

El Ayuntamiento de Barcelona y la Universidad Pompeu Fabra renuevan la Cátedra Barcelona-UPF de Política Económica Local para el período 2022-2024

- » Barcelona Activa y el Departamento de Ciencias Políticas y Sociales de la UPF plantean las nuevas líneas estratégicas de la Cátedra PEL, centradas en el futuro del trabajo y la calidad de la ocupación
- » El acto de presentación tuvo lugar el 14 de junio, presidido por Raquel Gil Eiroá, Comisionada de Promoción de la Ocupación y Políticas contra la Precariedad Laboral del Ayuntamiento de Barcelona, y Oriol Amat, rector de la Universidad

La Cátedra Barcelona-UPF de Política Económica Local, nacida en 2017 como un instrumento de promoción de la investigación, el debate y la transferencia de conocimiento sobre modelos de desarrollo económico local más sostenibles e inclusivos, apuesta por convertirse en un referente para el ámbito metropolitano en materia de alineamiento de las políticas públicas de mejora de la ocupación y de la empleabilidad con la Agenda 2030 y la Nueva Agenda Urbana.

Para continuar y dar impulso a su tarea, que hasta ahora ha dado unos resultados fructíferos, el 14 de junio del 2022, por la tarde, el edificio Tànger del campus del Poblenou de la UPF acogió el acto de presentación de las nuevas líneas estratégicas de colaboración entre Barcelona Activa y la UPF, con las cuales se renueva la Cátedra Barcelona-UPF en Política Económica Local (PEL) para el período 2022-2024.

El acto fue presidido por **Raquel Gil Eiroá**, comisionada de Promoción de Ocupación y Políticas contra la Precariedad Laboral del Ayuntamiento de Barcelona, y **Oriol Amat**, rector de la UPF. Asistieron **David Sancho**, profesor del Departamento de Ciencias Políticas y Sociales de la UPF y director académico de la Cátedra, y **Félix Ortega**, director general de Barcelona Activa, además de otras personas vinculadas a la Cátedra y a ambas instituciones.

Raquel Gil señaló que “los datos de evolución del mercado laboral de Barcelona confirman una tendencia positiva de recuperación y disminución del paro, y también se constatan los primeros impactos positivos de la entrada en vigor de la Reforma Laboral, pero hay que estar alerta y también es el momento de seguir profundizando en la mejora de la calidad de la ocupación que se genera. En este sentido, son de gran valor espacios de análisis y reflexión que nos ayuden a interpretar la realidad y anticipar las tendencias futuras”.

Oriol Amat enfatizó que “la colaboración estable y a largo plazo que representan las cátedras permite desplegar objetivos amplios en docencia, investigación y transferencia, para contribuir al enriquecimiento social”. El rector reflexionó sobre el hecho que “el ser humano sabe crear riqueza, pero le cuesta aún repartirla bien”. Y añadió: “hoy en día, en un momento en el cual prácticamente todo está en cuestión, hace falta mucho conocimiento, y este es el objeto de la Cátedra, que creará una relación de doble dirección basada en la interacción, a través de la investigación aplicada”.



Presentación de las nuevas líneas estratégicas de la Cátedra

La presentación de las nuevas líneas estratégicas de la Cátedra Barcelona-UPF de Política Económica Local (PEL) fue a cargo del profesor del Departamento de Ciencias Políticas y Sociales de la UPF **David Sancho**, director académico de la Cátedra PEL, y **Félix Ortega**, director general de Barcelona Activa.

“Para al próximo trienio, la Cátedra PEL, que incorpora todo el potencial y el bagaje académico de la UPF en este ámbito, se propone trabajar para el cumplimiento de los nuevos objetivos estratégicos de Barcelona Activa y el Ayuntamiento de Barcelona, focalizando su trabajo en el análisis de las transformaciones estructurales que experimenta el mercado laboral y sus perspectivas de evolución futura”, afirmó **David Sancho**.

“Hoy profundizamos en uno de los objetivos fundacionales de la Cátedra, que es dibujar y analizar escenarios para la mejora de la ocupación en el ámbito local, en un contexto de cambios acelerados. Esto también nos ayudará, seguro, en el diseño de nuestros programas y servicios, y de los recursos ocupacionales y nuevas formaciones, teniendo muy en cuenta el futuro y el presente de los trabajos, y las tendencias en digitalización, sostenibilidad y las competencias clave en el mundo actual”, remarcó **Félix Ortega**.

Algunos de los temas clave a considerar en los próximos años son la creación de ocupación de calidad, en ámbitos con la disminución del exceso de temporalidad, salarios, mejora de las condiciones laborales, formación, conciliación y usos del tiempo, etc.; la focalización en los sectores estratégicos de desarrollo económico de la ciudad, como por ejemplo los sectores digital y tecnológico, salud y biotecnología, cultura e industrias creativas, reinención del turismo, manufactura y tecnología. Otro aspecto importante que contempla la Cátedra es el fomento de la digitalización, con la introducción de las TIC en las pymes, formación de las personas trabajadoras y directivas, optimización de procesos, teletrabajo y la introducción de la cultura digital.

La parte final del acto consistió en la conferencia “Precariedad laboral, desigualdad y salud: del conocimiento a la política”, a cargo de **Joan Benach**, catedrático del Departamento de Ciencias Políticas y Sociales de la UPF, director del Grupo de Investigación en Desigualdades en Salud GREDS-EMCONET de la Universidad y codirector del Johns Hopkins University-UPF Public Policy Center.

En su charla, el profesor Benach incidió en el hecho que la calidad del trabajo es un fenómeno social que determina en gran medida la calidad de vida y la salud de las poblaciones. Habló de las relaciones entre la desigualdad socioeconómica y la precariedad laboral; ha expuesto algunos mitos, características y causas de la precariedad laboral; analizó los principales enfoques y evidencias de la precarización y la salud, y finalmente planteó la necesidad de implementar políticas efectivas que permitan reducir la precariedad laboral.