

Pla d'Acció per
l'Ocupació Juvenil
2019

BCN



Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2019

**Primera Tinència d'Alcaldia
Barcelona Activa**

**Segona Tinència d'Alcaldia
Departament de Joventut de l'Ajuntament
de Barcelona**

Aquest pla és fruit d'un treball compartit i del consens amb els diversos estaments implicats, serveis, entitats i representants sectorials. Volem agrair especialment les aportacions de les entitats sindicals juvenils, el Consell de la Joventut de Barcelona i l'aportació per part de joves que han format part del procés participatiu del Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016–2020 en què s'emmarca.

ÍNDIX

1. INTRODUCCIÓ I PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA D'ACCIÓ PER L'OCUPACIÓ JUVENIL 2019	4
1.1 Antecedents	4
1.2 Elaboració del Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2019	5
2. CONTEXT	6
2.1 Diagnosi de la situació del mercat laboral en relació a la població jove a Barcelona	6
2.2 Objectius estratègics d'ocupació del PAM 2016–2019	15
2.3 Eixos estratègics del PFOJQ 2016–2020 i l'estratègia per l'ocupació de Barcelona 2016–2020	15
3. ACTUACIONS DEL PLA	16
3.1 Visió global	16
3.2 Quadre d'actuacions del Pla	18
3.3 Nous programes 2018 en col·laboració amb el Servei d'Ocupació de Catalunya i relació de projectes subvencionats a través de l'Ajuntament de Barcelona	34
3.4 Proposta de taules i grups de treball	38
4. PRESSUPOST	39
5. SEGUIMENT I AVALUACIÓ	40

1. INTRODUCCIÓ I PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA D'ACCIÓ PER L'OCUPACIÓ JUVENIL 2019

1.1 ANTECEDENTS

Tal com s'estableix al **Pla d'Actuació Municipal (PAM)** i a l'**Estratègia per a l'Ocupació de Barcelona 2016–2020 (EOB)**, una de les principals prioritats del nou govern és la lluita contra l'atur i la precarietat laboral.

Aquests dos instruments directors, juntament amb els treballs iniciats al 2016 per la confecció del **Pla Jove (Adolescència i Joventut) 2017–2021**, marquen les estratègies i prioritats municipals envers la població jove de la ciutat.

El novembre del 2016, fruit d'un procés participatiu i de consens en diverses reunions i grups de treball, es va presentar el **Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016–2020 (PFOJQ)**, establint-se 39 mesures d'acció prioritàries. Totes elles van iniciar-se l'any 2017 i van tenir continuïtat l'any 2018, en els que s'ha treballat segons una metodologia i sistema de treball coordinat i basat en la suma d'esforços entre els diferents agents que formen part del PFOJQ.

El **Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2019** dona continuïtat a molts dels treballs iniciats al llarg dels anys 2017 i 2018, i concreta els principals programes i serveis que s'ofereixen a les persones joves en situació d'atur, així com la metodologia de treball prevista l'any 2019 per l'abordatge d'alguns dels reptes identificats. En la seva elaboració hi han participat activament 18 persones de 10 institucions diferents, les quals es reuniren en el marc d'un grup de treball, amb l'objectiu d'analitzar les necessitats de la població jove i formular propostes de noves actuacions de cara l'any 2019. El present Pla manté la voluntat dels plans precedents de seguir treballant per superar la lògica de la suma d'acions i avançar vers una nova lògica d'objectius compartits a nivell de ciutat en els quatre eixos d'intervenció establerts.

L'objectiu general compartit és el de treballar per promoure l'ocupació juvenil entre les persones joves, especialment de 16 a 30 anys, reduint els desequilibris territorials i les desigualtats de gènere existents, fomentant la capacitació professional i millora competencial del jovent, i vetllant per unes condicions laborals dignes i una major qualitat de l'ocupació.

1.2 ELABORACIÓ DEL PLA D'ACCIÓ PER L'OCUPACIÓ JUVENIL 2019

Des d'aquests antecedents, es desenvolupa el desplegament del **Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2019** en què s'estableixen les següents prioritats:

Prioritats transversals i generals per l'any 2019

- 1) Realització del segon Saló de l'Ocupació Juvenil a Barcelona amb l'objectiu de connectar les persones joves amb tots els actors i agents amb programes i serveis, empreses i els serveis públics i municipals.
- 2) Continuitat dels dispositius innovadors adreçats a joves en situació especialment vulnerable i de patiment psicològic.
- 3) Disseny i implementació de nous programes per a joves en el marc de la Garantia Juvenil testejant nous models de gestió en agrupació amb altres entitats especialitzades en atenció a joves i en formació.
- 4) Enfortir el treball en xarxa i una major articulació dels serveis públics i municipals, així com de la resta d'agents a nivell de ciutat, per una major eficiència i una millor atenció als i les joves.
- 5) Descentralitzar l'oferta de serveis i atenció a les persones joves a nivell de districtes i en equipaments propers al públic jove.
- 6) Garantir una major perspectiva de diversitat i de gènere en el conjunt de serveis i programes.
- 7) Prioritat en el treball amb joves en risc d'abandonament dels estudis o que no han continuat estudis post-obligatoris, amb baixa qualificació, i/o que cerquen feina sense la preparació adequada.
- 8) Enfortir el prestigi de l'FP i en especial el model d'FP Dual donant-li visibilitat des dels Agents del PFOJQ per a un major impuls a la ciutat.
- 9) Posada en marxa del programa Retorn amb oportunitats als i les joves que volen retornar a Barcelona.

2. CONTEXT

2.1 DIAGNOSI DE LA SITUACIÓ DEL MERCAT LABORAL EN RELACIÓ A LA POBLACIÓ JOVE A BARCELONA

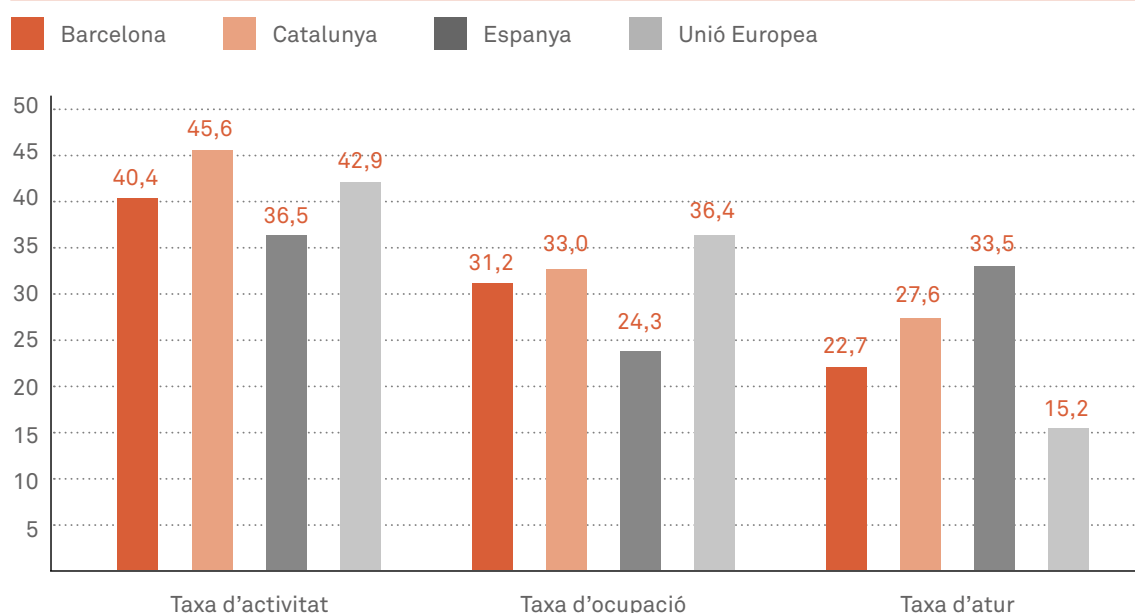
L'atur i la precarietat laboral formen part dels principals problemes de la ciutat, problemes que tenen les seves pròpies característiques en el cas de la població juvenil. A continuació es presenta una breu diagnosi de la situació actual i de l'evolució del mercat laboral en relació a la població jove a Barcelona, com a contextualització de la situació de partida que serà el marc d'aplicació del Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2019.

Activitat, ocupació i atur

El quart trimestre de 2018, la taxa d'activitat juvenil a la ciutat (40,4%) és 5,2 punts inferior a la catalana (45,6%) per la major proporció d'estudiants a la ciutat i està per sota de l'europea (42,9%), però supera l'espanyola (36,5%) en prop de 4 punts. El mateix trimestre, la taxa d'ocupació juvenil a Barcelona (31,2%) és inferior a les de Catalunya i la UE (33,0 i 36,4%, respectivament), però supera en 6,9 punts la del conjunt d'Espanya (24,3%).

En termes absoluts, entre els quarts trimestres de 2008 i 2018 la població activa jove s'ha reduït en 11.000 persones (un -17,1%), degut fonamentalment a la disminució de la població ocupada jove (de 8.300 persones i un -16,8%).

Taxa d'activitat, ocupació i atur juvenil (16-24) per àmbits territorials (en%). IV trimestre 2018*



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona segons dades d'Idescat, del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona i l'Eurostat.

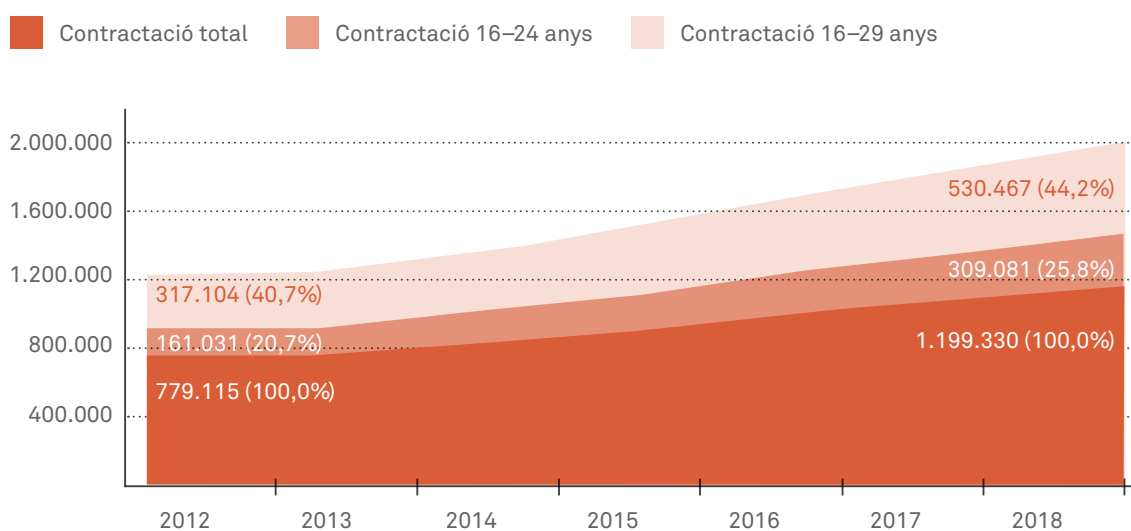
*Unió Europea: taxes d'activitat, ocupació i atur del 3r trimestre per al col·lectiu de 15 a 24 anys.

La taxa d'atur juvenil a Barcelona (22,7%) és clarament inferior a la catalana (27,6%) i l'espanyola (33,5%), però està 7,5 punts per sobre de l'europea (15,2%). Val a dir que aquesta taxa s'ha reduït en més de 20 punts en els darrers cinc anys.

Contractació

La contractació de les persones menors de 30 anys ha mostrat un notable dinamisme durant l'any 2018 —un augment del 8,4% respecte 2017— i el pes dels contractes signats per persones joves dins del total registrat a la ciutat assoleix un valor del **44,2%**. Així, en el conjunt de l'any, els i les joves (<30 anys) han signat **530.467 contractes** de treball a Barcelona —la xifra més alta de la sèrie disponible en aquest període de l'any— dels quals més de 309.000 corresponen a menors de 25 anys.

Evolució de la contractació laboral per edats a Barcelona. Any 2018 (valors absoluts i% s/total)



7

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2019

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de l'Observatori del Treball i el Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

L'any 2018, les dones joves han signat 287.255 contractes a la ciutat (el 54,2% de la contractació juvenil) i els homes joves 243.212 (el 45,8%). La participació de les dones és més elevada que en el cas de la contractació total (50,4%).

El creixement interanual de la contractació indefinida de joves (+12%) és superior al del conjunt de la ciutat (+10,5%), tendència que també s'observa pel que fa a la contractació total (amb augments del +8,4% i el 7,6%, respectivament).

El 13% dels contractes signats per joves a la ciutat l'any 2018 són de caràcter indefinit, amb el major valor de la sèrie històrica disponible. Des de l'any 2013, la proporció d'aquesta tipologia de contractes té tendència a augmentar.

Contractació segons tipologia

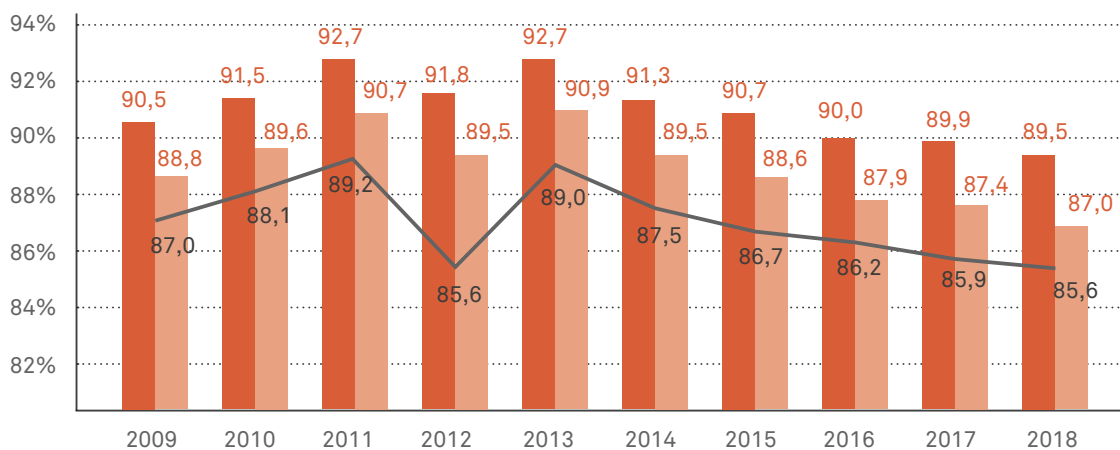
Contractes signats	Població de 16 a 29 anys		Població total	
	Nombre	Variació interanual	Nombre	Variació interanual
Indefinitos	69.091	12,0%	173.054	10,5%
Homes	34.497	12,9%	89.098	11,4%
Dones	34.594	11,2%	83.956	9,4%
Temporals	461.376	7,8%	1.026.276	7,1%
Homes	208.715	7,7%	506.115	6,9%
Dones	252.661	7,9%	520.161	7,3%
Total	530.467	8,4%	1.199.330	7,6%
Homes	243.212	8,4%	595.213	7,6%
Dones	287.255	8,3%	604.117	7,6%
Pes indefinits/total (%)	13,0%		14,4%	
Homes	14,2%		15,0%	
Dones	12,0%		13,9%	

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de l'Observatori del Treball i el Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

Amb tot, els contractes temporals suposen el 87% de la contractació de joves d'entre 16 i 29 anys i el 89,5% de la de joves entre 16 i 24 anys l'any 2018, percentatges superiors en ambdós casos al seu pes dins la contractació total a la ciutat (85,6%).

Pes dels contractes temporals a Barcelona (% s/total)

■ % temporalitat 16-24 ■ % temporalitat 16-29 — % temporalitat

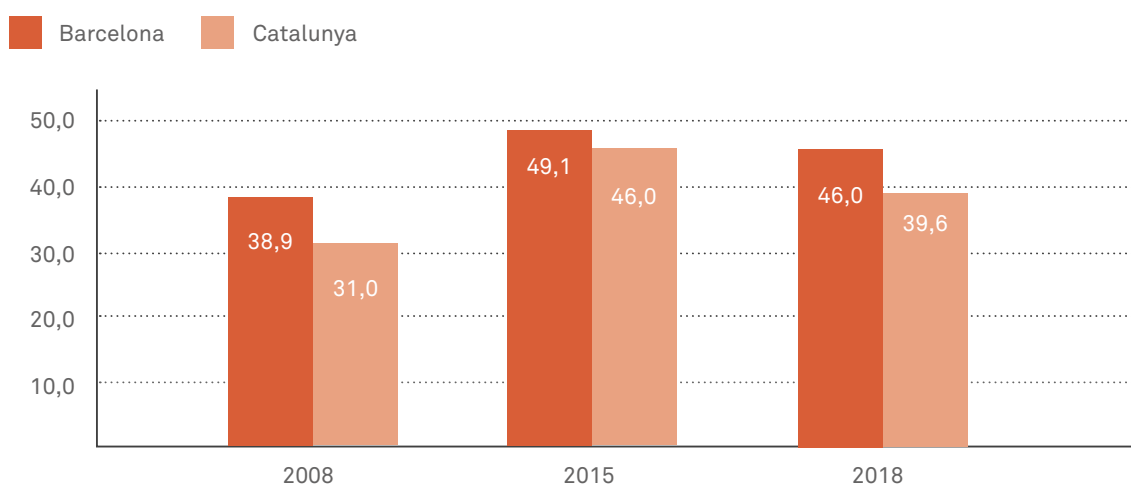


Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona amb dades del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.

Durant l'any 2018, el 46% dels contractes signats per joves a Barcelona (243.917) van ser a temps parcial.

El pes de la jornada parcial dins de la contractació juvenil a la ciutat va augmentar del 38,9% de 2008 al 49,1% el 2015 i ha disminuït 3,1 punts fins al dia d'avui, tot i que es manté molt per sobre dels nivells de 2008.

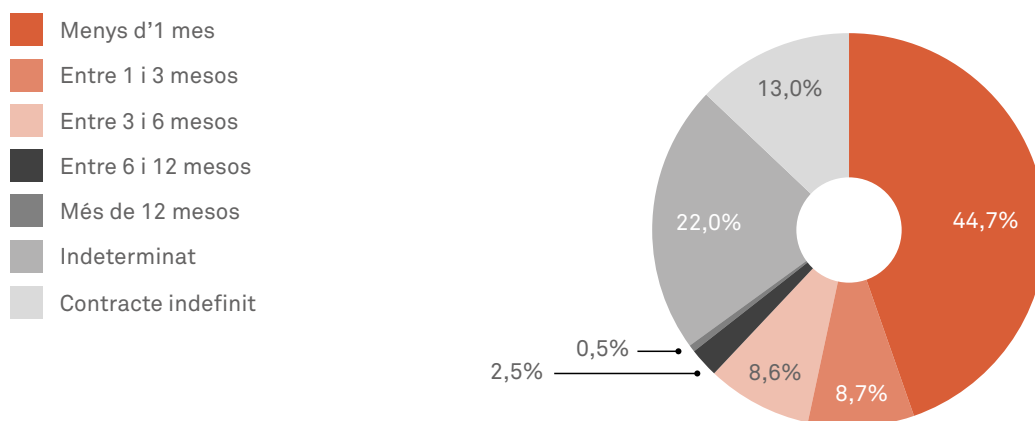
Contractació juvenil (>30 anys) a temps parcial (en% s/contractació juvenil total)



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de l'Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.

Així mateix, la curta durada de molts contractes s'accentua en el col·lectiu jove: **el 44,7% dels contractes signats per persones menors de 30 anys a Barcelona l'any 2018 tenen durada inferior o igual a un mes**, i el 62% a sis mesos, percentatges que per al conjunt dels grups d'edat se situen en el 42,9 i el 58,3%, respectivament.

Durada dels contractes signats per joves a Barcelona. Any 2018 (pes s/total en%)



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de l'Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.

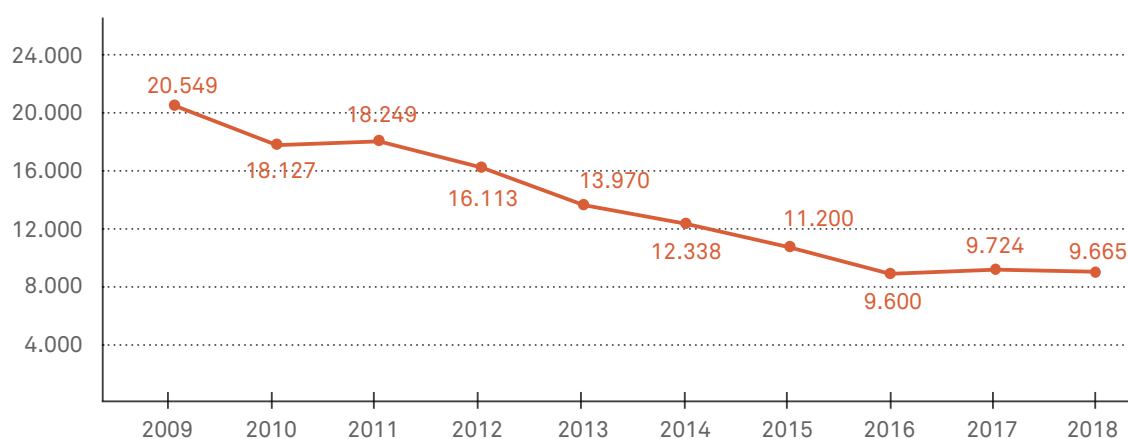
Atur registrat

El desembre de 2018 es comptabilitzen **9.665 persones** menors de 30 anys a l'atur a Barcelona, un 13,9% del total. Aquesta xifra suposa un decrement interanual de l'atur juvenil (-0,6%) molt més suau que el del conjunt de la ciutat (-6%). Amb l'inici de la crisi, l'atur juvenil a Barcelona creix fins a registrar un màxim de més de 20.000 efectius a desembre del 2009. Des del juny de 2009, s'ha anat reduint de forma continuada, i acumula un descens acumulat del -53% entre el desembre de 2009 i 2018.

Atur juvenil (16–29 anys) registrats a Barcelona. 2009–2018

10

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2019



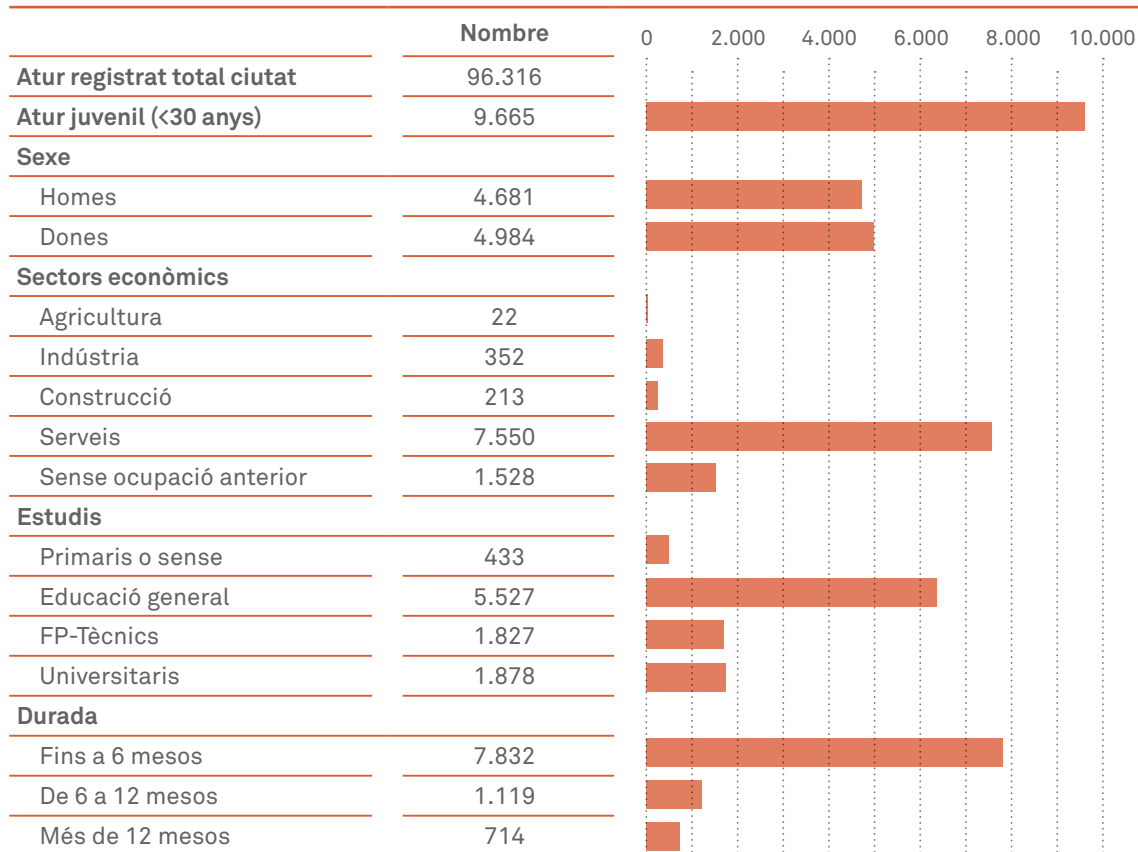
Nota: Dades del mes de desembre.

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona segons dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

Pel que fa a la composició de l'atur juvenil registrat a Barcelona, el perfil mitjà de la persona jove a l'atur a la ciutat és el d'una **dona, d'entre 25 i 29 anys, amb educació general i procedent del sector serveis.**

Per sectors econòmics, la major part de les persones joves en atur (78,1%) prové del sector serveis i destaca el percentatge de persones joves en atur sense ocupació anterior (15,8%), 10,9 punts percentuals superior al d'aquest col·lectiu dins l'atur total de la ciutat. D'altra banda, el percentatge de joves en atur que ha completat estudis universitaris (19,4%) o de tècnics-professionals superiors (18,9%) està per sobre de la mitjana de la ciutat (pels vols del 17%). Finalment, la gran majoria de les persones joves en atur (el 81%) porta fins a un màxim de sis mesos en aquesta situació, un percentatge molt més elevat que al conjunt de la ciutat (48,3%), mentre que només el 7,4% de l'atur juvenil és de llarga durada, una situació que concentra el 36,6% de l'atur total registrat a la ciutat.

Perfil de l'atur registrat juvenil. Barcelona, desembre 2018



11

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2019

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona segons dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

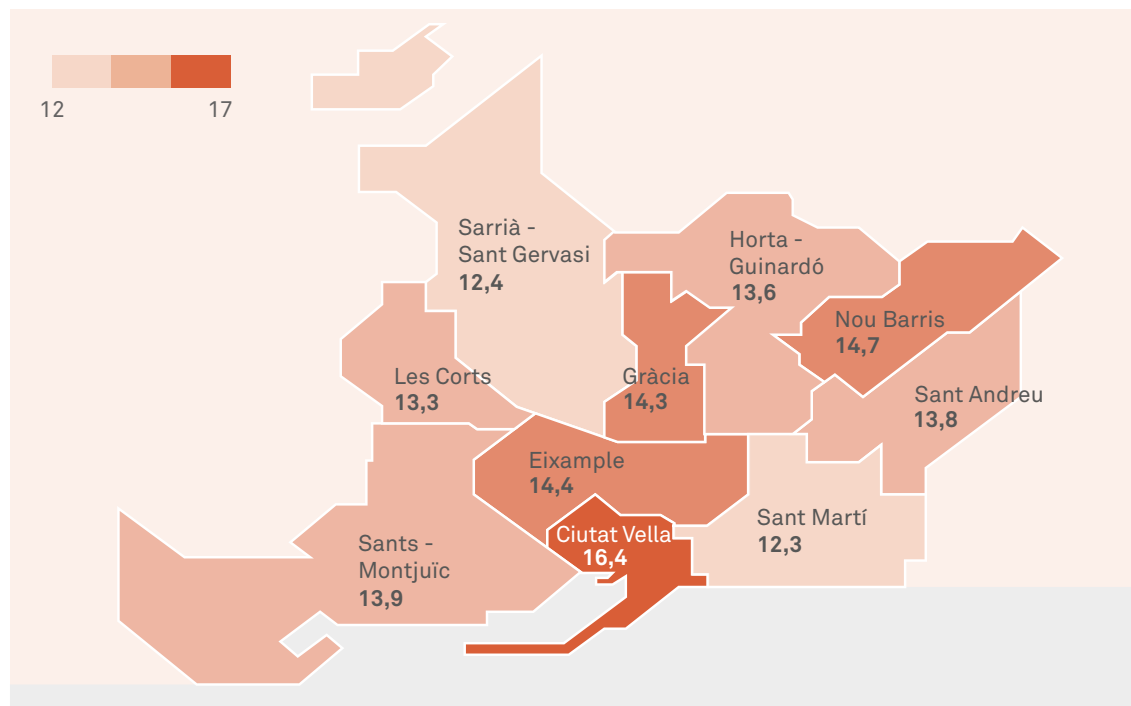
Les persones menors de 30 anys concentren el 13,9% de l'atur registrat total a Barcelona, mentre que l'atur registrat afecta un 3,9% de les persones d'aquest grup d'edat empadronades a la ciutat. L'atur juvenil suposa més del 16% de les persones en situació d'atur a Ciutat Vella i més del 14% a Nou Barris, l'Eixample i Gràcia, mentre que a Sants-Montjuïc, Sant Andreu, Horta-Guinardó i Les Corts el seu pes relatiu se situa pràcticament a la mitjana de la ciutat (13,9%) i la resta de districtes mostren registres d'entre el 12% i el 13%. Per sexes, destaca el major pes relatiu de l'atur juvenil entre els homes a tots els districtes, excepte Ciutat Vella. D'altra banda, el pes de l'atur juvenil registrat sobre la població jove del districte assoleix els registres més alts a Nou Barris (5,8%), Ciutat Vella i Sant Andreu (4,9% i 4,6%, respectivament).

Atur registrat juvenil per districtes a Barcelona. Desembre 2018 8

Districte	% atur juvenil s/ total població jove del districte	% Atur juvenil s/atur total districte		
		Homes	Dones	Total
Ciutat Vella	4,9%	14,2%	18,8%	16,4%
Eixample	3,2%	14,8%	14,1%	14,4%
Sants-Montjuïc	4,2%	15,1%	13,0%	13,9%
Les Corts	3,1%	14,4%	12,3%	13,3%
Sarrià-Sant Gervasi	1,8%	13,2%	11,8%	12,4%
Gràcia	3,7%	15,2%	13,6%	14,3%
Horta-Guinardó	4,3%	14,6%	12,6%	13,6%
Nou Barris	5,8%	15,3%	14,3%	14,7%
Sant Andreu	4,6%	15,9%	12,2%	13,8%
Sant Martí	4,0%	14,1%	10,8%	12,3%
Barcelona	3,9%	14,7%	13,3%	13,9%

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona segons dades de l'Idescat i el Departament d'Estadística municipal.

Atur juvenil s/atur registrat total del districte (%). Desembre 2018

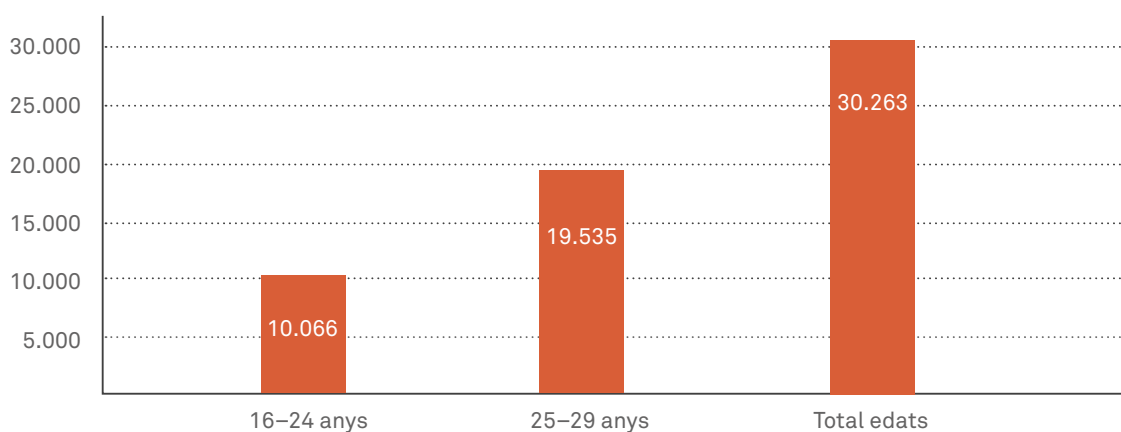


Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona segons dades del Departament d'Estadística municipal.

Salaris

El salari brut anual mitjà de les persones joves de menys de 25 anys a Barcelona és de **10.066 €** l'any 2017 i el del col·lectiu de 25 a 29 anys de **19.535 €** quan el salari del conjunt dels residents a la ciutat és de 30.263 €, de manera que **el sou brut dels dos grups d'edat que conformen el col·lectiu jove se situa un 64,8% i un 35,4% per sota de la mitjana**, respectivament.

Salari mitjà a Barcelona per edat (€/any). 2017



13

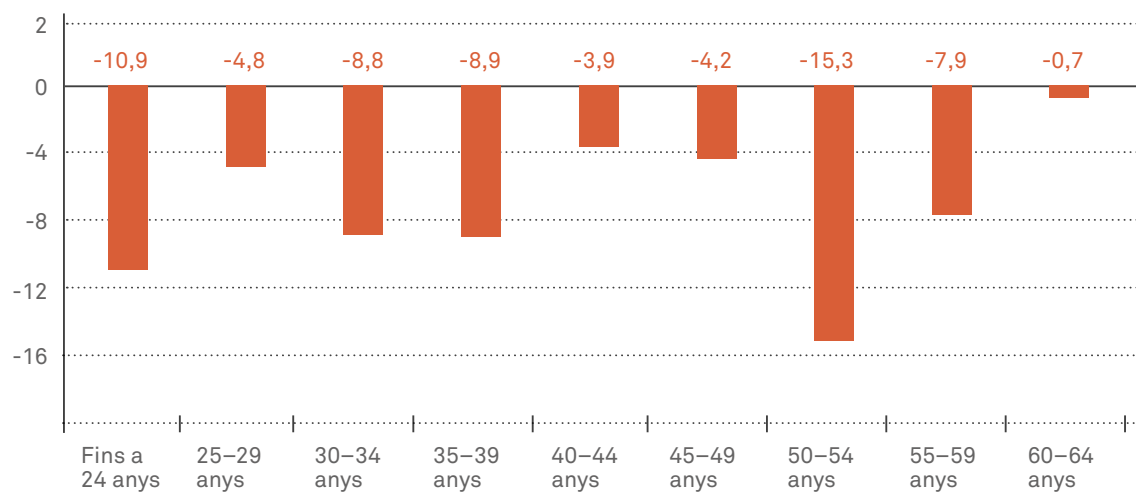
Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2019

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades del Gabinet Tècnic de Programació de l'Ajuntament.

En relació al 2016, els salaris nominals s'han incrementat amb més intensitat en els col·lectius de joves (amb augments interanuals del +25% i el +9,4%, respectivament) que al conjunt de la ciutat (+3,7%). Durant el període 2010-2017, però, l'augment dels salaris nominals dels i de les joves han estat per sota de la mitjana de Barcelona (+6,4%).

Per aquest motiu, en termes reals, de 2010 a 2017 el **col·lectiu de persones treballadores joves és un dels que experimenta una major pèrdua de capacitat adquisitiva a la ciutat**, amb reduccions acumulades del -10,9% en el grup de menys de 24 anys i del -4,8% entre els 25 i els 29 anys, mentre que al conjunt de la ciutat el descens d'aquest indicador és del -4,2%.

Evolució del poder adquisitiu dels salaris a Barcelona per edats. 2010–2017
(variació en termes reals i%)



14

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2019

Font: Gabinet Tècnic de Programació-Oficina Municipal de Dades, *Els Salaris a Barcelona 2016*.

2.2 OBJECTIUS ESTRATÈGICS D'OCUPACIÓ DEL PAM 2016–2019

En el Programa d'Actuació Municipal 2016–2019 es van recollir els següents objectius estratègics per tal d'avançar cap a una "Ocupació de Qualitat" a la ciutat:

Objectius estratègics de l'eix 2.4 del PAM "Ocupació de Qualitat"

- | | |
|----|--|
| 1. | Incrementar les actuacions per millorar l'ocupabilitat de les persones (2.4.4) |
| 2. | Renovar i ampliar els programes dirigits a persones en risc i/o situació de vulnerabilitat o d'exclusió social (2.4.1) |
| 3. | Pla de foment de l'ocupació amb visió de proximitat (2.4.6) |
| 4. | Pla d'acció per la formació (2.4.5) |
| 5. | Situar l'ocupació al centre de les polítiques municipals (2.4.9) |
| 6. | Nou model d'orientació i intermediació laboral (2.4.7) |
| 7. | Nou model d'oficina local d'ocupació (2.4.8) |

15

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2019

2.3 EIXOS ESTRATÈGICS DEL PFOJQ 2016–2020 I L'ESTRATÈGIA PER L'OCUPACIÓ DE BARCELONA 2016–2020

Des del Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016–2020, amb la missió de promoure l'ocupació juvenil es plantegen els següents eixos estratègics:

Eix 2.4 Ocupació de Qualitat – Objectius estratègics

- | | |
|----|--|
| 1. | Fomentar l'orientació professional per a un major èxit educatiu i l'acompanyament al món laboral de la població jove |
| 2. | Promoure la formació i la capacitació professional |
| 3. | Fomentar l'ocupació i la contractació juvenil |
| 4. | Vetllar per un mercat laboral amb condicions dignes per al jovent |

Els Eixos Estratègics del PFOJQ s'emmarquen alhora en les 30 línies estratègiques de l'Estratègia per a l'Ocupació de Barcelona 2016–2020. En aquest sentit, el present Pla contribueix a donar compliment als objectius fixats a l'EOB pel que fa referència a la promoció de l'ocupació de les persones joves i el foment d'oportunitats de treball dignes per aquest col·lectiu que presenta una major situació de precarietat laboral a la ciutat.

3. ACTUACIONS DEL PLA

3.1 VISIÓ GLOBAL

El Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2019 estableix aquelles actuacions que tindran inici o continuïtat al llarg de l'any 2019 i contempla els compromisos establerts també per a l'any 2019 en altres plans i estratègies intersectorials, transversals i territorials definides per diferents àrees municipals.

A continuació es llista els principals plans i estratègies municipals en relació al present Pla, amb els que es treballa de manera coordinada i complementària:

- 1) Pla de Justícia de Gènere 2016–2020
- 2) Pla per la diversitat Sexual i de Gènere
- 3) Pla de Salut Mental
- 4) Estratègia Local Inclusió Poble Gitano
- 5) Plans de Desenvolupament Econòmic (PDE) de districtes
- 6) Pla de Barris municipal
- 7) Pla d'Adolescència i Joventut 2017–2021
- 8) Pla d'Equipaments i Serveis Juvenils 2018–2028

A nivell operatiu, les actuacions incloses en el Pla es classifiquen, en funció de la seva tipologia, en sistèmiques o programàtiques. Les actuacions de tipus sistèmiques són aquelles que corresponen al model i enfocament estratègic de l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa en el foment de l'ocupació a la ciutat. Per altra banda, les actuacions programàtiques o operatives, són aquelles actuacions estratègiques específiques en relació a la cartera de serveis i enfocades a l'orientació, formació, *experienciació* i intermediació laboral.

Per cada línia d'actuació es plategen una sèrie de programes, recursos i actuacions que donen resposta als objectius i finalitats plantejades pel PFOJQ 2016–2020. A continuació es presenta el quadre d'actuacions del Pla a executar l'any 2019, amb la concreció de mesures, actuacions, agents referents de les mateixes i cronograma d'execució previst. **Enguany s'ha partit d'un treball preparatori previ conjunt amb les diverses entitats membres del Pla a partir d'un grup de treball que s'ha reunit específicament per al disseny i propostes de noves actuacions prioritàries.**

El present pla inclou **87 recursos o actuacions** que s'integren en els quatre eixos estratègics que a continuació es desglossen.



EIX 1: FOMENTAR L'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL PER A UN MAJOR ÈXIT EDUCATIU I ACOMPANYAMENT AL MÓN LABORAL DE LA POBLACIÓ JOVE	
15 MESURES	37 ACTUACIONS
EIX 2: PROMOURE LA FORMACIÓ I CAPACITACIÓ PROFESSIONAL	
8 MESURES	30 ACTUACIONS
EIX 3: FOMENTAR L'OCUPACIÓ I LA CONTRACTACIÓ JUVENIL	
7 MESURES	12 ACTUACIONS
EIX 4: PROMOURE I VETLLAR PER UN MERCAT LABORAL AMB CONDICIONS DIGNES PER AL JOVENT	
9 MESURES	8 ACTUACIONS

3.2 QUADRE D'ACTUACIONS DEL PLA

EIX 1. FOMENTAR L'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL PER A UN MAJOR ÈXIT EDUCATIU I L'ACOMPANYAMENT AL MÓN LABORAL DE LA POBLACIÓ JOVE					
Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
M1. Elaboració d'un mapa de recursos d'orientació i ocupació juvenil a la ciutat de Barcelona que integri els serveis municipals, com els dispositius de la resta d'agents.					
A1. Mapa / portal global de recursos de formació i ocupació juvenil a la ciutat. Actualització de la informació compresa al mapa de recursos, garantint l'actualització permanent de nous recursos d'orientació i ocupació juvenil en el marc de la Garantia Juvenil i / o altres vies, com a eina útil adreçada als equips tècnics i les persones joves en recerca de feina. Incorporació dels recursos ocupacionals per a joves de la convocatòria de programes per a joves del SOC 2018–19 i els recursos de 128 entitats que s'ha identificat que tenen programes ocupacionals per a persones menors de 30 anys a la ciutat. Presentació pública del Mapa (prevista al primer trimestre de l'any 2019).	• Barcelona Activa	■	■	■	■
A2. Estudi de les duplicitats i mancances dels recursos ocupacionals per a joves a la ciutat, a partir de l'anàlisi dels continguts presents en el Mapa de Recursos Ocupacionals de Barcelona amb l'objectiu d'identificar eventuais duplicitats i/o mancances.	• Barcelona Activa	■	■	■	■
M2. Millorar la difusió dels serveis d'orientació i d'ocupació disponibles amb la creació d'un portal únic que integri els recursos i programes municipals i els de la resta d'agents de la ciutat.					
A3. Completar el directori de tota l'oferta de recursos i serveis existents a la ciutat. S'ha publicat la licitació per dur a terme el manteniment i actualització del directori al llarg de l'any 2019 amb la incorporació dels nous recursos ocupacionals que es vagin impulsant durant l'any i el desenvolupament de noves funcionalitats a través de passarel·les amb el SOC i la Fundació Barcelona FP que permetin una actualització automàtica de la informació.	• Barcelona Activa	■	■	■	■
M3. Garantir un sistema d'orientació professional articulat al final de les diferents etapes educatives, especialment l'ESO, Batxillerat i Formació Professional entre els agents públics i municipals.					
A4. Donar continuïtat i reprendre la Taula de coordinació d'Orientació Professional per analitzar, ordenar circuits d'orientació professional i evitar duplicitats entre els diferents programes públics a la ciutat, especialment al final de les etapes educatives, així com promoure noves accions si s'escau.	• Consorci d'Educació • Barcelona Activa • Fundació BCN FP • Departament de Joventut	■	■	■	■

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
<p>A5. Donar continuïtat al Projecte de Vida Professional, revisant, actualitzant i implementant nou contingut de tots els monogràfics existents al catàleg actual del Projecte de Vida Professional. Reforç de la prospecció d'empreses i professionals vinculats a la indústria 4.0 i l'Economia Social i Solidària per tenir més presència a les Visites a Empreses i a les Xerrades Escola i Empresa. Posada en marxa d'un servei de telefonia continua ininterrompuda per assolir un major contacte amb els centres educatius i donar una resposta més immediata i propera.</p> <p>Continuïtat del grup pilot d'alumnat de Formació Professional per a l'establiment del pont entre orientació vocacional i orientació professional, realitzant un itinerari de treball de l'escola de competències vinculades a la seva especialització formativa.</p> <p>Nou cicle de conferències Emprendre amb valors amb nou contingut, nou format i participació més activa i innovadora dels centres educatius. Continuïtat de la participació a l'edició BioJunior 2019.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci d'Educació • Barcelona Activa • Fundació BCN FP 				
<p>A6. Continuïtat de la campanya Informa't 2019, liderada des del Departament de Joventut, i aprofundir en una major integració en el model municipal d'orientació acadèmica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Departament de Joventut • Consorci d'Educació 				
<p>A7. Consolidar el model del Pla Jove Formació – Ocupació d'acompanyament per evitar l'abandonament escolar prematur i homogeneïtzar el tractament uniforme de tots els centres i alumnes. Pla de treball coordinat amb el nou equip de Referents d'Ocupació Juvenil.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci d'Educació • Barcelona Activa 				
<p>A8. Garantir informació sociolaboral en les diferents actuacions previstes (Parlem de feina a les escoles, programes de formació i ocupació, etc.), en col·laboració amb les entitats sindicals juvenils.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci d'Educació • Barcelona Activa • Departament de Joventut • Entitats sindicals 				
<p>A9. Coordinació i anàlisi de possibles unificacions de programes i serveis existents impulsats per agents diversos: Projecte de vida professional (Barcelona Activa), Parlem de feina (Acció Jove – CCOO), PiJ mòbil centrat en l'orientació i la formació als estudiants dels centres educatius en drets i deures (Dept. Joventut – Aj. Barcelona), xerrades a instituts per part de la Fundació PIMEC, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Entitats sindicals • Departament de Joventut • Patronals 				
<p>A10. Xerrades sobre sectors professionals: organització de xerrades als centres d'FP focalitzades en explicar les principals característiques dels sectors professionals relacionats en cadascun dels programes, amb la finalitat d'ajudar als i les alumnes a disposar d'una visió més global dels sectors professionals i identificar oportunitats laborals futures, entre d'altres. Aquestes xerrades poden ser complementàries als programes Explora impulsat pel Departament de Joventut o Vida professional liderat des de Barcelona Activa, en el que es visiten empreses.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Fundació BCN FP • Patronals 				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
M4. Garantir el dispositiu singular de ciutat per a l'atenció i acompanyament dels i les joves de 16 a 18 anys que abandonen o finalitzen l'ESO sense la graduació.					
A11. Mantindre el Pla Jove Formació – Ocupació, descentralitzant el suport a la preinscripció acadèmica per districtes per tal de poder arribar a un major nombre de persones joves.	• Consorci d'Educació				
A12. Incorporació dins del programa educatiu dels centres escolars d'un espai orientat a explicar als i a les joves menors de 16 anys conceptes bàsics del món laboral (què són els sindicats, què és i de quins camps es compon una nòmina, etc.), així com els recursos existents en el sistema, ja siguin els propis de Barcelona Activa o els d'altres agents. Un exemple d'un altre àmbit on podria incorporar-se podria ser el programa Visc, convisc, participo impulsat pel Consell de Joventut de Barcelona.	• Consorci d'Educació • Barcelona Activa • Consell de la Joventut • Departament de Joventut • IMEB				
A13. Anàlisi en profunditat d'indicadors territorials per tal de definir actuacions més personalitzades orientades a certs col·lectius específics en certs territoris (p. ex. persones joves musulmanes). Els centres educatius d'alta complexitat poden ajudar en l'obtenció i l'anàlisi dels indicadors, ja que són els que concentren les taxes d'abandonament més elevades. El nou programa Referents d'Ocupació Juvenil participarà del pla de treball.	• Consorci d'Educació • Barcelona Activa • SOC				
M5. Garantir una bona i coordinada oferta d'accions d'orientació i assessorament laboral descentralitzada a nivell de ciutat.					
A14. Donar continuïtat a la Taula permanent de coordinació de les accions de Barcelona Activa i la Xarxa de Punts d'Informació juvenil (InfoJove) així com a d'altres programes impulsats, adreçats específicament a població jove.	• Barcelona Activa • Departament de Joventut				
A15. Impulsar millores en la governança dels programes per a joves: generar certa estabilitat en els programes; evolucionar de programes a serveis , amb contractes programa de durada mínima de dos anys; desconcentració temporal de la posada en marxa dels programes.	• Barcelona Activa • SOC				
M6. Garantir un major acompanyament personalitzat i el disseny d'itineraris professionalitzadors a llarg termini.					
A16. Donar continuïtat a la figura dels "Referents – tutors/ores Itineraris" en el marc dels programes i serveis d'inserció laboral emprant també nous canals i instruments de comunicació i/o tutorització a través de les xarxes socials, etc.	• Barcelona Activa • SOC • Consorci d'Educació				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
M7. Promoure una major incorporació dels i les joves als diferents programes de Garantia Juvenil, garantint la perspectiva de gènere.					
A17. Posada en marxa dels Referents d'ocupació juvenil per part del SOC com a evolució de la figura dels impulsors per tal de detectar col·lectius de joves en situació vulnerable que no estudien ni treballen i que no accedeixin als programes de la Garantia Juvenil pels canals existents.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • SOC • Consorci Educació • IMSS • Departament de Joventut 				
A18. Realitzar accions informatives als centres educatius sobre tots els recursos, programes i dispositius d'orientació professional existents ja que és per on passen tots i totes les joves abans que tingui lloc l'eventual abandonament. El gran nombre de recursos i programes existents dificulta l'explicació i la comprensió per part dels i de les alumnes. És important explicar bé el conjunt de recursos, però sense "fomentar" l'abandonament ni generar un efecte crida.	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci d'Educació • Barcelona Activa • SOC 				
A19. Establir un protocol de detecció anticipada d'alumnes susceptibles o amb elevades probabilitats d'abandonament escolar , de la mateixa forma que existeixen protocols similars en l'àmbit dels serveis socials, millorant la coordinació entre els centres educatius i el SOC per disminuir la taxa d'abandonament.	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci d'Educació • Barcelona Activa • SOC 				
A20. Establir protocol de detecció de l'alumnat entre 16 i 18 anys que està feblement incorporat en el sistema educatiu, especialment susceptible d'abandonar els estudis al finalitzar el primer curs de l'educació post-obligatòria . A aquests joves se'ls hauria d'informar de tots els recursos disponibles al seu abast per tal de que no abandonin els estudis, sinó que cursin els més adequats a les seves expectatives i interessos. Vinculació amb el nou Programa de Referents d'Ocupació Juvenil.	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci d'Educació • Barcelona Activa • SOC 				
A21. Dissenyar un model de suport a les necessitats educatives especials a l'educació post-obligatòria , dins i/o fora del centre.	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci d'Educació 				
A22. Entrada en funcionament del Programa Singular Garantia d'èxit – Joves DAO , enfocat a l'orientació, capacitació i acompanyament en la inserció o retorn al sistema educatiu per al col·lectiu de joves, graduats o no a la ESO, i que han sortit del sistema educatiu.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • SOC 				
A23. Revisar els mínims de la Garantia Juvenil per assegurar que no contribueixen a precaritzar el món laboral juvenil.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • SOC 				
M8. Fomentar un treball coordinat amb la "Xarxa Universitària per a l'ocupació" en clau de complementaritat d'accions adreçades als i les joves universitàries.					
A24. Continuar, i si s'escau ampliar, la coordinació i presència dels "serveis d'inserció laboral" de les Universitats en el II Saló Ocupació Juvenil.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut 				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
M9. Promoure una major coordinació de l'oferta de serveis i derivació a recursos ocupacionals a nivell Comarcal i de l'AMB.					
A25. Desplegament del Conveni de col·laboració signat el mes de juny de l'any 2018.					
M10. Reforçar i millorar la connexió amb la població jove de la ciutat amb l'objectiu de facilitar l'accés als recursos i la construcció d'itineraris cap a la formació i/o ocupació.					
A26. Continuar incorporant espais ocupacionals de referència en els Espais Joves en el marc del nou Pla d'Equipaments i serveis juvenils per facilitar l'accés a l'oferta global de serveis i programes ocupacionals, incloent serveis laborals, a la població jove en edat laboral, aprofitant els moments de menor activitat d'aquests centres, reproduint l'experiència de l'Espai Jove "Les Basses" (Nous Barris). Al primer trimestre de l'any 2019 està prevista l' obertura d'un punt a l'Espai Jove la Fontana (Districte de Gràcia i CJB) .	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut • Districtes 				
A27. Reforçar la figura dels dinamitzadors juvenils de barri , com a referents amb els quals les persones joves poden establir un vincle i tenir en compte les seves opinions o consells.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut 				
A28. Establir un Pla de treball coordinat amb la figura dels educadors de carrer APC – programa A Partir del Carrer (IMSS) ja que tenen potencial per poder establir vincles amb els i les joves en situació més vulnerable, esdevenint-ne referents i facilitant així que puguin derivar-los cap als diferents recursos existents.	<ul style="list-style-type: none"> • Departament de Joventut • Barcelona Activa • IMSS 				
M11. Promoure una major connexió amb la població jove que no utilitza o no coneix els serveis i canals habituals (SOC/PIJ/ Barcelona Activa) a través dels mateixos joves i establir nous models de vincles i activació ocupacional.					
A29. Potenciar l'ús dels canals de comunicació que més utilitza el jovent , com ara Instagram, Youtube i, en menor mesura Twitter i Facebook, per a que els arribi la informació que actualment està disponible per altres canals. Simplificació dels circuits per accés als recursos existents buscant sinèrgies i sobretot evitant solapaments entre ells.	<ul style="list-style-type: none"> • Departament de Joventut • Barcelona Activa • SOC • Districtes 				
M12. Fomentar l'autoconeixement personal, l'adquisició d'habilitats i competències personals i per l'ocupació a través de diferents programes i serveis, tot fomentant l'apoderament actiu dels i les joves a través d'espais comunitaris de suport compartit.					
A30. Barcelona Treball Joves : consolidar l'oferta d'accions d'orientació i recerca de feina per a joves de manera estable i complementària a l'oferta de programes vinculada a la Garantia Juvenil que serà molt àmplia al primer semestre 2019. Es preveu la seva realització en 20 equipaments de ciutat .	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut 				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
A31. Coaching Laboral per a Joves: continuïtat l'any 2019 a partir de la bona acollida i valoració. Es pretenen executar 500 hores previstes als itineraris de <i>Coaching Joves</i> per tal de fomentar l'autoconeixement personal, adquirir habilitats i competències personals per a l'ocupació, tot fomentant l'apoderament actiu dels i les joves en espais comunitaris de suport compartit.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut 				
A32. Incrementar la presència de joves als 13 Espais per la Recerca de Feina tutoritzats per a que també l'identifiquin com un servei de referència en la seva recerca de feina (al 2018 va representar el 16% sobre el total de persones ateses).	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa 				
A33. Impuls de programes vivencials d'aprenentatge directe, com per exemple el programa de foment del cooperativisme Cooperativa per Joves.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa 				
A34. Donar continuïtat i ampliar el servei Aquí t'escoltem, adreçat a joves de 12 a 20 anys, que proporciona eines i recursos per enfortir les seves habilitats personals i socials, i fomentar el seu creixement personal.	<ul style="list-style-type: none"> • Departament de Joventut 				
M13. Impuls a projectes específics de caràcter innovador amb un rol actiu d'altres entitats i agents de ciutat que complementin l'acció i l'oferta municipal.					
A35. Convocatòria d'ajuts Impulsem el que fas: es preveu l'execució i el seguiment dels nou projectes d'ocupació per a joves aprovats a la convocatòria de l'any 2018. En fase de redacció les bases i convocatòria provisionals. Es preveu publicar la convocatòria Impulsem el que fas 2019.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Ajuntament de Barcelona 				
M14. Projecte de Foment de les vocacions en ocupacions amb futur: científiques, matemàtiques, tecnològiques i industrials especialment entre les noies.					
A36. Continuïtat i reforç del programa de Foment de les STEM , amb realització d'accions a mida en coordinació amb centres educatius i al Parc Tecnològic de Nou Barris per arribar a 2.500 alumnes de secundària i primària, a 300 professors/ores, persones doctorandes i mentores i a 200 unitats familiars. Així mateix, es continuaran realitzant accions de foment de les vocacions en ocupacions industrials tenint en compte que al 2018 es va arribar a 3.000 alumnes de secundària.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Consorci d'Educació 				
M15. Incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt de dispositius d'orientació professional i programes d'ocupació amb acompanyament.					
A37. Projecte de Vida Professional: posar en marxa el nou contingut treballat per augmentar el número de representants dones a les xerrades "Escola i Empresa" i mantenir el bloc de temàtica d'igualtat d'oportunitats amb la presència de dones referents de l'emprenedoria i del món LGTBI.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Fundació BCN FP 				

EIX 2. PROMOURE LA FORMACIÓ I LA CAPACITACIÓ PROFESSIONAL

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
M16. Potenciar els programes de segona oportunitat o integrals específics per a joves amb baixes qualificacions que promoguin tant la reincorporació al món educatiu com la seva capacitat i acreditació professional per a la inserció al món laboral, tenint especial cura en les desigualtats territorials i de gènere.					
A38. Pla de barris. Tastets d'oficis a través de Drets Socials. Treball en xarxa amb les entitats que portaran a terme les actuacions ocupacionals en el marc dels 10 Plans de Barri : es preveu la continuïtat d'una actuació coordinada amb les 28 entitats amb que es ve col·laborant i que porten a terme les actuacions ocupacionals en el marc dels 10 Plans de Barri.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Foment de Ciutat 				
A39. Avaluació i valoració per part del Departament de Joventut, i si s'escau, ampliació a nous districtes del programa Dedeuauna adreçat a joves d'entre 16 i 25 anys que ni estudien ni treballen, ofert a l'Espai Jove les Basses i al Centre Cívic Sant Martí. Busca orientar a joves "desconnectats/ades" dels circuits educatius en la seva trajectòria futura.	<ul style="list-style-type: none"> • Departament de Joventut 				
A40. Programes de Formació Professional inicial (PFI): al desembre de 2018 l'Ajuntament de Barcelona ha publicat a la convocatòria general d'ajuts per a projectes, activitats o serveis de districte i de ciutat per a l'any 2019, amb una línia específica que està adreçada a projectes d'entitats socials que realitzen programes de formació o inserció per a joves.	<ul style="list-style-type: none"> • Fundació BCN FP • Consorci d'Educació 				
A41. Programes integrals Singlars adreçats a persones joves. Desplegament dels quatre nous programes adreçats a persones joves en recerca de feina i/o millora d'ocupació en el marc de la Garantia Juvenil adreçats a un total de prop de 400 joves. Permetran al mateix temps testejar un model de cogestió amb altres entitats i agents (agrupacions de gestió de projectes).	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • SOC 				
A42. Potenciar una major participació de les dones dins dels programes destinats al jovent amb baixes qualificacions i en les formacions i professions de les STEM, sectors on habitualment hi ha poca presència de dones i que tenen una elevada ocupabilitat.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Consorci d'Educació 				
A43. Escola de Segones Oportunitats: creació d'aquesta nova escola per a que els i les joves que ni estudien ni troben feina degut a la seva baixa qualificació puguin tornar a seguir estudis reglats i millorar les seves oportunitats per accedir al mercat de treball. Les activitats en el centre s'organitzaran a partir de sis eixos: <ul style="list-style-type: none"> • Explorar, fer diagnòsi i avaluar la situació formativa i personal de cada jove. • Facilitar la formació perquè adquireixi les eines i les habilitats personals i socials que l'empoderin. • Facilitar itineraris de formació reconeguda pel Departament d'Ensenyament o pel Servei Català d'Ocupació. • Incorporar el treball d'aprenentatge i servei en clau d'acció comunitària. • Fer mentoria, seguiment i avaluació dels resultats per a cada alumne/a. • Mantenir una relació contínua amb les famílies i amb l'entorn més proper dels i les joves. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fundació BCN FP • IMEB 				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
M17. Promoure amb caràcter prioritari una major atenció a la diversitat i respostes adaptades a la població jove amb especial situació de vulnerabilitat.					
A44. Programa d'atenció integral adreçat a persones en situació Irregular – regularitzable: posada en marxa al llarg del primer trimestre de l'any 2019. Aquest és un nou programa d'inserció sociolaboral, dirigit a persones en situació administrativa irregular i que compten amb requisits per regularitzar-la, amb el doble servei d'orientació i inserció laboral i el d'assistència jurídica en els processos de regularització, en estreta coordinació amb el SAIER i algunes àrees municipals. Entre els col·lectius elegibles es troben, també, els i les joves ex-MENA.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • IMSS • Direcció Immigració 				
A45. Continuitat del programa A prop Jove als tres districtes actuals que mantindrà el servei d'interconsultes a partir de la bona acollida entre els i les professionals de la salut i entitats o programes d'inserció. Es preveu també poder donar continuïtat al programa Itinere Jove – Nou Barris .	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa 				
A46. Edició i presentació de l'estudi " Població gitana i ocupació a Barcelona ", un estudi diagnòstic que conclou amb un conjunt de recomanacions per la major incorporació de la població jove gitana en els dispositius ocupacionals .	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Àrea Drets de Ciutadania 				
A47. Reedicció del programa Trans-Ocupació en el marc de l'encàrrec de gestió municipal a Barcelona Activa.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa 				
M18. Avaluat, mantenir i, si es considera necessari, ampliar l'oferta de programes de formació amb alternança amb el treball.					
A48. Noves edicions dels Projectes Integrals d'Ocupació amb Contractació per a joves menors de 25 anys: Cases d'Oficis . En el marc del projecte Treball als barris del SOC es portaran a terme tres Cases d'Oficis. Les Cases d'Oficis són programes que cerquen la inserció laboral de joves menors de 25 anys, combinant la formació amb la pràctica professional remunerada de professions vinculades a sectors de caràcter emergent. S'estableix l'objectiu d'arribar a 88 persones joves participants dels barris d'intervenció en les tres Cases d'Oficis.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • SOC 				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
M19. Aposta real per la formació professional i reforçar l'articulació de la "Xarxa per l'FP a Barcelona".					
A49. Detectar sectors emergents estratègics: continuar amb la tasca de detectar aquests sectors a l'Àrea Metropolitana de Barcelona i detectar els perfils professionals que requereix el mercat de treball per poder mantenir una oferta competitiva de Formació Professional Dual, tant pel que fa als cicles que s'hi ofereixen com per l'interès de l'alumnat.	<ul style="list-style-type: none"> Fundació BCN FP ConSORCI d'Educació Barcelona Activa 				
A50. Millorar la visibilitat de l'oferta d'FP: mantenir i actualitzar les dades de l'oferta de Formació Professional a l'Àrea Metropolitana de Barcelona i a la ciutat de Barcelona. Continuar la campanya iniciada l'any 2018 per l'Àrea Metropolitana de Barcelona.	<ul style="list-style-type: none"> Fundació BCN FP ConSORCI d'Educació Barcelona Activa 				
A51. Reduir l'abandonament de l'FP: consolidar els centres que tenen suport extraescolar per als i a les alumnes que ho necessiten i disposar d'aquest suport a tots els centres d'FP de Barcelona.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa Fundació BCN FP ConSORCI d'Educació 				
A52. Grup de Treball Model FP Dual. Finalització del Grup de Treball constituït l'any 2018 com a espai de reflexió i debat al voltant de la FP Dual amb la representació dels principals agents implicats amb l'objectiu d'aprofundir en els models òptims d'FP Dual i elaborar un informe amb recomanacions per a la millora de la Formació Professional Dual a la ciutat de Barcelona.	<ul style="list-style-type: none"> Fundació BCN FP ConSORCI d'Educació Barcelona Activa Departament de Joventut Patronals i sindicats Consell de la Joventut 				
A53. Crear una oferta de graus mitjans que els faci atractius als i a les joves, que s'adaptin a les demandes de competències del mercat laboral i que, a l'hora, tinguin una continuïtat natural i factible als graus superiors.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa Fundació BCN FP ConSORCI d'Educació Patronals 				
A54. Projecte Industrial VET HUB (2019–2020) amb l'objectiu d'augmentar el nombre d'alumnes matriculats/ades en els cicles formatius de les famílies professionals industrials, especialment fomentant el nombre de dones matriculades en aquests estudis.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa 				
A55. Mobilitat de docents d'FP: augmentar el nombre de docents que realitzen una estada formativa a d'altres països de la UE i millorar les metodologies docents dels centres d'FP de Barcelona.	<ul style="list-style-type: none"> ConSORCI d'Educació Fundació BCN FP 				
A56. Xarxa FP: augmentar el nombre de ciutats europees membre de Xarxa FP fins a ser presents a més de 30 ciutats de 15 països de la UE.	<ul style="list-style-type: none"> Fundació BCN FP ConSORCI d'Educació 				
A57. Flexibilitzar l'oferta de cicles, promovent adaptacions curriculars més àgils dins d'un cicle ja existent, i la creació de nous cicles per respondre a la demanda tant del jove com del mercat laboral.	<ul style="list-style-type: none"> ConSORCI d'Educació Fundació BCN FP 				
A58. Millorar el coneixement de l'FP per part de joves, famílies i professionals de l'educació mitjançant programes dins dels centres d'ESO i comptant amb el professorat, incloent formació sobre les condicions laborals que ofereix la Formació Professional, per tal de que el o la jove tingui més informació a l'hora de decidir quin tipus d'estudi realitzarà en el futur.	<ul style="list-style-type: none"> ConSORCI d'Educació Fundació BCN FP Barcelona Activa Departament de Joventut 				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
A59. Mantenir la Formació Professional Dual dins de l'Ajuntament i dels seus serveis derivats , com per exemple a les escoles bressol de l'IMEB, especialment vetllant per alguns àmbits en els que és molt difícil poder-la realitzar en el sector privat.	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci d'Educació • Fundació BCN FP 				
A60. Projecte Beca Empresa. Aquesta beca té per finalitat millorar l'experiència laboral i l'especialització dels estudiants en la seva professió pel domini de tècniques, tecnologies i mètodes.	<ul style="list-style-type: none"> • Fundació BCN FP 				
M20. Garantir la participació i/o ampliar l'oferta de places de Formació Ocupacional (Formació per l'Ocupació) que responguin a les necessitats del mercat laboral i en sectors amb major valor afegit, adequades a un públic jove (sostenibilitat, <i>mobile</i>, eficiència energètica, etc.).					
A61. Fomentar la participació de joves en Formació Oferta en Àrees Prioritàries (FOAP): certificats de professionalitat i especialitats del catàleg de qualificacions professionals en les àrees professionals prioritàries d'assistència i atenció social, informàtica i comunicacions, disseny, comerç i màrqueting, i logística comercial i gestió del transport. Consolidar la línia de formació en el sector estratègic de les TIC a través de l'IT Academy de Barcelona Activa.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa 				
M21. Potenciar el coneixement d'idiomes i crear accions específiques, especialment per aquells o aquelles joves en situació d'atur amb escassos recursos de la ciutat.					
A62. Mobilitat internacional per a alumnes FP: potenciar el nombre d'estudiants d'FP que realitzen una estada de pràctiques internacionals. Augmentar el nombre de centres d'FP que participen en projectes de mobilitat internacional, el nombre de graduats en FP en situació d'atur que realitzen una estada de pràctiques internacionals i els nivells d'inserció laboral dels i de les joves graduats/ades en formació professional.	<ul style="list-style-type: none"> • Fundació BCN FP • Consorci d'Educació 				
A63. Mobilitat internacional per a persones joves beneficiàries de Garantia Juvenil: estudiar la viabilitat de recursos per a programes de mobilitat internacional adreçats a persones joves beneficiàries de Garantia Juvenil amb l'objectiu de que puguin aprendre anglès (o altres idiomes) de forma més pràctica. (Disseny del programa l'any 2019).	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci d'Educació • Fundació BCN FP • Barcelona Activa • Departament de Joventut 				
A64. Incorporar l'anglès als cicles que actualment no el tenen en el seu currículum, principalment des d'una perspectiva professional o conversacional, i no estrictament acadèmica.	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci d'Educació 				
A65. Facilitats per a la universalització de l'aprenentatge de segones i terceres llengües , ja sigui en forma de recursos per a que l'aprenentatge de llengües estrangeres sigui menys privatiu, ja sigui millorant l'oferta de beques o abaratint-ne el preu per a les famílies.					

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
M22. Promoure vies per l'acreditació professional i reconeixement de competències.					
A66. Fomentar certificacions en el marc dels programes FOAP, Formació i Treball, Treball als Barris, Passarel·les cap a l'Ocupació, Programes Singulats per a joves, entre d'altres, i estudiar vies i accions pilot per impulsar la realització d' accions d'acreditacions de competències professionals.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • SOC • Consorci Educació 				
M23. Impulsar projectes específics de caràcter innovador en col·laboració amb altres entitats i agents de ciutat que complementin l'acció i l'oferta municipal.					
A67. Convocatòria Impulsem el que fas: seguiment de les nou actuacions ocupacionals als barris subvencionades a la convocatòria Impulsem el que fas. Establiment d'una persona tècnica referent per al seguiment de cada projecte d'ocupació de la convocatòria, que mantindrà el contacte amb les entitats beneficiàries dels ajuts. Elaboració de memòries de valoració i seguiment dels projectes ocupacionals subvencionats, a meitat i final de projecte durant l'any 2019 (relació projectes mostrats a la taula 2 de l'apartat 3.3).	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Ajuntament de Barcelona 				

EIX 3. FOMENTAR L'OCUPACIÓ I LA CONTRACTACIÓ JUVENIL					
Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
M24. Posar en marxa Projectes de Plans d'Ocupació "Treball i Formació" en activitats públiques d'interès i adients per al públic jove, garantint la perspectiva de gènere en la selecció dels projectes i de les persones joves participants. Vinculats a formació i a l'adquisició d'experiència laboral.					
A68. Donar continuïtat al programa Joves amb Experiència Laboral. Projectes Integrals d'Ocupació amb Contractació (PICs). Els PICs es defineixen com a programes ocupacionals que combinen l'experiència laboral amb l'orientació, la formació i el mercat de treball. És una mesura ocupacional d'alta intensitat en la que preval l'acció d'experiència laboral en activitats d'interès públic i social i durant l'any 2018 per un alt percentatge de joves va suposar la seva primera experiència laboral.	• Barcelona Activa				
M25. Foment del coneixement d'altres formes d'economies entre la població jove i suport a les iniciatives d'emprenedoria, en especial aquelles de caràcter col·lectiu.					
A69. Vivers d'emprenedoria: reforçar la participació de persones joves en els vivers d'emprenedoria per tal de donar a conèixer altres formes d'economies.	• Barcelona Activa				
A70. Idees amb futur: donar continuïtat al projecte Idees amb futur que treballa amb idees dels propis usuaris i usuàries per tal d'intentar convertir-les en empreses. Es planteja de realitzar una avaluació del projecte i més concretament del recorregut que han tingut les diferents iniciatives treballades al llarg dels anys de vida del projecte i en funció del balanç introduir algun reenforcament, si s'escau, per tal de millorar-ne l'impacte.	• Barcelona Activa				
A71. Cooperativa per Joves: reforçar i potenciar el programa de Cooperatives per Joves en el marc de les Economies Social i Solidària , programa impulsat conjuntament per Barcelona Activa i l'Esberla, destinat a grups de joves i/o joves a nivell individual que vulguin crear projectes econòmics cooperatius i solidaris, que consisteix en un acompanyament vivencial personalitzat de tres mesos durant els quals es formarà als i les joves en cooperativisme, Economia Social i Solidària i altres economies transformadores i s'ensenya a dissenyar, crear i gestionar una cooperativa.	• Barcelona Activa				
A72. Cooperativa d'alumnes: reforçar el programa Cooperativa d'alumnes desenvolupat en el marc del programa Aracooop dins dels centres escolars en la transició entre el final de l'etapa d'educació primària i la ESO, que té per objectiu potenciar l'emprenedoria de l'alumnat a través de la simulació de la creació d'una empresa cooperativa on la participació i implicació dels i de les alumnes és la clau, ja que les decisions són preses per l'alumnat que alhora són els responsables de la gestió social i econòmica de l'empresa i dels resultats de la seva activitat.	• Barcelona Activa				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
A73. Donar continuïtat a accions i programes existents de sensibilització i formació en Economia Cooperativa, Social i Solidària adreçats a persones joves.	• Barcelona Activa				
M26. Revisar i renovar, si s'escau, el programa d'ajuts a la contractació de persones joves a les empreses que ofereixin ocupació de qualitat.					
A74. Nova edició de la línia d'ajuts a la contractació a les empreses del programa Bona feina, Barcelona. Es preveu arribar a les 200 sol·licituds en aquesta nova edició adreçada a persones empadronades a la ciutat de Barcelona d'alguns dels següents col·lectius: persones a l'atur majors de 40 anys en situació d'atur de llarga durada, persones en risc d'exclusió, i persones participants en programes i/o itineraris d'inserció laboral de Barcelona Activa, entre d'altres.	• Barcelona Activa • Ajuntament de Barcelona				
A75. Programa d'ajuts a la contractació de persones joves a les empreses que ofereixen ocupació de qualitat Bona feina, Barcelona: dur a terme una anàlisi i avaluació dels resultats del programa en clau d'impacte final. Estudis preliminars duts a terme per PIMEC constaten que la contractació acompanyada d'incentius no ajuda a crear més ocupació, però sí que genera oportunitats laborals per a col·lectius concrets i necessitats.	• Barcelona Activa				
M27. Promoure accions de prospecció i borses de treball joves i de proximitat que vinculin les necessitats del petit comerç i les entitats del territori amb les organitzacions que treballen per a la promoció de l'ocupació.					
A76. Punts descentralitzats del projecte Treball als Barris: actualment es disposa de dispositius descentralitzats en nou agrupacions de barris i es planteja assolir 10 punts descentralitzats en el territori. Nova ubicació dels dispositius Treball als Barris a El Coll (Districte de Gràcia) que se sumaria als nou existents. Punts descentralitzats del Projecte Pla de Barris: servei itinerant d'orientació professional per als barris de la Verneda i la Pau, Sant Genís dels Agudells i la Teixonera, la Trinitat Nova i Vallbona. El servei pot facilitar derivació a recursos ocupacionals, dur a terme tutories individuals, sessions grupals o dissenyar respostes ocupacionals a mida. Plans de Desenvolupament Econòmic (PDE) de districtes.	• Barcelona Activa • Foment de Ciutat				
M28. Ampliació de programes i serveis de Mentoratge, amb l'establiment d'una metodologia compartida que posi en valor les persones i empreses col·laboradores.					
A77. Xarxa Mentoring: constitució de la Xarxa Mentoring per l'ocupació juvenil, ampliant l'experiència de l'any 2017 de 29 empreses participants i 169 persones professionals a altres possibles àmbits i col·lectius. Especialment es treballarà en el projecte Mentor-tech (Garantia Juvenil) .	• Barcelona Activa • Departament de Joventut				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
M29. Organització d'una Jornada tècnica i/o Fira anual de l'Ocupació Jove a Barcelona, o actes en clau sectorial, amb la participació de joves, empreses i entitats de ciutat. Amb espais de <i>networking</i> entre joves i empreses, i entre equips tècnics de les diferents entitats.					
A78. II Saló de l'Ocupació Juvenil: actuació singular amb la implicació de diversos agents claus a nivell de la ciutat. La primera edició va tenir un ampli ressò i bons resultats amb la participació de 10.000 joves, 78 agents i una trentena d'empreses.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut • SOC • Fundació BCN FP • Patronals • Consell de la Joventut • Entitats sindicals juvenils 				
M30. Posar en marxa mesures de retorn del talent jove que ha emigrat i vol cercar oportunitats a la ciutat de Barcelona.					
A79. Programa Retorn amb Oportunitats: es preveu el seu inici per al primer trimestre de l'any 2019. S'ha aprovat l'encomana de gestió a Barcelona Activa en coordinació amb el Departament de Joventut. L'objectiu d'aquest programa és facilitar que les persones joves que van marxar a l'estranger i que volen tornar ho facin de manera tutoritzada i acompanyada.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut • SOC • Direcció General de Joventut • Fundació BCN FP • Patronals 				

EIX 4. PROMOURE I VETLLAR PER UN MERCAT LABORAL AMB CONDICIONS DIGNES PER AL JOVENT

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
M31. Consensuar amb els agents implicats i l'Ajuntament un codi de bones pràctiques que avaluï les accions o ofertes de treball que l'administració pot oferir o informar com a oportunitats de treball. Document compartit de criteris en relació a la qualitat de la contractació i treball digne.					
A80. Aplicació del Protocol per la gestió de les ofertes que intermèdia Barcelona Activa per aconseguir 1.000 insercions, 300 d'elles per a persones joves menors de 30 anys.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa 				
M32. Impulsar i supervisar els contractes de l'Ajuntament de Barcelona en els quals hi ha contractades persones joves i garantir-ne unes condicions laborals dignes. Foment dels aspectes socials i de gènere a la contractació pública. Adopció, per part de l'Ajuntament, de codis de bones pràctiques en la contractació.					
A81. Servei d'Assessorament Impuls de les Clàusules Socials de Contractació Pública Responsable: consolidar el servei i ampliar l'impuls de la subcontractació d'empreses d'economia social per a les licitacions municipals i fomentar la contractació de persones en situació i/o risc d'exclusió.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa 				
M33. Garantir que els i les joves estiguin informades dels seus drets i deures a través d'assessorament, campanyes informatives, derivació a les entitats sindicals juvenils, etc. per tal de vetllar per la igualtat d'oportunitats i evitar discriminacions de gènere, es prestarà especial atenció a les diferències entre les necessitats, condicions i situacions de les joves i els joves.					
A82. Bústia Treball Jove Digne: després de la prova pilot a l'espai Assessorat del I Saló de l'Ocupació Juvenil s'ha decidit incorporar la Bústia Treball Jove Digne a tots els Punts InfoJove i Punts de Defensa dels Drets Laborals.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa Departament de Joventut Entitats sindicals juvenils Consell de la Joventut 				
A83. Continuïtat de les Oficines d'Informació sobre Drets Laborals implantades l'any 2018. Es preveu arribar a un nombre de persones ateses similar al de l'any 2018. Ampliació de les franges horàries amb l'objectiu d'oferir el servei tots els dies de la setmana. Posada en marxa del servei d'assessorament laboral en el sector de les cures al nou espai municipal de cures de la ciutat que atindrà també a persones joves.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa Departament de Joventut Entitats sindicals juvenils Consell de la Joventut 				
A84. Incorporar formació en qüestions de gènere relacionades amb l'àmbit laboral (drets de les dones, assetjament, discriminacions per raó de gènere, orientació sexual o discapacitat) en els Punts de Defensa dels Drets Laborals, a l'ESO, FP i programes d'ocupació.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa Departament de Joventut Entitats sindicals juvenils Consell de la Joventut 				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2019			
		1T	2T	3T	4T
M34. Recopilar i elaborar materials en diferents formats per donar a conèixer el marc regulador de les relacions laborals (drets i deures, rol dels sindicats, la negociació col·lectiva i el contracte).					
A85. Constitució d'un equip de treball per integrar i recollir els materials elaborats entre PIMEC, Foment del Treball, Sindicats i el Consell de la Joventut de Barcelona.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut • Patronals • Entitats sindicals juvenils • Consell de la Joventut 				
M35. Incorporació de mòduls de formació sociolaboral en els programes i serveis per a l'ocupació juvenil que promou i participa l'Ajuntament de Barcelona.					
<i>Continuïtat.</i>					
M36. Formació i sensibilització als orientadors/ores i formadors/ores en relació a temes laborals i d'atenció a la diversitat a les empreses.					
<i>Continuïtat.</i>					
M37. Elaboració d'informes i anàlisis periòdics en relació a la qualitat del treball juvenil a la ciutat.					
<i>Continuïtat.</i>					
M38. Reconeixement públic a les empreses que promouen oportunitats dignes de treball al jovent de la ciutat.					
A86. Reconeixement públic a empreses que promouen oportunitats dignes per a persones joves amb l'aplicació del protocol de gestió d'ofertes de Barcelona Activa.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut • Patronals • Entitats sindicals juvenils 				
M39. Condicionar els ajuts a la contractació de persones joves a empreses amb bones praxis i que no cometin irregularitats en matèria laboral.					
A87. Condicionar els ajuts a la contractació de persones joves a empreses amb bones praxis: garantir el compliment de les condicions establertes al protocol i coordinar-se amb els equips de prospecció per establir col·laboracions amb empreses i entitats amb bones pràctiques.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa 				

3.3 NOUS PROGRAMES 2018 EN COL·LABORACIÓ AMB EL SERVEI D'OCUPACIÓ DE CATALUNYA I RELACIÓ DE PROJECTES SUBVENCIONATS A TRAVÉS DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

De cara a l'any 2019, pren especial rellevància el desenvolupament de programes integrals i actuacions compreses a les mesures 7, 16, 18 i 23 del Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016–2020. Les tres primeres mesures requereixen d'una coordinació efectiva entre Barcelona Activa i el Servei d'Ocupació de Catalunya a través de les diferents convocatòries anuals:

Mesura 7

Promoure una major incorporació dels i les joves als diferents programes de Garantia Juvenil, garantint la perspectiva de gènere.

Programes: **A7. Programa Referents d'Ocupació Juvenil.**

Mesura 16

Potenciar els programes de segona oportunitat o integrals específics per a joves amb baixes qualificacions que promoguin tant la reincorporació al món educatiu com la seva capacitat i acreditació professional per a la inserció al món laboral, tenint especial cura en les desigualtats territorials i de gènere.

Programes: **A41. Programes Singulars.**

Mesura 18

Avaluar, mantenir i, si es considera necessari, ampliar l'oferta de programes de formació amb alternança amb el treball.

Programes: **A48. Cases d'Oficis (Projecte Treball als Barris).**

La taula 1 que es presenta a continuació mostra un major detall dels programes atorgats a través de diferents convocatòries de subvencions del SOC per a l'any 2019.

Mesura 23

Impulsar projectes específics de caràcter innovador en col·laboració amb altres entitats i agents de ciutat que complementin l'acció i l'oferta municipal.

Programes: Projectes aprovats en la convocatòria d'ajuts **Impulsem el que fas.**

La taula 2 presentada a continuació mostra el detall dels **nou projectes aprovats l'any 2018** que es desplegaran durant l'any 2019.

Taula 1. Programes atorgats a través de diferents convocatòries de subvencions del SOC per a l'any 2019

Programes	Descripció	Nombre de joves	Perfil destinatari	Pressupost subvenció	Període
Cases d'Oficis	<p>Les Cases d'Oficis són programes que cerquen la inserció laboral de joves menors de 25 anys, combinant la formació amb la pràctica professional remunerada de professions vinculades a sectors de caràcter emergent. L'any 2019 es continuen tres Cases d'Oficis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Casa d'Oficis de l'Espectacle en viu Producció d'espectacles en viu i esdeveniments en el marc de les activitats i espectacles socioculturals que tenen lloc als barris de la ciutat de Barcelona. Especialitats: Assistent/a de producció/regidoria, Tèctic/a en lumino tècnica, Tèctic/a de So i Tèctic/a de vídeo. • Casa d'Oficis Barris Sostenibles Desenvolupament de serveis d'utilitat col·lectiva en el marc de les activitats mediambientals realitzades a la ciutat. Especialitats: Tèctic/a auxiliar d'Eficiència Energètica, Ecojardiner/a, Agent Forestal i Informador/a Ambiental. • Casa d'Oficis Barris Digitals Desenvolupament de serveis i productes d'utilitat col·lectiva en el marc de les activitats digitals. Especialitats: Desenvolupament d'aplicacions web i webapps, Dissenyador/a gràfic/a – Fabricació 3D, Animació de productes audiovisuals amb tecnologia 2D i 3D. 	88 persones joves beneficiàries	Nois i noies majors de 16 i menors de 25 anys, en situació d'atur i residents de forma prioritària en els barris indicats.	1.073.498,72 €	31/12/2018 – 30/12/2019
Referent d'Ocupació Juvenil	<p>Programa conformat per un equip de cinc persones tècniques, amb presència itinerant a diferents punts de la ciutat, i amb l'objectiu principal de facilitar i acompanyar la transició de les persones joves des del sistema educatiu al sistema laboral i/o ocupacional mitjançant el treball en xarxa i transversal entre els diferents dispositius que treballen amb persones joves, per tal d'oferir els recursos més convenients en funció de les casuístiques personals i/o socials de cadascú, mitjançant l'establiment d'unes unitats especialitzades en el territori.</p>	Equip tècnic (5 persones)	Joves de 16 a 29 anys que no estudin ni treballin	160.000,00 €	31/12/2018 – 30/12/2019

Programes	Descripció	Nombre de joves	Perfil destinatari	Pressupost subvenció	Període
Garantia d'Èxit BCN. Joves DAO	Projecte agrupat amb les entitats: Impulsem, Fundació Gentis, Insercoop, Fundació Laboral de la Construcció, Escola Gremial d'Instal·ladors elèctrics i l'Escola Superior d'Hostaleria de Barcelona. Programa adreçat a 180 persones joves de la Garantia Juvenil conformat per la configuració d'itineraris personalitzats integrals d'acompanyament a la formació i a la inserció. Incorpora noves metodologies (tastets), espais entre iguals i models d'intervenció amb intensa tutorització, mitjançant activitats d'orientació, formació, foment de l'emprenedoria i inserció.	180 persones joves beneficiàries	Joves entre 16 i 29 anys inscrits a Garantia Juvenil sense formació, o amb formació baixa i sense objectiu laboral definit.	913.134,50 €	31/12/2018 – 30/12/2019
Oportunitats Professionals als Mercats Municipals i el Comerç de Proximitat de Barcelona	Projecte agrupat amb Mercabarna i amb la col·laboració de l'Institut de Mercats Municipals de Barcelona. Té com a objectiu reforçar l'ocupabilitat i les competències professionals de 51 persones joves no ocupades i no integrades en els sistemes d'educació o formació de la ciutat de Barcelona. Promou la inserció laboral d'aquest col·lectiu en el sector del comerç alimentari.	51 persones joves beneficiàries	Joves entre 16 i 29 anys inscrits a Garantia Juvenil sense formació, o amb formació baixa i sense objectiu laboral definit.	226.090,50 €	31/12/2018 – 30/12/2019
Acceleradora Laboral	Programa de millora de l'ocupabilitat en perfils i sectors estratègics a la ciutat de Barcelona mitjançant l'acompanyament de persones joves amb un objectiu professional definit i amb estudis superiors, en un procés de recerca de feina intensiu i amb accions formatives de curta durada d'alt valor afegit per a les necessitats actuals al teixit econòmic de la ciutat.	120 persones joves beneficiàries	Joves entre 16 i 29 anys inscrits a Garantia Juvenil amb formació mitja/alta i amb motivació per continuar formant-se.	331.548,00 €	31/12/2018 – 30/12/2019
Joves IT ACADEMY – MENTOR TECH	Projecte de capacització i inserció en l'àmbit tecnològic adreçat a 17 persones joves amb capacitats i motivació per l'àmbit tecnològic. Ofereix un full de ruta personalitzat, formació en <i>Front end developer</i> , <i>mentoring</i> professional i suport en la recerca de feina des dels espais de Recercafè, per afrontar un nou objectiu professional i/o donar una oportunitat de reconversió del perfil professional.	17 persones joves beneficiàries	Joves entre 16 i 29 anys inscrits a Garantia Juvenil amb formació mitja/alta i amb motivació per continuar formant-se.	117.693,80 €	31/12/2018 – 30/12/2019

Taula 2. Programes aprovats l'any 2018 en el marc de la convocatòria d'ajuts Impulsem el que fas a desenvolupar l'any 2019

Entitat sol·licitant	Col·lectiu destinatari	Barri/Districte	Subvenció
Fundació Privada Jovent	Joves en edat laboral amb dificultats d'inserció (usuaris/àries Martí Codolar); i, de manera colateral, proveïdors/ores de proximitat, veïnat...	Horta-Guinardó	35.000 €
Fundación Secretariado General Gitano	Joves de 16/18 a 25 anys.	Barcelona	40.000 €
Federació Catalana de Vela	Joves de 16/18 a 25 anys.	Barcelona	22.800 €
Martinet Solidari	Col·lectius en risc d'exclusió (dones nouvingudes, persones joves nouvingudes, persones adultes amb carències de formació bàsica).	Sant Martí	9.600 €
Associació Cultural El Parlante	2 grups de joves amb abandonament escolar prematur i recursos econòmics familiars escassos: <ul style="list-style-type: none"> • G1: joves de 16 a 25 anys participants al curs d'ajudant de cuina de Cruïlla. • G2: joves del PFI auxiliar d'hostaleria. 	Nou Barris	12.000 €
Jam Session Enseñanza Musical, SL	Joves a partir de 16 anys.	Sants-Montjuïc	10.000 €
Fundació Privada BAYT AL-THAQFA	Joves migrants no acompanyats.	Ciutat Vella	30.000 €
Fundació Privada JOIA Joventud Orga	Persones joves entre 16 i 29 anys i persones majors de 45 anys amb malestar psicològic i/o trastorn de salut mental, en situació d'atur i del districte de Sants-Montjuïc.	Sants-Montjuïc	45.000 €
Fundació Privada Trinijove	Joves amb dificultats per la seva inserció i baix nivell formatiu.	Sant Martí	25.000 €

3.4 PROPOSTA DE TAULES I GRUPS DE TREBALL

Taula de Coordinació Orientació Professional

Eix 1: A4

Objectiu	Articular els recursos i circuits d'orientació professional a la ciutat, especialment al final de les etapes educatives.
Membres	Consorci Educació, Barcelona Activa, Fundació BCN FP i Departament de Joventut.
Calendari	Any 2019.
Tipus	Permanent.

Grups de treball

Model FP Dual. Eix 2: A52

Objectiu	Valoració, seguiment i proposta de recomanacions sobre de l'FP Dual a la ciutat.
Membres	Barcelona Activa, Departament de Joventut, Consorci d'Educació de Barcelona, Entitats sindicals juvenils, Patronals, Consell de la Joventut de Barcelona i Fundació BCN FP.
Calendari	Primer trimestre de 2019.
Tipus	Temporal.

Noves mesures del Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2020

Objectiu	Revisió, actualització i proposta de noves de mesures i actuacions de cara al PAOJ 2020.
Membres	Barcelona Activa, Departament de Joventut, Consorci d'Educació de Barcelona, Entitats sindicals juvenils, Patronals, Consell de la Joventut de Barcelona i Fundació BCN FP.
Calendari	Quart trimestre de 2019.
Tipus	Temporal.

5. PRESSUPOST

Mesures	Pressupost Barcelona Activa		Pressupost Fundació BCN FP	Pressupost Consorci Educació	Pressupost Joventut	Total pressupost
	Pressupost subvenció	Pressupost Municipal				
Eix 1. Fomentar l'orientació professional per a un major èxit educatiu i l'acompanyament al món laboral de la població jove	160.000,00 €	300.000,00 €	460.000,00 €	779.022,25 €	360.782,07 €	1.599.804,32 €
Eix 2. Promoure la formació i la capacitat professional	2.661.965,72 €	684.900,00 €	3.346.865,72 €	1.614.164,00 €	77.481,14 €	5.038.510,86 €
Eix 3. Fomentar l'ocupació i la contractació juvenil		147.000,00€	147.000,00€		167.842,28 €	314.842,28 €
Eix 4. Vetllar per un mercat laboral amb condicions dignes per al jovent					107.353,62 €	107.353,62 €
Assistència tècnica, coordinació i avaluació		20.000,00 €	20.000,00 €			20.000,00 €
Total general	2.821.965,72 €	1.151.900,00 €	3.973.865,72 €	779.022,25 €	713.459,11 €	7.080.511,08 €






6. SEGUIMENT I AVALUACIÓ

El Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016–2020, estableix un sistema d'indicadors que permeti fer el seguiment i avaluació del desenvolupament i resultats dels diferents programes, projectes, mesures i accions plantejades en el Pla. Aquest sistema ha de permetre fer un seguiment i revisar, en cas que així s'estimi oportú, els objectius establerts en el Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil anual.

Els indicadors definits a tal efecte són de diversa tipologia, en funció de les mesures i objectius fixats en cada una de les actuacions:

- **Indicador de procés:** dona compte de la realització d'aquells mecanismes instrumentals que han de permetre la consecució d'un fi plantejat com a objectiu (per exemple reunions, trobades o constitució de comissions o grups de treball).
- **Indicador de resultat:** dona compte de l'execució d'un producte final tangible estipulat com a objectiu (per exemple, document, pla o programa).
- **Indicador de realització:** dona compte del grau d'assoliment dels objectius mesurables quantitativament (per exemple, nombre de persones beneficiàries, nombre de persones participants, nombre d'esdeveniments, material, etc.).

Cada una de les actuacions es mesura en relació al seu nivell d'implementació, a partir d'una escala gradual de cinc nivells que van des de "Desestimada" fins a "Finalitzada", passant pels nivells intermedis de "No iniciada", "Iniciada" i "Consolidada". La taula que es presenta a continuació mostra els cinc nivells d'implementació, amb la descripció, el codi i el color semafòric que en dona compte.

Color semafòric	Nivell d'implementació	Codi	Descripció
	Desestimada	DES	L'actuació inclosa inicialment en el Pla s'ha desestimat i no es desenvoluparà.
	No iniciada	0/1	L'actuació programada no s'ha posat en marxa (0), està pendent o està en una fase molt embrionària (1).
	Iniciada	2/3/4	L'actuació s'ha iniciat en el seu disseny (2) o també en l'inici de la seva implementació (3). El desplegament és, però, encara parcial i resulta difícil saber quina és la seva acollida o l'impacte que generarà (4).
	Consolidada	5/6/7	L'actuació es troba en un nivell avançat de desplegament (5). Tots o la majoria dels recursos i processos que inclou estan en marxa (6) i la seva implementació genera impactes (7), encara que siguin difícils de quantificar.
	Finalitzada	FI	L'actuació s'ha desenvolupat en la seva totalitat i, per tant es considera finalitzada i tancada.

**Pla d'Acció per l'Ocupació
Juvenil 2019**