

L'Ajuntament de Barcelona contracta 523 persones en situació d'atur a través dels plans d'ocupació municipals

- » Raquel Gil ha presidit avui a Nou Barris l'acte d'agraïment i reconeixement cap a les persones participants dels Projectes Integrals amb Contractació (PIC) que s'ha celebrat en el marc de l'acte de cloenda d'aquesta edició
- » En aquesta edició s'han desplegat 123 projectes ocupacionals en col·laboració amb 30 àrees municipals. El 70% de les persones contractades han participat al Pla Endreça, pla de l'Ajuntament de Barcelona per tenir cura de l'espai públic
- » Els PICs es consoliden com una via d'incorporació al món laboral. El 47% dels participants de l'edició anterior va trobar feina en els següents sis mesos



L'Ajuntament de Barcelona ha contractat 523 persones a l'atur durant el 2025 en el marc dels Projectes Integrals amb Contractació (PICs). El programa, impulsat a través de Barcelona Activa, ofereix a persones a l'atur i amb dificultats per trobar feina la possibilitat de treballar durant un mínim de set mesos i formar part d'un projecte ocupacional de contractació inclusiva en entitats municipals. En aquesta edició, el 70% de les persones contractades ha ocupat un lloc de feina vinculat al Pla Endreça, enfocat al manteniment i millora de l'espai públic i al foment del civisme i la convivència, mentre que la resta de

persones contractades es reparteixen entre els plans Clima, Viure i d'altres iniciatives de ciutat.

Raquel Gil, cinquena tinenta d'alcaldia i presidenta de Barcelona Activa, ha presidit aquest matí l'acte d'agraïment i reconeixement cap a les persones participants dels PICs 2025. L'acte s'ha emmarcat en una jornada de cloenda que ha reunit al Parc Tecnològic de Nou Barris gran part de les persones que han format part dels Programes Integrals amb Contractació d'aquesta edició.

Gil ha remarcat com “la ciutat ha de ser capaç de generar oportunitats laborals a totes les persones que en busquen, que tenen compromís i que volen millorar professionalment”. “Els PICs són un exemple de política pública que s'acosta a les persones”, ha afirmat, “tot el que passa no depèn només de l'actitud de les persones, sinó de la realitat del nostre barri i de com ens organitzem com a ciutat, i ara us ajudarem a agafar tota aquesta motxilla d'experiència i coneixement que teniu per tenir la vostra oportunitat”.

A l'acte també hi ha participat Anna Llabrés, contractada en el marc dels PICs com a ajudanta informadora ambiental a l'Institut Municipal de Parcs i Jardins. L'Anna ha volgut destacar “les barreres invisibles que dificulten trobar feina i que programes com aquest permeten visibilitzar”. L'Anna ha volgut destacar “les barreres invisibles que dificulten trobar feina, especialment l'edat i ser dona, i que programes com aquest permeten visibilitzar”. “Quan busques una feina, no tot són els diners, hi ha també una part de la feina que omple, i cal tornar als oficis per innovar i ser eficient”, ha afegit, fent referència a l'experiència viscuda en una posició de treball vinculada a la millora dels espais urbans.

Guillem Roca, per la seva part, contractat com a ajudant de neteja al districte Nou Barris, ha destacat l'increment de la confiança que dona el fet de participar en els PICs: “Reps eines molt útils per millorar el currículum i fer front a una entrevista de feina. Tot ajuda a creure més en tu mateix i en què trobaràs un treball millor”. Una visió que comparteix la Margarita Díaz, que amb 64 anys ha ocupat el lloc de tècnica auxiliar de dinamització i cohesió social al districte Horta-Guinardó: “Ara comencem amb molta valentia, amb més formació i aprenentatge, i amb molt bones relacions personals que fas en aquests mesos”.

El total de les 523 places ofertes a través dels PICs responen a tres línies prioritàries: la contractació de persones dels barris amb indicadors socioeconòmics més baixos, la contractació de col·lectius vulnerables i amb més dificultats per accedir al mercat laboral, i la contractació vinculada a projectes estratègics per a la ciutat que són tractors de l'economia.

En total, s'han desplegat 123 projectes ocupacionals de PICs amb contractació inclusiva en col·laboració amb 30 àrees municipals relacionades amb cinc àmbits: arranjament i manteniment d'equipaments i espais públics, medi ambient i sostenibilitat urbana, promoció d'activitat econòmica, turisme i comerç, serveis a la comunitat, i tecnologies de la informació i la comunicació.

Les posicions cobertes són un complement a actuacions municipals i no substitueixen llocs de feina estructurals, però suposen un impuls curricular per facilitar la cerca de feina.

Majors de 40 anys, el perfil majoritari

La participació entre dones (54%) i homes (46%) al programa assoleix la paritat. El 69% de les persones participants té més de 40 anys, i d'aquestes, un 28% supera els 55 anys. Un 12% de les persones són joves menors de 30 anys, les quals han ocupat les 65 places de PICs incloses en el Pla per a l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2024-2030. També han estat beneficiàries del programa un 7% de persones amb discapacitat i un 22% de persones amb nacionalitat estrangera.

Nou Barris és el districte on s'han desplegat més PICs, amb un 20% de les persones participants, seguit per Sant Martí (19%) i Sant Andreu (13%). També destaca l'Institut Municipal de Parcs i Jardins, amb el desplegament del 26,4% del total de les places contractades.

Els programes combinen experiència laboral amb orientació, capacitació competencial i accés al mercat laboral, i un assessorament individualitzat per a la posterior cerca de feina. Durant l'exercici anterior, un 47% va trobar feina en els següents sis mesos. La participació al programa permet a aquestes persones recuperar la confiança i les expectatives de retorn al mercat de treball, havent adquirit hàbits de competències laborals i les orientacions de l'equip tècnic de Barcelona Activa.

Col·laboració amb els principals agents per a l'ocupació de qualitat

Els PICs, amb un pressupost de 9,5 milions d'euros, són un programa impulsat amb un conveni entre l'Ajuntament de Barcelona i el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) en el marc de la col·laboració per al desplegament dels serveis d'ocupació. Aquesta iniciativa forma part de les accions de Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat 2021-2030 (ABOQ), l'estratègia per millorar l'accés de la ciutadania a l'ocupació de qualitat i promoure una major equitat en la distribució de recursos ocupacionals i en l'accés al mercat de treball.

L'ABOQ sorgeix del treball conjunt amb els principals agents socials i econòmics, i entitats civils i del Tercer Sector Social de la ciutat de l'àrea metropolitana de Barcelona. Aquesta col·laboració permet afrontar els reptes del mercat laboral des d'una perspectiva interseccional, especialment pel que fa al gènere, l'edat i l'origen. Aquesta fórmula de treball conjunt representa un model de governança compartida i robusta entre diferents agents claus del mercat laboral de la ciutat.

Per a més informació:

Valença Figuera
660805317

valenca.figuera@barcelonactiva.cat