

Barcelona inaugura LIDERA, un pol d'activitat econòmica que acompanyarà 3.000 dones l'any en la millora de la seva trajectòria professional

- » L'Ajuntament de Barcelona invertirà 1,5MEUR cada any el nou equipament per contribuir a trencar el sostre de vidre i impulsar el protagonisme de les dones en el teixit econòmic de la ciutat
- » El nou espai, que ocupa 1.500 m2 de l'edifici MediaTIC, oferirà formació, assessorament i connexió amb l'ecosistema a professionals de qualsevol àmbit que vulguin millorar competències, emprenedores que liderin un projecte i empresàries que busquin consolidar o fer créixer la seva empresa
- » La cinquena tinenta d'alcaldia i presidenta de Barcelona Activa, Raquel Gil, ha inaugurat el nou espai i ha assistit a la taula rodona en la que han participat Judith Camargo, CEO i fundadora de Roka Furadada; Dayana Peraza, Regional Vice President de Vendes de Salesforce; i Angela Nemesio, gestora d'operacions industrials a Prezero



La cinquena tinenta d'alcaldia i presidenta de Barcelona Activa, Raquel Gil, ha inaugurat aquest matí LIDERA, el nou pol d'activitat econòmica especialitzat en el creixement de la dona professional, emprenedora i directiva de la ciutat. El nou espai, que ocupa tota la segona

planta de l'emblemàtic edifici MediaTIC, neix amb l'objectiu de contribuir de manera decidida a trencar el sostre de vidre que encara dificulta l'accés de les dones als llocs de responsabilitat de les empreses.

“Les dones hem de fer una passa endavant, hem de mostrar els nostres projectes i hem d'ocupar espais. El LIDERA és el lloc perquè les dones ens enfortim, ens apoderem i parlem de quin model econòmic volem per a la ciutat”, ha destacat Gil durant l'esdeveniment. També ha afegit que el nou pol és “un salt d'escala de les polítiques actives”.

El nou espai s'ha inaugurat amb una taula rodona d'excepció que ha posat de manifest el valor de l'ecosistema femení per reforçar la posició de cada dona professional. Hi han participat Judith Camargo, CEO i fundadora de Roka Furadada; Dayana Peraza, Regional Vice President de Vendes de Salesforce; i Angela Nemesio, gestora d'operacions industrials a Prezero.

Un equipament per l'impuls del protagonisme estructural de les dones en el teixit econòmic de Barcelona

El nou LIDERA consolida un model d'acompanyament a les dones professionals que va néixer amb el programa del mateix nom creat per Barcelona Activa l'any 2018. Vuit anys després i amb més de 8.000 dones acompanyades, l'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa, ha volgut impulsar-lo convertint-lo en un nou pol d'activitat econòmica.

Aquest salt d'escala suposa incrementar recursos assolint una inversió anual d'1,5 milions d'euros i ampliar-ne el seu impacte. El nou LIDERA està previst que pugui donar servei a més de 3.000 usuàries l'any. Professionals de qualsevol àmbit que vulguin millorar competències, emprenedores que liderin un projecte i empresàries que busquin consolidar o fer créixer la seva empresa seran el gruix d'aquestes usuàries. L'espai també s'adreça a dones que vulguin accedir a càrrecs intermedis o directius i a entitats compromeses amb la promoció i el reconeixement del talent femení en l'àmbit laboral i empresarial.

Totes elles podran trobar recursos per assolir els seus objectius professionals en tres línies d'activitat:

- **Talent i formació**

En l'àmbit del talent i la formació, LIDERA oferirà mentories vinculades a la IT Academy, programes per al desenvolupament d'habilitats digitals i itineraris formatius per promoure la presència de les dones en sectors masculinitzats com la construcció, la logística, les TIC o les enginyeries. També impulsarà tallers de lideratge, gestió de persones, marca personal i coaching laboral per millorar la trajectòria professional de les dones.

- **Emprenedoria, innovació i finançament**

En aquest eix, el pol disposarà de programes d'acompanyament a la creació de nous projectes empresarials, formació en digitalització i gestió financera, així com accions específiques per a l'accés a la contractació pública i la preparació per a la captació d'inversió privada per a startups liderades per dones. El coworking de LIDERA acollirà

projectes emprenedors i empreses promogudes per dones, oferint un entorn idoni per al creixement i la consolidació de la seva activitat.

- **Ecosistema**

LIDERA es concep com una comunitat viva de talent, emprenedoria i innovació, que va més enllà de l'espai físic. Actualment ja acull més de 25 entitats com ASODAME, Dones en Xarxa, Dones pel Futur i Lean In Network, i preveu seguir teixint aliances.

El nou pol també sumarà aliances amb el món corporatiu per treballar projectes conjunts que contribueixin a visibilitzar i generar oportunitats per al creixement professional de les dones. Entitats com EAE Business School o Microbank ja s'han incorporat al pol com a entitats col·laboradores

Amb 1.500m², la planta que acull LIDERA disposa de sala d'actes, espai de coworking, sales de formació i reunions, sales de pòdcast i vídeo, biblioteca i terrassa exterior per a activitats de networking, convertint l'equipament en un actiu estratègic de ciutat al servei del talent femení.

Economia i dona, un nou focus de l'estratègia de pols d'activitat econòmica

El nou pol LIDERA se suma a l'estratègia de pols d'activitat econòmica impulsada per l'Ajuntament de Barcelona a través de Barcelona Activa. Amb l'objectiu d'incentivar la diversificació del teixit econòmic i en el marc del Barcelona Impulsa, l'agenda econòmica de la ciutat fins al 2035, l'Ajuntament ha desplegat una estratègia basada en l'impuls de sectors estratègics, amb un alt potencial de creixement i d'impacte en la generació d'ocupació de qualitat.

Ubicats en edificis municipals, els pols són equipaments dissenyats i gestionats en col·laboració públicoprivada capaços de generar ecosistema i d'accelerar el creixement d'aquests sectors a través de l'impuls del talent, la iniciativa emprenedora, la innovació, la competitivitat empresarial i la inversió.

El mapa de pols d'activitat econòmica compta actualment amb sis equipaments planificats, quatre en funcionament i dos en procés. Aquests sumen una superfície de 27.509 m² dedicats al talent, l'emprenedoria i la innovació en el sector de les indústries creatives (BarcelonaXRLab), l'economia circular i la indústria 4.0 (Barcelona Circular), l'urbanisme i l'arquitectura (Barcelona Urban Innovation), l'economia de les cures, el talent digital (Pol de Talent Digital), i el lideratge i creixement professional de les dones (LIDERA).

Des de Barcelona Activa es fomentarà la relació de LIDERA amb la resta de pols ja existents, assegurant que l'impuls del talent femení és transversal en tots els sectors estratègics de la ciutat.

Ocupació de qualitat

L'Ajuntament de Barcelona treballa per assolir l'ocupació de qualitat a la ciutat i defensa el dret a quedar-se de tota la ciutadania. Per fer-ho ha impulsat l'Acord Barcelona per l'Ocupació

de Qualitat (ABOQ), l'estratègia per millorar l'accés de la ciutadania a l'ocupació de qualitat i promoure una major equitat en la distribució de recursos ocupacionals i en l'accés al mercat de treball. El pla, creat i desenvolupat en corresponsabilitat amb més de 70 agents de l'ecosistema, posa especial èmfasi en l'acompanyament als grups de població que estan més exposats a l'ocupació de baixa qualitat com les dones, les persones joves i les persones majors de 45 anys.

Segons l'estudi *Les dones al mercat de treball* de l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa, la participació de la dona en el mercat laboral manté el creixement sostingut i consolida el canvi estructural registrat al mercat de treball els últims 20 anys. La taxa d'atur femenina de Barcelona (8,1%) se situa per darrera de la taxa de Catalunya (8,3%) i Espanya (11,4%), però continuen sent les dones les que més pateixen l'atur de llarga durada.

La presència de dones continua sent molt desigual en funció dels sectors i oscil·la entre el 18,4% a la construcció i el 83,4% a les activitats de la llar, sector especialment complex pel que fa a les condicions laborals de les persones treballadores. D'altra banda, la bretxa salarial de gènere es manté estable en un 15,8% després d'una reducció rellevant fa dos anys gràcies a l'augment de l'SMI i la devaluació salarial dels homes.

Per a més informació:

Valença Figuera

660805317

valenca.figuera@barcelonactiva.cat

Aida Corón

646096995

aida.coron@barcelonactiva.cat