

PLA D'ACCIÓ 2024-2025

ACORD BARCELONA PER A L'OCUPACIÓ DE QUALITAT 2021-2030



Ajuntament de
Barcelona



Barcelona
Activa

Sumari

1. PRESENTACIÓ	3
2. ANTECEDENTS	5
2.1 ACORD BARCELONA PER A L'OCUPACIÓ DE QUALITAT 2021-2030	5
2.2 MARCS DE REFERÈNCIA	12
3. SITUACIÓ DE L'OCUPACIÓ A LA CIUTAT DE BARCELONA	17
3.1 INTRODUCCIÓ	17
3.2 LLOCS DE TREBALL	17
3.3 ACTIVITAT, OCUPACIÓ I ATUR	20
3.4 CONTRACTACIÓ	22
3.5 ATUR REGISTRAT	26
3.6 SALARIS	29
3.7 QUALITAT DEL TREBALL	34
3.8 PERSONES AMB DISCAPACITAT	38
4. VISIÓ GLOBAL DEL PLA D'ACCIÓ 2024-2025	40
4.1 PRIORITATS DEL PLA D'ACCIÓ 2024-2025.....	40
4.2 ESTRUCTURA DEL PLA: CARTERA DE SERVEIS I PROJECTES SINGULARS	41
4.3 AGENTS IMPLICATS.....	42
4.4 ÒRGANS DE GOVERNANÇA, TAULES I GRUPS DE TREBALL.....	45
5. DESPLEGAMENT: CARTERA DE SERVEIS I PROJECTES SINGULARS	47
5.1 CARTERES DE SERVEIS.....	47
5.2 PROJECTES SINGULARS	49
6. SEGUIMENT I AVALUACIÓ	55
7. PRESSUPOST	57
8. DESPLEGAMENT DEL PLA D'ACCIÓ 2024-2025: CARTERA DE SERVEIS + PROJECTES SINGULARS	58

1. Presentació

L'ocupació de qualitat és fonamental per garantir una Barcelona cohesionada, amb unes condicions de vida dignes i, sobretot, per fer possible una ciutat que ofereixi un bon equilibri entre treball i vida personal. Des de l'Ajuntament de Barcelona, s'ha volgut liderar el desplegament de mesures que afavoreixin que a la ciutat es pugui treballar més i també millor, en termes de qualitat i ocupabilitat, sobretot, posant a les persones al centre de les prioritats i de les polítiques públiques. I aquesta voluntat s'ha articulada a través de l'acord, la concertació i la cooperació amb el conjunt d'agents socioeconòmics, i amb tot l'ecosistema ocupacional de la ciutat, sumant esforços i treballant conjuntament.

Així neix l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat 202-2030 ([ABOQ](#)), amb la voluntat d'esdevenir el marc estratègic sobre el qual construir les polítiques d'ocupació a Barcelona durant els pròxims anys. Es fonamenta especialment en la concertació social entre els agents socials i econòmics més representatius, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) i un conjunt d'actors representatius de l'ecosistema de l'ocupació a la ciutat, amb objectius comuns de fomentar l'ocupació inclusiva i el treball de qualitat. L'ABOQ és un acord a nivell de ciutat, alineat amb la visió de consolidar Barcelona com un referent internacional en el foment de l'equitat i qualitat en el mercat de treball, a partir de l'establiment d'un pacte socioeconòmic entre tots els agents socials i, alhora, amb l'Agenda 2030, que observa i adopta com a propis els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) en matèria de treball digne, de reducció de desigualtats i d'educació de qualitat. El desplegament operatiu de l'ABOQ s'ha conceptualitzat sobre la base de plans d'acció biennals, que incloguin les accions i mesures d'intervenció específiques per assolir els objectius plantejats en l'horitzó 2030, vinculades amb les diferents línies d'actuació.

Aquest document representa el segon Pla d'Acció biennal destinat a implementar l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ) durant el període 2024-2025, i suposa una evolució en la manera d'enfocar els reptes i reforçar encara més el treball col·laboratiu entre tots els agents implicats en aquest procés. Amb un enfocament clar cap a la cocreació de Polítiques Actives d'Ocupació (PAO), aquest Pla bianual inclou un total de 75 accions distribuïdes en els 3 eixos, 12 objectius estratègics i 38 línies d'actuació de l'ABOQ. El Pla identifica també 9 prioritats clau, que marquen el camí per a les intervencions futures, amb un èmfasi especial en la necessitat d'atendre grups poblacionals específics per tal de combatre les desigualtats socials des d'una perspectiva interseccional i millorar la seva ocupabilitat.

Un dels aspectes més rellevants que s'introdueixen amb l'entrada en vigor d'aquest Pla és la incorporació dels conceptes de Cartera de Serveis i Projectes Singulares, que defineixen el caràcter de cadascuna de les accions en funció de la seva naturalesa i permanència al llarg del temps. Aquests dos elements esdevenen fonamentals per a la definició i el desplegament operatiu de les accions contemplades.

Per a la seva elaboració i execució, s'ha comptat amb la participació activa de 16 entitats membres de l'ABOQ. La incorporació de les Carteres de Serveis dels principals agents econòmics i socials que operen a la ciutat permet disposar d'una visió àmplia de les polítiques actives d'ocupació (PAO) que es desenvolupen a la ciutat de Barcelona de forma estable. Així mateix, el Pla incorpora també actuacions puntuals que els diferents agents tenen previst desplegar al llarg dels anys 2024-2025 per abordar reptes i problemàtiques concretes. Finalment, el Pla identifica de fora destacada 9 Projectes Singulares que emanen del mateix ABOQ, l'execució dels quals es du a terme de forma col·laborativa entre els diferents agents membres.



2. Antecedents

2.1 Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat 2021-2030

MISSIÓ de l'ABOQ

L'ABOQ emergeix amb l'objectiu d'assegurar l'equitat en la distribució dels recursos ocupacionals i en l'accés al mercat laboral, posant les persones al centre. Es tracta d'un Acord de Ciutat amb la missió de millorar les realitats del mercat de treball, les condicions i les relacions laborals, així com l'ocupabilitat de les persones, amb una perspectiva territorial i de proximitat. Aquest Acord de Ciutat té la missió de definir la ruta, amb horitzó 2030, per fomentar una ocupació de qualitat amb perspectives de transformació social, sostenibilitat, innovació i abordatge dels eixos de desigualtat social, que afecten totes les persones en l'accés al mercat laboral. És un Acord de Ciutat que busca impulsar el paper essencial que les empreses han de desenvolupar com a agents innovadors i transformadors del risc en oportunitats, així com un marc per a la transformació de les relacions laborals amb un compromís de qualitat. A més, aquest Acord de Ciutat té la missió de fomentar la concertació social i la cooperació, i corresponsabilitat publicoprivada. Igualment, busca promoure la transversalitat de l'ocupació dins del conjunt de polítiques municipals, mitjançant la identificació d'objectius comuns a nivell intramunicipal.

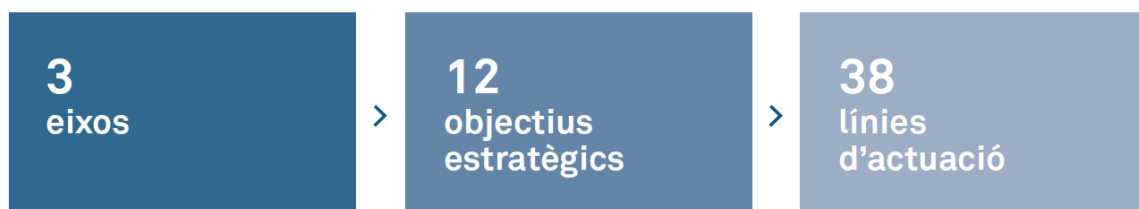
VISIÓ de l'ABOQ

Un Acord de Ciutat sintonitzat amb la visió del Barcelona Green Deal, amb la meta de consolidar Barcelona com un referent internacional en la promoció de l'equitat i qualitat en el mercat laboral. Aquest objectiu es busca a través de l'establiment d'un pacte social i econòmic que involucra tots els agents socials.

Aquest acord ciutadà està impregnat d'una visió social, harmonitzada amb l'Agenda 2030 de la ciutat de Barcelona. Simultàniament, adopta i fa propis els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) en àrees com el treball digne, la reducció de les desigualtats i l'educació de qualitat.

Eixos i objectius estratègics

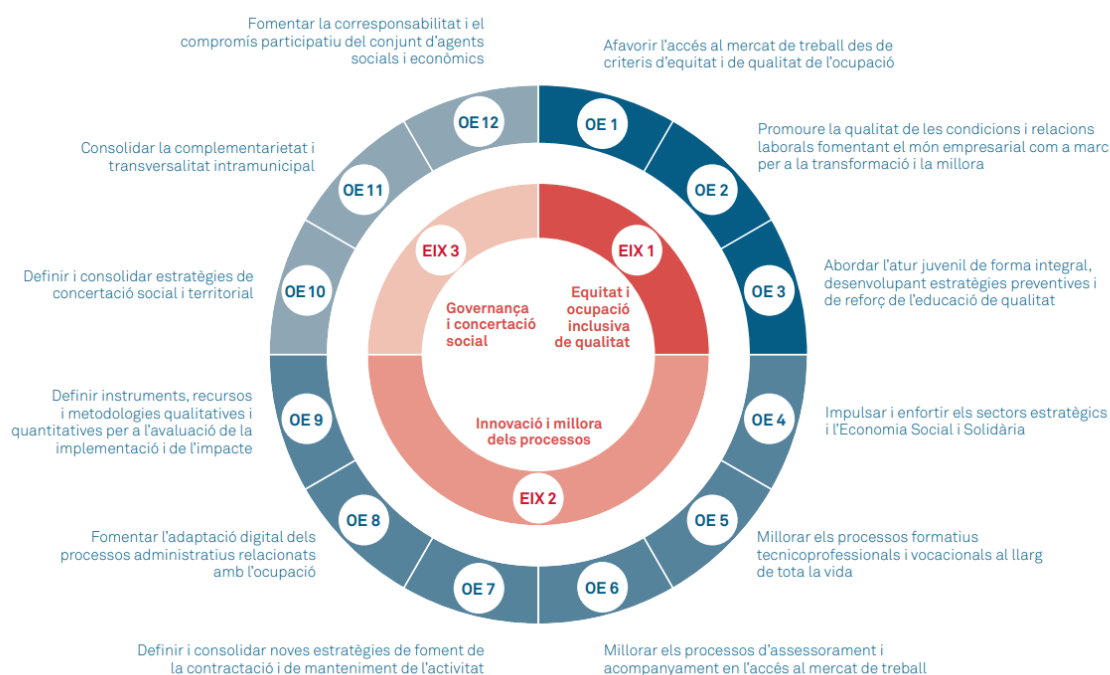
L'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat 2021-2030 està estructurat al voltant de 3 eixos, que incorporen un total de 12 objectius estratègics i 38 línies d'actuació.



Els eixos identifiquen els grans marcs d'intervenció a partir dels quals s'estructuren els objectius estratègics de l'ABOQ.

Els objectius estratègics, emmarcats en els diferents eixos, responen als reptes identificats.

Les línies d'actuació representen les concrecions operatives per a la consecució dels objectius. Recullen les accions i mesures concretes per desplegar l'ABOQ i es prioritzaran per a cada un dels Plans d'Acció. Podran reformular-se i adequar-se conjuntamentalment al llarg del període.



Eix 1: Equitat i ocupació inclusiva de qualitat

L'Eix 1 (Equitat i ocupació de qualitat) es fonamenta en l'equitat en l'ocupació i en la millora infranquejable de les condicions laborals. És un eix que posa el focus en les persones i en les condicions en què aquestes accedeixen al mercat laboral. Aquest eix té com a objectiu avançar cap a un món laboral basat en principis de qualitat en el treball, equitat en l'accés als recursos i abordatge de les desigualtats socials, que afecten especialment grups poblacionals amb dificultats objectives per establir-se en el mercat laboral.

Destaca com a punt clau el tractament de l'atur juvenil com un dels principals reptes de la ciutat i s'observa la necessitat de millorar i reforçar l'educació de qualitat com a estratègia principal per prevenir l'atur juvenil. En aquest context, aquest eix preveu línies d'actuació que aposten per l'establiment de mecanismes de segones oportunitats per permetre el retorn al sistema educatiu, especialment mitjançant estudis professionals i vocacionals, per a aquelles persones joves que s'han desvinculat prematurament de l'educació i la formació. Finalment, aquest eix té com a objectiu potenciar el paper del món empresarial com a agent transformador de les relacions i condicions laborals, amb una perspectiva centrada en les polítiques empresarials inclusives i la qualitat de la feina.

Eix 2: Innovació i millora dels processos

L'Eix 2 (Innovació i millora dels processos) concentra els seus objectius en impulsar un canvi, una evolució en la definició, implementació i desplegament de les polítiques actives d'ocupació a la ciutat. Aquest eix es basa en àmbits d'actuació transversals, que promouran la innovació en els processos de formació tecniprofessional i en l'assessorament i acompanyament durant els processos d'incorporació al mercat laboral. A més, es promouran accions mitjançant ajuts i subvencions per a la contractació i el manteniment de l'activitat econòmica, així com la transformació digital i la implementació dels canvis administratius necessaris. Aquest eix també estableix objectius per consolidar sectors amb rellevància estratègica dins la ciutat i impulsar l'Economia Social i Solidària.

Algunes de les metes específiques inclouen:

- Definir i consolidar noves estratègies per fomentar la contractació i el manteniment de l'activitat econòmica.
- Promoure metodologies i processos que facilitin el seguiment i les avaluacions d'implementació i impacte.
- Desenvolupar estratègies amb criteris d'innovació, eficiència i eficàcia per assolir alts percentatges d'atenció integral a les persones en situació d'atur a Barcelona.
- Incorporar de manera transversal els objectius de la Mesura de govern "Barcelona, ciutat de talent", per impulsar les polítiques municipals de generació, desenvolupament, atracció, acollida i fidelització del talent a Barcelona.

Eix 3: Governança i concertació social

L'Eix 3 (Governança i concertació social) té com a objectiu fomentar l'ocupació de qualitat a través de totes les iniciatives socials i les polítiques públiques que es desenvolupin a la ciutat, ja sigui per part dels agents socials i civils o per part de l'Administració. Aquest tercer eix es caracteritza, d'una banda, per la necessitat de consolidar espais d'interrelació i cooperació entre agents socials i econòmics, que permetin establir acords i concerts entre diferents administracions en matèria d'ocupació. D'altra banda, es basa en la necessitat de fomentar de manera més robusta la complementaritat intramunicipal i la cooperació publicoprivada i amb la societat civil com a premisses clau per desenvolupar un autèntic Acord de Ciutat per a l'ocupació de qualitat. Cadascun d'aquests tres eixos es desglossa en un conjunt d'objectius estratègics que, a la vegada, configuren el marc operatiu on es defineixen les 38 línies d'actuació de l'ABOQ.

PRINCIPALS REPTES A ABORDAR

Barcelona s'enfronta a reptes complexos en matèria de qualitat de l'ocupació. La ciutat ha fet seus, contextualitzats a la realitat de la ciutat, els reptes globals en matèria qualitat de l'ocupació, de millora de les condicions d'accés al mercat de treball i d'igualtat d'oportunitats per a tota la ciutadania, però també des d'un enfocament que entén l'ocupació de qualitat com una eina per a la millora de la competitivitat, tant de les persones com de l'ecosistema empresarial i productiu.

Partint del **Decàleg de l'ocupació de qualitat a Barcelona, fruit d'un procés de consens**, i que presentem en el següent punt, s'han identificat un conjunt d'àmbits d'intervenció que abordarem en clau de reptes de ciutat. El conjunt de reptes que signifiquem no recull la totalitat als quals l'ABOQ s'ha d'afrontar, ni tots els àmbits d'intervenció en què és necessari incidir per tal d'avançar cap a l'assoliment d'una veritable ocupació de qualitat a la ciutat. No són els únics, però potser són, ara per ara, el que més urgència d'abordatge presenten.

Factors de desigualtat social en l'accés al mercat de treball, la promoció laboral i en les condicions laborals



Atur de llarga durada

Atur juvenil i desigualtats educatives



Temporalitat de la feina, precarietat i bretxes salarials per qüestions de gènere i/o altres factors de desigualtat

Model eficaç de governança basada en la concertació social



Avaluació de les polítiques d'ocupació

En la seva dimensió més social, alguns dels reptes diversos que l'ABOQ ha d'abordar deriven dels diferents factors de desigualtat social -especialment de gènere, però no només-, que condicionen l'accés al mercat de treball i la qualitat de les relacions i condicions laborals. Reptes que deriven també dels factors estructurals que es troben darrere l'atur juvenil i que requereixen, entre d'altres, estratègies preventives que prioritzin l'abordatge de les desigualtats educatives que es troben darrere els processos de desvinculació prematura de l'educació i la formació, i que acaben traduint-se en un factor de manteniment continuat d'elevades taxes d'atur i d'inactivitat entre les persones joves. Reptes que, en definitiva, continuen estant relacionats amb la necessitat de reduir problemes estructurals com l'atur de llarga durada, la temporalitat de la feina i, en definitiva, la precarietat laboral en conjunt.

Aquests reptes s'han d'abordar de manera global, pel conjunt de la ciutat, però necessàriament han d'estar observats en clau territorial a partir de les realitats dels diferents districtes i barris de la ciutat. L'ABOQ només podrà assolir els objectius i avançar en els reptes si parteix de la corresponsabilitat, suma d'esforços i actua de forma complementària amb les aportacions de cada agent membre, més enllà de la tasca d'impuls de l'Ajuntament de Barcelona i de les actuacions que s'implementen directament per Barcelona Activa. En aquest sentit, algunes de les actuacions per fer front als reptes definits s'hauran de dissenyar de manera col·legiada i preveure, en cada cas, quin o quins agents clau s'han d'implicar per al seu assoliment. Les Taules participatives esdevenen el marc idoni per aquest fi.

OCUPACIÓ DE QUALITAT I FOMENT DE LA COMPETITIVITAT EMPRESARIAL

De manera consensuada, els agents membres de l'ABOQ han definit un Decàleg de l'ocupació de qualitat com a full de ruta que guiarà de manera transversal el desplegament dels objectius i de les línies d'actuació, amb l'horitzó d'assolir el 2030 un mercat de treball de major qualitat i inclusiu.

Decàleg de l'ocupació de qualitat a Barcelona



- 1 Estabilitat laboral
- 2 Salaris mínims adequats
- 3 Jornades laborals adequades i flexibilitat laboral
- 4 Formació i capacitació continuades
- 5 Promoció i reconeixement professional
- 6 Organització del treball i conciliació de les vides laboral, familiar i personal
- 7 Salut, ètica i seguretat en el treball
- 8 Representació laboral i protecció de drets laborals
- 9 Focus en incorporació de persones joves al mercat de treball
- 10 Diversitat i no-discriminació

Així mateix, s'han consensuat **dotze línies d'actuació per al foment de la competitivitat empresarial** a Barcelona en el marc de l'ABOQ.

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 1 Foment del paper transformador de les empreses en matèria de qualitat de l'ocupació 2 Foment de l'<i>upskilling</i> i el <i>reskilling</i> en el marc empresarial i en col·laboració amb les empreses, facilitant alhora processos d'acreditació professional 3 Impuls a sectors estratègics (tradicionals, madurs i emergents) 4 Suport als projectes tractors econòmics del <i>Barcelona Green Deal</i> (economia blava, circular, digital, etc.) 5 Promoció i reconeixement professional i empresarial 6 Impuls de l'Economia Social i Solidària | <ul style="list-style-type: none"> 7 Impuls a la generació de perfils laborals híbrids 8 Foment de l'activitat laboral autònoma 9 Suport i foment de l'emprenedoria i a nous models de negoci 10 Concertacions interadministracions i amb agents socials i econòmics 11 Suport a les empreses per a l'atracció de la diversitat de talents, pel foment de la diversitat i en la cobertura de les seves necessitats (intermediació i <i>marketplaces</i> a mida de sectors i empreses) i línies d'ajuts a la contractació 12 Impuls i suport a la digitalització de les empreses, especialment del sector comerç i pimes |
|--|---|

Tipologia d'actuacions

Les accions són, de manera genèrica, totes aquelles **mesures d'intervenció concretes** (serveis, programes, projectes, cursos, esquemes d'assessorament...) que, definides a partir d'un marc temporal, d'uns objectius, una població objectiu, etc., es despleguen en el marc dels objectius estratègics de l'ABOQ per al seu assoliment. Totes les accions disposen d'un agent o entitat responsable, un pressupost i unes fites clau a aconseguir en forma de resultats.

L'ABOQ estableix un conjunt de **6 tipologies d'accions**. Totes les accions desplegades en el marc de l'ABOQ han de respondre a una (o vàries) d'aquestes tipologies. En conjunt, són accions amb els objectius de fomentar la **innovació en la formació tecnicoprofessional i l'assessorament i acompanyament en els processos d'incorporació al mercat de treball**; fomentar fórmules d'ajuts, finançament i subvencions a la contractació i el manteniment de l'activitat; i a la transformació digital. Aquestes accions es desenvoluparan en col·laboració amb l'ecosistema ocupacional de la ciutat i, necessàriament, estaran alineades amb les **tendències i dinàmiques del mercat de treball**, els **sectors estratègics**, els **nous models de negoci** i que actuaran sobre les bretxes competencials i de gènere en l'ocupació, entre d'altres, promovent també els **canvis administratius necessaris**.

Amb l'entrada en vigor del present Pla, **s'ha introduït una nova tipologia d'actuació, augmentant el número d'aquestes fins a 7**. Aquesta nova tipologia és la de **Plans Estratègics d'Ocupació**, que té a veure amb la planificació estratègica en clau de futur. A continuació, es descriuen de forma resumida cadascuna de les tipologies.

Assessorament i acompanyament



Accions que impliquin l'atenció personalitzada en el curt, mitjà o llarg termini, per part d'una persona experta, sigui de manera individualitzada o en petit grup, de manera presencial o telemàtica, l'objecte de les quals sigui la millora professional de la persona atesa.

Formació i capacitació



Accions que impliquin impartir continguts formatius de curta, mitjana o llarga durada per part de persones professionals expertes, de manera grupal, tant en format presencial com telemàtic, els continguts de les quals siguin la millora competencial en les àrees bàsiques, transversals o tècniques de la persona que rep la formació. La formació i capacitació pot consistir exclusivament en hores teòriques o en hores teòriques i pràctiques, així com fer ús de diferents metodologies com l'aprenentatge-servei o l'experienciació laboral amb contractació. Dins del conjunt d'accions de formació i capacitació tindran especial rellevància aquelles orientades a facilitar el reconeixement de les acreditacions de les qualificacions professionals.

Ajuts, subvencions públiques i finançament



Aquestes accions impliquen per part de l'Administració pública competent una partida pressupostària determinada, l'objectiu de la qual és promocionar la inserció laboral de les persones en el mercat laboral. Aquestes accions poden dur-se a terme de manera directa amb la persona beneficiària (ajuts, beques, etc.) o indirecta (subvencions a la contractació, finançament de projectes socials, d'entre altres).

Millora dels processos



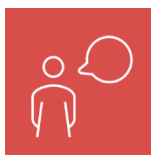
Accions de millora interna i externa de la manera com es duen a terme els programes i serveis que rep la ciutadania per millorar la seva ocupabilitat. Aquestes accions incidiran en la identificació de necessitats, la definició de propostes i l'avaluació de les accions realitzades. L'objecte d'aquestes accions redundarà sempre en la millora de l'atenció a les persones i en la promoció de l'ocupació a la ciutat de Barcelona.

Col·laboració agents socials i econòmics



Accions que impliquin la col·laboració amb les organitzacions sindicals i patronals més representatives, així com amb altres agents -tant socials, públics o privats- en la posada en marxa d'actuacions que tinguin per objecte la promoció de l'ocupació a la ciutat de Barcelona.

Comunicació, promoció i transparència



Accions que impliquin la visibilitat i accessibilitat a les actuacions de promoció de l'ocupació o als resultats d'aquestes, que es duguin a terme a la ciutat de Barcelona.

Plans estratègics d'ocupació



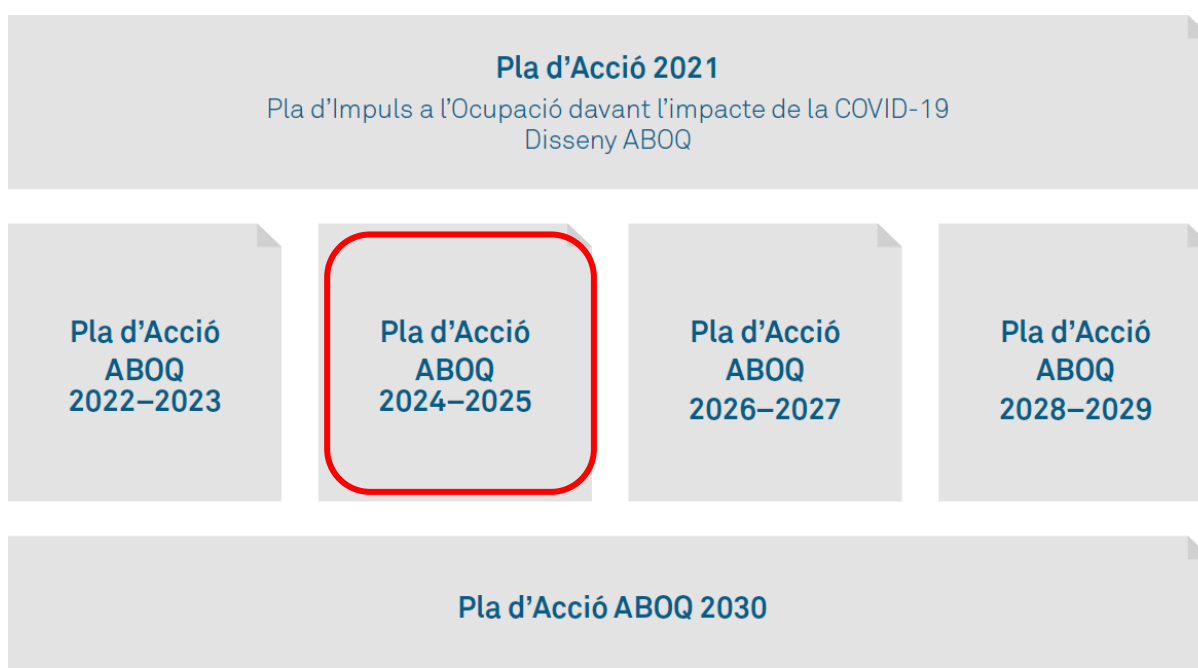
La planificació estratègica és una activitat clau per tal de definir el futur desitjat i traçar les línies d'actuació prioritàries a partir de les quals avançar. Així, la planificació estratègica en l'àmbit de l'ocupació es considera un element clau en el desenvolupament de l'ABOQ i s'incorpora com a nova tipologia d'acció a partir d'aquest Pla d'Acció.

Desplegament de l'ABOQ

L'Acord de Barcelona per l'Ocupació de Qualitat planteja un desplegament sobre la base de quatre Plans d'Acció biennals i dos d'annuals, que responen a moments de transició: Pla d'Acció 2021 de resposta davant l'impacte de la COVID i de transició entre l'antiga Estratègia d'Ocupació de Barcelona (EOB 2016-2020) i l'ABOQ 2021-2030, i Pla d'Acció ABOQ 2030, que suposarà el darrer del present ABOQ.

Així, el present Pla d'Acció suposa el segon Pla biennal en el marc de l'ABOQ.

Desplegament de l'ABOQ: Plans d'Acció bianuals



Pla d'Acció 2022-2023

El present Pla neix a partir de l'experiència obtinguda en l'elaboració i execució del Pla d'Acció 2022-2023, el qual recollia 77 actuacions distribuïdes en els 3 eixos, 12 objectius estratègics i 38 línies d'actuació, i es presentava com a un punt d'inflexió vers la visió global de les PAO en l'àmbit de ciutat i, especialment, entre les organitzacions que componen l'ABOQ, amb l'objectiu d'avançar en la planificació conjunta de necessitats i actuacions prioritàries a nivell de Barcelona, alhora que també amb una perspectiva metropolitana. El Pla d'Acció 2022-2023 ha suposat un canvi de paradigma en l'ABOQ, observant un creixement exponencial de les participacions, així com d'actors implicats. Es van produir més de 200.000 atencions a persones i empreses per part dels agents que componen l'ABOQ. En aquest sentit, una persona pot haver participat en més d'una

actuació ocupacional i, per altra banda, les atencions poden ser d'intensitat o durada diverses. El pla mencionat ha estat una experiència clau a l'hora del plantejament estratègic i operatiu del nou Pla 2024-2025, nodrint-lo de coneixement i millores substancials, que permetran enfocar-lo de manera més directa per fer front als reptes de ciutat.

El Pla 2022-2023 presentava 3 grans prioritats d'acció:

1. El **desenvolupament de la cartera de serveis i programes adreçats a les persones i empreses** per donar resposta a la millora de l'ocupabilitat, així com l'acompanyament de les persones emprenedores i suport a l'enfortiment i competitivitat de les empreses.
2. El **desplegament dels nous instruments definits**, així com la posada en marxa de tots **els òrgans i espais de participació i governança** acordats. Les Taules de participació es configuren com a espais de reflexió i disseny de les actuacions o mesures, que han de permetre un abordatge conjunt dels nous reptes i objectius estratègics.
3. L'elaboració i aprovació dels **instruments de seguiment, quadres de comandament i model d'avaluació** per permetre un adequat seguiment del nivell d'assoliment dels reptes i objectius.

Especialment rellevant ha estat el treball dut a terme en el desplegament dels òrgans de governança (Comissions i Taules) i els Grups de Treball, que ha permès abordar certes problemàtiques relacionades amb l'ocupació de qualitat des d'una perspectiva múltiple, comptant amb un treball de cocreació entre tots els agents implicats.

2.2 Marcs de referència

Àmbit	Marc de referència
Catalunya	Estratègia Catalana per a l'Ocupació 2022-2027 (ECO-Q)
	Pla de Desenvolupament de les Polítiques d'Ocupació 2023-2025
Estat	Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024
	Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional.
	Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo.
	El Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo
Barcelona	Barcelona Green Deal

Àmbit català

Estratègia Catalana per a l'Ocupació 2022-2027 (ECO-Q)

D'acord amb l'article 6 de la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (Llei 13/2015), l'Estratègia Catalana per a l'Ocupació 2022-2027 (ECO-Q) és l'instrument de planificació que estableix els criteris, les directrius, les prioritats i els objectius de la política d'ocupació de Catalunya amb caràcter pluriennal, mitjançant la planificació de les línies d'actuació en els àmbits de les polítiques d'ocupació, d'acord amb les directrius estratègiques europees, estatals i catalanes, i la incorporació de les previsions pressupostàries i l'origen previsible dels recursos necessaris per executar-les. Els tres objectius globals de l'ECO-Q són:

- (a) Millorar l'ocupabilitat i el benestar de les persones, impulsant el creixement professional a través de l'adaptació de la seva formació i qualificació a les necessitats del mercat laboral i invertint en l'aprenentatge permanent, contribuint així a la generació d'ocupació de qualitat.
- (b) Fomentar la competitivitat econòmica i empresarial i l'emprenedoria de Catalunya, mitjançant la promoció de models productius sostenibles i de qualitat, tenint en compte les particularitats en funció del territori, el sector i la dimensió de l'organització, i anticipant-se als canvis i reptes de l'entorn.
- (c) Promocionar dins del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya la transformació digital i la cooperació entre agents, advocant per l'adaptabilitat dels serveis i l'atenció personalitzada.

Pla de Desenvolupament de les Polítiques d'Ocupació 2023-2025

El Pla de Desenvolupament de les Polítiques d'Ocupació 2023-2025, elaborat pel SOC amb sindicats, empresaris i entitats municipalistes, guia les polítiques d'ocupació inspirades en documents com l'Estratègia Catalana per a l'Ocupació i el Barcelona Green Deal. Estableix quatre eixos principals: el primer, enfocat a les persones, busca reduir el temps de demanda d'ocupació i disminuir l'atur juvenil; el segon, dedicat a les empreses, vol augmentar el nombre de llocs de treball i enllaçar demandants amb vacants; el tercer, centrat en el territori, implementa estratègies de la Llei 13/2015; mentre que el quart es dedica a la digitalització per millorar la gestió i anàlisi dels serveis ocupacionals. Entre les línies destacades, es troba el Pla per a persones aturades majors de 45 anys i l'Estratègia d'Ocupació Juvenil, que busca reduir l'abandonament escolar, promoure la formació contínua i fomentar la mobilitat internacional i l'emprenedoria juvenil.

Àmbit espanyol

Estratègia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024

L'estratègia espanyola de suport a l'ocupació 2021-2024 defineix el marc per a les polítiques actives i la formació professional per a l'ocupació, fixant els objectius, principis i recursos financers necessaris. Inclou dos tipus d'objectius: els estratègics i els específics, els quals s'apliquen progressivament. El primer objectiu estratègic se centra en les persones i les empreses, amb acompanyament personalitzat als demandants d'ocupació i un servei especialitzat per a empreses. El segon objectiu promou la transformació

productiva, modernització i digitalització del model productiu, amb especial atenció a sectors com les indústries creatives, les cures i els territoris despoblats. El tercer objectiu estratègic se centra a obtenir resultats mitjançant l'avaluació de les polítiques actives d'ocupació i la creació d'un espai col·laboratiu entre serveis públics d'ocupació. El quart objectiu, busca millorar les capacitats dels serveis públics, destacant la diversificació dels canals d'atenció, la digitalització i la modernització dels processos, així com la formació professional actualitzada per respondre a les demandes del mercat laboral. A més, es pretén revitalitzar el Sistema Nacional d'Ocupació mitjançant la interoperabilitat dels sistemes i la millora de la qualitat de les dades. L'últim objectiu estratègic tracta la governança i cohesió del Sistema Nacional d'Ocupació, amb un enfocament en l'eficiència financera, la millora de la governança i la coordinació operativa entre nivells administratius per millorar l'eficàcia i reputació dels serveis públics d'ocupació.

[Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional](#)

La Llei Orgànica d'ordenació i integració de la Formació Professional estableix un sistema únic i integrat de formació professional orientat a enfortir l'economia i adaptar-se a les noves necessitats del mercat laboral. Aquest sistema busca proporcionar formació contínua i acompanyament professional al llarg de la vida, responent a les aspiracions individuals i a les demandes del mercat. La llei ha estat elaborada amb la participació de diferents sectors, incloent-hi empreses, comunitats autònomes i interlocutors socials, i ha rebut informes favorables de diverses institucions. La norma aborda tres reptes principals: millorar la qualificació de la població activa, augmentar el nombre de joves que opten per la formació professional, i incrementar la formació contínua de les persones treballadores. El model de formació es basa en una oferta flexible i inclusiva, amb un sistema de formació modular dividit en cinc graus (A-E) i amb caràcter dual. A més, impulsa la creació de centres especialitzats d'FP, la xarxa d'especialització intel·ligent, i un sistema d'acreditació de competències basat en l'experiència laboral. Un altre element clau és la formació dual, que combina la teoria en els centres de formació professional amb pràctiques en empreses, assegurant un aprenentatge pràctic. A més, es crea un sistema d'orientació professional vinculat a la formació professional, i es fomenta la innovació, la digitalització, la sostenibilitat i l'emprenedoria. També es prioritza ajustar l'oferta formativa a les demandes del mercat, facilitant l'acreditació de competències mitjançant un registre estatal i garantint formació complementària per aquelles no acreditades.

[Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo](#)

La Llei 3/2023 d'ocupació té com a objectiu ordenar el Sistema d'Ocupació, la seva planificació i execució, i promoure la política d'ocupació per reduir la desocupació, millorar l'ocupabilitat i reduir les desigualtats estructurals, especialment de gènere, i fomentar la cohesió social i territorial. Els seus objectius inclouen garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, impulsar l'ocupació de qualitat i mantenir la progressió professional de les persones ocupades a través de la millora de les seves qualificacions. També es prioritza la formació de les persones desocupades per facilitar la seva requalificació i adaptar-se a les necessitats del mercat laboral. La llei busca eliminar qualsevol mena de discriminació, donant suport a col·lectius vulnerables o afectats per desigualtats, i fomentar l'emprenedoria i l'economia social amb assessorament i avaluació de la viabilitat de projectes. També pretén anticipar les necessitats laborals a mitjà i llarg termini, afavorint la integració social de la població immigrada, especialment jove. Les Corporacions Locals tenen un paper rellevant en la cooperació per assolir aquests objectius a nivell local.

Les polítiques d'ocupació fan un èmfasi especial en la perspectiva de gènere per reduir la bretxa entre homes i dones, i incentiven l'entrada de dones en sectors masculinitzats i viceversa. A més, es dirigeixen a persones majors de 45 anys, amb especial atenció a les que estan en risc de perdre el treball a causa dels avenços tecnològics. També es promou l'ocupació juvenil, amb un enfocament especial per a persones de 18 a 30 anys, fomentant contractes indefinits i la qualitat laboral, i per a joves de 16 a 17 anys, promovent el seu retorn al sistema educatiu. Finalment, les polítiques d'ocupació es concentren en les persones amb discapacitat, garantint el seu accés i desenvolupament en l'ocupació ordinària i protegida.

[El Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo](#)

El Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo, modifica substancialment les condicions del mercat de treball incidint, sobretot, en el que es relaciona amb l'ABOQ, en la reducció de la temporalitat i l'estabilització dels llocs de treball, així com una regulació més profunda dels contractes formatius. Per una banda, la reforma genera una simplificació contractual, fent desaparèixer el contracte per obra i servei, i modificant la contractació temporal. Canvia la concepció de la contractació, ja que els contractes es presumeixen concertats per temps indefinit, solament existint un contracte de duració determinada, aplicable per causes de producció o substitució, però que per a la seva utilització ha de tenir una causa habilitant molt ben especificada, amb relació a les circumstàncies i la duració prevista. També es limita la concatenació de contractes temporals i s'estableixen desincentius per penalitzar els contractes de molt curta durada i el seu abús. Pel que fa als contractes formatius, se n'estableixen dos tipus. Per una banda, el contracte formatiu en alternança, que permet compatibilitzar l'activitat laboral retribuïda amb processos formatius com la formació professional, estudis superiors, etc. Es limiten les jornades per afavorir la conciliació entre estudis i treball, regulant el salari a percebre en funció de l'SMI. També s'introdueix la figura del/de la tutor/a, que ha de vetllar per al correcte compliment de l'itinerari personalitzat marcat prèviament, així com de l'estricta realització de les tasques objecte del contracte. La figura del tutor o la tutora també ha de vetllar per la correcta atenció de les necessitats específiques de les persones amb discapacitat. I, d'altra banda, s'estableix el contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis. Aquesta tipologia de contracte pot aplicar-se fins tres anys després de la finalització dels estudis (5 anys en cas de les persones amb discapacitat), i pot estendre's de sis mesos a un any. També ha de ser seguit per un tutor o una tutora, que vetlli per l'estricta compliment de les condicions establertes i del programa de formació. S'estableixen també bonificacions i incentius per a la contractació de persones amb discapacitat.

Àmbit municipal

[Barcelona Green Deal](#)

El Barcelona Green Deal té la missió de construir un full de ruta integral materialitzat en l'establiment de 3 Eixos Estratègics, que agrupen 10 Objectius, i un total de 66 Accions concretes amb la missió de situar Barcelona com a referent internacional en tots els eixos vertebradors econòmics i socials de la ciutat, establint un pacte socioeconòmic entre totes les institucions, empreses, entitats i ciutadania. Per poder acomplir aquesta missió,

s'esmenten una sèrie de reptes als quals fer front: creixement sostenible, amenaça del canvi climàtic, identitat i cultura, manteniment del lideratge digital i reforç del lideratge internacional. S'estableixen tres grans eixos: Competitivitat, Sostenibilitat i Equitat, dins els quals s'emmarquen els 10 objectius principals: (1) Ser la capital digital i tecnològica d'Europa; (2) Ser un *hub* de referència per al talent nacional i internacional; (3) Protegir l'estabilitat i seguretat de l'economia de proximitat; (4) Transformar el model turístic cap al valor i la sostenibilitat; (5) Ampliar la presència de Barcelona a nivell internacional; (6) Ser la ciutat líder en matèria d'emprenedoria i innovació; (7) Garantir la qualitat de la feina i ocupabilitat de la ciutadania; (8) Fer créixer i enfortir el teixit d'empreses i iniciatives d'Economia Social i Solidària a Barcelona; (9) Fomentar l'economia verda i circular i la transició ecològica; i (10) Ser la ciutat de referència per a un nou pol d'activitat econòmica. És dins d'aquests objectius on es desenvolupen les 66 accions concretes, basades en 6 tipologies: Subvencions, ajuts i finançament; Formació i assessorament; Promoció i comunicació; Eines de desenvolupament econòmic; Canvis normatius i administratius; i Col·laboració publicoprivada. Alguns exemples d'aquestes accions concretes són: el Pla Barcelona Fàcil; l'impuls del Barcelona Accelera–Fons d'Inversió; la Capitalitat mundial del mòbil: un futur més enllà del 2024; el *Reskilling* Activa; el Barcelona Week; o el Barcelona Innovation Coast (BIC).

3. Situació de l'ocupació a la ciutat de Barcelona

3.1 Introducció

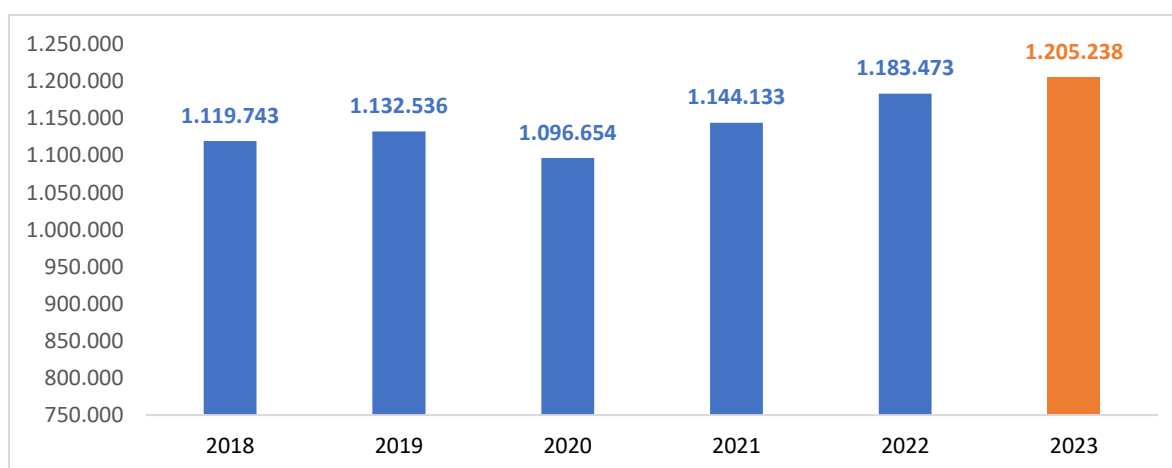
El 2023, l'economia de Barcelona mostra una gran resiliència en un context econòmic complex, marcat per l'alentiment de la recuperació de l'activitat econòmica mundial per l'increment de la inflació, l'enduriment de la política monetària i els riscos geopolítics. Un dels factors que expliquen aquesta evolució és el bon comportament del mercat de treball, que fa que indicadors clau –com ara l'ocupació o la contractació indefinida– assoleixin els millors registres de la sèrie històrica i l'atur se situï en els registres més baixos en 15 anys. Alhora, persisteixen reptes rellevants, com la precarietat laboral de determinats sectors i col·lectius, la pobresa salarial o la bretxa salarial de gènere. A continuació, es presenta una breu diagnosi de la situació al tancament de 2023 i de l'evolució del mercat laboral de la ciutat amb relació a l'any anterior i també a l'etapa prepanidèmia.

3.2 Llocs de treball

Barcelona tanca l'any amb més d'1,2 milions de llocs de treball per primera vegada en la sèrie històrica

Barcelona tanca el 2023 amb **1.205.238 persones afiliades** a la Seguretat Social **-21.765 persones i un +1,8%** més que un any enrere- i d'aquesta manera **registra el valor més alt en un final d'any de la sèrie històrica**.

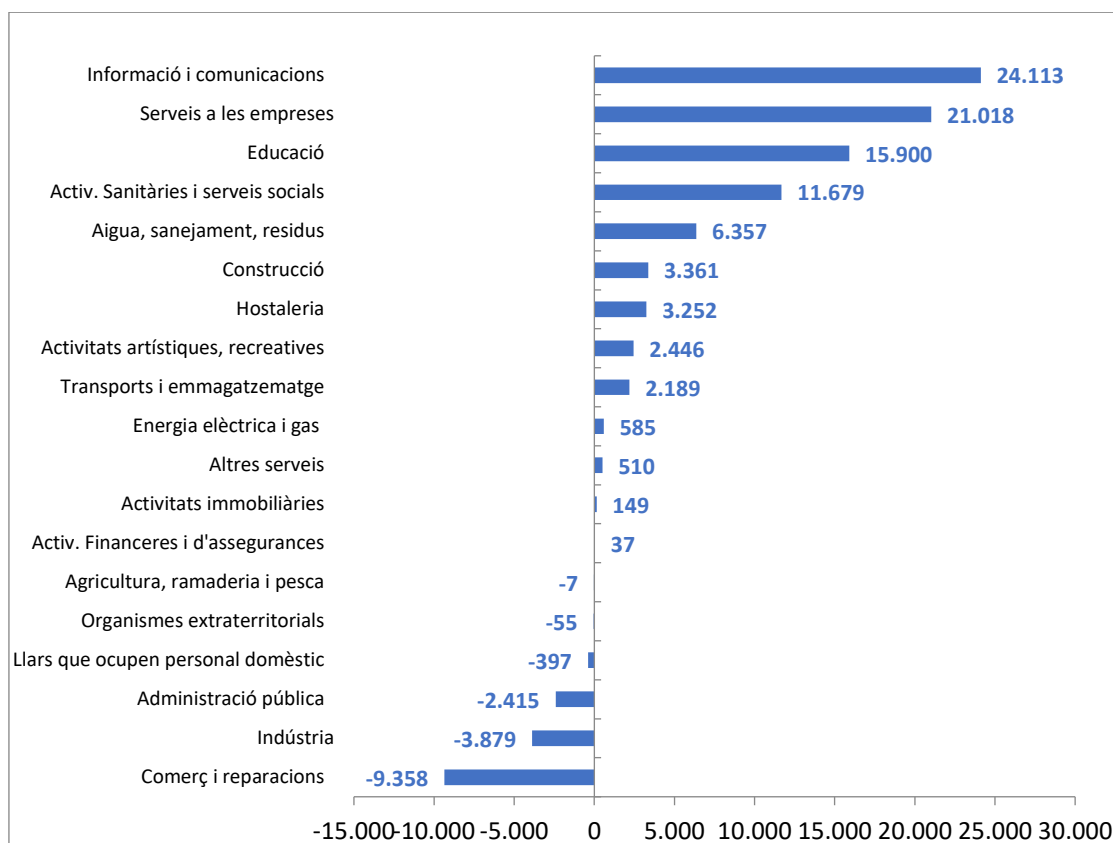
Evolució de l'afiliació a la Seguretat Social* a Barcelona.
2018–2023 (%)



*Conjunt de règims. Dades de desembre de cada any. Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de la Seguretat Social, Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

La majoria dels sectors econòmics de la ciutat creen ocupació neta amb relació al 2019, tot destacant l'augment de llocs de treball a **la Informació i comunicacions, amb (24.113)**, els **Serveis a les empreses (21.018)**, l'**Educació (15.900)** i les **Activitats sanitàries i de serveis socials (11.600)**. D'altra banda, el **Comerç (-9.358)¹**, la **Indústria (-3.879)** i l'**Administració pública (-2.415)²** experimenten un descens en el nombre de llocs de treball respecte a la pre pandèmia.

Variació de l'afiliació* a la Seguretat Social per sectors a Barcelona. Desembre 2023/2019



*Afiliació als règims General i d'Autònoms. Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de la Seguretat Social, Ministeri d'inclusió, Seguretat Social i Migracions.

Els sectors estratègics impulsen la creació d'ocupació a Barcelona. El 2023, destaca el fort dinamisme del Turisme, de les TIC i els Sectors creatius, amb variacions interanuals dels llocs de treball (+7,0%, +4,5% i +4,3%) que -com les de la Salut i Bio i el Transport i logística (entorn del 4%)- superen la mitjana de la ciutat (+1,9%), mentre que l'ocupació a la Indústria manufacturera creix moderadament (+0,7%) i la del Comerç es redueix (-5,9%)³.

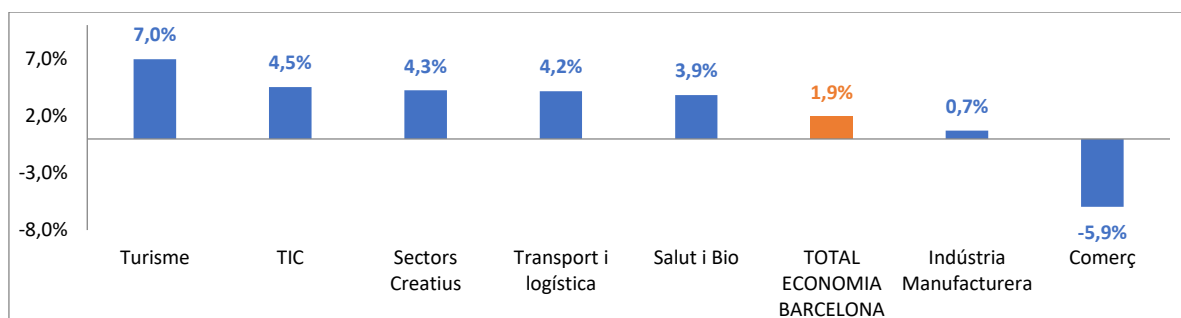
¹ La reducció de l'afiliació al Comerç es deu a l'efecte estadístic de trasllat de la seu de tres centres de cotització de gran dimensió des de Barcelona a un altre municipi de l'àmbit metropolità.

² L'augment de l'Educació i el descens de l'Administració pública són deguts a un traspàs estadístic de treballadors/es del segon al primer d'aquests sectors.

³ El descens en el nombre d'afiliats/des al sector del Comerç es deu al canvi de domicili social d'un centre de cotització de Barcelona cap a un altre municipi de l'àmbit metropolità.

Variació interanual de l'afiliació* a la Seguretat Social als sectors estratègics a Barcelona.

Desembre 2023/2022 (%)



*Afil·liació als règims General i d'Autònoms. Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de la Seguretat Social.

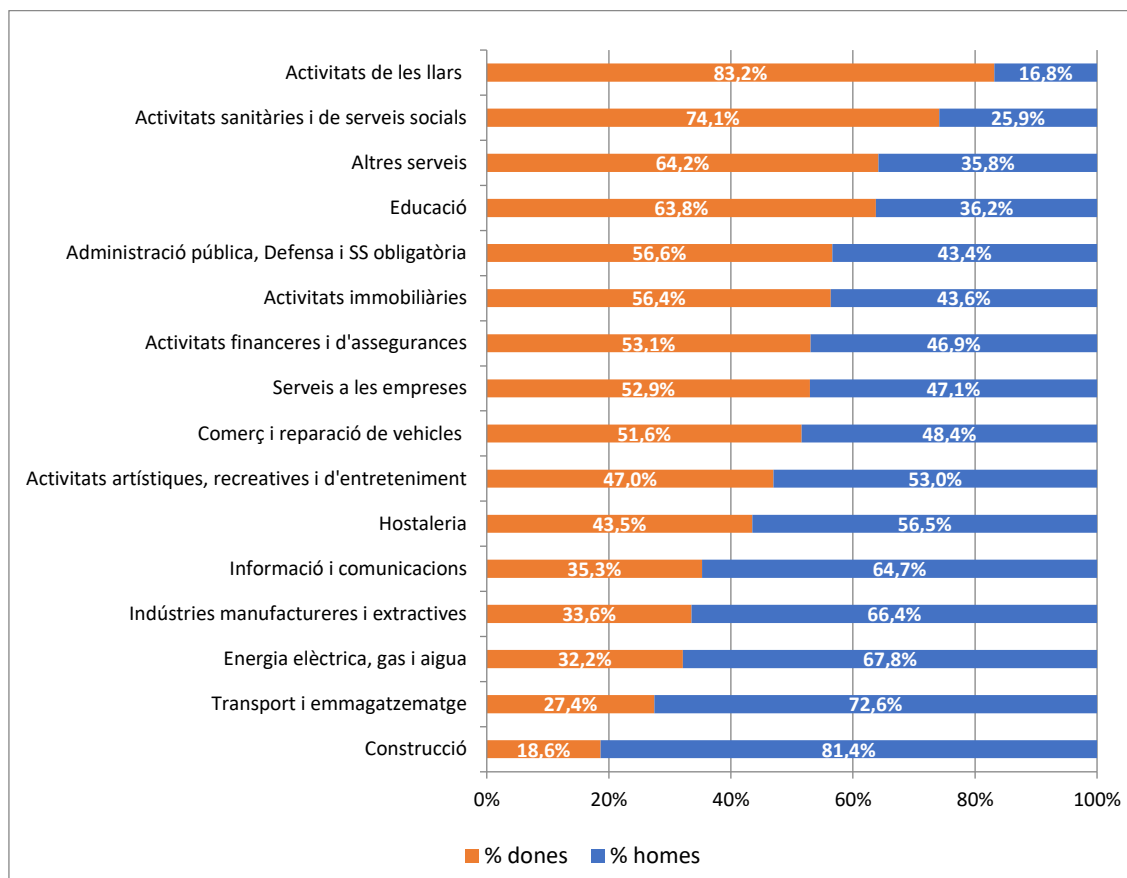
El nombre d'empreses amb assalariats/des s'incrementa a la major part d'aquestes activitats, amb augments anuals superiors a la mitjana de Barcelona (+0,7%) als Transports i logística (+7,5%), al Turisme (+1,8%), les TIC (+1,6%) i els Sectors creatius (+1,4%), mentre que mostra estabilitat a la Salut i Bio (+0,2%) i un lleuger descens al Comerç (-0,3%) i la Indústria manufacturera (-0,7%).

Des de la perspectiva de gènere, cal remarcar que els llocs de treball **amb major presència de dones es troben als sectors feminitzats, com Activitats a les llars (83,2%) i Activitats sanitàries i de serveis socials (74,1%)**. Són feines que es caracteritzen per un ús intensiu de la mà d'obra, menys valorades socialment i amb els salaris més baixos. Formen part del fenomen que es coneix com a **terra enganxós** i es caracteritzen també per les limitades possibilitats de promoció laboral.

Altres sectors com l'Educació, l'Administració pública i Activitats immobiliàries es caracteritzen també per un clar predomini de l'ocupació femenina que posa de manifest, a l'igual en els sectors anteriors, com el **rol de gènere associat a les dones i vinculat a les responsabilitats domèstiques i de cura es trasllada al mercat de treball**.

D'altra banda, la Construcció, el Transport, l'Energia elèctrica, Gas i aigua, la Indústria manufacturera i, sobretot, la Construcció, continuen essent sectors altament masculinitzats. Cal remarcar que les dones **representen un 35,3% de l'ocupació a la branca d'Informació i comunicacions**, un sector en continu creixement i fortament demanat, que ofereix salaris més elevats i millors condicions laborals. Així i tot, s'ha produït un augment molt lleuger respecte a l'any anterior, on les dones representaven el 35,2%.

Distribució de l'afiliació a la Seguretat Social per sectors i sexe a Barcelona Desembre 2023 (%)



*Afiliació als Règims General i d'Autònoms. A les activitats de les llars s'inclouen els treballadors/es que es troben en règim especial de treballadors i treballadores de les llars.

Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de la Seguretat Social.

3.3 Activitat, ocupació i atur

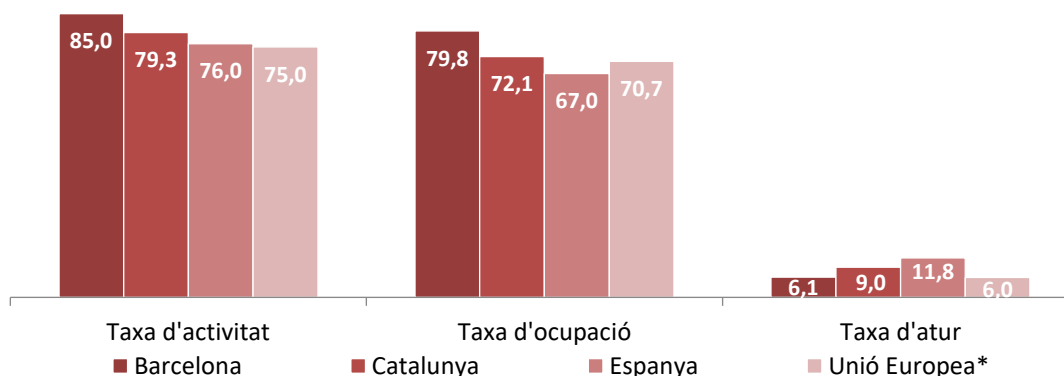
Les taxes d'activitat i ocupació de la ciutat -global i femenina- assoleixen màxims històrics

El quart trimestre de 2023, Barcelona té una **taxa d'activitat (85,0%) superior** a les de Catalunya, Espanya i la Unió Europea (79,3%, 76,0% i 75,0%, respectivament), que suposa **el registre més elevat de la sèrie històrica** -iniciada el 2002-. Així mateix, la **taxa d'ocupació de la ciutat (79,8%) assoleix també el valor més elevat de la sèrie històrica**, tot superant la catalana (72,1%), la de la UE (70,7%) i **—en més de 12 punts— l'espanyola (67,0%)**.

Pel que fa a la **taxa d'atur a Barcelona (6,1%), assoleix el valor més baix des de 2007** amb un registre inferior al de les taxes **catalana (9,0%) i estatal (11,8%)**, i que s'aproxima a la de la UE (6,0%).

Taxa d'activitat, ocupació i atur per àmbits territorials

IV trimestre 2023 (%)



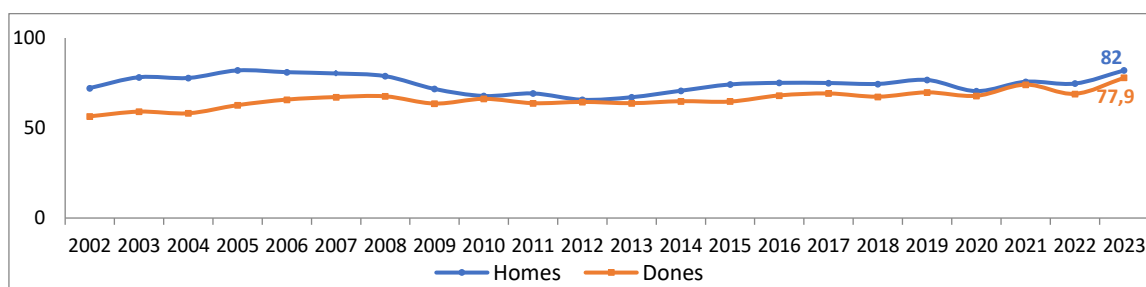
*Unió Europea: taxes d'activitat, ocupació i atur del III trimestre per al col·lectiu de 15 a 24 anys.

Font: elaboració del Departament d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades d'Idescat, del Departament d'Estadística i Difusió de Dades de l'Ajuntament de Barcelona i l'Eurostat.

L'evolució dels darrers 20 anys mostra una tendència estructural a l'augment de **la taxa d'ocupació femenina**, que **tanca l'any 2023 amb un valor del 77,9%, el més elevat de la sèrie històrica**. La diferència entre les taxes d'ocupació d'homes i dones, que abans de 2006 superava els 15 punts, es va reduir notablement en el període de crisi 2008-2013 i torna a fer-ho en el període 2020-2023, fins a situar-se en 4,1 punts percentuals.

Evolució de la taxa d'ocupació per sexe a Barcelona 2002-2023

4T (% s/pobl. 16-64 anys)



Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de l'Institut Nacional d'Estadística.

El quart trimestre de 2023, Barcelona registra una **taxa d'atur juvenil del 21,2%**. Aquest indicador s'ha reduït en **3,5 punts respecte al mateix trimestre de l'any anterior**, i **assoleix un valor similar al del primer trimestre de 2019 (21,5%)**, després d'haver arribat a superar el 40% en el context de la crisi provocada per la Covid. Així i tot, la taxa d'atur juvenil més que triplica la mitjana de la ciutat (6,1%).

3.4 Contractació

La contractació indefinida a la ciutat se situa en el 43% de la total

L'any 2023, a Barcelona s'han formalitzat **817.346 contractes**, valor que suposa una reducció de l'11,9% respecte a l'any anterior, deguda fonamentalment a l'efecte de la Reforma Laboral en vigor des de març de 2022 que, en incentivar la contractació indefinida, redueix el valor absolut del nombre de contractes que es formalitzen i que abans –en molts casos- eren temporals. La contractació indefinida també disminueix en termes interanuals (-7,3%), però ho fa de forma més moderada que la contractació temporal (-15,1%).

Contractes formalitzats a Barcelona per tipologia.

2023

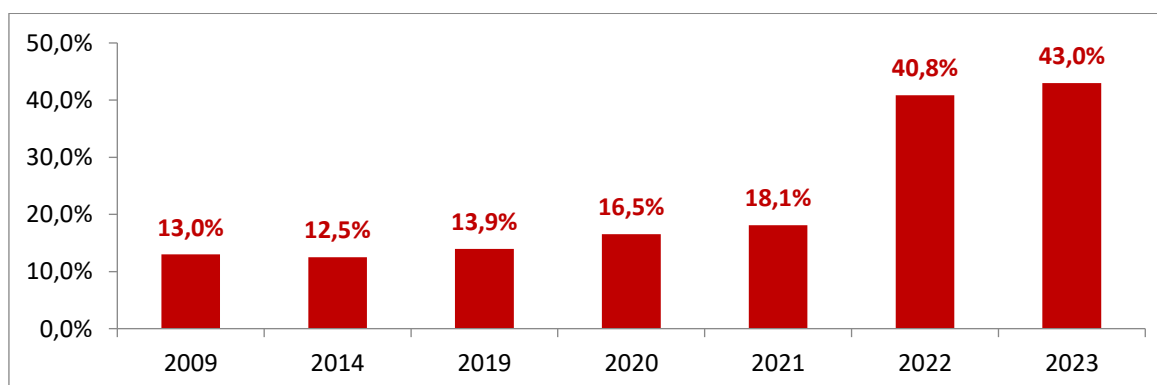
Contractes signats (tipologia)	Nombre	Pes per tipologia de contracte	Variació interanual
Indefinits	351.104	43,0%	-7,3%
Temporals	466.242	57,0%	-15,1%
TOTAL	817.346	100,0%	-11,9%

Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística i Difusió de Dades de l'Ajuntament de Barcelona.

Pel que fa a la qualitat de l'ocupació, cal remarcar que l'any 2023 el **pes relatiu dels contractes indefinits a la ciutat** se situa en un **43,0% del total** de contractes signats, de manera que **la contractació indefinida** continua estant per sobre del 40% del total –com succeeix des de l'aplicació de la Reforma Laboral-, **i se situa al nivell més alt de la sèrie històrica anual.**

Contractació indefinida a Barcelona.

2009 - 2023 (% s/total)



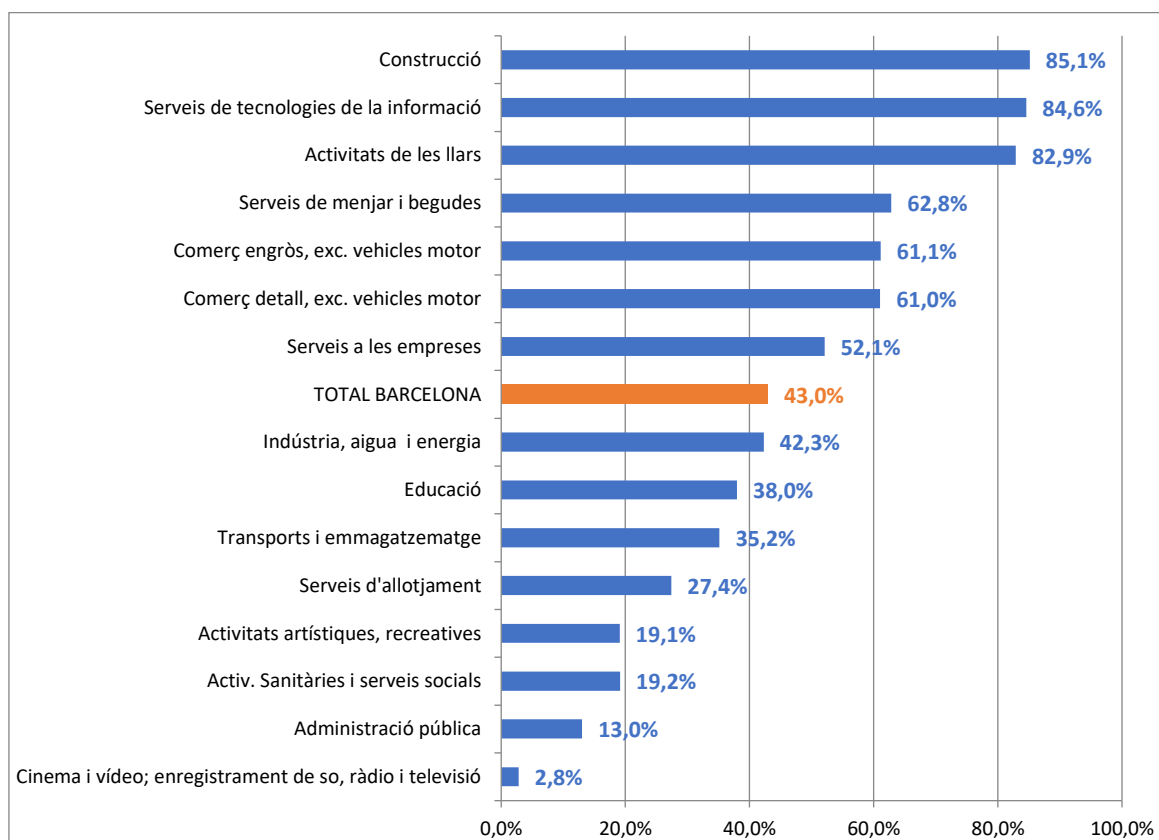
Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística i Difusió de Dades de l'Ajuntament de Barcelona.

L'aplicació de la **Reforma Laboral** ha suposat, doncs, **un fort impuls de la contractació indefinida, aportant estabilitat i un vincle més sòlid entre l'empresa i la persona treballadora.**

Dins d'aquesta tendència general, s'observen **diferències importants entre sectors.** La **Construcció** s'ha posicionat com el sector més beneficiat per la Reforma Laboral i és el que ha registrat major percentatge de contractació indefinida (**85,1%**), juntament amb els **Serveis de tecnologies de la informació** (84,6%) i les **Llars que ocupen personal domèstic** (82,9%). Per contra, hi ha sectors -especialment les activitats relacionades amb els Mitjans de comunicació, l'Administració pública, les Activitats sanitàries i de serveis socials i les Artístiques-, amb valors que no arriben al 20% de contractació indefinida.

Per sexe i edat -a excepció de les persones majors de 45 anys- no hi ha diferència significativa i **tots els grups han assolit percentatges de contractació indefinida per sobre del 40%**. En conjunt, les dades mostren que la tipologia de contractació ve més condicionada pel sector d'activitat que pel nivell de formació.

Pes de la contractació indefinida segons sectors. 2023 (% s/total)

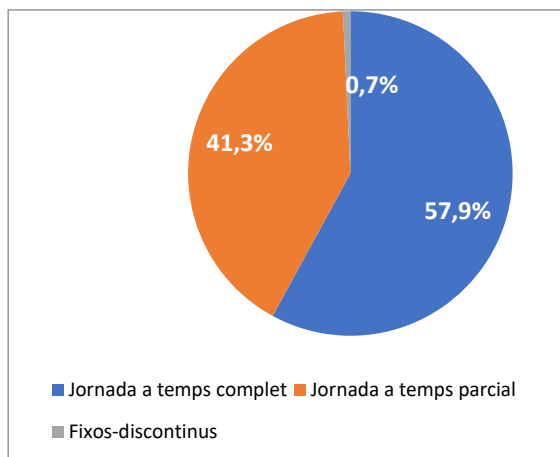


Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística i Difusió de Dades de l'Ajuntament de Barcelona.

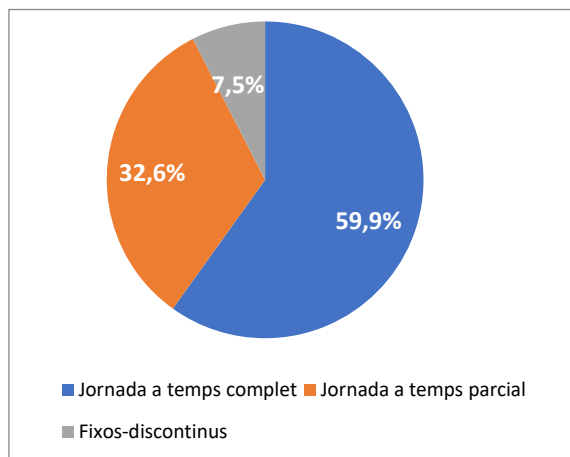
Per tipus de jornada, hi ha una tendència a l'alça en la contractació indefinida de tipus fixa discontinua, que aquest 2023 representa el 7,5% del total de contractes signats, un augment significatiu respecte a l'any 2019, quan aquest tipus de jornada representava el

0,7%. Pel que fa a la contractació a temps parcial, ha experimentat una disminució de 8,7 punts respecte al 2019 (del 41,3% el 2019 al 32,6% el 2023), mentre que la contractació a temps complet s'ha mantingut estable i suposa prop del 60% del total.

Distribució de la contractació per tipus de jornada a Barcelona. 2019 (%)

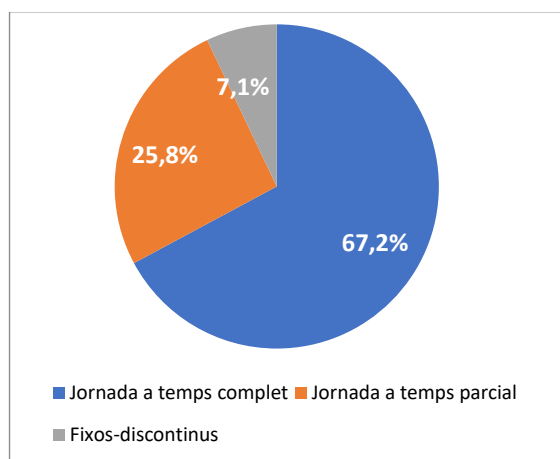


Distribució de la contractació per tipus de jornada a Barcelona. 2023 (%)

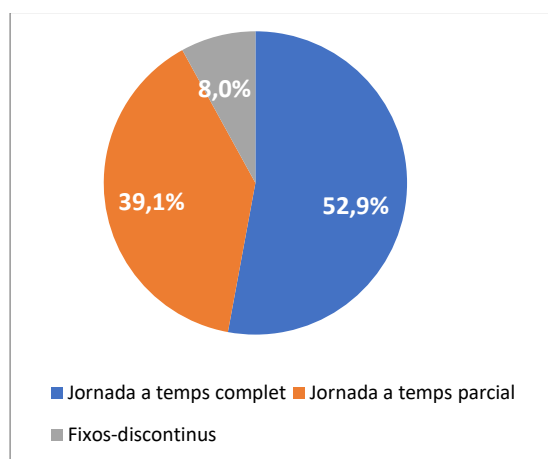


Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona amb dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat.

Distribució de la contractació masculina per tipus de jornada a Barcelona. 2023 (%)



Distribució de la contractació femenina per tipus de jornada a Barcelona. 2023 (%)



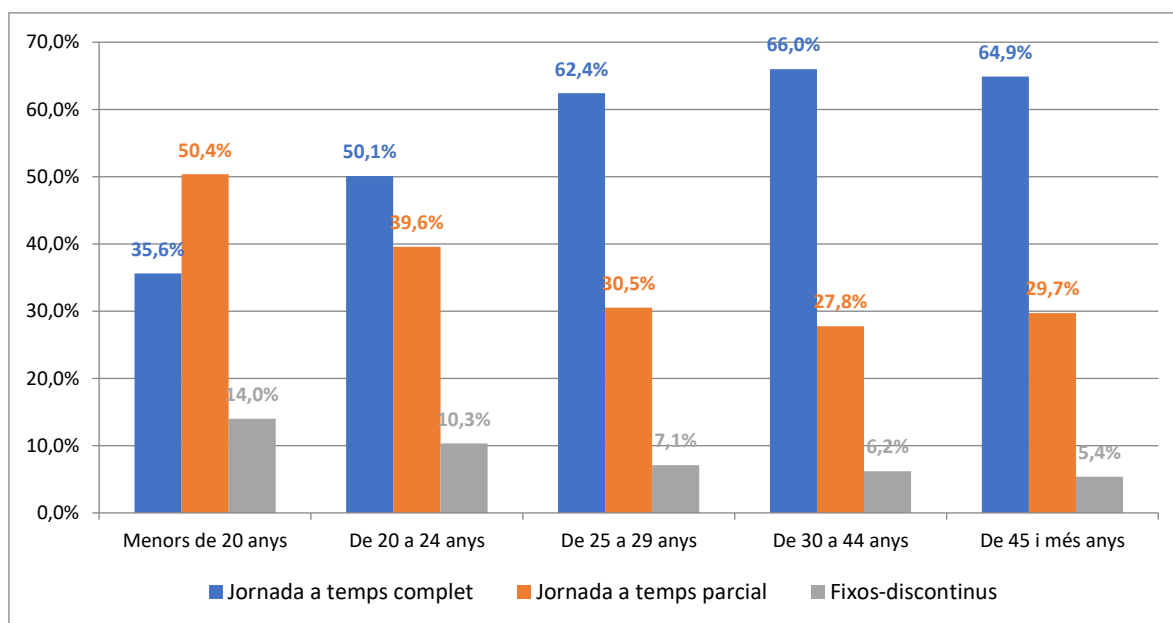
Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona amb dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat.

El 2023, el pes de la contractació parcial entre les dones (39,1%) és més de 13 punts superior a la masculina (25,8%), mentre que el pes dels fixos-discontinus és molt similar als dos sexes (8,0% dels signats per dones, per un 7,1% als homes).

Així mateix, s'aprecien diferències en la distribució dels tipus de jornada per edats, essent **les persones joves els que tenen un percentatge de contractació a temps parcial**

més elevat, que entre les de menys de 20 anys supera el 50% i va disminuint amb l'edat, mentre que el pes dels contractes fixos-discontinus també és més elevat entre la població més jove.

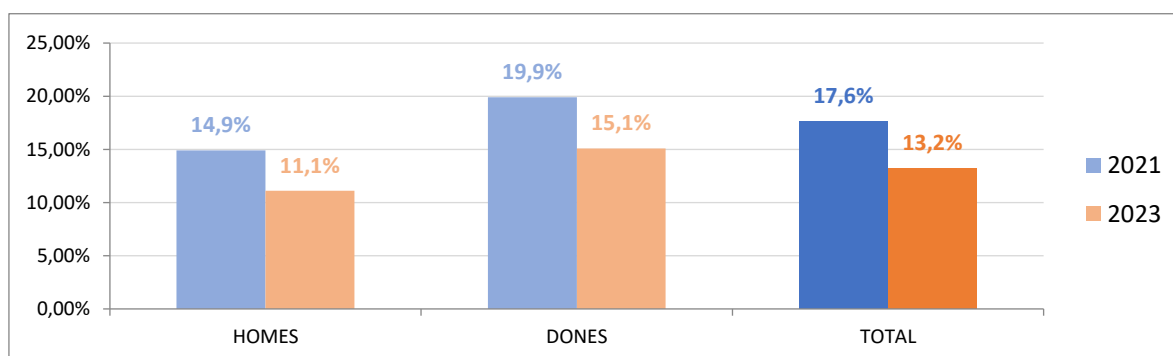
Distribució de la contractació per tipus de jornada. 2023 (%)



Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona amb dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat.

El quart trimestre de 2023, un **13,2%** de les persones assalariades residents a Barcelona treballava amb un contracte temporal, un percentatge que s'ha reduït en -4,4 punts respecte a l'any 2021 (17,6%). Així mateix, un **15,1% de les dones** tenien aquest tipus de contracte, un percentatge 4 punts superior al dels **homes (11,1%)** i que, arran de la Reforma Laboral, s'ha reduït en prop de cinc punts respecte a l'any 2021, amb una disminució (-4,8 punts) més intensa que la registrada entre els homes (-3,8 punts). Així i tot, **les dones continuen sent les que registren una major taxa de temporalitat**.

Taxa de temporalitat per sexe a Barcelona. 4T 2021-2023 (%)



Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona a partir de l'Enquesta de Població Activa.

3.5 Atur Registrat

L'atur registrat se situa en els nivells més baixos dels darrers 15 anys

L'atur registrat a Barcelona se situa en **63.525 persones** a tancament d'any, de manera que assoleix un augment del 1,3% respecte del novembre i **un valor similar al de mitjans de 2008**. En termes interanuals, el seu comportament és lleugerament desfavorable, amb un **augment de 2.089 persones a l'atur i un +3,4%**, que contrasta amb l'estabilitat que presenta la província (0,0%) i la reducció que experimenta a Catalunya i, especialment, a Espanya (-0,9% i -4,6%, respectivament). Amb tot, **la ciutat segueix registrant una de les dades d'atur més baixes dels darrers quinze anys**.

Evolució de l'atur registrat a Barcelona.

2006-2023



Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades del Departament d'Estadística i Difusió de Dades municipal.

El perfil de la persona en situació d'atur a la ciutat de Barcelona **és el d'una dona de més de 45 anys amb educació general**, i prop d'una quarta part de les persones registrades a l'atur (el 24,4%) porta més de dos anys en aquesta situació.

Perfil de l'atur registrat a Barcelona.

Desembre 2023

	Nombre	% s/ total	Variació Des. 2022/ Des. 2023 (%)
ATUR REGISTRAT TOTAL	63.525	100,0%	3,4
Sexe:			
Homes	28.499	44,9%	3,1
Dones	35.026	55,1%	3,7
Edat:			
<25 anys	2.682	4,2%	9,6
25-35 anys	11.815	18,6%	11,6
35-44 anys	13.496	21,2%	4,9
>44 anys	35.532	55,9%	0,0
Estudis:			
Primaris o sense	3.862	6,1%	6,0
Educació general	37.625	59,2%	1,8
FP-Tècnics	10.658	16,8%	0,8
Universitaris	11.380	17,9%	10,9
Durada:			
Fins a 6 mesos	25.874	40,7%	-8,6

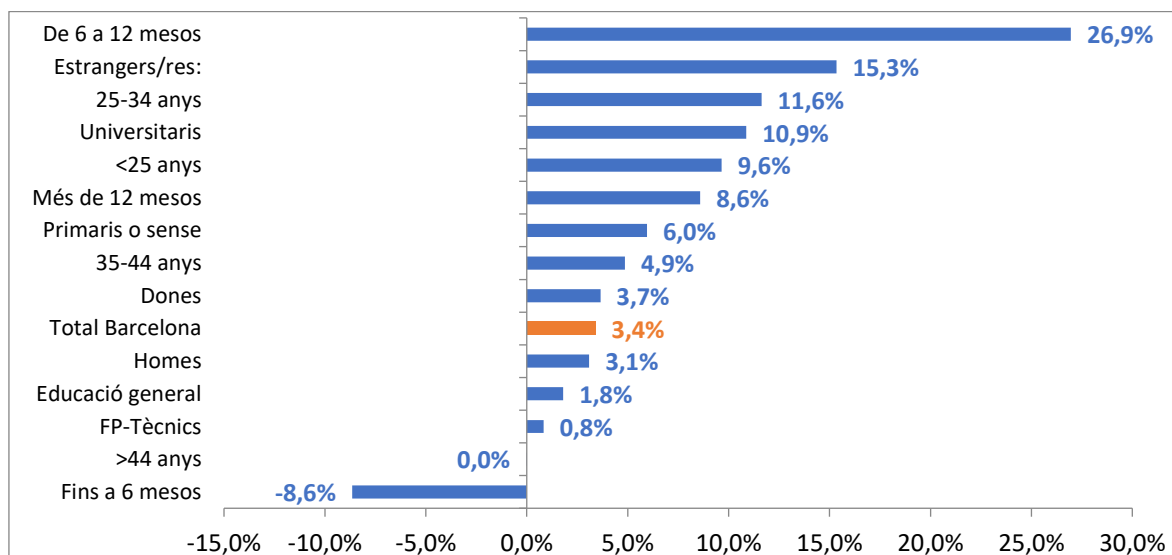
De 6 a 12 mesos	11.707	18,4%	26,9
Més de 12 mesos	25.944	40,8%	8,6
Estrangers/es:	14.924	23,5%	15,3

Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'Observatori de Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

Per sectors econòmics, la major part de les persones en atur (81,5%) prové del sector Serveis, seguit de la Indústria (6,7%) i la Construcció (5,7%), mentre que el col·lectiu de persones en atur sense ocupació anterior suposa un 5,8% del total. D'altra banda, el percentatge de persones registrades a l'atur que ha assolit un nivell d'educació general és del 59,2%, mentre que el 17,9% ha completat estudis universitaris. El 40,8% de les persones a l'atur fa més de dotze mesos que està en aquesta situació, un percentatge molt similar al de les que porta menys de sis mesos (40,7%), i cal remarcar que l'atur de molt llarga durada –que representa el 24,4% del total- es redueix en un -14,1% en termes interanuals. Finalment, el 23,5% de les persones en atur són de nacionalitat estrangera.

Els increments interanuals de l'atur més intensos es produeixen entre **les persones que porten entre sis i dotze mesos en aquesta situació (+26,9%), estrangers/es (+15,3%), que tenen entre 25 i 34 anys (+11,6%) i amb estudis universitaris (+10,9%)**, seguides de les persones joves de menys de 25 anys i les que fa més de dotze mesos que estan en aquesta situació (amb un 9,6 i un 8,6%, respectivament). Per contra, les persones que fa **menys de sis mesos que estan en atur assoleixen un decrement interanual (-8,6%) i els majors de 44 anys presenten estabilitat (0,0%)** respecte al desembre de 2022.

Perfil de l'atur registrat a Barcelona. Variació interanual. Desembre 2023/2022 (%)

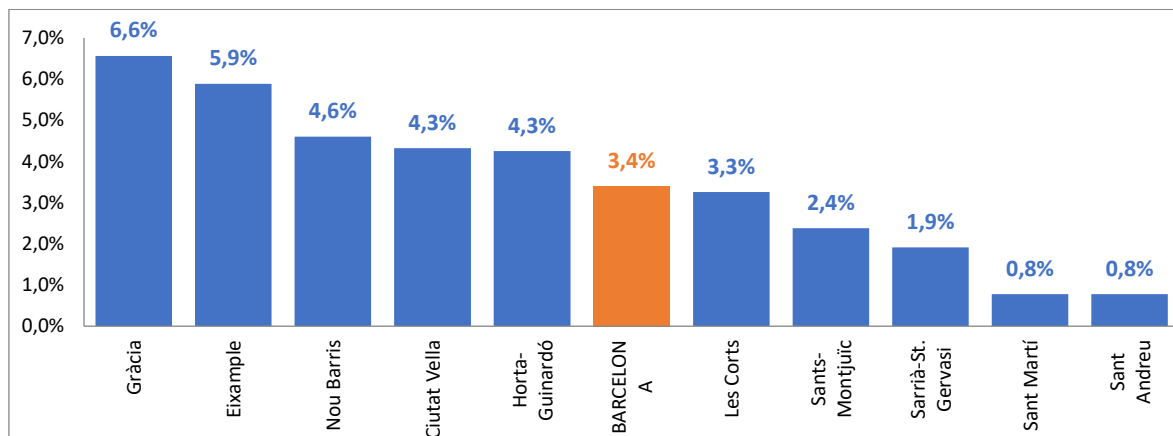


Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona.

El desembre de 2023, l'atur registrat assoleix **un increment interanual a tots els districtes, especialment intens a Gràcia (+6,6%), Eixample (+5,9%) i Nou Barris (+4,6%)**, tots ells per sobre de la mitjana de Barcelona (+3,4%). Els districtes que presenten un menor creixement interanual de l'atur són Sarrià-St. Gervasi (+1,9%) i Sant Martí i Sant Andreu (0,8% en ambdós casos).

Variació interanual de l'atur registrat per districtes.

Variació interanual. Desembre 2023/2022 (%)

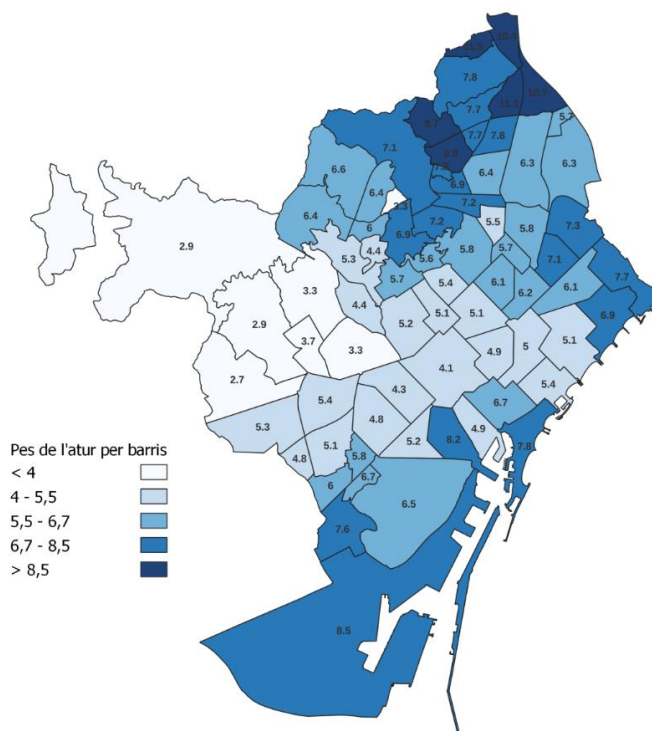


Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística i Difusió de Dades municipal.

Per **barris**, el pes de l'atur sobre la població en edat de treballar -entre 16 i 64 anys- oscil·la entre el 2,7% de Pedralbes i l'11,5% de Ciutat Meridiana. Els barris dels districtes de Nou Barris, Horta-Guinardó, Sants-Montjuïc i Sant Martí –especialment a la franja del Besòs- són els que registren un pes de l'atur més elevat, mentre que als barris del districte de Sarrià-Sant Gervasi aquest indicador se situa entorn del 3-4%.

Pes de l'atur registrat a Barcelona sobre la població de 16 a 64 anys per barris (%).

Desembre 2023



Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades al Departament d'Estadística i Difusió de Dades.

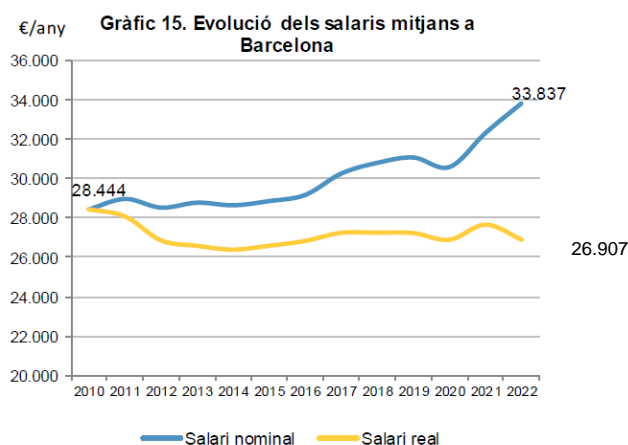
*Dades poblacionals de l'1 de gener de 2023

El desembre de 2023, la **taxa de cobertura de les prestacions i subsidis d'atur a Barcelona se situa en un 50,0% de l'atur registrat**, un valor molt similar al de l'any anterior (50,3%). Cal destacar que 15.475 persones (un 24,4% del total d'aturats/des) es troben en situació d'atur de molt llarga durada i que, per tant, ja no tenen possibilitat d'accés a les prestacions d'atur, igual que les 3.662 que no tenen experiència prèvia (un 5,8%) i encara no hi poden accedir.

3.6 Salaris

Tot i l'augment nominal dels darrers anys, el salari mitjà a Barcelona segueix per sota del de 2010 en termes reals

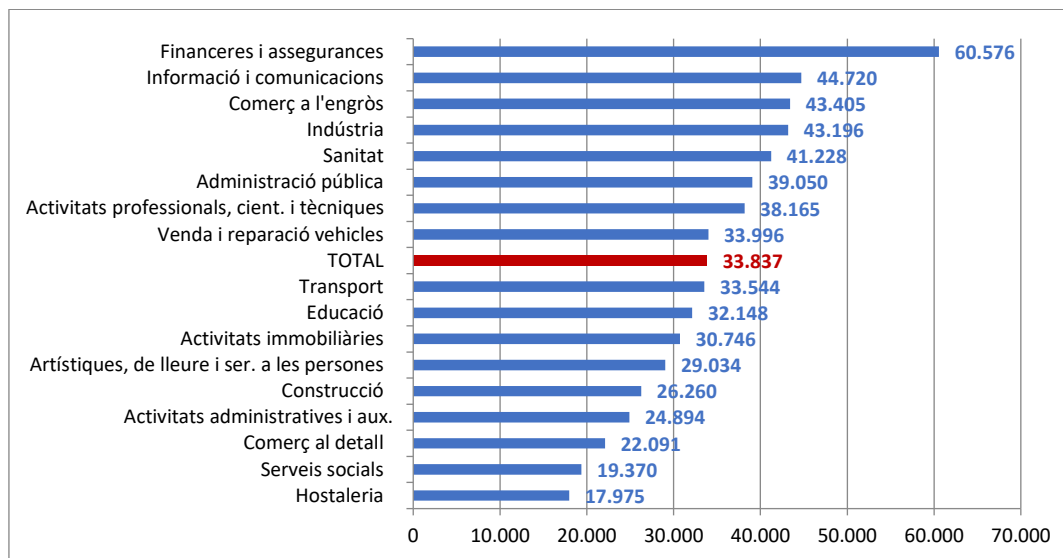
El 2022 el salari mitjà dels residents a Barcelona va ser de **33.837 €/any**, un import superior als de Catalunya (29.313 €/any) i, especialment, d'Espanya (26.765 €/any). Els salaris mitjans a Barcelona van experimentar un notable increment en termes nominals en relació amb el 2021 (+4,7%), però en termes reals van retrocedir (-2,7%) a causa del repunt de la inflació l'any 2022. **Entre els anys 2010 i 2022 els salaris mitjans han augmentat un 19% en termes nominals, però s'han reduït un 5,4% en termes reals**, amb una pèrdua de capacitat adquisitiva similar a la del conjunt de Catalunya i Espanya (amb descensos del 6% i 6,5%, respectivament).



Font: Departament d'Anàlisi-OMD, Els salaris a Barcelona 2022, Ajuntament de Barcelona.

Per sectors, les Activitats financeres i assegurances són el sector que registra –amb una gran diferència respecte al segon– un major nivell salarial (60.576 €/any), seguides de la Informació i comunicacions (44.720 €/any), el Comerç a l'engròs (43.405 €/any) i la Indústria (43.196 €/any), mentre que l'Hostaleria (17.975 €/any), els Serveis socials (19.370 €/any) i el Comerç al detall (22.091 €/any) són els sectors amb salaris més baixos a la ciutat.

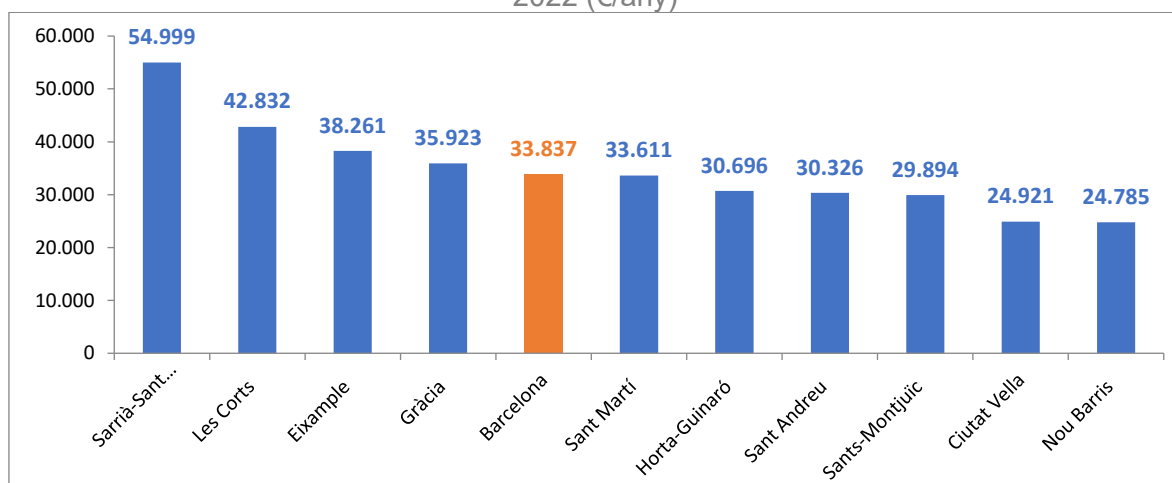
Salaris mitjans dels residents a Barcelona per sectors. 2022 (€/any)



Nota: dades corresponents a treballadors/ores afiliats/ades al Règim General de la Seguretat Social amb contracte vigent a final d'any. Font: Departament d'Anàlisi. OMD. Ajuntament de Barcelona. A partir de la Mostra Contínua de Vides Laborals de l'INSS.

Territorialment, l'ordenació dels districtes en funció dels salaris mitjans l'any 2022 es manté estable respecte a l'any anterior. Així, Sarrià-Sant Gervasi (54.999 €) continua essent el districte amb major salari mitjà de Barcelona i se situa més d'un 60% per sobre del de la ciutat, seguit de les Corts (42.832 €), l'Eixample (38.261 €) i Gràcia (35.923 €). D'altra banda, els districtes amb una menor retribució mitjana són Nou Barris (24.785 €) i Ciutat Vella (24.921 €).

Salaris mitjans dels residents a Barcelona per districtes. 2022 (€/any)



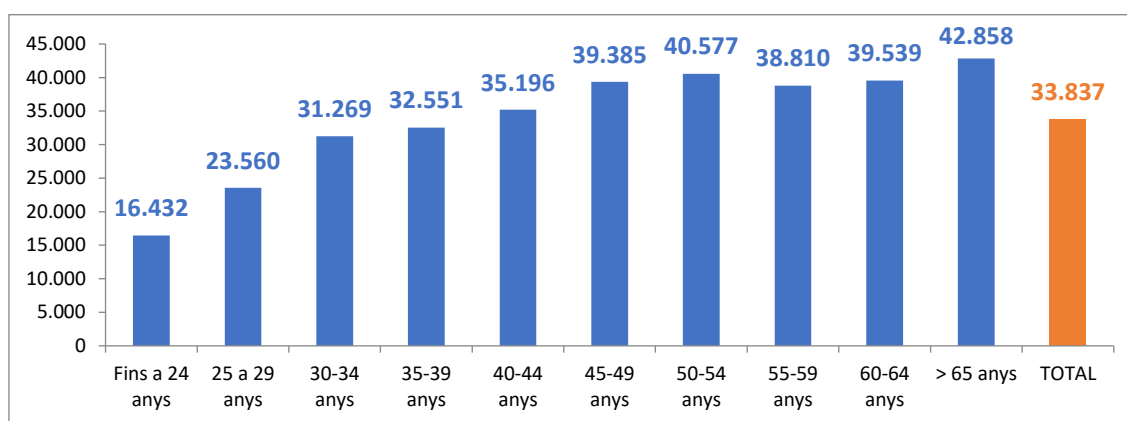
Nota: dades corresponents als treballadors afiliats al Règim General de la Seguretat Social amb contracte vigent a final d'any. Font: Departament d'Anàlisi. OMD. Ajuntament de Barcelona. A partir de la Mostra Contínua de Vides Laborals de l'INSS.

El 2022, els salaris mitjans augmenten en termes nominals a tots els districtes de Barcelona respecte al 2021, destacant amb augments superiors a la mitjana els districtes de les Corts (+7,1%), Ciutat Vella (+7,0%), l'Eixample (6,8%) i Sarrià-Sant Gervasi

(+6,6%), mentre que els districtes de Gràcia (+2,5%) i Horta-Guinardó (+3,6%) presenten creixements més moderats i inferiors a la mitjana de la ciutat.

El salari brut anual mitjà de les persones joves de menys de 25 anys a Barcelona és de **16.432 €** l'any 2022 i el del col·lectiu de 25 a 29 anys de **23.560 €**, de manera que **el sou brut dels dos grups d'edat que conformen el col·lectiu jove se situa un 51,4% i un 30,4% per sota de la mitjana**, respectivament. D'altra banda, el col·lectiu amb un sou més elevat és el de les persones d'entre 50 i 54 anys amb un salari de 40.577 euros/any que és gairebé un 20% més alt que la mitjana de Barcelona (33.837 euros/any).

Salaris mitjans dels residents a Barcelona per edat (€/any) 2010-2022



Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística i Difusió de Dades municipal.

Malgrat que el salari mitjà de les persones joves de fins a 24 anys se situa encara molt lluny de la mitjana de la ciutat, aquest ha estat el segment de població que més ha **millorat la seva capacitat adquisitiva en relació amb el 2010 (+28,4%)**, mentre que el salari del grup de 25 a 29 anys s'ha incrementat un +1,4% en termes reals. La pujada de l'SMI dels darrers anys i la recuperació postpandèmia van afavorir l'increment dels salaris mitjans de la població més jove, tradicionalment perjudicada pels baixos nivells retributius i l'elevada temporalitat. En canvi, les persones treballadores d'entre 35 i 60 anys han experimentat una notable pèrdua de capacitat adquisitiva amb relació al 2010, que en la majoria de la grups supera el 10%.

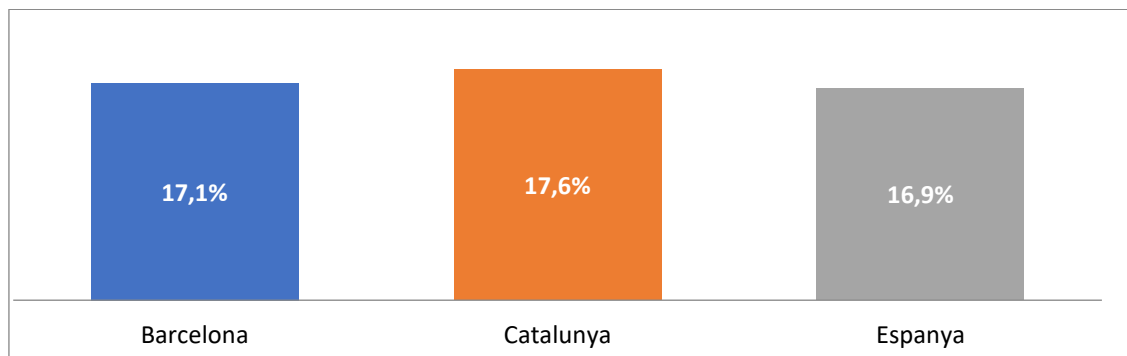
Tot i aquest repunt recent, **l'any 2022, més de la meitat de les persones joves menors de 30 anys assalariades (el 51,7%) és mileurista**, un percentatge que supera en més de 20 punts el del conjunt de la població (28,0%) i que en el cas de les dones joves arriba al 53,1%. D'altra banda, el grup d'edat entre 25 a 29 anys és el que mostra una major equiparació de salaris per sexe, amb una diferència entre el salari mitjà dels nois i de les noies del 8,4%, 8,7 punts percentuals inferior a la bretxa salarial mitjana a la ciutat (17,1%).

La bretxa salarial de gènere s'ha reduït en 7 punts percentuals des de 2010

L'any 2022 les dones assalariades residents a Barcelona **van percebre un salari mitjà de 30.693 euros/any**, que tot i que **supera per primera vegada els 30.000 euros/any**, és un **17,1% inferior al dels homes (37.006 euros/any)**. La **bretxa salarial de gènere a la ciutat és inferior a la de Catalunya (17,6%) i lleugerament superior a la d'Espanya (16,9%)**. A la Unió Europea, l'any 2020, la bretxa calculada a partir dels guanys bruts per hora va ser del 12,7%, més elevada que l'espanyola (8,7%).

Bretxa salarial entre homes i dones.

2022 (en %)



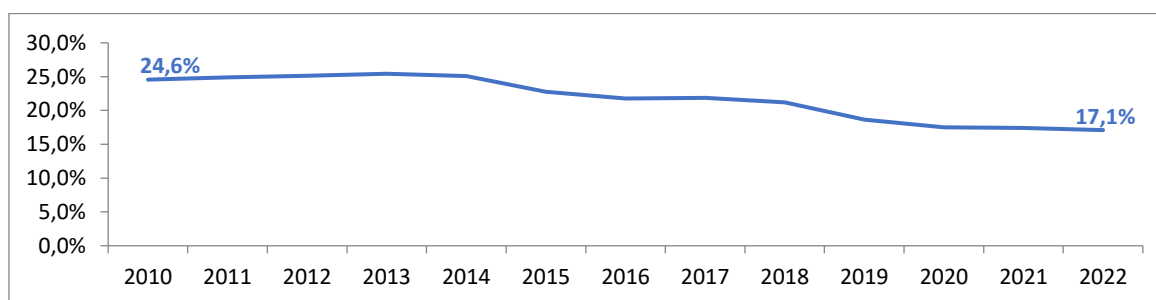
Font: Dept. d'Anàlisi-Oficina Municipal de Dades, Els salaris a Barcelona 2022.

El 2022, a Barcelona, **la bretxa salarial de gènere** es va reduir lleugerament (en 0,3 punts percentuals) en relació amb l'any anterior (17,4%), després d'una disminució similar dels salaris de dones i homes (-2,5% i -2,9% real, respectivament) respecte al 2021.

Aquest indicador ha tendit a escurçar-se des de mitjans de la passada dècada i **s'ha reduït en més de 8 punts amb relació al període 2012-14**, en què superava el 25%. La reducció de la bretxa salarial de gènere es deu fonamentalment a l'augment del Salari Mínim Interprofessional (SMI) –que té un impacte especialment positiu per a les dones, que ja partien de salaris inferiors als homes a causa de l'ocupació més gran en sectors més precaritzats- i a la devaluació dels salaris dels homes durant el període 2011-2022 (-9,3% en termes reals, en contrast amb el -0,3% del de les dones).

Evolució de la bretxa salarial a Barcelona.

2010-2022 (en %)



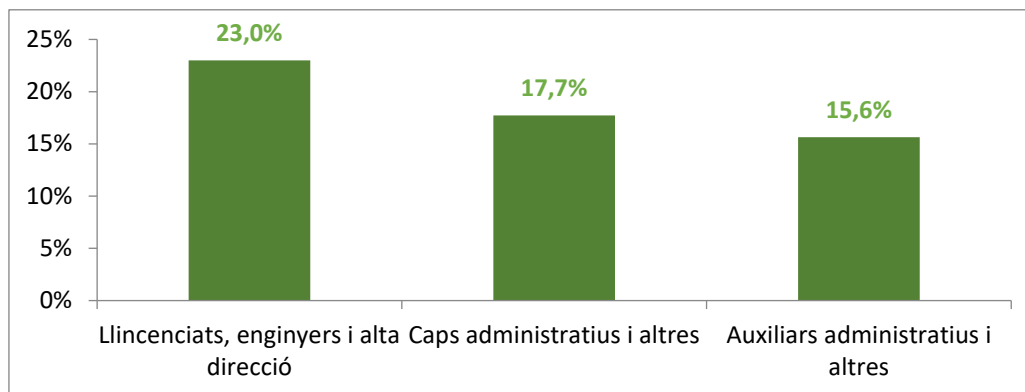
Font: Dept. d'Anàlisi-Oficina Municipal de Dades, Els salaris a Barcelona 2022

La bretxa salarial entre homes i dones residents a la ciutat de Barcelona es dona **en totes les franges d'edat, nacionalitats i grups professionals, en gairebé la totalitat de sectors i amb tota mena de contracte i jornada**. D'aquesta manera, continua sent un indicador rellevant que mostra les desigualtats de gènere al mercat de treball.

Pel que fa als grups professionals, la bretxa salarial més elevada correspon al grup de **Llicenciatures, enginyeries i alta direcció (23,0%)**, segment on es detecta la dificultat d'ascens professional de les dones als llocs de direcció més ben remunerats per l'efecte del sostre de vidre, així com les diferències en altres ingressos extrasalarials, tot i que la bretxa en aquest col·lectiu es redueix en 1,8 punts respecte a l'any anterior, així com la bretxa del grup de Caps administratius i altres (17,7%) que es redueix lleugerament

respecte al 2021 en 0,4 punts. En canvi, la bretxa del grup d'Auxiliars administratius i altres (15,6%) augmenta respecte a l'any anterior (15,0%), tot i que es manté per sota de la mitjana de la ciutat (17,1%).

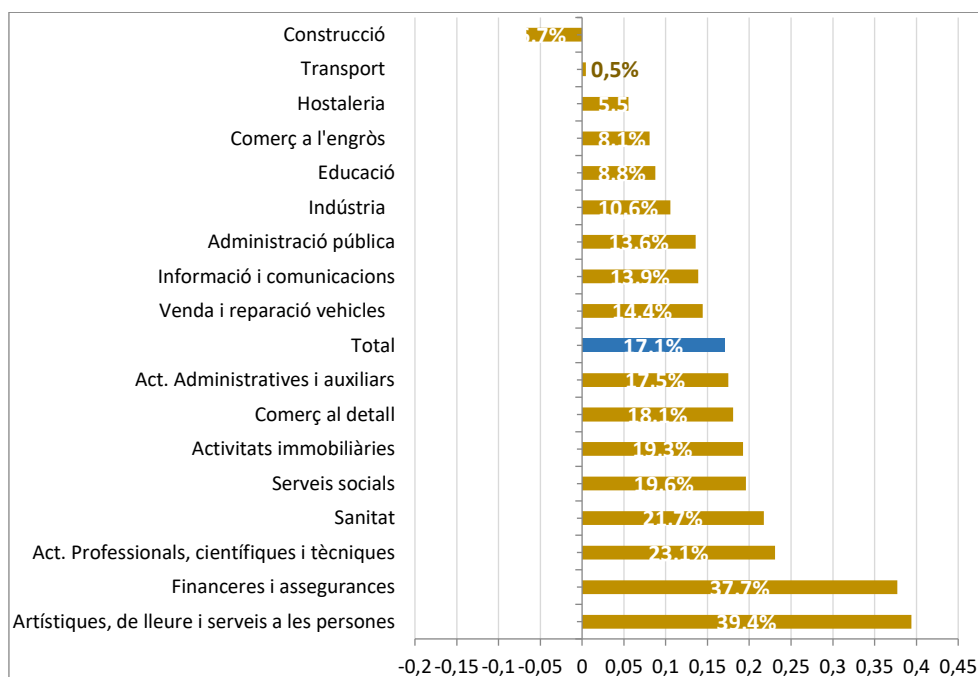
Bretxa salarial de gènere per grups professionals a Barcelona.2022 (%)



Font: Dept. d'Anàlisi-Oficina Municipal de Dades, Els salaris a Barcelona 2022

El 2022, **tots els sectors d'activitat -excepte la Construcció- mostren una bretxa salarial de gènere desfavorable a les dones a Barcelona.** Superen la mitjana de la ciutat les Activitats artístiques, de Lleure i serveis a les persones (amb un 39,4%), les Finances i assegurances (37,7%), les Activitats professionals, científiques i tècniques (23,1%), la Sanitat (21,7%), els Serveis socials (19,6%), les Activitats immobiliàries (19,3%) el Comerç al detall (18,1%) i les Activitats administratives i auxiliars (17,5%), moltes d'elles ocupacions molt feminitzades, que posa de manifest la presència desigual i diferències salarials de dones i homes en el mateix sector d'activitat. En canvi, sectors com el Transport, l'Hostaleria, el Comerç a l'engròs, l'Educació, la Indústria, l'Administració pública o la Informació i comunicacions presenten bretxes força inferiors a la de Barcelona.

Bretxa salarial de gènere per sector d'activitat a Barcelona. 2022 (%)

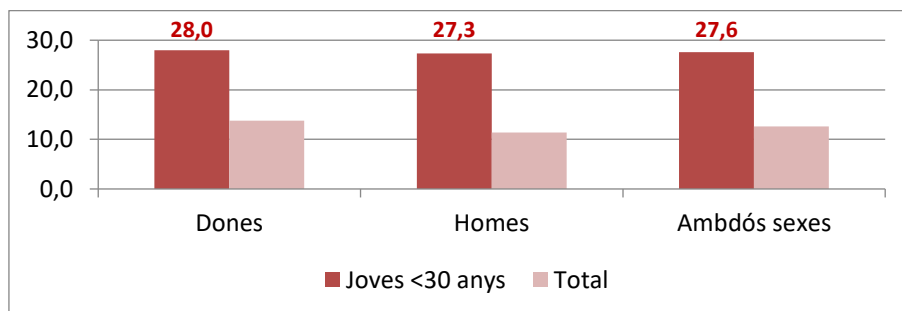


Font: elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades del Departament d'Anàlisi-Oficina Municipal de Dades, Els salaris a Barcelona 2022.

L'any 2022, la pobresa salarial⁴ a Barcelona afecta el 12,6% de la població assalariada de la ciutat, de manera que aquest indicador se situa en un nivell similar al de 2019 (12%), després de reduir-se a partir del 2020. Un 27,6% de la població assalariada jove es troba en aquesta situació, un percentatge que supera en 15 punts la mitjana de la ciutat i és el més elevat de totes les franges d'edat. Així mateix, un 11,2% de la població entre 30 i 39 anys es considera afectada per pobresa salarial, per un 9,0% de la població entre 40 i 49 anys i un 8,3% de la població de més de 50 anys, i a totes les edats aquest indicador és més elevat entre les dones que entre els homes.

Persones assalariades amb pobresa salarial a Barcelona (%).

2022



Font: Dept. d'Anàlisi-OMD, La pobresa salarial a Barcelona 2022, Ajuntament de Barcelona.

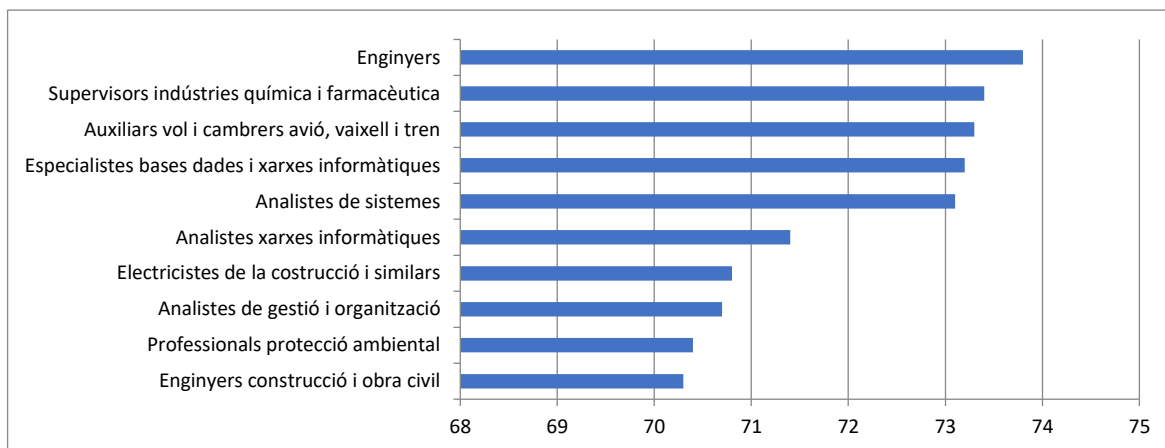
3.7 Qualitat del Treball

Qualitat de les ocupacions

Segons l'Observatori de Treball i Model Productiu de la Generalitat, al Barcelonès, l'ocupació més ben valorada és la d'enginyer/a, amb l'índex sintètic⁵ més elevat (73,8), seguit dels supervisors/res de les indústries química i farmacèutica (73,4) i els auxiliars de vol i cambriers/res d'avió, vaixell i tren (73,3). D'altra banda, les ocupacions pitjors valorades són els mainaders/res a les llars (17,7), els operadors/res de productes de cautxú i resines naturals (22,4) i els artesans de tèxtil, cuir i similars i teixidors (22,4).

Les ocupacions més ben posicionades a la comarca del Barcelonès.

2023 (Índex sintètic global)



Font: Observatori de Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya, Treball per ocupacions.

4 La pobresa salarial indica el percentatge de la població assalariada resident a Barcelona que percep menys del 60% de la mediana del salari de l'economia espanyola segons la Mostra Contínua de Vides Laborals (MCVL).

5 L'índex sintètic es construeix a partir de catorze indicadors referits a tres eixos: Contractació, Qualitat de la contractació i Demandants.

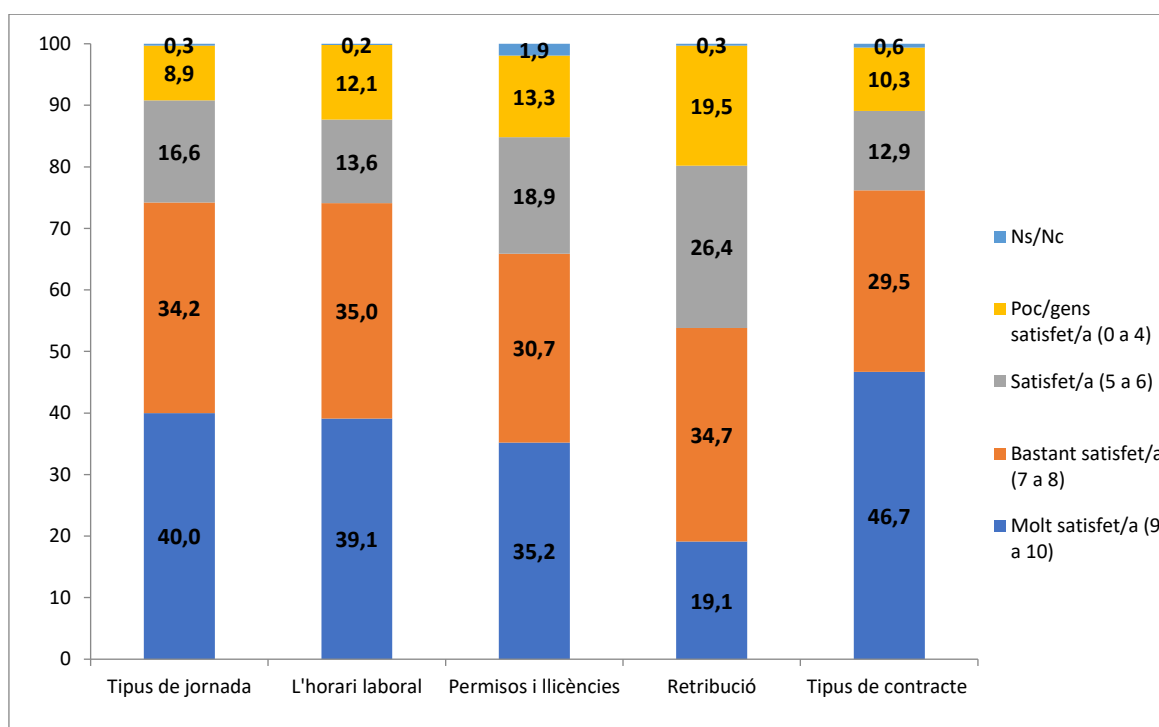
Qualitat del treball percebuda: Òmnibus Municipal

Bona valoració general de les condicions de treball i de l'empresa per part de la població treballadora

Fruit del treball de l'ABOQ, l'Òmnibus Municipal va incorporar noves preguntes relacionades amb la percepció de diversos aspectes de les **condicions laborals per part de la població resident treballadora a Barcelona**: tipus de jornada, horari, permisos, retribució i tipus de contracte i la seva valoració (de 0 a 10). L'onada de tardor de 2023, mostra una bona percepció d'aquestes condicions per part de la població treballadora resident a Barcelona, **obtenint una mitjana que va dels 7,7 als 6,4 punts sobre 10**. Així, **el tipus de contracte** obté la puntuació mitjana més alta amb un 7,7, el **tipus de jornada** i **l'horari laboral** obtenen 7,6 i 7,5 punts, respectivament, i els **permisos i llicències** de què es disposa un 7,2, mentre que la **retribució obté la puntuació més baixa (6,4)**. Efectivament, més de dos terços de les persones enquestades estan molt o bastant satisfetes de les seves condicions laborals, amb l'excepció de la retribució, en què aquest percentatge és força inferior (53,8%) i el 19,5% estan poc o gens satisfetes, augmentant aquest indicador més de 2 punts respecte al març d'aquest 2023.

Amb relació a l'onada de primavera, cal destacar que **la valoració de la majoria de les condicions laborals es manté**, amb l'excepció del **tipus de contracte**, que experimenta un moderat descens (-0,8 punts).

Grau de satisfacció amb les condicions laborals a Barcelona. Octubre 2023 (%)



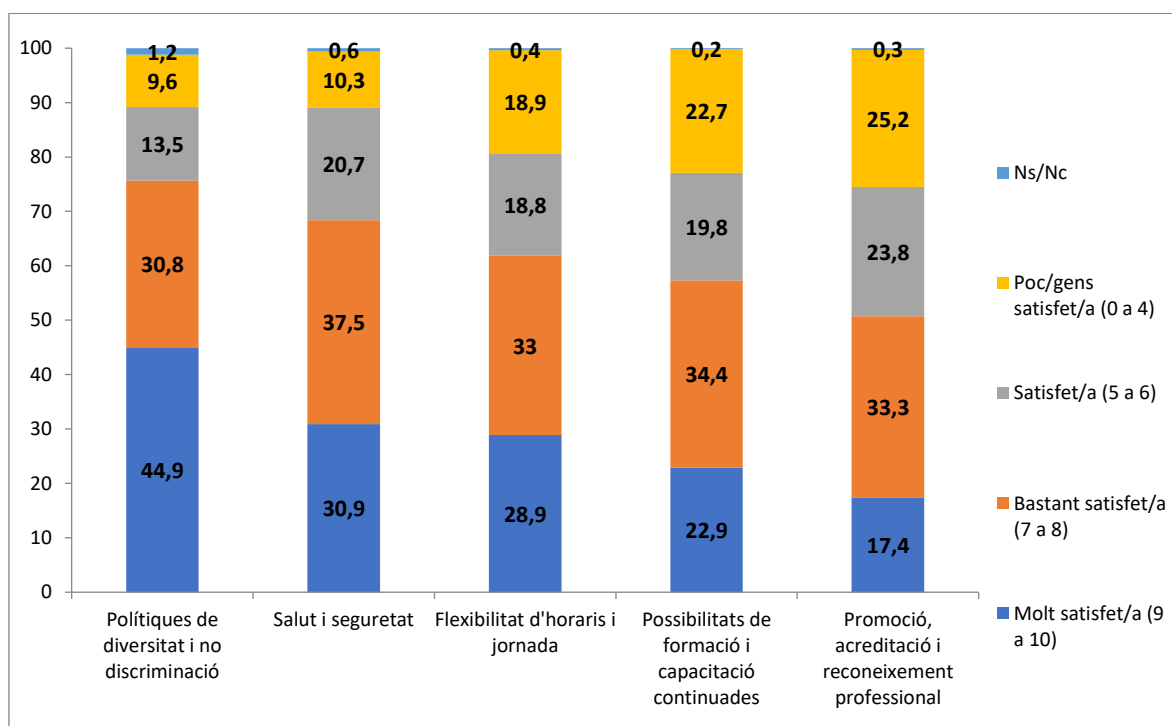
Font: Oficina Municipal de Dades, Òmnibus municipal- Gerència d'Economia i Promoció Econòmica, Setembre-Octubre 2023.

Respecte a les preguntes orientades a conèixer la **satisfacció de la població treballadora amb diversos aspectes de la mateixa empresa**, com ara les polítiques de diversitat i no-discriminació, la salut i seguretat, la flexibilitat, la formació, promoció i el reconeixement professional, totes elles obtenen una mitjana que va dels **7,7 als 6,1 punts sobre 10**. Així, **les polítiques de diversitat i no-discriminació** obtenen la puntuació mitjana més alta amb un 7,7, seguides de la salut i seguretat en el treball (7,2 punts), mentre que la flexibilitat (6,6) i la formació (6,3) se situen per sota, i la **promoció i reconeixement professional** (6,1) és la que obté la puntuació **més baixa**. Efectivament, més del 60% de les persones enquestades estan molt o bastant satisfetes de les condicions que els ofereix l'empresa, amb l'excepció de les possibilitats de formació (57,3%) i sobretot la promoció i reconeixement, en què aquest percentatge és força inferior (50,7%) i el 25,2% estan poc o gens satisfetes, una dada més alta que en el cas de la retribució.

Amb relació a l'onada de primavera, cal destacar que **la valoració de la majoria de les condicions laborals presenta un lleuger descens** d'entre 0,2 i 0,4 punts, amb l'excepció de **les polítiques de diversitat i no-discriminació**, que mantenen la mateixa valoració.

Grau de satisfacció amb diversos aspectes de la pròpia empresa

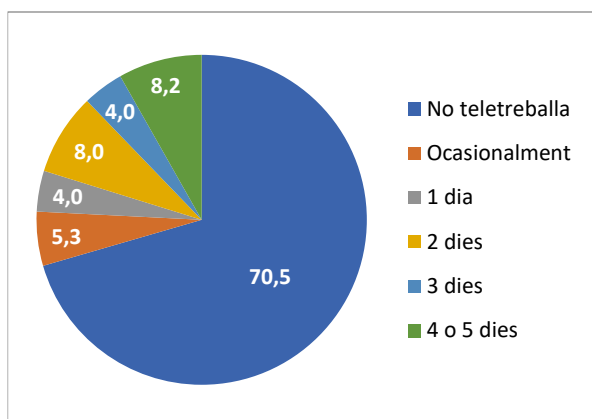
Octubre 2023 (%)



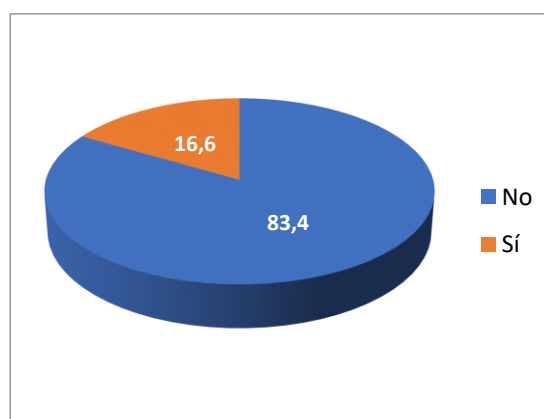
Font: Oficina Municipal de Dades, Òmnibus municipal- Gerència d'Economia i Promoció Econòmica, Setembre-Octubre 2023.

Dies de teletreball a la setmana.

Octubre 2023 (%)

**Preocupació per acomiadament o no renovació del contracte**

Octubre 2023 (%)



Font: Oficina Municipal de Dades, Òmnibus municipal- Gerència d'Economia i Promoció Econòmica, Setembre-October

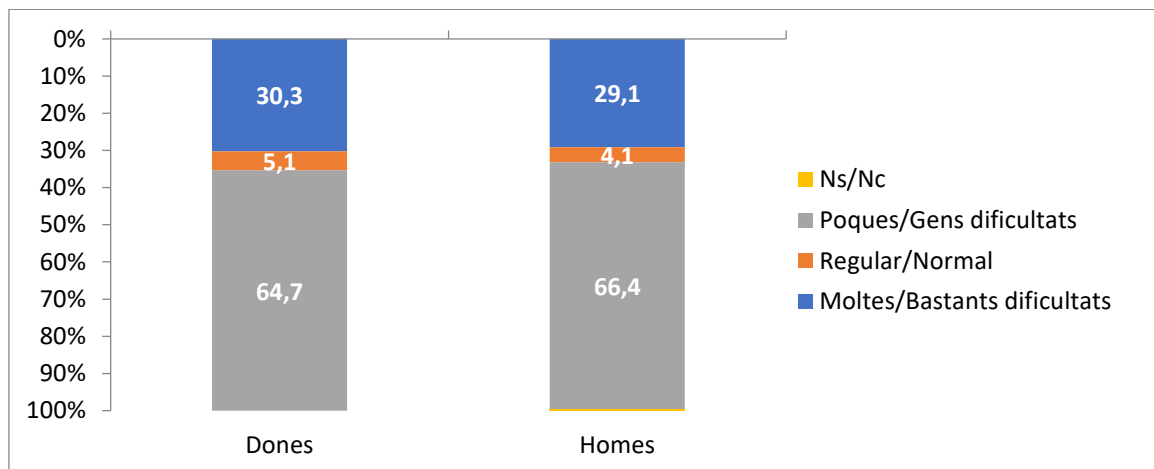
Pel que fa a la implantació del teletreball, **prop del 30% de les persones enquestades manifesten que teletreballen un o més dies a la setmana**, destacant el 8,2% de les que ho fan 4 ó 5 dies, i el 8,0% de les que ho fan dos dies. El 70,5%, en canvi, no teletreballa cap dia a la setmana, un percentatge que es manté estable respecte a l'onada de primavera. La mitjana de dies que teletreballen, segons els resultats de l'enquesta (2,9 dies), és molt similar a la de l'onada de primavera.

Quant a l'estabilitat laboral a curt termini, els resultats de l'enquesta mostren que **un 16,6% de les persones treballadores per compte d'altri estan preocupades per l'acomiadament o la no renovació del seu contracte en els pròxims sis mesos**, un percentatge 3,9 punts inferior al de l'onada de primavera.

El 29,7% de la població resident treballadora a Barcelona manifesta que té moltes o bastants dificultats per compaginar la vida professional amb la vida personal, mentre que el 65,5% té poques o gens dificultats de conciliació, uns percentatges que són molt similars per a homes i dones. Així mateix, es registren diferències entre edats, sent les persones d'entre 45 i 54 anys les que presenten majors dificultats de conciliació (un 35,1% indica que en té moltes o bastants), seguit de les persones d'entre 35 i 44 anys, mentre que les persones d'entre 55 i 64 anys són les que tenen menors dificultats per compaginar la vida professional i la personal (un 21,7%).

Conciliació de la vida professional amb la vida personal

Octubre 2023 (%)



Font: Oficina Municipal de Dades, Òmnibus municipal- Gerència d'Economia i Promoció Econòmica, Setembre-Octubre 2023.

3.8 Persones amb discapacitat

Les taxes d'ocupació de les persones amb discapacitat segueixen lluny de les de la població general

Segons l'informe Població amb discapacitat i treball de l'Observatori de Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya, l'any 2021, al Principat hi ha 326.300 persones amb discapacitat d'entre 16 i 64 anys, un 6,6% del total de població d'aquesta franja d'edat.

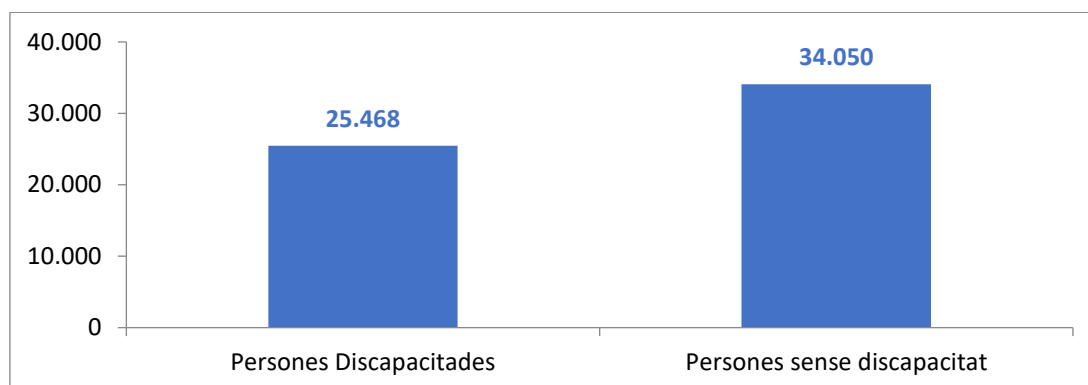
Les taxes d'activitat i ocupació de les persones amb discapacitat són del 35,3% i el 28,0%, respectivament, i se situen **molt lluny de les taxes de les persones sense discapacitat** (81,1% i 71,9%, respectivament). Les persones amb discapacitat suposen un 3% del total de la població activa i un 2,7% del total de població ocupada.

A Catalunya, l'any 2022 es varen registrar 2.838.575 contractes de treball, dels quals tan sols 15.626 contractes varen ser formalitzats a persones amb discapacitat (un 0,6%), destacant que el 64,2% d'aquests contractes corresponien a llocs de treball en Centres Especials de Treball (CET).

El 2022, el nombre de persones en situació d'atur registrades amb discapacitat declarada a Catalunya és de 20.308, el 5,8% del total de l'atur registrat, una proporció elevada tenint en compte el pes de les persones discapacitades sobre l'ocupació total (2,7%).

A Barcelona, el perfil de les persones assalariades amb discapacitat registrada mostra una major presència de persones de més edat i amb un nivell formatiu inferior, i amb més pes de la jornada parcial i el contracte temporal en comparació amb les persones sense discapacitat. Per sectors, les persones amb discapacitat es concentren en l'Administració pública, l'Educació, la Sanitat, els Serveis socials i la resta de Serveis personals.

Salari de les persones assalariades amb i sense discapacitat a Barcelona 2022 (€/any)



Font: Departament d'Anàlisi (Oficina Municipal de Dades), Els salaris i el perfil de les persones assalariades amb discapacitat a Barcelona 2022, Ajuntament de Barcelona.

El salari de les persones discapacitades a Barcelona va ser de **25.468 €/any** el 2022, amb una **bretxa salarial del 25,2% respecte de les persones no discapacitades**.

Els salaris nominals d'aquest col·lectiu han augmentat un 11,8% durant el període 2015-2022, amb una variació inferior a la registrada pel total de la població (17,3%) que ha fet augmentar la bretxa salarial de les persones discapacitades del 21,5% el 2015 al 25,2% el 2022. En termes reals, la capacitat adquisitiva d'aquest col·lectiu s'ha quedat estancada, amb un increment del 0,6% des de 2015, una variació també inferior a la del conjunt de la població assalariada (5,7%).

4. Visió global del Pla d'Acció 2024-2025

4.1 Prioritats del Pla d'Acció 2024-2025

En aquest Pla d'Acció de l'ABOQ per als anys 2024-2025 adquireix especial importància:

1. **Avançar vers la visió global de les PAO de la ciutat: el desenvolupament i implantació de la nova concepció estructural i operativa del Pla, mitjançant la implantació d'una Cartera de Serveis d'Ocupació d'àmbit municipal i de Projectes Singulars adreçats a les persones i empreses.** Es disposarà d'un mapatge dels serveis estables oferts pels diferents agents a la ciutat.
2. **L'elaboració i el desplegament d'estratègies**, tals com el **Pla per a l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2024-2030** o el Pla Estratègic derivat del conveni interadministratiu signat entre Barcelona Activa i el SOC.
3. **El focus en l'abordatge de col·lectius prioritaris segons la diagnosi realitzada, amb la millora de l'ocupabilitat de perfils i col·lectius específics, com són les persones majors de 45 anys, les persones joves** (posant èmfasi en la reducció de l'abandonament escolar prematur) **les dones** (per tal de reduir la bretxa de gènere, en totes les dimensions professionals i laborals) i **les persones amb discapacitat**.
4. **La implantació d'una metodologia de seguiment en base a indicadors i quadres de comandament:** Estratègic, Operatiu i de Desplegament.
5. **Desplegament d'una nova estratègia comunicativa i fomentar noves adhesions d'agents a l'ABOQ.**
6. **Continuïtat i reforç dels òrgans de governança, espais de participació i grups de treball específics.**
7. **Major focus en una perspectiva sectorial de les actuacions** (cures i altres sectors estratègics).
8. **Impuls i reforç de les mesures destinades a fomentar la igualtat de gènere en el món laboral:** actuacions amb relació a la reducció del "sostre de vidre", "terra enganxós" i "segregació horitzontal".
9. **Implementació i seguiment d'indicadors de qualitat del treball i Índex Sintètic de Qualitat del Treball a Barcelona.**

4.2 Estructura del Pla: Cartera de Serveis i Projectes Singulars

Amb l'elaboració del present Pla d'Acció, s'introdueix una novetat clau en la concepció de l'ABOQ: la diferenciació entre Cartera de Serveis i Projectes Singulars.

En el marc de l'ABOQ, cal entendre la Cartera de Serveis com un conjunt estructurat i organitzat d'actuacions permanents, estables i continuades, que presten els diferents actors que conformen l'ABOQ, que poden anar dirigides a l'assessorament i acompanyament, formació i capacitació, millora dels processos, col·laboració amb agents socials i econòmics, comunicació, promoció i transparència i ajuts, subvencions públiques i finançament.

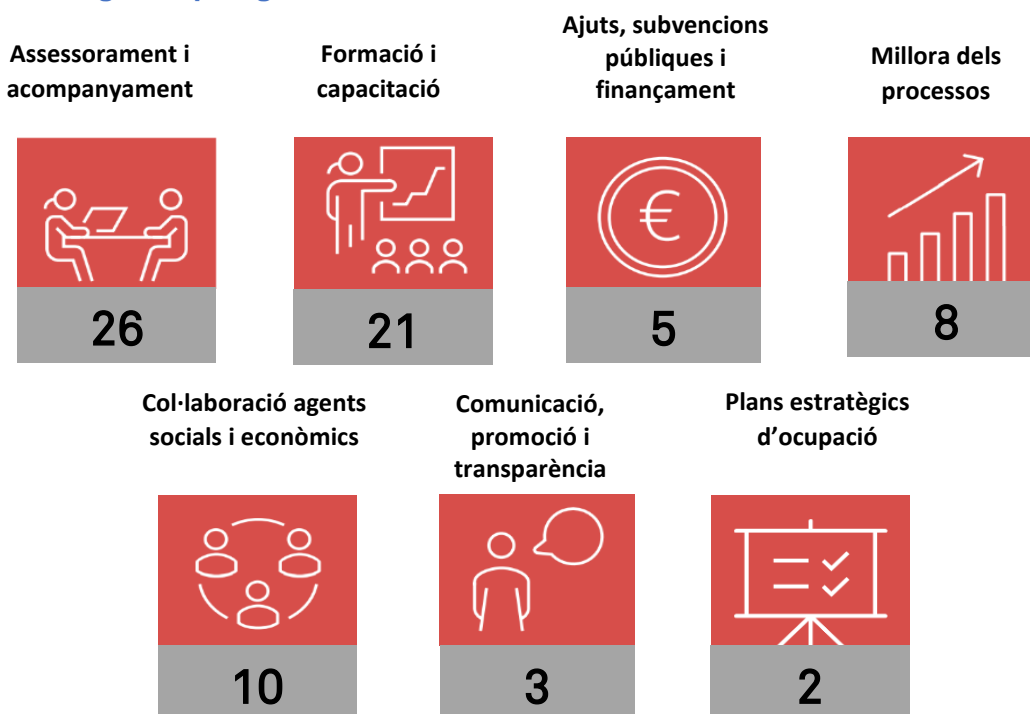
De forma complementària, els Projectes Singulars són actuacions noves i puntuals que responen a l'abordatge de reptes o mancances concretes, sense vocació que es converteixin en un servei estable. Aquest concepte també pot incloure la posada en marxa de nous serveis, que amb posterioritat passarien a formar part de la Cartera de Serveis, o el reforç o un canvi substancial en la seva concepció, abast o funcionament de serveis estables. L'actual Pla d'Acció 2024-2025 conté un total de 75 actuacions: 55 vinculades a la Cartera de Serveis i 20 projectes singulars, dels quals 9 emanen directament de l'ABOQ.

Accions segons Eix i Objectiu

Les accions són, de manera genèrica, totes aquelles **mesures d'intervenció concretes** (serveis, programes, projectes, cursos, esquemes d'assessorament, etc.) que, definides a partir d'un marc temporal, d'uns objectius, una població objectiu, mecanismes de seguiment i avaluació, etc., es despleguen en el marc dels objectius estratègics de l'ABOQ per al seu assoliment. Totes les accions disposen d'un òrgan o entitat gestora responsable i unes fites clau a aconseguir en forma de resultats.

Eix	Objectiu	Nº actuacions
EIX 1: Equitat i ocupació inclusiva de qualitat	OE01 Afavorir l'accés al mercat de treball	14
	OE02 Promoure la qualitat de les condicions i relacions laborals	3
	OE03 Abordar l'atur juvenil de manera integral	7
EIX 2: Innovació i millora de processos	OE04 Impulsar els sectors estratègics i economia social i solidària	6
	OE05 Millorar els processos formatius vocacionals i tècnic-professionals	19
	OE06 Millorar els processos d'acompanyament i assessorament	10
	OE07 Definir i consolidar noves estratègies de foment de la contractació	4
	OE08 Fomentar l'adaptació digital dels processos	3
	OE09 Definir instruments, recursos i metodologies per a l'avaluació	2
EIX 3: Governança i concertació social	OE10 Definir i consolidar estratègies de concertació social i territorial	1
	OE11 Consolidar la complementarietat i transversalitat intramunicipal	1
	OE12 Fomentar la corresponsabilitat d'agents socials i econòmics	5

Accions segons tipologia



4.3 Agents implicats

El present Pla d'Acció es marca com a fita evolucionar vers la visió global de les PAO a nivell de ciutat i, en primera instància, entre les organitzacions que componen l'ABOQ, amb l'objectiu d'avançar en la planificació conjunta de necessitats i actuacions prioritàries a nivell de Barcelona i, alhora, amb una perspectiva metropolitana.

L'ABOQ i el Pla d'Acció 2024-2025 suposen la continuació d'un procés de planificació i disseny de les PAO a la ciutat de Barcelona. Partint d'un enfocament integral i de visió global del conjunt d'agents membres de l'Acord, aquest Pla pretén donar visibilitat i posar en valor el conjunt de mesures, serveis i programes que impulsen les diferents organitzacions membres i no únicament les polítiques i serveis que s'impulsen i implementen per part de Barcelona Activa-Ajuntament de Barcelona.

Així, en el procés d'elaboració del primer Pla d'Acció 2024-2025 han participat activament **16 entitats i organitzacions, aportant informació sobre les seves actuacions rellevants amb relació als objectius i reptes de l'ABOQ.**



De les 75 actuacions detallades en el Pla d'Acció 2024-2025, 32 són impulsades i/o liderades per Barcelona Activa i altres àrees de l'Ajuntament de Barcelona, 30 per algunes entitats o organitzacions membres que conformen l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat, PIMEC, CCOO (Fundació Paco Puerto – CCOO, CITE – CCOO i CCOO), Fundació BCN FP, UPC, Foment del Treball, AMB, UGT, UPF, DIBA Taula d'Entitats del Tercer Sector i Consell de Gremis, mentre que 13 han de ser liderades pel mateix Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat, assumint així totes les entitats membres una certa corresponsabilitat en la seva execució.

Cal tenir en compte, però, que **les dades del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC) fan referència a la globalitat d'entitats que operen a Barcelona desplegant PAO** i l'impacte global previst en persones beneficiàries, segons la tipologia d'accions de la cartera de serveis.

Les actuacions globals a nivell de tots els agents de ciutat amb finançament a través del SOC no estan incloses en el detall d'actuacions de l'ANNEX 1.

En aquest Pla s'inclouen, també, les dades generals en relació amb les actuacions finançades a través del **SOC, com a administració competent i membre del ABOQ 2021-2030**, a la ciutat de Barcelona (atorgaments amb execució prevista el 2024), tenint en compte també la distribució per tipologia d'accions segons la classificació de la seva cartera de serveis:

1. Orientació professional
2. Qualificació professional
3. Foment de l'ocupació
4. Desenvolupament econòmic i local
5. Mobilitat laboral

A continuació adjuntem el quadre-resum de les actuacions finançades a través del SOC (no inclou el Consorci de Formació Contínua), segons les places disponibles a la ciutat de Barcelona:

Àmbit PAO	Persones previstes
Orientació professional	5.229
Formació professional per a l'ocupació	13.176
Foment de l'ocupació	2.020
Desenvolupament econòmic local	1.750
Mobilitat laboral	31
Total	22.206

Font: SOC

Pel que fa a les actuacions de **Barcelona Activa i l'Ajuntament de Barcelona**, en la seva globalitat es planteja com a objectiu anual atendre **prop de 70.000 persones**. Per altra banda, es fomenta la realització **d'itineraris de millora de l'ocupabilitat, la qual cosa comporta que les persones participen en més d'una tipologia d'acció**. A continuació, es detalla el nombre de places i participacions previstes en funció de l'àmbit:

Actuacions ocupacionals Barcelona Activa/Ajuntament de Barcelona	Objectius/Places
Orientació per l'ocupació	20.330
Formació i capacitació*	40.195*
Experienciació / Foment Ocupació	951
Mercat de Treball i intermediació	9.350
Total	70.826

**Aquest apartat inclou tota l'oferta de places corresponents a la formació i capacitació corresponent a la formació digital desenvolupada des del Cibernàrium, a més de les formacions tecnicoprofessionals.*

En aquest marc, cal destacar l'aprovació del document titulat "**Pla Estratègic per a les Experiències de Transició a la Concertació Territorial de les Polítiques Actives d'Ocupació mitjançant un Conveni Interadministratiu entre l'Ajuntament de Barcelona i el Servei d'Ocupació de Catalunya 2024-2025**". Aquest Pla representa una formulació estratègica detallada, que inclou una aproximació clara als principals resultats que es pretenen assolir durant el període establert, basant-se en una diagnosi socioeconòmica prèvia del territori. Aquesta diagnosi permet identificar les necessitats específiques de l'àrea, de manera que les polítiques públiques d'ocupació s'adaptin a la realitat local i siguin més eficients en la creació d'oportunitats laborals i la millora de l'ocupabilitat de la ciutadania.




Aquest conveni interadministratiu no només reforça la cooperació entre el SOC i l'Ajuntament de Barcelona, sinó que també marca una nova etapa en la gestió conjunta de les polítiques actives d'ocupació a nivell local. Això permet una major adaptabilitat a les necessitats concretes del territori, que resulta clau per impulsar l'ocupació i la formació, fomentar la cohesió social i reduir les desigualtats laborals en la ciutat.

4.4 Òrgans de governança, Taules i Grups de Treball

L'ABOQ és un acord de ciutat amb la voluntat de potenciar la concertació social entre els agents socials i econòmics del territori, en pro d'uns objectius comuns de foment de l'ocupació inclusiva i del treball de qualitat al territori. Per això, l'ABOQ proposa una estructura organitzativa i de governança, que aglutina al conjunt d'administracions, agents socials, econòmics i civils de la ciutat.

Es defineixen tres òrgans principals de governança per al seguiment estratègic i operatiu de l'ABOQ en forma de comissió: la Comissió Executiva, la Comissió Permanent i la Comissió Rectora. Cadascuna d'aquestes comissions presenta una composició diferenciada, sobre la base de la naturalesa de les seves funcions i rols dins el desplegament i seguiment de l'ABOQ.

Òrgans de Governança

 COMISSIÓ RECTORA		
	<ul style="list-style-type: none"> Màxim òrgan de governança. Seguiment estratègic de l'Acord, dels Plans d'Acció Bianuals i del Pla de Foment d'Ocupació Juvenil. Aprovació final dels balanços i plans d'acció anuals. 	Mínim 1 cop l'any
COMISSIÓ PERMANENT	<ul style="list-style-type: none"> Seguiment operatiu de l'Acord, dels Plans d'Acció Bianuals i del Pla de Foment d'Ocupació Juvenil. Revisió i aprovació inicial dels balanços i plans d'acció anuals. 	Mínim 2 cops l'any
COMISSIÓ EXECUTIVA	<ul style="list-style-type: none"> Identificació de tendències o canvis en l'accés al mercat de treball, i en les necessitats d'ocupació per part del teixit empresarial de la ciutat. Diàleg entre les visions empresarial i sindical respecte a l'Acord. Foment de la corresponsabilitat i compromís dels agents econòmics i socials en la millora de l'ocupació a la ciutat. 	Mínim 2 cops l'any

Taules i Grups de Treball

De cara al Pla d'Acció 2024-2025, es planteja el manteniment de les diferents Taules existents:

- Taula per l'Ocupació de qualitat
- Taula d'Ocupació inclusiva
- Taula d'Ocupació juvenil
- Taula de Formació, educació i acreditació de competències
- Taula Municipal per l'Ocupació

Aquests espais de participació temàtics continuen sent la base de la concreció operativa i del desplegament de les principals actuacions dels Plans d'Acció, així com de l'anàlisi de l'evolució dels diferents indicadors i de les prioritats operatives i d'intervenció.

Els Grups de Treball són, sens dubte, un altre espai participatiu clau per al bon funcionament i desplegament de l'ABOQ. En aquest sentit, s'ha acordat el manteniment

dels diferents grups ja existents, per tal de culminar la tasca iniciada al llarg de l'any 2022 i 2023:

- GT Indicadors de Qualitat
- GT Interseccionalitat
- GT Noves Oportunitats Educatives, que evolucionarà cap a un Grup de Treball de seguiment de la implantació de les proves pilot.
- GT Model d'Orientació
- GT Acreditació de Competències

El nou Pla d'Acció proposa la creació de possibles Grups de Treball durant el bienni 2024-2025:

- GT Bretxa de Gènere
- GT en clau sectorial (p.e. sector estratègic de les cures)
- GT Formació i Ocupació en el sector del Transport en el marc de la Taula de Formació (ja constituïda).

Finalment, cal contemplar dos altres espais relacionals importants en el desplegament del present Pla d'Acció en el marc de l'ABOQ:

- Comissió per a la inserció laboral de les persones amb discapacitat amb l'IMPD i altres agents clau.
- Comissions de seguiment del desplegament de l'estratègia de comunicació ABOQ i POJQ
- Comissió Paritària de seguiment entre SOC i Ajuntament de Barcelona-Barcelona Activa, que té la responsabilitat d'avaluar i fer el seguiment continuat del conveni i del Pla Estratègic. Aquesta comissió s'encarregarà de garantir que es compleixin els objectius establerts en el Conveni Interadministratiu entre el SOC i l'Ajuntament de Barcelona.

5. Desplegament: Cartera de Serveis i Projectes Singulares

Tal com s'ha detallat a l'apartat anterior, el present Pla d'Acció diferencia, per primera vegada, aquells serveis permanents i recurrents que presten els diferents actors que conformen l'ABOQ i les seves carteres de serveis, d'aquelles actuacions noves i puntuals que responen a l'abordatge de reptes o problemàtiques concretes. A continuació, es presenten les Carteres de Servei vinculades a l'ABOQ dels diferents membres implicats en la confecció del present Pla d'Acció, així com una presentació d'aquells projectes singulars que es plantegen a nivell d'ABOQ i que, per tant, el desenvolupament dels quals implica múltiples actors.

5.1 Carteres de Serveis

A continuació, es presenten les carteres de servei vinculades a l'ABOQ dels agents implicats en el desenvolupament del present Pla d'Acció per al bienni 2024-2025. En elles, s'identifiquen amb color vermell aquells serveis exclusivament destinats a persones joves, per bé que cal tenir en compte que aquest grup poblacional també pot participar de la resta de serveis orientats a la població en general. Cal tenir present que existeixen també unes Carteres de Serveis específicament destinades a les persones joves del Departament de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona, del Consorci d'Educació de Barcelona i de la Fundació Barcelona Formació Professional, que estan presents al Pla d'Acció 2024-2025 del Pla per a l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2024-2030.

<p>Informació</p> <ul style="list-style-type: none"> > Punts Informació i El Convent de Barcelona Activa > Sessions informatives d'ocupabilitat <p>Orientació i acompanyament</p> <ul style="list-style-type: none"> > Assessorament personalitzat > Coaching laboral a joves > Servei d'Ocupabilitat Inclusiva (suport psicològic, Aprop Jove, itineraris SOI, Abits, PròXim, Grups a mida, Federació Secretariado Gitano, Làbora) > Punts de Defensa dels Drets laborals > Programa Singulares (SOC) <p>Capacitació</p> <ul style="list-style-type: none"> > Càpsules formatives Barcelona Treball: <ul style="list-style-type: none"> • Orientació i canvi professional • Recerca de feina • Escola de competències • Barcelona Treball Joves <p>Formació</p> <ul style="list-style-type: none"> > Reskilling Sectorial > Reskilling Idiomes > Certificats de professionalitat > Formació tecnològica bàsica i programes d'alfabetització digital > Estadies formatives en empreses > Mesures d'impuls de la Formació per a l'Ocupació <p>Emprenedoria i autoocupació</p> <ul style="list-style-type: none"> > Assessorament i formació per a emprendre > Projecte Idees amb Futur <p>*En Vermell s'identifiquen els serveis destinats exclusivament a persones joves</p>	<p>Experienciació amb formació (Programes Integrals)</p> <ul style="list-style-type: none"> > Plans Integrals amb Contractació (PICs) > Tallers d'Oficis <p>Inserció</p> <ul style="list-style-type: none"> > Servei de gestió del talent > Esdeveniments de reclutament > Programes de contractació inclusiva (Clàusules Socials) <p>Connexió i esdeveniments</p> <ul style="list-style-type: none"> > Saló de l'Ocupació (Zona Jove) > Job Barcelona > Saló de l'Ensenyament > Fires universitàries > Jornades Professionals per a orientadors/ores, professorat i competències digitals <p>Orientació vocacional</p> <ul style="list-style-type: none"> > Projecte Vida Professional (ProVP) > Foment de Vocacions científicotecnològiques <p>Ajuts econòmics</p> <ul style="list-style-type: none"> > Autòno+ > Crea Feina + > Impulsem el que fas > Premis Programes per Emprendre <p>Talent Digital</p> <ul style="list-style-type: none"> > IT Academy > Cibernàrium
--	---



<p>Orientació</p> <ul style="list-style-type: none"> > Programa de suport a dones als àmbits rural i urbà MRR > Reincorporat: orientadors > Conveni Barri de la mina > Orienta > Orientadors centres integrats Agència > Programa de Noves Oportunitats > Referents > Espais de Recerca de Feina > Itineraris d'Inserció Laboral per a població romaní <p>Foment de l'Ocupació</p> <ul style="list-style-type: none"> > 30 PLUS. Entitats promotores > 30 PLUS. Entitats contractants > EELL(MG52+PRGC+PANP+DONA+ TRANS) > SOC-Singulars > SOC- Singulars. Millora de l'ocupabilitat > Beques ajuts transport Singulars > Treball i formació ACOL > JENP. Foment de la contractació de joves > Contractació laboral situació de vulnerabilitat > Treball i formació ESALS 2023-2025 Treball i > Formació per a la Línia Trans i Dones en situació de vulnerabilitat > Treball i formació Joves tutelats > SOC-Treball i formació: Dones amb discapacitat víctimes violència gènere > SOC-Treball i formació: Acolrida Ucraïna > SOC- Programa Treball i Formació: inserció de persones més grans de 45 anys > Ocupabilitat treballadors sector industrial > Programa primera experiència professional a administracions públiques > Ajuts a la contractació de persones aturades majors de 30 anys. > Ajuts a la contractació: plans d'ocupació + 52 > Ajuts a la contractació de joves en pràctiques > Ajuts a la contractació de joves en pràctiques sense formació 	<p>Formació</p> <ul style="list-style-type: none"> > Programació CIFOS > Forma i insereix > FPO DUAL Centres de formació CS Ocupació > FPO DUAL per a persones amb discapacitat > Consorci de Normalització Lingüística > Beques AprenCat > Consell de Cambres > Conveni Barcelona Activa > FOAP > FOAP no CP > Microcrèdits (ajuts personals per cursar formació) > Formació d'alt nivell en el sector digital, verd i assistència a les persones aturades > FEAG automoció FEAG/recursos > Beques formació CP <p>Mobilitat</p> <ul style="list-style-type: none"> > TLN Mobilicat > ALMA > TLN Mobilicat > Programa Erasmus+ ITER Mobility > Curs Alemany Conveni BADEN WUTTEMBERG > Beques d'allotjament i manutenció a les persones > Eurodysssey <p>Concertació Territorial</p> <ul style="list-style-type: none"> > Impuls, sistema d'informació, assistència tècnica <p>Desenvolupament Local</p> <ul style="list-style-type: none"> > Conveni Barcelona Activa > Projecte Treball als Barri > Projectes innovadors i experimentals > AODL pròrrogues > AODL nous agents > Planificació estratègica > Micropobles > Projecte Treball a les comarques > Cases d'Oficis. Beques 	
---	--	--

<p>Formació i Capacitació</p> <ul style="list-style-type: none"> > Programes de formació professional per a l'ocupació per a persones treballadores ocupades > Programes de formació professional de l'àmbit laboral associats al Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals per a persones treballadores ocupades > Programa de formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades > Programa 30 Plus - Línies 1 i 1 	
--	--

<p>Comunicació, promoció i transparència</p> <ul style="list-style-type: none"> > Recerques Sectors Emergents (nous perfils professionals i competències demandades en sectors estratègics) 	
--	--

<p>Formació i Capacitació</p> <ul style="list-style-type: none"> > Programa de Formació Professional de caràcter transversal > Programa de FP per a l'ocupació per a persones treballadores ocupades-Formació Contínua > Formació a mida per a les empreses, formació per a la preparació a oposicions i altres serveis de consultoria. > Nou_Projecta't <p>Assessorament i acompanyament</p> <ul style="list-style-type: none"> > Punt d'informació i orientació del servei d'acreditació. 	
---	--

<p>Formació i Capacitació</p> <ul style="list-style-type: none"> > Programa 30 Plus <p>Assessorament i acompanyament</p> <ul style="list-style-type: none"> > Programa Singulars - Programa el Teu Futur > Programa Orienta > Projecta't 	
--	--

Formació i Capacitació

- > Programes mixtos d'Orientació i Formació Professional
- > Formació per a persones adultes



**La Cartera de Serveis de la UGT és una proposta elaborada sobre la base de la informació del web i a les actuacions del Pla d'Acció 2022-2023.*

Formació i Capacitació

- > Promoure la inserció sociolaboral de les persones amb discapacitat intel·lectual i especials dificultats a tota Catalunya
- > Construïm el nostre futur (AGIPCAT)

Assessorament i acompanyament

- > Inclusió laboral de persones amb discapacitat



5.2 Projectes singulars

A continuació, es llisten i descriuen aquells Projectes Singulars que emanen directament de l'ABOQ i, per tant, l'abordatge es planteja des d'un enfocament col·laboratiu, implicant a diversos agents que operen a la ciutat de Barcelona.

- **Nou Pla per a l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2024-2030**
- **Índex Qualitat – Indicador Sintètic**
- **Pla de mesures per a persones majors de 45 anys**
- **Abordatge de l'abandonament prematur dels estudis i formació professional, oferint noves oportunitats per a joves (contemplada dins el nou POJQ 24-30)**
- **Pla de Comunicació ABOQ**
- **Programa per a la igualtat de gènere professional**
- **Proposta Jornada ABOQ**
- **Focus en el desplegament de l'Estratègia territorial (Model BCN)**
- **Model d'avaluació ABOQ**

Més enllà d'aquests **9 Projectes Singulars** que s'impulsaran a nivell de l'ABOQ, el present Pla d'Acció 2024-2025 n'incorpora d'altres, que seran impulsats per agents concrets membres de l'ABOQ, i que es detallen a l'apartat 8 del present document a nivell de Cartera de Serveis.

Nou Pla per a l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2024-2030

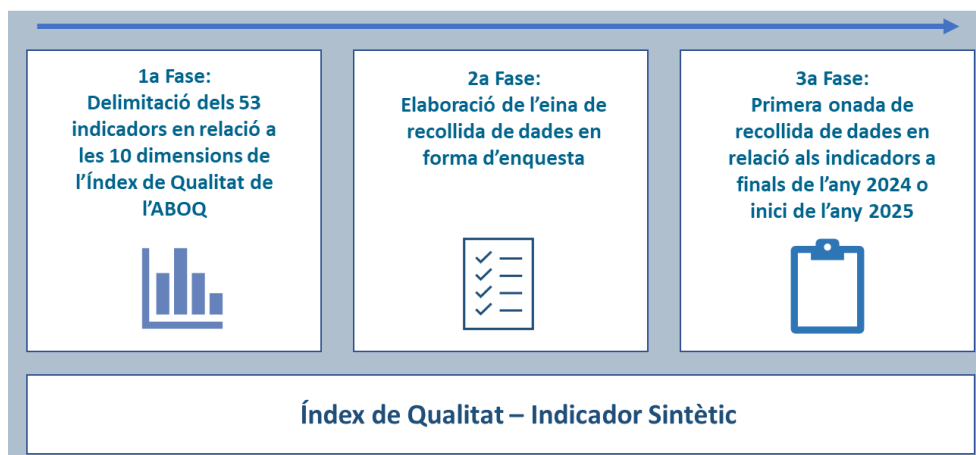
Un cop exhaurit el marc temporal del Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil 2020-2023, el nou Pla per a l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2024-2030 (POJQ 2024-2030) agafarà el relleu, convertint-se en el nou marc estratègic per avançar en les polítiques actives de foment de l'ocupació de qualitat i per minimitzar l'atur juvenil. Aquest document s'emmarca en primera instància dins les orientacions i objectius de l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ 2021-2030) i del Decàleg de l'Ocupació de Qualitat a Barcelona, i neix amb la voluntat específica de donar resposta a la complexa situació de la població jove de Barcelona en relació amb el mercat de treball, amb una perspectiva més plural i diversa que en plans anteriors. Aquest és un nou Pla, que parteix de l'observació de les grans transformacions que viu el mercat de treball de la ciutat en l'actualitat, transformacions que demanen nous perfils professionals amb competències

híbrides, i on la versatilitat i adaptabilitat s'estan manifestant com a competències imprescindibles. Però també parteix de la constatació de la important transformació que s'està produint amb relació a com les noves generacions que s'incorporen al mercat de treball entenen les relacions i les condicions laborals, on els entorns laborals segurs, sostenibles, flexibles i diversos prenen una centralitat no existent en èpoques anteriors. El nou Pla defineix 8 reptes en clau de ciutat per a la millora de la qualitat en l'accés i les condicions laborals de les persones joves a Barcelona i 10 línies estratègiques per tal de donar-hi resposta.

1	DESVINCLACIÓ PREMATURA DELS ESTUDIS I LA FORMACIÓ		Reduir les taxes d'abandonament prematur dels estudis i la formació, especialment als estudis vocacionals i professionals. Objectiu ODS. Foment de programes de retenció i retorn.
2	POBLACIÓ JOVE EN SITUACIÓ D'INACTIVITAT INVOLUNTÀRIA		Reduir els percentatges de població jove inactiva involuntària (Població jove en situació NEET. Indicador EU de risc d'exclusió social. Objectiu ODS), amb especial atenció a població estrangera en situació administrativa irregular.
3	PLENA ACREDITACIÓ DE COMPETÈNCIES I RECONeixEMENT DE MODELS FORMATIUS PER A L'OCUPACIÓ		Millorar els processos d'acreditació, homologació de títols estrangers i reconeixement d'itineraris i d'esquemes formatius ocupacionals de tipus complementari, compensatori i no reglats.
4	ENCAIX MÓN FORMATIU + MERCAT DE TREBALL		Optimitzar l'encaix entre el món formatiu i el mercat laboral i maximitzar la incorporació al mercat laboral de persones recent titulades. Fomentar un sistema públic FP amb places suficients per donar resposta a la demanda del mercat de treball. Millorar les competències digitals entre la població jove.
5	MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS I ADAPTACIÓ A LES TRANSFORMACIONS DEL MERCAT DE TREBALL		Reduir la inestabilitat laboral, la subocupació / sobrequalificació, la precarietat salarial i la temporalitat i parcialitat involuntàries a la feina. Adequar mesures i actuacions a les transformacions del mercat de treball.
6	PROCESSOS D'ORIENTACIÓ, ASSESSORAMENT I ACOMPANYAMENT A LES VOCACIONS		Definir i consolidar d'un model integral i eficaç d'orientació, assessorament i acompanyament a les vocacions professionals al llarg de la vida, sense biaixos de gènere, origen o socioeconòmics.
7	COMUNICACIÓ EFECTIVA I EFICAÇ		Establir estratègies i canals comunicatius adaptats, innovadors i propers que permetin arribar al conjunt de la població jove de manera efectiva i eficaç, facilitant que coneguin tots els serveis i les activitats a la seva disposició.
8	AVALUACIÓ DE LA IMPLEMENTACIÓ I IMPACTE		Establir mecanismes àgils i efectius de seguiment i avaluació del desplegament, implementació i impacte del conjunt de mesures i actuacions que conformaran els plans d'acció previstos.

Índex Qualitat – Indicador Sintètic

L'any 2023, en el marc de la Taula per a l'Ocupació de Qualitat (TOQ) de l'ABOQ, i més concretament del Grup de Treball sobre Indicadors, es va avançar en la definició consensuada dels indicadors que han de conformar l'Índex Sintètic de Qualitat de l'Ocupació a Barcelona. En aquest sentit, es van consensuar un conjunt de 40 indicadors per tal de contemplar les 10 dimensions del Decàleg de l'Ocupació de Qualitat a Barcelona establert a l'ABOQ, amb l'objectiu de crear un únic índex sintètic que mesura de forma global la qualitat de l'ocupació a Barcelona. En el present Pla d'Acció es plantegen com a pròximes passes validar els **criteris de ponderació**, així com culminar la tasca a través de l'elaboració d'una eina per recollir informació dels indicadors clau que permetin calcular l'índex i operativitzar la primera onada de recollida de dades i el càlcul de l'índex.



Mesures per a persones majors de 45 anys

Al llarg de l'any 2023, en el marc de la Taula d'Ocupació Inclusiva (TOI) de l'ABOQ, es va dur a terme una diagnosi i, tenint en compte els factors clau identificats, una proposta d'accions i mesures d'abordatge de l'atur en persones majors de 45 anys amb perspectiva interseccional. El present Pla d'Acció planteja el desplegament d'un programa pilot conformat per a algunes de les mesures proposades, destinat a promoure l'ocupació de persones de més de 45 anys en situació d'atur, fomentant la reincorporació d'aquest col·lectiu al mercat de treball. A continuació, es detallen algunes de les actuacions proposades i mesures recomanades a tenir especialment en compte en el disseny i concreció d'un programa pilot:

Assessorament i acompanyament

- Currículum Cec: establir de forma experimental procediments de gestió d'ofertes i intermediació basats en un sistema de CV cec.
- Mentoria amb empreses Promoure projectes de mentoria amb les empreses que contacten aquest col·lectiu.

Formació i capacitació

- Potenciar l'acreditació i certificació de coneixements adquirits.
- Accions formatives específiques per a persones majors de 45 anys orientades al reciclatge professional o l'actualització de coneixements vinculats a les necessitats del mercat de treball actual.

Ajuts, subvencions públiques i finançament

- Promoure, davant els organismes competents, més i millors incentius per a la contractació de persones majors de 45 anys.
- Promoure incentius i mecanismes de suport econòmic per facilitar i donar suport a la participació de persones majors de 45 anys en mesures ocupacionals.

Millora dels processos

- Itineraris d'inserció adaptats amb perspectiva interseccional, que observin tant factors particulars i individuals, com factors estructurals.
- Definir un sistema de seguiment i acompanyament de les persones participants durant tots els itineraris.

Col·laboració agents socials i econòmics

- Articular mecanismes de coordinació entre àrees de diferents administracions i amb altres agents socials i econòmics.
- Actuacions preventives de conscienciació empresarial per evitar situacions d'atur de persones treballadores majors de 45 anys.

Comunicació, promoció i transparència

- Realitzar una campanya de promoció del talent sènior, de la contractació de les persones majors de 45 anys, mostrant experiències inspiradores que s'han dut a terme.

Abordatge de l'abandonament prematur dels estudis i formació professional, oferint noves oportunitats per a joves (contemplada dins el nou POJQ 24-30).

Al llarg de l'any 2023, en el marc de la Taula d'Ocupació Juvenil (TOJ) de l'ABOQ, es va elaborar un estat de la qüestió en relació amb els recursos i serveis existents a la ciutat per donar resposta a la problemàtica de l'abandonament prematur dels estudis i la formació, especialment en estudis professionals. Així mateix, es van recollir propostes sobre possibles mesures d'abordatge de l'APEF des de perspectives de prevenció, intervenció i compensació, algunes de les quals es planteja desplegar al llarg dels anys 2024 i 2025.

- Mesures de Prevenció:
 - Servei d'Orientació Pla Jove (SOPJ)
 - Projecte de Vida Professional (PROVP)
 - Programa Decideix
- Mesures d'Intervenció
 - Programa Reprèn
 - Programa Projecta't
 - Pla d'Acompanyament
- Mesures de Compensació
 - Cases d'Oficis (Tallers d'Oficis)
 - Programa Noves Oportunitats Educatives
 - Escola Municipal de Noves Oportunitats
 - Programes Singulares (SOC)

Pla de Comunicació ABOQ

Durant els primers anys, l'ABOQ ha posat les bases per a una nova forma de treballar les polítiques actives d'ocupació a la ciutat de Barcelona, centrant els seus esforços a definir una metodologia que permeti assolir els seus objectius, comptant amb la implicació activa de múltiples agents i amb un enfocament de concertació social.

Actualment, un dels principals reptes que es presenten per als pròxims anys és donar visibilitat als projectes i a les accions que es duen a terme dins del marc de l'ABOQ, així com a la seva pròpia estructura de governança. Per assolir aquest objectiu, al llarg dels anys 2024 i 2025 s'impulsarà una estratègia comunicativa a diferents nivells:

- Internament, amb l'objectiu és mantenir informades totes les entitats que conformen l'ABOQ sobre els avenços que es vagin duent a terme, alhora que fomentant una comunicació fluida i transparent.
- Externament, per tal de donar visibilitat a l'ABOQ no només al conjunt d'entitats que treballen en l'àmbit de l'ocupació a la ciutat de Barcelona, sinó també a les empreses adherides i la ciutadania en general, com a destinatària final de les diferents actuacions desenvolupades a través dels seus Plans d'Acció. En aquest sentit, una de les primeres actuacions serà la presència en el Saló de l'Ocupació en un estand ABOQ, la realització d'un díptic per promoure l'adhesió de noves entitats i empreses a l'ABOQ, així com quatre activitats pròpies per poder debatre temes centrals de l'Acord.

Aquesta estratègia comunicativa, que comptarà amb actuacions de diferent naturalesa, serà clau per reforçar el rol i visibilitat de l'ABOQ com a referent en l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació i per assegurar una major implicació de tots els agents involucrats.

Programa per a la igualtat de gènere professional

L'ABOQ és una iniciativa clarament dirigida a abordar les desigualtats de gènere que es manifesten en el mercat laboral, amb l'objectiu de reduir les bretxes que afecten les dones en aquest àmbit. Es tracta d'un compromís decidit per combatre les diferents formes de discriminació que pateixen les dones en el treball, com ara la bretxa salarial de gènere, el fenomen conegut com a "sostre de vidre", que impedeix a moltes dones accedir a posicions de responsabilitat, el "terra enganxós", que les manté atrapades en tasques menys valorades, i la "segregació horitzontal", que provoca que les dones siguin més presents en sectors tradicionalment feminitzats i amb menys reconeixement econòmic i professional.

En aquest context, es planteja la creació d'un **Grup de Treball específic** dedicat a la promoció i implementació d'accions concretes per garantir la igualtat de gènere dins l'àmbit laboral de la ciutat de Barcelona. Aquest grup tindrà la responsabilitat de desenvolupar estratègies que promoguin la inclusió i participació de les dones en tots els sectors laborals, així com de vetllar per la igualtat d'oportunitats i condicions laborals, eliminant els obstacles que impedeixen a les dones avançar en les seves carreres professionals i garantint que puguin accedir a les mateixes oportunitats que els seus homòlegs masculins. D'aquesta manera, es busca crear un entorn de treball més equitatiu, inclusiu i just per a tothom. En aquest sentit, s'ha acordat fer una actualització de l'estudi del "Terra Enganxós", fent especial èmfasi en la situació laboral de les netejadores d'habitacions a la ciutat de Barcelona.

Jornada ABOQ

Es preveu celebrar una jornada de l'ABOQ amb l'objectiu d'esdevenir un espai de trobada entre les diferents entitats i organismes que estan implicats i adherits a l'Acord. L'objectiu principal d'aquest esdeveniment serà donar difusió a les activitats i projectes que s'estan duent a terme en el marc de l'ABOQ, oferint una visió actualitzada i detallada del treball que s'està desenvolupant a les diferents Taules de treball.

Aquest esdeveniment té per objectiu, a més de facilitar l'intercanvi de coneixements i experiències entre les entitats i persones participants, esdevenir una oportunitat d'identificar possibles sinergies i àrees de col·laboració futura. En aquest sentit, hi ha la voluntat que sigui una plataforma per fomentar el treball conjunt i crear aliances que permetin enfortir i ampliar l'impacte de l'ABOQ. A més, aquesta jornada es concep com un exercici de transparència i visibilitat, posant l'ABOQ en el centre de l'escena i ressaltant el seu compromís amb les temàtiques d'interès actual en el context laboral. Mitjançant la presentació de les accions i els projectes desenvolupats, es pretén posar en valor la tasca que realitza l'ABOQ i el seu rol com a agent clau en la promoció de l'ocupació al territori.

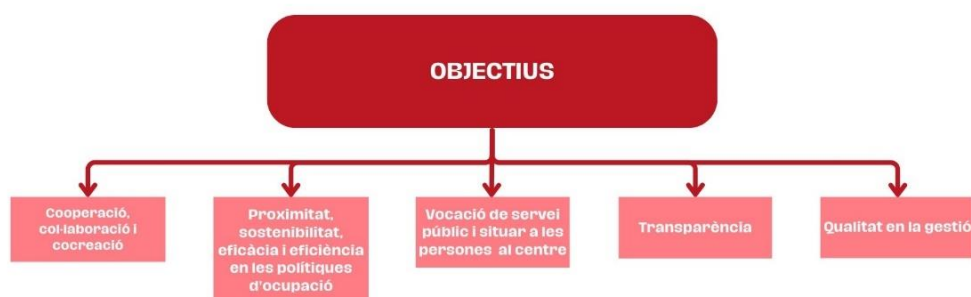
Així, la jornada busca generar un espai de reflexió i debat que no només impulsi la implicació activa de les entitats participants, sinó que també serveixi com a catalitzador per a noves adhesions a l'Acord, ampliant la xarxa i reforçant la seva capacitat d'actuació.

Focus en el desplegament de l'Estratègia territorial (Model BCN)

La concertació territorial actua com a element catalitzador i facilitador de la cooperació, col·laboració i coordinació entre tots els agents que intervenen en l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació. L'objectiu és el disseny, la implementació i la gestió integrada de les polítiques públiques d'ocupació en el marc de l'estratègia territorial, més pròxima a les necessitats reals de les persones i, d'aquesta manera, millorar la seva ocupabilitat i incrementar la competitivitat de les empreses i dels sectors d'activitat. En el marc dels anys 2024 i 2025, cal començar a desplegar estratègies territorials en l'àmbit de l'ocupació, segons estableix el SOC en el seu pla director. En aquest sentit, el repte per a

la ciutat de Barcelona és encaixar de forma eficient aquesta estratègia territorial i l'ABOQ, ja que ambdós presenten importants sinergies.

Avançant vers la visió global PAO ciutat, la voluntat de l'ABOQ és disposar d'una visió global de ciutat de totes aquelles actuacions en el marc de l'ocupació que s'estan duent a terme a la ciutat de Barcelona. En aquest sentit, es presenta per primera vegada un Pla d'Acció que diferencia clarament les carteres de serveis d'un important nombre d'entitats que formen part de la Comissió Permanent, d'aquells projectes o actuacions singulars que es desenvolupen de forma puntual, un important nombre de les quals emanen directament del mateix ABOQ. Al llarg d'aquests anys, hem treballat per aprofundir en la difusió de les carteres de serveis entre la ciutadania, i un element clau en aquest àmbit és el Mapa de Recursos Ocupacionals i Formatius a nivell ciutat, que fa anys que va creixent, incorporant cada cop més agents i serveis.



Model d'avaluació ABOQ

Un dels projectes singulars d'aquest nou Pla d'Acció per als anys 2024 i 2025, és la implantació efectiva dels diferents Quadres de Comandament desenvolupats al llarg de l'any 2023 (Estratègic, Operatiu i de Desplegament), amb el desenvolupament d'una eina de seguiment i sistematització del monitoratge dels indicadors establerts en aquests.

6. Seguiment i avaluació

Complementàriament al model de governança, l'ABOQ ha d'incorporar necessàriament una metodologia i uns mecanismes de seguiment i avaluació, tant de la seva implementació, com de l'execució i l'impacte de les seves actuacions. Aquest seguiment i avaluació estan orientats a la presa de decisions basada en l'evidència, producte d'una diagnosi i de l'anàlisi de l'evolució dels indicadors i de la informació recollida de manera objectiva i rigorosa.

Més enllà de la monitoratge de l'evolució de dades de context i indicadors clau del mercat de treball, des de l'ABOQ s'està treballant per definir i monitorar un conjunt d'indicadors basats en el decàleg establert a l'ABOQ per a l'ocupació de qualitat, que acabaran conformant un **Índex Sintètic, que facilitarà el seguiment global de la qualitat de l'ocupació a la ciutat de Barcelona**. També s'ha iniciat la definició d'un **sistema d'indicadors per a cadascun dels objectius estratègics**. Juntament amb aquesta definició d'indicadors, es desenvoluparan els instruments necessaris per a la seva mesura, que podran ser en forma de recollida de dades o d'anàlisis qualitatives, a curt i mitjà termini, dels resultats de les diferents actuacions portades a terme en el marc dels successius plans de treball.

Per altra banda, al document marc de l'ABOQ ja es defineixen un **conjunt d'indicadors de qualitat a l'ocupació a Barcelona, amb els seus valors inicials i la projecció de fites** que es plantegen assolir per a cadascun d'ells de cara al 2030. Al dur a terme el balanç final de cadascun dels Plans d'Acció, caldrà actualitzar els valors per a cadascun d'ells i analitzar la tendència. A la següent figura es mostra el conjunt d'indicadors establert a l'ABOQ, amb el seu valor inicial, la fita objectiu de cara a l'any 2030 i la seva evolució després d'haver-se desplegat el Pla d'Acció 2022-2023.

Indicador	Àmbit	Valor inicial	2022	2023	2024	2025	Objectiu 2030	Tendència
01 Contractació indefinida	Barcelona	17,2%	40,8%	43,0%			> 70 %	●
02 Pobresa salarial a Barcelona	Barcelona	18,8%*	27,6%	--			< 9%	●
03 Bretxa salarial de gènere	Barcelona	17,5%*	17,1%	--			0%	●
04.1 Taxa d'atur 16-24 anys	Barcelona	22,3%	24,7%	22,0%			< 10%	●
04.2 Taxa AEP	Catalunya	17,4%*	16,0%	14,0%			6%	●
04.3 Joves (15-29) en situació NEET	Catalunya	18,2%*	13,1%	12,2%			< 9%	●
05 Treball a temps parcial	Barcelona	43,7%	32,6%	32,6%			< 20 %	●
06 Representació laboral i accés serveis defensa DDLL**		**	**	**			100%	--
07 Treballadores que rebran formació**		**	**	**			>90%	--
08 Llocs de treball adequats**		**	**	**			>90%	--
09.1 Dones inactives per cura de persones	Catalunya	34,8%*	36,2%	36,1%			<25%	●
09.2 Bretxa ocupacional de gènere	Catalunya	8,2 %*	8,0%	6,9%			<5%	●
10.1 Joves inactius/ives 15-29 fora EU-27	Catalunya	35,6%*	25,9%	24,3%			Reducció	●
10.2 Taxa d'activitat discapacitat	Catalunya	37,1%*	35,1%	35,1%			>50%	●
10.3 Places processos formatius vulnerabilitat social**		**	**	**			>15%	--
11 Índex accidentalitat laboral	Catalunya	2.253,72*	2.894,76	2.131,01			= % EU	●
12 Atur llarga durada	Barcelona	54,3%	41,5%	40,8%			<20%	●
13 Taxa d'atur registrat	Barcelona	6,7%	9,0%	6,1%			< 3,4%	●
14 Taxa d'ocupació	Barcelona	74,8%	79,9%	79,8%			> 78 %	●
15 Taxa global d'activitat	Barcelona	61,2%	77,8%	85,0%			> 78 %	●
16 Contractació al sector industrial	Barcelona	3,0%	2,7%	2,4%			> 6,0%	●

*Dades corresponents al 31/12/2020

**Pendent creació d'indicadors específics en el marc de l'ABOQ

Paral·lelament, es definirà la metodologia d'avaluació de l'impacte de l'ABOQ, de manera global a mitjà i llarg termini, i d'alguns dels serveis i programes que es desplegaran durant el període de vigència de l'Acord, de manera específica, i en relació amb l'evolució del conjunt de dimensions que conformen el Decàleg de l'Ocupació de Qualitat a Barcelona.

El **seguiment operatiu** dels diferents Plans d'Acció es farà sobre la base de les actuacions que aquests incorporin, monitorant l'estat d'avenç de les actuacions (no iniciada, iniciada, finalitzada, servei recurrent en marxa) i els principals indicadors d'activitat com, per exemple, nombre de persones ateses o participants. Està previst que al llarg dels anys 2024 i 2025 es parametritzi i posi en marxa una eina informàtica que faciliti aquest seguiment, així com l'explotació dels resultats. Tenint en compte que el desplegament de l'ABOQ té lloc a partir de Plans d'Acció biennals, es preveu dur a terme un balanç intermedi resumit i visual a la finalització de l'any 2024, recollint informació bàsica, que permeti disposar d'una visió global de com avancen les diferents actuacions i un balanç final, amb informació ja més detallada, tant quantitativa com qualitativa de cadascuna de les actuacions.

Finalment, també se seguirà monitorant i actualitzant de forma anual el **quadre d'indicadors de desplegament de l'ABOQ**, que monitora l'activitat dels diferents espais, així com el nombre total d'entitats implicades o el nombre d'adhesions.

Indicador	2022	2023	2024	2025
Reunions Rectora	1	1		
Entitats membres Rectora	60	60		
Assistència Rectora (% entitats)	73%	60%		
Reunions Permanent	2	0		
Membres Permanent	25	25		
Assistència mitjana Permanent (% entitats)	76%	-		
Reunions Executiva	2	3		
Membres Executiva	10	10		
Assistència mitjana Executiva (% entitats)	90%	84%		
Reunions Taula d'Ocupació Juvenil (TOJ)	1	1		
Assistència mitjana TOJ	17	14		
Reunions Taula d'Ocupació Inclusiva (TOI)	1	0		
Assistència mitjana TOI	18	-		
Reunions Taula per l'Ocupació de Qualitat (TOQ)	1	0		
Assistència mitjana TOQ	16	-		
Reunions Taula de Formació i Educació (TFEC)	1	0		
Assistència mitjana TFEC	20	-		
Reunions Taula Municipal per l'Ocupació (TMO)	2	0		
Assistència mitjana TMO	22,5	-		
Nombre Grup de Treball actius	1	5		
Nombre sessions Grups de Treball	4	14		
Nombre persones implicades en els Grups de Treball	18	94		
Entitats participants en algun dels espais ABOQ	42	46		
Entitats implicades en el Pla d'Acció	14	14		
Nombre accions Pla d'Acció	77	77		

7. Pressupost

	2024	2025
PRESSUPOST ACTUACIONS OCUPACIONALS AJUNTAMENT DE BCN	44.978.753 €	
BARCELONA ACTIVA	37.814.964 €	
Pressupost municipal	28.824.895 €	
<i>Aportació municipal activitat serveis ocupacionals</i>	<i>4.087.425 €</i>	
<i>Aportació municipal personal, dotacions equips i equipaments</i>	<i>18.954.564 €</i>	
<i>Aportació municipal Ajuts "Crea Feina Plus"</i>	<i>2.982.906 €</i>	
<i>Aportació Línia Subvencions a projectes d'ocupació al territori ("Impulsem el que fas")</i>	<i>2.800.000 €</i>	
SOC /altres <i>Subvencions programes / Conveni Interadministratiu SOC- Ajuntament de Barcelona</i>	8.990.069 €	
ÀREES MUNICIPALS (Actuacions ocupacionals a través d'altres àrees)	7.163.789 €	
Àrea Drets Socials	5.938.789 €	
<i>Programa Làbora</i>	<i>3.197.600 €</i>	
<i>Institut Municipal Persones amb Discapacitat (EAL/XIB)</i>	<i>1.458.189 €</i>	
<i>Departament de Joventut (Pla FOJQ)</i>	<i>433.000 €</i>	
<i>Direcció d'Educació</i>	<i>850.000 €</i>	
Foment de la Ciutat	1.225.000 €	
PRESSUPOST ACTUACIONS ALTRES AGENTS ABOQ	7.670.195 €	
CITE (CCOO)	4.000 €	
Consell de Gremis	<i>pendent</i>	
Consorci d'Educació de Barcelona (CEB) - POJQ	532.500 €	
Fundació Paco Puerto (CCOO)	934.535 €	
Foment del Treball	3.245.920 €	
Fundació Barcelona FP - POJQ	2.049.000 €	
PIMEC*	830.240 €	
Taula d'Entitats del Tercer Sector (entitats vinculades)	74.000 €	
UGT	<i>pendent</i>	
PRESSUPOST TOTAL	52.657.948€	










* A l'hora de fer el sumatori només s'han tingut en compte aquelles actuacions en les que està detallat el pressupost a la ciutat de Barcelona.












ATORGAMENTS SOC I CONSORCI FORMACIÓ CONTINUA A LA CIUTAT DE BARCELONA . Font BISOC













Àmbit PAO	2023 (execució 2024)	
	Import sol·licitat	Import atorgat
Orientació professional	7.837.885,71€	5.409.168,85€
Formació professional per a l'ocupació	51.431.954,57€	36.518.109,26€
Foment de l'ocupació	51.924.532,56€	24.591.663,50€
Desenvolupament econòmic local	15.750.688,00€	15.534.688,00€
Mobilitat laboral	156.779,00€	145.538,00€
Total	127.101.839,84€	82.199.167,61€

8. Desplegament del Pla d'Acció 2024-2025: Cartera de serveis + Projectes singulars













A continuació, es llisten el conjunt d'actuacions que integren el present Pla d'Acció 2024-2025 de l'ABOQ. Aquest Pla dona continuïtat al previ 2022-2023, de manera que les numeracions de les actuacions segueixen la seqüència lineal iniciada en el Pla anterior: cada actuació incorpora el número de l'objectiu estratègic i línia d'actuació a la qual pertany, mantenint aquelles actuacions que mantenen el mateix codi, i donant-ne un de nou a les que s'incorporen, deixant buits els codis d'actuacions ja finalitzades en el Pla anterior. Finalment, aquesta taula incorpora les actuacions vinculades a les Carteres de Serveis i els Projectes Singulars, aquests darrers, ombrejats en color blau.







OE	LA	Actuació	2024	2025	Obj. 2024	Obj. 2025	Tipologia	Agent/s
OE1	LA1.1	1.1.1 Servei de Capacitació per a la recerca de feina. Engloba un conjunt d'actuacions que tenen per objectiu apropar les persones al mercat laboral. Des d'accions formatives de curta durada del programa Barcelona Treball, als Espais de recerca de feina propis, així com Programes de Mentoria.	X	X	4.980 persones usuàries	4.980 persones usuàries		
OE1	LA1.1	1.1.2 Impartició de mòduls B de coneixements laborals. En el marc d'accions conveniades amb l'Ajuntament de Barcelona, s'organitzen mòduls de 15 hores, previstos en la Llei d'acollida de persones immigrades i retornades a Catalunya. Aquesta formació promou el coneixement dels drets laborals i la manera com exercir-los. El certificat d'aprofitament obtingut afavoreix la seva regularització administrativa, ja que es té en compte per a l'elaboració de l'informe d'arrelament social.	X	X	200 persones usuàries	200 persones usuàries.		
OE1	LA1.1	1.1.4 Saló de l'Ocupació-Biz Barcelona. Els dos esdeveniments de referència per a l'ocupació i la iniciativa emprenedora, que se celebren conjuntament per impulsar el talent de la ciutat. L'objectiu del Saló és aproximar-se a les persones en recerca de feina o creixement professional donant a conèixer les tendències del mercat de treball i la demanda de diferents sectors econòmics.	X	X	5.000 persones usuàries	5.000 persones usuàries		 
OE1	LA1.1	1.1.5 Construïm el nostre futur. Amb l'objectiu de crear ocupació per a la població gitana i, mitjançant entrevistes, es dissenyen itineraris individualitzats que ajuden a crear un perfil professional, que permet alhora buscar feina per categories, nivell d'estudis, disponibilitat, aptituds individuals, etc. Un cop fet aquest perfil se seleccionen les persones segons les necessitats d'acord amb el conveni que AGIPCAT amb empreses.	X	X	1.892 persones usuàries	-		







OE	LA	Actuació	2024	2025	Obj. 2024	Obj. 2025	Tipologia	Agent/s
OE1	LA1.1	1.1.6 Inclusió laboral de persones amb discapacitat. Orientació laboral, millora competencial, formació transversal i professionalitzadora en diversos sectors d'activitat per afavorir l'accés al mercat laboral. Mitjançant programes específics d'intervenció i el Servei d'intermediació laboral per a empreses a través de la plataforma www.portalento.es	X	X	Més de 1.000 persones usuàries	-		
OE1	LA1.1	1.1.7 Promoure la inserció sociolaboral de les persones amb discapacitat intel·lectual i especials dificultats a tota Catalunya. Actuacions: incidència pública i política, sensibilització, difusió, capacitació de professionals, etc.	X	X	-	-		
OE1	LA1.2	1.2.2 Anàlisi i disseny d'actuacions compartides per reduir l'atur de llarga durada i fomentar la contractació persones majors de 45. Impuls i disseny d'estratègies per reduir l'atur de llarga durada i fomentar la contractació de persones de més de 45 anys.	X	X	-	-		
OE1	LA1.2	1.2.4 Servei d'Atenció integral. Servei d'Orientació Professional personalitzat amb acompanyament tutoritzat per part dels equips tècnics de Barcelona Activa. Les persones reben suport continu per definir i posar en marxa el seu pla d'acció professional, combinant accions individuals amb grups, formacions de curta i mitja durada fins a completar els objectius consensuats mútuament l'itinerari a seguir.	X	X	1.400 persones usuàries	-		
OE1	LA1.2	1.2.5 Servei d'Ocupabilitat inclusiva. Servei d'informació ocupacional i acompanyament en la recerca de feina per a les persones que viuen situacions de vulnerabilitat. Aquest servei s'estructura en diferents àrees per tal de donar singularitat a la diversitat de situacions laborals i personals.	X	X	3.850 persones usuàries	-		
OE1	LA1.2	1.2.6 Experienciació integral. Els projectes Integrals amb Contractació (PIC) combinen una oportunitat d'ocupació i d'experienciació-treball, amb altres actuacions ocupacionals. Les persones participants s'incorporen a diferents projectes municipals connectats a sectors estratègics mitjançant una contractació de 6 o 12 mesos. La contractació sempre es complementa amb itineraris de formació tècnico-professionalitzadora, competències clau i habilitats socials en el treball, així com una capacitació per a la recerca de feina, i l'assessorament ocupacional per a la posterior cerca de feina.	X	X	516 persones usuàries	-	€	











OE	LA	Actuació	2024	2025	Obj. 2024	Obj. 2025	Tipologia	Agent/s
OE1	LA1.2	1.2.8 Mesures per a persones en situació d'atur majors de 45 anys. Desplegament d'un programa pilot conformat per algunes de les mesures proposades pel Grup de Treball d'Interseccionalitat al llarg de l'any 2023, destinades a promoure l'ocupació de persones de més de 45 anys en situació d'atur, fomentant la reincorporació d'aquest col·lectiu al mercat de treball.	X	X	-	-		
OE1	LA1.3	1.3.1 Programa per a la igualtat de gènere al món laboral. Accions destinades a fer front a les desigualtats de gènere, combatent el "sostre de vidre" i el "terra enganxós".	X	X	-	-		
OE2	LA2.1	2.1.1 Elaboració d'informes sobre l'ocupació de qualitat a Barcelona. Partint del càlcul dels indicadors associats al decàleg i a l'índex sintètic, es planteja l'elaboració d'informes sobre la qualitat de l'ocupació de la ciutat de Barcelona.	X	X	-	-		
OE2	LA2.1	2.1.2 Revisió del protocol d'intermediació. Definició de condicions mínimes de qualitat de les ofertes de feina. Es proposa implantar-ho amb els agents ABOQ per avançar en estàndards mínims compartits a nivell de les entitats membres (Taula Ocupació Qualitat)-Ajuntament de BCN, com a servei públic i gratuït.	X	X	Creació Grup Nou Protocol	-		
OE2	LA2.1	2.1.3 Crea Feina Plus 2024. "Crea Feina JOVE" és una línia d'ajuts econòmics que compta amb un pressupost inicial d'1 M€ i s'adreça a les empreses de l'Àrea Metropolitana de Barcelona per promoure la contractació de persones treballadores empadronades a la ciutat de Barcelona.	X	X	235 persones usuàries	-	€	
OE2	LA2.2	2.2.1 Punts de defensa de drets laborals. Servei municipal gratuït impulsat per Barcelona Activa en col·laboració amb organitzacions sindicals. Estan localitzats en els districtes de Ciutat Vella, Nou Barris i Sants-Montjuïc, en el marc dels Plans de Desenvolupament Econòmic d'aquests districtes.	X	X	2.100 persones usuàries	-		
OE2	LA2.2	2.2.2 Observatori mercat de treball. Accions que proporcionen informació sobre les tendències del mercat de treball. L'objectiu d'aquestes accions és difondre els aspectes innovadors o novetats que presenten els sectors d'activitat que puguin ser motor econòmic per a la ciutat i que impacten en l'estratègia professional i la recerca de feina, posant atenció als nous perfils i competències professionals demandades.	X	X	-	-		
























OE	LA	Actuació	2024	2025	Obj. 2024	Obj. 2025	Tipologia	Agent/s
OE2	LA2.2	2.2.3 Protocol amb Inspecció de Treball Ajuntament-Generalitat. L'Ajuntament de Barcelona i la Inspecció de Treball han signat un protocol de cooperació per garantir i promoure el compliment de la normativa laboral a la ciutat. Es preveu també la col·laboració del Govern de l'estat per a un major impacte i abast institucional.	X	X	Continuïtat	-		
OE3	LA3.1	3.1.1 Elaboració del Pla per a l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2024-2030. El POJQ té per objectiu coordinar les mesures adreçades a millorar la qualificació professional i la inserció dels i les joves de la ciutat de Barcelona. Ho fa amb els operadors públics i s'articula mitjançant Plans d'Acció anuals per donar els serveis més adients al jovent.	X	X	-	-		
OE3	LA3.1	3.1.2 Desplegament del nou Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil 2024-2030. Nou Pla per l'Ocupació Juvenil de Qualitat, partint de la diagnosi prèvia realitzada i al balanç del Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil 2020-2023, aquest nou Pla s'emmarcarà també en el nou Pla Municipal d'Adolescència i Joventut 2022-2030 pel que respecta a l'Eix de Treball.	X	X	-	-		
OE3	LA3.2	3.2.1 Reducció de taxes AEP i NEET a la ciutat. En el marc de les Taules d'Ocupació Juvenil i de Formació i educació i acreditació de competències, es proposa reforçar i sumar més esforços des de l'ABOQ en les estratègies actuals d'abordatge per a la reducció de taxes AEP i NEET a la ciutat. Alhora, proposar noves actuacions complementàries.	X	X	-	-		
OE3	LA3.2	3.2.2 Programa Singlars - Programa el Teu Futur. L'objectiu dels Projectes Singlars és reforçar l'ocupabilitat de les persones joves no ocupades i no integrades en els sistemes d'educació o formació, mitjançant la realització d'actuacions encabides en el que determina el Pla Nacional d'Implementació de la Garantia Juvenil.	X	X	60 persones	-		
OE3	LA3.4	3.4.2 Servei "Posa Talent". Línia de servei que permet incorporar talent a les empreses, mitjançant estades de pràctiques d'alumnat d'universitats, escoles de negoci i centres de formació.	X	X	200 persones usuàries	-		











OE	LA	Actuació	2024	2025	Obj. 2024	Obj. 2025	Tipologia	Agent/s
OE4	LA4.1	4.1.1 Recerques Sectors Emergents (nous perfils professionals i competències demandades en sectors estratègics). Col·lecció d'estudis sobre els sectors econòmics emergents i la formació professional a la regió metropolitana de Barcelona. Aquesta col·lecció d'estudis pretén aportar nous elements i dades per a la planificació de la formació professional, i l'assessorament de les persones en les finestres d'oportunitats que presenten els sectors emergents a la ciutat de Barcelona i la seva regió metropolitana.	X	X	Abordar el sector Gastronòmic.	-		
OE4	LA4.1	4.1.2 Impulsem el que fas. Convocatòria d'ajuts per a la dinamització de l'economia de proximitat. Aquesta convocatòria disposa de sis modalitats: dinamització de locals buits en planta baixa, ocupació, innovació socioeconòmica i ESS en sectors estratègics, turisme responsable i sostenible, alimentació sostenible i consum responsable, centres de distribució urbana de mercaderies d'últim quilòmetre i indústries creatives. Es finança fins al 80% del cost del projecte.	X	X	134 projectes 30 locals buits	-	€	 
OE4	LA4.1	4.1.3 Subvencions per a la transformació digital del comerç de proximitat i la restauració. Per millorar la presència dels establiments en l'entorn digital, es destinen un milió d'euros al finançament de projectes d'inversió en màrqueting digital, pàgines web, botigues en línia i cartelleria digital, entre d'altres.	X	X	490 empreses	-	€	
OE4	LA4.1	4.1.4 Fons Barcelona Accelera. Convocatòria on l'Ajuntament de Barcelona té compromesos 10 milions d'euros en sis fons de capital risc privats per impulsar empreses innovadores en alguns dels sectors estratègics inclosos en l'agenda Green Deal (Economia digital, Indústries creatives, Economia verda, Indústria 4.0, Salut i bio, Esport i <i>sport tech</i> , <i>foodtech</i> , Economia blava). Les entitats de capital risc adquireixen un compromís d'inversió mínim de multiplicar per 5 l'aportació municipal en empreses emergents en sectors estratègics de Barcelona i la seva àrea metropolitana, i multiplicar per 1 en el cas que siguin empreses liderades per dones.	X	X	96 empreses	-	€	
















OE	LA	Actuació	2024	2025	Obj. 2024	Obj. 2025	Tipologia	Agent/s
OE4	LA4.1	4.1.5 Servei de finançament empresarial i servei d'assessorament empresarial. El servei dona suport a les persones treballadores autònomes, a les empreses i a les entitats que necessiten recursos financers a mitjà i a llarg termini. Un equip expert treballa conjuntament amb l'empresa en el diagnòstic i la definició del millor itinerari a seguir per aconseguir el finançament necessari, i assessora i dona suport en el procés de tramitació i obtenció de productes financers, tant públics com privats, bancaris i alternatius.	X	X	2.800 empreses	-		
OE4	LA4.2	4.2.2 InnoBA: Servei d'informació i orientació (PAO) i Servei d'assessorament en Economia Social i Solidària (ESS). El Punt d'Acollida i Orientació (PAO) és un servei d'informació i orientació per a la ciutadania interessada a conèixer més l'Economia Social i Solidària i la Innovació Socioeconòmica. També és la porta d'entrada als serveis i activitats que hi ha en l'àmbit de l'ESS.	X	X	25 empreses	-		
OE5	LA5.1	5.1.1 Reskilling Sectorial, idiomes i Formació tecnicoprofessionalitzadora. Sota aquesta denominació s'engloben les accions de formació que ofereix Barcelona Activa mitjançant diferents itineraris formatius, que poden ser de curta durada en sectors econòmics generadors d'ocupació i estratègics a la ciutat de Barcelona, i que permeten aprendre noves llengües per millorar el perfil professional i adaptar-se a les demandes del mercat laboral.	X	X	3.055 persones usuàries	-		













OE	LA	Actuació	2024	2025	Obj. 2024	Obj. 2025	Tipologia	Agent/s
OE5	LA5.1	5.1.3 Actuacions del Cibernàrium: formació tecnològica bàsica, especialitzada i IT Academy. Les Antenes Cibernàrium són la formació tecnològica bàsica que té com a motivació contribuir a combatre la bretxa digital a la ciutat de Barcelona. La formació tecnològica especialitzada té com a objectiu la divulgació tecnològica i la dotació d'habilitats digitals especialitzades a les persones que estan en un procés de recerca de feina o millora professional, incloent-hi programes especialment adreçats a públics específics. S'articula en un catàleg de formació presencial que s'imparteix en els equipaments Cibernàrium 22@ i Cibernàrium Nou Barris, i un catàleg de formació virtual (en format síncron i asíncron). Finalment, la IT Academy és un programa de Barcelona Activa que permet reorientar el perfil professional cap a sectors com la programació o la ciència de dades (<i>data science</i>) en només dotze setmanes. Gràcies al seu mètode pedagògic d'autoaprenentatge, personalitzat i molt innovador, i a un servei de mentoria experta que acompanya durant tot el procés, es pot obtenir una formació avançada i gratuïta en programació. També inclou un servei d'assessorament i d'eines per trobar feina	X	X	36.420 persones usuàries	-		
OE5	LA5.1	5.1.4 42Barcelona. Situat al Parc Tecnològic de Barcelona Activa, 42Barcelona és un campus de programació que segueix un model innovador i gratuït avalat arreu del món basat en la metodologia "d'aprendre a aprendre", que fomenta la creativitat i el treball en equip, i permet formar-se al propi ritme, obrint les portes a un nou mercat laboral. És una iniciativa de la Fundación Telefónica, l'Ajuntament de Barcelona i la Generalitat de Catalunya.	X	X	720 persones usuàries	-		
OE5	LA5.1	5.1.5 Programa de Formació Professional de caràcter transversal. Aquest programa inclou especialitats formatives conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat, així com la formació en idiomes del Reial decret 930/2020, de 27 d'octubre.	X	X	23 accions / 4 CP / 308 alumnes / 1 curs d'anglès (15 alumnes)	-		
OE5	LA5.1	5.1.6 Programa de FP per a l'ocupació per a persones treballadores ocupades-Formació Contínua. El programa recull un conjunt d'accions formatives de caràcter transversal, dirigides a l'obtenció de competències transversals i sectorials adreçades a desenvolupar formació sobre un determinat sector.	X	X	70 cursos i 1.124 alumnes	-		
OE5	LA5.1	5.1.7 Impuls de la formació per a l'ocupació.	X	X	-	-		

OE	LA	Actuació	2024	2025	Obj. 2024	Obj. 2025	Tipologia	Agent/s
OE5	LA5.1	5.1.8 Programes Conforcat a Mida. Programes de formació no formal de qualificació i requalificació de la població activa, vinculades a qualificacions professionals incloses en el Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals, en sectors estratègics, en el marc del Component 20 "Pla estratègic d'impuls de la Formació Professional", del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència (MRR) – Finançat per la Unió Europea-NextGenerationEU.	X	X	166 persones participants	-		
OE5	LA5.1	5.1.9 IDEA (Internationalization and Digitalization European Approach). El projecte respon a la necessitat de les pimes europees d'entrar, desenvolupar-se i romandre en els circuits empresarials internacionals fent front als reptes d'un mercat global. D'aquesta manera, les pimes requereixen personal qualificat per donar suport als processos d'internacionalització digital.	X	X	Nodrir a més de 20 pimes	-		
OE5	LA5.1	5.1.10 Conscious Business Education. El propòsit és educar l'actual i pròxima generació de líders empresarials perquè facin negocis de forma conscient i sostenible, és a dir, conduir negocis impulsats pel propòsit, l'ètica i centrats en l'ésser humà, la sostenibilitat i inclusivitat, on tots els grups d'interès de l'empresa hi surten guanyant. Es planteja desenvolupar cursos sobre Empresa Conscient per formar les persones empresàries en matèria de lideratge conscient, ètica i integració.	X			-		
OE5	LA5.2	5.2.1 Dissenyar i donar impuls a processos d'acreditació de competències a la ciutat de BCN. Amb col·laboració amb l'Agència Pública de la Formació i Qualificació Professionals de Catalunya, que té entre les seves competències facilitar i impulsar els processos oficials d'acreditació de competències professionals, es definiran els processos, l'enfocament i les prioritats en la Taula de Formació, Educació i Acreditacions de competències.	X	X	Celebració de reunions en el marc del GT d'Acreditació	-		
OE5	LA5.2	5.2.2 Punt d'informació i orientació del servei d'acreditació. Informar sobre el servei d'acreditació de competències professionals per tal de donar suport a la persona usuària en el procés d'inscripció al servei. Un dels objectius que ens plantejem des de la nostra entitat és poder oferir el servei a totes aquelles persones que contactin amb nosaltres.	X	X	-	-		
















OE	LA	Actuació	2024	2025	Obj. 2024	Obj. 2025	Tipologia	Agent/s
OE5	LA5.2	5.2.3 Formació a mida per a les empreses, formació per a la preparació a oposicions i altres serveis de consultoria. Disseny de plans de formació i execució de les accions formatives per a empreses de qualsevol sector productiu; preparació de formacions segons necessitats dels treballadors i les treballadores dels diferents sectors productius. Aquesta actuació té com a objectiu millorar les competències de les persones treballadores i respondre a necessitats formatives concretes del mercat laboral.	X	X	-	-		
OE5	LA5.3	5.3.5 Plans de formació de l'àmbit de Catalunya, adreçats a la capacitat per al desenvolupament de les funcions. Seguit de jornades, cicles de jornades i tallers, el contingut de les quals té com a objecte exposar i debatre les funcions i matèries de l'àmbit de la negociació col·lectiva, diàleg social i les relacions laborals.	X	X	4.456 persones usuàries	-		
OE5	LA5.3	5.3.6 Programes de formació professional per a l'ocupació per a persones treballadores ocupades. Programes de formació professional per a l'ocupació per a persones treballadores ocupades.	X	X	5.854 persones usuàries	-		
OE5	LA5.3	5.3.7 Programes de formació professional de l'àmbit laboral associats al Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals per a persones treballadores ocupades. L'oferta formativa convocada inclou especialitats formatives de certificats de professionalitat i la formació en idiomes del Reial decret 930/2020, de 27 d'octubre, pel qual es modifiquen determinats reials decrets de qualificacions professionals per a l'adaptació de les unitats de competència d'idiomes al Marc Europeu Comú de Referència per a les Llengües.	X	X	512 persones usuàries	-		
OE5	LA5.3	5.3.8 Programa de formació d'oferta en àrees prioritàries adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades. Realització d'accions formatives de formació professional per a l'ocupació adreçades prioritàriament a persones treballadores desocupades, que promou el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.	X	X	180 persones usuàries	-		
OE5	LA5.3	5.3.9 Formació per a persones adultes. Servei que facilita un extens ventall d'opcions formatives per a persones adultes al centre Maria Rúbies.			-	-		







OE	LA	Actuació	2024	2025	Obj. 2024	Obj. 2025	Tipologia	Agent/s
OE6	LA6.1	6.1.1 Informació ocupacional. Servei d'informació ocupacional per conèixer i accedir-hi als recursos disponibles per a l'orientació i la recerca de feina a la ciutat de Barcelona. La informació ocupacional a Barcelona Activa està descentralitzada i es troba en tots els districtes de la ciutat de manera presencial, però a més, també s'ofereix <i>online</i> per tal d'adaptar-nos a les necessitats de totes les persones i oferir una flexibilitat d'accés més gran.	X	X	-	-		
OE6	LA6.1	6.1.2 Programa Orienta. Servei personalitzat d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció per millorar l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació i facilitar la seva inserció laboral. Actuació d'orientació professional i acompanyament a la inserció, mitjançant unitats d'orientació. Es realitzen accions d'orientació i d'acompanyament a la inserció individuals i grupals, que permeten identificar i desenvolupar les competències necessàries en el context laboral per millorar l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació i facilitar la seva inserció, mitjançant el coneixement de l'entorn productiu i la prospecció del mercat de treball.	X	X	160 persones usuàries	-		
OE6	LA6.1	6.1.3 C.L.A.I.M. – Artificial Intelligence for Competences and Learning. El projecte busca utilitzar la Intel·ligència Artificial per trobar mecanismes d'anàlisi de les necessitats, expectatives i potencialitats de les persones i empreses, amb l'objectiu d'identificar les necessitats formatives actuals a cobrir per mantenir el posicionament competitiu actual i imaginar-se els escenaris futurs.	X	X		-		
OE6	LA6.2	6.2.1 Assessorament professional. Serveis estables que tenen per objecte l'atenció personalitzada i l'acompanyament en diferents nivells d'intensitat, amb focus en les persones amb major autonomia en el seu procés de recerca de feina o canvi professional. També s'inclouen les accions formatives competencials de molt curta durada que millorin el grau d'ocupabilitat de les persones.	X	X	-	-		
OE6	LA6.2	6.2.2 Programa 30 Plus - Línies 1 i 1. El programa 30 Plus té per objectiu la realització de projectes que desenvolupin actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de persones en situació d'atur de 30 anys i més, proporcionant-los, entre altres recursos, la formació i competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.	X	X	Inserir les 200 persones participants	-		

OE	LA	Actuació	2024	2025	Obj. 2024	Obj. 2025	Tipologia	Agent/s
OE6	LA6.2	6.2.2 Programa 30 Plus. El programa 30 Plus té per objectiu la realització de projectes que desenvolupin actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de persones en situació d'atur de 30 anys i més, proporcionant-los, entre altres recursos, la formació i competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.	X	X	Inserir les 200 persones participants	-		
OE6	LA6.3	6.3.2 Programes mixtos d'orientació i formació professional. Orientar i qualificar a persones treballadores sobretot els treballadors i les treballadores.	X	X	-	-		
OE6	LA6.3	6.3.3 Serveis de promoció econòmica de proximitat. Espais Activa amb l'objectiu d'apropar els recursos a la ciutadania per garantir la proximitat a les necessitats del territori. Aquests espais estan ubicats als districtes de Sant Andreu, Sants-Montjuïc i les Corts.	X	X	5.300 persones usuàries	-		
OE6	LA6.3	6.3.4 Nou_Projecta't. Orientar i qualificar a persones treballadores de tres sectors determinats: Indústria del metall i mobilitat, transport i manteniment de vehicles; Hostaleria i turisme; i Serveis socioculturals i a la comunitat.	X	X	Atendre un mínim de 240 persones usuàries	-		
OE6	LA6.3	6.3.5 Programa PROJECTA'T per a l'orientació professional per a persones treballadores ocupades. Orientació professional adreçada a persones treballadores ocupades per al manteniment i millora de la seva adequació al mercat de treball i als diferents sectors productius, mitjançant programes d'orientació professional.	X		Orientar a 160 persones	-		
OE6	LA6.3	6.3.6 Projecta't. El programa PROJECTA'T impulsa actuacions d'orientació i de prospecció adreçades a persones treballadores ocupades, per tal d'acompanyar-les en el seu procés d'adaptació envers els canvis dels sectors productius i del mateix lloc de treball, bé sigui per promocionar o per canviar de sector o d'ocupació.	X	X	240 persones orientades, 72 entrevistes, 12 informes	-		
OE7	LA7.2	7.2.1 Servei de clàusules socials per a una contractació pública responsable. Servei que impulsa l'aplicació de la clàusula de subcontractació amb empreses de l'Economia Social i Solidària (ESS) i la reserva social, que promou l'Ajuntament de Barcelona, situada en 10 milions d'euros anuals i adreçada a empreses de l'ESS. També inclou la promoció de la contractació de persones en situació d'atur amb especials dificultats d'inserció.	X	X	-	-		 

OE	LA	Actuació	2024	2025	Obj. 2024	Obj. 2025	Tipologia	Agent/s
OE7	LA7.3	7.3.1 Serveis d'Emprenedoria: assessorament a persones emprenedores i autònomes. Assessorament, formació, acompanyament i <i>networking</i> per a professionals, persones emprenedores, persones treballadores autònomes i empreses, amb un suport específic per a organitzacions i projectes de l'Economia Social i Solidària (ESS). La línia d'ajuts de Barcelona Activa i la OAE atenen a una gran nombre de persones autònomes.	X	X	3.000 persones usuàries	-		
OE7	LA7.4	7.4.3 Servei de Gestió del Talent. Atenció a les necessitats de talent de les empreses i entitats que s'adrecen a l'Oficina d'Atenció a les Empreses. El servei té com a objectiu ajudar les empreses a gestionar el seu talent, informant i assessorant-les en aquest àmbit. També dona suport per identificar necessitats i reclutar les persones necessàries per tenir equips de treball adequats.	X	X	1.500 empreses 1.500 ofertes de feina	-		
OE7	LA7.4	7.4.4 Prospecció laboral i esdeveniments de reclutament. Des de Barcelona Activa es desenvolupen accions de prospecció laboral proactiva per a la cerca de vacants, d'acord amb els perfils professionals de les persones usuàries dels diferents serveis atenció a les persones treballadores usuàries dels seus serveis per al foment de l'ocupació.	X	X	600 empreses 500 ofertes 600 persones usuàries	-		
OE7	LA7.4	7.4.5 Setmana dels Oficis. Enfortir canals i visibilitat de les possibilitats professionals en el sector d'oficis. I generar punts de trobada en el marc del Saló de l'Ocupació i d'altres espais.	X	X	-	-		
OE8	LA8.1	8.1.1 SIOB: Model d'Orientació de Ciutat. Des de Barcelona Activa s'impulsa un nou servei d'ocupació basat en el Model d'Orientació de Barcelona Activa en què atès el perfilat de la persona usuària, s'articula un itinerari modular en contingut, en format i en intensitat. L'eina de Diagnòstic d'Ocupabilitat esdevé un element clau per a la definició d'aquest itinerari professional personalitzat.	X	X	Eina de diagnòstic	-		
OE8	LA8.2	8.2.1 SIOB: Expedient únic d'Ocupació. En el marc del nou model de Servei d'Ocupació de Barcelona Activa s'està desenvolupant l'eina de Diagnòstic d'Ocupabilitat. A través d'aquesta eina, que recull informació detallada sobre l'itinerari curricular, factors psicosocials i emocionals i aspectes de l'entorn de la persona, es nodreix l'expedient únic de la persona usuària.	X	X	Eina de diagnòstic	-		



OE	LA	Actuació	2024	2025	Obj. 2024	Obj. 2025	Tipologia	Agent/s
OE8	LA8.3	8.3.1 SIOB: Adaptació i Transformació digital. El nou model de servei d'ocupació de Barcelona Activa esdevé punta de llança de la transformació digital dels processos d'assessorament i acompanyament per l'accés al mercat de treball a través de tres eixos d'actuació: 1) la definició d'una cartera de serveis híbrida; 2) la creació d'un nou web Barcelona Treball de comunicació i interacció, eines i continguts i serveis per a la persona usuària; i 3) la gestió i anàlisi de dades per al monitoratge de la demanda del mercat de treball, la prescripció de recursos ocupacionals atès el perfilat de la persona usuària, i l'avaluació de les actuacions per a l'adaptació dels recursos i la definició de les polítiques actives d'ocupació.	X	X	-	-		
OE8	LA8.3	8.3.2 SMEsGoDigital - Empowering SMEs for their digital transformation. El projecte SMEsGoDigital té com a objectiu proporcionar els recursos digitals necessaris perquè les pimes puguin identificar les seves necessitats i entendre el potencial de canvi de joc que ofereix l'ecosistema digital.	X	X	Adaptar la plataforma i els recursos per millorar l'experiència	-		
OE9	LA9.1	9.1.1 Model de Seguiment i Avaluació ABOQ 2021-2030. Validació de l'índex de qualitat de l'ocupació.	X	X	Elaboració informe de l'aplicació de l'índex	-		
OE9	LA9.1	9.1.2 Model d'avaluació ABOQ. Establiment i actualització dels Quadres de Comandament previstos, utilitzant per al seguiment operatiu una eina de gestió. Elaboració d'un balanç intermedi sintètic del Pla d'Acció.	X	X	-	-		
OE10	LA10.3	10.3.1 Focus en el desplegament de l'Estratègia territorial (Model BCN).	X	X	-	-		
OE11	LA11.1	11.1.1 Impuls de les unitats de promoció econòmica dels districtes (UPE). Impuls de les unitats de promoció econòmica dels districtes (UPE): les Unitats de Promoció Econòmica (UPE) són els espais de coordinació de les diferents àrees de promoció econòmica de l'Ajuntament al territori, amb la finalitat de millorar l'impacte de les polítiques de promoció econòmica i d'ocupació en els districtes, en el marc de l'estratègia de Desenvolupament Econòmic de Proximitat de Barcelona Activa.	X	X	650 Persones usuàries	-		 
OE12	LA12.2	12.2.2 Avançar vers visió global PAO ciutat, per tal que incorpori el màxim nombre de serveis oferts a la ciutat per la multiplicitat d'agents implicats en l'àmbit de l'ocupació.	X	X	-	-		

OE	LA	Actuació	2024	2025	Obj. 2024	Obj. 2025	Tipologia	Agent/s
OE12	LA12.3	12.3.1 Protocol d'adhesió de nous actors a l'ABOQ 2021-2030. L'ABOQ es fonamenta en la concertació social com a marc de relacions entre administracions, agents socials i econòmics i altres actors socials per a la definició i desplegament de les polítiques actives d'ocupació de qualitat a Barcelona. Per tal de certificar l'adhesió de nous actors socials a l'ABOQ, es definirà i desplegarà un protocol d'adhesió que estarà vigent durant tot el període de desplegament de l'Acord. En paral·lel, es desplegaran campanyes d'adhesió de nous actors socials amb l'objectiu que la concertació sigui la més àmplia i amb el màxim de diversitat d'actors socials possibles.	X	X	1 protocol campanya de comunicació nombre de noves entitats/agents	-		
OE12	LA12.4	12.4.2 Jornada ABOQ . Desplegament estratègia comunicativa i fomentar noves adhesions, en un espai col·laboratiu.		-	-			
OE12	LA12.4	12.4.3 ARESME - Adapting national social partners capacities to pursue inclusive and responsive social dialog following crisis situations in EU. L'objectiu del projecte europeu ARESME és millorar l'actuació dels agents socials i la seva posició negociadora en el diàleg social davant de situacions de crisi arran de la COVID-19. El projecte va orientat a tenir un impacte sobre les persones ocupades, especialment les que experimenten noves formes de treball que han sorgit en els últims anys i en els riscos que han pogut originar. Al final dels projectes es preveu identificar principals riscos en les noves formes de treball i establir bones pràctiques.	X	X		-		
OE12	LA12.4	12.4.4 DigiSoc - Digital Social Partners. Crear i reforçar la capacitat dels interlocutors socials nacionals de 7 països i promoure el diàleg social a través de la digitalització, concretament després de la crisi de la COVID-19. Es preveu realitzar un seminari nacional a Barcelona per analitzar l'aplicació del Framework Agreement on Digitalisation i identificar Bones Pràctiques entre els <i>partners</i> participants.	X	X		-	