

PLA D'ACCIÓ 2022 - 2023

ACORD BARCELONA

PER A L'OCUPACIÓ

DE QUALITAT 2021 - 2030



PLA D'ACCIÓ 2022 - 2023

ACORD BARCELONA

PER A L'OCUPACIÓ

DE QUALITAT 2021 - 2030

Índex

INTRODUCCIÓ	3
PART 1: MARC ESTRATÈGIC DE L'ABOQ	4
1. MISSIÓ, VISIÓ, EIXOS I OBJECTIUS ESTRATÈGICS	5
1.1 Missió i Visió de l'ABOQ	5
1.2 Eixos i objectius estratègics	6
2. PRINCIPALS REPTES A ABORDAR	9
3. OCUPACIÓ DE QUALITAT I FOMENT DE LA COMPETITIVITAT EMPRESARIAL	10
4. TIPOLOGIES D'ACCIONS	11
5. ESTRUCTURA DE GOVERNANÇA	13
PART 2: ESTRUCTURA DEL PLA D'ACCIÓ I PRIORITATS D'INTERVENCIÓ 2022-2023	14
6. LÍNIES D'ACTUACIÓ	15
7. VISIÓ GLOBAL DEL PLA D'ACCIÓ 2022-2023	18
7.1 Actuacions segons tipologies	18
7.2 Actuacions segons eixos i objectius	18
7.3 Actuacions segons agents membres de l'ABOQ i impacte en persones beneficiàries	20
8. PRIORITATS D'ACTUACIÓ	22
8.1 Actuacions clau per avançar cap a una ocupació de qualitat a Barcelona	22
8.2 Consolidació i desplegament del model de governança	25
8.3 Definició del model de seguiment i avaluació	31
9. PRESSUPOST GLOBAL	32
10. CRONOGRAMA	34
ANNEXOS	40
ANNEX 1: DETALL DE LES ACTUACIONS DEL PLA D'ACCIÓ 2022-2023	41
ANNEX 2: ALTRES PLANS I DOCUMENTS RELACIONATS	87
ANNEX 3: COMPOSICIÓ DE LES COMISSIONS	89

Introducció

El present document suposa el primer **Pla d'Acció** bianual per al desplegament de l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ) durant el període 2022-2023.

Durant l'abril del 2022, es van constituir els òrgans de governança i es va presentar per a la seva aprovació el document de l'Acord, consensuat com a fruit d'un procés participatiu al llarg de l'any 2021.

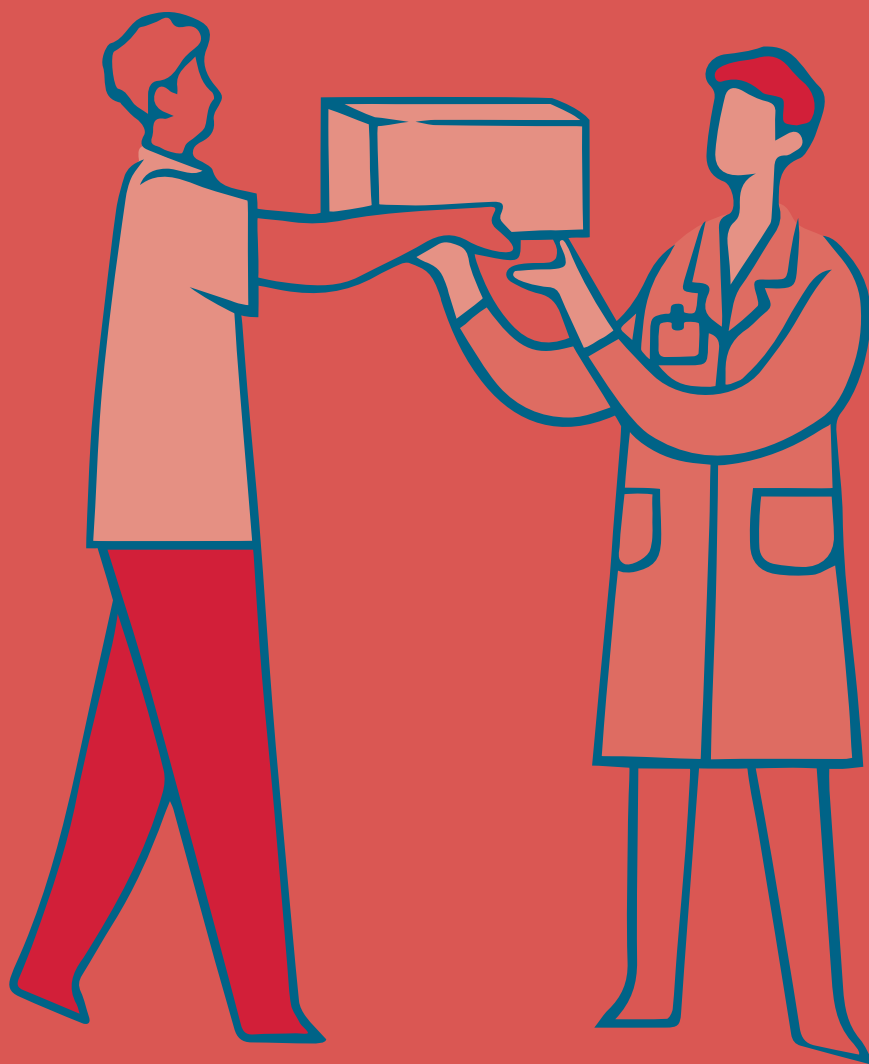
L'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat es fonamenta especialment en la concertació social entre els agents socials i econòmics més representatius, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i un conjunt d'actors socials i sectorials representatius de l'ecosistema de l'ocupació a la ciutat, amb objectius comuns de fomentar l'ocupació inclusiva i el treball de qualitat.

El Pla d'Acció bianual (2022-2023) que aquí presentem s'enfoca al desplegament de les 38 línies d'actuació, estructurades per eixos i objectius estratègics, de l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat 2021-2030.

Les línies d'actuació representen les concrecions operatives per a la consecució dels objectius estratègics i, durant aquests dos anys, es desplegaran en forma d'accions concretes, amb un marc temporal, un òrgan responsable i una sèrie de fites clau a aconseguir.

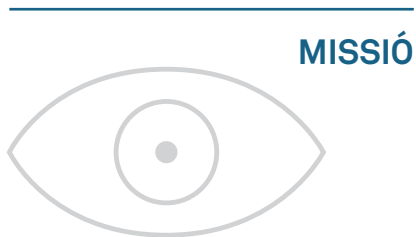
Els Plans d'Acció per al desplegament de l'ABOQ seran vius i dinàmics, adaptats a les necessitats canviants i als nous reptes que, ben segur, plantejarà l'ocupació de qualitat a Barcelona en els pròxims anys. Per això, els Plans d'Acció podran reformular-se i adequar-se al llarg del seu període de vigència.

Part 1: Marc estratègic de l'ABOQ



1. Missió, visió, eixos i objectius estratègics

1.1. Missió i Visió de l'ABOQ



MISSIÓ

L'ABOQ neix amb la missió de vetllar per l'**equitat en la distribució dels recursos ocupacionals** i en l'accés al mercat de treball, col·locant les persones al centre.

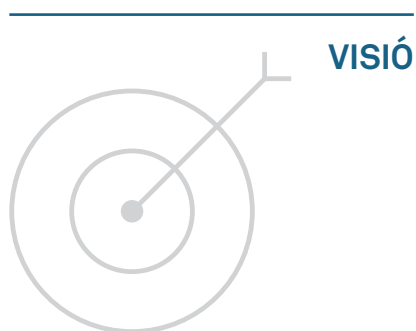
Un Acord de ciutat amb la missió de **millorar les realitats del mercat de treball, les condicions i relacions laborals** i l'ocupabilitat de les persones, amb **perspectiva territorial i de proximitat**.

Un Acord de ciutat amb la missió de definir el **full de ruta** per als pròxims 10 anys per al **foment d'una ocupació de qualitat amb perspectives de transformació social, de sostenibilitat, d'innovació i d'abordatge dels eixos de desigualtat social**, que afecten a totes les persones en l'accés al mercat de treball.

Un Acord de ciutat amb la missió de **fomentar el paper essencial que l'empresa** ha de desenvolupar com agent innovador i transformador del risc en oportunitats, i com a marc de transformació de les relacions laborals amb compromís de qualitat.

Un Acord de ciutat amb la missió de potenciar la **concertació social** i la **cooperació** i **corresponsabilitat publicoprivada**.

Un Acord de ciutat amb la missió de **fomentar la transversalitat de l'ocupació dins el conjunt de polítiques municipals** a partir de la identificació d'objectius comuns a nivell intramunicipal.



VISIÓ

Un Acord de ciutat **alineat amb la visió del Barcelona Green Deal** de consolidar Barcelona com un **referent internacional en el foment de l'equitat i qualitat en el mercat de treball**, a partir de l'establiment d'un **pacte social i econòmic** entre tots els agents socials.

Un Acord de ciutat amb visió social, d'acord amb l'**Agenda 2030** de la ciutat de Barcelona, que, alhora, **observa i adopta com a propis els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)** en matèria de treball digne, reducció de les desigualtats i educació de qualitat.

1.2. Eixos i objectius estratègics

L'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat 2021-2030 està estructurat al voltant de 3 eixos, que incorporen un total de 12 objectius estratègics i 38 línies d'actuació.



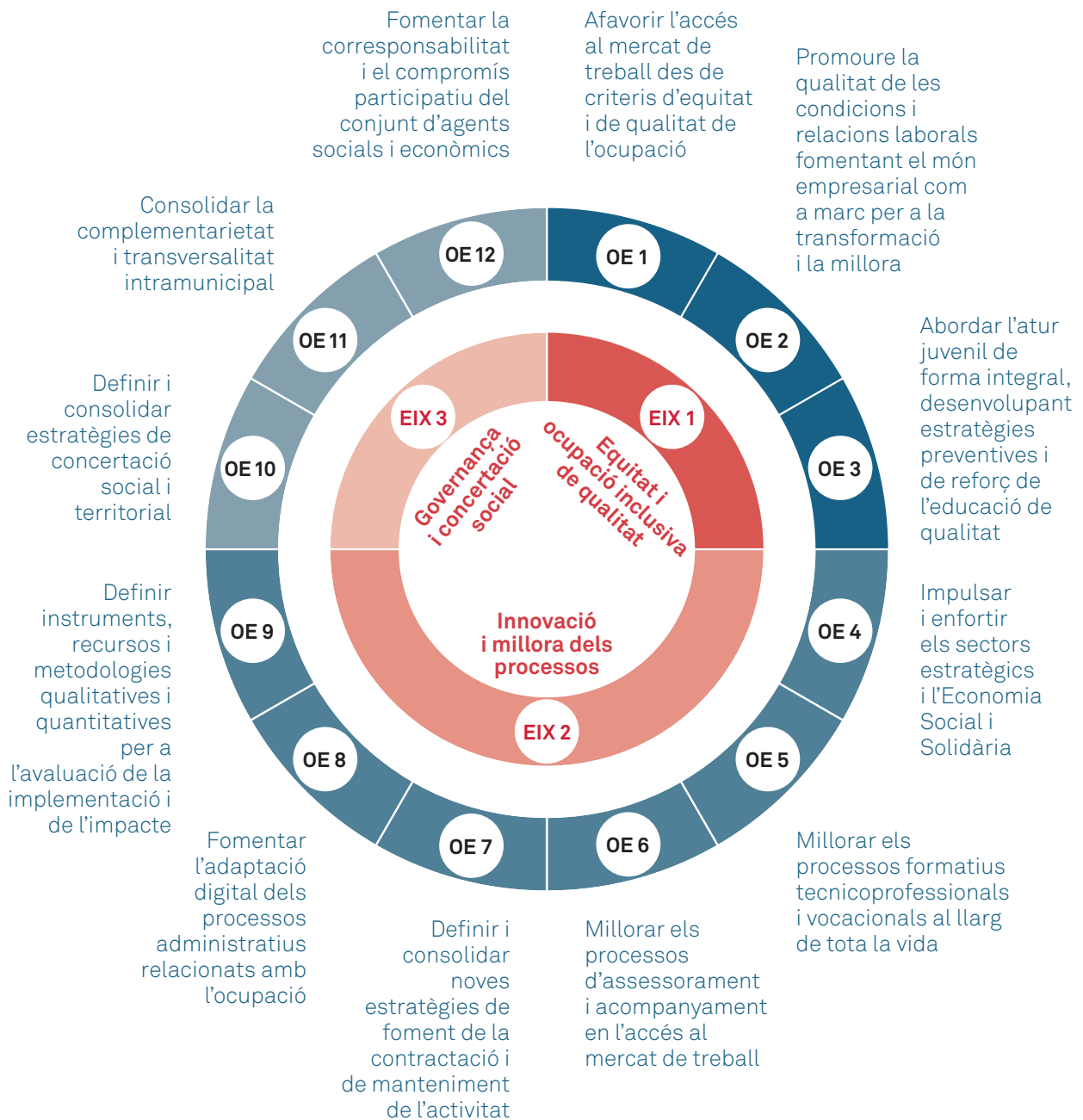
Eix 1: Equitat i ocupació inclusiva de qualitat

L'**Eix 1 (Equitat i ocupació de qualitat)** es fonamenta en l'equitat en l'accés al mercat de treball i en la millora de la qualitat de les condicions laborals com a principis irrenunciables. És un eix centrat en les persones i en les condicions en què les persones accedeixen al mercat de treball.

Un eix que vol fer un pas més en el foment d'un món del treball basat en principis de qualitat de la feina, d'equitat en l'accés als recursos i d'abordatge de les desigualtats socials que, en matèria ocupacional, afecten especialment a grups poblacionals que, objectivament, tenen més dificultats per establir-se en el mercat laboral.

I també, sobretot, un eix que aborda l'atur juvenil com un dels principals reptes de ciutat, i que observa la necessitat de treballar per millorar i reforçar una educació de qualitat com a principal estratègia de prevenció de l'atur juvenil. En aquest sentit, és un eix que preveu línies d'actuació que aposten per la necessitat d'establir mecanismes de segones oportunitats per permetre, també, un retorn al sistema educatiu, especialment via estudis professionals i vocacionals, de totes aquelles persones joves que s'han desvinculat de manera prematura de l'educació i la formació.

Finalment, un eix per potenciar el paper del món empresarial com a marc transformador de les relacions i condicions laborals des d'una perspectiva de qualitat inclusiva i de qualitat de la feina.



Eix 2: Innovació i millora dels processos

L'**Eix 2 (Millora dels processos)** focalitza els seus objectius en la promoció d'un canvi, d'una evolució en la manera de com es defineixen, s'implementen i es despleguen les polítiques actives d'ocupació a la ciutat. És un eix fonamentat en àmbits d'actuació transversals que fomentaran la innovació en els processos de formació tècnic-professional i l'assessorament i acompanyament en els processos d'incorporació al mercat de treball; que fomentaran accions a partir d'ajuts i subvencions a la contractació i el manteniment de l'activitat; que fomentaran la transformació digital i la implementació de tots aquells canvis administratius necessaris.

Un eix, també, amb objectius per consolidar sectors amb rellevància estratègica dins la ciutat i Impulsar l'Economia Social i Solidària.

- Definir i consolidar noves estratègies de foment de la contractació i de manteniment de l'activitat.
- Promoure metodologies i processos que afavoreixin el seguiment i les avaluacions d'implementació i d'impacte.
- Desenvolupar estratègies, amb criteris d'innovació, eficiència i eficàcia, que permetin assolir alts percentatges d'atenció integral a les persones aturades a Barcelona.
- Incorporar de manera transversal els objectius de la [Mesura de govern: Barcelona, ciutat de talent](#), per a l'impuls de les polítiques municipals de generació, desenvolupament, atracció, acollida i fidelització del talent a Barcelona.

Eix 3: Governança i concertació social

Finalment, l'**Eix 3 (Governança i concertació social)** vol fomentar l'ocupació de qualitat des de totes les iniciatives socials i totes les polítiques públiques que es desenvolupin a la ciutat, bé pels agents socials i civils o bé per l'Administració. Aquest tercer eix, doncs, es defineix, per una banda, a partir de la necessitat de consolidar espais d'interrelació i cooperació entre agents socials i econòmics que permetin establir acords i concerts entre diferents administracions en matèria d'ocupació; i, per una altra banda, a partir de la necessitat de fomentar de manera més sòlida la complementarietat intramunicipal i la cooperació publicoprivada i amb la societat civil, com a premisses clau per poder desplegar un veritable acord de ciutat per a l'ocupació de qualitat.

Cadascun d'aquests tres eixos es desglossa en un conjunt d'objectius estratègics que, al seu torn, conformen el marc operatiu on es defineixen les 38 línies d'actuació de l'ABOQ.

2. Principals reptes a abordar

Barcelona s'enfronta a reptes complexos en matèria de qualitat de l'ocupació. Barcelona ha fet seus, contextualitzats a la realitat de la ciutat, els reptes globals en matèria qualitat de l'ocupació, de millora de les condicions d'accés al mercat de treball i d'igualtat d'oportunitats per a tota la ciutadania, però també des d'un enfocament que entén l'ocupació de qualitat com una eina per a la millora de la competitivitat, tant de les persones com de l'ecosistema empresarial i productiu.

Partint del **decàleg de l'ocupació de qualitat a Barcelona, fruit d'un procés de consens**, i que presentem en el següent punt, s'han identificat un conjunt d'àmbits d'intervenció que abordarem en clau de reptes de ciutat.

El conjunt de reptes que signifiquem, no recull la totalitat de reptes als quals l'ABOQ s'ha d'afrontar, ni tots els àmbits d'intervenció en els quals és necessari incidir per tal d'avançar cap a l'assoliment d'una veritable ocupació de qualitat a la ciutat. No són els únics, però potser són, ara per ara, els que més urgència d'abordatge presenten.



En la seva dimensió més social, alguns dels reptes diversos que l'ABOQ ha d'abordar deriven dels diferents factors de desigualtat social -especialment de gènere, però no només-, que condicionen l'accés al mercat de treball i la qualitat de les relacions i condicions laborals. Reptes que deriven, també, dels factors estructurals que es troben darrere l'atur juvenil i que requereixen, entre d'altres, estratègies preventives que prioritzin l'abordatge de les desigualtats educatives que es troben darrere els processos de desvinculació prematura de l'educació i la formació, i que acaben traduint-se en un factor de manteniment continuat d'elevades taxes d'atur i d'inactivitat entre les persones joves. Reptes que, en definitiva, continuen estant relacionats amb la necessitat de reduir problemes estructurals com l'atur de llarga durada, la temporalitat de la feina i, en definitiva, la precarietat laboral en el seu conjunt.

Aquests reptes s'han d'abordar de manera global per al conjunt de la ciutat, però necessàriament han d'estar observats de manera territorialitzada a partir de les realitats dels diferents districtes i barris de la ciutat.

L'ABOQ només podrà assolir els objectius i avançar en els reptes si parteix de la corresponsabilitat, suma d'esforços i complementarietat en el rol i aportacions de cada agent membre, més enllà de la tasca d'impuls des de l'Ajuntament de Barcelona i de les actuacions que s'implementen directament per part de Barcelona Activa.


En aquest sentit, algunes de les actuacions a proposar per fer front als reptes definits s'hauran de dissenyar de manera col·legiada i preveure, en cada cas, quin o quins agents clau s'han d'implicar per al seu assoliment. Les Taules participatives esdevenen el marc idoni per a aquest fi.

Aquesta nova metodologia de treball és, sens dubte, també un repte important del Pla d'Acció 2022-2023, i del conjunt de l'ABOQ.

3. Ocupació de qualitat i foment de la competitivitat empresarial

De manera consensuada, els agents membres de l'ABOQ han definit un decàleg de l'ocupació de qualitat com a full de ruta que guiarà de manera transversal el desplegament dels objectius i de les línies d'actuació amb l'horitzó d'assolir el 2030 un mercat de treball de més qualitat i inclusiu.

Decàleg de l'ocupació de qualitat a Barcelona



1 Estabilitat laboral

2 Salaris mínims adequats

3 Jornades laborals adequades i flexibilitat laboral

4 Formació i capacitació continuades

5 Promoció i reconeixement professional

6 Organització del treball i conciliació de les vides laboral, familiar i personal

7 Salut, ètica i seguretat en el treball

8 Representació laboral i protecció de drets laborals

9 Focus en incorporació de persones joves al mercat de treball

10 Diversitat i no-discriminació

Així mateix, s'han consensuat **dotze línies d'actuació per al foment de la competitivitat empresarial** a Barcelona en el marc de l'ABOQ.

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 1 Foment del paper transformador de les empreses en matèria de qualitat de l'ocupació 2 Foment de l'<i>upskilling</i> i el <i>reskilling</i> en el marc empresarial i en col·laboració amb les empreses, facilitant alhora processos d'acreditació professional 3 Impuls a sectors estratègics (tradicionals, madurs i emergents) 4 Suport als projectes tractors econòmics del <i>Barcelona Green Deal</i> (economia blava, circular, digital, etc.) 5 Promoció i reconeixement professional i empresarial 6 Impuls de l'Economia Social i Solidària | <ul style="list-style-type: none"> 7 Impuls a la generació de perfils laborals híbrids 8 Foment de l'activitat laboral autònoma 9 Suport i foment de l'emprenedoria i a nous models de negoci 10 Concertacions interadministracions i amb agents socials i econòmics 11 Suport a les empreses per a l'atracció de la diversitat de talents, pel foment de la diversitat i en la cobertura de les seves necessitats (intermediació i <i>marketplaces</i> a mida de sectors i empreses) i línies d'ajuts a la contractació 12 Impuls i suport a la digitalització de les empreses, especialment del sector comerç i pimes |
|--|---|

4. Tipologies d'accions

Les accions són, de manera genèrica, totes aquelles **mesures d'intervenció concretes** (serveis, programes, projectes, cursos, esquemes d'assessorament...) que, definides a partir d'un marc temporal, d'uns objectius, una població objectiu, etc. es despleguen en el marc dels objectius estratègics de l'ABOQ per al seu assoliment. Totes les accions disposen d'un òrgan o entitat gestora responsable i unes fites clau a aconseguir en forma de resultats.

L'ABOQ estableix un conjunt de **sis tipologies d'accions**. Totes les accions desplegades en el marc de l'ABOQ han de respondre a una (o varies) d'aquestes tipologies. En conjunt, són accions amb els objectius de fomentar la **innovació en la formació tècnic-professional i l'assessorament i acompanyament en els processos d'incorporació al mercat de treball**; fomentar fórmules d'**ajuts, finançament i subvencions a la contractació i el manteniment de l'activitat**; i a la **transformació digital**. Accions que es desenvoluparan en col·laboració amb l'ecosistema ocupacional de la ciutat i que, necessàriament, estaran alineades amb les **tendències i dinàmiques del mercat de treball**, els **sectors estratègics**, els **nous models de negoci** i que actuïn sobre les bretxes competencials i de gènere en l'ocupació, entre d'altres, promovent també els **canvis administratius necessaris**.

Assessorament i acompanyament



Accions que impliquin l'atenció personalitzada en el curt, mitjà o llarg termini, per part d'una persona experta, sigui de manera individualitzada o en petit grup, de manera presencial o telemàtica, l'objecte de les quals sigui la millora professional de la persona atesa.

Formació i capacitació



Accions que impliquin la impartició de continguts formatius de curta, mitja o llarga durada, per part de professionals experts, de manera grupal, tant en format presencial com telemàtic, els continguts de les quals siguin la millora competencial en les àrees bàsiques, transversals o tècniques de la persona que rep la formació. La formació i capacitació pot consistir exclusivament en hores teòriques, o en hores teòriques i pràctiques, així com fer ús de diferents metodologies com l'aprenentatge-servei o l'experienciació laboral amb contractació. Dins el conjunt d'accions de formació i capacitació tindran especial rellevància aquelles orientades a facilitar el reconeixement de les acreditacions de les qualificacions professionals.

Ajuts, subvencions públiques i finançament



Aquestes accions impliquen per part de l'Administració pública competent una partida pressupostària determinada, l'objectiu de la qual és promocionar la inserció laboral de les persones en el mercat laboral. Aquestes accions poden dur-se a terme de manera directa amb la persona beneficiària (ajuts, beques...) o indirecta (subvencions a la contractació, finançament de projectes socials...).

Millora dels processos



Accions de millora interna i externa de la forma com es duen a terme els programes i serveis que rep la ciutadania per millorar la seva ocupabilitat. Aquestes accions incidiran en la identificació de necessitats, definició de propostes i l'avaluació de les accions realitzades. L'objecte d'aquestes accions redundarà sempre en la millora de l'atenció a les persones i en la promoció de l'ocupació a la ciutat de Barcelona.

Col·laboració agents socials i econòmics



Accions que impliquin la col·laboració amb les organitzacions sindicals i patronals més representatives, així com amb altres agents -tant socials, com públics o com privats- en la posada en marxa d'actuacions que tinguin per objecte la promoció de l'ocupació a la ciutat de Barcelona.

Comunicació, promoció i transparència





Accions que impliquin la visibilitat i accessibilitat a les actuacions de promoció de l'ocupació o als resultats d'aquestes, que es duguin a terme a la ciutat de Barcelona.

5. Estructura de governança

L'ABOQ és un acord de ciutat amb la voluntat de potenciar la concertació social entre els agents socials i econòmics del territori, en pro d'uns objectius comuns de foment de l'ocupació inclusiva i del treball de qualitat al territori. Per això, l'ABOQ proposa una estructura organitzativa i de governança que aglutina al conjunt d'administracions, agents socials, econòmics i civils de la ciutat.

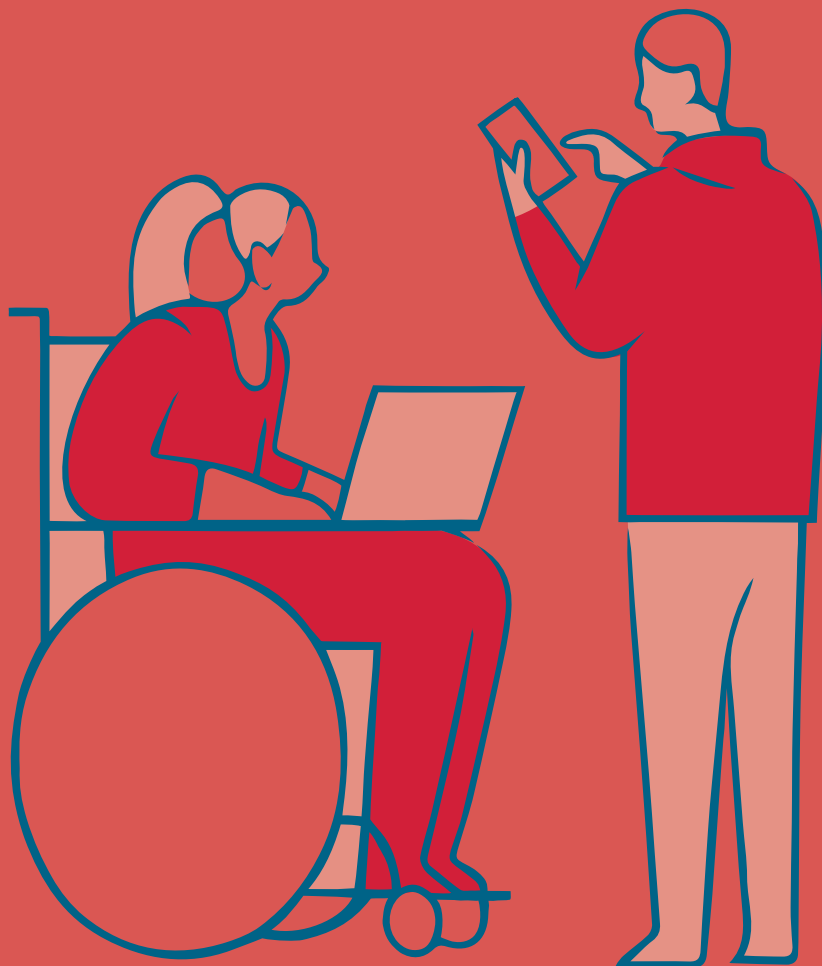
Es defineixen tres òrgans principals de governança per al seguiment estratègic i operatiu de l'ABOQ en forma de comissió: la Comissió Executiva, la Comissió Permanent i la Comissió Rectora. Cadascuna d'aquestes comissions presenta una composició diferenciada, basant-se en la naturalesa de les seves funcions i rols dins del desplegament i seguiment de l'ABOQ.

ÒRGANS DE GOVERNANÇA

		
COMISSIÓ RECTORA	<ul style="list-style-type: none"> • Màxim òrgan de governança. • Seguiment estratègic de l'Acord, dels Plans d'Acció Bianuals i del Pla de Foment d'Ocupació Juvenil. • Aprovació final dels balanços i plans d'acció anuals. 	Mínim 1 cop l'any
COMISSIÓ PERMANENT	<ul style="list-style-type: none"> • Seguiment operatiu de l'Acord, dels Plans d'Acció Bianuals i del Pla de Foment d'Ocupació Juvenil. • Revisió i aprovació inicial dels balanços i plans d'acció anuals. 	Mínim 2 cops l'any
COMISSIÓ EXECUTIVA	<ul style="list-style-type: none"> • Identificació de tendències o canvis en l'accés al mercat de treball, i en les necessitats d'ocupació per part del teixit empresarial de la ciutat. • Diàleg entre les visions empresarial i sindical respecte a l'Acord. • Foment de la corresponsabilitat i compromís dels agents econòmics i socials en la millora de l'ocupació a la ciutat. 	Mínim 2 cops l'any

Paral·lelament a les tres comissions, l'ABOQ preveu diferents espais de participació sectorial o temàtics, de composició diversa, que permetran la concreció operativa i el desplegament dels diferents Plans d'Acció. Aquests espais de participació es concreten en un conjunt de **cinc Taules**. Aquestes taules estaran organitzades sobre la base dels àmbits clau d'actuació de l'ABOQ i podran acollir, en global, un conjunt d'actors socials més ampli que els representats en les tres comissions.

Part 2: Estructura del pla d'acció i prioritats d'intervenció 2022-2023



6. Línies d'actuació

Les línies d'actuació representen les concrecions operatives per a la consecució dels objectius. Recullen les accions i mesures concretes per desplegar l'ABOQ i es prioritzaran per a cada un dels Plans d'Acció. Podran reformular-se i adequar-se conjunturalment al llarg del període.

En el Pla d'Acció 2022-2023, els 12 objectius estratègics contenen 38 línies d'actuació, que es desplegaran en forma d'accions i mesures específiques per tal d'abordar els objectius i reptes als quals l'ABOQ donarà resposta per millorar la qualitat de l'ocupació a Barcelona.

En els següents quadres presentem de manera integrada la correspondència entre eixos, objectius i línies d'actuació, tal com estan definides a l'ABOQ .

EIX 1 Equitat i ocupació inclusiva de qualitat

OE 1 Afavorir l'accés al mercat de treball des de criteris d'equitat i de qualitat de l'ocupació	LA 1.1	Equitat en l'accés als recursos ocupacionals
	LA 1.2	Abordatge interseccional per afavorir l'accés al mercat de treball
	LA 1.3	Qualitat i representativitat en l'accés al mercat de treball
OE 2 Promoure la qualitat de les condicions i relacions laborals fomentant el món empresarial com a marc per a la transformació i la millora	LA 2.1	Foment de la qualitat en l'ocupació
	LA 2.2	Mesures de millora continua de les condicions i relacions laborals
	LA 2.3	Abordatge interseccional per millorar les condicions laborals
OE 3 Abordar l'atur juvenil de forma integral, desenvolupant estratègies preventives i de reforç de l'educació de qualitat	LA 3.1	Elaboració de plans integrals de foment de l'ocupació juvenil
	LA 3.2	Abordatge i prevenció dels processos de desvinculació educativa i inactivitat entre la població jove
	LA 3.3	Impuls a l'oferta formativa vocacional per a joves, en col·laboració amb el món empresarial i productiu
	LA 3.4	Foment de la inserció laboral de titulats recents

EIX 2 Innovació i millora dels processos

OE 4 Impulsar i enfortir els sectors estratègics i l'Economia Social i Solidària	LA 4.1 Impuls a sectors estratègics (establerts i emergents)
	LA 4.2 Impuls de l'Economia Social i Solidària
	LA 4.3 Impuls a noves formes d'ocupació i perfils híbrids
OE 5 Millorar els processos formatius tecnicoprofessionals i vocacionals al llarg de tota la vida	LA 5.1 Formació <i>upskilling</i> i <i>reskilling</i>
	LA 5.2 Acreditació de competències i homologació d'esquemes formatius
	LA 5.3 Impuls a la FP i a nous esquemes formatius de tipus vocacional, amb implicació del món empresarial
OE 6 Millorar els processos d'assessorament i acompanyament en l'accés al mercat de treball	LA 6.1 Noves estratègies d'acompanyament i assessorament
	LA 6.2 Orientació basada en l'evidència i en la detecció de necessitats
	LA 6.3 Ampliació dels serveis i programes existents per a l'orientació educativa i professional
OE 7 Definir i consolidar noves estratègies de foment de la contractació i de manteniment de l'activitat	LA 7.1 Revisió i regulació de clàusules socials
	LA 7.2 Noves línies de foment de contractació de persones a través de la contractació pública municipal
	LA 7.3 Suport a persones treballadores autònomes i emprenedores
	LA 7.4 Impuls als processos d'intermediació i prospecció laboral
OE 8 Fomentar l'adaptació digital dels processos administratius relacionats amb l'ocupació	LA 8.1 Model d'Orientació de Ciutat
	LA 8.2 Expedient Únic d'Ocupació
	LA 8.3 Adaptació i transformació digital
OE 9 Definir instruments, recursos i metodologies qualitatives i quantitatives per a l'avaluació de la implementació i de l'impacte	LA 9.1 Eines per al seguiment i avaluació
	LA 9.2 Avaluació de la implementació
	LA 9.3 Avaluació de l'impacte

EIX 3 Governança i concertació social

OE 10 Definir i consolidar estratègies de concertació social i territorial	LA 10.1	Definició i consolidació d'òrgans de governança
	LA 10.2	Concertacions bilaterals interadministracions i amb agents socials i econòmics
	LA 10.3	Concertació territorial basada en l'evidència
OE 11 Consolidar la complementarietat i transversalitat intramunicipal	LA 11.1	Transversalitat de l'ocupació en les polítiques municipals
	LA 11.2	Coordinació i col·laboració intramunicipal
OE 12 Fomentar la corresponsabilitat i el compromís participatiu del conjunt d'agents socials i econòmics	LA 12.1	Elaboració de Plans d'Acció
	LA 12.2	Foment de la corresponsabilitat i el compromís del conjunt d'agents
	LA 12.3	Adhesió de nous actors socials i econòmics
	LA 12.4	Cooperació entre els sectors públic-privat-social

7. Visió global del pla d'acció 2022-2023

El **Pla d'Acció 2022-2023** concreta **77 actuacions** que permeten avançar amb relació als reptes, objectius i línies de treball definides en l'ABOQ. En l'Annex 1 es detallen i descriuen breument cadascuna de les actuacions indicant, en cada cas, l'organisme o agent que lidera i promou, l'objectiu de l'actuació i el seu calendari, així com els principals resultats esperats.

7.1. Actuacions segons tipologies















Tal com s'observa a la taula anterior, la major part d'actuacions tenen a veure principalment amb la col·laboració amb agents socials i econòmics, l'assessorament i acompanyament a les persones, i la millora de processos, sumant entre aquestes tres tipologies dues terceres parts de les actuacions.

Convé tenir en compte que, sovint, una actuació no es pot assignar unívocament a una sola categoria, de manera que totes elles estan assignades a una **tipologia d'actuació principal**, però també de forma secundària a altres. En tot cas, la distribució que es mostra al gràfic té en compte només la distribució d'accions en funció de la seva tipologia principal.

7.2. Actuacions segons eixos i objectius

Les **77 actuacions** presents al Pla contribueixen als **3 Eixos** i als **12 Objectius Estratègics** del Pla segons la següent distribució. Tal com es mostra al següent quadre, els objectius estratègics 5 (*Millorar els processos formatius tècnic-professionals i vocacionals al llarg de tota la vida*) i 1 (*Afavorir l'accés al mercat de treball des de criteris d'equitat i de qualitat de l'ocupació*) són els que més actuacions contenen. Quant a eixos, l'eix 2, amb 41 actuacions, és el que més actuacions contempla, seguit de l'eix 1, amb 26.

EIX 1 Equitat i ocupació inclusiva de qualitat	OE 1 Afavorir l'accés al mercat de treball des de criteris d'equitat i de qualitat de l'ocupació		11
	OE 2 Promoure la qualitat de les condicions i relacions laborals fomentant el món empresarial com a marc per a la transformació i la millora		7
	OE 3 Abordar l'atur juvenil de forma integral, desenvolupant estratègies preventives i de reforç de l'educació de qualitat		8
EIX 2 Innovació i millora dels processos	OE 4 Impulsar i enfortir els sectors estratègics i l'Economia Social i Solidària		9
	OE 5 Millorar els processos formatius tecnicoprofessionals i vocacionals al llarg de tota la vida		14
	OE 6 Millorar els processos d'assessorament i acompanyament en l'accés al mercat de treball		7
	OE 7 Definir i consolidar noves estratègies de foment de la contractació i de manteniment de l'activitat		7
	OE 8 Fomentar l'adaptació digital dels processos administratius relacionats amb l'ocupació		3
	OE 9 Definir instruments, recursos i metodologies qualitatives i quantitatives per a l'avaluació de la implementació i de l'impacte		1
	EIX 3 Governança i concertació social	OE 10 Definir i consolidar estratègies de concertació social i territorial	
OE 11 Consolidar la complementarietat i transversalitat intramunicipal			2
OE 12 Fomentar la corresponsabilitat i el compromís participatiu del conjunt d'agents socials i econòmics			6

7.3. Actuacions segons agents membres de l'ABOQ i impacte en persones beneficiàries

El present Pla d'Acció es marca com a fita evolucionar vers la visió global de les PAO en l'àmbit de ciutat i, en primera instància, entre les organitzacions que componen l'ABOQ, amb l'objectiu d'avançar en la planificació conjunta de necessitats i actuacions prioritàries a nivell de Barcelona, alhora que també amb una perspectiva metropolitana.

L'ABOQ i el seu primer Pla d'Acció suposen l'inici d'un nou procés de planificació i disseny de les PAO a la ciutat de Barcelona. Per primera vegada, partint d'un enfocament integral i de visió global del conjunt d'agents membres de l'Acord, aquest Pla pretén donar visibilitat i posar en valor el conjunt de mesures, serveis i programes que impulsen les diferents organitzacions membres, i no únicament les polítiques i serveis que s'impulsen i implementen per part de Barcelona Activa–Ajuntament de Barcelona.

Es tracta d'un objectiu ambiciós, de l'inici d'un nou model de planificació conjunta de les PAO a la ciutat que requerirà aprofundir metodològicament en aquesta primera fase.

Així, en el procés d'elaboració del primer Pla d'Acció han participat activament **14 entitats i organitzacions, aportant informació sobre les seves actuacions rellevants amb relació als objectius i reptes de l'ABOQ.**



De les 77 actuacions detallades en el Pla d'Acció 2022-2023, 44 són impulsades o liderades per Barcelona Activa i altres àrees de l'Ajuntament de Barcelona; 24 per algunes entitats o organitzacions membres que conformen l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (PIMEC, CCOO (Fundació Paco Puerto–CCOO, CITE – CCOO i CCOO), Fundació BCN FP, UPC, Foment del Treball, AMB, UGT, UPF i DIBA); mentre que 9 han de ser liderades pel mateix Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat, assumint així totes les entitats membres una certa corresponsabilitat en la seva execució.

Cal tenir en compte, però, que **les dades globals del SOC fan referència a la globalitat d'entitats que operen a Barcelona desplegant PAO** i l'impacte global previst en persones beneficiàries segons la tipologia d'accions de la cartera de serveis. Les actuacions globals en l'àmbit de tots els agents de ciutat amb finançament a través del SOC no estan incloses en el detall d'actuacions de l'Annex 1.

Per primera vegada, això no obstant, s'inclouen les dades generals en relació amb les actuacions finançades a través del **Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), com a administració competent i membre de l'ABOQ 2021- 2030, i també les referents al Consorci de Formació Continua** a la ciutat de Barcelona (atorgaments amb execució prevista el 2022), tenint en compte també la distribució per tipologia d'accions segons la classificació de la seva cartera de serveis:

1. Orientació professional
2. Qualificació professional
3. Foment de l'ocupació
4. Desenvolupament econòmic i local
5. Mobilitat laboral

A continuació, adjuntem el quadre-resum de les actuacions finançades a través del SOC o el Consorci de Formació Continua, segons el nombre d'entitats amb atorgaments i places disponibles a la ciutat de Barcelona:

Actuacions i programes per àmbit (execució 21-22)	N. entitats diferents	N. places
Orientació	4	2.625
Formació professional per a l'ocupació	85	143.039
A través del Consorci de Formació Contínua	42	136.441
A través del SOC	66	6.598
Foment de l'ocupació	373	3.249
Desenvolupament econòmic local	3	3.350
Mobilitat laboral	4	78
Total	468	152.341

Font BISOC a 11/07/2022

Pel que fa **a les actuacions i serveis d'ocupació de Barcelona Activa i Ajuntament de Barcelona**, en la seva globalitat es planteja com a objectiu anual atendre a **prop de 28.000 persones**. Per altra banda, es fomenta la realització **d'itineraris de millora de l'ocupabilitat, la qual cosa comporta que les persones participen en més d'una tipologia d'acció**. A continuació es detalla el nombre de places o participacions previstes:

Actuacions ocupacionals Barcelona Activa/Ajuntament de Barcelona	Objectius/Places
Orientació per l'ocupació	55.096
Formació i capacitació	1.379
Experienciació/Foment ocupació	508
Mercat de treball i intermediació	11.195
Total	68.178


8. Prioritats d'actuació

En aquest primer Pla d'Acció de l'ABOQ per als anys 2022-2023 adquireix especial importància:

- 1. El desenvolupament de la cartera de serveis i programes adreçats a les persones i empreses** per donar resposta a la millora de l'ocupabilitat, així com l'acompanyament a les persones emprenedores i el suport a l'enfortiment i la competitivitat de les empreses.
- 2. El desplegament dels nous instruments definits**, així com la posada en marxa de tots els òrgans i espais de participació i governança acordats. Les Taules de participació es configuren com a espais de reflexió i disseny de les actuacions o mesures que han de permetre un abordatge conjunt dels nous reptes i objectius estratègics.
- L'elaboració i aprovació dels **instruments de seguiment, quadres de comandament i model d'avaluació**, que ens han de permetre un adequat seguiment del nivell d'assoliment dels reptes i objectius.

8.1. Actuacions clau per avançar cap a una ocupació de qualitat a Barcelona

El Pla d'Acció 2022-2023 defineix un conjunt d'actuacions com a prioritàries. A continuació, es mostra la seva distribució en funció dels diferents eixos i objectius estratègics.

<p>Eix 1 Equitat i ocupació inclusiva de qualitat</p>  <p>14 actuacions prioritàries</p>	<p>OE 1. Afavorir l'accés al mercat de treball des de criteris d'equitat i de qualitat de l'ocupació</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Saló de l'Ocupació • Guia per al Foment de la perspectiva interseccional en les polítiques actives d'ocupació • Anàlisi i disseny actuacions compartides per reduir l'atur de llarga durada i fomentar la contractació de persones >45 anys • Servei d'Atenció Integral • Servei d'Ocupabilitat Inclusiva • Experienciació Integral
	<p>OE 2. Promoure la qualitat de les condicions relacions laborals fomentant el món empresarial com a marc per a la transformació i la millora</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboració d'informes sobre l'evolució de l'Ocupació de Qualitat a Barcelona • Revisió del protocol d'intermediació • Crea Feina Plus 2022 • Punts de Defensa de Drets Laborals • Acord de Barcelona per Cuidar la Salut Mental a la Feina
	<p>OE 3. Abordar l'atur juvenil de forma integral</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil 2020-2023 • Nou Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil • Reducció de taxes AEP i NEET a la ciutat

<p>Eix 2 Innovació i millora dels processos</p>  <p>18 actuacions prioritàries</p>	<p>OE4. Impulsar i enfortir els sectors estratègics i l'Economia Social i Solidària</p>	<ul style="list-style-type: none"> • “Impulsem el que fas” • Subvencions per a la transformació digital del comerç de proximitat i la restauració • Fons “Barcelona Accelera” • Servei de finançament empresarial i servei d’assessorament empresarial • Impuls i enfortiment de l’Economia Social i Solidària
	<p>OES. Millorar els processos formatius tècnic-professionals i vocacionals al llarg de tota la vida</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Restiling sectorial, idiomes i formació tècnic-professionalitzadora • Actuacions del Cibernàrium • Dissenyar i impulsar proves pilot d’acreditació de competències • Projecte pilot per a l’impuls de l’FP Dual en pimes i microempreses (PIMEC)
	<p>OES. Millorar processos d’assessorament i acompanyament</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Assessorament Professional • Creació de 3 nous Espais Activa
	<p>OE7. Definir noves estratègies de foment de la contractació i manteniment de l’activitat</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informe balanç sobre aplicació de les Clàusules Socials en contractació pública • Serveis d’Emprenedoria: assessorament a persones emprenedores i autònomes • Fòrums d’empreses (centres docents i Alumni), 2021-2022 (UPC) • Servei d’intermediació i marketplaces de talent
	<p>OE. Fomentar l’adaptació digital dels processos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • SIOB: Model d’Orientació de Ciutat • SIOB: Adaptació i transformació digital
	<p>OE9. Definir instruments d’avaluació de la implementació i impacte</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Model de Seguiment i Avaluació ABOQ 2021-2030
<p>Eix 3 Governança i Concertació social</p>  <p>7 actuacions prioritàries</p>	<p>OE10. Definir i consolidar estratègies de concertació social i territorial</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Concertació Territorial amb el SOC a Barcelona
	<p>OE11. Consolidar la complementarietat i la transversalitat</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Impuls de les Unitats de Promoció Econòmica dels Districtes (UPE) • Constitució de la Taula Municipal per l’Ocupació
	<p>OE12. Fomentar la corresponsabilitat i el compromís participatiu del conjunt d’agents socials i econòmics</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Balanços anuals d’execució del Pla d’Acció 2022-2023 • Constitució de les diferents Taules de treball en el marc de l’ABOQ • Protocol d’adhesió de nous actors a l’ABOQ 2021-2030 • Càtedra Barcelona UPF de Política Econòmica Local

A continuació es mostren les actuacions prioritàries ordenades pel repte que aborden.

Algunes actuacions prioritàries 2022-2023 vinculades als reptes

**MINIMITZAR
ELS FACTORS
DE DESIGUALTAT
SOCIAL EN EL
MERCAT DE
TREBALL**



- Servei d'Atenció Integral
- Guia per al Foment de la perspectiva intersectorial
- Nou Servei d'Ocupabilitat Inclusiva

**>12 MESOS
REDUIR L'ATUR
DE LLLARGA
DURADA**



- Oportunitats d'Experienciació Integral
- Ajuts Crea Feina Plus 2022 – Focus atur llarga durada
- Diagnosi sobre l'atur de llarga durada i en majors de 45
- Mesures innovadores per al abordatge de l'atur de llarga durada i en majors de 45

**ATUR JUVENIL
I DESIGUALTATS
EDUCATIVES**



- Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil 2020-2023
- Desplegament del Pla d'Acció 2022-2023
- Desplegament estratègies d'abordatge per la reducció de taxes AEP i NEET a la ciutat
- Nou Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil 2023

**PRECARIETATS
I TEMPORALITAT
A LA FEINA**



- Informes diagnòstic i periòdics sobre l'evolució de l'Ocupació de Qualitat a Barcelona
- Pacte per la salut al treball
- Adequació del protocol de gestió d'ofertes de BASA d'acord Decàleg d'Ocupació ABOQ i Decret de Reforma Laboral
- Punts de Defensa dels Drets Laborals

**CONSOLIDAR UN
MODEL EFICAÇ
DE GOVERNANÇA
BASADA EN LA
CONCERTACIÓ
SOCIAL**



- Concertació Territorial amb el SOC a BCN
- Foment de l'adhesió de nous actors a l'ABOQ
- Constitució de cinc Taules de participació
- Impuls de les Unitats de Promoció Econòmica dels Districtes (UPE)
- Constitució de la Taula Municipal d'Ocupació
- Càtedra d'Economia Local amb la UPF

**AVALUACIÓ DE
LES POLÍTIQUES
D'OCUPACIÓ**



- Creació d'instruments i eines per a l'avaluació de la implementació i l'impacte
- Disseny de metodologies de seguiment de processos

8.2. Consolidació i desplegament del model de governança

Una de les principals prioritats d'aquest primer Pla d'Acció en el marc de l'ABOQ és consolidar un model eficaç de governança en l'àmbit de les polítiques actives d'ocupació. Un model de governança que haurà d'estar, com hem vist, sustentat en el pilar que significa la concertació, des d'una perspectiva eminentment social, i amb el compromís per part de tots els agents de treballar amb corresponsabilitat per a la millora de l'ocupació de qualitat, la millora de les condicions i les relacions laborals, i la millora en l'accés al mercat de treball a la ciutat que, en definitiva, són dimensions que repercutiran també en un augment de la competitivitat i en el posicionament de Barcelona com una ciutat referent.

L'any 2022 cal constituir les tres comissions previstes per al seguiment estratègic i operatiu de l'ABOQ. A partir d'un mateix nucli d'agents, cada comissió presenta una composició diferenciada, sobre la base de la naturalesa de les seves funcions i dels rols dins el desplegament i seguiment de l'ABOQ.

Comissió rectora (Eix3: OE10, E012)

La Comissió Rectora és el més ampli i el **màxim òrgan de governança** de l'ABOQ. De forma general, la seva funció central serà **liderar i fer el seguiment estratègic** de l'ABOQ. Està liderada per l'equip polític de l'Ajuntament de Barcelona amb competències en matèria d'ocupació i mercat de treball, conjuntament amb l'equip tècnic de Barcelona Activa responsable de l'ABOQ. A més, estarà conformada per un ampli conjunt d'agents tècnics de l'esfera municipal i d'altres administracions públiques, els principals agents socials i econòmics, entitats de tercer nivell que representen actors del Tercer Sector Social implicats en el foment de l'ocupació, les principals universitats i escoles de negoci presents a Barcelona i, finalment, un ampli conjunt d'agents de diversa índole en relació amb els ecosistemes econòmic, social i ocupacional de la ciutat. Les funcions específiques de la Comissió Rectora seran **l'aprovació final de balanços i dels plans d'acció bianuals**. La Comissió Rectora **es reunirà de manera plenària com a mínim un cop a l'any**, idealment, a finals del primer trimestre de l'any (març).

Comissió permanent (Eix3: OE10, OE12 – Eix2: OE4, OE6, OE7)

La Comissió Permanent és l'**òrgan de seguiment operatiu** de l'ABOQ. Estarà conformada per un conjunt reduït d'agents de la Comissió Rectora, de manera que tots els agents de la Comissió Permanent també ho són de la Comissió Rectora. De forma general, les seves funcions principals seran, per una banda, fer el **seguiment operatiu del desplegament i de la implementació de l'ABOQ** sobre la base de l'anàlisi de l'evolució dels indicadors d'implementació i impacte; i, per una altra banda, fer la **revisió i aprovació inicial dels balanços anuals i de les propostes de Plans d'Acció bianual**. Dins de les seves funcions específiques, també hi haurà la **planificació de les Polítiques Actives d'Ocupació (PAO)** de la ciutat i la **priorització de línies d'intervenció** per a cadascun dels Plans d'Acció. Aquesta priorització es farà a partir de les diferents anàlisis de situació en matèria d'ocupació de qualitat que s'efectuïn en el marc de la Comissió Executiva i de les diferents Taules de l'ABOQ, i a partir de l'evidència que aporti l'evolució dels indicadors. La Comissió Permanent **es reunirà de manera plenària com a mínim dos cops a l'any**, idealment a finals dels mesos de febrer i novembre.

Comissió executiva (Eix3: OE10, OE12 – Eix2: OE4, OE6, OE7)

La Comissió Executiva estarà integrada pels principals agents municipals de caràcter polític i tècnic relacionats amb l'ocupació, els principals agents socials i econòmics de la ciutat i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC). D'aquesta manera, els agents membres de la Comissió Executiva també ho són de les comissions Permanent i Rectora. L'objectiu principal de la Comissió Executiva és el d'exercir **de marc de reflexió i contrast entre les visions empresarials, sindicals i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya** en el desplegament i implementació de l'ABOQ, **fomentant la corresponsabilitat i compromís dels agents socials i econòmics per a la millora de les condicions laborals i d'accés al mercat de treball a la ciutat**. Entre les seves funcions principals estaran la **identificació de tendències, de les necessitats d'ocupació del teixit empresarial i de les prioritats d'intervenció en matèria d'ocupació de qualitat** i de mercat de treball a la ciutat, així com la valoració inicial d'aquelles propostes derivades del treball de les diferents Taules de l'ABOQ. La Comissió Executiva, i segons l'anterior, definirà els criteris de desplegament i implementació necessaris que es portaran a aprovació per part de la Comissió Permanent, i que quedaran recollits als Plans d'Acció. La Comissió Executiva **es reunirà de manera plenària com a mínim dos cops a l'any**, idealment a inicis dels mesos de febrer i novembre.

Calendari previst de reunions plenàries de les comissions de l'ABOQ

2022

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Comissió Rectora				■								
Comissió Permanent				■			■				■	
Comissió Executiva				■			■			■		

2023




	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Comissió Rectora		■										■
Comissió Permanent		■									■	
Comissió Executiva		■									■	

Taules de participació de l'ABOQ

Paral·lelament a les tres comissions anteriorment detallades, es defineix un conjunt de taules de participació. Aquestes taules estan organitzades sobre la base dels àmbits clau d'actuació de l'ABOQ i representen els espais de participació que permetran la concreció operativa i del desplegament dels diferents Plans d'Acció.

És en el marc de les diferents Taules on s'analitzarà l'evolució d'indicadors específics i on es debatran i s'identificaran tendències del mercat de treball, prioritats operatives i d'intervenció en els àmbits clau objecte de les mateixes Taules. El resultat d'aquestes anàlisis, reflexions i debats, i les propostes que se'n derivin es portaran a valoració per part de la Comissió Executiva i de la Comissió Permanent per a la seva inclusió, si s'escau, en els Plans d'Acció. En el marc d'aquestes Taules, es podran anar definint Grups de Treball específics i temporals segons les necessitats.

A continuació, es detallen les funcions generals de cada una de les cinc Taules. **El Pla de treball i prioritats de cada una per al període 2022-2023** s'establiran en el marc de les Taules en el moment de la seva constitució i de manera consensuada per part dels membres integrants en cada cas.

 TAULA D'OCUPACIÓ JUVENIL	 <ul style="list-style-type: none"> • Espais de participació temàtics. • Revisió d'àmbits concrets de l'acord. • Anàlisi dels principals indicadors en les temàtiques en qüestió. • Proposta d'accions de cara als plans d'acció anuals. 	 Mínim 2 cops l'any
TAULA D'OCUPACIÓ INCLUSIVA		
TAULA PER L'OCUPACIÓ DE QUALITAT		
TAULA DE FORMACIÓ, EDUCACIÓ I ACREDITACIÓ DE COMPETÈNCIES		
TAULA MUNICIPAL PER L'OCUPACIÓ		
GRUPS DE TREBALL (a definir en funció de les necessitats)	<ul style="list-style-type: none"> • Grups de treball tècnic que permeten avançar en temes clau. 	Es reuneixen en funció de les necessitats

TAULA D'OCUPACIÓ JUVENIL (TOJ)

La Taula d'Ocupació Juvenil es conformarà a partir de la Comissió Executiva del Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil.

DESCRIPCIÓ I FUNCIONS

- **Debatre i definir línies prioritàries d'acció en Ocupació Juvenil en el marc del PFOJ.**
- Aprovació inicial dels balanços i plans d'acció anual del PFOJ.
- Seguiment del grau d'avenç del PFOJ i de les actuacions d'ocupació juvenil dels Plans d'Acció de l'ABOQ, especialment les relacionades amb l'abordatge de l'atur juvenil de forma integral, desenvolupant estratègies preventives i de reforç de l'educació de qualitat.
- Concreció, seguiment i **anàlisi de l'evolució d'indicadors d'ocupació juvenil** i identificació de nous reptes o prioritats al respecte.
- Anàlisi de les actuacions de ciutat per fer front a l'atur juvenil i promoure l'activació laboral de les persones joves, a partir del Mapa de Recursos ocupacionals de ciutat i de la informació aportada pels membres de la Taula.
- Proposta de noves actuacions en l'àmbit de millorar l'ocupació juvenil, a partir de la identificació de *gaps* existents, i amb la definició de l'agent/s responsable/s i implicats en el seu desplegament.

TAULA D'OCUPACIÓ INCLUSIVA (TOI)

DESCRIPCIÓ I FUNCIONS

- Definir criteris per a la incorporació de la **perspectiva interseccional** en les Polítiques Actives d'Ocupació derivades del desplegament de l'ABOQ.
- Analitzar i debatre *l'estat de la qüestió* en matèria d'ocupació inclusiva en l'àmbit de ciutat i amb perspectiva metropolitana.
- Seguiment i anàlisi de **l'evolució d'indicadors relatius a l'ocupació i al mercat de treball des d'una perspectiva d'inclusió**, especialment en relació amb l'accés equitatiu als recursos ocupacionals, amb la pobresa en el treball i amb les desigualtats existents en el mercat de treball des d'una perspectiva interseccional.
- Identificació, a partir de l'anàlisi d'indicadors, de **nous reptes i prioritats d'intervenció** en matèria d'ocupació inclusiva en clau metropolitana.
- Definir i proposar línies estratègiques d'intervenció i (noves) actuacions orientades a millorar els processos d'accés al mercat de treball i de les condicions laborals des de criteris d'equitat i des d'una perspectiva interseccional.
- Seguiment del grau d'avenç de les actuacions dels Plans d'Acció bianuals de l'ABOQ adreçades a reduir les desigualtats que afecten la incorporació al mercat de treball, amb especial atenció als grups socials en situació vulnerable.

TAULA PER A L'OCUPACIÓ DE QUALITAT (TOQ)

DESCRIPCIÓ I FUNCIONS

- **Seguiment dels Plans d'Acció ABOQ:** grau d'avenç de les actuacions dels plans d'acció adreçades a impulsar i promoure la qualitat de les condicions laborals i de les fites proposades.
- Definició i seguiment dels principals **indicadors en l'àmbit de la qualitat en l'ocupació** i l'accés al món laboral a Barcelona, i identificació de nous reptes o prioritats al respecte.
 - Es tindran especialment en compte les orientacions que es defineixin en el marc de la **Càtedra de Política Econòmica Local –en col·laboració amb la Universitat Pompeu Fabra–** per a la definició d'un model de consens i d'anàlisi de l'evolució d'indicadors de qualitat en l'ocupació en l'àmbit de ciutat i AMB.
 - Debatre i proposar millores sobre la base del decàleg de l'ocupació de qualitat definit a l'ABOQ
- Proposta de noves actuacions orientades a la millora i promoció de la qualitat de les condicions laborals.
- Confecció d'Informe global de la Qualitat de l'Ocupació de BCN, i per al seguiment de com les noves realitats del treball poden impactar en la qualitat de l'ocupació i oportunitats de treball digne de les persones treballadores.

TAULA DE FORMACIÓ, EDUCACIÓ I ACREDITACIÓ DE COMPETÈNCIES (TFEC)

DESCRIPCIÓ I FUNCIONS

- Debatre i definir **nous models** i projectes de ciutat conjunts **per a la millora de la formació**, especialment la formació professional, amb la implicació dels agents clau en cada cas i en funció dels sectors diana a potenciar.
- Seguiment del grau d'avenç de les actuacions dels Plans d'Acció adreçades a millorar els processos formatius tècnic-professionals i vocacionals al llarg de tota la vida.
- Planificació estratègica i amb clau metropolitana: revisió dels principals indicadors en l'àmbit de la formació i necessitats formatives, i identificació de nous reptes o prioritats al respecte.
- Coordinació entre els agents que participen en els processos d'educació i formació.
- Proposta d'actuacions per a l'impuls de processos d'acreditació de competències.
- Debat i contrast sobre aspectes relacionats amb l'educació i la formació, i la millora de l'ocupabilitat, detecció d'oportunitats formatives i els programes de noves oportunitats.

8.3. Definició del model de seguiment i avaluació

Complementàriament, al model de governança, l'ABOQ ha d'incorporar necessàriament una metodologia i mecanismes de seguiment i avaluació, tant de la seva implementació com de l'execució i impacte de les seves actuacions. Aquests seguiment i avaluació hauran d'estar orientats a la presa de decisions basades en l'evidència, evidència que, al seu torn, haurà de ser el producte de diagnòstic i de l'anàlisi de l'evolució dels indicadors i de la informació recollida de manera objectiva i rigorosa.

Els indicadors són eines necessàries per poder mesurar i controlar els processos, amb l'objectiu de poder-ne portar a terme una gestió eficaç. Quan es tracta d'observar i mesurar resultats, la manera més adient de definir uns indicadors per a l'avaluació de la implementació i l'impacte és establir aquests indicadors en funció dels objectius específics i concrets que es pretenen assolir. Això vol dir que totes les actuacions en el marc de l'ABOQ 2021-2030, ja siguin en forma de serveis permanents, programes, cursos, tallers, projectes específics, etc., han de respondre necessàriament a la voluntat de consecució dels objectius estratègics definits. Res es pot fer per què sí, si no que tota actuació ha de tenir un perquè de la seva implementació, ha de respondre a una lògica que ha d'estar directament relacionada amb la necessitat d'aconseguir uns objectius per tal de donar resposta a unes necessitats, problemàtiques o voluntats de millora determinades.

Més enllà del monitoratge de l'evolució de dades de context i indicadors clau del mercat de treball (KLMI), dels vinculats a l'Agenda 2030 i als ODS o del seguiment de l'evolució de les dades a Barcelona en el marc del Pla d'Acció del Pilar Europeu de Drets Socials, entre d'altres, el sistema d'indicadors de l'ABOQ haurà de preveure un conjunt d'indicadors de tipus estratègic en consonància amb el Decàleg de l'Ocupació de Qualitat a Barcelona i els reptes i àmbits d'intervenció definits a l'ABOQ. Per tant, es definirà un **sistema d'indicadors estratègics generals, així com un conjunt per a cadascun dels objectius estratègics**. Juntament amb aquesta definició d'indicadors, es desenvoluparan els instruments necessaris per a la seva mesura, que podran ser en forma de recollida de dades o d'anàlisis qualitatives, a curt i mitjà termini, dels resultats de les diferents actuacions portades a terme en el marc dels successius plans de treball.

Paral·lelament, es definirà la metodologia d'avaluació de l'impacte de l'ABOQ, de manera global a mitjà i llarg termini, i d'alguns dels serveis i programes que es desplegaran durant el període de vigència de l'Acord, de manera específica, i en relació amb l'evolució del conjunt de dimensions que conformen el Decàleg de l'Ocupació de Qualitat a Barcelona.

A més, es definiran, en un segon pla, uns **indicadors que permetin monitorar l'efectiva implementació i desplegament de l'Acord** al llarg dels anys.

Finalment, s'elaborarà un **quadre de comandament operatiu** en el qual s'avaluarà tant el grau d'execució i avanç de cadascuna de les actuacions que configuren els Plans d'Acció, com dels principals indicadors de realització (persones ateses...).

Les diferents Taules de participació de l'ABOQ seran els espais on es definiran de manera específica el conjunt d'instruments i eines per portar a terme el seguiment i avaluació de l'Acord i, com ja s'ha dit, s'analitzarà l'evolució dels indicadors.

9. Pressupost global

Actuació		2022	2023
PRESSUPOST GLOBAL ACTUACIONS OCUPACIONALS A TRAVÉS AJUNTAMENT DE BCN		42.750.187 €	
BARCELONA ACTIVA		29.600.000 €	-
Pressupost municipal		18.600.000 €	-
	Aportació municipal activitat serveis ocupacionals	3.500.000 €	-
	Aportació municipal personal, dotacions, equips i equipaments	9.400.000 €	
	Aportació municipal ajuts "Crea Feina Plus"	2.000.000 €	
	Aportació municipal projecte pilot Amunt! (<i>Next Generation</i>)	2.800.000 € (bianual)	
	Aportació línia de subvencions a projectes d'ocupació al territori ("Impulsem el que fas")	900.000 €	
SOC /altres	ÀREES MUNICIPALS (Actuacions ocupacionals a través d'altres àrees)	11.000.000 €	
ÀREES MUNICIPALS (Actuacions ocupacionals a través d'altres àrees)		13.150.187 €	
Àrea Drets Socials	Programa Làbora	3.197.600 €	
	Projecte pilot Amunt! (<i>Next Generation</i>)	6.519.398 € (bianual)	
	Institut Municipal Persones amb Discapacitat (EAL/XIB)	1.458.189 €	
	Departament de Joventut (Pla FOJQ)	750.000 €	
Foment de la Ciutat	Pla de Barris	1.225.000 €	

Atorgaments soc i consorci formació continua a la ciutat de Barcelona. Font BISOC a 11/07/2022

Programes per àmbit (execució 2021-22)	Pressupost
Orientació	3.717.524,91 €
Formació professional per a l'ocupació	60.793.876,61 €
A través del Consorci de Formació Contínua	40.488.204,10 €
A través del SOC	20.305.672,51 €
Foment de l'ocupació	21.758.705,56 €
Desenvolupament econòmic local	11.142.825,36 €
Mobilitat laboral	732.991,07 €
Total (Ajuntament de BCN–Barcelona Activa: 11.000.000 €, aprox. 11,5%)	98.145.923,51 €

Pressupost actuacions	Membres ABOQ
Fundació BCN FP	1.700.000 €
Consorci Educació de BCN	1.050.000 €
Fundació Paco Puerto - CCOO	634.600 €
PIMEC	427.522 €
Foment del Treball	653.283 €
UGT	Pendent

10. Cronograma

Eix 1. Equitat i ocupació inclusiva de qualitat

OE	LA	Actuació	Tipologia	Agent/s	Calendari
OE1	LA1.1	1.1.1 Servei de Capacitació per a la recerca de feina			Permanent
OE1	LA1.1	1.1.2 Impartició de mòduls B de coneixements laborals			1S 22 – 2S 22
OE1	LA1.1	1.1.3 Impulsar accions concretes per afavorir la contractació de persones amb discapacitat			Permanent
OE1	LA1.1	1.1.4 Salo de l'Ocupació-Biz Barcelona			2S 22- 2S 23
OE1	LA1.2	1.2.1 Elaboració de criteris compartits i d'una Guia per al Foment de la perspectiva intersectorial en polítiques actives d'ocupació			2S 22- 2S 23
OE1	LA1.2	1.2.2 Anàlisi i disseny d'actuacions compartides per reduir l'atur de llarga durada i fomentar la contractació de persones >45			2S 22- 2S 23
OE1	LA1.2	1.2.3 Dones Amunt: servei de suport grupal i individual a dones en situació de precarietat			2S 22- 2S 23
OE1	LA1.2	1.2.4 Servei d'Atenció integral			Permanent
OE1	LA1.2	1.2.5 Servei d'Ocupabilitat inclusiva			Permanent
OE1	LA1.2	1.2.6 Experienciació integral			1S 22 – 2S 22
OE1	LA1.2	1.2.7 Projecte pilot Amunt			2S 22- 2S 23

Llegenda

Assessorament i acompanyament

Formació i capacitació

Ajuts, subvencions públiques i finançament

Millora dels processos

Col·laboració agents socials i econòmics

Comunicació, promoció i transparència

OE	LA	Actuació	Tipologia	Agent/s	Calendari
OE2	LA2.1	2.1.1 Elaboració d'informes sobre ocupació de qualitat a Barcelona 2023			2S 22- 2S 23
OE2	LA2.1	2.1.2 Revisió del protocol d'intermediació			2S 22 – 1S 23
OE2	LA2.1	2.1.3 Crea Feina Plus 2022			2S 22
OE2	LA2.2	2.2.1 Punts de defensa de drets laborals			Permanent
OE2	LA2.2	2.2.2 Observatori mercat de treball			Permanent
OE2	LA2.2	2.2.3 Protocol amb Inspecció de Treball Ajuntament-Generalitat			2S 22- 2S 23
OE2	LA2.2	2.2.4 Acord de Barcelona per Cuidar la salut mental a la feina		 	2S 22- 2S 23
OE3	LA3.1	3.1.1 Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil 2021-2023: desplegament dels Plans d'Acció 2022 i 2023			
OE3	LA3.1	3.1.2 Definició del nou Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil			1S 23 – 2S 23
OE3	LA3.2	3.2.1 Reducció de taxes AEP i NEET a la ciutat			1S 23
OE3	LA3.2	3.2.2 Programes Singlars			1S 22 – 2S 22
OE3	LA3.2	3.2.3 Préstec UPC Alumni			Permanent
OE3	LA3.3	3.3.1 Metròpolis FP Lab			2S 22 – 2S 23
OE3	LA3.4	3.4.1 Programa de mentoria per a dones politècniques 2021-2022			Permanent
OE3	LA3.4	3.4.2 Servei "Posa Talent"			Permanent

Eix 2. Innovació i millora de processos

OE	LA	Actuació	Tipologia	Agent/s	Calendari
OE4	LA4.1	4.1.1 Recerques sectors emergents (nous perfils professionals i competències demandades en sectors estratègics)			Permanent
OE4	LA4.1	4.1.2 'Impulsem el que fas'			2S 22 – 1S 23
OE4	LA4.1	4.1.3 Subvencions per a la transformació digital del comerç de proximitat i la restauració			1S 22
OE4	LA4.1	4.1.4 Fons Barcelona Accelera			1S 22
OE4	LA4.1	4.1.5 Servei de finançament empresarial i servei d'assessorament empresarial			1S 22 – 2S 22
OE4	LA4.2	4.2.1 Impuls i enfortiment de l'Economia Social i Solidària			1S 22 – 2S 22
OE4	LA4.2	4.2.2 Servei d'informació i orientació (PAO) i servei d'assessorament en Economia Social i Solidària (ESS)			1S 22 – 2S 22
OE4	LA4.3	4.3.1 S.I.M.P.L.E. – <i>Social Impact Measurement Plan, Learning and Empowerment</i>			1S 22 – 2S 22
OE4	LA4.3	4.3.2 Informe sobre necessitats formatives per al foment de perfils professionals híbrids (2023)			2S 22 – 1S 23
OE5	LA5.1	5.1.1 <i>Reskilling</i> sectorial, idiomes, formació tècnica-professionalitzadora			1S 22
OE5	LA5.1	5.1.2 Banc de projectes ABP (aprenentatge basat en projectes)			1S 22 – 1S 23
OE5	LA5.1	5.1.3 Actuacions del Cibernàrium: formació tecnològica bàsica, especialitzada i IT Academy			1S 22 – 1S 23
OE5	LA5.1	5.1.4 42 Barcelona			1S 22 – 2S 22

Llegenda

	Assessorament i acompanyament		Formació i capacitatció		Ajuts, subvencions públiques i finançament		Millora dels processos		Col·laboració agents socials i econòmics		Comunicació, promoció i transparència
--	-------------------------------	--	-------------------------	--	--	--	------------------------	--	--	--	---------------------------------------

OE	LA	Actuació	Tipologia	Agent/s	Calendari
OE5	LA5.1	5.1.5 Programa de Formació Professional Formal de caràcter transversal			2S 22
OE5	LA5.1	5.1.6 Programa d'FP per a l'ocupació per a persones treballadores ocupades-Formació contínua			1S 22 – 2S 22
OE5	LA5.2	5.2.1 Dissenyar i donar impuls a processos d'acreditació de competències a la ciutat de BCN			2S 22 – 2S 23
OE5	LA5.2	5.2.2 Punt d'informació i orientació del servei d'acreditació			1S 22 – 2S 22
OE5	LA5.2	5.2.3 Formació a mida per a les empreses, formació per a la preparació a oposicions i altres serveis de consultoria			1S 22 - 2S 22
OE5	LA5.3	5.3.1 Projecte pilot per a l'impuls de la Formació Professional Dual en pimes i microempreses			Permanent
OE5	LA5.3	5.3.2 Pla de mesures a la innovació en l'FP			2S 23
OE5	LA5.3	5.3.3 Premis FP Emprèn			2S 22 – 1S 23
OE5	LA5.3	5.3.4 <i>Craft & Smes and Vet Net</i>			2S 22 – 2S 23
OE5	LA5.3	5.3.5 Plans de formació de l'àmbit de Catalunya, adreçats a la capacitat per al desenvolupament de les funcions			1S 22 – 2S 22
OE6	LA6.1	6.1.1 Informació ocupacional			Permanent
OE6	LA6.1	6.1.2 Programa d'orientació i acompanyament a la inserció			2S 22 – 2S 23
OE6	LA6.2	6.2.1 Assessorament professional			Permanent
OE6	LA6.2	6.2.2 Programa 30 Plus – Línies 1 i 2			1S 22 – 2S 22

OE	LA	Actuació	Tipologia	Agent/s	Calendari
OE6	LA6.3	6.3.1 Servei d'Orientació vocacional joves			Permanent
OE6	LA6.3	6.3.2 Programes mixtos d'orientació i formació professional			1S 22 – 2S 22
OE6	LA6.3	6.3.3 Creació tres nous Espais Activa			2S 22 – 2S 23
OE7	LA7.1	7.1.1 Elaboració d'informe/balanç sobre aplicació de les clàusules socials en la contractació pública (2023)			1S 22 – 2S 22
OE7	LA7.2	7.2.1 Servei de clàusules socials per una contractació pública responsable			1S22 – 2S 22
OE7	LA7.3	7.3.1 Serveis d'Emprenedoria: assessorament a persones emprenedores i autònomes			Permanent
OE7	LA7.4	7.4.1 ApplnterN – Apprenticeship Inter-network: Bringing together VET institutions and enterprises through a Network of Career Hubs			2S 20 – 2S 23
OE7	LA7.4	7.4.2 Fòrums d'empreses (centres docents i Alumni), 2021-2022			
OE7	LA7.4	7.4.3 Servei de Gestió del Talent			Permanent
OE7	LA7.4	7.4.4 Servei d'intermediació i marketplace de talent			Permanent
OE8	LA8.1	8.1.1 SIOB: Model d'Orientació de Ciutat			1S 22 – 2S 23
OE8	LA8.2	8.2.1 SIOB: Expedient Únic d'Ocupació			1S 22 – 2S 23
OE8	LA8.3	8.3.1 SIOB: Adaptació i Transformació digital			1S 22 – 2S 23
OE9	LA9.1	9.1.1 Model de Seguiment i Avaluació ABOQ 2021-2030			2S 22 – 1S 23

Llegenda

Assessorament i acompanyament

Formació i capacitatció

Ajuts, subvencions públiques i finançament

Millora dels processos

Col·laboració agents socials i econòmics

Comunicació, promoció i transparència

Eix 3. Governança i concertació social

OE	LA	Actuació	Tipologia	Agent/s	Calendari
OE10	LA10.1	10.1.1 Constitució de les diferents Comissions de governança de l'ABOQ			1S 22
OE10	LA10.2	10.2.1 Signatura i seguiment de convenis amb diferents entitats			1S 22 – 2S 23
OE11	LA11.1	11.1.1 Impuls de les unitats de promoció econòmica dels districtes (UPE)		 	2S 22 – 2S 23
OE11	LA11.2	11.2.1 Constitució de la Taula Municipal per a l'Ocupació		 	1S 22
OE12	LA12.1	12.1.1 Aprovació del Pla d'Acció 2022-2023			2S 22
OE12	LA12.1	12.1.2 Balanços anuals d'execució del Pla d'Acció 2022-2023			2S 23
OE12	LA12.2	12.2.1 Constitució de les diferents Taules de treball en el marc de l'ABOQ			1S 23
OE12	LA12.3	12.3.1 Protocol d'adhesió de nous actors a l'ABOQ 2021-2030			1S 22 – 2S 22
OE12	LA12.4	12.4.1 UPCTalks pels ODS, 2021			1S 22 – 2S 23
OE12	LA12.5	12.4.2 Càtedra Barcelona UPF de Política Econòmica Local		 	1S 22 – 2S 23

Annexos





11. Annex 1: Detall de les actuacions del Pla d'Acció 2022-2023

Eix 1: Equitat i ocupació inclusiva de qualitat







OE1: Afavorir l'accés al mercat de treball des de criteris d'equitat i de qualitat de l'ocupació.





LA1.1 - EQUITAT EN L'ACCÉS ALS RECURSOS OCUPACIONALS



Assegurar una distribució i un accés equitatiu als recursos ocupacionals de la ciutat, especialment per a persones en situació de vulnerabilitat.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
1.1.1	<p>Servei de Capacitació per a la recerca de feina. Engloba un conjunt d'actuacions que tenen per objectiu apropar les persones al mercat laboral. Des d'accions formatives de curta durada del programa Barcelona Treball, per a l'adquisició competències concretes de la recerca de feina, als Espais de recerca de feina propis, en els quals es perfecciona mitjançant un assessorament específic la pràctica de buscar feina, així com el Programa de Mentoria, que combina accions grupals i l'acompanyament personalitzat d'una persona mentora, amb l'objectiu de reactivar la recerca de feina en persones aturades de més de 50 anys.</p>			Permanent	
<p>Persones destinatàries</p>		<p>Resultats esperats</p>			
<p>Població general</p>		<p>2022: 4.980 persones</p> <p>2023: 4.980 persones</p>			

Llegenda



-  Assessorament i acompanyament
-  Formació i capacitació
-  Ajuts, subvencions públiques i finançament
-  Millora dels processos
-  Col·laboració agents socials i econòmics
-  Comunicació, promoció i transparència


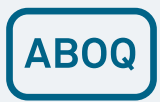


ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
1.1.2	<p>Impartició de mòduls B de coneixements laborals. En el marc d'accions conveniades amb l'Ajuntament de Barcelona, s'organitzen mòduls de 15 hores previstos en la Llei d'acollida de persones immigrades i retornades a Catalunya. Aquesta formació promou el coneixement dels drets laborals i la manera com exercir-los i, per tant, empodera les persones estrangeres sense autorització administrativa per aconseguir unes condicions de treball més dignes. Al mateix temps, el certificat d'aprofitament obtingut afavoreix la seva regularització administrativa, ja que es té en compte per a l'elaboració de l'informe d'arrelament social, necessari en el procés de regularització administrativa.</p>				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Persones migrades	2022: 250 persones		
ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
1.1.3	<p>Impulsar accions concretes per afavorir la contractació de persones amb discapacitat. Les accions per desenvolupar l'ocupació han de tenir especial atenció als col·lectius en situació vulnerable, com ara el de les persones amb discapacitat o problemes de salut mental. En aquest sentit, s'elabora el 2022 un Pla d'Acció conjunt Barcelona Activa- IMPD per reforçar les coordinacions entre l'Equip d'Assessorament laboral (EAL) de l'IMPD i els equips i recursos de Barcelona Activa, i desplegar actuacions específiques per reduir les taxes de desocupació de les persones amb discapacitat: treball en suport i manteniment del lloc de treball de les persones ateses per l'EAL i programes específics de suport: Parcs i Jardins, TMB i RRHH de l'Ajuntament. Servei Inclou Futur: servei Integral d'assessorament i acompanyament a la inclusió laboral dirigit a les empreses i a les persones amb discapacitat o amb trastorn de salut mental.</p>				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Persones amb discapacitat	2022: 3.290 persones 2023: similar		Permanent

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
1.1.4	<p>Saló de l'Ocupació-BIZ Barcelona. Els dos esdeveniments de referència per a l'ocupació i la iniciativa emprenedora que se celebren conjuntament per impulsar el talent de la ciutat. L'objectiu del Saló és aproximar-se a les persones en recerca de feina o creixement professional, donant a conèixer les tendències del mercat de treball i la demanda dels sectors econòmics, amb accions de capacitació per a la recerca de feina i el desenvolupament de noves competències, fomentant el <i>networking</i> i els contactes professionals, i mostrant els recursos ocupacionals i formatius disponibles a la ciutat per donar resposta a aquestes necessitats. Per aquest motiu, l'ecosistema per l'ocupació, emprenedor i empresarial de la ciutat participen activament en aquesta doble cita anual.</p>				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	2022: 3.000 persones 2023: 3.000 persones		







LA1.2 - ABORDATGE INTERSECCIONAL PER AFAVORIR L'ACCÉS AL MERCAT DE TREBALL



Definició i aplicació d'estratègies per a l'abordatge dels diferents eixos de desigualtat social (enfocament interseccional) que afecten negativament a les persones en l'accés al mercat de treball, especialment a aquells col·lectius socials en situacions especialment vulnerables.



ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
1.2.1	<p>Elaboració de criteris compartits i d'una Guia per al Foment de la perspectiva interseccional en les polítiques actives d'ocupació. En el marc de la Taula d'Ocupació Inclusiva. Incorporar en el pla de treball de la Taula la creació d'un Grup de Treball que generi les accions necessàries per incorporar la perspectiva interseccional en les polítiques actives d'ocupació, per tal de minimitzar els efectes dels diferents eixos de desigualtat i garantir la representativitat de tots els grups poblacionals amb taxes d'atur i facilitar, així, el seu accés al mercat de treball. Com a resultat d'aquestes accions, s'elaborarà una Guia de recomanacions per fer efectiva aquesta incorporació.</p>				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Guia de recomanacions		

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
1.2.2	Anàlisi i disseny actuacions compartides per reduir l'atur de llarga durada i fomentar la contractació de persones >45. En el marc de la Taula d'Ocupació Inclusiva . Incorporar en el pla de treball el disseny d'estratègies per reduir l'atur de llarga durada i fomentar la contractació de persones de més de 45 anys. L'atur de llarga durada a la ciutat de Barcelona afecta majoritàriament a les persones més grans de 45 anys. De manera constant en la sèrie històrica, es manté que el 75% de les persones en atur de llarga durada, són d'aquest grup d'edat, i afectant de manera superior a les dones. En aquest sentit, es proposa treballar en el marc d'aquesta Taula cap a propostes d'accions que trenquin aquesta dinàmica.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Recull propostes actuacions		
ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
1.2.3	Dones Amunt: Servei de suport grupal i individual a dones en situació de precarietat. Actuació pilot que posa al centre a dones que viuen en situació de precarietat, en aquest cas a cinc barris de Barcelona, per tal d'acompanyar-les en el procés d'empoderament personal, enfortint les seves capacitats, la seva autonomia i autoritat per impulsar canvis, i així transformar la situació de precarietat en la qual viuen. Es mobilitzen i posen en acció recursos estructurals i personals de les dones, acompanyant-les en el desenvolupament dels seus plans d'acció personal.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Dones	Millora significativa dels processos d'autonomia i empoderament de les dones participants		

Llegenda

-  Assessorament i acompanyament
-  Formació i capacitatció
-  Ajuts, subvencions públiques i finançament
-  Millora dels processos
-  Col·laboració agents socials i econòmics
-  Comunicació, promoció i transparència

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
1.2.4	<p>Servei d'Atenció integral. Servei d'Orientació Professional personalitzat amb acompanyament tutoritzat per part dels equips tècnics de Barcelona Activa. Les persones reben suport continu per definir i posar en marxa el seu pla d'acció professional, combinant accions individuals amb grupals, formacions de curta i mitja durada fins a completar els objectius consensuats mútuament a l'inici de l'itinerari. Aquestes accions es desenvolupen al Centre de referència Porta22, als dispositius descentralitzats en els diversos districtes de la ciutat i en els barris de màxima vulnerabilitat en el marc del Programa Treball als Barris (SOC) i del Pla de Barris. L'itinerari inclou també un Servei de suport al benestar psicològic, si s'escau.</p>				
		Persones destinatàries	Resultats esperats	Permanent	
		Població general	2022: 3.195 persones 2023: 3.950 persones		

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
1.2.5	<p>Servei d'Ocupabilitat Inclusiva. Servei d'informació ocupacional i acompanyament en la recerca de feina per a les persones que viuen situacions de vulnerabilitat, tant per la seva situació personal, com social, legal o econòmica, afegides a la seva situació de desocupació. Aquest servei s'estructura en diferents àrees per tal de donar singularitat a la diversitat de situacions laborals i personals que aporta cada persona. D'aquesta manera, ens trobem les següents àrees:</p> <ul style="list-style-type: none"> <p>Ocupabilitat inclusiva per a col·lectius diversos. S'adreça a persones trans, recollint la llarga experiència del programa TransOcupació, que busquen feina o que inicien el seu procés de transició en actiu i es dona suport a les empreses. És un projecte amb visió polièdrica de la situació sociolaboral, que comporta coordinació amb recursos de salut, socials, habitatge... per donar una resposta efectiva a les demandes de les persones participants. S'inclou també el Pla Laboral ABITS, que té per objectiu articular i coordinar les actuacions i projectes sociolaborals subvencionats per l'Ajuntament de Barcelona, adreçats a persones que exerceixen o han exercit el treball sexual a la ciutat. El projecte es desenvolupa mitjançant quatre entitats que executen programes d'inserció sociolaboral.</p> 				
		Persones destinatàries	Resultats esperats	Permanent	
		Persones en situació de vulnerabilitat	2022: 11.000 persones 2023: 11.000 persones		







Continua a la pàgina següent >

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
1.2.5	<ul style="list-style-type: none"> També s'inclou en el Servei d'Ocupabilitat Inclusiva a les dones víctimes de violència de gènere, internes de centres penitenciaris, a qui es permeti treballar i persones exrecluses, integrants d'una ètnia minoritària, persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme. També s'inclou en aquest servei el Programa Làbora, Barcelona Mercat Laboral Reservat, que és un projecte de Ciutat de cooperació publicosocial liderat per l'àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa, juntament amb Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS), la Federació d'Empreses d'Inserció de Catalunya (FEICAT) i la Creu Roja. Treballa per al foment de l'ocupació i apropament de les persones en situació de vulnerabilitat al mercat laboral. El projecte facilita que empreses i entitats tinguin accés a una borsa de candidatures on trobar la persona que millor s'ajusta a les seves necessitats de contractació laboral. L'orientació, la formació i l'acompanyament que es fa de cada persona amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat i aconseguir un lloc de treball, sempre seguint els criteris d'ocupació per competències, són la garantia del seu èxit. Ocupabilitat inclusiva per a persones en situació administrativa irregular. Adreçat a persones immigrants que compten amb requisits per regularitzar-se administrativament, contempla una intervenció sociolaboral amb enfocament integral, personalitzat i de treball coordinat entre els diferents agents implicats, i amb el doble vessant de servei d'acompanyament en el procés de millora de l'ocupabilitat per a la inserció laboral i d'assistència, assessorament i acompanyament jurídic en el procés de regularització administrativa. Ocupabilitat inclusiva per a dones. Àrea que engloba un conjunt d'accions, com el Coaching Laboral per a Dones, que contempnen l'atenció personalitzada per tal de millorar l'accés al mercat laboral de les dones en situació de desavantatge. Es treballa des del principi de l'empoderament de les dones i aplica la perspectiva de gènere a l'actual mercat de treball, fent visibles les desigualtats que el mateix mercat genera en el seu accés pel fet de ser dona. D'aquesta manera, es desenvolupen noves estratègies per accedir-hi i mantenir-s'hi. 				
		Persones destinàries	Resultats esperats	Permanent	
		Persones en situació de vulnerabilitat	2022: 11.000 persones 2023: 11.000 persones		

Continua a la pàgina següent >

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
1.2.5	<ul style="list-style-type: none"> Ocupabilitat inclusiva sènior. Àrea que engloba un conjunt de programes com el Coaching Laboral Sènior per a persones majors de 40 anys, que contemplen l'atenció personalitzada per tal de millorar l'accés al mercat laboral. Es treballa des del principi de l'empoderament personal i aplica la mirada interseccional, fent visibles les desigualtats que el mateix mercat de treball genera per raons d'edat, d'origen, o de gènere. D'aquesta manera, es despleguen noves estratègies per accedir-hi i mantenir-s'hi.. 	 Persones destinàries Persones en situació de vulnerabilitat	 Resultats esperats 2022: 11.000 persones 2023: 11.000 persones	Permanent	
1.2.6	Experienciació Integral. Els Projectes Integrals amb Contractació (PIC) impulsats per Barcelona Activa són una política activa d'ocupació que combina una oportunitat d'ocupació i d'experienciació-treball, amb altres actuacions ocupacionals. Tenen per objectiu contribuir a la millora de l'ocupabilitat de les persones participants mitjançant la formació i experienciació laboral, facilitant així una eventual incorporació futura al mercat laboral ordinari. Les persones participants s'incorporen a diferents projectes municipals connectats a sectors estratègics mitjançant una contractació de sis o dotze mesos. La contractació sempre es complementa amb itineraris de formació tècnic-professionalitzadora, competències clau i habilitats socials en el treball, així com una capacitat per a la recerca de feina i l'assessorament ocupacional per a la posterior cerca de feina, amb l'objectiu de millorar les oportunitats de les persones participants de trobar feina a la finalització de la seva participació.	 Persones destinàries Persones en situació de vulnerabilitat	 Resultats esperats 2022: 485 places 2023: 878 places	Permanent	

Llegenda

-  Assessorament i acompanyament
-  Formació i capacitatció
-  Ajuts, subvencions públiques i finançament
-  Millora dels processos
-  Col·laboració agents socials i econòmics
-  Comunicació, promoció i transparència







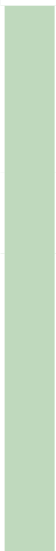
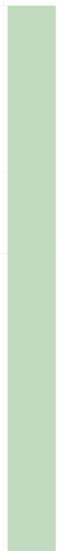
ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
1.2.7	Projecte pilot Amunt! El projecte Amunt! és un projecte pilot per a la inclusió sociolaboral de persones beneficiàries de l'Ingrés Mínim Vital (IMV) de Barcelona. Planteja un model d'inserció sociolaboral destinat a 1.000 persones beneficiàries de l'IMV residents en la ciutat de Barcelona i la seva avaluació de l'impacte mitjançant una metodologia d'assaig controlat aleatoritzat. Per això, es dissenyarà i implantarà un dispositiu o oficina única (one-stop-approach), que ajudi al desenvolupament d'itineraris de polítiques actives adequades a cada perfil de persona (en una visió multidimensional i atenció multiprofessional).				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Persones en situació de vulnerabilitat	2022: licitació secretària tècnica 2023: 1.000 persones		

OE2: Promoure la qualitat de les condicions i relacions laborals fomentant el món empresarial com a marc per a la transformació i la millora.







LA2.1 - FOMENT DE LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ

Actuacions específiques per al foment de la qualitat de l'ocupació, impulsant el paper transformador de les empreses i, especialment, en la definició i observació de criteris per al reconeixement professional, entre d'altres.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
2.1.1	Elaboració d'informes sobre l'Ocupació de Qualitat a Barcelona 2023. A partir del mètode i mètriques que es consensuïn en l'estudi que es durà a terme en el marc de la Càtedra de Política Econòmica local (UPF). En el marc de la Taula d'Ocupació de Qualitat. Alhora, també es promourà la realització d'un estudi específic sobre l'impacte de la reforma laboral a Barcelona i la seva àrea metropolitana.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Informes semestrals / anuals		

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
2.1.2	Revisió del protocol d'intermediació. Posant èmfasi que el protocol va ser pioner en la definició de condicions mínimes de qualitat de les ofertes de feina. Es planteja la necessitat de l'adequació del protocol de gestió d'ofertes de BASA segons el Decàleg d'Ocupació ABOQ i el Decret de Reforma Laboral. Es proposa compartir amb els agents ABOQ per avançar en estàndards mínims compartits a nivell de les entitats membres (Taula Ocupació Qualitat- Ajuntament de BCN) com a servei públic i gratuït.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Nou protocol gestió ofertes de feina		
ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
2.1.3	Crea Feina Plus 2022 i 2023. “Crea Feina Plus” és una línia d'ajuts adreçada a les empreses de l'àrea metropolitana de Barcelona per promoure la contractació de persones en situació d'atur, incidint en les que tenen més dificultats per trobar feina. Es subvenciona amb 5.000 euros tots els contractes que es facin a persones a l'atur empadronades a la ciutat. En el cas de persones joves de menys de 30 anys, persones més grans de 45 anys i dones, aquest ajut augmenta fins als 6.000 euros per a cada cas, podent arribar a 8.000 en el cas de persones amb risc d'exclusió. Els contractes han de ser d'un mínim de sis mesos, a jornada completa.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Persones residents a la ciutat de Barcelona	2022: 300 persones 2023: pendent		

Llegenda

- 
 Assessorament i acompanyament
- 
 Formació i capacitació
- 
 Ajuts, subvencions públiques i finançament
- 
 Millora dels processos
- 
 Col·laboració agents socials i econòmics
- 
 Comunicació, promoció i transparència

LA2.2 - MESURES DE MILLORA CONTINUA DE LES CONDICIONS I RELACIONS LABORALS

Aplicació de mesures per a la millora continua de les condicions laborals, aplicant criteris de qualitat de l'ocupació: reducció de la temporalitat contractual, de la bretxa salarial, la conciliació, la seguretat en el treball, la formació o la innovació.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
2.2.1	Punts de Defensa de Drets Laborals. Servei municipal gratuït impulsat per Barcelona Activa. Es localitzen en els districtes de Ciutat Vella, Nou Barris i Sants-Montjuïc, en el marc dels Plans de Desenvolupament Econòmic de cadascun d'aquests districtes i en col·laboració amb organitzacions sindicals. Des d'aquests punts es dona cobertura a tota la ciutat i qualsevol persona pot adreçar-se, incloses les persones en situació administrativa irregular. També es dona atenció a agents contractants amb consultes sobre drets laborals. Aquest servei municipal es complementa amb informació i accions de les organitzacions sindicals CCOO i UGT.			Permanent	
		Persones destinatàries Població general	Resultats esperats 2022: 2.500 persones 2023: 2.500 persones		
2.2.2	Observatori del Mercat de Treball. Sota aquest concepte s'engloben accions que proporcionen informació valuosa sobre les tendències del mercat de treball. L'objectiu d'aquestes accions és difondre els aspectes innovadors o novetats que presenten sectors d'activitat que puguin ser motor econòmic per a la ciutat i que impacten en l'estratègia professional i la recerca de feina, posant atenció als nous perfils i a les competències professionals demandades. El <i>networking</i> entre veus expertes, agents sectorials i teixit productiu i les persones assistents és el valor diferencial d'aquestes activitats. Així mateix, des de l'Observatori s'impulsen informes sectorials i altres continguts d'interès sobre la demanda dels sectors econòmics com a eines de suport per la definició d'itineraris professionals.			Permanent	
		Persones destinatàries Població general	Resultats esperats 2022: 1.000 persones 2023: 1.000 persones		

Llegenda



Assessorament i acompanyament



Formació i capacitatció



Ajuts, subvencions públiques i finançament







Millora dels processos



Col·laboració agents socials i econòmics



Comunicació, promoció i transparència

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
2.2.3	Protocol amb Inspecció de Treball Ajuntament-Generalitat. L'Ajuntament de Barcelona (Regidoria de Prevenció i Seguretat-Guàrdia Urbana de Barcelona) i la Inspecció de Treball han signat un protocol de cooperació per garantir i promoure el compliment de la normativa laboral a la ciutat. Es preveu també la col·laboració del Govern de l'Estat per a un major impacte i abast institucional.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Prevenció i identificació de major nombre de situacions irregulars.		
ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
2.2.4	Acord de Barcelona per Cuidar la Salut Mental a la Feina. En el marc del Pla de Salut Mental 216-2022 es concreta aquest acord entre l'Ajuntament de Barcelona, Foment del Treball, PIMEC i els sindicats CCOO i UGT. Amb aquest acord s'han assumit una sèrie de principis a treballar, concretats en deu compromisos per cuidar la salut mental en l'àmbit laboral promoguts pel Consell Assessor de Salut Laboral de l'Ajuntament de Barcelona, per tal que després s'adaptin a les característiques de cada organització.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Adopció dels compromisos per la major part d'empreses de la ciutat.		

OE3: Abordar l'atur juvenil de forma integral, desenvolupant estratègies preventives i de reforç de l'educació de qualitat

LA2.1 - FOMENT DE LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ







Actuacions específiques per al foment de la qualitat de l'ocupació, impulsant el paper transformador de les empreses i, especialment, en la definició i observació de criteris per al reconeixement professional, entre d'altres.



ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
3.1.1	<p>Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil 2021-2023: desplegament dels Plans d'Acció 2022 i 2023. El PFOJ té per objectiu coordinar les mesures adreçades a millorar la qualificació professional i la inserció dels i de les joves de la ciutat de Barcelona, i ho fa amb els operadors públics, com el Departament de Joventut, el Consorci d'Educació, el Servei Públic Català d'Ocupació, la Fundació Barcelona Formació Professional i Barcelona Activa, i s'articula mitjançant Plans d'acció Anuals per donar els serveis més adients al jovent.</p> <p>El PFOJ s'estructura en quatre àmbits: l'acompanyament i orientació, la formació en idiomes, competències digitals i altres, el foment de la contractació i l'emprenedoria i l'atenció a joves en situació de vulnerabilitat i precarietat.</p> <p>Algunes accions destacades del PFOJ són els programes singulars Joves Jo+, que destaquen pel seu innovador model de gestió consistent en l'agrupació de diferents entitats socials conjuntament amb el SOC, en la qual cadascuna assumeix el lideratge d'una part del programa. També destaca el Programa Oportunitats Professionals als Mercats Municipals i el Comerç de Proximitat de Barcelona, promogut per Barcelona Activa, en agrupació amb Mercabarna i la Fundació Intermedia, i amb la col·laboració de l'Institut Municipal de Mercats de Barcelona, que busca donar resposta a la necessitat de relleu generacional dins dels mercats.</p>				
		Persones destinatàries	Resultats esperats	Permanent	
		Joves	2022: 9.000 joves 2023: pendent		

Continua a la pàgina següent >

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
3.1.1	<p>El programa va adreçat a joves d'entre 18 i 29 anys, amb ESO o sense, batxillerat i cicles formatius de grau mitjà i ofereix orientació i formació en tres especialitats de comerç alimentari: ajudant de carnisseria, de xarcuteria i de comerç de productes ecològics i de proximitat. Una altra acció destacada són les Cases d'Oficis de Barcelona Activa, que tenen com a objectiu principal millorar la preparació professional i la inserció laboral dels i de les joves menors de 30 anys. Combinen un màxim de sis mesos de pràctiques becades i sis mesos de contracte laboral. Alhora, durant el segon trimestre del 2022, es posa en marxa un nou programa de capacitació per a joves mitjançant una contractació laboral de sis mesos, vinculats a l'àmbit mediambiental, complementat amb accions de capacitació i tutorització per part de professionals experimentats en aquests oficis.</p> <p>Des del Departament de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona, s'ofereixen serveis com el Centre d'Assessorament Acadèmic per a Joves (CAAJ), que consisteix en una atenció individual i personalitzada orientada a resoldre dubtes en relació a l'itinerari acadèmic. El programa Pla B, consistent en acompanyar a les persones joves per trobar noves alternatives formatives o d'ocupació davant d'una primera opció fallida. La FBFP promou l'Impuls a la FP Dual per potenciar la seva difusió i coneixement per part de la població i les empreses.</p>				
		<p>Persones destinatàries</p>	<p>Resultats esperats</p>		
		<p>Joves</p>	<p>2022: 9.000 joves</p> <p>2023: pendent</p>		<p>Permanent</p>



Llegenda

-  Assessorament i acompanyament
-  Formació i capacitació
-  Ajuts, subvencions públiques i finançament
-  Millora dels processos
-  Col·laboració agents socials i econòmics
-  Comunicació, promoció i transparència



ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
3.1.2	Definició del nou Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil. Durant l'any 2023, es farà el procés participatiu de definició dels objectius i línies prioritàries d'actuació que contemplarà el nou Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil, d'acord amb la diagnosi prèvia realitzada i al balanç del Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil 2020-2023. Aquest nou Pla d'Ocupació Juvenil s'emmarcarà també en el nou Pla Municipal d'Adolescència i Joventut 2022-2030 pel que respecta a l'Eix de Treball.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Joves	Nou Pla FOJQ 2024-27		

LA3.2 ABORDATGE I PREVENCIÓ DELS PROCESSOS DE DESVINCULACIÓ EDUCATIVA I INACTIVITAT ENTRE LA POBLACIÓ JOVE.

Consolidació d'estratègies de prevenció, intervenció i compensació per a la reducció de les taxes de desvinculació prematura dels estudis i la formació, com a principal estratègia preventiva de l'atur juvenil i de situacions d'inactivitat entre persones joves.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
3.2.1	Disseny d'actuacions de la reducció de taxes AEP i NEET a la ciutat. En el marc de les Taules d'Ocupació Juvenil i de Formació i Educació i acreditació de competències, es proposa reforçar i sumar més esforços des de l'ABOQ en les estratègies actuals d'abordatge per la reducció de taxes AEP i NEET a la ciutat. Alhora, proposar noves actuacions complementàries si s'escau.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Joves	Reducció taxes AEP i NEET		

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
3.2.2	Programa Singulars. L'objectiu dels Projectes singulars és reforçar l'ocupabilitat de les persones joves no ocupades i no integrades en els sistemes d'educació o formació, mitjançant la realització d'actuacions encabides en el que determina el Pla Nacional d'Implementació de la Garantia Juvenil.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Joves	2022: 40 persones 2023: 75 persones		

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
3.2.3	Préstecs UPC Alumni. El programa de Préstecs UPC Alumni proporciona finançament sense interessos per promoure oportunitats de futur als i a les estudiants de la UPC amb altes capacitats acadèmiques, amb la qual cosa trenca les barreres econòmiques que els i les dificulten l'accés a la formació superior. Poden optar a la convocatòria els nous i les noves alumnes de grau del CFIS, així com l'alumnat que vol realitzar un Erasmus o el TFG/TFM a l'estranger.			Permanent	
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Joves	2022: 10 ajuts atorgats 2023: pendent		

LA3.3 IMPULS A L'OFERTA FORMATIVA VOCACIONAL PER A JOVES EN COL-LABORACIÓ AMB EL MÓN EMPRESARIAL I PRODUCTIU.

Impuls al conjunt de l'oferta formativa de tipus vocacional i ocupacional (reglada i no reglada) orientada a millorar la inserció laboral/ocupabilitat de les persones joves, amb especial referència a la promoció d'una FP Dual que també sigui inclusiva, i amb l'objectiu de donar resposta a les necessitats del mercat laboral i apostar per augmentar la col·laboració entre els centres de formació professional i les empreses.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
3.3.1	Metròpolis FP Lab. Projecte d'innovació impulsat per l'Àrea Metropolitana de Barcelona i la Fundació BCN Formació Professional, amb l'objectiu de posar en valor el talent de l'alumnat de formació professional, apropant-lo al mercat laboral, potenciant l'adquisició de competències clau i fomentant la seva inserció laboral, a través de la metodologia d'innovació oberta en un entorn real.		 	  	
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Joves	2022: 700 alumnes participants i 12 reptes formulats per 12 empreses/ institucions, 48 beques per als equips guanyadors. 2023: 800 alumnes participants i 13 reptes d'empreses.		

LA3.4 FOMENT DE LA INSERCIÓ LABORAL DE TITULATS RECENT

Concertació d'estratègies, especialment amb el món empresarial, per impulsar i maximitzar la inserció laboral de qualitat de persones joves recentment titulades.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
3.4.1	Programa de Mentoria per a dones politècniques 2021-2022. El Programa de Mentoria M2m, coordinat pel Club de Dones Politècniques, fomenta el desenvolupament professional de les estudiants i titulades UPC en els àmbits acadèmic i empresarial. El programa facilita espais de trobada i activitats diverses per fomentar la interacció entre totes les persones participants en el programa. Facilita també fer xarxa entre les mentores i les persones mentorades.			Permanent	
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Dones	Pendent		
ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
3.4.2	Servei "Posa Talent". Servei per incorporar, mitjançant estades de pràctiques, alumnes d'universitats, escoles de negoci i centres de formació. Permet també a l'empresa comptar amb talent d'alumnat amb experiència internacional procedent d'MBA, postgraus, màsters i cursos específics desenvolupats en diferents universitats i escoles especialitzades de Barcelona.			Permanent	
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Joves	Pendent		

Llegenda



Assessorament i acompanyament



Formació i capacitat



Ajuts, subvencions públiques i finançament



Millora dels processos



Col·laboració agents socials i econòmics







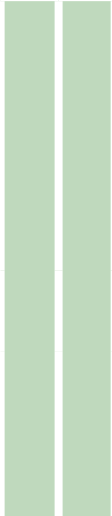
Comunicació, promoció i transparència





Eix 2: Innovació i millora dels processos

OE4: Impulsar i enfortir els sectors estratègics i l'Economia Social i Solidària


LA4.1 - IMPULS A SECTORS ESTRATÈGICS (ESTABLERTS I EMERGENTS)


Impuls i enfortiment dels sectors estratègics d'acord amb els objectius i reptes definits per l'estratègia Barcelona Green Deal, de foment de l'emprenedoria i la creació de llocs de treball de qualitat. Especialment en sectors clau -com l'economia verda i blava, l'economia digital, la indústria manufacturera i les indústries creatives, entre d'altres-, i amb especial observança de generar també oportunitats als col·lectius amb més dificultat d'accés al mercat laboral.


ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
4.1.1	Recerques Sectors Emergents (nous perfils professionals i competències demandades en sectors estratègics). Col·lecció d'estudis sobre els sectors econòmics emergents i la formació professional a la Regió Metropolitana de Barcelona. Aquesta col·lecció d'estudis pretén aportar nous elements i dades per a la planificació de la formació professional, i l'assessorament de les persones en les finestres d'oportunitats que presenten els sectors emergents a la ciutat de Barcelona i la seva regió metropolitana.			Permanent	
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Joves	2022: 5 sectors analitzats 2023: pendent		
4.1.2	"Impulsem el que fas" . Convocatòria d'ajuts per a la dinamització de l'economia de proximitat. Aquesta convocatòria disposa de sis modalitats: dinamització de locals buits en planta baixa, ocupació, innovació socioeconòmica i ESS en sectors estratègics, turisme responsable i sostenible, alimentació sostenible i consum responsable, centres de distribució urbana de mercaderies d'últim quilòmetre i indústries creatives. Es pot finançar fins al 80% del projecte.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Persones en situació de vulnerabilitat	2022: 42 projectes en l'àmbit d'ocupació		

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
4.1.3	Subvencions per a la transformació digital del comerç de proximitat i la restauració. Per millorar la presència dels establiments en l'entorn digital, es destinen un milió d'euros per al finançament de projectes d'inversió en màrqueting digital, pàgines web, botigues en línia i cartelleria digital, entre d'altres.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Millorar la presència dels establiments en l'entorn digital.		
ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
4.1.4	Fons Barcelona Accelera. Convocatòria dotada amb 10 milions d'euros , mitjançant la qual l'Ajuntament de Barcelona convertirà, juntament amb sis fons de capital risc seleccionats mitjançant convocatòria pública, en empreses de nova creació de l'àrea de Barcelona, operants en alguns dels sectors estratègics. Aquesta inversió municipal mobilitzarà una inversió publicoprivada total de més de 50 milions d'euros . A més, hi ha una convocatòria específica per projectes Deeptech amb una inversió extra de 10 milions d'euros més . En aquest cas, l'aportació municipal es multiplica per dos a través d'aquests fons nacionals i internacionals. Aquestes inversions permeten impulsar <i>start-ups</i> innovadores de la ciutat en els sectors estratègics i fent especial èmfasi en projectes liderats per dones.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Retorn multiplicat del capital invertit		


Llegenda


 Assessorament i acompanyament





 Formació i capacitatció

 Ajuts, subvencions públiques i finançament

 Millora dels processos



 Col·laboració agents socials i econòmics

 Comunicació, promoció i transparència

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
4.1.5	<p>Servei de finançament empresarial i servei d'assessorament empresarial. El servei de finançament empresarial dona suport a les persones treballadores autònomes, a les empreses i a les entitats que necessiten recursos financers a mitjà i a llarg termini. Un equip expert treballa conjuntament amb l'empresa en el diagnòstic i la definició del millor itinerari a seguir per aconseguir el finançament necessari, i assessora i dona suport en el procés de tramitació i obtenció de productes financers, tant públics com privats, bancaris i alternatius. Alhora, el servei d'assessorament empresarial fa un acompanyament en la consolidació i el creixement de petites empreses, persones treballadores autònomes, comerços i organitzacions d'Economia Social i Solidària, considerant-ne les necessitats específiques. Suport per diagnosticar i definir accions de millora en diferents àmbits de la gestió empresarial (comercial, econòmica, financera, d'organització, logística, etc.), i per engegar processos de reflexió estratègica.</p>	 <p>Persones destinatàries</p> <p>Població general</p>	 <p>Resultats esperats</p> <p>Pendent</p>		

LA4.2 IMPULS DE L'ECONOMIA SOCIAL I SOLIDÀRIA

Impuls i enfortiment de l'Economia Social i Solidària en el marc dels reptes definits pel nou Pla d'impuls de l'Economia Social i Solidària 2021–2023, fomentant l'emprenedoria i la creació de llocs de treball de qualitat per a tota la ciutadania.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
4.2.1	<p>Impuls i enfortiment de l'Economia Social i Solidària. Sota aquesta actuació s'engloba un conjunt d'accions que tenen per objectiu l'enfortiment i reactivació de l'Economia Social i Solidària (ESS) i el desenvolupament de projectes que executen l'estratègia ESS 2030 BCN. Els Crèdits cooperatius per a la reactivació de l'Economia Social i Solidària són projectes per finançar inversions o circulant i per fer front a les necessitats de liquiditat produïdes per la COVID-19. L'Ajuntament de Barcelona ha fet un conveni amb la Cooperativa COOP57, que posa a disposició de les empreses i organitzacions de l'ESS línies de crèdit per a inversions i circulant per a nous projectes d'ESS i per a la reactivació econòmica dels projectes d'ESS existents. Alhora, els Fons d'inversió d'impacte per a projectes de l'Economia Social i Solidària (ESS), fruit d'un conveni de l'Ajuntament de Barcelona amb la Fundació Finances Ètiques, Activisme i Economia Crítica, que activa un fons d'inversió d'impacte de fins a 300.000 € per acompanyar el creixement de petits projectes de l'Economia Social i Solidària.</p>				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general (empreses i iniciatives d'Economia Social i Solidària)	En el marc de l'acord amb Coop57 i Fiare s'esperen 22 operacions que poden tenir vinculats uns 42 nous llocs de treball.		

Llegenda



Assessorament i acompanyament



Formació i capacitatció



Ajuts, subvencions públiques i finançament



Millora dels processos



Col·laboració agents socials i econòmics







Comunicació, promoció i transparència


ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
4.2.2	<p>InnoBA: Servei d'informació i orientació (PAO) i Servei d'assessorament en Economia Social i Solidària (ESS). El Punt d'Acollida i Orientació (PAO) és un servei d'informació i orientació per a la ciutadania interessada a conèixer més l'Economia Social i Solidària i la Innovació Socioeconòmica. També és la porta d'entrada als serveis i a les activitats que hi ha en l'àmbit de l'ESS. El Servei d'Assessorament en Economia Social i Solidària (SAESS), per la seva part, està coordinat amb serveis, operadors i agents de l'ecosistema. Aquest servei identifica oportunitats i detecta dificultats, a més d'oferir eines i suport expert en àmbits específics. És un servei especialitzat i personalitzat per informar i acompanyar les empreses i organitzacions de l'ESS: des de com començar un projecte fins a com millorar-lo i obtenir finançament. Formació estable i programes de formació intensius a mida: es dona suport a organitzacions i persones emprenedores que busquen iniciar un projecte o consolidar-se i enfortir-se en diferents àmbits, mitjançant formacions específiques en àmbits com la comunicació, gestió empresarial, fiscalitat i finançament i contractació pública, o mitjançant programes intensius de 4-6 mesos de durada.</p>	<div data-bbox="790 488 944 593" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="790 678 944 741" data-label="Text"> <p>Persones destinatàries</p> </div> <div data-bbox="790 1055 944 1117" data-label="Text"> <p>Població general</p> </div>	<div data-bbox="1027 488 1129 593" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="1023 678 1139 741" data-label="Text"> <p>Resultats esperats</p> </div> <div data-bbox="1023 947 1139 1010" data-label="Text"> <p>PAO: 500 persones</p> </div> <div data-bbox="991 1037 1171 1133" data-label="Text"> <p>SAESS: 300 emprenedores i empreses</p> </div> <div data-bbox="991 1160 1171 1223" data-label="Text"> <p>Formació: 500 persones</p> </div>		


LA4.3 IMPULS A NOVES FORMES D'OCUPACIÓ I PERFILS HÍBRIDS.


Impuls i consolidació de noves formes d'ocupació, promovent una transició cap al foment de perfils professionals híbrids.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
4.3.1	<p>S.I.M.P.L.E. - Social Impact Measurement Plan, Learning and Empowerment.</p> <p>Aquest projecte pretén identificar nous models de negoci i d'impacte basats en la sostenibilitat (bones pràctiques), així com les habilitats rellevants necessàries per establir aquest camí de transformació dins les pimes. Finalment, s'elaboraran i estandarditzaran mètodes i eines per mesurar i gestionar l'impacte social en les pimes respecte als objectius d'innovació social previstos adoptant un Pla de Mesura de l'impacte Social.</p>	 <p>Persones destinatàries</p> <p>Població general</p>	 <p>Resultats esperats</p> <p>En el marc de Eines pertinents, dissenyades per al projecte, per tal que les pimes puguin mesurar l'impacte social, així com formar els seus equips per crear empreses sostenibles (píndoles formatives).</p>		
4.3.2	<p>Informe sobre necessitats formatives per al foment de perfils professionals híbrids (2023). En el marc de la Taula de Formació, Educació i Acreditació de competències i en el marc del conveni de col·laboració amb la Fundació BCN FP.</p>	 <p>Persones destinatàries</p> <p>Població general</p>	 <p>Resultats esperats</p> <p>Informe</p>		


Llegenda


 Assessorament i acompanyament

 Formació i capacitatció

 Ajuts, subvencions públiques i finançament

 Millora dels processos



 Col·laboració agents socials i econòmics





 Comunicació, promoció i transparència

OE5: Millorar els processos formatius tècnic-professionals i vocacionals al llarg de tota la vida

LA5.1 FORMACIÓ UPSKILLING I RESKILLING

Foment d'esquemes formatius i de capacitació per a la millora de competències tècnic-professionals (*upskilling*) i per a l'adquisició de noves competències o perfils tècnic-professionals (*reskilling*), que promoguin la conformació de perfils professionals híbrids (amb especial focus en la formació i capacitació digital i tecnològica) i amb observació d'un enfocament interseccional en la definició dels criteris d'accés.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
5.1.1	<p>Reskilling sectorial, idiomes i Formació tècnic-professionalitzadora. Sota aquesta denominació s'engloben les accions de formació que ofereix Barcelona Activa mitjançant diferents itineraris formatius, que poden ser de curta durada en sectors econòmics generadors d'ocupació i estratègics a la ciutat de Barcelona, i que permeten aprendre noves llengües per millorar el perfil professional i adaptar-se a les demandes del mercat laboral. Són impartides per centres formatius referents en cada especialitat. També s'inclouen les formacions que preparen i faciliten l'accés al món laboral a través de l'obtenció de Certificats de Professionalitat, així com els que oferirà el Consorci d'Educació. Aquests cursos són subvencionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya i qualifiquen les persones per a l'exercici d'una activitat professional.</p>			<div style="background-color: #c8e6c9; width: 100%; height: 100%;"></div>	<div style="background-color: #c8e6c9; width: 100%; height: 100%;"></div>
<p>Persones destinatàries</p>		<p>Resultats esperats</p>			
<p>Població general</p>		<p>2022: 1.174 persones (sectorial)</p> <p>2023: 450 persones (idiomes)</p>			

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
5.1.2	<p>Banc de projectes ABP (aprenentatge basat en projectes). Les metodologies actives d'aprenentatge (MAA) i el treball per projectes en particular són rellevants per a l'aprenentatge per competències. Es basen en la proposta d'un pla d'acció amb el qual es busca aconseguir un determinat resultat pràctic. Aquestes metodologies pretenen ajudar l'alumnat a organitzar el seu pensament afavorint en ells i elles la reflexió, la crítica, l'elaboració d'hipòtesis i la tasca investigadora a través d'un procés en el qual cadascú assumeix la responsabilitat del seu aprenentatge, aplicant els seus coneixements i habilitats a projectes reals.</p>				
<p>Persones destinatàries</p>		<p>Resultats esperats</p>			
<p>Població general</p>		<p>2022: Col·laboració en l'elaboració de materials formatius, proporcionant informació sobre la demanda real de les pimes per tal d'ajustar el contingut curricular.</p> <p>2023: Un cop finalitzat el projecte s'obtindrà el contingut curricular actualitzat i adaptat a la demanda de les pimes per als diferents cicles de formació professional, mitjà i superior.</p>			

Llegenda



Assessorament i acompanyament



Formació i capacitatció



Ajuts, subvencions públiques i finançament



Millora dels processos



Col·laboració agents socials i econòmics



Comunicació, promoció i transparència

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
5.1.3	<p>Actuacions del Cibernàrium: formació tecnològica bàsica, especialitzada i IT Academy.</p> <p>Les Antenes Cibernàrium són la formació tecnològica bàsica que té com a motivació contribuir a combatre la bretxa digital a la ciutat de Barcelona, especialment en aquells territoris que la pateixen d'una forma més acusada. Les Antenes Cibernàrium estan ubicades en els espais multimèdia de les Biblioteques municipals. També es desplega una estratègia de socialització que contribueix a fer arribar a tota la ciutadania la consciència de la necessitat de la tecnologia per a la seva inclusió digital i social.</p> <p>La formació tecnològica especialitzada, per la seva part, té com a objectiu la divulgació tecnològica i la dotació d'habilitats digitals especialitzades a les persones que estan en un procés de recerca de feina o millora professional, incloent-hi programes especialment adreçats a públics específics (per exemple, el pla de digitalització del petit comerç, habilitats tecnològiques per a la comunitat educativa, etcètera). S'articula en un catàleg de formació presencial que s'imparteix en els equipaments Cibernàrium 22@ i Cibernàrium Nou Barris, i un catàleg de formació virtual (en format síncron i asíncron).</p> <p>Finalment, la IT Academy és un programa de Barcelona Activa que permet reorientar el perfil professional cap a sectors com la programació o la ciència de dades (<i>data science</i>) en només dotze setmanes. Gràcies al seu mètode pedagògic d'autoaprenentatge, personalitzat i molt innovador, i a un servei de mentoria experta que acompanya durant tot el procés, es pot obtenir una formació avançada i gratuïta en programació. També inclou un servei d'assessorament i d'eines per trobar feina. IT Academy obre oportunitat laborals noves i de qualitat per a persones en situació d'atur o amb objectius de canvi professional cap al sector TIC, un dels àmbits professionals amb major projecció i perspectives econòmiques de futur.</p>	 <p>Persones destinatàries</p> <p>Població general</p>	 <p>Resultats esperats</p> <p>2022:</p> <p>Antenes Cibernàrium: 3.000 persones</p> <p>Formació especialitzada: 10.000 persones</p> <p>IT Academy: 800 persones</p> <p>2023:</p> <p>Antenes Cibernàrium: 3.000 persones</p> <p>Formació especialitzada: 9.000 persones</p> <p>IT Academy: 900 persones</p>	<p>Permanent</p>	

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023		
5.1.4	42Barcelona. Situat al Parc Tecnològic de Barcelona Activa, 42Barcelona és un campus de programació que segueix un model innovador i gratuït avalat arreu del món basat en la metodologia d'aprendre a aprendre, que fomenta la creativitat i el treball en equip, i permet formar-se al propi ritme, obrint les portes a un nou mercat laboral. És una iniciativa de la Fundació Telefónica, l'Ajuntament de Barcelona i la Generalitat de Catalunya.						
						Persones destinatàries	Resultats esperats
						Població general	2022: 720 persones 2023: 720 persones
ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023		
5.1.5	Programa de Formació Professional Formal de caràcter transversal. Aquest programa inclou especialitats formatives conduents a l'obtenció de certificats de professionalitat, així com la formació en idiomes del Reial decret 930/2020, de 27 d'octubre.						
						Persones destinatàries	Resultats esperats
						Població general	3 certificats de professionalitat (CDP) 1 curs d'anglès N3 109 alumnes 610h 2023: pendent

Llegenda



Assessorament i acompanyament



Formació i capacitatció



Ajuts, subvencions públiques i finançament







Millora dels processos



Col·laboració agents socials i econòmics



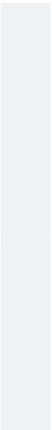





Comunicació, promoció i transparència

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
5.1.6	4Programa d'FP per a l'ocupació per a persones treballadores ocupades- Formació contínua. El programa recull un conjunt d'accions formatives de caràcter transversal, dirigides a l'obtenció de competències transversals i sectorials adreçades a desenvolupar formació sobre un determinat sector..				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Persones ocupades	78 cursos 1.061 alumnes 3.040 hores 2023: pendent		

LA5.2 ACREDITACIÓ DE COMPETÈNCIES I HOMOLOGACIÓ D'ESQUEMES FORMATIUS.

Foment de la millora dels processos d'acreditació de competències tècnic-professionals i per a l'homologació d'esquemes formatius, especialment els de tipus professional i vocacional.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
5.2.1	Dissenyar i donar impuls a processos d'acreditació de competències a la ciutat de BCN. S'impulsarà la signatura d'un conveni de col·laboració amb l'Agència Pública de la Formació i Qualificació Professionals de Catalunya, de recent creació, i que té entre les seves competències facilitar i impulsar els processos oficials d'acreditació de competències professionals. Es treballarà el seu enfocament i prioritats en la Taula de Formació, Educació i Acreditacions de competències.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Actuacions pilot		

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
5.2.2	Punt d'informació i orientació del servei d'acreditació. Informar sobre el servei d'acreditació de competències professionals per tal de donar suport a la persona usuària en el procés d'inscripció al servei. Un dels objectius que ens plantejgem des de la nostra entitat és poder oferir el servei a totes aquelles persones que contactin amb nosaltres.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	2022: més de 70 2023: pendent		
ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
5.2.3	Formació a mida per a les empreses, formació per a la preparació a oposicions i altres serveis de consultoria. Disseny de plans de formació i execució de les accions formatives per a empreses de qualsevol sector productiu; preparació de formacions segons necessitats dels treballadors i les treballadores dels diferents sectors productius. Aquesta actuació té com a objectiu millorar les competències de les persones treballadores i respondre a necessitats formatives concretes del mercat laboral.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	2022: 104 cursos 2.918 hores 1.059 alumnes 2023: 100 cursos 2.500 hores 1.000 alumnes		

Llegenda



Assessorament i acompanyament



Formació i capacitat



Ajuts, subvencions públiques i finançament



Millora dels processos







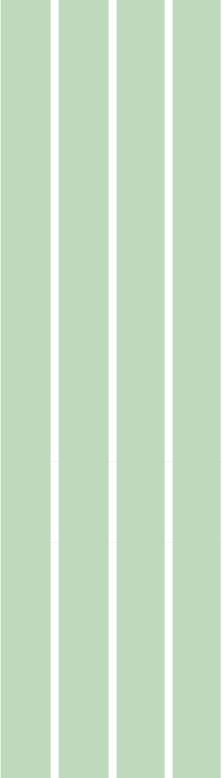
Col·laboració agents socials i econòmics









Comunicació, promoció i transparència

LA5.3 IMPULS A L'FP I A NOUS ESQUEMES FORMATIUS DE TIPUS VOCACIONAL, AMB IMPLICACIÓ DEL MÓN EMPRESARIAL.

Impuls a l'FP i a nous esquemes formatius i de capacitació de tipus professional i vocacional, que responguin a criteris d'adaptabilitat per donar resposta a necessitats formatives específiques de col·lectius i empreses, i amb una nova perspectiva metropolitana en la planificació de l'oferta formativa que tingui en compte la diversitat de teixit econòmic i de l'entramat de mobilitat de les persones joves i del conjunt de persones treballadores del territori.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
5.3.1	<p>Projecte pilot per a l'impuls de la formació professional dual en pimes i microempreses. En el marc del Conveni de Col·laboració entre PIMEC i l'Ajuntament de Barcelona es proposa el disseny i desenvolupament d'un projecte pilot que impulsi la participació de les pimes i microempreses de la ciutat en l'FP Dual, mitjançant un format innovador i flexible per afrontar els reptes de la ciutat i poder contribuir de forma activa al millor ajust entre oferta i demanda en el mercat de treball.</p>			Permanent	
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Joves	Posada en marxa prova pilot		
ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
5.3.2	<p>Pla de mesures a la innovació en l'FP. El projecte d'innovació a l'FP de la Fundació té com a objecte premiar els centres que impulsin projectes educatius de caràcter innovador, que afavoreixin la qualitat i la innovació en l'FP. A través del Pla de Mesures Innovació a l'FP es potencien iniciatives que posen en valor l'experimentació, el foment de les competències clau i professionals, el treball en equip i en col·laboració amb altres agents i centres educatius, el treball i l'aprenentatge per projectes, l'orientació educativa i professional, la millora de l'èxit educatiu i el foment de la inserció laboral, entre altres elements clau.</p>				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Joves	2022: 54 projectes de 54 centres 2023: 60 projectes a 60 centres		



ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
5.3.3	Premis FP Emprèn. Els Premis FP Emprèn són un reconeixement públic als millors projectes empresarials realitzats per estudiants de Formació Professional dels instituts i centres d'FP de Barcelona i la seva àrea metropolitana. La finalitat és potenciar el reconeixement i el prestigi social de l'FP, així com reconèixer alguns valors entre l'alumnat d'FP, molt especialment aquells relacionats amb la iniciativa i l'esperit emprenedor.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Joves	2022: 71 projectes, 245 centres 2023: 75 projectes 250 alumnes i 30 centres		
ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
5.3.4	Craft & Smes and Vet Net. Creació d'un entorn d'aprenentatge virtual basat en la promoció d'una "Comunitat de Pràctiques d'FP", on es compartiran recursos, formació, bones pràctiques, notícies i documents d'interès, etc. relacionats amb l'FP. Finalment, es recolliran en un document oficial les recomanacions clau per a les institucions europees, nacionals i regionals. D'aquesta forma, es fomentarà la creació de xarxes i aliances entre països, així com l'intercanvi d'experiències i coneixements. Els grups destinataris del projecte són tant els considerats directes (proveïdors d'FP, associacions, gremis i autònoms/ònomes), com els indirectes (universitats, col·legis, xarxes de treballadors...).				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Posada en marxa de l'eina desenvolupada durant el projecte: portal <i>online</i> on es posen en contacte tots els agents implicats a l'FP, creant una "Comunitat de Pràctiques" a escala europea per enfortir la xarxa.		

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
5.3.5	Plans de formació de l'àmbit de Catalunya, adreçats a la capacitat per al desenvolupament de les funcions. Seguit de jornades, cicles de jornades i tallers, el contingut de les quals té com a objecte exposar i debatre les funcions i matèries de l'àmbit de la negociació col·lectiva, diàleg social i les relacions laborals.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Joves	2022: 3.788 persones 2023: 3.788 persones		

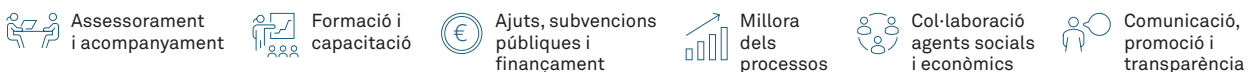
OE6: Millorar els processos d'assessorament i acompanyament en l'accés al mercat de treball


LA6.1 NOVES ESTRATÈGIES D'ACOMPANYAMENT I ASSESSORAMENT.

Impuls i consolidació de noves estratègies i fórmules per a l'acompanyament i assessorament en els processos de millora de l'ocupabilitat i d'accés al mercat de treball.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
6.1.1	Informació ocupacional. Servei d'informació ocupacional per conèixer i accedir als recursos disponibles per a l'orientació i la recerca de feina a la ciutat de Barcelona. La informació ocupacional a Barcelona Activa està descentralitzada i es troba a tots els districtes de la ciutat de manera presencial, però a més, també s'ofereix en format <i>online</i> per tal d'adaptar-nos a les necessitats de totes les persones i oferir una major flexibilitat d'accés.			Permanent	
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	2022: 14.600 persones 2023: 14.600 persones		



Llegenda





ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
6.1.2	Programa d'orientació i acompanyament a la inserció. Servei personalitzat d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció per millorar l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació i facilitar la seva inserció laboral. Actuació d'orientació professional i acompanyament a la inserció, mitjançant unitats d'orientació. Es porten a terme accions d'orientació i d'acompanyament a la inserció individuals i grupals, que permeten identificar i desenvolupar les competències necessàries en el context laboral per millorar l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació i facilitar la seva inserció mitjançant el coneixement de l'entorn productiu i la prospecció del mercat de treball.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Acompanyar a les persones participants en el procés i millora per a l'accés al mercat de treball, i foment per la millora de les competències tècniques i també transversals.		







LA6.2 ORIENTACIÓ I INTERMEDIACIÓ BASADA EN L'EVIDÈNCIA I EN LA DETECCIÓ DE NECESSITATS

Foment de noves metodologies per a l'orientació professional basades en la detecció de necessitats, l'evidència i atenent a l'evolució i transformació de les ocupacions.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
6.2.1	Assessorament professional. Serveis estables que tenen per objecte l'atenció personalitzada i l'acompanyament en diferents nivells d'intensitat, amb focus en les persones amb major autonomia en el seu procés de recerca de feina o canvi professional. També s'inclouen les accions formatives competencials de molt curta durada, que millorin el grau d'ocupabilitat de les persones.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	2022: 5.950 persones 2023: 5.950 persones		Permanent

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
6.2.2	<p>Programa 30 Plus - Línies 1 i 2. El programa 30 Plus té per objectiu la realització de projectes que desenvolupin actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de persones en situació d'atur de 30 anys i més, proporcionant-los, entre altres recursos, la formació i competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.</p>				
		<p>Persones destinatàries</p>	<p>Resultats esperats</p>		
		<p>Població general</p>	<p>2022:</p> <p>Foment: 200 persones. Com a mínim el 25% persones treballadores en situació d'atur de llarga durada i 60% de persones en situació d'atur majors de 45 anys.</p> <p>PIMEC: 200 incorporacions laborals, 200 subvencions per a empreses contractants.</p> <p>2023:</p> <p>PIMEC: 200 incorporacions laborals, 200 subvencions per a empreses contractants.</p>		

Llegenda

-  Assessorament i acompanyament
-  Formació i capacitació
-  Ajuts, subvencions públiques i finançament
-  Millora dels processos
-  Col·laboració agents socials i econòmics
-  Comunicació, promoció i transparència

LA6.3 AMPLIACIÓ DELS SERVEIS I PROGRAMES EXISTENTS PER A L'ORIENTACIÓ EDUCATIVA I PROFESSIONAL.

Ampliació i consolidació dels serveis i programes existents per a l'orientació educativa i professional, fomentant un model d'orientació versàtil adaptat a les necessitats de cada persona.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
6.3.1	<p>Servei d'Orientació vocacional joves. El Projecte de Vida Professional és un programa per a l'orientació acadèmica i professional, la divulgació de la cultura emprenedora, els valors del treball i l'Economia Social i Solidària, adreçat a l'alumnat de centres d'ensenyaments de Secundària, Batxillerat i Formació Professional. També inclou accions de formació de formadors/ores. El Projecte de Vida Professional té la voluntat de ser un model de referència per a l'Orientació Acadèmica i Professional i es desplega d'acord amb diferents accions i metodologies, des dels monogràfics en més d'una dotzena de temes, fins a les visites al teixit empresarial per tal que els i les joves vegin de primera mà els diferents perfils professionals que conviuen en una determinada empresa, xerrades amb empresàries i empresaris, i conferències. Les conferències són els espais de trobada en format gran amb persones referents i destacades de diferents àmbits laborals i en format de reptes socials. També s'han desenvolupat accions de formació de formadors/ores per tal de transmetre l'expertesa en la tasca orientadora al professorat dels centres educatius, que aquest projecte acumula en els seus més de quinze anys d'existència.</p>				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Joves	2022: 12.000 joves 2023: 12.000 joves		Permanent

Llegenda



Assessorament i acompanyament



Formació i capacitació



Ajuts, subvencions públiques i finançament





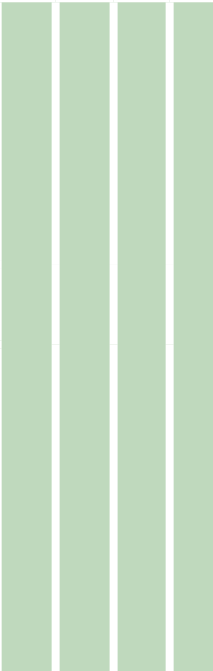
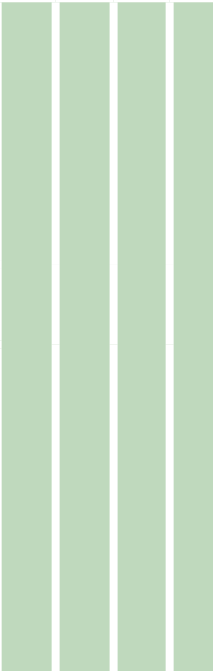




Millora dels processos



Col·laboració agents socials i econòmics





Comunicació, promoció i transparència

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
6.3.2	<p>Programes mixtos d'orientació i formació professional. Orientar i qualificar a persones treballadores, sobretot els treballadors i les treballadores afectades per un expedient de regulació temporal d'ocupació a conseqüència de la crisi derivada de la COVID-19, per facilitar la seva reconversió i per tal de poder donar resposta a nous sectors emergents i conservar i actualitzar el talent dels sectors.</p>				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	2022: 3.172 persones formades i 257 orientades. 2023: 3.000 persones formades i 250 orientades.		
ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
6.3.3	<p>Creació de 3 nous Espais Activa. Dins l'Estratègia de Desenvolupament Econòmic de Proximitat es posaran en marxa tres nous Espais Activa, amb l'objectiu d'apropar els recursos a la ciutadania per garantir la proximitat a les necessitats del territori. Aquests tres espais s'obriran pròximament als districtes de Sant Andreu, Sants-Montjuïc i les Corts.</p>				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	2022 i 2023: obertura dels Espais Activa		

OE7: Definir i consolidar noves estratègies de foment de la contractació i de manteniment de l'activitat.



LA7.1 REVISIÓ I REGULACIÓ DE CLÀUSULES SOCIALS

Revisió i regulació de clàusules socials amb perspectiva interseccional i a partir de criteris de qualitat de la contractació.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
7.1.1	Elaboració d'un informe / balanç sobre aplicació de les Clàusules Socials en la contractació pública (2023). En el marc de la Taula Municipal d'Ocupació, s'elaborarà un informe de revisió sobre l'ampliació de les clàusules socials en la contractació pública. Les conclusions es compartiran en el marc de la Taula d'Ocupació Inclusiva de l'ABOQ 2021-2030.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	2022: Informe amb recomanacions de millora.		



LA7.2 NOVES LÍNIES DE FOMENT DE CONTRACTACIÓ DE PERSONES A TRAVÉS DE LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA MUNICIPAL.

Definició i impuls de noves línies de foment de la contractació de persones en situació d'atur a través de la contractació pública, amb perspectiva interseccional i a partir de criteris de qualitat de la contractació.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
7.2.1	Servei de clàusules socials per una contractació pública responsable. Servei que impulsa l'aplicació de la clàusula de subcontractació amb empreses de l'Economia Social i Solidària (ESS) i la reserva social que promou l'Ajuntament de Barcelona, situada en 10 milions d'euros anuals i adreçada a empreses de l'ESS (en concret, centres especials de treball i empreses d'inserció). També inclou la promoció de la contractació de persones en situació d'atur amb especials dificultats d'inserció.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Persones en situació de vulnerabilitat	2022: 90 persones + Reserva social		


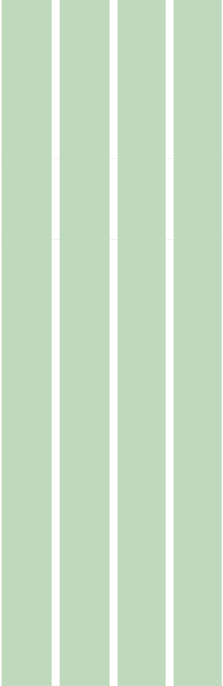
LA7.3 SUPORT A PERSONES TREBALLADORES AUTÒNOMES I EMPRENEDORES







Definició i implementació de fórmules de suport a persones treballadores autònomes i persones emprenedores per al foment i manteniment de l'activitat.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
7.3.1	<p>Serveis d'Emprenedoria: assessorament a persones emprenedores i autònomes. Accions d'informació, assessorament, formació, consultoria i suport a la cerca de finançament per a projectes emprenedors a desenvolupar a Barcelona o bé liderats per ciutadans i ciutadanes de la nostra ciutat. Es preveu una nova línia d'ajuts a les persones autònomes</p>			Permanent	
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	2022: 6.000 persones 2023: pendent		

LA7.4 IMPULS ALS PROCESSOS D'INTERMEDIACIÓ I PROSPECCIÓ LABORAL.

Revisió i millora dels processos d'intermediació i prospecció laboral basats en la detecció de necessitats i l'evidència.


ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
7.4.1	<p>AppInterN - Apprenticeship Inter-network: Bringing together VET institutions and enterprises through a Network of Career Hubs. Té com a objectiu millorar l'eficiència de l'FP a través de l'encaix entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball. A través d'una plataforma en línia anomenada "Apprenticeship Inter-Network" es vol desplegar una xarxa d'aprenentatge a escala internacional mitjançant tres portals web, Grècia, Itàlia i Espanya, que comptaran amb un sistema interconnectat.</p>				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	2S del 2022: la plataforma pilot d'Espanya, la qual es pilotarà des de PIMEC. Amb aquest portal <i>online</i> es posarà en contacte empreses, centres de formació professional i alumnat per tal que puguin establir sinergies. 2023: les tres plataformes (Espanya, Grècia i Itàlia), estiguin interconnectades creant una <i>e-community</i> europea d'FP.		

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
7.4.2	Fòrums d'empreses (centres docents i Alumni) 2021-2022. L'objectiu dels fòrums d'empresa és ser un punt de trobada entre l'empresa i l'alumnat, molts dels quals són organitzats per associacions d'estudiants de les diferents escoles i facultats de la UPC.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Joves	Pendent		
ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
7.4.3	Servei de Gestió del Talent. Servei d'acompanyament durant tot el procés, des de la identificació de vacants fins a la cerca de talent de les candidatures que estan actives a la Plataforma Empresa i Ocupació de Barcelona Activa, i altres fonts de reclutament, la preselecció i la derivació a les empreses de candidatures amb els perfils demandats.			Permanent	
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Pendent		
ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
7.4.4	Servei d'Intermediació i marketplaces de talent. Servei de prospecció i intermediació laboral de Barcelona Activa. El servei duu a terme una acció de prospecció laboral proactiva de recerca de vacants, d'acord amb els perfils professionals de les persones usuàries dels diferents serveis atenció a les persones de Barcelona Activa. A través de la Plataforma d'intermediació de Barcelona Activa, conformada per les persones usuàries del servei d'ocupació i oberta a la ciutadania, es dona cobertura a les vacants prospectades. Destaquen els <i>marketplaces</i> com a format innovador d'intermediació laboral amb un índex superior de cobertura de vacants i especialment indicat per a perfils júnior, tant joves com persones que han fet una reorientació professional. Les vacants gestionades pel servei compleixen el Protocol de gestió d'ofertes de feina de Barcelona Activa per al foment de la qualitat de l'ocupació.			Permanent	
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Accions de reclutament: 2022: 925 2023: 925 Prospecció: 2022: 2.400 2023: 2.400		

OE8: Fomentar l'adaptació digital dels processos administratius relacionats amb l'ocupació



LA8.1 MODEL D'ORIENTACIÓ DE CIUTAT

Consolidació del Model d'Orientació de Ciutat com un model versàtil adaptat a les necessitats de cada persona orientada, amb múltiples sortides d'acord amb una extensa cartera de serveis ocupacionals.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
8.1.1	<p>SIOB: Model d'Orientació de Ciutat. Des de Barcelona Activa s'impulsa un nou servei d'ocupació basat en el Model d'Orientació de Barcelona Activa, en el que atès el perfilat de la persona usuària, s'articula un itinerari modulable en contingut (informació, orientació, formació, capacitació per a la recerca de feina, intermediació, experiènciació); en format (presencial, telemàtica, híbrida); i en intensitat (itinerari autogestionat, itinerari tutoritzat, atenció individual i grupal). L'eina de Diagnòstic d'Ocupabilitat esdevé un element clau per a la definició d'aquest itinerari professional personalitzat.</p>				
<p>Persones destinatàries</p>		<p>Resultats esperats</p>			
<p>Població general</p>		<p>Desplegament del mateix</p>			

LA8.2 EXPEDIENT ÚNIC D'OCUPACIÓ.

Avançar cap a l'Expedient Únic en els processos d'acompanyament a les persones en matèria d'ocupació.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
8.2.1	<p>SIOB: Expedient Únic d'Ocupació. En el marc del nou model de Servei d'Ocupació de Barcelona Activa s'està desenvolupant l'eina de Diagnòstic d'Ocupabilitat. A través d'aquesta eina, que recull informació detallada sobre l'itinerari curricular, factors psicosocials i emocionals, i aspectes de l'entorn de la persona, es nodreix l'expedient únic de la persona usuària. L'horitzó d'aquesta eina és que pugui ser interoperable amb altres agents vinculats a l'ecosistema d'ocupació per compartir una visió 360° de la persona usuària, que agilitzi l'atenció i faciliti la complementarietat de les accions dutes a terme amb la persona.</p>				
<p>Persones destinatàries</p>		<p>Resultats esperats</p>			
<p>Població general</p>		<p>Desplegament del mateix</p>			

LA8.3 ADAPTACIÓ I TRANSFORMACIÓ DIGITAL.



Impuls a l'adaptació i transformació digital i metodològica dels serveis d'ocupació.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
8.3.1	<p>SIOB: Adaptació i Transformació Digital. El nou model de servei d'ocupació de Barcelona Activa esdevé punta de llança de la transformació digital dels processos d'assessorament i acompanyament per a l'accés al mercat de treball a través de tres eixos d'actuació: 1) la definició d'una cartera de serveis híbrida; 2) la creació d'un nou web Barcelona Treball de comunicació i interacció, eines i continguts i serveis per a la persona usuària; 3) la gestió i anàlisi de dades per al monitoratge de la demanda del mercat de treball, la prescripció de recursos ocupacionals atès el perfilat de la persona usuària i l'avaluació de les actuacions per a l'adaptació dels recursos i la definició de les polítiques actives d'ocupació.</p>				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Desplegament del mateix		

OE9: Definir instruments, recursos i metodologies qualitatives i quantitatives per a l'avaluació de la implementació i de l'impacte

LA9.1 EINES PEL SEGUIMENT I L'AVALUACIÓ.

Disseny i creació d'eines per al seguiment i avaluació de la implementació i l'impacte de l'ABOQ.



ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
9.1.1	<p>Model de Seguiment i Avaluació ABOQ 2021-2030. Es definirà un model de base a debat i aprovar pels òrgans de governança de l'ABOQ durant el 2022, així com els quadres de comandament i seguiment dels avenços i impactes dels Plans d'Acció bianuals. Com a primera fase d'aquest desplegament, es definirà el 2022 un sistema d'indicadors per a cadascun dels objectius estratègics (vegeu quadres de comandament annex).</p>				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Desplegament del mateix		

Eix 3: Governança i concertació social







OE10: Definir i consolidar estratègies de concertació social i territorial

LA10.1 DEFINICIÓ I CONSOLIDACIÓ D'ÒRGANS DE GOVERNANÇA.

Definició i consolidació d'òrgans i espais de governança amb representació del conjunt d'agents econòmics i socials de la ciutat i les administracions.



ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023	
10.1.1	<p>Constitució de les diferents Comissions de governança de l'ABOQ. Al llarg del primer semestre del 2022 es constitueixen les tres comissions previstes per al seguiment estratègic i operatiu de l'ABOQ. A partir d'un mateix nucli d'agents, cada comissió presenta una composició diferenciada, en base a la naturalesa de les seves funcions i rols dins el desplegament i seguiment de l'ABOQ. La Comissió Rectora és el més ampli i màxim òrgan de governança de l'ABOQ. De forma general, la seva funció central serà liderar i fer el seguiment estratègic de l'ABOQ. La Comissió Permanent és l'òrgan de seguiment operatiu de l'ABOQ. La Comissió Permanent estarà conformada per un conjunt reduït d'agents de la Comissió Rectora, de manera que tots els agents de la Comissió Permanent també ho són de la Comissió Rectora. La Comissió Executiva té per objectiu principal exercir de marc de reflexió i contrast entre les visions empresarials, sindicals i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el desplegament i implementació de l'ABOQ. Estarà integrada pels principals agents municipals de caràcter polític i tècnic, relacionats amb l'ocupació, i els principals agents socials i econòmics de la ciutat, i el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC). Els agents membres de la Comissió Executiva també ho són de les Comissions Permanent i Rectora.</p>					
		<p>Persones destinatàries</p>	<p>Resultats esperats</p>			
		<p>Població general</p>	<p>Desenvolupament del calendari de reunions previst</p>			

Llegenda

-  Assessorament i acompanyament
-  Formació i capacitació
-  Ajuts, subvencions públiques i finançament
-  Millora dels processos
-  Col·laboració agents socials i econòmics
-  Comunicació, promoció i transparència

LA10.2 CONCERTACIONS BILATERALS INTERADMINISTRACIONS I AMB AGENTS SOCIALS I ECONÒMICS.

Foment i consolidació de concertacions bilaterals interadministracions i amb agents socials i econòmics.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
10.2.1	Signatura i seguiment de convenis amb diverses entitats. Seguiment del conveni amb el SOC, l'Àrea Metropolitana de Barcelona, la Diputació de Barcelona i signatura de conveni amb el Consell Econòmic i Social de Barcelona (CESB).				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Desplegament dels acords presos		

OE11: Consolidar la complementarietat i transversalitat intramunicipal

LA 11.1 TRANSVERSALITAT DE L'OCUPACIÓ EN LES POLÍTIQUES MUNICIPALS

Impuls de l'ocupació de qualitat en el conjunt de les polítiques municipals, a partir de la identificació d'objectius comuns a nivell intramunicipal.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
11.1.1	Impuls de les Unitats de Promoció Econòmica dels districtes (UPE). Les Unitats de Promoció Econòmica (UPE) són els espais de coordinació de les diferents àrees de promoció econòmica de l'Ajuntament al territori, amb la finalitat de millorar l'impacte de les polítiques de promoció econòmica i d'ocupació en els districtes, en el marc de l'estratègia de desenvolupament econòmic de Proximitat de Barcelona Activa.		 		
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Desplegament de les mateixes		

LA 11.2 COORDINACIÓ I COL-LABORACIÓ INTRAMUNICIPAL


Potenciació de mecanismes de coordinació i col·laboració en la definició i disseny de plans d'actuació municipals i Mesures de govern.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
11.1.2	Constitució de la Taula Municipal per a l'Ocupació. La Taula Municipal per a l'Ocupació estarà integrada pel conjunt de Gerències municipals d'Àrea i les Gerències Municipals de Districte. Coordinació i col·laboració inter-àrees municipals i inter-districtes (identificació de necessitats).				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Desenvolupament del calendari de reunions previst		

OE12: Fomentar la corresponsabilitat i el compromís participatiu del conjunt d'agents socials i econòmics

LA 12.1 ELABORACIÓ DE PLANS D'ACCIÓ.

Definició de Plans d'Acció per al desplegament i implementació de l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
12.1.1	Aprovació del Pla d'Acció 2022-2023. L'ABOQ es desplegarà operativament en forma de Plans d'Acció bianuals. La definició dels diferents Plans d'Acció, la validació de prioritats i propostes d'actuació, així com la seva aprovació seran algunes de les funcions i responsabilitats centrals de les diferents comissions.				
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	Publicació del Pla d'Acció 2022-2023		

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
12.1.2	Balanços anuals d'execució del Pla d'Acció 2022-2023. Més enllà de la bianualitat dels Plans d'Acció, anualment s'elaboraran informes de balanç d'execució per a cada Pla d'Acció, de manera que cadascun d'ells tindrà dos informes de balanç.	 Persones destinatàries	 Resultats esperats		
		Població general	Publicació dels balanços		



LA 12.2 FOMENT DE LA CORRESPONSABILITAT I EL COMPROMÍS DEL CONJUNT D'AGENTS.

Establiment i consolidació d'espais i marcs de corresponsabilitat i compromís del conjunt d'agents per a la definició d'àmbits estratègics d'intervenció en l'àmbit de ciutat.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
12.2.1	Constitució de les diferents Taules de treball en el marc de l'ABOQ. Juntament amb les comissions, es defineix un conjunt de Taules de participació. Aquestes taules estan organitzades a partir d'àmbits clau d'actuació de l'ABOQ i representen els espais de participació que permetran la concreció operativa i del desplegament dels diferents Plans d'Acció. Les Taules que es conformaran seran les següents (descripció específica en l'apartat 9.2 del Pla d'Acció): <ul style="list-style-type: none"> - Taula d'Ocupació Juvenil - Taula d'Ocupació Inclusiva - Taula d'Ocupació de Qualitat - Taula de Formació, Educació i Acreditacions de Competències - Taula Municipal per a l'Ocupació És en el marc de les diferents Taules on s'analitzarà l'evolució d'indicadors específics i on es debatran i s'identificaran tendències del mercat de treball, prioritats operatives i d'intervenció en els àmbits clau objecte de les mateixes Taules. El resultat d'aquestes anàlisis, reflexions i debats, i les propostes que se'n derivin, es portaran a valoració per part de la Comissió Executiva i de la Comissió Permanent, per a la seva inclusió en els Plans d'Acció. En el marc d'aquestes Taules, es podran anar definint Grups de Treball específics i temporals segons les necessitats.	 Persones destinatàries	 Resultats esperats		
		Població general	Desenvolupament del calendari de reunions previst		



LA 12.3 ADHESIÓ DE NOUS ACTORS SOCIALS I ECONÒMICS.




Foment de l'adhesió d'actors socials i econòmics a l'ABOQ amb compromís de participació i corresponsabilitat.

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
12.3.1	<p>Protocol d'adhesió de nous actors a l'ABOQ 2021-2030. L'ABOQ es fonamenta en la concertació social com a marc de relacions entre administracions, agents socials i econòmics i altres actors socials per a la definició i desplegament de les polítiques actives d'ocupació de qualitat a Barcelona. Per tal de certificar l'adhesió de nous actors socials a l'ABOQ es definirà i desplegarà un protocol d'adhesió, que estarà vigent durant tot el període de desplegament de l'Acord. En paral·lel, es desplegaran campanyes d'adhesió de nous actors socials amb l'objectiu que la concertació sigui la més àmplia i amb la màxima diversitat d'actors socials possible.</p>	 Persones destinatàries	 Resultats esperats		
		Població general	Incrementar el nombre d'organitzacions adherides.		


LA 12.4 COOPERACIÓ ENTRE ELS SECTORS PÚBLIC-PRIVAT-SOCIAL.


Definició i consolidació d'espais de cooperació públic-social-privada i amb la societat civil en matèria d'ocupació, establint sinergies i compromisos comuns.


ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
12.4.1	<p>UPCTalks pels ODS, 2021. Els UPCTalks per als ODS són un seguit de ponències inspiradores que promouen un espai d'intercanvi d'idees i projectes innovadors clau per afrontar amb èxit situacions i problemàtiques actuals. Les xerrades pretenen difondre una mirada crítica i compromesa amb la importància del desenvolupament sostenible a través de la implantació dels Objectius de Desenvolupament Sostenible.</p> <p>Entre els i les participants convidats a impulsar les xerrades hi participen, joves emprenedors/ores, <i>alumni</i> de la Universitat i persones expertes vinculades a la Universitat Politècnica de Catalunya-BarcelonaTech (UPC), que compten amb una destacada trajectòria laboral i professional.</p>	 Persones destinatàries	 Resultats esperats		
		Joves	2022: 3 esdeveniments 2023: pendent		

ID	Actuació	Tipologia	Entitat	2022	2023
12.4.2	<p>Càtedra Barcelona UPF de Política Econòmica Local. Renovació de la Càtedra de Política Econòmica Local amb UPF (2022-2024). La Càtedra vol esdevenir un referent acadèmic i professional en el debat sobre els models de desenvolupament i social a escala local alineats amb els marcs estratègics com l'Agenda 2030, el <i>Green Deal</i> i l'ABOQ 2021-2030.</p> <p>Focalitzarà la seva atenció en les transformacions estructurals que experimenta el mercat de treball metropolità i les seves perspectives d'evolució futura, fent èmfasi en l'impacte sobre la digitalització sobre l'ocupació, i transició cap a una economia més verda, circular i inclusiva. Destaquen els següents aspectes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realització d'estudi sobre eines de mesura i indicadors de qualitat del treball • Realització d'una sèrie d'articles/publicacions amb "segell Càtedra PEL" • Difusió i transparència: tres jornades el 2022 i 2023 		 		
		Persones destinatàries	Resultats esperats		
		Població general	2022: sistema d'indicadors sobre ocupació de qualitat a Barcelona.		


Llegenda


 Assessorament i acompanyament

 Formació i capacitatció

 Ajuts, subvencions públiques i finançament

 Millora dels processos

 Col·laboració agents socials i econòmics

 Comunicació, promoció i transparència

12. Annex 2: Altres plans i documents relacionats

Estratègia / Pla / Mdg	Període	Lideratge
Estratègia d'Inclusió i de Reducció de les Desigualtats Socials de BCN Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva	2017-2030	Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI
Contractació Pública Responsable	2013	Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa
Pla de Ciutadania i Immigració de la ciutat de Barcelona (vigent fins que surti el nou: "Pla d'Acollida" Previst per primer semestre 2022)	2018-2021	Drets de Ciutadania, Cultura, Participació i Transparència Comissionada d'Immigració, Interculturalitat i Diversitat
MdG per afavorir l'accés a la regularitat i prevenir la irregularitat sobtevinguda	2018	Drets de Ciutadania
Estratègia Local amb el Poble Gitano de Barcelona	2015	Drets de Ciutadania
Pla Barcelona Interculturalitat MdG Avançar cap a la interculturalitat. Instruments i mecanismes de governança	2021-2030	Cultura, Educació, Ciència i Comunitat Comissionat de Diàleg Intercultural i Pluralisme Religios
Pla d'Acció per a la inclusió social, l'ocupació i la promoció econòmica de les persones amb Diversitat Funcional	2018-2019. 2021-2023	Drets de Ciutadania IMPD-BASA
Pla de Salut Mental	2016-2022	Comissionada de salut / Departament de salut Drets Socials
Pla d'Acció sobre Drogues de BCN	2021-2024	Comissionada de salut / Departament de salut Drets Socials
Pla Infància i Joventut (Pendent nou)	2017-2021	Direcció de Serveis d'Infància, Joventut i Persones Grans
Estratègia Municipal contra la soledat	2020-2030	Direcció de Serveis d'Infància, Joventut i Persones Grans
Estratègia sobre canvi demogràfic i envelliment	2018-2030	Àrea de Drets Socials i Justícia Global, Feminismes i LGTBI. Direcció d'envelliment i cures

Estratègia / Pla / Mdg	Període	Lideratge
MdG BCN Ciutat de Talent		1a tinença
Pla Laboral ABITS - Pla per l'Abordatge Integral del Treball Sexual	2019-2022	Direcció de Feminismes i LGTBI Barcelona Activa
Pla Municipal per la Diversitat Sexual i de Gènere	2016-2020	Àrea Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI
MdG d'Economia Feminista: Per a la millora de les condicions econòmiques, socials i laborals de les ocupacions més feminitzades i precaritzades.	2021-2023	Quarta Tinència d'Alcaldia de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI
MdG Sumant aliances: Barcelona ciutat lliure de violències masclistes	2015-2019 2019-2023	Direcció de Feminismes i LGTBI Direcció de Gènere i Polítiques del Temps
Estratègia Contra la Feminització de la Pobresa i de la Precarietat a Barcelona	2016-2024	Feministes i LGTBI Direcció de Gènere i Polítiques del Temps
II Pla per la Justícia de Gènere	2016-2020 21-25 en procés	Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI Direcció de Gènere i Polítiques del Temps

13. Annex 3: composició de les comissions

Membres de la Comissió Executiva
Ajuntament de Barcelona - Comissionada de Promoció d'Ocupació i Polítiques contra la Precarietat Laboral
Barcelona Activa – Direcció General
Barcelona Activa - Direcció Executiva d'Estratègies de Foment d'Ocupació
CCOO - Comissions Obreres
Foment del Treball
PIMEC - Petita i Mitjana Empresa de Catalunya
SOC - Servei d'Ocupació de Catalunya
UGT - Unió General de Treballadors
Membres de la Comissió Permanent
Ajuntament de Barcelona – Comissionada de Promoció d'Ocupació i Polítiques contra la Precarietat Laboral
Barcelona Activa – Direcció General
Barcelona Activa - Direcció Executiva d'Estratègies de Foment d'Ocupació
Ajuntament de Barcelona - Departament de Joventut
Ajuntament de Barcelona - Àrea de Drets Socials, Justícia Global, Feminismes i LGTBI
Ajuntament de Barcelona - Departament Interculturalitat i Pluralisme Religios
Ajuntament de Barcelona - Departament de Transversalitat de Gènere
Ajuntament de Barcelona - Gerència Municipal – Direcció de Projectes Estratègics
Ajuntament de Barcelona - Gerència de Coordinació Territorial i Proximitat
Consell Econòmic i Social de Barcelona
AMB - Àrea Metropolitana de Barcelona
CCOO - Comissions Obreres
CEB - Consorci d'Educació de Barcelona
Confederació de Cooperatives de Catalunya
Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme
FEICAT – Empreses d'Inserció de Catalunya
Foment del Treball

Membres de la Comissió Permanent

Foment del Treball

Fundació BCN FP

PIMEC - Petita i Mitjana Empresa de Catalunya

SOC - Servei d'Ocupació de Catalunya

Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya

UGT - Unió General de Treballadors

Membres de la Comissió Rectora

Ajuntament de Barcelona - Comissió de Promoció d'Ocupació i Polítiques contra la Precarietat Laboral

Ajuntament de Barcelona - Comissió d'Acció Social

Ajuntament de Barcelona - Comissió d'Economia Social, Desenvolupament local i Política Alimentària

Ajuntament de Barcelona - Comissió de Promoció de Ciutat

Ajuntament de Barcelona - Regidoria de Turisme i Indústries Creatives

Ajuntament de Barcelona - Regidoria d'Educació

Ajuntament de Barcelona - Regidoria d'Infància, Joventut i Persones Grans

Ajuntament de Barcelona - Foment de Ciutat

Ajuntament de Barcelona - Gerència d'Economia, Recursos i Promoció Econòmica Activa

Barcelona Activa - Direcció General

Barcelona Activa - Direcció Executiva d'Estratègies de Foment d'Ocupació

22@ Network

Acció Jove (Joves de CCOO)

AIJEC - Associació Independent de Joves Empresaris de Catalunya (pendent protocol)

AMB - Àrea Metropolitana de Barcelona

Autoocupació

Avalot (Joves de la UGT de Catalunya)

Barcelona Centre Logístic

Barcelona Digital Talent (pendent protocol)

Cambra de Comerç (pendent protocol)

CCOO - Comissions Obreres

CEB - Consorci d'Educació de Barcelona

Confederació de Cooperatives de Catalunya

Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme

Membres de la Comissió Rectora
Consell de la Joventut
Creu Roja
CTAC - Confederació de Treballadors Autònoms de Catalunya
CZF - Consorci Zona Franca (pendent protocol)
DIBA - Diputació de Barcelona (pendent protocol)
DINCAT
Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS)
ESADE (pendent protocol)
FEICAT – Empreses d'Inserció de Catalunya
Fira de Barcelona
Foment del Treball (pendent protocol)
Fundació Bancària "la Caixa" (pendent protocol)
Fundació Barcelona Comerç
Fundació BCN FP
Gremi d'Hotels de Barcelona
IESE
Intercol·legial de Col·legis Professionals de Catalunya
Mercabarna
Mobile World Capital
Pacte Industrial
PIMEC - Petita i Mitjana Empresa de Catalunya
Pla Estratègic Metropolità de Barcelona
SOC - Servei d'Ocupació de Catalunya
Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya
UAB - Universitat Autònoma de Barcelona
UB - Universitat de Barcelona
UGT - Unió General de Treballadors
UOC - Universitat Oberta de Catalunya
UPC - Universitat Politècnica de Catalunya
UPF - Universitat Pompeu Fabra
Xarxa d'Economia Solidària – XES (pendent protocol)



**Ajuntament
de Barcelona**



**Barcelona
Activa**