

Raquel Gil inaugura la primera jornada de reflexión y debate sobre el empleo de calidad en Barcelona

- » En el marco del Saló de l'Ocupació, el encuentro ha reunido a representantes de los principales agentes económicos y sociales nacionales e internacionales con el objetivo de debatir sobre las prioridades en la generación de empleo de calidad.
- » En la jornada se han compartido las conclusiones de la primera mitad del Acuerdo Barcelona Empleo de Calidad 2021-2030 (ABOQ), el marco estratégico impulsado por el Ayuntamiento de Barcelona en corresponsabilidad con más de 70 actores del ecosistema para la creación de empleo de calidad, y que ha llegado a su ecuador con 291 actuaciones ejecutadas y cerca de 300.000 personas atendidas.
- » El empleo en la ciudad de Barcelona mantiene una tendencia positiva en cuanto a su calidad y, desde la puesta en marcha del ABOQ, avanzan a buen ritmo indicadores clave como la tasa de contratación indefinida (+26,4%), el trabajo a tiempo parcial (-11,5%), la brecha salarial de género (-1,8%) y la tasa global de actividad, que ha superado en un 2% el objetivo fijado para 2030 (80,7%).



La quinta teniente de alcaldía y presidenta de Barcelona Activa, Raquel Gil, ha inaugurado hoy la primera edición de la jornada Los retos para generar un empleo de calidad e

inclusivo, un punto de encuentro para la reflexión y el debate sobre los pilares del empleo que garantice el bienestar de las personas trabajadoras. La jornada, celebrada como evento complementario del consolidado Saló de l'Ocupació, se enmarca en el Acuerdo Barcelona por el Empleo de Calidad 2021-2030 (ABOQ), un plan de ciudad impulsado por el Ayuntamiento de Barcelona en corresponsabilidad con más de 70 agentes del tejido económico y social para fomentar la calidad del empleo en la ciudad.

La teniente ha compartido la sesión inaugural con Paco Ramos, secretario de Trabajo de la Generalitat de Catalunya, y con Belén Rebollo, subdirectora general de políticas activas de empleo del SEPE. En su intervención, Raquel Gil ha destacado que “desde el Ayuntamiento de Barcelona trabajamos para construir una ciudad más justa y resiliente. Con esta premisa defendemos el derecho de la ciudadanía a quedarse, un derecho que pasa por poder vivir y trabajar en ella. El empleo de calidad es clave para ambas cosas, y por eso seguiremos dedicando nuestros esfuerzos, en corresponsabilidad con los más de 70 agentes que forman el ABOQ, a impulsarlo”. Gil también ha querido poner de relieve que “Barcelona mantiene buenas cifras de empleo, con 1.200.000 afiliaciones a la Seguridad Social. En este contexto, debemos centrar nuestros esfuerzos en mejorar la empleabilidad de aquellos grupos de población que más lo necesitan, como los jóvenes, las mujeres, las personas con discapacidad y los mayores de 45 años. Impulsamos y seguiremos impulsando políticas de empleo inclusivas que sean ejemplo de cómo entendemos las políticas públicas”.

El acto, organizado por Barcelona Activa, la agencia de promoción económica del Ayuntamiento de Barcelona, ha contado con la participación en ponencias y mesas redondas de un amplio panel de personas expertas nacionales e internacionales como Susana Puerto, responsable de Youth Employment de la Organización Internacional del Trabajo (OIT); Sandrine Cazes, economista sénior en la Dirección de Empleo, Trabajo y Asuntos Sociales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE); Eduardo Rojo, presidente del CESB; Liliana Reyes, secretaria de Nuevas Realidades del Trabajo, Territorio y Migraciones de Comisiones Obreras de Catalunya; Yésica Aguilar, directora del departamento de Relaciones Laborales y Asuntos Sociales de Foment del Treball; Omar Minguillón, secretario de la RMB de UGT Catalunya; Silvia Miró, directora del Área de Trabajo de PIMEC Catalunya, entre otros representantes de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada, Àgora Jove Relaciones Laborales de Catalunya, la Universidad de Barcelona, el Ayuntamiento de Barcelona y Barcelona Activa. Todas las personas participantes han puesto sobre la mesa los ejes clave para la generación de empleo de calidad y la importancia de monitorizar las tendencias para definir acciones prioritarias y estratégicas para grupos de población como mujeres, jóvenes y personas en riesgo de exclusión social.

La jornada ha reflejado estos ejes de trabajo en mesas centradas en la creación de empleo digno para jóvenes, la diversidad y la inclusión laboral, las dimensiones del empleo de calidad y la visión desde el territorio, y en una última sesión dedicada a compartir experiencias sobre el despliegue de las políticas activas de empleo en la ciudad o el impulso de los sectores estratégicos y las oportunidades que generan en Barcelona.

ABOQ, un marco de corresponsabilidad para impulsar el bienestar de la ciudadanía

Generar empleo de calidad es una de las prioridades del Barcelona Impulsa, hoja de ruta para la promoción económica de la ciudad hasta 2035. Alineado con esta estrategia, el Ayuntamiento de Barcelona, a través de Barcelona Activa, impulsó en 2021 el Acuerdo Barcelona por el Empleo de Calidad (ABOQ 2021-2030), un marco de trabajo diseñado y ejecutado en corresponsabilidad con 74 actores económicos y sociales, entidades civiles y del Tercer Sector Social de la ciudad y del área metropolitana de Barcelona. Esta fórmula permite unir la experiencia de los principales agentes con los recursos públicos para identificar retos, alinear objetivos y diseñar, planificar y coordinar políticas de empleo efectivas.

Superado el ecuador de su despliegue, el ABOQ ha ejecutado 291 actuaciones —una media de 70 por año—, ha atendido a cerca de 300.000 personas y ha gestionado un presupuesto de 191 millones de euros. El ABOQ también tiene la responsabilidad de monitorizar la evolución de la calidad del empleo en la ciudad, para detectar retos y alinear los planes de acción. Mediante el trabajo conjunto con los agentes y los resultados y datos monitorizados, se ha obtenido una radiografía precisa del empleo. Esta imagen ha permitido identificar a los jóvenes en situación de abandono escolar y a los mayores de 45 años como los dos colectivos más vulnerables. En esta línea, se puso en marcha, por ejemplo, el Plan de Empleo Juvenil de Calidad 2024-2030, centrado en impulsar la empleabilidad de las personas de entre 15 y 29 años a través de la orientación vocacional, la cualificación profesional y la promoción de la iniciativa emprendedora.

Barcelona sigue una tendencia positiva en la calidad de su empleo, teniendo en cuenta los indicadores vinculados. A lo largo de los primeros cinco años de despliegue del ABOQ, se ha superado en un 2,7% el 78% fijado como objetivo para la tasa global de actividad, que hace referencia a la empleabilidad de las personas activas en edad de trabajar. También ha aumentado un 26,4% el número de contratos indefinidos y se ha reducido un 11,5% el trabajo a tiempo parcial, un 7% la pobreza salarial y un 1,8% la brecha salarial de género.

El Saló de l'Ocupació, un escaparate de referencia para las oportunidades laborales

El encuentro se ha celebrado en el marco del Saló de l'Ocupació, que ya se ha convertido en el evento de referencia para acercar oportunidades laborales a la ciudadanía y acompañarla en la actualización de los perfiles profesionales, así como para ofrecer un espacio a las empresas para posicionar su marca en la búsqueda de talento en la ciudad. Organizado en colaboración con los agentes y entidades del ecosistema laboral de la ciudad, pone de manifiesto el valor añadido de la coordinación y la acción concertada para impulsar el empleo de calidad.

El salón ha trasladado en forma de servicios de asesoramiento, talleres, conferencias, workshops y *job marketplaces* las principales tendencias del sector en el uso de tecnologías avanzadas como la inteligencia artificial, la generación de nuevas posiciones profesionales en sectores estratégicos para la ciudad como la economía azul, o la disponibilidad de formaciones y programas públicos para adaptar los currículums a las necesidades actuales de las empresas. Una muestra que refleja la diversidad de servicios,

programas y actuaciones que se llevan a cabo durante el año en Barcelona Activa para mejorar la empleabilidad de las personas y la conexión con las empresas que necesitan talento.

Per a més informació:

Valença Figuera

660805317

valenca.figuera@barcelonactiva.cat