



## **Barcelona atenderá 15.000 jóvenes con un Plan de Fomento del Empleo Juvenil de 12 millones de euros**

- » Aumentará la capacidad de los servicios de atención y acompañamiento para llegar a atender a unas 15.000 personas jóvenes, lo que supone prácticamente el 100% del colectivo juvenil en paro
- » La aportación se incrementa un 25% respecto lo que se destinó a políticas de empleo juvenil durante el 2020, con la colaboración de Barcelona Activa, el Departamento de Juventud del Ayuntamiento, la Fundación Barcelona Formación Profesional, el Consorcio de Educación de Barcelona y el Servicio Público de Empleo de Cataluña
- » Este plan de empleo para la juventud pretende acompañarlos y formarlos apostando por la digitalización y por los sectores que ofrecen más oportunidades laborales, haciendo hincapié en los casos que han perdido su empleo recientemente o que ven mermadas las oportunidades a consecuencia de la pandemia

El Ayuntamiento de Barcelona ha presentado un nuevo Plan de Fomento del Empleo Juvenil que incluye un paquete de medidas complementarias para dar nuevas oportunidades laborales a los más jóvenes, en especial aquellos y aquellas que se encuentran en situación de vulnerabilidad y que han sufrido el impacto de la Covid-19. Este Plan se suma a las actuaciones ya previstas en el Plan para el Fomento del Empleo Juvenil de Calidad, como hoja de ruta estratégica dirigido a la mejora de la empleabilidad, la cualificación profesional y la inserción laboral de la población joven.

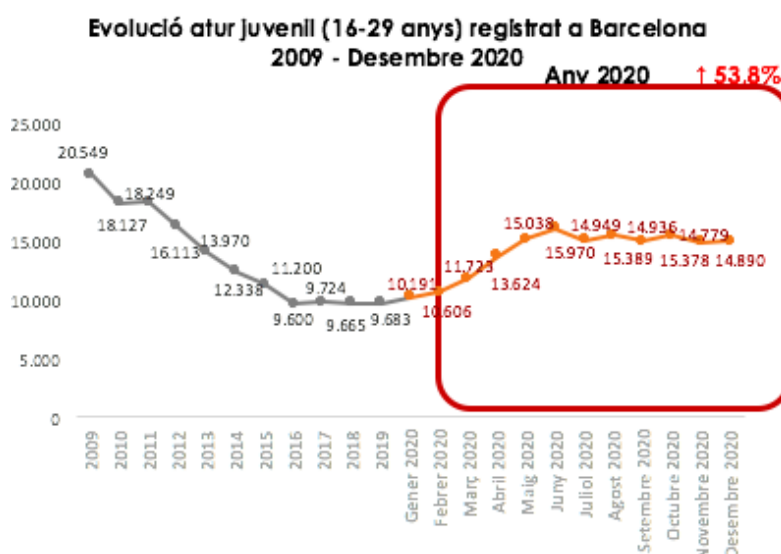
El nuevo Plan de Empleo Juvenil se dirige a jóvenes en situación de desempleo o que estén en activo pero con un trabajo precario. El presupuesto de este Plan es de 12 millones de euros, los cuales son aportados por Barcelona Activa, el Departamento de Juventud del Ayuntamiento, la Fundación Barcelona FP, el Consorcio de Educación de Barcelona y el Servicio Público de Empleo de Cataluña (SOC). En el año 2020 se destinaron 9 millones de euros a los mismos objetivos y el nuevo Plan supone un incremento de presupuesto de un 25%.

El objetivo del Plan es acompañar y formar a los jóvenes con especial atención a aquellos que han perdido el empleo recientemente o que han visto mermadas las condiciones laborales y oportunidades debido a la pandemia. Además, el Plan también quiere abrir el paso a las nuevas generaciones que quieren comenzar nuevos proyectos y empresas, poniendo a su alcance todas las herramientas y recursos que ofrece Barcelona para impulsar nuevos negocios.

**Diferencias con la crisis de 2008**

La actual crisis laboral es diferente a la crisis de 2008. Desde la irrupción de la Covid-19 se ha observado una mayor afectación de los ERTE, el paro y la precariedad laboral en la población joven. Algunos ejemplos de sectores más afectados son el ocio y el de la hostelería, que ocupan a muchas personas jóvenes que fueron de las primeras afectadas por los ERTE. También se han producido brechas de género y en clave digital entre los jóvenes, que han puesto de manifiesto la necesidad de incorporar nuevas herramientas y programas para mejorar sus competencias digitales, con un nuevo enfoque basado en la equidad y la proximidad, para aprovechar las nuevas oportunidades laborales.

Según los datos del último trimestre del año 2020, la tasa de desempleo juvenil (población de los 16 a los 24 años) es del 29,9%, más del doble de la media de la ciudad, 12,6%. En Barcelona, la tasa de desempleo juvenil es más baja que la de Cataluña (38,1%), y la de España (40,1%). En cuanto al paro registrado en las personas de hasta 35 años, en Barcelona se ha incrementado en más de un 50% respecto al 2019, por encima de la media que se sitúa en el 35,9%. En el último año, el paro juvenil en la ciudad se ha incrementado en un 53,8%, llegando a las 14.890 personas, y la franja de edad que concentra el incremento porcentual de paro más alto es la de menores de 25 años (54,2%), registrándose también una caída de la contratación en la población de jóvenes entre 16 y 29 años. Precisamente, el nuevo Plan permitirá atender unos 15.000 jóvenes a través del conjunto de programas y servicios que contempla, lo que supone un volumen de personas que prácticamente equivale al total de parados y paradas jóvenes registrados en la ciudad.



Fuente: Elaboración del Departamento de Estudios de la Gerencia de Economía, Recursos y Promoción Económica del Ayuntamiento de Barcelona a partir de datos del Departamento de Estadística y Difusión de Datos.

Por otra parte, en cuanto al emprendimiento, en 2019, el 39% de los nuevos emprendedores y emprendedoras de la provincia de Barcelona son personas jóvenes (un 9% de 18 a 24 años, y un 30% de 25 a 34 años). Este porcentaje es del 40% en el caso de Cataluña. (Fuente: Global Entrepreneurship Monitor 2019, Informe Ejecutivo Cataluña 2019/20).

## Medidas principales del Plan de Empleo Juvenil

El nuevo Plan de Empleo Juvenil define un paquete de medidas a corto, medio y largo plazo, dirigidas a mejorar la cualificación profesional y la inserción de la población joven con líneas de actuación nuevas, adaptadas a la pandemia y sus consecuencias económicas, o bien, reforzando programas y líneas ya existentes. Para frenar el paro y la precariedad, el Plan vela por el mantenimiento del empleo en la ciudad dentro de los planes de reactivación económica y la apuesta por sectores estratégicos de futuro, como el tecnológico o digital, que son los que pueden ayudar a crear empleo de calidad en Barcelona. Las líneas y medidas principales son:

- **Refuerzo del acompañamiento, el asesoramiento y la orientación**

Es prioritario incidir en el acompañamiento y la orientación profesional a las personas jóvenes hasta los 30 años, con el fin de facilitar la transición estudios-trabajo y para acceder al mundo laboral. Por ello se reforzarán todo tipo de programas de atención, como es la creación de diferentes dispositivos en servicios Infojove (Plan B, y el Club del trabajo), así como el servicio "Aquí te escuchamos", que se ampliará con un nuevo punto en el distrito del Eixample y se fomentarán los talleres de capacitación, autoconocimiento y habilidades personales.

En Barcelona la desigualdad territorial en materia de empleo juvenil y las diferencias entre barrios y distritos pueden ser, en algunos casos, muy relevantes. Esta realidad, incrementada a raíz de la pandemia, obliga a continuar reforzando la estrategia de territorialización que ya se venía impulsando desde hace unos años en el marco del Plan para el Fomento del Empleo Juvenil de Calidad. Se impulsarán programas de subvenciones que contribuyan a reactivar la economía de proximidad de los barrios y se reforzarán los dispositivos InfoJove para acompañar a los jóvenes en nuevas alternativas formativas o de empleo.

- **El fomento de la formación, las competencias digitales y los idiomas**

La formación y capacitación profesional son una de las prioridades del Plan de Empleo Juvenil. En estos momentos todavía se hace más necesario impulsar y reforzar actuaciones en esta línea, ya que son un elemento clave de mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes.

En el contexto actual y con el confinamiento de la población se ha hecho evidente la necesidad de mejorar la capacitación digital para garantizar una igualdad real de oportunidades laborales, de acceso a recursos ocupacionales, y adaptarse mejor a un mundo laboral con una digitalización creciente en todos los sectores y ocupaciones.

Las actuaciones prioritarias son la digitalización de servicios de asesoramiento, formación y acompañamiento; así como la difusión y el refuerzo en programas de capacitación digital. Dentro del Plan se incluyen más acciones de formación a medida, presenciales -en la medida de lo posible-, y online desde el Cibernarium de Barcelona Activa, y con reserva de plazas específicamente para jóvenes en las aulas virtuales.

El conocimiento de idiomas es también clave y uno de los puntos que se potenciará a través de este Plan. Por ello se definirán programas de apoyo al aprendizaje, perfeccionamiento y certificaciones oficiales en lenguas, como el inglés, el chino o el ruso.

- **El fomento de la contratación y el emprendimiento**

Una de las prioridades en el contexto actual es poder recuperar el empleo y la contratación, especialmente dañadas en el colectivo de personas jóvenes. Las actuaciones incluidas dentro del Plan van desde un paquete de unas 150 contrataciones directas de jóvenes a través de Proyectos Integrales con Contratación, hasta programas de mentoría destinados exclusivamente a menores de 35 años, y también el programa Crea Feina Barcelona, a través del cual se otorgarán subvenciones para la contratación de jóvenes en empresas afectadas por la crisis económica.

También se celebrará la 3ª edición del Saló de l'Ocupació, para mostrar los servicios y las orientaciones que incentivan la voluntad de emprender entre los más jóvenes, con recursos para abrir nuevas líneas de negocio y buscar financiación.

- **Atención a colectivos en situación de vulnerabilidad y de precariedad**

La actual situación tiene un impacto más negativo en aquellos colectivos especialmente vulnerables, haciendo patentes las desigualdades sociales existentes dentro de la juventud también en el acceso a los recursos y en trayectorias laborales de éxito. Una prioridad del Plan es reforzar todos aquellos instrumentos y servicios orientados a jóvenes que tienen dificultades y necesidades especiales para acceder o mantenerse en el mundo laboral, como jóvenes sin experiencia previa, o afectados por la COVID-19, entre otros.

Se ampliará el servicio de atención laboral a jóvenes con malestar psicológico, se reforzarán los proyectos de atención a la vulnerabilidad y se creará la Mesa de Nuevas Oportunidades entre las diferentes entidades y agentes del sistema (Barcelona Activa, Departamento de Juventud, SOC y Consorcio de Educación).

Con el apoyo de la 3ª tenencia de alcaldía, como responsable de innovación digital, se garantizará el acceso de la gente joven en tabletas electrónicas que puedan hacer uso en condiciones de igualdad, dada la importancia de estos dispositivos para formarse y acceder a ofertas y recursos de trabajo, lo que también contribuirá a reducir la brecha digital y las desigualdades que afectan a estos colectivos.

- **Y unas condiciones laborales dignas**

Antes de la pandemia uno de los principales retos era el de conseguir un mercado laboral en condiciones dignas para el colectivo de personas jóvenes. Aunque la prioridad principal del Plan es ayudar a recuperar el empleo, también es importante que ésta sea de calidad, con sueldos dignos y una menor precariedad.

Por ello, también se favorecerá la incorporación del colectivo joven en las cláusulas sociales, se seguirán reforzando los Puntos de Defensa de Derechos Laborales y se crearán ciclos sobre derechos laborales y sectores específicos a través de la asesoría jurídica del Departamento de Juventud.

### Últimos datos del paro juvenil en Barcelona. Enero de 2021

|                              | Nombre | % s/total paro juvenil |
|------------------------------|--------|------------------------|
| Paro registrado total ciudad | 96227  | -                      |
| Paro juvenil (<30 años)      | 15700  | -                      |
| Nacionalidad extranjera      | 4282   | 27,3%                  |
| Sexo:                        |        |                        |
| Hombres                      | 7939   | 50,6%                  |
| Mujeres                      | 7761   | 49,4%                  |
| Estudios:                    |        |                        |
| Primarios o sin              | 848    | 5,4%                   |
| Educación general            | 9.750  | 62,1%                  |
| FP-Técnicos                  | 2.772  | 17,7%                  |
| Universitarios               | 2.330  | 14,8%                  |
| Duración:                    |        |                        |
| Hasta 6 meses                | 6032   | 38,4%                  |
| De 6 a 12 meses              | 6563   | 41,8%                  |
| Más de 12 meses              | 3 05   | 19,8%                  |

Fuente: Elaboración del Departamento de Estudios de la Gerencia de Economía, Recursos y Promoción Económica del Ayuntamiento de Barcelona a partir de datos del Observatorio del Trabajo y Modelo Productivo de la Generalitat de Catalunya.

### Elaboración del nuevo Plan de Empleo juvenil

El Ayuntamiento de Barcelona ha trabajado conjuntamente en la elaboración de este Plan, en el marco de la Estrategia para el Empleo de Barcelona, contando con diferentes actores de la ciudad, como el Consejo de la Juventud de Barcelona, Avalot, Acció Jove y las organizaciones juveniles de diversos agentes económicos y también otras administraciones, como el Servicio de Ocupación de Cataluña. Los trabajos que se deriven del Plan también están abiertos a incorporar nuevas visiones de otros agentes que puedan tener una implicación determinante, como por ejemplo los colectivos de jóvenes empresarios.

Además, el Plan se ha elaborado teniendo en cuenta los puntos de educación de calidad y trabajo decente y crecimiento económico correspondientes a la Agenda 2030.