

RÈGIM DE TELETREBALL A BARCELONA

ACTIVA SAU SPM

Antecedents

La promulgació, el dia 4 de juliol de 2023, de l'Ordre Ministerial SND/726/2023, per la qual es publica l'acord del Consell de Ministres de 4 de juliol de 2023, pel qual es declarava la finalització de la situació de crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, i la voluntat de Barcelona Activa SAU SPM de mantenir un model que contempli el teletreball com a forma de realització de l'activitat laboral, feien necessari l'establiment d'una regulació d'aquest. D'acord amb allò disposat a l'article 64 de l'Estatut dels Treballadors vigent, Barcelona Activa SAU PM va iniciar un període de consultes el passat 14 de novembre per tal que la part social pogués emetre un informe o manifestar les seves propostes, que va finalitzar sense acord per incompareixença de la part social. En conseqüència, l'empresa va aprovar el 2 d'abril de 2024 un règim de teletreball que va ser comunicat a tota la plantilla i que es manté vigent a data d'avui.

El dia 18 de desembre de 2024 l'empresa va arribar a un principi d'acord amb la part social al si de la comissió negociadora del Conveni Col·lectiu de Barcelona Activa, per a l'aprovació d'aquest. El 20 de gener de 2025 es va signar un preacord per a la signatura del nou Conveni entre la majoria de la comissió negociadora i l'empresa, al qual, a més dels acords relatius a la redacció del Conveni, s'establia que l'empresa modificaria el règim de teletreball vigent, incorporant una borsa addicional de 18 dies de teletreball a l'any, que podran gaudir-se a raó de 2 dies per mes natural, llevat els mesos d'abril, agost i desembre, als quals es teletreballaria com a màxim un dia a la setmana. També s'establia que aquesta modificació no afectaria al caràcter voluntari i reversible del teletreball tant per l'empresa com per les persones treballadores.

En conseqüència, l'empresa acorda l'adopció de les següents,

NORMES REGULADORES DEL TELETREBALL A BARCELONA ACTIVA SAU SPM

1.- Objecte:

Constitueix l'objecte d'aquestes normes la regulació del teletreball a Barcelona Activa, SAU SPM, d'acord amb allò establert a l'article 25.2 del Conveni Col·lectiu 2025-2027 de l'empresa, entenent el teletreball com la forma de realització de l'activitat laboral de conformitat amb la qual aquesta es presta al domicili de la persona treballadora o al lloc triat per aquesta, durant tota la seva jornada o part d'ella.

2.- Objectius de la implantació del teletreball a Barcelona Activa SAU SPM:

Amb la regulació del teletreball, Barcelona Activa SAU SPM pretén:

- Millorar el servei que presta a la ciutadania, adequant les possibilitats de teletreball a les característiques dels serveis i a les necessitats que pretenen cobrir, i obtenir una major capacitat d'adaptació en cas d'emergències o causes majors.

- Millorar la conciliació de la vida personal i laboral de les persones treballadores, i avançar cap a la consecució d'un temps més igualitari.
- Contribuir a la lluita contra l'emergència climàtica, a través de l'estalvi d'emissions, i de temps i costos que suposa evitar alguns desplaçaments tant interns com d'anada i tornada a la feina.

3.- Caràcter voluntari i reversible del teletreball:

El teletreball tindrà caràcter voluntari i reversible en qualsevol moment, a instància de la persona treballadora o de la Direcció de l'empresa.

4.- Condicions per teletreballar:

Podran teletreballar les persones que reuneixin les condicions establertes a l'article 25.3 del Conveni.

5.- Jornada de teletreball:

Es podrà teletreballar 1 dia a la setmana, amb les mateixes flexibilitat horària i franges de disponibilitat establertes pel treball presencial.

Adicionalment, es podrà teletreballar fins a 18 dies addicionals per any, distribuïts a raó de 2 dies addicionals per mes natural. S'exceptuen els mesos d'abril, agost i desembre, en que només es podrà teletreballar 1 dia a la setmana.

No es podrà treballar presencialment una part de la jornada diària, i teletreballar una altra. Tampoc es podrà utilitzar hores treballades en modalitat de teletreball per compensar hores no treballades en modalitat presencial, ni a l'inrevés.

El dia de teletreball serà fix, a elecció de la persona treballadora, sempre que aquesta elecció no afecti al correcte funcionament del departament i podrà ser modificat via incidència acceptada prèviament per la persona responsable, o sol·licitud de canvi permanent.

S'establiran percentatges mínims de presencialitat, quan sigui necessari, a cada Direcció o Àrea.

6.- Registre horari:

Quan teletreballin, les persones treballadores hauran de registrar al sistema de control de presència les hores d'inici i finalització de la jornada, així com les dels eventuais descansos i incidències.

7.- Treball a les tardes:

Es manté l'obligació de treballar dues tardes a la setmana, a excepció dels períodes de jornada intensiva. Com a mínim una d'aquestes tardes haurà de realitzar-se presencialment als equipaments de Barcelona Activa. L'altra tarda podrà coincidir amb el dia de teletreball autoritzat de la persona treballadora, sense que això comporti un increment dels dies de teletreball previstos en aquest règim.

Quan la tarda de treball es realitzi en règim de teletreball, no es meritara el tiquet restaurant previst a l'article 42 del Conveni Col·lectiu, en tant que aquest ajut resta condicionat al fet que la persona treballadora exerceixi les seves funcions a les instal·lacions de Barcelona Activa i realitzi jornada de matí i tarda.

8.- Impossibilitat temporal o permanent per teletreballar:

En els casos en què no sigui possible teletreballar, la persona treballadora afectada haurà de passar a prestar els seus serveis de forma presencial fins el cessament de la causa que impedeixi teletreballar. Els dies en que no s'hagi pogut teletreballar no es recuperaran amb posterioritat, excepte en el cas que hagi estat per requeriment exprés de l'empresa, podent llavors recuperar aquest dia sense superar en cap cas el límit establert de percentatge de distribució entre el treball presencial i el teletreball, al qual es fa referència més endavant.

9.- Mitjans de treball:

Barcelona Activa subministrarà a totes les seves persones treballadores un equip informàtic portàtil suficient per dur a terme la seva feina en règim de teletreball, hagin o no sol·licitat treballar d'aquesta manera. Barcelona Activa es farà càrrec també del seu manteniment.

Barcelona Activa no subministrarà cap altra mena d'eines i elements pels llocs de treball fora dels seus equipaments, com ara cadires, taules, llums, pantalles o teclats externs.

10.- Compensació de despeses ocasionades pel teletreball:

Barcelona Activa no assumirà cap cost que es pugui entendre derivat del teletreball, com ara consum elèctric o connexió a Internet.

11.- Prevenció de riscos laborals:

Les persones que sol·licitin teletreball hauran de respectar les disposicions de procediment i les mesures de prevenció de riscos laborals previstes a l'article 26 del Conveni, així com les recomanacions en matèria de desconexió digital establertes a l'article 27 del Conveni i a la política general de Barcelona Activa sobre aquesta matèria.

12.- Seguretat de la informació:

D'acord amb allò disposat a l'article 28 del Conveni, en la utilització d'equips informàtics i mitjans telemàtics, s'hauran de seguir en tot moment les recomanacions de seguretat i protecció, i les normatives i bones pràctiques que estableixi la Direcció de Tecnologia de Barcelona Activa, i que seran comunicades a totes les persones que treballin en aquesta modalitat. El seu incompliment serà causa de revocació de l'acord de teletreball.

13.- Procediment per la sol·licitud d'autorització o la renúncia al teletreball i acord de teletreball:

Les sol·licituds de teletreball i la seva tramitació s'ajustaran a allò disposat a l'article 25.4 del Conveni. Serà requisit imprescindible per a teletreballar haver signat prèviament l'acord de teletreball a què fa referència l'article 25.4 del Conveni.

14.- Entrada en vigor:

El present règim entrarà en vigor el dia 10 de febrer de 2025.