

# El Ayuntamiento de Barcelona contrata a 523 personas en situación de desempleo a través de los planes de ocupación municipales

- » Raquel Gil ha presidido hoy en Nou Barris el acto de agradecimiento y reconocimiento hacia las personas participantes de los Proyectos Integrales con Contratación (PIC), celebrado en el marco del acto de clausura de esta edición.
- » En esta edición se han desplegado 123 proyectos ocupacionales en colaboración con 30 áreas municipales. El 70% de las personas contratadas han participado en el Plan Endreça, plan del Ayuntamiento de Barcelona para el cuidado del espacio público.
- » Los PIC se consolidan como una vía de incorporación al mundo laboral. El 47% de los participantes de la edición anterior encontró trabajo en los seis meses siguientes.



El Ayuntamiento de Barcelona ha contratado a 523 personas desempleadas durante 2025 en el marco de los Proyectos Integrales con Contratación (PIC). El programa, impulsado a través de Barcelona Activa, ofrece a personas en situación de desempleo y con dificultades para encontrar trabajo la posibilidad de trabajar durante un mínimo de siete meses y formar parte de un proyecto ocupacional de contratación inclusiva en entidades municipales. En

esta edición, el 70% de las personas contratadas ha ocupado un puesto vinculado al Plan Endreça, enfocado en el mantenimiento y mejora del espacio público y en el fomento del civismo y la convivencia, mientras que el resto se reparte entre los planes Clima, Viure y otras iniciativas de ciudad.

Raquel Gil, quinta teniente de alcaldía y presidenta de Barcelona Activa, ha presidido esta mañana el acto de agradecimiento y reconocimiento hacia las personas participantes de los PIC 2025. El acto se ha enmarcado en una jornada de clausura que ha reunido en el Parque Tecnológico de Nou Barris a gran parte de las personas que han formado parte de los Proyectos Integrales con Contratación de esta edición.

Gil ha remarcado que “la ciudad debe ser capaz de generar oportunidades laborales para todas las personas que las buscan, que tienen compromiso y que quieren mejorar profesionalmente”. “Los PIC son un ejemplo de política pública que se acerca a las personas”, ha afirmado, “todo lo que ocurre no depende solo de la actitud de las personas, sino de la realidad de nuestro barrio y de cómo nos organizamos como ciudad, y ahora os ayudaremos a aprovechar toda esta mochila de experiencia y conocimiento que tenéis para tener vuestra oportunidad”.

En el acto también ha participado Anna Llabrés, contratada en el marco de los PIC como ayudante informadora ambiental en el Instituto Municipal de Parques y Jardines. Anna ha querido destacar “las barreras invisibles que dificultan encontrar trabajo y que programas como este permiten visibilizar”. “Cuando buscas un empleo, no todo son los ingresos, también hay una parte del trabajo que llena, y hay que volver a los oficios para innovar y ser eficientes”, ha añadido, haciendo referencia a la experiencia vivida en una posición vinculada a la mejora de los espacios urbanos.

Por su parte, Guillem Roca, contratado como ayudante de limpieza en el distrito de Nou Barris, ha destacado el incremento de confianza que supone participar en los PIC: “Recibes herramientas muy útiles para mejorar el currículum y afrontar una entrevista de trabajo. Todo ayuda a creer más en ti mismo y en que encontrarás un empleo mejor”. Una visión que comparte Margarita Díaz, que con 64 años ha ocupado el puesto de técnica auxiliar de dinamización y cohesión social en el distrito de Horta-Guinardó: “Ahora empezamos con mucha valentía, con más formación y aprendizaje, y con muy buenas relaciones personales que haces en estos meses”.

El total de las 523 plazas ofrecidas a través de los PIC responde a tres líneas prioritarias: la contratación de personas de barrios con indicadores socioeconómicos más bajos, la contratación de colectivos vulnerables y con mayores dificultades para acceder al mercado laboral, y la contratación vinculada a proyectos estratégicos para la ciudad que son tractores de la economía.

En total, se han desplegado 123 proyectos ocupacionales de PIC con contratación inclusiva en colaboración con 30 áreas municipales relacionadas con cinco ámbitos: arreglo y mantenimiento de equipamientos y espacios públicos, medio ambiente y sostenibilidad urbana, promoción de actividad económica, turismo y comercio, servicios a la comunidad, y tecnologías de la información y la comunicación.

Las posiciones cubiertas son un complemento a actuaciones municipales y no sustituyen puestos estructurales, pero suponen un impulso curricular para facilitar la búsqueda de empleo.

### **Mayores de 40 años, el perfil mayoritario**

La participación entre mujeres (54%) y hombres (46%) en el programa alcanza la paridad. El 69% de las personas participantes tiene más de 40 años, y de estas, un 28% supera los 55 años. Un 12% son jóvenes menores de 30 años, quienes han ocupado las 65 plazas de PIC incluidas en el Plan para el Empleo Juvenil de Calidad 2024-2030. También han sido beneficiarias del programa un 7% de personas con discapacidad y un 22% de personas con nacionalidad extranjera.

Nou Barris es el distrito donde se han desplegado más PIC, con un 20% de las personas participantes, seguido por Sant Martí (19%) y Sant Andreu (13%). También destaca el Instituto Municipal de Parques y Jardines, con el despliegue del 26,4% del total de las plazas contratadas.

Los programas combinan experiencia laboral con orientación, capacitación competencial y acceso al mercado laboral, y un asesoramiento individualizado para la posterior búsqueda de empleo. Durante el ejercicio anterior, un 47% encontró trabajo en los seis meses siguientes. La participación en el programa permite a estas personas recuperar la confianza y las expectativas de retorno al mercado laboral, habiendo adquirido hábitos de competencias laborales y las orientaciones del equipo técnico de Barcelona Activa.

### **Colaboración con los principales agentes para el empleo de calidad**

Los PIC, con un presupuesto de 9,5 millones de euros, son un programa impulsado mediante un convenio entre el Ayuntamiento de Barcelona y el Servicio de Ocupación de Cataluña (SOC) en el marco de la colaboración para el despliegue de los servicios de empleo. Esta iniciativa forma parte de las acciones del Acuerdo Barcelona para el Empleo de Calidad 2021-2030 (ABOQ), la estrategia para mejorar el acceso de la ciudadanía al empleo de calidad y promover una mayor equidad en la distribución de recursos ocupacionales y en el acceso al mercado laboral.

El ABOQ surge del trabajo conjunto con los principales agentes sociales y económicos, y entidades civiles y del Tercer Sector Social de la ciudad y del área metropolitana de Barcelona. Esta colaboración permite afrontar los retos del mercado laboral desde una perspectiva interseccional, especialmente en lo que respecta al género, la edad y el origen. Esta fórmula de trabajo conjunto representa un modelo de gobernanza compartida y robusta entre diferentes agentes clave del mercado laboral de la ciudad.

---

#### **Para más información:**

Valença Figuera  
660805317  
[valenca.figuera@barcelonactiva.cat](mailto:valenca.figuera@barcelonactiva.cat)