

La 2ª Fira d'Ocupació de Sants-Montjuïc conecta a cerca de 150 candidatos con oportunidades laborales en empresas de proximidad

- » Un total de 12 empresas, como Bauhaus, Lagardere o Rhenus Logística, han participado en la jornada para acercar sus oportunidades laborales a personas en búsqueda de empleo
- » La feria surge de la colaboración entre el Ayuntamiento de Barcelona, entidades ocupacionales del territorio y empresas para ofrecer oportunidades de empleo de calidad en el distrito



La segunda Fira d'Ocupació de Sants-Montjuïc ha puesto al alcance de la ciudadanía un centenar de vacantes. Las cerca de 150 personas asistentes hoy han podido conocer y participar en procesos de selección de estas ofertas, de las cuales un 65% son de incorporación inmediata y están vinculadas a los sectores económicos clave del distrito. El encuentro, organizado por Barcelona Activa y el distrito de Sants-Montjuïc, ha reunido a 12 empresas del territorio, entre las que se encuentran Bauhaus, Lagardere o Rhenus Logística, con el objetivo de conectar sus vacantes con personas en búsqueda activa de empleo.

Tras el éxito de la primera edición, celebrada en 2025, la feria consolida su papel como un espacio de referencia para favorecer la inserción laboral de proximidad, especialmente

entre perfiles que siguen itinerarios formativos o de inserción sociolaboral en programas municipales y de entidades del distrito.

La quinta teniente de alcaldía y presidenta de Barcelona Activa, Raquel Gil, ha inaugurado el acto animando a las personas participantes que afrontan un proceso de búsqueda de empleo y ha puesto en valor el acompañamiento y asesoramiento de Barcelona Activa en todas las etapas. Gil ha destacado la oportunidad que ofrece esta feria al alinear el tejido empresarial con el talento local, y ha subrayado que la feria nace con un doble propósito: favorecer la inserción laboral en sectores clave del distrito y, al mismo tiempo, contribuir a la competitividad de las empresas de la ciudad mediante la incorporación de talento local, todo ello en el marco de “la apuesta por un modelo económico sostenible y justo, donde las oportunidades laborales lleguen a todos los barrios y a todas las personas”, ha señalado.

Tras la presentación de la feria y la bienvenida institucional, la actividad ha iniciado con una dinámica motivadora dirigida a reforzar la confianza y las habilidades comunicativas de las personas participantes. La jornada ha continuado con un espacio de *speed dating* entre empresas y candidaturas. Paralelamente, se ha habilitado una zona de *networking* con información sociolaboral y recursos de orientación, con la participación de entidades y servicios públicos del territorio.

Como novedad de esta segunda edición, las personas candidatas han podido participar la semana previa en varios talleres para preparar los procesos de búsqueda de empleo. En ellos se han ofrecido herramientas prácticas para elaborar un *elevator pitch* o recibir orientación para afrontar entrevistas de selección, mejorando así sus oportunidades de inserción laboral.

Acceso igualitario y equitativo al empleo de calidad

La Fira d'Ocupació de Sants-Montjuïc está alineada con el Eje 1 del Plan de Desarrollo Económico 2024-2027 (PDE) del distrito, que prioriza la conexión entre oferta y demanda laboral como palanca para un crecimiento económico inclusivo. Este eje tiene como objetivo analizar las necesidades de las empresas generadoras de empleo en los sectores estratégicos del territorio y conectarlas con los perfiles profesionales en búsqueda de empleo.

En abril de 2026, el distrito de Sants-Montjuïc registraba 7.379 personas en situación de desempleo, de las cuales 3.007 estaban en paro de larga duración. Según los datos disponibles de 2024, el 27,2% de la población se encontraba en riesgo de pobreza o exclusión social, y el salario medio se situaba en 31.984 euros anuales, por debajo de los 35.402 euros anuales de la ciudad.

La Fira d'Ocupació de Sants-Montjuïc también se enmarca en el Acuerdo Barcelona por el Empleo de Calidad 2021-2030 (ABOQ), la estrategia para mejorar el acceso de la ciudadanía al empleo de calidad y promover una mayor equidad en la distribución de los recursos ocupacionales y en el acceso al mercado de trabajo. El acuerdo surge del trabajo conjunto con los principales agentes sociales y económicos, así como entidades civiles y

del Tercer Sector Social del área metropolitana de Barcelona. Esta colaboración permite afrontar los retos del mercado laboral desde una perspectiva interseccional, especialmente en lo relativo al género, la edad y el origen.

Para más información:

Valença Figuera

660805317

valenca.figuera@barcelonactiva.cat