

INFORMACIÓ PER LES PERSONES PARTICIPANTS AL PROCÉS DE SELECCIÓ PER COBRIR 1 LLOC/S DE TREBALL D'EXPERT/A DOCENT ESPECIALITAT TÈCNIC/A DE SO DIRECTE, EN EL SECTOR DE L'ESPECTACLE EN VIU.

1.- Objecte

Cobertura de 1 lloc/s de treball d'Expert/a Docent en especialitat de Tècnic/a de so, en el sector de l'espectacle en viu.

2.- Ubicació orgànica de la vacant

La vacant s'adscriu al Departament de Projectes de Formació i Treball de la Direcció d'Inclusió laboral, al Taller d'oficis Espectacles i les Indústries Creatives.

Les funcions específiques són:

- Participar en el disseny i la temporalització del programa formatiu de l'especialitat.
- Implementar el programa d'aprenentatge de la seva especialitat.
- Proposar actuacions externes que completin i ampliïn la formació de l'alumnat (visites, fires, exposicions, ponències, monogràfics, etc.).
- Tutoritzar l'equip d'alumnat-treballador de la seva especialitat.
- Dissenyar metodologies adequades a cada matèria i adaptades al col·lectiu participant, amb la supervisió de la coordinació del projecte.
- Vetllar per la qualitat dels productes i/o serveis realitzats per l'alumnat-treballador de la seva especialitat.
- Avaluar i col·laborar en el seguiment individualitzat de l'alumnat-treballador de l'especialitat.
- Vetllar pel bon clima laboral i la satisfacció de l'alumnat-treballador.
- Proposar canals d'inserció laboral propis de l'especialitat i vetllar per la seva connexió amb el mercat de treball.
- Preveure amb antelació i sol·licitar el material necessari (de pràctiques, pedagògic i didàctic) per al desenvolupament del programa formatiu, conjuntament amb la coordinació del projecte.
- Controlar i actualitzar l'inventari de materials, recursos i eines didàctiques de l'especialitat.
- Elaborar les fitxes de producte i altres documents adients de les activitats que es duguin a terme dins de l'especialitat formativa.
- Informar-se, formar-se, ensenyar i complir les normes i mesures de prevenció i salut necessàries en cada situació de treball.
- Participar en el procés de selecció de l'alumnat-treballador.

3.- Contractació

Contracte laboral de caràcter indefinit. Grup Professional III Nivell salarial 6, 36.837,58€ bruts anuals.

Contractació condicionada a la implementació del Taller d'oficis Espectacle i les Indústries creatives, i lligada a la tramitació i validació del Conveni Interadministratiu pel desenvolupament

del Conveni marc entre el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i l'Ajuntament de Barcelona per l'assoliment d'un model Integral de Polítiques actives d'Ocupació a la ciutat de Barcelona pel període 2025-2026 i 2026-2027.

Contracte de relleu indefinit a temps complet. **En el moment de la contractació s'ha d'estar inscrit com a demandant d'ocupació (a l'atur).**

4. Participants

Poden prendre part en el procés les persones que a la data límit de recepció de candidatures compleixin amb els requisits del perfil del lloc de treball objecte de cobertura, publicat amb l'oferta de feina al web de Barcelona Activa.

4.1 Titulació

Formació específica requerida

Cicle Formatiu de Grau Superior de So per a Audiovisuals i Espectacles.

Atesa l'adscripció funcional de la vacant, les persones que no disposin de la titulació requerida podran optar al lloc sempre que acreditin una experiència professional significativa i directament relacionada amb l'especialitat, equivalent al nivell de competència exigible per al desenvolupament de les funcions del lloc.

Formació complementària valorable

Es valorarà formació addicional relacionada amb l'especialitat, especialment:

- Formació reglada relacionada amb l'àmbit del so, com ara el CFGM de Vídeo, Discjòquei i So.
- Formació no reglada i cursos d'especialització en l'àmbit del so.
- Cursos i/o estudis complementaris relacionats amb l'especialitat a impartir, com ara:
 - Sonorització d'espectacles i concerts.
 - Pro Tools.
 - QLab.
 - Microfonia i tècniques de captació de so.
 - Acústica.
 - Sistemes de so en directe.
 - Operació de sistemes de sonorització.
- Formació de formadors i altres accions formatives de caràcter pedagògic orientades a la docència i la dinamització de grups.

4.2 Idiomes

És imprescindible el domini oral i escrit del català (nivell C1) i del castellà.

4.3 Experiència

Atesa l'adscripció funcional de la vacant, es requereixen coneixements i experiència en l'especialitat de tècnic/a de so en el sector de l'espectacle en viu.

Es valorarà especialment l'experiència vinculada a la definició, planificació, supervisió i ajust de la instal·lació i el control de sistemes de sonorització en recintes delimitats, garantint la qualitat tècnica i artística del so en arts escèniques, espectacles musicals i esdeveniments en directe.

Es valorarà especialment:

- Experiència en la formació d'aprenents en Tallers d'Oficis, Cases d'Oficis, Escoles Taller, Tallers d'Ocupació o altres programes que combinin formació i contractació.
- Coneixements i experiència en programari específic de l'àmbit professional, com ara Pro Tools, QLab o Ableton Live.
- Coneixements i experiència en altres àmbits de l'especialitat, com ara so d'estudi, ràdio i audiovisuals.
- Experiència en la formació d'aprenents en entorns productius reals.
- Experiència docent.
- Experiència en la coordinació o conducció d'equips de treball.
- Experiència en la intervenció amb persones joves.
- Experiència en l'acompanyament de col·lectius amb especials dificultats d'accés al mercat laboral.

5.- Recepció de candidatures

Fins les 23:00 hores del dia 04/09/2026 per mitjà de la web de Barcelona Activa: <https://www.barcelonactiva.cat/treballa-a-barcelona-activa>

6.- Fases del procés

6.1.- Comprovació inicial de requisits. Té per objecte validar que les persones candidates reuneixen els requisits establerts a la convocatòria a partir del seu *currículum vitae*. Les persones que els compleixin passaran a la següent fase.

Es publicarà al web de Barcelona Activa la llista provisional de persones admeses i les persones candidates podran formular al·legacions durant els tres dies laborables següents a la publicació d'aquesta. Transcorregut aquest període, si no hi hagués al·legacions, o un cop resoltes aquestes si n'hi hagués, es publicarà al web de Barcelona Activa la llista definitiva de persones candidates admeses. Barcelona Activa respondrà per correu electrònic a les al·legacions formulades en un màxim de 8 dies laborables des de la data de publicació de la llista provisional.

6.2.- Prova escrita de coneixements. La seva finalitat és avaluar el grau de coneixements sobre les matèries relacionades amb el lloc de treball a cobrir. Podrà ser presencial o en línia, segons

determini l'empresa. Podran obtenir-se en ella un màxim de 3,5 punts. Les persones candidates seran convocades a la prova amb una antelació mínima de 48 hores, mitjançant correu electrònic. La prova serà eliminatòria i passaran a la fase d'entrevista personal les 8 persones candidates que obtinguin la millor puntuació, sempre que hagin assolit una puntuació mínima de 2,1 punts sobre 3,5. En el supòsit que es produeixin empats en la puntuació que afectin la setena posició, totes les persones candidates empatades en aquesta posició accediran a la fase d'entrevista personal. Si el nombre de persones candidates que assoleixen la puntuació mínima és inferior a 8, passaran a entrevista únicament aquestes persones.

Les persones que no accedeixin a la següent fase rebran per correu electrònic una comunicació indicant que no continuen en el procés i podran demanar revisió de la seva prova durant els tres dies laborables següents al de l'enviament de les comunicacions anteriors. La revisió podrà ser presencial o en línia, segons determini l'empresa, i es farà durant els 5 dies laborables següents a la recepció de la sol·licitud; si la revisió és presencial, tindrà lloc a la seu central de Barcelona Activa (Carrer Llacuna, 162, 08018 Barcelona).

6.3.- Entrevista personal. El seu objecte és avaluar l'adequació de les persones candidates al perfil del lloc de treball publicat amb la convocatòria. Podrà ser presencial o en línia, individual o grupal, segons determini l'empresa. Accediran a aquesta fase les persones candidates d'acord amb el que estableix la fase 5.2 i se'ls comunicarà amb una antelació mínima de 48 hores mitjançant correu electrònic.

L'avaluació de l'entrevista consistirà en una puntuació global que valorarà el grau d'encaix de la persona candidata en el perfil del lloc de treball, considerant tant aspectes relatius a coneixements i experiència professional, com competencials.

En quant a les competències avaluades, durant l'entrevista es prendran com a referència les que figuren a la fitxa de descripció del lloc de treball que es publica conjuntament amb la informació addicional de la convocatòria.

A l'entrevista podrà obtenir-se un màxim de 3,5 punts.

6.4.- Valoració de l'experiència professional relacionada amb el lloc de treball. Accediran a aquesta fase les persones candidates que hagin estat avaluades en la fase d'entrevista personal i que obtinguin una puntuació igual o superior a 1,75 punts en l'entrevista. La valoració de l'experiència professional consisteix en l'atribució d'una puntuació a cada persona candidata en funció del temps treballat en:

- Llocs de treball iguals o equivalents a aquell objecte de la convocatòria. Per cada any treballat durant els quatre anys immediatament anteriors a la data límit de presentació de candidatures, en un lloc de treball igual o equivalent a aquell objecte de la convocatòria: 0,5 punts, amb un màxim de 2 punts.
 - Experiència professional com a formador (Fins a 0,8 punt)
 - Experiència com a formador en l'especialitat. 0,20 punts per any treballat

- Experiència laboral (Fins a 1,2 punt)
 - Experiència en l'àmbit corresponent. 0,30 punts per any treballat
- Llocs de treball iguals o equivalents a aquell objecte de la convocatòria al sector públic. Per cada any treballat durant els quatre anys immediatament anteriors a la data límit de presentació de candidatures, en un lloc de treball igual o equivalent a aquell objecte de la convocatòria, al sector públic: 0,25 punts, amb un màxim d'1 punt.

L'experiència professional s'acreditarà inicialment mitjançant informe de vida laboral i declaració responsable de les funcions desenvolupades i dels projectes en què s'ha participat, que haurà de contenir la informació necessària per permetre la seva valoració en el procés selectiu.

Barcelona Activa podrà requerir a les persones proposades per a la seva incorporació l'aportació de la documentació original o la realització de les verificacions que consideri oportunes per comprovar la veracitat de la informació aportada.

La manca d'acreditació fefaent de l'experiència professional o la no correspondència amb la informació declarada podrà comportar la no formalització de la contractació.

En aquesta fase podrà obtenir-se un màxim de 3 punts.

7.- Puntuació de cada fase

- **Prova escrita de coneixements:** Fins a 3,5 punts.

Accediran a la fase d'entrevista personal les persones candidates que hagin assolit una puntuació mínima de 2,1 punts.

- **Entrevista personal:** Fins a 3,5 punts.

Per passar a la fase de valoració de l'experiència caldrà obtenir una puntuació igual o superior a 1,75 punts a l'entrevista personal

- **Valoració de l'experiència professional i la formació relacionada amb el lloc de treball:** Fins a 3 punts.

8.- Publicació dels resultats provisionals i període d'al·legacions

Es publicaran al web de Barcelona Activa els resultats provisionals del procés de selecció.

La publicació dels resultats provisionals del procés de selecció es posarà, per mitjà de correu electrònic, en coneixement de les persones candidates que hagin dut a terme l'entrevista personal.

Podran formular-se al·legacions als resultats del procés durant els tres dies laborables següents a la data de remissió de la comunicació d'aquests a cada persona candidata. Qui vulgui

presentar-les haurà d'adreçar-se per correu electrònic a talent@barcelonactiva.cat dins el termini abans esmentat. Barcelona Activa respondrà per correu electrònic a les al·legacions formulades en un màxim de 8 dies laborables des de la data de publicació dels resultats provisionals.

9.- Publicació dels resultats definitius

Transcorreguts els 3 dies des de la publicació de resultats provisionals sense que s'hagin formulat al·legacions, o un cop resoltes aquestes, si s'haguessin presentat, es publicaran els resultats definitius del procés de selecció al web de Barcelona Activa.

10.- Incorporació

La/es persona/es que resulti/n seleccionada/es hauran d'incorporar-se a Barcelona Activa en el termini màxim de 30 dies naturals comptadors de la data de publicació dels resultats definitius del procés de selecció al web de Barcelona Activa.

11.- Transparència i tractament de dades de caràcter personal

En compliment de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern de Catalunya i del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, les publicacions a què es refereix aquest document es faran a l'apartat "Personal", subapartat "Selecció de personal" del portal de transparència de Barcelona Activa: <https://www.barcelonactiva.cat/treballa-a-barcelona-activa>.

Les bases de la convocatòria i el resultat final del procés selectiu es mantindran publicats durant el termini de cinc anys.

La identificació de les persones aspirants admeses, així com de les que vagin superant o siguin declarades aptes en les diferents fases i aquelles que resultin finalment seleccionades, quan s'exposi a qualsevol mitjà de difusió públic previst a les bases de la convocatòria, es farà mitjançant el nom i cognoms de la persona, afegint quatre xifres numèriques del DNI, NIE, passaport o document equivalent (Disposició Addicional Setena, primer paràgraf de l'apartat primer LOPDGDD). Si les persones interessades no tinguessin cap d'aquests documents, se'ls identificarà únicament pel seu nom i cognoms (Disposició Addicional Setena, tercer paràgraf de l'apartat primer LOPDGDD).

En el cas que una persona aspirant es trobi en alguna situació en la qual consideri que aquesta publicació comporti o pugui comportar un risc per als seus drets, ho haurà de comunicar de manera immediata en el moment de fer la sol·licitud per tal de procedir a la valoració del cas i prendre les mesures que s'estimin oportunes.