



Barcelona signa un acord amb una seixantena d'entitats i organitzacions que posa l'ocupació de qualitat al centre de les polítiques municipals

- » Per primera vegada s'estableix la coresponsabilitat i el compromís de les entitats signants en la consecució dels objectius i en la millora del mercat laboral
- » El "Decàleg de l'Ocupació de Qualitat a Barcelona" defineix el marc estratègic de les properes actuacions, entre d'altres, incorporar el jovent al mercat de treball, la conciliació i les jornades laborals, la formació continuada o el reconeixement professional
- » L'acord té vigència fins al 2030, amb plans d'acció bianuals i adaptats a les tendències del mercat de treball, i té en compte els paràmetres d'equitat i sostenibilitat que marca el full de ruta Barcelona Green Deal

L'Ajuntament de Barcelona i una seixantena d'entitats i organitzacions de la ciutat que treballen per a l'ocupació han signat l'Acord de Barcelona per l'Ocupació de Qualitat 2021-2030. L'objectiu és reduir la temporalitat i les desigualtats del mercat de treball amb contractes de qualitat, generació d'oportunitats i més estabilitat en l'àmbit laboral. L'anterior estratègia per a l'ocupació va acabar l'any 2020, i el 2021 ha estat centrat en les mesures urgents per fer front a les conseqüències de la pandèmia, on s'han desplegat programes, recursos i serveis, alguns dels quals continuen vigents a través de Barcelona Activa.

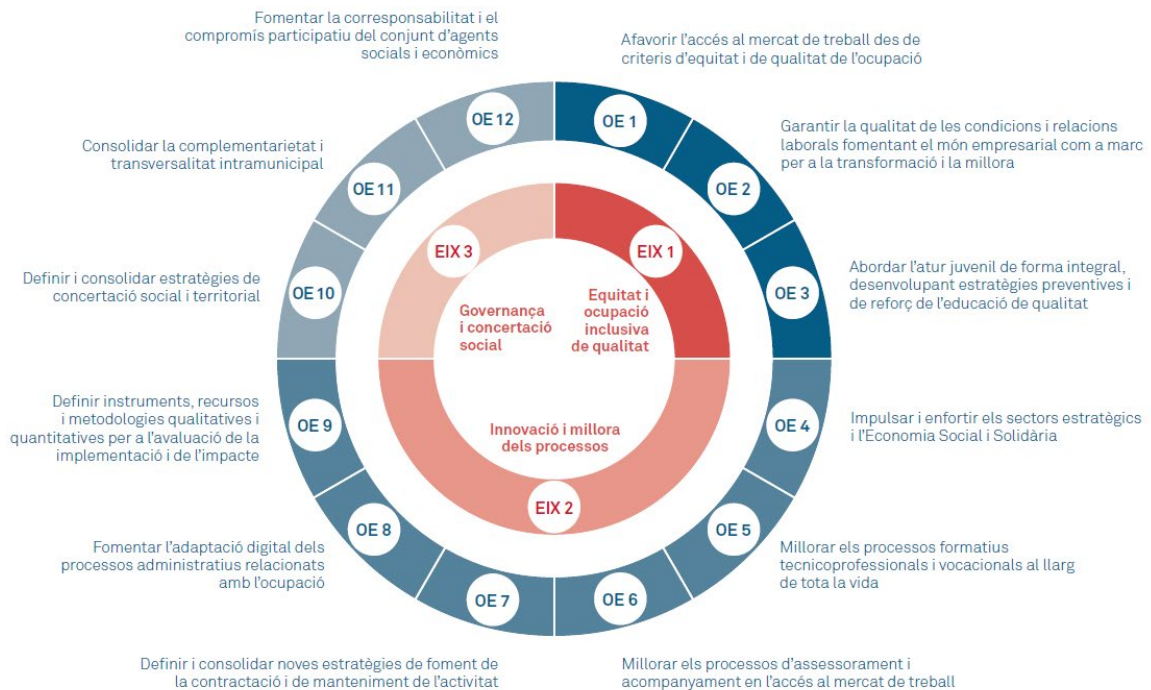
L'Acord s'ha assolit amb 60 entitats i organitzacions - el nombre màxim de participants fins ara-, administracions, agents econòmics i socials, i entitats del tercer sector. Tots els agents signants són per primera vegada coresponsables i han adquirit el compromís en la consecució dels objectius i en la millora del mercat laboral en aquesta dècada. És un espai de cocreació de les polítiques d'ocupació a Barcelona que té com a reptes: l'atur de llarga durada, l'atur juvenil i les desigualtats educatives, la temporalitat, la precarietat i bretxes salarials per qüestions de gènere o territorialitat, les condicions laborals, i l'avaluació de les polítiques d'ocupació, entre d'altres. L'objectiu és generar llocs de treball de qualitat, de manera inclusiva, sense deixar ningú enrere, especialment els col·lectius més vulnerables, i fer-ho de manera sostenible i sostinguda.

Les línies estratègiques tenen també majors sinèrgies i interaccions amb les empreses perquè les mesures ocupacionals han d'anar acompanyades amb el foment de la competitivitat empresarial. Dins de les accions previstes s'inclouen les activitats en règim d'autònom, les emprenedores, i l'impuls de la generació de perfils laborals híbrids, passant per un paper transformador de les empreses en matèria de qualitat de l'ocupació.

El grup promotor de l'Acord format per l'Ajuntament i les entitats té com objectiu que la ciutadania estigui més preparada per fer front als reptes actuals, com ara, la formació tecniprofessional adaptada a les necessitats de les empreses, el valor dels oficis, les oportunitats de la diversificació de l'economia tant a sectors tradicionals, madurs com emergents, i l'impuls de processos d'acreditacions de competències.

Línies d'actuació que segueixen les tendències del món del treball

L'Acord s'estructura en 3 eixos estratègics: equitat, innovació i concertació social, 12 objectius i 38 línies d'actuació per fomentar la digitalització, la cohesió social i territorial, l'acompanyament en processos d'incorporació al mercat de treball, la destinació d'ajuts, i les subvencions a la contractació, entre d'altres. Alhora, es farà un seguiment de les tendències laborals i els nous models de negoci per promoure la qualitat de l'ocupació a Barcelona.





El nou Acord compta amb el “Decàleg de l’Ocupació de Qualitat a Barcelona” que assenta les bases per traçar noves polítiques i executar-les en el marc de la col·laboració públicoprivada. Els 10 punts del Decàleg són:

- 1.- Estabilitat laboral
- 2.- Salaris mínims adequats
- 3.- Jornades laborals adequades i flexibilitat laboral
- 4.- Formació i capacitació continuades
- 5.- Promoció i reconeixement professional
- 6.- Organització del treball i conciliació de les vides laboral, familiar i personal
- 7.- Salut, ètica i seguretat en el treball
- 8.- Representació laboral i protecció dels drets laborals
- 9.- Focus en la incorporació de persones joves al mercat de treball
- 10.- Diversitat i no-discriminació

Decàleg de l’ocupació de qualitat a Barcelona

- 1** **Garanteix l’estabilitat laboral de les persones treballadores:** l’estabilitat laboral, mitjançant l’establiment de la contractació indefinida com a model prioritari de contractació, ha de ser un pilar per a la millora de les condicions laborals i professionals i per a la competitivitat del teixit productiu i empresarial en la Barcelona del 2030.
- 2** **Assegura salaris mínims adequats:** el Pilar Europeu del Drets Socials estableix que “vetllar perquè es pagui un salari adequat per la feina és essencial per garantir unes condicions de vida i de treball adequades per als treballadors i les seves famílies, així com per construir economies justes i resilients i donar suport al creixement inclusiu”. L’establiment, doncs, de salaris mínims adequats i adaptats al nivell de vida de la ciutat, per tal d’assegurar que cap persona treballadora es trobarà dins el líndar del risc de pobresa en el treball, és també un dels pilars bàsics de l’ocupació de qualitat i pel foment de la competitivitat de l’ecosistema productiu i empresarial de la ciutat.
- 3** **Assegura jornades laborals adequades,** flexibles i adaptades, que no fomentin la parcialitat involuntària per manca d’hores de feina, ni permetin l’excés d’hores per sobrecàrrega laboral. El recolzament a les persones treballadores per tal d’assegurar jornades laborals adequades no es pot desvincular, però, del **recolzament a les empreses, empresaris i entorns productius.**
- 4** **Assegura una formació i capacitació continuada i gratuïta a la feina:** la continua formació i capacitació en el context laboral i professional és un element clau per augmentar la competitivitat del teixit productiu, alhora que millora de manera continuada les competències de les persones i la qualitat de la feina.
- 5** **Contempla i afavoreix la promoció i el reconeixement professional i laboral.** El reconeixement i el desenvolupament de tasques, funcions i responsabilitats adequades al grau de nivell formatiu de les persones i a la seva experiència professionals, amb salaris adequats, es troben entre els factors que millor contribueixen al manteniment d’un clima i unes relacions laborals adequades, incidint directament en la qualitat de la feina i la optimització del processos laborals.
- 6** **Afavoreix la conciliació efectiva i equilibrada de les vides personal, familiar i laboral,** especialment de les persones treballadores que tenen cura de persones dependents.
- 7** **Garanteix entorns laborals segurs, ètics i adaptables** a les característiques de les persones treballadores. La millora constant de les normes de salut i seguretat en els entorns laborals no només a nivell físic, sinó també de riscos vinculats a la salut mental, resulta essencial per protegir la salut i la seguretat dels treballadors, alhora que és beneficiós per la competitivitat, la productivitat laboral, l’ocupació i l’economia en general.
- 8** **Promou i assegura la representació laboral** i protegeix els drets laborals de totes les persones treballadores, inclosos les persones migrades i les persones amb ocupacions precàries. Una ocupació de qualitat també ha de vetllar que totes les persones treballadores tenen assegurat el dret efectiu d’accés a sindicats i representants dels drets laborals.
- 9** **Assegura la no discriminació per cap raó en l’accés als recursos i al mercat laboral per a totes les persones:** Una ocupació de qualitat ha d’assegurar l’establiment de mecanismes reguladors en l’accés al mercat de treball i als recursos laborals que assegurin una incorporació i representació equitativa i no discriminatòria de tots els col·lectius socials, especialment d’aquells en situacions de vulnerabilitat o minorització social.
- 10** **Aposta per la incorporació de les persones joves al mercat de treball,** fomentant una formació i capacitació adequades a les demandes del mercat de treball: la reducció de les taxes de joves en situació d’inactivitat i en situació de desvinculació de l’educació i la formació, ha de ser una prioritat central de qualsevol política activa d’ocupació de qualitat.



L'actual mercat laboral

L'Acord arriba quan les mesures de la reforma laboral comencen a aplicar-se, i comparteixen els objectius de reducció de la temporalitat, treballar per la millora de contractes i una major estabilitat a l'entorn laboral.

Per aplicar les polítiques de l'Acord s'han dissenyat plans d'accions bianuals. El primer, 2022-2023, té com reptes importants la reducció de l'atur de llarga durada i de l'atur juvenil, tenint en compte els paràmetres competitivitat, sostenibilitat i equitat que marca el full de ruta Barcelona Green Deal. Alhora, adoptarà mesures en el marc dels projectes Next Generation, programes europeus i actuacions municipals en sectors estratègics.

Alguns dels temes que recull el nou Acord són la bretxa de gènere, els índexs ocupacionals, la conciliació i organització del temps a les empreses, i les condicions de treball i salut de les persones treballadores. Per abordar aquestes qüestions, s'organitzaran diferents taules com, per exemple, una taula d'ocupació inclusiva (que treballa per les persones amb risc d'exclusió social), una altra d'atur juvenil, i una de formació i educació, amb la participació d'experts, fundacions i socis de l'Acord especialitzats.