

Comptes Anuals i Informe de gestió de l'exercici anual acabat el 31 de desembre de 2023

BARCELONA ACTIVA, S.A.U.
SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL

Índex

BALANÇOS	4
ESTATS D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUTS.....	7
ESTATS TOTAIS DE CANVIS EN EL PATRIMONI NET	8
ESTATS DE FLUXES D'EFECTIU	9
MEMÒRIA DELS COMPTES ANUALS	10
01. Activitat de l'empresa.....	10
02. Bases de presentació	13
03. Proposta de distribució dels resultats	15
04. Normes de registre i valoració	15
04.1. Immobilitzat intangible	15
04.2. Immobilitzat material.....	16
04.3. Immobilitzat per compte de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del Grup	17
04.4. Arrendaments	17
04.5. Actius financers.....	17
04.6. Fons propis.....	18
04.7. Passius financers.....	18
04.8. Impost sobre beneficis.....	19
04.9. Subvencions, donacions i llegats de capital rebuts.....	20
04.10. Ingressos i despeses	21
04.11. Provisions i contingències	22
04.12. Medi ambient	23
04.13. Prestacions als treballadors.....	23
04.14. Transaccions entre parts vinculades.....	23
04.15. Transaccions en moneda estrangera	23
05. Gestió del risc financer.....	24
05.1. Factors de risc financer	24
05.2. Estimació del valor raonable.....	25
06. Immobilitzat intangible	25
07. Immobilitzat material	28
08. Actius financers.....	32
09. Fons Propis.....	34
10. Subvencions, donacions i llegats	35
10.1. Subvencions de capital	35
10.2. Informació sobre el compliment, o no, de les condicions associades a les subvencions, donacions i llegats	36
11. Passius financers.....	37
12. Contingències i compromisos	39
13. Provisions a curt i llarg termini	40
14. Impost sobre beneficis i situació fiscal.....	41

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

15.	Ingressos i despeses.....	44
16.	Operacions amb parts vinculades.....	49
17.	Informació sobre medi ambient.....	53
18.	Seguiment de l'impacte de la pandèmia de la Covid-19.....	53
19.	Fets posteriors al tancament.....	53
20.	Altra informació	53
INFORME DE GESTIÓ		55
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 2023		65
DESCRIPCIÓ DE L'ORGANITZACIÓ.....		66
ESTRUCTURA ORGANITZATIVA		66
VALORS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES		67
IDENTIFICACIÓ I GESTIÓ DELS RISCOS		69
1. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS MEDIAMBIENTALS.....		76
1.1 CONTAMINACIÓ		76
1.2 ECONOMIA CIRCULAR, PREVENCIÓ I GESTIÓ DE RESIDUS		76
1.3 ÚS SOSTENIBLE DELS RECURSOS		78
1.4 CANVI CLIMÀTIC.....		81
1.5 PROTECCIÓ DE LA BIODIVERSITAT		82
2. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS SOCIALS I RELATIVES AL PERSONAL.....		83
2.1 OCUPACIÓ.....		83
2.2 ORGANITZACIÓ DEL TREBALL.....		101
2.3 SALUT I SEURETAT.....		103
2.4 RELACIONS SOCIALS		106
2.5 FORMACIÓ INTERNA I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL		109
2.6 IGUALTAT I DIVERSITAT		112
3. INFORMACIÓ SOBRE EL RESPECTE DELS DRETS HUMANS.....		115
4. INFORMACIÓ RELATIVA A LA LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ I EL SUBORN.....		118
5. INFORMACIÓ SOBRE LA SOCIETAT.....		121
5.1 COMPROMISOS AMB EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE		121
5.2 SUBCONTRACTACIÓ I EMPRESES PROVEÏDORES		127
5.3 PERSONES ATESES PELS SERVEIS DE BARCELONA ACTIVA		130
5.4 INFORMACIÓ FISCAL.....		131
6. ÍNDEX DE CONTINGUTS.....		135
FULL DE SIGNATURES		139

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

Balanços

ACTIU	Notes	2023	2022
ACTIU NO CORRENT			
Immobilitzat intangible	6	2.647.813,41	2.289.398,08
Desenvolupament			
Concessions		132.726,29	139.203,68
Patents, llicències, marques i similars		8.416,41	6.885,44
Aplicacions informàtiques		2.506.670,71	2.143.308,96
Immobilitzat material	7	12.615.028,07	13.022.656,26
Terrenys i construccions		8.376.185,84	8.545.279,17
Instal·lacions tècniques i altre immobilitzat material		3.848.593,52	3.783.508,73
Immobilitzat en curs i bestretes		390.248,71	693.868,36
Inversions financeres a llarg termini	8	48.506,89	89.944,83
Altres actius financers		48.506,89	89.944,83
Actius per impost diferit	14	38.533,79	93.588,34
TOTAL ACTIU NO CORRENT		15.349.882,16	15.495.587,51
ACTIU CORRENT			
Deutors comercials i altres comptes a cobrar		24.276.977,39	31.039.796,31
Clients per vendes i prestacions de serveis	8	274.603,26	154.927,72
Clients empreses del grup i associades	8/16	17.456.719,69	23.409.406,29
Deutors varis	8	6.285.403,09	7.208.159,75
Personal	8	600,00	73,87
Altres crèdits amb les Administracions Públiques	14	259.651,35	267.228,68
Inversions financeres a curt termini	8	348.243,50	174.557,88
Altres actius financers		348.243,50	174.557,88
Periodificacions a curt termini		293.276,55	273.634,03
Efectiu i altres actius líquids equivalents		5.786.178,99	865.932,36
Tresoreria		5.786.178,99	865.932,36
TOTAL ACTIU CORRENT		30.704.676,43	32.353.920,58
TOTAL ACTIU		46.054.558,59	47.849.508,09

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant del Balanç al 31 de desembre de 2023.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

PATRIMONI NET I PASSIU	Notes	2023	2022
PATRIMONI NET			
Fons propis	9	<u>3.464.197,10</u>	<u>3.283.387,51</u>
Capital		1.953.282,50	1.953.282,50
Capital escripturat		1.953.282,50	1.953.282,50
Reserves		<u>1.330.105,01</u>	<u>1.238.811,98</u>
Legal i estatutàries		219.817,55	210.688,25
Altres reserves		1.110.287,46	1.028.123,73
Resultat de l'exercici	3	180.809,59	91.293,03
Subvencions, donacions i llegats rebuts	10	<u>8.778.991,48</u>	<u>8.729.105,45</u>
TOTAL PATRIMONI NET		<u>12.243.188,58</u>	<u>12.012.492,96</u>
PASSIU NO CORRENT			
Provisions a llarg termini	13	<u>367.503,62</u>	<u>247.543,54</u>
Altres provisions		367.503,62	247.543,54
Deutes a llarg termini	11	<u>41.337,28</u>	<u>80.778,46</u>
Altres passius financers		41.337,28	80.778,46
Passius per impost diferit	14	<u>2.926.330,48</u>	<u>2.909.701,81</u>
Periodificacions a llarg termini	11	<u>7.651.991,17</u>	<u>7.564.178,06</u>
TOTAL PASSIU NO CORRENT		<u>10.987.162,55</u>	<u>10.802.201,87</u>
PASSIU CORRENT			
Provisions a curt termini	13	<u>733.295,79</u>	<u>889.858,13</u>
Altres provisions		733.295,79	889.858,13
Deutes a curt termini	11	<u>17.168.827,79</u>	<u>19.512.478,05</u>
Altres passius financers		<u>17.168.827,79</u>	<u>19.512.478,05</u>
Creditors comercials i altres comptes a pagar		<u>4.908.764,90</u>	<u>4.619.571,28</u>
Proveïdors	11	2.956.817,39	2.733.312,89
Proveïdors, empreses del grup i associades	11/16	132.363,35	190.302,12
Creditors varis	11	2.979,90	43.715,46
Personal, remuneracions pendents de pagament	11	723.205,67	563.829,31
Passius per impost corrent	14	7.240,32	0,00
Altres deutes amb les Administracions Públiques	14	1.086.158,27	1.088.411,50
Periodificacions a curt termini		13.318,98	12.905,80
TOTAL PASSIU CORRENT		<u>22.824.207,46</u>	<u>25.034.813,26</u>
TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU		<u>46.054.558,59</u>	<u>47.849.508,09</u>

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant del Balanç al 31 de desembre de 2023.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

Comptes de pèrdues i guanys

COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS	Notes	2023	2022
OPERACIONS CONTINUADES			
Import net de la xifra de negocis		1.246.109,69	1.292.229,46
Prestacions de serveis	15.a	1.246.109,69	1.292.229,46
Altres ingressos d' explotació	15.a	55.414.866,98	48.956.102,87
Ingressos accessoris i altres de gestió corrent	15.b	13.300,16	14.977,16
Subvencions d' explotació incorporades al resultat de l'exercici	11.2	55.401.566,82	48.941.125,71
Despeses de personal	15.c	-30.200.573,51	-26.671.297,99
Sous, salaris i assimilats		-22.676.561,52	-20.376.364,35
Càrregues socials		-7.472.919,06	-6.755.917,32
Provisions		-51.092,93	460.983,68
Altres despeses d' explotació		-25.816.728,70	-23.038.249,57
Serveis exteriors		-8.355.590,96	-8.507.365,94
Tributs		-45.613,69	-19.617,60
Altres despeses de gestió corrent	15.d	-17.415.524,05	-14.511.266,03
Amortització de l'immobilitzat	6/7	-2.495.412,51	-2.413.846,41
Imputació de subvencions d'immobilitzat no financer i altres	10	2.382.065,82	2.313.039,76
Deteriorament i resultat per alienacions de l'immobilitzat		10.686,54	-32.786,04
Resultats per alienacions de l'immobilitzat	6/7	-2.380,87	-31.413,98
Altres resultats	15.c	13.067,41	-1.372,06
RESULTAT D'EXPLOTACIÓ		541.014,31	405.192,08
Ingressos financers		5.170,68	0,00
De valors negociables i altres instruments financers		5.170,68	0,00
Despeses financeres		-303.080,53	-166.869,03
Per deutes amb tercers		-303.080,53	-166.869,03
Diferències de canvi		0,00	-367,75
RESULTAT FINANCER		-297.909,85	-167.236,78
RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS		243.104,46	237.955,30
Impostos sobre beneficis	14	-62.294,87	-146.662,27
RESULTAT DE L'EXERCICI PROCEDENT D'OPERACIONS CONTINUADES		180.809,59	91.293,03
RESULTAT DE L'EXERCICI	3	180.809,59	91.293,03

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant del Compte de pèrdues i guanys al 31 de desembre de 2023.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

Estats d'ingressos i despeses reconeguts

	Notes	2023	2022
Resultat del compte de Pèrdues i Guanys		180.809,59	91.293,03
INGRESSOS I DESPESES IMPUTADES DIRECTAMENT AL PATRIMONI NET			
Subvencions, donacions i llegats rebuts		2.448.580,52	1.988.222,35
Efecte impositiu	10 14.d	(612.145,13)	(497.055,59)
Total ingressos i despeses imputades directament en el patrimoni net		1.836.435,39	1.491.166,76
TRANSFERÈNCIES AL COMPTE DE PÈRDUES I GUANYES			
Subvencions, donacions i llegats rebuts		(2.382.065,82)	(2.313.039,76)
Efecte impositiu	10 14.d	595.516,46	578.259,94
Total transferències al compte de pèrdues i guanys		(1.786.549,36)	(1.734.779,82)
TOTAL D'INGRESSOS I DESPESES RECONEGUDES		230.695,62	(152.320,03)

Les Notes 1 a 20 descrites a la Memòria formen part integrant de l'estat d'ingressos i despeses reconegudes al 31 de desembre de 2023.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

Estats totals de canvis en el patrimoni net

	Capital Escripturat	Reserves	Resultat de l'exercici	Subvencions, donacions i llegats rebuts	TOTAL
SALDO AJUSTAT INICI DE L'EXERCICI 2022	1.953.282,50	1.108.599,27	130.212,71	8.972.718,53	12.164.813,01
Total ingressos i despeses reconeguts	-	-	91.293,03	-243.613,08	-152.320,05
Altres variacions del patrimoni net 2022	-	130.212,71	-130.212,71	-	-
SALDO FINAL DE L'EXERCICI 2022 I SALDO INICIAL 2023	1.953.282,50	1.238.811,98	91.293,03	8.729.105,45	12.012.492,96
Total ingressos i despeses reconeguts	-	-	180.809,59	49.886,03	230.695,62
Altres variacions del patrimoni net 2023	-	91.293,03	-91.293,03	-	-
SALDO FINAL DE L'EXERCICI 2023	1.953.282,50	1.330.105,01	180.809,59	8.778.991,48	12.243.188,58

Les Notes 1 a 20 descrites a la Memòria formen part integrant de l'estat total de canvis en el patrimoni net al 31 de desembre de 2023.

Estats de fluxes d'efectiu

FLUXES D'EFFECTIU DE LES ACTIVITATS D'EXPLOTACIÓ	Notes	2023	2022
Resultat de l'exercici abans d'impostos		24.310,46	237.955,30
Ajustos del resultat		377.035,15	-58.467,41
Amortització de l'immobilitzat (+)	6/7	2.495.412,51	2.413.846,41
Variació de provisions (+)	13	-36.602,26	-357.557,07
Imputació de subvencions (-)	10	-2.382.065,82	-2.313.039,76
Resultats per baixes i alienacions de l'immobilitzat (+/-)	6/7	2.380,87	31.413,98
Ingressos financers (-)		-5.170,68	0,00
Despeses financeres (+)		303.080,53	166.869,03
Canvis en el capital corrent		7.456.361,93	-5.305.529,73
Deutors i altres comptes per a cobrar (+/-)		7.378.135,27	-5.860.360,13
Altres actius corrents (+/-)		-26.882,84	-184.511,38
Creditors i altres comptes per a pagar (+/-)		176.784,03	912.972,43
Altres passius corrents (+/-)		112.822,77	4.505,80
Altres actius i passius no corrents (+/-)		-184.497,30	-178.136,45
Altres fluxes d'efectiu de les activitats d'explotació		-25.599,44	0,00
Pagaments per interessos (-)		-30.770,12	0,00
Cobraments d'interessos (+)		5.170,68	0,00
FLUXES D'EFFECTIU DE LES ACTIVITATS D'EXPLOTACIÓ		8.050.902,10	-5.126.041,84
FLUXES D'EFFECTIU DE LES ACTIVITATS D'INVERSIÓ			
Pagaments per inversions (-)		-2.532.686,68	-2.041.650,25
Immobilitzat intangible	6	-1.239.030,73	-821.453,25
Immobilitzat material	7	-1.102.408,77	-1.166.769,10
Altres actius financers		-191.247,18	-53.427,90
Cobrament per desinversions		58.999,50	97.989,03
Altres actius financers		58.999,50	97.989,03
Fluxes d'efectiu de les activitats d'inversió		-2.473.687,18	-1.943.661,22
FLUXES D'EFFECTIU DE LES ACTIVITATS DE FINANÇAMENT			
Cobraments i pagaments per instruments de patrimoni		1.833.264,24	1.556.527,62
Subvencions, donacions i llegats rebuts (+)		1.833.264,24	1.556.527,62
Cobraments i pagaments per instruments de passiu		-2.490.232,53	2.574.615,11
Emissió		232.998,71	2.574.615,11
Altres deutes		232.998,71	2.574.615,11
Devolució i amortització		-2.723.231,24	0,00
Altres deutes		-2.723.231,24	0,00
Fluxes d'efectiu de les activitats de finançament		-656.968,29	4.131.142,73
AUGMENT/DISMINUCIÓ NETA DE L'EFFECTIU O EQUIVALENTS		4.920.246,63	-2.938.560,33
Efectiu o equivalents al principi de l'exercici		865.932,36	3.804.492,69
Efectiu o equivalents al final de l'exercici		5.786.178,99	865.932,36

Les Notes 1 a 20 descrites en la Memòria formen part integrant de l'estat de fluxes d'efectiu al 31 de desembre de 2023.

Memòria dels comptes anuals

01. Activitat de l'empresa

Barcelona Activa, S.A.U Societat Privada Municipal, es va constituir el 19 de desembre de 1986 sota la forma de societat anònima, per temps indefinit, i d'acord amb els articles 22.2 i 86.2 de la Llei de Bases de Règim Local de 1985, segons consta en escriptura de constitució atorgada davant notari (NIF A58295296).

Durant l'any 2018 l'entitat va formalitzar el seu estatus de societat unipersonal i va passar a denominar-se Barcelona Activa S.A.U Societat Privada Municipal.

El seu domicili social està situat a Barcelona, al carrer Llacuna, 162-164.

El seu objecte social és el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitat econòmica. Dins d'aquest objectiu social es comprenen, entre altres, les següents activitats:

- a) Promoure estudis i anàlisi de la situació econòmica orientats a una més eficaç mobilització de recursos i promoció de l'ocupació.
- b) Avaluar i coordinar les iniciatives promogudes, tant pel sector públic com el privat, encaminades al foment de l'activitat econòmica i l'estímul d'inversions generadores d'ocupació.
- c) Promoure els programes de foment de l'ocupació i del coneixement dels avantatges i ajudes a què poden acollir-se les empreses.
- d) Crear i gestionar centres de suport i de serveis per a les empreses, preferentment de nova creació. Habilitar locals per a la ubicació física d'empreses tant industrials com de serveis.
- e) Subministrar serveis generals i logístics a les empreses, tant les instal·lades en els centres de suport com a les de la resta de la ciutat.
- f) Donar serveis d'assessorament en els diferents àmbits empresarials, especialment pel que fa a la creació i posada en marxa d'empreses.
- g) Gestionar els instruments i tràmits necessaris per a facilitar la creació de noves empreses.
- h) Ajudar a les empreses instal·lades en els centres de suport a la seva implantació definitiva un cop normalitzades i plenament competitives.
- i) Realitzar aquelles altres activitats que l'Ajuntament de Barcelona li pugui encarregar en els àmbits de foment de l'activitat econòmica i generació d'ocupació.

La Societat pertany a l'Ajuntament de Barcelona i està controlada per aquest, qui posseeix el 100% de les accions de la Societat. Els saldos i transaccions amb el Grup Ajuntament de Barcelona, es detallen a la Nota 16.

Les eleccions municipals de maig de 2023 a la ciutat de Barcelona van comportar un canvi en l'equip de govern. Dins la nova estructura municipal, Barcelona Activa passa a emmarcar-se sota l'Àrea d'Economia, Hisenda, Promoció Econòmica i Turisme de l'Ajuntament de Barcelona, dependent de la Quarta Tinència d'Alcaldia.

a. Missió

Promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

b. Visió

Fer de Barcelona una ciutat de referència per treballar, emprendre i viure amb valors socials i ambientals.

c. Valors

- Igualtat d'oportunitats i progrés social.
- Economia al servei de les persones: social i sostenible.
- Cooperació dins l'organització i amb d'altres.
- Esperit de servei públic i ètica professional i personal.

d. Línies estratègiques

1. Desenvolupament econòmic sostenible i inclusiu. Basat en un model de creixement generador d'impacte i oportunitats per a tothom.
2. Diversificació del teixit productiu. Basada en la modernització dels sectors consolidats i l'impuls als sectors estratègics.
3. Ocupació de qualitat. Basada en el diàleg social i la concertació amb els actors de l'ecosistema.
4. Mercat laboral inclusiu i just. Amb focus especial a les polítiques de gènere i l'impuls a l'ocupació juvenil.
5. Ecosistema emprenedor, innovador, obert i connectat. Amb capacitat d'atreure talent i inversions i de posicionar la ciutat a nivell internacional.
6. Talent digital, creatiu i internacional. Com a motor de la competitivitat empresarial i com a incentiu per al desenvolupament professional.
7. Cohesió territorial. Basada en una economia de proximitat sòlida i generadora d'oportunitats professionals i de negoci amb impacte.
8. Excel·lència organitzativa, basada en les dades. Per assegurar eficiència en els processos i eficàcia en els resultats.
9. Entorn ideal per al desenvolupament professional. Amb les persones i els seus objectius professionals en la base de les polítiques corporatives.
10. Col·laboració públicoprivada. Per multiplicar els impactes de les polítiques públiques i generar un entorn de confiança.

e. Prioritats

- Racionalització de la cartera de serveis, deslligada de l'estructura organitzativa i centrada en la demanda (el cicle de vida del projecte empresarial i/o la trajectòria professional de les persones).
- De la cartera de serveis als projectes singulars, amb elevat impacte i potencial transformador, basats en la col·laboració publicoprivada.
- Focus en els sectors estratègics, identificats al Barcelona Green Deal i reflectits en la cartera de serveis i en els projectes singulars.
- Cultura organitzativa basada en la transversalitat i la col·laboració, que prioritza els resultats col·lectius abans que els individuals.
- Comunicació, per fer-la encara més efectiva, coherent i clara per a tots els nostres grups d'interès i consolidar així una reputació corporativa sòlida.

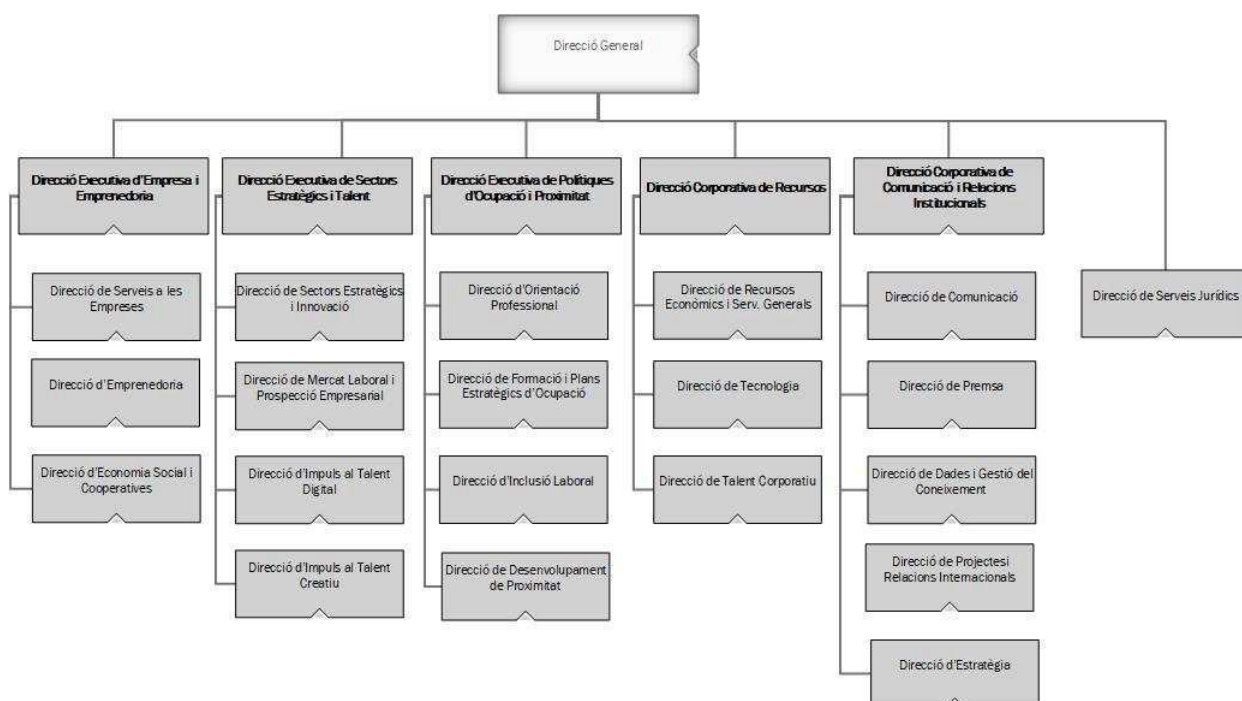
f. Estructura organitzativa

Barcelona Activa té un Consell d'Administració format per representants de tots els grups municipals, i una Direcció General representada des del passat 14 de setembre de 2023 per Lorenzo di Pietro.

Fins principis d'octubre de 2023, d'acord amb l'estructura organitzativa configurada pel mandat 2020-2023, Barcelona Activa té organitzada la seva activitat en 3 Direccions Executives

de negoci, de les que depenen 11 Direccions Operatives de prestació de servei, 1 Direcció Corporativa de Desenvolupament Organitzatiu, de la qual depenen 3 direccions, i 5 Direccions de Suport.

Durant el darrer trimestre de l'exercici, fruit de l'inici del nou mandat i la presa de posició de la nova direcció general, ha quedat definit i aprovat per Consell d'Administració, el nou organigrama de Barcelona Activa, que entrarà en vigor a tots els efectes a partir de gener de 2024. D'acord amb aquest, a data 31 de desembre de 2023, l'estructura organitzativa de Barcelona Activa queda configurada en 3 Direccions Executives de negoci, de les que depenen 11 Direccions de prestació de serveis; 2 Direccions Corporatives, de les que depenen 8 Direccions de serveis interns i comunicació; i la Direcció de Serveis Jurídics que depèn directament de la Direcció General.



g. Xarxa d'Equipaments

Barcelona Activa compta amb 12 equipaments, inclosa la seu central, de serveis especialitzats i amb focus ciutat, per impulsar el seu conjunt d'actuacions de promoció econòmica:

Seu central, on es troba la direcció de l'empresa, els serveis centrals i de suport.

Porta 22, centre per al desenvolupament professional i espai de referència en l'orientació i capacitació professional i en programes per a l'ocupació.

Centre per a la Iniciativa Emprenedora Glòries, equipament de referència a la ciutat per a la creació d'empreses.

Incubadora Glòries, amb espais i serveis d'incubació per empreses innovadores de nova creació. Aquest espai acull alhora l'UXLab, laboratori destinat a testar els productes i serveis, tant físics com digitals, de start-ups i pimes abans que surtin al mercat.

Incubadora Almogàvers, que acull programes d'incubació i acceleració d'agents de l'ecosistema vinculats al món universitari i d'inversió amb impacte social. Allotja també els programes d'emprenedoria per a col·lectius específics i els programes sectorials de preincubació de Barcelona Activa.

InnoBA, equipament amb serveis especialitzats, recerca, formació i espais d'experimentació i incubació (la InnoBadora) per a projectes d'innovació socioeconòmica i d'economia social i solidària que vulguin créixer en un nou entorn col·laboratiu. Des de l'últim trimestre de 2022 aquest equipament està ubicat a l'edifici Ca n'Andalet, situat al Districte d'Horta-Guinardó.

Incubadora Mediativ, incubadora d'empreses d'alt impacte Tecnològic, ubicada a la tercera planta de l'edifici Mediativ.

Oficina d'Atenció a les Empreses (OAE), ubicada al Hall de l'edifici Mediativ, que ofereix una cartera de serveis permanents i de valor afegit pel creixement empresarial. El mateix espai acull l'oficina de benvinguda al talent internacional "Barcelona International Welcome Desk" (BIWD) i la Oficina 22@.

Cibernàrium 22@, centre de formació tecnològica per a professionals i pimes, ubicat a la primera planta de l'edifici Mediativ, seu també de l'IT Academy.

Cibernàrium Nou barris, centre de formació digital d'iniciació ubicat dintre del Parc Tecnològic.

Parc Tecnològic, entorn d'incubació d'empreses innovadores de base tecnològica en fase de creixement i espai referent per a la promoció de la indústria avançada. Des de 2021 acull el campus de programació "42Barcelona" ubicat en la planta 0 de l'edifici.

El Convent, espai referent de serveis i programes d'orientació professional i laboral, formació ocupacional i recerca de feina amb una mirada específica sobre el col·lectiu jove.

A aquests 12 equipaments es sumen els Espais Activa destinats a atenció integral de proximitat als districtes: Nou Barris Activa, Sant Andreu Activa, i Les Corts Activa, amb una oferta de serveis i programes d'ocupació, assessorament en drets laborals i serveis per a l'enfortiment del teixit comercial, empresarial i l'emprenedoria en aquests barris. Durant el primer trimestre de 2024, està previst activar un nou espai més al Districte de Sants-Montjuïc, coincidint amb la posta en funcionament del Bloc IV a Can Batlló.

Aquests equipaments es complementen amb una xarxa de proximitat en diferents punts de la ciutat a on Barcelona Activa presta servei.

Són propietat de Barcelona Activa la Seu Central, Glòries Emprenedoria i Porta22. La resta d'equipaments, excepte l'espai d'incubació i la tercera planta de l'edifici Mediativ que són de lloguer, són propietat municipal i s'han cedit en ús a favor de Barcelona Activa sense cost, no figurant per tant en aquests casos en l'actiu del balanç de situació.

02. Bases de presentació

a) Imatge fidel

Els comptes anuals s'han preparat a partir dels registres comptables de la Societat i es presenten d'acord amb la legislació mercantil vigent i amb les normes establertes en el Pla General de Comptabilitat aprovat mitjançant Real Decret 1514/2007 de data 16 de novembre, i d'acord amb les successives modificacions introduïdes en el seu cas, amb objecte de mostrar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

de la Societat, així com la veracitat dels fluxos d'efectiu incorporats en l'estat de fluxos d'efectiu.

Les xifres contingudes en tots els estats comptables que formen part dels comptes anuals (balanç, compte de pèrdues i guanys, estat de canvis en el patrimoni net, estat de fluxos d'efectiu i les notes de la memòria dels comptes anuals) estan expressades en euros, que és la moneda de presentació i funcional de la Societat.

Aquests comptes anuals, formulats pels Administradors de la Societat, es sotmetran a l'aprovació de l'Accionista Únic, i s'estima que seran aprovats sense cap modificació.

No existeix cap principi comptable o criteri de valoració que, tenint un efecte significatiu als comptes anuals, s'hagi deixat d'aplicar.

b) Aspectes crítics de la valoració i estimació de la incertesa

La preparació dels comptes anuals requereix la realització per part de la direcció de la Societat de determinades estimacions comptables i la consideració de determinats elements de judici. Aquests s'avaluen contínuament i es fonamenten en l'experiència històrica i altres factors, incloent les expectatives de successos futurs, que s'han considerat raonables d'acord amb les circumstàncies.

Si bé les estimacions considerades s'han realitzat sobre la millor informació disponible a la data de formulació dels presents comptes anuals, qualsevol modificació en el futur d'aquestes estimacions s'aplicaria de forma prospectiva des d'aquell moment, reconeixent l'efecte del canvi en l'estimació realitzada en el compte de pèrdues i guanys dels comptes anuals en qüestió.

Les principals estimacions i judicis considerats en l'elaboració dels comptes anuals són les següents:

- Vida útil dels elements d'immobilitzat intangible i material (veure Notes 4.1 i 4.2).
- Valor raonable dels instruments financers (veure Notes 4.5 i 4.7).
- Impostos diferits (veure Nota 4.8).
- Provisions i contingències(veure Nota 4.11).

c) Comparabilitat de la informació

Els comptes anuals dels exercicis 2023 i 2022 s'han formulat d'acord amb el Pla General de Comptabilitat, havent seguit en la seva elaboració l'aplicació de criteris uniformes de valoració, agrupació, classificació i unitats monetàries, de manera que la informació presentada és homogènia i comparable.

A efectes comparatius, per cada una de les partides del balanç, compte de pèrdues i guanys, estat de canvis en el patrimoni net, estat de fluxos d'efectiu i la informació quantitativa requerida a la memòria, a més de les xifres de l'exercici 2023 s'inclouen les corresponents a l'exercici anterior.

d) Agrupació de partides

No es realitza cap desglossament de partides atès que no ha estat necessària la seva agrupació al balanç, ni al compte de pèrdues i guanys, ni a l'estat de canvis en el patrimoni net, ni a l'estat de fluxos d'efectiu.

03. Proposta de distribució dels resultats

La proposta de distribució de resultats de l'exercici 2023 formulada pels Administradors de la Societat i que presentaran a l'Accionista Únic de la Societat per a la seva aprovació és la següent:

	Import 2023
Base de repartiment	180.809,59
Pèrdues i guanys	180.809,59
Aplicació	180.809,59
Reserva legal	18.080,96
Reserves voluntàries	162.728,63

04. Normes de registre i valoració

Les principals normes de registre i valoració utilitzades per la Societat en l'elaboració dels presents comptes anuals, han estat les següents:

04.1. Immobilitzat intangible

a) Concessions

Les concessions administratives figuren en l'actiu pel seu cost menys l'amortització acumulada i l'import acumulat de les correccions valoratives per deteriorament reconegudes.

Les concessions s'amortitzen linealment durant el període concessional.

b) Patents i marques

Les patents i marques tenen una vida útil definida i es registren pel seu cost menys l'amortització acumulada i correccions per deteriorament del valor reconegudes.

L'amortització es calcula pel mètode lineal durant la seva vida útil estimada en 5 anys.

c) Aplicacions informàtiques

Es refereix principalment als imports satisfets per l'accés a la propietat o pel dret a l'ús de programes informàtics, únicament en els casos on es preveu que la seva utilització durarà varis exercicis.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

Les aplicacions informàtiques figuren valorades al seu cost d'adquisició menys l'amortització acumulada. S'amortitzen en funció de la seva vida útil, que és de 3 anys. Les despeses de manteniment d'aquestes aplicacions informàtiques es carreguen al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què es produeixen.

04.2. Immobilitzat material

L'immobilitzat material es comptabilitza pel seu cost d'adquisició menys l'amortització i l'import acumulat de qualsevol eventual pèrdua de valor.

Els costos d'ampliació, modernització o millora dels béns de l'immobilitzat material s'incorporen a l'actiu com a major valor del bé exclusivament quan suposen un augment de la seva capacitat, productivitat o allargament de la seva vida útil, i sempre que sigui possible conèixer o estimar el valor comptable dels elements que resulten donats de baixa de l'inventari per haver estat substituïts.

Els costos de reparacions importants s'activen i s'amortitzen durant la vida útil estimada dels mateixos, mentre que les despeses de manteniment recurrents es carreguen al compte de pèrdues i guanys durant l'exercici en que s'incorre en elles.

L'amortització de l'immobilitzat material es calcula sistemàticament pel mètode lineal en funció de la seva vida útil estimada, atenent a la depreciació efectivament soferta pel seu funcionament i ús. Els coeficients anuals aplicats són els següents:

<u>Coeficients anuals</u>	
Construccions	2%
Instal·lacions tècniques i maquinària	10%
Altres instal·lacions, utillatge i mobiliari	10%-33%
Equips informàtics	20%-25%
Elements de transport	10%
Altres immobilitzat material	10%

Quan el valor comptable d'un actiu és superior al seu import recuperable estimat, el seu valor es redueix de forma immediata fins al seu import recuperable.

Les pèrdues i guanys per la venda d'immobilitzat material es calculen comparant els ingressos obtinguts per la venda amb el valor comptable, i es registren en el compte de pèrdues i guanys.

Per a la realització de la seva activitat la Societat ha utilitzat actius no generadors de fluxos d'efectiu. Tal i com es descriu a l'Ordre EHA/733/2010 de 25 de març, per la qual s'aproven aspectes comptables d'empreses públiques que operen en determinades circumstàncies, els actius no generadors de fluxos d'efectiu són aquells que s'utilitzen, no amb l'objecte d'obtenir un benefici o rendiment econòmic, sinó per l'obtenció de fluxos econòmics socials que beneficiïn a la col·lectivitat per mitjà del potencial servei, o utilitat pública, a canvi d'un preu fixat directa o indirectament per l'Administració Pública com a conseqüència del caràcter estratègic o d'utilitat pública de l'activitat que desenvolupa.

Al tancament de l'exercici, la Societat avalua el deteriorament de valor dels diferents actius no generadors de fluxos d'efectiu, estimant el valor recuperable d'aquests actius, que és el major entre el seu valor raonable i el seu valor en ús, entenent com a valor en ús el cost de reposició depreciat. Si el valor recuperable és inferior al valor net comptable es dotarà la corresponent provisió per deteriorament de valor amb càrrec al compte de pèrdues i guanys.

La Societat ha agrupat tots els seus actius no generadors de fluxos d'efectiu en una única unitat d'explotació, el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitat econòmica.

04.3. Immobilitzat per compte de l'Ajuntament de Barcelona i entitats del Grup

Amb data 18 de juny de 2008, l'Ajuntament de Barcelona va aprovar, mitjançant Decret d'Alcaldia, el procediment aplicable a les inversions realitzades per organismes públics i privats per encàrrec d'aquest.

Segons aquest Decret, i d'acord amb el procediment aplicable a les inversions a realitzar per les empreses i organismes públics per encàrrec de l'Ajuntament de Barcelona aprovat el 30 de gener de 2012 i amb la normativa aplicable reguladora de les Hisendes Locals, la Llei Especial de Barcelona i els Estatuts de la Societat, quan els esmentats organismes disposin de les certificacions, factures o justificacions de l'obra feta, les lliuraran a l'Ajuntament o a l'entitat corresponent mitjançant una relació, a fi i efecte de la seva incorporació a l'inventari municipal. Aquests lliuraments d'actius es formalitzen mitjançant les corresponents factures a càrrec de l'Ajuntament i entitats del grup.

D'acord amb la normativa aplicable, la Societat registra comptablement aquestes transaccions utilitzant comptes de balanç sense afectar al compte de pèrdues i guanys.

04.4. Arrendaments

a) Quan la Societat és l'arrendatari – Arrendament operatiu

Els arrendaments en els que l'arrendador conserva una part important dels riscos i beneficis derivats de la titularitat es classifiquen com arrendaments operatius. Els pagaments en concepte d'arrendament operatiu (nets de qualsevol incentiu rebut de l'arrendador) es carreguen al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què es meriten sobre una base lineal durant el període d'arrendament.

b) Quan la Societat és l'arrendador – Arrendament operatiu

Quan els actius són arrendats sota arrendament operatiu, l'actiu s'inclou al balanç d'acord amb la seva naturalesa. Els ingressos derivats de l'arrendament es reconeixen de forma lineal durant el termini de l'arrendament.

04.5. Actius financers

La Societat fixa la categoria dels seus actius financers en el moment del seu reconeixement inicial i revisa la mateixa a cada data de tancament, en base a les decisions adoptades per la Direcció. Aquesta classificació depèn de la finalitat amb la qual aquestes inversions han estat adquirides.

De forma general, al balanç adjunt es classifiquen com corrents els actius financers amb venciment igual o inferior a l'any, i com no corrents si el seu venciment supera aquest període.

La Societat registra la baixa d'un actiu financer quan s'han extingit o s'han cedit els drets contractuals sobre els fluxos d'efectiu de l'actiu financer, essent necessari que s'hagin transferit de forma substancial els riscos i beneficis inherents a la seva propietat, que en el cas concret de comptes a cobrar s'entén que aquest fet es produeix en general si s'han transmès els riscos d'insolvència i de mora.

Els actius financers de la Societat es classifiquen íntegrament a la categoria d'actius financers a cost amortitzat.

El actius financers a cost amortitzat es valoren inicialment pel seu valor raonable, que, llevat d'evidència en contra, serà el preu de la transacció. En valoracions posteriors es valoraran a cost amortitzat, comptabilitzant els interessos meritats en el compte de pèrdues i guanys aplicant el mètode del tipus d'interès efectiu.

No obstant, aquells crèdits per operacions comercials amb venciment no superior a un any i que no tinguin un tipus d'interès contractual, així com altres saldos a cobrar, els imports dels quals es preveu rebre a curt termini, es valoren a valor nominal, tant a la valoració inicial com a la valoració posterior, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

Almenys al tancament de l'exercici, s'efectuen les correccions valoratives necessàries per deteriorament de valor si existeix evidència objectiva de que no es cobraran tots els imports que es deuen.

Es considera que hi ha deteriorament quan hi ha dubtes raonables sobre la recuperabilitat en quanties i venciments dels imports. Com a criteri general, la correcció del valor en llibres per deteriorament s'efectua amb càrrec al compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què el deteriorament es posa de manifest. Les reversions de les pèrdues per deteriorament prèviament registrades, en cas de produir-se, es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys de l'exercici en què el deteriorament s'elimini o es redueixi.

Els deutors comercials i altres comptes a cobrar són objecte de correcció valorativa després d'analitzar cada cas de forma individualitzada.

Els actius financers que la Societat té són els següents:

- Comptes a cobrar per operacions comercials corresponents als saldos de clients (bàsicament els corresponents als vivers d'empreses), de deutors i d'empreses del grup i associades per prestacions de serveis i per les subvencions rebudes.
- Comptes a cobrar per operacions no comercials, corresponents bàsicament a personal.
- Dipòsits i fiances entregats tant a curt com a llarg termini. Aquests figuren registrats a l'epígraf "Altres actius financers".

04.6. Fons propis

El capital social està representat per accions ordinàries.

Les despeses d'emissió de noves accions o opcions es presenten directament contra el patrimoni net, com a menors reserves.

04.7. Passius financers

La Societat fixa la categoria dels seus passius financers en el moment del seu reconeixement inicial i revisa la mateixa a cada data de tancament, en base a les decisions adoptades per la Direcció. Aquesta classificació depèn de la finalitat amb la qual aquests passius han estat formalitzats.

De forma general, al balanç adjunt es classifiquen com a corrents els passius financers amb venciment igual o inferior a l'any, i com a no corrents si el venciment supera aquest període.

La baixa d'un passiu financer es reconeixerà quan l'obligació que genera s'hagi extingit.

La Societat classifica la totalitat dels seus passius financers a la categoria de passius financers a cost amortitzat, i inclou deutes per operacions comercials i deutes per operacions no comercials.

Els passius financers a cost amortitzat es valoren inicialment pel seu valor raonable, que, llevat d'evidència en contra, serà el preu de la transacció. En valoracions posteriors es valoraran a cost amortitzat.

No obstant, aquells dèbits per operacions comercials amb venciment no superior a un any i que no tinguin un tipus d'interès contractual, així com altres comptes a pagar no comercials, els imports dels quals es preveu liquidar a curt termini, es valoren a valor nominal, tant a la valoració inicial com a la valoració posterior, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

S'inclouen sota aquesta categoria les següents tipologies de passius per naturalesa:

- Deutes a curt termini transformables en subvencions.
- Bestretes rebudes, les quals procedeixen de la constitució que va fer la Societat del dret de superfície de Torre Llacuna a favor d'un tercer per un període de 50 anys inicialment, finalitzant l'any 2051. A l'any 2005 es va formalitzar escriptura d'ampliació del dret de superfície per un període de 25 anys més, finalitzant aquest el dia 24 de maig de 2076. Aquestes bestretes es registren pel seu valor actualitzat i s'incorporen al compte de pèrdues i guanys durant el període de vigència del lloguer o adjudicació, registrant per separat l'ingrés meritat amb abonament a l'epígraf "Altres ingressos d'explotació", i la despesa financera meritada amb càrrec a l'epígraf de "Despeses financeres". Indicar, que la propietat de l'immoble revertirà a la Societat a la finalització del període concessional, és a dir, en l'any 2076. Degut a que s'estima que el valor d'aquest actiu en la finalització de l'esmentat període serà nul, no s'ha registrat cap import relacionat amb el mateix.
- Deutes per operacions comercials corresponents als saldos de creditors per prestació de serveis.
- Partides a pagar per operacions no comercials. S'inclouen, entre altres, proveïdors d'immobilitzat, personal, etc.
- Fiances rebudes tant a curt com a llarg termini. Aquestes figuren registrades a l'epígraf "Altres passius financers".

04.8. Impost sobre beneficis

La despesa (ingrés) per impost sobre beneficis és l'import que, per aquest concepte, es merita en l'exercici i que comprèn tant la despesa (ingrés) per impost corrent com per impost diferit.

Tant la despesa (ingrés) per impost corrent com diferit es registra al compte de pèrdues i guanys. No obstant, es reconeix en el patrimoni net l'efecte impositiu relacionat amb partides que es registren directament en el patrimoni net.

Els actius i passius per impost corrent es valoraran per les quantitats que s'espera pagar o recuperar de les autoritats fiscals, d'acord amb la normativa vigent o aprovada i pendent de publicació a data de tancament de l'exercici.

Als exercicis 2013 i 2014 es va aplicar la limitació de les amortitzacions fiscalment deduïbles en l'Impost sobre Societats previstes a l'article 7 de la Llei 16/2012, de 27 de desembre, per la que s'adopten diverses mesures tributàries dirigides a la consolidació de les finances públiques i a l'impuls de l'activitat econòmica. L'esmentada limitació de la deduïbilitat correspon al 70% de l'amortització comptable de l'immobilitzat material, intangible i de les inversions immobiliàries.

A l'any 2015 es va iniciar l'aplicació lineal durant 10 anys de l'amortització que no va ser deduïble durant aquests exercicis.

Els impostos diferits es calculen, d'acord amb el mètode del passiu, sobre les diferències temporàries que sorgeixen entre les bases fiscals dels actius i passius i els seus valors en llibres. No obstant, si els impostos diferits sorgeixen del reconeixement inicial d'un actiu o un passiu en una transacció diferent d'una combinació de negocis que en el moment de la transacció no afecta ni al resultat comptable ni a la base imposable de l'impost no es reconeixen. L'impost diferit es determina aplicant la normativa i els tipus impositius aprovats o a punt de ser aprovats en la data del balanç, i que s'espera aplicar quan el corresponent actiu per impost diferit es realitzi o el passiu per impost diferit es liquidi.

Els actius per impostos diferits es reconeixen en la mesura en què resulti probable que es vagi a disposar de guanys fiscals futurs amb els que poder compensar les diferències temporàries.

04.9. Subvencions, donacions i llegats de capital rebuts

Les subvencions, donacions i llegats que tinguin caràcter de reintegrables es registren com a passius, en l'epígraf d'altres deutes a curt termini, fins complir les condicions per a considerar-se no reintegrables, mentre que les subvencions, donacions i llegats no reintegrables es registren com a ingressos directament imputats al patrimoni net i es reconeixen com a ingressos sobre una base sistemàtica i racional de forma correlacionada amb les despeses derivades de la subvenció, donació o llegat.

A aquests efectes, una subvenció, donació o llegat es considera no reintegrable quan existeix un acord individualitzat de concessió de la subvenció, de la donació o del llegat, s'han complert totes les condicions establertes per a la seva concessió i no existeixen dubtes raonables de que es cobrarà.

Les subvencions, donacions i llegats de caràcter monetari es valoren pel valor raonable de l'import concedit i les subvencions, donacions i llegats no monetaris pel valor raonable del bé rebut, referits ambdós valors al moment del seu reconeixement.

Les subvencions no reintegrables relacionades amb l'adquisició d'immobilitzat material s'imputen com a ingressos de l'exercici en proporció a l'amortització dels corresponents actius o, en el seu cas, quan es produeixi la seva alienació, correcció valorativa per deteriorament o baixa en balanç. Per la seva part, les subvencions no reintegrables relacionades amb despeses específiques es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys en el mateix exercici en què es meriten les corresponents despeses i les concedides per a compensar dèficit d'explotació en l'exercici en què es concedeixen, excepte quan es

destinen a compensar el dèficit d'exploració d'exercicis futurs, en aquest cas es periodifiquen i s'imputen posteriorment en aquests exercicis.

La Societat rep bàsicament les següents subvencions:

a) Transferències corrents i de capital rebudes de l'Ajuntament de Barcelona

Les activitats desenvolupades per la Societat corresponen, fonamentalment, a la prestació de serveis públics en l'àmbit competencial de l'Ajuntament de Barcelona, mitjançant gestió directa per delegació de l'Ajuntament de Barcelona, d'acord amb el que preveu la legislació vigent (Llei reguladora de les bases de règim local i Reglament d'obres, activitats i serveis dels entitats locals). Per a la prestació dels serveis públics, en l'àmbit de les competències de l'Ajuntament de Barcelona, la Societat rep d'aquest el finançament pressupostari.

Aquesta transferència corrent pressupostària està fixada d'acord amb les suposicions d'equilibri pressupostari previstes a la Llei reguladora de les hisendes locals.

Adicionalment, la Societat rep també transferències de l'Ajuntament de Barcelona destinades al finançament d'actuacions inversores.

b) Transferències rebudes d'altres institucions

La Societat rep altres ingressos concedits per institucions diferents de l'Ajuntament de Barcelona, que bàsicament són de dos tipus:

- Transferències per a finançar actuacions específiques i/o activitat en general (majoritàriament del Servei d'Ocupació de Catalunya – SOC, Fons de Desenvolupament Regional – FEDER, i altres Fons Europeus).
- Transferències per a finançar immobilitzat, que acostumen a venir del Fons de Desenvolupament Regional (FEDER).

04.10. Ingressos i despeses

De forma general els ingressos i les despeses es registren atenent el principi de meritament i el de correlació d'ingressos i despeses, independentment del moment en què són cobrats o pagats.

Els ingressos pel desenvolupament ordinari de les activitats es reconeixen quan es produeix la transferència del control dels béns o serveis compromesos amb els clients. En aquest moment, es valora l'ingrés per l'import que reflecteixi la contraprestació a què s'espera tenir dret a canvi d'aquests béns o serveis.

Per aplicar aquest criteri fonamental de registre comptable d'ingressos, la Societat segueix un procés que consta de les etapes següents:

- Identificar el contracte (o contractes) amb el client.
- Identificar l'obligació o les obligacions a complir en el contracte.
- Determinar el preu de la transacció.
- Assignació del preu de la transacció a les obligacions a complir.
- Reconeixement de l'ingrés.

Els ingressos ordinaris procedents de la venda de béns i de la prestació de serveis es valoren per l'import monetari o, si escau, pel valor raonable de la contrapartida, rebuda

o que s'espera rebre, derivada d'aquesta, que, llevat evidència en contra, serà el preu acordat per als actius a transferir al client, deduït l'import de qualsevol descompte, rebaixa en el preu o altres partides similars que es puguin concedir, així com els interessos incorporats al nominal dels crèdits. Això no obstant, es poden incloure els interessos incorporats als crèdits comercials amb venciment no superior a un any que no tinguin un tipus d'interès contractual, quan l'efecte de no actualitzar els fluxos d'efectiu no sigui significatiu.

No formen part dels ingressos els impostos que graven les operacions de lliurament de béns i la prestació de serveis que s'han de repercutir a tercers com l'impost sobre el valor afegit i els impostos especials, així com les quantitats rebudes per compte de tercers.

La tipologia dels ingressos de la Societat així com els criteris per al seu reconeixement, són els següents:

- a) Lloguers percebuts de les empreses instal·lades en espais de Barcelona Activa. S'inclouen els ingressos provinents del lloguer dels espais que la Societat té a Glòries, Parc Tecnològic, Seu Central-Porta 22, Almogàvers, Cibernàrium i la Innobadora. Els imports registrats responen als imports consignats en els contractes subscrits amb les diferents empreses, i són objecte de comptabilització mensual.
- b) Prestacions complementàries associades al lloguer d'espais. Comprenen, entre d'altres, els serveis d'aparcament, missatgeria, consums d'energia, serveis de seguretat, serveis de neteja, etc. Aquests serveis són objecte de comptabilització mensualment en funció dels serveis efectivament prestats.
- c) Ingressos associats a drets de superfície, els quals són objecte de comptabilització en funció de la durada dels drets (veure Nota 4.7).

04.11. Provisions i contingències

Les provisions es reconeixen quan la Societat té una obligació present, ja sigui legal o implícita, com a resultat de fets passats, és probable que sigui necessària una sortida de recursos per a liquidar l'obligació i l'import es pot estimar de forma fiable.

Les provisions es valoren pel valor actual dels desemborsaments que s'espera que seran necessaris per a liquidar l'obligació, utilitzant un tipus abans d'impostos que reflexi les avaluacions del mercat actual del valor temporal del diner i els riscos específics de l'obligació. Els ajustos en la provisió amb motiu de la seva actualització es reconeixen com una despesa financera conforme es van meritant.

Les provisions amb venciment inferior o igual a un any, amb un efecte financer no significatiu no es descompten.

Quan s'espera que part del desemborsament necessari per a liquidar la provisió sigui reemborsat per un tercer, el reemborsament es reconeix com un actiu independent, sempre que sigui pràcticament segura la seva recepció.

Per a la seva part, es consideren passius contingents aquelles possibles obligacions sorgides com a conseqüència de fets passats, la materialització de les quals està condicionada a que succeeixi o no un o més esdeveniments futurs independents de la voluntat de la Societat. Aquests passius contingents no són objecte de registre comptable presentant-se detall dels mateixos en la memòria (Nota 12 i 13).

04.12. Medi ambient

Anualment es registren com a despesa o com a inversió, en funció de la seva naturalesa, els desemborsaments efectuats per a complir amb les exigències legals en matèria de medi ambient. Els imports registrats com a inversió s'amortitzen en funció de la seva vida útil.

No s'ha considerat cap dotació per a riscos i despeses de caràcter mediambiental ja que no existeixen contingències relacionades amb la protecció del medi ambient.

04.13. Prestacions als treballadors

Atenent als acords laborals corresponents, la Societat té un compromís amb els treballadors i treballadores, consistent en un pla de pensions, el qual es troba externalitzat amb una entitat financera des de l'any 2007, tractant-se aquest d'un sistema d'aportació definida.

Un pla d'aportacions definides és aquell sota el qual la Societat realitza contribucions fixes a una entitat separada i no té cap obligació legal, contractual o implícita de realitzar contribucions addicionals si la entitat separada no disposés d'actius suficients per a atendre els compromisos assumits.

Per als plans d'aportacions definides, la Societat paga aportacions a plans d'assegurances de pensions gestionades de forma pública o privada sobre una base obligatòria, contractual o voluntària. Una vegada s'han pagat les aportacions, la Societat no té obligació de pagaments addicionals. Les contribucions es reconeixen com a prestacions als treballadors quan es meriten. Les contribucions pagades per anticipat es reconeixen com un actiu en la mesura en que una devolució d'efectiu o una reducció dels pagaments futurs es trobin disponibles.

La Societat reconeix un passiu per les contribucions a realitzar quan, al tancament de l'exercici, figuren contribucions meritades no satisfetes.

04.14. Transaccions entre parts vinculades

Amb caràcter general, les operacions entre empreses del grup es comptabilitzen en el moment inicial pel seu valor raonable. En el seu cas, si el preu acordat difereix del seu valor raonable, la diferència es registra atenent a la realitat econòmica de l'operació. La valoració posterior es realitza conforme amb el previst en les corresponents normes.

04.15. Transaccions en moneda estrangera

Les transaccions en moneda estrangera es converteixen a la moneda funcional de la Societat (euro) utilitzant els tipus de canvi vigents a la data de la transacció. Les pèrdues i guanys en moneda estrangera que resulten de la liquidació d'aquestes transaccions i de la conversió a tipus de canvi de tancament dels actius i passius monetaris denominats en moneda estrangera es reconeixen en el compte de pèrdues i guanys.

05. Gestió del risc financer

05.1. Factors de risc financer

Les activitats de la Societat estan exposades a diversos riscos financers: risc de crèdit, risc del tipus d'interès i risc de liquiditat.

La gestió del risc financer està controlada per la direcció financera de la Societat.

a) Risc de crèdit

El risc de crèdit sorgeix d'efectiu i equivalents a l'efectiu, així com de deutors comercials o altres deutes, incloent comptes a cobrar pendents i transaccions compromeses.

Donada la particularitat de l'activitat dels viviers d'empreses gestionats per la Societat, el seguiment del saldo de clients que se'n deriva es duu de forma personalitzada. Com a pas previ a la formalització d'un contracte de lloguer, la Societat demana s'aporti documentació que acrediti la seva validesa com a client. És per tot això que la Societat no estima que existeixi risc de crèdit.

Pel que fa als deutors, donat que els deutes corresponen bàsicament a saldos amb empreses del grup i amb entitats públiques (veure Nota 8), no s'estima que existeixi risc de crèdit.

b) Risc de mercat

El risc de mercat inclou el risc de tipus de canvi, tipus d'interès i altres riscos de preu.

El risc de tipus de canvi no presenta cap incidència a la Societat.

El risc de tipus d'interès sorgeix dels recursos aliens no corrents. A data de tancament de l'exercici la Societat no té contractat cap crèdit.

Risc de preus. Donades les característiques del mercat en què opera la Societat, aquesta no es veu afectada de manera significativa pel risc de preu. La Societat té amb els seus clients contractes de llarga durada indexats a IPC. D'altra banda, sobre la base de la Llei de contractació del sector públic, els contractes de serveis la Societat els licita i adjudica a preu fixat per tota la seva vigència. Així mateix, la Societat també està subjecta a la Llei de Pressupostos anuals que publica l'Estat, en concret pel que fa al cost de personal, el qual es troba limitat al que aquesta Llei estableixi cada any per al sector públic, ajustant-se per tant a les condicions macroeconòmiques de cada període.

En qualsevol cas, es vigilen i analitzen totes les operacions a fi de minimitzar el risc associat.

c) Risc de liquiditat

La Societat realitza una gestió prudent del risc de liquiditat que implica la disponibilitat de finançament per un import suficient mitjançant facilitats de crèdit, tant del propi Grup al qual pertany, com, en el seu cas, d'entitats financeres externes.

Es realitza un seguiment de les previsions de reserva de liquiditat de la Societat en base als fluxos d'efectiu esperats.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

05.2. Estimació del valor raonable

El valor raonable dels instruments financers que no cotitzen en un mercat actiu es determina utilitzant tècniques de valoració.

06. Immobilitzat intangible

El detall i moviment de les partides incloses en “Immobilitzat intangible” dels exercicis 2023 i 2022 és el següent:

	Concessions	Patents, licències i marques	Aplicacions informàtiques	Desenvolupament	Total
A 1 de gener de 2023					
Cost	256.168,40	90.816,18	12.577.928,00	508.562,85	13.433.475,43
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(116.964,72)	(83.930,74)	(10.434.619,04)	(508.562,85)	(11.144.077,35)
Valor net comptable	139.203,68	6.885,44	2.143.308,96	-	2.289.398,08
2023					
Valor net comptable d'obertura	139.203,68	6.885,44	2.143.308,96	-	2.289.398,08
Altes	-	5.422,42	1.233.608,31	-	1.239.030,73
Baixes	-	-	(213.009,27)	-	(213.009,27)
Traspassos	-	-	303.619,65	-	303.619,65
Dotació a l'amortització	(6.477,39)	(3.891,45)	(1.173.866,21)	-	(1.184.235,05)
Amortització acumulada baixes	-	-	213.009,27	-	213.009,27
Valor net comptable al tancament	132.726,29	8.416,41	2.506.670,71	-	2.647.813,41
A 31 de desembre de 2023					
Cost	256.168,40	96.238,60	14.115.155,96	508.562,85	14.763.116,54
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(123.442,11)	(87.822,19)	(11.608.485,25)	(508.562,85)	(12.115.303,13)
Valor net comptable	132.726,29	8.416,41	2.506.670,71	-	2.647.813,41

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

	Concessions	Patents, licències i marques	Aplicacions informàtiques	Desenvolupament	Total
A 1 de gener de 2022					
Cost	256.168,40	149.172,40	11.759.122,89	508.562,85	12.673.026,54
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(110.487,29)	(138.788,87)	(9.384.497,34)	(508.562,85)	(10.142.336,35)
Valor net comptable	145.681,11	10.383,53	2.374.625,55	-	2.530.690,19
2022					
Valor net comptable d'obertura	145.681,11	10.383,53	2.374.625,55	-	2.530.690,19
Altes	-	-	821.453,25	-	821.453,25
Baixes	-	(58.356,22)	-	-	(58.356,22)
Traspassos	-	-	(2.648,14)	-	(2.648,14)
Dotació a l'amortització	(6.477,43)	(3.498,09)	(1.050.489,50)	-	(1.060.465,02)
Amortització acumulada baixes i traspassos	-	58.356,22	367,80	-	58.724,02
Valor net comptable al tancament	139.203,68	6.885,44	2.143.308,96	-	2.289.398,08
A 31 de desembre de 2022					
Cost	256.168,40	90.816,18	12.577.928,00	508.562,85	13.433.475,43
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(116.964,72)	(83.930,74)	(10.434.619,04)	(508.562,85)	(11.144.077,35)
Valor net comptable	139.203,68	6.885,44	2.143.308,96	-	2.289.398,08

a) Moviments significatius de l'exercici

Altes

Durant l'any 2023 s'han produït les següents inversions:

- Continuitat del desenvolupament del sistema Business Intelligence corporatiu sobre una plataforma MicroStrategy.
- Continuitat del desenvolupament del nou sistema de gestió i automatització de processos de la direcció de persones i desenvolupament organitzatiu amb la implantació de l'eina SAP Success Factors, que es preveu quedi completament posat en marxa durant el primer semestre de 2024.
- Desenvolupament evolutiu de millores i noves funcionalitats de diverses aplicacions de gestió corporatives, entre les que destaquen la de Gestió Activitat (GAT), la de gestió de la satisfacció d'usuaris (BIBA) i l'aplicació de gestió de persones i ubicacions (PIU).
- Manteniment i millores de l'aplicació de competències digitals en l'àmbit del talent digital.
- Finalització i millores de la plataforma de gestió de la formació interna.
- Disseny i elaboració tecnològica de l'eina de diagnosi de l'ocupabilitat.
- Disseny i posada en marxa del desenvolupament d'una eina informàtica de gestió automàtica de les assistències a les activitats implementades.
- Disseny, creació i implementació de l'entorn virtual a l'espai Metavers.
- Creació de la versió mòbil del mapa del talent de Barcelona.
- Implementació, dins de la política de mesures de seguretat informàtiques, d'una solució que permeti un segon factor d'autenticació corporatiu i la seva integració amb els actuals sistemes de l'entitat.

Durant l'any 2022 es van produir les següents inversions:

- Desenvolupament del sistema Business Intelligence corporatiu sobre una plataforma MicroStrategy.
- Desenvolupament del nou sistema de gestió i automatització de processos de la direcció de persones i desenvolupament organitzatiu amb la implantació de l'eina SAP Success Factors.
- Desenvolupament i implantació de la part financera del mòdul de contractació mercantil de SAP, que permetrà una gestió pressupostària més òptima i integrada.
- Desenvolupament evolutiu de millores i noves funcionalitats de diverses aplicacions de gestió corporatives, entre les que destaquen la de Gestió Activitat (GAT), la de gestió de la satisfacció d'usuaris (BIBA) i l'aplicació de gestió de persones i ubicacions (PIU).
- Finalització del desenvolupament i posta en marxa de la plataforma de gestió de la formació interna.
- Finalització i posta en marxa del nou mapa de recursos ocupacionals.
- Finalització i posta en marxa de les aplicacions Idealab i Focusempren en l'àmbit dels serveis d'emprenedoria.
- Finalització i posta en marxa de l'aplicació de competències digitals en l'àmbit del talent digital.
- Desenvolupament de la primera fase de l'aplicació Explora per tal de mesurar el grau d'ocupabilitat de les persones que cerquen feina.
- Inici del desenvolupament d'una nova plataforma de Campus Virtual basada en Moodle mitjançant la qual prestarem el servei de formació a distància, aules virtuals i IT Academy.
- Desenvolupament del mapa de talent, en el marc dels projectes de la Mesura de Govern "Barcelona ciutat de talent".
- Usabilitat i disseny del nou web Barcelona Treball, instrument clau per a la digitalització del servei d'ocupació, que esdevindrà el contenidor des del qual es podrà accedir a tots els continguts i aplicacions de suport a aquest servei.
- Millora de l'arquitectura de telecomunicacions i seguretat del CPD mitjançant la implantació d'un nou firewall intern i de nous commutadors, que ens ha permès tant dotar d'una seguretat millorada l'accés a les aplicacions corporatives com d'una millor connectivitat i velocitat als servidors i a les aplicacions informàtiques.

Baixes

Les baixes de l'exercici 2023 corresponen a aplicacions informàtiques en desús i les baixes de l'exercici 2022 corresponen a propietat industrial.

Les baixes de l'immobilitzat intangible de l'exercici 2023 i de l'exercici 2022 no han derivat pèrdues.

b) Immobilitzat intangible adquirit a empreses del Grup

No hi ha actius intangibles adquirits a empreses del Grup durant els exercicis 2023 i 2022.

c) Immobilitzat intangible totalment amortitzat

A 31 de desembre de 2023 existeix immobilitzat intangible, encara en ús, i totalment amortitzat amb un cost comptable de 10.736.906,58 euros (9.454.437,86 euros a 31 de desembre de 2022).

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

El detall és el següent:

	2023	2022
Desenvolupament	508.562,85	508.562,85
Patents, Llicències i Marques	77.873,44	127.543,04
Aplicacions Informàtiques	10.150.470,29	8.818.331,97
Totalment Amortitzat	10.736.906,58	9.454.437,86

d) Actius o unitats d'explotació o serveis no generadors de fluxos d'efectiu

A 31 de desembre de 2023 tots els actius intangibles es consideren actius no generadors de fluxos d'efectiu de la mateixa manera que al 2022. Al tancament de l'any 2023 i 2022 no s'han dut a terme correccions valoratives, donat que no s'ha produït cap fet que hagi ocasionat pèrdues significatives de valor.

e) Subvencions

La totalitat dels actius del 2023 i 2022 s'enmarquen dins del pressupost d'inversions municipal i per tant estan finançats en un 100% per l'Ajuntament de Barcelona.

07. Immobilitzat material

El detall i moviment de les partides incloses en immobilitzat material dels exercicis 2023 i 2022 és el següent:

	Terrenys i construccions	Instal·lacions tècniques i altres immobilitzat material	Immobilitzat en curs i bestretes	Total
A 1 de gener de 2023				
Cost	14.225.636,26	25.466.765,28	693.868,36	40.386.269,90
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(5.680.357,09)	(21.683.256,55)	-	(27.363.613,64)
Valor net comptable	8.545.279,17	3.783.508,73	693.868,36	13.022.656,26
2023				
Valor net comptable d'obertura	8.545.279,17	3.783.508,73	693.868,36	13.022.656,26
Altes	91.753,04	1.117.796,82	-	1.209.549,86
Baixes	(7.911,84)	(510.886,00)	-	(518.797,84)
Traspassos	-	-	(303.619,65)	(303.619,65)
Dotació a l'amortització	(260.846,37)	(1.050.331,09)	-	(1.311.177,46)
Amortització acumulada baixes	7.911,84	508.505,13	-	516.416,97
Valor net comptable	8.376.185,84	3.848.593,52	390.248,71	12.615.028,07
A 31 de desembre de 2023				
Cost	14.309.477,46	26.073.676,03	390.248,71	40.773.402,20
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(5.933.291,62)	(22.225.082,51)	-	(28.158.374,13)
Valor net comptable	8.376.185,84	3.848.593,52	390.248,71	12.615.028,07

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

	Terrenys i construccions	Instal·lacions tècniques i altres immobilitzat material	Immobilitzat en curs i bestretes	Total
A 1 de gener de 2022				
Cost	14.269.847,53	25.324.542,33	196.163,24	39.790.553,10
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(5.448.209,60)	(21.103.941,31)	-	(26.552.150,91)
Valor net comptable	8.821.637,93	4.220.601,02	196.163,24	13.238.402,19
2022				
Valor net comptable d'obertura	8.821.637,93	4.220.601,02	196.163,24	13.238.402,19
Altes	-	-	1.166.769,10	1.166.769,10
Baixes	(44.211,27)	(529.489,17)	-	(573.700,44)
Traspassos	-	671.712,12	(669.063,98)	2.648,14
Dotació a l'amortització	(262.302,66)	(1.091.078,73)	-	(1.353.381,39)
Amortització acumulada baixes i traspassos	30.155,17	511.763,49	-	541.918,66
Valor net comptable	8.545.279,17	3.783.508,73	693.868,36	13.022.656,26
A 31 de desembre de 2022				
Cost	14.225.636,26	25.466.765,28	693.868,36	40.386.269,90
Amortització acumulada i pèrdua de valor (deteriorament)	(5.680.357,09)	(21.683.256,55)	-	(27.363.613,64)
Valor net comptable	8.545.279,17	3.783.508,73	693.868,36	13.022.656,26

a) Moviments significatius de l'exercici

Les altes de l'exercici 2023 corresponen principalment a:

- Renovació d'equipament informàtic i renovació d'infraestructures de seguretat, tals com un nou firewall corporatiu, una plataforma d'emmagatzament de dades, un nou node i subministrament i posada en marxa d'un sistema de xarxa wifi, entre altres.
- Petites obres de millora i compra de mobiliari dels diferents equipaments on Barcelona Activa presta els seus serveis.
- A la Seu Central s'han substituït les fustes de tot el paviment de l'entrada principal i s'ha instal·lat el rètol identificador de l'entitat a la façana principal.
- A l'espai de Porta 22 s'han dut a terme obres de millora de la instal·lació de ventilació.
- Al Viver de Glòries, s'ha fet la reposició de les lames de protecció solar de la coberta.
- En clau de sostenibilitat, subministrament, instal·lació i posada en marxa de l'ampliació de la planta solar fotovoltaica al Parc Tecnològic. En aquest equipament, s'ha continuat amb la reforma interior dels mòduls d'empresa i també s'ha instal·lat el rètol corporatiu a la façana principal. Finalment, comentar que també en aquest equipament s'han dut a terme obres d'impermeabilització de la coberta de graves.
- A l'Oficina d'Atenció a la Empresa s'ha canviat tot el terra de moqueta i s'ha construït la rampa d'accessibilitat de l'Espai Mezzanine.

Les altes de l'exercici 2022 corresponen principalment a:

- Intervencions fetes al Parc Tecnològic, on s'ha dut a terme una reforma integral de l'auditori, amb l'objectiu d'actualitzar-lo tecnològicament alhora que fer-lo més flexible i adequat a les necessitats i demandes tant de les empreses com de la pròpia

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

societat; s'ha millorat la ventilació i s'ha insonoritzat el clima del restaurant; i s'han actualitzat una part dels mòduls d'empresa.

- Obres de remodelació del Convent de Sant Agustí, que esdevé en un equipament referent de serveis i programes d'orientació professional i laboral, formació ocupacional i recerca de feina amb un mirada específica sobre el col·lectiu jove.
- Actualització de tot el cablejat estructural de l'equipament de Ca n'Andalet, així com petites adequacions i actualització de la senyalització dels diferents espais per acollir a partir de gener de 2023 la incubadora d'innovació socioeconòmica, actualment ubicada a Can Jaumandreu.
- En clau de sostenibilitat, destacar la instal·lació d'una nova planta fotovoltaica d'autoconsum, aquest cop ubicada a l'equipament d'Almogàvers Business Factory; i la instal·lació de 7 nous punt de recàrrega de vehicles elèctrics en els aparcaments de la Seu Central (4), d'Almogàvers (2), i del Parc Tecnològic (1).
- A Glòries s'ha dut a terme el canvi de paviment del terra de l'entrada al viver així com el sanejament i la reforma de l'estructura para-sol de la façana, ambdues coses intervencions importants i necessàries per garantir la seguretat i el bon estat de l'equipament.
- Petites obres de millora i compra de mobiliari dels diferents equipaments on Barcelona Activa presta els seus serveis.
- Renovació d'equipament informàtic i renovació d'infraestructures de seguretat.

Les baixes de l'exercici 2023 i 2022 corresponen bàsicament a la destrucció de petit mobiliari, maquinari i equipament informàtic no reparable. S'han efectuat algunes donacions de elements reaprofitables que ja estaven totalment amortitzats a entitats sense ànim de lucre. A més a més a l'exercici 2022 es van produir baixes de construccions i d'instal·lacions amb motiu del moviment de Barcelona Activa de l'equipament de Can Jaumandreu a Ca n'Andalet.

El resultat obtingut durant l'exercici 2023 en les baixes d'immobilitzat material ascendeix a una pèrdua de 2.380,87 euros. En l'exercici 2022 el resultat va ser negatiu en 31.413,98 euros.

b) Terrenys i construccions

L'epígraf de terrenys i construccions inclou a 31 de desembre de 2023 i a 31 de desembre de 2022 l'import de 901.518,16 euros que correspon al valor dels terrenys sobre els que es troben edificades les construccions. Un d'aquests terrenys és del que s'ha cedit el dret de superfície indicat en la Nota 4.7.

El detall del valor net comptable dels terrenys i construccions a l'exercici 2023 i 2022 és el següent:

	2023	2022
Terrenys	901.518,16	901.518,16
Construccions	7.474.667,68	7.643.761,01
Valor net comptable	8.376.185,84	8.545.279,17

c) Pèrdues per deteriorament

Durant els exercicis 2023 i 2022 no s'han reconegut ni revertit correccions valoratives per deteriorament significatives per a cap immobilitzat material individual, donat que no s'ha produït cap fet que hagi ocasionat pèrdues significatives de valor.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

d) Béns adquirits a empreses del Grup i associades

Durant l'exercici 2023 i 2022 no s'han adquirit béns a empreses del grup.

e) Béns totalment amortitzats

A 31 de desembre de 2023 el cost dels elements de l'immobilitzat material totalment amortitzats en ús ascendeix a un import de 18.696.200,96 euros exceptuant les construccions, que romanen amortitzades totalment per l'import de 719.863,47 euros.

A 31 de desembre de 2022 existien construccions amb un cost original de 675.345,25 euros euros que estaven totalment amortitzades i que encara estaven en ús. El cost de la resta d'elements de l'immobilitzat material totalment amortitzats en ús ascendia a un import de 18.294.789,24 euros.

El detall es resumeix en el següent quadre:

	2023	2022
Construccions	719.863,47	675.345,25
Instal·lacions Tècniques	4.951.851,17	4.909.648,74
Maquinària	814.980,10	809.362,55
Utillatge	1.870.501,64	1.871.894,91
Altres Instal·lacions	2.445.678,82	2.443.143,87
Mobiliari	2.451.679,83	2.454.471,53
Equips Informàtics	3.829.792,91	3.489.710,21
Elements de transport	146.634,18	146.634,18
Altres Immobilitzat	2.185.082,31	2.169.923,25
Totalment Amortitzat	19.416.064,43	18.970.134,49

f) Subvencions

La totalitat de les inversions del 2023 i 2022 s'enmarquen dins del pressupost d'inversions municipal i per tant estan finançades en un 100% per l'Ajuntament de Barcelona.

g) Béns sota arrendament operatiu

Al compte de pèrdues i guanys s'han inclòs durant els exercicis 2023 i 2022 despeses per arrendament operatiu corresponents al lloguer d'espais, d'equipaments informàtics, acústics i altres lloguers per import de 652.255,94 euros (596.469,81 euros durant l'exercici 2022).

L'import total dels pagaments futurs mínims corresponents als arrendaments operatius no cancel·lables presenta el següent desglossament:

	2023	2022
Fins a un any	412.087,59	404.722,44
Entre un i cinc anys	765.528,78	953.939,14
Més de cinc anys	-	-
	1.177.616,37	1.358.661,58

h) Assegurances

La Societat té contractades vàries pòlisses d'assegurança pels riscos als que estan sotmesos els béns de l'immobilitzat material. La cobertura d'aquestes pòlisses es considera suficient.

i) Actius o unitats d'explotació o serveis no generadors de fluxos d'efectiu

A 31 de desembre de 2023 i 2022 tots els actius materials es consideren actius no generadors de fluxos d'efectiu.

08. Actius financers

8.1. Categories d'actius financers

El valor en llibres, de cadascuna de les categories d'actius financers, es detalla a continuació:

	Actius financers a cost amortitzat 2023	Actius financers a cost amortitzat 2022
<u>Llarg termini:</u>		
- Altres actius financers	48.506,89	89.944,83
Total	48.506,89	89.944,83
<u>Curt termini:</u>		
- Clients per vendes i prestacions de serveis	274.603,26	154.927,72
- Clients empreses del grup i associades	17.456.719,69	23.409.406,29
- Deutors varis	6.285.403,09	7.208.159,75
- Altres actius financers i Personal	348.843,50	174.631,75
Total	24.365.569,54	30.947.125,51

Essent els seus venciments els següents:

A 31.12.23	Anys					
	2024	2025	2026	2027	posteriors	Total
Clients per vendes i prestacions de serveis	274.603,26	-	-	-	-	274.603,16
Clients empreses de grup i associades	17.456.719,69	-	-	-	-	17.456.719,69
Deutors varis	6.285.403,09	-	-	-	-	6.285.403,09
Altres actius financers i Personal	348.843,50	18.472,70	14.564,08	-	15.470,11	397.350,39
Total	24.365.569,54	18.472,70	14.564,08	-	15.470,11	24.414.076,43

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

A 31.12.22	2023	2024	2025	2026	Anys posteriors	Total
Clients per vendes i prestacions de serveis	154.927,72	-	-	-	-	154.927,72
Clients empreses de grup i associades	23.409.406,29	-	-	-	-	23.409.406,29
Deutors varis	7.208.159,75	-	-	-	-	7.208.159,75
Altres actius financers i Personal	174.631,75	60.212,58	22.529,56		7.202,69	264.576,58
Total	30.947.125,51	60.212,58	22.529,56	-	7.202,69	31.037.070,34

Els altres actius financers a llarg termini es corresponen amb les fiances constituïdes a l'Incasol.

8.2. Deutors comercials i altres comptes a cobrar

Els epígrafs de “Clients per vendes i prestacions de serveis”, “Clients empreses del grup i associades” i “Deutors varis” presenten al 31 de desembre el següent detall:

	2023	2022
Generalitat de Catalunya-Servei Ocupació Catalunya	6.112.347,64	6.672.125,88
Ajuntament de Barcelona (Nota 16)	4.004.589,51	9.769.745,45
Ajuntament de Barcelona (ajuts en tràmit Nota 16)	13.426.634,93	13.639.660,84
Consorci Biblioteques (Nota 16)	24.987,18	-
Institut de Cultura (Nota 16)	508,07	-
Ministerio Política Territorial	130.578,67	493.436,20
Altres entitats públiques	315.498,13	153.718,07
Altres	1.581,91	43.807,32
Total	24.016.726,04	30.772.493,76

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

El moviment de la provisió per pèrdues per deteriorament de valor dels comptes a cobrar de clients és el següent:

	2023	2022
Saldo inicial	50.915,16	67.021,91
Comptes a cobrar donades de baixa per incobrables	-783,38	-16.106,75
Saldo final	50.131,78	50.915,16

El reconeixement i la reversió de les correccions valoratives per deteriorament dels comptes a cobrar a clients s'han inclòs dins de l'epígraf "Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions comercials" al compte de pèrdues i guanys. Normalment es donen de baixa els imports carregats al compte de deteriorament de valor quan no existeixen expectatives de recuperar més efectiu. L'exposició màxima al risc de crèdit a la data de presentació de la informació és el valor raonable de cadascuna de les categories de comptes a cobrar indicades anteriorment.

La Societat no manté cap garantia com a assegurança, si bé cal indicar que del total saldo deutor de clients i deutors varis de 24.016.726,04 euros, un total de 23.778.344,74 euros són amb entitats públiques. A l'exercici 2022 el total del saldo de clients i deutors va ser de 30.772.493,76 euros, i un total de 30.617.566,04 euros eren d'entitats públiques.

8.3. Altres actius financers

Els dipòsits i fiances constituïts a curt i a llarg termini corresponen, bàsicament, a la part de les fiances rebudes de clients que a la vegada, han estat dipositades a l'organisme públic corresponent. Les fiances rebudes es troben registrades dins l'epígraf "Altres passius financers" (veure Nota 11).

09. Fons Propis

a) Capital social

Durant els exercicis 2023 i 2022, no s'han produït moviments en el capital social de la Societat.

El capital escripturat es compon de 3.250 accions nominatives de 601,01 euros de valor nominal cadascuna, totalment subscriïdes i desemborsades.

No existeixen restriccions per a la lliure transmissibilitat de les mateixes.

A 31 de desembre de 2023 i 2022 els que participen en el capital social en un percentatge igual o superior al 10% són els següents:

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

Societat	Número d'Accions	Percentatge de Participació
Ajuntament de Barcelona	3.250	100%

En la Nota 16 s'expliquen totes les relacions econòmiques que aquesta ha tingut amb l'accionista únic.

b) Reserves

El desglossament per conceptes és el següent:

	2023	2022
Legal i estatutàries:		
Reserva legal	219.817,55	210.688,25
Altres reserves:		
Reserves voluntàries	1.110.280,62	1.028.116,89
Reserves per ajustos del capital social a euros	6,84	6,84
	<u>1.330.105,01</u>	<u>1.238.811,98</u>

Reserva legal

L'article 274 del Text Refós de la Llei de Societats de Capitals estableix que les societats destinaran el 10% del benefici a la reserva legal fins que arribi, almenys, al 20% del capital social. Aquesta reserva, mentre no superi el límit indicat, només es podrà destinar a la compensació de pèrdues en cas que no existeixin altres reserves disponibles suficients per a aquesta fi.

Altres reserves

Les reserves voluntàries són de lliure disposició.

10. Subvencions, donacions i llegats

10.1. Subvencions de capital

El moviment de les subvencions no reintegrables ha estat el següent:

	2023	2022
Saldo inicial	8.729.105,45	8.972.718,53
Augments i minoracons	2.448.580,52	1.988.222,33
Imputació al resultat	-2.382.065,82	-2.313.039,76
Efecte Impositiu (Nota 14)	-16.628,67	81.204,35
Saldo final	<u>8.778.991,48</u>	<u>8.729.105,45</u>

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

El detall a 31 de desembre de 2023 de les subvencions de capital no reintegrables és el següent:

Entitat concessionària	Euros	Finalitat	Data de concessió
Ajuntament de Barcelona	8.704.267,35	Adequació Edificis i altres	1997-2023
Altres	74.724,13	Equipament audiovisual i altres	1999-2023
	<u>8.778.991,48</u>		

El detall a 31 de desembre de 2022 era el següent:

Entitat concessionària	Euros	Finalitat	Data de concessió
Ajuntament de Barcelona	8.651.958,18	Adequació edificis i altres	1997-2022
Altres	77.147,27	Equipament audiovisual i altres	1999-2022
	<u>8.729.105,45</u>		

Formant part del saldo de Deutes a curt termini s'inclou el saldo corresponent a Deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i llegats, el qual reflecteix bàsicament, el finançament d'activitats de foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores de treball i activitat econòmica desenvolupada per la Societat, pendent d'aplicar a la seva finalitat.

El seu detall, en funció de les entitats atorgants, és el següent:

	2023	2022
Ajuntament de Barcelona	604.000,00	69.501,95
FEDER	-	1.071.073,45
Altres finançament Europeu	177.386,90	1.575.117,14
Generalitat de Catalunya	14.679.804,81	15.135.895,59
Altres	355.749,30	403.291,44
	<u>15.816.941,01</u>	<u>18.254.879,57</u>

L'import traspassat durant l'exercici al compte de pèrdues i guanys es detalla en la Nota 11.2.

10.2. Informació sobre el compliment, o no, de les condicions associades a les subvencions, donacions i llegats

Les subvencions registrades dins del patrimoni net tenen la consideració de no reintegrables, donat que la Societat disposa d'un document d'atorgament individualitzat i s'han complert totes les condicions establertes per a la seva concessió i no existeixen dubtes sobre la seva cobrabilitat.

11. Passius financers

11.1. Categories de passius financers

L'anàlisi per categories dels passius financers al 31 de desembre de 2023 y 2022, és el següent:

	Passius financers a cost amortitzat 2023	Passius financers a cost amortitzat 2022
<u>Llarg termini:</u>		
- Periodificacions	7.651.991,17	7.564.178,06
- Altres passius financers	41.337,28	80.778,46
<u>Curt termini:</u>		
- Proveïdors i creditors variis	2.959.797,29	2.777.028,35
- Proveïdors empreses del grup i vinculades (veure Nota 16)	132.363,35	190.302,12
- Personal	723.205,67	563.829,31
- Altres passius financers (Nota 10.2)	17.168.827,79	19.512.478,05
Total	28.677.522,55	30.688.594,35

L'epígraf "Altres passius financers" inclou les fiances rebudes (Veure Nota 8.3) així com l'import de les subvencions rebudes pendents d'executar a final de l'exercici.

Els passius financers a curt termini es reflexen pel valor nominal, no existint diferències significatives respecte el valor raonable dels mateixos.

Dins de la partida de personal s'inclou un increment salarial del 0,5% de la despesa salarial de 2023 per un import de 112.409,59 euros. A data de tancament de l'exercici aquest import ha quedat pendent de pagament, si bé la publicació en data gener de 2024 per part de l'INE ha confirmat la seva aplicabilitat sent objecte de pagament a inicis de 2024.

11.1.a Informació sobre el període mitjà de pagament a proveïdors. Disposició addicional tercera. "Deure d'informació" de la Llei 15/2010, de 5 de juliol.

Informació sobre el període mitjà de pagament a proveïdors segons la Disposició addicional tercera "Deure d'informació" de la Llei 15/2010, de 5 de juliol i segons la metodologia de càlcul definida en el Real Decret 635/2014 de 25 de juliol i del Real Decret 1040/2017 d'acord amb la disposició addicional cinquena de dit Real Decret.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

	2023	2022
	Dies	Dies
Període mig de pagament a proveïdors	7,31	8,76
Rati d'operacions pagades	6,80	9,72
Rati de les operacions pendents de pagament	9,46	8,73
	Import	Import
Total pagaments realitzats	25.403.409,71	24.298.914,75
Total pagaments pendents	1.886.649,82	1.852.781,63

2023	Nº de factures	%	Volum monetari €	%
Pagaments efectuats dins el període	7249	96,65%	24.470.819,75	96,33%
Pagaments totals efectuats	7500		25.403.409,71	

2022	Nº de factures	%	Volum monetari €	%
Pagaments efectuats dins el període	7325	96,84%	23.617.978,23	97,20%
Pagaments totals efectuats	7564		24.298.914,75	

11.2. Periodificacions a llarg termini i Altres passius financers

Les periodificacions a llarg termini corresponen a l'import cobrat per anticipat per la cessió del dret de superfície indicat en la Nota 4.7. El moviment de l'exercici és el següent:

	2023	2022
Saldo inicial	7.564.178,06	7.575.445,48
Actualització	272.310,41	166.818,78
Imputació al resultat	-184.497,30	-178.086,20
Saldo final	7.651.991,17	7.564.178,06

El tipus de descompte utilitzat en el càlcul dels valors actuals de les magnituds econòmiques que s'hagin d'efectuar d'acord amb les previsions del Pla General de comptabilitat es fixa en el 3,598% a l'exercici 2023 (2,184% a l'exercici 2022).

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

Com a Altres passius financers a curt termini s'inclou:

	2023	2022
Fiances i dipòsits rebuts	842.470,64	855.323,43
Deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i llegats (veure nota 10.1)	15.816.941,01	18.254.879,57
Proveïdors immovilitzat	509.416,14	402.275,05
	17.168.827,79	19.512.478,05

En quant als deutes a curt termini transformables en subvencions, donacions i llegats, aquests corresponen bàsicament als imports rebuts mitjançant transferències i subvencions que es meritaren en l'exercici següent ja que les despeses amb les que estan correlacionades es duran a terme durant l'exercici següent. El moviment de l'exercici és el següent:

	2023	2022
Saldo inicial	18.254.879,57	16.068.760,28
Altes	48.002.039,35	60.355.781,45
Imputació al resultat	-55.216.303,78	-48.941.125,71
Minoracions d'atorgaments i altres	-10.757.489,13	-9.228.536,45
Saldo final	15.816.941,01	18.254.879,57

El detall de l'imputació al resultat és el següent:

	2023	2022
Subvencions Ajuntament	42.411.862,80	39.843.671,42
Subvencions Generalitat	10.966.831,10	8.001.263,57
Subvencions Altre Finançament Europeu	1.163.023,76	139.876,66
Subvencions FEDER	758.284,38	926.798,47
Subvencions altres entitats	101.564,78	29.515,59
Import total	55.401.566,82	48.941.125,71

11.3 Deutes amb entitats de crèdit

La societat no té contractada cap pólissa de crèdit, ni cap altre endeutament bancari.

12. Contingències i compromisos

a) Actius contingents

A data de tancament dels exercicis 2023 i 2022 no existeixen actius contingents.

b) Passius contingents

A 31 de desembre de 2023 i 2022 existeixen passius contingents associats al procés de negociació del conveni col·lectiu que es descriu a la nota 13.

D'altra banda, a 31 de desembre de 2023 i 2022, la Societat no té avals amb tercers.

c) Compromisos de compravenda

A data del balanç, la Societat no té contractes signats en concepte de compravenda d'immobilitzat.

d) Compromisos per arrendament operatiu (quan la societat es arrendatària)

La Societat lloga equips informàtics, fotocopiadores i altres lloguers sota contractes no cancel·lables d'arrendament operatiu.

13. Provisions a curt i llarg termini

Els compromisos per prestacions a llarg termini al personal que té la Societat, són els descrits a la Nota 4.13.

El detall de les provisions és el següent:

	2023	2022
Provisions a llarg termini	367.503,62	247.543,54
Provisions personal i pla pensions	367.503,62	247.543,54
Provisions a curt termini	733.295,79	889.858,13
Provisions riscos personal	733.295,79	889.858,13

Provisions a llarg termini

A data de tancament de l'exercici ha quedat provisionada l'aportació al pla de pensions corresponent a les aportacions inicials i ordinàries de 2020, 2021, 2022 i 2023. A finals de l'exercici 2022 va quedar provisionada, addicionalment, una quantia, pendent de la resolució judicial relativa al conflicte col·lectiu interposat en relació als exercicis 2018 i 2019, que ha quedat resolta durant el present exercici, havent procedit la societat a la seva cancel·lació. L'import total de dotacions dutes a terme ha estat de 58.480,25 euros i la xifra de cancel·lacions ha estat de 33.765,85 euros. El saldo de provisions a llarg termini per aquest concepte a final de l'exercici 2023 és de 272.257,94 euros i a 31 de desembre de 2022 era de 247.543,54 euros.

L'any 2022 va ser interposada una demanda per la part social de l'empresa, reclamant l'entrega del tiquet restaurant per les tardes treballades a distància, que actualment l'empresa no abona. En entendre que es tracta d'una contingència de caràcter probable, la societat va registrar una provisió de 38.997 euros. Durant el present exercici i derivat de la resolució de la sentència, ha estat dotada una provisió addicional per aquest concepte de 56.248,68 euros; es troba recorreguda a data d'avui.

Provisions a curt termini

D'altra banda, a final de l'exercici 2022 va quedar dotada una provisió per import de 526.611,13 euros, davant un risc probable derivat de vàries demandes laborals presentades en matèria d'acomiadament, en virtut de les quals es sol·licita la declaració de nul·litat i/o improcedència. En el decurs de l'exercici s'han resolt bona part de les demandes interposades i s'espera la seva complerta resolució durant el 2024. Els ajustos comptables han tingut com a resultat un efecte net positiu en el compte de pèrdues i guanys per import de 132.434,70 euros. A final del present exercici la xifra que ha quedat provisionada per aquest concepte ha estat de 409.045,79 euros.

Finalment, i dins de l'entorn de negociació del conveni col·lectiu i, derivat d'una sèrie de reivindicacions de la part social, s'han identificat una sèrie de contingències quantificades en un import màxim 383.948 euros. D'aquestes s'han provisionat, en considerar que és probable, un total de 324.250 euros.

14. Impost sobre beneficis i situació fiscal

a) Informació de caràcter fiscal

La Societat té oberts a inspecció per part de les autoritats fiscals els quatre últims exercicis dels principals impostos que li són aplicables.

Com a conseqüència de les diferents possibles interpretacions de la legislació fiscal vigent, podrien sorgir passius addicionals. En tot cas, els administradors consideren que aquests passius, en cas de produir-se, no afectaran significativament als comptes anuals.

La Societat és subjecte passiu de l'Impost sobre el Valor Afegit, impost que repercuteix i dedueix per les activitats no exemptes (bàsicament, aquelles derivades de l'activitat de Vivers i Parc Tecnològic). Les altres activitats realitzades es troben exemptes d'Impost sobre el Valor Afegit (cursos d'orientació i formació). En conseqüència, resulta d'aplicació la regla de prorrata, a efectes de determinar la part deduïble de l'Impost sobre el Valor Afegit suportat. Durant l'exercici 2023, la prorrata provisional i definitiva ha estat del 4% i 3%, respectivament (la prorrata provisional i definitiva va estar del 2% i 4%, respectivament, en el 2022).

b) Saldos amb Administracions Públiques

A 31 de Desembre els saldos que componen els epígrafs deutors i creditors d'Administracions Públiques, són els següents:

	2023		2022	
	Deutors	Creditors	Deutors	Creditors
Hisenda Pública per IVA	241.828,34	-	238.605,81	-
Hisenda Pública per IRPF	-	526.559,38	-	532.167,33
Organismes de la Seguretat Social	17.813,01	559.598,89	28.622,87	556.244,17
Hisenda Pública per IS	-	7.240,32	-	-
	259.651,35	1.093.398,59	267.228,68	1.088.411,50

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

c) Despesa per Impost sobre Societats

La conciliació entre l' import net d' ingressos i despeses de l' exercici i la base imposable de l'Impost sobre Societats de l'exercici 2023 i 2022, és la següent:

	2023	2022
Saldo del compte de pèrdues i guanys	180.809,59	91.293,03
Impost sobre beneficis	62.294,87	146.662,27
Diferències permanents:		
Augments		
Amb origen en l'exercici	6.075,00	2.500,00
Diferències temporàries:		
Augments		
Amb origen en l'exercici	0,00	324.250,00
Disminucions		
Amb origen en exercicis anteriors	-128.445,96	-128.445,96
Compensació de bases imposables negatives	0,00	-312.242,36
Base imposable (resultat fiscal)	120.733,50	124.016,98
Quota íntegra	30.183,38	31.004,25
Bonificacions	-22.943,06	-31.004,25
Quota líquida	7.240,32	0,00
Retencions i pagaments a compte	0,00	0,00
Quota de l'exercici a ingressar/tornar	7.240,32	0,00

La despesa per l'Impost sobre Societats es compon de:

	2023	2022
Impost corrent	62.294,87	141.176,33
Impost diferit	-	5.485,94
	62.294,87	146.662,27

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

A l'exercici 2023 s'han aplicat 22.943,06 euros de deduccions a la quota (31.004,24 euros al 2022), i les retencions i ingressos a compte han ascendit en l'exercici 2023 i 2022 a 0 euros . L'import a pagar a l'administració tributària a l'exercici 2023 ascendeix a 7.240,32 euros (a l'exercici 2022 eren 0 euros).

d) Impostos diferits

El moviment net (actius i passius) dels impostos diferits ha estat el següent:

	2023	2022	Variació
Actius per impost diferit	38,533,79	93.588,34	(55.054,55)
Passius per impost diferit	<u>2.926.330,48</u>	<u>2.909.701,81</u>	<u>16.628,67</u>
Saldo net	2.887.796,69	2.816.113,47	71.683,22

Els passius per impost diferit, corresponent a l'efecte impositiu acumulat de les subvencions no reintegrables registrades en el patrimoni net, presenten un import de 2.926.330,48 euros a l'exercici 2023 (2.909.701,81 euros a 31 de desembre del 2022).

Els actius per impostos diferits per bases imposables negatives pendents de compensació es reconeixen en la mesura en què és probable que la Societat obtingui guanys fiscals futurs que permetin la seva aplicació. A l'exercici 2022 es van aplicar totes les bases negatives pendents.

Any	Base	Aplicat 2022	Pendent aplicar
2015	44.360,76	44.360,76	0,00
2016	96.112,05	96.112,05	0,00
2017	79.405,90	79.405,90	0,00
2018	76.128,23	76.128,23	0,00
2019	617,53	617,53	0,00
2020	15.617,89	15.617,89	0,00

Durant l'exercici 2014 i 2013 es van generar diferències temporàries responnent a la limitació del 70% de la deducció de les amortitzacions segons la normativa vigent (Nota 4.8). A 31.12.2014 les reduccions de la base imponible pendents d'aplicar eren les següents:

Any	Base	Reducció	Primer any
2013	680.053,71	204.016,12	2015
2014	<u>604.405,92</u>	<u>181.321,78</u>	2015
	1.284.459,63	385.337,90	

La reducció de la base imponible corresponent a la dotació a la amortització del 30% es va començar a aplicar a partir de l'exercici 2015 de forma lineal durant 10 anys. Com a conseqüència del diferents tipus impositius de l'impost sobre societats vigents en cada anualitat respecte a la anualitat en que es van originar les diferències temporàries, s'ha generat el dret a la deducció d'un 2% en el any 2015 i d'un 5% a partir del 2016, segons la normativa

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

vigent. Així, dons, restaran pendents d'aplicar les reduccions i deduccions següents:

Any	Base	Reducció B.I.	Deducció	Aplicat	Pd. reduir	Deduccions Aplicades	Pd. Deduir
2015	128.445,96	35.964,87	2.568,92	8.095,98		2.568,92	
2016	128.445,96	32.111,49	6.422,30	8.083,48		6.422,30	
2017	128.445,96	32.111,49	6.422,30	12.260,02		6.422,30	
2018	128.445,96	32.111,49	6.422,30	13.079,43		6.422,30	
2019	128.445,96	32.111,49	6.422,30	31.957,11		6.422,30	
2020	128.445,96	32.111,49	6.422,30	29.457,03		6.422,30	
2021	128.445,96	32.111,49	6.422,30	44.654,24		6.422,30	
2022	128.445,96	32.111,49	6.422,30	113.158,01		6.422,30	
2023	128.445,96	32.111,49	6.422,30	32.111,49		6.422,30	
2024	128.445,96	32.111,49	6.422,30		32.111,49		6.422,30
	1.284.459,60	324.968,28	60.369,62	292.856,79	32.111,49	53.947,32	6.422,30

La composició dels actius diferits a 31 de desembre de 2023 i 2022 és la següent:

	2023	2022
Actius per diferències temporàries	32.111,49	64.222,98
Drets per deduccions pendents d'aplicar	6.422,30	29.365,36
Crèdit per pèrdues a compensar	0,00	0,00
TOTAL	38.533,79	93.588,34

15. Ingressos i despeses

a) Import net de la xifra de negocis i altres ingressos d'explotació

L'import net de la xifra de negocis i altres ingressos d'explotació es poden classificar per categories de la següent manera:

Categories	2023		2022	
	Import	%	Import	%
Prestacions de serveis	1.246.109,69	2,21%	1.292.229,46	2,57%
Transferències corrents rebudes de l'Ajuntament de Barcelona	42.411.862,80	75,10%	39.843.671,42	79,29%
Transferències corrents rebudes de la Generalitat de Catalunya	10.966.831,10	19,09%	8.001.263,57	15,92%
Transferències corrents rebudes de la Unió Europea	1.163.023,76	2,06%	139.876,66	0,28%
Transferències corrents d'altres entitats	859.849,16	1,52%	956.314,06	1,90%
Altres Ingressos	13.300,16	0,02%	14.977,16	0,03%
	<u>56.660.976,67</u>	<u>100,00%</u>	<u>50.248.332,33</u>	<u>100,00%</u>

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

Els ingressos corresponents a la xifra de negocis de l'exercici 2023 i 2022, distribuïts pels diferents centres han estat els següents:

2023	Lloguer	serveis	total
Glòries	355.818,51	4.410,73	360.229,24
Parc	348.100,59	57.254,32	405.354,91
Seu	28.414,73	70.464,80	98.879,53
Almogàvers	88.880,16	1.323,17	90.203,33
Mediatic	83.848,49	1.921,61	85.770,10
La InnoBadora	7.127,18	78,51	7.205,69
Altres/cursos		13.969,59	13.969,59
Total	912.189,66	149.422,73	1.061.612,39

Ingressos per dret de superfície 184.497,30

Total xifra de negocis 1.246.109,69

2022	Lloguer	serveis	Total
Glòries	355.112,04	21.508,36	376.620,40
Parc	344.689,77	70.564,44	415.254,21
Seu	17.230,33	63.220,89	80.451,22
Almogàvers	84.877,09	7.659,80	92.536,89
Mediatic	68.806,35	2.589,98	71.396,33
Can Jaumaumandreu	7.868,51	70015,7	77.884,21
Total	878.584,09	235.559,17	1.114.143,26

Ingressos per dret de superfície 178.086,20

Total xifra de negocis 1.292.229,46

Els ingressos provenen de la prestació de serveis a la ciutat de Barcelona en la seva totalitat, i es deriven de les rendes dels contractes de lloguer de les empreses instal·lades en els centres de Barcelona Activa habilitats per a tal finalitat, així com de la prestació de serveis inherents als lloguers, com és el cas de lloguers de sales o serveis de copisteria entre altres.

b) Ingressos, accessoris i altres de gestió corrent

S'inclouen refacturacions de participació en algun esdeveniment, la venda d'algun mobiliari, i el cobrament d'algun sinistre.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

c) Despeses de personal

El detall de les despeses de personal per conceptes és el següent:

	2023	2022
Sous, salaris i assimilats	22.676.561,52	20.376.364,35
Cotitzacions a la Seguretat Social	7.308.345,53	6.372.755,85
Aportacions i dotacions per a pensions	24.714,40	189.852,04
Provisions	51.092,93	-460.983,68
Altres despeses socials	139.859,13	193.309,43
Despeses de personal	30.200.573,51	26.671.297,99

Com a càrregues socials s'inclou:

	2023	2022
Cotitzacions a la Seguretat Social	7.308.345,53	6.372.755,85
Aportacions i dotacions per a pensions	24.714,40	189.852,04
Altres despeses socials	139.859,13	193.309,43
Càrregues socials	7.472.919,06	6.755.917,32

El número mitjà de treballadors d'estructura en el curs de l'exercici distribuït per categories és el següent:

	2023	2022
Fixes:		
-Alta direcció	1	1
-Persones titulades, tècniques i administratives	332	315
Temporals:		
-Alta direcció	1	1
- Altres	48	66
	382	383

D'acord amb el Decret 8/2021 de 9 de febrer sobre transparència i dret d'accès a la informació pública, tenen consideració de càrrecs directius aquelles persones que es vinculin amb l'entitat mitjançant una relació de caràcter especial de personal d'alta Direcció.

El número mitjà de treballadors d'estructura amb un grau de discapacitat del 33% o més és de 10 persones en el 2023 i de 12 persones en el 2022, segons el següent detall:

	2023	2022
Fixes:		
- Alta direcció i assimilats		
- Persones titulades, tècniques i administratives	9,42	10,33
- Auxiliars		
Temporals	1	1,25
	10,42	11,58

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

Així mateix, la distribució per sexes al tancament de l'exercici del personal d'estructura de la Societat és la següent:

	2023			2022		
	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Alta direcció i assimilats(*)	2		2	2		2
Fixes						
Persones titulades, tècniques i administr.	70	264	334	62	267	329
Temporals	12	27	39	15	37	52
	84	291	375	79	304	383

(*) Un indefinit i un temporal.

L'any 2023 la societat disposava de 350 places, de las quals 342 provenen de l'any 2022, 7 places es corresponen amb taxa de reposició addicional , cedida per l'Ajuntament i 1 plaça de readmissió per sentència judicial.

A 31/12/2023 les 350 places tenien la següent ocupació:

- ✓ 334 places ocupades per personal indefinit d'estructura
- ✓ 8 places no ocupades de taxa reposició 2023
- ✓ 8 places no ocupades per persones amb reserva de lloc de treball

L'any 2022 es va produir un increment de 62 places a l'estructura indefinida de Barcelona Activa. D'aquestes places, 59 són corresponents al procés de l'Acord d'estabilització segons el Reial decret llei 14/2021, 4 places per resolució judicial , de les quals una queda amortitzada com a indefinida no fixa donat que la persona que l'ocupava va guanyar una plaça d'indefinida fixa . Aquesta plaça no genera taxa de reposició.

Per tant, a finals de l'any 2022 l'entitat disposava de 342 places i aquestes, a 31/12/2022 tenien la següent ocupació:

- ✓ 329 places ocupades per personal indefinit d'estructura
- ✓ 7 places no ocupades de taxa reposició 2022
- ✓ 6 places no ocupades per persones amb reserva de lloc de treball

Referent al personal vinculat a programes d'ocupació derivats de subvencions, el número mitjà de treballadors distribuït per categories en l'exercici 2023 i 2022 ha estat el següent:

	2023	2022
Fixes:		
Gestors/ores		
Persones titulades, tècniques i administratives	3	3
Temporals:		
Gestors/ores		4
Usuaris/àries	385	274
Total	388	281

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

En relació al personal vinculat a subvencions, el número mitjà de treballadors amb discapacitat amb un grau del 33% o més és de 41 persones a l'exercici 2023 i de 12 persones al 2022, segons el següent detall:

	2023	2022
Fixes:		
Gestors/ores		
Persones titulades, tècniques i administratives		
Temporals:		
Gestors/ores	0	0
Usuaris/àries	40,50	12
Total	40,50	12

Tanmateix, la distribució per sexes al tancament del personal vinculat a subvencions, ha estat el següent :

		2023			2022		
		Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total
Fixes:	Gestors/ores						
	P. titulades, tècniques i adm.						
Temporals:	Gestors/ores						
	Usuaris/àries	2	9	11	13	7	20
		2	9	11	13	7	20

d) Altres despeses de gestió corrent

Es registren sota aquest epígraf aquelles despeses incorregudes en el marc de programes o subvencions amb finançament afectat, que presenten la següent distribució a final d'exercici

	2023	2022
Ajuts a tercers	3.514.841,61	1.618.615,25
Serveis professionals	11.431.388,96	10.802.333,26
Comunicació	1.493.764,16	1.537.897,16
Altres	975.529,32	552.420,36
	17.415.524,05	14.511.266,03

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

e) Altres resultats

	2023	2022
Recàrrecs i altres (import net)	13.067,41	-1.372,06
	13.067,41	-1.372,06

16. Operacions amb parts vinculades

a) Empresa dominant

El detall dels saldos pendents amb la Societat dominant, és el següent:

	31 desembre 2023					
	Actius financers				Passius financers	
	Crèdits		Altres actius financers		Deutes	
	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini
Ajuntament de Barcelona	-	4.004.589,51	-	-	-	-
Ajuntament de Barcelona (Ajuts en tràmit)	-	13.426.634,93	-	-	-	81,80
Total	-	17.431.224,44	-	-	-	81,80

	31 desembre 2022					
	Actius financers				Passius financers	
	Crèdits		Altres actius financers		Deutes	
	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini
Ajuntament de Barcelona	-	9.769.745,45	-	-	-	-
Ajuntament de Barcelona (Ajuts en tràmit)	-	13.639.660,84	-	-	-	-
Total	-	23.409.406,29	-	-	-	-

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

Les operacions mantingudes per la Societat amb la societat dominant es corresponen principalment amb les aportacions rebudes per a finançar despeses corrents de la societat, per finançar projectes específics i inversions pròpies segons detall:

Ingressos

2023	Transferències rebudes corrents i de capital	Facturació d'Inversions per compte de l'Ajuntament i altres ingressos	Altres ingressos accessoris
Ajuntament de Barcelona	55.700.118,18	314.937,92	-
Total	55.700.118,18	314.937,92	-

2022	Transferències rebudes corrents i de capital	Facturació d'Inversions per compte de l'Ajuntament i altres ingressos	Altres ingressos accessoris
Ajuntament de Barcelona	50.411.987,66	792.919,58	-
Total	50.411.987,66	792.919,58	-

A l'apartat de transferències rebudes estan incloses operacions traspassades a ingressos (veure Nota 15.a) i d'altres que han estat periodificades o traspassades a ingressos en altres epígrafs.

Despeses

2023	Serveis rebuts	Interessos pagats	Dividends pagats
Ajuntament de Barcelona	19.581,80	-	-
Total	19.581,80	-	-

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

2022	Serveis rebuts	Interessos pagats	Dividends pagats
Ajuntament de Barcelona	19.581,80	-	-
Total	19.581,80	-	-

b) Empreses vinculades

S'entén com empreses vinculades les societats dependents de l'accionista de la Societat, és a dir, de l'Ajuntament de Barcelona.

El detall dels saldos pendents amb empreses vinculades és el següent:

	31 desembre 2023					
	Actius financers				Passius financers	
	Crèdits		Altres actius financers		Deutes	
	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini
I.M. Parcs i Jardins	-	-	-	-	-	534,69
Consorci de Biblioteques	-	24.987,18	-	-	-	-
Institut de Cultura	-	508,07	-	-	-	-
Mercabarna(gestió subvencions)	-	-	-	-	-	131.746,86
Total	-	25.495,25	-	-	-	132.281,55

	31 desembre 2022					
	Actius financers				Passius financers	
	Crèdits		Altres actius financers		Deutes	
	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini	Llarg termini	Curt termini
Tractament i Selecció de Residus, S.A.	-	-	-	-	-	82.434,78
Mercabarna(gestió subvencions)	-	-	-	-	-	107.867,34
Total	-	-	-	-	-	190.302,12

BARCELONA ACTIVA, S.A.U, SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Memòria dels comptes anuals 2023

Les transaccions mantingudes per la Societat amb societats vinculades són les següents:

Ingressos

Durant l'exercici 2022 no es van realitzar operacions generadores d'ingressos amb les societats vinculades. A l'exercici 2023 ha estat el següent :

2023	Transferències rebudes corrents i de capital	Facturació de serveis de lloguer	Altres ingressos accessoris
Institut de Cultura	-	508,07	-
Barcelona Estructures Municipals, SA	-	3.556,49	-
Institut Municipal Serveis Socials	-	508,07	-
Agència Local d'Energia	-	100,00	-
Total	-	4.672,63	-

Despeses

2023	Compres d'immobilitzat material / Certificacions d'obra	Serveis rebuts	Interessos pagats
Tractament i Selecció de Residus, S.A.	-	527.132,37	-
Mercabarna	-	16.473,44	-
Inst. Mun. Parcs i Jardins	-	534,69	-
Institut de Cultura	-	362,50	-
Total	-	544.503,00	-

2022	Compres d'immobilitzat material / Certificacions d'obra	Serveis rebuts	Interessos pagats
Tractament i Selecció de Residus, S.A.	-	965.488,35	-
Institut de Cultura	-	55,90	-
Mercabarna	-	2.708,55	-
Inst. Mun. Parcs i Jardins	-	2.800,00	-
Total	-	971.052,80	-

17. Informació sobre medi ambient

Es considera activitat mediambiental qualsevol operació l'objectiu principal del qual sigui la minimització de l'impacte mediambiental i la protecció i millora del medi ambient.

No existien a 31 de desembre de 2023 ni a 31 de desembre de 2022 contingències relacionades amb la protecció i millora del medi ambient.

Els eventuais riscos que es puguin derivar estan adequadament coberts amb les pòlisses de l'assegurança de responsabilitat civil que la Societat té subscrites.

Per altra banda, la Societat durant els exercicis 2023 i 2022 no ha rebut cap subvenció ni ingrés com a conseqüència d'activitats relacionades amb el medi ambient, malgrat que durant aquests anys s'han dut a terme, per una banda petites inversions destinades a fomentar l'estalvi energètic i per altra banda destaca la continuïtat de la connexió a la xarxa de climatització de Districlima, l'instal·lació de plantes fotovoltaïques en els diferents equipaments de la Societat, així com altres mesures dutes a terme en millores del sistema de ventilació i protecció solar a més de la instal·lació de nous aparcaments per patinets i bicicletes. L'import total destinat a inversions de caràcter mediambiental ha estat de 350.058,66 euros en el 2023 (392.957,86 euros en 2022).

18. Seguiment de l'impacte de la pandèmia de la Covid-19

Durant l'exercici 2023 s'ha continuat treballant en l'adequació i millora dels equipaments pel que fa als sistemes de ventilació. A banda d'això, i en el referent específicament a la pandèmia de la Covid-19, s'han mantingut les mesures marcades en cada moment per la Generalitat de Catalunya d'acord amb el PROCICAT.

La quantificació de les mesures emprades derivades de la Covid-19 l'any 2023 i 2022 han estat:

Impactes Covid-19

	2023	2022
Compra mascaretes i altres	352,01	2.766,80
	352,01	2.766,80

19. Fets posteriors al tancament

No s'han produït fets posteriors al tancament de l'exercici 2023 que suposin una modificació substancial respecte a les dades expressades en la present memòria.

20. Altra informació

a) Honoraris d'auditors de comptes

Les despeses d'auditoria, derivades dels honoraris meritats durant els exercicis 2023 i 2022 per Gabinet Tècnic d'Auditoria i Consultoria, S.A. són repercutits per l'Ajuntament de Barcelona a cadascun dels organismes autònoms i societats que componen el grup municipal.

Gabinet Tècnic d'Auditoria i Consultoria, S.A. ha facturat 29.854,62 euros (IVA inclòs) a l'exercici 2023 per serveis de verificació diferents a l'auditoria (24.768,10 euros facturats per aquest concepte a l'exercici 2022).

b) Administradors i Alta Direcció

Els membres del Consell d'Administració no han meritat durant els exercicis 2023 i 2022 sous, dietes o remuneracions de qualsevol classe, incloent aportacions a sistemes de pensions. No s'han concedit als membres del Consell d'Administració bestretes ni crèdits de cap tipus durant els exercicis 2023 i 2022.

La remuneració total corresponent a l'exercici 2023 del personal d'Alta Direcció ha ascendit a 139.415,19 euros per a tots els conceptes salarials (173.991,76 euros a l'exercici 2022). En concepte d'assegurances de vida, s'ha satisfet l'import de 1.233,17 euros (2.300,14 euros a l'exercici 2022). L'aportació en concepte de pla de pensions realitzada durant l'exercici 2022 va ser d'import de 995,47€, en compliment de sentència del TSJC, relatiu als anys 2018 i 2019 a l'Alt Directiu amb més antiguitat. No hi ha hagut aportacions al Pla de pensions corresponents a l'exercici 2023. No s'han concedit durant els exercicis 2023 i 2022 als membres de l'Alta Direcció bestretes ni crèdits de cap tipus.

En concepte d'assegurança de responsabilitat civil d'administradors i directius s'ha satisfet un import de 2.221,40 euros en l'exercici 2023 (2.221,40 euros en l'exercici 2022).

c) Situacions de conflicte d'interès Consell Administració

En el deure d'evitar situacions de conflicte amb l'interès de la Societat, durant l'exercici els administradors que han ocupat càrrecs en el Consell d'Administració han complert amb les obligacions previstes a l'article 228 del Text Refós de la Llei de Societats de Capital.

Així mateix, tant ells com les persones a ells vinculades, s'han abstingut d'incórrer en els supòsits de conflictes d'interès previstos en l'article 229 de l'esmentada llei.

Tal i com es defineix en l'article 229 i 231 de la citada llei, tant els actuals Administradors com els anteriors no mantenen participacions en societats amb el mateix gènere d'activitat que constitueixi l'objecte social de la Societat.

Informe de gestió

- Contexte econòmic a la ciutat de Barcelona

A través de la seva missió, Barcelona Activa vol impactar positivament a l'economia de la ciutat, per tal d'assolir un model de creixement i desenvolupament econòmic just, atractiu i que fomenti la competitivitat de Barcelona. Per aquest motiu, i en un escenari de recuperació econòmica, Barcelona Activa ha centrat la seva activitat de 2023 en donar suport a iniciatives i projectes que impulsen la ciutat i els seus principals sectors econòmics i que alhora generen oportunitats d'ocupació de qualitat. Per desenvolupar la seva activitat, Barcelona Activa pren sempre com a marc de referència el Pla d'Actuació Municipal de l'Ajuntament de Barcelona, així com l'agenda econòmica Barcelona Green Deal.

Les actuacions de Barcelona Activa s'han fet en un context econòmic positiu a la ciutat de Barcelona, segons dades recollides a la darrera edició del [*'Barcelona en xifres 2023. Principals indicadors econòmics de l'àrea de Barcelona'*](#). L'informe posa de manifest els actius econòmics de la ciutat – una estructura productiva diversificada, bona accessibilitat, dinamisme emprenedor- i l'aposta per una transformació del model productiu impulsada pels sectors estratègics: Indústria manufacturera i 4.0, Sector TIC, Economia Verda, Circular i Blava, Salut i bio, Economia Social, Comerç i Turisme i Congressos. La ciutat avança doncs cap a l'economia del coneixement amb un paper tractor de la creativitat, la innovació i la investigació, i promou un desenvolupament local basat en tres eixos: competitivitat, sostenibilitat i equitat.

Pel que fa al comportament de l'ocupació, cal destacar que Barcelona va acabar el mes de desembre de 2023 amb 1.205.238 afiliacions a la Seguretat Social, la qual cosa suposa la xifra més elevada en un mes de desembre de la sèrie històrica, amb un augment de 21.765 llocs de treball en relació amb el final de 2022 (+1,8%). Pel que fa a l'atur, desembre de 2023 va ser un mes atípic i l'atur va créixer a la ciutat en unes 800 persones en relació amb el mes de novembre (+1,3%). Així, la ciutat registrava al tancament de l'any 63.525 persones registrades a les llistes d'atur. Tot i l'augment, l'atur a la ciutat segueix molt per sota del nivell d'abans de la pandèmia, amb unes 5.500 persones menys que al desembre de 2019 (-8%). Des dels màxims de deu anys enrere, al març de 2013, l'atur ha disminuït en més de 51.600 persones (-44,8%).

Finalment, i pel que fa a l'activitat empresarial, d'acord amb els registres de la Seguretat Social, el teixit productiu de la ciutat acumula ja gairebé tres anys de lleu tendència interanual a l'alça, però les xifres segueixen sent inferiors a les d'abans de la pandèmia. El 2023 ha tancat amb un total de 70.628 comptes de cotització del Règim general actius a Barcelona, és a dir, amb alguna persona assalariada en plantilla. És una xifra molt similar a la del tercer trimestre (+0,1%) i un 0,7% superior a la d'ara fa un any, amb gairebé 500 comptes de cotització més, amb augments a la construcció (+1,5%) i al sector serveis (+0,7%), mentre la indústria presenta un cert estancament (-0,1%).

- Resultats d'activitat a Barcelona Activa

Durant el 2023 Barcelona Activa ha atès en el total dels seus serveis i programes un total de 55.728 persones (0,7% d'increment en referència el 2022), el 58% són dones). Dins d'aquest total, 31.828 han rebut suport en serveis i programes d'ocupació (10% d'increment respecte el 2022), i 16.213 s'han format dins l'àmbit tecnològic (1% d'increment respecte a l'any 2022). Pel que fa a les empreses ateses, s'han atès un total de 7.178 (3% d'increment respecte el 2022), mentre que 8.900 persones han rebut serveis d'emprenedoria (15% d'increment en relació a l'any 2022).

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2023

Al final d'aquest document es presenta un resum dels principals indicadors, amb la comparativa interanual.

A continuació es resumeixen algunes de les actuacions destacades de Barcelona Activa durant 2023.

ÀMBIT D'OCUPACIÓ

Servei d'ocupació per a joves

El Servei d'Ocupació Jove de Barcelona Activa ha permès connectar les persones amb els recursos a través de la coordinació i la concertació amb l'ecosistema d'ocupació de la ciutat

El Servei d'Ocupació jove vol construir les bases per a una transició més ordenada de la joventut al mercat de treball, ofereix les oportunitats necessàries perquè tots els joves i les joves de la ciutat puguin gaudir de les perspectives vitals i de benestar com a ciutadans i ciutadanes de Barcelona. El Servei d'Ocupació Jove de Barcelona Activa està present en 11 punts de la ciutat, mitjançant espais propis de Barcelona Activa, punts InfoJove i Espais Joves.

El servei es coordina amb diversos serveis del propi Ajuntament i d'altres agents de la ciutat: els serveis del Departament de Joventut i l'Àrea de Serveis Socials de l'Ajuntament, l'IMEB, la Fundació Barcelona Formació Professional, el Consorci d'Educació de Barcelona, el Consorci de Serveis Socials, la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya, el SOC.

Aquest any s'ha celebrat el primer aniversari de El Convent, l'equipament de referència de la ciutat per a les persones joves en l'àmbit de l'orientació professional i l'accés al mercat de treball.

En el marc del servei s'han atès: 6.011 joves, 46% dones, i un 20% menors de 20 anys

Projectes integrals amb contractació (PIC's)

Durant l'any 2023 s'han desplegat diferents projectes integrals amb contractació (PIC's), que tenen per finalitat augmentar l'ocupabilitat de les persones que hi participen, mitjançant actuacions que combinen contractació, accions de formació així com acompanyament en el procés de recerca de feina una vegada finalitzat el programa. Suposen una actuació d'impacte immediat, que implica la contractació directa de persones aturades amb més dificultats de trobar feina i en situació o risc d'emergència social. Consisteix en un impuls clau per retornar al mercat laboral ordinari després de la participació en el programa.

Al llarg de 2023 s'han contractat un total de 644 persones en diferents PIC's, destinant més de 10.000.000€ a l'execució d'aquests projectes. S'ofereix una contractació laboral entre 6 i 12 mesos, en funció del servei o programa.. S'han desplegat 150 projectes, en col·laboració amb 32 àrees municipals (Districtes, Gerències, Instituts Municipals i Consorcis) i s'han contractat persones vinculades a 36 perfils professionals diferents.

Pel que fa al perfil de les 644 persones participants als PIC'S 2023, un 52% són dones, 78% dels participants són més grans de 40 anys (dels quals un 28% més grans de 55 anys), 7% amb diversitat funcional, 79% nacionalitat espanyola.

Com a dada d'impacte, destacar que un 50% de les persones que van participar a 2022 en un PIC han trobat feina en els 6 mesos posteriors a la finalització de la participació al programa.

Saló de l'ocupació 2023

La celebració conjunta de les fires Saló de l'Ocupació i BIZ Barcelona – l'objectiu dels quals és enfortir i diversificar l'economia local i promoure una millor ocupabilitat – van atreure a l'edició

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2023

2023 a prop de 13.000 persones interessades a conèixer idees, recursos i oportunitats per impulsar els negocis de proximitat i accedir a oportunitats professionals.

Pel que fa al Saló de l'Ocupació s'ha consolidat com a cita anual tant per l'alta participació - amb més de 7.000 persones visitants i 13.000 participacions en le diverses accions d'assessorament i capacitació- com per la creixent participació de l'ecosistema d'ocupació de la ciutat, amb més de 80 entitats. Enguany s'han ofert 109 activitats impartides per un total de 162 ponents i 2.200 persones han rebut assessorament personalitzat.

La principal novetat de l'edició 2023 ha estat la Zona Jove, un espai específic adreçat a les persones joves per conèixer i participar dels recursos d'orientació professional especialitzats en ocupació juvenil, amb la presència de Barcelona Activa, Joves de Barcelona del Departament de Joventut i les seccions sindicals joves d'UGT i CCOO.

Servei de clàusules socials

El servei d'impuls de les Clàusules socials dona resposta al Decret d'Alcaldia de Contractació Pública Sostenible (24, abril 2017), i ofereix la gestió d'algunes de les clàusules:

- Contractació de persones en situació d'atur amb especials dificultats d'inserció laboral o d'exclusió social
- Contractació laboral diversa (nova)
- Subcontractació amb empreses d'economia social
- Reserva social

Per complir amb la clàusula de contractació de persones amb dificultats d'inserció laboral, Barcelona Activa dona servei a les empreses adjudicatàries, i ofereix el servei de cobertura de les vacants. Així mateix es treballa de manera coordinada amb l'ecosistema d'entitats d'inserció sociolabaoral de la ciutat. Enguany s'ha iniciat la gestió de la nova clàusula "Contractació laboral diversa" que es començarà a desenvolupar durant el 2024.

En relació a les clàusules d'economia social, el servei ofereix assessorament als diferents agents de ciutat que intervenen en el procés: a les unitats promotores de l'Ajuntament per la seva inclusió a les licitacions, a les empreses que han guanyat aquestes licitacions, i a les entitats d'economia social per la seva presentació als concursos públics amb les clàusules.

Indicadors assolits:

- Contractació de persones amb especials dificultats:
 - 84 ofertes gestionades amb 41 empreses diferents 123 persones inserides, 1.390 candidatures enviades. Derivació d'ofertes a 130 entitats de la ciutat
- Reserva Social i clàusula de subcontractació amb empreses de l'economia social:
 - S'han realitzat 2 edicions de l'itinerari formatiu en contractació pública per a empreses de l'economia social, amb 301 participants
 - S'han realitzat 38 assessoraments a empreses i entitats de l'economia social.
 - S'han realitzat 16 assessoraments a les unitats promotores de l'Ajuntament

Projecte Amunt! de suport a la inclusió laboral i social

El Projecte Amunt! és un programa pilot de suport a la inclusió laboral i social de persones beneficiàries de l'ingrés mínim vital o altres rendes, amb el finançament de fons europeus FNGEU i convocatòria del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions. Ofereix un itinerari d'activitats que milloren la inserció laboral, benestar emocional, relacions socials i la participació comunitària. Per part de Barcelona Activa s'han desplegat tres actuacions (de

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2023

gener-setembre 2023):

Capacitació en alfabetització digital que incorpora un test de competències digitals, itineraris de capacitació digital amb seguiment individual i grupal. Van participar 61 persones (49 dones, 12 homes i 1 no binària).

Plans d'ocupació amb accions d'experiència laboral i millora competencial amb contractes laborals de 6 mesos i tutorització de les persones participants. Van participar 84 persones (50 dones, 39 homes i 1 no binària).

Itinerari d'Emprenedoria en Economia Social i Solidària (ESS) ha ofert a un grup de 20 persones (10 homes i 10 dones) les eines i el suport necessari per desenvolupar el seu projecte empenedor oferint una formació modular en empenedoria socioempresarial des de l'Economia Social i Solidària, un acompanyament socioempresarial a la posada en marxa del projecte i la tutorització i seguiment de l'evolució al llarg de tot el procés.

Reskilling i Formació professionalitzadora:

Des de Barcelona Activa hem seguit desplegament durant el 2023 el Programa Reskilling Sectorial, realitzant accions de formació professionalitzadora especialitzada en els sectors econòmics clau de la ciutat generadors d'oportunitats d'ocupació: Alimentació, Ciències de la Vida i de la Salut, Comerç, Economia Blava, Economia de l'Esport, Economia del Visitant i restauració, Economia Verda i Circular, Indústria 4.0 i Logística. Aquesta formació té com a objectiu millorar l'ocupabilitat facilitant un canvi, o una actualització professional, a persones treballadores i en situació de desocupació, en aquells coneixements tècnics i competències que més demanen les empreses avui. Hem desplegat més de 180 accions formatives en diferents modalitats, oferint la possibilitat de format online amb accés 24 hores, aules virtuals en directe (streaming), en format híbrid i també de forma presencial, segons els continguts de l'activitat, amb 2.710 places, i 1.542 persones diferents que han participat.

Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ 2021-2030)

El 2023 ha estat el segon any de desplegament del primer Pla d'Acció bianual de l'Acord Barcelona per la Ocupació de Qualitat 2021-2030. Aquest acord representa el marc estratègic sobre el que construir i consolidar les polítiques d'ocupació a Barcelona, posant l'èmfasi en revertir la precarietat i les situacions de desigualtat i vulnerabilitat de les persones treballadores.

L'Acord és fruit del consens entre Barcelona Activa, l'Ajuntament de Barcelona, el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), els principals agents socials i econòmics i més de 50 entitats civils i del Tercer Sector Social de la ciutat i de l'àrea metropolitana de Barcelona. Un dels consensos assolits en el marc de l'ABOQ va ser l'aprovació d'un Decàleg de l'Ocupació de Qualitat que incorpora la voluntat de treballar conjuntament per aspectes clau com l'estabilitat laboral, el salari mínim o la no discriminació en l'accés al treball.

Entre d'altres actuacions destacades, l'any 2023 ha estat l'any de desplegament i consolidació de les Taules de participació de l'ABOQ. En el marc d'aquestes taules s'han posat en marxa un conjunt de grups de treball amb representació dels principals agents socials, econòmics i del Tercer Sector Social de la ciutat i amb la participació també de persones expertes en els àmbits de treball proposats. En total han participat més de 260 persones. També s'ha elaborat i consensuat de manera participada un conjunt d'indicadors de qualitat de l'ocupació a Barcelona, vinculats a les dimensions del Decàleg de l'Ocupació de Qualitat, que permetrà fer un seguiment de l'evolució de la qualitat de l'ocupació a Barcelona durant tot el desplegament de l'ABOQ.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2023

ÀMBIT D'EMPREDORIA

Ajuts Autono + 2023

A l'edició 2023 del programa Autòno+ s'han atorgat un total de 478 ajuts per a noves persones treballadores autònomes. Aquest programa impulsat per l'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa, ofereix ajuts fins a un màxim de 3.000€ amb l'objectiu d'alleugerir la càrrega de despeses que l'autònom/a ha d'assumir durant el primer any d'activitat.

Amb prop de set-cents mil euros en total, l'import mitjà per ajut ha estat de 1.440 €. El 51,4% dels ajuts ha estat per a dones autònomes. El 15,4% per a joves. El 53,3% de les persones beneficiàries té estudis superiors. L'Eixample (19,3%), Sant Martí (15,6%) i Sants-Montjuïc (12,8%) són els districtes on viu prop de la meitat d'aquestes persones. El transport (15,9%), Serveis a les empreses (15,9%), i el Comerç (10,8%) són els sectors d'activitat amb més professionals autònoms que s'han beneficiat de la mesura.

Bcn Deeptech Summit

Els dies 28 i 29 de novembre de 2023 es va celebrar al Palau de Congressos de Barcelona la segona edició del Barcelona Deep Tech Summit impulsat per l'Ajuntament de Barcelona a través de Barcelona Activa. Es tracta d'un esdeveniment internacional que aglutina tot l'ecosistema Deep Tech, un punt de trobada entre empreses, universitats, inversors, institucions i experts amb solucions disruptives a reptes tan transcendents com el canvi climàtic, la transició energètica, la connectivitat, la nova era industrial i la biomedicina.

L'objectiu d'aquest esdeveniment és fomentar l'emprenedoria basada en la ciència i connectar-la al mercat, tant amb corporacions com amb comunitats inversores.

A l'edició 2023 han participat 1.300 assistents i 50 startups expositores. Pel que fa a l'empresa guanyadora dels Barcelona Deep Tech Awards var ser Nimble Diagnostics.

BBlue: Projecte de foment de l'emprenedoria en l'economia blava

El 2023 s'ha celebrat la 2a edició del programa d'emprenedoria BBlue. El programa està alineat amb l'estratègia de l'Ajuntament de Barcelona de promoure iniciatives empresarials d'Economia Blava capaces d'impulsar l'activitat marítima sostenible a la ciutat, i crear nova ocupació i competitivitat empresarial. En aquesta segona edició, que va tenir lloc de juny a octubre, es van rebre un total de 30 candidatures. D'aquestes, 15 projectes van ser seleccionats per al Bootcamp, dels quals 12 van completar amb èxit el programa. Amb 56 hores de formació, 18 hores d'accions d'especialització i networking, i més de 70 hores de tutories, els i les participants van tenir l'oportunitat de presentar la seva iniciativa a la gala final. A més de proporcionar un espai de treball gratuït per fomentar la col·laboració, el programa va culminar amb dos premis de 10.000 euros cada un: el premi al projecte més innovador, lliurat pel Port de Barcelona, i el premi al projecte més sostenible, atorgat per Costa Cruceiros.

Subvencions Impulsem el que fas

La 7a edició de la convocatòria anual del programa Impulsem el que fas, ha destinat 2,5M€ a projectes impulsats per a persones, empreses i entitats del tercer sector que tenen com a objectiu la dinamització de locals en planta baixa, la innovació socioeconòmica, l'ocupació de qualitat, el turisme responsable i sostenible, l'alimentació sostenible i el consum responsable, i la distribució urbana sostenible de mercaderies. S'han presentat 679 sol·licituds, de les quals s'han aprovat 150 projectes.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2023

Els projectes són molt diversos: des d'una escola aquàtica especialitzada en nadons i dones embarassades, a tallers locals d'artistes i exposicions, passant per comerços amb productes alimentaris de proximitat, o centres d'entrenament esportiu que incorporen eines de digitalització. A nivell territorial, hi ha un 30% de projectes que tenen abast a tota la ciutat, i els districtes que més projectes han captat són Ciutat Vella (20%), seguit de Sant Martí (10%), Sants (9%) i Eixample (8%).

ÀMBIT D'EMPRESA

Subvencions Crea Feina Plus 2023

El programa Crea Feina Plus té com a objectiu fomentar la contractació de persones en situació d'atur, residents a la ciutat de Barcelona, incloses en algun dels col·lectius amb especials dificultats per trobar feina com són: joves, dones, persones en situació d'atur de llarga durada i/o en risc d'exclusió social.

El programa ha tancat la seva edició de 2023 amb la contractació de 469 persones en situació d'atur en 303 empreses del territori.

El 57% de les ajudes s'han destinat a facilitar la contractació de dones; un 44% a joves menors de 30 anys; un 32% a majors de 45 anys; un 61% a persones amb estudis bàsics i un 35% a persones amb situació d'atur de llarga durada. El 89% dels contractes subvencionats han estat indefinits.

Els sectors amb més contractacions han estat l'Hostaleria-turisme-oci, el Comerç i el Serveis a les empreses. El 80% dels contractes s'han fet en PIMES, amb menys de 50 persones en plantilla. En total s'han destinat 2,7 M€ a l'edició Crea Feina 2023.

Fons de Capital Risc Deep Tech

A finals 2022, es va obrir un nou programa d'inversions en entitats de capital risc (ECR) - locals i internacionals - dotat d'un pressupost de 10M€ amb la finalitat d'impulsar l'ecosistema "deeptech" de l'àrea de Barcelona. La demanda municipal és multiplicar per 2 l'aportació municipal cap a empreses d'aquest sector i les ECR han d'estar referenciades per un agent de l'ecosistema.

A 31/12/2023 (termini convocatòria) l'Ajuntament havia invertit en dues ECR: Grow Seed Fund I (inversió municipal € 500K), i N Ventures 1 Incubación (€ 500 K).

Està estant en procés de fer-ho en 6 més: SC Net Zero Ventures (€ 1,5 M); Sabadell Asabys Health (€ 1,5 M); JME Ventures (€ 1,5 M); Enzo Ventures (€ 500 K); CRB Digital Health (€ 1 M); INVIVO VENTURES (€ 1,5 M).

Plataforma d'innovació oberta Connectio

El 2023 la plataforma [Connectio](#) de Barcelona Activa ha desplegat el seu potencial com a plataforma empresarial d'innovació oberta, amb un total de 36 empreses i organitzacions sòcies i un ecosistema de més de 100 organitzacions. Des del seu llançament, el mes de novembre de 2022, s'han publicat un total de 18 reptes, 9 dels quals han estat definits i acompanyats en el marc dels serveis que ofereix la iniciativa, obtenint un total de 44 propostes/solucions potencials. A més a més s'han agregat 9 reptes d'organitzacions sòcies en les que Connectio ha fet de canal de comunicació i difusió,

Connectio s'ha presentat en les principals fires i esdeveniments vinculats amb la innovació com l'ISE, l'loT, el 4YFN, l'Advanced Factories o l'Smart City Expo, entre altres, impactant en prop de 1.000 persones. I també s'han realitzat sessions exclusives per a la comunitat Connectio, com

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2023

formacions en innovació oberta per a start-ups i pimes o la primera trobada del Club Connectio, un espai per als socis de la iniciativa amb l'objectiu de crear comunitat, compartir experiències en innovació empresarial i innovació oberta i gaudir de sessions inspiradores de la mà d'experts.

A més a més s'han desenvolupat les primeres col·laboracions entre les empreses que han llançat reptes i les start-ups/pimes que han estat seleccionades. A final del 2023 dos pilots ja estan en marxa.

Bcn Welcome Desk 23 i relació amb Copa Amèrica

La Barcelona International Welcome Desk és l'oficina d'atracció i aterratge de talent internacional a la ciutat. L'oficina està ubicada a l'edifici MediaTIC del 22@ i està adreçada a l'atracció, acollida, fidelització i dinamització del talent internacional que vol venir a residir a la ciutat o que just acaba d'instal·lar-s'hi. Des de l'oficina s'ofereix informació, assessorament i la possibilitat de realitzar diferents tràmits útils a l'arribada a la ciutat. Es tracta de la primera oficina a Espanya d'aquestes característiques.

En el global de l'any 2023 l'oficina va atendre 188 persones que formen part del col·lectiu de talent estranger (inversores, emprenedores, investigadores /o estudiants), que han aterrat o tenen la voluntat d'instal·lar-se a la ciutat de Barcelona.

A més, el Barcelona Welcome Desk de Barcelona Activa és el partner oficial per donar suport a l'aterratge del talent relacionat amb la Copa Amèrica 2024.

Mapa del talent

Barcelona Activa ha posat en marxa al mes de març de 2023 el Mapa del Talent de Barcelona, un mapa interactiu per analitzar la generació, desenvolupament, atracció i retenció del talent a la ciutat. Aquest mapa té com a objectiu donar a conèixer de manera sintètica i visual el comportament, les tendències i l'evolució del talent de Barcelona que està registrat a LinkedIn. La xarxa professional facilita l'accés i el tractament de fins a 2 milions de registres professionals que tenen com a entorn Barcelona i l'àrea metropolitana. Entre d'altres informacions, el Mapa mostra que - en relació a l'atracció i retenció de talent - globalment Barcelona és una ciutat que atreu més talent que no pas en perd. En termes de volum, Barcelona i Madrid mantenen una dialèctica constant pel que fa al talent, sent aquesta última la que té major intercanvi de professionals amb Barcelona. En relació a la mobilitat professional, els sectors amb major flux de talent són economia digital, serveis empresarials i economia social.

L'estrena del Mapa es va fer en el marc de la tercera edició de les jornades Barcelona REACT 2023. La iniciativa respon a l'estratègia i Mesura de Govern [Barcelona, ciutat de talent](#) i posiciona Barcelona Activa com l'agència dedicada a la generació, el desenvolupament, l'atracció i la fidelització del talent de Barcelona.

Consolidació de la IT Academy

Durant aquest darrer mandat, la IT Academy de Barcelona Activa ha consolidat la seva posició com a centre de formació de referència de l'Ajuntament de Barcelona en l'àmbit IT. La seva missió és millorar la competitivitat de les empreses de la ciutat mitjançant l'enfortiment de les competències tecnològiques de la ciutadania.

Pel que fa a l'impacte, durant el període 2019-2023 s'han format 2.747 persones. D'aquestes, el 2023 s'ha aconseguit que el 40% fossin dones, superant la mitjana del sector (28% el 2022 a

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2023

Barcelona, segons el [Digital Talent Overview 2023](#) de la Mobile World Capital. El perfil sociodemogràfic de les persones formades es caracteritza per una àmplia diversitat: el 67% es troba en la franja d'edat que va dels 30 als 49 anys; gairebé la meitat d'elles tenen estudis universitaris (48%), i el 44% es trobaven a l'atur.

La ràtio d'inserció acumulada de les persones que han finalitzat la formació s'ha situat el 31 de desembre de 2023 al 83%, mantenint-se per sobre del 80% durant els darrers 6 anys de forma ininterrompuda. Per aconseguir aquesta xifra, només el 2023 s'ha contactat amb més de 420 empreses i s'han gestionat 40 ofertes. No obstant, la majoria de les persones troben feina de manera autònoma cercant oportunitats al mercat laboral. Aquest fet demostra que les competències tant hard com soft adquirides durant la formació són les més sol·licitades pel teixit empresarial.

El 2023 també s'ha realitzat una Avaluació d'Impacte. D'aquesta anàlisi, destaca que - amb el mateix perfil sociodemogràfic - una persona que ingressa a la IT Academy té una probabilitat més gran de trobar feina en qualsevol sector (16,8 punts percentuals més) que una persona que no s'inscriu a la IT Academy.

Durant tots aquests anys s'han realitzat nombroses accions de promoció, connexió i divulgació del talent digital amb nombrosos partners públics i privats de la ciutat de Barcelona. Entre aquests destaquen la Mobile World Capital, la Fundació Telefònica – 42 Barcelona, Tech Barcelona, el 22@ Network, NTT Data, Vueling, Decathlon i Factoria F5. També s'ha participat en nombroses fires i esdeveniments del sector com són el MWC-4YFN, la DevBCN, el Saló de l'Ocupació o el Jump2Digital.

Conveni entre Barcelona Activa i Consorci d'Educació per la creació del Nou Institut Tecnològic de Barcelona al Media TIC

Amb el propòsit comú de col·laborar i establir sinèrgies per incrementar les oportunitats en la formació, captació de talent i impuls de la FP pública de Barcelona s'ha signat aquest any 2023 un conveni entre el Consorci d'Educació de Barcelona i Barcelona Activa que ha permès la creació en aquest edifici de dos nous projectes, un d'ells en marxa des de setembre 2023 i un altre que està previst implementar-se el primer semestre de 2024. Per una banda l'Institut de Tecnologies de la Informació i la Comunicació de Barcelona (ITICB), un nou centre que aglutina des d'aquest curs ensenyaments de formació professional i continuada d'àmbit digital amb una oferta total de 629 places. Des d'aquest institut s'han generat sinèrgies amb el Cibernàrium ubicat al mateix edifici i on l'alumnat d'FP complementa la seva formació digital amb continguts del centre de formació i divulgació digital de Barcelona Activa. D'altra banda, l'Oficina FP Empresa (Be Aliança), un espai de relació entre alumnat, centres educatius i empreses per - precisament - donar suport als processos de FP Dual i de col·laboració entre l'empresa i el sistema educatiu de l'FP. També es treballarà en facilitar canals d'estades en empresa per a personal docent i suport en l'acreditació de competències.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2023

Indicadors propis del nivell d'activitat	2020	%dones	2021	%dones	2022	%dones	2023	%dones
Persones ateses en Ocupació	26.957	59,7	30.675	58,9	28.902	58,6	31.828	59%
Persones contractades amb projectes integrals amb contractació)	975	52,5	1295	55,8	468	59	644	52%
Joves orientats de centres educatius i universitats	8.412	50	10.494	52	15.768	47,6	14.739	48%
Empreses ateses <i>L'any 2020 inclou subvenció Autòno+ Barcelona</i>	21.921*	-	8.715	-	6.980	-	7.178	-
Empreses i projectes instal·lats a incubadores i Parc Tecnològic	243	-	230	-	239	-	216	-
Finançament aixecat pel Servei Finançament Empresarial (euros)	54.4 M€	-	48,9M€	-	40,3M €	-	35,2M	-
Empreses constituïdes a través del Servei de Constitució d'Empreses	509	-	603	-	503	-	536	-
Persones emprenedores ateses	9.277	58	9.198	58,1	7.722	61,3	8.900	59%
Projectes empresarials acompanyats	1.618	60,4	1670	65	1289	66,3	1.401	62%
Emprenedors/es en programes a mida de creació d'empreses	477	75,1	714	81,5	594	78	540	72%
Total de persones en formació tecnològica	18.424	63,9	16.199	63,5	16.022	63,1	16.213	60%
Projectes finançats mitjançant la convocatòria de subvencions per a l'impuls socioeconòmic del territori*	127	-	184	-	381*	-	156	-

*Inclou les subvencions Impulsem el que fas i els nous ajuts d'Aparadors Vius.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Informe de gestió dels comptes anuals 2023

Activitats en matèria d'investigació i desenvolupament

La societat no ha realitzat durant el present exercici activitats en matèria d'investigació i desenvolupament.

Fets posteriors al tancament de l'exercici

Des del 31 de desembre de 2023 fins a la data de formulació dels comptes anuals no s'ha produït cap fet significatiu.

Accions pròpies

Durant l'exercici 2023 no s'han dut a terme operacions d'aquesta naturalesa.

Termini de pagament a proveïdors

El període mig de pagament a proveïdors ha estat de 7,31 dies en el 2023.

A continuació s'adjunta l'Estat d'Informació no Financera com a part integrant de l'informe de gestió de l'exercici 2023 d'acord amb l'establert a l'article 49 del Codi de Comerç.

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA 2023

DESCRIPCIÓ DE L'ORGANITZACIÓ.....	66
ESTRUCTURA ORGANITZATIVA	66
VALORS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES	67
IDENTIFICACIÓ I GESTIÓ DELS RISCOS.....	69
1. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS MEDIAMBIENTALS.....	76
1.1 CONTAMINACIÓ.....	76
1.2 ECONOMIA CIRCULAR, PREVENCIÓ I GESTIÓ DE RESIDUS	76
1.3 ÚS SOSTENIBLE DELS RECURSOS	78
1.4 CANVI CLIMÀTIC.....	81
1.5 PROTECCIÓ DE LA BIODIVERSITAT	82
2. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS SOCIALS I RELATIVES AL PERSONAL.....	83
2.1 OCUPACIÓ	83
2.2 ORGANITZACIÓ DEL TREBALL.....	101
2.3 SALUT I SEURETAT	103
2.4 RELACIONS SOCIALS	106
2.5 FORMACIÓ INTERNA I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL.....	109
2.6 IGUALTAT I DIVERSITAT.....	112
3. INFORMACIÓ SOBRE EL RESPECTE DELS DRETS HUMANS.....	115
4. INFORMACIÓ RELATIVA A LA LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ I EL SUBORN	118
5. INFORMACIÓ SOBRE LA SOCIETAT	121
5.1 COMPROMISOS AMB EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE	121
5.2 SUBCONTRACTACIÓ I EMPRESES PROVEÏDORES.....	127
5.3 PERSONES ATESES PELS SERVEIS DE BARCELONA ACTIVA	130
5.4 INFORMACIÓ FISCAL.....	131
6. ÍNDEX DE CONTINGUTS GRI.....	135

102-50 PERÍODE OBJECTE DE L'INFORME

102-52 CICLE DE L'ELABORACIÓ DE L'INFORME

102-54 DECLARACIÓ DE L'ELABORACIÓ DE L'INFORME DE CONFORMITAT AMB ELS ESTÀNDARDS GRI

L'informe d'estat d'informació no financera de Barcelona Activa corresponent a l'any 2023 s'ha elaborat en base a indicadors que segueixen l'estàndard GRI (Global Reporting Initiative) i que compleixen amb els criteris de comparabilitat, materialitat, rellevància i fiabilitat. El present document inclou els continguts requerits per la Llei 11/2018 de 28 de desembre de 2018 d'informació no financera i diversitat.

DESCRIPCIÓ DE L'ORGANITZACIÓ

102-1 NOM DE L'ORGANITZACIÓ

102-5 PROPIETAT I FORMA JURÍDICA

Barcelona Activa SAU SPM és una empresa pública de capital íntegrament municipal i òrgan de gestió directa de l'Ajuntament de Barcelona. L'entitat va ser creada per acord del Plenari del Consell Municipal, el 5 de desembre de 1986, en virtut de les previsions de la Llei 7/85 i es va constituir el 19 de desembre del mateix any.

El seu objecte social és el foment, promoció i impuls de tota classe d'actuacions generadores d'ocupació i activitat econòmica.

Dins l'estructura política municipal - i a data d'elaboració del present informe - Barcelona Activa està circumscrita a la 4a Tinència d'Alcaldia de l'Ajuntament de Barcelona (Economia, Hisenda, Promoció econòmica i Turisme) que ostenta Jordi Valls Riera, i dins de la mateixa, a la Regidoria de Promoció Econòmica i Treball, que ostenta Raquel Gil Eiroá. Pel que fa a l'estructura executiva, Barcelona Activa depèn de la Gerència d'àrea d'Economia i Promoció econòmica, a càrrec de Laia Claverol Torres.

A 31/12/2023 La presidenta de Barcelona Activa és Raquel Gil Eiroá i el seu Director General és Lorenzo Di Pietro des del seu nomenament per part del Consell d'Administració de l'entitat el 14 de setembre de 2023. Amb anterioritat a aquesta data la Direcció General l'ostentava Félix Ortega.

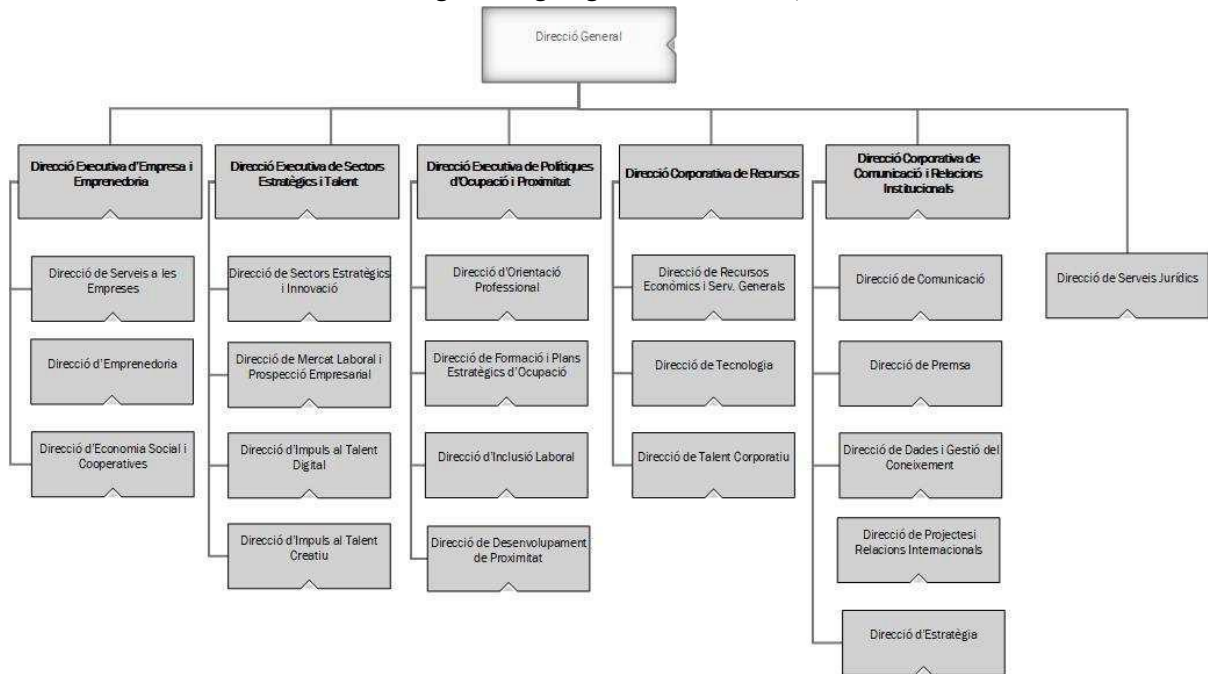
ESTRUCTURA ORGANITZATIVA

Al darrer trimestre del 2023, Direcció General va presentar un nou Organigrama general centrat en tres enfocaments:

- Generar una major integració entre els diferents serveis i una millor cohesió entre els equips responsables.
- Avançar en el camí de la millora dels processos interns i la transformació digital de Barcelona.
- Donar impuls a la gestió del coneixement que permeti una comunicació més efectiva i coherent.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

En base a això, es va concretar el següent organigrama, també disponible al [web](#):



VALORS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES

102-16 VALORS, PRINCIPIS, ESTÀNDARDS I NORMES DE CONDUCTA

102-14 DECLARACIÓ D'ALTA DIRECCIÓ RESPONSABLE DE LA PRESA DE DECISIONS

Durant 2023, Barcelona Activa s'ha regit per la següent missió, visió i valors corporatius:

Missió

Promoure l'ocupació de qualitat, l'esperit emprenedor, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclusiu i just.

Visió

Fer de Barcelona una ciutat de referència per treballar, emprendre i viure amb valors socials i ambientals.

Valors

Igualtat d'oportunitats i progrés social
Economia al servei de les persones: social i sostenible
Cooperació dins l'organització i amb d'altres
Esperit de servei públic i ètica professional i personal

ÀMBITS D'ACTUACIÓ

Per desenvolupar la seva activitat, Barcelona Activa pren sempre com a marc de referència el Pla d'Actuació Municipal de l'Ajuntament de Barcelona vigent, així com l'Agenda econòmica Barcelona Green Deal. Tots dos marcs estratègics s'estan treballant a 2024, en el cas del PAM per adaptar-ho al nou període 2023-2027. Alhora, l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS d'ara endavant) també formen part de l'estratègia i actuacions de Barcelona Activa.

Durant el darrer trimestre de 2023, s'ha estat treballant en el que serà el nou Pla estratègic de Barcelona Activa, que es concretarà durant el primer trimestre de 2024. El Pla es concretarà en plans d'actuacions anuals que donaran resposta als següents àmbits:

- Ocupació: Amb l'ocupabilitat de la persona en el centre, es desenvoluparan diferents serveis i projectes per a l'orientació i la recerca de feina
- Emprenedoria: Centrat en el projecte empenedor, es desenvoluparan diferents serveis i projectes per acompanyar persones empenedores a fer viables la seva idea de negoci
- Empresa: Es desenvoluparan serveis i projectes per donar suport a les empreses i fer-les més competitives.



PRINCIPALS LÍNIES D'ACTUACIÓ

102-2 ACTIVITATS, MARQUES, PRODUCTES I/O SERVEIS

Per al disseny i desenvolupament de la seva cartera de serveis i projectes, Barcelona Activa posa a la ciutadania de Barcelona al centre, per tal d'adaptar la seva activitat a les demandes de les persones en matèria d'ocupació, suport a l'emprenedoria i creixement empresarial.

La seva cartera de serveis durant el 2023 s'ha centrat en:

Acompanyament a les
persones que cerquen
feina durant tot el
procés

Donar suport a les
persones empenedores
per fer realitat la seva
idea de negoci

Ajudar les empreses
i organitzacions a
impulsar la seva
activitat

Oferir formació a les
persones que cerquen
feina, empenedores i
professionals

PROXIMITAT, INNOVACIÓ I IGUALTAT

Tots aquests serveis s'han ofert en format virtual i també a través dels equipaments i xarxa d'espais de què disposa Barcelona activa a la ciutat de Barcelona i que es poden consultar [aquí](#).

Destacar que alguns dels serveis de Barcelona Activa formen part de la [Carta de serveis municipals de l'Ajuntament de Barcelona](#). Aquest document públic s'adreça a les persones, entitats, empreses i organitzacions interessades a conèixer aspectes fonamentals dels objectius i compromisos relacionats amb l'oferta de serveis a la ciutadania que ofereix Barcelona Activa.

La Carta de serveis ajuda al fet que la ciutadania conegui els serveis que ofereix i duu a terme Barcelona Activa, alhora que apropa l'Administració pública a les persones que en són usuàries. La carta doncs, dona transparència a la gestió i permet conèixer el grau de compromís pel que fa a la qualitat en la prestació dels serveis i el seu acompliment.

IDENTIFICACIÓ I GESTIÓ DELS RISCOS

102-11 PRINCIPI O ENFOCAMENT DE PRECAUCIÓ
102-15 PRINCIPALS IMPACTES, RISCOS I OPORTUNITATS
102-29 IDENTIFICACIÓ I GESTIÓ D'IMPACTES ECONÒMICS, AMBIENTALS I SOCIALS
102-30 EFICÀCIA DELS PROCESSOS DE GESTIÓ DEL RISC
102-31 AVALUACIÓ DE TEMES ECONÒMICS, AMBIENTALS I SOCIALS
102-33 COMUNICACIÓ DE PREOCUPACIONS CRÍTIQUES
102-34 TIPUS I NÚMERO DE PREOCUPACIONS CRÍTIQUES

Barcelona Activa identifica de forma sistemàtica els riscos que poden afectar a l'activitat de l'empresa, tant des de la perspectiva de prestació de serveis com d'organització interna. En aquest sentit, i en el marc de l'acompliment de la normativa ISO 9001:2015, periòdicament s'analitzen i identifiquen els punts forts (factors significatius del sistema de qualitat que s'han de mantenir i reforçar) i els punts febles (classificats en riscos) dels principals serveis que s'ofereixen.

Respecte a aquesta identificació de riscos, per a cadascun d'ells s'estableixen plans d'acció i es verifica la seva eficàcia. Tota aquesta anàlisi queda registrada a unes matrius d'identificació de riscos i oportunitats i són auditats dos cops l'any mitjançant auditoria interna i externa. Els riscos es classifiquen segons la seva prioritat (Alta, mitja i baixa). Aquest sistema permet alimentar la millora contínua de les activitats que són prioritàries per a l'organització.

Pel que fa als processos organitzatius, també es duen a terme les corresponents anàlisis de riscos, especialment rellevants en aspectes com la prevenció de riscos laborals o riscos tecnològics associats a la 'ciberseguretat'. Es detallen a continuació alguns exemples de riscos gestionats a 2023 per les diferents àrees.

- En relació a la gestió de recursos humans, s'han treballat durant el 2023 els riscos i oportunitats que genera la implantació progressiva del nou entorn de gestió basat en SAP SuccessFactors. Per a una millor gestió s'ha ampliat l'equip humà i s'han implementat millores en el sistema de seguiment amb l'empresa encarregada de la implantació. Assenyalar que no s'ha pogut avançar en l'aprovació del III Pla d'igualtat de l'empresa, que cal consensuar amb la part social en el si de la comissió negociadora del Pla, però s'estan desplegant accions i projectes aprovades en el si de la comissió estable d'igualtat, amb representants de l'empresa, la part social i l'agent d'igualtat.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

- Dins l'àmbit dels recursos humans, i en concret a l'àrea de prevenció de riscos laborals, per tal d'identificar, eliminar o minimitzar els riscos que poden afectar a la plantilla de Barcelona Activa, el Servei de Prevenció du a terme diferents actuacions com:
 - ✓ L'avaluació dels factors de risc que puguin afectar a la seguretat i salut dels/les treballadors/ores en els termes previstos a l'art. 16 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals. En aquest sentit, els riscos identificats són caigudes al mateix nivell, cops contra objectes immòbils, accidents in itinere/Accidents In mission; Fatiga visual; Moviments repetitius; Postures forçades; càrrega mental i aspectes psicosocials. Tots aquests riscos estan identificats amb baixa probabilitat i controlats amb les mesures adequades.
 - ✓ La planificació de l'activitat preventiva a partir dels riscos identificats i la determinació de les prioritats en l'adopció de les mesures preventives adequades i la vigilància de la seva eficàcia.
 - ✓ Elaboració i implantació dels Plans d'emergència.
 - ✓ La investigació dels accidents de treball i malalties professionals.
 - ✓ Fer la coordinació d'activitats empresarials amb els equipaments externs i amb les empreses externes que tenen treballadores/ors a les instal·lacions de Barcelona Activa.
 - ✓ Donar resposta als comunicats de risc i consultes de les persones treballadores.
 - ✓ Visites i inspeccions de seguretat als llocs de treball.
 - ✓ Procediments mitjançant el qual les persones treballadores poden informar de possibles perills o riscos en l'entorn laboral: Procediment de comunicat de risc i proposta de millores i Protocols per a la prevenció i gestió en casos d'assetjament.
 - ✓ Investigació d'incidents: comunicació amb la persona que ha patit l'incident, investigació del cas i proposta d'accions preventives i/o correctores.
- Des de l'àrea de Tecnologia, s'han identificat especialment riscos vinculats amb la 'ciberseguretat' i prevenció de 'ciberatacs'. Per aquest motiu, s'han implementat un conjunt de mesures i infraestructures que permetin minimitzar que aquest fet tingui lloc i que en cas que es produeixi ens permeti recuperar els sistemes informàtics afectats. Entre d'altres mesures, s'ha contractat a 2023 una persona com a responsable en 'ciberseguretat'.
- Des de l'àrea d'organització i qualitat - que vetlla per l'acompliment i manteniment del sistema de gestió de la qualitat - s'ha treballat per a pal·liar diferents riscos i oportunitats identificats. Com a oportunitats s'ha treballat en millorar la mesura de la satisfacció de les activitats que s'ofereixen a la ciutadania, incorporant noves eines i millorant el sistema actual d'enquestes. Com a eina transversal de millora s'ha aprovat a 2023 el Primer pla de qualitat de Barcelona Activa on, partint d'una diagnosi inicial, s'han previst un total de 27 accions que han de conduir a la millora de l'eficiència i el foment de la cooperació i la transversalitat dins l'organització entre d'altres.
- En el cas de les àrees que presten serveis a la ciutadania i que estan dins l'abast del certificat de qualitat ISO 9001:2015, es realitzen periòdicament anàlisi de riscos i oportunitats. Així, l'enfocament a la gestió de riscos permet treballar-los i planificar actuacions, registrar avenços i implementar millores. Els serveis que realitzen anàlisi de riscos periòdica són els serveis de formació, la incubació d'empreses i els projectes integrals amb contractació.
 - Respecte als principals riscos gestionats per l'àrea de formació, destacar la gestió d'un risc detectat que ha estat la davallada de la participació en el programa

- d'activitats Barcelona Treball. Per pal·liar la situació, entre d'altres aspectes, es va dur a terme un procés extern d'avaluació del disseny del programa que, en coordinació amb un grup de treball intern, van donar com a resultat la proposta de mesures que s'han implementat amb èxit com ara la simplificació del catàleg d'oferta.
- Pel que fa a la incubació d'empreses, també es va identificar una reducció del nombre de sol·licituds d'instal·lació i s'està duent a terme una anàlisi de causes i concretant un pla d'acció que es preveu que es concreti en un nou model de servei.
 - Finalment, destacar com a risc gestionat per part dels projectes dels tallers d'ocupació el fet que alguns dels alumnes d'aquests programes pateixen malestar psicològic, que dificulta el bon seguiment de la formació i/o l'experiència laboral. Les actuacions posades en marxa s'han basat en una bona detecció dels casos individuals, un seguiment tutoritzat dels mateixos i una bona coordinació amb recursos complementaris de la ciutat i de Barcelona Activa per a donar-los suport emocional.
- Pel que fa als riscos associats a les operacions de manteniment en equipaments i instal·lacions de Barcelona Activa, i tenint en compte el principi de precaució, destacar que es realitzen de forma sistemàtica quatre tipus de manteniments amb la finalitat de garantir la disponibilitat, confort, optimització i seguretat dels espais per al correcte desenvolupament dels seus usos diaris. Aquest manteniment integral s'ha mantingut durant el 2023 tot garantint el bon funcionament dels edificis.
- ✓ Manteniment normatiu: consistent en realitzar les operacions de manteniment d'acord amb les recomanacions dels fabricants i especificacions dels Reglaments Oficials vigents, així com donar compliment a les revisions d'instal·lacions obligatòries a les que estan subjectes. L'execució d'un bon manteniment normatiu garanteix l'adequació dels equipaments a les noves normatives que li són d'obligat compliment i contribueix a una actualització continua de les instal·lacions i edificis.
 - ✓ Manteniment preventiu: realització periòdica de diferents tasques de inspeccions, verificacions, controls i accions mantenidores de les instal·lacions, segons normatives i reglaments vigents. Una correcta execució del manteniment preventiu allarga la vida dels actius i redueix el nombre de correctius, contribuint en una reducció de despesa en reparacions i generació de residus de reposició.
 - ✓ Manteniment conductiu: consistent en realitzar les tasques necessàries per garantir la funcionalitat de les instal·lacions i condicions òptimes de funcionament, seguretat, mediambientals i energètiques, en consonància als seus usos. El manteniment conductiu és de vital importància i pren especial rellevància en la presa de decisions i accions diàries que cal prendre derivades de factors externs al funcionament de les instal·lacions, que ben gestionats permeten optimitzar i reduir el consum energètic i contribuir en la reducció d'emissions d'efecte hivernacle.
 - ✓ Manteniment correctiu: consistent en aquells treballs no planificats de les diferents especialitats necessàries per reparar les avaries causades per l'envelliment, ús o derivades de les incidències dels altres tipus de manteniment. És la part del manteniment menys previsible però la que afecta i té una visió més directa sobre persones usuàries.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

A nivell de riscos mediambientals, Barcelona disposa d'una assegurança de Responsabilitat Civil que contempla les següents qüestions: "La derivada de la contaminació d'aigües, terra i aire, sempre que aquesta contaminació sigui accidental sobtada i imprevista, incloent-hi les despeses de neteja"

- Dins del procés de millora continua de la seguretat de la informació concretament pel que fa a la normativa en matèria de protecció de dades de caràcter personal s'ha procedit a fer:
 - ✓ Revisió i actualització anual dels permisos d'accés a dades de categoria especial, actualitzant els perfils amb accés a aquesta informació, d'acord amb les tasques laborals que desenvolupen i que legitimen el tractament de les dades.
 - ✓ Revisió del Registre d'Activitats de Tractament per adaptar-lo als canvis organitzatius.
 - ✓ Revisió de la Política de mesures de seguretat.
 - ✓ Inici del procés de revisió dels sistemes de control accés, videovigilància i intrusió.
 - ✓ Durant l'any 2023 s'han gestionat 1.028 sol·licituds de drets de les persones sobre les seves dades personals (92% dret de rectificació)
 - ✓ Implementació del procediment i normes d'ús per comunicacions a través de serveis de missatgeria instantània amb persones usuàries.
 - ✓ Informe d'anàlisi de conveniència i avaluació d'impacte relativa a la protecció de dades sobre el desenvolupament d'un entorn virtual del Metavers a Barcelona Activa.

OPORTUNITATS DE MILLORA DETECTADES EN EL MARC DE LA POLÍTICA DE SOSTENIBILITAT

En el marc de la Política de sostenibilitat s'han desenvolupat dos plans d'acció que donen resposta al compromís de l'organització amb la sostenibilitat, les persones i el territori. L'any 2023 ambdós Plans han continuat vigents i s'especifiquen a continuació actuacions destacades.

1r Pla de Desplaçaments d'Empresa

Publicat l'any 2021. Aquest Pla està estructurat en 4 eixos estratègics: foment de l'ús de modes no motoritzats, foment de l'ús del transport públic, reducció de les emissions derivades del vehicle privat i gestió de la mobilitat.

L'objectiu principal del Pla de Mobilitat és incorporar una cultura de la mobilitat sostenible a Barcelona Activa, així com reduir l'impacte mediambiental associat als desplaçaments, principalment de les persones treballadores. Aquest any 2023, destaquen les següents actuacions:

- S'han incorporat de punts de recàrrega elèctrica als pàrquings de Barcelona Activa, concretament, s'han habilitat un total de 8 places, 4 a la Seu Central, 2 places a Almogàvers i 2 places exteriors al Parc Tecnològic. Aquesta actuació s'ha comunicat a la plantilla amb les instruccions i manual corresponents, així com en el marc del compromís amb la sostenibilitat, l'Agenda 2030 i ODS.
- Per tal de fomentar la mobilitat sostenible tant en les persones usuàries com en les treballadores de Barcelona Activa, s'ha incorporat informació sobre com arribar als equipaments mitjançant modes de transport sostenibles, d'una banda, mitjançant pantalles informatives, i d'altra, incorporant un codi QR en format adhesiu, ambdues ubicades a les recepcions dels equipaments.

1r Pla de Sostenibilitat d'Equipaments

L'any 2022 es va desenvolupar un Pla de Sostenibilitat d'Equipaments amb l'objectiu d'incorporar la perspectiva de la sostenibilitat social, econòmica i ambiental als diferents equipaments de Barcelona Activa. Aquest Pla s'estructura en 5 eixos: medi ambient, energia i consum responsable, mobilitat sostenible, accessibilitat i diversitat funcional, perspectiva de gènere i diversitat LGTBIQ+, i comunicació interna, les actuacions incorporen els recursos econòmics necessaris per a la seva execució.

- Durant l'any 2023, s'han eliminat les papereres individuals de diferents equipaments, concretament de Ca n'Andalet, Seu Central, Incubadora Glòries i Porta22, i s'aniran retirant progressivament a la resta d'equipaments de Barcelona Activa amb l'objectiu de contribuir a la reducció de residus i fomentar un consum responsable. Aquesta actuació s'ha comunicat a les persones treballadores en el marc del compromís amb la sostenibilitat, l'Agenda 2030 i ODS.
- També s'han incorporat adhesius amb missatges de sensibilització mediambiental als diferents equipaments de Barcelona Activa.

ANÀLISI DE MATERIALITAT

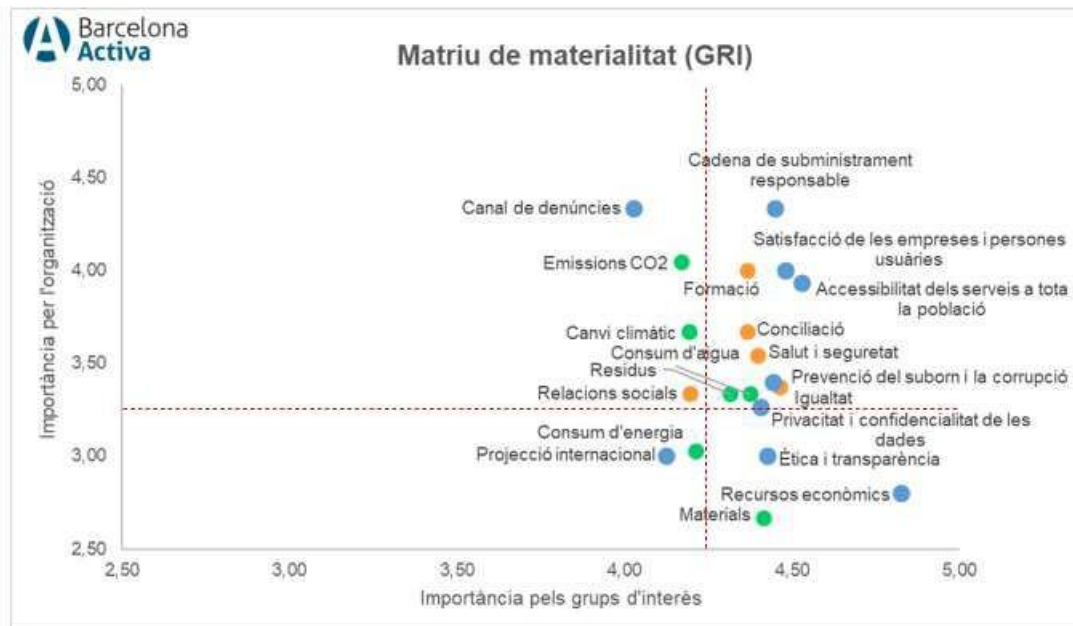
102-42 IDENTIFICACIÓ I SELECCIÓ DE GRUPS D'INTERÈS

Tot seguit indiquem els grups d'interès prioritaris de Barcelona Activa establerts en el marc de la Política de Responsabilitat Social Corporativa de l'organització.



S'ha dut a terme una nova anàlisi de materialitat l'any 2023, que s'ha complementat amb la valoració per part dels grups d'interès de l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible vinculants a l'activitat de Barcelona Activa. Aquesta anàlisi s'ha realitzat segons els estàndards GRI i la llei 11/2018 d'informació no financera i diversitat.

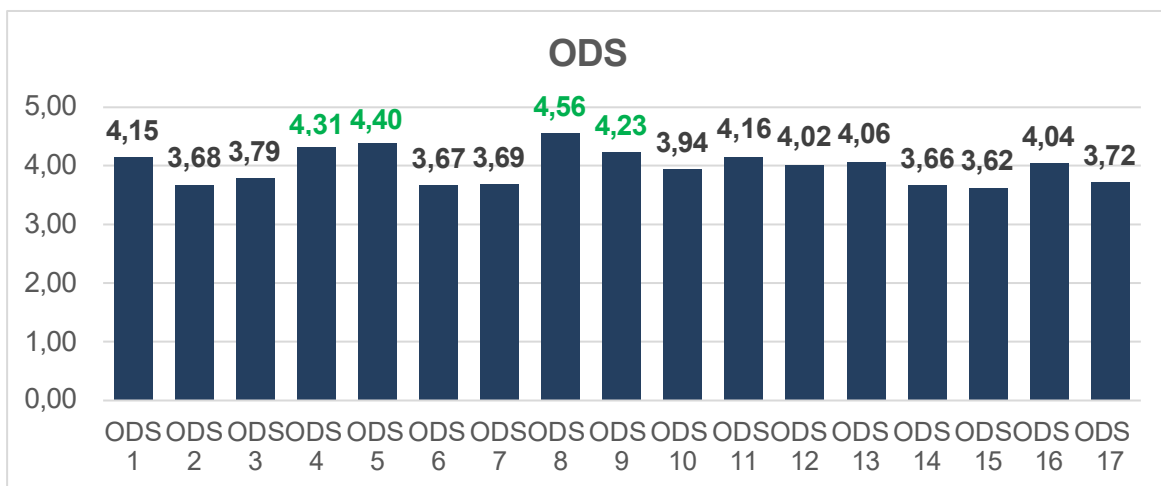
A continuació, un resum dels principals resultats:



El llistat de temes materials considerats com a més rellevants per part dels grups d'interès són els següents, sota el mètode GRI:

Medi ambient	Personal	Bon govern
Residus	Conciliació	Satisfacció de les empreses i persones usuàries
Consum d'aigua	Formació	Accessibilitat dels serveis
	Igualtat	Cadena de subministrament responsable
	Salut i seguretat	Prevenió del suborn i la corrupció

D'altra banda, la importància en relació amb la contribució de Barcelona Activa a cada un dels 17 ODS per al conjunt dels grups d'interès ha estat la següent:



BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

A continuació, els ODS que han obtingut, en general, una major puntuació per part dels diferents grups d'interès i que Barcelona Activa ha de prioritzar:



1. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS MEDIAMBIENTALS

1.1 CONTAMINACIÓ

MESURES PER PREVENIR I REDUIR LA CONTAMINACIÓ LUMÍNICA I ACÚSTICA

Es considera que pel tipus d'activitat de l'organització els efectes no són significatius. S'incorporen mesures de climatització i lluminària de fluorescència compacta per tecnologia LED a l'apartat d'eficiència energètica.

1.2 ECONOMIA CIRCULAR, PREVENCIÓ I GESTIÓ DE RESIDUS

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ
306-2 RESIDUS PER TIPUS I MÈTODE D'ELIMINACIÓ

La gestió de residus ve marcada pel compliment de la normativa legal, per les instruccions de l'Ajuntament de Barcelona. En el marc de la Política de sostenibilitat, es treballa per la reducció de l'impacte ambiental causat pel consum de determinats materials, a través de pràctiques com:

- La reutilització de peces de mobiliari funcional per sobre de la compra de noves.
- El reaprofitament de material d'oficina que pot tenir més d'un sol ús.
- La compra de paper exclusivament reciclat.
- La reducció de compra de paper mitjançant la digitalització del sistema de sol·licitud i gestió de compres, la implantació de la factura electrònica, la posada en marxa d'un nou circuit per gestionar els pagaments que evita el suport físic, la disponibilitat de safates per a la reutilització del paper imprès per una cara, la transformació de les subscripcions en paper per subscripcions en línia, la implantació del sobre electrònic en els processos de licitació.
- La utilització d'un sistema d'impressió amb estalvi en consumibles/residus.
- La substitució de les paletines de plàstic a les màquines expenedores per altres de material compostable.
- La substitució del consum d'aigua en garrafes per a la instal·lació de fonts d'aigua filtrada de la xarxa. Instal·lació de font d'aigua filtrada de la xarxa a l'equipament de Cibernàrium, sumant-se aquest equipament al grup d'equipaments on tècnicament va ser possible la instal·lació d'aquest tipus de font.

Els residus que genera Barcelona Activa i que no permeten un segon ús, són tractats seguint la normativa legal vigent. Aquesta gestió es desenvolupa a través de la disposició de contenidors pel reciclatge del paper, tòners, piles i fluorescents a les zones comunes i de manteniment de l'organització. Posteriorment, aquests materials es lliuren a les plantes de reciclatge d'acord amb la normativa vigent. Finalment, Barcelona Activa fa el seguiment d'aquesta gestió a través dels certificats de les empreses proveïdores.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

Pel que fa a la resta de residus que es generen, es procedeix a l'agrupació d'aquests i es du a terme la retirada per part d'un gestor de residus homologat que, amb posterioritat a la recollida, expedeix un certificat assegurant que els residus han estat tractats d'acord amb la normativa legal. Aquesta empresa proveïdora pertany a l'economia social, fet que proporciona a la pràctica del reciclatge una vessant de retorn social.

A continuació, destaquem les mesures adoptades l'any 2023 per a gestionar els impactes en relació amb els residus generats:

- Gestió dels residus d'un únic ús segons la normativa vigent.
- Difusió de les instruccions per a un correcte reciclatge de residus als punts de recollida selectiva mitjançant cartells informatius ubicats als equipaments.
- Eliminació de les papereres individuals de la Seu Central i Porta22 i de la Incubadora Glòries i la seva substitució per contenidors de rebuig compartits (seguint amb la retirada que ja es va fer al 2022 a Ca n'Andalet). Aquesta acció té l'objectiu de millorar la segregació de residus.
- Divulgació de bones pràctiques mediambientals a través d'adhesius col·locats en diversos espais dels equipaments.
- Seguiment de la gestió de residus per tipologia per permetre'n l'estudi de mesures d'optimització per a una millor gestió i/o reducció.

En relació amb el malbaratament d'aliments, els càterings són serveis que - d'una banda - s'intenten minimitzar i - d'altra - en cas de realitzar-se, es dimensionen de la forma més ajustada possible per evitar sobrants. Això s'aconsegueix fent que les peticions de càtering estiguin configurades de manera que només queden validades un cop la direcció corresponent ho ha valorat i autoritzat. I d'altra, compartint la consigna de no malbaratament amb les diferents empreses proveïdores de càtering a l'hora de passar les seves propostes.

GRI 301 MATERIALS
301-1 MATERIALS PER PES O VOLUM

RESIDUS PER TIPUS I TRACTAMENT

Residus no perillosos i tractament					
Residu no perillós	Tractament	Pes(Tn) 2020	Pes(Tn) 2021	Pes(Tn) 2022	Pes(Tn) 2023
Paper	Reciclatge	5,68	8,08	6,87	6,44
Materials diversos	Abocador	2,27	21,79*	26,29*	13,42
Pes total de residus no perillosos		7,95	29,87	33,16	19,86

*Els materials diversos de l'any 2021 contemplen un buidament de material que es va fer a Parc Tecnològic el mes de març i una retirada de bastant volum de material informàtic obsolet (fotocopiadores i impressores) el mes de setembre.

*Els materials diversos de l'any 2022 contemplen els buidaments necessaris per a la remodelació de l'auditori Parc Tecnològic, remodelació Convent, tancament Can Jaumandreu i canvi d'usos de Ca n'Andalet.

Residus perillosos i tractament					
Residu perillós	Tractament	Pes (Tn) 2020	Pes(Tn) 2021	Pes(Tn) 2022	Pes(Tn) 2023
Florescents	Reciclatge	0,27	0,126	0,094	0,13

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

Piles	Reciclatge	0,0375	0,035	0,04	0,04
Tònors	Reciclatge	0,126	0,009	0,006	0,058
Pes total de residus perillosos		0,4335	0,17	0,14	0,228

Total de residus generats 2023(Tn)
20,1

1.3 ÚS SOSTENIBLE DELS RECURSOS

A continuació, es detallen les accions específiques que s'han realitzat al llarg de l'any 2023 relacionades amb l'ús sostenible dels recursos a partir de polítiques d'economia circular i optimització de les operacions, gestionant convenientment els residus generats.

- Eliminació de les papereres individuals de la Seu Central, Porta22 i la Incubadora Glòries i la seva substitució per contenidors de rebuig compartits (seguint amb la retirada que ja es va fer al 2022 a Ca n'Andalet). Aquesta acció té l'objectiu de millorar la segregació de residus.
- Reutilització de peces de mobiliari funcional per reduir-ne l'adquisició de noves.
- Reaprofitament de material d'oficina.
- Ús de gots compostables i gerres de vidre en les sales de reunions.
- S'ha continuat amb l'ambientalització dels plecs de serveis diversos ja iniciada anys anteriors amb accions com la incorporació en el servei de neteja i seguretat dels equipaments de Barcelona Activa de la utilització d'uniformes mediambientalment sostenibles (certificat estàndard Oeko 100, Made in Green o equivalent) o la substitució de vehicles adscrits als serveis per d'altres amb etiquetes mediambientalment superiors.
- Gestió dels residus d'un únic ús segons la normativa vigent.
- Difusió de les instruccions per a un correcte reciclatge de residus als punts de recollida selectiva mitjançant cartells informatius ubicats als equipaments.
- En relació amb les fraccions de paper, piles, tòner i fluorescents, seguiment de la gestió de residus per permetre'n l'estudi de mesures d'optimització. Pel que fa a les fraccions de vidre, envasos i orgànica el seguiment es fa mitjançant l'empresa de neteja que reporta possibles mancances i/o errors en la segregació.
- Càlcul de les emissions de gasos d'efecte hivernacle (Abast 1 i 2) per a emprendre mesures de reducció en la lluita del canvi climàtic.

303-5 CONSUM D'AIGUA

L'organització aplica una política de millora contínua d'acord amb els estàndards municipals de racionalització de l'ús de l'aigua, amb l'objectiu d'optimitzar el consum en els seus equipaments, a través de:

- Presa de mesures de consums mensuals per detectar desviacions excessives en el consum.
- Reducció de l'ús d'aigua a partir de la instal·lació de difusors a les aixetes i cisternes de doble descàrrega.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

- Ús de l'aigua del subsol per rec i descàrrega de les cisternes dels sanitaris a les oficines centrals.
- Canvi del sistema de reg a Ca n'Andalet per un sistema de degoteig que millora l'eficiència en el consum d'aigua.

Barcelona Activa utilitza l'aigua del subsol per rec i descàrrega de les cisternes dels seus sanitaris a l'equipament de la Seu Central. La resta de l'aigua consumida per l'organització prové de la xarxa d'abastament municipal.

Consum d'aigua en megalitres		
2021	2022	2023
4,7*	6,15**	6,12***

Equipaments objectes de les mesures: Incubadora Almogàvers, Incubadora Glòries, Can Andalet, Nou Barris Activa, Parc Tecnològic, Porta 22 i Seu Central.

*A 2021 retorn progressiu a l'activitat després de les restriccions derivades de la COVID-19.

**El consum d'aigua del 2022 s'ha incrementat, bàsicament degut a l'augment del retorn presencial a les activitats, sobretot pel que fa als actes en auditoris, i al consum d'aigua en reg derivat de les altes temperatures continuades i període de sequera des de primavera fins a ben entrada la tardor.

***A 31 de desembre de 2022 Barcelona Activa deixa l'equipament de Can Jaumandreu.

El resultat de les mesures és el control mensual que es realitza prenent les lectures directament dels comptadors. Es contempla el consum d'aigua de la xarxa d'abastament municipal.

EFICIÈNCIA ENERGÈTICA

Barcelona Activa aplica una política de millora contínua d'acord amb els estàndards municipals de racionalització de l'ús de l'energia amb l'objectiu d'optimitzar el consum dels subministraments energètics. Les principals mesures dutes a terme per tal d'aconseguir una major eficiència energètica han estat:

- Reposició progressiva de les màquines de clima de Ca n'Andalet per equips més eficients.
- Instal·lació de cortines d'aire en el vestíbul d'accés de l'edifici del Parc Tecnològic amb l'objectiu de millorar el confort tèrmic interior, evitant la pèrdua de temperatura amb l'obertura de les portes automàtiques d'accés.
- Instal·lació d'una planta solar fotovoltaica de 20kW en la coberta del restaurant del Parc Tecnològic i l'ampliació de la planta ja existent en l'edifici de 40 a 100KW, finalitzant aquesta darrera durant el primer trimestre de 2024.
- Ús de vehicles elèctrics per part de l'empresa que presta el servei de missatgeria.
- Ambientització dels plecs tècnics del servei de jardineria i del servei de missatgeria incorporant com a criteris de puntuació l'adscripció als serveis de vehicles mediambientalment sostenibles.
- Incorporació per part de l'empresa que presta serveis logístics i de trasllats, de vehicles amb distintiu mediambiental superior al B.
- Realització del Projecte executiu per la instal·lació d'una planta solar fotovoltaica en la coberta del Convent de Sant Agustí de 10KW.
- Reposició de lames de protecció solar en la coberta de la Incubadora Glòries.

L'organització encarrega de manera periòdica diferents auditories energètiques en els seus equipaments, el resultat de les quals serveixen com a base per la selecció de les mesures de millora

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

a implantar en les instal·lacions i que s'alineen amb el compromís d'optimitzar i reduir els consums energètics.

Barcelona Activa durant l'any 2023, ha continuat substituint lluminàries de fluorescència compacta per tecnologia LED, així com automatitzant sistemes d'encesa amb sensors de presència. La tecnologia s'associa a un menor consum energètic i permet focalitzar el feix de llum a les zones necessàries, evitant l'efecte de difusió 360° dels fluorescents que no disposin de protectors. També s'ha actualitzat el programari Scada de regulació i control que controla les instal·lacions de climatització i enceses d'enllumenat de les zones comuns dels edificis de la Incubadora Glòries, Parc Tecnològic i Seu Central.

Els equipaments de Barcelona Activa disposen del corresponent certificat d'eficiència energètica.

CONSUM ENERGÈTIC

GRI 302 ENERGIA

302-1 CONSUM ENERGÈTIC INTERN

302-2 CONSUM ENERGÈTIC EXTERN

El consum de combustibles s'associa al consum de gas natural del Parc Tecnològic, ja que a la resta d'instal·lacions que gestiona Barcelona Activa no es consumeix cap altre tipus de combustible fòssil. No s'ha considerat el consum de gasoil, ja que aquest s'associa a grups electrògens que s'utilitzen de manera molt puntual, i únicament en el cas d'alguna incidència a les instal·lacions.

Consum gas natural en kWh		
2021	2022	2023
737.498	675.172	358.772

*En el càlcul, s'ha considerat la capacitat calorífica del gas natural fent l'equivalència del poder calorífic superior del gas natural de 1m³ = 11,70 kWh.

Tipus de consum (kwh)	2021	2022	2023
Consum d'electricitat (1*)	2.374.728	2.532.767	2.262.504
Consum de calefacció (2*)	1.039.900	794.000	558.000
Consum de refrigeració (3*)	700.600	804.400	751.300
Consum total d'electricitat, calefacció i refrigeració	4.115.228	4.131.167	3.571.804

(1*) Edificis: Seu Central, Parc Tecnològic, Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers, Convent de Sant Agustí, Ca n'Andalet, Nou Barris Activa, l'Oficina d'Atenció a les Empreses i Altell, Cibernàrium i Incubadora Mediatic.

(2*)(3*) Edificis: Seu Central, Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers.

L'any 2023 s'han seguit actualitzant i ajustant les dades d'anys anteriors (període 2021-2022) incloent els consums elèctrics de l'Oficina d'Atenció a les Empreses i Altell, Cibernàrium i Incubadora Mediatic, ubicats a l'edifici Mediatic, com a resultat d'un procés intern de sistematització de dades.

CONSUM TOTAL D'ENERGIA

Consum total d'energia en kWh		
2021	2022	2023
4.852.726	4.806.339	3.930,526

El resultat de les mesures és el control mensual que es realitza prenent les lectures directament dels comptadors.

1.4 CANVI CLIMÀTIC

MESURES ADOPTADES PER ADAPTAR-SE A LES CONSEQÜÈNCIES DEL CANVI CLIMÀTIC

[La Política de sostenibilitat](#) de Barcelona Activa, incorpora el compromís amb el medi ambient: Reduir l'impacte mediambiental associat a l'activitat de l'organització, contribuint a la lluita contra l'emergència climàtica.

REDUCCIÓ D'EMISSIONS

102-48 REEXPRESSIONS DE LA INFORMACIÓ

GRI 305 EMISSIONS

305-1 EMISSIONS DIRECTES DE GASOS D'EFFECTE HIVERNACLE (GEH) (ABAST 1)

305-2 EMISSIONS INDIRECTES DE GASOS D'EFFECTE HIVERNACLE (GEH) EN GENERAR ENERGIA (ABAST 2)

305-3 ALTRES EMISSIONS INDIRECTES DE GASOS D'EFFECTE HIVERNACLE (GEH) (ABAST 3)

305-5 REDUCCIÓ DE LES EMISSIONS DE GASOS D'EFFECTE HIVERNACLE (GEH)

Emissions de gasos amb efecte hivernacle en tones de CO2 equivalents			
	2021	2022	2023*
Emissions directes d'abast 1	134,49	123,44	Pendent
Emissions indirectes d'abast 2	47,38	78,96	Pendent
Total d'emissions	181,87	202,40	Pendent

Emissions directes de GEH (Abast 1): Relacionades amb el consum de gas natural de les instal·lacions del Parc Tecnològic.

Emissions indirectes de GEH (Abast 2): Relacionades amb el consum d'electricitat, calefacció i refrigeració de les instal·lacions.

Abast de les instal·lacions: Seu Central i Porta22, Parc Tecnològic i 42Barcelona (a partir de 2022), Incubadora Glòries, Incubadora Almogàvers, Convent de Sant Agustí, Ca n'Andalet, Nou Barris Activa, Oficina d'Atenció a les Empreses i Altell, Cibernàrium, Incubadora Mediativ.

*Les dades dels càlculs de les emissions d'efecte hivernacle es calculen en el mes d'abril o maig de l'any següent quan la Generalitat publica la calculadora a la seva pàgina web, per tant les dades del 2023 no es tindran fins aquestes dates.

Tot i tenir unes dades de consum similars dels anys 2021 i 2022, l'increment de les emissions indirectes d'abast 2 és deu a possibles modificacions del sistema de càlcul de la calculadora d'emissions de GEH de la Generalitat, concretament en l'apartat de producció d'electricitat adquirida que en l'any 2021 la calcula a 0 i en el 2022 li posa un valor de 61,75.

Des de l' 1 d'agost de 2018 el 100% de l'energia subministrada per la comercialitzadora és energia d'origen renovable.

Durant l'any 2023 s'han seguit actualitzant i ajustant les dades d'anys anteriors incloent en els càlculs l'energia produïda per les plantes solars fotovoltaïques i l'energia consumida de la xarxa de calor i fred Districlima.

1.5 PROTECCIÓ DE LA BIODIVERSITAT

GRI 304 BIODIVERSITAT

Les instal·lacions de Barcelona Activa es troben en zones urbanes, i no estan ubicades ni properes a àrees protegides o zones de gran valor per a la biodiversitat.

2. INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS SOCIALS I RELATIVES AL PERSONAL

2.1 OCUPACIÓ

102-7 DIMENSIONS DE LA ORGANITZACIÓ

102-8 INFORMACIÓ SOBRE PERSONES TREBALLADORES I ALTRES

GRI 405 DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS

405-1 DIVERSITAT EN ÒRGANS DE GOVERN I PERSONES TREBALLADORES

En aquests indicadors diferenciem la plantilla de Barcelona Activa en persones treballadores i persones usuàries. Les persones treballadores són aquelles que presten els seus serveis per al desenvolupament de la activitat de Barcelona Activa, i les persones usuàries són aquelles contractades amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat en el marc de programes de polítiques actives d'ocupació, i que normalment no desenvolupen la seva activitat dins de la nostra organització.

PERSONES TREBALLADORES

Les dades presents en aquest apartat de persones treballadores són a 31 de desembre de 2023.

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2023

Edat	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys		Total dones	Total homes	Total
Nivell salarial	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Alta direcció						1		1			0	2	2
Grup 1 N.S. 1					4	2	8	3	2		14	5	19
Grup 1 N.S. 2		1	1	1	11	4	10	5	3	1	25	12	37
Grup 1 N.S. 4	3	2	13	8	43	11	27	12	5	1	93	34	127
Grup 2 N.S. 5	7	5	11	1	42	6	33	3	7		98	15	113
Grup 3 N.S. 6				1		1	1	1			1	3	4
Grup 4 N.S. 7					1		2		2		5	0	5
Grup 4 N.S. 8			2	3	14	2	29	2	5		50	7	57
Grup 4 N.S. 9	2	4	2	1	1	1					5	6	11
Total general	12	12	29	15	116	28	110	27	24	2	291	84	375

(*) Nota sobre els grups professionals i nivells salarials considerats:

Alta direcció

Grup 1 N.S.1 Directors/ores

Grup 1 N.S.2 Responsables

Grup 1 N.S.4 Tècnics/ècniques superiors

Grup 2 N.S.5 Tècnics/ècniques mitjans/anes

Grup 3 N.S.6 Experts/ertes docents

Grup 4 N.S.7 Secretaris/àries de Direcció

Grup 4 N.S.8 Administratius/ives

Grup 4 N.S.9 Administratius/ives júnior

Grup 5 N.S.10 Aux. Administratius/ives

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ, SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2023

	Indefinit complet		Pràctiques complert		Temporal complet		Temporal parcial				
Nivell Professional	D	H	D	H	D	H	D	H	Total dones	Total homes	Total
Alta direcció		1				1			0	2	2
Grup 1 N.S. 1	14	5							14	5	19
Grup 1 N.S. 2	25	12							25	12	37
Grup 1 N.S. 4	89	34			3		1		93	34	127
Grup 2 N.S. 5	84	9	4	4	7	2	3		98	15	113
Grup 3 N.S. 6	1	3							1	3	4
Grup 4 N.S. 7	4						1		5	0	5
Grup 4 N.S. 8	46	6			1	1	3		50	7	57
Grup 4 N.S. 9			5	6					5	6	11
Total	263	70	9	10	11	4	8		291	84	375

(*) El personal fixe discontinu es computa com a personal indefinit a temps parcial.

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER TIPUS DE CONTRACTE, SEXE I EDAT 2023

	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys				
Tipus de contracte	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	Total dones	Total homes	Total
Indef.T.Complert	3	4	20	13	112	26	107	26	19	2	261	71	333
Pràctiques T.Complert	8	8	2	1	1	1					11	10	19
Temp.T.Complert	1		5	1	3	1	2	1	1		12	3	15
Temp.T.Parcial			2				1		4		7	0	8
Total general	12	12	29	15	116	28	110	27	24	2	291	84	375

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

DISTRIBUCIÓ DE PERSONES TREBALLADORES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ SEGONS SEXE, EDAT I NIVELL SALARIAL 2023

Edat	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys		Total		Total general
Nivell salarial	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	Total D	Total H	
Indef.T.Complert													
Alta Direcció								1				1	1
Grup I													
N.S.1					4	2	8	3	2		14	5	19
N.S.2		1	1	1	11	4	10	5	3	1	25	12	37
N.S.4	5	2	10	8	42	11	27	12	5	1	89	34	123
Grup II													
N.S.5		1	7		41	5	31	3	5		84	9	93
Grup III													
N.S.6				1		1	1	1			1	3	4
Grup IV													
N.S.7					1		2		1		4		4
N.S.8			2	3	14	1	28	2	2		46	6	52
Total Indef.T.Complert	5	4	20	13	113	24	107	27	18	2	263	71	335
Pràctiques T.Complert													
Grup II													
N.S.5	4	4									4	4	8
Grup IV													
N.S.9	2	4	2	1	1	1					5	6	11
Total Pràctiques T.Complert	6	8	2	1	1	1					9	10	19
Temp.T.Complert													
Alta Direcció							1					1	1
Grup I													
N.S.4			2		1						3		3
Grup II													
N.S.5	1		3	1	1	1	1		1		7	2	9
Grup IV													
N.S.8						1	1				1	1	2
Total T.Complert	1		5	1	2	3	2		1		11	4	13
Temp.T.Parcial													
Grup I													
N.S.4			1								1		1
Grup II													
N.S.5			1				1		1		3		3
Grup IV													
N.S.7									1		1		1
N.S.8									3		3		3
Total Temp.T.Parcial			2				1		5		8		8
Total general	12	12	29	15	116	28	110	27	24	2	291	84	375

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

DISTRIBUCIÓ DE LA PLANTILLA PER NIVELL SALARIAL, SEXE, EDAT I NACIONALITAT 2023

Nacionalitat	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys		Total dones	Total homes	Total
Nivell salarial	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Alta Direcció													
Espanyola						1						1	1
Italià								1				1	1
N.S.1													
Espanyola					4	2	8	3	2		14	5	19
N.S.2													
Espanyola		1	1	1	11	4	10	5	3	1	25	12	37
N.S.4													
Britànica			1								1		1
Colombiana	1										1		1
Espanyola	4	2	12	8	42	11	27	12	5	1	90	34	124
Xinesa					1						1		1
N.S.5													
Espanyola	5	5	11	1	41	6	33	3	7		97	15	112
Francesa					1						1		1
N.S.6													
Espanyola				1		1	1	1			1	3	4
N.S.7													
Espanyola					1		2		2		5		5
N.S.8													
Espanyola			2	3	14	2	29	2	5		50	7	57
N.S.9													
Espanyola	2	4	1	1	1	1					4	6	10
Guinea Equator.			1								1		1
Total General	12	12	29	15	116	28	110	27	24	2	291	84	375

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

102-35 POLÍTIQUES DE REMUNERACIÓ

REMUNERACIÓ ANUALITZADA DE LA PLANTILLA A 31 DE DESEMBRE

Nivell Salarial	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys	
	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home
Alta Direcció						*		*		
N.S.1					78.620,68	85.186,68	78.846,70	85.797,91	76.367,23	
N.S.2		*	*	*	55.520,61	55.574,21	62.253,53	58.566,58	63.641,45	*
N.S.4	37.647,49	51.420,86	40.822,16	40.069,28	43.361,77	42.380,92	48.901,98	47.668,03	47.922,01	*
N.S.5	32.389,82	30.270,92	38.619,15	35.796,89	37.743,51	40.158,39	39.604,99	44.060,67	40.557,92	
N.S.6				*		*	*	*		
N.S.7					*		50.846,88		29.738,05	
N.S.8			29.357,55	31.198,86	32.818,79	29.800,14	33.506,19	32.842,25	36.195,03	
N.S.9	18.174,83	16.948,30	18.216,38	*	*	*				

(*)No s'incorpora la informació que afecta i permet la identificació d'una sola persona

Aquesta taula mostra la retribució anualitzada per grup professional, nivell salarial, sexe i edat. Les remuneracions inclouen els conceptes salarials com salari base, complement lloc de treball, antiguitat, complements activitat/direcció/ responsabilitat, pagues extraordinàries i complements de millora de contingències (incapacitat temporal, permisos per naixement), tiquet restaurant.

REMUNERACIÓ -ANUALITZADA PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL I SEXE EN EUROS PERSONES TREBALLADORES

Grup Professional Nivell Salarial	Dona	Home
Alta Direcció		84.459,41
Grup 1 N.S.1	78.427,91	85.553,41
Grup 1 N.S.2	58.409,16	57.220,32
Grup 1 N.S.4	44.553,61	44.219,22
Grup 2 N.S.5	38.396,50	37.352,26
Grup 3 N.S.6	36.375,91	31.270,90
Grup 4 N.S.7	39.965,41	
Grup 4 N.S.8	33.416,65	31.268,77
Grup 4 N.S.9	17.963,62	16.987,16

*Càlcul realitzat sobre la **plantilla 31 de desembre**

REMUNERACIÓ MITJANA DE L'ALTA DIRECCIÓ

La política de remuneració de l'Alta Direcció es basa en els següents conceptes:

- El sou ve estipulat en el contracte com una quantitat fixa a percebre cada mes, en 14 mensualitats, no tenint previst cap tipus de retribució variable.
- Pel que fa a les bonificacions de contractació o els pagaments d'incentius de contractació, només es preveu la contractació d'una assegurança de vida i d'accidents en favor de la directiva.
- Les indemnitzacions per acomiadament són les previstes a la normativa d'aplicació (RD 132/85).
- No es preveu els reemborsaments.
- No s'estableix cap sistema retributiu basat en l'acompliment dels objectius econòmics, ambientals o socials

D'acord amb l'article 11 del Decret de la Generalitat de Catalunya 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, tenen la consideració de càrrecs directius i

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

òrgans de direcció o administració de Barcelona Activa S. A. U. - S. P. M, les persones que compleixin alguna de les següents condicions: a) ser els màxims responsables de direcció o administració de l'entitat; b) estar vinculats amb l'empresa mitjançant una relació laboral de caràcter especial de personal d'alta direcció; o c) ocupar un lloc qualificat com a directius en els estatuts social o altra normativa específica.

Pel que fa a les persones membres del Consell d'Administració, aquestes no reben cap tipus de compensació salarial per l'exercici de les seves funcions.

REMUNERACIÓ MITJANA DE L'ALTA DIRECCIÓ				
	2020	2021	2022	2023
Homes	82.058,18€	83.565,16€	86.995,88	84.459,41
Dones	72.782,47 €	74.237,52 €	-	-

Aquesta taula mostra la mitjana dels imports meritats per grup professional, nivell salarial, sexe i edat. Les remuneracions inclouen els conceptes salarials com salari base, complement lloc de treball, antiguitat, complements activitat/direcció/ responsabilitat, pagues extraordinàries i complements de millora de contingències (incapacitat temporal, permisos per naixement).

NOMBRE D'ACOMIADAMENTS PER SEXE, EDAT I CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL PERSONES TREBALLADORES

Al 2023 no hi ha hagut cap acomiadament.

PERSONES USUÀRIES

Les dades presents en aquest apartat de persones usuàries s'han obtingut mitjançant el càlcul de la mitjana anual de 2023.

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2023

EDAT	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys				
Grup professional Nivell salarial	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	Total dones	Total homes	Total
Tècnic/a Auxiliar 1U	1,83	0,83	8,58	4,58	14,75	4,08	17,58	14,92	5,50	6,83	48,25	31,25	79,50
Oficial ofi.diversos 2U		0,50	2,08	2,17	4,17	6,83	2,17	16,58	2,50	7,67	10,92	33,75	44,67
Aju.Ofic.Diversos 3U	6,58	5,75	18,33	14,75	32,75	24,83	46,42	49,67	19,08	19,67	123,17	114,67	237,83
Alumn/Treball. C.O. 4U	13,58	7,50	0,42	1,58							14,00	9,08	23,08
Total general	22,00	14,58	29,42	23,08	51,67	35,75	66,17	81,17	27,08	34,17	196,33	188,75	385,08

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ, SEXE I EDAT 2023

EDAT	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys		Total dones, Total homes, Total		
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Grup professional													
Nivell salarial													
Per a la Formació	13,58	7,50	0,42	1,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,00	9,08	23,08
Temp.T.Complert	8,42	7,08	28,00	21,50	47,33	34,25	63,17	80,67	25,58	34,17	172,50	177,67	350,17
Temp.T.Parcial	0,00	0,00	1,00	0,00	4,33	1,50	3,00	0,50	1,50	0,00	9,83	2,00	11,83
Total general	22,00	14,58	29,42	23,08	51,67	35,75	66,17	81,17	27,08	34,17	196,33	188,75	385,08

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ SEGONS SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2023

Grup professional	D	H	D	H	D	H	Total dones	Total homes	Total
Nivell salarial									
Tècnic/a Auxiliar 1U			46,25	31,25	2,00		48,25	31,25	79,50
Oficial ofi.diversos 2U			10,92	33,75			10,92	33,75	44,67
Aju.Ofic.Diversos 3U			115,33	112,67	7,83	2,00	123,17	114,67	237,83
Alumn/Treball. C.O. 4U	14,00	9,08					14,00	9,08	23,08
Total general	14,00	9,08	172,50	177,67	9,83	2,00	196,33	188,75	385,08

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER TIPUS DE CONTRACTACIÓ SEGONS SEXE, EDAT, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2023

Edat Grup professional	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys		Total general
	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home	
Total per a la formació	13,58	7,50	0,42	1,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23,08
Alumn/Treball. C.O. 4U	13,58	7,50	0,42	1,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	23,08
Total Temp. T. Complert	8,42	7,08	28,00	21,50	47,33	34,25	63,17	80,67	25,58	34,17	350,17
Tècnic/a Auxiliar 1U	1,83	0,83	8,08	4,58	13,25	4,08	17,58	14,92	5,50	6,83	77,50
Oficial ofi.diversos 2U	0,00	0,50	2,08	2,17	4,17	6,83	2,17	16,58	2,50	7,67	44,67
Aju.Ofic.Diversos 3U	6,58	5,75	17,83	14,75	29,92	23,33	43,42	49,17	17,58	19,67	228,00
Total Temp. T. Parcial	0,00	0,00	1,00	0,00	4,33	1,50	3,00	0,50	1,50	0,00	11,83
Tècnic/a Auxiliar 1U	0,00	0,00	0,50	0,00	1,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
Aju.Ofic.Diversos 3U	0,00	0,00	0,50	0,00	2,83	1,50	3,00	0,50	1,50	0,00	9,83
Total general	22,00	14,58	29,42	23,08	51,67	35,75	66,17	81,17	27,08	34,17	385,08

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

MITJANA ANUAL DE PERSONES USUÀRIES PER NIVELL SALARIAL, SEXE, EDAT I NACIONALITAT 2023

EDAT	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys				
	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H			
Grup professional	D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	Total dones	Total homes	Total
Nacionalitat													
Tècnic/a Auxiliar 1U													
Algeriana					0,50						0,50		0,50
Argentina			1,00								1,00		1,00
Brasilera					0,50						0,50		0,50
Britànica							0,50				0,50		0,50
Colombiana				0,50			0,50				0,50	0,50	1,00
Equatoriana			0,83								0,83		0,83
Espanyola	1,83	0,83	5,75	4,08	11,50	3,58	15,50	13,92	5,00	6,33	39,58	28,75	68,33
Hondurenya			0,50		1,00						1,50		1,50
Italià					0,25	0,50	0,58				0,83	0,50	1,33
Portuguesa								0,50				0,50	0,50
Russa					0,50						0,50		0,50
Senegalesa								0,50				0,50	0,50
Ucraïnesa					0,50						0,50		0,50
Veneçolana			0,50				0,50		0,50	0,50	1,50	0,50	2,00
TOTAL G1U	1,83	0,83	8,58	4,58	14,75	4,08	17,58	14,92	5,50	6,83	48,25	31,25	79,50
Oficial ofi.diversos 2U													
Boliviana					0,42						0,42		0,42
Camerunesa					0,83						0,83		0,83
Cubana										0,50		0,50	0,50
Equatoriana			0,42								0,42		0,42
Espanyola		0,50	1,67	2,17	1,92	5,50	2,17	15,17	1,67	6,83	7,42	30,17	37,58
Francesa								0,83				0,83	0,83
Marroquina					0,50	1,33				0,33	0,50	1,67	2,17
Portuguesa								0,50				0,50	0,50
Uruguaiana					0,50						0,50		0,50
Veneçolana									0,83		0,83		0,83
Xilena								0,08				0,08	0,08
TOTAL G2U		0,50	2,08	2,17	4,17	6,83	2,17	16,58	2,50	7,67	10,92	33,75	44,67

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

Aju.Ofic.Diversos 3U													
Algeriana		0,50			0,42	0,50		0,50			0,42	1,50	1,92
Argentina				0,42		0,42	0,50			0,50		0,83	1,33
Boliviana			0,50			0,50	0,50	0,50			1,00	1,00	2,00
Britànica			0,50							0,50			0,50
Búlgara						0,50		0,83				1,33	1,33
Camerunesa		0,42		0,92								1,33	1,33
Colombiana				0,50			0,83	0,83	0,50		1,33	1,33	2,67
Cubana								0,92				0,92	0,92
De Guinea Biss.						0,50						0,50	0,50
Equatoriana	0,17							0,92	0,83		1,00	0,92	1,92
Eslovaca						0,50						0,50	0,50
Espanyola	5,92	3,42	10,92	9,75	23,08	16,83	39,00	36,67	16,08	16,25	95,00	82,92	177,92
Francesa								0,92				0,92	0,92
Gambiana					0,50						0,50		0,50
Georgiana								0,83				0,83	0,83
Ghanesa					0,50						0,50		0,50
Guinea Equator.							0,50				0,50		0,50
Hondurenya			0,92		1,17		0,83	0,50			2,92	0,50	3,42
Índia							0,42				0,42		0,42
Iraniana					0,50						0,50		0,50
Maliana								0,92				0,92	0,92
Marroquina			2,58		2,67	3,25	1,25	4,00		1,25	6,50	8,50	15,00
Nigeriana		0,50	0,58		1,33	0,50		0,50			1,92	1,50	3,42
Pakistanesa				0,50				0,83		0,50		1,83	1,83
Paraguaiana	0,50										0,50		0,50
Peruana			0,50				0,92				1,42		1,42
Portuguesa							0,83				0,83		0,83
Romanesa					0,50		0,42				0,92		0,92
Salvadorenca			0,50								0,50		0,50
Senegalesa		0,92		1,83	0,83	1,33					0,83	4,08	4,92
Ucraïnesa				0,83	0,83					0,83	0,83	1,67	2,50
Veneçolana			1,33				0,42		1,67	0,83	3,42	0,83	4,25

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

Xilena					0,42						0,42		0,42
Total G3U	6,58	5,75	18,33	14,75	32,75	24,83	46,42	49,67	19,08	19,67	123,17	114,67	237,83

Alumn/Treball. C.O. 4U													
Argentina	0,42										0,42		0,42
Colombiana				0,42								0,42	0,42
Espanyola	10,10	7,08	0,42	1,17							10,42	8,25	18,67
Grega	0,42										0,42		0,42
Hondurenya	0,42										0,42		0,42
Paraguaiana	0,25										0,25		0,25
Romanesa	0,42										0,42		0,42
Russa	0,42										0,42		0,42
Veneçolana	0,42	0,42									0,42	0,42	0,83
Xilena	0,83										0,83		0,83
Total G4U	13,58	7,50	0,42	1,58							14,00	9,08	23,08
Total general	22,00	14,58	29,42	23,08	51,67	35,75	66,17	81,17	27,08	34,17	196,33	188,75	385,08

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

102-35 POLÍTIQUES DE REMUNERACIÓ

REMUNERACIÓ ANUALITZADA PER DIES DE CONTRACTE DE LES PERSONES USUÀRIES PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL, EDAT I SEXE EN EUROS

Persones Usuàries	18-29 anys		30-39 anys		40-49 anys		50-60 anys		+ de 60 anys	
Grup professional Nivell Salarial	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home	Dona	Home	D	H
Tècnic/a Auxiliar 1U	19.579,17	19.611,71	19.088,29	19.713,74	19.198,07	19.697,17	19.300,42	19.645,18	19.644,82	19.677,18
Oficial ofi.diversos 2U		18.879,37	18.416,09	17.501,68	18.825,78	18.780,24	18.814,53	18.841,38	18.821,21	18.748,02
Aju.Ofic.Diversos 3U	15.825,83	15.918,62	15.509,14	15.304,02	15.288,58	15.421,45	15.458,28	15.660,50	15.385,81	16.024,25
Alumn/Treball. C.O. 4U	11.182,15	11.123,96	11.226,37	10.548,36						

REMUNERACIÓ ANUALITZADA PER DIES DE CONTRACTE DE LES PERSONES USUÀRIES PER GRUP PROFESSIONAL, NIVELL SALARIAL I SEXE EN EUROS

Grup professional Nivell salarial	Dona	Home
Tècnic/a Auxiliar 1U	19.281,85	19.668,52
Oficial ofi.diversos 2U	18.715,47	18.712,23
Aju.Ofic.Diversos 3U	15.432,38	15.634,52
Alumn/Treball. C.O. 4U	11.184,6	11.037,62

.

NOMBRE D'ACOMIADAMENTS PERSONES USUÀRIES.

Aquest és el detall de casos d'acomiadaments disciplinaris durant l'any 2023.

Nivell salarial	Dona	Home	Total general
Tècnic/a Auxiliar 1U	2		2
Oficial ofi.diversos 2U		1	1
Aju.Ofic.Diversos 3U	1	4	5
Alumn/Treball. C.O. 4U		1	1
Total general	3	6	9

CÀLCUL DE LA BRETXA SALARIAL DE GÈNERE

La bretxa salarial entre dones i homes mesura la diferència entre les retribucions mitjanes de dones i homes com a percentatge de les retribucions efectivament rebudes dels homes. Aquesta es calcula a partir de les diferències en les retribucions salarials anuals brutes de dones i homes, expressades en percentatge, bé sigui a l'àmbit global (considerant el conjunt de la plantilla) bé sigui amb relació a cadascun dels nivells salarials. La bretxa salarial s'ha calculat amb la fórmula següent, utilitzant els ingressos de retribucions salarials anuals de dones i homes:

$$\text{Bretxa salarial} = \frac{\text{Retribució mitjana anual d'homes} - \text{Retribució mitjana anual de dones} \times 100}{\text{Retribució mitjana anual d'homes}}$$

La bretxa salarial s'ha calculat segons l'eina de registre retributiu del Ministerio de Igualdad.

Per una banda s'han tingut en compte les retribucions equiparades, és a dir les anualitzacions de l'últim cas contractual de cada persona, i per l'altra les retribucions efectives, recollint aquest model les diferents situacions contractuals i els imports efectivament cobrats independentment de la durada del temps treballat.

En el cas del càlcul sobre retribucions equiparades, és el que s'ajustaria més a la interpretació intuïtiva de la definició de bretxa salarial.

PERSONES TREBALLADORES

La següents taules mostren les bretxes salarials de gènere, per als diferents nivells salarials:

- Primera columna corresponent a la bretxa del salari base i complement de lloc de treball (retribucions bàsiques).
- Segona columna de la bretxa als complements salarials: antiguitat, millores voluntàries i altres complements d'activitat i/o responsabilitat.
- Una tercera columna que mostra la bretxa salarial conjunta de les columnes anteriors (total retribucions salarials).

La remuneració inclou tots els conceptes salarials, excepte liquidació de vacances i les indemnitzacions de fi contracte, i s'han exclòs els conceptes extrasalarials de tiquet restaurant, ajut viatges, subvenció formació.

Bretxa salarial de gènere sobre remuneracions equiparades, promig.

En relació a la bretxa amb retribucions equiparades es presenten tot seguit el promig, sent la bretxa salarial global equiparada pel 2023 del 1%. Cal observar que per categories, la diferència destacable es dona en la categoria de direcció, on hi ha complements salarials generats a llarg dels anys que afecten més als homes, que a la vegada tenen més antiguitat.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

2023				
Retribucions equipadares promig				
	SALARI BASE EQUIPARAT	TOTALS COMPLEMENTS	TOTAL RETRIBUCIONS EQUIPARADES	
TOTAL	0%	9%	1%	
	SALARI BASE EQUIPARAT	TOTALS COMPLEMENTS	TOTAL RETRIBUCIONS EQUIPARADES	
Alta Dir.	100%	100%	100%	
N.S.1	-3%	23%	4%	
N.S.2	1%	-43%	-4%	
N.S.4	-2%	-17%	-4%	
N.S.5	-9%	-34%	-10%	
N.S.6	0%	-253%	-15%	
N.S.7				
N.S.8	0%	-40%	-4%	
N.S.9	-3%	0%	-3%	

2022				
Retribucions equipadares promig				
	SALARI BASE EQUIPARAT	TOTALS COMPLEMENTS	TOTAL RETRIBUCIONS EQUIPARADES	
TOTAL	0%	12%	1%	
	SALARI BASE EQUIPARAT	TOTALS COMPLEMENTS	TOTAL RETRIBUCIONS EQUIPARADES	
Alta Dir.	100%	100%	100%	
N.S.1	0%	37%	11%	
N.S.2	-3%	-42%	-6%	
N.S.4	0%	-14%	-1%	
N.S.5	-10%	-21%	-10%	
N.S.6	-1%	-47%	-3%	
N.S.7				
N.S.8	-1%	-56%	-6%	
N.S.9	-34%		-34%	

Bretxa salarial de gènere sobre remuneracions efectives

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

S'han tingut en compte remuneracions efectives al llarg de l'any per part de les persones treballadores, en cadascuna de les diferents situacions contractuals que una persona hagi pogut tenir al llarg de l'any. Això implica que es recullen les retribucions realment percebudes i sense anualitzar; és a dir, si una persona només ha estat contractada durant 2 mesos, l'eina recull la retribució percebuda per la persona d'aquells dos mesos, sense equiparar-ho a un any sencer.

La remuneració tinguda en compte esta formada per: el salari base, complement de lloc de treball i resta de complements salarials i extrasalarials, efectivament percebuts, resultant una indicador de -8%.

Amb procés d'estabilització de l'any 2022 els dies de contracte/any, tant en dones com en homes s'ha incrementat, molt considerablement en el cas de les dones que han passat de 253 durant l'any 2022 a 334 per a l'any 2023. Els homes també han augmentat els dies de contracte però l'increment ha sigut més moderat, passant de 285 a 290 a l'any 2023.

A continuació es presenten les taules amb el detall:

2023			
Retribucions efectives promig			
	SALARI BASE EFECTIU	TOTALS COMPLEMENTOS	TOTAL RETRIBUCIONS EFECTIVES
TOTAL	-9%	-1%	-8%
	SALARI BASE EFECTIU	TOTALS COMPLEMENTOS	TOTAL RETRIBUCIONS EFECTIVES
Alta Dir.	100%	100%	100%
N.S.1	-51%	1%	-35%
N.S.2	-1%	-35%	-4%
N.S.4	8%	-1%	7%
N.S.5	-35%	-43%	-36%
N.S.6	0%	-253%	-15%
N.S.7			
N.S.8	-10%	-52%	-15%
N.S.9	-47%	0%	-47%

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

2022			
Retribucions efectives promig			
	SALARI BASE EFECTIU	TOTALS COMPLEMENTES	TOTAL RETRIBUCIONS EFECTIVES
TOTAL	14%	23%	16%
	SALARI BASE EFECTIU	TOTALS COMPLEMENTES	TOTAL RETRIBUCIONS EFECTIVES
Alta Dir.	100%	100%	100%
N.S.1	-10%	32%	3%
N.S.2	-3%	-31%	-6%
N.S.4	8%	-8%	6%
N.S.5	7%	3%	7%
N.S.6	37%	-104%	30%
N.S.7			
N.S.8	1%	-45%	-4%
N.S.9	17%		17%

Alta Direcció: aquest nivell està format exclusivament per homes.

N.S.1 Direcció: el resultat de les retribucions bàsiques està condicionat a la reducció del nombre d'homes i la repercussió que té en aquest nivell un únic contracte d'un home a temps parcial, i el menor dies de contractació durant l'any 2023. Respecte als complements salarials, en aquest període s'han homogeneïtzat la seva distribució entre homes i dones, i això ha fet reduït la bretxa que s'arrossegava històricament en aquest apartat.

N.S.2 Responsables: en aquest cas la concentració dels complements salarials té major pes a les dones. A nivell de retribucions en general, el nombre reduït d'homes es veu molt afectat per l'increment en una persona en els últims dies de l'any, rebaixant molt la mitja de retribucions rebudes en els homes. Els homes incorporats a aquest nivell no arrosseguen antiguitats altes, al contrari que en el grup de les dones.

N.S. 4 Tècnics/iques superiors: les retribucions bàsiques de les dones es veuen afectades per les reduccions de jornades i la parcialitat, aquest any de nou no es contraresta amb la concentració de complements salarials.

N.S. 5 Tècnics/iques mitjans/es: El procés d'estabilització del 2022 es va concentrar majoritàriament en aquest nivell, i la bretxa s'ha invertit justament per l'estabilitat contractual de les dones i per la circumstància que el 40% dels homes d'aquest nivell van estar contractats en la modalitat de contracte en pràctiques, el que implica una menor retribució. En el cas de les dones la contractació en pràctiques només ha sigut d'11%.

N.S. 6 Personal experts/ertes docents: el resultat de la bretxa inversa en els complements salarials és degut a una alta antiguitat del reduït número de dones de la mostra.

N.S. 7 Secretari/àries Direcció: no hi ha cap home, i per tant no existeix comparativa.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

N.S. 8 Administratius/ives: l'alta parcialitat d'un contracte en un grup tant reduït d'homes així com una reducció de jornada, condiciona molt els salaris masculins, en contraposició amb les altes antiguitats d'aquesta categoria molt feminitzada.

N.S. 9 Administratius/ives júnior: en aquest cas la diferència salarial entre dones i homes prové de la diferència de dies de contractació, 250 dies en el cas de les dones i 169 en el cas dels homes.

PERSONES USUÀRIES

BRETXA SALARIAL DE GÈNERE DE RETRIBUCIONS BÀSIQUES I REMUNERACIÓ TOTAL PER NIVELL SALARIAL

2023			
Retribucions efectives promig			
	SALARI BASE EFECTIU	TOTALS COMPLEMENTES	TOTAL RETRIBUCIONS EFECTIVES
TOTAL	5%	6%	5%
	SALARI BASE EFECTIU	TOTALS COMPLEMENTES	TOTAL RETRIBUCIONS EFECTIVES
1U	5%	0%	5%
2U	2%	0%	2%
3U	9%	0%	9%
4U	0%	0%	0%

2022			
Retribucions efectives promig			
	SALARI BASE EFECTIU	TOTALS COMPLEMENTES	TOTAL RETRIBUCIONS EFECTIVES
TOTAL	6%	34%	6%
	SALARI BASE EFECTIU	TOTALS COMPLEMENTES	TOTAL RETRIBUCIONS EFECTIVES
1U	0%		0%
2U	-19%		-19%
3U	9%	24%	9%
4U	1%		1%

Les diferències de bretxa entre els diferents nivells laborals, aquest any ha estat produïda per una major concentració del contractes a temps parcial en les dones, en el nivell 1U i 3U

INTEGRACIÓ I ACCESSIBILITAT UNIVERSAL DE LES PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL

405-1 DIVERSITAT EN ÒRGANS DE GOVERN I PERSONES TREBALLADORES

Des de Barcelona Activa hi ha un compromís ferm amb la gestió i integració de la diversitat existent a la societat, per això s'incorporen persones amb diferents perfils de diversitat funcional.

PERSONES TREBALLADORES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL PER SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2023*

GRUP PROFESSIONAL NIVELL SALARIAL	Dones	Homes	Total
Alta direcció	0	0	0
Grup 1 N.S. 1 Directors/ores	1	0	1
Grup 1 N.S. 2 Responsables	1	0	1
Grup 1 N.S. 4 Tècnics/iques superior	1	1	2
Grup 2 N.S. 5 Tècnics/iques mig	5	0	5
Grup 3 N.S. 6 Experts/ertes docents	0	0	0
Grup 4 N.S. 7 Secretaria Direcció	0	0	0
Grup 4 N.S. 8 Administratius/ives	1	1	2
Grup 4 N.S. 9 Administratius/ives júnior	0	0	0
Total	9	2	11

*Dades a data 31 de desembre de 2023

PERSONES USUÀRIES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL PER SEXE, GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL 2023*

Grup professional	Dones	Homes	Total
Nivell salarial			
Tècnic/a Auxiliar 1U	3,83	3,25	7,08
Oficial ofi.diversos 2U	1,08	2,00	3,08
Aju.Ofic.Diversos 3U	16,08	13,42	29,50
Alumn/Treball. C.O. 4U	0,83		0,83
Total general	21,83	18,67	40,50

*Dades obtingudes a partir del càlcul de la mitjana anual 2023

2.2 ORGANITZACIÓ DEL TREBALL

Durant el 2023 s'ha mantingut la combinació de treball en remot i presencial entre les persones treballadores.

Pel que fa a la comunicació interna, s'ha donat continuïtat al canal "ACTual", publicacions sense periodicitat definida, que permeten compartir informació organitzativa i d'activitat amb tota la plantilla de Barcelona Activa. Els Informes Quinzenals, que abans es compartien amb l'equip directiu, s'han començat a enviar a tota la plantilla.

HORES D'ABSENTISME PER SEXE PERSONES TREBALLADORES

Estr i Ges	Absentisme 2023		
	Homes	Dones	Total
Hores d'absentisme	3.545,41	18.974,18	22.519,59
Hores teòriques	128.293,16	453.506,44	581.799,60
Absentisme (%)	2,76%	4,18%	3,87%

(*)Absentisme: nombre d'hores no treballades per situacions d'incapacitat temporal, tant per causes comunes com per accident de treball.

(*) Aquestes dades es corresponen a l'augment de les incapacitats temporals, tant en homes com en dones. L'increment, tot i no saber les causes concretes per motius de privacitat de les persones, pot venir provocada per l'impacte de la crisi sanitària arrel de la COVID-19.

HORES D'ABSENTISME PER SEXE PERSONES USUÀRIES

Usuaris	Absentisme 2023		
	Homes	Dones	Total
Hores d'absentisme	36.768,72	39.356,66	76.125,38
Hores teòriques	297.603,61	311.430,91	609.034,51
Absentisme (%)	12,35%	12,64%	12,50%

(*)Absentisme: nombre d'hores no treballades per situacions d'incapacitat temporal, tant per causes comunes com per accident de treball

FOMENT DE LA CONCILIACIÓ

PERSONES QUE GAUDEIXEN DE MESURES DE CONCILIACIÓ

Com a informació rellevant per analitzar les taules posteriors, cal destacar:

- Es tenen en compte totes les persones que en algun moment de l'any han estat en aquesta situació.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

- En algun cas les persones poden estar comptabilitzades en més d'un lloc, atès que han canviat de situació al llarg de l'any.

	2020		2021		2022		2023	
MESURA DE CONCILIACIÓ	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Reducció de jornada de primer any per cura de fills/es 100% retribució	8	12	2	8	11	3	3	9
Reducció de jornada per cura de fills/es < 12 anys	5	56	4	57	5	47	6	42
Reducció de jornada per familiar a càrrec	0	2	0	3	0	2	0	3
Permís sense retribució per atendre familiars	0	0	0	0	0	0	0	0
Permís sense retribució 6 mesos	0	4	0	3	0	3	1	4
Excedències per cura de fills	0	3	0	1	0	2	1	3
Excedències per cura de familiars								1
Jubilació parcial	1	3	1	3	1	3	1	3
TOTAL DE PERSONES	14	80	7	75	17	60	12	65

PERMÍS DE MATERNITAT I PATERNITAT, TAXA DE RETORN I DE RETENCIÓ PER SEXE GRI 401
OCUPACIÓ
401-3 PERMÍS PARENTAL

	2020		2021		2022		2023	
CATEGORIA MESURES DE CONCILIACIÓ	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Persones treballadores amb dret al permís de naixement	7	9	8	6	7	9	2	5
Persones empleades acollides al permís de naixement	7	9	8	6	7	9	2	5
Persones empleades que han tornat a la feina després d'un permís de naixement	6	6	7	5	7	9	2	5
Persones empleades que han tornat a la feina després d'un permís de naixement i que segueixen sent empleades 12 mesos després	6	8	7	5	7	8	2	5
Taxa de retorn a la feina	85,70%	66,70%	87,50%	83,33%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Taxa de retenció	85,70%	88,9	87,50%	83,33%	100,00%	88,89%	100,00%	100,00%

* Naixement: fa referència a l'antiga maternitat/paternitat

2.3 SALUT I SEGURETAT

REQUISITS LEGALS

- Llei 31/1995, del 8 novembre (BOE 10/11/95), de Prevenció de Riscos Laborals.
- Llei 54/2003. De 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals (BOE 13/12/2003)
- Reial decret 39/1997 del 17 de gener (BOE 31/1/97) pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.
- Reial decret 337/2010 del 19 de març (BOE 23/3/2010) pel qual es modifica el Reial decret 39/1997.
- Reial decret 486/1997, del 14 d'abril (BOE 23/4/1997) pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball.
- Reial decret 488/1997, de 14 d'abril, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives al treball amb equips que incloguin pantalles de visualització.
- Llei 54/2003, de 12 de desembre (B.O.E. 298 de 13/12/2003), Reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.
- I en general tanta normativa interna existeixi en els recintes en els quals es desenvolupi el treball en cada moment.

403-1 SISTEMA DE GESTIÓ DE LA SALUT I LA SEGURETAT A LA FEINA

La modalitat organitzativa en prevenció de riscos laborals escollida per Barcelona Activa és l'assumpció de la prevenció amb un servei propi. A tal efecte, el 17 d'abril de 2018, es va constituir un Servei de Prevenció propi de conformitat amb allò que està establert a l'art. 30.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals. El servei de Prevenció de Barcelona Activa assumeix les disciplines tècniques de Seguretat, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia amb personal propi, una tècnica de prevenció amb aquestes especialitats.

Pel que fa a la disciplina preventiva de Vigilància de la Salut serà assumida pel Servei de Prevenció Aliè que concerta l'empresa. Ambdós serveis de prevenció actuen de forma coordinada, especialment en les funcions relatives al disseny preventiu dels llocs de treball, la identificació i avaluació dels riscos, els plans de prevenció i plans de formació de les persones treballadores.

403-2 IDENTIFICACIÓ DE PERILLS, AVALUACIÓ DE RISCOS LABORALS I INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS

El Servei de Prevenció fa l'avaluació inicial de riscos de:

- Les característiques dels equipaments, les instal·lacions, els equips de treball, agents químics, físics i biològics presents o emprats, la mateixa organització i ordenació del treball en la mesura que influeixi a la magnitud dels riscos
- Dels llocs de treball que ocupen les persones treballadores. Tanmateix, s'ha de tenir en consideració la possibilitat que la persona treballadora que ocupi un lloc de treball sigui especialment sensible, per les seves característiques personals o estat biològic conegut a alguna de les condicions presents al lloc de treball

Les avaluacions es revisaran periòdicament, i sempre que hi hagi canvis amb l'àmbit de l'organització i/o de processos. Quan es produeixen danys a la salut dels treballadors i treballadores i sempre que es consideri necessari

Tots els accidents s'investiguen seguint el procediment d'investigació d'accidents.

403-3 SERVEIS DE SALUT A LA FEINA

Barcelona Activa concerta la vigilància mèdica de la Salut amb un Servei de Prevenció Aliè. Aquest Servei de Prevenció haurà de lliurar els protocols específics de revisió mèdica per lloc de treball, i una vegada realitzades les revisions mèdiques, els certificats individuals d'aptitud de cada treballador/ora, amb la corresponent valoració ("apte", "no apte" o "apte amb restriccions").

Aquests certificats s'han de comentar amb el Servei de Prevenció, en especial, aquells que són aptes amb restriccions o observacions.

El Servei de Prevenció de Vigilància Mèdica elabora cada any la programació anual, la memòria anual i els informes epidemiològics corresponents.

404-4 PARTICIPACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES, CONSULTES I COMUNICACIÓ SOBRE LA SALUT LABORAL

Totes les persones treballadores poden fer comunicats de risc i propostes de millora. Aquest procediment està a disposició de tota la plantilla com també el formulari de comunicat de risc per comunicar al servei de prevenció situacions que poden implicar un risc o una situació a millorar.

Els riscos i mesures preventives del lloc de treball, la normativa interna de seguretat i salut, així com les mesures d'actuació en cas d'emergència són lliurats a cada persona treballadora a la incorporació a l'empresa.

L'art. 38 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals defineix al Comitè de Seguretat i Salut com "l'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos laborals."

Aquest comitè està format, tal com s'indica al referit article, per les persones delegades de prevenció i representants de l'empresa en número paritari que a Barcelona Activa resulta ser un total de 10.

Les delegades i delegats de prevenció són els representants de les persones treballadores amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball i són designats entre els representants dels treballadors/es.

Una de les competències que tenen assignades les delegades/gats de prevenció és la "col·laboració amb la Direcció de l'empresa en la millora de l'acció preventiva." Alhora, les competències que la mateixa llei atorga al Comitè de Seguretat i Salut també especifica que aquest "haurà de participar en l'elaboració, posada en pràctica i avaluació dels plans i programes de prevenció de riscos a l'empresa."

Les competències i facultats del Comitè de Seguretat i Salut i les delegades/gats de prevenció queden reflectides als arts. 39 i 36 de l'esmentada llei.

Tota persona treballadora que desitgi formular qualsevol consulta, dubte, aclariment o queixa en relació amb la prevenció de riscos pot adreçar-se als delegats de prevenció i/o membres del Comitè de Seguretat i Salut, els quals la tramitaran adientment i col·laboraran, si s'escau, en la seva resolució.

El Comitè de Seguretat i Salut es reuneix trimestralment de manera ordinària i, amb caràcter extraordinari, sempre que ho demani qualsevol dels seus membres. De les referides reunions s'aixeca acta.

403-5 FORMACIÓ DE LES PERSONES TREBALLADORES SOBRE SEGURETAT I SALUT LABORAL

Tot el personal rep formació sobre els riscos específics del seu lloc de treball i de les mesures d'actuació en cas d'emergència a l'inici de l'activitat, periòdicament i cada vegada que es modifica l'avaluació de riscos, els plans d'emergència o els procediments.

L'empresa disposa d'un Pla de Formació Anual en el qual es defineixen les necessitats formatives més específiques tant de prevenció de riscos laborals del lloc de treball (PVD, estiraments, emergències...) com d'altres temes que permeten millorar competències de les

persones tant relacionades amb les funcions del lloc de treball, com amb l'àmbit de gestió personal (gestió d'estrès, mindfulness, ioga..).

Algunes formacions tenen caràcter obligatori i d'altres són voluntàries. Totes les formacions es fan en horari laboral i són gratuïtes.

A totes les activitats formatives s'avalua la seva eficàcia.

403-6 PROMOCIÓ DE LA SALUT

Mitjançant el programa de promoció de la salut Activat fent salut, es posa a disposició de les persones treballadores activitats que tenen com a finalitat promoure la salut i el benestar de les persones treballadores de Barcelona Activa. Els eixos principals són:

- Activitat física i hàbits ergonòmics. Tallers d'estiraments, de loga, Mindfulness, Moviment conscient...
- Campanyes antitabac
- Salut i benestar emocional
- Hàbits alimentaris
- Qualitat de la son

S'incorpora la perspectiva de gènere a totes les actuacions del programa Activa't fent salut.

D'altra banda, s'ofereixen a la plantilla reconeixements mèdics de vigilància de la salut, més enllà dels determinats als protocols, en els que s'inclouen:

- Anàlítica TSH Per detectar malaltia del tiroide, tenen una elevada prevalença especialment en el sexe femení. Es fa la prova en dones majors de 35 anys cada 5 anys.
- Antigen Anàlítica antígen Prostàtic PSA. És un marcador tumoral per càncer de pròstata. Es determina per a homes a partir dels 50 anys. Periodicitat anual.
- SOH - Sang Oculta en Femta . Càncer colorectal es la neoplàsia maligna més freqüent en el món desenvolupat . Es fa la prova a homes i dones a partir 50 cada dos anys.

També es fa difusió de la campanya per a vacunar-se contra el virus de la grip estacional., amb una recomanació especial, als grups més vulnerables o de risc i s'ofereix a través del servei de vigilància de la salut, assumint el cost Barcelona Activa i en horari laboral.

403-07 PREVENCIÓ I MITIGACIÓ DELS IMPACTES PER A LA SALUT I LA SEGURETAT A LA FEINA DIRECTAMENT VINCULATS A TRAVÉS DE LES RELACIONS COMERCIALS

Es porta a terme la coordinació d'activitats empresarials. En compliment de l'article 24 de la Llei de Prevenció de riscos laborals, i del RD 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/95, de 8 de novembre de Prevenció de riscos laborals, sobre coordinació d'activitats empresarials, Barcelona Activa ha desenvolupat un procediment específic de coordinació d'activitats empresarials.

En aplicació del referit procediment, tothom de l'empresa que contracti amb empreses col·laboradores ha de - abans de començar el treball - donar-li documentació sobre els riscos d'àmbit general i actuacions en cas d'emergència i recaptar de l'empresa contractada un registre certificant el compliment de la llei de prevenció de riscos, així com la documentació exigida. Així com l'establiment d'altres modalitats de coordinació, sempre que sigui necessari.

403-9 LESIONS PER ACCIDENTS LABORALS

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

ACCIDENTS LABORALS DE PERSONAL D'ESTRUCTURA

Accidents laborals en jornada. Estructura	2021		2022		2023	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Accidents laborals en jornada	0	0	1	0	0	0
*Índex d'incidència	0	0	1265,82	0	0	0
Accidents laborals in itinere. Estructura	2021		2022		2023	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Accidents in itinere	0	0	2	2	1	2
*Índex d'incidència	0	0	2531,65	657,89	826,45	600,6

ACCIDENTS LABORALS PERSONES USUÀRIES DE LES POLÍTIQUES ACTIVES D'Ocupació

Accidents laborals en jornada. Persones usuàries	2021		2022		2023	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Accidents laborals en jornada	14	10	6	4	9	13
*Índex d'incidència	3655,35	1926,28	3592,81	1739,13	2678,57	3448,28
Accidents laboral in itinere. Persones usuàries	2021		2022		2023	
	Homes	Dones	Homes	Dones	Homes	Dones
Accidents in itinere	4	5	1	2	0	9
*Índex d'incidència	1044,39	936,99	598,8	869,57	0	2387,27

*Representa el nombre d'accidents amb baixa en el període per cada cent mil treballadors exposats al risc. Es mostren les dades i l'índex d'incidència per als accidents en jornada de treball i les dades i índex per als accidents in itinere.

*S'han actualitzat les dades de 2021 i 2022 amb el càlcul de l'índex d'incidència, atès que és l'indicador emprat per accidentabilitat laboral i permet la comparació amb l'índex d'incidència del sector de serveis en el cas de les persones treballadores, a diferència de les persones usuàries de les polítiques actives d'ocupació que no poden comparar-se amb l'índex del sector tenint en compte la diversitat de perfils (arranjaments, treball d'oficina, forestals...). Addicionalment l'índex d'incidència no requereix disposar de les hores treballades i l'absentisme, i per tant, ofereix major fiabilitat per a l'organització i la gestió de la dada interna respecte als índex de gravetat i freqüència.

403-10 MALALTIES LABORALS

Els perills laborals que presenten un risc de malaltia són les lesions múscul-esquelètiques com a conseqüència del treball amb pantalles. Per tal de determinar-los es realitzen avaluacions de risc, comunicats de risc i investigació d'accidents.

Barcelona Activa implementa mesures preventives, porta a terme accions formatives i informatives, i fomenta un entorn de treball que integri aspectes relacionats amb qüestions ergonòmiques.

En aquest sentit, durant l'any 2023, no s'ha notificat cap malaltia laboral.

2.4 RELACIONS SOCIALS

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

La totalitat de la plantilla de Barcelona Activa es troba inclosa al conveni col·lectiu d'empresa, a excepció de l'Alta Direcció. Aquest conveni col·lectiu és públic i es pot consultar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la web de transparència de Barcelona Activa.

L'organització compta amb un Comitè d'Empresa, format per 13 persones, que du a terme reunions periòdiques de manera trimestral per tractar temes d'interès general. No obstant això, a petició de qualsevol de les dues parts, es poden portar a terme reunions de forma extraordinària per tractar de manera puntual qualsevol tema d'interès de les relacions laborals de l'empresa.

Fruit de les darreres eleccions a representants de les persones treballadores, actualment hi ha constituïdes tres seccions sindicals: UGT, Intersindical-CSC i CC.OO.

Durant aquest any 2023 no s'ha signat cap acord amb el Comitè d'empresa.

El 20 de maig de 2021 l'empresa va denunciar el conveni col·lectiu de Barcelona Activa, vigent des de 1998 en virtut de pròrrogues successives anuals, obrint així les negociacions conduents a la signatura d'un nou conveni. Es va constituir la comissió negociadora i van donar inici els treballs que es troben en curs. Si bé la metodologia de treball i el cronograma acordat entre les dues parts contemplava la celebració de reunions quinzenals per tal d'avançar en les negociacions, aquestes van patir una primera interrupció, a petició de la part social al 2021, entre els mesos de juliol i novembre, i una segona al juny de 2022. La darrera aturada va finalitzar a principis del mes de novembre de 2023, quan es va reobrir el diàleg en el si de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu, amb l'objectiu d'arribar a un acord per signar el nou conveni de cara a l'any 2024.

BALANÇ DELS CONVENIS COL·LECTIUS

102-41 ACORDS DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

Cada trimestre les persones representants de la Direcció de Barcelona Activa es reuneixen amb el ple del Comitè d'Empresa per informar d'aspectes relacionats amb la plantilla, els nivells salarials i grups professionals, les altes i les baixes durant el trimestre, l'absentisme, les dades econòmiques, així com altres indicadors sobre les relacions laborals.

Tanmateix, de manera periòdica es realitzen reunions de les següents comissions de treball constituïdes entre les quals es troben: Comissió de Seguretat i Salut Laboral; Comissió d'Igualtat i Diversitat; Comissió de Seguiment i Control del Pla de Pensions; Comissió de seguiment de processos de selecció i condicions laborals, i Comissió de formació, ajudes i beneficis socials.

Durant l'any 2023 s'han mantingut un total de 32 reunions amb la representació de les persones treballadores distribuïdes de la següent manera:

- 9 reunions amb el plenari del Comitè d'Empresa
- 7 reunions amb el Comitè de Seguretat i Salut
- 3 reunions amb la comissió negociadora del conveni col·lectiu de Barcelona Activa
- 5 reunions de la Comissió d'Igualtat i de la Comissió negociadora del III Pla d'Igualtat de l'empresa
- 4 reunions amb la Comissió de control del Pla de Pensions
- 2 reunions amb la Comissió de Formació, Ajudes i Beneficis socials

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

- 2 reunions amb la Comissió de seguiment de processos de selecció i condicions laborals

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ
GRI 402 RELACIÓ PERSONA TREBALLADORA-EMPRESA
402-1 TERMINIS D'AVÍS MÍNIMS SOBRE CANVIS OPERACIONALS

En aquest àmbit, no hi ha establert de manera formal un període mínim d'avís previ sobre canvis operacionals significatius que poden afectar la plantilla, tot i que des de l'organització es notifiquen aquests canvis amb la màxima antelació possible.

PAGAMENT ALS SISTEMES DE PREVISIÓ D'ESTALVI A LLARG TERMINI I QUALSEVOL ALTRA PERCEPCIÓ DESAGREGADA PER SEXE

A data 26 de juliol del 2006 la Direcció de l'empresa va acordar amb la representació de les persones treballadores la constitució d'un pla de pensions per l'ocupació que es nodreix d'aportacions realitzades per l'empresa, en quant a promotora, i d'aportacions realitzades per les persones treballadores que tenen la condició de partícips en el referit pla.

De conformitat amb el reglament d'especificacions del Pla de Pensions del sistema d'ocupació per a Barcelona Activa, per adquirir la condició de partícip al pla es requereix la condició de persona ocupada del promotor amb dos anys d'antiguitat reconeguda. Tanmateix, el dret a rebre aportacions per part de la promotora es produeix quan la referida persona empleada incorporada al pla acredita tres anys d'antiguitat a l'empresa.

Pel que fa a l'any 2023 no s'ha fet cap aportació al pla de pensions d'empresa corresponent a l'exercici 2022 per discrepàncies amb la representació dels i les partícips respecte les limitacions imposades per la normativa estatal en matèria pressupostària (al 2022, la Llei 22/2021 de 28 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2022).

A data 31.12.2023 el total de persones partícips és de 370, de les quals 303 són dones i 67 són homes.

2.5 FORMACIÓ INTERNA I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

Barcelona Activa aposta per un model d'aprenentatge continu de les persones treballadores de l'organització per tal capacitar-les de forma òptima per desenvolupar els seus llocs de treball, així com impactar de forma positiva a la ciutat per assolir un model de creixement socialment responsable i sostenible.

L'any 2023 s'ha implementat el mòdul de Learning Management System (LMS) de SuccessFactors, la nova plataforma corporativa de gestió del Talent de Barcelona Activa. El mòdul per a formació interna serà operatiu per a totes les persones treballadores durant l'any 2024. Aquest mòdul permetrà visualitzar tota l'oferta formativa, gestionar les inscripcions, enviar les enquestes de satisfacció i d'impacte i extreure indicadors de seguiment i avaluació.

Pel que fa a la seva estructura interna, el Pla de formació de Barcelona Activa s'estructura en dos blocs, que permeten definir els diferents àmbits de formació i de desenvolupament d'habilitats i competències professionals, tant tècniques com personals.

FORMACIÓ TRANSVERSAL

Aquestes donen suport al desenvolupament de les habilitats necessàries per la millora dels resultats en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball. Per defecte, les accions

formatives seran col·lectives, algunes d'elles obligatòries i d'altres en funció de les necessitats o interessos de cada lloc de treball. Dins d'aquest bloc, les temàtiques han estat:

- Benestar
- Idiomes
- Igualtat i diversitat
- Prevenció de Riscos Laborals
- Tendències i coneixements
- Tecnologia
- Ciberseguretat
- Dades

FORMACIÓ ESPECÍFICA

Es defineixen com a resposta a les necessitats de formació específiques que es detecten per millorar o adquirir nou coneixement professional específic necessari en diferents llocs de treball. Dins d'aquest bloc les temàtiques han estat:

- Emprenedoria
- Organització i Qualitat
- Habilitats directives
- Contractació pública
- Jurídics (Dret del treball)
- Compliance
- Medi ambient (Art floral)
- Qualitat de les dades
- Comunicació
- Serveis a les persones
- Igualtat i diversitat (Perspectiva de gènere)
- Benestar (Ment)

Durant l'any 2023 s'han organitzat i realitzat un total de 54 accions formatives internes

D'aquestes accions de formació interna de l'any 2023, 32 han estat de *caràcter transversals* (per millorar les competències necessàries pel desenvolupament de les funcions transversals de l'organització), i 22 de *caràcter específic* (per a adquirir o millorar coneixements específics necessaris en el lloc de treball).

L'any 2023 s'ha prioritzat fer menys nombre d'accions formatives però més nombre d'accions formatives de caràcter obligatori per a tota la plantilla, dins l'àmbit d'accions formatives Transversals, atès que calia cobrir unes necessitats formatives globals. Aquestes accions formatives obligatòries han estat la formació de la nova eina corporativa, SAP - SuccessFactors, el reforç en formació en ciberseguretat i la formació de totes les persones treballadores en diversitat LGTBI en l'entorn laboral.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

DADES DESTACADES DE FORMACIÓ

	2021	2022	2023
Accions formatives	84	83	54
Participacions	2.492 (2.152 dones i 340 homes)	2.215 (1.867 dones i 348 homes)	2.510 (2.031 dones, 466 homes i 13 no declarat**)
Hores totals d'assistència a formacions *	11.402 (9.444 dones i 1.958 homes)	8.951,50 (7.460 dones i 1.491,5 homes)	9.089,57 (7.750,07 dones, 1.316,76 homes i 22,74 no declarat)
Nota mitjana de satisfacció	8,24 (8,33 dones i 7,88 homes)	8,36 (8,46 dones i 8,16 homes)	8,71 (8,70 dones, 8,22 homes i 9,00 no declarat)

*Únicament es comptabilitzen les hores totals d'assistència igual o superior al 75%.

**Amb la posada en marxa del SAP SuccessFactors s'ha incorporat la possibilitat de que les persones treballadores puguin optar a no declarar el seu sexe, en compliment al Decret pel qual es garanteix el dret de les persones transsexuals i transgènere i les persones intersexuals a ser tractades i anomenades d'acord amb el nom i el gènere amb el qual s'identifiquen.

HORES DE FORMACIÓ PER GRUP PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL

GRI 404 CAPACITACIÓ I EDUCACIÓ

404-1 MITJANA D'HORES DE CAPACITACIÓ ANUALS PER PERSONES TREBALLADORES

Grup professional Nivell salarial 2023	Mitjana d'hores				Hores de formació			
	Dona	Home	No declarat	Total	Dona	Home	No declarat	Total
Alta direcció	0,0	28,04		28,04		56,08		56,08
Grup 1 N.S 1 Directors/ores	45,3	16,3		37,8	770,71	97,57		868,28
Grup 1 N.S 2 Responsables	52,9	31,9		46,1	1216,95	351,4		1568,35
Grup 1 N.S 4 Tècnics/iques Superiors	23,0	15,4	4,3	20,9	1954,32	463,03	4,33	2421,68
Grup 2 N.S 5 Tècnics/iques Mitjans/anes	20,4	7,6		18,6	2546,38	158,55	8,08	2713,01
Grup 3 N.S 6 Experts/ertes Docents	42,8	21,8	10,3	23,1	42,83	108,82	10,33	161,98
Grup 4 N.S 7 Secretaria Direcció	26,1			26,1	130,66			130,66
Grup 4 N.S 8 Administratiu/ves	19,9	7,0		18,3	1032,73	48,74		1081,47
Grup 4 N.S 9 Administratius/ves Júnior	6,6	3,6		5,0	52,49	32,57		85,06
Grup 5 N.S 10 Aux. Administratius/ves	3			3	3			3
Total	24,4	14,3	22,7	22,2	7750,07	1316,76	22,74	9089,57

**Amb la posada en marxa del SAP SuccessFactors s'ha incorporat la possibilitat de que les persones treballadores puguin optar a no declarar el seu sexe, en compliment al Decret pel qual es garanteix el

dret de les persones transsexuals i transgènere i les persones intersexuals a ser tractades i anomenades d'acord amb el nom i el gènere amb el qual s'identifiquen.

2.6 IGUALTAT I DIVERSITAT

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

GRI 406 NO DISCRIMINACIÓ

406-1 CASOS DE DISCRIMINACIÓ I ACCIONS CORRECTIVES D'EMPRESSES

La igualtat d'oportunitats constitueix un dels pilars fonamentals de la gestió de les persones a Barcelona Activa. En aquest sentit, la igualtat d'oportunitats i el progrés social és un dels 4 valors de l'organització. L'organització, treballa per integrar aquesta visió de manera transversal perquè estigui present en totes les seves actuacions, internes i externes.

El II Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes 2017-2020, prorrogat fins a un nou Pla, esdevé el document clau en el qual es recullen els objectius a seguir per tal d'avançar en la transversalitat de gènere a l'organització. L'any 2021 es va iniciar el procés d'avaluació d'aquest Pla i realització d'un nou. Per aquest motiu es va constituir la Comissió Negociadora del nou Pla d'Igualtat, espai on s'han dut a terme les negociacions del mateix. A data 31 de desembre de 2023 no s'ha aconseguit arribar a cap acord per a la seva concreció. Els àmbits de treball d'aquest nou Pla que s'han treballat, pendent de la seva aprovació, són:

- Cultura i política d'igualtat
- Organització interna: representativitat i condicions laborals
- Política retributiva i bretxa salarial
- Polítiques de selecció, contractació i promoció
- Formació i desenvolupament professional
- Exercici corresponsable dels drets de la vida laboral, personal i familiar – organització del temps
- Prevenició de riscos laborals amb perspectiva de gènere
- Prevenició de l'assetjament sexual i/o per raó de sexe i actitud sexistes i de violència masclista
- Comunicació igualitària i no sexista

Simultàniament, aquest any 2023 s'han reprès les reunions ordinàries de la Comissió d'Igualtat i Diversitat.

Les principals actuacions en matèria d'igualtat materialitzades a 2023, han estat:

1. Donar continuïtat a les accions de sensibilització. En el marc del 8 de març, Dia Internacional de les Dones, es va realitzar, conjuntament amb el Departament d'Estudis de l'Ajuntament de Barcelona, l'informe *La situació de les dones al mercat de treball, any 2022*. L'informe recull els principals indicadors de les diferències entre homes i dones al mercat de treball a Barcelona i el seu impacte de gènere.

2. En el marc de la formació interna, s'ha realitzat una acció formativa: *Eines per incorporar la perspectiva de gènere a plans, programes i projectes: Taula de verificació*. La formació, al càrrec de l'agent d'igualtat de l'empresa, s'ha distribuït en 3 grups de dues sessions cadascun, amb un total de 4 hores per grup. Es va adreçar a totes les persones Responsables de l'empresa i les persones membres de la Comissió d'Igualtat i Diversitat. La valoració global ha estat d'un 8.9.

3. Activació del Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe i per diversitat sexual i de gènere. Al llarg de l'any l'agent d'igualtat ha assessorat 2 persones

sobre assetjament sexual i assetjament per raó de sexe. Només el cas d'assetjament sexual va ser denunciat i va motivar l'activació del Protocol i conseqüent actuació de la Comissió Tècnica d'Investigació, que conjuntament amb la decisió final de la Direcció de Gestió del Talent va resoldre a favor de la dona denunciant, suspent el contracte a l'home denunciat.

4. En col·laboració al Servei de Prevenció, Formació interna i en el marc del programa Activa't Fem salut, es va realitzar un taller-xerrada amb perspectiva de gènere sobre la salut de les persones, la importància de l'esport i el moviment del nostre cos. L'objectiu va ser facilitar eines sobre l'autoconeixement del nostre cos per millorar la nostra vida personal, social i laboral.

5. S'ha fet el seguiment de diverses mesures i plans municipals, recollint i analitzant les dades de les actuacions que realitza Barcelona Activa en el marc d'aquests programes. Destaquen el Pla de Justícia de Gènere, l'Estratègia contra la feminització de la pobresa i la precarietat, la Mesura de Govern Sumant aliances: Barcelona lliure contra les violències masclistes, Fitxa de pressupostos anuals amb perspectiva de gènere, entre d'altres.

6. Guia de comunicació per la igualtat. El darrer trimestre de 2023 s'ha treballat per a la realització d'aquesta guia que té per objectiu millorar l'estil comunicatiu i les relacions interpersonals laborals en l'entorn professional de la nostra organització, tenint en compte la diversitat, apoderant totes les persones amb independència del seu sexe, en especial les dones, i eliminar les actituds sexistes i masclistes tant en la comunicació verbal com no verbal. En el projecte han participat 25 persones de l'empresa que han assistit a 2 grups de treball de 4 hores cadascun amb una proveïdora externa experta en la matèria que ha ajudat a identificar els principals elements per canviar. La guia veurà la llum al primer trimestre de 2024

7. Actualització Mesures de conciliació. Durant el darrer trimestre de l'any 2023 i en el marc de la Comissió d'Igualtat i Diversitat s'ha aprovat l'actualització del document de *Mesures per a la conciliació i corresponsabilitat de la vida personal, laboral i familiar de Barcelona Activa*. Aquesta actualització es correspon amb els darrers permisos laborals en aquesta matèria que s'han aprovat per llei al llarg de l'any 2023. El document definitiu té previst la seva presentació a la plantilla per al primer trimestre de 2024.

Barcelona Activa treballa per eliminar les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral és un objectiu clau de l'estratègia d'actuació de Barcelona Activa. Destaquem les principals actuacions per promoure l'ocupació de les dones l'any 2023:

- Programa LIDERA, que treballa per fomentar l'emprenedoria de les dones, el networking i associacionisme de les dones professionals i trencar el sostre de vidre promovent l'accés a les dones al llocs de poder en les empreses.
- Punts de defensa de Drets Laborals, que treballa contra la precarietat laboral, la detecció de situacions de vulneració dels drets de les persones treballadores, i la promoció de la qualitat de l'ocupació i el treball digne, amb especial atenció a les dones.
- Programa Som Dones, Som Urbanes, per avançar en l'eliminació de la segregació horitzontal i impulsar l'ocupació de dones en sectors infrarepresentades.
- Pla STEAM, IT Academy i programa d'impuls de les vocacions científico-tecnològiques amb perspectiva de gènere, que treballen impulsant la incorporació de les nenes i les dones a les professions STEAM i eliminar la bretxa digital de gènere.
- Coaching per a dones, que treballa per apoderar a les dones al mercat de treball, amb especial atenció a les que es troben en situacions de major vulnerabilitat.
- Programes d'ajuts a la contractació com el Crea Feina Plus, que fomenta la contractació de persones en situació d'atur, amb una línia d'acció positiva adreçada a les dones.

Per a més informació, podreu consultar la Memòria de Sostenibilitat de l'any 2023 a [l'apartat web de Responsabilitat Social de Barcelona Activa](#).

COMPROMÍS AMB LA DIVERSITAT I LA NO DISCRIMINACIÓ

En el marc del I Pla per a la gestió interna de la diversitat sexual i de gènere de BA 2023-2026, aquest any 2023 s'han realitzat dues accions formatives adreçades a la plantilla. Es tracta de dos cursos en format en línia organitzats per la Generalitat de Catalunya, el Departament de Feminismes i LGTBI, consistents en sensibilització sobre la integració de la diversitat sexual i de gènere en les empreses.

La primera acció formativa, *Diversitat LGTBI: una oportunitat per millorar l'entorn laboral*, va participar el 70% de la plantilla amb una valoració global de 8.0. La segona, *Gestió de la diversitat LGTBI a les empreses: beneficis i oportunitats*, es va adreçar a les persones de recursos humans i persones al càrrec de la gestió d'ofertes i processos de selecció, amb una participació del 69%. La valoració global va ser un 8.2.

Aquestes accions formatives han estat reconegudes com a bones pràctiques en sostenibilitat pel Pacto Mundial de les Nacions Unides i els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Durant el 2023 s'han mantingut reunions amb l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat per avançar en la millora de l'accessibilitat de les persones amb diversitat funcional als equipaments, programes i serveis de Barcelona Activa.

Per a finalitzar, una altra de les actuacions destacades i implementades aquest any 2023 en el marc de la diversitat i el reconeixement de les diferències ha estat la realització d'un Protocol intern per a la reserva dels bucles magnètics individuals d'ús per a les persones amb dificultat auditiva que vulguin participar en jornades de gran format organitzades per Barcelona Activa als principals auditoris de l'empresa. Es tracta d'uns aparells unipersonals amb un funcionament semblant al que es fa servir per al servei de traducció simultània.

3. INFORMACIÓ SOBRE EL RESPECTE DELS DRETS HUMANS

Pel que fa als compromisos externs, com a empresa socialment responsable, Barcelona Activa està adherida a diferents entitats i iniciatives que treballen en favor de la defensa dels Drets Humans, la igualtat de gènere i una societat més igualitària i sostenible, vetllant per l'eliminació de les discriminacions i la reducció de les desigualtats. Entre elles, cal destacar:

- Pacte Mundial i Agenda 2030
- Charter Diversitat
- Xarxa de Municipis LGTBI
- Fundació Factor Humà
- Pacte del Temps de la ciutat de Barcelona
- Barcelona +Sostenible

ADHESIÓ ALS 10 PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL I ALS OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Barcelona Activa està compromesa des de juliol de 2018 amb el Pacto Mundial de les Nacions Unides per promoure, garantir i implementar uns principis fonamentals de responsabilitat social, alineats amb l'actual Política de Responsabilitat Social Corporativa de l'organització publicada l'any 2020, que contempla la contribució activa a l'Agenda 2030 i Objectius de Desenvolupament Sostenible.

El Pacto mundial és una iniciativa internacional que promou implementar els 10 Principis universalment acceptats per promoure el desenvolupament sostenible a les àrees de Drets Humans i Empresa, Normes Laborals, Medi Ambient i Lluita contra la Corrupció. Amb més 12.500 entitats adherides en més de 160 països, essent la major iniciativa de responsabilitat social empresarial en el món.

Des de 2018, s'ha realitzat anualment la renovació de Barcelona Activa com a Soci Signatory de la Red española del Pacto Mundial.

412-2 FORMACIÓ DE PERSONES TREBALLADORES EN POLÍTIQUES O PROCEDIMENTS SOBRE DRETS HUMANS

El Codi ètic de Barcelona Activa inclou com un dels principis ètics de l'entitat el principi d'igualtat per garantir la igualtat de tracte a tot el personal i a totes les persones i entitats col·laboradores, evitant qualsevol mena de discriminació.

El Codi ètic també disposa que els membres de Barcelona Activa han de desenvolupar les seves funcions d'acord amb el principi d'actuació de no discriminació i assetjament, han de vetllar i garantir en tot moment el respecte a la dignitat personal, integritat, privacitat i altres drets personals de tots els seus membres, oferint un entorn laboral lliure de discriminació o assetjament. En cap cas no es tolerarà cap conducta que comporti o es pugui considerar discriminatòria pel que fa al gènere, la nacionalitat, l'ètnia, l'edat, la religió, l'afiliació política o l'orientació sexual, ni es permet cap conducta d'assetjament verbal o físic per cap pretext. Barcelona Activa disposa d'un Canal ètic adequat perquè víctima o testimoni de conducta que constitueixi o pugui constituir un acte de discriminació o assetjament pugui notificar-la amb la garantia de confidencialitat i no represàlies.

COMPLIMENT DELS DRETS HUMANS A LA CADENA DE SUBMINISTRAMENT

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

GRI 408 TREBALL INFANTIL

408-1 OPERACIONS I EMPRESES PROVEÏDORES AMB RISC SIGNIFICATIU DE CASOS DE TREBALL INFANTIL

GRI 409 TREBALL FORÇOS O OBLIGATORI

409-1 OPERACIONS I EMPRESES PROVEÏDORES AMB RISC SIGNIFICATIU DE CASOS DE TREBALL FORÇOS O OBLIGATORI

412-1 OPERACIONS SOTMESES A REVISIONS O AVALUACIONS D'IMPACTE SOBRE ELS DRETS HUMANS

412-3 ACORDS I CONTRACTES D'INVERSIÓ SIGNIFICATIUS AMB CLÀUSULES SOBRE DRETS HUMANS O SOTMESOS A AVALUACIÓ DE DRETS HUMANS

En el marc de la [Política de sostenibilitat de Barcelona Activa](#) s'estableixen compromisos entorn a l'ètica i transparència, i concretament, compromisos específics amb relació a la cadena de subministrament i contractació responsable:

- Compromís amb la gestió de la cadena de subministrament des de les empreses proveïdores a les persones beneficiàries, responsabilitzant-nos d'una contractació d'empreses proveïdores socialment responsables i amb polítiques integradores vinculades a la sostenibilitat, com per exemple l'ús de recursos de proximitat per tal de reduir l'impacte mediambiental, economia circular, actuacions vinculades a la igualtat de gènere i/o foment de la diversitat.

Un dels principis d'actuació regulats pel Codi Ètic de Barcelona Activa, és la consciència de la seva responsabilitat en la cadena de subministrament i, per tant, vetllar per què les entitats proveïdores o col·laboradores utilitzin estàndards de conducta i ètics en la cadena de subministrament que ha de ser mediambiental i socialment responsable.

- Compromís de sostenibilitat econòmica: Promoure la igualtat d'oportunitats vetllant per a l'eliminació de barreres d'accés en el marc de la contractació pública, així com establir una gestió sostenible i inclusiva que contempli les necessitats de les persones i el territori.

El Codi Ètic disposa que la contractació d'empreses o persones proveïdores de serveis es faci en condicions normals de mercat o sota els corresponents processos de licitació pública.

Per altra banda, d'acord amb allò previst a la Llei de contractes del sector públic, en determinats tipus de procediments de licitació de subministraments s'ha estudiat la possibilitat d'exigir com a criteri de solvència o condició d'execució la indicació dels sistemes de gestió de la cadena de subministrament, inclosos els que garanteixin el compliment de les convencions fonamentals de l'Organització Internacional del Treball, i de seguiment que l'empresariat pot aplicar en executar el contracte. Finalment, pels tipus de subministraments, s'ha considerat que no és necessari atès que no s'ha identificat cap risc significatiu.

En relació als subministraments informàtics, l'Ajuntament de Barcelona es va adherir al Projecte Electronics Watch l'any 2016, als efectes de garantir el compliment dels drets laborals i les normes de seguretat de les persones treballadores de les fàbriques on es produeixen els béns, productes específics o components adquirits de tipus electrònic. Amb aquest objectiu, quan l'objecte del contracte és un servei que inclou un subministrament accessori de béns electrònics com ordinadors, telèfons, fotocopiadores, impressores i d'altres i és subjecte a regulació harmonitzada, Barcelona Activa sol·licita a l'empresa contractista que dugui a terme la diligència deguda perquè, en les fàbriques esmentades, es compleixi el Codi de Normes Laborals recollit per Electronics Watch, que figura en el Perfil de Contractant de Barcelona Activa. En línia amb això es demana que el fabricant dels equips oferts haurà de ser membre de

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

l'Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) que és l'organisme que estableix les normes per garantir que les condicions de treball en la cadena de subministrament de el sector de l'electrònica siguin segures, que els treballadors rebin un tracte digne i respectuós, així com que totes les operacions comercials respectin el medi ambient i es realitzen de forma ètica.

En aquesta mateixa línia, cal destacar que durant l'any 2023 no s'ha detectat cap incompliment ni risc significatiu d'incompliment en la cadena de subministrament de Barcelona Activa, pel que fa al dret a la llibertat d'associació i negociació col·lectiva de les persones treballadores de les empreses proveïdores.

En el marc del sistema de gestió de Compliance s'ha avaluat l'impacte de les operacions de Barcelona Activa sobre els Drets Humans. S'ha evidenciat un risc poc significatiu per a l'organització en relació amb el treball infantil i el treball forçós a la cadena de subministrament. Durant aquest any 2023, no s'ha rebut cap denúncia per la vulneració de Drets Humans.

4. INFORMACIÓ RELATIVA A LA LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ I EL SUBORN

102-16 VALORS, PRINCIPIS, ESTÀNDARDS I NORMES DE CONDUCTA

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

GRI 205 ANTICORRUPCIÓ

205-1 OPERACIONS AVALUADES PER A RISCOS RELACIONATS AMB LA CORRUPCIÓ

205-2 COMUNICACIÓ I FORMACIÓ SOBRE POLÍTIQUES I PROCEDIMENTS ANTICORRUPCIÓ

205-3 CASOS CONFIRMATS DE CORRUPCIÓ I MESURES ADOPTADES

GESTIÓ ÈTICA

La gestió ètica esdevé un dels assumptes rellevants que marquen l'estratègia de Barcelona Activa en el marc de la Política de Responsabilitat Social Corporativa i el Sistema de Compliment (Compliance). En aquest sentit, cal destacar dos objectius en relació amb el bon govern, l'ètica i la transparència:

- Compromís amb una gestió ètica i transparent, foment dels valors propis, normes i bones pràctiques.
- Garantir l'eficiència i qualitat dels serveis prestats, així com una comunicació anual d'indicadors que permetin avaluar l'impacte social i econòmic final dels programes i serveis.
- Garantir l'acompliment de la llei 11/2018 d'informació no financera i diversitat aplicant indicadors GRI i els principis de materialitat, comparabilitat, exhaustivitat, context de sostenibilitat i participació activa dels grups d'interès.

D'aquesta manera, Barcelona Activa promou i vetlla perquè el funcionament garanteixi la màxima transparència i ètica pública, i que els serveis prestats siguin de la màxima qualitat, eficiència i utilitat per a les persones usuàries.

Barcelona Activa és una entitat compromesa amb el compliment de la legalitat i amb una manera de treballar basada en alts estàndards ètics d'actuació, amb l'objectiu de garantir aquests compromisos, Barcelona Activa disposa d'un Sistema de Gestió de Compliment (Compliance) que inclou normes de referència com el Codi Ètic, la Política de Compliment Normatiu Penal, Política de Lluita contra el Fraude i els Conflictes d'Interès Pla de Mesures Antifraude i un Canal Ètic propi.

El Codi Ètic de Barcelona Activa – aprovat el 2023 – es basa en els valors i principis ètics que han de respectar en tot moment totes les persones integrants de l'entitat així com qualsevol tercer que tingui relació. Els valors que promulga el Codi Ètic són: la igualtat d'oportunitats i progrés social, esperit de servei públic, ètica personal i professional, economia al servei de les persones: social i sostenible i cooperació dins de l'organització i amb d'altres.

Amb l'objectiu de fer difusió i donar a conèixer els elements essencials del Sistema de Gestió de Compliment de Barcelona Activa s'ha publicat en la pàgina web corporativa la informació relativa al Codi Ètic, Canal Ètic, Política de Compliment Normatiu Penal, Política de Lluita contra el Fraude i Procediment de Conflicte d'Interès.

El mes de juny de 2023, Barcelona Activa va habilitar el seu propi Canal Ètic i no s'ha rebut cap comunicació relacionada amb l'activitat de Barcelona Activa durant l'any. Les possibles denúncies en matèria de corrupció també es reben a través de la Bústia Ètica i de Bon Govern que té habilitada l'Ajuntament de Barcelona i, posteriorment, es traslladen a Barcelona Activa, que desenvolupa la gestió i dona la resposta pertinent. Durant l'any 2023 no s'ha rebut cap comunicació relacionada amb l'activitat de Barcelona Activa per aquest canal.

TRANSPARÈNCIA

Barcelona Activa és subjecte en matèria de transparència de la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern, la Llei catalana 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com la resta de normativa sectorial que preveu obligacions en matèria de transparència, com per exemple la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic. Aquesta normativa distingeix dues categories de transparència:

- La transparència activa, que fa referència a la publicació proactiva de determinada informació per part de l'organització. En aquest sentit, la informació que s'ha de publicar es troba distribuïda entre el web de Barcelona Activa i al web de l'Ajuntament de Barcelona. A l'actual web corporatiu de l'organització, es troba habilitat l'apartat de Transparència, que l'any 2020 va ser millorada amb la nova pàgina web de Barcelona Activa incorporant tota la informació requerida per la normativa i el 2023 s'han actualitzat diversos apartats.

Aquest apartat centralitza tota la informació o genera els enllaços oportuns. La informació en matèria de contractació es troba allotjada al Perfil de Contractant de Barcelona Activa, degudament enllaçada des de l'apartat de Transparència de la web corporativa. Així mateix, existeix un document intern de control de la informació per tal d'assegurar que sempre es publica la informació necessària. A més, Barcelona Activa publica la seva Memòria de Responsabilitat Social de manera anual al web corporatiu que recull les principals dades executives de l'exercici i exposa les línies de treball, en compliment de la Llei 11/2018 d'informació no financera i diversitat.

- El dret d'accés contempla el dret de tota persona ciutadana d'accedir a la informació pública. En aquest àmbit, la persona interessada presenta la sol·licitud a través del Registre electrònic de l'Ajuntament de Barcelona, que li dona número d'expedient i la trameta a Barcelona Activa per a que la registri i informi a la persona sol·licitant. De manera paral·lela, l'empresa prepara la documentació o informació corresponent i dona accés o la trameta a la persona sol·licitant. Posteriorment, s'informa a l'Ajuntament per tal que tanqui l'expedient i aquest centralitza el registre de les sol·licituds, tant les que s'han estimat com desestimats i els terminis de resposta. Durant l'any 2023 hi ha hagut tres peticions de dret d'accés a la informació pública de l'entitat presentades formalment.

ASSEGURAMENT DEL COMPLIMENT DEL MARC NORMATIU

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

307-1 INCOMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ I LA NORMATIVA AMBIENTAL

419-1 INCOMPLIMENT DE LES LLEIS I NORMATIVES EN ELS ÀMBITS SOCIAL I ECONÒMIC

El compliment normatiu constitueix un àmbit fonamental en l'assegurament de les bases de l'eix estratègic de Bon Govern de la Política de RSC de Barcelona Activa. Segons l'article 1 dels Estatuts de Barcelona Activa, la Societat és regida pels preceptes dels propis Estatuts i supletòriament per les lleis de societats de capital, de règim local, de règim especial del municipi de Barcelona i altres disposicions concordants.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

La Direcció de Serveis Jurídics és l'àrea referent a l'organització i encarregada de vetllar pel compliment del marc normatiu d'aplicació.

Durant l'any 2023 no hi ha hagut procediments sancionadors ni coneixement d'incompliments relacionats amb les lleis i normatives en els àmbits econòmic, social i ambiental.

Tot seguit es detallen actuacions rellevants 2023 en aquest àmbit:

- a. Durant l'any 2023 s'han actualitzat diversos apartats de Transparència de la pàgina web corporativa, donant compliment a la normativa i que havia entrat en funcionament a finals de 2020.
- b. Durant l'any 2023 Barcelona Activa ha tramitat totes les licitacions a través del Portal de Contractació Electrònica de l'Ajuntament de Barcelona que permet la presentació d'ofertes electròniques, donant compliment així a la normativa en matèria de contractació pública i garantint en tot moment els principis d'igualtat i transparència en els procediments de contractació.
- c. Dins del procés de millora continua de la seguretat de la informació concretament pel que fa a la normativa en matèria de protecció de dades de caràcter personal. S'ha procedit a:
 - Revisió i actualització anual dels permisos d'accés a dades de categoria especial, actualitzant els perfils amb accés a aquesta informació, d'acord amb les tasques laborals que desenvolupen i que legitimen el tractament de les dades.
 - Revisió del Registre d'Activitats de Tractament per adaptar-lo als canvis organitzatius.
 - Revisió de la Política de mesures de seguretat.
 - Inici del procés de revisió dels sistemes de control accés, videovigilància i intrusió.
 - Durant l'any 2023 s'han gestionat 1.028 sol·licituds de drets de les persones sobre les seves dades personals (92% dret de rectificació).
 - Implementació del procediment i normes d'ús per comunicacions a través de serveis de missatgeria instantània amb persones usuàries.
 - Informe d'anàlisi de conveniència i avaluació d'impacte relativa a la protecció de dades sobre el desenvolupament d'un entorn virtual del Metavers a Barcelona Activa.

5. INFORMACIÓ SOBRE LA SOCIETAT

5.1 COMPROMISOS AMB EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

Tant l'activitat interna de l'empresa com els serveis i programes que desenvolupa Barcelona Activa, incorporen una visió socialment responsable, que busca impactar positivament a la ciutat de Barcelona per tal d'assolir un model de creixement i desenvolupament econòmic just, atractiu i que fomenti la competitivitat de l'economia de la ciutat. Per aquest motiu, Barcelona Activa ha centrat bona part de la seva activitat 2023 en desenvolupar projectes enfocats a la reactivació econòmica de la ciutat amb especial atenció als col·lectius que més suport necessitaven, com ara les persones treballadores autònomes o les persones joves que més acusen els efectes de l'atur. Alhora, s'ha fet una aposta per l'impuls als sectors estratègics i de futur per a la ciutat de Barcelona, impulsant i recolzant el seu ecosistema i capacitant el talent que aquests sectors necessita.

En aquesta línia, com a empresa compromesa a vetllar pels seus impactes en la societat, per a Barcelona Activa l'avaluació de serveis i programes esdevé una prioritat en les seves actuacions. En concret, durant 2023 s'han dut a terme – tant a nivell intern com amb contractació externa – estudis d'avaluació sobre programes i serveis de Barcelona Activa, tant del seu disseny, implementació o del seu impacte. Tot seguit es destaquen alguns exemples:

- Programa de [Reskilling de la IT Academy](#): L'avaluació s'ha centrat en diversos factors d'anàlisi de programa, entre els quals la inserció dels i les participants. Entre les principals conclusions, destaca que, amb el mateix perfil sociodemogràfic, una persona que entra a estudiar a la IT Academy té una probabilitat més gran de trobar feina en qualsevol sector (16,8 punt percentuals més) que una persona que no entra a estudiar a la IT Academy. El rati d'inserció de les persones que han finalitzat la formació és d'un 83%.
- [Programa d'activitats Barcelona Treball](#). En aquest cas, l'estudi es va centrar en el propi disseny i implementació del programa per a identificar aspectes de millora i adaptació als diferents públics. Entre els aspectes de millora identificats i que s'estan treballant actualment destaquen la incorporació al programa d'itineraris més adaptats i visibles, homogeneïtzar i simplificar l'oferta d'activitats, potenciar modalitats de prestació híbrides (presencials i no presencials), augmentar la freqüència de les activitats, així com millorar la difusió i comunicació del programa d'activitats.
- Subvencions [Impulsem el que fas](#): S'ha fet l'avaluació del disseny i la implementació de dues modalitats de l'Impulsem el que fas: Amunt Persianes i Foment de l'Ocupació. Pel que fa a Amunt Persianes, cal dir que es compleixen els objectius del programa i que els projectes subvencionats tendeixen a ubicar-se en zones amb menys activitat econòmica, menys diversa i una renda per llar menor a la mitjana de la ciutat. No s'observen impactes negatius en la diversitat comercial de les zones on s'ubiquen els projectes subvencionats. També s'han obtingut recomanacions pel disseny i la implementació (explicitació d'objectius que ja es compleixen, propostes de millora en eines i processos, incorporació d'una bateria d'indicadors per l'anàlisi de necessitats i estudi de l'entorn, millores en els criteris d'accés i valoració).

Pel que fa a la modalitat de Foment de l'Ocupació, ha finançat un total de 216 programes de foment de l'ocupació complementaris a l'activitat de Barcelona Activa. L'avaluació ha confirmat que els objectius de la modalitat es compleixen correctament, i alhora s'han

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

identificat tota una sèrie de recomanacions per a la millora de la seva gestió i condicions d'accés.

- Servei d'Ocupació Jove (SOJ): En ser un servei de recent creació (octubre de 2022), l'anàlisi es va centrar en el disseny i implementació del mateix. En aquest sentit, fruit de l'estudi, es van obtenir tota una sèrie de recomanacions a implementar per a l'optimització del servei com ara aprofundir en l'àmbit de la inserció laboral i lligar més el Servei amb altres serveis de Barcelona Activa; reforçar el treball coordinat amb altres agents de l'Ajuntament i entitats de la ciutat que treballen amb joves per a definir millor circuits d'atenció/derivació; fer una programació que eviti solapaments que no estiguin contribuint a millorar la cobertura. Alhora es proposa un pla específic per a joves que ni estudien ni treballen o estan en situació irregular.
- Plans Integrals amb contractació (PIC'S) 2022. A través del seguiment intern que realitza Barcelona Activa amb els i les participants, el 50% de les persones que van participar als PIC's 2022 han trobat feina als 6 mesos posteriors a la finalització del contracte del programa. Això significa que 1 de cada 2 persones van trobar una feina al finalitzar el seu contracte de PIC'S. Són persones que a més han recuperat i/o adquirit hàbits i competències laborals gràcies a l'experiència i formacions realitzades i l'acompanyament tècnic que realitza l'equip de Barcelona Activa.
- Tallers d'oficis: A través del seguiment intern que realitza Barcelona Activa amb els i les participants i l'experiència rebuda el llarg de tot l'any tenen una alta possibilitat d'inserció laboral en l'àmbit laboral que s'han format. En els projectes que van finalitzar l'octubre del 2022, es constata un 73 % d'inserció laboral, això vol dir que de cada 10 participants, 7 han trobat feina una vegada finalitzat el projecte i un 8% han continuat itinerari formatiu per millorar la seva competència. Per tant, un 81% dels joves participants han tingut un resultat positiu a la finalització del projecte.

102-7 DIMENSIONS DE LA ORGANITZACIÓ

203-2 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES SIGNIFICATIUS

GRI 413 COMUNITATS LOCALS

413-1 OPERACIONS AMB PARTICIPACIÓ DE LA COMUNITAT LOCAL, AVALUACIONS D'IMPACTE I DESENVOLUPAMENT

Indicadors propis del nivell d'activitat	2020	% dones	2021	%dones	2022	% dones	2023	% dones
Persones ateses en Ocupació	26.957	59,7	30.675	58,9	28.902	58,6	31.828	59%
Persones contractades amb projectes integrals amb contractació	975	52,5	1.295	55,8	468	59	644	52%
Joves orientats de centres educatius i universitats	8.412	50	10.494	52	15.768	47,6	14.739	48%
Empreses ateses <i>L'any 2020 inclou subvenció autòno+ Barcelona</i>	21.921	-	8.715	-	6.980	-	7.178	-
Empreses i projectes instal·lats a incubadores i Parc Tecnològic	243	-	230	-	239	-	216	-
Finançament aixecat pel Servei Finançament Empresarial (euros)	54,4 M€	-	48,9M€	-	40,3M €	-	35,2M	-
Empreses constituïdes a través del Servei de Constitució d'Empreses	509	-	603	-	503	-	536	-
Persones emprenedores ateses	9.277	58	9.198	58,1	7.722	61,3	8.900	59%

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

Projectes empresarials acompanyats	1.618	60,4	1.670	65	1289	66,3	1.401	62%
Emprenedors/es en programes a mida de creació d'empreses	477	75,1	714	81,5	594	78	540	72%
Total de persones en formació tecnològica	18.424	63,9	16.199	63,5	16.022	63,1	16.213	60%
Projectes finançats mitjançant la convocatòria de subvencions per a l'impuls socioeconòmic del territori*	127*	-	184	-	381*	-	140	-

*Inclou les subvencions Impulsem el que fas i els nous ajuts d'Aparadors vius

CANALS I FREQUÈNCIA DE LES COMUNICACIONS AMB ELS GRUPS D'INTERÈS 2023

102-40 LLISTA DE GRUPS D'INTERÈS

102-43 ENFOCAMENT PER A LA PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS

A continuació, es presenten els diferents grups d'interès de Barcelona Activa -utilitzats per a l'Anàlisi de Materialitat vigent-, les eines de diàleg, la freqüència i diferents exemples d'aquelles entitats, empreses i/o organitzacions -entre d'altres- que formen part de cadascun dels diferents grups d'interès.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

Grup interès	Eines de diàleg	Freqüència	Exemples
Persones treballadores	Comissions amb persones representants del Comitè d'Empresa Comunicacions internes Anàlisi de materialitat Canal ètic	Segons convocatòria de les comissions Setmanal (comunicacions internes) Anual (enquesta materialitat)	Persones treballadores Representants de persones treballadores (Comitè d'empresa i seccions sindicals)
Ajuntament i Administració pública	Reunions del consell Administració BA Reunions de les comissions d'Economia de l'Ajuntament de Barcelona Taules i grups de coordinació municipals Anàlisi de materialitat Canal ètic	Consell Administració (mínim 2 a l'any) Mensuals (Comissions economia) Anual (enquesta materialitat) Segons demanda	Equip Govern Ajuntament de Barcelona Representants de grups polítics Gerències de l'Ajuntament de Barcelona Altres empreses municipals Consorti d'Educació de Barcelona Diputació de Barcelona Generalitat de Catalunya
Agents socioeconòmics	Seguiment de convenis i acords Grups de treball per projectes Seguiment per a organització de jornades i esdeveniments Anàlisi de materialitat Canal ètic	Segons projecte i demanda Anual (enquesta materialitat)	Sindicats Patronals Gremis Clústers sectorials Col·legis professionals Fundacions Associacions i entitats
Agents socioeconòmics: Universitats	Seguiment convenis (p. ex. càtedres) Grups de treball per a projectes Anàlisi de materialitat Canal ètic	Segons projecte Anual (enquesta materialitat)	Universitat Oberta de Catalunya Universitat Pompeu i Fabra Universitat Autònoma de Barcelona Universitat de Barcelona Universitat Politècnica de Catalunya IESE
Persones i empreses usuàries	Newsletters Web Enquestes de satisfacció Anàlisi de materialitat Canal ètic Canal IRIS (queixes i suggeriments)	Setmanal (newsletters i enquestes satisfacció) Anual (enquesta materialitat) Segons demanda	Persones usuàries dels serveis i programes de Barcelona Activa Empreses participants als serveis i programes de Barcelona Activa
Empreses proveïdores	Anàlisi de materialitat Canal ètic	Segons demanda Anual (enquesta materialitat)	Proveïdores de formació Proveïdores de serveis generals (seguretat, manteniment...) Proveïdores de serveis tecnològics Consultores

ADHESIÓ I/O APORTACIÓ A INICIATIVES EXTERNES PER AL FOMENT DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL

INICIATIVES EXTERNES	
Nom	Objectius
Red Española Pacto Mundial Naciones Unidas	Iniciativa internacional que promou implementar els 10 Principis universalment acceptats per promoure el desenvolupament sostenible en les àrees de Drets Humans i Empresa, Normes Laborals, Medi Ambient, Lluita contra la Corrupció en les activitats i la estratègia de negoci de les empreses. Més de 12.500 entitats adherides en més de 160 països, és la major iniciativa de responsabilitat social empresarial en el món.
Charter de la diversitat	Codi de compromís que signen amb caràcter voluntari les empreses i institucions d'un mateix país, independentment de la seva mida, per fomentar el seu compromís a la diversitat.
Xarxa Municipis LGTBI	La Xarxa de Municipis LGTBI té la missió de fomentar que els pobles i ciutats de Catalunya impulsin polítiques públiques adreçades a avançar en el respecte i reconeixement de les diverses identitats i expressions de gènere, així com de les diverses orientacions afectives i sexuals, lluitant obertament contra la LGTBIfòbia, tot coordinant i separant aquests objectius d'una manera col·laborativa i eficient.
Barcelona + Sostenible	Iniciativa municipal que promou una xarxa de més de 1.000 organitzacions compromeses amb la sostenibilitat ambiental, social i econòmica que construeixen col·lectivament una ciutat responsable amb les persones i l'entorn.

102-13 AFILIACIÓ A ASSOCIACIONS

AFILIACIÓ A ASSOCIACIONS, XARXES I INICIATIVES

ADHESIONS A INICIATIVES	
Nom	Objectius
Réseau Cités de Métiers	Xarxa de ciutats que té l'objectiu d'optimitzar les polítiques d'ocupació municipals.
Foro de ciudades por el empleo	Millorar l'eficàcia de les polítiques d'ocupació i formació que desenvolupen els municipis, a través de la cooperació, la formació i l'intercanvi de bones pràctiques.
REDEL- Redde Entidades para el Desarrollo Local	Xarxa espanyola d'agències de desenvolupament local. Treballa per a la millora de les organitzacions que tenen com a objectiu potenciar el desenvolupament local.
ANCES - Asociación Nacional de Centros Europeos de Empresas e Innovación	La Xarxa té per objectiu promoure el desenvolupament econòmic i industrial a través dels CEEI (Centros Europeos de Empresas e Innovación), a través sobretot del foment de les PIMES innovadores.
EBN-EuropeanBIC	Xarxa d'entitats, parcs tecnològics i incubadores dedicades a l'impuls i el suport d'emprenedors i PIMES.
APTE - Asociación de Parques Tecnológicos de España	L'objectiu principal que té és impulsar, mitjançant la potenciació i difusió dels parcs científics i tecnològics, la renovació i diversificació de l'activitat productiva, el progrés tecnològic i el desenvolupament econòmic.
XPCAT - Xarxa Parcs Tecnològics de Catalunya	Contribuir al progrés tecnològic al desenvolupament econòmic i social de Catalunya.
International Association of Science Parks IASP	Posar en contacte professionals de parcs científics a escala internacional i proporcionar serveis que n'impulsin el creixement i l'eficàcia.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

ADHESIONS A INICIATIVES		
Nom	Objectius	
Eurocities	Presència a una xarxa de ciutats/governos locals de referència a escala europea amb més de 200 ciutats i 38 països	
SCALE Cities	Compartir coneixement sobre estratègies de suport a Start-ups des de governos locals.	
Alianza STEAM por el talento femenino	Alineació amb iniciativa ministerial i obtenció d'informació interessant en l'àmbit STEAM.	
ANDEMA-Asociación nacional para la defensa de la marca	Protecció de les marques d'empreses i entitats.	
IMPACT ECOSYSTEMS NETWORK (IEN)	Impuls dels projectes d'emprenedoria i d'empresa del sector de l'economia social.	
Alianza España Nación Emprendedora	Foment de l'emprenedoria, la innovació i la productivitat empresarial a escala de l'estat espanyol.	
Xarxa d'Ocupació local	Contacte amb d'altres municipis, obtenció d'informació i intercanvis de bones pràctiques.	
Pacto generación D	Plataforma que el govern d'Espanya ha creat per a fomentar l'intercanvi i visibilitat d'iniciatives per a la capacitat digital.	
22@NetworkBCN	Formadaperaquelles empreses i entitats ubicades al districte 22@ de Barcelona, que consideren que la innovació i el coneixement han de ser part activa de la seva organització.	
Círculo de Economía	Associació cívica que busca contribuir a la millora de la qualitat del debat públic mitjançant l'emissió d'opinió independent sobre els principals reptes que condicionen el progrés econòmic, social i polític.	
Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE)	Col·laborar en la millora de l'exercici de la professió, facilitant la creació d'una xarxa de professionals i difonent coneixement sobre les funcions de Recursos Humans i Direcció de Persones en les organitzacions.	
Fundació Factor Humà	Organització amb l'objectiu de millorar la gestió de les persones en les organitzacions.	
Secartys	Associació Espanyola per a la internacionalització de les Empreses d'Electrònica, Informàtica i Telecomunicacions.	

5.2 SUBCONTRACTACIÓ I EMPRESES PROVEÏDORES

102-9 CADENA DE SUBMINISTRAMENT

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

GRI 204 PRÀCTIQUES D'ADQUISICIÓ

204-1 PROPORCIÓ DE DESPESA EN EMPRESES PROVEÏDORES LOCALS

Barcelona Activa en qualitat d'empresa pública:

- Està subjecta a la Llei de Contractes del Sector Públic en el procediment d'adjudicació i formalització de contractes.
- Ha de seguir les Instruccions municipals existents i adherir-se obligatòriament als acords marcs que realitzi l'Ajuntament de Barcelona.

Les adquisicions es basen en l'elecció de l'oferta més avantatjosa en relació qualitat-preu i socialment més responsable, introduint en la mesura del possible empreses proveïdores de caràcter social, i contractant serveis o materials respectuosos amb el medi ambient.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

D'aquesta manera, l'Ajuntament de Barcelona fomenta la incorporació en la compra pública municipal d'aspectes ètics, socials, laborals i de sostenibilitat ambiental. En aquest sentit, l'any 2017, l'Ajuntament de Barcelona va aprovar el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible, que és d'aplicació per totes les unitats de l'Ajuntament i les entitats i empreses que constitueixen el grup municipal, entre les quals es troba Barcelona Activa.

En aquest marc, l'Ajuntament de Barcelona va elaborar la Guia de contractació pública social, la Guia de contractació pública ambiental i les instruccions tècniques per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat que són d'aplicació a Barcelona Activa com a empresa municipal.

El Codi Ètic de Barcelona Activa estableix en els seus principis d'actuació, que vetllarà perquè la contractació d'empreses proveïdores es faci en condicions normals de mercat i sota els corresponents processos de licitació i per aconseguir una cadena de subministrament mediambiental i socialment responsable.

L'any 2023, el volum de facturació de les empreses proveïdores de Barcelona Activa ha estat de 25.705.874,05 € euros d'un total de 767 empreses proveïdores.

Volum de facturació i % d'empreses proveïdores en l'àmbit local			
	2021	2022	2023
% de facturació de les d'empreses proveïdores locals	79%	78,44%	77,86 %
% d'empreses proveïdores locals respecte al número total d'empreses proveïdores	85%	84,55%	83,44%

**Es consideren empreses proveïdores locals i de proximitat aquelles que tinguin el domicili a la província de Barcelona.*

INTEGRACIÓ DE CRITERIS SOCIALS I AMBIENTALS

GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ

GRI 308 AVALUACIÓ AMBIENTAL D'EMPRESSES PROVEÏDORES

308-1 NOVES EMPRESSES PROVEÏDORES QUE HAN PASSAT FILTRES D'AVALUACIÓ I SELECCIÓ D'ACORD AMB ELS CRITERIS AMBIENTALS

GRI 414 AVALUACIÓ SOCIAL D'EMPRESSES PROVEÏDORES

414-1 NOVES EMPRESSES PROVEÏDORES QUE HAN PASSAT FILTRES DE SELECCIÓ D'ACORD AMB ELS CRITERIS SOCIALS

414-2 IMPACTES SOCIALS NEGATius EN LA CADENA DE SUBMINISTRES I MESURES PRESES

INTEGRACIÓ DE CRITERIS AMBIENTALS

En base al marc d'actuació establert per la normativa d'aplicació i les línies definides per l'Ajuntament de Barcelona, Barcelona Activa ha anat introduint aspectes mediambientals en les seves licitacions sempre que ha estat procedent i aquests es podien vincular a l'objecte del contracte.

Així doncs, des de Barcelona Activa s'han desenvolupat les següents mesures en funció de la tipologia de contracte:

- En els contractes d'obres es valora com a criteri d'adjudicació el sistema de gestió dels residus de les organitzacions licitadores. També s'ha valorat la proposta de mesures

de millora respecte a les exigències del projecte en matèria energètica, mediambiental i de sostenibilitat.

- En el contracte de la concessió del servei d'explotació del bar restaurant de l'equipament Parc Tecnològic de Barcelona Activa ubicat al carrer Marie Curie, 8-14 de Barcelona, amb incorporació d'objectius d'eficiència social, es va valorar:
 - La incorporació de nous criteris ambientals en la proposta gastronòmica
 - La subcontractació amb Centres Especials de Treball (CET), Empreses d'Inserció Social (EIS) o empreses d'economia social
 - La contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o en risc d'exclusió social
- En subministraments de material informàtic, s'ha requerit un sistema Auto EcoView o funció equivalent d'auto ajustament de la brillantor en funció de les condicions lumíniques ambientals, i prèviament a l'adjudicació, s'ha comprovat per part dels serveis tècnics que el material ofert per la proposada adjudicatària complia aquests requeriments.

308-2 IMPACTES AMBIENTALS NEGATius EN LA CADENA DE SUBMINISTRAMENTS I MESURES ADOPTADES

Totes aquestes mesures ajuden a minimitzar els impactes ambientals reals que genera Barcelona Activa en la seva cadena de subministrament i a reduir-ne els potencials, tot i que no n'hi ha cap que pugui generar un impacte negatiu significatiu per al medi ambient. De manera aproximada, un 7% de les empreses proveïdores han estat avaluades i seleccionades d'acord amb criteris ambientals. Les licitacions on s'incorporen aquests criteris són, especialment, les relacionades amb contractes d'obres, serveis com ara els de neteja i alguns subministraments, com els equips informàtics.

INTEGRACIÓ DE CRITERIS SOCIALS

102-10 CANVIS SIGNIFICATIUS EN L'ORGANITZACIÓ I LA SEVA CADENA DE SUBMINISTRAMENT

Barcelona Activa seguint la Llei de Contractes del Sector Públic, la Guia de contractació pública social de l'Ajuntament de Barcelona i el seu propi Codi Ètic, incorpora clàusules socials en els seus contractes, especialment els de persones i serveis.

En aquest marc, s'han inclòs les següents condicions d'execució contractual en totes les contractacions:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes.
- Manteniment durant la vigència del contracte de les condicions laborals i socials i el percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa que compta amb 50 o més persones treballadores a la seva plantilla

També hi ha altres condicions especials d'execució que s'han inclòs en funció de si es podien vincular o no a l'objecte del contracte, que són:

- Pla d'Igualtat o mesures d'igualtat (formació estable, emissió de trucades i mecanització de dades, manteniment, campanya escola de dones, projecte de vida professional, Pla d'implantació RSC, regularització de persones immigrants, entre d'altres).

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe; igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBIQ+.
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal.

Durant l'any 2023 en diverses ocasions, en funció de l'objecte del contracte, s'han utilitzat clàusules relacionades amb la subrogació contractual, subcontractació amb empreses de l'economia social i paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals.

A part de les condicions especials d'execució, Barcelona Activa també ha previst, en la major part de les licitacions, criteris d'adjudicació de caràcter social com per exemple:

- Millora salarial respecte el salari del conveni de referència.
- Estabilitat en la contractació.
- Igualtat entre homes i dones.
- Conciliació de la vida laboral, personal i familiar.

Amb l'objectiu d'avaluar el compliment d'aquestes condicions d'execució i/o criteris d'adjudicació, la persona responsable del contracte, amb el suport de la Direcció de Serveis Jurídics, revisa que, entre d'altres:

- S'aboni el salari ofert mitjançant la revisió dels TC abans del pagament de les factures.
- Les persones adscrites tinguin les condicions d'estabilitat laboral declarades mitjançant la revisió dels informes de vida laboral.
- S'adscriu les persones que s'havia indicat que s'adscriurien en l'oferta i/o en cas de canvi, el nou personal tingui les mateixes condicions.
- S'aporti el Pla d'Igualtat d'oportunitats i les mesures de conciliació i es doni compliment a les condicions especials d'execució que s'hagin imposat als plecs reguladors.
- S'aporti una declaració responsable segons la qual es justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament del preu a les empreses subcontractistes.

Cal destacar que en aquest any 2023, el 100% de les empreses proveïdores que han estat seleccionades mitjançant un procediment de licitacions han tingut al obligació de complir amb criteris socials. D'altra banda, amb relació als possibles impactes socials negatius, no s'ha identificat cap empresa proveïdora que pugui generar un risc significatiu.

5.3 PERSONES ATESES PELS SERVEIS DE BARCELONA ACTIVA

Tots els equipaments de Barcelona Activa disposen de Plans d'Emergència visibles per a totes les persones usuàries dels serveis i són actualitzats periòdicament. Al marge d'aquests plans, cada equipament disposa de diversos elements per garantir la seguretat del personal tant intern com de la ciutadania (personal de seguretat, càmeres de vigilància, dispositiu tecnològic d'enviament d'alertes...) que es troben recollits per equipament i a disposició del personal al document Elements de Seguretat, accessible per a tota l'organització.

A més, Barcelona Activa disposa del Reglament Ús d'equipaments on consten els deures però també els drets de les persones usuàries pel que fa especialment a l'ús dels espais comuns.

SISTEMES DE RECLAMACIÓ: CANAL IRIS DE QUEIXES I SUGGERIMENTS

El canal IRIS (Incidències, Reclamacions i Suggeriments) és el canal municipal oficial d'entrada i resposta de les reclamacions i consultes realitzades per part de la ciutadania dirigides a Barcelona Activa. En aquest sentit, també permet identificar riscos i àrees de millora en la prestació dels serveis a la ciutadania.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

La principal via per contactar amb aquest canal és mitjançant un enllaç ubicat a cadascuna de les webs corporatives de Barcelona Activa. Amb posterioritat cada fitxa disposarà d'un codi de seguiment que permetrà la seva traçabilitat en qualsevol moment.

De manera trimestral s'elabora un informe de seguiment que és analitzat pel departament d'organització i qualitat. En algunes ocasions, IRIS ha estat una via d'entrada de temes que han suposat una oportunitat de millora per l'organització i també per anticipar aspectes que s'havien de treballar.

TIPOLOGIA	2021	2022	2023
Agraïment	1	5	-
Consulta	28	22	14
Consulta - subvenció	59	67	90
Incidències i queixes*	197	178	218
Petició de servei	-	2	-
Suggeriment	3	2	2
TOTAL	288	276	324

**Des del 2021 s'agrupen ambdues categories "incidències" i "queixes" atès que la seva naturalesa és idèntica.*

Respecte a les incidències i queixes, estan totes respostes i solucionades en el termini màxim de 30 dies que estableix la normativa IRIS.

5.4 INFORMACIÓ FISCAL

102-7 DIMENSIONS DE LA ORGANITZACIÓ
102-48 REEXPRESSIONS DE LA INFORMACIÓ
GRI 201 COMPLIMENT ECONÒMIC
GRI 103 ENFOCAMENT DE GESTIÓ
201-1 VALOR ECONÒMIC DIRECTE GENERAT I DISTRIBUÏT
201-4 ASSISTÈNCIA FINANCERA REBUDA DEL GOVERN
GRI 203 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES
203-2 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES SIGNIFICATIUS

Barcelona Activa és una societat que actua d'acord amb la legislació mercantil vigent i amb les normes establertes en el Pla General de Comptabilitat, aprovat mitjançant el Reial Decret 1514/2007 de data 16 de novembre, i d'acord amb les successives modificacions introduïdes en el seu cas, amb objecte de mostrar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de la Societat, així com la veracitat dels fluxos d'efectiu incorporats.

Malgrat ser una societat anònima, el capital és 100% propietat de l'Ajuntament de Barcelona, i l'entitat funciona amb criteris de benefici tendent a zero. D'aquesta manera, es reverteixen els màxims beneficis a la ciutadania i a les empreses en forma de serveis i programes.

Barcelona Activa, per dur a terme la seva activitat, disposa de dues grans fonts de finançament:

- Les aportacions que fa el propi Ajuntament de Barcelona.
- Els fons que provenen d'entitats atorgants de subvencions, destinats al desenvolupament de programes o projectes específics, alineats amb l'estratègia de l'organització i el Pla d'Actuació Municipal (PAM).

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

Finalment, existeix un petit percentatge d'ingressos propis provinent de la gestió dels espais de Barcelona Activa, com les incubadores o els auditoris.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

IMPORTS I VIES DE FINANÇAMENT PÚBLIQUES				
	2020	2021	2022	2023
Ajuntament de Barcelona	40,05M€ (78%)	49,04M€ (83%)	39,84 M€ (81%)	42,4 M€ (72%)
Generalitat de Catalunya	9,1M€ (18%)	7,5M€ (13%)	8 M€ (16%)	10,97 M€ (19%)
Fons Europeu de Desenvolupament Regional	1,53 M€ (3%)	1,77M€ (3%)	926,798€ (2%)	758.284€ (1%)
Altres vies de finançament europeu	336.241€ (1%)	511.257€ (1%)	139.877€ (0,29%)	1,16M€ (2%)
Altres organismes	14.801€	34.313€	29.516€	101.565€

GESTIÓ DELS RECURSOS ECONÒMICS

L'execució del finançament municipal es destina a cobrir les següents partides:

- Despeses de funcionament de Barcelona Activa.
- Cofinançament que sigui necessari o dèficit que es pugui derivar dels diferents programes subvencionats.
- Finançament de l'activitat finalista alineada amb l'estratègia corresponent en polítiques d'ocupació, emprenedoria i empresa, i altres accions de promoció de ciutat.

La gestió d'aquests recursos econòmics es regeix pel criteri d'estabilitat pressupostària establert pel grup municipal de l'Ajuntament de Barcelona dins de cada exercici corrent, juntament amb una estricta planificació i seguiment pressupostari.

Aquest pressupost s'estructura per les diferents Direccions Executives i Operatives, considerant la despesa en estructura pròpia de Barcelona Activa i la despesa en programes. Cada mes, es realitza una revisió pressupostària de cada una de les Direccions per fer una reassignació de recursos econòmics en el cas que es consideri necessari, garantint la totalitat d'execució en temps i forma.

El pressupost és el reflex econòmic del pla d'actuació i dels objectius definits per a cadascuna de les Direccions Executives, Corporatives i Operatives, i és aprovat prèviament per Consell d'Administració, de la mateixa manera que es fa amb l'aprovació dels comptes anuals.

Durant l'exercici del 2023 s'ha comptabilitzat uns ingressos totals per valor de 59,1M €, mentre que les despeses operacionals han suposat 28,6M€ i els salaris i beneficis de les persones empleades han representat 30,2M€, dels quals 8,8M€ representen els salaris del personal de programes. En aquest import estan inclosos tant els salaris del personal d'estructura com tot aquell personal temporal vinculat a una obra o servei. Alhora està inclosa tota la despesa social en formació, tiquets restaurant i pla de pensions que reben les persones treballadores de l'organització.

L'impost corrent registrat sobre beneficis de l'any 2023 ha estat de 62.294,87€.

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

VALOR ECONÒMIC DIRECTE GENERAT I DISTRIBUÏT					
		2020	2021	2022	2023
Valor econòmic directe generat: ingressos		53.500.675 €	61.905.949€	52.567.937€	59.066.190€
Valor econòmic distribuït: Costos operacionals		25.350.800€	27.927.794,77€	25.650.378,99€	28.622.512€
Valor econòmic distribuït: Salaries i beneficis de les persones empleades		28.036.126 €	33.800.240€	26.671.298€	30.200.574€
Valor econòmic distribuït: Pagaments al govern		28.207€	43.404,24€	141.176,33€	62.294,87€
Valor econòmic distribuït TOTAL		53.416.054 €	61.775.736€	52.476.644€	58.885.380€
Valor econòmic retingut		84.621€	130.213€	91.293€	180.810€

* Inclou tota la despesa excepte la de personal contractat, fixa o temporal, i tant pel que fa a salaris com a altres beneficis socials.

** Inclou sous de personal d'estructura, sous de personal temporal vinculat a programes, altres despeses o beneficis socials, com la formació, el pla de pensions i els tiquets restaurant que se'ls hi dona a les persones treballadores.

INVERSIONS EN INFRAESTRUCTURES I SERVEIS

203-1 INVERSIONS EN INFRAESTRUCTURES I SERVEIS SUPORTATS

Barcelona Activa realitza inversions en funció de les necessitats de l'entitat, sempre amb la prèvia formulació i aprovació per part de la Comissió de Govern de l'Ajuntament de Barcelona. Segons la tipologia de les inversions, aquestes poden ser activades dins del patrimoni de la societat, o bé pot ser el propi Ajuntament qui se les activi com a propietari dels béns. El pressupost d'inversions municipal (PIM) de Barcelona Activa per l'any 2023 ha estat de 2,8M€, i diferencia dos conceptes:

- Inversions en equipaments.
- Inversions en sistemes d'informació.

D'altra banda, algunes subvencions de tercers, com és el cas del Fons Europeu de Desenvolupament Regional de la Unió Europea (FEDER), tenen una partida d'inversions que permet adequar espais, desenvolupar aplicacions, o altres tipus d'inversió en clau de creixement empresarial o digitalització de serveis públics, amb el conseqüent impacte positiu per a les persones emprenedores, empreses, o la ciutadania en general. La inversió per 2023 ha estat de 0,120M€.

6. ÍNDEX DE CONTINGUTS

ASPECTES GENERALS			
GRI	CONTINGUT	APARTAT	PÀG
PERFIL DE LA ORGANITZACIÓ			
GRI 102 CONTINGUTS GENERALS			
102-1	Nom de l'organització	Descripció de la organització	2
102-2	Activitats, marques, productes i/o serveis	Estructura Organitzativa	2
102-7	Dimensions de l'organització	2.1 Ocupació	17
102-8	Informació sobre persones treballadores i altres	2.1 Ocupació	17
102-9	Cadena de subministrament	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	57
102-10	Canvis significatius en l'organització i la seva cadena de subministrament	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	57
102-11	Principi o enfocament de precaució	Identificació i gestió de riscos	5
102-12	Iniciatives externes	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible	53
102-13	Afiliació a associacions	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible	53
ESTRATÈGIA			
102-15	Principals impactes, riscos i oportunitats	Identificació i gestió de riscos	5
ÈTICA I INTEGRITAT			
102-16	Valors, principis, estàndards i normes de conducta	Descripció de l'organització 4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	2 50
GOVERNANÇA			
102-14	Declaració d'alta direcció responsable de la presa de decisions	Valors i línies estratègiques	3
102-29	Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials	Identificació i gestió de riscos	5
102-30	Eficàcia dels processos de gestió del risc	Identificació i gestió de riscos	5
102-31	Avaluació de temes econòmics, ambientals i socials	Identificació i gestió de riscos	5
102-33	Comunicació de preocupacions crítiques	Identificació i gestió de riscos	5
102-34	Tipus i número de preocupacions crítiques	Identificació i gestió de riscos	5
102-35	Polítiques de remuneració	2.1 Ocupació	17
PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS			
102-40	Llista de grups d'interès	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible	53
102-41	Acords de negociació col·lectiva	2.4 Relacions socials	41
102-42	Identificació i selecció de grups d'interès	Identificació i gestió de riscos	5
102-43	Enfocament per a la participació dels grups d'interès	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible	53

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

GRI	CONTINGUT	APARTAT	PÀG
METODOLOGIA DE L'INFORME			
102-48	Re expressions de la informació	5.4 Informació fiscal	61
102-50	Període objecte de l'informe	Introducció	2
102-52	Cicle de l'elaboració de l'informe	Introducció	2
102-54	Declaració de l'elaboració de l'informe de conformitat amb els estàndards GRI	Introducció	2
102-55	Índex de contingut GRI	6. Índex de continguts GRI	64
ASPECTES ESPECÍFICS			
ÀMBIT ECONÒMIC			
GRI 201 COMPLIMENT ECONÒMIC			
103	Enfocament de gestió	5.4 Informació fiscal	61
201-1	Valor econòmic directe generat i distribuït	5.4 Informació fiscal	61
201-4	Assistència financera rebuda del govern	5.4 Informació fiscal	61
GRI 203 IMPACTES ECONÒMICS INDIRECTES			
203-1	Inversions en infraestructures i serveis suportats	5.4 Informació fiscal	61
203-2	Impactes econòmics indirectes significatius	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible	53
GRI 204 PRÀCTIQUES D'AQUISICIÓ			
103	Enfocament de gestió	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	57
204-1	Proporció de despesa en empreses proveïdores locals	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	57
GRI 205 ANTICORRUPCIÓ			
103	Enfocament de gestió	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	50
205-1	Operacions avaluades per a riscos relacionats amb la corrupció	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	50
205-2	Comunicació i formació sobre polítiques i procediments anticorrupció	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	50
205-3	Casos confirmats de corrupció i mesures adoptades	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	50
ÀMBIT AMBIENTAL			
GRI 301 MATERIALS			
103	Enfocament de gestió	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus	11
301-1	Materials per pes o volum	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus	11
GRI 302 ENERGIA			
103	Enfocament de gestió	1.3 Ús sostenible dels recursos	13
302-1	Consum energètic intern	1.3 Ús sostenible dels recursos	13
302-2	Consum energètic extern	1.3 Ús sostenible dels recursos	13
GRI 303 AIGUA			
103	Enfocament de gestió	1.3 Ús sostenible dels recursos	13
303-5	Consum d'aigua	1.3 Ús sostenible dels recursos	13
GRI 304 BIODIVERSITAT			
103	Enfocament de gestió	1.5 Protecció de la biodiversitat	16
304-2	Impactes significatius de les activitats, els productes i els serveis en la biodiversitat	1.5 Protecció de la biodiversitat	16
304-3	Hàbitats protegits o restaurats	1.5 Protecció de la biodiversitat	16

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

GRI	CONTINGUT	APARTAT	PAG
ÀMBIT AMBIENTAL			
GRI 305 EMISSIONS			
103	Enfocament de gestió	1.4 Canvi climàtic	16
305-1	Emissions directes de gasos d'efecte hivernacle (GEH) (abast 1)	1.4 Canvi climàtic	16
305-2	Emissions indirectes de gasos d'efecte hivernacle (GEH) en generar energia (abast 2)	1.4 Canvi climàtic	16
305-3	Altres emissions indirectes de gasos d'efecte hivernacle (GEH) (abast 3)	1.4 Canvi climàtic	16
305-5	Reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH)	1.4 Canvi climàtic	16
GRI 306 GESTIO DE RESIDUS			
103	Enfocament de gestió	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus	11
306-2	Residus per tipus i mètode d'eliminació	1.2 Economia circular, prevenció i gestió de residus	11
GRI 307 COMPLIMENT AMBIENTAL			
103	Enfocament de gestió	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	50
307-1	Incompliment de la legislació i la normativa ambiental	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	50
GRI 308 AVALUACIÓ AMBIENTAL D'EMPRESSES PROVEÏDORES			
103	Enfocament de gestió	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	57
308-1	Noves empreses proveïdores que han passat filtres d'avaluació i selecció d'acord amb els criteris ambientals	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	57
308-2	Impactes ambientals negatius en la cadena de subministraments i mesures adoptades	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	57
ÀMBIT SOCIAL			
GRI 401 OCUPACIÓ			
103	Enfocament de gestió	2.1 Ocupació	17
401-3	Permís parental	2.2 Organització del treball	35
GRI 402 RELACIÓ PERSONA TREBALLADORA-EMPRESA			
103	Enfocament de gestió	2.4 Relacions socials	41
402-1	Terminis d'avís mínims sobre canvis operacionals	2.4 Relacions socials	41
GRI 403 SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL			
103	Enfocament de gestió	2.3 Salut i seguretat	37
403-1	Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball	2.3 Salut i seguretat	37
403-8	Persones treballadores cobertes pel sistema de gestió de seguretat i salut	2.3 Salut i seguretat	37
403-9	Lesions per accident laboral	2.3 Salut i seguretat	37
403-10	Malalties laborals	2.3 Salut i seguretat	37
GRI 404 CAPACITACIÓ I EDUCACIÓ			
103	Enfocament de gestió	2.5 Formació	42
404-1	Mitjana d'hores de capacitació anuals per persona treballadora	2.5 Formació	42
GRI 405 DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS			
103	Enfocament de gestió	2.6 Igualtat i Diversitat	45
405-1	Diversitat en òrgans de govern i persones treballadores	2.1 Ocupació	17
405-2	Ràtio del salari base i de la remuneració de les dones respecte als homes	2.1 Ocupació	17

BARCELONA ACTIVA, S.A.U. SOCIETAT PRIVADA MUNICIPAL
Estat d'Informació no Financera 2023

GRI	CONTINGUT	APARTAT	PÀG
GRI 406 NO DISCRIMINACIÓ			
103	Enfocament de gestió	2.6 Igualtat i Diversitat	45
406-1	Casos de discriminació i accions correctives d'empreses	2.6 Igualtat i Diversitat	45
ÀMBIT SOCIAL			
GRI 408 TREBALL INFANTIL			
103	Enfocament de gestió	3. Informació sobre el respecte dels drets humans	47
408-1	Operacions i proveïdors amb risc significatiu de casos de treball infantil	3. Informació sobre el respecte dels drets humans	47
GRI 409 TREBALL FORÇÓS O OBLIGATORI			
103	Enfocament de gestió	3. Informació sobre el respecte dels drets humans	47
409-1	Operacions i proveïdors amb risc significatiu de casos de treball forçós o obligatori	3. Informació sobre el respecte dels drets humans	47
GRI 412 AVALUACIÓ DE RISCOS HUMANS			
412-1	Operacions sotmeses a revisions o avaluacions d'impacte sobre els drets humans	3. Informació sobre el respecte dels drets humans	47
412-2	Formació de persones treballadores en polítiques o procediments sobre drets humans	3. Informació sobre el respecte dels drets humans	47
412-3	Acords i contractes d'inversió significatius amb clàusules sobre drets humans o sotmesos a avaluació de drets humans	3. Informació sobre el respecte dels drets humans	47
GRI 413 COMUNITATS LOCALS			
413-1	Operacions amb participació de la comunitat local, avaluacions d'impacte i programes de desenvolupament	5.1 Compromisos amb el desenvolupament sostenible 5.4 Informació fiscal	53
GRI 414 AVALUACIÓ SOCIAL D'EMPRESES PROVEÏDORES			
103	Enfocament de gestió	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	57
414-1	Noves empreses proveïdores que han passat filtres de selecció d'acord amb els criteris socials	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	57
414-2	Impactes socials negatius en la cadena de subministres i mesures preses	5.2 Subcontractació i empreses proveïdores	57
GRI 419 COMPLIMENT SOCIOECONÒMIC			
103	Enfocament de gestió	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	50
419-1	Incompliment de les lleis i normatives en els àmbits social i econòmic	4. Informació relativa a la lluita contra la corrupció i el suborn	50

Full de signatures

Aquests comptes anuals, informe de gestió i estat d'informació no financera han estat formulats pel Consell d'Administració a Barcelona a data 5 de març de 2024.

Relació de membres del Consell d' Administració:

RAQUEL GIL EIROÁ - DNI [REDACTED] (TCAT) Signat digitalment per RAQUEL GIL EIROÁ - DNI [REDACTED] (TCAT) Data: 2024.03.18 11:55:02 +01'00' Raquel Gil Eiroá Presidenta	JORDI VALLS RIERA - DNI [REDACTED] (TCAT) Signat digitalment per JORDI VALLS RIERA - DNI [REDACTED] (TCAT) Data: 2024.03.07 13:24:32 +01'00' Jordi Valls Riera Vicepresident
RAMON TREMOSA BALCELLS - DNI [REDACTED] (SIG) Signat digitalment per RAMON TREMOSA BALCELLS - DNI [REDACTED] (SIG) Data: 2024.03.11 11:22:19 +01'00' Ramon Tremosa Balcells Conseller	CAROLINA RECIO CÁCERES - DNI [REDACTED] (TCAT) Signat digitalment per CAROLINA RECIO CÁCERES - DNI [REDACTED] (TCAT) Data: 2024.03.06 13:12:16 +01'00' Carolina Recio Caceres Consellera
JORDI CORONAS MARTORELL - DNI [REDACTED] (TCAT) Signat digitalment per JORDI CORONAS MARTORELL - DNI [REDACTED] (TCAT) Data: 2024.03.11 12:16:35 +01'00' Jordi Coronas Martorell Conseller	ESTELLER RUEDAS MARIA ANGELES - [REDACTED] Firmado digitalmente por ESTELLER RUEDAS MARIA ANGELES - [REDACTED] Fecha: 2024.03.15 10:34:47 +01'00' Ma. Ángeles Esteller Ruedas Consellera
Ajuntament de Barcelona GONZALO DE ORO- PULIDO PLAZA - DNI [REDACTED] (TCAT) 2024.03.12 12:00:01 +01'00' Gonzalo de Oro-Pulido Plaza Conseller	ALBERT DEUSEDES PERELLO - DNI [REDACTED] (TCAT) Signat digitalment per ALBERT DEUSEDES PERELLO - DNI [REDACTED] (TCAT) Data: 2024.03.15 13:52:52 +01'00' Albert Deusedes Perello Conseller
GEMA ARAU CEBALLOS - DNI [REDACTED] Signat digitalment per GEMA ARAU CEBALLOS - DNI [REDACTED] Data: 2024.03.06 17:16:57 +01'00' Gemma Arau Ceballos Consellera	Agustín Abelaira Dapena - DNI [REDACTED] (TCAT) Signat digitalment per Agustín Abelaira Dapena - DNI [REDACTED] (TCAT) Data: 2024.03.15 11:18:17 +01'00' Agustí Abelaira Dapena Conseller
Ajuntament de Barcelona LAIA CLAVEROL TORRES - DNI [REDACTED] (TCAT) 2024.03.07 12:27:35 +01'00' Laia Claverol Torres Consellera	MIQUEL RODRIGUEZ PLANAS - DNI [REDACTED] (SIG) Signat digitalment per MIQUEL RODRIGUEZ PLANAS - DNI [REDACTED] (SIG) Data: 2024.03.14 12:37:30 +01'00' Miquel Rodriguez Planas Conseller
ANGEL JAVIER PASCUAL OLIVA - DNI [REDACTED] (TCAT) Firmado digitalmente por ANGEL JAVIER PASCUAL OLIVA - DNI [REDACTED] (TCAT) Fecha: 2024.03.18 15:10:02 +01'00' Angel Pascual Oliva Secretari (no Conseller)	