

# Le mujeres en el mercado laboral de Barcelona: la tasa de empleo femenina se sitúa en máximos históricos

- » La radiografía de la situación de la mujer en el mercado laboral de la ciudad realizada con motivo del 8 de marzo recoge hitos en cuanto a la tasa de actividad (83,1%) y ocupación (77,9%) femeninas, que son las más altas desde el inicio de la serie, en 2002
- » La afiliación femenina a la Seguridad Social, que alcanza un pico de 610,568 mujeres, supera a la masculina y representa el 51% de los puestos de trabajo
- » La presencia de mujeres sigue siendo muy desigual según los sectores: oscila entre el 18,6% en la construcción y el 83,2% en las actividades del hogar.
- » La brecha salarial entre hombres i mujeres en la ciudad se sitúa en el 17,1%

El cuarto trimestre de 2023 marcó un hito histórico en Barcelona en términos laborales, con las tasas de actividad (85%) y de ocupación (79,8%) más altas de la serie histórica, que comenzó en 2002. La ciudad también registró los mejores datos de los últimos 20 años en cuanto a la ocupación femenina: tanto la tasa de actividad femenina (83,1%) como la tasa de ocupación femenina (77,9%) son superiores a las de Cataluña, España y la Unión Europea y alcanzan sus mejores registros históricos.

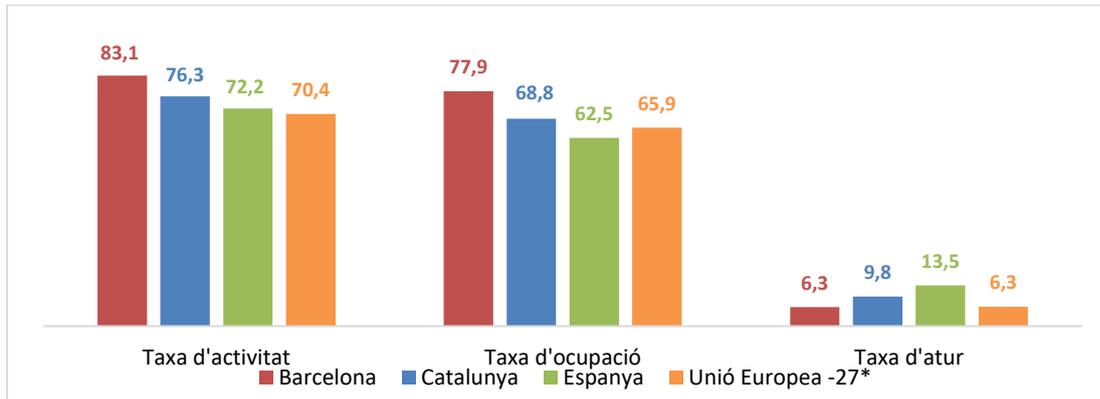
El Departamento de Estudios de la Gerencia de Economía y Promoción Económica y el Servicio de Igualdad y Diversidad de Barcelona Activa han elaborado el estudio "Las mujeres en el mercado laboral", con motivo del 8-M. Según este estudio, la participación de la mujer en el mercado laboral se sitúa en Barcelona más de 10 puntos por encima de los valores de la UE, aunque en todos los ámbitos analizados las tasas femeninas son inferiores a las masculinas.

La tasa de desempleo femenino, por ejemplo, se encuentra en niveles similares a los de 2008 (6,3%) -el segundo más bajo en 15 años-, aunque está por encima del masculino (5,9%). El 43,5% del desempleo femenino es de larga duración, y al cierre de 2023, 15,251 mujeres llevan más de dos años en esta situación, una cifra que representa el 58,8% del total del desempleo de larga duración.

"La tasa de ocupación femenina en la ciudad es muy buena. Esto significa que las mujeres estamos en el mercado laboral, pero la cuestión aún es qué puestos ocupamos y cómo se nos valora. Los sectores con peores condiciones laborales siguen siendo los más feminizados", radiografía la concejala de Promoción Económica, Trabajo, Feminismos y Memoria Democrática, **Raquel Gil**. La concejala valora iniciativas como la IT Academy, la academia de alta especialización en TIC de Barcelona Activa, donde en 2023 el 40% de los alumnos ya eran

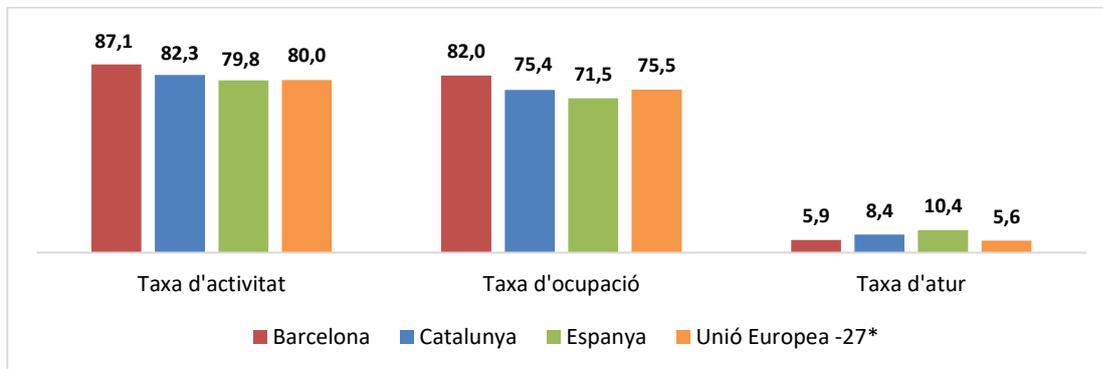
mujeres, e insiste en la importancia de los "referentes femeninos" en sectores aún muy masculinizados.

**Tasa de actividad, ocupación y desempleo femenino por ámbitos territoriales. 4T 2023 (% s/población 16-64 años)**



Fuente: Elaboración del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica del Ajuntament de Barcelona a partir de datos del Departament d'Estadística i Difusió de Dades municipal, l'Institut Nacional d'Estadística i Eurostat. \* III trimestre del 2023

**Tasa de actividad, ocupación y desempleo masculino por ámbitos territoriales. 4T 2023 (% s/población 16-64 años)**



Font: Elaboración del Departament d'Estudis de la Gerència d'Economia i Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Barcelona a partir de datos del Departament d'Estadística i Difusió de Dades municipal, l'Institut Nacional d'Estadística i Eurostat. \* III trimestre del 2023.

**Las mujeres doblan a los hombres en jornadas de trabajo a tiempo parcial**

El cuarto trimestre de 2023, el peso del trabajo a tiempo parcial entre las mujeres asalariadas en Barcelona (19,9% del total) más que duplica el que registran los hombres (8,8%). Un indicador que se mantiene por debajo del de la Unión Europea (28,1%). Según la Encuesta de Población Activa de 2023, aproximadamente un tercio de las mujeres que trabajan a tiempo



parcial lo hacen de manera involuntaria. La asunción de las tareas reproductivas en mayor medida ha supuesto que sean ellas las que acceden mayoritariamente a este tipo de contratos con consecuencias no solo en la menor presencia en el mercado laboral, sino también en la mayor carga física y mental.

### **La contratación indefinida y la temporalidad**

En 2023, la contratación indefinida de mujeres en Barcelona se sitúa en 174,297 contratos, que representan un 41,8% de la contratación femenina total. Esta cifra supone un incremento de 24,4 puntos respecto al 2021, y es el porcentaje más alto de la serie histórica. El crecimiento es consecuencia, sobre todo, de la reforma laboral del 2022 y se nota también entre los hombres, entre los cuales esta modalidad representa el 44,1% del total de la contratación. Un 15,1% de las mujeres asalariadas residentes en Barcelona trabajaban con contrato temporal el último trimestre del 2023, un porcentaje 4 puntos superior al de los hombres (11,1%).

### **Mujeres extranjeras**

En 2023 en Barcelona se formalizaron 231,606 contratos a personas extranjeras, un 28,3% del total, la mitad de los cuales (116,431) fueron firmados por mujeres (un 14,2% de la contratación laboral en la ciudad). El porcentaje de contratación indefinida de las mujeres extranjeras (52,4%) se sitúa por encima de la contratación del conjunto de las mujeres y los hombres en la ciudad (41,8% y 44,1%, respectivamente). En 2023, el 53,1% de los contratos formalizados en Barcelona en las actividades del hogar fueron firmados por mujeres extranjeras.

El 70,1% de las contrataciones a mujeres extranjeras corresponden a trabajos de restauración, personales y como vendedoras y en ocupaciones elementales, una proporción más de 20 puntos superior a la del conjunto de las mujeres (47,1%), mientras que un 11,3% de estas contrataciones son en trabajos profesionales científicos e intelectuales (un porcentaje mucho inferior al de las mujeres nacionales, que llega al 22,6%) y un 10,8% en trabajos de oficina, contables y administrativos. Es importante destacar que el 0,8% de la contratación de mujeres extranjeras corresponde a cargos de directoras y gerentes, un valor superior al del conjunto de las mujeres (0,6%) y muy similar al de los hombres (0,9%).

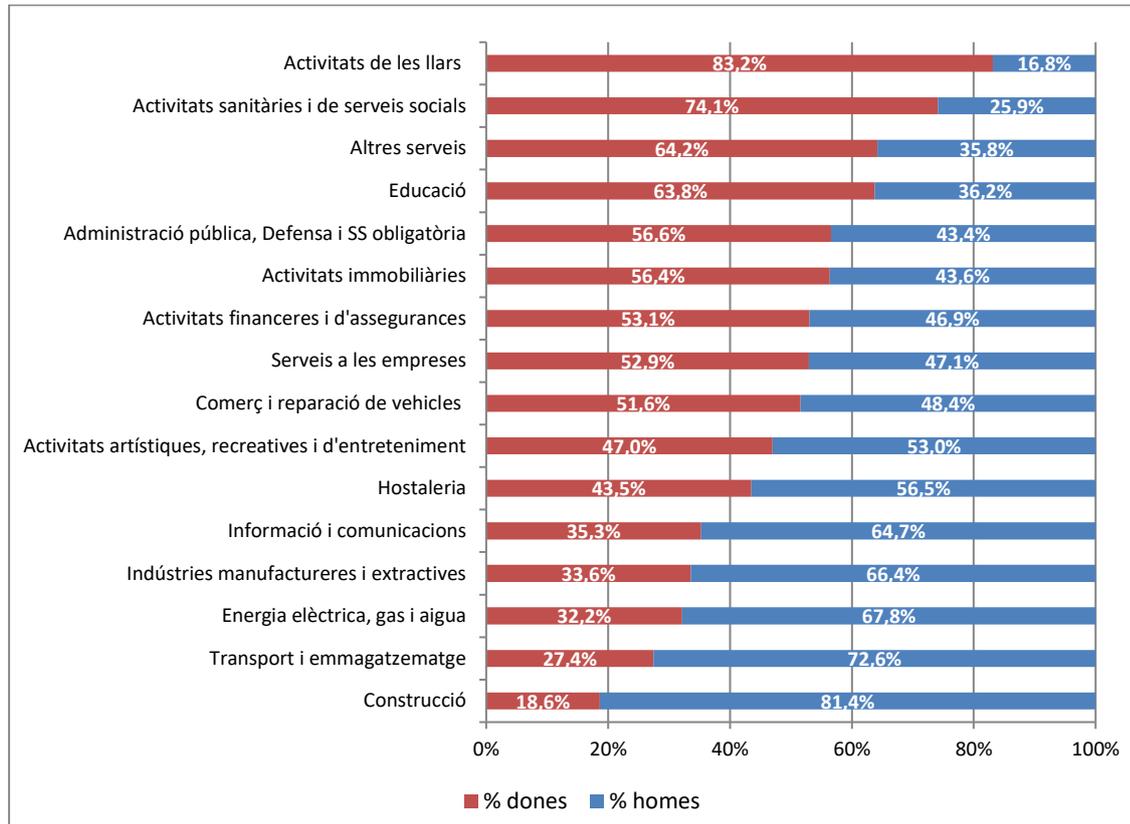
### **Presencia desigual de las mujeres en los sectores económicos**

A finales de 2023, hay más de 610.568 mujeres afiliadas a la Seguridad Social en Barcelona por primera vez en un mes de diciembre en toda la serie histórica, y la afiliación femenina supera a la masculina y representa el 51,1% de los puestos de trabajo de la ciudad. El número de mujeres afiliadas ha aumentado en más de 110.000 desde 2012, con un incremento acumulado del 23%.

Los datos de afiliación ponen de manifiesto la presencia desigual de las mujeres en los sectores de la economía: oscilan entre el 18,6% de los puestos de trabajo de la construcción y el 83,2% de los de las actividades de los hogares.

Es importante destacar que las mujeres representan un 35,3% de la ocupación en la rama de Información y Comunicaciones, un sector en continuo crecimiento y fuertemente demandado, que ofrece salarios más elevados y mejores condiciones laborales.

**Distribución de la afiliación a la Seguridad Social por sectores y sexo en Barcelona (%). Diciembre de 2023.**



\*Afiliación a los Régimos Generales y de Autónomos En las actividades de los hogares se incluyen los trabajadores que se encuentran en régimen especial de trabajadores de los hogares. Fuente: Elaboración del Departamento de Estudios de la Gerencia de Economía y Promoción Económica del Ayuntamiento de Barcelona a partir de datos de la Seguridad Social.

### El techo de cristal

Las mujeres continúan teniendo dificultades para acceder y ocupar cargos de decisión y de poder. Es lo que se conoce como el techo de cristal. En el cuarto trimestre de 2023, casi un tercio de las personas directivas o gerentes en Cataluña (el 31,8%) son mujeres. Con este porcentaje, la presencia de mujeres en los puestos de dirección disminuyó ligeramente respecto al año anterior (33,8%) después de haber registrado un aumento continuado durante la última década.

### Las mujeres encabezan la mayoría de los nuevos proyectos de emprendimiento



La tasa de actividad emprendedora femenina (TEA) en el área de Barcelona se sitúa en un 6,8% de la población residente en 2022. Una tasa superior a la del conjunto de España (5,9%) y cercana a la de los países de altos ingresos de la Unión Europea (7,2%). En 2022, el emprendimiento femenino crece en Barcelona y la diferencia entre las tasas masculina y femenina se reduce a un punto. El número de mujeres supera al de hombres entre los emprendedores nacientes (con un 55% de mujeres), por segundo año consecutivo.

### **La brecha salarial de género se sitúa en el 17% en Barcelona**

La brecha salarial entre hombres y mujeres en Barcelona se da en todas las franjas de edad, nacionalidades y grupos profesionales, en casi la totalidad de los sectores y con todo tipo de contrato y jornada. El salario medio de las mujeres en 2022 fue de 30.693 euros al año, un 17,1% inferior al de los hombres (37.006 euros al año). Este indicador se ha reducido en más de 8 puntos en relación al período 2012-14, en el que superaba el 25%. La reducción es consecuencia del aumento del SMI y la devaluación salarial que han experimentado los hombres en la última década.

Todos los sectores de actividad -excepto la construcción (-6'7%)- muestran una brecha salarial de género desfavorable a las mujeres en Barcelona. Por grupos profesionales, la brecha salarial más elevada corresponde al grupo de licenciados, ingenieros y alta dirección (23%).

### **La pobreza tiene nombre de mujer**

Dentro del colectivo de personas trabajadoras pobres predominan las mujeres: en 2022 en Barcelona, el porcentaje de mujeres que cobran salarios de 1.000 euros o menos es del 30,1% (hombres 25,9%). Esta desigualdad de 4,2 puntos porcentuales se encuentra en todas las franjas de edad, y se agrava en la franja de 50 años o más. En 2022, la pobreza salarial en Barcelona afecta al 12,6% de la población, siendo más elevada entre las mujeres (13,8%) que entre los hombres (11,4%).

[Vean el estudio completo.](#) El informe sobre las mujeres en el mercado laboral fue elaborado por el Departamento de Estudios de la Gerencia de Economía y Promoción Económica del Ayuntamiento de Barcelona y el Servicio de Igualdad y Diversidad de la Dirección de Datos y Gestión del Conocimiento de Barcelona Activa.