

El Plan para el Empleo Juvenil de Calidad inicia la segunda fase con un presupuesto de más de 26 millones de euros y el objetivo de 300.000 atenciones en dos años

- » El Ayuntamiento de Barcelona en colaboración con actores del ecosistema, impulsará esta nueva fase para afrontar retos como la incidencia de la IA en el mercado laboral, la atención en la población joven con especial dificultad, o la comunicación efectiva desde los servicios públicos para llegar a esta población
- » En el primer Plan de Actuación 2024-2025, el POJQ ha impulsado acciones como la línea Joven de los Puntos de Defensa de los Derechos Laborales, la contratación de jóvenes a través de las subvenciones Crea Feina o el impulso de la Oficina FP Empresa, logrando las 240.000 atenciones a jóvenes
- » El POJQ 2024-2030 se enmarca en el Acuerdo Barcelona para el Empleo de Calidad 2021-2030, la estrategia del Ayuntamiento de Barcelona para mejorar el acceso de la ciudadanía al empleo de calidad

El Ayuntamiento de Barcelona, junto con agentes del ecosistema ocupacional y representación de la población joven, ha anunciado hoy el inicio de la segunda fase del Plan para el Empleo Juvenil de Calidad 2024-2030 (POJQ, por sus siglas en catalán) con una dotación de más de 26 millones de euros previstos y el objetivo de lograr las 300.000 atenciones a jóvenes en los próximos dos años. Este plan busca dar respuesta en la situación compleja de la población joven en relación con el mercado laboral, desde una perspectiva plural y diversa, y con la colaboración de una decena de agentes.

El POJQ cuenta con la participación del Ayuntamiento de Barcelona a través de Barcelona Activa, el Departament de Joventut, el Servei d'Ocupació de Catalunya, el Consorcio de Educación de Barcelona, la Fundación BCNFP, el Consejo de la Juventud de Barcelona, Acció Jove – CCOO y Avalot – UGT, Foment del Treball Nacional y PIMEC. Esta pluralidad de perspectivas permite analizar los retos profesionales de los y las jóvenes y promover iniciativas orientadas a fomentar el empleo de calidad, la formación continua y el acceso a oportunidades laborales dignas y sostenibles.

“El Plan para el Empleo Juvenil de Calidad nació con la voluntad de situar el empleo juvenil como una prioridad estratégica de ciudad, haciendo hincapié en la calidad del trabajo, el desarrollo profesional a lo largo de la vida y la reducción de desigualdades. Hoy, el balance del primer periodo de acción nos confirma que esta es una apuesta acertada y nos anima a continuar, juntos, para afrontar los retos de las personas jóvenes que son, también, retos de ciudad”, destaca la quinta teniente de alcaldía y presidenta de Barcelona Activa, Raquel Gil.

El nuevo Plan de Acción 2026-2027 busca consolidar el modelo de colaboración entre todos los agentes del sector a la vez que multiplicará el impacto de las políticas públicas de empleo juvenil. El nuevo plan prevé impulsar 44 actuaciones en la cartera de servicios estables y 26 proyectos singulares.

Estas acciones de continuidad se refuerzan para afrontar retos como la incidencia de la IA en el mercado laboral, la complejidad para comunicarse con el público joven y favorecer su participación, y el fortalecimiento de la orientación o el acompañamiento integral de las personas jóvenes, especialmente de aquellas que afrontan más barreras de acceso al empleo, como la población en situación NEET, jóvenes con bajo nivel formativo, mujeres jóvenes en situación de riesgo o personas con dificultades de salud mental o carencia de apoyo familiar.

Entre las propuestas presentadas destacan el Convent de Barcelona Activa como equipamiento de referencia en el proceso de transición hacia el mundo laboral; los proyectos de abordaje del abandono escolar prematuro y la iniciativa Reactiva y Reconnecta; el asesoramiento personalizado y el coaching laboral a jóvenes; el fomento de las vocaciones científico-tecnológicas, el fomento de las vocaciones y formación en oficios, y el proyecto Ideas con Futuro de acompañamiento al emprendimiento juvenil. También se prevé reforzar la presencia en acontecimientos como el Saló de l'Ocupació, el Job Barcelona, el Saló de l'Ensenyament y ferias universitarias.

Primer Plan de Acción 2024-2025, un inicio de impacto

El Ayuntamiento de Barcelona, junto con agentes del ecosistema ocupacional y representación de la población joven, hacen una valoración muy positiva de la primera fase del Plan para el Empleo Juvenil de Calidad 2024-2030 (POJQ) dotada con 27 millones de euros.

Durante los ejercicios 2024 y 2025 se ha desplegado una cartera de 77 actuaciones, 48 de ellas servicios estables y permanentes, y 29 proyectos singulares que responden al abordaje de retos o carencias concretas. De estas actuaciones, un total de 7 han surgido del trabajo conjunto de actores que conforman el POJQ. El desarrollo de estas actuaciones ha logrado más de 240.000 atenciones a jóvenes.

Destaca el impacto positivo de acciones como el refuerzo a la línea joven de Defensa de los Derechos Laborales, con 1.736 personas atendidas; la contratación de 335 jóvenes con las subvenciones Crea Feina; el impulso a la empleabilidad de 446 jóvenes a través del reskilling; la orientación académica y profesional de más de 34.000 alumnos a través del programa ProVP; la capacitación tecnológica de 2.195 personas jóvenes en la IT Academy y el Cibernàrium; o la puesta en marcha de un proyecto de FPO Dual en los ámbitos de la carnicería, la charcutería y la avicultura para facilitar la inserción y el relevo generacional en oficios tradicionales.

En este primer plan de acción, Barcelona Activa, que ha liderado 43 de las 77 acciones realizadas, ha atendido 30.712 personas jóvenes, de las cuales un 52% son mujeres. El grupo más numeroso es el de 25 a 29 años (45%), seguido del tramo de 20 a 24 años (36%), y del grupo de 16 a 19 años (19%). Esta distribución confirma el objetivo del plan

de cubrir todo el proceso de transición hacia el mercado laboral, desde la etapa más inicial hasta la consolidación profesional.

A través de los datos monitorizados por la Taula d'Ocupación, durante 2025 se ha constatado una mejora en la tasa de empleo juvenil (52,5%) en comparación con el año anterior (50%). En cuanto a la contratación temporal, también se ha registrado una pequeña mejora (60%) en comparación con 2024 (29,7%).

Acuerdo Barcelona para el empleo de calidad 2021-2030, impulso hacia el empleo de calidad

El POJQ 2024-2030 se enmarca en el Acuerdo Barcelona para el empleo de calidad 2021-2030 (ABOQ, por sus siglas en catalán), el principal referente estratégico de la ciudad en materia de empleo, orientando las políticas activas hacia la calidad, la equidad y la inclusión social, con una clara voluntad transformadora, colaborativa y de innovación pública.

El ABOQ, con un amplio carácter social, es fruto del consenso entre Barcelona Activa, el Ayuntamiento de Barcelona, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), los agentes económicos y sociales, y más de setenta entidades civiles y del Tercer Sector de la ciudad y del ámbito metropolitano. Esta colaboración permite afrontar los retos del mercado laboral desde una perspectiva interseccional, especialmente en cuanto al género, la edad y el origen.

El POJQ 2024-2030 también se alinea con el Plan de Adolescencia y Juventud 2023-2030, compartiendo objetivos como la igualdad de oportunidades y el acompañamiento de las trayectorias de los y las jóvenes, e incorpora las orientaciones del Plan Barcelona Impulsa, la agenda económica de la ciudad hasta 2035, para garantizar un ecosistema de empleo de calidad y reforzar sectores estratégicos con oportunidades de futuro.

Para más información:

Valença Figuera

660805317

valenca.figuera@barcelonactiva.cat

Aida Corón

646096995

aida.coron@barcelonactiva.cat