

Descripció de lloc de treball

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL: Tècnic/a Superior de Talent digital

TITULACIÓ: Formació universitària de grau o llicenciatura de Ciències socials o d'Enginyeria.

FORMACIÓ ADDICIONAL: Es valorarà formació addicional a nivell de Màster o postgrau relacionada amb projectes de formació, metodologies d'aprenentatge innovadores, eines tecnològiques, entorns digitals i/o gestió de projectes de transformació digital, innovació i formació tecnològica i gestió de polítiques públiques.

IDIOMES: Imprescindible domini de català i castellà
Imprescindible nivell alt d'anglès.
Es valorarà domini d'altres idiomes.

CATEGORIA PROFESSIONAL I NIVELL SALARIAL: Grup professional I, Nivell salarial 4.

COMPETÈNCIES CLAU:

- Flexibilitat i gestió del canvi
- Comunicació
- Competències digitals
- Orientació a la ciutadania
- Compromís amb l'organització

COMPETÈNCIES CLAU ESPECIFIQUES:

- Planificació i organització
- Lideratge

EXPERIÈNCIA: Imprescindible 3 anys d'experiència en el disseny, planificació i execució de projectes de formació i divulgació tecnològica.
Es valorarà experiència en:

- Metodologies innovadores de formació i gestió pedagògica.
- Entorns digitals de treball col·laboratiu i el disseny d'eines i aplicatius tecnològics per a la ciutadania.
- Organització i desenvolupament d'esdeveniments tecnològics presencials i online.
- Ús de bases de dades (CRM) i eines de Business Intelligence per al tractament i la representació de dades
- Ús i gestió pedagògica i tecnològica de campus virtuals (Moodle)

o similars).

- Ús i aplicació de metodologies àgils (Scrum, Kanban, etc.) i en la gestió de projectes orientada a objectius i resultats.

MISSIÓ DEL LLOC DE TREBALL:

Coordinar i gestionar projectes de formació i divulgació tecnològica que impulsin el talent digital, l'ocupació i la competitivitat del teixit empresarial de Barcelona. L'objectiu principal és millorar les competències digitals de la ciutadania, amb èmfasi en la inclusió digital de tots els col·lectius - especialment els més vulnerables-, en la promoció de vocacions tecnològiques i en la col·laboració amb l'ecosistema empresarial, entitats del tercer sector i el sector públic per desenvolupar programes i projectes de talent tecnològic amb impacte social.

DEPENDÈNCIA:

Responsable del departament

LLOCS QUE SUPERVISA:

RESPONSABILITATS:

- Coordinació, planificació i execució de projectes de formació, acompanyament i divulgació per desenvolupar les vocacions tecnològiques, les competències digitals de la ciutadania per a la inclusió digital, la inserció laboral i la millora professional de totes les persones i el foment de la competitivitat empresarial.
 - Participar en les diferents fases de disseny i desplegament de l'oferta formativa tecnològica de Barcelona Activa per aconseguir una execució acurada i adaptada als terminis, estàndards i objectius de qualitat de la formació, incloent-hi la coordinació de la seva comunicació per a garantir la màxima difusió i participació.
 - Contribuir a la millora de la usabilitat i l'experiència d'usuari de les plataformes i canals de comunicació de Talent Digital de Barcelona Activa, actualitzant els continguts i participant en la conceptualització d'aplicacions vinculades a les accions formatives.
 - Contribuir a definir els indicadors (KPIs) i criteris d'avaluació d'impacte i revisar els procediments establerts per tal de garantir la millora continuada vetllant per la millora contínua de les eines de gestió assegurant mètodes àgils i l'aplicació de tecnologies innovadores.
 - Promoure col·laboracions amb agents de l'ecosistema empresarial, social i públic per fomentar processos àgils de prospecció i aliances estratègiques que facilitin la vinculació de les empreses i altres entitats i organitzacions amb els programes i projectes de talent digital de Barcelona Activa.
 - Elaborar tota la documentació necessària pel desenvolupament dels projectes (memòries, etc.)
 - Donar suport en la coordinació i execució dels esdeveniments de divulgació de tecnologies emergents, transformació digital i captació de talent digital.
 - Participar i col·laborar en els diferents projectes de la Direcció d'Impuls al Talent Digital, així com treballar conjuntament amb altres equips tècnics municipals, altres agents de l'ecosistema i en entorns de treball transversals de Barcelona Activa.
-

Barcelona Activa es compromet a garantir una gestió ètica, responsable i transparent en el desenvolupament de la seva activitat. Per això, compta amb un conjunt de normes i mecanismes que assegurin el compliment legal i el respecte als principis ètics.

En aquest context, Barcelona Activa disposa d'un Sistema de Gestió de Compliment (d'ara endavant, SGC), els elements principals del SGC són, el [Codi ètic](#), que enumera els principis rectoris i les normes de conducta que han de guiar l'actuació de tots els membres i totes les persones que es relacionin amb Barcelona Activa i el [Canal ètic](#), que permet comunicar fets o conductes contràries a la normativa, als valors corporatius i/o als principis ètics d'actuació.

Pel que fa a la protecció de les dades personals i la informació, Barcelona Activa disposa d'una Política de mesures de seguretat. Aquesta Política estableix mecanismes, principis i procediments per garantir el compliment de la normativa aplicable en la matèria.

A més, compta amb un document d'obligacions per garantir la seguretat de les dades personals i la informació, que regula les normes d'ús dels equips informàtics, la confidencialitat de la informació, l'ús del correu electrònic, d'internet i de documentació en paper.

Per últim, Barcelona Activa, com a part del sector públic institucional, està subjecta a obligacions legals en matèria de transparència i accés a la informació pública. En conseqüència, per tal d'oferir una gestió de govern transparent i accessible, publica tota la informació institucional i organitzativa, jurídica i de contractació, econòmica i pressupostària al seu [portal de Transparència](#).

En definitiva, les persones candidates als processos de selecció han de ser coneixedores que totes les persones treballadores, independentment del càrrec funcional que desenvolupin dins de l'empresa i, en especial, les persones directives, hauran de mostrar un lideratge i compromís ètic en el desenvolupament de les seves funcions i complir amb la normativa i polítiques de Barcelona Activa.