

## Barcelona Activa va acompanyar 152 persones trans en la recerca de feina durant el 2025

» El dispositiu va assolir un 43,8% d'inserció entre les persones que han completat un itinerari

» Al llarg de l'any, es van oferir dos itineraris de 'coaching' amb sessions grupals i especialitzades per identificar els objectius personals i posar en valor les competències individuals

» El programa parteix d'un diagnòstic d'ocupabilitat de cada persona per oferir una orientació i capacitat adequades a cada cas

El dispositiu TransOcupació, adreçat a persones trans de Barcelona en situació d'atur o que volen millorar la seva ocupabilitat, ha atès 152 persones durant el 2025, de les quals 139 han completat un itinerari d'acompanyament personalitzat i adaptat a les necessitats individuals. D'aquestes persones usuàries, el 43,8% ha assolit la inserció mitjançant el dispositiu, que complementa la seva activitat amb altres recursos generalistes ocupacionals de Barcelona Activa i de la ciutat.

En aquest últim any, s'han ofert dos itineraris de *coaching* en els mesos de maig i octubre que han permès a les persones trans participar en sessions grupals i especialitzades per identificar els objectius personals, posar en valor les competències, guanyar confiança i superar barreres.

El dispositiu TransOcupació de Barcelona Activa col·labora amb el SOC Trans per ampliar-ne l'abast i millorar l'atenció a les persones trans. D'una banda, atén persones derivades de les Oficines de Treball de la ciutat de Barcelona. De l'altra, deriva persones trans que viuen fora de la ciutat cap a Oficines de Treball d'arreu de Catalunya vinculades al SOC Trans. També treballa en coordinació amb el Centre LGTBI de Barcelona i amb altres entitats de la ciutat.

### Acompanyament personalitzat i especialitzat

El dispositiu, integrat en el Servei d'Ocupabilitat Inclusiva, ofereix acompanyament per part d'una persona tècnica referent durant tot el procés. A partir d'un diagnòstic d'ocupabilitat, s'ofereix un itinerari personalitzat d'orientació i formació adequat a cada perfil i interessos. També inclou capacitat en competències transversals, prospecció i intermediació amb empreses per a la contractació inclusiva, seguiment de la inserció laboral i servei de suport psicològic en la recerca de feina.

L'equip tècnic que acompanya les persones participants disposa de formació especialitzada en l'atenció al col·lectiu trans, un requisit indispensable per al servei, i que permet adaptar el pla de treball de forma individualitzada.

Les persones trans representen un grup heterogeni en moltes dimensions, motiu pel qual el dispositiu aborda les necessitats individuals des d'una perspectiva interseccional que avalua elements personals com el gènere, l'edat, el nivell d'estudis, el moment en el qual es troben en procés de transició, el país d'origen o la posició socioeconòmica, així com factors de l'entorn com les desigualtats que pateixen al mercat de treball, el risc de la transfòbia o la xarxa familiar i de suport que té la persona.

### **Més de 450 persones en set anys**

TransOcupació va ser el primer servei municipal especialitzat en inserció sociolaboral adreçat exclusivament a persones trans a Barcelona. Es va posar en marxa el setembre del 2019 i en aquests set anys ha atès més de 450 persones. El dispositiu ha estat reconegut com un recurs referent a la ciutat, tant per la seva especialització com pel seu enfocament integral, que a més de l'orientació i la formació, inclou intermediació amb les empreses per millorar la inserció laboral del col·lectiu.

El dispositiu està alineat amb l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat 2021-2030 (ABOQ), el full de ruta consensuat amb agents socials, econòmics i institucionals de la ciutat per millorar l'accés al mercat laboral amb equitat i justícia social, reduir les desigualtats estructurals, fomentar la contractació de qualitat, impulsar la formació i capacitació contínua i acompanyar els col·lectius vulnerables amb itineraris personalitzats d'inserció.

En el marc de l'ABOQ, s'ha impulsat el Decàleg de l'Ocupació de Qualitat a Barcelona, que defineix les característiques que ha de complir l'ocupació per esdevenir de qualitat. El dispositiu TransOcupació s'emmarca en el punt 10, que situa la diversitat i la no-discriminació com un dels eixos que cal preservar en aquest avenç cap a l'ocupació de qualitat.

---

#### **Per a més informació:**

Valença Figuera

660805317

[valenca.figuera@barcelonactiva.cat](mailto:valenca.figuera@barcelonactiva.cat)