

Raquel Gil inaugura la primera jornada de reflexió i debat sobre l'ocupació de qualitat a Barcelona

- En el marc del Saló de l'Ocupació, la trobada ha reunit representants dels principals agents econòmics i socials nacionals i internacionals amb l'objectiu de debatre sobre les prioritats en la generació d'ocupació de qualitat
- A la jornada s'han compartit les conclusions de la primera meitat de l'Acord Barcelona Ocupació de Qualitat 2021-2030 (ABOQ), el marc estratègic impulsat per l'Ajuntament de Barcelona en corresponsabilitat amb més de 70 actors de l'ecosistema per a la creació d'ocupació de qualitat i que ha arribat al seu equador amb 291 actuacions executades i prop de 300.000 persones ateses
- L'ocupació de la ciutat de Barcelona manté una tendència positiva pel que fa a la seva qualitat i, des de la posada en marxa de l'ABOQ, avancen amb bon ritme indicadors clau com la taxa de contractació indefinida (+26,4%), el treball a temps parcial (-11,5%), la bretxa salarial de gènere (-1,8%), i la taxa global d'activitat, que ha superat en un 2% l'objectiu fixat per al 2030 (80'7%)



La cinquena tinenta d'alcaldia i presidenta de Barcelona Activa, Raquel Gil ha inaugurat avui la primera edició de la jornada Els reptes per generar una ocupació de qualitat i inclusiva, punt de trobada per a la reflexió i debat sobre els pilars de l'ocupació que

garanteixi el benestar de les persones treballadores. La jornada, celebrada com a esdeveniment complementari del consolidat Saló de l'Ocupació, s'emmarca en l'Acord Barcelona per l'Ocupació de Qualitat 2021-2030 (ABOQ), un pla de ciutat impulsat per l'Ajuntament de Barcelona en corresponsabilitat amb més de 70 agents del teixit econòmic i social per impulsar la qualitat de l'ocupació de la ciutat.

La tinenta ha compartit la sessió inaugural amb Paco Ramos, secretari de Treball de la Generalitat de Catalunya, i amb Belén Rebollo, subdirectora general de polítiques actives d'ocupació del SEPE. En la seva intervenció, la cinquena tinenta d'alcaldia i presidenta de Barcelona Activa, Raquel Gil, ha destacat que "des de l'Ajuntament de Barcelona treballem per construir una ciutat més justa i resilient. Amb aquesta premissa defensem el dret de la ciutadania a quedar-s'hi, dret que passa per poder-hi viure i poder-hi treballar. L'ocupació de qualitat és clau per ambdues, i per això seguirem dedicant els nostres esforços, en corresponsabilitat amb els més de 70 agents que formen l'ABOQ, en impulsar-la". Gil també ha volgut posar de relleu que "Barcelona manté bones xifres d'ocupació, amb 1.200.000 afiliacions a la Seguretat Social. En aquest context cal que dediquem els nostres esforços en millorar l'ocupabilitat d'aquells grups de població que més ho necessiten com els joves, les dones, les persones amb discapacitat i els majors de 45 anys. Impulsem i seguirem impulsant polítiques d'ocupació inclusives que siguin exemple de com entenem les polítiques públiques".

L'acte, organitzat per Barcelona Activa, l'agència de promoció econòmica de l'Ajuntament de Barcelona, ha comptat amb la participació en ponències i taules rodones d'un ampli panell de persones expertes nacionals i internacionals com Susana Puerto, responsable de Youth Employment de l'Organització Internacional del Treball (OIT); Sandrine Cazes, economista sènior en la Direcció d'Ocupació, Treball i Assumptes Socials de l'Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic (OCDE); Eduardo Rojo, president del CESB; Liliانا Reyes, secretària de Noves Realitats del Treball, Territori i Migracions de Comissions Obreres de Catalunya; Yésica Aguilar, directora del departament de Relacions Laborals i Afers Socials de Foment del Treball; Omar Minguillón, secretari de la RMB d'UGT Catalunya; Silvia Miró, directora d'Àrea de Treball de PIMEC Catalunya, entre altres representants de la Fundació d'Estudis d'Economia Aplicada, Àgora Jove Relacions Laborals de Catalunya, la Universitat de Barcelona, l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa. Totes les persones participants han posat damunt de la taula els eixos clau per a la generació d'ocupació de qualitat i la importància de monitorar les tendències per definir accions prioritàries i estratègiques per a grups de població com les dones, les persones joves i les persones en risc d'exclusió social.

La jornada ha reflectit aquests eixos de treball en taules centrades en la creació de treball digne per als i les joves, la diversitat i la inclusió laboral, les dimensions de l'ocupació de qualitat i la visió des del territori, i en una última sessió dedicada a compartir experiències al voltant del desplegament de les polítiques actives d'ocupació a la ciutat o l'impuls dels sectors estratègics i les oportunitats que generen a Barcelona.

ABOQ, un marc de corresponsabilitat per impulsar el benestar de la ciutadania

Generar ocupació de qualitat és una de les prioritats del Barcelona Impulsa, full de ruta per a la promoció econòmica de la ciutat fins al 2035. Alineat a aquest full de ruta l'Ajuntament de Barcelona, a través de Barcelona Activa va impulsar l'any 2021 l'Acord Barcelona per a l'Ocupació de Qualitat (ABOQ 2021-2030), un marc de treball dissenyat i executat amb corresponsabilitat amb 74 actors econòmics i socials, i entitats civils i del Tercer Sector Social de la ciutat i de l'àrea metropolitana de Barcelona. Aquesta fórmula permet unir l'expertesa dels principals agents amb els recursos públics per tal d'identificar reptes, alinear objectius i dissenyar, planificar i coordinar polítiques d'ocupació efectives.

Superat l'equador del seu desplegament, l'ABOQ ha executat 291 actuacions -una mitjana de 70 per any-, ha facilitat l'atenció de prop de 300.000 persones i ha executat 191 milions d'euros de pressupost. L'ABOQ compta també amb la responsabilitat de monitorar l'evolució de la qualitat de l'ocupació de la ciutat, per tal de detectar reptes i alinear-hi els plans d'acció. Mitjançant el treball conjunt amb els agents i els resultats i les dades monitorades, s'ha obtingut una radiografia acurada de l'ocupació. Aquesta imatge ha permès identificar les persones joves en situació d'abandonament escolar i les majors de 45 anys com els dos col·lectius més vulnerables. En aquesta línia, es va posar en marxa, per exemple, el Pla d'Ocupació Juvenil de Qualitat 2024-2030, centrat en impulsar l'ocupabilitat de les persones d'entre 15 i 29 anys a través de l'orientació vocacional, la qualificació professional, i la promoció de la iniciativa emprendedora.

Barcelona segueix una tendència positiva en qualitat de la seva ocupació tenint en compte els indicadors vinculats. Al llarg dels primers cinc anys de desplegament de l'ABOQ, s'ha superat en un 2,7% el 78% fixat com a objectiu per a la taxa global d'activitat, que fa referència a l'ocupabilitat de les persones actives en edat de treball. També ha augmentat un 26,4% el nombre de contractes indefinits i s'ha reduït un 11,5% el treball a temps parcial, un 7% la pobresa salarial i un 1,8% la bretxa salarial de gènere.

El Saló de l'Ocupació, un aparador de referència per a les oportunitats laborals

La trobada s'ha celebrat en el marc del Saló de l'Ocupació, que ja s'ha convertit en l'esdeveniment de referència per apropar oportunitats laborals a la ciutadania i acompanyar-la en l'actualització dels perfils professionals, així com per oferir un espai a les empreses per posicionar la seva marca en la recerca de talent a la ciutat. Organitzat en col·laboració amb els agents i entitats de l'ecosistema laboral de la ciutat, posa de manifest el valor afegit de la coordinació i l'acció concertada per impulsar l'ocupació de qualitat.

El saló ha traslladat en forma de serveis d'assessorament, tallers, conferències, *workshops* i *job marketplaces* les principals tendències del sector en l'ús de tecnologies avançades com la intel·ligència artificial, la generació de noves posicions professionals en sectors estratègics per a la ciutat com l'economia blava o la disponibilitat de formacions i programes públics per adaptar els currículums a les necessitats actuals de les empreses. Una mostra que reflecteix la diversitat de serveis, programes i actuacions que es duen a terme durant l'any a Barcelona Activa per millorar l'ocupabilitat de les persones i la connexió amb les empreses que necessiten talent.

Per a més informació:

Valença Figuera

660805317

valenca.figuera@barcelonactiva.cat