

Barcelona Activa impulsa un nou programa per reconnectar les persones joves amb la formació i les oportunitats laborals

- » '(Re)activa el teu futur' combina orientació professional, formació i mentoria corporativa per ajudar persones joves, prioritàriament d'entre 16 i 25 anys, que han quedat fora dels circuits formatius i laborals
- » La iniciativa proposa quatre itineraris formatius en logística, comerç, restauració i administració, sectors amb una alta demanda de professionals
- » Més de 50 persones mentores amb experiència en diferents sectors professionals acompanyaran els i les joves participants per reforçar la importància de la qualificació



Barcelona Activa ha posat en marxa '(Re)activa el teu futur', un programa ocupacional adreçat prioritàriament a joves d'entre 16 i 25 anys que tenen dificultats per trobar feina a causa de la manca de qualificació o de certificació professional. La proposta combina orientació professional, formació i mentoria corporativa per ajudar les persones participants a identificar la seva vocació professional i millorar-ne l'ocupabilitat i la integració social i laboral.

"Amb programes com '(Re)activa el teu futur', apostem per oferir noves oportunitats a persones joves per accedir al món laboral amb una formació pensada perquè puguin desenvolupar el seu projecte vital. És una aposta ferma per potenciar la cohesió social, la millora del talent i la generació d'oportunitats per a tothom. Volem garantir que les persones joves puguin formar-se i accedir a feines amb bones condicions laborals, és una inversió imprescindible per al futur de Barcelona", ha afirmat la presidenta de Barcelona Activa i tinenta d'Alcaldia de Drets Socials, Promoció Econòmica i Treball, Feminismes i Memòria Democràtica de l'Ajuntament de Barcelona, Raquel Gil.

El programa va iniciar l'activitat el passat mes de maig amb la mentoria corporativa i manté la convocatòria oberta amb l'objectiu d'assolir el centenar de joves participants.

La mentoria com a novetat: experiències personals que inspiren

El tret diferencial d'aquest nou programa és la mentoria, que complementa l'orientació professional i la formació per oferir una mirada integral sobre l'ocupabilitat. Hi participen més de 50 persones amb perfils diversos i experiència professional tant en els sectors vinculats als itineraris formatius del programa com en àmbits com la salut, la seguretat, les TIC, el transport o l'esport, entre altres. Aquestes persones, actualment en actiu, permetran als i les joves conèixer de primera mà la realitat del mercat laboral, descobrir noves oportunitats professionals i contextualitzar la importància de la qualificació per accedir a una ocupació de qualitat. Les sessions de mentoria també contribueixen a reforçar l'autoconfiança, treballar expectatives i motivacions i consolidar el projecte professional de cada participant.

La Rosa María Hernández és una de les joves participants. Valora molt positivament que en aquestes primeres sessions hagi pogut "parlar amb una persona amb experiència i coneixement del món laboral per descobrir com et pots moure i en quins àmbits desenvolupar-te a la vida". Una opinió que coincideix amb la de la Naomi Quito, que ha rebut amb sorpresa el fet de trobar perfils professionals "amb tanta experiència en tants sectors diferents" i que considera de gran ajuda "per als joves que, quan surten dels estudis bàsics, poden sentir-se perduts i tenir a través dels mentors i mentores el suport que necessiten".

Les persones mentores acompanyen i orienten, però també viuen l'experiència com un element enriquidor a nivell personal i professional. La Nadia Vivas és *account manager* en màrqueting digital i ha volgut "tornar el suport rebut al llarg de la seva carrera per estendre la mà als més joves". També per aquest motiu s'hi va apuntar la Xènia Cuartielles, amb un càrrec de direcció en el disseny gràfic, que més enllà de l'ajuda professional veu en aquest programa una eina "per acompanyar emocionalment i permetre a les noves generacions descobrir els seus punts forts i superar les pors i els dubtes".

La mentoria s'integra en un itinerari personalitzat en què l'orientació professional actua com a eix vertebrador. Cada participant compta, a més de la persona mentora, amb una orientadora de referència que l'acompanya de manera continuada des de l'inici fins al final del procés. Aquesta figura esdevé el principal punt de suport i seguiment, establint un vincle

de confiança que permet identificar les necessitats, els interessos, les motivacions i les capacitats de cada jove. A partir d'una diagnosi ocupacional inicial, l'orientadora defineix conjuntament amb la persona participant un pla de treball personalitzat que facilita la construcció d'un projecte formatiu i professional viable i adaptat al seu perfil.

Aquest acompanyament es manté durant tot el procés i combina sessions individuals i activitats grupals orientades a potenciar l'autoconeixement, reforçar les competències personals i aproximar les persones joves al mercat de treball. Mitjançant tallers, visites a empreses i trobades amb professionals, les persones participants poden conèixer diferents sectors i referents professionals que els ajudin a definir el seu futur acadèmic i laboral.

En funció de l'itinerari definit amb l'equip orientador, el programa ofereix quatre itineraris formatius vinculats a sectors amb una alta demanda de professionals: activitats auxiliars de magatzem, operacions bàsiques de restaurant i bar, auxiliar de comerç i operacions auxiliars de serveis administratius i generals. Les formacions s'imparteixen a Barcelona Activa i en centres col·laboradors i disposen d'entre 240 i 460 hores d'aprenentatge teòric i pràctic que permeten obtenir un Certificat Professional. En el cas que les persones participants mostrin interès per altres àmbits professionals, se cercaran centres formatius de la ciutat per facilitar la capacitat en aquestes àrees.

Accés a una ocupació juvenil de qualitat

El programa '(Re)activa el teu futur' s'emmarca en el Pla per a l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2024-2030 (POJQ), que busca donar resposta a la situació complexa de la població jove en relació amb el mercat laboral. El pla s'executa conjuntament amb els agents de l'ecosistema ocupacional i les entitats de representació de la població jove, des d'una perspectiva plural i diversa per assolir un accés equitatiu a l'ocupació de qualitat entre els i les joves.

L'estratègia queda recollida a l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat 2021-2030 (ABOQ), el principal referent estratègic de la ciutat en matèria d'ocupació, orientant les polítiques actives cap a la qualitat, l'equitat i la inclusió social, amb una clara voluntat transformadora, col·laborativa i d'innovació pública.

L'ABOQ, amb un ampli caràcter social, és fruit del consens entre Barcelona Activa, l'Ajuntament de Barcelona, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), els agents econòmics i socials, i més de setanta entitats civils i del Tercer Sector de la ciutat i de l'àmbit metropolità.

Per a més informació:

Valença Figuera
660805317

valenca.figuera@barcelonactiva.cat