACIÓ

L'any 2025 no ha requerit d'activació aquest Protocol, si bé s'han produït diverses consultes a l'agent d'igualtat que ha intervingut a nivell informatiu i que no han derivat en cap denúncia formal.

Barcelona Activa compta amb el Pla per a la gestió de la diversitat sexual i de gènere d'empresa. Les actuacions més rellevants realitzades al llarg de l'any 2025, han estat:

- D'una banda, la realització d'una acció formativa adreçada a la millora de l'orientació laboral de les persones trans, adreçada al personal tècnic de l'empresa que treballa amb persones usuàries i presta serveis d'atenció a la ciutadania.
- D'altra banda, es va actualitzar el juny de 2025 el document de la política de diversitat sexual i de gènere de l'empresa d'acord al nou marc normatiu, i que va ser comunicada a tota la plantilla a través del correu institucional enviat des de Direcció General amb motiu de la commemoració del 28J, Dia Internacional de l'Orgull.

Altres polítiques de diversitat i no discriminació estan contemplades en el codi ètic de Barcelona Activa.

## **3. Informació sobre el respecte dels drets humans**

Pel que fa als compromisos externs, com a empresa socialment responsable, Barcelona Activa està adherida a diferents entitats i iniciatives que treballen en favor de la defensa dels Drets Humans, la igualtat de gènere i una societat més igualitària i sostenible, vetllant per l'eliminació de les discriminacions i la reducció de les desigualtats. Entre elles, cal destacar:

- Pacte Mundial i Agenda 2030
- Charter Diversitat
- Xarxa de Municipis LGTBI
- Fundació Factor Humà
- Pacte del Temps de la ciutat de Barcelona
- Barcelona +Sostenible

**ADHESIÓ ALS 10 PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL I ALS OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE**

Barcelona Activa està compromesa des de juliol de 2018 amb el Pacto Mundial de les Nacions Unides per promoure, garantir i implementar uns principis fonamentals de responsabilitat social, alineats amb l'actual Política de Responsabilitat Social Corporativa de l'organització publicada l'any 2020, que contempla la contribució activa a l'Agenda 2030 i Objectius de Desenvolupament Sostenible.

El Pacto mundial és una iniciativa internacional que promou implementar els 10 Principis universalment acceptats per promoure el desenvolupament sostenible a les àrees de Drets Humans i Empresa, Normes Laborals, Medi Ambient i Lluita contra la Corrupció. Amb més de 20.000 entitats adherides en més de 96 països, essent la major iniciativa de responsabilitat social empresarial en el món.

Des de 2018, s'ha realitzat anualment la renovació de Barcelona Activa com a Soci Signatory de la Red espanyola del Pacto Mundial.

El Codi ètic de Barcelona Activa inclou com un dels principis ètics de l'entitat el principi d'igualtat per garantir la igualtat de tracte a tot el personal i a totes les persones i entitats col·laboradores, evitant qualsevol mena de discriminació.

El Codi ètic també disposa que els membres de Barcelona Activa han de desenvolupar les seves funcions d'acord amb el principi d'actuació de no discriminació i assetjament, han de vetllar i garantir en tot moment el respecte a la dignitat personal, integritat, privacitat i altres drets personals de tots els seus membres, oferint un entorn laboral lliure de discriminació o assetjament. En cap cas no es tolerarà cap conducta que comporti o es pugui considerar discriminatòria pel que fa al gènere, la nacionalitat, l'ètnia, l'edat, la religió, l'afiliació política o l'orientació sexual, ni es permet cap conducta d'assetjament verbal o físic per cap pretext.

Barcelona Activa disposa d'un canal ètic que permet comunicar fets, situacions o conductes contraries al dret o al Codi Ètic i, per tant a la normativa, als valors corporatius i principis ètics d'actuació. L'objectiu és facilitar la comunicació de qualsevol informació que permeti a Barcelona Activa detectar, prevenir i corregir possibles incompliments de la normativa legal i corporativa.

La llei 2/2023 reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció determina que el canal ètic ha de ser el mitjà per comunicar situacions d'assetjament ja que garanteix la confidencialitat, l'anonimat i la no aplicació de represàlies.

## **COMPLIMENT DELS DRETS HUMANS A LA CADENA DE SUBMINISTRAMENT**

### 3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

#### GRI 408 TREBALL INFANTIL

#### 408-1 OPERACIONS I EMPRESES PROVEÏDORES AMB RISC SIGNIFICATIU DE CASOS DE TREBALL INFANTIL

#### GRI 409 TREBALL FORÇÓS O OBLIGATORI

#### 409-1 OPERACIONS I EMPRESES PROVEÏDORES AMB RISC SIGNIFICATIU DE CASOS DE TREBALL FORÇÓS O OBLIGATORI

En el marc de la **Política de RSC de Barcelona Activa** s'estableixen compromisos entorn a l'ètica i transparència, i concretament, compromisos específics amb relació a la cadena de subministrament i contractació responsable:

- Compromís amb la gestió de la cadena de subministrament des de les empreses proveïdores a les persones beneficiàries, responsabilitzant-nos d'una contractació d'empreses proveïdores socialment responsables i amb polítiques integradores vinculades a la sostenibilitat, com per exemple l'ús de recursos de proximitat per tal de reduir l'impacte mediambiental, economia circular, actuacions vinculades a la igualtat de gènere i/o foment de la diversitat.

Un dels principis d'actuació regulats pel Codi Ètic de Barcelona Activa, és la consciència de la seva responsabilitat en la cadena de subministrament i, per tant, vetllar per què les entitats proveïdores o col·laboradores utilitzin estàndards de conducta i ètics en la cadena de subministrament que ha de ser mediambiental i socialment responsable.

- Compromís de sostenibilitat econòmica: Promoure la igualtat d'oportunitats vetllant per a l'eliminació de barreres d'accés en el marc de la contractació pública, així com establir una gestió sostenible i inclusiva que contempli les necessitats de les persones i el territori.

El Codi Ètic disposa que la contractació d'empreses o persones proveïdores de serveis es faci en condicions normals de mercat o sota els corresponents processos de licitació pública.

Per altra banda, d'acord amb allò previst a la Llei de contractes del sector públic, en determinats tipus de procediments de licitació de subministraments s'ha estudiat la possibilitat d'exigir com a criteri de solvència o condició d'execució la indicació dels sistemes de gestió de la cadena de subministrament, inclosos els que garanteixin el compliment de les convencions fonamentals de l'Organització Internacional del Treball, i de seguiment que l'empresariat pot aplicar en executar el contracte. Finalment, pels tipus de subministraments, s'ha considerat que no és necessari atès que no s'ha identificat cap risc significatiu.

Els fabricants dels equips electrònics oferts hauran de ser membres de "Responsible Business Alliance" (RBA), que és l'organisme que estableix les normes per garantir que les condicions de treball en la cadena de subministrament del sector de l'electrònica siguin segures, que els treballadors rebin un tracte digne i respectuós, així com que totes les operacions comercials respectin el medi ambient i es realitzin de forma ètica.

En aquesta mateixa línia, cal destacar que durant l'any 2025 no s'ha detectat cap incompliment ni risc significatiu d'incompliment en la cadena de subministrament de Barcelona Activa, pel que fa al dret a la llibertat d'associació i negociació col·lectiva de les persones treballadores de les empreses proveïdores.

Malgrat no existir una avaluació específica de l'impacte de les operacions de Barcelona Activa sobre els Drets Humans; el treball infantil i el treball forçós a la cadena de subministrament suposen un risc poc significatiu per a l'organització, considerant l'àmbit d'actuació i les empreses proveïdores amb les quals opera. Durant aquest any 2025, no s'ha rebut cap denúncia per la vulneració de Drets Humans.

## **4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn**

2-23 COMPROMISOS I POLÍTIQUES

3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

GRI 205 ANTICORRUPCIÓ

205-1 OPERACIONS AVALUADES PER A RISCOS RELACIONATS AMB LA CORRUPCIÓ

205-2 COMUNICACIÓ I FORMACIÓ SOBRE POLÍTIQUES I PROCEDIMENTS

ANTICORRUPCIÓ

205-3 CASOS CONFIRMATS DE CORRUPCIÓ I MESURES ADOPTADES

### **GESTIÓ ÈTICA**

La gestió ètica esdevé un dels assumptes rellevants que marquen l'estratègia de Barcelona Activa en el marc de la Política de Responsabilitat Social Corporativa i el Sistema de Compliment (Compliance). En aquest sentit, cal destacar dos objectius en relació amb el bon govern, l'ètica i la transparència:

- BARCELONA ACTIVA és una entitat compromesa amb el compliment de la legalitat i una manera de treballar basada en alts estàndards ètics d'actuació.
- Barcelona Activa defineix els valors i els principis ètics i normatius que han de guiar la seva activitat i estableix les principals normes de conducta que són aplicables a totes les persones que en són membres. El Codi Ètic s'erigeix en l'eina normativa de més alt nivell dins de l'estructura normativa de l'empresa.
- Garantir l'acompliment de l'article 31 bis del Codi Penal, introduït per la Llei orgànica 1/2015, i la Circular 1/2016 de la Fiscalia General de l'Estat que estableix la responsabilitat penal de les persones jurídiques i els requisits perquè un programa de compliment (Compliance) eximeixi o atenuï aquesta responsabilitat, incloent-hi la identificació de riscos, protocols de prevenció, gestió de recursos, sistema disciplinari i supervisió periòdica.
- Compromís amb una gestió ètica i transparent, foment dels valors propis, normes i bones pràctiques.
- Garantir l'eficiència i qualitat dels serveis prestats, així com una comunicació anual d'indicadors que permetin avaluar l'impacte social i econòmic final dels programes i serveis.
- Garantir l'acompliment de la llei 11/2018 d'informació no financera i diversitat mitjançant la metodologia GRI i els principis de materialitat, comparabilitat, exhaustivitat, context de sostenibilitat i participació activa dels grups d'interès.

D'aquesta manera, Barcelona Activa promou i vetlla perquè el funcionament garanteixi la màxima transparència i ètica pública, i que els serveis prestats siguin de la màxima qualitat, eficiència i utilitat per a les persones usuàries.

Barcelona Activa és una entitat compromesa amb el compliment de la legalitat i amb una manera de treballar basada en alts estàndards ètics d'actuació, amb l'objectiu de garantir aquests compromisos, Barcelona Activa disposa d'un Sistema de Gestió de Compliment (Compliance) que inclou normes de referència com el Codi Ètic, la Política de Compliment Normatiu Penal, Política de Lluita contra el Fraud i els Conflictes d'Interès Pla de Mesures Antifraud i un Canal Ètic propi.

El Codi Ètic de Barcelona Activa – aprovat el 2023 – es basa en els valors i principis ètics que han de respectar en tot moment totes les persones integrants de l'entitat així com qualsevol tercer que tingui relació. Els valors que promulga el Codi Ètic són: la igualtat d'oportunitats i progrés social, esperit de servei públic, ètica personal i professional, economia al servei de les persones: social i sostenible i cooperació dins de l'organització i amb d'altres.

En data 22 d'abril de 2024, el Comitè d'Ètica de l'Ajuntament de Barcelona va aprovar per unanimitat la compatibilitat del Codi Ètic de Barcelona Activa amb els principis, les normes de conducta i el sistema de garantia i avaluació que regulen el Codi Ètic i de conducta de l'Ajuntament de Barcelona en els termes establerts en la DA segona.

El Consell d'Administració de Barcelona Activa, en sessió celebrada el dia 3 de febrer de 2025, va acordar el nomenament de la Responsable del Sistema Intern d'Informació, en compliment de l'obligació legal establerta a l'article 8.1 de la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives i de la lluita contra la corrupció.

Així mateix, d'acord amb el que preveu l'article 8.3 de la mateixa norma, es va comunicar el nomenament a l'Autoritat Independent de Protecció de l'Informant a Catalunya – Oficina Antifrau de Catalunya.

Pel que fa a la contractació pública, els documents contractuals de Barcelona Activa estableixen, entre les obligacions de les persones i entitats contractistes, l'adhesió i el compliment del Codi Ètic, de la Política de lluita contra el frau i del Procediment de gestió dels conflictes d'interès, tots ells integrats en el sistema de gestió de compliment normatiu de l'organització. Igualment, s'hi preveu l'obligació de comunicar qualsevol fet del qual es tingui coneixement i que pugui constituir una infracció.

Atesa la doctrina de la Fiscalia de l'Estat, segons la qual un Sistema de Gestió de Compliance només pot considerar-se eficaç si integra un règim disciplinari que tipifiqui les faltes i sancions vinculades al seu incompliment, es va incorporar al Codi de conducta laboral del Conveni Col·lectiu de Barcelona Activa la regulació específica d'aquests elements, amb la finalitat de garantir la coherència i eficàcia del sistema de compliment normatiu

En data 12 de juliol de 2024, el Consell d'Administració de Barcelona Activa va aprovar el protocol relatiu a la Política de regals i altres beneficis per tal de prevenir i evitar situacions que puguin generar conflictes d'interès per part de totes les persones, membres integrants i/o col·laboradores de Barcelona Activa o que es relacioni amb l'empresa i així establir mesures addicionals de lluita contra el frau, desenvolupant del Codi Ètic.

Durant el mes de febrer de 2025 es va impartir una sessió formativa obligatòria adreçada al personal de Barcelona Activa sobre la Política de Regals i Altres Beneficis, amb l'objectiu de difondre'n el contingut, sensibilitzar la plantilla i reforçar la cultura de compliment corporativa. Prèviament, la política es va publicar a la intranet corporativa per tal que totes les persones de l'organització hi tinguessin accés.

Les dades d'assistència a la formació van ser les següents:

<b>Nom del curs</b>	<b>La política de regals i altres beneficis</b>
Número de sessions	1
Persones convocades	417
Persones assistents	250
Dones	200
Homes	50
Percentatge de participació	60,00%

Aquestes dades reflecteixen una participació notable, amb un índex d'assistència del 60%. Un cop finalitzada la sessió, es va enviar un qüestionari sobre els continguts tractats amb la finalitat d'incidir en els aspectes principals i reforçar els coneixements adquirits.

La formació en Compliance és un aspecte crucial per a promoure una cultura de compliment normatiu i ètic, i els seus indicadors de compliment mesuren la seva efectivitat, amb mètriques com la participació i l'assoliment dels continguts d'aquesta.

Capacitar al personal en el compliment de normes i regulacions no sols ajuda a prevenir possibles incompliments normatius i ètics, sinó que també fomenta una cultura d'integritat i responsabilitat en l'organització.

Al mes de març de 2025 es va comunicar la Política de Regals i Altres Beneficis a les empreses proveïdores i tercers amb els quals es mantenen relacions. La comunicació també contenia informació relativa a l'existència del Canal ètic de Barcelona Activa

Finalment, durant el mes de desembre de 2025 es va enviar un recordatori tant al personal com a les empreses proveïdores i tercers col·laboradors sobre l'existència d'aquesta política i l'obligatorietat del seu compliment.

Durant l'any 2025 també es va enviar a tots els membres de l'organització un qüestionari per avaluar la consciència, confiança i coneixement del canal ètic, preguntant sobre les barreres percebudes (represàlies, falta de confidencialitat) i quin tipus d'informació és rellevant reportar, amb l'objectiu d'identificar punts de millora i assegurar un entorn segur per a comunicar irregularitats enfortint la cultura d'integritat.

Durant l'any 2025 s'han presentat dues comunicacions a través del canal ètic corporatiu, les quals van ser admeses a tràmit; se n'ha dut a terme la instrucció corresponent i s'han proposat les mesures correctores oportunes. També s'han gestionat 5 expedients relacionats amb el Codi ètic i el procediment de conflicte d'interès.

No hi ha hagut cap bretxa o reclamació relativa a la gestió de les dades del canal ètic.

## TRANSPARÈNCIA

Barcelona Activa és subjecte en matèria de transparència de la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern, la Llei catalana 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com la resta de normativa sectorial que preveu obligacions en matèria de transparència, com per exemple la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Aquesta normativa distingeix dues categories de transparència:

- La transparència activa, que fa referència a la publicació proactiva de determinada informació per part de l'organització. En aquest sentit, la informació que s'ha de publicar es troba distribuïda entre el web de Barcelona Activa i al web de l'Ajuntament de Barcelona. A l'actual web corporatiu de l'organització, es troba habilitat l'apartat de Transparència, que l'any 2020 va ser millorada amb la nova pàgina web de Barcelona Activa incorporant tota la informació requerida per la normativa i el 2025 s'han actualitzat diversos apartats.

Aquest apartat centralitza tota la informació o genera els enllaços oportuns. La informació en matèria de contractació es troba allotjada al Perfil de Contractant de Barcelona Activa, degudament enllaçada des de l'apartat de Transparència de la web corporativa. Així mateix, existeix un document intern de control de la informació per tal d'assegurar que sempre es publica la informació necessària. A més, Barcelona Activa publica la seva Memòria de Responsabilitat Social de manera anual al web corporatiu que recull les principals dades executives de l'exercici i exposa les línies de treball, en compliment de la Llei 11/2018 d'informació no financera i diversitat.

- El dret d'accés contempla el dret de tota persona ciutadana d'accedir a la informació pública. En aquest àmbit, la persona interessada presenta la sol·licitud a través del Registre electrònic de l'Ajuntament de Barcelona, que li dona número d'expedient i la tramet a Barcelona Activa per a que la registri i informi a la persona sol·licitant.

De manera paral·lela, l'empresa prepara la documentació o informació corresponent i dona accés o la tramet a la persona sol·licitant. Posteriorment, s'informa a l'Ajuntament per tal que

tanqui l'expedient i aquest centralitza el registre de les sol·licituds, tant les que s'han estimat com desestimats i els terminis de resposta.

Durant l'any 2025 s'han gestionat dues peticions de dret d'accés a informació pública.

## ASSEGURAMENT DEL COMPLIMENT DEL MARC NORMATIU

### 3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

#### 2-27 COMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ I LES NORMATIVES

El compliment normatiu constitueix un àmbit fonamental en l'assegurament de les bases de l'eix estratègic de Bon Govern de la Política de RSC de Barcelona Activa. Segons l'article 1 dels Estatuts de Barcelona Activa, la Societat és regida pels preceptes dels propis Estatuts i supletòriament per les lleis de societats de capital, de règim local, de règim especial del municipi de Barcelona i altres disposicions concordants.

La Direcció de Serveis Jurídics és l'àrea referent a l'organització i encarregada de vetllar pel compliment del marc normatiu d'aplicació.

Durant l'any 2025 no hi ha hagut procediments sancionadors ni coneixement d'incompliments relacionats amb les lleis i normatives en els àmbits econòmic, social i ambiental.

Tot seguit es detallen actuacions rellevants 2025 en aquest àmbit:

1. Durant l'any 2025 s'han actualitzat diversos apartats de Transparència de la pàgina web corporativa, donant compliment a la normativa i que havia entrat en funcionament a finals de 2020.
2. Durant l'any 2025 Barcelona Activa ha tramitat totes les licitacions a través del Portal de Contractació Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona que permet la presentació d'ofertes electròniques, donant compliment així a la normativa en matèria de contractació pública i garantint en tot moment els principis d'igualtat i transparència en els procediments de contractació.
3. Dins del procés de millora continua de la seguretat de la informació concretament pel que fa a la normativa en matèria de protecció de dades de caràcter personal. S'ha procedit a:
  - Durant l'any 2025 s'ha dut a terme una auditoria interna de protecció de dades personals, el personal auditor ha analitzat els nivells de compliment i ha valorat el possible risc associat a cada incompliment, així com el registre d'evidències per a poder acreditar la situació de l'entitat en data de l'auditoria.
  - El resultat de l'auditoria determina que s'ha verificat el correcte compliment de la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals. Durant el desenvolupament de l'auditoria, tant a través de la revisió documental com mitjançant les entrevistes mantingudes amb els diferents responsables de les àrees auditades i les comprovacions operatives efectuades, s'ha constatat l'existència d'una bona cultura de protecció de dades dins de l'organització.
  - Aquesta cultura es reflecteix en el coneixement generalitzat de les obligacions derivades de la normativa de protecció de dades, així com en la integració d'aquests principis en el funcionament ordinari de l'entitat
  - Durant l'any 2025 s'ha donat resposta 1.319 sol·licituds de drets relatius a les dades personals (dret accés, rectificació, supressió i oposició).

- Durant l'any 2025 s'han rebut quatre sol·licituds d'accés a imatges de videovigilància per part dels cossos i forces de seguretat. Totes les sol·licituds han estat analitzades i gestionades conforme al marc normatiu aplicable. En un dels casos, l'accés ha estat denegat en virtut del principi de licitud i de la necessària ponderació de la proporcionalitat entre la finalitat perseguida i els drets i interessos de les persones afectades.
- Durant l'any 2025 s'han formalitzat un total de 131 contractes d'encàrrec de tractament. Aquests contractes regulen les condicions, requisits i obligacions conforme a les quals l'encarregat del tractament, ja sigui un proveïdor de serveis o un tercer col·laborador, durà a terme el tractament de les dades personals de les quals Barcelona Activa és responsable.
- Durant aquest any també s'han formalitzat dos Acords de corresponsabilitat en el tractament de dades, un amb el Consorci d'Educació de Barcelona i un altre amb l'Institut Català de Finances i Avalis Catalunya SGR.
- Revisió anual de les autoritzacions d'accés a dades de categoria especial: a Barcelona Activa, l'accés a les dades de categoria especial està estrictament limitat i subjecte a controls específics, atesa la seva naturalesa sensible i la regulació legal aplicable. Només poden accedir a aquest tipus d'informació les persones treballadores de les quals els seus responsables hagin justificat que la necessiten de manera essencial per al desenvolupament de les seves funcions professionals.
- L'autorització d'accés es concedeix únicament després de verificar la necessitat real vinculada a les tasques assignades, i es revisa regularment d'acord amb el principi de responsabilitat proactiva. Així mateix, es realitzen actualitzacions periòdiques per garantir que només el personal estrictament necessari manté aquests permisos, evitant qualsevol accés indegut i reforçant la protecció de les dades més sensibles gestionades per l'entitat.

En el marc de la Taula d'Intel·ligència Artificial de Barcelona Activa (BAIA), s'ha elaborat la *Normativa i els procediments vinculats a l'aprovació, l'ús, la implantació i el desenvolupament d'aplicacions d'IA*. L'objectiu és establir un marc clar, segur i responsable per a la implementació i utilització de tecnologies d'IA dins de l'organització. El document defineix els principis, criteris i obligacions que han de seguir totes les persones treballadores i proveïdores per garantir un ús ètic, transparent i alineat amb la normativa vigent.

La política assegura que qualsevol aplicació d'IA s'utilitzi d'acord amb criteris de seguretat, protecció de dades, equitat i no discriminació. També estableix els procediments per aprovar noves eines d'IA, mantenir un registre de les solucions utilitzades i formar el personal perquè conegui tant les oportunitats com els riscos associats a aquesta tecnologia. L'objectiu final és aprofitar els avantatges de la IA per millorar l'eficiència, la productivitat i la qualitat dels serveis, garantint sempre la protecció dels drets de les persones i la integritat de la informació.

- En aquest context s'ha dut a terme una anàlisi sobre l'adequació jurídica de l'ús de Copilot Chat com a eina d'intel·ligència artificial corporativa. L'avaluació ha permès verificar el compliment de la normativa aplicable en matèria de protecció de dades i seguretat de la informació, la definició dels rols i responsabilitats en el tractament de dades personals, així com verificació de la localització dels servidors que allotgen les dades corporatives.

- Durant l'any 2025 s'ha impartit una formació obligatòria en matèria d'intel·ligència artificial adreçada a la totalitat de la plantilla, sessió sobre normativa i recomanacions en l'ús de la IA.  
Aquesta actuació s'alineja amb les exigències del Reglament (UE) 2024/1689, d'Intel·ligència Artificial (article 4), en particular amb l'obligació de promoure un nivell adequat d'alfabetització en IA entre les persones que utilitzen o poden veure's afectades per l'ús d'aquests sistemes en l'àmbit organitzatiu.
- La formació, desenvolupada en dues sessions, va abordar els principals aspectes normatius, ètics i de gestió dels riscos associats a l'ús de la intel·ligència artificial, així com el procediment a seguir recomanacions pràctiques per a una utilització segura, transparent i respectuosa amb els drets fonamentals.

Les dades d'assistència a la formació van ser les següents:

<b>Nom del curs</b>	<b>Normativa i recomanacions d'us de la IA</b>
Número de sessions	2
Persones convocades	417
Persones assistents	311
Dones	240
Homes	71
Percentatge de participació	74,58%

- Elaboració i aprovació de la Política de Protecció de Dades corporativa que recull els mecanismes, principis i procediments que Barcelona Activa aplica per dur a terme la seva activitat donant compliment a la normativa aplicable en la matèria.
- En els supòsits de contractació d'empreses proveïdores amb accés a dades personals de les quals Barcelona Activa és responsable, s'ha implementat un Procediment previ de validació de proveïdores amb l'objectiu de verificar el compliment de la normativa vigent (RGPD i LOPDGDD). Aquest procediment permet mitigar els riscos de seguretat identificant possibles vulnerabilitats al llarg del cicle de vida de les dades i garantir-ne la protecció.  
Així mateix, assegura que les empreses proveïdores que actuen en nom de Barcelona Activa adoptin les mesures tècniques i organitzatives adequades per garantir un tractament segur, confidencial i conforme a la normativa.
- S'ha dut a terme una revisió integral de l'ús de les cookies als portals web de Barcelona Activa, amb l'objectiu d'alinejar-los amb les darreres recomanacions emeses per les autoritats de protecció de dades. L'anàlisi ha permès verificar el compliment dels requisits d'informació, obtenció del consentiment i configuració de preferències.
- Inici, conjuntament amb la Direcció de Finances, del Projecte de digitalització segura de la documentació, que té també com a objectiu determinar el període de conservació legal de la informació i de les dades personals.
- Al llarg de l'any 2025 s'ha treballat amb la Direcció del Sistema Municipal d'Arxiu de l'Ajuntament de Barcelona en l'anàlisi i identificació de la documentació que cal

conservar per formar part del sector públic, així com en la seva correcta classificació i ordenació.

- Durant l'any 2025 s'han produït cinc incidents de seguretat amb afectació a dades personals. D'aquests, dos han estat comunicats a l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) i a les persones afectades, d'acord amb les obligacions establertes per la normativa vigent.
- De manera puntual, i seguint el calendari de renovació de maquinari definit per la Direcció de Tecnologia, poden produir-se donacions d'ordinadors o altres dispositius, a favor d'entitats sense ànim de lucre, sempre que es trobin prèviament totalment amortitzats, i es faci seguint procediments contractuals existents per a tal finalitat.
- Donacions de material informàtic a entitats sense afany de lucre: s'ha tramitat un procediment durant el 2025. <https://www.barcelonactiva.cat/es/transparencia/donacions>
- No s'han fet donacions a altres entitats.

## 5. Informació sobre la societat

### 5.1 COMPROMISOS AMB EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Barcelona Activa integra una visió socialment responsable en tota la seva activitat, amb l'objectiu de generar un impacte positiu a la ciutat i avançar cap a un model de creixement econòmic just, competitiu i sostenible. Al llarg del 2025, s'han impulsat projectes i serveis orientats a reforçar el teixit econòmic de Barcelona, amb especial atenció a startups i col·lectius que requereixen més suport: persones autònomes, joves i majors de 45 anys. Paral·lelament, s'ha apostat per dinamitzar sectors estratègics i emergents, potenciant el talent necessari per al seu desenvolupament i consolidant Barcelona com una ciutat innovadora i preparada per als reptes de futur.

En aquesta línia, com a empresa compromesa a vetllar pels seus impactes en la societat, per a Barcelona Activa el seguiment de resultats de serveis i programes esdevé una prioritat en les seves actuacions. A tall d'exemple destaquem:

**Inserció laboral de persones participants en el global dels serveis d'ocupació:** Una de cada dues (44,5%) de les persones participants als serveis d'ocupació de Barcelona Activa troben feina als sis mesos d'haver participat en algun servei o programa de l'agència. Aquesta dada – entre d'altres més detallades – s'ha pogut obtenir gràcies al marc de col·laboració entre el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i Ajuntament de Barcelona/Barcelona Activa, mitjançant conveni.

**Inserció laboral** de persones participants a actuacions d'experienciació. Un 47% de les persones que van participar a 2024 en un **Projectes Integrals amb contractació (PIC)** han trobat feina en els 6 mesos posteriors a la finalització del contracte del programa. Això significa que 1 de cada 2 persones van trobar una feina al finalitzar el seu contracte de PIC'S. D'altre

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

banda el 94,6% de joves participants a Tallers d'Oficis han treballat en els 6 mesos posteriors a la finalització del projecte.

**Impactes en l'ecosistema Startups:** Barcelona Activa disposa d'un ecosistema de 845 empreses startups, el que suposaria un 37% de les startups de Catalunya (que segons informe d'ACCIO 2025 son 2.285). Durant l'any 2025 n'hem atès 288.

Hem donat més cobertura a l'**atur juvenil**: Als serveis d'ocupació de Barcelona Activa hem atès durant 2025 a 9.840 persones joves (menors de 30 anys). D'aquestes, 3.762 estaven a l'atur, la qual cosa representa el 47,7% dels joves inscrits al SOC com a demandants d'ocupació (7.872 al mes de desembre de 2025). Dels altres joves atesos per Ocupació, un 27% estaven estudiant i un 18% estaven treballant (de la resta, no consta la situació laboral)

Hem transferit prop de 4M d'€ al **teixit productiu** de la ciutat per al seu enfortiment i creixement en forma de subvencions (3.937.875€).

Barcelona Activa ha contribuït a recolzar el **treball autònom**: de les 6.170 empreses ateses o acompanyades durant l'any un 35% (2.150) tenen la forma jurídica de treball autònom.

2-6 ACTIVITATS, CADENA DE VALOR I ALTRES RELACIONS COMERCIALS  
203-2 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES SIGNIFICATIUS  
GRI 413 COMUNITATS LOCALS  
413-1 OPERACIONS AMB PARTICIPACIÓ DE LA COMUNITAT LOCAL, AVALUACIONS D'IMPACTE I DESENVOLUPAMENT

Indicadors propis del nivell d'activitat	2023	% dones	2024	% dones	2025	% dones
Persones ateses en Ocupació	31.828	59%	33.658	60%	34.182	59%
Persones contractades amb projectes integrals amb contractació	644	52%	531	49%	570	54%
Joves orientats/des de centres educatius i universitats	14.739	48%	15.684	48%	18.325	50%
Empreses ateses	7.178	-	6.802	-	6.170	-
Empreses i projectes instal·lats a incubadores i Parc Tecnològic	216	-	106	-	101	-
Finançament aixecat pel Servei Finançament Empresarial (euros)	35,2M	-	101,3M€	-	59,6M€	-
Empreses constituïdes a través del Servei de Constitució d'Empreses	536	-	616	-	533	-
Persones emprenedores ateses	8.900	59%	8.959	62%	8.547	61%
Projectes empresarials acompanyats	1.401	62%	1.559	64%	1.387	68%
Emprenedors/es en programes a mida de creació d'empreses	540	72%	529	72%	526	78%
Total de persones en formació tecnològica	16.213	60%	17.099	61%	18.385	61%
Projectes finançats mitjançant la convocatòria de subvencions per a l'impuls socioeconòmic del territori	140	-	210	-	193	-

## CANALS I FREQUÈNCIA DE LES COMUNICACIONS AMB ELS GRUPS D'INTERÈS 2025

### 2-29 ENFOCAMENT PER A LA PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS

A continuació, es presenten els diferents grups d'interès de Barcelona Activa, les eines de diàleg, la freqüència de la comunicació i diferents exemples d'aquelles entitats, empreses i/o organitzacions -entre d'altres- que formen part de cadascun dels diferents grups d'interès.

Grup interès	Eines de diàleg	Freqüència	Exemples
Persones treballadores	Comissions amb persones representants del Comitè d'Empresa	Segons convocatòria de les comissions	Persones treballadores
	Comunicacions internes	Mitja quinzenalment	Representants de persones treballadores (Comitè d'empresa i seccions sindicals)
	Anàlisi de materialitat	Segons demanda	
Ajuntament i Administració pública	Canal ètic		
	Reunions del consell Administració BA	Consell Administració (mínim 2 a l'any)	Equip Govern Ajuntament de Barcelona
	Reunions de les comissions d'Economia de l'Ajuntament de Barcelona	Mensuals aproximadament	Representants de grups polítics
	Taules i grups de coordinació municipals	Periodicitat variada	Gerències de l'Ajuntament de Barcelona
	Anàlisi de materialitat	Segons demanda	Altres empreses municipals
			Consorci d'Educació de Barcelona
			Diputació de Barcelona
Agents socioeconòmics			Generalitat de Catalunya
	Seguiment de convenis i acords	Segons projecte i demanda	Sindicats
	Grups de treball per projectes	Periodicitat variada	Patronals
	Seguiment per a organització de jornades i esdeveniments	Periodicitat variada	Gremis
	Anàlisi de materialitat	Segons demanda	Clústers sectorials
			Col·legis professionals
			Fundacions
			Associacions i entitats
	Seguiment convenis (p. ex. càtedres)	Segons projecte	Universitat Oberta de Catalunya
	Grups de treball per a projectes	Periodicitat variada	Universitat Pompeu i Fabra
Agents socioeconòmics: Universitats	Anàlisi de materialitat		Universitat Autònoma de Barcelona
			Universitat de Barcelona
			Universitat Politècnica de Catalunya
			IESE
	Newsletters	Setmanal (newsletters i enquestes satisfacció)	Persones usuàries dels serveis i programes de Barcelona Activa
Persones i empreses usuàries	Web	Actualitzacions periòdiques	Empreses participants als serveis i programes de Barcelona Activa
	Enquestes de satisfacció	Segons demanda	
	Anàlisi de materialitat		
	Canal ètic		
Empreses proveïdores	Canal IRIS (queixes i suggeriments)		
	Anàlisi de materialitat	Segons demanda	Proveïdores de formació
			Proveïdores de serveis generals (seguretat, manteniment...) Proveïdores de serveis tecnològics
		Consultores	

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

**ADHESIÓ A INICIATIVES EXTERNES RELACIONADES AMB EL FOMENT DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL**

<b>Nom de la iniciativa</b>	<b>Objectius</b>
Red Española Pacto Mundial Naciones Unidas	Iniciativa internacional que promou implementar els 10 Principis universalment acceptats per promoure el desenvolupament sostenible en les àrees de Drets Humans i Empresa, Normes Laborals, Medi Ambient, Lluita contra la Corrupció en les activitats i la estratègia de negoci de les empreses. Més de 12.500 entitats adherides en més de 160 països, és la major iniciativa de responsabilitat social empresarial en el món.
Charter de la diversitat	Codi de compromís que signen amb caràcter voluntari les empreses i institucions d'un mateix país, independentment de la seva mida, per fomentar el seu compromís a la diversitat.
Xarxa Municipis LGTBI	La Xarxa de Municipis LGTBI té la missió de fomentar que els pobles i ciutats de Catalunya impulsin polítiques públiques adreçades a avançar en el respecte i reconeixement de les diverses identitats i expressions de gènere, així com de les diverses orientacions afectives i sexuals. lluitant obertament contra la LGTBfòbia, tot coordinant-se per assolir aquests
Barcelona + Sostenible	Iniciativa municipal que promou una xarxa de més de 1.000 organitzacions compromeses amb la sostenibilitat ambiental, social i econòmica que construeixen col·lectivament una ciutat responsable amb les persones i l'entorn.

## 2-28 AFILIACIÓ A ASSOCIACIONS

### AFILIACIÓ A ASSOCIACIONS, XARXES I INICIATIVES

Nom de la xarxa	Objectius de la participació de Barcelona Activa a la xarxa
Alianza STEAM por el talento femenino	Alineament amb la iniciativa Niñas en pie de ciencia del Ministerio de Educación y Formación Profesional, que té com a objectiu fomentar les vocacions STEAM de les nenes i reduir la
ANCES-Asociación Nacional de CEEIS (Centros Europeos de Empresas e Innovación)	Compartir coneixement i formació dels equips tècnics d'incubadores d'empreses.
APTE- Asociación de Parques Tecnológicos de España	Informació d'interès a través de newsletters, networking i posicionament en àmbit empresa i tecnologia
Cités de Métiers	Compartir coneixement en l'àmbit de l'orientació ocupacional.
EBN-European BIC (Business Innovation Centres) Network	Compartir coneixement i iniciatives en l'àmbit de la incubació i suport a empreses.
Eurocities	Presència a una xarxa de ciutats/governos locals de referència a escala europea, participar en intercanvis de bones pràctiques i reforçar la visibilitat de projectes propis.
Foro de ciudades por el empleo	Compartir experiències i metodologies en l'àmbit de les polítiques de foment de l'ocupació. Articular la interlocució de les ciutats amb altres administracions competents en la matèria.
International Association of Science Parks IASP	Obtenir informació d'interès a través de newsletters, networking i posicionament en àmbit empresa i tecnologia
Pacto generación D	Tenir presència en la plataforma que el govern d'Espanya ha creat per tal de fomentar l'intercanvi i la visibilitat d'iniciatives per a la capacitat digital.
REDEL-Red de entidades para el desarrollo local	Compartir estratègies i reptes de les agències de desenvolupament local amb especial focus en l'àmbit del foment de l'emprenedoria i l'empresa
SCALE	Compartir coneixement sobre estratègies de suport a Start-ups des de governos locals.
Xarxa d'Ocupació local	Contactes amb d'altres municipis, obtenció d'informació i intercanvis de bones pràctiques en l'àmbit de les polítiques de suport a l'ocupació.
XPCAT -Xarxa Parcs Tecnològics de Catalunya	Informació d'interès a través de newsletters, networking i posicionament en àmbit empresa i tecnologia

## 5.2 SUBCONTRACTACIÓ D'EMPRESSES PROVEÏDORES

2-8 PERSONES TREBALLADORES QUE NO SÓN EMPLEADES

3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS\_

GRI 204 PRÀCTIQUES D'ADQUISICIÓ

204-1 PROPORCIÓ DE DESPESA EN EMPRESES PROVEÏDORES LOCALS

Barcelona Activa en qualitat d'empresa pública:

- Està subjecta a la Llei de Contractes del Sector Públic en el procediment d'adjudicació i formalització de contractes.
- Ha de seguir les Instruccions municipals existents i adherir-se obligatòriament als acords marcs que realitzi l'Ajuntament de Barcelona.

Les adquisicions es basen en l'elecció de l'oferta més avantatjosa en relació qualitat-preu i socialment més responsable, introduint en la mesura del possible empreses proveïdores de caràcter social, i contractant serveis o materials respectuosos amb el medi ambient.

D'aquesta manera, l'Ajuntament de Barcelona fomenta la incorporació en la compra pública municipal **d'aspectes ètics, socials, laborals i de sostenibilitat ambiental**. En aquest sentit, l'any 2017, l'Ajuntament de Barcelona va aprovar el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible, que és d'aplicació per totes les unitats de l'Ajuntament i les entitats i empreses que constitueixen el grup municipal, entre les quals es troba Barcelona Activa.

En aquest marc, l'Ajuntament de Barcelona va elaborar la **Guia de contractació pública social, la Guia de contractació pública ambiental** i les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat que són d'aplicació a Barcelona Activa com a empresa municipal.

El Codi Ètic de Barcelona Activa estableix en els seus principis d'actuació, que vetllarà perquè la contractació d'empreses proveïdores es faci en condicions normals de mercat i sota els corresponents processos de licitació i per aconseguir una cadena de subministrament mediambiental i socialment responsable.

L'any 2025, el volum de facturació de les empreses proveïdores de Barcelona Activa ha estat de 25.672.343,29 € euros d'un total de 650 empreses proveïdores

<b>Volum de facturació i % d'empreses proveïdores en l'àmbit local</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
% de facturació de les d'empreses proveïdores locals	77,86 %	75%	76%
% d'empreses proveïdores locals respecte al número total d'empreses proveïdores	83,44%	81%	78%

*\*Es consideren empreses proveïdores locals i de proximitat aquelles que tinguin el domicili a la província de Barcelona.*

Barcelona Activa valida les condicions socials durant la fase de contractació, execució i resolució de la relació amb les empreses proveïdores.

## INTEGRACIÓ DE CRITERIS SOCIALS I AMBIENTALS

### 3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

#### GRI 308 AVALUACIÓ AMBIENTAL D'EMPRESSES PROVEÏDORES

#### 308-1 NOVES EMPRESSES PROVEÏDORES QUE HAN PASSAT FILTRES D'AVALUACIÓ I SELECCIÓ D'ACORD AMB ELS CRITERIS AMBIENTALS

#### GRI 414 AVALUACIÓ SOCIAL D'EMPRESSES PROVEÏDORES

#### 414-1 NOVES EMPRESSES PROVEÏDORES QUE HAN PASSAT FILTRES DE SELECCIÓ D'ACORD AMB ELS CRITERIS SOCIALS

#### 414-2 IMPACTES SOCIALS NEGATIUS EN LA CADENA DE SUBMINISTRES I MESURES PRESES

## INTEGRACIÓ DE CRITERIS AMBIENTALS

En base al marc d'actuació establert per la normativa d'aplicació i les línies definides per l'Ajuntament de Barcelona, Barcelona Activa ha anat introduint aspectes mediambientals en les seves licitacions sempre que ha estat procedent i aquests es podien vincular a l'objecte del contracte.

Així doncs, des de Barcelona Activa s'han desenvolupat les següents mesures en funció de la tipologia de contracte:

- En subministraments de material informàtic, s'ha requerit un sistema Auto EcoView o funció equivalent d'auto ajustament de la brillantor en funció de les condicions lumíniques ambientals, i prèviament a l'adjudicació, s'ha comprovat per part dels serveis tècnics que el material ofert per la proposada adjudicatària complia aquests requeriments.
- En els contractes d'obres es valora com a criteri d'adjudicació el sistema de gestió dels residus de les organitzacions licitadores. També s'ha valorat la proposta de mesures de millora respecte a les exigències del projecte en matèria energètica, mediambiental i de sostenibilitat.
- En els contractes de subministrament de material de climatització, electricitat i ferreteria, s'ha valorat la utilització de vehicles no contaminants.
- En el contracte de serveis de pintura, s'ha valorat un pla d'actuació encaminat a la millora en la gestió dels residus, la classificació ambiental dels vehicles adscrits al servei i que es doti al personal que presti el servei de vestuari mediambientalment sostenible.
- En la licitació de serveis de manteniment global i obres de conservació i reparació dels edificis de Barcelona Activa s'ha valorat com a criteri d'adjudicació la utilització de vehicle no contaminant.
- En la licitació de serveis de vigilància i manteniment de les instal·lacions de seguretat s'han inclòs com a criteris d'adjudicació la dotació d'uniformes mediambientalment sostenibles pel personal que presti els serveis i posar a disposició del servei de manteniment de les instal·lacions de seguretat un vehicle amb distintiu ambiental de la DGT superior al tipus B.
- En la licitació de serveis de missatgeria, transport i lliurament de correspondència i/o paqueteria s'ha demanat obligatòriament que tant 2 de les 4 motos mínimes i 4 furgonetes mínimes que s'han d'adscriure al contracte siguin elèctriques valorant-se que la 3a i 4arta fossin Zero emissions o ECO. També s'ha valorat posar a disposició del servei bicicletes.

#### 308-2 IMPACTES AMBIENTALS NEGATIUS EN LA CADENA DE SUBMINISTRAMENTS I MESURES ADOPTADES

Totes aquestes mesures ajuden a minimitzar els impactes ambientals reals que genera Barcelona Activa en la seva cadena de subministrament i a reduir-ne els potencials, tot i que no n'hi ha cap que pugui generar un impacte negatiu significatiu per al medi ambient. De manera aproximada, durant el 2025 un 18% de les empreses adjudicatàries han estat avaluades i seleccionades d'acord amb criteris ambientals. Les licitacions on s'incorporen aquests criteris són, especialment, les relacionades amb contractes d'obres, serveis com ara els de neteja i alguns subministraments, com els equips informàtics.

#### INTEGRACIÓ DE CRITERIS SOCIALS

#### 2-6 ACTIVITATS, CADENA DE VALOR I ALTRES RELACIONS COMERCIALS

Barcelona Activa seguint la **Llei de Contractes del Sector Públic**, la **Guia de contractació pública social de l'Ajuntament de Barcelona** i el seu propi **Codi Ètic**, incorpora clàusules socials en els seus contractes, especialment els de persones i serveis.

En aquest marc, s'han inclòs les següents condicions d'execució contractual en totes les contractacions:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes.
- Manteniment durant la vigència del contracte de les condicions laborals i socials i el percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa que compta amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla.

També hi ha altres condicions especials d'execució que s'han inclòs en funció de si es podien vincular o no a l'objecte del contracte, que són:

- Pla d'Igualtat o mesures d'igualtat (formació estable, emissió de trucades i mecanització de dades, manteniment, campanya escola de dones, projecte de vida professional, Pla d'implantació RSC, regularització de persones immigrants, entre d'altres).
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe; igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBIQ+.
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

Durant l'any 2025 en diverses ocasions, en funció de l'objecte del contracte, s'han utilitzat clàusules relacionades amb la subcontractació amb empreses de l'economia social i paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals.

A part de les condicions especials d'execució, Barcelona Activa també ha previst, en la major part de les licitacions, criteris d'adjudicació de caràcter social com per exemple:

- Estabilitat en la contractació.
- Igualtat entre homes i dones.
- Conciliació de la vida laboral, personal i familiar.

Amb l'objectiu d'avaluar el compliment d'aquestes condicions d'execució i/o criteris d'adjudicació, la persona responsable del contracte, amb el suport de la Direcció de Serveis Jurídics, revisa que, entre d'altres:

- Les persones adscrites tinguin les condicions d'estabilitat laboral declarades mitjançant la revisió dels informes de vida laboral.
- S'adscriuïn les persones que s'havia indicat que s'adscriurien en l'oferta i/o en cas de canvi, el nou personal tingui les mateixes condicions.
- S'aporti el Pla d'Igualtat d'oportunitats i les mesures de conciliació i es doni compliment a les condicions especials d'execució que s'hagin imposat als plecs reguladors.
- S'aporti una declaració responsable segons la qual es justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament del preu a les empreses subcontractistes.

Cal destacar que en aquest any 2025, el **100% de les empreses proveïdores** que han estat seleccionades mitjançant un procediment de licitacions han estat avaluades d'acord amb criteris socials. D'altra banda, amb relació als possibles impactes socials negatius, no s'ha identificat cap empresa proveïdora que pugui generar un risc significatiu.

### 5.3 PERSONES ATESES PELS SERVEIS DE BARCELONA ACTIVA

Tots els equipaments de Barcelona Activa disposen de **Plans d'Emergència** visibles per a totes les persones usuàries dels serveis i són actualitzats periòdicament. Al marge d'aquests plans, cada equipament disposa de diversos elements per garantir la seguretat del personal tant intern com de la ciutadania (personal de seguretat, càmeres de vigilància, dispositiu tecnològic d'enviament d'alertes...) que es troben recollits per equipament i a disposició del personal al document Elements de Seguretat, accessible per a tota l'organització.

Barcelona Activa disposa del **Reglament Ús d'equipaments** on consten els deures però també els drets de les persones usuàries pel que fa especialment a l'ús dels espais comuns.

#### SISTEMES DE RECLAMACIÓ: CANAL IRIS DE QUEIXES I SUGGERIMENTS

El canal IRIS (Incidències, Reclamacions i Suggeriments) és el canal municipal oficial d'entrada i resposta de les reclamacions i consultes realitzades per part de la ciutadania dirigides a Barcelona Activa. En aquest sentit, també permet identificar riscos i àrees de millora en la prestació dels serveis a la ciutadania.

La principal via per contactar amb aquest canal és mitjançant un enllaç ubicat a cadascuna de les webs corporatives de Barcelona Activa. Amb posterioritat cada fitxa disposarà d'un codi de seguiment que permetrà la seva traçabilitat en qualsevol moment.

De manera trimestral s'elabora un informe de seguiment que és analitzat pel departament de sostenibilitat i qualitat. En algunes ocasions, IRIS ha estat una via d'entrada de temes que han suposat una oportunitat de millora per l'organització i també per anticipar aspectes que s'havien de treballar.

TIPOLOGIA	2023	2024	2025
Agraïment	-	1	4
Consulta	14	12	11
Consulta - subvenció	90	59	23
Incidències i queixes*	218	312	259
Petició de servei	-		-
Suggeriment	2	3	2
<b>TOTAL</b>	<b>324</b>	<b>387</b>	<b>299</b>

Respecte a les incidències i queixes, es procura solucionar-les i tancar-les en el termini màxim de 30 dies que estableix la normativa IRIS.

No hi ha hagut cap queixa o reclamació sobre la bretxa o mal ús privacitat de les persones usuàries.

Durant el 2025 es va rebre una reclamació sobre la disponibilitat de canviadors de nadons en uns lavabos no gestionats per a Barcelona Activa, i es va esmenar. No es van rebre més queixes o reclamacions en relació a l'accessibilitat durant l'exercici.

## 5.4 INFORMACIÓ FISCAL

2-6 ACTIVITATS, CADENA DE VALOR I ALTRES RELACIONS COMERCIALS

2-4 ACTUALITZACIÓ DE LA INFORMACIÓ

GRI 201 COMPLIMENT ECONÒMIC

3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

201-1 VALOR ECONÒMIC DIRECTE GENERAT I DISTRIBUÏT

201-4 ASSISTÈNCIA FINANCERA REBUDA DEL GOVERN

GRI 203 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES

203-2 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES SIGNIFICATIUS

Barcelona Activa és una societat que actua d'acord amb la legislació mercantil vigent i amb les normes establertes en el Pla General de Comptabilitat, aprovat mitjançant el Reial Decret 1514/2007 de data 16 de novembre, i d'acord amb les successives modificacions introduïdes en el seu cas, amb objecte de mostrar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Societat, així com la veracitat dels fluxos d'efectiu incorporats.

Malgrat ser una societat anònima, el capital és 100% propietat de l'Ajuntament de Barcelona, i l'entitat funciona amb criteris de benefici tendent a zero. D'aquesta manera, es reverteixen els màxims beneficis a la ciutadania i a les empreses en forma de serveis i programes.

Barcelona Activa, per dur a terme la seva activitat, disposa de dues grans fonts de finançament:

- Les aportacions que fa el propi Ajuntament de Barcelona.
- Els fons que provenen d'entitats atorgants de subvencions, destinats al desenvolupament de programes o projectes específics, alineats amb l'estratègia de l'organització i el Pla d'Actuació Municipal (PAM).

Finalment, existeix un petit percentatge d'**ingressos propis** provinent de la gestió dels espais de Barcelona Activa, com les incubadores o els auditoris.

<b>IMPORTS I VIES DE FINANÇAMENT PÚBLIQUES</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Ajuntament de Barcelona	42,4 M€ (72%)	44,54 M€ (77%)	43,44M€ (75%)
Generalitat de Catalunya	10,97 M€ (19%)	13,33 M€ (23%)	13,57M€ (23%)
Fons Europeu de Desenvolupament Regional	758.284€ (1%)	-	-
Altres vies de finançament europeu	1,16M€ (2%)	40.079,00 €	654.623,78 €
Altres organismes	101.565,00 €	65.340,00 €	124.798,58 €

## GESTIÓ DELS RECURSOS ECONÒMICS

L'execució del finançament municipal es destina a cobrir les següents partides:

- Despeses de funcionament de Barcelona Activa.
- Cofinançament que sigui necessari o dèficit que es pugui derivar dels diferents programes subvencionats.
- Finançament de l'activitat finalista alineada amb l'estratègia corresponent en polítiques d'ocupació, emprenedoria i empresa, i altres accions de promoció de ciutat.

La gestió d'aquests recursos econòmics es regeix pel criteri d'estabilitat pressupostària establert pel grup municipal de l'Ajuntament de Barcelona dins de cada exercici corrent, juntament amb una estricta planificació i seguiment pressupostari.

Aquest pressupost s'estructura per les diferents Direccions Executives i Operatives, considerant la despesa en estructura pròpia de Barcelona Activa i la despesa en programes. Cada mes, es realitza una revisió pressupostària de cada una de les Direccions per fer una reassignació de recursos econòmics en el cas que es consideri necessari, garantint la totalitat d'execució en temps i forma.

El pressupost és el reflex econòmic del pla d'actuació i dels objectius definits per a cadascuna de les Direccions Executives, Corporatives i Operatives, i és aprovat prèviament per Consell d'Administració, de la mateixa manera que es fa amb l'aprovació dels comptes anuals.

Seguint les instruccions de l'Ajuntament de Barcelona en compliment de l'establert pel "Reglamento UE 866/2024, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de marzo de 2024, por el que se modifican los Reglamentos (UE) nº 260/2012 y (UE) 2021/1230 y las Directivas 98/26/CE y (UE) 2015/2366 en lo que respecta a las transferencias inmediatas", Barcelona Activa ha implementat un nou protocol de verificació de titularitat de comptes bancaris de pagament tant pel que fa el personal propi com els tercers.

Durant l'exercici del 2025 s'ha comptabilitzat uns ingressos totals per valor de 61,06 M€, mentre que les despeses operacionals han suposat 28,48M€ i els salaris i beneficis de les persones empleades han representat 32,46M€, dels quals 8,7M€ representen els salaris del personal de programes. En aquest import estan inclosos tant els salaris del personal d'estructura com tot aquell personal temporal vinculat a una obra o servei. Alhora està inclosa tota la despesa social en formació, tiquets restaurant i pla de pensions que reben les persones treballadores de l'organització.

L'impost corrent registrat sobre beneficis de l'any 2025 ha estat de 33.408,44€.

<b>VALOR ECONÒMIC DIRECTE GENERAT I DISTRIBUÏT</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Valor econòmic directe generat: ingressos	59.066.190,00 €	61.555.828,00 €	61.058.712,95 €
Valor econòmic distribuït: Costos operacionals (*)	28.622.512,00 €	31.110.308,00 €	28.481.964,81 €
Valor econòmic distribuït: Salaris i beneficis de les persones empleades (**)	30.200.574,00 €	30.373.771,00 €	32.458.204,39 €
Valor econòmic distribuït: Pagaments al govern	62.294,87 €	19.187,17 €	33.408,44 €
Valor econòmic distribuït TOTAL	58.885.380,00 €	61.422.204,00 €	60.973.577,64 €
<b>Valor econòmic retingut /beneficis</b>	<b>180.810,00 €</b>	<b>133.624,00 €</b>	<b>85.135,31 €</b>

\* Inclou tota la despesa excepte la de personal contractat, fixa o temporal, i tant pel que fa a salaris com a altres beneficis socials.

\*\* Inclou sous de personal d'estructura, sous de personal temporal vinculat a programes, altres despeses o beneficis socials, com la formació, el pla de pensions i els tiquets restaurant que se'ls hi dona a les persones treballadores.

## INVERSIONS EN INFRAESTRUCTURES I SERVEIS

### 203-1 INVERSIONS EN INFRAESTRUCTURES I SERVEIS SUPORTATS

Barcelona Activa realitza inversions en funció de les necessitats de l'entitat, sempre amb la prèvia formulació i aprovació per part de la Comissió de Govern de l'Ajuntament de Barcelona. Segons la tipologia de les inversions, aquestes poden ser activades dins del patrimoni de la societat, o bé pot ser el propi Ajuntament qui se les activi com a propietari dels béns. El pressupost d'inversions municipal (PIM) de Barcelona Activa per l'any 2025 ha estat de 2,87M€, i diferencia dos conceptes:

- Inversions en equipaments.
- Inversions en sistemes d'informació.

Durant el present exercici 2025 no hi ha hagut cap partida d'inversions feta en el marc de subvencions rebudes de tercers.

## 6. Índex de continguts GRI

Barcelona Activa ha presentat la informació citada en aquest índex de continguts GRI- Global Reporting Initiative- pel període comprès entre 1.1 2025 fins 31.12.2025 utilitzant com a referència els estàndards de GRI

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

<b>ASPECTES GENERALS</b>		
<b>GRI</b>	<b>Contingut</b>	<b>Apartat</b>
<b>PERFIL DE LA ORGANITZACIÓ</b>		
<b>CONTINGUTS GENERALS</b>		
2-1	Detalls organitzacionals	Descripció de la organització
2-6	Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials	Estructura Organitzativa
2-6	Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials	2.1 Ocupació
2-7	Persones empleades	2.1 Ocupació
2-8	Persones treballadores que no són empleades	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
2-6	Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
2-23	Compromisos i polítiques	Identificació i gestió de riscos
2-28	Afiliació a associacions	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible
<b>ÈTICA I INTEGRITAT</b>		
2-23	Compromisos i polítiques	Descripció de l'organització
2-23	Compromisos i polítiques	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn
<b>GOVERNANÇA</b>		
2-22	Declaració sobre l'estratègia de desenvolupament sostenible	Valors i línies estratègiques
2-12	Funció del màxim òrgan de govern en la supervisió de la gestió dels impactes	Identificació i gestió de riscos
2-16	Comunicació d'inquietuds crítiques	Identificació i gestió de riscos
2-19	Polítiques de remuneració	2.1 Ocupació
<b>PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS</b>		
2-29	Enfocament per a la participació dels grups d'interès	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible
2-30	Convenios de negociació col·lectiva	2.4 Relacions socials
2-29	Enfocament per a la participació dels grups d'interès	Identificació i gestió de riscos
<b>METODOLOGIA DE L'INFORME</b>		
2-4	Actualització de l'informació	5.4 Informació fiscal
2-3	Període objecte de l'informe, freqüència i punt de contacte	Introducció
<b>ASPECTES ESPECÍFICS</b>		
<b>ÀMBIT ECONÒMIC</b>		
<b>GRI 201 COMPLIMENT ECONÒMIC (No material)</b>		
201-1	Valor econòmic directe generat i distribuït	5.4 Informació fiscal
201-4	Assistència financera rebuda del govern	5.4 Informació fiscal
<b>GRI 203 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES (No material)</b>		
203-1	Inversions en infraestructures i serveis suportats	5.4 Informació fiscal
203-2	Impactes econòmics indirectes significatius	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible
<b>GRI 204 PRÀCTIQUES D'AQUISICIÓ (Material)</b>		
3-3	Gestió dels temes materials	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
204-1	Proporció de despesa en empreses proveïdores locals	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
<b>GRI 205 ANTICORRUPCIÓ (Material)</b>		
3-3	Gestió dels temes materials	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn
205-1	Operacions avaluades per a riscos relacionats amb la corrupció	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn
205-2	Comunicació i formació sobre polítiques i procediments anticorrupció	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

GRI	Contingut	Apartat
<b>ÀMBIT AMBIENTAL</b>		
<b>GRI 301 MATERIALS (No material)</b>		
301-1	Materials utilitzats per pes o volum	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus
301-2	Materials reciclats utilitzats	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus
<b>GRI 302 ENERGIA (No material)</b>		
302-1	Consum d'energia dins de l'organització.	1.3 Ús sostenible dels recursos
302-2	Consum d'energia fora de l'organització.	1.3 Ús sostenible dels recursos
<b>GRI 303 AIGUA (Material)</b>		
3-3	Gestió dels temes materials	1.3 Ús sostenible dels recursos
303-5	Consum d'aigua	1.3 Ús sostenible dels recursos
<b>GRI 304 BIODIVERSITAT (No material)</b>		
304-1/101	Biodiversitat	1.3 Ús sostenible dels recursos
<b>ÀMBIT AMBIENTAL</b>		
<b>EMISSIONS (No material)</b>		
305-1	Emissions directes de gasos d'efecte hivernacle (GEH) (abast 1)	1.4 Canvi climàtic
305-2	Emissions indirectes de gasos d'efecte hivernacle (GEH) en generar energia (abast 2)	1.4 Canvi climàtic
305-5	Reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH)	1.4 Canvi climàtic
<b>GRI 306 GESTIÓ DE RESIDUS (Material)</b>		
3-3	Gestió dels temes materials	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus
306-2	Gestió d'impactes significatius relacionats amb els residus	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus
<b>GRI 307 COMPLIMENT AMBIENTAL (No ambiental)</b>		
2-27	Compliment de la legislació i les normatives	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn
<b>GRI 308 AVALUACIÓ AMBIENTAL D'EMPRESES PROVEÏDORES (Material)</b>		
3-3	Gestió dels temes materials	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
308-1	Noves empreses proveïdores que han passat filtres d'avaluació i selecció d'acord amb els criteris ambientals	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
308-2	Impactes ambientals negatius en la cadena de subministraments i mesures adoptades	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
<b>ÀMBIT SOCIAL</b>		
<b>OCUPACIÓ (No material)</b>		
401-3	Permís parental	2.2 Organització del treball
<b>GRI 402 RELACIÓ PERSONA TREBALLADORA-EMPRESA (Material)</b>		
3-3	Gestió dels temes materials	2.4 Relacions socials
402-1	Terminis d'avís mínims sobre canvis operacionals	2.4 Relacions socials
<b>GRI 403 SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL (Material)</b>		
3-3	Gestió dels temes materials	2.3 Salut i seguretat
403-1	Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball	2.3 Salut i seguretat
403-2	Identificació de perills, avaluació de riscos laborals i investigació d'accidents	2.3 Salut i seguretat
403-3	Serveis de salut en el treball	2.3 Salut i seguretat
403-4	Participació de les persones treballadores, consultes i comunicació sobre la salut.	2.3 Salut i seguretat
403-5	Formació de les persones treballadores sobre seguretat i salut laboral	2.3 Salut i seguretat
403-6	Promoció de la salut	2.3 Salut i seguretat
403-7	Prevenció i mitigació dels impactes per la salut i la seguretat en el treball directament vinculats a través de les relacions comercials	2.3 Salut i seguretat
403-9	Lesions per accident laboral	2.3 Salut i seguretat
403-10	Malalties laborals	2.3 Salut i seguretat
<b>GRI 404 CAPACITACIÓ I EDUCACIÓ</b>		
3-3	Gestió dels temes materials	2.5 Formació
404-1	Mitjana d'hores de capacitació anuals per persona treballadora	2.5 Formació
<b>GRI 405 DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS</b>		
3-3	Gestió dels temes materials	2.6 Igualtat i Diversitat
405-1	Diversitat en òrgans de govern i persones treballadores	2.1 Ocupació

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**  
Estat d'Informació no Financera 2025

GRI	Contingut	Apartat
<b>GRI 406 NO DISCRIMINACIÓ</b>		
3-3	Gestió dels temes materials	2.6 Igualtat i Diversitat
406-1	Casos de discriminació i accions correctives d'empreses	2.6 Igualtat i Diversitat
<b>ÀMBIT SOCIAL</b>		
<b>GRI 408 TREBALL INFANTIL</b>		
3-3	Gestió dels temes materials	3. Informació sobre el respecte dels drets humans
408-1	Operacions i proveïdors amb risc significatiu de casos de treball infantil	3. Informació sobre el respecte dels drets humans
<b>GRI 409 TREBALL FORÇÓS O OBLIGATORI</b>		
3-3	Gestió dels temes materials	3. Informació sobre el respecte dels drets humans
409-1	Operacions i proveïdors amb risc significatiu de casos de treball forçós o obligatori	3. Informació sobre el respecte dels drets humans
<b>GRI 413 COMUNITATS LOCALS</b>		
413-1	Operacions amb participació de la comunitat local, avaluacions d'impacte i programes de desenvolupament	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible 5.4 Informació fiscal
<b>GRI 414 AVALUACIÓ SOCIAL D'EMPRESES PROVEÏDORES</b>		
3-3	Gestió dels temes materials	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
414-1	Noves empreses proveïdores que han passat filtres de selecció d'acord amb els criteris socials	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
414-2	Impactes socials negatius en la cadena de subministres i mesures preses	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
<b>GRI 419 COMPLIMENT SOCIOECONÒMIC</b>		
3-3	Gestió dels temes materials	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn
2-27	Compliment de la legislació i les normatives	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn

**BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL**

**Full de signatures**

Aquest informe de gestió i estat d'informació no financera han estat formulats pel Consell d'Administració a Barcelona a data 23 de març de 2026.

Relació de membres del Consell d' Administració:

<p>RAQUEL GIL EIROÁ - DNI 52404956P (TCAT)</p> <p><small>Signat digitalment per RAQUEL GIL EIROÁ - DNI 52404956P (TCAT) Data: 2026.04.15 11:30:02 +02'00'</small></p> <p><b>Raquel Gil Eiroá</b> Presidenta</p>	<p align="right">JORDI VALLS RIERA - DNI 39322821C (TCAT) 2026.04.22 11:39:52 +02'00'</p> <p align="center"><b>Barcelona</b></p> <p><b>Jordi Valls Riera</b> Vicepresident</p>
<p>JORDI CORONAS MARTORELL - DNI 43422319K (TCAT)</p> <p><small>Signat digitalment per JORDI CORONAS MARTORELL - DNI 43422319K (TCAT) Data: 2026.04.17 11:16:37 +02'00'</small></p> <p><b>Jordi Coronas Martorell</b> Conseller</p>	<p align="right">Firmado por TANIA CORRONS MELLADO ***7160**</p> <p><b>Tània Corrons Mellado</b> Consellera</p>
<p>GONZALO DE ORO-PULIDO PLAZA - DNI 34747638C (TCAT)</p> <p><small>Signat digitalment per GONZALO DE ORO-PULIDO PLAZA - DNI 34747638C (TCAT) Data: 2026.04.16 12:43:51 +02'00'</small></p> <p><b>Gonzalo de Oro-Pulido Plaza</b> Conseller</p>	<p>NADIA QUEVEDO MUÑOZ 38846811H (TCAT)</p> <p><small>Signat digitalment per NADIA QUEVEDO MUÑOZ 38846811H (TCAT) Data: 2026.04.27 13:09:04 +02'00'</small></p> <p><b>Nadia Quevedo Muñoz</b> Consellera</p>
<p>GEMMA ARAU CEBALLOS - DNI 38079845X (TCAT)</p> <p><small>Signat digitalment per GEMMA ARAU CEBALLOS - DNI 38079845X (TCAT) Data: 2026.04.22 07:59:16 +02'00'</small></p> <p><b>Gemma Arau Ceballos</b> Consellera</p>	<p>XAVIER PATON MORALES - DNI 46564097E (TCAT)</p> <p><small>Firmado digitalmente por XAVIER PATON MORALES - DNI 46564097E (TCAT) Nombre de reconocimiento (DN): cn=XAVIER PATON MORALES, o=Sector Public, ou=Sector Public, email=XAVIER.PATON.MORALES@BARCELONA.CAT, c=ES Fecha: 2026.04.13 17:28:42+02'00'</small></p> <p><b>Francisco Javier Patón Morales</b> Conseller</p>
<p><b>Barcelona</b></p> <p>LAIA CASTELLANA MARTINEZ - DNI 47905563J (TCAT) 2026.04.15 09:39:24 +02'00'</p> <p><b>Laia Castellana Martínez</b> Consellera</p>	<p>ARNAU VIVES I JUAN - DNI 47947779R</p> <p><small>Signat digitalment per ARNAU VIVES I JUAN - DNI 47947779R Data: 2026.04.24 12:02:18 +02'00'</small></p> <p><b>Arnau Vives Juan</b> Conseller</p>
<p>MIGUEL RODRIGUEZ PLANAS - DNI 44016558D (TCAT) 2026.04.27 12:15:58 +02'00'</p> <p><b>Miquel Rodriguez Planas</b> Conseller</p> <p align="center"><b>Barcelona</b></p>	<p>Firmado por VICTOR MARTI DE VILLASANTE - DNI ***0715** (TCAT) el día 20/04/2026 con un certificado emitido por EC-Sector Public</p> <p><b>Victor Martí Villasante</b> Conseller</p>
<p>ANGEL JAVIER PASCUAL OLIVA - DNI 37289714K (TCAT) Date: 2026.04.27 13:30:29 +02'00'</p> <p><b>Angel Pascual Oliva</b> Secretari (no Conseller)</p>	