

Acta de pròrroga II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes, de Barcelona Activa

Barcelona, 16 de juny del 2021

REUNIDES

D'una banda, en representació de les persones treballadores: Laura Fernández Alonso i Koldo Sánchez Aurtenechea (per la Intersindical CSC); Francisco Sánchez Ledesma (per UGT) i Silvia López Merino i Ainhoa Calvo López-Roso (per CC00).

I d'altra, en representació de l'empresa: Alícia Egea Galipienso (Directora de Desenvolupament Organitzatiu i Qualitat); Núria Massip Vidal (Directora de Gestió del Talent Corporatiu); Juan Antonio Ramos Díaz (Director de Projectes de Transformació Organitzativa) i Joan Lluís Buigues Ortola (Responsable de Relacions Laborals).

Assisteixen també les Sres. Montserrat Casas Tuset (Delegada LOLS per UGT) i Maria Eugènia Marín Mínguez (Agent per la igualtat d'oportunitats de Barcelona Activa).

Totes elles membres de la Comissió d'Igualtat i Diversitat.

MANIFESTEN

I.- Que a l'octubre del 2016 es va aprovar el II Pla per la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes 2017-2020, que tenia prevista data de finalització el 31.12.2020.

II.- Tanmateix, a data 14.01.2021 ha entrat en vigor el Reial Decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial Decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, que estableix un període transitori fins el proper 14.01.2022, per tal d'adequar els plans d'igualtat vigents de les empreses a la referida normativa.

III.- D'altra banda complementant l'anterior Reial Decret 901/2020, a data 14.4.2021 ha entrat en vigor el Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes, que estableix l'obligació d'adaptar el registre salarial a aquesta normativa; així com un període transitori fins al proper 14.01.2022, per tal incorporar al plans de igualtat vigents una auditoria salarial i una valoració de llocs de treball amb perspectiva de gènere.

IV.- Per tal de poder realitzar l'avaluació de les accions desenvolupades en el marc del II Pla d'Igualtat; realitzar l'auditoria retributiva prevista al referit Reial Decret 902/2020 i acordar l'aprovació d'un nou Pla d'Igualtat entre dones i homes, ambdues parts,

ACORDEN

PRIMER.- Acordar la pròrroga dels efectes del II Pla per la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes 2017-2020 fins el proper 14.01.2022 o fins l'aprovació del nou pla d'igualtat entre dones i homes de l'empresa per part de la comissió negociadora corresponent.

SEGON.- Registrar el II Pla per la Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes 2017-2020 i aquest acord al REGCOM, Registre públic de Convenis Col·lectius, Acords Col·lectius de Treball i Plans d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya.

I en prova de conformitat, signen la present acta a Barcelona, a la data indicada a l'encapçalament.

Signatures,

Laura Fernández
Intersindical – CSC



Koldo Sánchez
Intersindical-CSC



Francisco Sánchez
UGT



Sílvia López
CC.OO



Ainhoa Calvo
CC.OO



Alicia Egea
Empresa



Núria Massip
Empresa



Juan Antonio Ramos
Empresa



Joan-Lluís Buigues
Empresa



Montserrat Casas
Delegada LOLS – UGT



M. Eugènia Marín
Agent d'Igualtat

