

## Descripció de lloc de treball

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL : Tècnic/a Superior de Talent Digital	
TITULACIÓ :	Grau universitari de la branca de Ciències socials o d'Enginyeria.
FORMACIÓ ADDICIONAL :	Es valorarà formació addicional a nivell de Màster o postgrau relacionada amb projectes de formació, metodologies d'aprenentatge innovadores, eines tecnològiques, entorns digitals i/o gestió de projectes de transformació digital, innovació i formació tecnològica i gestió de polítiques públiques.
IDIOMES :	Imprescindible nivell alt de català (C1), castellà i anglès, parlat i escrit.
CONTRACTACIÓ :	NOMBRE DE POSICIONS: 1
TIPUS DE CONTRACTE :	INDEFINIT
INICI CONTRACTE :	FINALITZACIÓ PROCÉS DE SELECCIÓ
FINALITZACIÓ CONTRACTE :	----
SALARI I CATEGORIA PROFESSIONAL : Grup Professional I, Nivell salarial 4; 41.729,44 € bruts anual	
COMPETÈNCIES CLAU :	<ul style="list-style-type: none"><li>- Adaptabilitat i autonomia en la gestió del canvi</li><li>- Comunicació, capacitat de col·laboració i empatia</li><li>- Competències digitals avançades</li><li>- Vocació de servei a la ciutadania i enfocament als resultats</li><li>- Compromís amb la missió, la visió i els objectius de l'organització</li></ul>
COMPETÈNCIES CLAU ESPECIFIQUES:	<ul style="list-style-type: none"><li>- Planificació i organització de projectes i reptes complexos</li><li>- Lideratge i capacitat analítica de processos i dades</li></ul>
EXPERIÈNCIA :	Imprescindible 3 anys d'experiència en el disseny, planificació i execució de projectes de formació i divulgació tecnològica. Es valorarà experiència en: <ul style="list-style-type: none"><li>- Metodologies innovadores de formació i gestió pedagògica.</li><li>- Entorns digitals de treball col·laboratiu i el disseny d'eines i aplicatius tecnològics per a la ciutadania.</li><li>- Organització i desenvolupament d'esdeveniments tecnològics presencials i online.</li></ul>

- 
- Ús de bases de dades (CRM) i eines de Business Intelligence per al tractament i la representació de dades
  - Ús i gestió pedagògica i tecnològica de campus virtuals (Moodle o similars).
  - Ús i aplicació de metodologies àgils (Scrum, Kanban, etc.) i en la gestió de projectes orientada a objectius i resultats.

---

**MISSIÓ DEL LLOC DE TREBALL :** Dissenyar, coordinar i gestionar projectes de formació i divulgació tecnològica que impulsin el talent digital, l'ocupació i la competitivitat del teixit empresarial de Barcelona. L'objectiu principal és millorar les competències digitals de la ciutadania, amb èmfasi en la inclusió digital de tots els col·lectius - especialment els més vulnerables-, en la promoció de vocacions tecnològiques i en la col·laboració amb l'ecosistema empresarial, entitats del tercer sector i el sector públic per desenvolupar programes i projectes de talent tecnològic amb impacte social.

---

**DEPENDÈNCIA:** Responsable de Talent Digital (Inclusió Digital)

---

**LLOCS QUE SUPERVISA :** -

---

**RESPONSABILITATS:**

- Definició, planificació i execució de projectes de formació, acompanyament i divulgació per desenvolupar les vocacions tecnològiques, les competències digitals de la ciutadania per a la inclusió digital, la inserció laboral i la millora professional de totes les persones i el foment de la competitivitat empresarial.
- Participar en les diferents fases de disseny i desplegament de l'oferta formativa tecnològica de Barcelona Activa per a aconseguir una execució acurada i adaptada als terminis, estàndards i objectius de qualitat de la formació, incloent-hi la coordinació de la seva comunicació per a garantir la màxima difusió i participació.
- Contribuir a la millora de la usabilitat i l'experiència d'usuari de les plataformes i canals de comunicació de Talent Digital de Barcelona Activa, actualitzant els continguts i participant en la conceptualització d'aplicacions vinculades a les accions formatives.
- Contribuir a definir els indicadors (KPIs) i criteris d'avaluació d'impacte i revisar els procediments establerts per tal de garantir la millora continuada vetllant per la millora contínua de les eines de gestió assegurant mètodes àgils i l'aplicació de tecnologies innovadores.
- Promoure col·laboracions amb agents de l'ecosistema empresarial, social i públic per fomentar processos àgils de prospecció i aliances estratègiques que facilitin la vinculació de les empreses i altres entitats i organitzacions amb els programes i projectes de talent digital de Barcelona Activa.
- Elaborar tota la documentació necessària pel desenvolupament dels projectes (plecs, convenis, contractacions, acords col·laboració, memòries, etc)
- Donar suport en la coordinació i execució dels esdeveniments de divulgació de tecnologies emergents, transformació digital i captació de talent digital.
- Participar i col·laborar en els diferents projectes de la Direcció d'Impuls al Talent Digital, així com treballar conjuntament amb altres equips tècnics municipals, altres agents de l'ecosistema i en entorns de treball transversals de Barcelona Activa.

Nota : apartats en gris a omplir només en casos de selecció de personal