

La 2a Fira d'Ocupació de Sants-Montjuïc connecta prop de 150 candidats amb oportunitats laborals en empreses de proximitat

- » Un total de 12 empreses, com Bauhaus, Lagardere o Rhenus Logístics, han participat en la jornada per apropar les seves oportunitats laborals a persones en recerca de feina
- » La fira sorgeix de la col·laboració entre l'Ajuntament de Barcelona, entitats ocupacionals del territori i empreses per oferir oportunitats d'ocupació de qualitat al districte



La segona Fira d'Ocupació de Sants-Montjuïc ha posat a l'abast de la ciutadania un centenar de vacants. Les prop de 150 persones assistents avui han pogut conèixer i participar en processos de selecció d'aquestes ofertes, de les quals un 65% són d'incorporació immediata i estan vinculades als sectors econòmics clau del districte. La trobada, organitzada per Barcelona Activa i el districte de Sants-Montjuïc, ha reunit 12 empreses del territori, entre les quals Bauhaus, Lagardere o Rhenus Logístics amb l'objectiu de connectar les seves vacants amb persones en recerca activa de feina.

Després de l'èxit de la primera edició, celebrada el 2025, la fira consolida el seu paper com un espai de referència per afavorir la inserció laboral de proximitat, especialment entre

perfils que segueixen itineraris formatius o d'inserció sociolaboral en programes municipals i d'entitats del Districte

La cinquena tinenta d'alcaldia i presidenta de Barcelona Activa, Raquel Gil, ha inaugurat l'acte encoratjant les persones participants que afronten un procés de recerca de feina i ha posat en valor l'acompanyament i assessorament des de Barcelona Activa en totes les etapes. Gil ha remarcat la possibilitat que ofereix aquesta fira alineant el teixit empresarial amb el talent local, i ha subratllat que la fira neix amb un doble propòsit: afavorir la inserció laboral en sectors clau del districte i, alhora, contribuir a la competitivitat de les empreses de la ciutat mitjançant la incorporació de talent local, tot això en el marc de "l'aposta per un model econòmic sostenible i just, on les oportunitats laborals arribin a tots els barris i a totes les persones", ha subratllat.

Després de la presentació de la fira i de la benvinguda institucional, l'activitat ha iniciat amb una dinàmica motivadora dirigida a reforçar la confiança i les habilitats comunicatives de les persones participants. La jornada ha continuat amb un espai de *speed dating* entre empreses i candidatures. Paral·lelament, s'ha habilitat una zona de *networking* amb informació sociolaboral i recursos d'orientació, amb la participació de les entitats i serveis públics del territori.

Com a novetat d'aquesta segona edició, les persones candidates han pogut participar la setmana prèvia en diversos tallers per preparar els processos de cerca de feina. En ells, s'han ofert eines pràctiques per abordar un *elevator pitch* o orientació per afrontar entrevistes de selecció, millorant així les seves oportunitats d'inserció laboral.

Accés igualitari i equitatiu a l'ocupació de qualitat

La Fira d'Ocupació de Sants-Montjuïc està alineada amb l'Eix 1 del Pla de Desenvolupament Econòmic 2024-2027 (PDE) del districte, que prioritza la connexió entre oferta i demanda laboral com a palanca per a un creixement econòmic inclusiu. Aquest eix té com a objectiu analitzar les necessitats de les empreses creadores d'ocupació en els sectors estratègics del territori i connectar-les amb els perfils professionals en recerca de feina.

L'abril de 2026, el districte de Sants-Montjuïc registrava 7.379 persones en situació d'atur, de les quals 3.007 estaven en situació d'atur de llarga durada. Segons les dades disponibles del 2024, el 27,2% de la població es trobava en risc de pobresa o exclusió social, i el salari mitjà se situava en 31.984 euros anuals, per sota dels 35.402 euros anuals de la ciutat.

La Fira d'Ocupació de Sants-Montjuïc també s'emmarca en l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat 2021-2030 (ABOQ), l'estratègia per millorar l'accés de la ciutadania a l'ocupació de qualitat i promoure una major equitat en la distribució de recursos ocupacionals i en l'accés al mercat de treball. L'acord sorgeix del treball conjunt amb els principals agents socials i econòmics, i entitats civils i del Tercer Sector Social de la ciutat de l'àrea metropolitana de Barcelona. Aquesta col·laboració permet afrontar els reptes del

mercat laboral des d'una perspectiva interseccional, especialment pel que fa al gènere, l'edat i l'origen.

Per a més informació:

Valença Figuera

660805317

valenca.figuera@barcelonactiva.cat