

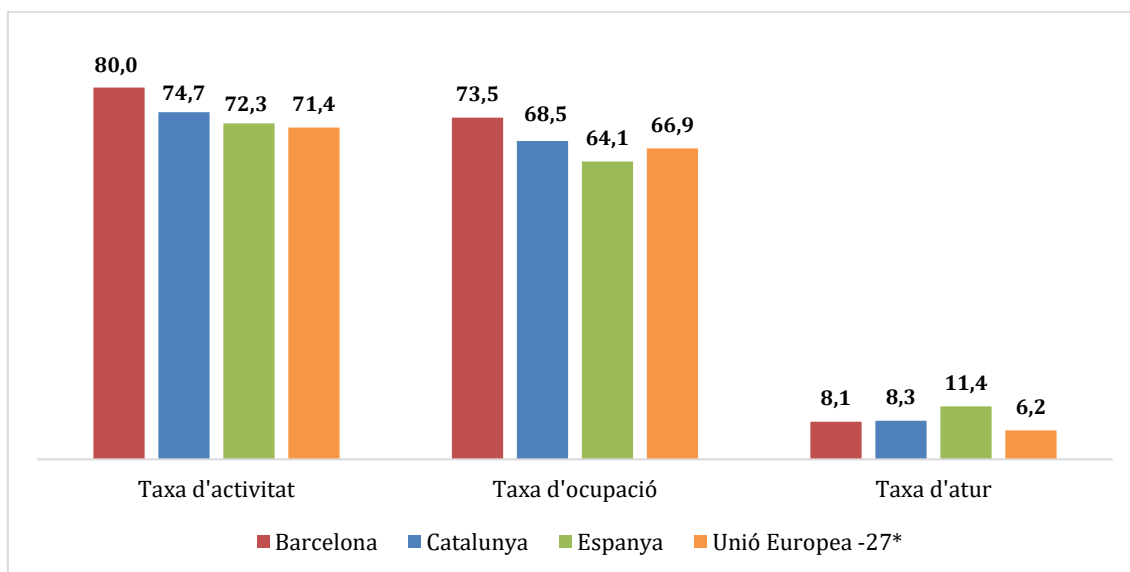
Barcelona Activa impulsa l'ocupació femenina i combat la desigualtat laboral amb polítiques actives

- » Segons l'estudi 'Les dones al mercat de treball' elaborat per l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa, la participació de la dona en el mercat laboral manté el creixement sostingut i consolida el canvi estructural registrat al mercat de treball els últims 20 anys
- » La taxa d'atur femení de Barcelona se situa al 8,1%, al mateix nivell que el masculí (8%)
- » La presència de dones continua sent molt desigual en funció dels sectors i oscil·la entre el 18,4% a la construcció i el 83,4% a les activitats de la llar
- » Els serveis d'Ocupació de Barcelona Activa han atès el 2025 un total de 34.695 persones, de les quals un 59% han estat dones

En el marc del Dia Internacional de les Dones, el Servei d'Igualtat i Diversitat de Barcelona Activa i el Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona han publicat una nova edició de l'estudi *Les dones al mercat de treball*, que anualment radiografia la situació de les dones al mercat laboral i la seva evolució.

Segons mostra aquesta actualització de l'informe, el darrer trimestre de 2025 la taxa d'activitat femenina ha assolit el 80% i la taxa d'ocupació femenina s'ha situat en 73,5%, xifra similar a l'any anterior i que confirma la tendència positiva dels darrers 20 anys. Malgrat que la taxa d'atur femenina s'ha incrementat en 2,5 punts percentuals respecte de l'any anterior, el 8,1% registrat el quart trimestre del 2025 continua sent inferior a la taxa de Catalunya (8,3%) i Espanya (11,4%). Aquesta taxa es manté al mateix nivell que la masculina (8%). Les dones mantenen, però, el seu protagonisme pel que fa a l'atur de llarga durada, representant el 59,5% de les persones afectades.

Gràfic 1. Taxa d'activitat, ocupació i atur femenina per àmbits territorials. 4T 2025 (% s/població 16-64 anys)



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Promoció Econòmica, Turisme, Relacions Internacionals i Esports de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades del Departament d'Estadística i Difusió de Dades municipal, l'Institut Nacional d'Estadística i Eurostat. * III trimestre del 2025.

“La participació de la dona en el mercat laboral amb unes condicions igualitàries i justes és una reivindicació de fa molts anys. Avui, davant les dades d’ocupació i d’atur que tenim, veiem que les polítiques públiques a favor de la integració de la dona treballadora estan donant els seus fruits, però que encara ens queda molt camí per recórrer”, ha afirmat la cinquena tinenta d’alcaldia i presidenta de Barcelona Activa, Raquel Gil. “Per això, avui dia 8 de març, és una bona oportunitat per donar visibilitat a la realitat que viuen les dones, que són encara les que més pateixen l’atur de llarga durada, les càrregues familiars i les cures de persones dependents.”, ha posat de rellevància que “Barcelona compta amb l’Acord Barcelona per a l’Ocupació de Qualitat (ABOQ 2021-2030), un marc desenvolupat amb corresponsabilitat amb tots els agents de l’ecosistema, que treballa per millorar la qualitat de l’ocupació de la ciutadania, especialment la dels grups de població més sensibles, entre ells les dones”

Ocupació de qualitat contra el terra enganxós i la precarització dels sectors feminitzats

Seguint dos punts clau del Decàleg de l’ocupació de qualitat a Barcelona desenvolupat en el marc de l’ABOQ (2021-2023) per determinar la qualitat de l’ocupació de la ciutat, l’estudi posa de relleu els següents indicadors:

Punt 1 - Estabilitat laboral: L’any 2025, la contractació indefinida de dones a Barcelona se situa en 166.053 contractes i representa un 41,2% de la contractació femenina total; un percentatge similar al de l’any anterior (41,3%) i que supera en 23,8 punts el de 2021. Aquest increment de la proporció de la contractació indefinida és conseqüència de la reforma laboral del 2022 - que potencia especialment aquesta modalitat contractual - i beneficia també els homes, entre els quals aquesta modalitat representa el 46,4% de la contractació total (1 punt més que el 2024).

Les dones són també les que concentren més contractes a temps parcial (15,2%), triplicant el pes d'aquest tipus de jornada respecte dels homes (5,6%), amb les càrregues familiars com a principal argument. En el cas dels homes, aquests dediquen un 47,2% menys de temps que les dones a la llar i la família.

Punt 2- Salaris mínims adequats

La bretxa salarial de gènere a Barcelona se situa en el 15,8%, tot i haver-se reduït en més de 9 punts en l'última dècada per l'augment de l'SMI i la devaluació salarial dels homes. La pobresa salarial afecta el 13,5% de les dones, per sobre de l'11,2% dels homes, amb una incidència especialment elevada entre les dones procedents d'Amèrica Llatina.

La feminització d'alguns sectors econòmics és un dels elements que expliquen la desigualtat en termes de condicions laborals i salarials. Només el 18,4% dels llocs de treball de la construcció els ocupen dones, mentre que representen el 83,4% de les posicions del sector de les activitats de les llars, un sector altament precaritzat. Tot i la gran forquilla que presenta la desigualtat de les dones en sectors capaços d'oferir ocupació de qualitat de l'economia de Barcelona, entorns com la informació i comunicacions i el transport i l'emmagatzematge han vist créixer la presència femenina als seus equips.

En aquesta línia, l'emprenedoria també és un àmbit que ha vist créixer la presència de dones. La taxa d'emprenedoria femenina ha mostrat un increment sostingut els darrers anys. El 2025, s'ha situat en un 7,8%, encara lluny de la taxa masculina (10,1%), però superior a la de Catalunya (7,5%), Espanya (6,8%) i la Unió Europea (7,4%). Aquest augment suposa un creixement de 2,3 punts respecte de l'any anterior.

Dones migrants, un grup vulnerable

L'any 2025, l'atur registrat a Barcelona ha augmentat entre la població estrangera, mentre que ha disminuït entre les persones de nacionalitat espanyola. Dins del col·lectiu, les dones estrangeres han registrat el major augment interanual de desocupació el 2025 (+2,5%). Tot i aquest increment, el creixement de l'atur en aquest grup va ser menor que el que s'havia produït l'any anterior, el 2024 (+5,3%). Aquestes dones es continuen concentrant en sectors altament feminitzats, caracteritzats per condicions laborals més precàries i salaris més baixos.

El 2025, gairebé la meitat dels contractes en les activitats de les llars (46,1%) van ser signats per dones estrangeres. Com a dada positiva, l'estudi assenyala que la contractació indefinida de dones estrangeres ha assolit el 52,7%, una mitjana superior a la de les dones i els homes a la ciutat.

Barcelona Activa impulsa el paper de la dona en l'economia de la ciutat

Aquesta nova edició de l'informe integra com a novetat un resum de les actuacions que desenvolupa l'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa, per a l'impuls de les dones dins l'àmbit laboral i empresarial.

Els serveis d'Ocupació de Barcelona Activa han atès al llarg del 2025 un total de 34.695 persones, de les quals un 59% han estat dones, que han rebut suport, orientació i acompanyament en la cerca de feina i creixement professional.

En aquesta àrea, destaquen propostes com les subvencions Crea Feina, amb un 51,5% dels ajuts atorgats a dones per incentivar la seva inserció laboral i ocupació; l'atenció a 2.741 dones (67,4% del total de persones) a través dels Punts de defensa de drets laborals; la participació de 473 dones al servei de coaching laboral; i les ajudes Impulsem el que fas, que enguany ha incorporat una modalitat centrada en l'acompanyament a projectes de desenvolupament a la carrera professional de les dones o a l'impuls de l'emprenedoria femenina.

La desigualtat en la presència de dones entre les diferents ocupacions i sectors professionals, així com en l'ascens a càrrecs de responsabilitat és una altra de les realitats que es treballa per revertir. La formació tecnològica de l'IT Academy (41,3% de dones participants), el reskilling en sectors masculinitzats, amb iniciatives com el curs de mariner/a de port esportiu (40% de dones participants), la capacitat en competències digitals a través del Cibernàrium (60% de dones participants), o la formació per a la professionalització en el sector de les cures són exemple dels mecanismes proposats des de Barcelona Activa per combatre la segregació vertical i horitzontal.

Des de l'espai LIDERA, de referència per al suport i acompanyament a les emprenedores i empresàries, s'han atès 1.546 dones mitjançant programes de formació i capacitat, mentoria, impuls a projectes i espais de networking entre emprenedores, directives, professionals i entitats de l'ecosistema.

En l'àmbit empresarial i emprenedor, també destaca l'estratègia de fons d'inversió municipal, que incorpora explícitament el criteri de gènere, així com la presència d'un 38% de dones fundadores del total de 34 empreses incubades al Startup Lab Glòries.

Per a més informació:

Valença Figuera

660805317

valenca.figuera@barcelonactiva.cat