

Barcelona Activa acompañó a 152 personas trans en la búsqueda de empleo durante 2025

» El dispositivo logró un 43,8% de inserción entre las personas que han completado un itinerario

» A lo largo del año, se ofrecieron dos itinerarios de 'coaching' con sesiones grupales y especializadas para identificar los objetivos personales y poner en valor las competencias individuales

» El programa parte de un diagnóstico de empleabilidad de cada persona para ofrecer una orientación y capacitación adecuadas a cada caso

El dispositivo TransOcupació, dirigido a personas trans de Barcelona en situación de paro o que quieren mejorar su empleabilidad, ha atendido a 152 personas durante 2025, de las cuales 139 han completado un itinerario de acompañamiento personalizado y adaptado a las necesidades individuales. De estas personas usuarias, el 43,8% ha logrado la inserción mediante el dispositivo, que complementa su actividad con otros recursos generalistas ocupacionales de Barcelona Activa y de la ciudad.

Este último año, se han ofrecido dos itinerarios de *coaching* en los meses de mayo y octubre que han permitido a las personas trans participar en sesiones grupales y especializadas para identificar los objetivos personales, poner en valor las competencias, ganar confianza y superar barreras.

El dispositivo TransOcupació de Barcelona Activa colabora con el SOC Trans para ampliar el alcance y mejorar la atención a las personas trans. Por un lado, atiende personas derivadas de las Oficinas de Trabajo de la ciudad de Barcelona. Por el otro, deriva a personas trans que viven fuera de la ciudad hacia Oficinas de Trabajo de toda Cataluña vinculadas al SOC Trans. También trabaja en coordinación con el Centro LGTBI de Barcelona y con otras entidades de la ciudad.

Acompañamiento personalizado y especializado

El dispositivo, integrado en el Servicio de Empleabilidad Inclusiva, ofrece acompañamiento por parte de una persona técnica referente durante todo el proceso. A partir de un diagnóstico de empleabilidad, se ofrece un itinerario personalizado de orientación y formación adecuado a cada perfil e intereses. También incluye capacitación en competencias transversales, prospección e intermediación con empresas para la contratación inclusiva, seguimiento de la inserción laboral y servicio de apoyo psicológico en la búsqueda de trabajo.

El equipo técnico que acompaña las personas participantes dispone de formación especializada en la atención al colectivo trans, un requisito indispensable para el servicio, y que permite adaptar el plan de trabajo de forma individualizada.

Las personas trans representan un grupo heterogéneo en muchas dimensiones, motivo por el cual el dispositivo aborda las necesidades individuales desde una perspectiva interseccional que evalúa elementos personales como el género, la edad, el nivel de estudios, el momento en el cual se encuentran en proceso de transición, el país de origen o la posición socioeconómica, así como factores del entorno como las desigualdades que sufren en el mercado de trabajo, el riesgo de la transfobia o la red familiar y de apoyo que tiene la persona.

Más de 450 personas en siete años

TransOcupació fue el primer servicio municipal especializado en inserción sociolaboral dirigido exclusivamente a personas trans en Barcelona. Se puso en marcha el septiembre del 2019 y en estos siete años ha atendido más de 450 personas. El dispositivo ha sido reconocido como un recurso en lo referente a la ciudad, tanto por su especialización como por su enfoque integral, que además de la orientación y la formación, incluye intermediación con las empresas para mejorar la inserción laboral del colectivo.

El dispositivo está alineado con el Acuerdo Barcelona para el Empleo de Calidad 2021-2030 (ABOQ, por sus siglas en catalán), la hoja de ruta consensuada con agentes sociales, económicos e institucionales de la ciudad para mejorar el acceso al mercado laboral con equidad y justicia social, reducir las desigualdades estructurales, fomentar la contratación de calidad, impulsar la formación y capacitación continua y acompañar los colectivos vulnerables con itinerarios personalizados de inserción.

En el marco del ABOQ, se ha impulsado el Decálogo del Empleo de Calidad en Barcelona, que define las características que tiene que cumplir el empleo para devenir de calidad. El dispositivo TransOcupació se enmarca en el punto 10, que sitúa la diversidad y la no-discriminación como uno de los ejes que hay que preservar en este adelanto hacia el empleo de calidad.

Para más información:

Valença Figuera

660805317

valenca.figuera@barcelonactiva.cat