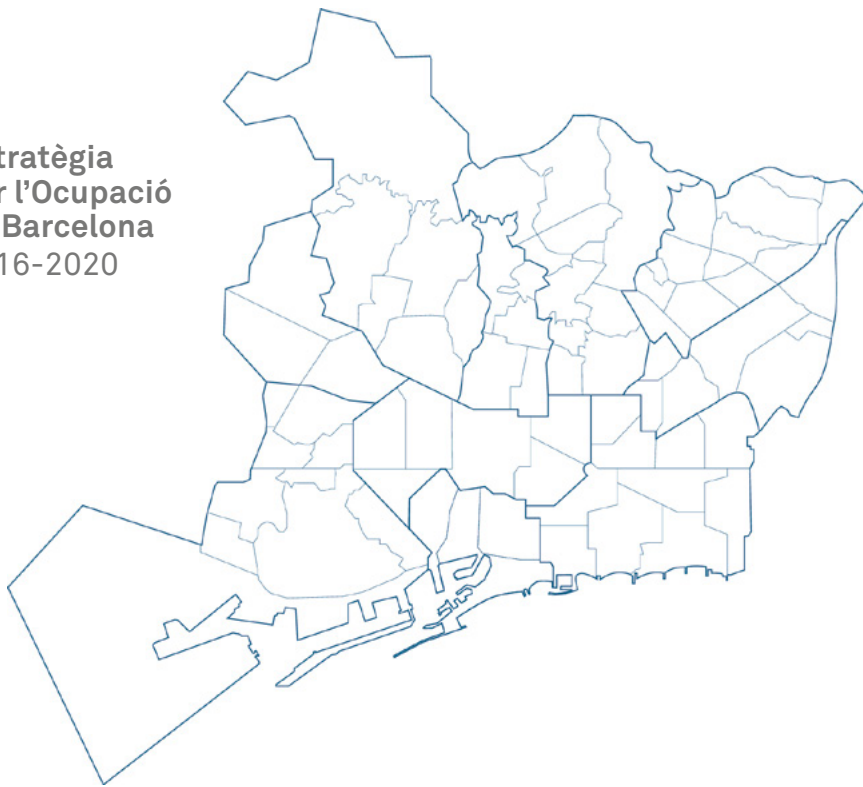


# Pla d'Actuació per l'Ocupació 2018

Estratègia  
per l'Ocupació  
de Barcelona  
2016-2020



Ajuntament de  
Barcelona



Barcelona  
Activa

## **Pla d'Actuació per l'Ocupació 2018**

### **Primera Tinència d'Alcaldia Barcelona Activa**

Aquest Pla és fruit del consens i el treball compartit entre les diverses institucions i entitats del sector públic i el món acadèmic, social, econòmic i veïnal, com ara sindicats, patronals, Cambra de Comerç de Barcelona, administracions, entitats socials, universitats, escoles de negoci i gremis empresarials.

# Índex

<b>01. INTRODUCCIÓ I PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA</b> .....	<b>5</b>
01.1 Antecedents .....	5
01.2 Elaboració del Pla d'Actuació per l'Ocupació 2018 .....	6
<b>02. CONTEXT</b> .....	<b>7</b>
02.1 Situació de l'ocupació a Barcelona .....	7
02.2 Objectius estratègics d'ocupació del PAM 2016-2019 .....	14
02.3 Línies de l'estratègia per l'ocupació a Barcelona 2016-2020 .....	15
<b>03. ACTUACIONS DEL PLA</b> .....	<b>18</b>
03.1 Actuacions destacades del Pla 2018 .....	20
03.2 Quadre d'actuacions del Pla .....	21
<b>04. PRESSUPOST</b> .....	<b>39</b>
<b>05. SEGUIMENT I AVALUACIÓ</b> .....	<b>40</b>
<b>06. GOVERNANÇA</b> .....	<b>41</b>
06.1 Entitats membres de la Comissió Rectora de l'EOB .....	41
06.2 Entitats membres de la Comissió Permanent de l'EOB .....	42



# 01. Introducció i procés d'elaboració del Pla

## 01.1 ANTECEDENTS

El **Programa d'Actuació Municipal (PAM 2016-2019)**, planificació de les accions a dur a terme per l'Ajuntament de Barcelona, fixa com a un dels seus eixos d'actuació **“Una Barcelona amb empenta per a una economia plural”** (Eix 2). Un eix en què s'hi despleguen diversos objectius dels quals destaca l'**Ocupació de Qualitat**.

L'elaboració d'aquest PAM 2016-2019 s'ha caracteritzat per una elaboració basada en un procés de participació ciutadana conformat per trobades presencials de debat i espais de participació digitals. En total ha comptat amb 39.049 persones participants, 24.028 mitjançant la inscripció a la plataforma decidim.barcelona i 15.021 assistint a alguna de les 548 convocatòries presencials.

Els objectius per a una Ocupació de Qualitat a Barcelona que sorgeixen del PAM 2016-2019 han de respondre a les següent finalitats fixades:

- Facilitar l'accés al mercat de treball, combatent les desigualtats i lluitant contra la precarietat laboral de gènere.
- Fomentar l'ocupació de qualitat i promoure alhora un model de desenvolupament socioeconòmic que serveixi com a vector de reequilibri territorial en termes d'ocupació i benestar.

Per tal de donar resposta a objectius i finalitats d'una Ocupació de Qualitat a Barcelona, el 13 de setembre de 2016, va ser convocada la Taula per l'Ocupació de Barcelona. Una trobada que va aplegar una cinquantena d'institucions i entitats del sector públic i el món acadèmic, social, econòmic i veïnal, com ara sindicats, patronals, cambres de comerç, administracions, entitats socials, universitats, escoles de negoci i gremis empresarials. És en el marc d'aquesta trobada que es presentava públicament l'**Estratègia per l'Ocupació a Barcelona (EOB 2016-2020)**.

L'Estratègia per l'Ocupació a Barcelona situa la lluita contra l'atur com una prioritat de l'actual Ajuntament i proposa un canvi en la governança i unes noves línies de treball, on s'incorpora la perspectiva de concebre l'**Ajuntament de Barcelona, i en conseqüència Barcelona Activa, com a agent econòmic de primer ordre a la ciutat en la promoció de l'ocupació**.

L'EOB 2016-2020 proposa un marc de treball consensuat i compartit entre els diferents agents socials i econòmics de la ciutat que poden incidir en el foment de l'ocupació, per tal de **lluitar contra l'atur i la precarietat laboral**. En aquest sentit, **Barcelona Activa**, en tant que referent municipal en la promoció de l'ocupació a la ciutat, pren la responsabilitat de dinamitzar i ampliar els programes, recursos i actuacions dirigits a la **millora de l'ocupabilitat de les persones, l'orientació laboral, la formació i experiènciació ocupacional, i la intermediació per a la contractació en empreses**.

De l'EOB 2016-2020 en destaca el replantejament en l'orientació i direcció dels diferents programes, recursos i actuacions als **col·lectius més vulnerables i en risc d'exclusió social**. L'Estratègia per l'Ocupació a Barcelona situa com a prioritària l'atenció i el foment de l'ocupació en **les dones, els i les joves, les persones majors de 45 anys en situació d'atur de llarga durada, les persones migrades, amb discapacitat i/o diversitat funcional, amb baixa ocupabilitat i qualificació**, o aquelles amb especials reticències al mercat de treball formal perquè operen de forma cronificada en l'economia submergida. A més, es proposa territorialitzar l'atenció i l'assessorament a les persones aturades per tota Barcelona mitjançant la descentralització dels dispositius locals d'ocupació de Barcelona Activa i la col·laboració amb el Servei d'Ocupació de Catalunya per aprofundir en la integració de les actuacions.

A més, cal tenir present que tant en el PAM 2016-2019 com en l'EOB 2016-2020 hi figuren els objectius d'**impulsar un salari mínim de ciutat i la contractació socialment responsable de béns i serveis a Barcelona**. Aquests són dos objectius estratègics amb un fort potencial d'incidència en la millora de les condicions laborals i salarials de les persones, i que poden esdevenir transcendents per a l'efectivitat de la resta de programes, recursos i actuacions per al foment de l'ocupació de qualitat a Barcelona.

## 01.2 ELABORACIÓ DEL PLA D'ACTUACIÓ PER L'OcupACIÓ 2018

Des d'aquests antecedents, l'Estratègia per l'Ocupació 2016-2020 estableix com a mesura específica (M7) l'objectiu d'elaborar anualment un **Pla d'Actuació per l'Ocupació** a la ciutat. Una elaboració que, partint dels paràmetres establerts en l'EOB 2016-2020, es desenvolupa a partir de les propostes sorgides de les diferents àrees de Barcelona Activa i del recull de les concrecions aportades pels diferents agents socials participants en els òrgans de governança de l'EOB.

En aquest sentit, **el desplegament del Pla d'Actuació per l'Ocupació 2018 articularà diferents mecanismes de governança** per tal d'assegurar:

- Una major coordinació i corresponsabilitat dels agents participants en la implementació i seguiment del Pla, mitjançant Grups de Treball i una Comissió bilateral Ajuntament-SOC.
- Un treball amb major transversalitat entre les diferents àrees municipals i districtes, mitjançant la Taula de Gerències sectorials i la Taula de Gerències de districtes.
- Una visió global de ciutat, no només de les actuacions municipals: mapa d'actuacions i complementarietat de les mesures i recursos.
- La incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració i la implementació del Pla.

## 02. Context

### 02.1 SITUACIÓ DE L'OCUPACIÓ A BARCELONA

L'Estratègia per l'Ocupació de Barcelona presentada al setembre del 2016 es va elaborar partint d'una detallada diagnosi de l'evolució i característiques del mercat laboral a la ciutat de Barcelona, destacant que l'atur és un dels principals problemes de la ciutadania de Barcelona i com la crisi econòmica ha comportat una pèrdua significativa de llocs de treball, una reducció de la població activa i un increment de la precarietat laboral i les desigualtats laborals.

A finals de l'any 2017 els indicadors globals, i l'anàlisi realitzada, continuen sent vàlids en termes generals en relació als principals indicadors socioeconòmics, i es segueix constatant com l'atur i els signes de recuperació econòmica estan impactant de manera desigual en determinats col·lectius de persones i territoris de la ciutat. A continuació es presenta una breu anàlisi de l'evolució d'algunes dades que contextualitzen la concreció del **Pla d'Actuació per l'Ocupació del 2018** partint de les prioritats fixades a l'EOB.

Barcelona va tancar l'any 2017 amb **1.087.344 persones afil** al conjunt de règims de la Seguretat Social, 26.173 més que un any enrere, el que suposa la xifra més elevada des del segon trimestre de 2008 i **un increment interanual del +2,5%**. La ciutat segueix creant ocupació neta des de finals de 2013 i **ha recuperat el 86,1% dels llocs de treball perduts durant la crisi**, tot i que Barcelona continua encara per sota els 1,1 de persones afiliades amb les quals comptava el 2007.

Pel que fa a la participació en el mercat de treball, la ciutat presenta taxes d'activitat (80,2%) i d'ocupació (72,1%) més elevades que les de Catalunya, Espanya i la Unió Europea. Tot i així, la **població activa de Barcelona s'ha reduït respecte a 2008**, un descens que afecta tant el col·lectiu masculí com el femení.

**La taxa d'ocupació a Barcelona se situa en el 72,1%** a tancament de 2017 i es manté per sobre de la mitjana europea després d'un lleuger augment de 0,7 p.p. La taxa d'activitat (80,2%), tot i perdre 0,6 punts respecte l'any anterior, segueix superant les mitjanes catalana, espanyola i de la UE.

#### Taxes d'activitat, ocupació i atur

IV trimestre 2017. En % s/ població de 16 a 64 anys

	Taxa d'activitat	Taxa d'ocupació	Taxa d'atur
Barcelona	80,2	72,1	10,0
Catalunya	78,6	68,6	12,7
Espanya	75,1	62,6	16,7
Unió Europea -28*	73,6	68,2	7,5

\* Dades del tercer trimestre de 2017.

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'enquesta de Població Activa.

## La taxa d'atur disminueix fins el 10%

Barcelona registra una **taxa d'atur del 10%** el quart trimestre de 2017 —el valor més baix des de desembre de 2008— després que aquest indicador es redueixi en 1,6 punts el darrer any. Es tracta d'una xifra inferior a les mitjanes catalana (12,7%) i espanyola (16,7%) però superior a la de la UE (7,5%), tot i que està més propera a aquesta darrera que a l'estatal.

Continua l'alta incidència de l'atur entre els i les joves i la **taxa d'atur juvenil** creix el darrer any, tot i que el seu valor a la ciutat el quart trimestre de 2017 (**22,2%**) és inferior en 6,8 punts a la taxa catalana i en particular (en 15,3 punts percentuals) a l'espanyola.

Barcelona tanca el mes de desembre de 2017 amb **73.752 persones registrades com a aturades** a les oficines del SOC, el que suposa la xifra més baixa en un desembre des de 2007 i una reducció de 5.112 persones (un -6,5%) respecte a un any enrere.

Pel que fa a la **composició de l'atur a la ciutat són majoria les dones (53,9%), les persones amb estudis generals (61,3%)** i més de la meitat (**el 53,4%**) de les persones aturades a Barcelona tenen més de 45 anys, mentre que **el 37,8% porta més d'un any** en aquesta situació. L'atur registrat es redueix en termes interanuals entre les persones de més de 30 anys, però en el col·lectiu més jove (**menors de 25 anys**) experimenta un lleuger augment (+2,6%).

La **població estrangera** representa la cinquena part (**el 19,7%**) de l'atur registrat a la ciutat, després d'augmentar en un 1,2% el darrer any.

### Perfil de l'atur registrat a Barcelona. Desembre 2017

	Nombre	% s/ total	Variació anual (%)
<b>Total aturats</b>	<b>73.752</b>	<b>100,0 %</b>	<b>-6,48</b>
<b>Sexe</b>			
Homes	34.027	46,1 %	-8,34
Dones	39.725	53,9 %	-4,83
<b>Edat</b>			
< 25 anys	3.684	5,0 %	2,59
25-29 anys	6.040	8,2 %	0,52
30-44 anys	24.642	33,4 %	-8,03
> 44 anys	39.386	53,4 %	-7,26
<b>Estudis</b>			
Primaris o sense	4.544	6,2 %	-7,40
Educació general	45.181	61,3 %	-6,06
FP-Tècnics	12.046	16,3 %	-6,95
Universitaris	11.981	16,2 %	-7,22
<b>Durada</b>			
Fins a 6 mesos	35.344	47,9 %	-0,15
De 6 a 12 mesos	10.532	14,3 %	-8,46
Més de 12 mesos	27.876	37,8 %	-12,79
<b>Estrangers</b>	<b>14.559</b>	<b>19,7 %</b>	<b>-1,17</b>
<b>Perceptors (%)</b>	<b>48,60 %</b>		<b>-0,68 p.p.</b>

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.

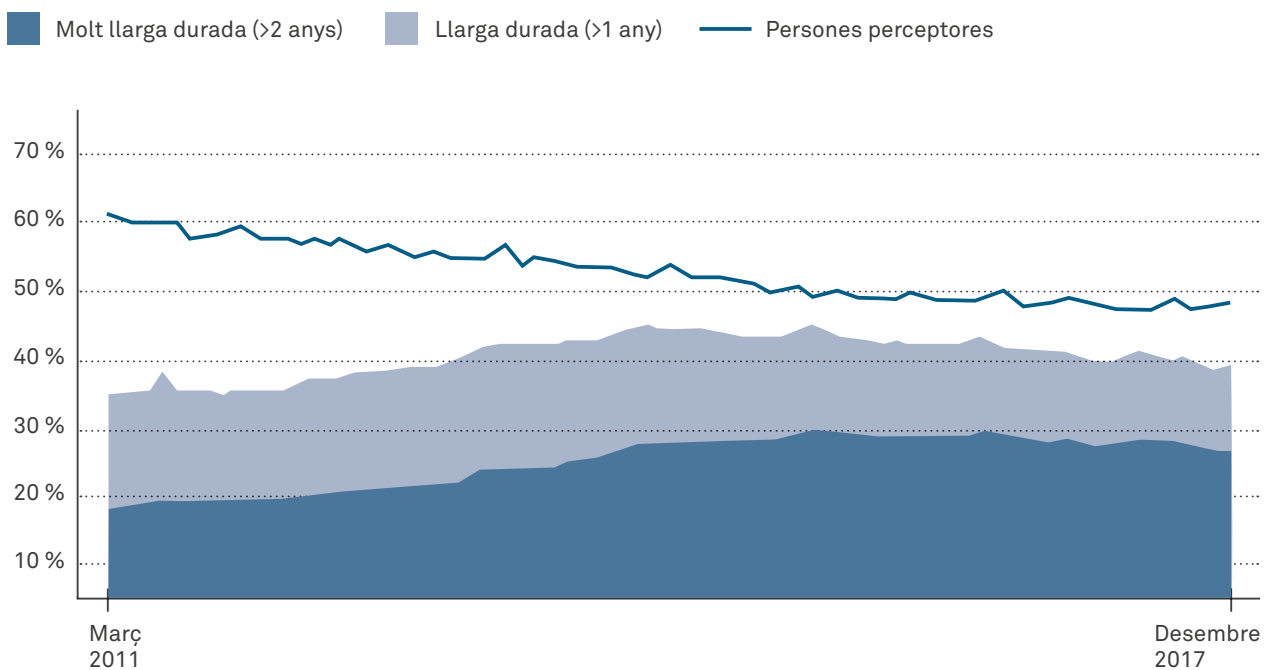


Tot i el major dinamisme del mercat de treball persisteix la diferència entre grups poblacionals i nivell de renda dels barris de Barcelona, de manera que mentre alguns col·lectius van sortint de l'atur, altres **tenen majors dificultats per trobar una feina, especialment les persones majors de 45 anys, les dones, les persones en atur de llarga durada, les que pateixen algun tipus de discapacitat i aquelles que no perceben cap prestació.**

**L'atur de llarga durada que afecta 27.876 persones** suposa un important repte, i representa gairebé el 38 % del registrat a la ciutat al mes de desembre, mentre que **l'atur de molt llarga durada (>2 anys)** se situa en el **24,1%** del total i un volum de **17.755 persones.**

El **percentatge de persones en atur que perceben prestacions a Barcelona** es manté per sota del 50 % i se situa en el **48,6% a desembre de 2017** (-0,7 punts menys que un any enrere), el que indica el risc d'exclusió d'una part important de les persones en situació d'atur.

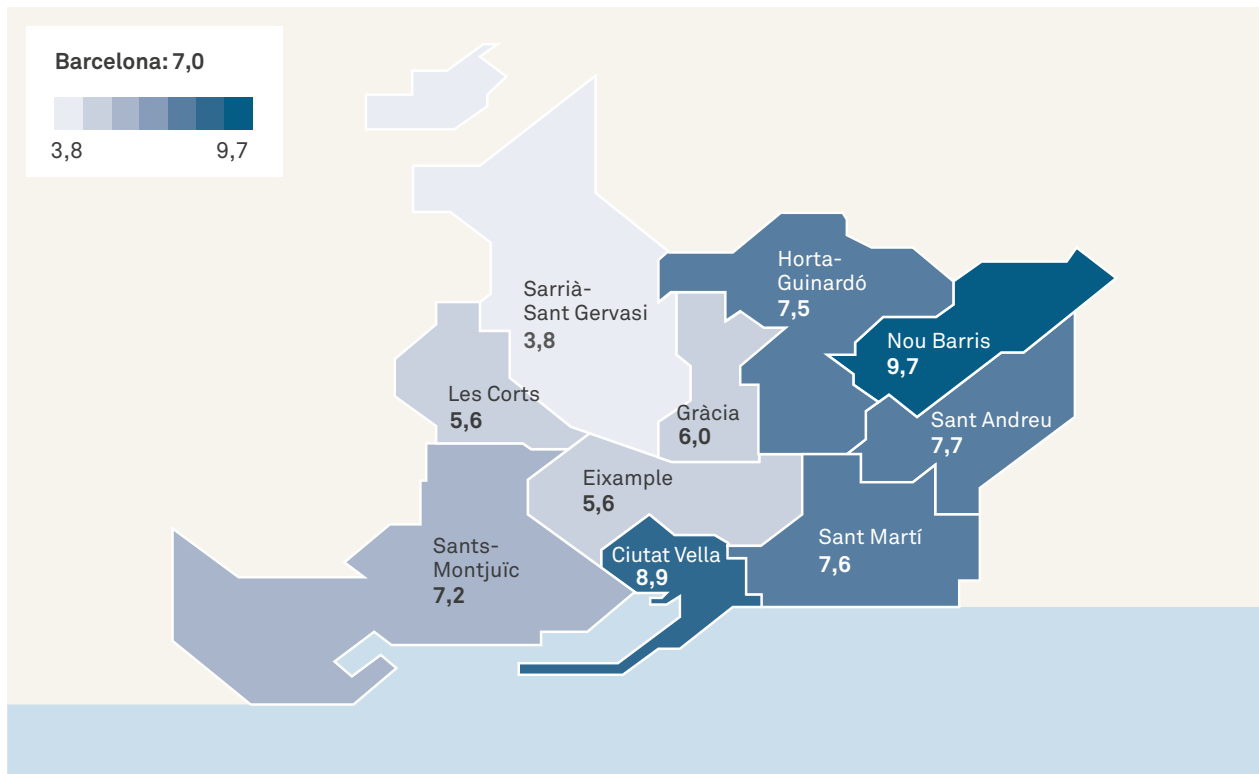
#### Atur de llarga durada i persones perceptores de prestacions a Barcelona. 2010–2017 (en % s/ total)



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

També hi ha importants diferències en la incidència de l'atur per districtes i barris. El mes de desembre de 2017, el percentatge de persones en situació d'atur respecte a la població amb edat de treballar a Barcelona és del 7%. Els districtes amb una ràtio per sota de la mitjana són Sarrià-Sant Gervasi, l'Eixample, Les Corts i Gràcia, amb valors que oscil·len entre el 3,8% del primer i el 6% del darrer. Per contra, els districtes de Sants-Montjuïc, Horta-Guinardó, Sant Martí, Sant Andreu, Ciutat Vella i Nou Barris superen la mitjana de l'atur de la ciutat, i l'indicador d'aquest darrer (9,7%) equival a més de **2,6 vegades** el de Sarrià-St. Gervasi.

## Atur registrat per districtes sobre població de 16 a 64 anys (%). Desembre 2017



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona.





















### L'atur per barris

Set dels deu barris amb major percentatge d'aturats sobre la població de 16 a 64 anys —**Ciutat Meridiana, la Trinitat Nova, Vallbona, la Guineueta, Canyelles, Verdum i les Roquetes**— pertanyen al districte de Nou Barris, el més perjudicat per la situació d'atur.

En canvi, entre els 10 barris amb menor percentatge d'aturats sobre la població potencialment activa, 6 pertanyen al districte de Sarrià-Sant Gervasi.

En termes absoluts, **el barri amb més atur és el Raval, amb 3.453 persones registrades a les oficines del SOC a desembre de 2017, seguit per Sant Andreu, amb 2.773.**

**Atur per barris registrat. Desembre 2017**

Barris amb més % d'atur registrat	% persones aturades sobre la població de 16 a 64 anys	
La Marina del Prat Vermell - AEI Zona Franca	14,7 %	
Ciutat Meridiana	14,3 %	
La Trinitat Nova	13,9 %	
La Trinitat Vella	13,2 %	
Vallbona	12,7 %	
Canyelles	11,2 %	
La Guineueta	10,9 %	
Verdun	10,0 %	
El Besòs i el Maresme	9,9 %	
Les Roquetes	9,9 %	
<b>Barris amb menys % d'atur registrat</b>		
El Putxet i el Farró	5,1 %	
L'antiga Esquerra de l'Eixample	5,1 %	
La Dreta de l'Eixample	4,6 %	
La Clota	3,9 %	
Sant Gervasi - la Bonanova	3,8 %	
Sant Gervasi - Galvany	3,6 %	
Les Tres Torres	3,5 %	
Sarrià	3,1 %	
Pedralbes	3,1 %	
Vallvidrera, el Tibidabo i les Planes	2,9 %	

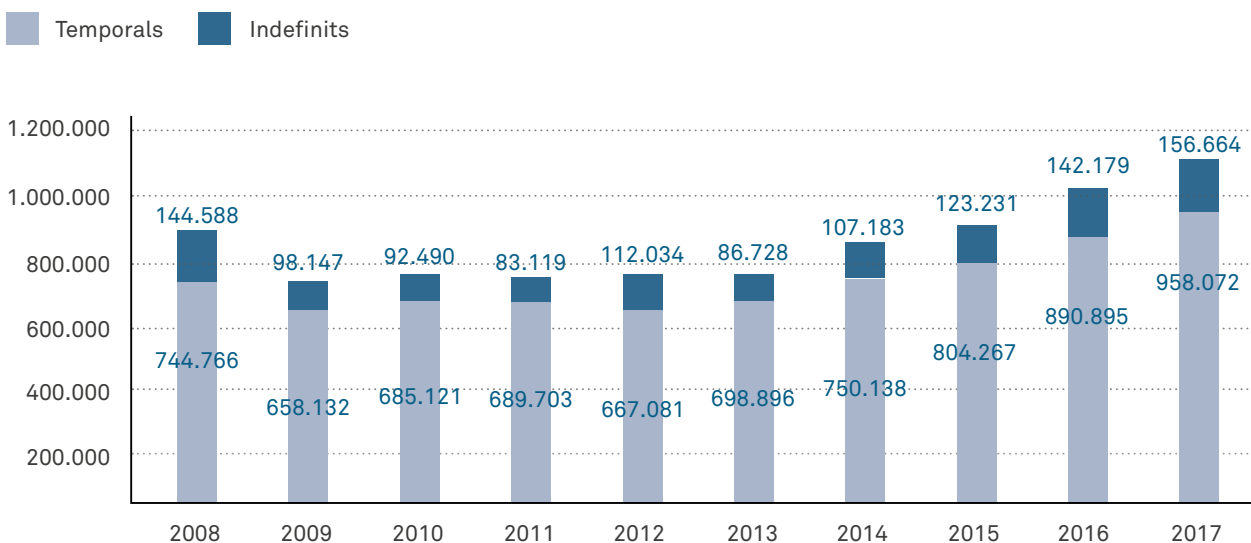
Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona.

A aquests factors s'afegeix el fet que, malgrat el dinamisme de la contractació laboral, a partir de la crisi s'ha precaritzat l'ocupació, com ho reflecteixen l'alta temporalitat i la menor durada de la contractació i la tendència a la reducció dels nivells salarials.

**Més d'1.100.000 contractes signats a Barcelona el 2017**

L'any 2017 s'han signat **1.114.736 contractes a Barcelona**, dels quals **156.664 són indefinits** (un 14,1% del total) i 958.072 temporals (el 85,9%). D'aquesta manera, la ciutat assoleix les millors xifres de contractació anual acumulada -tant total com indefinida- de la sèrie històrica iniciada l'any 2000, després que aquests indicadors augmentin un +7,9 i un +10,2% —respectivament— respecte al 2016.

### Contractació laboral acumulada a Barcelona. Gener - desembre, 2008 - 2017

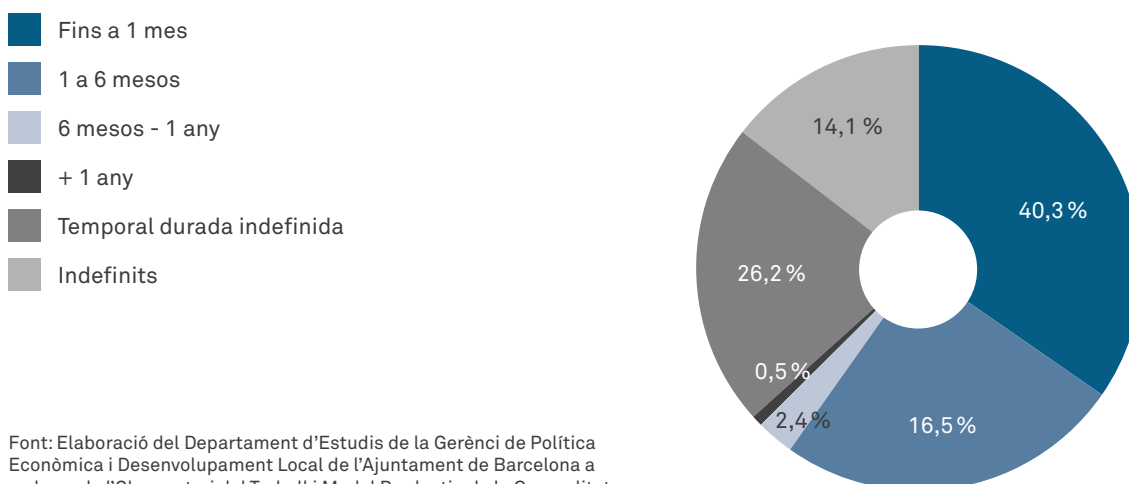


Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona.

La contractació a Barcelona es segueix caracteritzant per un alt grau de temporalitat i la curta durada de molts contractes. Així, l'any 2017 el **40,3% dels contractes signats a Barcelona tenien una durada igual o inferior a un mes**, i el 56,8% a 6 mesos.

El **14,1% dels contractes** signats a la ciutat l'any 2017 són **de caràcter indefinit**, xifra que supera les de Catalunya (12,9%) i Espanya (9,0%), però encara queda a 3 punts del registre de 2007 (17,1%), el valor més alt de la sèrie.

### Durada dels contractes signats a Barcelona. 2017 (% s/total)



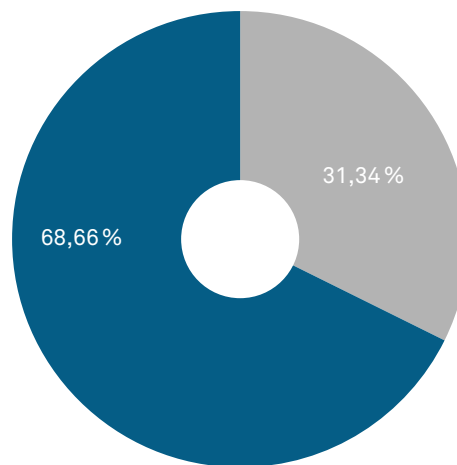
Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona a en base de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

## Nivells salarials i desigualtat

El salari mitjà de la població ocupada resident a Barcelona l'any 2016 és de **29.176 € bruts anuals**, fet que suposa una pèrdua mitjana de poder adquisitiu del **-5,7% dels salaris** de les barcelonines i barcelonins en relació al 2010. Aquesta disminució de poder adquisitiu, que ha estat més intensa en les rendes més baixes, ve donada pels efectes de la crisi i per les reformes realitzades per liberalitzar el mercat de treball i posa de manifest l'assimetria en la distribució salarial. Una altra mostra de la creixent precarització és el fet de que el 2016 el 31,3% de les persones que treballen a Barcelona és com a màxim mileurista (cobra un salari brut de 1.000 € o menys al mes), un percentatge que s'eleva fins al **62,4% entre els menors de 30 anys**.

### Salari brut mensual a Barcelona. 2016 (% s/total)

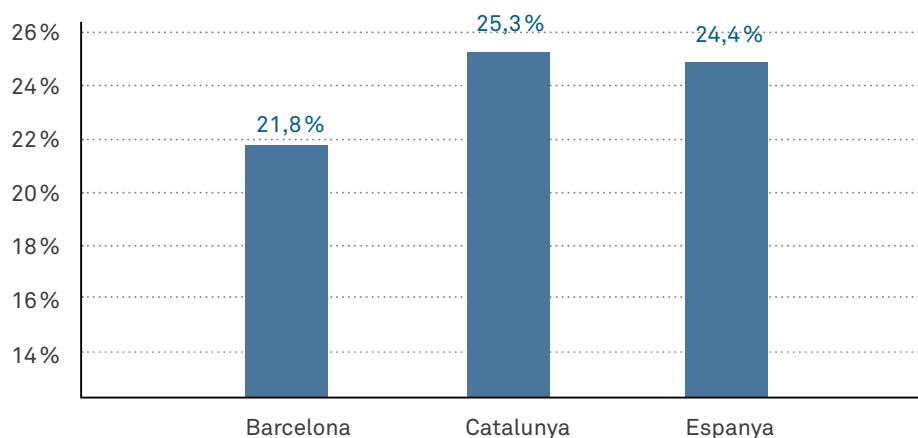
- 1.000 € o menys
- Més de 1.000 €



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona a en base a dades del Gabinet Tècnic de Programació de l'Ajuntament de Barcelona.

**L'any 2016 les dones assalariades residents a Barcelona van percebre un salari mitjà —25.669 euros— un 21,8% inferior al dels homes.** Tot i que les bretxes salarials de Catalunya i Espanya van ser superiors a les de la ciutat (25,3% i 24,4% respectivament), la magnitud d'aquest indicador reflecteix la persistència de desigualtats de gènere significatives al mercat de treball.

### Bretxa salarial entre homes i dones. 2016 (%)



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona.

Les previsions en termes d'ocupació de cara al 2018, segons organismes de referència com FUNCAS, indiquen una tendència positiva i s'espera un nou creixement de l'ocupació (+2,4%), tot i que més suau que al 2017, amb la previsió que continuï la reducció del nombre de persones aturades a un ritme inferior al dels darrers 3 anys. Caldrà estar molt atents, però, a la qualitat de l'ocupació que es generi i al foment d'una igualtat d'oportunitats efectiva d'accés de totes les persones al mercat de treball, així com a l'eventual impacte de la incertesa política sobre aquestes previsions.

## 02.2 OBJECTIUS ESTRATÈGICS D'OCUPACIÓ DEL PAM 2016-2019

En el Programa d'Actuació Municipal 2016-2019 es van recollir els següents objectius estratègics per tal d'avançar cap a una "Ocupació de Qualitat" a la ciutat:

### Eix 2.4 Ocupació de Qualitat - Objectius estratègics

1.	Incrementar les actuacions per millorar l'ocupabilitat de les persones (2.4.4)
2.	Renovar i ampliar els programes dirigits a persones en risc i/o situació de vulnerabilitat o d'exclusió social (2.4.1)
3.	Pla de foment de l'ocupació amb visió de proximitat (2.4.6)
4.	Pla d'acció per la formació (2.4.5)
5.	Situar l'ocupació al centre de les polítiques municipals (2.4.9)
6.	Nou model d'orientació i intermediació laboral (2.4.7)
7.	Nou model d'oficina local d'ocupació (2.4.8)

## 02.3 LÍNIES DE L'ESTRATÈGIA PER L'OCUPACIÓ A BARCELONA 2016 - 2020

En el marc d'aquests objectius estratègics del PAM 2016 - 2019 a l'**Estratègia per l'Ocupació a Barcelona (EOB) 2016 - 2020** es concreten **30 línies de treball** a desenvolupar. Unes línies consensuades i validades per la Taula per l'Ocupació de Barcelona. A continuació es detalla en resum com les 30 línies estratègiques responen alhora als objectius del PAM per l'actual mandat:

### 1. Increment de les actuacions per millorar l'ocupabilitat de les persones

- 
- L2** Incorporar la **perspectiva de gènere** en totes les actuacions que es portin a terme en el marc de l'Estratègia per l'Ocupació.
- 
- L5** Crear un **espai col·laboratiu i/o xarxa**, per intercanviar i generar **coneixements, metodologies i pràctiques** relatius a l'ocupació.
- 
- L7** Definir un **Pla d'Actuació per a l'Ocupació**, anual, que identifiqui les mesures (amb concreció d'objectius i indicadors) que operativitzin les línies definides a l'EOB.
- 
- L8** Abordar la traçabilitat i el seguiment i **avaluació** de les accions realitzades.
- 
- L9** Organitzar **esdeveniments amb projecció internacional**, que tinguin per objecte el tema de l'ocupació.
- 
- L30** **Articular la coordinació** dels diferents agents dels districtes (i dels diferents districtes) per tots els dispositius i operadors vinculats al foment de l'ocupació en tots els seus aspectes i àmbits d'incidència que actualment intervenen en el territori.

### 2. Renovació i ampliació dels programes dirigits a persones en risc i/o situació de vulnerabilitat o d'exclusió social

- 
- L3** Incorporar la **perspectiva de la diversitat** en totes les actuacions que es portin a terme en el marc de l'Estratègia per l'Ocupació.
- 
- L13** Prioritzar les actuacions i els recursos adreçats als **col·lectius** en situació de vulnerabilitat o precarietat laboral: dones, **persones majors de 45 anys** en situació de desocupació de llarga durada i **persones sense papers**. Definir perfils diferenciats en els **col·lectius de baixa ocupabilitat i qualificació**.
- 
- L16** Dissenyar **nous projectes integrals** adreçats als territoris i/o col·lectius en situació de més necessitat de la ciutat i que incorporin de forma prioritària la potenciació de l'ocupació adreçada als col·lectius en situació de vulnerabilitat.

### 3. Pla de foment de l'ocupació amb visió de proximitat

- 
- L4** Elaborar un **mapa de tots els dispositius i recursos** que actualment operen a la ciutat de Barcelona vinculats al foment de l'ocupació en tots els seus aspectes.
- 
- L28** Crear mecanismes de coordinació i col·laboració a cada districte amb els corresponents agents clau (operadors públics i privats, empreses, xarxes i entitats) per **detectar les oportunitats i potencials en la creació d'ocupació** que té cada territori.
- 
- L29** Crear un **catàleg de serveis comuns per a tota la ciutat** (informació, orientació i acompanyament actiu en la recerca de feina; accions de qualificació professional; etc.) que es complementi amb **serveis i actuacions específiques a cada territori** segons les seves característiques i necessitats (projectes integrals; formació en competències bàsiques; accions d'alfabetització digital; espais de *coworking*; tallers per a col·lectius específics; etc.).
-

#### 4. Pla d'acció per la formació

- 
- L17** Impulsar la formació **ocupacional, la formació dual, l'acreditació de competències**, etc., per garantir, amb altres agents públics, l'accés a la formació per a l'ocupació, prioritzant els col·lectius més desafavorits i/o en risc d'exclusió.
- 
- L18** Articular una **Xarxa per l'FP a Barcelona**, amb el Consorci d'Educació, la Fundació Barcelona FP, els agents econòmics i socials, els proveïdors de formació, les entitats representants del teixit empresarial.
- 
- L19** Potenciar les accions que permetin **acreditacions o carnets professionals** amb la consegüent intensificació de col·laboració amb centres que puguin proveir d'aquest tipus de certificacions.
- 
- L20** Incrementar les accions d'**alfabetització digital** adreçades als col·lectius més afectats per la fractura digital.
- 
- L21** Incrementar **programes municipals de formació propis** (complementaris als del SOC) que per la seva durada (curts) i adaptabilitat (a demandes concretes) puguin adreçar-se a col·lectius i a empreses amb necessitats específiques.

#### 5. Situar l'ocupació al centre de les polítiques municipals

- 
- L1** Establir un **acord polític de ciutat**, i a ser possible metropolità, que concerti i articuli una estratègia per l'ocupació i el seu corresponent desplegament, amb la participació i complicitat de tots els agents econòmics i socials clau en el foment de l'ocupació.
- 
- L14** Constituir Barcelona com a **àmbit de concertació territorial** amb la perspectiva d'esdevenir un **Consorci amb el SOC**.
- 
- L22** Identificar **sectors o projectes** al municipi que siguin generadors d'ocupació. I implementar projectes integrals i integrats per afavorir aquesta generació.
- 
- L23** Elaborar un **marc normatiu** que estableixi l'ocupació com un tema prioritari en l'agenda política municipal i que en defineixi la seva articulació i desplegament.
- 
- L24** Aprofitar l'**Ajuntament com a prestador de serveis** (remunicipalitzar, proveir en gestió directa, incorporar clàusules socials, etc.) per tal de maximitzar el potencial d'ocupació d'aquest volum d'activitat econòmica.
- 
- L25** Revisar els **críters que actualment regeixen les clàusules socials** amb les empreses i entitats proveïdores de béns i serveis i **articular mecanismes que assegurin** el seu acompliment efectiu en totes les àrees i districtes municipals. Fer-ne una nova regulació, espais de coordinació i seguiment de la seva implantació i sistemes d'informació per monitoritzar tot el procés.
- 
- L26** Aplicar criteris de **qualitat de l'ocupació** pel que fa a la recepció d'ofertes de treball, en consonància a l'establiment d'un **salari mínim de ciutat** (o de referència). Posant èmfasi especial en la reducció de l'esclatxa salarial existent entre dones i homes.
- 
- L27** Crear un **segell de qualitat ocupacional**, de forma que l'Ajuntament reconegui la responsabilitat social i la generació d'ocupació de qualitat en les empreses proveïdores amb les quals treballa. Extensible a la resta d'empreses del municipi.
-



## 6. Nou model d'orientació i intermediació laboral

---

- L10** Ampliar i millorar l'accés i la prestació dels **serveis d'intermediació** mitjançant l'estructuració dels serveis en tres fases (informació, orientació i acompanyament) i la seva aplicació a través de dispositius ocupacionals territorialitzats, prioritzant els col·lectius més desfavorits i/o en risc d'exclusió.
- 
- L11** Reforçar el **servei de prospecció d'empreses** establint amb aquestes relacions de més coneixement mutu i participació a l'hora de definir els perfils professionals i la descripció dels llocs de treball susceptibles de generar ocupació.
- 
- L12** Crear una **aplicació informàtica unificada d'intermediació** que sigui àgil, senzilla i eficaç, que reculli tota la informació rellevant de les persones i del seu itinerari, tipus historial clínic, i que pugui ser compartida per tots els agents i operadors que intervenen en temes d'ocupació. Analitzar la compatibilitat/integració amb d'altres com Galileu (SOC) o XALOC (Diputació de Barcelona).

## 7. Nou model d'oficina local d'ocupació

---

- L6** Aprofitar l'oportunitat de la **nova llei del SOC** per avançar cap a la integració d'actuacions i descentralització de les polítiques.
- 
- L15** Estudiar l'oportunitat de definir un **model d'oficina local d'ocupació i una xarxa d'oficines locals d'ocupació**, una per a cada Districte com a mínim, amb un catàleg general de serveis comú a totes les oficines i amb serveis i accions específiques per a cada districte.
-

## 03. Actuacions del Pla

Com s'ha exposat en els apartats anteriors, les actuacions previstes en el Pla s'organitzen en base als objectius estratègics del **PAM 2016-2019** i a les línies prioritàries d'intervenció de l'**EOB 2016-2020**. El Pla d'Actuació per l'Ocupació 2018 s'ha configurat tenint en compte també els compromisos i objectius establerts en un conjunt de Plans i estratègies intersectorials i transversals, definides per diferents àrees municipals, especialment adreçades al foment de la igualtat d'oportunitats i lluita contra la discriminació de determinats col·lectius. Barcelona Activa ha participat activament en els processos d'elaboració d'aquests plans pel que fa a la dimensió de promoció de l'ocupació i foment de la inserció laboral. Destaquem en aquest sentit, entre altres, l'**Estratègia Contra la Feminització de la Pobresa i la Precarietat 2016-2024**; el **Pla de Salut Mental 2016-2020**; el **Pla de Justícia de Gènere 2016-2020**; el **Pla per la Diversitat Sexual i de Gènere**; l'**Estratègia Local amb el Poble Gitano Inclusió del Poble Gitano** i el **Pla per l'Abordatge Integral del Treball Sexual (Pla Abits)**. Enguany participem en la comissió d'elaboració de la nova **Estratègia d'Inclusió social i reducció de les desigualtats 2017-2020**.

En línia amb l'objectiu d'una major territorialització de les actuacions el present Pla inclou i complementa les estratègies i actuacions definides en els **Plans de Desenvolupament Econòmic de Districtes (PDE)** —Ciutat Vella, Nou Barris, Sant Andreu i Sants— Montjuïc entre altres, i en el marc de la **Mesura de Govern de Territorialització de l'Ocupació**. Es preveu al mateix temps una actuació coordinada i articulada amb les actuacions que es desenvolupin en els projectes de **Pla de Barris** municipal.

Per últim, el Pla d'Actuació per l'Ocupació 2018 engloba també les prioritats i objectius establerts al **Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016-2020** que a partir de les 39 mesures definides, de forma participada amb una cinquantena d'entitats i agents claus, es configura com al full de ruta i fixa les estratègies per la promoció de la formació i l'ocupació de la població jove menor de 30 anys a la ciutat. L'esmentat Pla s'ha dotat també dels seus propis òrgans de seguiment i avaluació, sent Barcelona Activa l'organisme municipal responsable de dur a terme la Secretaria tècnica del Pla de manera coordinada amb el Departament de Joventut de l'Ajuntament.

A nivell operatiu, les actuacions incloses en el Pla es classifiquen en funció de la seva tipologia sistèmica o programàtica.

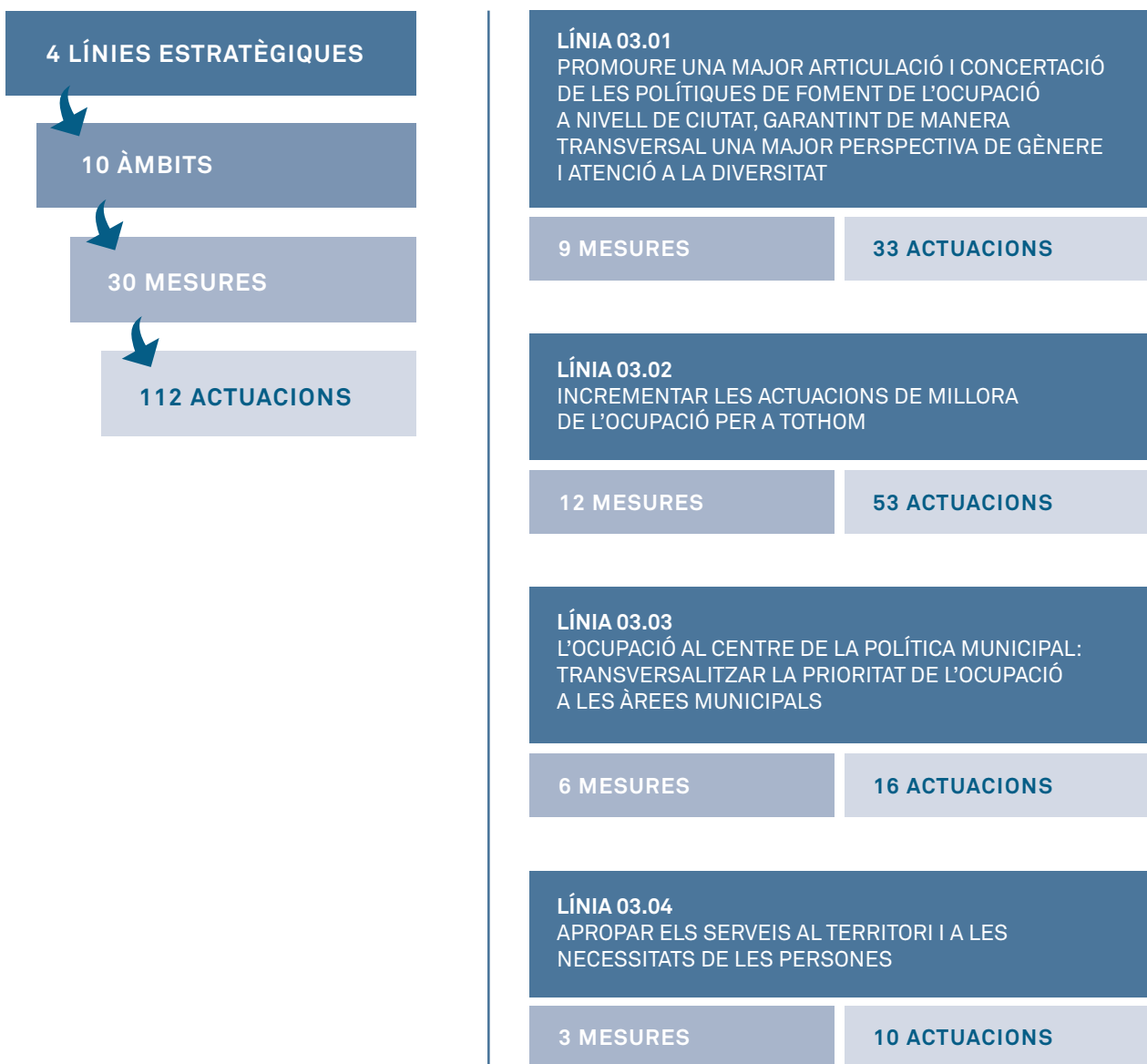
Les actuacions **sistèmiques** són aquelles que **corresponen al model i enfocament estratègic de l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa en el foment de l'ocupació a la ciutat**. Per altra banda, les programàtiques o operatives, són aquelles actuacions estratègiques específiques en relació a la cartera de serveis i enfocades a l'orientació, formació, experienciació i intermediació laboral:

- **Orientació:** són **mesures d'atenció, suport i tutorització** a les persones a partir de l'elaboració i fixació d'un objectiu/projecte professional, de preparació de les eines i canals de cerca de feina, i de preparació en competències laborals transversals.
- **Formació:** són **mesures de qualificació professional** a les persones a partir de l'adquisició i d'actualització de coneixements i competències d'un sector específic, i del seu reconeixement i certificació professional.
- **Experienciació:** són **mesures de capacitació laboral i aprenentatge professional** a les persones a

partir d'experiències de treball a través de convenis en centres i àmbits municipals o en empreses.

- **Intermediació:** són **mesures de foment i recolzament a la contractació** per part de les empreses en el marc de les polítiques de contractació i gestió de recursos humans responsables.

Per cada línia d'actuació es plantegen una sèrie de programes, recursos i actuacions que donin resposta als objectius i finalitats recollides per l'EOB 2016-2020. Aquestes actuacions es presenten a continuació al quadre d'actuacions del Pla a executar el 2018 juntament amb aquelles més destacades com a projectes tractors. En posteriors apartats del Pla es concreten el cronograma, pressupost i indicadors d'avaluació de cadascun dels programes, recursos i actuacions que a continuació es desglossen:



### 3.1 ACTUACIONS DESTACADES DEL PLA 2018

#### LÍNIA 03.01

**Promoure una major articulació i concertació de les polítiques de foment de l'ocupació a nivell de ciutat, garantint de manera transversal una major perspectiva de gènere i atenció a la diversitat**

- **Programa “Barcelona Integra”**, té com objectiu definir un paraigües comú que permeti donar coherència i força al conjunt d'actuacions que s'estan duent a terme a l'Ajuntament (Gerències de l'Àrea de Drets Socials, Àrea de Drets de Ciutadania, Transparència, Participació i BASA).
- **Mapa de recursos formatius i ocupacionals**, finalització del Mapa amb la integració de formació professionalitzadora, el Mapa d'entitats i dispositius PAO per a Joves i el Mapa de dispositius i entitats per districtes.
- **Renovació del protocol conveni de col·laboració SOC i BASA** amb l'objectiu de posar les bases de nous instruments de gestió de les PAO a la ciutat de Barcelona mitjançant els Grups de Treball d'Orientació de sistemes d'informació i d'avaluació. Addicionalment es vol aprofundir en un **Consorci d'Ocupació a Barcelona entre el SOC i BASA**.
- **Fira de l'Ocupació Juvenil**, es realitzarà durant el mes de març en el marc del Saló de l'Ensenyament.

#### LÍNIA 03.02

**Incrementar les actuacions de millora de l'ocupació per a tothom**

- **Projectes Integrals d'Ocupació amb Contractació (PICs)**, programes ocupacionals que prioritzen a col·lectius amb especials dificultats així com dones aturades de molt llarga durada, persones en situació irregular, perceptores de renda mínima d'inserció i no perceptores de prestacions i/o subsidis per desocupació. Evolució dels Plans d'Ocupació cap a projectes integrals que garanteixen la formació, orientació, experimentació i la intermediació.
- **Programa Làbora**, es preveu continuïtat del Programa Làbora amb la renovació a través de l'Àrea de Drets Socials del conveni amb ECAS, FEICAT i CREU ROJA, per donar continuïtat al singular programa de col·laboració públic-social adreçat a persones en risc d'exclusió ateses a través dels 40 Centres de Serveis Socials municipals.
- Desenvolupar el **nou model d'orientació** mitjançant un conveni de col·laboració entre el SOC i BASA.
- **Impuls i consolidació del nou Programa “A prop Jove”** que té per objectiu fomentar la inserció laboral en el marc del Pla de Salut Mental de joves amb trastorns de salut mental i/o patiment psicològic que compta amb diferents dispositius als districtes de Ciutat Vella, Sant Andreu, Sant Martí i Nou Barris.

#### LÍNIA 03.03

**L'ocupació al centre de la política municipal: transversalitzar la prioritat de l'ocupació a les àrees municipals**

- **Nova Oficina Tècnica** per a la gestió i promoció del Programa d'Impuls de Clàusules Socials de Contractació Pública Responsable.
- **Línia Ajuts “Bona feina, Barcelona”**, que ofereix subvencions per fomentar l'ocupació de qualitat.

#### LÍNIA 03.04

**Apropar els serveis al territori i a les necessitats de les persones**

- **Plans de Desenvolupament Econòmic de Districtes**, finalitzats els de Ciutat Vella, Nou Barris i Sants Montjuïc i en procés d'elaboració el de Sant Andreu, Sant Martí i Horta-Guinardó.

### 3.2 QUADRE D'ACTUACIONS DEL PLA

Les actuacions del Pla d'Actuació per l'Ocupació 2018 es classifiquen segons les **Línies prioritàries d'intervenció de l'Estratègia d'Ocupació de Barcelona 2016-2020**:

PROGRAMES/MESURES/ACTIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>LÍNIA 03.01</b> <b>PROMOURE UNA MAJOR ARTICULACIÓ I CONCERTACIÓ DE LES POLÍTIQUES DE FOMENT DE L'OCCUPACIÓ A NIVELL DE CIUTAT, GARANTIR DE MANERA TRANSVERSAL UNA MAJOR PERSPECTIVA DE GÈNERE I ATENCIÓ A LA DIVERSITAT</b>						
<b>L1 Establir un acord polític de ciutat, i a ser possible metropolitana, que concerti i articuli una estratègia per l'ocupació</b>						
<b>A.1</b>	Confeció bases de l'Acord polític de ciutat i configuració espai i òrgan de concertació.	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es proposa l'objectiu d'impulsar un Conveni amb l'Àrea Metropolitana (AMB) per coordinar actuacions en matèria d'ocupació (model orientació, intermediació i prospecció empreses; Salari mínim; Articulació atenció col·lectius en situació de vulnerabilitat, etc.).</li> </ul>			
<b>L2 Incorporar la perspectiva de gènere en totes les actuacions que es portin a terme en el marc de l'Estratègia per l'Ocupació</b>						
<b>A.2</b>	Accions de foment de la perspectiva gènere en el marc del Pla Foment de l'Ocupació Juvenil i en els Plans territorials impulsats per l'Ajuntament de BCN	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>En el marc del PFOJQ:</b> 1) seguir impulsant una major incorporació de les noies en el conjunt de programes de la Garantia Juvenil (Mesura 7); 2) Foment de les vocacions STEM i industrials especialment entre les noies (Mesura 14); 3) atenció a les noies joves en especial situació de vulnerabilitat.</li> </ul>			
<b>A.3</b>	Programes d'ocupació d'acció positiva i promoció de la participació paritària de les dones en el conjunt de les actuacions de formació i inserció	Orientació Formació Experienciació	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>1) Convocatòria TIF SOC 2017-2018:</b> incorporació col·lectiu dones aturades de molt llarga durada i violència de gènere. Recerca de col·laborador municipal i projecte adient per a la seva execució. 2) <b>Coaching laboral per a dones;</b> 3) Programes per fomentar la presència de les dones en sectors subrepresentats: <b>Programa "Reconduex"</b> en el marc del Pla de Barris; <b>Programa "Bomberes per què no?"</b> en coordinació amb Comissionat de Seguretat; etc.</li> <li>En el marc de l'<b>Escola de Dones Professionals, Empresaries i Emprendedores</b> es promouran des de la programació de l'Escola Competències accions a mida per dones professionals.</li> </ul>			
<b>A.4</b>	Mesures Pla de Justícia de Gènere i en el marc de l'Estratègia Contra la Femenització de la Pobresa	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finalització i presentació resultats de l'<b>estudi impulsat per Barcelona Activa sobre el "terra enganxós"</b> de les dones a la ciutat de Barcelona (Grup QUIT UAB i CCOO). Anàlisi de l'escletxa salarial en les ocupacions i nivells salarials més baixos. El conjunt d'actuacions de la Línia 2 s'inclouen en el Pla de Justícia de Gènere.</li> </ul>			

PROGRAMES/MESURES/ACTIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>A.5</b> Accions en el marc de l'Estratègia de democratització de l'economia de les cures.	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participació en el disseny i posta en marxa del nou "Espai de Cures a BCN" i confecció bases per a un prova pilot d'una borsa d'hores o "xec servei" per a promoure la participació en PAO a les dones amb responsabilitats de cures; Publicació d'un Protocol a Barcelona Activa per la presència de nadons a les activitats.</li> </ul>				
<b>L3</b> Incorporar perspectiva de diversitat en totes les actuacions que es portin a terme en el marc de l'EOB						
<b>A.6</b> Programa BCN INTEGRAL 2018-2020	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impulsar un Acord Marc amb les Gerències més directament implicades amb les polítiques d'ocupació per tal de definir un paraigües comú que permeti donar coherència i força al conjunt d'actuacions que s'estan duent a terme a l'Ajuntament (Gerències de Àrea de Drets Socials, Àrea de Drets de Ciutadania, Transparència Participació; i l'Àrea de Desenvolupament Local Innovació socioeconòmica). Entre altres Programa Làbora, Pla Abits, EAL com a servei d'ocupació especialitzat en la inclusió de persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball, Dispositius inserció sociolaboral persones amb problemàtiques de salut mental, atenció a col·lectius en situació d'alta vulnerabilitat i en situació irregular, actuacions a mida vers la inclusió laboral de la comunitat gitana.</li> </ul>				
<b>A.7</b> Formació dels equips tècnics BASA en atenció a la diversitat	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuïtat de la formació per la incorporació de la <b>perspectiva de salut mental</b> en els programes i serveis de Barcelona Activa adreçada al col·lectiu administratiu i personal de recepció del conjunt d'equipaments de Barcelona Activa; prevista també formació en <b>perspectiva LGTBI</b> a personal tècnic i de suport als serveis i programes d'ocupació i emprenedoria.</li> </ul>				
<b>A.8</b> Accions de foment de la inserció laboral en el marc del Pla de Salut Mental	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Barcelona Activa dona suport i participarà en la Intervenció pilot per contribuir a l'<b>eliminació de l'estigma al món empresarial</b>, i en els processos de recerca de feina, del col·lectiu de persones amb problemàtiques de salut mental. Elaboració i disseny d'eines i estratègies que se centrin en la gestió de la diversitat de situacions de salut mental que pateixen les persones amb un enfocament lliure de prejudicis (en col·laboració amb l'entitat Obertament).</li> </ul>				
<b>A.9</b> Elaboració de metodologies no discriminatòries per al foment de l'ocupació al col·lectiu LGTBI	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuïtat del <b>Grup de Treball sobre ocupació</b> en el marc de la Xarxa de municipis LGTBI per confeccionar un recull de <b>bones pràctiques i disseny de polítiques i programes d'ocupació</b>. Així com, elaboració de <b>protocols i guies per a impulsar una major sensibilització de les empreses</b>.</li> </ul>				
<b>A.10</b> Accions de foment de la inserció laboral en el marc del Pla de Salut Mental	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Donar continuïtat al treball coordinat amb les entitats socials de la ciutat que treballen amb el col·lectiu de demandants d'asil i refugiats</b>. Es realitzen grups a mida per les entitats del pla. Les entitats del pla estan integrades en la xarxa d'entitats que reben les <b>ofertes de clàusules socials</b> de contractació responsable.</li> </ul>				

PROGRAMES/MESURES/ACCIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>L4 Elaborar un mapa de tots els dispositius i recursos que actualment operen a la ciutat de Barcelona vinculats al foment de l'ocupació en tots els seus aspectes</b>						
<b>A.11</b> Mapa/portal global de recursos formació i ocupació a la ciutat	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durant el 2017 s'ha portat a terme el disseny conceptual i funcional, i el desenvolupament tecnològic del portal. Segona fase del projecte en el marc i en col·laboració amb el SOC.</li> <li>Durant el primer trimestre del 2018 està previst establir les passarel·les amb les dades dels diferents agents claus que permetin una actualització el màxim autònoma dels recursos actius anuals a nivell de Barcelona ciutat.</li> <li>Presentació també al finalitzat el primer trimestre 2018 del <b>Mapa de la formació professionalitzadora a Barcelona</b> com a part amb identitat pròpia dins del Mapa de Recursos Ocupacionals.</li> </ul>				
<b>A.12</b> Mapa de recursos d'orientació i ocupació juvenil en el marc de la Garantia Juvenil	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Confeció del mapa d'entitats i de programes i dispositius d'inserció laboral a nivell de ciutat adreçats a persones joves fins a 30 anys d'edat segons normativa de la Garantia Juvenil.</li> </ul>				
<b>L5 Crear un espai col·laboratiu i/o xarxa, per intercanviar i generar coneixements, metodologies i pràctiques relatius a l'ocupació</b>						
<b>A.13</b> Jornades i espais col·laboratius entre personal tècnic, agents claus, etc.	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es realitzaran dues Jornades destacades: "<b>I Jornada Salut Mental i Ocupació</b>" i presentació de les diverses actuacions i del <b>nou model d'interconsultes entre professionals en el marc del projecte "A prop jove"</b> per a un millor abordatge integral d'algunes problemàtiques específiques en l'àmbit de la salut mental en el marc dels dispositius per a persones amb malestar psicològic.</li> <li><b>III Jornada Tècnica d'Orientació Professional de Barcelona (prevista el 14 de juny de 2018)</b> i espais col·laboratius entre tècnics/ques i entitats durant els mesos de juny i juliol. <b>Presentacions de l'espai de Porta 22</b> a diferents delegacions d'altres Comunitats Autònomes i d'altres Països per conèixer el model d'Orientació Barcelona Activa. Relació internacional amb la Xarxa de la Ciut de Metiers.</li> </ul>				
<b>A.14</b> Activitats en el marc del pla de treball de la Xarxa LGTBI	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assistència a les <b>trobades bimensuals de la Xarxa</b> i acollida a Barcelona Activa d'un <b>Seminari al setembre per a la presentació dels resultats del Grup de Treball &gt; "Ocupació LGTBI"</b>. També es proposa la creació d'una <b>"Taula tècnica mixte"</b> entre Barcelona Activa i agents de referència del col·lectiu a nivell de ciutat per una millor coordinació de les intervencions.</li> </ul>				
<b>A.15</b> Treball en xarxa en el marc del Pla de Salut Mental i en el marc de la Xarxa XIB en relació a les persones amb discapacitat	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Barcelona Activa és membre de la Taula de seguiment del Pla de Salut Mental de BCN.</li> <li>Impuls de la Xarxa d'Inclusió Laboral de Barcelona -XIB- en l'acció integrada d'ocupació en la metodologia de treball amb suport. Xarxa liderada per l'IMPD, està formada per l'EAL, i entitats del sector (Fundació ECOM; AURA Fundació; Fundació Catalana Síndrome de Down; Fundació JOIA; Fundació Tres Turons; Associació ACAPPS i l'Associació ADIDH). Barcelona Activa participarà en els treballs de la XIB per una major coordinació i complementarietat de les estratègies a nivell de ciutat vers les persones amb discapacitat i/o amb trastorn de salut mental.</li> </ul>				

PROGRAMES/MESURES/ACCIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>A.16</b> Treball en xarxa amb entitats del Pla ABITS	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentació <b>nou model treball en xarxa dels dispositius d'inserció sociolaboral</b> per l'atenció de les dones que volen deixar d'exercir el treball sexual.</li> </ul>				
<b>A.17</b> Treball en xarxa amb les entitats que portaran a terme les actuacions ocupacionals en el marc dels 10 Plans de barris	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Barcelona Activa impulsarà en el marc del <b>Pla de barris municipals</b>, actuacions ocupacionals portades a terme mitjançant la participació d'entitats especialment dels territoris en qüestió, amb la voluntat d'ancorar i innovar en aquestes accions de millora de la situació laboral de les veïnes i veïns.</li> </ul>				
<b>A.18</b> Treball en xarxa amb els districtes per descentralitzar el Programa d'Activitats Barcelona Treball	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Portar al territori el programa d'activitats de Barcelona Treball amb accions d'orientació professional, recerca de feina, mercat de treball i coaching.</li> </ul>				
<b>A.19</b> Orientació professional a fires i esdeveniments	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organització de la <b>1ª Fira-Saló de l'Ocupació Juvenil de BCN</b> i presència destacada en diferents fires relacionades amb l'àmbit de l'ocupació: <b>JOBBarcelona, Fira d'Empreses Facultat de Ciències UB, Fira Unió Francòfons.</b></li> </ul>				
<b>A.20</b> Coordinació amb altres institucions territorials o xarxes sectorials	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es promourà la participació i espais de col·laboració amb diversos agents i institucions del territori (AMB; Pla Estratègic Metropolità; Federació de Municipis de Catalunya, Xarxa FP de BCN, etc.).</li> </ul>				
<b>L6 Aprofitar l'oportunitat de la nova llei del SOC per avançar cap a la integració d'actuacions i descentralització de les polítiques</b>						
<b>A.21</b> Constitució Consell Territorial per l'Ocupació	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pendent de desenvolupament i que es publiqui marc normatiu segons Llei del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (2015).</li> </ul>				
<b>A.22</b> Renovar Protocol Conveni de Col·laboració SOC i BASA	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'estableix com a un <b>objectiu prioritari renovar el protocol signat amb el SOC</b> a l'abril del 2017 al valorar que ha estat clau per endegar un espai bilateral. Es requereix de continuïtat <b>per finalitzar els treballs iniciats en els GT constituïts i per posar les bases de nous instruments de gestió de les PAO a la ciutat de Barcelona.</b></li> </ul>				
<b>A.23</b> Donar continuïtat a les tres Comissions de treball: 1) Model d'Orientació; 2) Sistemes d'Informació; i 3) Avaluació de les PAO	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>GT Orientació:</b> a partir dels treballs dels 2017 es vol avançar en la concreció d'eines de perfilat o anàlisi ocupabilitat més idòneas i en la realització d'una prova pilot sobre el model definit.</li> <li><b>GT Sistema d'Informació i GT Avaluació:</b> amb l'objectiu d'avançar en la traçabilitat de les dades i anàlisi compartida de l'impacte de les PAO a la ciutat.</li> </ul>				
<b>A.24</b> Aprofundir en la viabilitat de crear un Consorci d'Ocupació a Barcelona entre el SOC i Barcelona Activa	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es tramitarà una licitació pública per dotar-se d'una <b>Assistència Tècnica conjunta SOC - Barcelona Activa per la definició d'un pla operatiu</b> per l'articulació i constitució d'un Consorci per l'Ocupació a la ciutat per l'any 2019 que contempli els diferents aspectes necessaris (jurídic; logístic; model organitzatiu i recursos; calendari, etc.).</li> </ul>				



PROGRAMES/MESURES/ACTIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>A.25</b> Formalitzar un Conveni amb el Consorci de Formació Continua	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es planteja formalitzar un conveni amb l'objectiu d'impulsar processos d'acreditacions de competències professionals en àmbits i ocupacions que es determinin conjuntament com a prioritàries a la ciutat de BCN.</li> </ul>				
<b>L7 Definir un Pla d'Actuació per l'Ocupació anual, amb les mesures que operativitzin les línies estratègiques de l'EOB</b>						
<b>A.26</b> Disseny Pla d'Actuació per l'Ocupació 2018	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>* present document (Esborrany)</li> </ul>				
<b>A.27</b> Pla d'Acció 2018 (Pla Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat)	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>En fase d'elaboració i pendent de presentació a la Comissió Executiva del PFOUQ. Es destaca entre altres el <b>nou programa "Retorn amb Oportunitats" i la 1a. Fira Ocupació Juvenil de Barcelona.</b></li> </ul>				
<b>L8 Abordar la traçabilitat i el seguiment i avaluació de les accions realitzades</b>						
<b>A.28</b> Dissenyar el Sistema d'Avaluació de les polítiques d'ocupació: indicadors, sistemes d'informació, etc.	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Segona fase del projecte de sistema d'avaluació en col·laboració i en el marc del conveni amb el SOC. Avaluar el grau d'acompliment del PAO 2017.</li> </ul>				
<b>L9 Organitzar esdeveniments amb projecció internacional, que tinguin per objecte el tema de l'ocupació</b>						
<b>A.29</b> III Jornada tècnica d'Orientació	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>III Jornada Tècnica d'Orientació Professional de Barcelona (prevista el 14 de juny de 2018)</b> i espais col·laboratius entre tècnics/ques i entitats durant els mesos de juny i juliol.</li> </ul>				
<b>A.30</b> Participació trobades i accions en el marc del "Foro Ciudades por el Empleo" amb la participació de ciutats de l'estat de més de 100 mil habitants	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es preveu la <b>realització de dos Foros durant el 2018</b> a les ciutats de Màlaga i Tenerife amb la participació d'Eurocities i SEPE.</li> </ul>				
<b>A.31</b> Actuacions en el marc de la Presentació del Llibre Blanc sobre el futur del/s treball/s	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Cicle de Conferències</b> S. Keen; D. Harveu; Ha Jon Chang; M. Mazzucatto; L. Beneria; Nancy Fraser. Cineforum: Tiempos modernos, Brased Off, La Cuadrilla, etc.</li> </ul>				
<b>A.32</b> I Fira de l'Ocupació Juvenil	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realització, en estreta coordinació amb el Departament de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona, de la "<b>1ª Fira per l'Ocupació Juvenil a BCN</b>" els dies 14, 15 i 16 de març del 2018 en el marc del Saló de l'Ensenyament i Saló Futura amb la participació del SOC, entitats, Consell de la Joventut de BCN, entitats sindicals juvenils, Escoles Gremials. Actuació singular en el Pla d'Acció 2018 del Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat.</li> </ul>				
<b>A.33</b> Simposi Rendes bàsiques garantides a BCN	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organització del XVIII simposi sobre "Treball, Gènere i Renda Bàsica".</li> </ul>				

LÍNIA 03.02  
INCREMENTAR LES ACTUACIONS DE MILLORA DE L'OCCUPACIÓ PER A TOTHOM

PROGRAMES/MESURES/ACCIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>L10 Ampliar i millorar l'accés i la prestació dels serveis d'intermediació mitjançant l'estructuració dels serveis en tres fases (informació, orientació i acompanyament) i la seva aplicació a través de dispositius ocupacionals territorialitzats</b>						
<b>A.34</b> Serveis a Grups a Mida (reclutament, orientació i acompanyament)	Orientació Formació Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es programaran Grups a mida d'acollida i informació dels serveis i programes de Barcelona Activa per entitats del tercer Sector, Universitats, col·legis professionals, etc. (sessions informatives, activitats d'orientació, acompanyament i recerca de feina). Aquesta actuació facilitarà especialment l'accés de determinats col·lectius als programes i serveis de Barcelona Activa.</li> <li>Es programaran activitats d'orientació professional —grupals— per a joves entre 16 i 34 anys (inclou coaching joves) per la millora de l'ocupabilitat mitjançant el desenvolupament d'habilitats relacionades amb la recerca de feina, l'autoconeixement i, el mercat de treball. <b>Es preveu atendre a 1.000 joves de manera descentralitzada a nivell de la ciutat.</b></li> </ul>				
<b>A.35</b> Barcelona Treball Joves	Orientació Formació Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>Activitats d'autoconeixement per a la millora de l'ocupabilitat dirigida a <b>1.000 persones</b> seniors realitzat mitjançant grups reduïts.</li> </ul>				
<b>A.36</b> Coaching 40 (senior)	Orientació Formació Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es desplegarà una programació anual d'activitats grupals de millora de l'ocupabilitat a través del desenvolupament de competències transversals. Es preveu que al voltant de <b>3.500 persones</b> hi puguin participar.</li> </ul>				
<b>A.37</b> Escola de competències	Orientació Formació Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projecte d'Orientació Vocacional dirigit a Centres d'Educació (obligatòria i post obligatòria): Monogràfics, Visites a Empreses, Xerrada Escola-Empresa i cicle de conferències d'Emprendre amb Valors. Es preveu com a objectiu que 12.000 joves participin en les activitats del projecte.</li> </ul>				
<b>A.38</b> Projecte de vida professional	Orientació Formació Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es posarà en marxa l'oferta d'accions de formació <i>online</i> dissenyades i testejades durant el 2017 sobre recerca de feina i competències clau amb la previsió de 500 participants.</li> </ul>				
<b>A.39</b> Accions de recerca de feina i desenvolupament de competències <i>online</i>	Orientació Formació Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inici de la <b>descentralització dels Espais de Recerca de Feina</b> amb una metodologia innovadora tastada en una provat pilot, adjudicada al desembre del 2017. Es posa en marxa paral·lelament a Ca n'Andalet i Porta 22, i posteriorment a Can Peguera. Aquests espais complementaran els existents en el marc del Programa Treball als Barris i programes per a joves. <b>Es preveu que 10.000 persones es puguin beneficiar dels nous espais.</b></li> </ul>				
<b>A.40</b> Espais de recerca de feina al territori	Orientació Formació Mercat de treball					

PROGRAMES/MESURES/ACTIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
A.41 Networking sector	Experienciació Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realització d'esdeveniments sectorials per acostar el coneixement dels àmbits professionals a les persones que estan en procés de recerca de feina.</li> </ul>				
A.42 Networking a fires	Experienciació laboral Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'organitzaran esdeveniments a fires professionals i sectorials, per posar en contacte empreses que cerquen o estan interessat en identificar talent amb persones en recerca de feina mitjançant agendes tancades d'entrevistes de feina.</li> </ul>				
A.43 Accions d'assessorament i tutories	Orientació Formació Experienciació Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Assessorament Individual i personalitzat.</b> També acompanyament a persones que cerquen feina o volen millorar-la. <b>El nou Programa UBICAT del SOC ajudarà a reforçar aquesta actuació.</b> Es continua l'atenció des del Porta22, s'iniciará a Ca n'Andalet i posteriorment a Can Paguera. Així mateix tots els programes integrals d'ocupació contemplen l'assessorament i tutorització personalitzada com a acció clau.</li> </ul>				
A.44 Web Barcelona Treball	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es desplegarà una programació anual d' activitats grupals de millora de l'ocupabilitat a través del desenvolupament de competències transversals. Es preveu que al voltant de <b>3.500 persones</b> hi puguin participar.</li> </ul>				
<b>L11 Reforçar el servei de prospecció d'empreses, establint amb aquestes relacions de més coneixement mutu i de més participació a l'hora de definir els perfils professionals i la descripció dels llocs de treball susceptibles de generar ocupació</b>						
A.45 Millora i Integració dels serveis de prospecció de BASA	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Major integració dels serveis propis i articulació amb els equips del Programa Labora; i amb EAL- servei d'ocupació especialitzat en la inclusió de persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball. Edició díptic informatiu dels serveis adreçats a les empreses.</li> </ul>				
A.46 Desplegar una estratègia de difusió del nou protocol de gestió d'ofertes i de reconeixement d'empreses implicades	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'elaborarà un díptic informatiu per la difusió del nou protocol entre les empreses.</li> </ul>				
A.47 Articulació Xarxa Mentoring per l'ocupació juvenil i establiment d'un nou model de cooperació amb les empreses en el marc dels programes per a joves i/o altres col·lectius	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es proposa l'objectiu d'ampliar l'experiència del 2017 amb la participació de 29 empreses i 169 professionals mentores. La valoració positiva de les empreses, les persones joves i l'equip tècnic aconsellen fer una aposta per <b>impulsar un model de mentoratge propi de la ciutat</b>, amb un enfocament per perfils d'acollida i sectors d'activitat claus. Crear el distintiu "<b>Empresa Mentora BCN</b>" i el distintiu "<b>Mentor/a BCN</b>", per als professionals col·laboradors.</li> </ul>				

PROGRAMES/MESURES/ACCIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
L12	Crear una aplicació informàtica unificada d'intermediació que sigui àgil, senzilla i eficaç, que reculli tota la informació rellevant de les persones i del seu itinerari, tipus històric clínic, i que pugui ser compartida per tots els agents i operadors que intervinguen en temes d'ocupació. Analitzar la compatibilitat/integració amb d'altres com Galileu (SOC) o XALOC (Diputació de Barcelona)					
A.48	Incrementar usabilitat Plataforma Empresa - Ocupació	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Priorització d'alta a la plataforma com a eina clau per qualsevol persona que està en procés de recerca de feina de la ciutat.</li> </ul>			
L13	Prioritzar les actuacions i els recursos adreçats als col·lectius en situació de vulnerabilitat o precarietat laboral: dones, persones majors de 45 anys en situació de desocupació de llarga durada i persones sense papers					
A.49	Projectes Integrals d'Ocupació amb Contractació (PICs)	Orientació Formació Experiència Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programes ocupacionals que combinen l'experiència laboral amb l'orientació, la formació i el mercat de treball. (Mesura ocupacional d'alta intensitat a on preval l'acció d'experiència laboral.</li> <li>PICs prioritzant col·lectius amb especials dificultats: Dones aturades de molt llarga durada i violència de gènere, persones amb discapacitat, persones en situació irregular, persones perceptores de la renda mínima d'inserció, persones, preferentment de més grans de 45 anys, no perceptores de prestacions i/o subsidi per desocupació i aturats de llarga durada (Mesura ocupacional d'alta intensitat adaptada a aquest col·lectiu que permetrà la seva contractació durant 12 mesos).</li> <li>PICs prioritzant col·lectius amb especials dificultats: veïnes i veïns de barris amb desequilibris socioeconòmics. (Mesura ocupacional d'alta intensitat adaptada a aquest col·lectiu en el marc del <b>projecte Treball als barris</b>: programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social).</li> <li>PICs prioritzant col·lectius amb especials dificultats: veïnes i veïns derivades per Serveis Socials de barris de l'Eix Besòs. (Mesura ocupacional d'alta intensitat adaptada a aquest col·lectiu en el marc del projecte europeu <b>B-MINCOME</b> de l'Àrea de Drets Socials. Es tracta d'un projecte pilot de lluita contra la pobresa i la desigualtat a zones desfavorides de Barcelona, que s'acull dins el programa Urban Innovative Actions de la UE. Té per objectiu testar l'eficiència i l'eficàcia de combinar un ajut econòmic en la forma d'un Suport Municipal d'Inclusió amb polítiques actives sociolaborals a deu barris de l'Eix Besòs de Barcelona).</li> </ul>			
A.50	Projecte integral amb contractació en el marc del Pla de barris - "Barris d'oficis"	Orientació Formació Experiència Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>El "<b>Barri d'Oficis</b>" es configura com a un <b>programa innovador de formació i contractació durant 12 mesos</b>, amb salari de ciutat, per a 105 persones en situació d'atur o precarietat laboral residents en barris del Pla de Barris de la ciutat de Barcelona. El programa suposarà la posada en marxa de set nous projectes que hauran de promoure els actius endògens de cada barri, impulsar els sectors econòmics tractora a cada un d'ells, i identificar activitats econòmiques innovadores i generadores d'ocupació sostenible. <b>Els projectes s'executaran a quatre eixos de la ciutat: Eix Muntanya, Eix Besòs, Eix Litoral i Eix Raval Sud i Gòtic Sud.</b></li> </ul>			

PROGRAMES/MESURES/ACCIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>L13 Prioritzar les actuacions i els recursos adreçats als col·lectius en situació de vulnerabilitat o precarietat laboral: dones, persones majors de 45 anys en situació de desocupació de llarga durada i persones sense papers</b>						
<b>A.51</b> Projectes Integrals d'Ocupació amb Contractació per a joves menors de 25 anys: Cases d'Oficis	Orientació Formació Experienciació Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>En el marc del projecte Treball als barris del SOC es portaran a terme <b>3 Cases d'Oficis</b>. Les Cases d'Oficis són programes que cerquen la inserció laboral de joves menors de 25 anys, combinant la formació amb la pràctica professional remunerada de professions vinculades a sectors de caràcter emergent.</li> </ul>				
<b>A.52</b> Mesures per la incorporació de joves amb major dificultats als programes de Garantia Juvenil	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboració d'un <b>estudi diagnòstic de l'ocupació de la població jove gitana</b> amb els objectius de: conèixer les estratègies formatives i ocupacionals de la joventut gitana de Barcelona, descriure la incidència de les polítiques i programes de formació i/o d'ocupació en les trajectòries formatives i ocupacionals de la joventut gitana, o bé detectar les necessitats formatives i ocupacionals específiques tenint en compte també la perspectiva de gènere.</li> <li>Dissenys d'una actuació ocupacional específica implementant els resultats de l'estudi diagnòstic.</li> <li>Desenvolupament d'un <b>programa integral d'orientació, formació, acreditació i inserció de qualitat i estable per a dones en situació de vulnerabilitat</b> amb un servei d'acompanyament continuat. Previsió d'atendre a 30 dones.</li> </ul>				
<b>A.53</b> Estratègia contra la Feminització de la pobresa (amb dones migrades en l'àmbit del treball de les cures)	Orientació Formació Intermediació	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuïtat dels tres dispositius del <b>Programa "A prop Jove"</b> dirigits a joves amb malestar psicològic: Ubicats a Ciutat Vella, Sant Martí i Sant Andreu.</li> <li>Execució del Programa Itinere d'inserció sociolaboral per a joves amb trastorn mental al Districte de Nou Barris. Posta en marxa d'una prova pilot d'ampliació del programa Itinere a la població adulta amb trastorn mental major de 45 anys a Nou Barris.</li> </ul>				
<b>A.55</b> Pla LGTBI	Orientació Formació Intermediació	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reedició del programa d'inserció sociolaboral <b>Transocupació</b> dirigit a persones trans. Apostant per una intervenció personalitzada i especialitzada, així com integradora i coordinada amb el conjunt de programes i serveis de Barcelona Activa.</li> </ul>				
<b>A.56</b> Programa Labora	Orientació Formació Intermediació	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es preveu continuïtat del <b>Programa Làbora amb la renovació a través de l'Àrea de Drets Socials del conveni amb ECAS, FEICAT i CREU ROJA, per donar continuïtat al singular programa de col·laboració públic - social</b> adreçat a persones en risc d'exclusió ateses a través dels 40 Centres de Serveis Socials municipals. Barcelona Activa desenvoluparà enguany la direcció tècnica i de manera consensuada amb els agents implicats s'aposta per un enfoc d'atenció qualitatiu, incrementant la intensitat d'intervenció a les persones participants. La situació de certa millora del mercat de treball fa preveure un decremament de la demanda del servei, però alhora una major necessitat d'atenció a persones beneficiàries més allunyades del mercat laboral, amb menors nivells competencials i que necessiten itineraris d'inserció més intensius. Es preveu atendre entre 6.500 i 7.500 persones.</li> </ul>				

PROGRAMES/MESURES/ACCIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>A.57</b> Pla ABITS (Abordatge integral del treball sexual)	Orientació Formació Intermediació	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nou rol de Barcelona Activa amb <b>Implementació d'un model integral de millora de l'ocupabilitat per a treballadores sexuals</b>. Posada en marxa d'una <b>Oficina tècnica</b> que coordinarà les intervencions de les diferents entitats amb un enfocament integrat a nivell de ciutat. Execució d'actuacions transversals a tots els dispositius tant de formació com d'intermediació. Barcelona Activa forma part de la comissió estratègica, dirigeix l'oficina tècnica i impulsa una taula tècnica integrada pels agents relacionats amb el programa.</li> </ul>				
<b>A.58</b> Pla d'assentaments i persones sense sostre; Joves DGAIA (amb coordinació Fundació La Caixa)	Orientació Formació Intermediació	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nou <b>Programa d'atenció a col·lectius en situació d'alta vulnerabilitat</b> que articularà també les actuacions per donar resposta a la "Mesura de Govern per afavorir l'accés a la regularitat i prevenir la irregularitat sobrevinguda". Barcelona Activa crearà i co-dirigirà una Oficina Tècnica en coordinació amb la Direcció d'immigració i l'Àrea d'intervenció social de l'Ajuntament.</li> </ul>				
<b>A.59</b> Mesures específiques de suport a grups vulnerables (Mentoring +40, Coaching Laboral per dones, Grups a Mida, Coaching 40).	Orientació Formació Intermediació	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'estableix l'objectiu d'extensió a diferents districtes de la ciutat del projecte Mentoring +40.</li> </ul>				
<b>A.60</b> Estratègia Local amb el Poble Gitano de BCN		<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Programa d'inserció sociolaboral a mida dirigit a persones del poble gitano</b>, especialment joves, amb la previsió de participació d'alguna entitat especialitzada. El programa es dissenyarà tenint en compte els resultats de l'estudi diagnòstic de l'ocupació de la població jove gitana, referenciat a la línia 13.</li> </ul>				
<b>A.61</b> Servei d'ocupació especialitzat en la inclusió de persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball – EAL		<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuïtat de l'acció de l'Equip d'Inserció Laboral, EAL i de la Xarxa d'Inclusió Laboral de Barcelona —XIB— desenvolupant accions integrals a la ciutat en la metodologia de treball amb suport.</li> </ul>				
<b>L14 Constituir Barcelona com a àmbit de concertació territorial amb la perspectiva d'esdevenir un Consorci amb el SOC</b>						
<b>A.62</b> Renovar el Protocol Col·laboració SOC i BASA	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Amb l'objectiu de finalitzar els treballs iniciats en els GT constituïts i posar les bases de nous instruments de gestió de les PAO a la ciutat de Barcelona (Contracte Programa; Consorci Ocupació BCN).</li> </ul>				
<b>A.63</b> Constitució Consell Territorial per l'Ocupació	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pendent de desenvolupament i que es publiqui marc normatiu segons Llei del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.</li> </ul>				
<b>A.64</b> Continuïtat Comissions de treball	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguiment dels 3 GT: Model d'Orientació; GT Sistemes d'Informació i GT Avaluació.</li> </ul>				

PROGRAMES/MESURES/ACTIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>L15 Estudiar l'oportunitat de definir un model d'oficina local d'ocupació i una xarxa d'oficines locals d'ocupació, una per a cada Districte com a mínim, amb un catàleg general de serveis comú a totes les oficines i amb serveis i accions específiques per a cada districte</b>						
<b>A.65</b>	Model de Servei local d'ocupació: Prova Pilot a Can Peguera	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Posada en marxa durant el primer semestre del nou equipament al districte de Nou Barris (Can Peguera).</li> </ul>			
<b>A.66</b>	Porta 22: redefinir el model d'atenció (informació i orientació)	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Desenvolupament del nou model d'orientació</b> (disseny i tasteig de procediments, actuacions i circuits que defineixin el model partint especialment també dels resultats del GT amb el SOC). El Programa Ubicat (subvenció SOC) permetrà el tasteig.</li> </ul>			
<b>A.67</b>	Punts descentralitzats programes de joves i concentració de serveis	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mantenir els punts d'atenció a persones joves en espais singulars i amb concentració de recursos i programes municipals adreçats a persones joves (Reforçar els espais de referència).</li> </ul>			
<b>A.68</b>	Punts descentralitzats programes de joves i concentració de serveis	Orientació Formació Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dispositius d'inserció sociolaboral ubicats a 9 barris amb especials dificultats.</li> </ul>			
<b>L16 Dissenyar nous projectes integrals adreçats als territoris i/o col·lectius que es troben en situació de més necessitat de la ciutat i que incorporin de forma prioritària la potenciació de l'ocupació adreçada als col·lectius en situació de vulnerabilitat</b>						
<b>A.69</b>	Mesures Pla de Foment Ocupació Juvenil de Qualitat	Orientació Formació Experiència laboral Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disseny i desplegament de nous programes adreçats a persones joves en el <b>marc de la Garantia Juvenil</b>: Nous Projectes FEM, Integrals i Singulars amb l'objectiu promoure projectes amb la participació d'entitats en el desplegament de les actuacions i una atenció a entre 500 - 600 joves (<b>Pendent de convocatòries del SOC</b>).</li> </ul>			
<b>A.70</b>	Impuls a projectes innovadors per a joves amb especial vulnerabilitat	Orientació Formació Experiència laboral Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'estableix com a objectiu prioritari dels programes per a joves actuacions a mida joves comunitat gitana, joves amb baixos nivells de formació i ocupabilitat, joves amb malestar psicològic, joves immigrants en situació vulnerable, etc.</li> </ul>			
<b>A.71</b>	Projectes Integrals d'Ocupació sense mesura de contractació -9 Dispositius d'inserció sociolaboral del projecte Treball als barris	Orientació Formació Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programes específics de caràcter experimental i innovador per afavorir la inserció sociolaboral, basant-se en un disseny en funció d'una diagnosi laboral i socioeconòmica prèvia de cadascun dels barris objecte de treball.</li> </ul>			

PROGRAMES/MESURES/ACCIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>A.72</b> Projectes Integrals d'Ocupació sense mesura de contractació - Capilarització i innovació de mesures ocupacionals a través dels 10 projectes Pla de barris municipal	Orientació Formació Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>Treball conjunt entre Foment de Ciutat, SA i Barcelona Activa per a la detecció, conceptualització, disseny i seguiment de mesures ocupacionals lligades al Pla de Barris.</li> </ul>				
<b>A.73</b> Convocatòria de Subvencions: "Impulsem el que fas"	Orientació Formació Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convocatòria de subvencions per a finançar projectes que impulsin l'economia dels barris, en aquest cas, concretament, l'àmbit de projectes ocupacionals arrelats al territori. S'ha rebut 392 sol·licituds de projectes, dels quals 34 són de l'eix foment d'ocupació per un import de 1.115.585 que es desplegaran a partir de la seva aprovació definitiva fins a desembre del 2018.</li> </ul>				
<b>A.74</b> Programa "Barcelona Integra	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impulsar un Acord Marc amb les Gerències més directament implicades amb les polítiques d'ocupació per tal de definir un paraigües comú que permeti donar coherència i força al conjunt d'actuacions que s'estan duent a terme a l'Ajuntament vers la inserció sociolaboral dels col·lectius en situació de major vulnerabilitat (Gerències de l'Àrea de Drets Socials, Àrea de Drets de Ciutadania, Transparència i Participació; i l'Àrea de Desenvolupament Local innovació socioeconòmica).</li> </ul>				
<b>A.75</b> Projectes Integrals d'ocupació amb Ajuts a la contractació	Orientació Formació Mercat de treball	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durant el 2018 finalitzarà 1a edició del Programa 30 Plus dirigit a 200 persones majors de 30 anys a l'atur a la ciutat de Barcelona. I s'ha iniciat al segona edició del programa dirigit a 170 persones.</li> <li>Finalitzarà també durant el 2018 les edicions dels programes FEM Ocupació i Joves per a l'Ocupació amb 200 joves participants.</li> </ul>				
<b>L17</b> Impulsar la formació ocupacional, la formació dual, l'acreditació de competències, etc., per garantir l'accés a la formació per a l'ocupació a tothom, prioritzant els col·lectius més desfavorits i/o en risc d'exclusió						
<b>A.76</b> Accions de formació integrades als Projectes Integrals d'Ocupació sense Contractació *vinculat a L16 (dispositius de Treball als barris, mesures de Pla de barris i accions formatives incloses en Impulsem el que fas)	Formació	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formació professional territorialitzada: important impuls a la formació —reforçant-la considerablement en comparació a anys anteriors—, facilitant l'accés a la formació per a l'ocupació a tothom i, especialment, a aquells col·lectius i territoris que, degut a les seves característiques, presenten un major risc d'exclusió sociolaboral.</li> <li>Suport i assessorament per part de EAL - servei d'ocupació especialitzat per a persones amb discapacitat per tal de garantir accions formatives amb criteris d'accessibilitat universal i d'inclusió de persones amb discapacitat.</li> </ul>				
<b>A.77</b> Accions de formació sociolaboral adreçada a joves i altres col·lectius	Formació	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboració de materials modulars en diferents formats sobre drets i deures i garantir la seva realització en el conjunt de l'oferta de formació per l'ocupació.</li> </ul>				



PROGRAMES/MESURES/ACCIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>A.78</b> Formació Oferta en Àrees Prioritàries (FOAP)	Formació	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificats de professionalitat i especialitats del Catàleg de qualificacions professionals en les àrees professionals prioritàries de: Assistència i atenció social, Informàtica i comunicacions, Disseny, Comerç i màrqueting i Logística comercial i gestió del transport.</li> </ul>				
<b>L18 Articular una Xarxa per l'FP amb el Consorci d'Educació, la Fundació Barcelona FP, els agents econòmics i socials, els proveïdors de formació, les entitats representants del teixit empresarial</b>						
<b>A.79</b> Mapa de Formació a Barcelona: assistència tècnica per a la realització	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentació al finalitzat el primer trimestre del 2018 del Mapa de la formació professionalitzadora a Barcelona com a part amb identitat pròpia dins del Mapa de Recursos Ocupacionals.</li> </ul>				
<b>L19 Incrementar les accions d'alfabetització digital adreçades als col·lectius més afectats per la fractura digital</b>						
<b>A.80</b> Accions d'acreditació de competències	Formació	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desplegament del conveni amb el Consorci de Formació Contínua de Catalunya.</li> </ul>				
<b>A.81</b> Fomentar certificacions en el marc d'altres programes	Formació	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'impulsarà que les accions formatives permetin l'accés a Certificats de professionalitat en el marc dels programes FOAP; Treball als Barris, Garantia d'èxit, treball i formació, Pla de xoc...</li> </ul>				
<b>L20 Incrementar les accions d'alfabetització digital adreçades als col·lectius més afectats per la fractura digital</b>						
<b>A.82</b> Accions de formació integrades als Projectes Integrals d'Ocupació sense Contractació	Formació	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actuacions vinculades a L16 (dispositius de Treball als barris, mesures de Pla de barris i accions formatives incloses en Impulsem el què fas).</li> </ul>				
<b>A.83</b> Accions Cibernàrium en el marc del Pla BCN Digital	Formació	<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir una oferta d'alfabetització digital suficient a la ciutat i de manera descentralitzada amb l'objectiu de reduir l'esclatxa digital en barris i diversos col·lectius, afavorint també l'accessibilitat digital per a les persones amb discapacitat.</li> </ul>				
<b>A.84</b> Accions de capacitat digital bàsica en programes integrals per joves	Formació	<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir un coneixement i ús adequat de les TIC en la Recerca de Feina i en eines TIC necessàries en diferents ocupacions, així com difondre les ocupacions amb més futur i fomentar l'accés de les persones joves a formacions més avançades (programació robòtica, scratch, etc).</li> </ul>				
<b>L21 Incrementar programes municipals de formació propis (complementaris als del SOC) que per durada i adaptabilitat puguin adreçar-se a col·lectius i a empreses amb necessitats específiques</b>						
<b>A.85</b> Accions reclutament amb disseny de Formació a mida		<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoure més acords amb empreses que generin ocupació de qualitat facilitant processos de reclutament amb formació a mida de les seves necessitats.</li> </ul>				
<b>A.86</b> Incrementar formació a mida amb empreses		<ul style="list-style-type: none"> <li>Es destinarà recursos propis municipals per organitzar formació a mida en sectors i ocupacions tractors d'ocupació a la ciutat complementaris als programes de formació en el marc de les diferents convocatòries del SOC.</li> </ul>				

LÍNIA 03.03 L'OCUPACIÓ AL CENTRE DE LA POLÍTICA MUNICIPAL: TRANSVERSALITZAR LA PRIORITAT DE L'OCUPACIÓ A LES ÀREES MUNICIPALS		2018			
		1T	2T	3T	4T
PROGRAMES/MESURES/ACCIIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ			
<b>L22 Identificar sectors o projectes al municipi que siguin generadors d'ocupació. I implementar projectes integrals i per afavorir aquesta generació</b>					
<b>A.87</b> Estudi sobre els Sectors tractor d'ocupació a Barcelona	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Licitació per la recopilació i integració de les diferents fonts de dades, informes, projeccions existents en alguns sectors claus a la ciutat (TIC, Logística, Salut, Medi Ambient amb la identificació dels perfils professionals més demandats i amb futur segons diferents nivells de qualificació).</li> </ul>			
<b>A.88</b> Programa Integral d'Ocupació en un sector tractor d'ocupació a Barcelona	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es proposa impulsar un projecte de formació i ocupació en l'àmbit de l'eficiència energètica, i algun sector altre sector a determinar, implicant les àrees municipals corresponents i agents econòmics claus de la ciutat</li> </ul>			
<b>A.89</b> Impuls Observatori Mercat de Treball	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir una major integració d'indicadors de tendències mercat laboral en coordinació amb CESB i els diferents agents implicats en l'EOB.</li> </ul>			
<b>A.90</b> Constitució i inici de la Comissió Interdepartamental per a l'Ocupació	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar i reunir les àrees i municipals més directament implicades i impulsores d'accions transformadores de ciutat en àmbits claus (medi ambient; energia; mobilitat; participació; gent gran; cultura; etc.).</li> </ul>			
<b>L23 Elaborar un marc normatiu que estableixi l'ocupació com un tema prioritari i que en defineixi la seva articulació i desplegament</b>					
<b>A.91</b> Mesura de Govern de Territorialització de l'Ocupació en el marc de l'estratègia de Territorialització de BASA	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Marc per a poder adaptar i acostar mesures ocupacionals als districtes i barris de la ciutat <b>especialment a través dels Plans d'Ocupació (PIC)</b> a càrrec del pressupost municipal. <b>Permetrà una actuació de contractació al voltant de 1.000 persones durant el 2018.</b></li> </ul>			
<b>A.92</b> Nova línia d'ajuts a la contractació a les empreses: Programa "Bona feina, Barcelona"	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa de subvencions a la contractació per fomentar l'ocupació de qualitat de <b>500 persones en situació d'atur</b> empadronades a la ciutat de Barcelona d'alguns dels següents col·lectius: <ol style="list-style-type: none"> <li>Persones majors de 40 anys en situació d'atur de llarga durada,</li> <li>Persones en risc d'exclusió social,</li> <li>Persones participants en programes i/o itineraris d'inserció laboral de Barcelona Activa,</li> <li>Persones amb residència en algun dels territoris d'actuació preferent a la ciutat i amb participació acreditada en dispositius i/o accions de millora de la seva ocupabilitat.</li> </ol> </li> </ul>			

PROGRAMES/MESURES/ACCIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>L24 Aprofitar l'Ajuntament com a prestador de serveis per tal de maximitzar el potencial d'ocupació d'aquest volum d'activitat econòmica</b>						
<b>A.93</b> Programa "Impuls de les Clàusules Socials" de Contractació Pública Responsable: Nova Oficina Tècnica a Barcelona Activa	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>El passat 24 d'abril de 2017 es va publicar el nou <b>Decret d'Alcaldia de Contractació Pública Sostenible</b>. Barcelona Activa és l'organisme municipal que s'encarrega d'impulsar la clàusula de "<b>Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social</b>" i la <b>clàusula de subcontractació amb empreses d'economia social</b>. A tal efecte es crea el <b>Programa d'Impuls de les Clàusules Socials de Contractació Pública Responsable</b> amb la creació d'una Oficina Tècnica per la gestió i promoció de la clàusula dins de l'Ajuntament. Tindrà com objectius la promoció i difusió de l'ús de la clàusula social a les Unitats Promotores, les empreses, els agents de l'economia social i les entitats d'inserció sociolaboral de la ciutat, així com la gestió eficient i de qualitat de totes les demandes de persones en situació de risc d'exclusió de la ciutat per part de les empreses adjudicatàries.</li> </ul>				
<b>L25 Revisar els criteris de les clàusules socials amb les empreses i entitats proveïdores de béns i serveis i articular mecanismes que assegurin l'acompliment efectiu en totes les àrees i districtes</b>						
<b>A.94</b> Pla d'actuació anual de les Clàusules Socials	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'elabora per part de l'Ajuntament un Pla d'Acció anual que detallarà les línies estratègiques i actuacions del Programa d'impuls de les clàusules socials i contractació pública reservada. I es farà un seguiment semestral de l'evolució del pla.</li> </ul>				
<b>A.95</b> Concreció Criteris marc/guia per la inclusió de la clàusula "Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social" a les licitacions municipals	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es marcaran pel 2018, amb la participació de Barcelona Activa, els criteris que orientin a les Unitats Promotores per determinar de forma objectiva la inclusió o no de la clàusula a les licitacions.</li> </ul>				
<b>L26 Aplicar criteris de qualitat de l'ocupació pel que fa a la recepció d'ofertes de treball, posant èmfasi especial en la reducció de l'esclatxa salarial existent entre dones i homes</b>						
<b>A.96</b> Consensuar amb els agents implicats document compartit de criteris de qualitat en la contractació i treball digne/codi de bones pràctiques	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Aplicació dels Nous Criteris de Gestió d'Ofertes de Feina que estableix dos condicions mínimes: contracte de 6 mesos mínim i salari de 1.000€/mes com a mínim.</b></li> </ul>				
<b>A.97</b> Creació d'un Grup de Treball Qualitat de l'ocupació i salari mínim de ciutat.	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuïtat del GT constituït i liderat pel CESB al 2017. Acordar mesures d'implementació i experiències pilot en el marc del CESB.</li> </ul>				

PROGRAMES/MESURES/ACCIONS	EIXOS	DETALL DE L'ACTUACIÓ	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>A.98</b> Crear noves Oficines d'Informació sobre Drets Laborals	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Especialment adreçades a les persones joves, de manera coordinada amb les organitzacions sindicals i amb la col·laboració de la Inspecció de Treball del Departament de Treball. Consolidació <b>Oficina Drets laborals de Ciutat Vella posada oberta al segon semestre del 2017 i obertura de la segona oficina al Districte de Nou Barris.</b></li> </ul>				
<b>A.99</b> Estudi sobre el marc normatiu de les economies col·laboratives	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El creixement de nous models d'organització empresarial amb un alt component d'ús de les TIC comporta, entre altres, un impacte i canvis en el model de relacions laborals. Per aprofundir en aquest tema i generar un debat en el marc de l'EOB amb els elements d'anàlisi necessaris es planteja la realització d'un estudi a nivell de la ciutat de Barcelona en col·laboració amb la UGT.</li> </ul>				
<b>L27 Crear un segell de qualitat ocupacional, de forma que l'Ajuntament reconegui la responsabilitat social i la generació d'ocupació de qualitat en les empreses proveïdores amb les quals treballa</b>						
<b>A.100</b> Prova pilot amb visió integral del model de segell vinculat a contractació municipal	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dissenyar i implementar una prova pilot per crear un segell de qualitat ocupacional, de forma que l'Ajuntament reconegui la responsabilitat social i la generació d'ocupació de qualitat en les empreses proveïdores del grup municipals. Es tindran en compte criteris de perspectiva de gènere i d'igualtat de gènere, entre altres.</li> </ul>				
<b>A.101</b> Iniciativa d'impulsar un segell de qualitat a nivell del sector del turisme	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concreció d'una prova pilot vinculada també als criteris de qualitat en el sector en el marc del segell Biosphere.</li> </ul>				
<b>A.102</b> Reconeixement públic (distintiu) a empreses promotores d'oportunitats dignes a joves	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concreció i realització d'una acció pilot al 2018 amb empreses col·laboradores dels programes de joves i que apliquin el protocol de gestió d'ofertes de Barcelona Activa.</li> </ul>				

PROGRAMES/MESURES/ACCIONS		EIXOS	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>LÍNIA 03.04</b>						
<b>L'OCUPACIÓ AL CENTRE DE LA POLÍTICA MUNICIPAL: TRANSVERSALITZAR LA PRIORITAT DE L'OCUPACIÓ A LES ÀREES MUNICIPALS</b>						
DETALL DE L'ACTUACIÓ						
<b>L28 Crear mecanismes de coordinació i col·laboració a cada districte amb els corresponents agents clau (operadors públics i privats, empreses, xarxes i entitats) per detectar les oportunitats i potencials en la creació d'ocupació que té cada territori</b>						
<b>A.103</b>	Plans Desenvolupament Econòmics de Districtes (PDE's)	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participació en la redacció dels 2 PDEs que s'han de confeccionar durant el 2018 (Horta-Guinardó i Sant Martí).</li> </ul>			
<b>A.104</b>	Retorn dels Plans de Desenvolupament Econòmics de Districtes	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Semestralment es rendiran comptes de forma quantitativa i qualitativa de les mesures ocupacionals (catàlegs) incloses en els PDEs aprovats al 2016 i al 2017 (Ciutat Vella, Nou Barris, Sant Andreu i Sant Martí).</li> </ul>			
<b>A.105</b>	Grups Motor d'Activació Econòmica i Ocupació	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participació en els 10 grups motor dels districtes de la ciutat, per a difondre, donar a conèixer i, si s'escau, treballar la territorialització de l'ocupació.</li> </ul>			
<b>A.106</b>	Mapa de xarxes territorials de foment de l'ocupació/inserció laboral	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recollida d'informació i participació, si s'escau, de les diverses xarxes d'aquest tipus existents a nivell intramunicipal.</li> </ul>			
<b>A.107</b>	Seguiment de les actuacions ocupacionals a barris subvencionades a la convocatòria "Impulsem el què fas"	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Durant l'any 2018 es farà el seguiment i la valoració dels <b>34 projectes ocupacionals subvencionades</b> mitjançant aquesta convocatòria i que es desenvoluparen en barris de la ciutat per part d'entitats, preferentment, arrelades al territori i/o amb visió intramunicipal.</li> </ul>			
<b>L29 Crear un catàleg de serveis comuns per a tota la ciutat (informació, orientació i acompanyament actiu en la recerca de feina; accions de qualificació professional; etc.) que es complem i amb serveis i actuacions específiques a cada territori</b>						
<b>A.108</b>	Catàleg de serveis del Pla desenvolupament Econòmic de Districtes	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Confecció dels dos casos que resten per a completar els 6 PDEs compromesos (Horta- Guinardó i Sant Martí).</li> </ul>			
<b>A.109</b>	Serveis d'orientació i intermediació en equipaments descentralitzats	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Descentralització del programa Barcelona Treball (Informació Laboral, Orientació, Mercat de Treball i Recerca de Feina) als districtes de la ciutat i per tant, del Model d'Orientació de Barcelona Activa.</li> </ul>			
<b>A.110</b>	Serveis d'orientació i intermediació de serveis territorialitzats a barris prioritaris	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atenció territorialització i adaptada a veïnes i veïns de 12 agrupacions de barris en 9 ubicacions properes a aquests.</li> </ul>			

PROGRAMES/MESURES/ACCIONS		EIXOS	2018			
			1T	2T	3T	4T
<b>LÍNIA 03.04 L'OCUPACIÓ AL CENTRE DE LA POLÍTICA MUNICIPAL: TRANSVERSALITZAR LA PRIORITAT DE L'OCUPACIÓ A LES ÀREES MUNICIPALS</b>						
<b>DETALL DE L'ACTUACIÓ</b>						
<b>A.111</b>	Espais de referència i Punts d'informació per a joves	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>S'estableix l'objectiu estratègic de mantenir i potenciar punts descentralitzats d'atenció a persones joves especialment en equipaments municipals que concentren activitats i serveis de joventut. Aprofundir en el model de manera coordinada amb Districtes i Departament de Joventut de l'Ajuntament.</li> </ul>			
<b>L29 Articular la coordinació dels diferents agents dels districtes per tots els dispositius vinculats a l'ocupació</b>						
<b>A.112</b>	Constitució Taula de Districtes per l'Ocupació	Sistèmic	<ul style="list-style-type: none"> <li>Es proposa la seva constitució durant el primer trimestre.</li> </ul>			

## 04. Pressupost

<b>BARCELONA ACTIVA</b>	<b>Previsió pressupost global actuacions Ocupació 2018</b>	<b>33.417.313 €</b>
<b>Pressupost Municipal</b>		<b>22.336.000 €</b>
	Aportació municipal activitat programes (inclou 500.000 € línia subvencions a entitats projectes foment ocupació)	<b>12.428.000 €</b>
	Aportació municipal personal, dotacions equips i equipaments	<b>6.408.000 €</b>
	Pressupost municipal Ajuts "Barcelona Bona Feina"	<b>3.500.000 €</b>
<b>Pressupost subvencions</b>		<b>11.081.313 €</b>
SOC	Pressupost provisional subvencions Programes: Treball als barris; Formació i Treball; Ubica't; 30 Plus; Formació Ocupacional (FOAP); Impulsors Garantia Juvenil; programes per a joves (pendent convocatòries)	
<b>ÀREES MUNICIPALS</b>	<b>Previsió pressupost actuacions ocupacionals (a través d'altres àrees)</b> Pendent actuacions municipals Pla Foment Ocupació Juvenil	<b>8.231.102 €</b>
Àrea Drets Socials	Programa Labora IMPD — XIB: 461.102 € — EAL: 640.000 €	2.880.000 € 1.101.102 €
Àrea Drets Ciutadania	Dispositius Ocupacionals Pla ABITS	350.000 €
Foment Ciutat	Pressupost Pla de Barris (Projecte Barris d'Oficis i altres)	3.900.000 €
<b>PREVISIÓ PRESSUPOST TOTAL</b>		<b>41.648.415 €</b>

## 05. Seguiment i avaluació

Per al compliment dels diferents programes, mesures i actuacions plantejades en el Pla s'estableix un sistema de seguiment i avaluació del desenvolupament i resultats. S'empren una sèrie d'**indicadors per a mesurar en períodes successius i comparar amb els corresponents objectius mesurables establerts**.

El quadre de comandament identificarà diferents tipologies d'indicadors en funció de la mesura i l'objectiu fixat a assolir:

- **Indicador de procés:** dóna compte de la realització d'aquells mecanismes instrumentals que han de permetre la consecució d'un fi plantejat com a objectiu (per exemple reunions, trobades o constitució de comissions o grups de treball).
- **Indicador de resultat:** dóna compte de l'execució d'un producte final tangible estipulat com a objectiu (per exemple, document, pla o programa).
- **Indicador de realització:** dóna compte del grau d'assoliment dels objectius mesurables quantitativament (per exemple, nombre de persones beneficiàries, participants, nombre d'esdeveniments, material, etc.).

A partir dels valors de referència establerts i del seu compliment, el quadre de comandament presentarà l'estat dels diferents indicadors.



## 06. Governança

A continuació es detallen el conjunt de departaments, organismes públics, entitats, agents econòmics i socials, universitats, escoles de negocis i gremis empresarials que formen part dels mecanismes de governança de l'Estratègia per a l'Ocupació de Barcelona (EOB) 2016-2020.

Barcelona Activa assumeix la secretaria tècnica de l'EOB i dels dos òrgans de governança.

### 6.1 ENTITATS MEMBRES DE LA COMISSIÓ RECTORA DE L'EOB

Està presidida per l'alcalde, que podrà delegar en el primer tinent d'alcalde i president de Barcelona Activa. En formen part:

- Associació Barcelona Comerç
- Barcelona Activa. Ajuntament de Barcelona
- Barcelona Centre Logístic BCL
- Cambra de Comerç de Barcelona
- Comissionat de Promoció Econòmica, Empresa i Innovació. Ajuntament de Barcelona
- Comissionada de Salut. Ajuntament de Barcelona
- Comissionat d'Economia Social i Desenvolupament Local i Consum. Ajuntament de Barcelona
- Comissionat d'Educació, Infància i Joventut. Ajuntament de Barcelona
- Comissions Obreres (CCOO)
- Confederació de Cooperatives de Catalunya
- Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme
- Consorci d'Educació de Barcelona
- Departament de Treball i Afers Socials i Família. Generalitat de Catalunya
- Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS)
- Escola Superior d'Administració i Direcció d'Empreses (ESADE)
- Federació d'Associacions de Veïns de Barcelona (FAVB)
- Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya
- Federació d'Empreses d'Inserció de Catalunya (FEICAT)
- Fira de Barcelona
- Foment del Treball
- Fundació Bancària "La Caixa"
- Fundació Barcelona Comerç
- Fundació Barcelona Formació Professional
- Gerència de Drets Socials. Ajuntament de Barcelona
- Gerència de Política econòmica i Desenvolupament Local. Ajuntament de Barcelona
- Gerència Habitatge. Ajuntament de Barcelona
- Gremi d'Hotels de Barcelona
- IESE Business School
- Micro, petita i mitjana empresa de Catalunya (PIMEC)
- Mobile World Capital
- Oficina Estratègica del Pla del Delta del Llobregat. Ajuntament de Barcelona
- Pla Estratègic Metropolità de Barcelona
- Regidoria de Feminismes i LGTBI. Ajuntament de Barcelona

- Regidoria d'Infància, Joventut i Gent Gran. Ajuntament de Barcelona
- Regidoria d'Empresa i Turisme. Ajuntament de Barcelona
- Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. Generalitat de Catalunya
- Smart City Business Institute
- Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya
- Unió General de Treballadors (UGT)
- Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)
- Universitat de Barcelona (UB)
- Universitat Pompeu Fabra (UPF)
- Xarxa d'Economia Social de Barcelona. Ajuntament de Barcelona

## 6.2 ENTITATS MEMBRES DE LA COMISSIÓ PERMANENT DE L'EOB

- Àrea de Drets Socials. Ajuntament de Barcelona
- Barcelona Activa. Ajuntament de Barcelona
- Comissionada de Salut. Ajuntament de Barcelona
- Comissionat d'Economia Cooperativa Social i Solidària. Ajuntament de Barcelona
- Comissionat d'Educació i Universitat. Ajuntament de Barcelona
- Comissions Obreres (CCOO)
- Confederació de Cooperatives de Catalunya
- Consell de Gremis
- Consell Econòmic i Social de Barcelona (CESB)
- Consorci d'Educació de Barcelona
- Departament de Transversalitat de Gènere. Ajuntament de Barcelona
- Direcció d'Infància, Joventut i Gent Gran. Ajuntament de Barcelona
- Federació d'Empreses d'Inserció de Catalunya (FEICAT)
- Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya
- Foment del Treball
- Fundació Barcelona Formació Professional
- Gerència de Drets Socials. Ajuntament de Barcelona
- Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local. Ajuntament de Barcelona
- Institut Municipal d'Educació de Barcelona. Ajuntament de Barcelona
- Micro, petita i mitjana empresa de Catalunya (PIMEC)
- Regidoria Cicle de Vida, Feminisme i LGTBI. Ajuntament de Barcelona
- Servei d'Ocupació de Catalunya. Generalitat de Catalunya
- Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya
- Unió General de Treballadors (UGT)



