

Barcelona inaugura LIDERA, un polo de actividad económica que acompañará 3.000 mujeres al año en la mejora de su trayectoria profesional

- » El Ayuntamiento de Barcelona invertirá 1,5MEUR cada año en el nuevo equipamiento para contribuir a romper el techo de cristal e impulsar el protagonismo de las mujeres en el tejido económico de la ciudad
- » El nuevo espacio, que ocupa 1.500 m² del edificio MediaTIC, ofrecerá formación, asesoramiento y conexión con el ecosistema a profesionales de cualquier ámbito que quieran mejorar competencias, emprendedoras que lideren un proyecto y empresarias que busquen consolidar o hacer crecer su empresa
- » La quinta teniente de alcaldía y presidenta de Barcelona Activa, Raquel Gil, ha inaugurado el nuevo espacio y ha asistido a la mesa redonda en la que han participado Judith Camargo, CEO y fundadora de Roka Furadada; Dayana Peraza, Regional Vice President de Ventas de Salesforce; y Angela Nemesio, gestora de operaciones industriales en Prezero



La quinta teniente de alcaldía y presidenta de Barcelona Activa, Raquel Gil, ha inaugurado esta mañana LIDERA, el nuevo polo de actividad económica especializado en el crecimiento de la mujer profesional, emprendedora y directiva de la ciudad. El nuevo espacio, que ocupa toda la segunda planta del emblemático edificio MediaTIC, nace con el objetivo de contribuir

de manera decidida a romper el techo de cristal que todavía dificulta el acceso de las mujeres a los puestos de responsabilidad de las empresas.

“Las mujeres tenemos que hacer un paso adelante, tenemos que mostrar nuestros proyectos y tenemos que ocupar espacios. El LIDERA es el lugar porque las mujeres nos fortalecemos, nos apoderamos y hablamos de qué modelo económico queremos para la ciudad”, ha destacado Gil durante el acontecimiento. También ha añadido que el nuevo polo es “un salto de escala en las políticas activas”.

El nuevo espacio se ha inaugurado con una mesa redonda de excepción que ha puesto de manifiesto el valor del ecosistema femenino para reforzar la posición de cada mujer profesional. Han participado Judith Camargo, CEO y fundadora de Roka Furadada; Dayana Peraza, Regional Vice President de Ventas de Salesforce; y Angela Nemesio, gestora de operaciones industriales a Prezero.

Un equipamiento para el impulso del protagonismo estructural de las mujeres en el tejido económico de Barcelona

El nuevo LIDERA consolida un modelo de acompañamiento a las mujeres profesionales que nació con el programa del mismo nombre creado por Barcelona Activa en 2018. Ocho años después y con más de 8.000 mujeres acompañadas, el Ayuntamiento de Barcelona, a través de Barcelona Activa, ha querido impulsarlo convirtiéndolo en un nuevo polo de actividad económica.

Este salto de escala supone incrementar recursos logrando una inversión anual de 1,5 millones de euros y ampliar su impacto. El nuevo LIDERA está previsto que pueda dar servicio a más de 3.000 usuarias al año. Profesionales de cualquier ámbito que quieran mejorar competencias, emprendedoras que lideren un proyecto y empresarias que busquen consolidar o hacer crecer su empresa serán el núcleo de estas usuarias. El espacio también se dirige a mujeres que quieran acceder a cargos intermedios o directivos y a entidades comprometidas con la promoción y el reconocimiento del talento femenino en el ámbito laboral y empresarial.

Todas ellas podrán encontrar recursos para lograr sus objetivos profesionales en tres líneas de actividad:

- **Talento y formación**

En el ámbito del talento y la formación, LIDERA ofrecerá mentorías vinculadas a la IT Academy, programas para el desarrollo de habilidades digitales e itinerarios formativos para promover la presencia de las mujeres en sectores masculinizados como la construcción, la logística, las TIC o las ingenierías. También impulsará talleres de liderazgo, gestión de personas, marca personal y coaching laboral para mejorar la trayectoria profesional de las mujeres.

- **Emprendimiento, innovación y financiación**

En este eje, el polo dispondrá de programas de acompañamiento en la creación de nuevos proyectos empresariales, formación en digitalización y gestión financiera, así como acciones específicas para el acceso a la contratación pública y la preparación

para la captación de inversión privada para startups lideradas por mujeres. El coworking de LIDERA acogerá proyectos emprendedores y empresas promovidas por mujeres, ofreciendo un entorno idóneo para el crecimiento y la consolidación de su actividad.

- **Ecosistema**

LIDERA se concibe como una comunidad viva de talento, emprendimiento e innovación, que va más allá del espacio físico. Actualmente ya acoge más de 25 entidades como ASODAME, Dones en Xarxa, Dones pel Futur y Lean In Network, y prevé seguir tejiendo alianzas.

El nuevo polo también sumará alianzas con el mundo corporativo para trabajar proyectos conjuntos que contribuyan a visibilizar y generar oportunidades para el crecimiento profesional de las mujeres. Entidades como EAE Business School o Microbank ya se han incorporado al polo como entidades colaboradoras.

Con 1.500m², la planta que acoge LIDERA dispone de salón de actos, espacio de coworking, salas de formación y reuniones, salas de podcast y video, biblioteca y terraza exterior para actividades de networking, convirtiendo el equipamiento en un activo estratégico de ciudad al servicio del talento femenino.

Economía y mujer, un nuevo foco en la estrategia de polos de actividad económica

El nuevo polo LIDERA se suma a la estrategia de polos de actividad económica impulsada por el Ayuntamiento de Barcelona a través de Barcelona Activa. Con el objetivo de incentivar la diversificación del tejido económico y en el marco del Barcelona Impulsa, la agenda económica de la ciudad hasta el 2035, el Ayuntamiento ha desplegado una estrategia basada en el impulso de sectores estratégicos, con un alto potencial de crecimiento y de impacto en la generación de ocupación de calidad.

Ubicados en edificios municipales, los polos son equipamientos diseñados y gestionados en colaboración públicoprivada capaces de generar ecosistema y de acelerar el crecimiento de estos sectores a través del impulso del talento, la iniciativa emprendedora, la innovación, la competitividad empresarial y la inversión.

El mapa de polos de actividad económica cuenta actualmente con seis equipamientos planificados, cuatro en funcionamiento y dos en proceso. Estos suman una superficie de 27.509 m² dedicados al talento, el emprendimiento y la innovación en el sector de las industrias creativas (BarcelonaXRLab), la economía circular y la industria 4.0 (Barcelona Circular), el urbanismo y la arquitectura (Barcelona Urban Innovation), la economía de los cuidados, el talento digital (Pol de Talent Digital), y el liderazgo y crecimiento profesional de las mujeres (LIDERA).

Desde Barcelona Activa se fomentará la relación de LIDERA con el resto de polos ya existentes, asegurando que el impulso del talento femenino es transversal en todos los sectores estratégicos de la ciudad.

Ocupación de calidad

El Ayuntamiento de Barcelona trabaja para lograr la ocupación de calidad en la ciudad y defiende el derecho a quedarse de toda la ciudadanía. Para hacerlo ha impulsado el Acuerdo Barcelona por la Ocupación de Calidad (ABOQ), la estrategia para mejorar el acceso de la ciudadanía a la ocupación de calidad y promover una mayor equidad en la distribución de recursos ocupacionales y en el acceso al mercado de trabajo. El plan, creado y desarrollado en corresponsabilidad con más de 70 agentes del ecosistema, posee especial énfasis en el acompañamiento a los grupos de población que están más expuestos a la ocupación de baja calidad como las mujeres, las personas jóvenes y las personas mayores de 45 años.

Según el estudio *Les dones al mercat de treball* del Ayuntamiento de Barcelona y Barcelona Activa, la participación de la mujer en el mercado laboral mantiene el crecimiento sostenido y consolida el cambio estructural registrado al mercado de trabajo los últimos 20 años. La tasa de paro femenina de Barcelona (8,1%) se sitúa por detrás de la tasa de Cataluña (8,3%) y España (11,4%), pero continúan siendo las mujeres las que más sufren el paro de larga duración.

La presencia de mujeres continúa siendo muy desigual en función de los sectores y oscila entre el 18,4% a la construcción y el 83,4% a las actividades del hogar, sector especialmente complejo en cuanto a las condiciones laborales de las personas trabajadoras. Por otro lado, la brecha salarial de género se mantiene estable en un 15,8% después de una reducción relevante hace dos años gracias al aumento del SMI y la devaluación salarial de los hombres.

Para más información:

Valença Figuera

660805317

valenca.figuera@barcelonactiva.cat

Aida Corón

646096995

aida.coron@barcelonactiva.cat