

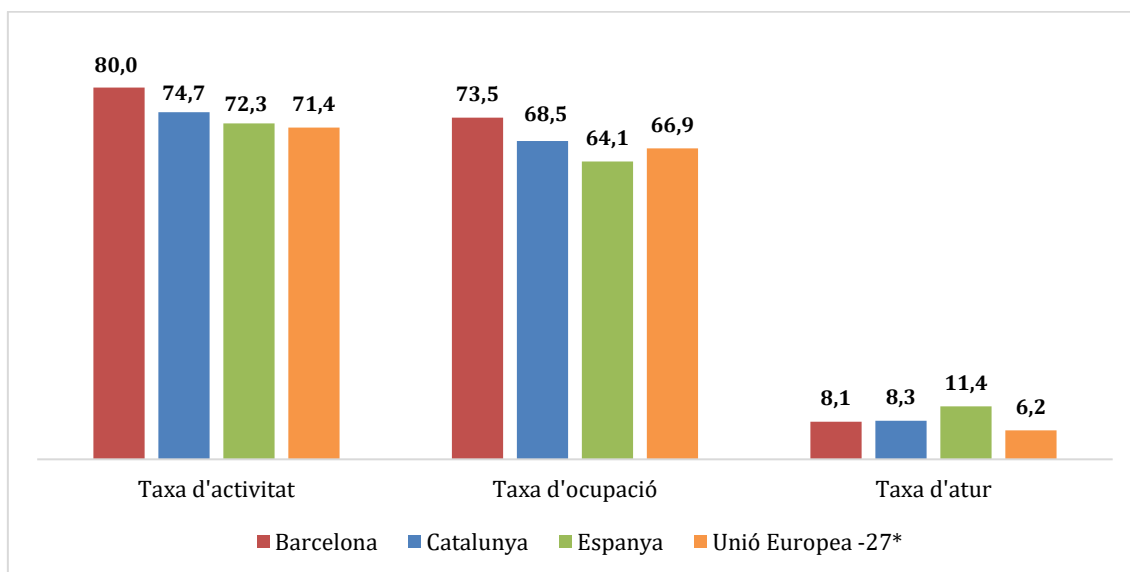
Barcelona Activa impulsa la ocupación femenina y combate la desigualdad laboral con políticas activas

- » Según el estudio ‘Les dones al mercat de treball’ elaborado por el Ayuntamiento de Barcelona y Barcelona Activa, la participación de la mujer en el mercado laboral mantiene el crecimiento sostenido y consolida el cambio estructural registrado al mercado de trabajo los últimos 20 años
- » La tasa de paro femenino de Barcelona se sitúa al 8,1%, al mismo nivel que el masculino (8%)
- » La presencia de mujeres continúa siendo muy desigual en función de los sectores y oscila entre el 18,4% en la construcción y el 83,4% en las actividades del hogar
- » Los servicios de Ocupación de Barcelona Activa han atendido en 2025 un total de 34.695 personas, de las cuales un 59% han sido mujeres

En el marco del Día Internacional de las Mujeres, el Servicio de Igualdad y Diversidad de Barcelona Activa y el Departamento de Estudios de la Gerencia de Economía y Promoción Económica del Ayuntamiento de Barcelona han publicado una nueva edición del estudio *Les dones al mercat de treball*, que anualmente radiografía la situación de las mujeres en el mercado laboral y su evolución.

Según muestra esta actualización del informe, el último trimestre de 2025 la tasa de actividad femenina ha logrado el 80% y la tasa de ocupación femenina se ha situado en 73,5%, cifra similar a la del año anterior y que confirma la tendencia positiva de los últimos 20 años. A pesar de que la tasa de paro femenina se ha incrementado en 2,5 puntos porcentuales respecto al año anterior, el 8,1% registrado el cuarto trimestre de 2025 continúa siendo inferior a la tasa de Cataluña (8,3%) y España (11,4%). Esta tasa se mantiene al mismo nivel que la masculina (8%). Las mujeres mantienen, sin embargo, su protagonismo en cuanto al paro de larga duración, representando el 59,5% de las personas afectadas.

Gráfico 1. Tasa de actividad, ocupación y paro femenina por ámbitos territoriales. 4T 2025 (% s/población 16-64 años)



Fuente: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Promoció Econòmica, Turisme, Relacions Internacionals i Esports de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades del Departament d'Estadística i Difusió de Dades municipal, l'Institut Nacional d'Estadística i Eurostat. * III trimestre del 2025.

“La participación de la mujer en el mercado laboral con unas condiciones igualitarias y justas es una reivindicación de hace muchos años. Hoy, ante los datos de ocupación y de paro que tenemos, vemos que las políticas públicas a favor de la integración de la mujer trabajadora están dando sus frutos, pero que todavía nos queda mucho camino para recorrer”, ha afirmado la quinta teniente de alcaldía y presidenta de Barcelona Activa, Raquel Gil. “Por eso, hoy día 8 de marzo, es una buena oportunidad para dar visibilidad a la realidad que viven las mujeres, que son todavía las que más sufren el paro de larga duración, las cargas familiares y los cuidados de personas dependientes.”, ha puesto de relevancia que “Barcelona cuenta con el Acuerdo Barcelona para la Ocupación de Calidad (ABOQ 2021-2030), un marco desarrollado con corresponsabilidad con todos los agentes del ecosistema, que trabaja para mejorar la calidad de la ocupación de la ciudadanía, especialmente la de los grupos de población más sensibles, entre ellos las mujeres”.

Ocupación de calidad contra el suelo pegajoso y la precarización de los sectores feminizados

Siguiendo dos puntos clave del Decálogo de la ocupación de calidad en Barcelona desarrollado en el marco del ABOQ (2021-2023) para determinar la calidad de la ocupación de la ciudad, el estudio pone de relevo los siguientes indicadores:

Punto 1 - Estabilidad laboral: En 2025, la contratación indefinida de mujeres en Barcelona se sitúa en 166.053 contratos y representa un 41,2% de la contratación femenina total; un porcentaje similar al del año anterior (41,3%) y que supera en 23,8 puntos el de 2021. Este incremento de la proporción de la contratación indefinida es consecuencia de la reforma laboral del 2022 - que potencia especialmente esta modalidad contractual - y beneficia también a los hombres,

entre los cuales esta modalidad representa el 46,4% de la contratación total (1 punto más que el 2024).

Las mujeres son también las que concentran más contratos a tiempo parcial (15,2%), triplicando el peso de este tipo de jornada respecto la de los hombres (5,6%), con las cargas familiares como principal argumento. En el caso de los hombres, estos dedican un 47,2% menos de tiempo que las mujeres al hogar y la familia.

Punto 2- Salarios mínimos adecuados: La brecha salarial de género en Barcelona se sitúa en el 15,8%, a pesar de haberse reducido en más de 9 puntos en la última década por el aumento del SMI y la devaluación salarial de los hombres. La pobreza salarial afecta el 13,5% de las mujeres, por encima del 11,2% de los hombres, con una incidencia especialmente elevada entre las mujeres procedentes de América Latina.

La feminización de algunos sectores económicos es uno de los elementos que explican la desigualdad en términos de condiciones laborales y salariales. Solo el 18,4% de los puestos de trabajo de la construcción les ocupan mujeres, mientras que representan el 83,4% de las posiciones del sector de las actividades de los hogares, un sector altamente precarizado. A pesar de la horquilla que presenta la desigualdad de las mujeres en sectores capaces de ofrecer ocupación de calidad de la economía de Barcelona, entornos como la información y comunicaciones y el transporte y el almacenamiento han visto crecer la presencia femenina en sus equipos.

En esta línea, el emprendimiento también es un ámbito que ha visto crecer la presencia de mujeres. La tasa de emprendimiento femenino ha mostrado un incremento sostenido los últimos años. En 2025, se ha situado en un 7,8%, todavía lejos de la tasa masculina (10,1%), pero superior a la de Cataluña (7,5%), España (6,8%) y la Unión Europea (7,4%). Este aumento supone un crecimiento de 2,3 puntos respecto al año anterior.

Mujeres migrantes, un grupo vulnerable

En 2025, el paro registrado en Barcelona ha aumentado entre la población extranjera, mientras que ha disminuido entre las personas de nacionalidad española. Dentro del colectivo, las mujeres extranjeras han registrado el mayor aumento interanual de desocupación en 2025 (+2,5%). Pese al incremento, el crecimiento del paro en este grupo fue menor que el que se había producido el año anterior, en 2024 (+5,3%). Estas mujeres se continúan concentrando en sectores altamente feminizados, caracterizados por condiciones laborales más precarias y salarios más bajos.

En 2025, casi la mitad de los contratos en las actividades de los hogares (46,1%) fueron firmados por mujeres extranjeras. Como dato positivo, el estudio señala que la contratación indefinida de mujeres extranjeras ha logrado el 52,7%, una media superior a la de las mujeres y los hombres en la ciudad.

Barcelona Activa impulsa el papel de la mujer en la economía de la ciudad

Esta nueva edición del informe integra como novedad un resumen de las actuaciones que desarrolla el Ayuntamiento de Barcelona, a través de Barcelona Activa, para el impulso de las mujeres dentro del ámbito laboral y empresarial.

Los servicios de Ocupación de Barcelona Activa han atendido a lo largo de 2025 un total de 34.695 personas, de las cuales un 59% han sido mujeres, que han recibido apoyo, orientación y acompañamiento en la búsqueda de trabajo y crecimiento profesional.

En esta área, destacan propuestas como las subvenciones Crea Feina, con un 51,5% de las ayudas otorgadas a mujeres para incentivar su inserción laboral y ocupación; la atención a 2.741 mujeres (67,4% del total de personas) a través de los Puntos de defensa de derechos laborales; la participación de 473 mujeres en el servicio de coaching laboral; y las ayudas Impulsem el que fas, que este año ha incorporado una modalidad centrada en el acompañamiento de proyectos de desarrollo en la carrera profesional de las mujeres o al impulso del emprendimiento femenino.

La desigualdad en la presencia de mujeres entre las diferentes ocupaciones y sectores profesionales, así como en el ascenso a cargos de responsabilidad es otra de las realidades que se trabaja para revertir. La formación tecnológica de la IT Academy (41,3% de mujeres participantes), el reskilling en sectores masculinizados, con iniciativas como el curso de marinero/a de puerto deportivo (40% de mujeres participantes), la capacitación en competencias digitales a través del Cibernàrium (60% de mujeres participantes), o la formación para la profesionalización en el sector de los cuidados son ejemplo de los mecanismos propuestos desde Barcelona Activa para combatir la segregación vertical y horizontal.

Desde el espacio LIDERA, de referencia para el apoyo y acompañamiento a las emprendedoras y empresarias, se han atendido 1.546 mujeres mediante programas de formación y capacitación, mentoría, impulso a proyectos y espacios de networking entre emprendedoras, directivas, profesionales y entidades del ecosistema.

En el ámbito empresarial y emprendedor, también destaca la estrategia de fondos de inversión municipal, que incorpora explícitamente el criterio de género, así como la presencia de un 38% de mujeres fundadoras del total de 34 empresas incubadas en el Startup Lab Glorias.

Para más información:

Valença Figuera

660805317

valenca.figuera@barcelonactiva.cat