

## Les dones al mercat de treball de Barcelona: la taxa d'atur femení se situa en mínims històrics

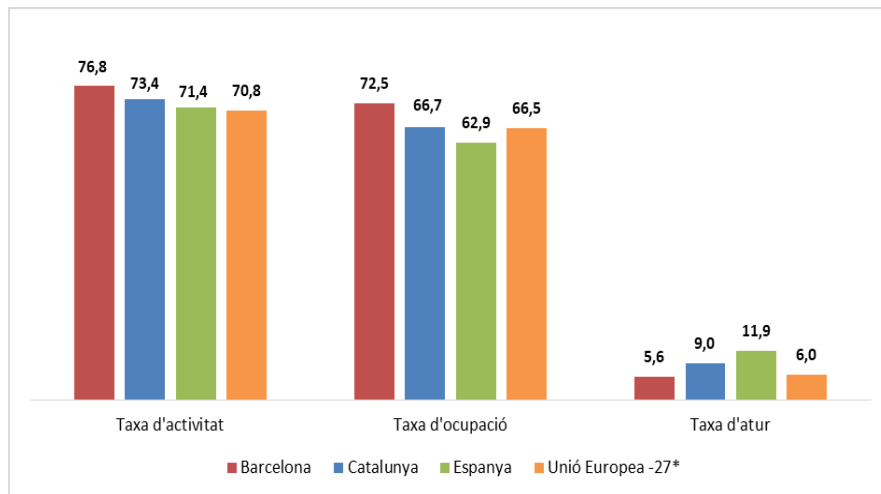
- L'informe 'Les dones al mercat de treball' mostra que la taxa d'atur de les dones a la ciutat se situa en un 5,6% el quart trimestre de 2024, i això suposa el valor més baix de la sèrie històrica i una reducció interanual de 0,4 punts.
- La radiografia de la situació de la dona al mercat laboral recull dades positives quant a la taxa d'activitat (76,8%) i ocupació (72,5%) femenines, xifres lleugerament inferiors a les màximes de la sèrie històrica assolides l'any 2024.
- La presència de dones continua sent molt desigual en funció dels sectors: oscil·la entre el 18,6% a la construcció i el 83,3% a les activitats de la llar, xifres similars a l'exercici anterior.
- La bretxa salarial entre homes i dones a la ciutat es redueix i se situa en el 15,7%, principalment per l'augment de l'SMI, i la bretxa de gènere de les pensions (32,7%) duplica la bretxa salarial de gènere.
- Les dones ocupen un de cada quatre llocs de responsabilitat (25%) a les empreses de l'àrea metropolitana de Barcelona, un percentatge inferior al seu pes en el total de la plantilla (41,3%) i que avança lentament

Amb motiu de la celebració del Dia Internacional de les Dones, el Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona i el Servei d'Igualtat i Diversitat de Barcelona Activa presenten l'estudi 'Les dones al mercat de treball', una visió detallada i rigorosa sobre la situació de les dones en el mercat laboral de la ciutat. Segons aquest estudi, la participació de la dona al mercat de treball se situa a Barcelona 6 punts per sobre dels valors de la UE, tot i que en tots els àmbits analitzats els valors del segment femení continuen sent inferiors als del masculí.

El quart trimestre de 2024 va marcar una fita històrica a Barcelona en termes laborals, amb la taxa d'atur femení (5,6%) més baixa de la sèrie històrica i inferior a la de Catalunya (9,0%), Espanya (11,9%) i la Unió Europea (6,0%). Tot i aquestes dades positives, l'atur femení segueix superant al masculí ja que representa un 55% del registrat, 10 punts per damunt del masculí, i la situació s'agreuja si parlem d'atur de llarga durada (més de 12 mesos), en el que les dones representen el 59,7% de les persones afectades.

La radiografia de la situació de la dona al mercat laboral recull dades positives quant a la taxa d'activitat (76,8%) i ocupació (72,5%) femenines, xifres lleugerament inferiors a les màximes de la sèrie històrica assolides l'any 2024.

### Gràfic 1. Taxa d'activitat, ocupació i atur femenina per àmbits territorials. 4T 2024 (% s/població 16-64 anys)



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades del Departament d'Estadística i Difusió de Dades municipal, l'Institut Nacional d'Estadística i Eurostat. \* III trimestre del 2024.

“El 8-M és una bona oportunitat per fer seguiment de les dades del mercat de treball de les dones a la ciutat, i en tenim de bones, que demostren que les polítiques en aquest àmbit estan començant a donar resultats. No tan ràpid com voldríem, però bons resultats. Tenim una dada d'atur molt bona, que és la més baixa de la sèrie històrica i que ens situa, com a ciutat, en millors posicions no només que la resta de Catalunya o d'Espanya, sinó també a nivell europeu”, remarca Raquel Gil, regidora de Promoció Econòmica i Treball i presidenta de Barcelona Activa. “Ens preocupa, però, que l'atur de llarga durada sí que té un caràcter femení. Per tant, les dones continuen tenint més problemes a l'hora de sortir de les situacions d'atur”, afegeix.

“Una dada que també és bona és la reducció de la bretxa salarial entre homes i dones. Estem en un 15,7%, i això vol dir que, en els últims deu anys, hem reduït gairebé 10 punts aquesta bretxa. Una situació que està relacionada, sobretot, amb dos factors: amb la pujada del salari mínim interprofessional, que afecta sectors fortament feminitzats de la nostra economia, però també, en algun cas, amb el no creixement d'alguns dels salaris més masculinitzats”, radiografia Gil. La regidora posa en valor “la feina que s'està fent des de l'Ajuntament, conjuntament amb tots els actors implicats, per donar la volta a la presència de les dones en els sectors més precaris”, i remarca com a clau la constitució de la taula de gènere dins del marc de l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ 2021-2030), que es constituirà aviat.

### El terra enganxós i sectors feminitzats

Segons l'estudi, els llocs de treball amb major presència de dones es troben en sectors amb més risc de patir precarietat laboral, com són les activitats a les llars (83,3%) i activitats sanitàries i de serveis socials (74,5%). Són feines que es caracteritzen per un ús intensiu de la mà d'obra, menys valorades socialment i amb els salaris més baixos. Formen part del fenomen que es coneix com a terra enganxós, i es caracteritzen també per les limitades possibilitats de promoció laboral.

D'altra banda, la construcció, el transport, l'energia elèctrica, gas i aigua, i les indústries manufactureres continuen sent sectors altament masculinitzats. Cal remarcar, però, que les dones representen un

35,5% de l'ocupació a la branca d'Informació i comunicacions, un sector en continu creixement i fortament demandat, que ofereix salaris més elevats i millors condicions laborals. Aquest percentatge suposa un lleuger augment respecte al 2023 -on les dones representaven el 35,3%-, però lluny encara de la paritat.

### Bretxa salarial i sostre de vidre

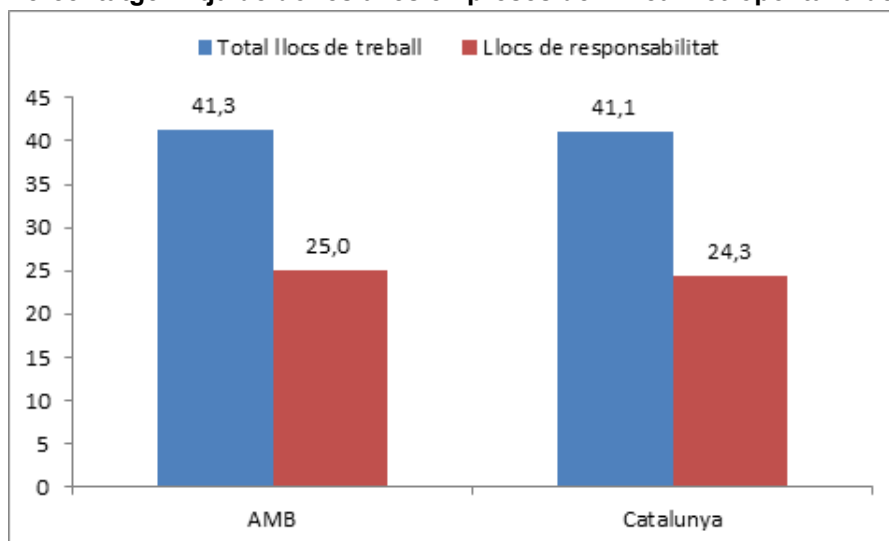
La bretxa salarial entre homes i dones residents a la ciutat de Barcelona es dona en gairebé totes les franges d'edat, nacionalitats i grups professionals, en gairebé la totalitat de sectors i amb tota mena de contracte i jornada. L'any 2023 les dones assalariades residents a Barcelona van percebre un salari mitjà de 32.377 euros/any, xifra un 15,7% inferior al salari mitjà dels homes (38.407 euros/any). Aquestes dades suposen una reducció en 1,4 punts en relació amb la xifra de l'any anterior (17,1%). La reducció de la bretxa salarial de gènere es deu fonamentalment a l'augment del salari mínim interprofessional (SMI), que té un impacte especialment positiu per a les dones que partien de salaris inferiors als homes degut a la major ocupació en sectors més precaritzats.

L'estudi mostra també la bretxa salarial de gènere segons els sectors d'activitat i grups professionals. El 2023, tots els sectors d'activitat -excepte la construcció i el transport- mostren una bretxa salarial de gènere a Barcelona. Per grups professionals, la bretxa més alta correspon al grup de llicenciats, enginyers i alta direcció (23,4%).

Aquesta darrera dada enllaça amb l'anomenat sostre de vidre, és a dir, les dificultats que tenen les dones per accedir i ocupar càrrecs de decisió i de poder.

Segons l'Enquesta sobre igualtat de gènere al teixit empresarial a l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB), elaborada per la Cambra de Comerç i impulsada per la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona, només el 25% de les dones ocupen llocs de responsabilitat a les empreses de l'àrea metropolitana de Barcelona, tot i que representen el 41,3% del total de la plantilla. Un 32,4% de les empreses de l'AMB ha incrementat la presència femenina en la plantilla els darrers cinc anys, però només el 22,2% ho ha fet en llocs directius.

**Percentatge mitjà de dones a les empreses de l'Àrea metropolitana de Barcelona. III Trim. 2024**



Font: Cambra de Comerç de Barcelona 2024, ENQUESTA SOBRE IGUALTAT DE GÈNERE AL TEIXIT EMPRESARIAL A L'ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA, Ajuntament de Barcelona.

En els darrers cinc anys, s'observa un augment notable en la implementació de polítiques en igualtat de gènere a les empreses de l'AMB, especialment aquelles que compten amb un marc reglamentari. Les polítiques en matèria d'igualtat amb més implantació a l'AMB són la jornada laboral flexible (que apliquen el 75,3% dels establiments empresarials), la comunicació no sexista i inclusiva (74,9%), el protocol d'assetjament a la feina (73%) i el Pla d'Igualtat (69,4%), una xifra que supera en més d'un 40% la de 2018.

## **Pobresa i vulnerabilitat**

Dins del col·lectiu de persones treballadores pobres predominen les dones: l'any 2023 a Barcelona el percentatge de dones assalariades que cobren salaris de 1.000 o menys de 1.000 euros és del 24,1% mentre que el d'homes és del 21,8%, de manera que el diferencial se situa en 2,3 punts percentuals. Aquesta desigualtat s'observa en gairebé totes les franges d'edat considerades, excepte per als joves menors de 30 anys. En aquest grup, per primera vegada, les dades de 2023 mostren un percentatge de nois mileuristes (44,1%) superior al de les noies (43,2%), gràcies a la millora que experimenta el percentatge de les dones en relació amb el 2022, amb un descens de gairebé 10 punts.

La precarietat laboral, la contractació parcial, la temporalitat, sectors feminitzats i pitjor remunerats, la monoparentalitat i d'altres aspectes relacionats amb la diversitat (funcional, edat, origen, social, cultural i LGTBI) són també factors determinants que poden contribuir a una major vulnerabilitat laboral i a una reducció de la capacitat adquisitiva.

L'any 2023 la pobresa salarial a Barcelona afecta un 11,8% de la població, la taxa més baixa de tota la sèrie. La pobresa salarial és més elevada entre les dones (12,9%) que entre els homes (10,8%), i és especialment elevada entre les persones d'Amèrica Llatina, que són les que presenten un major percentatge de pobresa en ambdós sexes, tot i que la proporció de dones (30,0%) és superior a la d'homes (23,3%).

Les desigualtats i discriminacions de gènere que es manifesten al llarg de la vida laboral repercuteixen en les pensions i en l'etapa de jubilació s'afegeix un nou impacte de gènere, tant pel que fa al tipus de pensió que es rep com a les quanties mitjanes que es perceben. Així, a Barcelona, la bretxa de gènere de les pensions (32,7%) duplica la bretxa salarial de gènere de la població resident (15,7%), i la pensió de jubilació mitjana dels homes gairebé duplica la de viduïtat de les dones.

Malgrat aquestes diferències, com a element positiu cal assenyalar que la bretxa de gènere de les pensions s'ha reduït en 10 punts des de l'any 2011, gràcies tant al paper actiu de la dona en el món laboral com per l'aplicació de polítiques públiques que han afavorit la reducció de les diferències de gènere i han fet possible que l'any 2023 s'hagi registrat la bretxa més baixa de la sèrie històrica, tot i que segueix sent elevada. Així la pensió mitjana ha passat de 1.225,3 € l'any 2011 a 1.745,9 € l'any 2023 en el cas dels homes i de 719,4 € l'any 2011 a 1.174,3 € l'any 2023 en el cas de les dones, el que equival a un augment nominal del 39,1% i del 63,3%, respectivament.

**Pots descarregar l'estudi complet clica [aquí](#).**

### **Per a més informació**

Valença Figuera

[valenca.figuera@barcelonactiva.cat](mailto:valenca.figuera@barcelonactiva.cat)

660805317