

Comptes Anuals i Informe de gestió de l'exercici anual acabat el 31 de desembre de 2024

BARCELONA ACTIVA, S.A.U.
SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

Índex

BALANÇOS	4
ESTATS D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUTS.....	7
ESTATS TOTS DE CANVIS EN EL PATRIMONI NET	8
ESTATS DE FLUXES D'EFECTIU	9
MEMÒRIA DELS COMPTES ANUALS.....	10
1. Activitat de l'empresa	10
2. Bases de presentació	13
3. Proposta de distribució dels resultats	14
4. Normes de registre i valoració	15
4.1. Immobilitzat intangible	15
4.2. Immobilitzat material	16
4.3. Immobilitzat per compte de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del Grup	17
4.4. Arrendaments	17
4.5. Actius financers	17
4.6. Fons propis	18
4.7. Passius financers	18
4.8. Impost sobre beneficis	19
4.9. Subvencions, donacions i llegats de capital rebuts.....	20
4.10. Ingressos i despeses	21
4.11. Provisions i contingències	22
4.12. Medi ambient.....	22
4.13. Prestacions als treballadors	22
4.14. Transaccions entre parts vinculades	23
4.15. Transaccions en moneda estrangera	23
5. Gestió del risc financer	23
5.1. Factors de risc financer	23
5.2. Estimació del valor raonable	24
6. Immobilitzat intangible	24
7. Immobilitzat material	27
8. Actius financers	31
9. Fons Propis	33
10. Subvencions, donacions i llegats.....	34
10.1. Subvencions de capital	34
10.2. Informació sobre el compliment, o no, de les condicions associades a les subvencions, donacions i llegats	35
11. Passius financers	35
12. Contingències i compromisos	38
13. Provisions a curt i llarg termini	38
14. Impost sobre beneficis i situació fiscal.....	39
15. Ingressos i despeses	42
16. Operacions amb parts vinculades	46

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

17.	Informació sobre medi ambient	50
18.	Seguiment de l'impacte de la pandèmia de la Covid-19	50
19.	Fets posteriors al tancament	51
20.	Altra informació	51
FULL DE SIGNATURES.....		53
INFORME DE GESTIÓ		54
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 2024		63
FULL DE SIGNATURES.....		137

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

Balanços

ACTIU	Notes	2024	2023
ACTIU NO CORRENT			
Immobilitzat intangible	6	2.561.232,16	2.647.813,41
Desenvolupament			
Concessions		126.248,85	132.726,29
Patents, llicències, marques i similars		6.090,76	8.416,41
Aplicacions informàtiques		2.428.892,55	2.506.670,71
Immobilitzat material	7	12.440.386,88	12.615.028,07
Terrenys i construccions		8.139.278,35	8.376.185,84
Instal·lacions tècniques i altre immobilitzat material		3.802.779,22	3.848.593,52
Immobilitzat en curs i bestretes		498.329,31	390.248,71
Inversions financeres a llarg termini	8	74.177,53	48.506,89
Deutors a llarg termini			
Altres actius financers		74.177,53	48.506,89
Actius per impost diferit	14	100.409,12	38.533,79
TOTAL ACTIU NO CORRENT		15.176.205,69	15.349.882,16
ACTIU CORRENT			
Deutors comercials i altres comptes a cobrar		25.055.671,32	24.276.977,39
Clients per vendes i prestacions de serveis	8	60.530,04	274.603,26
Clients empreses del grup i associades	8/16	5.367.068,32	17.456.719,69
Deutors varis	8	19.316.431,88	6.285.403,09
Personal	8	0,00	600,00
Altres crèdits amb les Administracions Públiques	14	311.641,08	259.651,35
Inversions financeres a curt termini	8	193.428,06	348.243,50
Altres actius financers		193.428,06	348.243,50
Periodificacions a curt termini		315.823,22	293.276,55
Efectiu i altres actius líquids equivalents		6.171.231,25	5.786.178,99
Tresoreria		6.171.231,25	5.786.178,99
TOTAL ACTIU CORRENT		31.736.153,85	30.704.676,43
TOTAL ACTIU		46.912.359,54	46.054.558,59

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant del Balanç al 31 de desembre de 2024.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

PATRIMONI NET I PASSIU	Notes	2024	2023
PATRIMONI NET			
Fons propis	9	3.597.821,10	3.464.197,10
Capital		1.953.282,50	1.953.282,50
Capital escripturat		1.953.282,50	1.953.282,50
Reserves		1.510.914,60	1.330.105,01
Legal i estatutàries		237.898,51	219.817,55
Altres reserves		1.273.016,09	1.110.287,46
Resultat de l'exercici	3	133.624,00	180.809,59
Subvencions, donacions i llegats rebuts	10	8.657.615,13	8.778.991,48
TOTAL PATRIMONI NET		12.255.436,23	12.243.188,58
PASSIU NO CORRENT			
Provisions a llarg termini	13	95.245,68	367.503,62
Altres provisions		95.245,68	367.503,62
Deutes a llarg termini	11	648.498,23	41.337,28
Altres passius financers		648.498,23	41.337,28
Passius per impost diferit	14	2.886.038,37	2.926.330,48
Periodificacions a llarg termini	11	7.699.732,92	7.651.991,17
TOTAL PASSIU NO CORRENT		11.329.515,20	10.987.162,55
PASSIU CORRENT			
Provisions a curt termini	13	765.392,77	733.295,79
Altres provisions		765.392,77	733.295,79
Deutes a curt termini	11	17.773.635,83	17.168.827,79
Altres passius financers		17.773.635,83	17.168.827,79
Creditors comercials i altres comptes a pagar		4.772.899,57	4.908.764,90
Proveïdors	11	2.541.246,41	2.956.817,39
Proveïdors, empreses del grup i associades	11/16	176.241,00	132.363,35
Creditors varis	11	220.414,00	2.979,90
Personal, remuneracions pendents de pagament	11	765.438,45	723.205,67
Passius per impost corrent	14	0,00	7.240,32
Altres deutes amb les Administracions Públiques	14	1.069.559,71	1.086.158,27
Periodificacions a curt termini		15.479,94	13.318,98
TOTAL PASSIU CORRENT		23.327.408,11	22.824.207,46
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU		46.912.359,54	46.054.558,59

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant del Balanç al 31 de desembre de 2024.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS	Notes	2024	2023
OPERACIONS CONTINUADES			
Import net de la xifra de negocis	15.a	973.920,83	1.246.109,69
Prestacions de serveis		973.920,83	1.246.109,69
Altres ingressos d' explotació	15.a	57.997.784,20	55.414.866,98
Ingressos accessoris i altres de gestió corrent	15.b	23.394,33	13.300,16
Subvencions d' explotació incorporades al resultat de l'exercici	11.2	57.974.389,87	55.401.566,82
Despeses de personal	15.c	-30.373.770,85	-30.200.573,51
Sous, salaris i assimilats		-22.688.586,53	-22.676.561,52
Càrregues socials		-7.685.184,32	-7.524.011,99
Altres despeses d' explotació		-28.173.527,40	-25.816.728,70
Serveis exteriors		-8.322.218,47	-8.355.590,96
Tributs		-42.215,11	-45.613,69
Altres despeses de gestió corrent	15.d	-19.809.093,82	-17.415.524,05
Amortització de l'immobilitzat	6/7	-2.675.549,24	-2.495.412,51
Imputació de subvencions d'immobilitzat no financer i altres	10	2.578.685,16	2.382.065,82
Deteriorament i resultat per alienacions de l'immobilitzat		-2.689,90	-2.380,87
Resultats per alienacions de l'immobilitzat	6/7	-2.689,90	-2.380,87
Altres resultats	15.e	-4.779,06	13.067,41
RESULTAT D'EXPLOTACIÓ		320.073,74	541.014,31
Ingressos financers		0,00	5.170,68
De valors negociables i altres instruments financers		0,00	5.170,68
Despeses financeres		-248.325,07	-303.080,53
Per deutes amb tercers		-248.325,07	-303.080,53
RESULTAT FINANCER		-248.325,07	-297.909,85
RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS		71.748,67	243.104,46
Impostos sobre beneficis	14	61.875,33	-62.294,87
RESULTAT DE L'EXERCICI PROCEDENT D'OPERACIONS CONTINUADES		133.624,00	180.809,59
RESULTAT DE L'EXERCICI	3	133.624,00	180.809,59

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant del Compte de pèrdues i guanys al 31 de desembre de 2024.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

Estats d'ingressos i despeses reconeguts

ESTAT D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUTS	Notes	2024	2023
Resultat del compte de Pèrdues i Guanys		133.624,00	180.809,59
INGRESSOS I DESPESES IMPUTADES DIRECTAMENT AL PATRIMONI NET			
Subvencions, donacions i llegats rebuts	10	2.417.016,70	2.448.580,52
Efecte impositiu	14.d	(604.379,18)	(612.145,13)
Total ingressos i despeses imputades directament en el patrimoni net		1.812.637,52	1.836.435,39
TRANSFERÈNCIES AL COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS			
Subvencions, donacions i llegats rebuts	10	(2.578.685,16)	(2.382.065,82)
Efecte impositiu	14.d	644.671,29	595.516,46
Total transferències al compte de pèrdues i guanys		(1.934.013,87)	(1.786.549,36)
TOTAL D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUDES		12.247,65	230.695,62

Les Notes 1 a 20 descrites a la Memòria formen part integrant de l'estat d'ingressos i despeses reconegudes al 31 de desembre de 2024.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

Estats totals de canvis en el patrimoni net

Estat total de canvis en el patrimoni net	Capital Esripturat	Reserves	Resultat de l'exercici	Subvencions, donacions i llegats rebuts	TOTAL
SALDO AJUSTAT INICI DE L'EXERCICI 2023	1.953.282,50	1.238.811,98	91.293,03	8.729.105,45	12.012.492,96
Total ingressos i despeses reconeguts	-	-	180.809,59	49.886,03	230.695,62
Altres variacions del patrimoni net 2023	-	91.293,03	-91.293,03	-	-
SALDO FINAL DE L'EXERCICI 2023 I SALDO INICIAL 2024	1.953.282,50	1.330.105,01	180.809,59	8.778.991,48	12.243.188,58
Total ingressos i despeses reconeguts	-	-	133.624,00	-121.376,35	12.247,65
Altres variacions del patrimoni net 2024	-	180.809,59	-180.809,59	-	-
SALDO FINAL DE L'EXERCICI 2024	1.953.282,50	1.510.914,60	133.624,00	8.657.615,13	12.255.436,23

Les Notes 1 a 20 descrites a la Memòria formen part integrant de l'estat total de canvis en el patrimoni net al 31 de desembre de 2024.

Estats de fluxes d'efectiu

FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS D'EXPLOTACIÓ	Notes	2024	2023
Resultat de l'exercici abans d'impostos		71.748,67	243.104,46
Ajustos del resultat		107.718,09	377.035,15
Amortització de l'immobilitzat (+)	6/7	2.675.549,24	2.495.412,51
Variació de provisions (+)	13	-240.160,96	-36.602,26
Imputació de subvencions (-)	10	-2.578.685,16	-2.382.065,82
Resultats per baixes i alienacions de l'immobilitzat (+/-)	6/7	2.689,90	2.380,87
Ingressos financers (-)		0,00	-5.170,68
Despeses financeres (+)		248.325,07	303.080,53
Canvis en el capital corrent		-1.023.858,30	7.456.361,93
Deutors i altres comptes per a cobrar (+/-)		-677.372,09	7.378.135,27
Altres actius corrents (+/-)		-22.546,67	-26.882,84
Creditors i altres comptes per a pagar (+/-)		-135.865,33	176.784,03
Altres passius corrents (+/-)		2.160,96	112.822,77
Altres actius i passius no corrents (+/-)		-190.235,17	-184.497,30
Altres fluxes d'efectiu de les activitats d'explotació		-10.348,15	-25.599,44
Pagaments per interessos (-)		-10.348,15	-30.770,12
Cobraments d'interessos (+)		0,00	5.170,68
Cobraments (pagaments) per impost sobre beneficis (+/-)			
FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS D'EXPLOTACIÓ		-854.739,69	8.050.902,10
FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS D'INVERSIÓ			
Pagaments per inversions (-)		-2.844.919,40	-2.532.686,68
Immobilitzat intangible	6	-1.238.299,10	-1.239.030,73
Immobilitzat material	7	-1.367.284,74	-1.102.408,77
Altres actius financers		-239.335,56	-191.247,18
Cobrament per desinversions		368.480,36	58.999,50
Altres actius financers		368.480,36	58.999,50
Fluxes d'efectiu de les activitats d'inversió		-2.476.439,04	-2.473.687,18
FLUXES D'EFECTIU DE LES ACTIVITATS DE FINANÇAMENT			
Cobraments i pagaments per instruments de patrimoni		2.315.694,86	1.833.264,24
Subvencions, donacions i llegats rebuts (+)		2.315.694,86	1.833.264,24
Cobraments i pagaments per instruments de passiu		1.400.536,13	-2.490.232,53
Emissió		1.694.302,95	232.998,71
Altres deutes		1.694.302,95	232.998,71
Devolució i amortització		-293.766,82	-2.723.231,24
Altres deutes		-293.766,82	-2.723.231,24
Fluxes d'efectiu de les activitats de finançament		3.716.230,99	-656.968,29
AUGMENT/DISMINUCIÓ NETA DE L'EFECTIU O EQUIVALENTS		385.052,26	4.920.246,63
Efectiu o equivalents al principi de l'exercici		5.786.178,99	865.932,36
Efectiu o equivalents al final de l'exercici		6.171.231,25	5.786.178,99

Les Notes 1 a 20 descrites a la Memòria formen part integrant de l'estat de fluxes d'efectiu al 31 de desembre de 2024.

Memòria dels comptes anuals

1. Activitat de l'empresa

Barcelona Activa, S.A.U Societat Privada Municipal, es va constituir el 19 de desembre de 1986 sota la forma de societat anònima, per temps indefinit, i d'acord amb els articles 22.2 i 86.2 de la Llei de Bases de Règim Local de 1985, segons consta en escriptura de constitució atorgada davant notari (NIF A58295296).

Durant l'any 2018 l'entitat va formalitzar el seu estatus de societat unipersonal i va passar a denominar-se Barcelona Activa S.A.U Societat Privada Municipal.

El seu domicili social està situat a Barcelona, al carrer Llacuna, 162-164.

El seu objecte social és el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitat econòmica. Dins d'aquest objectiu social es comprenen, entre altres, les següents activitats:

- a) Promoure estudis i anàlisi de la situació econòmica orientats a una més eficaç mobilització de recursos i promoció de l'ocupació.
- b) Avaluar i coordinar les iniciatives promogudes, tant pel sector públic com el privat, encaminades al foment de l'activitat econòmica i l'estímul d'inversions generadores d'ocupació.
- c) Promoure els programes de foment de l'ocupació i del coneixement dels avantatges i ajudes a què poden acollir-se les empreses.
- d) Crear i gestionar centres de suport i de serveis per a les empreses, preferentment de nova creació. Habilitar locals per a la ubicació física d'empreses tant industrials com de serveis.
- e) Subministrar serveis generals i logístics a les empreses, tant les instal·lades en els centres de suport com a les de la resta de la ciutat.
- f) Donar serveis d'assessorament en els diferents àmbits empresarials, especialment pel que fa a la creació i posada en marxa d'empreses.
- g) Gestionar els instruments i tràmits necessaris per a facilitar la creació de noves empreses.
- h) Ajudar a les empreses instal·lades en els centres de suport a la seva implantació definitiva un cop normalitzades i plenament competitives.
- i) Realitzar aquelles altres activitats que l'Ajuntament de Barcelona li pugui encarregar en els àmbits de foment de l'activitat econòmica i generació d'ocupació.

La Societat pertany a l'Ajuntament de Barcelona i està controlada per aquest, qui posseeix el 100% de les accions de la Societat. Els saldos i transaccions amb el Grup Ajuntament de Barcelona, es detallen a la Nota 16.

Les eleccions municipals de maig de 2023 a la ciutat de Barcelona van comportar un canvi en l'equip de govern. Dins la nova estructura municipal, Barcelona Activa passa a emmarcar-se sota l'Àrea d'Economia, Hisenda, Promoció Econòmica i Turisme de l'Ajuntament de Barcelona, dependent de la Quarta Tinència d'Alcaldia.

a. Missió

Promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

b. Visió

Fer de Barcelona una ciutat de referència per treballar, emprendre i viure amb valors socials i ambientals.

c. Valors corporatius

- Igualtat d'oportunitats i progrés social
- Economia al servei de les persones: social i sostenible
- Cooperació dins l'organització i amb d'altres
- Esperit de servei públic i ètica professional i personal

d. Línies estratègiques

1. **Desenvolupament econòmic sostenible i inclusiu**
Basat en un model de creixement generador d'impacte i oportunitats per a tothom
2. **Diversificació del teixit productiu**
Basada en la modernització dels sectors consolidats i l'impuls als sectors estratègics
3. **Ocupació de qualitat en un mercat laboral inclusiu i just**
Basada en el diàleg social i la concertació amb els actors de l'ecosistema, amb focus especial a les polítiques de gènere i l'impuls a l'ocupació juvenil
4. **Ecosistema emprenedor, innovador, obert i connectat**
Amb capacitat d'atreure talent i inversions, i de posicionar la ciutat en l'àmbit internacional
5. **Talent digital, creatiu i internacional**
Com a motor de la competitivitat empresarial i com a incentiu per al desenvolupament professional
6. **Cohesió territorial**
Basada en una economia de proximitat sòlida i generadora d'oportunitats professionals i de negoci amb impacte
7. **Excel·lència organitzativa, basada en les dades**
Per assegurar l'eficiència en els processos i l'eficàcia en els resultats
8. **Entorn ideal per al desenvolupament professional**
Amb les persones i els seus objectius professionals en la base de les polítiques corporatives
9. **Promoció de la igualtat entre dones i homes**
Integrar la perspectiva de gènere en totes les actuacions internes i externes
10. **Col·laboració publicoprivada**
Per multiplicar els impactes de les polítiques públiques i generar un entorn de confiança

e. Prioritats

Racionalització de la cartera de serveis

Deslligada de l'estructura organitzativa i centrada en la demanda (el cicle de vida del projecte empresarial i/o la trajectòria professional de les persones)

De la cartera de serveis als projectes singulars

Amb elevat impacte i potencial transformador, basats en la col·laboració publicoprivada.

Focus en els sectors estratègics

Identificats al Barcelona Green Deal i reflectits en la cartera de serveis i en els projectes singulars

Cultura organitzativa basada en la transversalitat i la col·laboració

Que prioritza els resultats col·lectius abans que els individuals

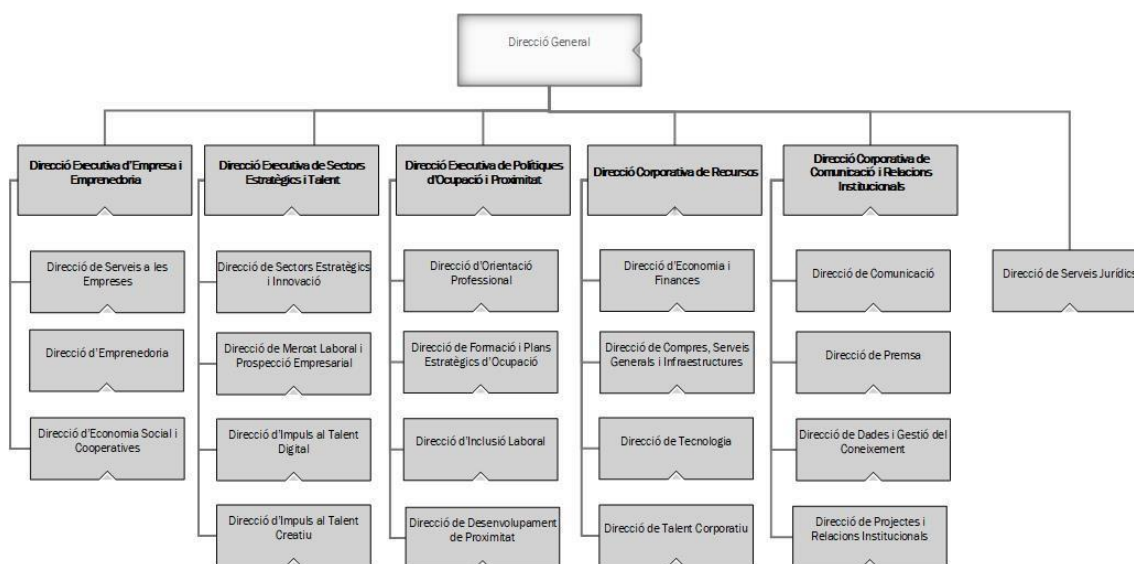
Comunicació

Per fer-la encara més efectiva, coherent i clara per a tots els nostres grups d'interès i centrada en els impactes mesurables

f. Estructura organitzativa

Barcelona Activa té un Consell d'Administració format per representants de tots els grups municipals, i una Direcció General representada des del passat 14 de setembre de 2023 per Lorenzo Di Pietro.

Durant el darrer trimestre de l'exercici 2023, fruit de l'inici del nou mandat i la presa de posició de la nova direcció general, va quedar definit i aprovat per Consell d'Administració, el nou organigrama de Barcelona Activa, que va entrar en vigor a tots els efectes a partir de gener de 2024. D'acord amb aquest organigrama, l'estructura organitzativa de Barcelona Activa queda configurada en 3 Direccions Executives de negoci, de les que depenen 11 Direccions de prestació de serveis; 2 Direccions Corporatives, de les que depenen 8 Direccions de serveis interns i comunicació; i la Direcció de Serveis Jurídics que depèn directament de la Direcció General.



g. Xarxa d'equipaments

Barcelona Activa compta amb 12 equipaments, inclosa la seu central, de serveis especialitzats i amb focus ciutat, per impulsar el seu conjunt d'actuacions de promoció econòmica:

Seu central, on es troba la direcció de l'empresa, els serveis centrals i de suport.

Porta 22, centre per al desenvolupament professional i espai de referència en l'orientació i capacitació professional i en programes per a l'ocupació.

El Convent, espai referent de serveis i programes d'orientació professional i laboral, formació ocupacional i recerca de feina amb una mirada específica sobre el col·lectiu jove.

Centre per a la Iniciativa Emprenedora Glòries, equipament de referència a la ciutat per a la creació d'empreses.

Incubadora Glòries, amb espais i serveis d'incubació per empreses innovadores de nova creació. Aquest espai acull alhora l'UXLab, laboratori destinat a testar els productes i serveis, tant físics com digitals, de start-ups i pimes abans que surtin al mercat.

Incubadora Mediatic, ubicada en la segona planta de l'edifici Mediatic, i que allotja fins l'últim trimestre de 2024 empreses d'alt impacte tecnològic. A partir d'octubre de 2024 aquestes

empreses han estat reubicades a la incubadora de Glòries, i aquest equipament esdevindrà en el **Nou Espai Lidera**, destinat a les dones professionals, directives i emprenedores.

Almogàvers, que fins a desembre de 2024 allotjava els programes d'emprenedoria per a col·lectius específics i els programes sectorials de preincubació de Barcelona Activa, juntament amb els programes d'incubació i acceleració d'agents de l'ecosistema vinculats al món universitari i d'inversió amb impacte social. A partir de 2025 aquest equipament esdevindrà en un hub destinat a l'impuls de l'economia de les cures.

InnoBA, equipament amb serveis especialitzats, recerca, formació i espais d'experimentació i incubació (la InnoBadora) per a projectes d'innovació socioeconòmica i d'economia social i solidària que vulguin créixer en un nou entorn col·laboratiu.

Oficina d'Atenció a les Empreses (OAE), ubicada al Hall de l'edifici Mediativ, que ofereix una cartera de serveis permanents i de valor afegit pel creixement empresarial. El mateix espai acull l'oficina de benvinguda al talent internacional "Barcelona International Welcome Desk" (BIWD) i la Oficina 22@.

Cibernàrium 22@, centre de formació tecnològica per a professionals i pimes, ubicat a la primera planta de l'edifici Mediativ, seu també de l'IT Academy.

Cibernàrium Nou barris, centre de formació digital d'iniciació ubicat dintre del Parc Tecnològic.

Parc Tecnològic, entorn d'incubació d'empreses innovadores de base tecnològica en fase de creixement i espai referent per a la promoció de la indústria avançada. Des de 2021 acull el campus de programació "42Barcelona" ubicat en la planta 0 de l'edifici.

A aquests 12 equipaments es sumen els Espais Activa destinats a atenció integral de proximitat als districtes de **Nou Barris**, **Sant Andreu**, i **Sants-Montjuïc**, amb una oferta de serveis i programes d'ocupació, assessorament en drets laborals i serveis per a l'enfortiment del teixit comercial, empresarial i l'emprenedoria en aquests barris. El del Districte de Sants-Montjuïc s'ha activat aquesta any 2024, coincidint amb la posta en funcionament del Bloc IV a Can Batlló.

Aquests equipaments es complementen amb una xarxa de proximitat en diferents punts de la ciutat a on Barcelona Activa presta servei.

Són propietat de Barcelona Activa la Seu Central, Glòries Emprenedoria i Porta22. La resta d'equipaments, excepte l'espai d'incubació i la segona i tercera planta de l'edifici Mediativ que són de lloguer, són propietat municipal i s'han cedit en ús a favor de Barcelona Activa sense cost, no figurant per tant en aquests casos en l'actiu del balanç de situació.

2. Bases de presentació

a) Imatge fidel

Els comptes anuals s'han preparat a partir dels registres comptables de la Societat i es presenten d'acord amb la legislació mercantil vigent i amb les normes establertes en el Pla General de Comptabilitat aprovat mitjançant Real Decret 1514/2007 de data 16 de novembre, i d'acord amb les successives modificacions introduïdes en el seu cas, amb objecte de mostrar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Societat, així com la veracitat dels fluxos d'efectiu incorporats en l'estat de fluxos d'efectiu.

Les xifres contingudes en tots els estats comptables que formen part dels comptes anuals (balanç, compte de pèrdues i guanys, estat de canvis en el patrimoni net, estat de fluxos d'efectiu i les notes de la memòria dels comptes anuals) estan expressades en euros, que és la moneda de presentació i funcional de la Societat.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

Aquests comptes anuals, formulats pels Administradors de la Societat, es sotmetran a l'aprovació de l'Accionista Únic, i s'estima que seran aprovats sense cap modificació.

No existeix cap principi comptable o criteri de valoració que, tenint un efecte significatiu als comptes anuals, s'hagi deixat d'aplicar.

b) Aspectes crítics de la valoració i estimació de la incertesa

La preparació dels comptes anuals requereix la realització per part de la direcció de la Societat de determinades estimacions comptables i la consideració de determinats elements de judici. Aquests s'avaluen contínuament i es fonamenten en l'experiència històrica i altres factors, incloent les expectatives de successos futurs, que s'han considerat raonables d'acord amb les circumstàncies.

Si bé les estimacions considerades s'han realitzat sobre la millor informació disponible a la data de formulació dels presents comptes anuals, qualsevol modificació en el futur d'aquestes estimacions s'aplicaria de forma prospectiva des d'aquell moment, reconeixent l'efecte del canvi en l'estimació realitzada en el compte de pèrdues i guanys dels comptes anuals en qüestió.

Les principals estimacions i judicis considerats en l'elaboració dels comptes anuals són les següents:

- Vida útil dels elements d'immobilitzat intangible i material (veure Notes 4.1 i 4.2).
- Valor raonable dels instruments financers (veure Notes 4.5 i 4.7).
- Impostos diferits (veure Nota 4.8).
- Provisions i contingències (veure Nota 4.11).

c) Comparabilitat de la informació

Els comptes anuals dels exercicis 2024 i 2023 s'han formulat d'acord amb el Pla General de Comptabilitat, havent seguit en la seva elaboració l'aplicació de criteris uniformes de valoració, agrupació, classificació i unitats monetàries, de manera que la informació presentada és homogènia i comparable.

A efectes comparatius, per cada una de les partides del balanç, compte de pèrdues i guanys, estat de canvis en el patrimoni net, estat de fluxos d'efectiu i la informació quantitativa requerida a la memòria, a més de les xifres de l'exercici 2024 s'inclouen les corresponents a l'exercici anterior.

d) Agrupació de partides

No es realitza cap desglossament de partides atès que no ha estat necessària la seva agrupació al balanç, ni al compte de pèrdues i guanys, ni a l'estat de canvis en el patrimoni net, ni a l'estat de fluxos d'efectiu.

3. Proposta de distribució dels resultats

La proposta de distribució de resultats de l'exercici 2024 formulada pels Administradors de la Societat i que presentaran a l'Accionista Únic de la Societat per a la seva aprovació és la següent:

Distribució del resultat	Import 2024
Base de repartiment	133.624,00
Pèrdues i guanys	133.624,00
Aplicació	133.624,00
Reserva legal	13.362,40
Reserves voluntàries	120.261,60

4. Normes de registre i valoració

Les principals normes de registre i valoració utilitzades per la Societat en l'elaboració dels presents comptes anuals, han estat les següents:

4.1. Immobilitzat intangible

a) Concessions

Les concessions administratives figuren en l'actiu pel seu cost menys l'amortització acumulada i l'import acumulat de les correccions valoratives per deteriorament reconegudes.

Les concessions s'amortitzen linealment durant el període concessional.

b) Patents i marques

Les patents i marques tenen una vida útil definida i es registren pel seu cost menys l'amortització acumulada i correccions per deteriorament del valor reconegudes.

L'amortització es calcula pel mètode lineal durant la seva vida útil estimada en 5 anys.

c) Aplicacions informàtiques

Es refereix principalment als imports satisfets per l'accés a la propietat o pel dret a l'ús de programes informàtics, únicament en els casos on es preveu que la seva utilització durarà varis exercicis.

Les aplicacions informàtiques figuren valorades al seu cost d'adquisició menys l'amortització acumulada. S'amortitzen en funció de la seva vida útil, que és de 3 anys. Les despeses de manteniment d'aquestes aplicacions informàtiques es carreguen al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què es produeixen.

d) Desenvolupament

Les despeses de desenvolupament activades són aquelles que compleixen les condicions següents:

- Estar específicament individualitzades per projectes i el cost clarament establert perquè pugui ser distribuït en el temps.
- Tenir motius fundats de l'èxit tècnic i de la rendibilitat econòmica - comercial del projecte o projectes que es tracti.

En aquells projectes en què hi hagi dubtes raonables sobre l'èxit tècnic o la rendibilitat econòmica – comercial del projecte, els costos s'imputaran directament a resultats de l'exercici.

Els projectes es valoren al preu d'adquisició o producció, amortitzant-se linealment des de

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

la seva activació en un termini màxim de cinc anys. Al 31 de desembre de 2023 i 2024 les despeses de desenvolupament es troben totalment amortitzades.

4.2. Immobilitzat material

L'immobilitzat material es comptabilitza pel seu cost d'adquisició menys l'amortització i l'import acumulat de qualsevol eventual pèrdua de valor.

Els costos d'ampliació, modernització o millora dels béns de l'immobilitzat material s'incorporen a l'actiu com a major valor del bé exclusivament quan suposen un augment de la seva capacitat, productivitat o allargament de la seva vida útil, i sempre que sigui possible conèixer o estimar el valor comptable dels elements que resulten donats de baixa de l'inventari per haver estat substituïts.

Els costos de reparacions importants s'activen i s'amortitzen durant la vida útil estimada dels mateixos, mentre que les despeses de manteniment recurrents es carreguen al compte de pèrdues i guanys durant l'exercici en que s'incorre en elles.

L'amortització de l'immobilitzat material es calcula sistemàticament pel mètode lineal en funció de la seva vida útil estimada, atenent a la depreciació efectivament soferta pel seu funcionament i ús. Els coeficients anuals aplicats són els següents:

<u>Coeficients anuals</u>	
Construccions	2%
Instal·lacions tècniques i maquinària	10%
Altres instal·lacions, utilatge i mobiliari	10%-33%
Equips informàtics	20%-25%
Elements de transport	10%
Altres immobilitzat material	10%

Quan el valor comptable d'un actiu és superior al seu import recuperable estimat, el seu valor es redueix de forma immediata fins al seu import recuperable.

Les pèrdues i guanys per la venda d'immobilitzat material es calculen comparant els ingressos obtinguts per la venda amb el valor comptable, i es registren en el compte de pèrdues i guanys.

Per a la realització de la seva activitat la Societat ha utilitzat actius no generadors de fluxos d'efectiu. Tal i com es descriu a l'Ordre EHA/733/2010 de 25 de març, per la qual s'aproven aspectes comptables d'empreses públiques que operen en determinades circumstàncies, els actius no generadors de fluxos d'efectiu són aquells que s'utilitzen, no amb l'objecte d'obtenir un benefici o rendiment econòmic, sinó per l'obtenció de fluxos econòmics socials que beneficiïn a la col·lectivitat per mitjà del potencial servei, o utilitat pública, a canvi d'un preu fixat directa o indirectament per l'Administració Pública com a conseqüència del caràcter estratègic o d'utilitat pública de l'activitat que desenvolupa.

Al tancament de l'exercici, la Societat avalua el deteriorament de valor dels diferents actius no generadors de fluxos d'efectiu, estimant el valor recuperable d'aquests actius, que és el major entre el seu valor raonable i el seu valor en ús, entenent com a valor en ús el cost de reposició depreciat. Si el valor recuperable és inferior al valor net comptable es dotarà la corresponent provisió per deteriorament de valor amb càrrec al compte de pèrdues i guanys.

La Societat ha agrupat tots els seus actius no generadors de fluxos d'efectiu en una única unitat d'explotació, el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitat econòmica.

4.3. Immobilitzat per compte de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del Grup

Amb data 18 de juny de 2008, l'Ajuntament de Barcelona va aprovar, mitjançant Decret d'Alcaldia, el procediment aplicable a les inversions realitzades per organismes públics i privats per encàrrec d'aquest.

Segons aquest Decret, i d'acord amb el procediment aplicable a les inversions a realitzar per les empreses i organismes públics per encàrrec de l'Ajuntament de Barcelona aprovat el 30 de gener de 2012 i amb la normativa aplicable reguladora de les Hisendes Locals, la Llei Especial de Barcelona i els Estatuts de la Societat, quan els esmentats organismes disposin de les certificacions, factures o justificacions de l'obra feta, les lliuraran a l'Ajuntament o a l'entitat corresponent mitjançant una relació, a fi i efecte de la seva incorporació a l'inventari municipal. Aquests lliuraments d'actius es formalitzen mitjançant les corresponents factures a càrrec de l'Ajuntament i entitats del grup.

D'acord amb la normativa aplicable, la Societat registra comptablement aquestes transaccions utilitzant comptes de balanç sense afectar al compte de pèrdues i guanys.

4.4. Arrendaments

a) Quan la Societat és l'arrendatari – Arrendament operatiu

Els arrendaments en els que l'arrendador conserva una part important dels riscos i beneficis derivats de la titularitat es classifiquen com arrendaments operatius. Els pagaments en concepte d'arrendament operatiu (nets de qualsevol incentiu rebut de l'arrendador) es carreguen al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què es meriten sobre una base lineal durant el període d'arrendament.

b) Quan la Societat és l'arrendador – Arrendament operatiu

Quan els actius són arrendats sota arrendament operatiu, l'actiu s'inclou al balanç d'acord amb la seva naturalesa. Els ingressos derivats de l'arrendament es reconeixen de forma lineal durant el termini de l'arrendament.

4.5. Actius financers

La Societat fixa la categoria dels seus actius financers en el moment del seu reconeixement inicial i revisa la mateixa a cada data de tancament, en base a les decisions adoptades per la Direcció. Aquesta classificació depèn de la finalitat amb la qual aquestes inversions han estat adquirides.

De forma general, al balanç adjunt es classifiquen com corrents els actius financers amb venciment igual o inferior a l'any, i com no corrents si el seu venciment supera aquest període.

La Societat registra la baixa d'un actiu financer quan s'han extingit o s'han cedit els drets contractuals sobre els fluxos d'efectiu de l'actiu financer, essent necessari que s'hagin transferit de forma substancial els riscos i beneficis inherents a la seva propietat, que en el cas concret de comptes a cobrar s'entén que aquest fet es produeix en general si s'han transmès els riscos d'insolvència i de mora.

Els actius financers de la Societat es classifiquen íntegrament a la categoria d'actius financers a cost amortitzat.

El actius financers a cost amortitzat es valoren inicialment pel seu valor raonable, que, llevat d'evidència en contra, serà el preu de la transacció. En valoracions posteriors es valoraran a cost amortitzat, comptabilitzant els interessos meritats en el compte de pèrdues i guanys aplicant el mètode del tipus d'interès efectiu.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

No obstant, aquells crèdits per operacions comercials amb venciment no superior a un any i que no tinguin un tipus d'interès contractual, així com altres saldos a cobrar, els imports dels quals es preveu rebre a curt termini, es valoren a valor nominal, tant a la valoració inicial com a la valoració posterior, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

Almenys al tancament de l'exercici, s'efectuen les correccions valoratives necessàries per deteriorament de valor si existeix evidència objectiva de que no es cobraran tots els imports que es deuen.

Es considera que hi ha deteriorament quan hi ha dubtes raonables sobre la recuperabilitat en quanties i venciments dels imports. Com a criteri general, la correcció del valor en llibres per deteriorament s'efectua amb càrrec al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què el deteriorament es posa de manifest. Les reversions de les pèrdues per deteriorament prèviament registrades, en cas de produir-se, es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què el deteriorament s'elimini o es redueixi.

Els deutors comercials i altres comptes a cobrar són objecte de correcció valorativa després d'analitzar cada cas de forma individualitzada.

Els actius financers que la Societat té són els següents:

- Comptes a cobrar per operacions comercials corresponents als saldos de clients (bàsicament els corresponents als viviers d'empreses), de deutors i d'empreses del grup i associades per prestacions de serveis i per les subvencions rebudes.
- Comptes a cobrar per operacions no comercials, corresponents bàsicament a personal.
- Dipòsits i fiances entregats tant a curt com a llarg termini. Aquests figuren registrats a l'epígraf "Altres actius financers".

4.6. Fons propis

El capital social està representat per accions ordinàries.

Les despeses d'emissió de noves accions o opcions es presenten directament contra el patrimoni net, com a menors reserves.

4.7. Passius financers

La Societat fixa la categoria dels seus passius financers en el moment del seu reconeixement inicial i revisa la mateixa a cada data de tancament, en base a les decisions adoptades per la Direcció. Aquesta classificació depèn de la finalitat amb la qual aquests passius han estat formalitzats.

De forma general, al balanç adjunt es classifiquen com a corrents els passius financers amb venciment igual o inferior a l'any, i com a no corrents si el venciment supera aquest període.

La baixa d'un passiu financer es reconeixerà quan l'obligació que genera s'hagi extingit.

La Societat classifica la totalitat dels seus passius financers a la categoria de passius financers a cost amortitzat, i inclou deutes per operacions comercials i deutes per operacions no comercials.

Els passius financers a cost amortitzat es valoren inicialment pel seu valor raonable, que, llevat d'evidència en contra, serà el preu de la transacció. En valoracions posteriors es valoraran a cost amortitzat.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

No obstant, aquells debits per operacions comercials amb venciment no superior a un any i que no tinguin un tipus d'interès contractual, així com altres comptes a pagar no comercials, els imports dels quals es preveu liquidar a curt termini, es valoren a valor nominal, tant a la valoració inicial com a la valoració posterior, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

S'inclouen sota aquesta categoria les següents tipologies de passius per naturalesa:

- Deutes a curt termini transformables en subvencions.
- Bestretes rebudes, les quals procedeixen de la constitució que va fer la Societat del dret de superfície de Torre Llacuna a favor d'un tercer per un període de 50 anys inicialment, finalitzant l'any 2051. A l'any 2005 es va formalitzar escriptura d'ampliació del dret de superfície per un període de 25 anys més, finalitzant aquest el dia 24 de maig de 2076. Aquestes bestretes es registren pel seu valor actualitzat i s'incorporen al compte de pèrdues i guanys durant el període de vigència del lloguer o adjudicació, registrant per separat l'ingrés meritat amb abonament a l'epígraf "Altres ingressos d'explotació", i la despesa financera meritada amb càrrec a l'epígraf de "Despeses financeres". Indicar, que la propietat de l'immoble revertirà a la Societat a la finalització del període concessional, és a dir, en l'any 2076. Degut a que s'estima que el valor d'aquest actiu en la finalització de l'esmentat període serà nul, no s'ha registrat cap import relacionat amb el mateix.
- Deutes per operacions comercials corresponents als saldos de creditors per prestació de serveis.
- Partides a pagar per operacions no comercials. S'inclouen, entre altres, proveïdors d'immobilitzat, personal, etc.
- Fiances rebudes tant a curt com a llarg termini. Aquestes figuren registrades a l'epígraf "Altres passius financers".

4.8. Impost sobre beneficis

La despesa (ingrés) per impost sobre beneficis és l'import que, per aquest concepte, es merita en l'exercici i que comprèn tant la despesa (ingrés) per impost corrent com per impost diferit.

Tant la despesa (ingrés) per impost corrent com diferit es registra al compte de pèrdues i guanys. No obstant, es reconeix en el patrimoni net l'efecte impositiu relacionat amb partides que es registren directament en el patrimoni net.

Els actius i passius per impost corrent es valoraran per les quantitats que s'espera pagar o recuperar de les autoritats fiscals, d'acord amb la normativa vigent o aprovada i pendent de publicació a data de tancament de l'exercici.

Als exercicis 2013 i 2014 es va aplicar la limitació de les amortitzacions fiscalment deduïbles en l'Impost sobre Societats previstes a l'article 7 de la Llei 16/2012, de 27 de desembre, per la que s'adopten diverses mesures tributàries dirigides a la consolidació de les finances públiques i a l'impuls de l'activitat econòmica. L'esmentada limitació de la deduïbilitat correspon al 70% de l'amortització comptable de l'immobilitzat material, intangible i de les inversions immobiliàries.

A l'any 2015 es va iniciar l'aplicació lineal durant 10 anys de l'amortització que no va ser deduïble durant aquests exercicis.

Els impostos diferits es calculen, d'acord amb el mètode del passiu, sobre les diferències temporàries que sorgeixen entre les bases fiscals dels actius i passius i els seus valors en llibres. No obstant, si els impostos diferits sorgeixen del reconeixement inicial d'un actiu o un passiu en una transacció diferent d'una combinació de negocis que en el moment de la

transacció no afecta ni al resultat comptable ni a la base imposable de l'impost no es reconeixen. L' impost diferit es determina aplicant la normativa i els tipus impositius aprovats o a punt de ser aprovats en la data del balanç, i que s'espera aplicar quan el corresponent actiu per impost diferit es realitzi o el passiu per impost diferit es liquidi.

Els actius per impostos diferits es reconeixen en la mesura en què resulti probable que es vagi a disposar de guanys fiscals futurs amb els que poder compensar les diferències temporàries.

4.9. Subvencions, donacions i llegats de capital rebuts

Les subvencions, donacions i llegats que tinguin caràcter de reintegrables es registren com a passius, en l'epígraf d'altres deutes a curt termini, fins complir les condicions per a considerar-se no reintegrables, mentre que les subvencions, donacions i llegats no reintegrables es registren com a ingressos directament imputats al patrimoni net i es reconeixen com a ingressos sobre una base sistemàtica i racional de forma correlacionada amb les despeses derivades de la subvenció, donació o llegat.

A aquests efectes, una subvenció, donació o llegat es considera no reintegrable quan existeix un acord individualitzat de concessió de la subvenció, de la donació o del llegat, s'han complert totes les condicions establertes per a la seva concessió i no existeixen dubtes raonables de que es cobrarà.

Les subvencions, donacions i llegats de caràcter monetari es valoren pel valor raonable de l'import concedit i les subvencions, donacions i llegats no monetaris pel valor raonable del bé rebut, referits ambdós valors al moment del seu reconeixement.

Les subvencions no reintegrables relacionades amb l'adquisició d'immobilitzat material s'imputen com a ingressos de l'exercici en proporció a l'amortització dels corresponents actius o, en el seu cas, quan es produeixi la seva alienació, correcció valorativa per deteriorament o baixa en balanç. Per la seva part, les subvencions no reintegrables relacionades amb despeses específiques es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys en el mateix exercici en què es meriten les corresponents despeses i les concedides per a compensar dèficit d'explotació en l'exercici en què es concedeixen, excepte quan es destinen a compensar el dèficit d'explotació d'exercicis futurs, en aquest cas es periodifiquen i s'imputen posteriorment en aquests exercicis.

La Societat rep bàsicament les següents subvencions:

a) Transferències corrents i de capital rebudes de l'Ajuntament de Barcelona

Les activitats desenvolupades per la Societat corresponen, fonamentalment, a la prestació de serveis públics en l'àmbit competencial de l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant gestió directa per delegació de l'Ajuntament de Barcelona, d'acord amb el que preveu la legislació vigent (Llei reguladora de les bases de règim local i Reglament d'obres, activitats i serveis dels entitats locals). Per a la prestació dels serveis públics, en l'àmbit de les competències de l'Ajuntament de Barcelona, la Societat rep d'aquest el finançament pressupostari.

Aquesta transferència corrent pressupostària està fixada d'acord amb les suposicions d'equilibri pressupostari previstes a la Llei reguladora de les hisendes locals.

Addicionalment, la Societat rep també transferències de l'Ajuntament de Barcelona destinades al finançament d'actuacions inversores.

b) Transferències rebudes d'altres institucions

La Societat rep altres ingressos concedits per institucions diferents de l'Ajuntament de Barcelona, que bàsicament són de dos tipus:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL

Memòria dels comptes anuals 2024

- Transferències per a finançar actuacions específiques i/o activitat en general (majoritàriament del Servei d'Ocupació de Catalunya – SOC, Fons de Desenvolupament Regional – FEDER, i altres Fons Europeus).
- Transferències per a finançar immobilitzat, que acostumen a venir del Fons de Desenvolupament Regional (FEDER).

4.10. Ingressos i despeses

De forma general els ingressos i les despeses es registren atenent el principi de meritament i el de correlació d'ingressos i despeses, independentment del moment en què són cobrats o pagats.

Els ingressos pel desenvolupament ordinari de les activitats es reconeixen quan es produeix la transferència del control dels béns o serveis compromesos amb els clients. En aquest moment, es valora l'ingrés per l'import que reflecteixi la contraprestació a què s'espera tenir dret a canvi d'aquests béns o serveis.

Per aplicar aquest criteri fonamental de registre comptable d'ingressos, la Societat segueix un procés que consta de les etapes següents:

- Identificar el contracte (o contractes) amb el client
- Identificar l'obligació o les obligacions a complir en el contracte
- Determinar el preu de la transacció
- Assignació del preu de la transacció a les obligacions a complir
- Reconeixement de l'ingrés

Els ingressos ordinaris procedents de la venda de béns i de la prestació de serveis es valoren per l'import monetari o, si escau, pel valor raonable de la contrapartida, rebuda o que s'espera rebre, derivada d'aquesta, que, llevat evidència en contra, serà el preu acordat per als actius a transferir al client, deduït l'import de qualsevol descompte, rebaixa en el preu o altres partides similars que es puguin concedir, així com els interessos incorporats al nominal dels crèdits. Això no obstant, es poden incloure els interessos incorporats als crèdits comercials amb venciment no superior a un any que no tinguin un tipus d'interès contractual, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

No formen part dels ingressos els impostos que graven les operacions de lliurament de béns i la prestació de serveis que s'han de repercutir a tercers com l'impost sobre el valor afegit i els impostos especials, així com les quantitats rebudes per compte de tercers.

La tipologia dels ingressos de la Societat, així com els criteris per al seu reconeixement, són els següents:

- a) Lloguers percebuts de les empreses instal·lades en espais de Barcelona Activa. S'inclouen els ingressos provinents del lloguer dels espais que la Societat té a Glòries, Parc Tecnològic, Seu Central-Porta 22, Almogàvers, Cibernàrium i la Innobadora. Els imports registrats responen als imports consignats en els contractes subscrits amb les diferents empreses, i són objecte de comptabilització mensual.
- b) Prestacions complementàries associades al lloguer d'espais. Comprenen, entre d'altres, els serveis d'aparcament, missatgeria, consums d'energia, serveis de seguretat, serveis de neteja, etc. Aquests serveis són objecte de comptabilització mensualment en funció dels serveis efectivament prestats.
- c) Ingressos associats a drets de superfície, els quals són objecte de comptabilització en funció de la durada dels drets (veure Nota 4.7).

4.11. Provisions i contingències

Les provisions es reconeixen quan la Societat té una obligació present, ja sigui legal o implícita, com a resultat de fets passats, és probable que sigui necessària una sortida de recursos per a liquidar l'obligació i l'import es pot estimar de forma fiable.

Les provisions es valoren pel valor actual dels desemborsaments que s'espera que seran necessaris per a liquidar l'obligació, utilitzant un tipus abans d'impostos que reflecti les avaluacions del mercat actual del valor temporal del diner i els riscos específics de l'obligació. Els ajustos en la provisió amb motiu de la seva actualització es reconeixen com una despesa financera conforme es van meritant.

Les provisions amb venciment inferior o igual a un any, amb un efecte financer no significatiu no es descompten.

Quan s'espera que part del desemborsament necessari per a liquidar la provisió sigui reemborsat per un tercer, el reemborsament es reconeix com un actiu independent, sempre que sigui pràcticament segura la seva recepció.

Per a la seva part, es consideren passius contingents aquelles possibles obligacions sorgides com a conseqüència de fets passats, la materialització de les quals està condicionada a que succeeixi o no un o més esdeveniments futurs independents de la voluntat de la Societat. Aquests passius contingents no són objecte de registre comptable presentant-se detall dels mateixos en la memòria (Nota 12 i 13).

4.12. Medi ambient

Anualment es registren com a despesa o com a inversió, en funció de la seva naturalesa, els desemborsaments efectuats per a complir amb les exigències legals en matèria de medi ambient. Els imports registrats com a inversió s'amortitzen en funció de la seva vida útil.

No s'ha considerat cap dotació per a riscos i despeses de caràcter mediambiental ja que no existeixen contingències relacionades amb la protecció del medi ambient.

4.13. Prestacions als treballadors

Atenent als acords laborals corresponents, la Societat té un compromís amb els treballadors i treballadores, consistent en un pla de pensions, el qual es troba externalitzat amb una entitat financera des de l'any 2007, tractant-se aquest d'un sistema d'aportació definida.

Un pla d'aportacions definides és aquell sota el qual la Societat realitza contribucions fixes a una entitat separada i no té cap obligació legal, contractual o implícita de realitzar contribucions addicionals si la entitat separada no disposés d'actius suficients per a atendre els compromisos assumits.

Per als plans d'aportacions definides, la Societat paga aportacions a plans d'assegurances de pensions gestionades de forma pública o privada sobre una base obligatòria, contractual o voluntària. Una vegada s'han pagat les aportacions, la Societat no té obligació de pagaments addicionals. Les contribucions es reconeixen com a prestacions als treballadors quan es meriten. Les contribucions pagades per anticipat es reconeixen com un actiu en la mesura en que una devolució d'efectiu o una reducció dels pagaments futurs es trobin disponibles.

La Societat reconeix un passiu per les contribucions a realitzar quan, al tancament de l'exercici, figuren contribucions meritades no satisfetes.

4.14. Transaccions entre parts vinculades

Amb caràcter general, les operacions entre empreses del grup es comptabilitzen en el moment inicial pel seu valor raonable. En el seu cas, si el preu acordat difereix del seu valor raonable, la diferència es registra atenent a la realitat econòmica de l'operació. La valoració posterior es realitza conforme amb el previst en les corresponents normes.

4.15. Transaccions en moneda estrangera

Les transaccions en moneda estrangera es converteixen a la moneda funcional de la Societat (euro) utilitzant els tipus de canvi vigents a la data de la transacció. Les pèrdues i guanys en moneda estrangera que resulten de la liquidació d'aquestes transaccions i de la conversió a tipus de canvi de tancament dels actius i passius monetaris denominats en moneda estrangera es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys.

5. Gestió del risc financer

5.1. Factors de risc financer

Les activitats de la Societat estan exposades a diversos riscos financers: risc de crèdit, risc del tipus d'interès i risc de liquiditat.

La gestió del risc financer està controlada per la direcció financera de la Societat.

a) Risc de crèdit

El risc de crèdit sorgeix d'efectiu i equivalents a l'efectiu, així com de deutors comercials o altres deutes, incloent comptes a cobrar pendents i transaccions compromeses.

Donada la particularitat de l'activitat dels viviers d'empreses gestionats per la Societat, el seguiment del saldo de clients que se'n deriva es duu de forma personalitzada. Com a pas previ a la formalització d'un contracte de lloguer, la Societat demana que s'aporti documentació que acrediti la seva validesa com a client. És per tot això que la Societat no estima que existeixi risc de crèdit.

Pel que fa als deutors, donat que els deutes corresponen bàsicament a saldos amb empreses del grup i amb entitats públiques (veure Nota 8), no s'estima que existeixi risc de crèdit.

b) Risc de mercat

El risc de mercat inclou el risc de tipus de canvi, tipus d'interès i altres riscos de preu.

El risc de tipus de canvi no presenta cap incidència a la Societat.

El risc de tipus d'interès sorgeix dels recursos aliens no corrents. A data de tancament de l'exercici la Societat no té contractat cap crèdit.

Risc de preus. Donades les característiques del mercat en què opera la Societat, aquesta no es veu afectada de manera significativa pel risc de preu. La Societat té amb els seus clients contractes de llarga durada indexats a IPC. D'altra banda, sobre la base de la Llei de contractació del sector públic, els contractes de serveis la Societat els licita i adjudica a preu fixat per tota la seva vigència. Així mateix, la Societat també està subjecta a la Llei de Pressupostos anuals que publica l'Estat, en concret pel que fa al cost de personal, el qual es troba limitat al que aquesta Llei estableixi cada any per al sector públic, ajustant-se per tant a les condicions macroeconòmiques de cada període.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

En qualsevol cas, es vigilen i analitzen totes les operacions a fi de minimitzar el risc associat.

c) Risc de liquiditat

La Societat realitza una gestió prudent del risc de liquiditat que implica la disponibilitat de finançament per un import suficient mitjançant facilitats de crèdit, tant del propi Grup al qual pertany, com, en el seu cas, d'entitats financeres externes.

Es realitza un seguiment de les previsions de reserva de liquiditat de la Societat en base als fluxos d'efectiu esperats.

5.2. Estimació del valor raonable

El valor raonable dels instruments financers que no cotitzen en un mercat actiu es determina utilitzant tècniques de valoració.

6. Immobilitzat intangible

El detall i moviment de les partides incloses en "Immobilitzat intangible" dels exercicis 2024 i 2023 és el següent:

	Concessions	Patents, licències i marques	Aplicacions informàtiques	Desenvolupament	Total
A 1 de gener de 2024					
Cost	256.168,40	96.238,60	13.902.146,69	508.562,85	14.976.125,81
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-123.442,11	-87.822,19	-11.395.475,98	-508.562,85	-12.328.312,40
Valor net comptable	132.726,29	8.416,41	2.506.670,71	-	2.647.813,41
Valor net comptable d'obertura	132.726,29	8.416,41	2.506.670,71	-	2.647.813,41
Altes	-	559,72	1.237.739,38	-	1.238.299,10
Baixes	-	-4.021,19	-	-	-4.021,19
Traspassos	-	-	-	-	-
Dotació a l'amortització	-6.477,44	-2.307,12	-1.315.517,54	-	-1.324.302,10
Amortització acumulada baixes i traspassos	-	3.442,94	-	-	3.442,94
Valor net comptable al tancament	126.248,85	6.090,76	2.428.892,55	-	2.561.232,16
A 31 de desembre de 2024					
Cost	256.168,40	92.777,13	15.139.886,07	508.562,85	15.997.394,45
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-129.919,55	-86.686,37	-12.710.993,52	-508.562,85	-13.436.162,29
Valor net comptable	126.248,85	6.090,76	2.428.892,55	-	2.561.232,16

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

	Concessions	Patents, llicències i marques	Aplicacions informàtiques	Desenvolupament	Total
A 1 de gener de 2023					
Cost	256.168,40	90.816,18	12.577.928,00	508.562,85	13.433.475,43
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-116.964,72	-83.930,74	-10.434.619,04	-508.562,85	-11.144.077,35
Valor net comptable	139.203,68	6.885,44	2.143.308,96	--	2.289.398,08
Valor net comptable d'obertura	139.203,68	6.885,44	2.143.308,96	-	2.289.398,08
Altes	-	5.422,42	1.233.608,31	-	1.239.030,73
Baixes	-	-	-213.009,27	-	-213.009,27
Traspassos	-	-	303.619,65	-	303.619,65
Dotació a l'amortització	-6.477,39	-3.891,45	-1.173.866,21	-	-1.184.235,05
Amortització acumulada baixes	-	-	213.009,27	-	213.009,27
Valor net comptable al tancament	132.726,29	8.416,41	2.506.670,71	-	2.647.813,41
A 31 de desembre de 2023					
Cost	256.168,40	96.238,60	13.902.146,69	508.562,85	14.763.116,54
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-123.442,11	-87.822,19	-11.395.475,98	-508.562,85	-12.115.303,13
Valor net comptable	132.726,29	8.416,41	2.506.670,71	-	2.647.813,41

a) Moviments significatius de l'exercici

Altes

Durant l'any 2024 s'han produït bàsicament les següents inversions:

- Desenvolupament evolutiu de millores i noves funcionalitats de diverses aplicacions de gestió corporatives, entre les que destaquen la de gestió d'activitat (GAT), la de gestió de la satisfacció d'usuaris (BIBA) i l'aplicació de gestió de persones i ubicacions (PIU).
- Desenvolupament de l'aplicació de gestió de les subvencions, que inclou les funcionalitats necessàries per a la gestió dels ajuts Activa Autòno+, Crea Feina i Impulsem el que fas
- Finalització del projecte d'automatització i integració del sistema de gestió de la direcció de persones i desenvolupament organitzatiu amb la implantació durant 2024 dels últims mòduls de SAP Success Factors.
- Desenvolupament del portal de documentació corporativa.
- Adaptació de Barcelona Activa al compliment de l'Esquema Nacional de Seguretat.
- Desenvolupament, parametrització i integració d'una nova aplicació de gestió de compres, que inclourà un CRM d'empreses proveïdores, amb l'objectiu d'agilitzar la tramitació.
- Migració de l'eina corporativa de BI (MicroStrategy) cap a l'última versió disponible de la plataforma.
- Definició i implantació d'un nou escriptori corporatiu basat en Windows 11, que inclourà la modernització dels sistemes d'informació que suporten tot aquest entorn. El projecte també contempla millores de seguretat (encriptació de la informació).
- Implantació d'un segon factor d'autenticació per a la nostra xarxa corporativa, securitzant els accessos externs (VPN, VDI i Office365) així com els interns (ordinadors de la xarxa corporativa).
- Actualització tecnològica del webservice d'activitats i inscripcions, plataforma que sincronitza totes les activitats que ofereix Barcelona Activa a través d'internet, evolucionant cap a una arquitectura moderna basada en microserveis.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

- Actuacions en clau millora del servei a les empreses, persones emprenedores i ciutadania en general.
- Prova pilot en el metavers, que ha permès crear i estandaritzar diverses activitats ofertes a la ciutadania des del Cibernàrium.
- Finalització de l'actualització tecnològica del web del Cibernàrium.
- Finalització del projecte de desenvolupament del nou web Barcelona Treball per millorar l'ocupabilitat de la ciutadania.

Durant l'any 2023 es van produir les següents inversions:

- Continuitat del desenvolupament del sistema Business Intelligence corporatiu sobre una plataforma MicroStrategy.
- Continuitat del desenvolupament del nou sistema de gestió i automatització de processos de la direcció de persones i desenvolupament organitzatiu amb la implantació de l'eina SAP Success Factors.
- Desenvolupament evolutiu de millores i noves funcionalitats de diverses aplicacions de gestió corporatives, entre les que destaquen la de Gestió Activitat (GAT), la de gestió de la satisfacció d'usuaris (BIBA) i l'aplicació de gestió de persones i ubicacions (PIU).
- Manteniment i millores de l'aplicació de competències digitals en l'àmbit del talent digital.
- Finalització i millores de la plataforma de gestió de la formació interna.
- Disseny i elaboració tecnològica de l'eina de diagnòstic de l'ocupabilitat.
- Disseny i posada en marxa del desenvolupament d'una eina informàtica de gestió automàtica de les assistències a les activitats implementades.
- Disseny, creació i implementació de l'entorn virtual a l'espai Metavers.
- Creació de la versió mòbil del mapa del talent de Barcelona.
- Implementació, dins de la política de mesures de seguretat informàtiques, d'una solució que permeti un segon factor d'autenticació corporatiu i la seva integració amb els actuals sistemes de l'entitat.

Baixes

Les baixes de l'exercici 2024 corresponen a propietat industrial i les de l'exercici 2023 corresponen a aplicacions informàtiques en desús.

Les baixes de l'immobilitzat intangible de l'exercici 2024 han produït 578,25 euros de pèrdues i de les baixes de l'exercici 2023 no s'han derivat pèrdues.

b) Immobilitzat intangible adquirit a empreses del Grup

No hi ha actius intangibles adquirits a empreses del Grup durant els exercicis 2024 i 2023.

c) Immobilitzat intangible totalment amortitzat

A 31 de desembre de 2024 existeix immobilitzat intangible, encara en ús, i totalment amortitzat amb un cost comptable de 11.967.655,17 euros (10.736.906,58 euros a 31 de desembre de 2023).

El detall és el següent:

	2024	2023
Desenvolupament	508.562,85	508.562,85
Patents, Llicències i Marques	84.368,86	77.873,44
Aplicacions Informàtiques	11.374.723,46	10.150.470,29
Totalment Amortitzat	11.967.655,17	10.736.906,58

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

d) Actius o unitats d'explotació o serveis no generadors de fluxos d'efectiu

A 31 de desembre de 2024 tots els actius intangibles es consideren actius no generadors de fluxos d'efectiu de la mateixa manera que al 2023. Al tancament de l'any 2024 i 2023 no s'han dut a terme correccions valoratives, donat que no s'ha produït cap fet que hagi ocasionat pèrdues significatives de valor.

e) Subvencions

La totalitat de les inversions del 2024 i 2023 s'enmarquen dins del pressupost d'inversions municipal i per tant estan finançats en un 100% per l'Ajuntament de Barcelona.

7. Immobilitzat material

El detall i moviment de les partides incloses en immobilitzat material dels exercicis 2024 i 2023 és el següent:

	Terrenys i construccions	Instal·lacions tècniques i altres immobilitzat material	Immobilitzat en curs i bestretes	Total
A 1 de gener de 2024				
Cost	14.309.477,46	26.073.676,03	390.248,71	40.773.402,20
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-5.933.291,62	-22.225.082,51	-	-28.158.374,13
Valor net comptable	8.376.185,84	3.848.593,52	390.248,71	12.615.028,07
Valor net comptable d'obertura	8.376.185,84	3.848.593,52	390.248,71	12.615.028,07
Altes	24.898,43	1.045.744,50	108.080,60	1.178.723,53
Baixes	-3.734,22	-1.188.823,58	-	-1.192.557,80
Traspassos	-	-	-	-
Dotació a l'amortització	-261.305,91	-1.089.941,23	-	-1.351.247,14
Amortització acumulada baixes i traspassos	3.234,21	1.187.206,01	-	1.190.440,22
Valor net comptable	8.139.278,35	3.802.779,22	498.329,31	12.440.386,88
A 31 de desembre de 2024				
Cost	14.330.641,67	25.930.596,95	498.329,31	40.759.567,93
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-6.191.363,32	-22.127.817,73	-	-28.319.181,05
Valor net comptable	8.139.278,35	3.802.779,22	498.329,31	12.440.386,88

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

	Terrenys i construccions	Instal·lacions tècniques i altres immobilitzat material	Immobilitzat en curs i bestretes	Total
A 1 de gener de 2023				
Cost	14.225.636,26	25.466.765,28	693.868,36	40.386.269,90
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-5.680.357,09-	-21.683.256,55	-	-27.363.613,64
Valor net comptable	8.545.279,17	3.783.508,73	693.868,36	13.022.656,26
2023				
Valor net comptable d'obertura	8.545.279,17	3.783.508,73	693.868,36	13.022.656,26
Altes	91.753,04	1.117.796,75		1.209.549,79
Baixes	-7.911,84	-510.886,00		-518.797,84
Traspassos			-303.619,65	-303.619,65
Dotació a l'amortització	-260.846,37	-1.050.331,09	-	-1.311.177,46
Amortització acumulada baixes	7.911,84	508.505,13	-	516.416,97
Valor net comptable	8.376.185,84	3.848.593,52	390.248,71	12.615.028,07
A 31 de desembre de 2023				
Cost	14.309.477,46	26.073.676,03	390.248,71	40.773.402,20
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	-5.933.291,62	-22.225.082,51	-	-28.158.374,13
Valor net comptable	8.376.185,84	3.848.593,52	390.248,71	12.615.028,07

a) Moviments significatius de l'exercici

Les altes de l'exercici 2024 corresponen bàsicament a:

- Ampliació de la planta fotovoltaica del Parc Tecnològic i la instal·lació d'una nova planta a l'equipament del Convent, sumant ja un total de 6 plantes fotovoltaiques entre els diferents equipaments. Amb aquestes intervencions s'ha arribat a totes les cobertes accessibles dels diferents equipaments gestionats per Barcelona Activa.
- Actualització i millora dels aparells elevadors de la seu central. Amb aquesta actuació s'han canviat els quadres de control millorant l'eficiència en quant a funcionament d'aquests aparells. També s'ha aprofitat per millorar l'accessibilitat d'aquests ascensors incorporant a les botoneres, que ja comptaven amb caràcters Braille, contrast cromàtic i locució sonora.
- Instal·lació de làmines de protecció solar als vidres de la Seu Central i del Parc Tecnològic amb major impacte solar, millorant el confort tèrmic de l'interior d'aquests espais al reduir l'aportació solar, i disminuint la despesa energètica necessària per climatitzar-los. Durant aquesta actuació també s'han canviat aquells vidres que no estaven en perfectes condicions i s'han obert portes per millorar la ventilació d'alguns espais.
- Remodelació i modernització dels mòduls del centre d'empreses del Parc Tecnològic, fent-los més eficients tant a nivell tecnològic com energètic. Durant el 2024, també cal destacar en aquest edifici l'actuació de rehabilitació integral de la coberta amb més de 2.500 m2, i l'adequació del pati de la 42BCN per integrar aquest espai amb la resta d'espais, i d'acord amb el que demana el model educatiu flexible i sense horaris d'escola 42.
- Reforma integral de la Sala Empren ubicada en el Campus Glòries, i que implica una actualització tant de l'espai físic com de les instal·lacions i tecnologia associada.
- Adequació del nou espai Lidera, ubicat a l'edifici Mediativ, a on s'ha instal·lat nou paviment i equipat amb el mobiliari necessari.
- Adequació del Campus Glòries que esdevé l'espai d'incubació de Barcelona Activa, millorant la il·luminació dels espais comuns i dotant-los de nou mobiliari i equipament.
- Renovació d'equipament informàtic, amb la compra d'ordinadors, monitors i altres equips de treball per a la plantilla.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

- Finalització del projecte de millora de les infraestructures del centre processador de dades CPD, que permetrà, la protecció de la xarxa corporativa davant de ciberatacs.
- Actualització tecnològica de les infraestructures de telecomunicacions per a les empreses hostatjades a Barcelona Activa (Incubadora Glòries i Parc Tecnològic).
- Renovació d'algunes infraestructures digitals i multimèdia, incorporant l'equipament necessari per fer reunions online i mixtes. Dotació a la sala de Junttes de la seu central d'un sistema avançat de videoconferència.
- Implantació d'una nova xarxa wifi corporativa compatible amb wifi 7 accessible des de tots els nostres equipaments

Les altes de l'exercici 2023 corresponien principalment a:

- Renovació d'equipament informàtic i renovació d'infraestructures de seguretat, tals com un nou firewall corporatiu, una plataforma d'emmagatzament de dades, un nou node i subministrament i posada en marxa d'un sistema de xarxa wifi, entre altres.
- Petites obres de millora i compra de mobiliari dels diferents equipaments on Barcelona Activa presta els seus serveis.
- A la Seu Central s'han substituït les fustes de tot el paviment de l'entrada principal i s'ha instal·lat el rètol identificador de l'entitat a la façana principal.
- A l'espai de Porta 22 s'han dut a terme obres de millora de la instal·lació de ventilació.
- Al Viver de Glòries, s'ha fet la reposició de les lames de protecció solar de la coberta.
- En clau de sostenibilitat, subministrament, instal·lació i posada en marxa de l'ampliació de la planta solar fotovoltaica al Parc Tecnològic. En aquest equipament, s'ha continuat amb la reforma interior dels mòduls d'empresa i també s'ha instal·lat el rètol corporatiu a la façana principal. Finalment, comentar que també en aquest equipament s'han dut a terme obres d'impermeabilització de la coberta de graves.
- A l'Oficina d'Atenció a la Empresa s'ha canviat tot el terra de moqueta i s'ha construït la rampa d'accessibilitat de l'Espai Mezzanine.

Les baixes de l'exercici 2024 i 2023 corresponen bàsicament a la destrucció de petit mobiliari, maquinari i equipament informàtic no reparable. S'han efectuat algunes donacions d'elements reaprofitables que ja estaven totalment amortitzats a entitats sense ànim de lucre.

El resultat obtingut durant l'exercici 2024 en les baixes d'immobilitzat material ascendeix a una pèrdua de 2.111,65 euros. En l'exercici 2023 el resultat va ser negatiu en 2.380,87 euros.

b) Terrenys i construccions

L'epígraf de terrenys i construccions inclou a 31 de desembre de 2024 i a 31 de desembre de 2023 l'import de 901.518,16 euros que correspon al valor dels terrenys sobre els que es troben edificades les construccions. Un d'aquests terrenys és del que s'ha cedit el dret de superfície indicat en la Nota 4.7.

El detall del valor net comptable dels terrenys i construccions a l'exercici 2024 i 2023 és el següent:

	2024	2023
Terrenys	901.518,16	901.518,16
Construccions	8.139.278,35	7.474.667,68
Valor net comptable	9.040.796,51	8.376.185,84

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

c) Pèrdues per deteriorament

Durant els exercicis 2024 i 2023 no s'han reconegut ni revertit correccions valoratives per deteriorament significatives per a cap immobilitzat material individual, donat que no s'ha produït cap fet que hagi ocasionat pèrdues significatives de valor.

d) Béns adquirits a empreses del Grup i associades

Durant l'exercici 2024 i 2023 no s'han adquirit béns a empreses del grup.

e) Béns totalment amortitzats

A 31 de desembre de 2024 el cost dels elements de l'immobilitzat material totalment amortitzats en ús ascendeix a un import de 20.120.413,69 euros exceptuant les construccions, que romanen amortitzades totalment per l'import de 783.946,16 euros.

A 31 de desembre de 2023 existien construccions amb un cost original de 719.863,47 euros euros que estaven totalment amortitzades i que encara estaven en ús. El cost de la resta d'elements de l'immobilitzat material totalment amortitzats en ús ascendia a un import de 18.696.200,96 euros.

El detall es resumeix en el següent quadre:

	2024	2023
Construccions	783.946,16	719.863,47
Instal·lacions Tècniques	5.341.659,33	4.951.851,17
Maquinària	790.446,21	814.980,10
Utilatge	1.861.200,33	1.870.501,64
Altres Instal·lacions	2.574.312,52	2.445.678,82
Mobiliari	2.780.212,20	2.451.679,83
Equips Informàtics	4.218.896,73	3.829.792,91
Elements de transport	146.634,18	146.634,18
Altres Immobilitzat	2.407.052,19	2.185.082,31
Totalment Amortitzat	20.904.359,85	19.416.064,43

f) Subvencions

La totalitat de les inversions del 2024 i 2023 s'enmarquen dins del pressupost d'inversions municipal i per tant estan finançades en un 100% per l'Ajuntament de Barcelona.

g) Béns sota arrendament operatiu

Al compte de pèrdues i guanys s'han inclòs durant els exercicis 2024 i 2023 despeses per arrendament operatiu corresponents al lloguer d'espais, d'equipaments informàtics, acústics i altres lloguers per import de 674.591,98 euros (652.255,94 euros durant l'exercici 2023).

L'import total dels pagaments futurs mínims corresponents als arrendaments operatius no cancel·lables presenta el següent desglossament:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

Arrendament operatiu	2024	2023
Fins a un any	442.069,77	412.087,59
Entre un i cinc anys	380.487,35	765.528,78
Més de cinc anys	-	-
	822.557,12	1.177.616,37

h) Assegurances

La Societat té contractades varies pòlisses d'assegurança pels riscos als que estan sotmesos els béns de l'immobilitzat material. La cobertura d'aquestes pòlisses es considera suficient.

i) Actius o unitats d'explotació o serveis no generadors de fluxos d'efectiu

A 31 de desembre de 2024 i 2023 tots els actius materials es consideren actius no generadors de fluxos d'efectiu.

8. Actius financers

8.1. Categories d'actius financers

El valor en llibres, de cadascuna de les categories d'actius financers, es detalla a continuació:

	Actius financers a cost amortitzat 2024	Actius financers a cost amortitzat 2023
<u>Llarg termini</u>		
- Altres actius financers	74.177,53	48.506,89
Total	74.177,53	48.506,89
<u>Curt termini</u>		
- Clients per vendes i prestacions de serveis	60.530,04	274.603,26
- Clients empreses del grup i associades	5.367.068,32	17.456.719,69
- Deutors variis	19.316.431,88	6.285.403,09
- Altres actius financers i Personal	193.428,06	348.843,50
Total	24.937.458,30	24.365.569,54

Essent els seus venciments els següents:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

A 31.12.2024	Anys					Total
	2025	2026	2027	2028	posteriors	
Clients per vendes i prestacions de serveis	60.530,04	-	-	-	-	60.530,04
Clients empreses de grup i associades	5.367.068,32	-	-	-	-	5.367.068,32
Deutors varis	19.316.431,88	-	-	-	-	19.316.431,88
Altres actius financers i Personal	193.428,06	14.232,70	19.601,54	10.276,00	30.067,29	267.605,59
Total	24.937.458,30	14.232,70	19.601,54	10.276,00	30.067,29	25.011.635,83

A 31.12.2023	Anys					Total
	2024	2025	2026	2027	posteriors	
Clients per vendes i prestacions de serveis	274.603,26	-	-	-	-	274.603,16
Clients empreses de grup i associades	17.456.719,69	-	-	-	-	17.456.719,69
Deutors varis	6.285.403,09	-	-	-	-	6.285.403,09
Altres actius financers i Personal	348.843,50	18.472,70	14.564,08		15.470,11	397.350,39
Total	24.365.569,54	18.472,70	14.564,08	-	15.470,11	24.414.076,43

Els altres actius financers a llarg termini es corresponen amb les fiances constituïdes a l'Incasol.

8.2. Deutors comercials i altres comptes a cobrar

Els epígrafs de "Clients per vendes i prestacions de serveis", "Clients empreses del grup i associades" i "Deutors varis" presenten al 31 de desembre el següent detall:

	2024	2023
Generalitat de Catalunya-Servei Ocupació Catalunya	19.294.717,49	6.112.347,64
Ajuntament de Barcelona (Nota 16)	4.450.900,39	4.004.589,51
Ajuntament de Barcelona (ajuts en tràmit Nota 16)	915.644,11	13.426.634,93
Barcelona d'Infraestructures Municipals, S.A. (Nota 16)	523,82	0,00
Consorti Bibiloteques (Nota 16)	0,00	24.987,18
Institut de Cultura (Nota 16)	0,00	508,07
Ministerio Política Territorial	0,00	130.578,67
Altres entitats públiques	61.714,39	315.498,13
Altres	20.530,04	1.581,91
Total	24.744.030,24	24.016.726,04

El moviment de la provisió per pèrdues per deteriorament de valor dels comptes a cobrar de clients és el següent:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

	2024	2023
Saldo inicial		50.915,16
Comptes a cobrar donats de baixa per incobrables	-50.131,78	-783,38
Saldo final	-	50.131,78

El reconeixement i la reversió de les correccions valoratives per deteriorament dels comptes a cobrar a clients s'han inclòs dins de l'epígraf "Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions comercials" al compte de pèrdues i guanys. Normalment es donen de baixa els imports carregats al compte de deteriorament de valor quan no existeixen expectatives de recuperar més efectiu. L'exposició màxima al risc de crèdit a la data de presentació de la informació és el valor raonable de cadascuna de les categories de comptes a cobrar indicades anteriorment.

La Societat no manté cap garantia com a assegurança, si bé cal indicar que del total saldo deutor de clients i deutors varis de 24.744.030,24 euros, un total de 24.723.500,20 euros són amb entitats públiques. A l'exercici 2023 el total del saldo de clients i deutors va ser de 24.016.726,04 euros, i un total de 23.778.344,74 euros eren d'entitats públiques.

8.3. Altres actius financers

Els dipòsits i fiances constituïts a curt i a llarg termini corresponen, bàsicament, a la part de les fiances rebudes de clients que a la vegada, han estat dipositades a l'organisme públic corresponent. Les fiances rebudes es troben registrades dins l'epígraf "Altres passius financers" (veure Nota 11).

9. Fons Propis

a) Capital social

Durant els exercicis 2024 i 2023, no s'han produït moviments en el capital social de la Societat.

El capital escripturat es compon de 3.250 accions nominatives de 601,01 euros de valor nominal cadascuna, totalment subscriïdes i desemborsades.

No existeixen restriccions per a la lliure transmissibilitat de les mateixes.

A 31 de desembre de 2024 i 2023 els que participen en el capital social en un percentatge igual o superior al 10% són els següents:

Entitat	Número d'accions	Percentatge de participació
Ajuntament de Barcelona	3.250	100%

En la Nota 16 s'expliquen totes les relacions econòmiques que la Societat ha tingut amb l'accionista únic.

b) Reserves

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

El desglossament per conceptes és el següent:

	2024	2023
Legal i estatutàries:		
Reserva legal	237.898,51	219.817,55
Altres reserves:		
Reserves voluntàries	1.273.009,25	1.110.280,62
Reserves per ajustos del capital social a euros	6,84	6,84
	1.510.914,60	1.330.105,01

Reserva legal

L'article 274 del Text Refós de la Llei de Societats de Capitals estableix que les societats destinaran el 10% del benefici a la reserva legal fins que arribi, almenys, al 20% del capital social. Aquesta reserva, mentre no superi el límit indicat, només es podrà destinar a la compensació de pèrdues en cas que no existeixin altres reserves disponibles suficients per a aquesta fi.

Altres reserves

Les reserves voluntàries són de lliure disposició.

10. Subvencions, donacions i llegats

10.1. Subvencions de capital

El moviment de les subvencions no reintegrables ha estat el següent:

	2024	2023
Saldo inicial	8.778.991,48	8.729.105,45
Augments i minoracions	2.417.016,70	2.448.580,52
Imputació a resultat	-2.578.685,16	-2.382.065,82
Efecte impositiu (Nota 14)	40.292,11	-16.628,67
Saldo Final	8.657.615,13	8.778.991,48

El detall a 31 de desembre de 2024 de les subvencions de capital no reintegrables és el següent:

Entitat concessionària	Euros	Finalitat	Data de concessió
Ajuntament de Barcelona	8.585.314,15	Adequació Edificis i altres	1997-2024
Altres	72.300,98	Equipament audiovisual i altres	1999-2024
	8.657.615,13		

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

El detall a 31 de desembre de 2023 era el següent:

Entitat concessionària	Euros	Finalitat	Data de concessió
Ajuntament de Barcelona	8.704.267,35	Adequació edificis i altres	1997-2023
Altres	74.724,13	Equipament audiovisual i altres	1999-2023
8.778.991,48			

Formant part del saldo de Deutes a curt termini s'inclou el saldo corresponent a Deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i llegats, el qual reflecteix bàsicament, el finançament d'activitats de foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores de treball i activitat econòmica desenvolupada per la Societat, pendent d'aplicar a la seva finalitat .

El seu detall, en funció de les entitats atorgants, és el següent:

	2024	2023
Ajuntament de Barcelona	100.000,00	604.000,00
Altres finançament europeu	8.721,57	177.386,90
Generalitat de Catalunya	16.534.255,26	14.679.804,81
Altres	608.409,29	355.749,30
	17.251.386,12	15.816.941,01

L'import traspassat durant l'exercici al compte de pèrdues i guanys es detalla en la Nota 11.2.

10.2. Informació sobre el compliment, o no, de les condicions associades a les subvencions, donacions i llegats

Les subvencions registrades dins del patrimoni net tenen la consideració de no reintegrables, donat que la Societat disposa d'un document d'atorgament individualitzat i s'han complert totes les condicions establertes per a la seva concessió i no existeixen dubtes sobre la seva cobrabilitat.

11. Passius financers

11.1. Categories de passius financers

L'anàlisi per categories dels passius financers al 31 de desembre de 2024 y 2023, és el següent:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

	Passius financers a cost amortitzat 2024	Passius financers a cost amortitzat 2023
<u>Llarg termini:</u>		
- Periodificacions	7.699.732,92	7.651.991,17
- Altres passius financers	648.498,23	41.337,28
<u>Curt termini:</u>		
- Proveïdors i creditors varis	2.761.660,41	2.959.797,29
- Proveïdors empreses del grup i vinculades (veure Nota 16)	176.241,00	132.363,35
- Personal	765.392,77	723.205,67
- Altres passius financers (Nota 10.2)	17.773.635,83	17.168.827,79
Total	29.825.161,16	28.677.522,55

L'epígraf "Altres passius financers" inclou les fiances rebudes (Veure Nota 8.3) així com l'import de les subvencions rebudes pendents d'executar a final de l'exercici.

Els passius financers a curt termini es reflexen pel valor nominal, no existint diferències significatives respecte el valor raonable dels mateixos.

Dins de la partida de personal s'inclou un increment salarial del 0,5% de la despesa salarial de 2024 per un import de 111.711,16 euros (112.409,59 euros en l'exercici 2023). A data de tancament de l'exercici aquest import ha quedat pendent de pagament, si bé la publicació en data gener de 2025 per part de l'INE ha confirmat la seva aplicabilitat sent objecte de pagament a inicis de 2025.

11.1.a Informació sobre el període mitjà de pagament a proveïdors. Disposició addicional tercera. "Deure d'informació" de la Llei 15/2010, de 5 de juliol.

Informació sobre el període mitjà de pagament a proveïdors segons la Disposició addicional tercera "Deure d'informació" de la Llei 15/2010, de 5 de juliol i segons la metodologia de càlcul definida en el Real Decret 635/2014 de 25 de juliol i del Real Decret 1040/2017 d'acord amb la disposició addicional cinquena de dit Real Decret.

	2024	2023
	Dies	Dies
Període mig de pagament a proveïdors	8,86	7,31
Rati d'operacions pagades	9,25	6,80
Rati de les operacions pendents de pagament	8,11	9,46
	Import	Import
Total pagaments realitzats	24.748.745,44	25.403.409,71
Total pagaments pendents	1.585.613,51	1.886.649,82

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

2024	Nº de factures	%	Volum monetari €	%
Pagaments efectuats dins el període	7023	96,98%	23.959.600,98	96,81%
Pagaments totals efectuats	7242		24.748.745,44	

2023	Nº de factures	%	Volum monetari €	%
Pagaments efectuats dins el període	7249	96,65%	24.470.819,75	96,33%
Pagaments totals efectuats	7500		25.403.409,71	

11.2. Periodificacions a llarg termini i Altres passius financers

Les periodificacions a llarg termini corresponen a l'import cobrat per anticipat per la cessió del dret de superfície indicat en la Nota 4.7. El moviment de l'exercici és el següent:

	2024	2023
Saldo inicial	7.651.991,17	7.564.178,06
Actualització	237.976,92	272.310,41
Imputació al resultat	-190.235,17	-184.497,30
Saldo Final	7.699.732,92	7.651.991,17

El tipus de descompte utilitzat en el càlcul dels valors actuals de les magnituds econòmiques que s'hagin d'efectuar d'acord amb les previsions del Pla General de comptabilitat es fixa en el 3,108% a l'exercici 2024 (3,598% a l'exercici 2023).

Com a Altres passius financers a curt termini s'inclou:

	2024	2023
Fiances i dipòsits rebuts	201.597,17	842.470,64
Deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i legats (veure nota 10.1)	17.251.386,12	15.816.941,01
Proveïdors immobilitzat	320.652,54	509.416,14
	17.773.635,83	17.168.827,79

En quant als deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i llegats, aquests corresponen bàsicament als imports rebuts mitjançant transferències i subvencions que es meritaren en l'exercici següent ja que les despeses amb les que estan correlacionades es duran a terme durant l'exercici següent. El moviment de l'exercici és el següent:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

	2024	2023
Saldo inicial	15.816.941,01	18.254.879,57
Altes	64.421.269,08	63.535.854,35
Imputació a resultat	-57.974.389,87	-55.401.566,82
Minoracions d'atorgaments i altres	-5.012.434,10	-10.572.226,09
Saldo final	17.251.386,12	15.816.941,01

El detall de l'imputació al resultat és el següent:

	2024	2023
Subvencions Ajuntament	44.537.025,18	42.411.862,80
Subvencions Generalitat	13.331.945,68	10.966.831,10
Subvencions Altre Finançament Europeu	40.079,00	1.163.023,76
Subvencions FEDER	0,00	758.284,38
Subvencions altres entitats	65.340,01	101.564,78
Import total	57.974.389,87	55.401.566,82

11.3 Deutes amb entitats de crèdit

La Societat no té contractada cap pólissa de crèdit, ni cap altre endeutament bancari.

12. Contingències i compromisos

a) Actius contingents

A data de tancament dels exercicis 2024 i 2023 no existeixen actius contingents.

b) Passius contingents

A 31 de desembre de 2024 i 2023 existeixen passius contingents associats a l'àmbit laboral de la Societat que es descriuen a la nota 13.

D'altra banda, a 31 de desembre de 2024 i 2023, la Societat no té avals amb tercers.

c) Compromisos de compravenda

A data del balanç, la Societat no té contractes signats en concepte de compravenda d'immobilitzat.

d) Compromisos per arrendament operatiu (quan la societat es arrendatària)

La Societat lloga equips informàtics, fotocopiadores i altres lloguers sota contractes no cancel·lables d'arrendament operatiu.

13. Provisions a curt i llarg termini

Els compromisos per prestacions a llarg termini al personal que té la Societat, són els descrits a la Nota 4.13.

El detall de les provisions és el següent:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

	2024	2023
Provisions a llarg termini	95.245,68	367.503,62
Provisions personal i pla pensions	95.245,68	367.503,62
Provisions a curt termini	765.392,77	733.295,79
Provisions riscos personal	765.392,77	733.295,79

Provisions a llarg termini

El 22 de juliol de 2024 va tenir lloc un acte de conciliació davant la Delegació de Barcelona del Tribunal Laboral de Catalunya, arran d'una sol·licitud presentada pel Comitè d'Empresa de Barcelona Activa, que va finalitzar amb acord, i pel qual l'empresa s'obligava a realitzar les aportacions inicials i ordinàries corresponents als exercicis 2020, 2021, 2022, 2023 per un import total de 272.257,94 euros, quedant aplicada la totalitat de la provisió en concepte de pla de pensions, que es trobava dotada a 31 de desembre de 2023.

L'any 2022 va ser interposada una demanda per la part social de l'empresa, reclamant l'entrega del tiquet restaurant per les tardes treballades a distància, que actualment l'empresa no abona. En entendre que es tracta d'una contingència de caràcter probable, la Societat va registrar una provisió de 38.997 euros. Durant l'exercici 2023 i derivat de la resolució de la sentència, va ser dotada una provisió addicional per aquest concepte de 56.248,68 euros; es troba recorreguda a data d'avui. L'import provisionat a 31 de desembre de 2024 i 2023 és de 95.245,68 euros.

Provisions a curt termini

A finals de l'exercici 2023 va quedar dotada una provisió per import de 409.045,79 euros, davant un risc probable derivat de diverses demandes laborals presentades en matèria d'acomiadament, en virtut de les quals es sol·licita la declaració de nul·litat i/o improcedència. En el decurs de l'exercici s'han resolt algunes de les demandes interposades i s'han dotat de noves, esperant de manera majoritària es resolguin durant el 2025. Els ajustos comptables han tingut com a resultat una despesa neta reflectida en el compte de pèrdues i guanys per import de 32.096,98 euros. A final del present exercici la xifra que ha quedat provisionada per aquest concepte ha estat de 441.142,77 euros.

D'altra banda, davant la demanda interposada per la secció sindical d'UGT en la que es sol·licita la declaració de vulneració del dret fonamental a la llibertat sindical en la seva branca de negociació col·lectiva, i restant pendent de judici a tancament d'exercici, s'estima el risc en 324.250,00 euros, xifra que ha quedat provisionada a 31 de desembre de 2024. La xifra provisionada a final de l'exercici 2023 era la mateixa, si bé, el seu origen era derivat d'un entorn de negociació col·lectiva i voluntat de la Societat.

14. Impost sobre beneficis i situació fiscal

a) Informació de caràcter fiscal

La Societat té oberts a inspecció per part de les autoritats fiscals els quatre últims exercicis dels impostos que li són aplicables.

Com a conseqüència de les diferents possibles interpretacions de la legislació fiscal vigent, podrien sorgir passius addicionals. En tot cas, els administradors consideren que aquests passius, en cas de produir-se, no afectaran significativament els comptes anuals.

La Societat és subjecte passiu de l'Impost sobre el Valor Afegit, impost que repercuteix i dedueix per les activitats no exemptes (bàsicament, aquelles derivades de l'activitat de Vivers d'empreses. Les altres activitats realitzades es troben exemptes d'Impost sobre el Valor Afegit

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

(cursos d'orientació i formació). En conseqüència, resulta d'aplicació la regla de prorrata, a efectes de determinar la part deduïble de l'Impost sobre el Valor Afegit suportat. Durant l'exercici 2024, la prorrata provisional i definitiva ha estat del 3%, (la prorrata provisional i definitiva va estar del 4% i 3%, respectivament, en el 2023).

b) Saldos amb Administracions Públiques

A 31 de Desembre els saldos que componen els epígrafs deutors i creditors d' Administracions Públiques, són els següents:

	2024		2023	
	Deutors	Creditors	Deutors	Creditors
Hisenda Pública per IVA	293.828,07	-	241.838,34	-
Hisenda Pública per IRPF	-	541.732,88	-	526.559,38
Organismes de la Seguretat Social	17.813,01	527.826,83	17.813,01	559.598,89
Hisenda Pública per I.S. 2023	-	-	-	7.240,32
	311.641,08	1.069.559,71	259.651,35	1.093.398,59

c) Despesa per Impost sobre Societats

La conciliació entre l' import net d' ingressos i despeses de l' exercici i la base imposable de l'Impost sobre Societats de l'exercici 2024 i 2023, és la següent:

	2024	2023
Saldo del compte de pèrdues i guanys	133.624,00	180.809,59
Impost sobre beneficis	-61.875,33	62.294,87
Diferències permanents:		
Augments		
Amb origen en l'exercici	5.000,00	6.075,00
Diferències temporàries:		
Disminucions		
Amb origen en exercicis anteriors	-452.695,96	-128.445,96
Compensació de bases imposables negatives	0,00	0,00
Base imposable (resultat fiscal)	-375.947,29	120.733,50
Quota íntegra	0,00	30.183,38
Bonificacions	0,00	-22.943,06
Quota líquida	0,00	7.240,32
Retencions i pagaments a compte	0,00	0,00
Quota de l'exercici a ingressar/tornar	0,00	7.240,32

La despesa per l'Impost sobre Societats es compona de:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

	2024	2023
Impost corrent	19.187,17	62.294,87
Impost diferit	-81.062,50	-
	-61.875,33	62.294,87

A l'exercici 2024 no s'han aplicat deduccions a la quota (22.943,06 euros al 2023), i les retencions i ingressos a compte han ascendit en l'exercici 2024 i 2023 a 0 euros . L' import a pagar a l'administració tributària a l'exercici 2024 ascendeix 0,00 euros (a l'exercici 2023 eren 7.240,32 euros).

d) Impostos diferits

El moviment net (actius i passius) dels impostos diferits ha estat el següent:

	2024	2023	Variació
Actius per impost diferit	100.409,12	38.533,79	61.875,33
Passius per impost diferit	2.886.038,37	2.926.330,48	-40.292,11
Saldo net	2.785.629,25	2.887.796,69	-102.167,44

Els passius per impost diferit, corresponent a l'efecte impositiu acumulat de les subvencions no reintegrables registrades en el patrimoni net, presenten un import de 2.886.038,37 euros a l'exercici 2024 (2.926.330,48 euros a 31 de desembre del 2023).

Els actius per impostos diferits per bases imposables negatives pendents de compensació es reconeixen en la mesura en què és probable que la Societat obtingui guanys fiscals futurs que permetin la seva aplicació. A l'exercici 2024 s'han generat bases negatives.

Any	Base	Aplicat	Pendent aplicar
2024	113.173,99	-19.187,17	93.986,82

Durant l'exercici 2014 i 2013 es van generar diferències temporàries responnent a la limitació del 70% de la deducció de les amortitzacions segons la normativa vigent (Nota 4.8). A 31.12.2014 les reduccions de la base imponible pendents d'aplicar eren les següents:

Any	Base	Reducció	Primer any
2013	680.053,71	204.016,12	2015
2014	604.405,92	181.321,78	2015
	1.284.459,63	385.337,90	

La reducció de la base imponible corresponent a la dotació a la amortització del 30% es va començar a aplicar a partir de l'exercici 2015 de forma lineal durant 10 anys. Com a conseqüència del diferents tipus impositius de l'impost sobre societats vigents en cada anualitat respecte a la anualitat en que es van originar les diferències temporàries, s'ha generat el dret a la deducció d'un 2% en el any 2015 i d'un 5% a partir del 2016, segons la normativa vigent. Així, dons, restaran pendents d'aplicar les reduccions i deduccions següents:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

Any	Base	Reducció B.I.	Deducció	Aplicat	Pendent reduïr	Deduccions aplicades
2015	128.445,96	35.964,87	2.568,92	8.095,98	0,00	2.568,92
2016	128.445,96	32.111,49	6.422,30	8.083,48	0,00	6.422,30
2017	128.445,96	32.111,49	6.422,30	12.260,02	0,00	6.422,30
2018	128.445,96	32.111,49	6.422,30	13.079,43	0,00	6.422,30
2019	128.445,96	32.111,49	6.422,30	31.957,11	0,00	6.422,30
2020	128.445,96	32.111,49	6.422,30	29.457,03	0,00	6.422,30
2021	128.445,96	32.111,49	6.422,30	44.654,24	0,00	6.422,30
2022	128.445,96	32.111,49	6.422,30	113.158,01	0,00	6.422,30
2023	128.445,96	32.111,49	6.422,30	32.111,49	0,00	6.422,30
2024	128.445,96	32.111,49	6.422,30	19.187,17	0,00	-
	1.284.459,60	324.968,28	60.369,62	312.043,96	0,00	53.947,32

La composició dels actius diferits a 31 de desembre de 2024 i 2023 és la següent:

	2024	2023
Actius per diferències temporàries	0,00	32.111,49
Drets per deduccions pendents d'aplicar	6.422,30	6.422,30
Crèdit per pèrdues a compensar	93.986,82	0,00
TOTAL	100.409,12	38.533,79

15. Ingressos i despeses

a) Import net de la xifra de negocis i altres ingressos d'explotació

L'import net de la xifra de negocis i altres ingressos d'explotació es poden classificar per categories de la següent manera:

Categories	2024		2023	
	Import	%	Import	%
Prestacions de serveis	973.920,83	1,65%	1.246.109,69	2,20%
Transferències corrents rebudes de l'Ajuntament de Barcelona	44.537.025,18	75,52%	42.411.862,80	74,85%
Transferències corrents rebudes de la Generalitat de Catalunya	13.331.945,68	22,61%	10.966.831,10	19,36%
Transferències corrents rebudes de la Unió Europea	40.079,00	0,07%	1.163.023,76	2,05%
Transferències corrents d'altres entitats	65.340,01	0,11%	859.849,16	1,52%
Altres Ingressos	23.394,33	0,04%	13.300,16	0,02%
Total	58.971.705,03	100%	56.660.976,67	100%

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

Els ingressos corresponents a la xifra de negocis de l'exercici 2024 i 2023, distribuïts pels diferents centres han estat els següents:

2024	Lloguer	Serveis	Total
Glòries	264.084,77	2.269,60	266.354,37
Parc	256.434,18	38.594,60	295.028,78
Seu	39.371,91	63.710,92	103.082,83
Almogàvers	42.231,17	-204,49	42.026,68
Mediatic	57.159,88	602,66	57.762,54
La InnoBadora	17.698,13	169,46	17.867,59
Altres/cursos	— 0,00	1.562,87	1.562,87
Total	676.980,04	106.705,62	783.685,66

Ingressos per dret de superfície	190.235,17
Total xifra de negocis	973.920,83

2023	Lloguer	Serveis	Total
Glòries	355.818,51	4.410,73	360.229,24
Parc	348.100,59	57.254,32	405.354,91
Seu	28.414,73	70.464,80	98.879,53
Almogàvers	88.880,16	1.323,17	90.203,33
Mediatic	83.848,49	1.921,61	85.770,10
La InnoBadora	7.127,18	78,51	7.205,69
Altres/cursos	—	13.969,59	13.969,59
Total	912.189,66	149.422,73	1.061.612,39

Ingressos per dret de superfície	184.497,30
Total xifra de negocis	1.246.109,69

Els ingressos provenen de la prestació de serveis a la ciutat de Barcelona en la seva totalitat, i es deriven de les rendes dels contractes de lloguer de les empreses instal·lades en els centres de Barcelona Activa habilitats per a tal finalitat, així com de la prestació de serveis inherents als lloguers, com és el cas de lloguers de sales o serveis de copisteria entre altres.

b) Ingressos, accessoris i altres de gestió corrent

S'inclouen refacturacions de participació en algun esdeveniment.

c) Despeses de personal

El detall de les despeses de personal per conceptes és el següent:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

	2024	2023
Sous , salaris i assimilats	22.688.586,53	22.676.561,52
Cotitzacions a la Seguretat Social	7.435.477,33	7.308.345,53
Aportacions i dotacions per a pensions	130.651,77	24.710,40
Provisions	-45.604,22	51.092,93
Altres despeses socials	164.659,44	139.859,13
Despeses de personal	30.373.770,85	30.200.569,51

Com a càrregues socials s'inclou:

Càrregues socials	2024	2023
Cotitzacions a la Seguretat Social	7.435.477,33	7.308.345,53
Aportacions i dotacions per a pensions	130.651,77	24.714,40
Altres despeses socials	119.055,22	190.952,06
Càrregues socials	7.685.184,32	7.524.011,99

El número mitjà de treballadors d'estructura en el curs de l'exercici distribuït per categories és el següent:

	2024	2023
Fixes:		
-Alta direcció	1	1
-Persones titulades, tècniques i administratives	343	332
Temporals:		
-Alta direcció	1	1
- Altres	53	48
	398	382

D'acord amb el Decret 8/2021 de 9 de febrer sobre transparència i dret d'accès a la informació pública, tenen consideració de càrrecs directius aquelles persones que es vinculin amb l'entitat mitjançant una relació de caràcter especial de personal d'alta Direcció.

El número mitjà de treballadors d'estructura amb un grau de discapacitat del 33% o més és de 12 persones en el 2024 i de 10 persones en el 2023, segons el següent detall:

	2024	2023
Fixes:		
- Alta direcció i assimilats		
- Persones titulades, tècniques i administratives	10,67	9,42
- Auxiliars	1,92	
Temporals		1
	12,59	10,42

Així mateix, la distribució per sexes al tancament de l'exercici del personal d'estructura de la Societat és la següent:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

	2024			2023		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Alta direcció i assimilats(*) Fixes	2		2	2		2
Persones titulades, tècniques i administr. Temporals	73	264	337	70	264	334
	15	44	59	12	27	39
	90	308	398	84	291	375

(*) Un indefinit i un temporal.

L'any 2024 la Societat disposa de 355 places, de les quals 353 venen del 2023 i 2 places de readmissió per sentència judicial.

A 31/12/2024 les 355 places tenien la següent ocupació:

- ✓ 337 places ocupades per personal indefinit d'estructura
- ✓ 7 places no ocupades de taxa reposició
- ✓ 1 places no ocupades de readmissió per sentència judicial
- ✓ 10 places no ocupades per persones amb reserva de lloc de treball

L'any 2023 la Societat disposava de 353 places, que a 31/12/2023 tenien la següent ocupació:

- ✓ 334 places ocupades per personal indefinit d'estructura
- ✓ 10 places no ocupades de taxa reposició 2023
- ✓ 9 places no ocupades per persones amb reserva de lloc de treball

Referent al personal vinculat a programes d'ocupació derivats de subvencions, el número mitjà de treballadors distribuït per categories en l'exercici 2024 i 2023 ha estat el següent:

	2024	2023
Fixes:		
Gestors/ores		
Persones titulades, tècniques i administratives	2	3
Temporals:		
Gestors/ores		
Usuaris/àries	342	385
Total	344	388

En relació al personal vinculat a subvencions, el número mitjà de treballadors amb discapacitat amb un grau del 33% o més és de 23 persones a l'exercici 2024 i de 41 persones al 2023, segons el següent detall:

	2024	2023
Fixes:		
Gestors/ores		
Persones titulades, tècniques i administratives		
Temporals:		
Gestors/ores		
Usuaris/àries	23	40,50
Total	23	40,50

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

Tanmateix, la distribució per sexes al tancament del personal vinculat a subvencions, ha estat el següent :

		2024			2023		
		Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Fixes:	Gestors/ores						
	P. titulades, tècniques i adm.	2		2			
Temporals:	Gestors/ores						
	Usuaris/àries	38	39	77	2	9	11
		40	39	79	2	9	11

d) Altres despeses de gestió corrent:

Es registren sota aquest epígraf aquelles despeses incorregudes en el marc de programes o subvencions amb finançament afectat, que presenten la següent distribució a final d'exercici

Altres despeses gestió corrent	2024	2023
Ajuts a tercers	7.307.974,41	3.514.841,61
Serveis professionals	10.021.799,00	11.431.388,96
Comunicació	1.458.968,54	1.493.764,16
Altres	1.020.351,87	975.529,32
	19.809.093,82	17.415.524,05

e) Altres resultats

Altres resultats	2024	2023
Recàrrecs i altres (import net)	-4.779,06	13.067,41
Total	-4.779,06	13.067,41

16. Operacions amb parts vinculades

a) Empresa dominant

El detall dels saldos pendents amb la Societat dominant, és el següent:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

	31 desembre 2024					
	Actius financers				Passius financers	
	Crèdits		Altres actius financers		Deutes	
	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini
Ajuntament de Barcelona	-	4.450.900,39	-	-	-	-
Ajuntament de Barcelona (Ajuts en tràmit)	-	915.644,11	-	-	-	-
Total	-	5.366.544,50	-	-	-	-

	31 desembre 2023					
	Actius financers				Passius financers	
	Crèdits		Altres actius financers		Deutes	
	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini
Ajuntament de Barcelona	-	4.004.589,51	-	-	-	-
Ajuntament de Barcelona (Ajuts en tràmit)	-	13.426.634,93	-	-	-	81,80
Total	-	17.431.224,44	-	-	-	81,80

Les operacions mantingudes per la Societat amb l'entitat dominant es corresponen principalment amb les aportacions rebudes per a finançar despeses corrents de la Societat, per finançar projectes específics i inversions pròpies segons detall:

Ingressos

2024	Transferències rebudes corrents i de capital	Facturació d'Inversions per compte de l'Ajuntament i altres ingressos	Altres ingressos accessoris
Ajuntament de Barcelona	60.083.811,30	504.445,23	-
Total	60.083.811,30	504.445,23	-

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

2023	Transferències rebudes corrents i de capital	Facturació d'Inversions per compte de l'Ajuntament i altres ingressos	Altres ingressos accessoris
Ajuntament de Barcelona	55.700.118,18	314.937,92	-
Total	55.700.118,18	314.937,92	-

A l'apartat de transferències rebudes estan incloses operacions traspassades a ingressos (veure Nota 15.a) i d'altres que han estat periodificades o traspassades a ingressos en altres epígrafs.

Despeses

2024	Serveis rebuts	Interessos pagats	Dividends pagats
Ajuntament de Barcelona	31.602,42	-	-
Total	31.602,42	-	-

2023	Serveis rebuts	Interessos pagats	Dividends pagats
Ajuntament de Barcelona	19.581,80	-	-
Total	19.581,80	-	-

b) Empreses vinculades

S'entén com empreses vinculades les societats dependents de l'accionista de la Societat, és a dir, de l'Ajuntament de Barcelona.

El detall dels saldos pendents amb empreses vinculades és el següent:

	31 desembre 2024					
	Actius financers				Passius financers	
	Crèdits		Altres actius financers		Deutes	
	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini
Barcelona Estructures Municipals, SA	-	523,82	-	-	-	-
Mercabarna (gestió subvencions)	-	-	-	-	-	176.241,00
Total	-	523,82	-	-	-	176.241,00

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

	31 desembre 2023					
	Actius financers				Passius financers	
	Crèdits		Altres actius financers		Deutes	
	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini
I.M. Parcs i Jardins	-	-	-	-	-	534,69
Consorci de Biblioteques	-	24.987,18	-	-	-	-
Institut de Cultura	-	508,07	-	-	-	-
Mercabarna (gestió subvencions)	-	-	-	-	-	131.746,86
Total	-	25.495,25	-	-	-	132.281,55

Les transaccions mantingudes per la Societat amb societats vinculades són les següents:

Ingressos

Durant els exercicis 2024 i 2023 s'han realitzat les següents operacions generadores d'ingressos amb les societats vinculades:

2024	Transferències rebudes corrents i de capital	Facturació de serveis de lloguer	Altres ingressos accessoris
Barcelona Estructures Municipals, SA	-	4.682,88	-
Consorci Localret	-	873,04	-
Fundació Barcelona Mobile World Capital	-	2.000,00	-
Total	-	7.555,92	-

2023	Transferències rebudes corrents i de capital	Facturació de serveis de lloguer	Altres ingressos accessoris
Institut de Cultura	-	508,07	-
Barcelona Estructures Municipals, SA	-	3.556,49	-
Institut Municipal Serveis Socials	-	508,07	-
Agència Local d'Energia	-	100,00	-
Total	-	4.672,63	-

Despeses

Com a operacions generadores de despesa, als exercicis 2024 i 2023, s'han realitzat les següents:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

2024	Compres d'immobilitzat material / Certificacions d' obra	Serveis rebuts	Interessos pagats
Tractament i Selecció de Residus, S.A.	-	413.267,22	-
Barcelona Estructures Municipals, SA	-	3.572,40	-
Consorti Fira Internacional de Barcelona	-	47.880,97	-
Total	-	464.720,59	-

2023	Compres d'immobilitzat material / Certificacions d' obra	Serveis rebuts	Interessos pagats
Tractament i Selecció de Residus, S.A.	-	527.132,37	-
Mercabarna	-	16.473,44	-
Inst. Mun. Parcs i Jardins	-	534,69	-
Institut de Cultura	-	362,50	-
Consorti Fira Internacional de Barcelona	-	114.590,32	-
Total	-	659.093,32	-

17. Informació sobre medi ambient

Es considera activitat mediambiental qualsevol operació l'objectiu principal del qual sigui la minimització de l'impacte mediambiental i la protecció i millora del medi ambient.

No existien a 31 de desembre de 2024 ni a 31 de desembre de 2023 contingències relacionades amb la protecció i millora del medi ambient.

Els eventuais riscos que es puguin derivar estan adequadament coberts amb les pòlisses de l'assegurança de responsabilitat civil que la Societat té subscrites.

Per altra banda, la Societat durant els exercicis 2024 i 2023 no ha rebut cap subvenció ni ingrés com a conseqüència d' activitats relacionades amb el medi ambient, malgrat que durant aquests anys s'han dut a terme, per una banda petites inversions destinades a fomentar l'estalvi energètic i per altra banda destaca la continuïtat de la connexió a la xarxa de climatització de Districlima, l'instal·lació de plantes fotovoltaïques en els diferents equipaments de la Societat, així com altres mesures dutes a terme en millores del sistema de ventilació i protecció solar a més de la instal·lació de nous aparcaments per patinets i bicicletes. L'import total destinat a inversions de caràcter mediambiental ha estat de 711.310,61 euros en el 2024 (350.058,66 euros en 2023).

18. Seguiment de l'impacte de la pandèmia de la Covid-19

Durant l'exercici 2023 es va continuar treballant en l'adequació i millora dels equipaments pel que fa als sistemes de ventilació. A banda d'això, i en el referent específicament a la pandèmia de la Covid-19, s'han mantingut les mesures marcades en cada moment per la Generalitat de Catalunya d'acord amb el PROCICAT.

La quantificació de les mesures emprades derivades de la Covid-19 l'any 2024 i 2023 han estat:

Impactes Covid-19	2024	2023
Compra mascaretes i altres	-	352,01
Total	-	352,01

19. Fets posteriors al tancament

No s'han produït fets posteriors al tancament de l' exercici 2024 que suposin una modificació substancial respecte a les dades expressades en la present memòria.

20. Altra informació

a) Honoraris d'auditors de comptes

Les despeses d'auditoria, derivades dels honoraris meritats durant els exercicis 2024 i 2023 per Gabinet Tècnic d'Auditoria i Consultoria, S.A. són repercutits per l' Ajuntament de Barcelona a cadascun dels organismes autònoms i societats que componen el grup municipal.

Gabinet Tècnic d'Auditoria i Consultoria, S.A. ha facturat 19.456,80 euros (IVA inclòs) a l'exercici 2024 per serveis de verificació diferents a l'auditoria (29.854,62 euros facturats per aquest concepte a l'exercici 2023).

b) Administradors i Alta Direcció

Els membres del Consell d'Administració no han meritat durant els exercicis 2024 i 2023 sous, dietes o remuneracions de qualsevol classe, incloent aportacions a sistemes de pensions. No s'han concedit als membres del Consell d'Administració bestretes ni crèdits de cap tipus durant els exercicis 2024 i 2023.

La remuneració total corresponent a l'exercici 2024 del personal d'Alta Direcció ha ascendit a 188.130,13 euros per a tots els conceptes salarials (139.415,19 euros a l'exercici 2023). En concepte d'assegurances de vida i accidents, s'ha satisfet l'import de 1.431,83 euros (1.233,17 euros a l'exercici 2023). L'aportació en concepte de pla de pensions realitzada durant l'exercici 2024 ha estat d' import 750,44 euros. No hi va haver aportació al Pla de pensions a l' exercici 2023. No s'han concedit durant els exercicis 2024 i 2023 als membres de l'Alta Direcció bestretes ni crèdits de cap tipus.

En concepte d'assegurança de responsabilitat civil d'administradors i directius s'ha satisfet un import de 2.221,40 euros en l'exercici 2024 (2.221,40 euros en l'exercici 2023).

c) Situacions de conflicte d'interès Consell Administració

En el deure d'evitar situacions de conflicte amb l'interès de la Societat, durant l'exercici els administradors que han ocupat càrrecs en el Consell d'Administració han complert amb les obligacions previstes a l'article 228 del Text Refós de la Llei de Societats de Capital.

Així mateix, tant ells com les persones a ells vinculades, s'han abstingut d'incórrer en els supòsits de conflictes d'interès previstos en l'article 229 de l'esmentada llei.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

Tal i com es defineix en l'article 229 i 231 de la citada llei, tant els actuals Administradors com els anteriors no mantenen participacions en societats amb el mateix gènere d'activitat que constitueixi l'objecte social de la Societat.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2024

Full de signatures

Aquests comptes anuals han estat formulats pel Consell d'Administració a Barcelona a data 19 de març de 2025.

Relació de membres del Consell d' Administració:

RAQUEL GIL EIROÁ - DNI [REDACTED] (TCAT) Raquel Gil Eiroá Presidenta Signat digitalment per RAQUEL GIL EIROÁ - DNI [REDACTED] (TCAT) Data: 2025.03.20 14:01:35 +01'00'	JORDI VALLS RIERA - DNI [REDACTED] (TCAT) Jordi Valls Riera Vicepresident Signat digitalment per JORDI VALLS RIERA - DNI [REDACTED] (TCAT) Data: 2025.03.21 14:05:01 +01'00'
JORDI CORONAS MARTORELL - DNI [REDACTED] (TCAT) Jordi Coronas Martorell Conseller Signat digitalment per JORDI CORONAS MARTORELL - DNI [REDACTED] (TCAT) Data: 2025.03.26 10:40:19 +01'00'	CAROLINA RECIO CÁCERES - DNI [REDACTED] (TCAT) Carolina Recio Caceres Consellera Signat digitalment per CAROLINA RECIO CÁCERES - DNI [REDACTED] (TCAT) Data: 2025.04.01 10:39:19 +02'00'
GONZALO DE ORO-PULIDO PLAZA - DNI [REDACTED] (TCAT) Gonzalo de Oro-Pulido Plaza Conseller Signat digitalment per GONZALO DE ORO-PULIDO PLAZA - DNI [REDACTED] (TCAT) Data: 2025.03.27 09:03:55 +01'00'	 MARIA ANGELES ESTELLER RUEDAS - DNI [REDACTED] (AUT) 2025.04.11 09:55:16 +02'00' Ma. Ángeles Esteller Ruedas Consellera
 GEMMA ARAU CEBALLOS - DNI [REDACTED] (TCAT) 2025.04.07 10:01:09 +02'00' Gemma Arau Ceballos Consellera	ALBERT DEUSEDES PERELLO - DNI [REDACTED] (TCAT) Albert Deusedes Perelló Conseller Signat digitalment per ALBERT DEUSEDES PERELLO - DNI [REDACTED] (TCAT) Data: 2025.03.19 12:17:36 +01'00'
 ANTONI FERNANDEZ PEREZ - DNI [REDACTED] (TCAT) 2025.04.14 08:50:29 +02'00' Antoni Fernández Pérez Conseller	 Agustí Abelaíra Dapena 2025.04.08 16:19:58 +02'00' Agustí Abelaíra Dapena Conseller
ANGEL JAVIER PASCUAL OLIVA - DNI [REDACTED] (TCAT) Angel Pascual Oliva Secretari (no Conseller) Firmado digitalmente por ANGEL JAVIER PASCUAL OLIVA - DNI [REDACTED] (TCAT) Fecha: 2025.04.14 09:17:08 +02'00'	MIQUEL RODRIGUEZ PLANAS - DNI [REDACTED] (SIG) Miquel Rodriguez Planas Conseller Signat digitalment per MIQUEL RODRIGUEZ PLANAS - DNI [REDACTED] (SIG) Data: 2025.04.10 11:53:41 +02'00'

Informe de gestió

- **Context econòmic a la ciutat de Barcelona**

A través de la seva missió, Barcelona Activa vol impactar positivament a l'economia de la ciutat, per tal d'assolir un model de creixement i desenvolupament econòmic just, atractiu i que fomenti la competitivitat de Barcelona. En el marc d'aquesta missió, Barcelona Activa desplega les seves actuacions en el marc de l'acció de govern de l'Ajuntament de Barcelona fixat pels acords i plans que li són de referència per a la seva activitat, com per exemple l'agenda econòmica Barcelona Green Deal. Altres plans que han emmarcat l'activitat de Barcelona Activa durant 2024 són:

- Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ) 2021-2030
- Nou Pla estratègic de foment de l'ocupació juvenil 2024-2030
- Estratègia d'Economia Social i Solidària Barcelona 2030

L'any 2024 ha estat un període de creixement i consolidació per a l'economia de Barcelona. La ciutat ha experimentat un augment significatiu del PIB, amb un creixement interanual del 3,8% durant el segon trimestre, superant tant la mitjana de Catalunya (+3%) com la d'Espanya (+3,1%) i la de la Unió Europea (+0,8%)¹. Aquest creixement ha estat impulsat principalment pel bon rendiment de la indústria turística, la inversió i el consum privat, segons dades facilitades per l'àrea d'Estudis de la gerència de promoció econòmica de l'Ajuntament.

Un altre aspecte destacable ha estat la millora de la inflació, que al setembre va caure per sota del 2% per primera vegada en tres anys. Això ha contribuït a un augment significatiu de la renda disponible de les llars, que va créixer un 9,4% interanual durant el segon trimestre, situant-se un 25% per sobre dels nivells prepanèmics.

El mercat laboral de Barcelona també ha mostrat signes positius, amb un nombre rècord de persones registrades a la seguretat social al setembre: un total de 1.227.111 persones, un augment interanual del 2,4%. Tot i que la desocupació registrada va augmentar lleugerament un 0,9%, el nombre de nous contractes permanents va assolir un màxim històric, representant el 43,7% de tots els contractes signats entre gener i setembre.

Pel que fa a la creació d'empreses, Barcelona ha mantingut una tendència a l'alça, amb un augment interanual del 6,3% durant els primers vuit mesos de l'any. Sectors estratègics com les TIC, l'economia blava i la indústria turística han experimentat creixements encara més destacats, amb increments del 19,5%, 16,7% i 16,1%, respectivament.

Finalment, la inversió estrangera ha assolit nivells rècord, amb un augment del 112% en el nombre de filials d'empreses estrangeres operant a Catalunya, arribant a un total de 9.602. Aquestes empreses, provinents principalment dels Estats Units, França i Alemanya, representen un 18,2% de l'ocupació total, un 30,4% de la facturació i un 47,3% de les exportacions de l'economia catalana.

En resum, l'any 2024 ha estat un any de creixement i estabilitat per a l'economia de Barcelona, amb indicadors positius en diversos àmbits que reforcen la seva posició com a motor econòmic de la regió i com a destinació atractiva per a inversors i talent internacional

- **Reptes socioeconòmics de 2024**

L'atur femení i la bretxa salarial de gènere: Al mes de desembre de 2024, a la ciutat de Barcelona hi havia 35.303 dones en situació d'atur, representant un 55,6% del total, pràcticament la mateixa dada que l'any anterior. En termes interanuals, l'atur femení s'havia incrementat en 277 dones (un +0,8%)

respecte del desembre de 2023, un augment percentual que contrasta amb la reducció de l'atur masculí (-1,1%).

Pel que fa a la bretxa salarial a la ciutat, s'ha situat en un 15,7%, segons el darrer estudi salarial elaborat per l'Oficina Municipal de dades de l'Ajuntament de Barcelona, a partir de dades 2023.

L'atur entre la població sènior: Reduir l'atur de les persones majors de 45 anys i de llarga durada és una prioritat. Més del 55% de les persones aturades a Barcelona tenen més de 45 anys. Aquest col·lectiu, especialment els majors de 50 anys, afronten grans dificultats d'inserció laboral i una alta incidència de l'atur de llarga durada. Aquesta situació pot afectar negativament les seves condicions de vida futures, ja que impacta les transferències socials durant la jubilació.

Dificultats d'accés al finançament per part de les empreses: L'informe d'ACCIO de 2024 destaca que l'accés al finançament per a les empreses s'ha reduït per diversos motius:

- Augment dels costos financers per l'increment dels tipus d'interès.
- Deute públic a l'alça, limitant el suport financer governamental.
- Increment del risc creditici, augmentant el risc de fallides empresarials.

Tot i això, les startups a Catalunya han captat 5.043 M€ en els últims 5 anys, quadruplicant la inversió del quinquenni anterior. El 15,8% d'aquestes startups són Deep Tech. La nova Llei d'startups es preveu que impulsi aquest sector.

Talent digital i gap entre oferta i demanda: Catalunya té una demanda de talent TIC superior a l'oferta. El 2023 hi havia 9.231 vacants no cobertes en el sector TIC, que haurien incrementat el PIB gairebé un 7% si s'haguessin cobert. Aquesta manca de talent limita el creixement del sector, causada pel dinamisme de la demanda i la rigidesa de l'oferta educativa. Es preveu que el 2030 hi haurà 305.000 professionals TIC a Catalunya, més del doble dels actuals.

Impacte de la intel·ligència artificial: La intel·ligència artificial (IA) es consolida com un gran potencial de negoci per les empreses TIC, especialment dins del sector Deep Tech. Segons alguns informes, gairebé un de cada quatre llocs de treball s'haurà de reestructurar en els pròxims cinc anys a causa de la IA. Això crea la necessitat d'adaptar les competències laborals per aprofitar les noves oportunitats que ofereix aquesta tecnologia.

Aquesta transformació no només afectarà les tasques rutinàries, sinó que també requerirà una actualització constant de les habilitats i coneixements dels treballadors per mantenir-se competitiu en un mercat en evolució. Per tant, la formació contínua serà essencial.

• **Resultats d'activitat a Barcelona Activa**

Durant el 2024 Barcelona Activa ha atès en el total dels seus serveis i programes un total de 57.456 persones. Dins d'aquest total, 33.656 persones han rebut suport en serveis i programes i 17.099 persones s'han format dins l'àmbit tecnològic. Pel que fa a les empreses ateses, s'han atès un total de 6.802, mentre que 8.956 persones han rebut serveis d'emprenedoria.

Al final d'aquest document es presenta un resum dels principals indicadors, amb la comparativa interanual.

A continuació es resumeixen algunes de les **actuacions destacades** de Barcelona Activa durant 2024.

ÀMBIT D'OCUPACIÓ

Projectes integrals amb contractació (PIC's)

Al llarg de 2024 a través de Barcelona Activa s'han contractat un total de 530 persones en diferents Projectes Integrals amb Contractació (PIC'S), destinant més de 9.000.000€ a l'execució d'aquests projectes, que ofereixen una contractació laboral entre 6 i 12 mesos. El més destacat d'aquest 2024 ha estat la vinculació directa d'aquesta política activa d'ocupació amb dos projectes estratègics de la ciutat

- **PIC's Pla Endreça:** Un total de 330 places de diferents projectes ocupacionals de PICs han contribuït a fer possible al desplegament del Pla Endreça, treballant en el manteniment i neteja de l'espai públic i en l'eix de civisme i convivència, amb especial atenció als barris prioritaris amb els índex socio-econòmics més baixos de la ciutat de Barcelona.
- **PIC's Copa Amèrica:** Un total de 21 places de diferents projectes ocupacionals de PIC's han donat suport al desplegament de l'esdeveniment Copa Amèrica de Vela 2024, amb actuacions coordinades amb el districte de Ciutat Vella per realitzar –entre d'altres - el reforç de la neteja i manteniment de la via pública o el suport en la informació i control d'accessos en el barri i en els accessos als diferents esdeveniments organitzats.

Nou Pla de foment de l'ocupació juvenil de qualitat 2024-2030

Al mes de juliol de 2024 es va presentar el nou Pla per a l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2024-2030, un document que ha de servir de full de ruta per a les polítiques d'ocupació juvenil dels pròxims set anys. Aquesta estratègia busca fomentar i retenir el talent jove i reduir la taxa d'atur d'aquest col·lectiu i les problemàtiques socials que se'n deriven creant ocupació de qualitat. El POJQ agafa així el relleu de l'anterior Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil 2020-2023 i queda emmarcat dins de l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ). El nou Pla compta amb un pressupost total d'uns 100 milions d'euros d'ara fins al 2030 i preveu atendre 30.000 joves cada any.

Per traçar aquesta estratègia, l'Ajuntament treballa conjuntament amb el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), el Consorci d'Educació de Barcelona, la Fundació BCNFP i amb els principals agents econòmics i socials de la ciutat.

Nous Plans de desenvolupament de districte per a les àrees prioritàries

Al 2024 s'han presentat tres plans de desenvolupament de districte (PDE) per al període 2024-2027: Sant Andreu, Sants-Montjuïc i Ciutat Vella (aquest en el marc del Pacte per Ciutat Vella). Els propers es preveu presentar a 2025: Nou Barris, Sant Martí i Horta-Guinardó. Aquesta és la tercera edició d'aquest instrument municipal, després dels períodes 2016-2021 i 2021-2023.

Els PDEs són fulls de ruta per a impulsar el desenvolupament econòmic i l'ocupació de qualitat en els sis districtes que presenten indicadors socioeconòmics inferiors a la mitjana de la ciutat de Barcelona. Són, per tant, districtes d'actuació prioritària en termes de desenvolupament econòmic, així com en la implementació d'actuacions i serveis de Barcelona Activa.

Biz i Saló de l'Ocupació 2024

Més de 14.000 persones, un 15 % més que el 2023, van voler conèixer de primera mà les propostes per a pimes, micropimes, professionals autònoms i petit comerç, així com l'assessorament i les activitats

sobre recerca de feina i sortides laborals que es van oferir en el marc dels salons BIZ i Saló de l'Ocupació 2024.

D'una banda, el Bizbarcelona va registrar 5.318 visitants i va comptar amb la participació de més de 70 empreses i entitats. Es van agendar unes 450 sessions d'assessorament i es van generar més de 3.500 contactes als espais de networking professional. A més, les 120 activitats organitzades al voltant de temes com la intel·ligència artificial, la ciberseguretat, les vendes o el màrqueting digital van atreure l'interès de les persones assistents. A més, es va organitzar per primera vegada un hackatò vinculat a un marketplace del sector IT, per donar resposta a les necessitats de talent de les empreses de la ciutat de Barcelona, en col·laboració amb la Mobile World Capital.

D'altra banda, al Saló de l'Ocupació es va aconseguir reunir 8.997 persones, es van dur a terme 3.900 assessoraments personalitzats per a la recerca de feina i vuit marketplaces amb ofertes de treball de 40 empreses i 900 persones candidates. Les més de 130 activitats van aconseguir aforaments per sobre del total en moltes ocasions, destacant especialment les activitats relacionades amb la intel·ligència artificial. També es va disposar d'un espai singular per a l'Acord Barcelona per l'Ocupació de Qualitat (ABOQ).

Al Saló de l'Ocupació també es van mostrar els serveis de Cibernàrium, es va instal·lar un punt per fer el Test de Competències digitals i es van fer demostracions de tecnologies immersives amb ulleres 3D.

Acord amb Fundació ONCE: prova pilot per a l'obertura d'un campus programa XTalento Digital al Parc Tecnològic de Barcelona Activa

Barcelona Activa ha subscrit un acord de col·laboració amb la Fundació ONCE per impulsar la inserció laboral de persones amb discapacitat i ha acollit a les instal·lacions del Cibernàrium Nou Barris una formació tecnològica de 550 hores "Programa el teu futur: Fes del Desenvolupament web la teva professió" adreçat al col·lectiu de persones amb discapacitat, en el marc del programa XTalento Digital. Aquest curs ha estat la prova pilot prèvia a la signatura d'un conveni més ampli entre Barcelona Activa i Fundació ONCE per instal·lar durant 2025 al Parc Tecnològic de Nou Barris un Campus xTalento Digital similar a l'actualment existent a Madrid, amb l'objectiu d'impulsar la inclusió de les persones amb discapacitat mitjançant una oferta de àmplia i estable de formació en competències digitals des dels nivells bàsics als avançats

ÀMBIT D'EMPRENEDORIA I EMPRESA

Ajuts Autono + 2024

A l'edició 2024 del programa Autòno+ s'han atorgat un total de 429 ajuts per a persones treballadores autònomes per un total de 950.000 euros. El perfil majoritari beneficiari de la subvenció és el d'un home, entre 30 i 44 anys del sector del transport i la logística (17,82%).

Els ajuts s'adrecen a professionals autònoms i noves persones sòcies de cooperatives de Treball de Barcelona, per al foment de l'inici de la seva activitat econòmica. La mitjana per ajut ha estat de 2.219€.

Bcn Deeptech Summit

El Barcelona Deep Tech Summit de 2024 s'ha celebrat, per primera vegada, en el marc de l'Smart City Expo World Congress i ha batut rècord de persones assistents: 2.722 persones, gairebé el doble que en l'any anterior. En aquesta darrera edició s'han incorporat al congrés cinc socis estratègics de gran rellevància: Aldea Ventures, Barcelona; Supercomputing Center (BSC); IESE Business School; Mobile World Capital Barcelona i TechBarcelona.

Per primer cop el Deep Tech Summit va aconseguir reunir més de 100 inversors locals i internacionals per debatre les noves estratègies i tendències d'inversió. Hi van participar com a expositores 47 Startups que van aprofitar l'oportunitat per establir contactes i generar sinergies amb altres professionals i entitats del sector.

Subvencions Crea Feina

A través del programa d'ajuts a la contractació Crea Feina s'han atorgat un total de 402 subvencions per a contractacions realitzades per 304 empreses del territori de l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB), beneficiant persones treballadores residents a la ciutat de Barcelona. Aquesta iniciativa ha permès executar íntegrament el pressupost habilitat de 3M€, amb els corresponents pagaments ja efectivament realitzats.

El programa 2024 s'ha centrat en fomentar la contractació de persones en situació d'atur, amb especial atenció a col·lectius prioritaris com els joves menors de 30 anys, majors de 45 anys i persones en risc d'exclusió social. També s'ha posat un èmfasi especial en reduir l'atur de llarga durada i en implementar accions positives per millorar la inserció laboral de les dones. A més, s'ha donat suport a la contractació de personal investigador amb títol de doctorat, amb l'objectiu de fomentar la transferència de coneixement científic cap a l'activitat productiva. En aquest cas s'han donat ajuts per a la formalització de 32 contractes per a 25 empreses, per un import global de 441.000€.

En global, els resultats evidencien que el 66% dels contractes han estat destinats a joves i el 50% han beneficiat dones.

Pel que fa a les empreses beneficiàries, el programa ha tingut un impacte destacat en petites i microempreses, ja que el 80% d'aquestes tenen plantilles inferiors a 50 treballadors i el 50% registren una facturació anual inferior a 300.000 €

Fons d'inversió municipals

L'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa han continuat aquest 2024 amb l'estratègia inversora iniciada a 2020 i que va suposar l'activació d'una nova política pública per impulsar l'ecosistema emprenedor i innovador de la ciutat. De la mà de fons privats especialitzats, aquesta nova política consisteix a invertir en companyies emergents de l'àrea de Barcelona que operen en sectors estratègics. És una clara aposta per enfortir l'ecosistema emprenedor, en constatar que les startups son motor d'innovació per al teixit productiu local. L'instrument financer escollit per fer les inversions és el fons de fons, que permet invertir en fons de capital risc privats que compleixen els criteris fixats per l'Ajuntament. Això significa que el consistori no inverteix directament en les *Start-ups* de la ciutat, sinó que ho fa mitjançant fons privats que son gestionats per Gestores especialitzades, autoritzades per la CNMV

Fins ara s'han posat en marxa dos fons de fons municipals que han estat actius al 2024: el Fons Barcelona Accelera i el fons Barcelona Deep Tech Fund. El primer, es va llançar al 2020, amb una dotació de 10M€ i segueix una estratègia multisectorial, d'acord amb la classificació dels sectors estratègics definida pel Barcelona Green Deal. Accelera està dirigit a invertir de manera exclusiva en fons de capital risc amb gestores domiciliades a Barcelona. En canvi, el Barcelona Deep Tech Fund – dotat també amb 10M€ i llançat al 2023 -posa focus en impulsar l'ecosistema Deep Tech de la ciutat i també hi poden accedir fons espanyols i europeus, autoritzats per la CNMV

Els impactes agregats dels dos fons durant el 2024 han estat le següents (*dades segon trimestre*):

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels Comptes Anuals 2024

	Aportacions realitzades Ajuntament	Companyies invertides de BCN	Total inversió realitzada a BCN (Ajuntament + privats)	Llocs de treball Barcelona
Barcelona Accelera	7.728.070	63	107.739.470 (x14)	3.693
Barcelona Deep Tech Fund	1.371.170	30	11.022.560 (x8)	472
TOTAL	9.099.240	93	118.762.030 (x13)	4.165

Subvencions Impulsem el que fas

La 8a edició de la convocatòria anual del programa Impulsem el que fas, ha destinat 3,45M€ a per a finançar actuacions impulsades per empreses o persones emprenedores que donen resposta a necessitats i reptes de la ciutadania als territoris. En total s'han atorgat ajuts a un total de 210 projectes. Una 8a edició que ha suposat un canvi profund de plantejament: canvi a concurrència no competitiva, finançament d'un catàleg d'actuacions prefixades i gestió a través de l'aplicació multisubvencions de Barcelona Activa.

Amb aquesta convocatòria s'instal·larà activitat econòmica en 63 locals buits; 52 organitzacions de l'ESS durant a terme activitats d'enfortiment; 28 entitats desenvoluparan diferents activitats vinculades a la millora de l'ocupabilitat i la inserció de col·lectius prioritaris; 18 iniciatives treballaran per a un turisme sostenible; 41 organitzacions duran a terme campanyes i esdeveniments d'alimentació sostenible i consum responsable i 8 empreses del sector milloraran la seva distribució urbana de mercaderies de darrera milla.

Pols d'activitat econòmica

Durant el 2024, s'ha consolidat el projecte de creació de pols d'activitat econòmica que ajudaran a definir el mapa econòmic de futur de la ciutat i que forma part de l'estratègia i del pla d'acció per impulsar i accelerar sectors estratègics de la ciutat. L'objectiu principal és generar teixit empresarial de valor i ocupació de qualitat per a la ciutadania de Barcelona.

En aquest context, els pols permeten crear hubs especialitzats que serveixen com a punt de trobada i connexió fructífera entre els actors de l'ecosistema que conformen aquests sectors estratègics. Aquests pol d'activitat econòmica s'estructuren en un model de col·laboració públic-privada, on l'Ajuntament de Barcelona proporciona l'espai i defineix els objectius estratègics, mentre que l'empresa adjudicada s'encarrega de definir i executar les activitats necessàries per assolir aquests objectius. Cada pol representa un model de negoci singular, adaptat a les necessitats específiques del sector i el seu ecosistema, i inclou sempre les capes d'empresa, emprenedoria i talent.

A més, cada pol d'activitat es centralitza en un espai físic a la ciutat de Barcelona, preferiblement en una zona d'especial interès per al sector, per tal de facilitar la seva operativa i maximitzar el seu impacte.

En aquest sentit, durant 2024, s'ha impulsat la construcció dels dos primers pols que veuran la llum durant el primer trimestre de 2025: Palo Alto XRLab (Indústries Creatives) i Barcelona Circular Lab (Indústria Circular). També s'han posat les bases administratives pel desenvolupament d'un tercer

(Barcelona Urban Tech Hub) i s'ha iniciat el camí per definir-ne un quart altament estratègic, sobre l'economia de les cures.

En el cas de Palo Alto XRLab el concessionari és la UTE formada per Lavinia, Magma i Arsmediatech i es preveu activar durant el primer trimestre de 2025.. En el cas del Barcelona Circular Hub, el concessionari és Mondragón, a través de TeamsLabs i es preveu poder activar-ho també durant el primer semestre de 2025

Pel que fa a Barcelona Urban Tech Hub, el concessionari és Institute for Advanced Architecture of Catalonia i es preveu que el projecte pugui activar-se a 2026, coincidint amb la capitalitat de l'arquitectura de la ciutat de Barcelona.

IT Academy

La IT Academy ha consolidat el seu paper com a referent en reskilling tecnològic i instrument per superar el gap de talent al sector tecnològic. Al 2024, s'han format 856 persones en els fonaments de la programació i la taxa d'inserció laboral dels participants que finalitzen el programa és del 83,85%, subratllant l'efectivitat dels cursos per facilitar l'accés al mercat laboral.

La innovació en continguts ha estat clau. S'ha ampliat l'oferta formativa amb el llançament del curs de Fonaments d'Anàlisi de Dades i l'especialització en Data Analytics, així com el nou curs d'upskilling en Machine Learning (IA). Paral·lelament, s'ha integrat la Intel·ligència Artificial en diversos aspectes del programa formatiu, millorant la personalització.

Les IT Talks han estat una altra peça fonamental per complementar la formació acadèmica amb la implicació de les empreses en el foment del talent digital. Aquestes xerrades, amb la participació d'empreses com NTT DATA, Interficie, Slasmobility, Adevinta i Decathlon, han permès a 784 alumnes apropar-se a empreses tecnològiques.

Un altre aspecte destacat ha estat el servei d'atenció psico-emocional, que ha realitzat 195 atencions al llarg de l'any. Aquest servei ha esdevingut una eina essencial per garantir l'èxit dels participants en un context de formació intensiva i altament exigent. El suport emocional redueix l'abandonament i consolida un model accessible i inclusiu.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels Comptes Anuals 2024

Indicadors d'activitat	2021	%dones	2022	%dones	2023	%dones	2024	%dones
Persones ateses en Ocupació	30.675	58,9	28.902	58,6	31.828	59%	33.656	60%
Persones contractades amb projectes integrals amb contractació)	1295	55,8	468	59	644	52%	531	49%
Joves orientats de centres educatius i universitats	10.494	52	15.768	47,6	14.739	48%	15.684	48%
Empreses ateses L'any 2020 inclou subvenció Autòno+ Barcelona	8.715	-	6.980	-	7.178	-	6.802	-
Empreses i projectes instal·lats a incubadores i Parc Tecnològic	230	-	239	-	216	-	106	-
Finançament aixecat pel Servei Finançament Empresarial (euros)	48,9M€	-	40,3M €	-	35,2M	-	101,33M €	-
Empreses constituïdes a través del Servei de Constitució d'Empreses	603	-	503	-	536	-	616	-
Persones emprenedores ateses	9.198	58,1	7.722	61,3	8.900	59%	8.956	62%
Projectes empresarials acompanyats	1670	65	1289	66,3	1.401	62%	1.452	64%
Emprenedors/es en programes a mida de creació d'empreses	714	81,5	594	78	540	72%	529	72%
Total de persones en formació tecnològica	16.199	63,5	16.022	63,1	16.213	60%	17.099	61%
Projectes finançats mitjançant la convocatòria de subvencions Impulsem el que fas	184	-	381*	-	156		210	-

Activitats en matèria d' investigació i desenvolupament

La Societat no ha realitzat durant el present exercici activitats en matèria d' investigació i desenvolupament.

Fets posteriors al tancament de l'exercici

Des del 31 de desembre de 2024 fins a la data de formulació dels comptes anuals no s'ha produït cap fet significatiu.

Accions pròpies

Durant l'exercici 2024 no s' han dut a terme operacions d'aquesta naturalesa.

Termini de pagament a proveïdors

El període mig de pagament a proveïdors ha estat de 8,86 dies en el 2024.

A continuació s'adjunta l'Estat d'Informació no Financera com a part integrant de l'informe de gestió de l'exercici 2024 d'acord amb l'establert a l'article 49 del Codi de Comerç.

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 2024

Índex

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 2024	65
DESCRIPCIÓ DE L'ORGANITZACIÓ	65
ESTRUCTURA ORGANITZATIVA	65
VALORS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES	66
IDENTIFICACIÓ I GESTIÓ DELS RISCOS.....	69
 1. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS MEDIAMBIENTALS.....	75
1.1 CONTAMINACIÓ	75
MESURES PER PREVENIR I REDUIR LA CONTAMINACIÓ LUMÍNICA I ACÚSTICA.....	75
1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus	75
1.3 Ús sostenible dels recursos.....	77
EFICIÈNCIA ENERGÈTICA.....	79
CONSUM ENERGÈTIC.....	79
1.4 Canvi climàtic.....	80
Mesures adoptades per adaptar-se a les conseqüències del canvi climàtic	80
La Política de Sostenibilitat	80
REDUCCIÓ D'EMISSIONS.....	81
1.5 Protecció de la biodiversitat.....	82
 2. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS SOCIALS I RELATIVES AL PERSONAL.....	83
2.1 Ocupació.....	83
PERSONES TREBALLADORES	83
persones usuàries.....	89
Càlcul de la bretxa salarial de gènere.....	94
persones treballadores.....	94
Persones usuàries.....	98
INTEGRACIÓ I ACCESSIBILITAT UNIVERSAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT	99
2.2 Organització del treball	100
FOMENT DE LA CONCILIACIÓ.....	101
2.3 Salut i seguretat	102
REQUISITS LEGALS.....	102
2.4 RELACIONS SOCIALS	106
BALANÇ DELS CONVENIS COL·LECTIUS.....	107
Pagament als sistemes de previsió d'estalvi a llarg termini i qualsevol altra percepció desagregada per sexe.....	108
2.5 Formació interna i desenvolupament professional.....	109
Dades destacades de formació.....	110

2.6 Igualtat i diversitat.....	111
COMPROMÍS AMB LA DIVERSITAT I LA NO DISCRIMINACIÓ.....	113
3. INFORMACIÓ SOBRE EL RESPECTE DELS DRETS HUMANS.....	114
ADHESIÓ ALS 10 PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL I ALS OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE	114
COMPLIMENT DELS DRETS HUMANS A LA CADENA DE SUBMINISTRAMENT.....	115
4. INFORMACIÓ RELATIVA A LA LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ I EL SUBORN	117
GESTIÓ ÈTICA	117
TRANSPARÈNCIA	119
ASSEGURAMENT DEL COMPLIMENT DEL MARC NORMATIU	119
5. INFORMACIÓ SOBRE LA SOCIETAT	121
5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible.....	121
CANALS I FREQUÈNCIA DE LES COMUNICACIONS AMB ELS GRUPS D'INTERÈS 2024 ...	123
5.2 Subcontractació i empreses proveïdores.....	125
INTEGRACIÓ DE CRITERIS SOCIALS I AMBIENTALS.....	126
INTEGRACIÓ DE CRITERIS AMBIENTALS.....	127
INTEGRACIÓ DE CRITERIS SOCIALS	128
5.3 Persones ATESES PELS SERVEIS DE BARCELONA ACTIVA.....	129
Sistemes de reclamació: Canal Iris de queixes i suggeriments	129
5.4 Informació fiscal	130
GESTIÓ DELS RECURSOS ECONÒMICS.....	131
INVERSIONS EN INFRAESTRUCTURES I SERVEIS	132
6. ÍNDEX DE CONTINGUTS GRI	133

Estat d'Informació no Financera 2024

2-3 PERÍODE OBJECTE DE L'INFORME, FREQUÈNCIA I PUNT DE CONTACTE

L'informe d'estat d'informació no financera de Barcelona Activa corresponent a l'any 2024 s'ha elaborat en base a indicadors que segueixen l'estàndard GRI (Global Reporting Initiative) i que compleixen amb els criteris de comparabilitat, materialitat, rellevància i fiabilitat. El present document inclou els continguts requerits per la Llei 11/2018 de 28 de desembre de 2018 d'informació no financera i diversitat.

DESCRIPCIÓ DE L'ORGANITZACIÓ

2-1 DETALLS ORGANITZACIONALS

Barcelona Activa SAU SPM és una empresa pública de capital íntegrament municipal i òrgan de gestió directa de l'Ajuntament de Barcelona. L'entitat va ser creada per acord del Plenari del Consell Municipal, el 5 de desembre de 1986, en virtut de les previsions de la Llei 7/85 i es va constituir el 19 de desembre del mateix any.

El seu objecte social és el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitat econòmica.

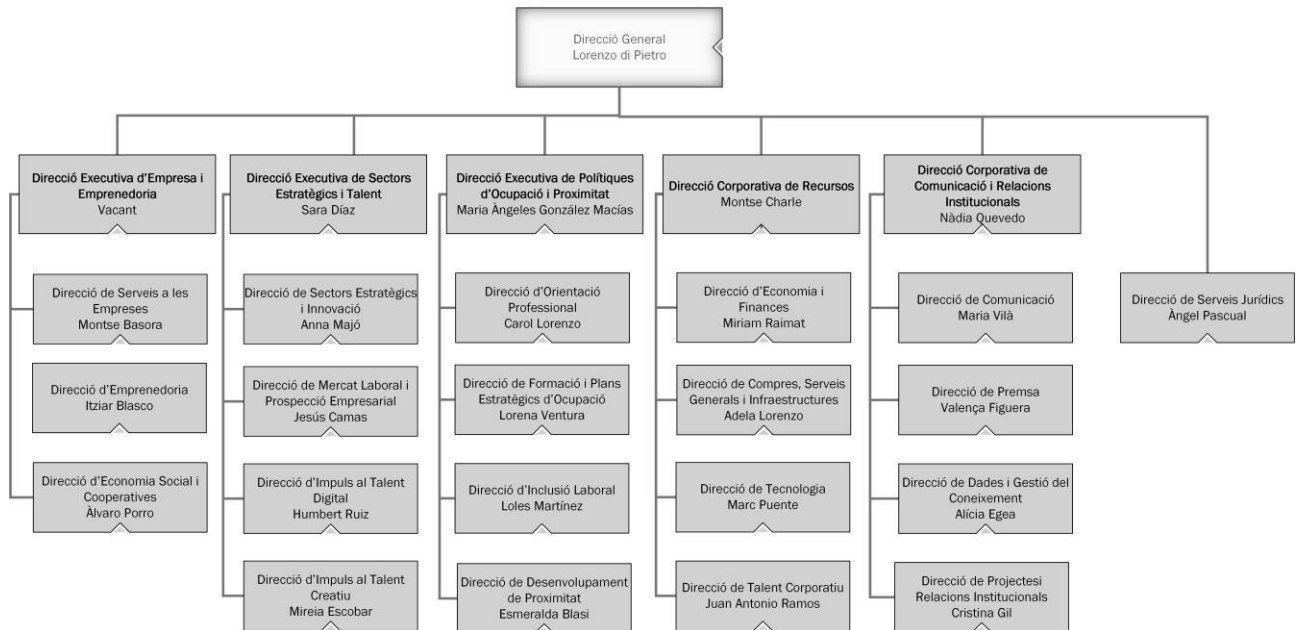
Dins l'estructura política municipal - i a data d'elaboració del present informe - Barcelona Activa està circumscrita a la 4a Tinència d'Alcaldia de l'Ajuntament de Barcelona (Economia, Hisenda, Promoció econòmica i Turisme) que ostenta Jordi Valls Riera, i dins de la mateixa, a la Regidoria de Promoció i Treball; Feminismes, igualtat i Memòria històrica de l'Ajuntament de Barcelona, que ostenta Raquel Gil Eiroá. Pel que fa a l'estructura executiva municipal, a 31/12/2024 Barcelona Activa depèn de la Gerència d'àrea d'Economia i Promoció econòmica, a càrrec d'Antoni Fernandez.

La presidenta de Barcelona Activa és Raquel Gil Eiroá i el seu Director General és Lorenzo Di Pietro des del seu nomenament per part del Consell d'Administració de l'entitat el 14 de setembre de 2023.

ESTRUCTURA ORGANITZATIVA

Organigrama actual de l'empresa, també disponible al web:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024



VALORS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES

2-23 COMPROMISOS I POLÍTIQUES

2-22 DECLARACIÓ SOBRE L'ESTRATÈGIA DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Per desenvolupar la seva activitat, Barcelona Activa pren sempre com a marc de referència els corresponents plans d'acció municipals i - durant 2024 – també l'Agenda econòmica Barcelona Green Deal i els plans d'actuació específics que han estat d'aplicació: Acord Barcelona per l'ocupació de qualitat 2021-2030; el nou Pla de foment de l'ocupació juvenil 2024-2030 o l'Estratègia d'economia social i solidària 2030.

A més, com a entitat adherida a la Red Española del Pacto Mundial de les Nacions Unides, Barcelona Activa també té en consideració els seus 10 principis dins les seves actuacions, així com els Objectius de Desenvolupament Sostenible establerts a l'Agenda 2030.



Missió, visió, valors i línies estratègiques

Durant 2024, Barcelona Activa s'ha regit per la següent missió, visió i valors corporatius:

Visió: Fer de Barcelona una ciutat de referencia per treballar, emprendre i viure amb valors socials i ambientals.

Missió: Promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

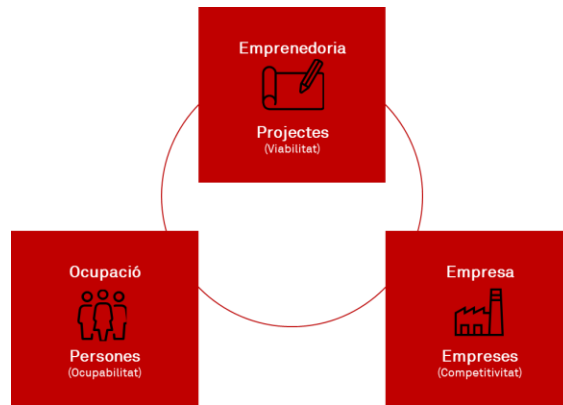
Valors:

- Igualtat d'oportunitats i progrés social.
- Esperit de servei públic, ètica professional i personal.
- Economia al servei de les persones: social i sostenible.
- Cooperació, dins l'organització i amb d'altres.

Línies estratègiques

1. **Desenvolupament econòmic sostenible i inclusiu:** Basat en un model de creixement generador d'impacte i oportunitats per a tothom.
2. **Diversificació del teixit productiu:** Basada en la modernització dels sectors consolidats i l'impuls als Sectors Estratègics.
3. **Ocupació de qualitat en un mercat laboral inclusiu i just:** Basada en el diàleg social i la concertació amb els actors de l'ecosistema, amb focus especial a les polítiques de gènere i l'impuls a l'ocupació juvenil.
4. **Ecosistema emprenedor, innovador, obert i connectat:** Amb capacitat d'atreure talent i inversions i de posicionar la ciutat a nivell internacional.
5. **Talent digital, creatiu i internacional:** Com a motor de la competitivitat empresarial i com a incentiu per al desenvolupament professional.
6. **Cohesió territorial:** Basada en una economia de proximitat sòlida i generadora d'oportunitats professionals i de negoci amb impacte.
7. **Excel·lència organitzativa, basada en les dades:** Per assegurar eficiència en els processos i eficàcia en els resultats.
8. **Entorn ideal per al desenvolupament professional:** Amb les persones i els seus objectius professionals en la base de les polítiques corporatives.
9. **Promoció de la igualtat entre dones i homes:** Integrar la perspectiva de gènere a totes les actuacions internes i externes.
10. **Col·laboració publico privada:** Per multiplicar els impactes de les polítiques públiques i generar un entorn de confiança.

Àmbits d'actuació



Ocupació: Amb l'ocupabilitat de la persona en el centre, es desenvolupen diferents serveis i programes per a l'orientació i la recerca de feina.

Emprenedoria: Centrat en el projecte emprenedor, es desenvolupen diferents serveis i programes per acompanyar persones emprenedores a fer viables la seva idea de negoci.

Empresa: Serveis i programes per donar suport a les empreses i fer-les més competitives.

Per a realitzar les seves activitats Barcelona Activa disposa de 10 equipaments propis:

- Seu central
- Centre d'Iniciativa Emprenedora Glòries
- Incubadora Glòries
- El Convent
- Cibernàrium 22@
- Cibernàrium Nou Barris
- Parc Tecnològic
- Innoba
- Oficina Atenció Empreses
- Porta 22

Tots els edificis de Barcelona Activa són practicables per persones amb mobilitat reduïda i compleixen tots els requeriments de les normatives vigents en el moment de la seva construcció o remodelació. Barcelona Activa té la voluntat d'introduir millores en tots els seus edificis per arribar a una accessibilitat universal.

2-6 ACTIVITATS, CADENA DE VALOR I ALTRES RELACIONS COMERCIALS

Per al disseny i desenvolupament de la seva cartera de serveis i programes, Barcelona Activa posa a la ciutadania de Barcelona al centre, per tal d'adaptar la seva activitat a les demandes de les persones en matèria d'ocupació, suport a l'emprenedoria i creixement empresarial.

Durant el 2024, la seva cartera de serveis, tant els que s'adrecen prioritàriament a les empreses com a les persones individuals, es basen en actuacions emmarcades en:

- Serveis d'informació inicial
- Serveis d'assessorament i acompanyament
- Formació
- Programes especialitzats per a col·lectius i sectors específics
- Ajuts i subvencions
- Allotjament empresarial
- Esdeveniments de connexió entre talent i empreses i per a l'enfortiment de l'ecosistema empresarial

Destacar que alguns dels serveis de Barcelona Activa formen part de la Carta de serveis municipal. Aquest document públic s'adreça a les persones, entitats, empreses i organitzacions interessades a conèixer aspectes fonamentals dels objectius i compromisos relacionats amb l'oferta de serveis a la ciutadania que ofereix Barcelona Activa.

La Carta de serveis ajuda al fet que la ciutadania conegui els serveis que ofereix i duu a terme Barcelona Activa, alhora que apropa l'Administració pública a les persones que en són usuàries. La carta doncs, dona transparència a la gestió i permet conèixer el grau de compromís pel que fa a la qualitat en la prestació dels serveis i el seu compliment.

IDENTIFICACIÓ I GESTIÓ DELS RISCOS

2-12 FUNCIO DEL MÀXIM ÒRGAN DE GOVERN EN LA SUPERVISIÓ DE LA GESTIÓ DELS IMPACTES

2-16 COMUNICACIÓ D'INQUIETUDS CRÍTIQUES

Barcelona Activa aplica el principi de prudència en la definició de riscos i oportunitats rellevants.

Barcelona Activa actua d'acord amb la seva missió i el seu compromís d'adaptar permanentment la seva cartera de serveis i projectes a les demandes i necessitats de les persones i les empreses de la ciutat. Per tant, des de Barcelona Activa s'identifiquen de forma contínua per part de la Direcció de l'empresa i en col·laboració amb les àrees municipals competents, els reptes de la ciutat de Barcelona que permeten prioritzar les polítiques públiques municipals que s'hi dissenyen. Durant el 2024, alguns dels reptes socioeconòmics que han marcat les seves actuacions han estat:

- **L'envelliment de la població:** La població major de 65 anys a Barcelona l'any 2023 suposava el 21% del total de la població resident a Barcelona i es preveu que l'any 2030 un de cada tres habitants de Barcelona tindrà 60 anys o més. Des de l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa s'ha iniciat aquest 2024 el disseny d'un full de ruta de l'economia de les cures que permeti abordar els reptes econòmics i laborals que suposa aquesta nova realitat.
- **L'atur femení i la bretxa salarial de gènere.** Les dones han representat en mitjana el 55% de l'atur a la ciutat de Barcelona al 2024. És per això que Barcelona Activa incorpora la perspectiva de gènere en els seus serveis i programes i considera a les dones com un grup de població preferent a l'hora d'accedir – per exemple- a subvencions com els ajuts a la contractació Crea Feina Plus.
- **L'atur juvenil i la precarietat laboral** que afecten els i les joves formen part dels principals problemes de la ciutat de Barcelona. L'atur continua sent molt elevat entre les persones menors de 30 anys, que veuen com es retarda o es fa més precària la seva inserció laboral. Per això l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa han dissenyat aquest 2024 el nou Pla de foment de l'ocupació juvenil 2024-2030, que dona continuïtat al pla anterior.
- **Dificultats d'accés al finançament per part de les empreses:** Segons assenyala l'informe d'ACCIO Anàlisi de riscos i tendències globals 2024 , l'accés al finançament per part de les empreses s'ha reduït significativament el 2024 per diversos motius. En aquest sentit, cal destacar que l'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa, ha invertit fins a la data, 20 milions d'euros en entitats de capital risc amb la finalitat d'impulsar l'ecosistema d'startups de Barcelona.
- **Impacte de la intel·ligència artificial:** La intel·ligència artificial (IA) es consolida com un gran potencial de negoci per les empreses TIC i es percep com l'àmbit amb més capacitat de creixement de l'economia. Aquest 2024 a Barcelona Activa s'han organitzat 456 activitats sobre com la IA pot ajudar a la nostra feina, a ser millors professionals o aplicar-la en els negocis. En total, han participat més de 5.000 persones (61,4% dones).

Respecte a la **identificació de riscos i oportunitats interns** i en el marc de la norma ISO 9001:2015, cal indicar que per cadascun d'ells s'estableixen plans d'acció i es fa el seu seguiment. Tota aquesta anàlisi queda registrada a unes matrius d'identificació de riscos i oportunitats i són auditats anualment mitjançant auditoria interna i externa. Els riscos i les oportunitats es classifiquen segons la seva prioritat (alta, mitja i baixa). Aquest sistema permet alimentar la millora contínua de les activitats que són prioritàries per a l'organització. Es destaquen a continuació alguns riscos i oportunitats gestionats al llarg del 2024 per les diferents àrees.

- L'àrea de **Tecnologia** fa uns anys és ben conscient que cada cop els ciberatacs són més freqüents i Barcelona Activa ha de minorar els riscos que aquest fet comporta.

Amb la figura del Responsable de Ciberseguretat, s'han dissenyat diversos plans d'acció. A l'any 2024, es destaca el pla que té per objectiu combatre els possibles efectes negatius d'un desastre ambiental al centre de dades i la possible contractació d'un equip extern que combati les amenaces de ciberseguretat de forma remota.

- Actualment, en alguns dels **equipaments de Barcelona Activa** s'ubiquen les aules d'informàtica dotades amb maquinari adaptat a les necessitats de les accions formatives ofertes. Això implica una inversió recurrent, així com fortes despeses de manteniment i adequació del programari. Per tant, s'ha detectat l'oportunitat de modernitzar el sistema d'aules de formació actualment basat en pc's físics configurats a cadascuna de les aules transitant cap a un model d'aules virtuals que compta amb la capacitat de connexió a ella en qualsevol moment i lloc, la personalització, facilitat d'ús, i la interactivitat. Això facilitaria la possibilitat de que els alumnes puguin accedir i treballar en el temari fora d'hores des de casa i que es puguin oferir cursos 100% online (sense necessitat d'aula física).
- En l'àmbit de la **Formació**, en el cas de la formació estable del Cibernarium s'ha identificat com a oportunitat la hibridació de continguts formatius que permet complementar el programa de formació estable articulant-lo temàticament amb altres continguts de Cibernarium com els cursos online asíncrons o les masterclass. Així doncs, al analitzar les temàtiques de les diferents ofertes de Cibernarium i de forma progressiva, es pot articular temàticament el programa de formació estable (presencial i aula virtual) amb la resta de formats (cursos online i masterclass) per anar donant forma a una oferta global més integrada.
- En els **Tallers d'oficis** pren especial importància tant la selecció correcta de l'alumnat com que el col·lectiu d'experts docents siguin persones amb una experiència professional consolidada. Per tal de cobrir el risc que aquestes condicions no es donin, s'han dissenyat plans d'acció. Destaquem, per una banda, la tasca molt més proactiva en la captació d'alumnat interessat en els Taller d'oficis. Per l'altra, el disseny d'un pla que t'asseguri que les baixes laborals dels experts docents podran ser cobertes a la major celeritat possible.
- En els **Programes ocupacionals** dirigits a joves, hi ha un risc de no cobrir les places ofertes. Com a pla d'acció s'ha proposat organitzar jornades de portes obertes a les seus dels projectes, per joves i persones tècniques, amb l'objectiu d'arribar al màxim nombre de joves que puguin fer-ne difusió.

Pel que fa als riscos associats a les operacions de manteniment en equipaments i instal·lacions de Barcelona Activa, destacar que es realitzen de forma sistemàtica quatre tipus de manteniments amb la finalitat de garantir la disponibilitat, confort, optimització i seguretat dels espais per al correcte desenvolupament dels seus usos diaris. Aquest manteniment integral s'ha mantingut durant el 2024 tot garantint el bon funcionament dels edificis.

- **Manteniment normatiu:** consistent en realitzar les operacions de manteniment d'acord amb les recomanacions dels fabricants i especificacions dels Reglaments Oficials vigents, així com donar compliment a les revisions d'instal·lacions obligatòries a les que estan subjectes. L'execució d'un bon manteniment normatiu garanteix l'adequació dels

equipaments a les noves normatives que li són d'obligat compliment i contribueix a una actualització continua de les instal·lacions i edificis.

- **Manteniment preventiu:** realització periòdica de diferents tasques de inspeccions, verificacions, controls i accions mantenidores de les instal·lacions, segons normatives i reglaments vigents. Una correcta execució del manteniment preventiu allarga la vida dels actius i redueix el nombre de correctius, contribuint en una reducció de despesa en reparacions i generació de residus de reposició.
- **Manteniment conductiu:** consistent en realitzar les tasques necessàries per garantir la funcionalitat de les instal·lacions i condicions òptimes de funcionament, seguretat, mediambientals i energètiques, en consonància als seus usos. El manteniment conductiu és de vital importància i pren especial rellevància en la presa de decisions i accions diàries que cal prendre derivades de factors externs al funcionament de les instal·lacions, que ben gestionats permeten optimitzar i reduir el consum energètic i contribuir en la reducció d'emissions d'efecte hivernacle.
- **Manteniment correctiu:** consistent en aquells treballs no planificats de les diferents especialitats necessàries per reparar les avaries causades per l'envelliment, ús o derivades de les incidències dels altres tipus de manteniment. És la part del manteniment menys previsible però la que afecta i té una visió més directa sobre persones usuàries.

A nivell de riscos mediambientals, Barcelona disposa d'una assegurança de Responsabilitat Civil que contempla les següents qüestions: "La derivada de la contaminació d'aigües, terra i aire, sempre que aquesta contaminació sigui accidental sobtada i imprevista, incloent-hi les despeses de neteja.

Els comentaris en relació als Drets Humans es poden trobar en el punt 3 d'aquest document

Els comentaris referents a les polítiques anticorrupció i suborn es poden trobar en el punt 4 d'aquest document.

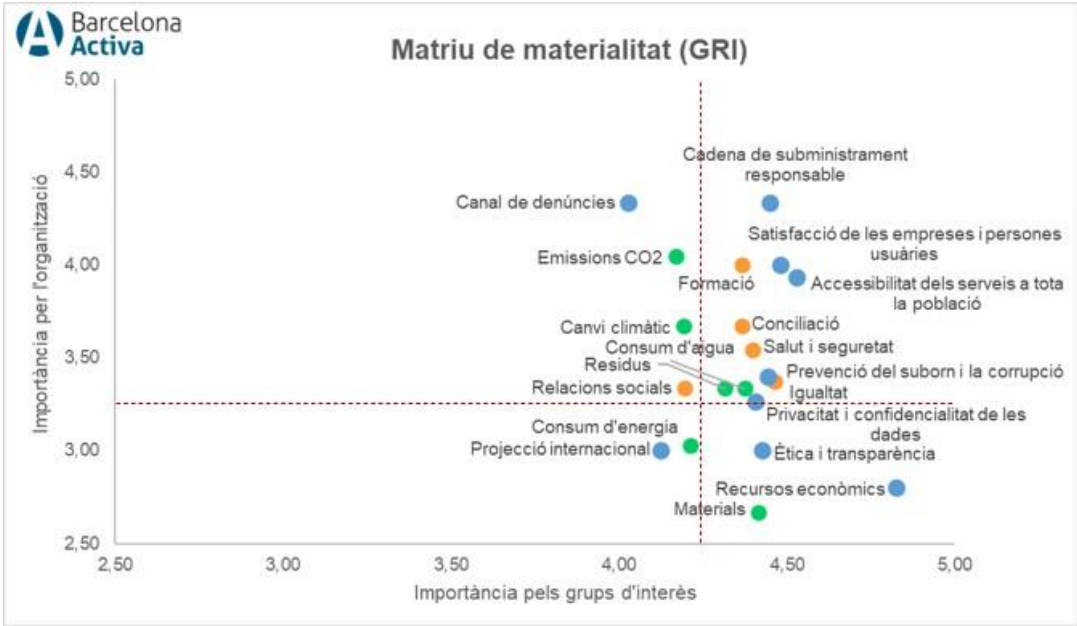
2-29 ENFOCAMENT PER A LA PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS

Tot seguit indiquem els grups d'interès prioritaris de Barcelona Activa descrits en la Memòria anual de Sostenibilitat de l'organització.



A 2023 es va dur a terme una enquesta de materialitat a aquests grups d'interès, que s'ha complementat amb la valoració per part d'aquests grups de l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible vinculants a l'activitat de Barcelona Activa. Aquesta anàlisi s'ha realitzat segons els estàndards GRI i la Llei 11/2018 d'informació no financera i diversitat. Els resultats de l'anàlisi de materialitat és vigent pel 2024.

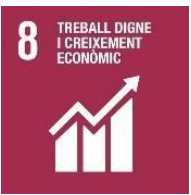
A continuació, un resum dels principals resultats:



El llistat de temes materials considerats com a més rellevants per part dels grups d'interès van ser els següents:

Medi ambient	Personal	Bon govern
Residus	Conciliació	Satisfacció de les empreses i persones usuàries
Consum d'aigua	Formació	Accessibilitat dels serveis
	Igualtat	Cadena de subministrament responsable
	Salut i seguretat	Prevenició del suborn i la corrupció.

D'altra banda, els ODS que van obtenir, en general, una major puntuació per part dels diferents grups d'interès i que Barcelona Activa ha de prioritzar:



1. Informació sobre qüestions mediambientals

1.1 CONTAMINACIÓ

MESURES PER PREVENIR I REDUIR LA CONTAMINACIÓ LUMÍNICA I ACÚSTICA

Barcelona Activa durant l'any 2024, ha continuat substituint lluminàries de fluorescència compacta per tecnologia LED, així com automatitzant sistemes d'encesa amb sensors de presència. La tecnologia s'associa a un menor consum energètic i permet focalitzar el feix de llum a les zones necessàries, evitant l'efecte de difusió 360° dels fluorescents que no disposin de protectors.

Com a accions més rellevants d'actualització d'enllumenat per tecnologia *led* durant aquest 2024 s'ha actualitzat l'enllumenat de la Sala Empren i dels passadissos de la Incubadora de Glòries, pati de la 42Barcelona (Parc Tecnològic) i mòduls d'empresa del Parc Tecnològic seguint el procés de reforma integral que es va iniciar al 2022 i que finalitzarà el 2025. També s'ha encarregat un projecte per actualitzar tot l'enllumenat de l'auditori de la Seu Central i passar-ho a tecnologia *led* que s'executarà durant l'any 2025.

Pel tipus d'activitat de l'organització, els efectes de la contaminació acústica no es consideren significatius.

1.2 ECONOMIA CIRCULAR, PREVENCIÓ I GESTIÓ DE RESIDUS

3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

306-2 GESTIÓ D'IMPACTES SIGNIFICATIUS RELACIONATS AMB ELS RESIDUS

La gestió de residus ve marcada pel compliment de la normativa legal i per les instruccions de l'Ajuntament de Barcelona. En el marc de la Política de sostenibilitat, es treballa per la reducció de l'impacte ambiental causat pel consum de determinats materials, a través de pràctiques com:

- La reutilització de peces de mobiliari funcional per sobre de la compra de noves.
- El reaprofitament de material d'oficina que pot tenir més d'un sol ús.
- La compra de paper exclusivament reciclat.
- La reducció de compra de paper mitjançant la digitalització del sistema de sol·licitud i gestió de compres, la implantació de la factura electrònica, la posada en marxa d'un nou circuit per gestionar els pagaments que evita el suport físic, la disponibilitat de safates per a la reutilització del paper imprès per una cara, la transformació de les subscripcions en paper per subscripcions en línia, la implantació del sobre electrònic en els processos de licitació.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

- La utilització d'un sistema d'impressió amb estalvi en consumibles/residus.
- La substitució de les paetines de plàstic a les màquines expenedores per altres de material compostable.
- La substitució del consum d'aigua en garrafes per a la instal·lació de fonts d'aigua filtrada de la xarxa.

Els residus que genera Barcelona Activa i que no permeten un segon ús, són tractats seguint la normativa legal vigent. Aquesta gestió es desenvolupa a través de la disposició de contenidors pel reciclatge del paper, tòners, piles i fluorescents a les zones comunes i de manteniment de l'organització. Posteriorment, aquests materials es lliuren a les plantes de reciclatge d'acord amb la normativa vigent. Finalment, Barcelona Activa fa el seguiment d'aquesta gestió a través dels certificats de les empreses proveïdores.

Pel que fa a la resta de residus que es generen, es procedeix a l'agrupació d'aquests i es du a terme la retirada per part d'un gestor de residus homologat que, amb posterioritat a la recollida, expedeix un certificat assegurant que els residus han estat tractats d'acord amb la normativa legal. Aquesta empresa proveïdora pertany a l'economia social, fet que proporciona a la pràctica del reciclatge una vessant de retorn social.

A continuació, destaquem les mesures adoptades per a gestionar els impactes en relació amb els residus generats:

- Gestió dels residus d'un únic ús segons la normativa vigent.
- Difusió de les instruccions per a un correcte reciclatge de residus als punts de recollida selectiva mitjançant cartells informatius ubicats als equipaments.
- Eliminació de les papereres individuals i la seva substitució per contenidors de rebuig compartits iniciada el 2022 a Ca n'Andalet, seguidament a Seu Central, Porta22 i Incubadora Glòries al 2023 i a la Incubadora Mediativ a finals del 2024. Aquesta acció té l'objectiu de millorar la segregació de residus.
- Divulgació de bones pràctiques mediambientals a través d'adhesius col·locats en diversos espais dels equipaments.
- Seguiment de la gestió de residus per tipologia per conèixer l'evolució dels mateixos i prendre les mesures que es creguin oportunes.

RESIDUS PER TIPUS I TRACTAMENT

Residus no perillosos	Tractament	Pes(Tn) 2022	Pes(Tn) 2023	Pes(Tn) 2024
Paper	Reciclatge	6,87	6,44	7,26 *
Materials diversos	**	26,29***	13,42	8,4
PES TOTAL DE RESIDUS NO PERILLOSOS		33,16	19,86	15,66

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

*S'inclou la re-ubicació de llocs de treball i el trasllat entre equipaments (Almogàvers i 2a pl. Mediativ)

** El concepte divers canvia cada any, poden ser mobles, equipament elèctric, etc. Els residus es lliuren a tercers, normalment entitats del tercer sector, les quals reutilitzen, reciclen o envien a reciclar o abocadors.

***Els materials diversos de l'any 2022 contemplen els buidaments necessaris per a la remodelació de l'auditori Parc Tecnològic, remodelació Convent, tancament Can Jaumandreu i canvi d'usos de Can Andalet.

Residus perillosos	Tractament	Pes(Tn) 2022	Pes(Tn) 2023	Pes(Tn) 2024
Florescents	Reciclatge	0,094	0,13	0,079
Piles	Reciclatge	0,04	0,04	0,031
Tònors	Reciclatge	0,006	0,058	0,01778
PES TOTAL DE RESIDUS PERILLOSOS		0.14	0,228	0,12778

Total de residus generats 2024(Tn)
15,78778

GRI 301 MATERIALS

301-1 MATERIALS UTILITZATS PER PES O VOLUM

301-2 MATERIALS RECICLATS UTILITZATS

1.3 ÚS SOSTENIBLE DELS RECURSOS

A continuació, es detallen les accions específiques que s'han realitzat al llarg de l'any 2024 relacionades amb l'ús sostenible dels recursos a partir de polítiques d'economia circular i optimització de les operacions, gestionant convenientment els residus generats.

- Reutilització d'una part dels equips d'audiovisuals dins el projecte de reforma de la Sala Emprèn d'Incubadora Glòries.
- Utilització de vernís ecològic pel manteniment que es realitza periòdicament al terra i mobiliari de fusta del pati de Seu Central.
- Instal·lació de paviment de Linòleum, un compost d'origen natural, en els mòduls reformats del Parc Tecnològic.

- Dins del Pla Endreça, realització d'inspeccions periòdiques per detectar si hi ha cap anomalia o deteriorament a les façanes dels equipaments (prioritzant així la reparació abans de la substitució).
- Al 2024 s'ha finalitzat el desplegament a tots els equipaments de Barcelona Activa de la instal·lació de fonts d'aigua filtrada de la xarxa per eliminar el servei de dispensació amb garrafes d'aigua de plàstic amb la conseqüent eliminació d'envasos i reducció d'emissions de gasos derivats del transport.

Actuació contra el malbaratament alimentari

- Les empreses adjudicatàries resten obligades a disposar d'un programa de donació d'aliments a entitats socials o una altra estratègia per a l'aprofitament dels excedents alimentaris internament, i reduir el malbaratament alimentari.
- L'empresa haurà de presentar el contracte o conveni de col·laboració amb l'entitat social, abans de formalitzar l'acord marc.

GRI 303 AIGUA 303-5 CONSUM D'AIGUA

L'organització aplica una política de millora contínua d'acord amb els estàndards municipals de racionalització de l'ús de l'aigua, amb l'objectiu d'optimitzar el consum en els seus equipaments, a través de:

- Control mensual del consum d'aigua per a identificar possibles desviaments anòmals.
- Reducció de l'ús d'aigua a partir de la instal·lació de difusors a les aixetes i cisternes de doble descàrrega.
- Ús de l'aigua del subsol per rec i descàrrega de les cisternes dels sanitaris a les oficines centrals.
- Tots els sistemes de reg dels equipaments de Barcelona Activa són per degoteig. Aquest sistema de reg és molt més eficient que el d'aspersió i permet l'estalvi d'aigua.

Barcelona Activa utilitza l'aigua del subsol per rec i descàrrega de les cisternes dels seus sanitaris a l'equipament de la Seu Central. La resta de l'aigua consumida per l'organització prové de la xarxa d'abastament municipal.

Consum d'aigua en megalitres		
2022	2023	2024
6,15*	6,12*	5,02**

Equipaments objectes de les mesures: Incubadora Almogàvers, Incubadora Glòries, Can Andalet, Nou Barris Activa, Parc Tecnològic, Porta 22 i Seu Central.

*Durant els anys 2022 i 2023 el consum de l'aigua és manté estable.

**L'any 2024 el consum de l'aigua cau degut a les mesures de restriccions d'aigua aplicades (minimitzar o anular el reg dels jardins o reduir al mínim el cabal d'aigua que de les aixetes i cisternes d'aigua dels

lavabos) derivades de l'estat de sequera extrema viscuda a Catalunya i en especial a la conca del Ter – Llobregat.

El resultat de les mesures és el control mensual que es realitza prenent les lectures directament dels comptadors. Es contempla el consum d'aigua de la xarxa d'abastament municipal.

EFICIÈNCIA ENERGÈTICA

Barcelona Activa aplica una política de millora contínua d'acord amb els estàndards municipals de racionalització de l'ús de l'energia amb l'objectiu d'optimitzar el consum dels subministraments energètics. Les principals mesures dutes a terme per tal d'aconseguir una major eficiència energètica han estat:

- Instal·lació d'una planta solar fotovoltaica en la coberta del Convent de Sant Agustí de 10KW. També en el primer trimestre del 2024 s'ha finalitzat la instal·lació d'una planta solar fotovoltaica de 20kW en la coberta del restaurant del Parc Tecnològic i l'ampliació de la planta ja existent en l'edifici de 40 a 100KW.
- Reposició de la làmines de protecció de solar en l'edifici de la Seu Central i nova instal·lació en la façana oest de la planta primera del bloc C del Parc Tecnològic (en les façanes amb més incidència solar), reduint la transmissió la tèrmica cap al interior dels espais aconseguint una reducció de l'energia necessària per climatitzar els espais interiors.
- Actualització dels ascensors de Seu Central canviant els quadres de control i el motor per d'altres més eficients i incorporant sistema de veu, botoneres amb Braille, i pantalles indicatives de pis i direcció de sentit de l'ascensor que milloren la seva accessibilitat.

L'organització realitza cada cinc anys una auditora energètica en els seus equipaments, el resultat de les quals serveixen com a base per la selecció de les mesures de millora a implantar en les instal·lacions i que s'alineen amb el compromís d'optimitzar i reduir els consums energètics.

CONSUM ENERGÈTIC

GRI 302 ENERGIA

302-1 CONSUM D'ENERGIA DINS DE L'ORGANITZACIÓ

302-2 CONSUM D'ENERGIA FORA DE L'ORGANITZACIÓ

El consum de combustibles s'associa al consum de gas natural del Parc Tecnològic, ja que a la resta d'instal·lacions que gestiona Barcelona Activa no es consumeix cap altre tipus de combustible fòssil.

No s'ha considerat el consum de gasoil, ja que aquest s'associa a grups electrògens que s'utilitzen de manera molt puntual, i únicament en el cas d'alguna incidència a les instal·lacions.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

Consum gas natural en kWh *		
2022	2023	2024
675.172	358.772	340.716

*En el càlcul, s'ha considerat la capacitat calorífica del gas natural fent l'equivalència del poder calorífic superior del gas natural de 1m3 = 11,70 kWh.

Tipus de consum (kwh)	2022	2023	2024
Consum d'electricitat (1*)	2.532.767	2.262.505	2.217.248
Consum de calefacció (2*)	794.000	558.000	489.300
Consum de refrigeració (3*)	804.400	751.300	601.500
TOTAL	4.131.167	3.571.804	3.308.048

(1*) Seu Central i Porta22, Parc Tecnològic i 42 Barcelona (incorporat al 2022), Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers, Convent de Sant Agustí, Ca n'Andalet, Nou Barris Activa i Can Jaumandreu (es deixa a 31 de desembre de 2022), l'Oficina d'Atenció a les Empreses i Altell, Cibernàrium i Incubadora Mediativ, tots ells ubicats en l'edifici Mediativ.

(2*)(3*) Seu Central i Porta22, Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers.

L'any 2024 s'han seguit actualitzant i ajustant les dades d'anys anteriors (període 2021-2022) incloent els consums elèctrics de l'Oficina d'Atenció a les Empreses i Altell, Cibernàrium i Incubadora Mediativ, ubicats a l'edifici Mediativ, com a resultat d'un procés intern de sistematització de dades.

CONSUM TOTAL D'ENERGIA

Consum total energia en kWh		
2022	2023	2024
4.806.339	3.930.526	3.648.764

El resultat de les mesures és el control mensual que es realitza prenent les lectures directament dels comptadors.

1.4 CANVI CLIMÀTIC

MESURES ADOPTADES PER ADAPTAR-SE A LES CONSEQÜÈNCIES DEL CANVI CLIMÀTIC

La Política de Sostenibilitat de Barcelona Activa, incorpora el compromís amb el medi ambient: Reduir l'impacte mediambiental associat a l'activitat de l'organització, contribuint a la lluita contra l'emergència climàtica.

Per adaptar-se al canvi climàtic Barcelona Activa treballa en la reducció de consum d'aigua donades les previsions de sequera donat l'increment de temperatura.

REDUCCIÓ D'EMISSIONS

GRI 305 EMISSIONS

305-1 EMISSIONS DIRECTES DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH) (ABAST 1)

305-2 EMISSIONS INDIRECTES DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH) EN GENERAR ENERGIA (ABAST 2)

305-3 ALTRES EMISSIONS INDIRECTES DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH) (ABAST 3)

305-5 REDUCCIÓ DE LES EMISSIONS DE GASOS D'EFECTE HIVERNACLE (GEH)

Emissions de gasos amb efecte hivernacle en tones de CO2 equivalents			
	2022	2023	2024*
Emissions directes	123,44	65,34	Pendent
Emissions indirectes	78,96	71,66	Pendent
TOTAL EMISSIONS	202,40	137,00	Pendent

Emissions directes de GEH: Relacionades amb el consum de gas natural de les instal·lacions del Parc Tecnològic.

Emissions indirectes de GEH: Relacionades amb el consum d'electricitat, calefacció i refrigeració de les instal·lacions.

Abast de les instal·lacions: Seu Central i Porta22, Parc Tecnològic i 42Barcelona, Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers, Convent de Sant Agustí, Ca n'Andalet, Nou Barris Activa, Oficina d'Atenció a les Empreses i Altell, Cibernàrium, Incubadora Mediativ.

*Les dades dels càlculs de les emissions d'efecte hivernacle es calculen en el mes d'abril o maig de l'any següent quan la Generalitat publica la calculadora a la seva pàgina web, per tant les dades del 2024 no es tindran fins aquestes dates.

Tot i tenir unes dades de consum similars dels anys 2022 i 2023, amb un lleuger descens del consum energètic en general, la important disminució de les emissions directes d'abast 1, respecte a la real disminució del consum en kwh, és deu a possibles modificacions del sistema de càlcul de la calculadora d'emissions de GEH de la Generalitat.

Des de l' 1 d'agost de 2018 el 100% de l'energia subministrada per la comercialitzadora és energia d'origen renovable.

1.5 PROTECCIÓ DE LA BIODIVERSITAT

GRI 304 BIODIVERSITAT

Les instal·lacions de Barcelona Activa es troben en zones urbanes, i no estan ubicades ni properes a àrees protegides o zones de gran valor per a la biodiversitat.

2. Informació sobre qüestions socials i relatives al personal

2.1 OCUPACIÓ

2-6 ACTIVITATS, CADENA DE VALOR I ALTRES RELACIONS COMERCIALS
2-7 PERSONES EMPLEADES
GRI 405 DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS
405-1 DIVERSITAT EN ÒRGANS DE GOVERN I PERSONES TREBALLADORES

En aquests indicadors diferenciem la plantilla de Barcelona Activa en persones treballadores i persones usuàries. Les persones treballadores són aquelles que presten els seus serveis per al desenvolupament de la activitat de Barcelona Activa, i les persones usuàries són aquelles contractades amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat en el marc de programes de polítiques actives d'ocupació, i que normalment no desenvolupen la seva activitat dins de la nostra organització.

PERSONES TREBALLADORES

Les dades presents en aquest apartat de persones treballadores són a 31 de desembre de 2024. Com es pot observar el 85% de la plantilla de Barcelona Activa te contracte indefinit, la resta son contractes en pràctiques o de substitució, sent estables durant l'any, per tant la dada rellevant sobre la plantilla d'estructura és a 31 de desembre

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL

Edat	18- 29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	TOTAL
Nivell salarial	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Alta Direcció	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	2
G1 N.S. 1	0	0	0	0	6	1	10	2	2	1	18	4	22
G1 N.S. 2	0	2	1	1	8	4	17	7	3	0	29	14	43
G1 N.S. 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G1 N.S. 4	2	2	15	10	39	12	26	12	7	1	89	37	126
G2 N.S. 5	12	4	10	2	41	7	40	4	6	0	109	17	126
G3 N.S. 6	0	0	0	1	0	2	1	1	0	0	1	4	5
G4 N.S. 7	0	0	0	0	1	0	2	0	1	0	4	0	4
G4 N.S. 8	1	0	2	2	11	1	33	2	5	0	52	5	57
G4 N.S. 9	5	7	0	0	1	0	0	0	0	0	6	7	13
TOTAL GENERAL	20	15	28	16	107	28	129	29	24	2	308	90	398

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

(*) Nota sobre els grups professionals i nivells salarials considerats:

Alta direcció
Grup 1 N.S.1 Directors/ores
Grup 1 N.S.2 Responsables
Grup 1 N.S.4 Tècnics/ècniques superiors
Grup 2 N.S.5 Tècnics/ècniques mitjans/anes
Grup 3 N.S.6 Experts/ertes docents
Grup 4 N.S.7 Secretaris/àries de Direcció
Grup 4 N.S.8 Administratius/ives
Grup 4 N.S.9 Administratius/ives júnior
Grup 5 N.S.10 Aux. Administratius/ives

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ, SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL

Nivell salarial	Indefinit complet		Pràctiques Complet		Temporal complet		Temporal parcial		Total dones	Total homes	TOTAL
	D	H	D	H	D	H	D	H			
Professional	D	H	D	H	D	H	D	H			
Alta Direcció	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2	2
G1 N.S. 1	17	4	0	0	1	0	0	0	18	4	22
G1 N.S. 2	29	14	0	0	0	0	0	0	29	14	43
G1 N.S. 3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
G1 N.S. 4	86	36	0	0	2	1	1	0	89	37	126
G2 N.S. 5	80	11	13	4	10	2	6	0	109	17	126
G3 N.S. 6	1	3	0	0	0	1	0	0	1	4	5
G4 N.S. 7	4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4
G4 N.S. 8	47	5	0	0	2	0	3	0	52	5	57
G4 N.S. 9	0	0	6	7	0	0	0	0	6	7	13
TOTAL GENERAL	264	74	19	11	15	5	10	0	308	90	398

(*) El personal fixe discontinu es computa com a personal indefinit a temps parcial.

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER TIPUS DE CONTRACTE, SEXE I EDAT

Tipus	18 A 29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	TOTAL
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
contracte	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Indefinit complert	2	4	18	15	101	25	123	28	20	2	264	74	338
Pràctiques T. Complert	17	11	0	0	1	0	1	0	0	0	19	11	30
Temp. T. Complert	0	0	7	1	4	3	3	1	1	0	15	5	20
Temp. T. Parcial	1	0	3	0	1	0	2	0	3	0	10	0	10
TOTAL	20	15	28	16	107	28	129	29	24	2	308	90	398

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

DISTRIBUCIÓ DE PERSONES TREBALLADORES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ SEGONS SEXE, EDAT I NIVELL SALARIAL

Edat	18 - 29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	TOTAL
Nivell salarial	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Indef. T. Complet.													
Alta Direcció								1				1	1
Grup 1													
N.S. 1					5	1	10	2	2	1	17	4	21
N.S. 2		2	1	1	8	4	17	7	3		29	14	43
N.S. 4	2	2	13	10	40	11	25	12	6	1	86	36	122
Grup 2											0	0	0
N.S. 5		1	2		37	7	36	3	5		80	11	91
Grup 3													
N.S. 6				1		1	1	1			1	3	4
Grup IV											0	0	0
N.S. 7					1		2		1		4	0	4
N.S. 8			2	2	13	1	30	2	2		47	5	52
Total Indef.T.Complet	2	5	18	14	104	26	121	29	19	3	264	74	338
Pràctiques t.Complert													
Grupo													
N.S. 5	12	4					1				13	4	0
Grup IV													17
N.S. 9	5	7			1						6	7	0
Total Pràctiques T.Complet	17	11			1		1				19	11	30
Temp. T. Complert													
Alta Direcció						1						1	1
Grup 1													
N.S. 1					1						1		1
N.S. 4			1			1	1				2	1	3
Grup 2													
N.S. 5			6	1	3		1	1			10	2	12
Grup 3													
N.S. 6						1						1	1
Grupo IV													
N.S. 8							1		1	0	2		2
Total Temp. T.Complert	0	0	7	1	4	2	3	1	1	0	15	5	20
Temp. T. Parcial													
Alta Direcció													
Grup 1													
N.S. 4			1								1		1
Grup 2													
N.S. 5			3				2		1		6		6
Grup 3													
N.S. 6													
Grup IV													
N.S. 7													
N.S. 8	1								2		3		3
Total Temp.T.Parcial	1		4				2		3		10		10
TOTAL GENERAL	20	15	28	16	107	28	129	29	24	2	308	90	398

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER NIVELL SALARIAL, SEXE, EDAT I NACIONALITAT

Nacionalitat	18 A 29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	TOTAL
Nivell salarial	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Alta Direcció													2
Espanyola	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1
Italiana	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1
N.S. 1													22
Espanyola	0	0	0	0	6	1	10	2	2	1	18	4	22
N.S. 2													43
Espanyola	0	2	1	1	8	4	17	7	3	0	29	14	43
N.S. 4													126
Espanyola	2	2	13	10	39	12	26	12	6	1	86	37	123
Colombiana	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Britànica	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Xinesa	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1
N.S. 5													126
Espanyola	12	5	10	1	40	7	39	4	6	0	107	17	124
Italià	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Francesa	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
N.S. 6													7
Espanyola	0	0	0	1	0	2	1	1	0	0	1	4	5
N.S. 7													4
Espanyola	0	0	0	0	1	0	2	0	1	0	4	0	4
N.S. 8													57
Espanyola	1	0	2	2	13	1	31	2	5	0	52	5	57
N.S. 9													13
Espanyola	4	7	0	0	0	0	0	0	0	0	4	7	11
Romanesa	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1
Pakistanesa	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTAL	20	15	28	16	107	28	129	29	24	2	308	90	398

2-19 POLÍTIQUES DE REMUNERACIÓ

REMUNERACIÓ MITJANA ANUALITZADA DE LA PLANTILLA A 31 DE DESEMBRE

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

Edat	18 A 29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys	
Nivell salarial	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H
N.S. 1					76.002,06	56.169,04	83.843,03	82.110,19	80.159,37	
N.S. 2		55.713,04	55.521,03	57.206,73	61.635,45	57.312,42	66.546,57	68.961,74	68.156,18	
N.S. 4	42.081,68	39.510,81	46.291,72	43.286,07	47.211,40	45.859,97	51.972,92	51.525,14	47.769,95	48.497,19
N.S. 5	35.421,53	35.962,85	37.697,40	34.081,20	42.725,29	44.104,90	43.250,61	43.295,67	46.760,19	
N.S. 6				31.972,87		32.125,64	38.169,53	33.319,35		22.816,97
N.S. 7					40.326,29		53.416,21		46.931,50	
N.S. 8	25.545,93		37.668,63	37.534,85	37.005,01	27.127,08	35.839,34	35.131,04	76.071,28	
N.S. 9	20.111,00	20.249,86			19.555,27					

Aquesta taula mostra la retribució anualitzada per grup professional, nivell salarial, sexe i edat. Les remuneracions inclouen els conceptes salarials com salari base, complement lloc de treball, antiguitat, complements activitat/direcció/ responsabilitat, pagues extraordinàries i complements de millora de contingències (incapacitat temporal, permisos per naixement), tiquet restaurant.

REMUNERACIÓ MITJANA ANUALITZADA PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL I SEXE DE PERSONES TREBALLADORES

Grup Professional		
Nivell salarial	Dona	Home
G1 N.S. 1	79.948,86	71.733,73
G1 N.S. 2	64.414,55	62.901,05
G1 N.S. 4	48.430,56	46.729,75
G2 N.S. 5	41.805,91	40.930,14
G3 N.S. 6	38.169,53	31.115,07
G4 N.S. 7	48.522,55	
G4 N.S. 8	39.120,35	33.264,32
G4 N.S. 9	20.018,37	20.249,86

REMUNERACIÓ MITJA DE L'ALTA DIRECCIÓ

La política de remuneració de l'Alta Direcció es basa en els següents conceptes:

- El sou ve estipulat en el contracte com una quantitat fixa a percebre cada mes, en 14 mensualitats, podent establir-se per a la direcció general una retribució variable per objectius que es fixaran en cada exercici.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

- Pel que fa a les bonificacions de contractació o els pagaments d'incentius de contractació, només es preveu la contractació d'una assegurança de vida i d'accidents en favor de la persona directiva.
- Les indemnitzacions per acomiadament són les previstes a la normativa d'aplicació (RD 132/85).
- No es preveu els reemborsaments.
- No s'estableix cap sistema retributiu basat en l'acompliment dels objectius econòmics, ambientals o socials

D'acord amb l'article 11 del Decret de la Generalitat de Catalunya 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, tenen la consideració de càrrecs directius i òrgans de direcció o administració de Barcelona Activa S. A. U. - S. P. M, les persones que compleixin alguna de les següents condicions: a) ser els màxims responsables de direcció o administració de l'entitat; b) estar vinculats amb l'empresa mitjançant una relació laboral de caràcter especial de personal d'alta direcció; o c) ocupar un lloc qualificat com a directius en els estatuts social o altra normativa específica.

Aquesta taula mostra la mitjana dels imports meritats per grup professional, nivell salarial, sexe i edat. Les remuneracions inclouen els conceptes salarials com salari base, complement lloc de treball, antiguitat, complements activitat/direcció/ responsabilitat, pagues extraordinàries i complements de millora de contingències (incapacitat temporal, permisos per naixement).

	2022	2023	2024
Homes	86.995,88	84.459,41	95.181,63
Dones			

Pel que fa a les persones membres del Consell d'Administració, aquestes no reben cap tipus de compensació salarial per l'exercici de les seves funcions.

NOMBRE D'ACOMIADAMENTS PER SEXE, EDAT I CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL PERSONES TREBALLADORES

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
 Estat d'Informació no Financera 2024

Nivel salarial	D	H	TOTAL
Alta			
Direcció			
G1 N.S. 1			
G1 N.S. 2			
G1 N.S. 3			
G1 N.S. 4	1	1	2
G2 N.S. 5			
G3 N.S. 6			
G4 N.S. 7			
G4 N.S. 8			
G4 N.S. 9			
TOTAL	1	1	2

PERSONES USUÀRIES

Les dades presents en aquest apartat de persones usuàries s’han obtingut mitjançant el càlcul de la mitjana anual de 2024.

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2024

Edat	18 - 29 anys		30 - 39 anys		40 - 49 anys		50 - 60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	TOTAL
Grup Professional Nivell salarial	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Alum.Treball. C.O. 4U	12.25	12.00	2.50	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.75	13.00	27.75
Oficial Of. Diversos 2U	0.00	0.00	3.00	2.92	4.75	3.42	1.92	11.58	2.00	6.08	11.67	24.00	35.67
Ajud. Oficis Diversos 3U	9.92	6.42	16.25	13.92	24.92	24.58	35.58	47.75	12.75	17.25	99.42	109.92	209.33
Tècn. Auxiliar 1U	2.33	2.83	4.33	7.83	12.83	4.17	22.00	5.67	3.92	3.08	45.42	23.58	69.00
TOTAL	24.50	21.25	26.08	25.67	42.50	32.17	59.50	65.00	18.67	26.42	171.25	170.50	341.75

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ, SEXE I EDAT 2024

Edat	18- 29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total dones	Total homes	TOTAL
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Grup Professional													
Nivell salarial													
Per a la Formació	12.25	12.00	2.50	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.75	13.00	27.75
Temp.T.Complet	12.25	9.25	23.58	24.67	42.50	31.67	59.50	65.00	18.67	26.42	156.50	157.00	313.50
Temp.T.Parcial	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.50
TOTAL	24.50	21.25	26.08	25.67	42.50	32.17	59.50	65.00	18.67	26.42	171.25	170.50	341.75

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ SEGONS SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2024

Grup Professional	Per a la Formació		Temps.T.Complet		Temp. T. Parcial		Total dones	Total homes	TOTAL
	D	H	D	H	D	H			
Alum.Treball. C.O. 4U	14.75	13.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.75	13.00	27.75
Oficial Of. Diversos 2U	0.00	0.00	11.67	24.00	0.00	0.00	11.67	24.00	35.67
Ajud. Oficis Diversos 3U	0.00	0.00	99.42	109.92	0.00	0.00	99.42	109.92	209.33
Tècn. Auxiliar 1U	0.00	0.00	45.42	23.08	0.00	0.50	45.42	23.58	69.00
TOTAL	14.75	13.00	156.50	157.00	0.00	0.50	171.25	170.50	341.75

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ SEGONS
SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2024

Edat	18-29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total done s	Total home s	Total
Grup Professional Nivell salarial	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Alum.Treball. C.O. 4U	12.25	12.00	2.50	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.75	13.00	27.75
Total per a a la Formació	12.25	12.00	2.50	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.75	13.00	27.75
Tècn. Auxiliar 1U	2.33	2.83	4.33	7.83	12.83	3.67	22.00	5.67	3.92	3.08	45.42	23.08	68.50
Oficial Of. Diversos 2U	0.00	0.00	3.00	2.92	4.75	3.42	1.92	11.58	2.00	6.08	11.67	24.00	35.67
Ajud. Oficis Diversos 3U	9.92	6.42	16.25	13.92	24.92	24.58	35.58	47.75	12.75	17.25	99.42	109.92	209.33
Total Temp. T. Complet	12.25	9.25	23.58	24.67	42.50	31.67	59.50	65.00	18.67	26.42	156.50	157.00	313.50
Tècn. Auxiliar 1U	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.50
Oficial Of. Diversos 2U	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Ajud. Oficis Diversos 3U	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Temp. T. Parcial	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.50
TOTAL GENERAL	24.50	21.25	26.08	25.67	42.50	32.17	59.50	65.00	18.67	26.42	171.25	170.50	341.75

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER NIVELL SALARIAL, SEXE, EDAT I
NACIONALITAT 2024

Edat	18-29 anys		30- 39 anys		40-49 anys		50-60 anys		>60 anys		Total done s	Total homes	Total
Grup Professional Nivell salarial	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Tècn. Auxiliar 1U													
Espanyola	2.33	2.33	3.33	7.33	11.33	3.67	19.83	5.67	3.92	3.08	40.75	22.08	62.83
Italià	0.00	0.50	0.00	0.00	0.50	0.00	0.92	0.00	0.00	0.00	1.42	0.50	1.92
Austríaca	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	0.75
Argentina	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.50
Txeca	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.50
Colombiana	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.50
Peruana	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.50
Romanesa	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.50
Francesa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00
TOTAL G1U	2.33	2.83	4.33	7.83	12.83	4.17	22.00	5.67	3.92	3.08	45.42	23.58	69.00
Oficial Of. Diversos 2U													

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

Espanyola	0.00	0.00	2.42	1.83	4.75	3.42	1.92	9.67	2.00	6.08	11.08	21.00	32.08
Italià	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.50	0.50
Marroquina	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.67	0.00	0.00	0.00	0.67	0.67
Hondurenya	0.00	0.00	0.00	0.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.58	0.58
Argentina	0.00	0.00	0.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	0.00	0.58	0.75	1.33
Francesa	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.50
TOTAL G2U	0.00	0.00	3.00	2.92	4.75	3.42	1.92	11.58	2.00	6.08	11.67	24.00	35.67
Ajud. Oficis Diversos 3U													
Espanyola	4.58	2.67	7.00	7.67	11.75	15.25	28.17	35.50	10.42	12.50	61.92	73.58	135.50
Italià	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.58	0.50	0.00	0.00	0.58	0.50	1.08
Marroquina	0.00	0.00	1.92	2.75	0.75	1.00	0.00	2.58	0.00	1.00	2.67	7.33	10.00
Índia	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
Senegalesa	0.00	0.00	0.00	0.75	1.58	3.42	0.00	1.33	0.00	0.00	1.58	5.50	7.08
Hondurenya	1.17	0.00	2.92	0.00	0.58	0.00	0.00	0.75	0.00	0.00	4.67	0.75	5.42
Ghanesa	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
De Burkina Faso	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.42	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.42	1.42
Argentina	0.00	0.00	0.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.58	0.00	0.58
Pakistanesa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	0.75
Guineana	0.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	0.75
Brasilera	0.00	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	0.75
De Guinea	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	0.00	0.00	0.75	0.75
Russa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.33	0.00	0.00	0.00	1.33	0.00	1.33
Ucraïnesa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	1.25	0.00	1.25
Nigeriana	0.58	0.00	0.00	0.00	1.25	0.00	0.00	1.75	0.00	0.00	1.83	1.75	3.58
Maliana	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.50
Polonesa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.58	0.00	0.58
Lituà	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.50
De Guinea Ecu	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.50
Irlandesa	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.50
Boliviana	0.50	1.00	0.00	0.00	0.75	0.58	0.00	0.00	1.00	0.75	2.25	2.33	4.58
Colombiana	0.00	0.00	0.00	0.75	1.75	0.00	0.75	1.00	0.75	0.75	3.25	2.50	5.75
Peruana	1.50	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.75	2.50	2.75	5.25
Equatoriana	0.83	0.00	2.17	0.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	0.75	3.75
Paraguaiana	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	0.00	0.75	0.00	0.00	0.00	0.75	0.75	1.50
Veneçolana	0.00	0.00	0.00	0.00	0.58	0.00	1.33	0.00	0.00	0.00	1.92	0.00	1.92
Portuguesa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.42	0.00	0.75	0.58	0.00	0.58	1.17	1.75
Dominicana	0.00	0.75	0.58	0.00	1.33	1.17	0.58	1.17	0.00	0.00	2.50	3.08	5.58
Cubana	0.00	0.00	0.58	0.00	0.75	1.33	0.00	0.00	0.00	0.00	1.33	1.33	2.67

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

Romanesa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.58	0.17	0.00	0.00	0.58	0.17	0.75
Xilena	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.50
Francesa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Japonesa	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.50	0.50
TOTAL G3U	9.92	6.42	16.25	13.92	24.92	24.58	35.58	47.75	12.75	17.25	99.42	109.92	209.33
Alum.Treball. C.O. 4U													
Espanyola	9.50	9.50	1.50	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.00	10.00	21.00
Italià	0.50	0.50	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	1.00	1.50
Hondurenya	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.50
Brasilera	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.50
Boliviana	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.00	0.50
Colombiana	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.50	1.00
Peruana	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	0.50	1.00
Veneçolana	1.25	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.25	0.50	1.75
TOTAL G4U	10.50	10.50	1.50	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.75	13.00	27.75
TOTAL	22.75	19.75	25.08	25.67	42.50	32.17	59.50	65.00	18.67	26.42	171.25	170.50	341.75

2-19 POLÍTIQUES DE REMUNERACIÓ

REMUNERACIÓ MITJANA ANUALITZADA PER DIES DE CONTRACTE DE LES PERSONES
USUÀRIES PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL, EDAT I SEXE EN EUROS

Persones Usuàries Grup professional Nivell Salarial	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys	
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H
Tècnic/a Auxiliar 1U	18.355,47	17.659,98	17.780,56	17.872,65	18.152,22	17.991,16	18.221,70	17.766,24	18.277,14	18.145,49
Oficial ofi.diversos 2U			18.866,91	17.983,41	18.916,13	17.691,11	18.132,65	17.328,37	17.466,94	17.626,67
Aju.Ofic.Diversos 3U	15.323,57	14.754,50	15.266,20	15.005,04	15.098,36	14.839,43	15.115,60	14.962,16	15.099,71	15.306,29
Alumn/Treball. C.O. 4U	13.267,43	13.609,66	12.965,55	13.589,46						

REMUNERACIÓ MITJANA ANUALITZADA PER DIES DE CONTRACTE DE LES PERSONES USUÀRIES PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL I SEXE

Grup professional	Home	Dona
Nivell salarial		
Tècnic/a Auxiliar 1U	17.882,24	18.173,08
Oficial ofi.diversos 2U	17.514,20	18.523,73
Aju.Ofic.Diversos 3U	14.982,83	15.152,73
Alumn/Treball. C.O. 4U	13.607,33	13.186,93

NOMBRE D'ACOMIADAMENTS PERSONES USUÀRIES

El 2024 no hi ha hagut cap acomiadament disciplinari de persones usuàries.

CÀLCUL DE LA BRETXA SALARIAL DE GÈNERE

La **bretxa salarial entre dones i homes** mesura la diferència entre les retribucions mitjanes de dones i homes com a percentatge de les retribucions efectivament rebudes dels homes. Aquesta es calcula a partir de les diferències en les retribucions salarials anuals brutes de dones i homes, **expressades en percentatge**, bé sigui a l'àmbit global (considerant el conjunt de la plantilla) bé sigui amb relació a cadascun dels nivells salarials. La **fórmula**, utilitzant els ingressos de retribucions salarials anuals de dones i homes, és la següent:

$$\frac{\text{Retribució mitjana anual d'homes} - \text{Retribució mitjana anual de dones}}{\text{Retribució mitjana anual d'homes}} \times 100$$

L'objectiu és conèixer les diferències retributives i possibles discriminacions retributives a les empreses entre dones i homes, garantint la transparència en la configuració de les percepcions i un adequat accés a la informació retributiva mitjançant l'elaboració de les seves mitjanes i mitjanes desglossades per sexe, i grup/classificació professional aplicable. D'acord a aquesta premissa Barcelona Activa ha utilitzat l'**eina de registre retributiu** del *Ministerio de Igualdad* per al seu càlcul.

S'han tingut en compte les **retribucions equiparades**, és a dir les anualitzacions de l'últim cas contractual de cada persona. També s'ha fet el càlcul en base a les **retribucions efectives**, recollint aquest model les diferents situacions contractuals i els imports efectivament percebuts independentment de la durada del temps treballat. Aquest altre càlcul permet aprofundir en conèixer en quin grau els principals factors generadors de la bretxa (la contractació parcial, la temporalitat i les reduccions de jornada) impacten en dones i homes.

PERSONES TREBALLADORES

La següents taules mostren les bretxes salarials de gènere, per als diferents nivells salarials de Barcelona Activa. A continuació el detall dels conceptes inclosos a cadascuna d'elles:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

- Primera columna: mostra les dades del salari base i complement de lloc de treball (retribucions bàsiques).
- Segona columna: mostra els complements salarials. Son: antiguitat, millores voluntàries, plus direcció, plus de responsabilitat i plus d'activitat.
- Tercera columna: mostra les retribucions que no tenen consideració de salari. Son: el tiquet restaurant, l'ajut estudis, l'ajut de viatges, la subvenció formació, el pla de pensions, les indemnitzacions i les prestacions del períodes d'incapacitat temporal.
- Quarta columna: mostra la suma de tots els conceptes anteriors, és a dir, la brexa salarial de gènere del total de les retribucions salarials. Inclou tots els conceptes salarials i extrasalarials, excepte la liquidació de vacances i les indemnització de fi contracte.

Aquest any, atenent a l'increment en l'absentisme de la plantilla concentrat en les incapacitats temporals (IT), s'ha afegit a les taules resum del càlcul de la brexa salarial de gènere equiparat i efectiu, una nova columna (la tercera) que inclou les prestacions rebudes per aquest concepte (IT), i que incrementen notablement el percentatge total resultant en els complements extrasalarials a favor de les dones. Factors com que la plantilla està altament feminitzada (77%), que la major part es concentra entre els 40 i 59 anys i els canvis en el règim de teletreball, poden ser origen d'aquest increment en les prestacions rebudes per aquest concepte d'IT en les dones.

Brexta salarial de gènere sobre remuneracions equiparades, promig.

En relació a la brexa amb retribucions equiparades es presenten tot seguit el promig, sent la brexa salarial global equiparada pel 2024 del **-5%**, on la major promoció de les dones, sobretot en les categories més elevades, és un fet destacat.

RETRIBUCIONS EQUIPARADES PROMIG 2024				
Categories professionals	Salari base + CLLT	Complements salarials	Complements extrasalarials	TOTAL
Alta Direcció	100%	100%	100%	100%
N.S.01	1%	11%	-55%	4%
N.S.02	5%	-1%	-423%	-2%
N.S.04	0%	-11%	-148%	-6%
N.S.05	1%	-12%	-39%	-3%
N.S.06	-8%	-32%	-71%	-10%
N.S.07	-	-	-	-
N.S.08	-7%	-23%	-100%	-17%
N.S.09	0%	7%	27%	1%
TOTAL	1%	-6%	-158%	-5%

RETRIBUCIONS EQUIPARADES PROMIG 2023			
Categories professionals	Salari base + CLLT	Complements salarials	TOTAL
Alta Direcció	100%	100%	100%
N.S.01	-3%	23%	4%
N.S.02	1%	-43%	-4%
N.S.04	-2%	-17%	-4%
N.S.05	-9%	-34%	-10%
N.S.06	0%	-253%	-15%
N.S.07	-	-	-
N.S.08	0%	-40%	-4%
N.S.09	-3%	0%	-3%
TOTAL	0%	9%	1%

Bretxa salarial de gènere sobre remuneracions efectives

S'han tingut en compte les **remuneracions efectives** al llarg de l'any per part de les persones treballadores, en cadascuna de les diferents situacions contractuals que una persona hagi pogut tenir al llarg de l'any. Això implica que es recullen les retribucions realment percebudes i sense analitzar i normalitzar; és a dir, si una persona només ha estat contractada durant 2 mesos, l'eina recull només la retribució percebuda per la persona d'aquells dos mesos.

Cal aclarir, que en el cas de la primera columna (suma de salari base + complement de lloc de treball), s'ha produït un canvi en el seu càlcul en relació a l'any anterior. En cas que una persona hagi estat de baixa per motius d'incapacitat laboral, les percepcions rebudes al respecte no apareixen en aquesta columna sinó en la tercera, la de complements extrasalarials, d'acord a l'ús estricte i rigorós de l'eina. Aquest fet impacta en el número resultant de la bretxa que es pot veure molt incrementat a favor de les dones en aquesta nova columna; així com disminuir la bretxa salarial de gènere en les retribucions bàsiques, on no consten aquestes prestacions rebudes per IT i que han estat majoritàries en el cas de les dones.

La realitat de Barcelona Activa és que tal bretxa a favor de les dones per aquest concepte no existeix, atès que la retribució que dona a tota persona treballadora en situació d'incapacitat temporal és del 100% amb independència de la durada en aquesta situació. El que sí evidencia és el major absentisme femení per motius d'incapacitat laboral que es veu reflectit en aquesta columna de complements extrasalarials, on el pes és molt rellevant.

El **total** de la bretxa salarial de gènere de **les retribucions efectives** de 2024 és de **-6%**. El major nombre de dones, la major antiguitat, i els complements salarials de les categories més altes on també es concentren major nombre de dones es veu contrarestat amb les reduccions de jornada que també es produeixen majoritàriament en el gènere femení. Tot i que en alguna categoria el número d'homes és major en general la seva representativitat a cadascuna d'elles és menor, i atenent al fet que també tenen reduccions de jornada i contractació temporal, el pes en el resultat final és menor, donant així com a resultat final un indicador de bretxa salarial de gènere a favor de les dones.

A continuació es presenten les taules amb el detall:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

RETRIBUCIONS EFECTIVES PROMIG 2024				
Categories professionals	Salari base + CLT	Complements salarials	Complements extrasalarials	TOTAL
Alta Direcció	100%	100%	100%	100%
N.S.01	-7%	3%	-70%	-4%
N.S.02	4%	-23%	-392%	-9%
N.S.04	1%	-9%	-73%	-3%
N.S.05	-25%	-29%	-54%	-27%
N.S.06	30%	-10%	71%	23%
N.S.07	-	-	-	-
N.S.08	-10%	-23%	-48%	-16%
N.S.09	35%	42%	56%	37%
TOTAL	-1%	-5%	-121%	-6%

RETRIBUCIONS EFECTIVES PROMIG 2023			
Categories professionals	Salari base + CLT	Complements salarials	TOTAL
Alta Direcció	100%	100%	100%
N.S.01	-51%	1%	-35%
N.S.02	-1%	-35%	-4%
N.S.04	8%	-1%	7%
N.S.05	-35%	-43%	-36%
N.S.06	0%	-253%	-15%
N.S.07	-	-	-
N.S.08	-10%	-52%	-15%
N.S.09	-47%	0%	-47%
TOTAL	-9%	-1%	-8%

Alta Direcció: aquest nivell està format exclusivament per homes i, per tant, no hi ha comparativa.

N.S.1 Direcció: el resultat de la retribució total amb una bretxa salarial de gènere a favor de les dones (-4%) és degut al fet que hi ha menys homes i alguns han causat baixa durant l'any o bé han canviat de categoria professional. Tot i així els homes tenen una major retribució en conceptes de complements salarials, en concret d'un 3%.

N.S.2 Responsables: tot i que la bretxa surt a favor de les dones en la retribució total (-9%), cal tenir en compte que en les retribucions bàsiques hi ha una bretxa del 4%. La concentració del complements salarials en les dones i la major antiguitat condiciona el resultat de la retribució total.

N.S. 4 Tècnics/iques superiors: tot i qui ha una petita bretxa en les retribucions bàsiques (1%), la major antiguitat de les dones i majors complements salarials contraresten l'indicador final (-3%).

N.S. 5 Tècnics/iques mitjans/es: el menor número d'homes, alguns d'ells amb major parcialitat i un 35% d'ells amb reducció de jornada, fa que surti una bretxa a favor de les dones (-27%), tot i que la major part de les reduccions de jornada es concentren en aquesta categoria.

N.S. 6 Personal experts/es docents: el fet que només hi ha dues dones i la temporalitat d'una d'elles és el resultat de l'indicador de bretxa (23%). El resultat de la bretxa inversa en els complements salarials és degut a una alta antiguitat del reduït número de dones de la mostra.

N.S. 7 Secretari/àries Direcció: no hi ha cap home, i per tant no existeix comparativa.

N.S. 8 Administratius/ives: la major temporalitat dels homes en un grup tan reduït condiciona molt el promig dels salaris masculins, en contraposició amb les altes antiguitats d'aquesta categoria molt feminitzada, donant indicador resultant total del -16% de bretxa a favor de les dones.

N.S. 9 Administratius/ives júnior: el menor número de dones i la major temporalitat contractual en el cas d'elles donen com a resultat una bretxa en totes les retribucions, sent la total del 37%.

PERSONES USUÀRIES

Bretxa salarial de gènere de retribucions bàsiques i remuneració total per nivell salarial

El **total** de la bretxa salarial de gènere de **les retribucions efectives** de 2024 és de **-3%**, que es deu, en termes generals, a la major concentració de dones en contractes de més llarga durada comparativament amb els homes.

RETRIBUCIONS EFECTIVES PROMIG 2024				
Categories professionals	Salari base + CLT	Complements salarials	Complements extrasalarials	TOTAL
1U	-15%	-	3%	-14%
2U	-7%	-	-178%	-16%
3U	0%	20%	-21%	-2%
4U	3%	17%	38%	4%
TOTAL	-2%	19%	-16%	-3%

RETRIBUCIONS EFECTIVES PROMIG 2023			
Categories professionals	Salari base + CLT	Complements salarials	TOTAL
1U	5%	0%	5%
2U	2%	0%	2%
3U	9%	0%	9%
4U	0%	0%	0%
TOTAL	5%	6%	5%

- 1U:** la durada més curta en el cas dels contractes dels homes, que també son menys, afavoreix a les dones (-14%).
- 2U:** tot i que en aquesta categoria hi ha més homes, les dones, com en el cas anterior, tenen contractes de major durada (-16%).
- 3U:** el plus d'activitat que reben els homes genera la bretxa en els complements salarials (20%), que es contraresta amb el resultat final (-2%) perquè més dones tenen contractes de major durada.
- 4U:** la finalització de la relació laboral d'una dona condiciona el resultat final de bretxa (4%), en una categoria on tothom té la mateixa durada contractual.

INTEGRACIÓ I ACCESSIBILITAT UNIVERSAL DE LES PERSONES AMB DISCAPACITAT

405-1 DIVERSITAT EN ÒRGANS DE GOVERN I PERSONES TREBALLADORES

Des de Barcelona Activa hi ha un compromís ferm amb la gestió i integració de la diversitat existent a la societat, per això s'incorporen persones amb diferents perfils de discapacitat.

PERSONES TREBALLADORES AMB DISCAPACITAT PER SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2024*

Grup professional	Dones	Homes	Total
Alta Direcció			
Grup 1 N.S.1 Personal directiu			
Grup 1 N.S.2 Responsables	2	1	3
Grup 1 N.S.4 Personal tècnic superior	1	1	2
Grup 2 N.S.5 Personal tècnic mig	6		6
Grup 3 N.S.6 Experts/es docents			
Grup 4 N.S.7 Secretaria Direcció			
Grup 4 N.S.8 Personal administratiu	1	1	2
Grup 4 N.S.9 Personal administratiu júnior	1		1
TOTAL GENERAL	11	3	14

*Dades a data 31 de desembre de 2024

PERSONES USUÀRIES AMB DISCAPACITAT PER SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2024*

Grup professional	Dones	Homes	Total
Tècnic/a Auxiliar 1U	2		2
Oficial Of. Diversos 2U	2		2
Ajud. Oficis Diversos 3U	8	9	17
Alum.Treball. C.O. 4U	1	1	2
TOTAL GENERAL	13	10	23

“Dades obtingudes a 31 de desembre de 2024”.

2.2 ORGANITZACIÓ DEL TREBALL

Durant el 2024 s’ha mantingut la combinació de treball en remot i presencial entre les persones treballadores.

Pel que fa a la comunicació interna, s’ha donat continuïtat al canal “ACTual”, publicacions sense periodicitat definida, que permeten compartir informació organitzativa i d’activitat amb tota la plantilla de Barcelona Activa. Els Informes Quinzenals, que abans es compartien amb l’equip directiu, s’han començat a enviar a tota la plantilla.

HORES D’ABSENTISME PER SEXE PERSONES TREBALLADORES

Estructura	Homes	Dones	Total
Hores d’absentisme	5,164.71	38,731.96	43,896.67
Hores teòriques	140,863.19	459,812.74	600,675.93
Absentisme (%)	4 %	8%	7%

Absentisme: nombre d’hores no treballades per situacions d’incapacitat temporal, tant per causes comunes com per accident de treball.

HORES D’ABSENTISME PER SEXE PERSONES USUÀRIES

Usuaries	Homes	Dones	Total
Hores d’absentisme	38,599.49	47,103.50	85,702.99
Hores teòriques	269,016.34	269,913.49	538,929.84
Absentisme (%)	14%	17%	16%

Absentisme: nombre d’hores no treballades per situacions d’incapacitat temporal, tant per causes comunes com per accident de treball.

FOMENT DE LA CONCILIACIÓ

GRI 401 OCUPACIÓ
401-3 PERMÍS PARENTAL

Com a informació rellevant per analitzar les taules posteriors, cal destacar:

Es tenen en compte totes les persones que en algun moment de l'any han estat en aquesta situació.

En algun cas les persones poden estar comptabilitzades en més d'un lloc, atès que han canviat de situació al llarg de l'any.

PERSONES QUE GAUDEIXEN DE MESURES DE CONCILIACIÓ

MESURA DE CONCILIACIO	2022		2023		2024	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Reducció de jornada de primer any per cura de fills/es 100% retribució	11	3	3	9	4	5
Reducció de jornada de primer any per cura de familiar greu 100% retribució	0	0	0	0	0	1
Reducció de jornada per cura de fills/es < 12 anys	5	47	6	42	6	40
Reducció de jornada per familiar a càrrec	0	2	0	3	0	1
Permís sense retribució per atendre familiars	0	0	0	0	0	0
Permís sense retribució 6 mesos	0	3	1	4	1	4
Excedència per cura de fills	0	2	1	3	1	4
Excedència per cura de familiars	0	0	0	1	0	2
Jubilació parcial	1	3	1	3	0	3
Dret a la conciliació familiar art. 34.8 ET					19	73

PERMÍS DE MATERNITAT I PATERNITAT, TAXA DE RETORN I DE RETENCIÓ PER SEXE

MESURA DE CONCILIACIO	2022		2023		2024	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Persones treballadores amb dret al permís de naixement	7	9	2	5	4	5
Persones empleades acollides al permís de naixement	7	9	2	5	4	5
Persones empleades que han tornat a la feina després d'un permís de naixement	7	9	2	5	4	3
Persones empleades que han tornat a la feina després d'un permís de naixement i que segueixen sent empleades 12 mesos després	7	8	2	5	4	3
Taxa de retorn a la feina	100%	100%	100%	100%	100%	60%
TAXA DE RETENCIÓ	100%	89%	100%	100%	100%	60%

* Naixement: fa referència a l'antiga maternitat/paternitat

2.3 SALUT I SEURETAT

REQUISITS LEGALS

- Llei 31/1995, del 8 novembre (BOE 10/11/95), de Prevenció de Riscos Laborals.
- Llei 54/2003. De 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE 13/12/2003)
- Reial decret 39/1997 del 17 de gener (BOE 31/1/97) pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.
- Reial decret 337/2010 del 19 de març (BOE 23/3/2010) pel qual es modifica el Reial decret 39/1997.
- Reial decret 486/1997, del 14 d'abril (BOE 23/4/1997) pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball.
- Reial decret 488/1997, de 14 d'abril, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives al treball amb equips que incloguin pantalles de visualització.
- Llei 54/2003, de 12 de desembre (B.O.E. 298 de 13/12/2003), Reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

I en general tanta normativa interna existeixi en els recintes en els quals es desenvolupi el treball en cada moment.

Barcelona Activa es troba en procés d'elaboració de la seva política de desconexió digital, de conformitat amb allò disposat a l'article 88 de la Llei Orgànica 3/2018 de 5 de desembre, de protecció de dades. Amb l'ajut d'una empresa consultora especialitzada, s'han dut a terme els treballs previs a la confecció d'un primer esborrany, que posteriorment es portarà al Comitè de Direcció, i serà objecte de consulta amb el Comitè d'Empresa, abans de la seva aprovació definitiva, prevista pel primer trimestre de 2025.

GRI 403 SALUT I SEURETAT EN EL TREBALL

403-1 SISTEMA DE GESTIÓ DE LA SALUT I LA SEURETAT A LA FEINA

La modalitat organitzativa en prevenció de riscos laborals escollida per Barcelona Activa és l'assumpció de la prevenció amb un servei propi. A tal efecte, el 17 d'abril de 2018, es va constituir un Servei de Prevenció propi de conformitat amb allò que està establert a l'art. 30.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals. El servei de Prevenció de Barcelona Activa assumeix les disciplines tècniques de Seguretat, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia amb personal propi, una tècnica de prevenció amb aquestes especialitats.

Pel que fa a la disciplina preventiva de Vigilància de la Salut serà assumida pel Servei de Prevenció Aliè que concerta l'empresa. Ambdós serveis de prevenció actuen de forma coordinada, especialment en les funcions relatives al disseny preventiu dels llocs de treball, la identificació i avaluació dels riscos, els plans de prevenció i plans de formació de les persones treballadores.

403-2 IDENTIFICACIÓ DE PERILLS, AVALUACIÓ DE RISCOS LABORALS I INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS

El Servei de Prevenció fa l'avaluació inicial de riscos de:

- Les característiques dels equipaments, les instal·lacions, els equips de treball, agents químics, físics i biològics presents o emprats, la mateixa organització i ordenació del treball en la mesura que influeixi a la magnitud dels riscos.
- Dels llocs de treball que ocupen les persones treballadores. Tanmateix, s'ha de tenir en consideració la possibilitat que la persona treballadora que ocupi un lloc de treball sigui especialment sensible, per les seves característiques personals o estat biològic conegut a alguna de les condicions presents al lloc de treball.

Les avaluacions es revisaran periòdicament, i sempre que hi hagi canvis amb l'àmbit de l'organització i/o de processos. Quan es produeixen danys a la salut dels treballadors i treballadores i sempre que es consideri necessari.

Tots els accidents s'investiguen seguint el procediment d'investigació d'accidents.

403-3 SERVEIS DE SALUT A LA FEINA

Barcelona Activa concerta la vigilància mèdica de la Salut amb un Servei de Prevenció Aliè. Aquest Servei de Prevenció haurà de lliurar els protocols específics de revisió mèdica per lloc de treball, i una vegada realitzades les revisions mèdiques, els certificats individuals d'aptitud de cada treballador/ora, amb la corresponent valoració ("apte", "no apte" o "apte amb restriccions").

Aquests certificats s'han de comentar amb el Servei de Prevenció, en especial, aquells que són aptes amb restriccions o observacions.

El Servei de Prevenció de Vigilància Mèdica elabora cada any la programació anual, la memòria anual i els informes epidemiològics corresponents.

404-4 PARTICIPACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES, CONSULTES I COMUNICACIÓ SOBRE LA SALUT LABORAL

Totes les persones treballadores poden fer comunicats de risc i propostes de millora. Aquest procediment està a disposició de tota la plantilla com també el formulari de comunicat de risc per comunicar al servei de prevenció situacions que poden implicar un risc o una situació a millorar.

Els riscos i mesures preventives del lloc de treball, la normativa interna de seguretat i salut, així com les mesures d'actuació en cas d'emergència són lliurats a cada persona treballadora a la incorporació a l'empresa.

L'art. 38 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals defineix al Comitè de Seguretat i Salut com "l'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos laborals."

Aquest comitè està format, tal com s'indica al referit article, per les persones delegades de prevenció i representants de l'empresa en número paritari que a Barcelona Activa resulta ser un total de 10.

Les delegades i delegats de prevenció són els representants de les persones treballadores amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball i són designats entre els representants dels treballadors/es.

Una de les competències que tenen assignades les delegades/gats de prevenció és la “col·laboració amb la Direcció de l'empresa en la millora de l'acció preventiva.” Alhora, les competències que la mateixa llei atorga al Comitè de Seguretat i Salut també especifica que aquest “haurà de participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos a l'empresa.”

Les competències i facultats del Comitè de Seguretat i Salut i les delegades/gats de prevenció queden reflectides als arts. 39 i 36 de l'esmentada llei.

Tota persona treballadora que desitgi formular qualsevol consulta, dubte, aclariment o queixa en relació amb la prevenció de riscos pot adreçar-se als delegats de prevenció i/o membres del Comitè de Seguretat i Salut, els quals la tramitaran adientment i col·laboraran, si s'escau, en la seva resolució.

El Comitè de Seguretat i Salut es reuneix trimestralment de manera ordinària i, amb caràcter extraordinari, sempre que ho demani qualsevol dels seus membres. De les referides reunions s'aixeca acta.

403-5 FORMACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES SOBRE SEGURETAT I SALUT LABORAL

Tot el personal rep formació sobre els riscos específics del seu lloc de treball i de les mesures d'actuació en cas d'emergència a l'inici de l'activitat, periòdicament i cada vegada que es modifica l'avaluació de riscos, els plans d'emergència o els procediments.

L'empresa disposa d'un Pla de Formació Anual en el qual es defineixen les necessitats formatives més específiques tant de prevenció de riscos laborals del lloc de treball (PVD, estiraments, emergències...) com d'altres temes que permeten millorar competències de les persones tant relacionades amb les funcions del lloc de treball, com amb l'àmbit de gestió personal (gestió d'estrès, mindfulness, ioga..).

Algunes formacions tenen caràcter obligatori i d'altres són voluntàries. Totes les formacions es fan en horari laboral i són gratuïtes.

A totes les activitats formatives s'avalua la seva eficàcia.

403-6 PROMOCIÓ DE LA SALUT

Mitjançant el programa de promoció de la salut Activat fent salut, es posa a disposició de les persones treballadores activitats que tenen com a finalitat promoure la salut i el benestar de les persones treballadores de Barcelona Activa. Els eixos principals són:

- Activitat física i hàbits ergonòmics. Tallers d'estiraments, de loga, Mindfulness, Moviment conscient...
- Campanyes antitabac
- Salut i benestar emocional
- Hàbits alimentaris
- Qualitat de la son

S'incorpora la perspectiva de gènere a totes les actuacions del programa Activa't fent salut.

D'altra banda, s'ofereixen a la plantilla reconeixements mèdics de vigilància de la salut, més enllà dels determinats als protocols, en els que s'inclouen:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

- Analítica TSH Per detectar malaltia del tiroide, tenen una elevada prevalença especialment en el sexe femení. Es fa la prova en dones majors de 35 anys cada 5 anys.
- Antigen Analítica antigen Prostàtic PSA. És un marcador tumoral per càncer de pròstata. Es determina per a homes a partir dels 50 anys. Periodicitat anual.
- SOH - Sang Oculta en Femta. Càncer colorectal es la neoplàsia maligna més freqüent en el món desenvolupat . Es fa la prova a homes i dones a partir 50 cada dos anys.

403-07 PREVENCIÓ I MITIGACIÓ DELS IMPACTES PER A LA SALUT I LA SEURETAT A LA FEINA DIRECTAMENT VINCULATS A TRAVÉS DE LES RELACIONS COMERCIALS

Es porta a terme la coordinació d'activitats empresarials. En compliment de l'article 24 de la Llei de Prevenció de riscos laborals, i del RD 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/95, de 8 de novembre de Prevenció de riscos laborals, sobre coordinació d'activitats empresarials, Barcelona Activa ha desenvolupat un procediment específic de coordinació d'activitats empresarials.

En aplicació del referit procediment, tothom de l'empresa que contracti amb empreses col·laboradores ha de - abans de començar el treball - donar-li documentació sobre els riscos d'àmbit general i actuacions en cas d'emergència i recaptar de l'empresa contractada un registre certificant el compliment de la llei de prevenció de riscos, així com la documentació exigida. Així com l'establiment d'altres modalitats de coordinació, sempre que sigui necessari.

403-9 LESIONS PER ACCIDENTS LABORALS

ACCIDENTS LABORALS DE PERSONAL D'ESTRUCTURA

ESTRUCTURA	2022		2023		2024	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Home	Dona
Accidents laborals en jornada	1	0	0	0	0	0
*Índex d'incidència	1.265,82	0	0	0	0	0

ESTRUCTURA	2022		2023		2024	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Home	Dona
Accidents laborals in itinere	2	2	1	2	0	2
*Índex d'incidència	2.531,65	657,89	826,45	600,6	0	590,0

ACCIDENTS LABORALS PERSONES USUÀRIES DE LES POLÍTIQUES ACTIVES D'Ocupació

USUARIES	2022		2023		2024	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Home	Dona
Accidents laborals en jornada.	6	4	9	13	4	10
*Índex d'incidència	3.592,81	1739,13	2.678,57	3.448,28	1,356	3,412

USUARIES	2022		2023		2024	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Home	Dona
Accidents laborals in itinere.	1	2	0	9	4	2
*Índex d'incidència	598,8	869,57	0	2.387,27	1.36	682.00

Representa el nombre d'accidents amb baixa en el període per cada cent mil treballadors exposats al risc. Es mostren les dades i l'índex d'incidència per als accidents en jornada de treball i les dades i índex per als accidents in itinere.

S'ha calculat l'índex d'incidència atès que és l'indicador emprat per accidentabilitat laboral i permet la comparació amb l'índex d'incidència del sector de serveis en el cas de les persones treballadores, a diferència de les persones usuàries de les polítiques actives d'ocupació que no poden comparar-se amb l'índex del sector tenint en compte la diversitat de perfils (arranjaments, treball d'oficina, forestals...).

403-10 MALALTIES LABORALS

Els perills laborals que presenten un risc de malaltia són les lesions múscul-esquelètiques com a conseqüència del treball amb pantalles. Per tal de determinar-los es realitzen avaluacions de risc, comunicats de risc i investigació d'accidents.

Barcelona Activa implementa mesures preventives, porta a terme accions formatives i informatives, i fomenta un entorn de treball que integri aspectes relacionats amb qüestions ergonòmiques.

En aquest sentit, durant l'any 2024, no s'ha notificat cap malaltia laboral.

2.4 RELACIONS SOCIALS

La totalitat de la plantilla de Barcelona Activa es troba inclosa al conveni col·lectiu d'empresa, a excepció de l'Alta Direcció. Aquest conveni col·lectiu és públic i es pot consultar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web de transparència de Barcelona Activa.

L'organització compta amb un Comitè d'Empresa, format per 13 persones, que du a terme reunions periòdiques de manera trimestral per tractar temes d'interès general. No obstant això, a petició de qualsevol de les dues parts, es poden portar a terme reunions de forma extraordinària per tractar de manera puntual qualsevol tema d'interès de les relacions laborals de l'empresa.

Fruit de les darreres eleccions a representants de les persones treballadores, actualment hi ha constituïdes tres seccions sindicals: UGT, Intersindical-CSC i CC.OO.

Durant aquest any 2024 no s'ha signat cap acord amb el Comitè d'empresa.

El 20 de maig de 2021 l'empresa va denunciar el conveni col·lectiu de Barcelona Activa, vigent des de 1998 en virtut de pròrroques successives anuals, obrint així les negociacions conduents a la signatura d'un nou conveni. Es va constituir la comissió negociadora i van donar inici els treballs que es troben en curs. Si bé la metodologia de treball i el cronograma acordat entre les dues parts contemplava la celebració de reunions quinzenals per tal d'avançar en les negociacions, aquestes van patir una primera interrupció, a petició de la part social al 2021, entre els mesos de juliol i novembre, i una segona al juny de 2022. La darrera aturada va finalitzar a principis del mes de novembre de 2023, quan es va reobrir el diàleg en el si de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu, amb l'objectiu d'arribar a un acord per signar el nou conveni de cara a l'any 2024.

Després d'una altra interrupció entre els mesos de març i juny de 2024, es van reactivar les negociacions al juliol d'aquest any. La Comissió negociadora es reunia inicialment un dia a la setmana, i va passar a fer-ho dos cops per setmana a partir de l'11 de novembre de 2024, fins al mes de desembre.

Les converses van cristal·litzar en un principi d'acord per a la signatura d'un nou Conveni col·lectiu de Barcelona Activa 2025-2027, que van signar els membres de les tres seccions sindicals a la Comissió negociadora i la Direcció de l'empresa el 18 de desembre de 2024. Al principi d'acord es recull el compromís dels intervinents de treballar per signar el nou Conveni col·lectiu a finals de gener de 2025.

BALANÇ DELS CONVENIS COL·LECTIUS

2-30 CONVENIS DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Cada trimestre les persones representants de la Direcció de Barcelona Activa es reuneixen amb el ple del Comitè d'Empresa per informar d'aspectes relacionats amb la plantilla, els nivells salarials i grups professionals, les altes i les baixes durant el trimestre, l'absentisme, les dades econòmiques, així com altres indicadors sobre les relacions laborals.

Tanmateix, de manera periòdica es realitzen reunions de les següents comissions de treball constituïdes entre les quals es troben: Comissió de Seguretat i Salut Laboral; Comissió d'Igualtat i Diversitat; Comissió de Seguiment i Control del Pla de Pensions; Comissió de seguiment de processos de selecció i condicions laborals, i Comissió de formació, ajudes i beneficis socials.

Durant l'any 2024 s'han mantingut un total de 47 reunions amb la representació de les persones treballadores distribuïdes de la següent manera:

- 5 reunions amb el plenari del Comitè d'Empresa
- 4 reunions amb el Comitè de Seguretat i Salut
- 24 reunions amb la comissió negociadora del conveni col·lectiu de Barcelona Activa

- 5 reunions de la Comissió d'Igualtat i de la Comissió negociadora del III Pla d'Igualtat de l'empresa
- 4 reunions amb la Comissió de control del Pla de Pensions
- 3 reunions amb la Comissió de Processos de Selecció i Condicions de Treball
- 2 reunions amb la Comissió de Formació, Ajudes i Beneficis socials

3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

GRI 402 RELACIÓ PERSONA TREBALLADORA-EMPRESA

402-1 TERMINIS D'AVÍS MÍNIMS SOBRE CANVIS OPERACIONALS

En aquest àmbit, no hi ha establert de manera formal un període mínim d'avís previ sobre canvis operacionals significatius que poden afectar la plantilla, tot i que des de l'organització es notifiquen aquests canvis amb la màxima antelació possible.

PAGAMENT ALS SISTEMES DE PREVISIÓ D'ESTALVI A LLARG TERMINI I QUALSEVOL ALTRA PERCEPCIÓ DESAGREGADA PER SEXE

A data 26 de juliol del 2006 la Direcció de l'empresa va acordar amb la representació de les persones treballadores la constitució d'un pla de pensions per l'ocupació que es nodreix d'aportacions realitzades per l'empresa, en quant a promotora, i d'aportacions realitzades per les persones treballadores que tenen la condició de participants en el referit pla.

De conformitat amb el reglament d'especificacions del Pla de Pensions del sistema d'ocupació per a Barcelona Activa, per adquirir la condició de participant al pla es requereix la condició de persona ocupada del promotor amb dos anys d'antiguitat reconeguda. Tanmateix, el dret a rebre aportacions per part de la promotora es produeix quan la referida persona empleada incorporada al pla acredita tres anys d'antiguitat a l'empresa.

L'empresa no havia realitzat les aportacions periòdiques al pla durant els anys 2020, 2021, 2022 i 2023, en considerar que, d'acord amb la normativa aplicable, no era possible fer-les. Les persones representants de les persones treballadores discrepaven.

El 22 de juliol de 2024 va tenir lloc un acte de conciliació davant la Delegació de Barcelona del Tribunal Laboral de Catalunya, arran d'una sol·licitud presentada pel Comitè d'Empresa de Barcelona Activa, que va finalitzar amb acord, i pel qual l'empresa s'obligava a realitzar les aportacions corresponents als exercicis 2020, 2021, 2022, 2023, i el període de gener a juny de 2024 en les quanties que, per participant, figuren al document adjunt (annex 2), durant el mes de setembre de 2024, abonant-se també en aquest moment les quanties corresponents als mesos de juliol i agost de 2024, i les aportacions mensuals a partir del mes de setembre de 2024 en endavant, de conformitat amb allò estipulat al reglament vigent d'aplicació. L'import total ascendia a 295.005,02 euros. S'obligava també a liquidar les obligacions en matèria de seguretat social recollides de conformitat amb el segon paràgraf de l'article 147.1 del Reial Decret Legislatiu 8/2015, del 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

Barcelona Activa va realitzar al mes de setembre les aportacions i les cotitzacions a la Seguretat Social esmentades, en compliment d'aquest acord.

A data 31.12.2024 el total de persones participants és de 324, de les quals 262 són dones i 62 són homes.

2.5 FORMACIÓ INTERNA I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

L'any 2024 ha estat un període de transformació per a la formació interna a Barcelona Activa, consolidant-se com un actiu estratègic per al desenvolupament professional de la plantilla. En conseqüència, s'han implementat diverses millores:

- **Nou calendari de formació:** El pla de formació ha adoptat un calendari de setembre a juliol, en lloc de l'anyual tradicional. Aquesta modificació permet una millor coordinació de la formació interna amb altres processos de gestió del desenvolupament de les persones.
- **Procés de detecció de necessitats formatives:** S'han realitzat reunions exhaustives amb els directors i directores de totes les àrees de l'empresa per identificar i prioritzar les necessitats formatives de manera global, coordinada i alineada amb els objectius de l'organització.

Nou procés: Detecció estratègica de necessitats formatives

1. Identificació de necessitats

Les HRBP (Human Resources Business Partners) realitzen reunions exhaustives amb totes les direccions per detectar i prioritzar les necessitats formatives de manera global i estratègica.

2. Anàlisi sistemàtica

Es recullen dades detallades sobre l'origen de cada necessitat, les persones destinatàries, els objectius, la prioritat i justificació.

3. Planificació i programació d'accions

Basant-se en l'anàlisi, es defineixen les accions específiques que formaran part del pla de setembre 2024 a juliol 2025.

4. Implementació i seguiment

S'implementaran les accions formatives i es realitzarà un seguiment continu per assegurar l'assoliment dels objectius establerts.

La formació interna s'ha estructurat en set programes principals:

- Competències tècniques
- TIC i digitalització
- Idiomes
- Lideratge
- Igualtat i diversitat
- Benestar
- Sostenibilitat

S'han dissenyat un total de 20 àmbits formatius per respondre a les necessitats detectades i fomentar el creixement del talent intern.

Pel que fa a la seva estructura interna, el Pla de Formació de Barcelona Activa es divideix en dos blocs principals que permeten definir els diferents àmbits de formació i desenvolupament d'habilitats i competències professionals, tant tècniques com personals:

1. **Accions formatives genèriques:** Adreçades a tota la plantilla, aquestes formacions tenen com a objectiu proporcionar coneixements transversals i habilitats comunes necessàries per al desenvolupament professional global.
2. **Accions formatives específiques:** Destinades a direccions, àrees concretes o persones individuals, aquestes formacions se centren en l'adquisició de coneixements especialitzats que responen a necessitats particulars de determinats rols o departaments.

L'any 2024 es van realitzar **34 accions formatives, 20 de caràcter genèric i 14 de caràcter específic**. Comparativament amb els anys anteriors aquestes dades són inferiors perquè, com s'ha comentat anteriorment, el **calendari de la formació interna ha canviat en aquest 2024 que ha estat l'any de transició**. Durant l'inici de l'any 2024 es va treballar en el disseny de la nova metodologia i la majoria de les accions formatives del pla setembre 2024-juny 2025 s'han programat pel segon semestre de l'any 2025.

DADES DESTACADES DE FORMACIÓ

GRI 404 CAPACITACIÓ I EDUCACIÓ

HORES DE FORMACIÓ PER GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL

	2022	2023	2024
Accions formatives	83	54	34
Participacions	2.215 (1.867 dones i 348 homes)	2.510 (2.031 dones, 466 homes i 13 no declarat**)	1.168 (930 dones i 238 homes)
Hores totals d'assistència a accions formatives *	8.951,50 (7.460 dones i 1.491,5 homes)	9.089,57 (7.750,07 dones, 1.316,76 homes i 22,74 no declarat)	6.608,50 (5.320,50 dones i 1.288 homes)
Nota mitjana de satisfacció	8,36 (8,46 dones i 8,16 homes)	8,71 (8,70 dones, 8,22 homes i 9,00 no declarat)	8,65 (8,70 dones i 8,31 homes).

*Únicament es comptabilitzen les hores totals d'assistència igual o superior al 75%.

** L'any 2023, les dades es van obtenir de la plataforma de Recursos Humans SAP SuccessFactors, que havia incorporat la possibilitat que les persones treballadores optessin per no declarar el seu sexe, en compliment del Decret d'Alcaldia de l'Ajuntament de Barcelona del 22 de febrer de 2019. Aquest decret garanteix el dret de les persones transsexuals, transgènere i intersexuals a ser tractades i anomenades d'acord amb el nom i el gènere amb els quals s'identifiquen. Tanmateix, l'any 2024 s'ha optat per recollir les dades desagregades per sexe masculí i femení, seguint el mateix criteri aplicat a la resta de dades informades en tot l'Informe No Financer 2024.

404-1 MITJANA D'HORES DE CAPACITACIÓ ANUALS PER PERSONES TREBALLADORES

Grup professional Nivell salarial 2024	Mitjana d'hores			Hores de formació		
	Dona	Home	Total	Dona	Home	Total
Alta direcció		2,69	2,69		10,75	10,75
Grup 1 N.S 1 Directors/ores	18,15	5,35	15,37	653,5	53,5	707
Grup 1 N.S 2 Responsables	11,46	5,35	11,07	836,25	337,5	1.173,75
Grup 1 N.S 4 Tècnics/ècniques Superiors	6,33	6,92	6,47	2.050,75	726,75	2.777,5
Grup 2 N.S 5 Tècnics/ècniques Mitjans/anes	5,69	2,95	5,35	1.940,25	141,75	2.082
Grup 3 N.S 6 Experts/ertes Docents	0,75	7,41	6,67	0,75	59,25	60
Grup 4 N.S 7 Secretaria Direcció	4,52		4,52	63,25		63,25
Grup 4 N.S 8 Administratiu/ves	4,03	1,45	3,79	749,75	27,5	777,25
Grup 4 N.S 9 Administratiu/ves Júnior	4,92	3,05	3,74	64	67	131
TOTAL	6,44	5,72	6,29	6.358,5	1.424	7.782,5

2.6 IGUALTAT I DIVERSITAT

3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

GRI 406 NO DISCRIMINACIÓ

406-1 CASOS DE DISCRIMINACIÓ I ACCIONS CORRECTIVES D'EMPRESSES

La igualtat d'oportunitats i el progrés social és un dels nostres valors corporatius, on la incorporació de la perspectiva de gènere i la diversitat són principis essencials. El Pla estratègic d'empresa integra específicament la "Promoció de la igualtat entre dones i homes" dins dels seus 10 eixos prioritaris d'actuació, amb l'objectiu d'incorporar aquesta visió de manera transversal perquè estigui present en totes les seves actuacions, tant internes com externes.

El II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes 2017-2020, prorrogat fins a un nou Pla, esdevé el document clau en el qual es recullen els objectius a seguir per tal d'eliminar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe relativa a les persones treballadores de la nostra empresa, així com d'avançar en la transversalitat de gènere dins de l'organització. L'any 2021 es va iniciar l'avaluació d'aquest Pla, finalitzada a principis de 2022, quan es va engegar la realització d'un de nou. Per aquest motiu es va constituir la Comissió Negociadora del nou Pla d'Igualtat, espai on s'han dut a terme les negociacions del mateix i que no ha aconseguit arribar a cap acord per a la seva concreció. A data 5 de novembre de 2024 s'aprova la represa de l'activació d'aquesta comissió i l'elaboració d'un nou Pla, que es preveu tenir tancat al llarg de l'any 2025.

Simultàniament, aquest any 2024 s'han reprès les reunions ordinàries de la Comissió d'Igualtat i Diversitat, on s'ha consensuat el full de ruta anual tant del Pla d'Igualtat com del I Pla per a la gestió interna de la diversitat sexual i de gènere 2023-2026.

Les principals actuacions en matèria d'igualtat materialitzades a 2024, han estat:

1. Donar continuïtat a les commemoracions anuals. En el marc del 8 de març, Dia Internacional de les Dones, es va realitzar com cada any, conjuntament amb el Departament d'Estudis de l'Ajuntament de Barcelona, l'informe *La situació de les dones al mercat de treball, any 2023*. L'informe recull els principals indicadors de les diferències entre homes i dones al mercat de treball a Barcelona i el seu impacte de gènere. L'objectiu és aprofundir en el coneixement del mercat de treball de la nostra ciutat i ser d'utilitat per combatre les desigualtats de gènere.

2. S'ha concretat el Pla de formació intern per al primer semestre de 2025, amb la proposta de dues accions formatives. Una d'elles adreçada a la millora de l'orientació laboral de les persones trans; una altra adreçada a l'aprenentatge d'eines per incorporar la igualtat de gènere en la contractació municipal. Ambdós formacions se centren en la millora professional de les persones de la nostra empresa en la integració de la perspectiva de gènere en el marc competencial de les seves actuacions.

3. Formació del Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe i per diversitat sexual i de gènere. Al llarg de l'any l'agent d'igualtat ha realitzat dues sessions informatives sobre l'actual Protocol, adreçades a l'alumnat de Tallers d'Oficis, a petició expressa. L'any 2024 no ha requerit activació d'aquest Protocol.

4. Actualització del document Mesures de conciliació. El mes de febrer es va presentar a la plantilla el nou document de *Mesures per a la conciliació i corresponsabilitat de la vida personal, laboral i familiar de Barcelona Activa*. Es correspon a l'actualització dels darrers permisos laborals en aquesta matèria que s'han aprovat per llei al llarg de l'any anterior. Igualment ha incorporat una nova imatge gràfica més moderna. El mes d'abril es va realitzar una sessió informativa en línia per part de la tècnica de relacions laborals i l'agent d'igualtat. En aquesta sessió també es va fer èmfasi en l'aplicació de l'article 34.8 de l'Estatut del Treballadors, relativa a l'adaptació de la jornada laboral per motius de conciliació, com ara la possibilitat de la prestació a distància.

5. Guia de comunicació per la igualtat. El darrer trimestre de 2024 s'ha tancat el document definitiu de la Guia de comunicació assertiva i igualitària de Barcelona Activa, conjuntament amb un vídeo breu que anima a la seva lectura. La guia té per objectiu millorar l'estil comunicatiu i les relacions interpersonals laborals en l'entorn professional de la nostra organització i eliminar les barreres de gènere, tant en la comunicació verbal com no verbal.

6. Per últim, s'ha fet el seguiment de diverses mesures i plans municipals, recollint i analitzant les dades de les actuacions que realitza Barcelona Activa en el marc d'aquests programes. Destaquen el Pla de Justícia de Gènere, l'Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat i la Fitxa de pressupostos anuals amb perspectiva de gènere. Igualment s'ha col·laborat en les noves propostes municipals aportant les actuacions en claus de gènere que es realitzen des de la nostra empresa, en concret per a la futura Mesura de govern sobre l'abordatge de les violències masclistes.

Barcelona Activa treballa per eliminar les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral és un objectiu clau de l'estratègia d'actuació de Barcelona Activa. Destaquem les principals actuacions per promoure l'ocupació de les dones l'any 2024:

- **Programa LIDERA**, que treballa per fomentar l'emprenedoria de les dones, el networking i associacionisme de les dones professionals i trencar el sostre de vidre promovent l'accés a les dones al llocs de poder en les empreses.
- **Punts de defensa de Drets Laborals**, que treballa contra la precarietat laboral, la detecció de situacions de vulneració dels drets de les persones treballadores, i la

promoció de la qualitat de l'ocupació i el treball digne, amb especial atenció a les dones.

- **Pla STEAM, IT Academy i programa d'impuls de les vocacions científico-tecnològiques amb perspectiva de gènere**, que treballen impulsant la incorporació de les nenes i les dones a les professions STEAM i eliminar la bretxa digital de gènere.
- **Coaching per a dones**, que treballa per apoderar a les dones al mercat de treball, amb especial atenció a les que es troben en situacions de major vulnerabilitat.
- Programes d'ajuts a la contractació com el **Crea Feina Joves i Crea Feina Investiga**, que fomenta la contractació de persones en situació d'atur, amb una línia d'acció positiva adreçada a les dones.
- Assessorament, acompanyament i accions formatives adreçades a les empreses des del **Servei d'assessorament per la Igualtat i l'organització del temps**, per millorar la gestió i funcionament intern de qualsevol tipus d'organització en relació a la igualtat entre dones i homes.

COMPROMÍS AMB LA DIVERSITAT I LA NO DISCRIMINACIÓ

Amb la voluntat de fer visible el compromís de Barcelona Activa amb la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raó de sexe, diversitat sexual i de gènere i altres diversitats (edat, origen, funcional, religió, classe, etc.), el juny de 2024 es va integrar la frase Barcelona activa compromesa amb la igualtat i la diversitat a totes les ofertes de feina que gestionem. D'aquesta manera s'ha volgut evidenciar que tant els processos de selecció interns com els de les empreses amb què col·laborem es duren a terme guiats per aquest compromís.

De l'altra, en el marc del nostre Pla d'Igualtat i el Pla per a la gestió de la diversitat sexual i de gènere d'empresa, s'ha dissenyat un distintiu amb el missatge, Espai lliure de masclisme i LGTBIQ-fòbia, que es pot trobar a les recepcions de tots els nostres equipaments i als punts d'atenció individual a la ciutadania, amb l'objectiu de:

- posar de manifest el compromís de l'empresa i de tot el nostre personal de tolerància zero al masclisme i LGTBIQ-fòbia,
- evidenciar a les persones usuàries que sol·liciten els nostres serveis que seran ateses sense cap tipus de discriminació per raó de sexe i/o per diversitat sexual o de gènere.

Arran d'aquestes dues iniciatives, s'ha incorporat també tant en el Reglament d'ús dels nostres equipaments com espais virtuals així com al cartell de normativa d'ús (inclosos els espais d'incubació), el compromís de Barcelona Activa amb la igualtat i la diversitat, el respecte a la diferència i la no tolerància a cap actitud i/o comportament discriminatori o que atempti contra la dignitat de les persones, tant per motiu de sexe com per discapacitat, d'edat, d'origen, de classe, de religió, LGTBIQ, etc.

També hem participat en el *Think Plus: Formació i gestió de la diversitat LGTBIQ+ a l'empresa*, organitzat per la Cambra LGTBIQ+ de Catalunya, amb motiu de la commemoració del 28-J, Dia internacional de l'Orgull. L'objectiu va ser compartir amb altres empreses que treballen per al reconeixement de la diversitat sexual i de gènere en les organitzacions, l'experiència i serveis de Barcelona Activa, i posar de manifest el nostre Pla LGTBI intern.

3. Informació sobre el respecte dels drets humans

Pel que fa als compromisos externs, com a empresa socialment responsable, Barcelona Activa està adherida a diferents entitats i iniciatives que treballen en favor de la defensa dels Drets Humans, la igualtat de gènere i una societat més igualitària i sostenible, vetllant per l'eliminació de les discriminacions i la reducció de les desigualtats. Entre elles, cal destacar:

- Pacte Mundial i Agenda 2030
- Charter Diversitat
- Xarxa de Municipis LGTBI
- Fundació Factor Humà
- Pacte del Temps de la ciutat de Barcelona
- Barcelona +Sostenible

ADHESIÓ ALS 10 PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL I ALS OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Barcelona Activa està compromesa des de juliol de 2018 amb el Pacto Mundial de les Nacions Unides per promoure, garantir i implementar uns principis fonamentals de responsabilitat social, alineats amb l'actual Política de Responsabilitat Social Corporativa de l'organització publicada l'any 2020, que contempla la contribució activa a l'Agenda 2030 i Objectius de Desenvolupament Sostenible.

El Pacto mundial és una iniciativa internacional que promou implementar els 10 Principis universalment acceptats per promoure el desenvolupament sostenible a les àrees de Drets Humans i Empresa, Normes Laborals, Medi Ambient i Lluita contra la Corrupció. Amb més de 20.000 entitats adherides en més de 96 països, essent la major iniciativa de responsabilitat social empresarial en el món.

Des de 2018, s'ha realitzat anualment la renovació de Barcelona Activa com a Soci Signatory de la Red española del Pacto Mundial.

El Codi ètic de Barcelona Activa inclou com un dels principis ètics de l'entitat el principi d'igualtat per garantir la igualtat de tracte a tot el personal i a totes les persones i entitats col·laboradores, evitant qualsevol mena de discriminació.

El Codi ètic també disposa que els membres de Barcelona Activa han de desenvolupar les seves funcions d'acord amb el principi d'actuació de no discriminació i assetjament, han de vetllar i garantir en tot moment el respecte a la dignitat personal, integritat, privacitat i altres drets personals de tots els seus membres, oferint un entorn laboral lliure de discriminació o assetjament. En cap cas no es tolerarà cap conducta que comporti o es pugui considerar discriminatòria pel que fa al gènere, la nacionalitat, l'ètnia, l'edat, la religió, l'afiliació política o l'orientació sexual, ni es permet cap conducta d'assetjament verbal o físic per cap pretext.

Barcelona Activa disposa d'un Canal ètic adequat perquè víctima o testimoni de conducta que constitueixi o pugui constituir un acte de discriminació o assetjament pugui notificar-la amb la garantia de confidencialitat i no represàlies.

COMPLIMENT DELS DRETS HUMANS A LA CADENA DE SUBMINISTRAMENT

3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

GRI 408 TREBALL INFANTIL

408-1 OPERACIONS I EMPRESES PROVEÏDORES AMB RISC SIGNIFICATIU DE CASOS DE TREBALL INFANTIL

GRI 409 TREBALL FORÇOS O OBLIGATORI

409-1 OPERACIONS I EMPRESES PROVEÏDORES AMB RISC SIGNIFICATIU DE CASOS DE TREBALL FORÇÓS O OBLIGATORI

En el marc de la **Política de sostenibilitat de Barcelona Activa** s'estableixen compromisos entorn a l'ètica i transparència, i concretament, compromisos específics amb relació a la cadena de subministrament i contractació responsable:

- Compromís amb la gestió de la cadena de subministrament des de les empreses proveïdores a les persones beneficiàries, responsabilitzant-nos d'una contractació d'empreses proveïdores socialment responsables i amb polítiques integradores vinculades a la sostenibilitat, com per exemple l'ús de recursos de proximitat per tal de reduir l'impacte mediambiental, economia circular, actuacions vinculades a la igualtat de gènere i/o foment de la diversitat.

Un dels principis d'actuació regulats pel Codi Ètic de Barcelona Activa, és la consciència de la seva responsabilitat en la cadena de subministrament i, per tant, vetllar per què les entitats proveïdores o col·laboradores utilitzin estàndards de conducta i ètics en la cadena de subministrament que ha de ser mediambiental i socialment responsable.

- Compromís de sostenibilitat econòmica: Promoure la igualtat d'oportunitats vetllant per a l'eliminació de barreres d'accés en el marc de la contractació pública, així com establir una gestió sostenible i inclusiva que contempli les necessitats de les persones i el territori.

El Codi Ètic disposa que la contractació d'empreses o persones proveïdores de serveis es faci en condicions normals de mercat o sota els corresponents processos de licitació pública.

Per altra banda, d'acord amb allò previst a la Llei de contractes del sector públic, en determinats tipus de procediments de licitació de subministraments s'ha estudiat la possibilitat d'exigir com a criteri de solvència o condició d'execució la indicació dels sistemes de gestió de la cadena de subministrament, inclosos els que garanteixin el compliment de les convencions fonamentals de l'Organització Internacional del Treball, i de seguiment que l'empresariat pot aplicar en executar el contracte. Finalment, pels tipus de subministraments, s'ha considerat que no és necessari atès que no s'ha identificat cap risc significatiu.

Els fabricants dels equips electrònics oferts hauran de ser membres de l'Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) que és l'organisme que estableix les normes per garantir que les condicions de treball en la cadena de subministrament del sector de l'electrònica siguin segures, que els treballadors rebin un tracte digne i respectuós, així com que totes les operacions comercials respectin el medi ambient i es realitzen de forma ètica.

En aquesta mateixa línia, cal destacar que durant l'any 2024 no s'ha detectat cap incompliment ni risc significatiu d'incompliment en la cadena de subministrament de Barcelona Activa, pel que fa al dret a la llibertat d'associació i negociació col·lectiva de les persones treballadores de les empreses proveïdores.

Malgrat no existir una avaluació específica de l'impacte de les operacions de Barcelona Activa sobre els Drets Humans; el treball infantil i el treball forçós a la cadena de subministrament suposen un risc poc significatiu per a l'organització, considerant l'àmbit d'actuació i les empreses proveïdores amb les quals opera. Durant aquest any 2024, no s'ha rebut cap denúncia per la vulneració de Drets Humans.

4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn

2-23 COMPROMISOS I POLÍTQUES

3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

GRI 205 ANTICORRUPCIÓ

205-1 OPERACIONS AVALUADES PER A RISCOS RELACIONATS AMB LA CORRUPCIÓ

205-2 COMUNICACIÓ I FORMACIÓ SOBRE POLÍTQUES I PROCEDIMENTS

ANTICORRUPCIÓ

205-3 CASOS CONFIRMATS DE CORRUPCIÓ I MESURES ADOPTADES

GESTIÓ ÈTICA

La gestió ètica esdevé un dels assumptes rellevants que marquen l'estratègia de Barcelona Activa en el marc de la Política de Responsabilitat Social Corporativa i el Sistema de Compliment (Compliance). En aquest sentit, cal destacar dos objectius en relació amb el bon govern, l'ètica i la transparència:

- Compromís amb una gestió ètica i transparent, foment dels valors propis, normes i bones pràctiques.
- Garantir l'eficiència i qualitat dels serveis prestats, així com una comunicació anual d'indicadors que permetin avaluar l'impacte social i econòmic final dels programes i serveis.
- Garantir l'acompliment de la llei 11/2018 d'informació no financera i diversitat mitjançant la metodologia GRI i els principis de materialitat, comparabilitat, exhaustivitat, context de sostenibilitat i participació activa dels grups d'interès.

D'aquesta manera, Barcelona Activa promou i vetlla perquè el funcionament garanteixi la màxima transparència i ètica pública, i que els serveis prestats siguin de la màxima qualitat, eficiència i utilitat per a les persones usuàries.

Barcelona Activa és una entitat compromesa amb el compliment de la legalitat i amb una manera de treballar basada en alts estàndards ètics d'actuació, amb l'objectiu de garantir aquests compromisos, Barcelona Activa disposa d'un Sistema de Gestió de Compliment (Compliance) que inclou normes de referència com el Codi Ètic, la Política de Compliment Normatiu Penal, Política de Lluita contra el Fraude i els Conflictes d'Interès Pla de Mesures Antifrau i un Canal Ètic propi.

El Codi Ètic de Barcelona Activa – aprovat el 2023 – es basa en els valors i principis ètics que han de respectar en tot moment totes les persones integrants de l'entitat així com qualsevol tercer que tingui relació. Els valors que promulga el Codi Ètic són: la igualtat d'oportunitats i progrés social, esperit de servei públic, ètica personal i professional, economia al servei de les persones: social i sostenible i cooperació dins de l'organització i amb d'altres.

En data 22 d'abril de 2024, el Comitè d'Ètica de l'Ajuntament de Barcelona va aprovar per unanimitat la compatibilitat del Codi Ètic de Barcelona Activa amb els principis, les normes de conducta i el sistema de garantia i avaluació que regulen el Codi Ètic i de conducta de l'Ajuntament de Barcelona en els termes establerts en la DA segona.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

En data 12 de juliol de 2024, el Consell d'Administració de Barcelona Activa va aprovar el protocol relatiu a la Política de regals i altres beneficis per tal de prevenir i evitar situacions que puguin generar conflictes d'interès per part de totes les persones, membres integrants i/o col·laboradores de Barcelona Activa o que es relacioni amb l'empresa i així establir mesures addicionals de lluita contra el frau, desenvolupant del Codi Ètic.

Durant l'any 2025 està previst comunicar a proveïdors de serveis i tercers amb els quals ens relacionem la Política de regals i altres beneficis i impartir formació per als membres de l'organització.

La formació en compliance és un aspecte crucial per a les organitzacions que desitgin complir amb les regulacions internes i externes.

Capacitar al personal en el compliment de normes i regulacions no sols ajuda a prevenir possibles infraccions, sinó que també fomenta una cultura d'integritat i responsabilitat en l'organització

Amb l'objectiu de donar a conèixer els elements essencials del Sistema de Gestió de Compliance de Barcelona Activa s'han dut a terme quatre accions formatives durant l'any 2024:

Finalitzades les sessions formatives es va habilitar un qüestionari per avaluar el grau de comprensió i coneixement de la matèria objecte de formació entre els participants amb els resultats següents:

ACCIÓ FORMATIVA	HORES	PARTICIPANTS TOTALS	DONES	HOMES
Sistema de Gestió de Compliance per gestionar els riscos i internalitzar estàndards ètics i legals	2,25	364	278	86
Canal ètic Barcelona Activa	0,75	283	226	57
Dades de categories especials o sensibles	0,5	235	185	50
Formació obligatòria en seguretat de les dades i de la informació	1.00	278	220	58

El mes de novembre de 2024 es va impartir una nova sessió formativa relativa al Canal ètic de Barcelona Activa motivada per la contractació d'una nova eina de gestió de comunicacions_ canal ètic, la formació tenia per objectiu recordar la finalitat, l'àmbit d'aplicació, els principis, procediment de gestió de comunicacions i es va mostrar el funcionament del nou canal. A la sessió van assistir 286 persones.

Amb la finalitat de fer extensiu el coneixement dels elements del sistema de Compliance a les entitats prestadores de serveis i tercers col·laboradores amb les quals es relaciona l'entitat, es va comunicar l'aprovació del Codi Ètic.

Durant l'any 2024 s'ha rebut una comunicació a través del canal ètic relacionada amb l'activitat de Barcelona Activa. Les possibles denúncies en matèria de corrupció també es reben a través de la Bústia Ètica i de Bon Govern que té habilitada l'Ajuntament de Barcelona i, posteriorment, es traslladen a Barcelona Activa, que desenvolupa la gestió i dona la resposta pertinent. Durant l'any 2024 no s'ha rebut cap comunicació relacionada amb l'activitat de Barcelona Activa per aquest canal.

Durant l'any 2024, també s'ha gestionat un supòsit de conflicte d'interessos en l'organització aplicant les directrius del procediment de conflicte d'interessos vigent en l'organització.

TRANSPARÈNCIA

Barcelona Activa és subjecte en matèria de transparència de la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern, la Llei catalana 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com la resta de normativa sectorial que preveu obligacions en matèria de transparència, com per exemple la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Aquesta normativa distingeix dues categories de transparència:

- La transparència activa, que fa referència a la publicació proactiva de determinada informació per part de l'organització. En aquest sentit, la informació que s'ha de publicar es troba distribuïda entre el web de Barcelona Activa i al web de l'Ajuntament de Barcelona. A l'actual web corporatiu de l'organització, es troba habilitat l'apartat de Transparència, que l'any 2020 va ser millorada amb la nova pàgina web de Barcelona Activa incorporant tota la informació requerida per la normativa i el 2024 s'han actualitzat diversos apartats.

Aquest apartat centralitza tota la informació o genera els enllaços oportuns. La informació en matèria de contractació es troba allotjada al Perfil de Contractant de Barcelona Activa, degudament enllaçada des de l'apartat de Transparència de la web corporativa. Així mateix, existeix un document intern de control de la informació per tal d'assegurar que sempre es publica la informació necessària. A més, Barcelona Activa publica la seva Memòria de Responsabilitat Social de manera anual al web corporatiu que recull les principals dades executives de l'exercici i exposa les línies de treball, en compliment de la Llei 11/2018 d'informació no financera i diversitat.

- El dret d'accés contempla el dret de tota persona ciutadana d'accedir a la informació pública. En aquest àmbit, la persona interessada presenta la sol·licitud a través del Registre electrònic de l'Ajuntament de Barcelona, que li dona número d'expedient i la trameta a Barcelona Activa per a que la registri i informi a la persona sol·licitant. De manera paral·lela, l'empresa prepara la documentació o informació corresponent i dona accés o la trameta a la persona sol·licitant. Posteriorment, s'informa a l'Ajuntament per tal que tanqui l'expedient i aquest centralitza el registre de les sol·licituds, tant les que s'han estimat com desestimats i els terminis de resposta. Durant l'any 2024 hi ha hagut una petició de dret d'accés a la informació pública de l'entitat presentada formalment.

ASSEGURAMENT DEL COMPLIMENT DEL MARC NORMATIU

3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

2-27 COMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ I LES NORMATIVES

El compliment normatiu constitueix un àmbit fonamental en l'assegurament de les bases de l'eix estratègic de Bon Govern de la Política de RSC de Barcelona Activa. Segons l'article 1 dels Estatuts de Barcelona Activa, la Societat és regida pels preceptes dels propis Estatuts i

supletòriament per les lleis de societats de capital, de règim local, de règim especial del municipi de Barcelona i altres disposicions concordants.

La Direcció de Serveis Jurídics és l'àrea referent a l'organització i encarregada de vetllar pel compliment del marc normatiu d'aplicació.

Durant l'any 2024 no hi ha hagut procediments sancionadors ni coneixement d'incompliments relacionats amb les lleis i normatives en els àmbits econòmic, social i ambiental.

Tot seguit es detallen actuacions rellevants 2024 en aquest àmbit:

1. Durant l'any 2024 s'han actualitzat diversos apartats de Transparència de la pàgina web corporativa, donant compliment a la normativa i que havia entrat en funcionament a finals de 2020.
2. Durant l'any 2024 Barcelona Activa ha tramitat totes les licitacions a través del Portal de Contractació Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona que permet la presentació d'ofertes electròniques, donant compliment així a la normativa en matèria de contractació pública i garantint en tot moment els principis d'igualtat i transparència en els procediments de contractació.
3. Dins del procés de millora continua de la seguretat de la informació concretament pel que fa a la normativa en matèria de protecció de dades de caràcter personal. S'ha procedit a:
 - Durant l'any 2024 s'ha donat resposta 1.666 sol·licituds de drets de les persones sobre les seves dades personals.
 - En el decurs de l'any 2024, s'han formalitzat 106 contractes d'encàrrec de tractament, que fixa les normes d'actuació per les proveïdores que tenen accés a dades personals de les quals és responsable Barcelona Activa-Ajuntament de Barcelona.
 - Durant aquest any també s'han formalitzat dos Acords de corresponsabilitat en el tractament de dades.
 - Revisió del Registre d'Activitats de Tractament per adaptar-lo als canvis organitzatius i noves activitats.
 - Revisió i actualització dels permisos d'accés a dades de categoria especial.
 - Les dades de categoria especial el tractament de les quals és necessari per a l'activitat de BA tenen un accés limitat a causa de la seva naturalesa i regulació legal.
 - Anualment es procedeix a revisar i actualitzar els permisos d'accés per motius de responsabilitat proactiva.
 - Revisió i actualització del document corporatiu d'obligacions per garantir la seguretat de les dades personals i la informació.

S'han realitzat les següents accions formatives a la plantilla en matèria protecció de dades :

- Formació sobre obligacions corporatives per garantir la seguretat de les dades personals i la informació.
- Formació sobre dades de categoria especial.

5. Informació sobre la societat

5.1 COMPROMISOS AMB EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Tant l'activitat interna de l'empresa com els serveis i programes que desenvolupa Barcelona Activa, incorporen una visió socialment responsable, que busca impactar positivament a la ciutat de Barcelona per tal d'assolir un model de creixement i desenvolupament econòmic just, atractiu i que fomenti la competitivitat de l'economia de la ciutat. Per aquest motiu, Barcelona Activa ha centrat bona part de la seva activitat 2024 en desenvolupar projectes i desplegar serveis per a l'enfortiment econòmic de la ciutat amb especial atenció a les startups i als grups de població que més suport requereixen, com ara les persones treballadores autònomes, les persones joves i les persones majors de 45 anys, que més acusen els efectes de l'atur. Alhora, s'ha fet una aposta per l'impuls als sectors estratègics i de futur per a la ciutat de Barcelona, impulsant i capacitant el talent que aquests sectors necessiten.

En aquesta línia, com a empresa compromesa a vetllar pels seus impactes en la societat, per a Barcelona Activa l'avaluació de serveis i programes esdevé una prioritat en les seves actuacions. Per això, durant el 2024 s'han desenvolupat diversos anàlisis que han permès obtenir dades sobre l'impacte que genera amb la seva activitat. A tall d'exemple:

Inserció laboral de persones participants en el global dels serveis d'ocupació: Una de cada dues de les persones participants als serveis d'ocupació de Barcelona Activa van trobar feina als sis mesos d'haver participat en algun servei o programa de l'agència. Aquesta dada – entre d'altres més detallades – s'ha pogut obtenir gràcies al marc de col·laboració entre el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i Ajuntament de Barcelona/Barcelona Activa, mitjançant conveni.

Inserció laboral de persones participants a Plans Integrals amb contractació (PIC'S) 2023. Un 45% de les persones que van participar a 2023 en un PIC han trobat feina en els 6 mesos posteriors a la finalització del contracte del programa. Això significa que 1 de cada 2 persones van trobar una feina al finalitzar el seu contracte de PIC'S.

Impactes en l'ecosistema Startups: El total d'empreses startups a les quals hem donat servei els darrers 10 anys és de 775, el que suposaria un 34% de les startups de Catalunya (que segons informe d'ACCIO 2025 son 2.285). Durant l'any 2024 n'hem atès 248.

Hem donat més cobertura a l'**atur juvenil**: Als serveis d'ocupació de Barcelona Activa hem atès durant 2024 a 9.999 persones joves (menors de 30 anys). D'aquestes, 3.477 estaven a l'atur, la qual cosa representa el 45% dels joves inscrits al SOC com a demandants d'ocupació (7.755 al mes de desembre de 2024). Dels altres joves atesos per Ocupació, un 30% estaven estudiant i un 18% estaven treballant (de la resta, no consta la situació laboral)

Hem transferit 7,4 M€ al **teixit productiu** de la ciutat per al seu enfortiment i creixement en forma de subvencions.

Hem recolzat el **treball autònom**: de les 6.802 empreses ateses durant l'any un 34% (2.534) tenen la forma jurídica de treball autònom. D'aquestes, 429, han rebut l'ajut Barcelona Autono +, el que representa un 17%..

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

2-6 ACTIVITATS, CADENA DE VALOR I ALTRES RELACIONS COMERCIALS
203-2 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES SIGNIFICATIU
GRI 413 COMUNITATS LOCALS
413-1 OPERACIONS AMB PARTICIPACIÓ DE LA COMUNITAT LOCAL, AVALUACIONS D'IMPACTE I DESENVOLUPAMENT

Indicadors propis del nivell d'activitat	2022	% dones	2023	% dones	2024	% dones
Persones ateses en Ocupació	28.902	58,6	31.828	59%	33.656	60%
Persones contractades amb projectes integrals amb contractació	468	59	644	52%	531	49%
Joves orientats de centres educatius i universitats	15.768	47,6	14.739	48%	15.684	48%
Empreses ateses	6.980	-	7.178	-	6.802	-
Empreses i projectes instal·lats a incubadores i Parc Tecnològic	239	-	216	-	106	-
Finançament aixecat pel Servei Finançament Empresarial (euros)	40,3M €	-	35,2M	-	101,3M€	-
Empreses constituïdes a través del Servei de Constitució d'Empreses	503	-	536	-	616	-
Persones emprenedores ateses	7.722	61,3	8.900	59%	8.956	62%
Projectes empresarials acompanyats	1289	66,3	1.401	62%	1.452	64%
Emprenedors/es en programes a mida de creació d'empreses	594	78	540	72%	529	72%
Total de persones en formació tecnològica	16.022	63,1	16.213	60%	17.099	61%
Projectes finançats mitjançant la convocatòria de subvencions per a l'impuls socioeconòmic del territori	381*	-	140	-	210	-

CANALS I FREQUÈNCIA DE LES COMUNICACIONS AMB ELS GRUPS D'INTERÈS 2024

2-29 ENFOCAMENT PER A LA PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS

A continuació, es presenten els diferents grups d'interès de Barcelona Activa, les eines de diàleg, la freqüència de la comunicació i diferents exemples d'aquelles entitats, empreses i/o organitzacions -entre d'altres- que formen part de cadascun dels diferents grups d'interès.

Grup interès	Eines de diàleg	Freqüència	Exemples
Persones treballadores	Comissions amb persones representants del Comitè d'Empresa	Segons convocatòria de les comissions	Persones treballadores
	Comunicacions internes	Mitja quinzenalment	Representants de persones treballadores (Comitè d'empresa i seccions sindicals)
	Anàlisi de materialitat	Segons demanda	
Ajuntament i Administració pública	Canal ètic		
	Reunions del consell Administració BA	Consell Administració (mínim 2 a l'any)	Equip Govern Ajuntament de Barcelona
	Reunions de les comissions d'Economia de l'Ajuntament de Barcelona	Mensuals aproximadament	Representants de grups polítics
	Taules i grups de coordinació municipals	Periodicitat variada	Gerències de l'Ajuntament de Barcelona
	Anàlisi de materialitat	Segons demanda	Altres empreses municipals
			Consorci d'Educació de Barcelona
Agents socioeconòmics			Diputació de Barcelona
			Generalitat de Catalunya
	Seguiment de convenis i acords	Segons projecte i demanda	Sindicats
	Grups de treball per projectes	Periodicitat variada	Patronals
	Seguiment per a organització de jornades i esdeveniments	Periodicitat variada	Gremis
	Anàlisi de materialitat	Segons demanda	Clústers sectorials
Agents socioeconòmics: Universitats			Col·legis professionals
			Fundacions
			Associacions i entitats
	Seguiment convenis (p. ex. càtedres)	Segons projecte	Universitat Oberta de Catalunya
	Grups de treball per a projectes	Periodicitat variada	Universitat Pompeu i Fabra
	Anàlisi de materialitat		Universitat Autònoma de Barcelona
			Universitat de Barcelona

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

Persones i empreses usuàries			Universitat Politècnica de Catalunya
			IESE
	Newsletters	Setmanal (newsletters i enquestes satisfacció)	Persones usuàries dels serveis i programes de Barcelona Activa
	Web	Actualitzacions periodiques	Empreses participants als serveis i programes de Barcelona Activa
	Enquestes de satisfacció	Segons demanda	
	Anàlisi de materialitat		
	Canal ètic		
	Canal IRIS (queixes i suggeriments)		
Empreses proveïdores	Anàlisi de materialitat	Segons demanda	Proveïdores de formació
			Proveïdores de serveis generals (seguretat, manteniment...)
			Proveïdores de serveis tecnològics
			Consultores

ADHESIÓ A INICIATIVES EXTERNES RELACIONADES AMB EL FOMENT DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL

Nom de la iniciativa	Objectius
Red Española Pacto Mundial Naciones Unidas	Iniciativa internacional que promou implementar els 10 Principis universalment acceptats per promoure el desenvolupament sostenible en les àrees de Drets Humans i Empresa, Normes Laborals, Medi Ambient, Lluita contra la Corrupció en les activitats i la estratègia de negoci de les empreses. Més de 12.500 entitats adherides en més de 160 països, és la major iniciativa de responsabilitat social empresarial en el món.
Charter de la diversitat	Codi de compromís que signen amb caràcter voluntari les empreses i institucions d'un mateix país, independentment de la seva mida, per fomentar el seu compromís a la diversitat.
Xarxa Municipis LGTBI	La Xarxa de Municipis LGTBI té la missió de fomentar que els pobles i ciutats de Catalunya impulsin polítiques públiques adreçades a avançar en el respecte i reconeixement de les diverses identitats i expressions de gènere, així com de les diverses orientacions afectives i sexuals, lluitant obertament contra la LGTBIfòbia, tot coordinant-se per assolir aquests objectius d'una manera col·laborativa i eficient.
Barcelona + Sostenible	Iniciativa municipal que promou una xarxa de més de 1.000 organitzacions compromeses amb la sostenibilitat ambiental, social i econòmica que construeixen col·lectivament una ciutat responsable amb les persones i l'entorn.

2-28 AFILIACIÓ A ASSOCIACIONS

AFILIACIÓ A ASSOCIACIONS, XARXES I INICIATIVES

Nom de la xarxa	Objectius
Alianza España Nación Emprendedora	Alineament amb l'estratègia España Nación Emprendedora (Presidencia del Gobierno - Gob de España) que té com a objectiu convertir Espanya en nació emprendedora al 2030
Alianza STEAM por el talento femenino	Alineament amb la iniciativa Niñas en pie de ciencia del Ministerio de Educación y Formación Profesional que té com a objectiu fomentar les vocacions STEAM de les nenes i reduir la bretxa de gènere
ANCES-Asociación Nacional de CEEIS (Centros Europeos de Empresas e Innovación)	Compartir coneixement i formació dels equips tècnics d'incubadores.
APTE- Asociación de Parques Tecnológicos de España	Informació d'interès a través de newsletters, networking i posicionament en àmbit empresa i tecnologia
Cités de Métiers	Compartir coneixement en l'àmbit de l'orientació ocupacional.
EBN-European BIC (Business Innovation Centres) Network	Compartir coneixement i iniciatives en l'àmbit de la incubació i suport a empreses.
Eurocities	Presència a una xarxa de ciutats/governos locals de referència a escala europea, Intercanvis de bones pràctiques, visibilitat de projectes propis
Foro de ciudades por el empleo	Compartir experiències i metodologies en l'àmbit de les polítiques de foment de l'ocupació. Articular la interlocució de les ciutats amb altres administracions competents en la matèria.
Impact Ecosystems Network (IEN)	Intercanvi de coneixement i bones pràctiques en l'àmbit de l'emprenedoria d'impacte
International Association of Science Parks IASP	Informació d'interès a través de newsletters, networking i posicionament en àmbit empresa i tecnologia
Pacto generación D	Plataforma que el govern d'Espanya ha creat per a fomentar l'intercanvi i visibilitat d'iniciatives per a la capacitat digital
REDEL-Red de entidades para el desarrollo local	Compartir estratègies i reptes de les agències de desenvolupament local amb especial focus a l'àmbit del foment de l'emprenedoria i l'empresa
SCALE	Compartir coneixement sobre estratègies de suport a Start-ups des de governs locals.
Xarxa d'Ocupació local	Contactes amb d'altres municipis, obtenció d'informació i intercanvis de bones pràctiques.
XPCAT -Xarxa Parcs Tecnològics de Catalunya	Informació d'interès a través de newsletters, networking i posicionament en àmbit empresa i tecnologia

5.2 Subcontractació i empreses proveïdores

2-8 PERSONES TREBALLADORES QUE NO SÓN EMPLEADES

3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

GRI 204 PRÀCTIQUES D'ADQUISICIÓ

204-1 PROPORCIÓ DE DESPESA EN EMPRESAS PROVEÏDORES LOCALES

Barcelona Activa en qualitat d'empresa pública:

- Està subjecta a la Llei de Contractes del Sector Públic en el procediment d'adjudicació i formalització de contractes.
- Ha de seguir les Instruccions municipals existents i adherir-se obligatòriament als acords marcs que realitzi l'Ajuntament de Barcelona.

Les adquisicions es basen en l'elecció de l'oferta més avantatjosa en relació qualitat-preu i socialment més responsable, introduint en la mesura del possible empreses proveïdores de caràcter social, i contractant serveis o materials respectuosos amb el medi ambient.

D'aquesta manera, l'Ajuntament de Barcelona fomenta la incorporació en la compra pública municipal **d'aspectes ètics, socials, laborals i de sostenibilitat ambiental**. En aquest sentit, l'any 2017, l'Ajuntament de Barcelona va aprovar el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible, que és d'aplicació per totes les unitats de l'Ajuntament i les entitats i empreses que constitueixen el grup municipal, entre les quals es troba Barcelona Activa.

En aquest marc, l'Ajuntament de Barcelona va elaborar la **Guia de contractació pública social, la Guia de contractació pública ambiental** i les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat que són d'aplicació a Barcelona Activa com a empresa municipal.

El Codi Ètic de Barcelona Activa estableix en els seus principis d'actuació, que vetllarà perquè la contractació d'empreses proveïdores es faci en condicions normals de mercat i sota els corresponents processos de licitació i per aconseguir una cadena de subministrament mediambiental i socialment responsable.

L'any 2024, el volum de facturació de les empreses proveïdores de Barcelona Activa ha estat de 25.441.909,35 € euros d'un total de 713 empreses proveïdores.

Volum de facturació i % d'empreses proveïdores en l'àmbit local	2022	2023	2024
% de facturació de les d'empreses proveïdores locals	78,44%	77,86 %	75%
% d'empreses proveïdores locals respecte al número total d'empreses proveïdores	84,55%	83,44%	81%

**Es consideren empreses proveïdores locals i de proximitat aquelles que tinguin el domicili a la província de Barcelona.*

INTEGRACIÓ DE CRITERIS SOCIALS I AMBIENTALS

3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

GRI 308 AVALUACIÓ AMBIENTAL D'EMPRESSES PROVEÏDORES

308-1 NOVES EMPRESSES PROVEÏDORES QUE HAN PASSAT FILTRES D'AVALUACIÓ I SELECCIÓ D'ACORD AMB ELS CRITERIS AMBIENTALS

GRI 414 AVALUACIÓ SOCIAL D'EMPRESSES PROVEÏDORES

414-1 NOVES EMPRESSES PROVEÏDORES QUE HAN PASSAT FILTRES DE SELECCIÓ D'ACORD AMB ELS CRITERIS SOCIALS

414-2 IMPACTES SOCIALS NEGATIU EN LA CADENA DE SUBMINISTRES I MESURES PRESES

INTEGRACIÓ DE CRITERIS AMBIENTALS

En base al marc d'actuació establert per la normativa d'aplicació i les línies definides per l'Ajuntament de Barcelona, Barcelona Activa ha anat introduint aspectes mediambientals en les seves licitacions sempre que ha estat procedent i aquests es podien vincular a l'objecte del contracte.

Així doncs, des de Barcelona Activa s'han desenvolupat les següents mesures en funció de la tipologia de contracte:

- En els contractes d'obres es valora com a criteri d'adjudicació el sistema de gestió dels residus de les organitzacions licitadores. També s'ha valorat la proposta de mesures de millora respecte a les exigències del projecte en matèria energètica, mediambiental i de sostenibilitat.
- En subministraments de material informàtic, s'ha requerit un sistema Auto EcoView o funció equivalent d'auto ajustament de la brillantor en funció de les condicions lumíniques ambientals, i prèviament a l'adjudicació, s'ha comprovat per part dels serveis tècnics que el material ofert per la proposada adjudicatària complia aquests requeriments.
- En els contractes de subministrament de material de climatització, electricitat i ferreteria, s'ha valorat la utilització de vehicles no contaminants.
- En el contracte de serveis de pintura, s'ha valorat un pla d'actuació encaminat a la millora en la gestió dels residus, la classificació ambiental dels vehicles adscrits al servei i que es doti al personal que presti el servei de vestuari mediambientalment sostenible.

308-2 IMPACTES AMBIENTALS NEGATIUS EN LA CADENA DE SUBMINISTRAMENTS I MESURES ADOPTADES

Totes aquestes mesures ajuden a minimitzar els impactes ambientals reals que genera Barcelona Activa en la seva cadena de subministrament i a reduir-ne els potencials, tot i que no n'hi ha cap que pugui generar un impacte negatiu significatiu per al medi ambient. De manera aproximada, durant el 2024 un 14% de les empreses adjudicatàries han estat avaluades i seleccionades d'acord amb criteris ambientals. Les licitacions on s'incorporen aquests criteris són, especialment, les relacionades amb contractes d'obres, serveis com ara els de neteja i alguns subministraments, com els equips informàtics.

INTEGRACIÓ DE CRITERIS SOCIALS

2-6 ACTIVITATS, CADENA DE VALOR I ALTRES RELACIONS COMERCIALS

Barcelona Activa seguint la **Llei de Contractes del Sector Públic**, la **Guia de contractació pública social de l'Ajuntament de Barcelona** i el seu propi **Codi Ètic**, incorpora clàusules socials en els seus contractes, especialment els de persones i serveis.

En aquest marc, s'han inclòs les següents condicions d'execució contractual en totes les contractacions:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes.
- Manteniment durant la vigència del contracte de les condicions laborals i socials i el percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb discapacitat en la plantilla de l'empresa que compta amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla.

També hi ha altres condicions especials d'execució que s'han inclòs en funció de si es podien vincular o no a l'objecte del contracte, que són:

- Pla d'Igualtat o mesures d'igualtat (formació estable, emissió de trucades i mecanització de dades, manteniment, campanya escola de dones, projecte de vida professional, Pla d'implantació RSC, regularització de persones immigrants, entre d'altres).
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe; igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBIQ+.
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

Durant l'any 2024 en diverses ocasions, en funció de l'objecte del contracte, s'han utilitzat clàusules relacionades amb la subcontractació amb empreses de l'economia social i paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals.

A part de les condicions especials d'execució, Barcelona Activa també ha previst, en la major part de les licitacions, criteris d'adjudicació de caràcter social com per exemple:

- Millora salarial respecte el salari del conveni de referència.
- Estabilitat en la contractació.
- Igualtat entre homes i dones.
- Conciliació de la vida laboral, personal i familiar.

Amb l'objectiu d'avaluar el compliment d'aquestes condicions d'execució i/o criteris d'adjudicació, la persona responsable del contracte, amb el suport de la Direcció de Serveis Jurídics, revisa que, entre d'altres:

- S'aboni el salari ofert mitjançant la revisió dels TC abans del pagament de les factures.
- Les persones adscrites tinguin les condicions d'estabilitat laboral declarades mitjançant la revisió dels informes de vida laboral.

- S'adscriuin les persones que s'havia indicat que s'adscriurien en l'oferta i/o en cas de canvi, el nou personal tingui les mateixes condicions.
- S'aporti el Pla d'Igualtat d'oportunitats i les mesures de conciliació i es doni compliment a les condicions especials d'execució que s'hagin imposat als plecs reguladors.
- S'aporti una declaració responsable segons la qual es justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament del preu a les empreses subcontractistes.

Cal destacar que en aquest any 2024, el **100% de les empreses proveïdores** que han estat seleccionades mitjançant un procediment de licitacions han estat avaluades d'acord amb criteris socials. D'altra banda, amb relació als possibles impactes socials negatius, no s'ha identificat cap empresa proveïdora que pugui generar un risc significatiu.

5.3 PERSONES ATESES PELS SERVEIS DE BARCELONA ACTIVA

Tots els equipaments de Barcelona Activa disposen de **Plans d'Emergència** visibles per a totes les persones usuàries dels serveis i són actualitzats periòdicament. Al marge d'aquests plans, cada equipament disposa de diversos elements per garantir la seguretat del personal tant intern com de la ciutadania (personal de seguretat, càmeres de vigilància, dispositiu tecnològics d'enviament d'alertes...) que es troben recollits per equipament i a disposició del personal al document Elements de Seguretat, accessible per a tota l'organització.

A més, Barcelona Activa disposa del **Reglament Ús d'equipaments** on consten els deures però també els drets de les persones usuàries pel que fa especialment a l'ús dels espais comuns. A 2024 s'ha actualitzat el Reglament arran de la incorporació progressiva de la perspectiva de gènere en la gestió dels equipaments

SISTEMES DE RECLAMACIÓ: CANAL IRIS DE QUEIXES I SUGGERIMENTS

El canal IRIS (Incidències, Reclamacions i Suggeriments) és el canal municipal oficial d'entrada i resposta de les reclamacions i consultes realitzades per part de la ciutadania dirigides a Barcelona Activa. En aquest sentit, també permet identificar riscos i àrees de millora en la prestació dels serveis a la ciutadania.

La principal via per contactar amb aquest canal és mitjançant un enllaç ubicat a cadascuna de les webs corporatives de Barcelona Activa. Amb posterioritat cada fitxa disposarà d'un codi de seguiment que permetrà la seva traçabilitat en qualsevol moment.

De manera trimestral s'elabora un informe de seguiment que és analitzat pel departament d'organització i qualitat. En algunes ocasions, IRIS ha estat una via d'entrada de temes que han suposat una oportunitat de millora per l'organització i també per anticipar aspectes que s'havien de treballar.

TIPOLOGIA	2022	2023	2024
Agraïment	5	-	1
Consulta	22	14	12
Consulta - subvenció	67	90	59
Incidències i queixes*	178	218	312
Petició de servei	2	-	
Suggestiment	2	2	3
TOTAL	276	324	387

Respecte a les incidències i queixes, es procura solucionar-les i tancar-les en el termini màxim de 30 dies que estableix la normativa IRIS.

5.4 INFORMACIÓ FISCAL

2-6 ACTIVITATS, CADENA DE VALOR I ALTRES RELACIONS COMERCIALS

2-4 ACTUALITZACIÓ DE LA INFORMACIÓ

GRI 201 COMPLIMENT ECONÒMIC

3-3 GESTIÓ DELS TEMES MATERIALS

201-1 VALOR ECONÒMIC DIRECTE GENERAT I DISTRIBUÏT

201-4 ASSISTÈNCIA FINANCERA REBUDA DEL GOVERN

GRI 203 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES

203-2 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES SIGNIFICATIUS

Barcelona Activa és una societat que actua d'acord amb la legislació mercantil vigent i amb les normes establertes en el Pla General de Comptabilitat, aprovat mitjançant el Reial Decret 1514/2007 de data 16 de novembre, i d'acord amb les successives modificacions introduïdes en el seu cas, amb objecte de mostrar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Societat, així com la veracitat dels fluxos d'efectiu incorporats.

Malgrat ser una societat anònima, el capital és 100% propietat de l'Ajuntament de Barcelona, i l'entitat funciona amb criteris de benefici tendent a zero. D'aquesta manera, es reverteixen els màxims beneficis a la ciutadania i a les empreses en forma de serveis i programes.

Barcelona Activa, per dur a terme la seva activitat, disposa de dues grans fonts de finançament:

- Les aportacions que fa el propi Ajuntament de Barcelona.
- Els fons que provenen d'entitats atorgants de subvencions, destinats al desenvolupament de programes o projectes específics, alineats amb l'estratègia de l'organització i el Pla d'Actuació Municipal (PAM).

Finalment, existeix un petit percentatge d'**ingressos propis** provinent de la gestió dels espais de Barcelona Activa, com les incubadores o els auditoris.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

IMPORTS I VIES DE FINANÇAMENT PÚBLIQUES	2022	2023	2024
Ajuntament de Barcelona	39,84 M€ (81%)	42,4 M€ (72%)	44,54 M€ (77%)
Generalitat de Catalunya	8 M€ (16%)	10,97 M€ (19%)	13,33 M€ (23%)
Fons Europeu de Desenvolupament Regional	926,798€ (2%)	758.284€ (1%)	-
Altres vies de finançament europeu	139.877€ (0,29%)	1,16M€ (2%)	40.079,00 €
Altres organismes	29.516,00 €	101.565,00 €	65.340,00 €

GESTIÓ DELS RECURSOS ECONÒMICS

L'execució del finançament municipal es destina a cobrir les següents partides:

- Despeses de funcionament de Barcelona Activa.
- Cofinançament que sigui necessari o dèficit que es pugui derivar dels diferents programes subvencionats.
- Finançament de l'activitat finalista alineada amb l'estratègia corresponent en polítiques d'ocupació, emprenedoria i empresa, i altres accions de promoció de ciutat.

La gestió d'aquests recursos econòmics es regeix pel criteri d'estabilitat pressupostària establert pel grup municipal de l'Ajuntament de Barcelona dins de cada exercici corrent, juntament amb una estricta planificació i seguiment pressupostari.

Aquest pressupost s'estructura per les diferents Direccions Executives i Operatives, considerant la despesa en estructura pròpia de Barcelona Activa i la despesa en programes. Cada mes, es realitza una revisió pressupostària de cada una de les Direccions per fer una reassignació de recursos econòmics en el cas que es consideri necessari, garantint la totalitat d'execució en temps i forma.

El pressupost és el reflex econòmic del pla d'actuació i dels objectius definits per a cadascuna de les Direccions Executives, Corporatives i Operatives, i és aprovat prèviament per Consell d'Administració, de la mateixa manera que es fa amb l'aprovació dels comptes anuals.

Durant l'exercici del 2024 s'ha comptabilitzat uns ingressos totals per valor de 61,56 M €, mentre que les despeses operacionals han suposat 31,11M€ i els salaris i beneficis de les persones empleades han representat 30,37M€, dels quals 7,8M€ representen els salaris del personal de programes. En aquest import estan inclosos tant els salaris del personal d'estructura com tot aquell personal temporal vinculat a una obra o servei. Alhora està inclosa tota la despesa social en formació, tiquets restaurant i pla de pensions que reben les persones treballadores de l'organització.

L'impost corrent registrat sobre beneficis de l'any 2024 ha estat de 19.187,17€.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

VALOR ECONÒMIC DIRECTE GENERAT I DISTRIBUÏT	2022	2023	2024
Valor econòmic directe generat: ingressos	52.567.937,00 €	59.066.190,00 €	61.555.828,00 €
Valor econòmic distribuït: Costos operacionals (*)	25.650.378,99 €	28.622.512,00 €	31.110.308,00 €
Valor econòmic distribuït: Salariis i beneficis de les persones empleades (**)	26.671.298,00 €	30.200.574,00 €	30.373.771,00 €
Valor econòmic distribuït: Pagaments al govern	141.176,33 €	62.294,87 €	19.187,17 €
Valor econòmic distribuït TOTAL	52.476.644,00 €	58.885.380,00 €	61.422.204,00 €
Valor econòmic retengut	91.293,00 €	180.810,00 €	133.624,00 €

* Inclou tota la despesa excepte la de personal contractat, fixa o temporal, i tant pel que fa a salaris com a altres beneficis socials.

** Inclou sous de personal d'estructura, sous de personal temporal vinculat a programes, altres despeses o beneficis socials, com la formació, el pla de pensions i els tiquets restaurant que se'ls hi dona a les persones treballadores.

INVERSIONS EN INFRAESTRUCTURES I SERVEIS

203-1 INVERSIONS EN INFRAESTRUCTURES I SERVEIS SUPORTATS

Barcelona Activa realitza inversions en funció de les necessitats de l'entitat, sempre amb la prèvia formulació i aprovació per part de la Comissió de Govern de l'Ajuntament de Barcelona. Segons la tipologia de les inversions, aquestes poden ser activades dins del patrimoni de la societat, o bé pot ser el propi Ajuntament qui se les activi com a propietari dels béns. El pressupost d'inversions municipal (PIM) de Barcelona Activa per l'any 2024 ha estat de 3,02M€, i diferencia dos conceptes:

- Inversions en equipaments.
- Inversions en sistemes d'informació.

Durant el present exercici 2024 no hi ha hagut cap partida d'inversions feta en el marc de subvencions rebudes de tercers.

6. Índex de continguts GRI

Els continguts d'aquest índex s'han elaborat d'acord amb l'opció essencial de conformitat amb l'Estàndard GRI.

ASPECTES GENERALS		
GRI	Contingut	Apartat
PERFIL DE LA ORGANITZACIÓ		
GRI 102 CONTINGUTS GENERALS		
2-1	Detalls organitzacionals	Descripció de la organització
2-6	Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials	Estructura Organitzativa
2-6	Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials	2.1 Ocupació
2-7	Empleats	2.1 Ocupació
2-8	Treballadors que no són empleats	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
2-6	Activitats, cadena de valor i altres relacions comercials	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
2-23	Compromisos i polítiques	Identificació i gestió de riscos
2-28	Afiliació a associacions	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible
ÈTICA I INTEGRITAT		
2-23	Compromisos i polítiques	Descripció de l'organització 4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn
GOVERNANÇA		
2-22	Declaració sobre l'estratègia de desenvolupament sostenible	Valors i línies estratègiques
2-12	Funció del màxim òrgan de govern en la supervisió de la gestió dels impactes	Identificació i gestió de riscos
2-16	Comunicació d'inquietuds crítiques	Identificació i gestió de riscos
2-19	Polítiques de remuneració	2.1 Ocupació
PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS		
2-29	Enfocament per a la participació dels grups d'interès	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible
2-30	Convenios de negociació col·lectiva	2.4 Relacions socials
2-29	Enfocament per a la participació dels grups d'interès	Identificació i gestió de riscos
METODOLOGIA DE L'INFORME		
2-4	Actualització de l'informació	5.4 Informació fiscal
2-3	Període objecte de l'informe, freqüència i punt de contacte	Introducció

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

GRI	Contingut	Apartat
ASPECTES ESPECÍFICS		
ÀMBIT ECONÒMIC		
GRI 201 COMPLIMENT ECONÒMIC		
3-3	Gestió dels temes materials	5.4 Informació fiscal
201-1	Valor econòmic directe generat i distribuït	5.4 Informació fiscal
201-4	Assistència financera rebuda del govern	5.4 Informació fiscal
GRI 203 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES		
203-1	Inversions en infraestructures i serveis suportats	5.4 Informació fiscal
203-2	Impactes econòmics indirectes significatius	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible
GRI 204 PRÀCTIQUES D'AQUISICIÓ		
3-3	Gestió dels temes materials	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
204-1	Proporció de despesa en empreses proveïdores locals	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
GRI 205 ANTICORRUPCIÓ		
3-3	Gestió dels temes materials	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn
205-1	Operacions avaluades per a riscos relacionats amb la corrupció	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn
205-2	Comunicació i formació sobre polítiques i procediments anticorrupció	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn
205-3	Casos confirmats de corrupció i mesures adoptades	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn
ÀMBIT AMBIENTAL		
GRI 301 MATERIALS		
3-3	Gestió dels temes materials	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus
301-1	Materials utilitzats per pes o volum	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus
301-2	Materials reciclats utilitzats	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus
GRI 302 ENERGIA		
3-3	Gestió dels temes materials	1.3 Ús sostenible dels recursos
302-1	Consum d'energia dins de l'organització.	1.3 Ús sostenible dels recursos
302-2	Consum d'energia fora de l'organització.	1.3 Ús sostenible dels recursos
GRI 303 AIGUA		
3-3	Gestió dels temes materials	1.3 Ús sostenible dels recursos
303-5	Consum d'aigua	1.3 Ús sostenible dels recursos
GRI 304 BIODIVERSITAT		

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

GRI	Contingut	Apartat
ÀMBIT AMBIENTAL		
GRI 305 EMISSIONS		
3-3	Gestió dels temes materials	1.4 Canvi climàtic
305-1	Emissions directes de gasos d'efecte hivernacle (GEH) (abast 1)	1.4 Canvi climàtic
305-2	Emissions indirectes de gasos d'efecte hivernacle (GEH) en generar energia (abast 2)	1.4 Canvi climàtic
305-3	Altres emissions indirectes de gasos d'efecte hivernacle (GEH) (abast 3)	1.4 Canvi climàtic
305-5	Reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH)	1.4 Canvi climàtic
GRI 306 GESTIÓ DE RESIDUS		
3-3	Gestió dels temes materials	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus
306-2	Gestió d'impactes significatius relacionats amb els residus	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus
GRI 307 COMPLIMENT AMBIENTAL		
3-3	Gestió dels temes materials	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn
2-27	Compliment de la legislació i les normatives	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn
GRI 308 AVALUACIÓ AMBIENTAL D'EMPRESES PROVEÏDORES		
3-3	Gestió dels temes materials	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
308-1	Noves empreses proveïdores que han passat filtres d'avaluació i selecció d'acord amb els criteris ambientals	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
308-2	Impactes ambientals negatius en la cadena de subministraments i mesures adoptades	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
ÀMBIT SOCIAL		
GRI 401 OCUPACIÓ		
3-3	Gestió dels temes materials	2.1 Ocupació
401-3	Permís parental	2.2 Organització del treball
GRI 402 RELACIÓ PERSONA TREBALLADORA-EMPRESA		
3-3	Gestió dels temes materials	2.4 Relacions socials
402-1	Terminis d'avís mínims sobre canvis operacionals	2.4 Relacions socials
GRI 403 SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL		
3-3	Gestió dels temes materials	2.3 Salut i seguretat
403-1	Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball	2.3 Salut i seguretat
403-2	Identificació de perills, avaluació de riscos laborals i investigació d'accidents	2.3 Salut i seguretat
403-3	Serveis de salut en el treball	2.3 Salut i seguretat
403-4	Participació de les persones treballadores, consultes i comunicació sobre la salut.	2.3 Salut i seguretat
404-5	Formació de les persones treballadores sobre seguretat i salut laboral	2.3 Salut i seguretat
403-6	Promoció de la salut	2.3 Salut i seguretat
404-7	Prevenició i mitigació dels impactes per la salut i la seguretat en el treball directament vinculats a través de les relacions comercials	2.3 Salut i seguretat
403-9	Lesions per accident laboral	2.3 Salut i seguretat
403-10	Malalties laborals	2.3 Salut i seguretat

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2024

GRI	Contingut	Apartat
GRI 404 CAPACITACIÓ I EDUCACIÓ		
3-3	Gestió dels temes materials	2.5 Formació
404-1	Mitjana d'hores de capacitació anuals per persona treballadora	2.5 Formació
GRI 405 DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS		
3-3	Gestió dels temes materials	2.6 Igualtat i Diversitat
405-1	Diversitat en òrgans de govern i persones treballadores	2.1 Ocupació
GRI 406 NO DISCRIMINACIÓ		
3-3	Gestió dels temes materials	2.6 Igualtat i Diversitat
406-1	Casos de discriminació i accions correctives d'empreses	2.6 Igualtat i Diversitat
ÀMBIT SOCIAL		
GRI 408 TREBALL INFANTIL		
3-3	Gestió dels temes materials	3. Informació sobre el respecte dels drets humans
408-1	Operacions i proveïdors amb risc significatiu de casos de treball infantil	3. Informació sobre el respecte dels drets humans
GRI 409 TREBALL FORÇÓS O OBLIGATORI		
3-3	Gestió dels temes materials	3. Informació sobre el respecte dels drets humans
409-1	Operacions i proveïdors amb risc significatiu de casos de treball forçós o obligatori	3. Informació sobre el respecte dels drets humans
GRI 413 COMUNITATS LOCALS		
413-1	Operacions amb participació de la comunitat local, avaluacions d'impacte i programes de desenvolupament	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible 5.4 Informació fiscal
GRI 414 AVALUACIÓ SOCIAL D'EMPRESES PROVEÏDORES		
3-3	Gestió dels temes materials	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
414-1	Noves empreses proveïdores que han passat filtres de selecció d'acord amb els criteris socials	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
414-2	Impactes socials negatius en la cadena de subministres i mesures preses	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores
GRI 419 COMPLIMENT SOCIOECONÒMIC		
3-3	Gestió dels temes materials	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn
2-27	Compliment de la legislació i les normatives	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn

Full de signatures

Aquest informe de gestió i estat d'informació no financera han estat formulats pel Consell d'Administració a Barcelona a data 19 de març de 2025.

Relació de membres del Consell d' Administració:

RAQUEL GIL EIROÁ - DNI [REDACTED] (TCAT) Signat digitalment per RAQUEL GIL EIROÁ - DNI [REDACTED] Data: 2025.03.20 10:53:06 +01'00' Raquel Gil Eiroá Presidenta	JORDI VALLS RIERA - DNI [REDACTED] (TCAT) Signat digitalment per JORDI VALLS RIERA - DNI [REDACTED] Data: 2025.03.21 14:05:42 +01'00' Jordi Valls Riera Vicepresident
JORDI CORONAS MARTORELL - DNI [REDACTED] (TCAT) Signat digitalment per JORDI CORONAS MARTORELL - DNI [REDACTED] Data: 2025.03.24 14:46:26 +01'00' Jordi Coronas Martorell Conseller	CAROLINA RECIO CÁCERES - DNI [REDACTED] (TCAT) Signat digitalment per CAROLINA RECIO CÁCERES - DNI [REDACTED] Data: 2025.04.01 10:44:26 +02'00' Carolina Recio Caceres Consellera
GONZALO DE ORO-PULIDO PLAZA - DNI [REDACTED] (CAT) Signat digitalment per GONZALO DE ORO-PULIDO PLAZA - DNI [REDACTED] (CAT) Data: 2025.03.27 09:07:20 +01'00' Gonzalo de Oro-Pulido Plaza Conseller	 Ajuntament de Barcelona MARIA ANGELES ESTELLER RUEDAS - [REDACTED] (AUT) 2025.04.11 10:00:58 +02'00' Ma. Ángeles Esteller Ruedas Consellera
 Ajuntament de Barcelona GEMMA ARAU CEBALLOS - DNI [REDACTED] (TCAT) 2025.04.07 10:03:41 +02'00' Gemma Arau Ceballos Consellera	ALBERT DEUSEDES PERELLO - DNI [REDACTED] (TCAT) Signat digitalment per ALBERT DEUSEDES PERELLO - DNI [REDACTED] (CAT) Data: 2025.03.19 12:18:33 +01'00' Albert Deusedes Perelló Conseller
 Ajuntament de Barcelona ANTONI FERNANDEZ PEREZ - [REDACTED] (TCAT) 2025.04.14 08:51:37 +02'00' Antoni Fernández Pérez Conseller	 Ajuntament de Barcelona Agustí Abelaíra Dapena 2025.04.09 09:19:04 +02'00' Agustí Abelaíra Dapena Conseller
ANGEL JAVIER PASCUAL OLIVA - DNI [REDACTED] (CAT) Firmado digitalmente por ANGEL JAVIER PASCUAL OLIVA - DNI [REDACTED] (CAT) Fecha: 2025.04.14 09:18:18 +02'00' Angel Pascual Oliva Secretari (no Conseller)	MIQUEL RODRIGUEZ PLANAS - DNI [REDACTED] (SIG) Signat digitalment per MIQUEL RODRIGUEZ PLANAS - DNI [REDACTED] (SIG) Data: 2025.04.10 11:56:30 +02'00' Miquel Rodriguez Planas Conseller