

Pla d'Actuació per l'Ocupació 2019

Estratègia
per l'Ocupació
de Barcelona
2016–2020



Ajuntament de
Barcelona



Pla d'Actuació per l'Ocupació 2019

Primera Tinència d'Alcaldia Barcelona Activa

Aquest Pla és fruit del consens i el treball compartit entre les diverses institucions i entitats del sector públic i el món acadèmic, social, econòmic i veïnal, com ara sindicats, patronals, Cambra de Comerç de Barcelona, administracions, entitats socials, universitats, escoles de negoci i gremis empresarials.

Índex

01. INTRODUCCIÓ I PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA	5
01.1 Antecedents	5
01.2 Elaboració del Pla d'Actuació per l'Ocupació 2019	6
02. CONTEXT	7
02.1 Situació de l'ocupació a Barcelona	7
02.2 Objectius estratègics d'ocupació del PAM 2016–2019	14
02.3 Línies de l'estratègia per l'ocupació a Barcelona 2016–2020	15
03. ACTUACIONS DEL PLA	18
03.1 Visió global	18
03.2 Actuacions destacades del Pla d'Actuació per l'Ocupació 2019	20
03.3 Quadre d'actuacions del Pla	23
04. PRESSUPOST	39
05. SEGUIMENT I AVALUACIÓ	40
06. GOVERNANÇA	41
06.1 Entitats membres de la Comissió Rectora de l'EOB	41
06.2 Entitats membres de la Comissió Permanent de l'EOB	42

01. Introducció i procés d'elaboració del Pla

01.1 ANTECEDENTS

El **Programa d'Actuació Municipal (PAM 2016–2019)**, estableix la planificació de les accions a dur a terme per l'Ajuntament de Barcelona, fixa com un dels seus eixos d'actuació **“Una Barcelona amb empenta per a una economia plural”** (Eix 2). Un eix en què es despleguen diversos objectius, entre els quals en destaca l'**Ocupació de Qualitat**.

Els objectius per a una Ocupació de Qualitat a Barcelona que sorgeixen del PAM 2016–2019 han de respondre a les següents finalitats fixades:

- Facilitar l'accés al mercat de treball, combatent les desigualtats i lluitant contra la precarietat laboral de gènere.
- Fomentar l'ocupació de qualitat i promoure alhora un model de desenvolupament socioeconòmic que serveixi com a vector de reequilibri territorial en termes d'ocupació i benestar.

Per tal de donar resposta a objectius i finalitats d'una Ocupació de Qualitat a Barcelona, el 13 de setembre de 2016, va ser convocada la Taula per l'Ocupació de Barcelona. Una trobada que va aplegar una cinquantena d'institucions i entitats del sector públic i el món acadèmic, social, econòmic i veïnal, com ara sindicats, patronals, cambres de comerç, administracions, entitats socials, universitats, escoles de negoci i gremis empresarials. És en el marc d'aquesta trobada que es presentà públicament l'**Estratègia per l'Ocupació a Barcelona (EOB 2016–2020)**.

L'Estratègia per l'Ocupació a Barcelona situa la lluita contra l'atur com una prioritat de l'actual Ajuntament i proposa un canvi en la governança i unes noves línies de treball, on s'incorpora la perspectiva de concebre l'**Ajuntament de Barcelona, i en conseqüència Barcelona Activa, com a agent econòmic de primer ordre a la ciutat en la promoció de l'ocupació**.

L'EOB 2016–2020 proposa un marc de treball consensuat i compartit entre els diferents agents socials i econòmics de la ciutat que poden incidir en el foment de l'ocupació, per tal de **lluitar contra l'atur i la precarietat laboral**. En aquest sentit, **Barcelona Activa**, en tant que referent municipal en la promoció de l'ocupació a la ciutat, pren la responsabilitat de dinamitzar i ampliar els programes, recursos i actuacions dirigits a la **millora de l'ocupabilitat de les persones, l'orientació laboral, la formació i experiènciació ocupacional, i la intermediació per a la contractació en empreses**.

De l'EOB 2016–2020 en destaca el replantejament en l'orientació i direcció dels diferents programes, recursos i actuacions als **col·lectius més vulnerables i en risc d'exclusió social**. L'Estratègia per l'Ocupació a Barcelona situa com a prioritària l'atenció i el foment de l'ocupació en **les dones, els i les joves, les persones majors de 45 anys en situació d'atur de llarga durada, les persones migrades, amb discapacitat i/o diversitat funcional, amb baixa ocupabilitat i qualificació**, o aquelles amb especials reticències al mercat de treball formal perquè operen de forma cronificada en l'economia

submergida. A més, es proposa territorialitzar l'atenció i l'assessorament a les persones a l'atur per tota Barcelona mitjançant la descentralització dels dispositius locals d'ocupació de Barcelona Activa i la col·laboració amb el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) per aprofundir en la integració de les actuacions.

A més, cal tenir present que tant en el PAM 2016–2019 com en l'EOB 2016–2020 hi figuren els objectius d'**impulsar un salari mínim de ciutat i la contractació socialment responsable de béns i serveis a Barcelona**. Aquests són dos objectius estratègics amb un fort potencial d'incidència en la millora de les condicions laborals i salarials de les persones, i que poden esdevenir transcendents per a l'efectivitat de la resta de programes, recursos i actuacions per al foment de l'ocupació de qualitat a Barcelona.

01.2 ELABORACIÓ DEL PLA D'ACTUACIÓ PER L'OCUPACIÓ 2019

Des d'aquests antecedents, l'Estratègia per l'Ocupació 2016–2020 estableix com a mesura específica (L7) l'objectiu d'elaborar anualment un **Pla d'Actuació per l'Ocupació** a la ciutat. Una elaboració que, partint dels paràmetres establerts en l'EOB 2016–2020, es desenvolupa a partir de les propostes sorgides de les diferents àrees de Barcelona Activa i del recull de les concrecions aportades pels diferents agents socials participants en els òrgans de governança de l'EOB. En l'elaboració del Pla d'Actuació 2019 es parteix també de l'experiència dels Plans d'Actuació 2017 i 2018 i dels corresponents balanços anuals realitzats i presentats en els òrgans de governança de l'EOB.

El desplegament del Pla d'Actuació per l'Ocupació 2019 planteja, a nivell general, seguir articulant diferents mecanismes de governança per tal d'assegurar:

- Una major coordinació i coresponsabilitat dels agents participants en la implementació i seguiment del Pla, i la continuïtat, i si escau major impuls, de la Comissió bilateral Ajuntament–SOC.
- Un treball amb major transversalitat entre les diferents àrees municipals i Districtes, mitjançant la Taula de Gerències sectorials i la Taula de Gerències de districtes.
- Una visió global de ciutat, no només de les actuacions municipals: mapa d'actuacions i complementarietat de les mesures i recursos.
- Seguir incorporant la perspectiva de gènere en l'elaboració i la implementació del Pla per tal de reduir les desigualtats de gènere encara existents en el mercat laboral.

02. Context

02.1 SITUACIÓ DE L'OCUPACIÓ A BARCELONA

L'Estratègia per l'Ocupació de Barcelona presentada el setembre del 2016 es va elaborar partint d'una detallada diagnosi de l'evolució i característiques del mercat laboral a la ciutat de Barcelona, destacant que l'atur és un dels principals problemes de la ciutadania de Barcelona i com la crisi econòmica ha comportat una pèrdua significativa de llocs de treball, una reducció de la població activa i un increment de la precarietat laboral i les desigualtats laborals.

A desembre de 2018 els indicadors globals i l'anàlisi realitzada permeten constatar la recuperació dels nivells d'ocupació previs a la crisi, però també que l'atur i recuperació econòmica estan impactant de manera desigual en determinats col·lectius de persones i territoris de la ciutat, mentre persisteixen la precarietat i les desigualtats laborals. A continuació es presenta una breu anàlisi de l'evolució d'algunes dades que contextualitzen la concreció del **Pla d'Actuació per l'Ocupació del 2019** partint de les prioritats fixades a l'EOB.

Barcelona tanca el quart trimestre de 2018 amb 1.120.737 persones afiliades al conjunt de règims de la Seguretat Social (33.393 i un +3,1% més que un any enrere), el que **situa el nombre de llocs de treball a la ciutat en els màxims de la sèrie històrica**, després de superar el llindar d'1,1 milions de persones afiliades amb què comptava el 2007. Tot i la lleugera desacceleració en la creació d'ocupació dels tres trimestres anteriors de l'any, el quart trimestre de 2018 torna a mostrar un augment interanual per sobre del 3%.

Pel que fa a la participació en el mercat de treball, la ciutat presenta taxes d'activitat (79,0%) i d'ocupació (70,9%) més elevades que les de Catalunya, Espanya i la Unió Europea. Tot i això, la **població activa de Barcelona s'ha reduït respecte a 2008** —un descens que es concentra en el col·lectiu masculí—, i la taxa d'activitat baixa en 1,2 punts respecte a l'any anterior.

Taxes d'activitat, ocupació i atur. IV trimestre 2018. En % s/ població de 16 a 64 anys

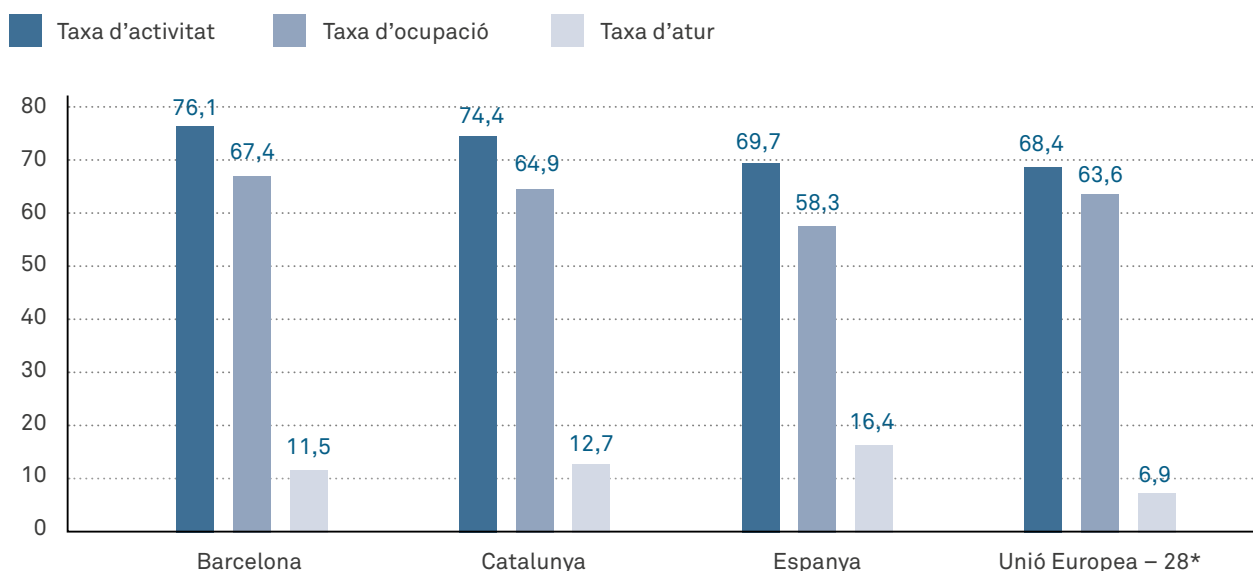
	Taxa d'activitat	Taxa d'ocupació	Taxa d'atur
Barcelona	79,0	70,9	10,3
Catalunya	78,5	69,2	11,9
Espanya	74,9	64,0	14,6
Unió Europea -28*	74,0	69,0	6,7

* Dades del tercer trimestre de 2018.

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona segons dades de l'enquesta de Població Activa.

Al finalitzar el quart trimestre de 2018 tant la **taxa d'activitat femenina (76,1%)** com la **taxa d'ocupació femenina (67,4%)** a Barcelona són **superiors a les de Catalunya, Espanya i la Unió Europea.**

Taxa d'activitat, ocupació i atur femenina per àmbits territorials (% pobl. 16–64 anys). IV trimestre 2018



*Dades del III trimestre de 2018.

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local a partir de dades de l'Institut Nacional d'Estadística i Eurostat.

La taxa d'atur se situa en el 10,3%

Barcelona registra una **taxa d'atur del 10,3%** el quart trimestre de 2018 —el segon valor més baix en un desembre des de 2008—, l'11,9% a Catalunya i el 14,6% a Espanya. En termes interanuals, aquest indicador disminueix a Catalunya i Espanya (-0,8 i -2,1 punts percentuals, respectivament), però augmenta lleugerament (en 0,3 punts percentuals) a la ciutat.

Pel que fa a la **taxa d'atur femenina**, la ciutat registra un **11,5%**, un valor inferior —en 1,3 i 4,9 punts, respectivament— a les mitjanes catalana (12,8%) i espanyola (16,4%) i més proper al de la UE (6,9%) que a l'estatal. Cal remarcar que aquest indicador ha augmentat en 1,9 punts a la ciutat el darrer any.

Continua l'alta incidència de l'atur entre els/les joves i la **taxa d'atur juvenil de la ciutat (22,7%** el quart trimestre de 2018) és inferior a la catalana (27,6%) i l'espanyola (33,5%).

Barcelona tanca el mes de desembre amb **69.316 persones registrades a l'atur** a les oficines del SOC, el que suposa la xifra més baixa en un desembre des de 2007. El valor d'aquest indicador es redueix en 4.436 persones respecte a un any enrere (un -6%).

Pel que fa a la **composició de l'atur a la ciutat són majoria les dones (54,2%), les persones amb estudis generals (60,6%)** i més de la meitat (**53,6%**) de les persones a l'atur a Barcelona **tenen més de 45 anys**, mentre que **el 36,6% porta més d'un any** en aquesta situació. L'atur registrat es redueix en termes interanuals entre totes les franges d'edat, amb especial intensitat en la que comprèn entre 30 i 44 anys.

La **població estrangera** representa la cinquena part (**20,5%**) de l'atur registrat a la ciutat, després de reduir-se en un -2,5% el darrer any.

Perfil de l'atur registrat a Barcelona. Desembre 2018

	Nombre	% s/ total	Variació anual (%)
Total a l'atur	69.316	100,0%	-6,0
Sexe			
Homes	31.734	45,8%	-6,7
Dones	37.582	54,2%	-5,4
Edat			
< 25 anys	3.815	5,5%	3,6
25-29 anys	5.850	8,4%	-3,1
30-44 anys	22.520	32,5%	-8,6
> 44 anys	37.131	53,6%	-5,7
Estudis			
Primaris o sense	4.070	5,9%	-10,4
Educació general	42.020	60,6%	-7,0
FP-Tècnics	11.407	16,5%	-5,3
Universitaris	11.819	17,1%	-1,4
Durada			
Fins a 6 mesos	33.505	48,3%	-5,2
De 6 a 12 mesos	10.430	15,0%	-1,0
Més de 12 mesos	25.381	36,6%	-9,0
Estrangers	14.184	20,5%	-2,6
Perceptors (%)	49,47%		0,87 p.p.

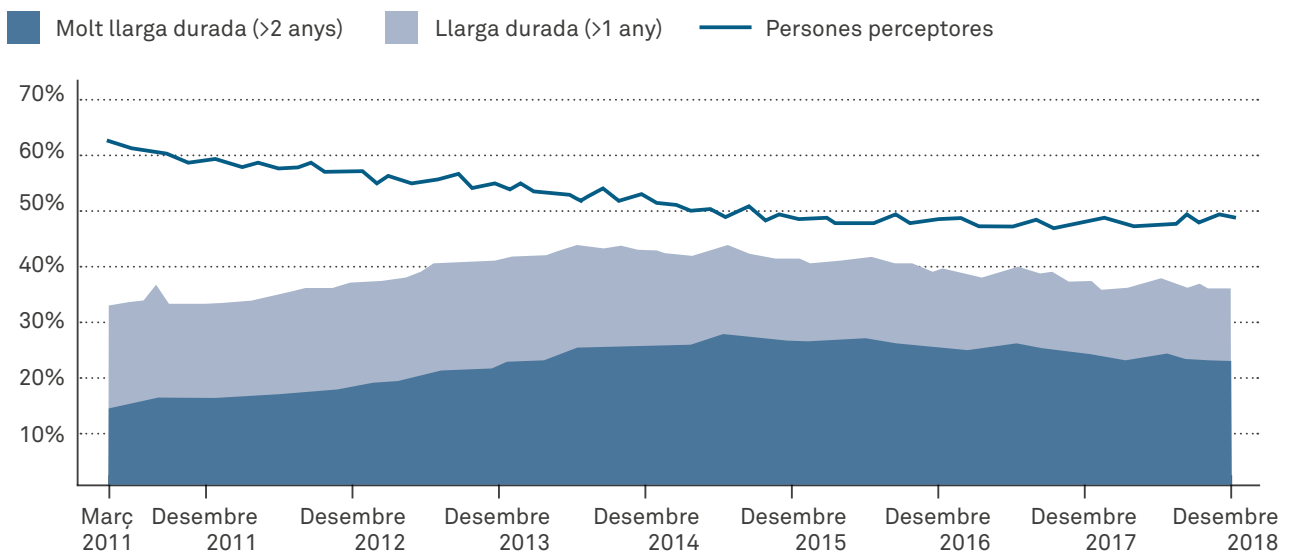
Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona segons dades del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.

Així doncs, tot i que el major dinamisme del mercat de treball fa que alguns col·lectius vagin sortint de l'atur, altres **tenen majors dificultats per trobar una feina, especialment les persones més grans de 45 anys, les dones, les persones en atur de llarga durada, les que pateixen algun tipus de discapacitat i aquelles que no perceben cap prestació.**

L'atur de llarga durada —que afecta 25.381 persones— suposa un important repte, i representa gairebé el 37% del registrat a la ciutat al mes de desembre, mentre que **l'atur de molt llarga durada (>2 anys)** se situa en el **23%** del total i un volum de **15.945 persones.**

El **percentatge de persones en atur que percep prestacions a Barcelona** se situa en el **49,5% a desembre de 2018** (+0,9 punts més que un any enrere), el que indica el risc d'exclusió d'una part important de les persones en situació d'atur.

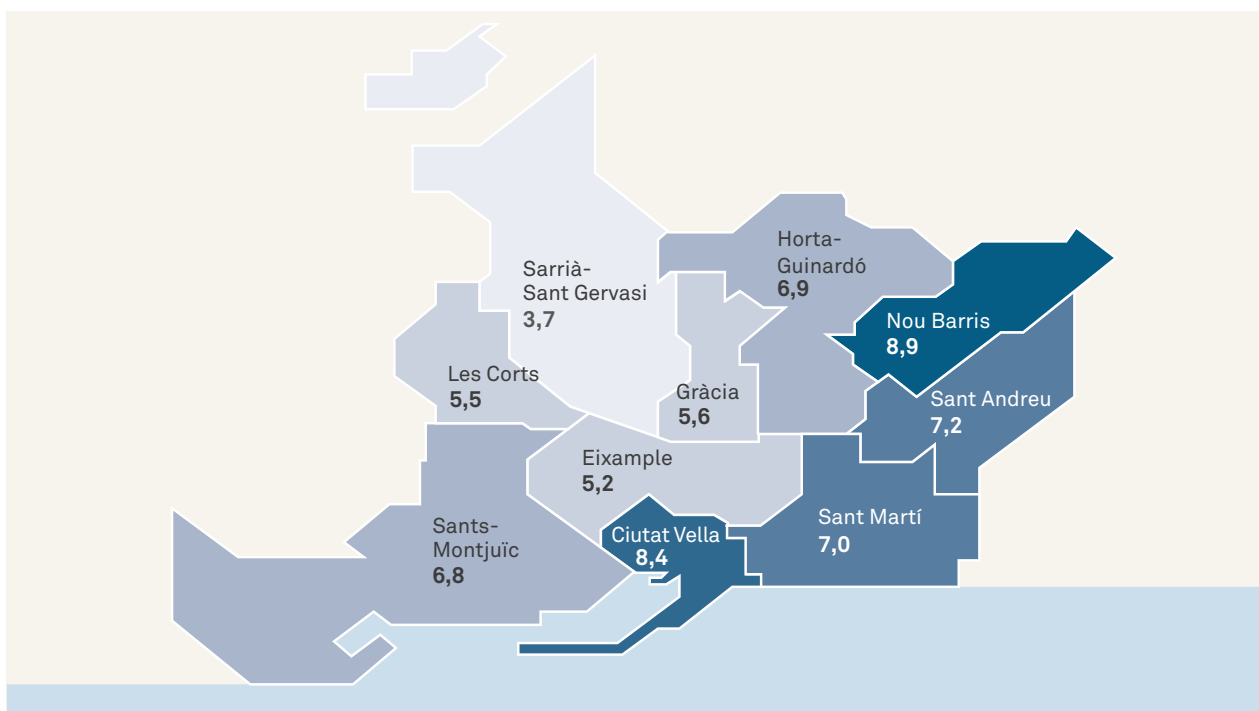
Atur de llarga durada i persones perceptores de prestacions a Barcelona. 2010–2018 (en % s/ total)



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona segons dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

D'altra banda, se segueixen observant importants diferències en la incidència de l'atur per districtes i barris. El mes de desembre 2018, el percentatge de persones en situació d'atur respecte a la població amb edat de treballar a Barcelona és del **6,5%**. Els districtes amb una ràtio per sota de la mitjana són Sarrià-Sant Gervasi, l'Eixample, Les Corts i Gràcia, amb valors que oscil·len entre el 3,7% del primer i el 5,6% del darrer; mentre que els districtes de Sants-Montjuïc, Horta-Guinardó, Sant Martí, Sant Andreu, Ciutat Vella i Nou Barris superen la mitjana d'atur de la ciutat, i l'indicador d'aquest darrer (8,9%) equival a **2,4 vegades** el de Sarrià-St. Gervasi.

Atur registrat sobre població de 16–64 anys (%). Desembre 2018



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona segons dades del Departament d'Estadística municipal.

L'atur per barris

Set dels deu barris amb major percentatge d'atur sobre la població de 16 a 64 anys —**Ciutat Meridiana, la Trinitat Nova, Vallbona, Canyelles, la Guineueta, Verdun i les Roquetes**— pertanyen al districte de Nou Barris, el més perjudicat per la situació d'atur.

En canvi, entre els 10 barris amb menor percentatge de persones en atur sobre la població potencialment activa, sis pertanyen al districte de Sarrià-Sant Gervasi.

En termes absoluts, **el barri amb més atur és el Raval, amb 3.310 persones registrades** a les oficines del SOC a desembre de 2018, seguit per Sant Andreu, amb 2.566.

Atur per barris registrat. Desembre 2018

Barris amb més % d'atur registrat	% persones a l'atur sobre la població de 16 a 64 anys	
Ciutat Meridiana	12,7%	
La Trinitat Nova	12,6%	
La Marina del Prat Vermell – AEI Zona Franca	12,3%	
La Trinitat Vella	12,2%	
Vallbona	11,7%	
Canyelles	10,3%	
La Guineueta	10,0%	
El Raval	9,3%	
Verdun	9,0%	
Les Roquetes	9,0%	
Barris amb menys % d'atur registrat		
El Coll	4,9%	
El Putxet i el Farró	4,8%	
La Dreta de l'Eixample	4,2%	
Sant Gervasi – Galvany	3,6%	
Les Tres Torres	3,6%	
La Clota	3,5%	
Sant Gervasi – la Bonanova	3,5%	
Sarrià	3,2%	
Pedralbes	3,1%	
Vallvidrera, el Tibidabo i les Planes	3,0%	

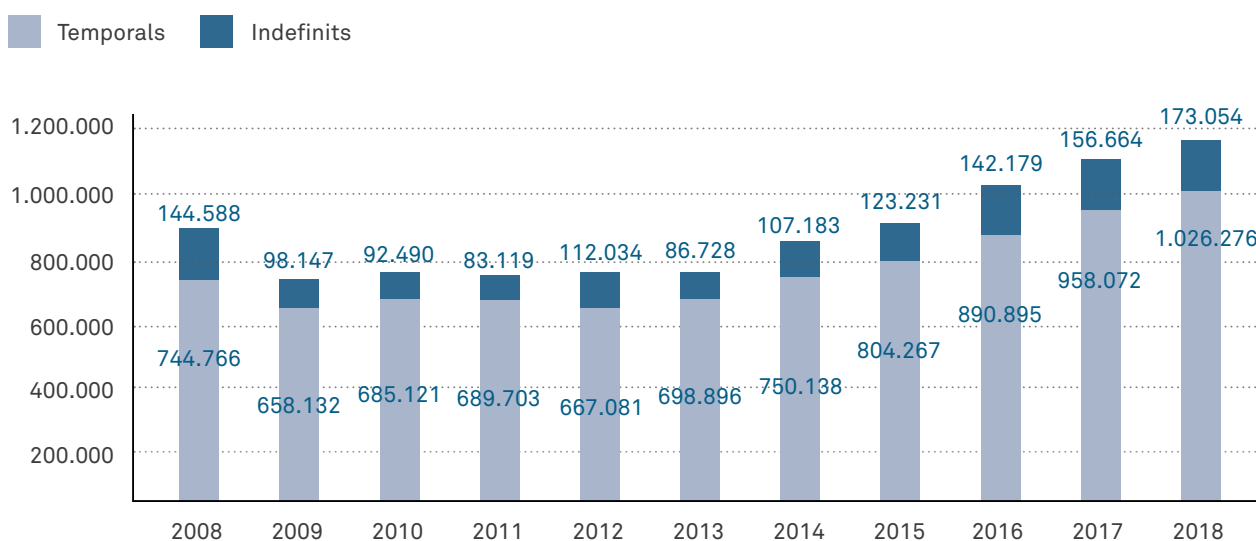
Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona segons dades del Departament d'Estadística municipal.

A aquests factors s'afegeix el fet que, malgrat el dinamisme de la contractació laboral, a partir de la crisi s'ha precaritzat l'ocupació, com ho reflecteixen l'alta temporalitat i la menor durada de la contractació i la tendència a la reducció dels nivells salarials.

Evolució dinàmica de la contractació

L'any 2018 es van signar **1.199.330 contractes a Barcelona**, dels quals **173.054** eren de caràcter **indefinit** (un **14,4% del total**) i 1.026.276 temporals (el 85,6%). D'aquesta manera, la ciutat assolía les millors xifres de contractació anual acumulada —tant total com indefinida— de la sèrie històrica iniciada l'any 2000, després que aquests indicadors augmentin un **+7,6** i un **+10,5%** —respectivament— respecte al 2017.

Contractació laboral acumulada a Barcelona. 2008–2018



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona segons dades del departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona.

La contractació acumulada l'any 2018 a Barcelona se situa en 1.199.330 contractes, el que suposa un augment del +7,6% respecte a l'any anterior, tendència favorable que també experimenten —de forma més moderada— Catalunya i el conjunt d'Espanya (amb augments interanuals del +4,5 i el +3,7%, respectivament). Aquestes són les millors dades de contractació acumulada en un mes de desembre de la sèrie històrica (iniciada l'any 2000), fet que també es produeix pel que fa a la contractació indefinida acumulada, que supera els 173.000 contractes.

La contractació a Barcelona se segueix caracteritzant per un alt grau de temporalitat i la curta durada de molts contractes. Així, l'any 2018 el **42,9% dels contractes signats a Barcelona tenien una durada igual o inferior a un mes**, i el 58,3% a 6 mesos.

El **14,4% dels contractes** signats a la ciutat el 2018 són **de caràcter indefinit**, xifra similar a la de Catalunya (13,9%) i superior a la d'Espanya (10,3%), però que es manté per sota del registre de 2007 (17,1%), el valor més alt de la sèrie.

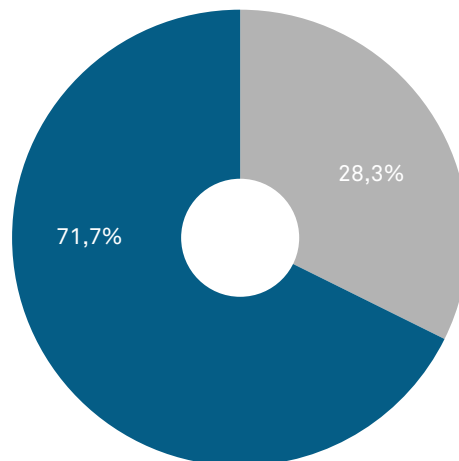
Nivells salarials i desigualtat

El salari mitjà de la població ocupada resident a Barcelona l'any 2017 és de **30.263 € bruts anuals**, després d'un increment interanual (+3,7% en termes nominals) que suposa l'acceleració del ritme de creixement de les retribucions dels dos anys anteriors. Tanmateix, **en termes reals** —tenint en compte la inflació—, el personal assalariat ha perdut capacitat adquisitiva a tots els àmbits en relació amb l'any 2010, i **la devaluació salarial a Barcelona (-4,2%) ha estat superior a la de Catalunya (-3,3%) i Espanya (-2,7%) i més acusada entre els homes (-5,6%) que entre les dones (-2,3%)**. Si bé la sortida de la crisi ha afavorit en major mesura al col·lectiu masculí en termes de reducció d'atur, la major incorporació al mercat de treball ha tingut com a contrapartida salaris més baixos, dins un nou marc d'ocupació derivat de reformes laborals regressives com les de 2012 que ha suposat unes condicions laborals més precàries.

El 2017 el 28,3% del personal assalariat de Barcelona era **com a màxim mileurista**, un percentatge que ha disminuït en relació amb 2016 (31,3%). Entre els/les menors de 30 anys arriba fins al 56,4%, però ha disminuït en major mesura en relació a l'any anterior.

Salari brut mensual a Barcelona. 2017 (% s/total)

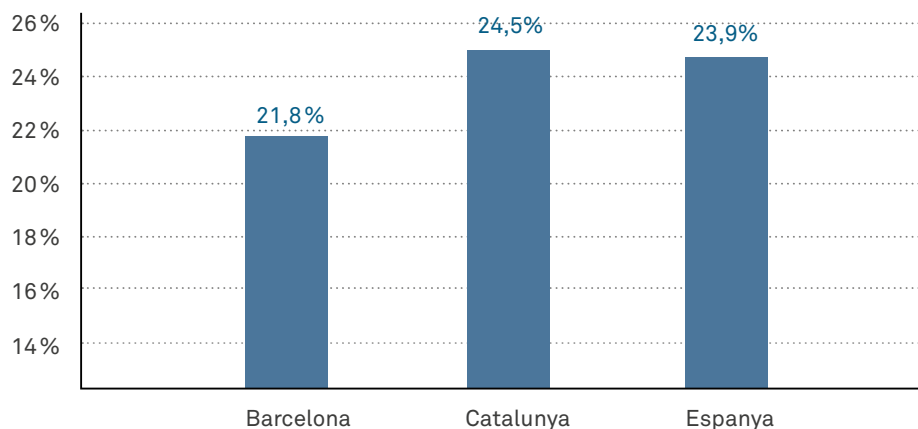
- 1.000 € o menys
- Més de 1.000 €



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona segons dades del Gabinet Tècnic de Programació de l'Ajuntament de Barcelona.

L'any 2017 les dones assalariades residents a Barcelona van percebre un salari mitjà —26.579 euros— un 21,9% inferior al dels homes (34.017 euros), una bretxa salarial inferior a la de la resta d'àmbits territorials però generalitzada: les dones van cobrar menys que els seus homòlegs masculins en totes les franges d'edat, nivells educatius, nacionalitats i grups professionals i en gairebé la totalitat de sectors. Pel personal assalariat en jornada completa, la bretxa salarial va ser del 16,4%.

Bretxa salarial entre homes i dones. 2017 (%)



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona segons dades del departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona.

Les previsions en termes d'ocupació de cara al 2019 —segons organismes de referència com la Cambra de Comerç o FUNCAS— indiquen una tendència positiva i s'espera un nou creixement de l'ocupació (+2,4% a Catalunya i +2,0% a Espanya), tot i que més suau que el 2018, amb la previsió que continuï la reducció del nombre de persones en atur a un ritme inferior al dels darrers tres anys. Caldrà prestar atenció, però, a la qualitat de l'ocupació que es generi i al foment d'una igualtat d'oportunitats efectiva d'accés de totes les persones al mercat de treball, així com a l'eventual impacte de la desacceleració de l'economia sobre aquestes previsions.

02.2 OBJECTIUS ESTRATÈGICS D'OCUPACIÓ DEL PAM 2016–2019

En el Programa d'Actuació Municipal 2016–2019 es van recollir els següents objectius estratègics per tal d'avançar cap a una "Ocupació de Qualitat" a la ciutat:

Objectius estratègics de l'eix 2.4 del PAM "Ocupació de Qualitat"

1. Incrementar les actuacions per millorar l'ocupabilitat de les persones (2.4.4)
2. Renovar i ampliar els programes dirigits a persones en risc i/o situació de vulnerabilitat o d'exclusió social (2.4.1)
3. Pla de foment de l'ocupació amb visió de proximitat (2.4.6)
4. Pla d'acció per la formació (2.4.5)
5. Situar l'ocupació al centre de les polítiques municipals (2.4.9)
6. Nou model d'orientació i intermediació laboral (2.4.7)
7. Nou model d'oficina local d'ocupació (2.4.8)

02.3 LÍNIES DE L'ESTRATÈGIA PER L'OCUPACIÓ A BARCELONA 2016 –2020

En el marc d'aquests objectius estratègics del PAM 2016 –2019 a l'**Estratègia per l'Ocupació a Barcelona (EOB) 2016 –2020** es concreten **30 línies de treball** a desenvolupar. Unes línies consensuades i validades per la Taula per l'Ocupació de Barcelona. A continuació es detalla en resum com les 30 línies estratègiques responen alhora als objectius del PAM per l'actual mandat:

1. Increment de les actuacions per millorar l'ocupabilitat de les persones

-
- L2** Incorporar la **perspectiva de gènere** en totes les actuacions que es portin a terme en el marc de l'Estratègia per l'Ocupació.
-
- L5** Crear un **espai col·laboratiu i/o xarxa**, per intercanviar i generar **coneixements, metodologies i pràctiques** relatius a l'ocupació.
-
- L7** Definir un **Pla d'Actuació per a l'Ocupació**, anual, que identifiqui les mesures (amb concreció d'objectius i indicadors) que operativitzin les línies definides a l'EOB.
-
- L8** Abordar la traçabilitat i el seguiment i **avaluació** de les accions realitzades.
-
- L9** Organitzar **esdeveniments amb projecció internacional**, que tinguin per objecte l'ocupació.
-
- L30** **Articular la coordinació** dels diferents agents dels districtes (i dels diferents districtes) per tots els dispositius i operadors vinculats al foment de l'ocupació en tots els seus aspectes i àmbits d'incidència que actualment intervenen en el territori.

2. Renovació i ampliació dels programes dirigits a persones en risc i/o situació de vulnerabilitat o d'exclusió social

-
- L3** Incorporar la **perspectiva de la diversitat** en totes les actuacions que es portin a terme en el marc de l'Estratègia per l'Ocupació.
-
- L13** Prioritzar les actuacions i els recursos adreçats als **col·lectius** en situació de vulnerabilitat o precarietat laboral: **dones, persones majors de 45 anys** en situació de desocupació de llarga durada i **persones "sense papers"**. Definir perfils diferenciats en els **col·lectius de baixa ocupabilitat i qualificació**.
-
- L16** Dissenyar **nous projectes integrals** adreçats als territoris i/o col·lectius en situació de més necessitat de la ciutat i que incorporin de forma prioritària la potenciació de l'ocupació adreçada als col·lectius en situació de vulnerabilitat.

3. Pla de foment de l'ocupació amb visió de proximitat

-
- L4** Elaborar un **mapa de tots els dispositius i recursos** que actualment operen a la ciutat de Barcelona vinculats al foment de l'ocupació en tots els seus aspectes.
-
- L28** Crear mecanismes de coordinació i col·laboració a cada districte amb els corresponents agents clau (operadors públics i privats, empreses, xarxes i entitats) per **detectar les oportunitats i potencials en la creació d'ocupació** que té cada territori.
-
- L29** Crear un **catàleg de serveis comuns per a tota la ciutat** (informació, orientació i acompanyament actiu en la recerca de feina; accions de qualificació professional; etc.) que es complementi amb **serveis i actuacions específiques a cada territori** segons les seves característiques i necessitats (projectes integrals; formació en competències bàsiques; accions d'alfabetització digital; espais de *coworking*; tallers per a col·lectius específics; etc.).
-

4. Pla d'acció per la formació

-
- L17** Impulsar la formació **ocupacional, la formació dual, l'acreditació de competències**, etc., per garantir, amb altres agents públics, l'accés a la formació per a l'ocupació, prioritzant els col·lectius més desafavorits i/o en risc d'exclusió.
-
- L18** Articular una **Xarxa per l'FP a Barcelona**, amb el Consorci d'Educació, la Fundació Barcelona FP, els agents econòmics i socials, els proveïdors de formació, les entitats representants del teixit empresarial.
-
- L19** Potenciar les accions que permetin **acreditacions o carnets professionals** amb la consegüent intensificació de col·laboració amb centres que puguin proveir d'aquest tipus de certificacions.
-
- L20** Incrementar les accions d'**alfabetització digital** adreçades als col·lectius més afectats per la fractura digital.
-
- L21** Incrementar **programes municipals de formació propis** (complementaris als del SOC) que per la seva durada (curts) i adaptabilitat (a demandes concretes) puguin adreçar-se a col·lectius i a empreses amb necessitats específiques.

5. Situar l'ocupació al centre de les polítiques municipals

-
- L1** Establir un **acord polític de ciutat**, i a ser possible metropolità, que concerti i articuli una estratègia per l'ocupació i el seu corresponent desplegament, amb la participació i complicitat de tots els agents econòmics i socials clau en el foment de l'ocupació.
-
- L14** Constituir Barcelona com a **àmbit de concertació territorial** amb la perspectiva d'esdevenir un **Consorci amb el SOC**.
-
- L22** Identificar **sectors o projectes al municipi** que siguin generadors d'ocupació. I implementar projectes integrals i integrats per afavorir aquesta generació.
-
- L23** Elaborar un **marc normatiu** que estableixi l'ocupació com un tema prioritari en l'agenda política municipal i que en defineixi la seva articulació i desplegament.
-
- L24** Aprofitar l'**Ajuntament com a prestador de serveis** (remunicipalitzar, proveir en gestió directa, incorporar clàusules socials, etc.) per tal de maximitzar el potencial d'ocupació d'aquest volum d'activitat econòmica.
-
- L25** Revisar els **críters que actualment regeixen les clàusules socials** amb les empreses i entitats proveïdores de béns i serveis i **articular mecanismes que assegurin el seu compliment** efectiu en totes les àrees i districtes municipals. Fer-ne una nova regulació, espais de coordinació i seguiment de la seva implantació i sistemes d'informació per monitoritzar tot el procés.
-
- L26** Aplicar criteris de **qualitat de l'ocupació** pel que fa a la recepció d'ofertes de treball, en consonància a l'establiment d'un salari mínim de ciutat (o de referència). Posant èmfasi especial en la reducció de l'esclatxa salarial existent entre dones i homes.
-
- L27** Crear un **segell de qualitat ocupacional**, de forma que l'Ajuntament reconegui la responsabilitat social i la generació d'ocupació de qualitat en les empreses proveïdores amb les quals treballa. Extensible a la resta d'empreses del municipi.
-

6. Nou model d'orientació i intermediació laboral

- L10** Ampliar i millorar l'accés i la prestació dels **serveis d'intermediació** mitjançant l'estructuració dels serveis en tres fases (informació, orientació i acompanyament) i la seva aplicació a través de dispositius ocupacionals territorialitzats, prioritzant els col·lectius més desafavorits i/o en risc d'exclusió.
-
- L11** Reforçar el **servei de prospecció d'empreses** establint amb aquestes relacions de més coneixement mutu i participació a l'hora de definir els perfils professionals i la descripció dels llocs de treball susceptibles de generar ocupació.
-
- L12** Crear una **aplicació informàtica unificada d'intermediació** que sigui àgil, senzilla i eficaç, que reculli tota la informació rellevant de les persones i del seu itinerari, tipus historial clínic, i que pugui ser compartida per tots els agents i operadors que intervenen en temes d'ocupació. Analitzar la compatibilitat/integració amb d'altres com Galileu (SOC) o XALOC (Diputació de Barcelona).

7. Nou model d'oficina local d'ocupació

- L6** Aprofitar l'oportunitat de la **nova llei del SOC** per avançar cap a la integració d'actuacions i descentralització de les polítiques.
-
- L15** Estudiar l'oportunitat de definir un **model d'oficina local d'ocupació i una xarxa d'oficines locals d'ocupació**, una per a cada districte com a mínim, amb un catàleg general de serveis comú a totes les oficines i amb serveis i accions específiques per a cada districte.
-

03. Actuacions del Pla

03.1 VISIÓ GLOBAL

Les actuacions previstes en el present Pla s'organitzen segons els objectius estratègics del **PAM 2016–2019** i a les línies prioritàries d'intervenció de l'**EOB 2016–2020**. El Pla d'Actuació per l'Ocupació 2019 s'ha configurat tenint en compte també els compromisos i objectius establerts en un conjunt de plans i estratègies intersectorials i transversals definides per diferents àrees municipals, i especialment adreçades al foment de la igualtat d'oportunitats i lluita contra la discriminació de determinats col·lectius. Barcelona Activa ha participat activament en els processos d'elaboració d'aquests plans pel que fa a la dimensió de promoció de l'ocupació i foment de la inserció laboral. Destaquem en aquest sentit, entre altres, l'**Estratègia Contra la Feminització de la Pobresa i la Precarietat 2016–2024**, el **Pla de Salut Mental 2016–2020**, el **Pla de Justícia de Gènere 2016–2020**, el **Pla per la Diversitat Sexual i de Gènere**; l'**Estratègia Local amb el Poble Gitano Inclusió del Poble Gitano** i el **Pla per l'Abordatge Integral del Treball Sexual (Pla ABITS)**. Actualment participem també en les comissions de seguiment dels esmentats plans i estratègies. Els anys 2017 i 2018 vam formar part també de la comissió d'elaboració de la nova **Estratègia d'Inclusió social i reducció de les desigualtats 2017–2020**.

En línia amb l'objectiu d'una major territorialització de les actuacions el present Pla inclou i complementa les estratègies i actuacions definides en els sis **Plans de Desenvolupament Econòmic (PDE) dels districtes** de Ciutat Vella, Nou Barris, Sant Andreu i Sants-Montjuïc, Horta-Guinardó i Sant Martí, i en el marc de la **Mesura de Govern de Territorialització de l'Ocupació**. Es preveu al mateix temps una actuació coordinada i articulada amb les actuacions que es desenvolupin en els projectes de Pla de Barris municipal.

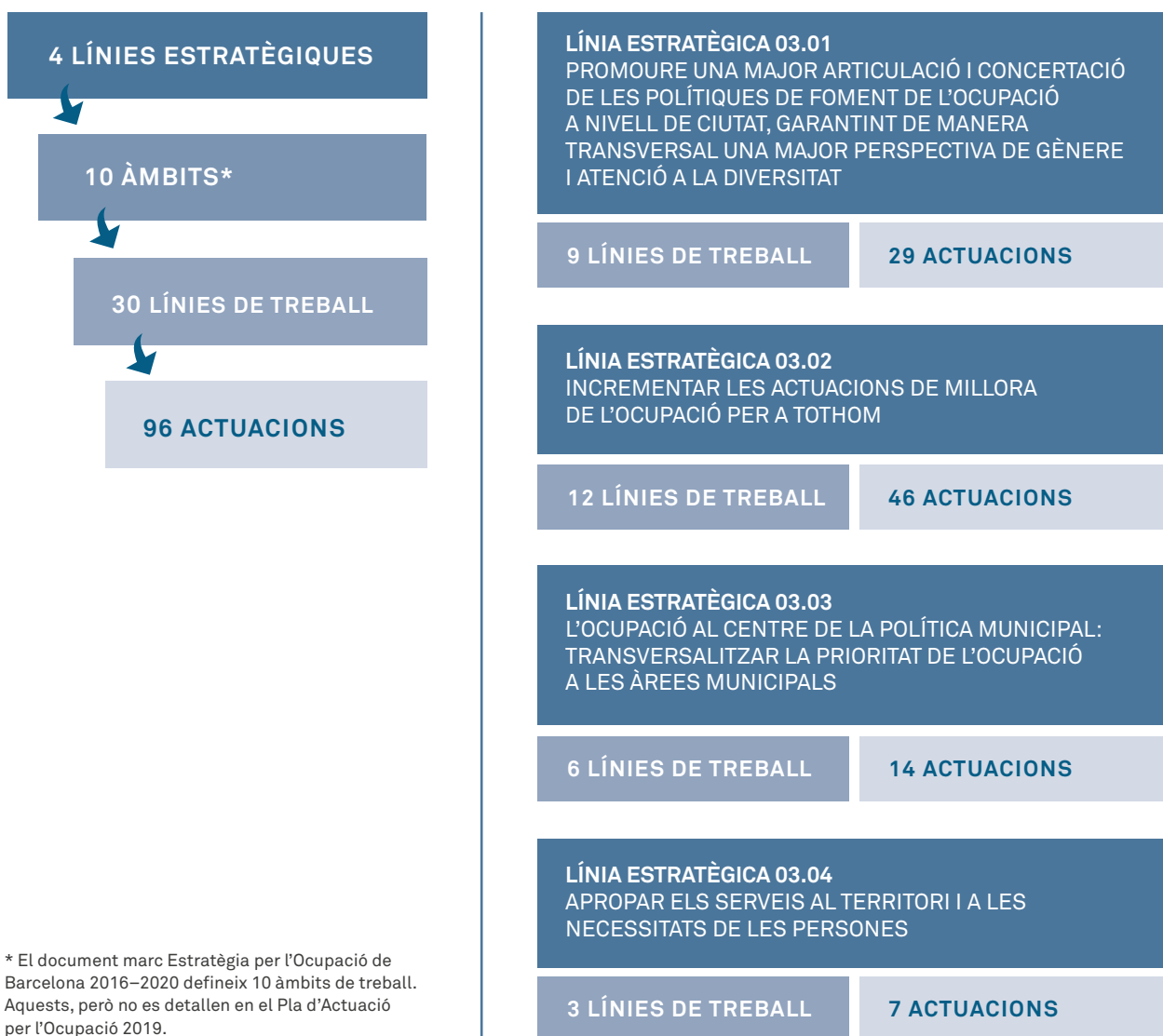
Per últim, el Pla d'Actuació per l'Ocupació 2019 engloba també les prioritats i objectius establerts al **Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016–2020** que, a partir de les 39 mesures definides, i de forma participada amb una cinquantena d'entitats i agents clau, es configura com al full de ruta i fixa les estratègies per la promoció de la formació i l'ocupació de la població jove menor de 30 anys a la ciutat. L'esmentat Pla s'ha dotat també dels seus propis òrgans de seguiment i avaluació, essent Barcelona Activa l'organisme municipal responsable de dur-ne a terme la secretaria tècnica de manera coordinada amb el Departament de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona.

A nivell operatiu, les actuacions incloses en el present Pla d'Actuació 2019 es classifiquen, en funció de la seva tipologia, en sistèmiques o programàtiques. Les actuacions de tipus **sistèmiques** són aquelles que **corresponen al model i enfocament estratègic de l'Ajuntament de Barcelona i Barcelona Activa en el foment de l'ocupació a la ciutat**. Per altra banda, les **programàtiques** o operatives són aquelles **actuacions estratègiques específiques en relació a la cartera de serveis** i enfocades a l'orientació, formació, *experienciació* i intermediació laboral:

- **Orientació: són mesures d'atenció, suport i tutorització** a les persones a partir de l'elaboració i fixació d'un objectiu/projecte professional, de preparació de les eines i canals de cerca de feina, i de preparació en competències laborals transversals.
- **Formació: són mesures de qualificació professional** a les persones a partir de l'adquisició i d'actualització de coneixements i competències d'un sector específic, i del seu reconeixement i certificació professional.

- **Experienciació:** són mesures de capacitació laboral i aprenentatge professional a les persones a partir d'experiències de treball a través de convenis en centres i àmbits municipals o en empreses.
- **Intermediació:** són mesures de foment i suport a la contractació per part de les empreses, en el marc de les polítiques de contractació i gestió de recursos humans responsables.

Dins de cada línia d'actuació es plategen programes, projectes, recursos i/o actuacions donar resposta als objectius i finalitats plantejades per l'EOB 2016–2020.



* El document marc Estratègia per l'Ocupació de Barcelona 2016–2020 defineix 10 àmbits de treball. Aquests, però no es detallen en el Pla d'Actuació per l'Ocupació 2019.

A continuació es presenten, en primer lloc, aquelles actuacions destacades del Pla i que tenen la consideració de projectes tractors, i posteriorment un quadre amb totes les actuacions que conformen el Pla d'Actuació per l'Ocupació 2019, detallant la seva tipologia i calendari previst d'execució. Finalment, es concreta la previsió de pressupost pel desenvolupament del Pla.

3.2 ACTUACIONS DESTACADES DEL PLA D'ACTUACIÓ PER L'OCUPACIÓ 2019

LÍNIA ESTRATÈGICA 03.01

Promoure una major articulació i concertació de les polítiques de foment de l'ocupació a nivell de ciutat, garantint de manera transversal una major perspectiva de gènere i atenció a la diversitat

A6. Programa BCN INTEGRA 2018–2020.

Anàlisi i concreció d'un instrument jurídic i/o acord marc a establir amb les Gerències de Drets Socials, Drets de Ciutadania, Participació i Transparència i la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local per tal d'establir un model o marc comú que permeti donar més coherència, complementarietat i força al conjunt d'actuacions que es despleguen vers les persones en situació de major vulnerabilitat. Barcelona Activa com a referent municipal en temes d'ocupació i inserció laboral tindrà un rol central en el model. S'inclourà també el Pla d'Acció confeccionat amb l'IMPD per tal de desplegar una actuació més coordinada en relació a la inserció laboral de les persones amb discapacitat.

A11. Mapa/portal global de recursos formació i ocupació a la ciutat.

Presentació prevista al primer trimestre de l'any 2019 que integra entre altres, la formació *professionalitzadora* i formació professional reglada, i els nous programes els dispositius per a joves. Licitació publicada per actualització al llarg de l'any 2019 de nous recursos ocupacionals que es vagin impulsant durant l'any, manteniment i desenvolupament de noves funcionalitats a través de passarel·les amb el SOC que permetin una major actualització automàtica de la informació.

A20. Addenda del conveni de col·laboració entre el SOC i Barcelona Activa.

Desenvolupar els acords establerts en el marc de l'addenda del conveni de col·laboració renovat amb el SOC el mes d'octubre de l'any 2018.

A28. II Saló de l'Ocupació Juvenil.

És una actuació que es desplegarà en el marc del Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil amb la implicació de diversos agents clau a nivell de la ciutat. La primera edició va tenir un ampli ressò i bons resultats amb la participació de 10.000 joves i 78 agents.

LÍNIA ESTRATÈGICA 03.02

Incrementar les actuacions de millora de l'ocupació per a tothom

A44. Projectes Integrals d'Ocupació amb Contractació (PIC).

L'any 2019 es planteja l'objectiu de cobrir 850 places de Projectes Integrals d'ocupació amb Contractació (PIC). Els PIC es defineixen com a programes ocupacionals que combinen l'*experienciació* laboral amb l'orientació, la formació i el mercat de treball. És una mesura ocupacional d'alta intensitat en la qual preval l'acció d'*experienciació* laboral en activitats d'interès públic i social.

A49. Pla Salut Mental.

Prioritat en donar continuïtat als tres dispositius del programa A prop Jove ubicats als districtes de Ciutat Vella, Sant Martí i Sant Andreu, adreçats a persones joves amb malestar psicològic o trastorns de salut mental.

A51. Continuitat del programa Làbora el 2019 amb la renovació a través de l'Àrea de Drets Socials del conveni amb ECAS, FEICAT i CREU ROJA. Es configura com a un singular programa de col·laboració públic-social adreçat a persones en risc d'exclusió ateses a través dels 40 centres de Serveis Socials municipals. Barcelona Activa desenvoluparà la direcció tècnica i, de manera consensuada amb els agents implicats, s'aposta per un enfocament d'atenció qualitatiu, incrementant la intensitat d'intervenció a les persones participants.

A53. Iniciar l'execució del nou **programa innovador integral d'inserció sociolaboral adreçat a persones immigrades vulnerables** que es troben en processos de regularització en estreta coordinació amb SAIER, Pla d'assentaments i Joves DGAIA. En fase de licitació i inici proper.

A59. Nou Barris Activa.

Consolidar l'activitat iniciada al setembre 2018. Impuls i extensió del model a un altre districte de la ciutat.

A60. Nou model d'orientació a partir d'un treball coordinat amb el SOC.

En previsió un projecte FEDER en relació al disseny d'un nou model de servei integral d'ocupació que engloba l'orientació professional, la intermediació, model d'oficina i les aplicacions tecnològiques necessàries per a una actuació més integrada i dissenyar un sistema d'informació per a l'ocupació a la ciutat comú amb el SOC.

A63. Programes Integrals i Singulares adreçats a persones joves.

Desplegament dels quatre nous programes adreçats a persones joves en recerca de feina i/o millora d'ocupació en el marc de la Garantia Juvenil, adreçats a un total de prop de 400 joves. Permetran al mateix temps testejar un model de cogestió amb altres entitats i agents (constituïció d'agrupacions de gestió de projectes).

A64. Programa innovador Passarel·les cap a l'Ocupació i la Inclusió aprovat a finals de 2018 en el marc d'una subvenció del FSE (POEFE).

Inclou diversos itineraris integrals d'inserció adreçats a persones en risc d'exclusió, amb actuacions formatives en diversos sectors i en l'àmbit de les cures, i amb ajuts a la participació. Es treballarà de manera coordinada amb diverses àrees municipals.

LÍNIA ESTRATÈGICA 03.03

L'ocupació al centre de la política municipal: transversalitzar la prioritat de l'ocupació a les àrees municipals

A80. Nova edició de la línia d'ajuts a la contractació a les empreses del programa

Bona feina, Barcelona.

Es preveu arribar a 200 sol·licituds en aquesta nova edició adreçada a persones empadronades a la ciutat de Barcelona d'alguns dels següents col·lectius: persones a l'atur majors de 40 anys en situació d'atur de llarga durada, persones en risc d'exclusió, persones participants en programes i/o itineraris d'inserció laboral de Barcelona Activa, entre d'altres.

A81. Programa Impuls de les Clàusules Socials.

Donar continuïtat i consolidar el Servei d'Assessorament en les Clàusules Socials de Barcelona Activa, per la inclusió de les clàusules de "contractació de persones en situació d'atur amb especials dificultats d'inserció laboral o d'exclusió social", "subcontractació amb empreses d'economia social" i "reserva social". Edició d'un fulletó divulgatiu i organització d'acte de presentació del servei a totes les àrees i empreses municipals.

A85. Continuïtat dels Punts de Defensa de Drets Laborals implantats l'any 2018.

Es preveu arribar a un nombre de persones ateses similar al de l'any 2018. Ampliació de les franges horàries amb l'objectiu de cobrir totes les franges de dilluns a dijous i obrir els matins de divendres.

LÍNIA ESTRATÈGICA 03.04

Apropar els serveis al territori i a les necessitats de les persones

A90. Plans de Desenvolupament Econòmic (PDE) de districtes.

Implementació i execució dels sis Plans de Desenvolupament Econòmic de districte existents a la ciutat de Barcelona: Ciutat Vella, Sants-Montjuïc, Nou Barris, Sant Andreu, Horta-Guinardó i Sant Martí.

A93. Convocatòria Impulsem el que fas.

Continuïtat de la línia de subvencions per al suport d'actuacions ocupacionals al territori. Seguiment de les actuacions ocupacionals a barris subvencionades en curs i nova convocatòria 2019.

3.3 QUADRE D'ACTUACIONS DEL PLA

LÍNIA ESTRATÈGICA 03.01 PROMOURE UNA MAJOR ARTICULACIÓ I CONCERTACIÓ DE LES POLÍTIQUES DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ A NIVELL DE CIUTAT, GARANTINT DE MANERA TRANSVERSAL UNA MAJOR PERSPECTIVA DE GÈNERE I ATENCIÓ A LA DIVERSITAT					
Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
L1. Establir un acord polític de ciutat i, a ser possible, metropolità, que concert i articuli una estratègia per l'ocupació i el seu corresponent desplegament, amb la participació i complicitat de tots els agents econòmics i socials clau en el foment de l'ocupació.					
A1. Desenvolupar els acords establerts en el marc del conveni signat amb l'AMB el mes de juny de l'any 2018.	• Sistèmica				
L2. Incorporar la perspectiva de gènere en totes les actuacions que es portin a terme en el marc de l'Estratègia per l'Ocupació.					
A2. Accions de foment de la perspectiva gènere en el marc del Pla Foment de l'Ocupació Juvenil i en els Plans territorials impulsats per l'Ajuntament de BCN: seguir fomentant la participació de noies en els programes de Garantia Juvenil i en les accions de foment de vocacions STEM i industrials.	• Sistèmica				
A3. Programes d'ocupació d'acció positiva i promoció de la participació paritària de les dones en el conjunt de les actuacions de formació i inserció: programa Treball i Formació, Pla de Barris, Recondueix el teu futur professional, Programes Integrals amb contractació, Programes singulars per a joves, etc. En el marc del programa LIDERA es promouran accions de millora de les competències adreçades a dones professionals.	• Orientació • Formació • <i>Experienciació</i>				
A4. Accions en el marc del Pla de Justícia de Gènere: finalització i presentació dels resultats de l'estudi impulsat per Barcelona Activa sobre el " terra enganxós " de les dones la ciutat de Barcelona (Grup QUIT UAB i CCOO). Anàlisi de l'esclatxa salarial en les ocupacions i nivells salarials més baixos. Es preveu la finalització al mes de març 2019.	• Sistèmica				
A5. Accions en el marc de l'Estratègia de democratització de l'economia de les cures: <ul style="list-style-type: none"> • Participació en l'Espai Barcelona Cuida, liderat des de la Regidoria de Feminismes i LGTBI, en el que Barcelona Activa tindrà un rol en relació al foment de la qualificació professional dels i les treballadores del sector de les cures. • Disseny i prova pilot de la Borsa d'hores o xec servei per a promoure la participació en polítiques actives d'ocupació de dones amb responsabilitat de cures. 	• Sistèmica				

Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
L3. Incorporar la perspectiva de la diversitat en totes les actuacions que es portin a terme en el marc de l'Estratègia per l'Ocupació, per tal de lluitar contra la discriminació de col·lectius de persones LGTBI, persones immigrants, persones amb discapacitat i/o malaltia mental.					
<p>A6. Programa BCN INTEGRA 2018–2020: anàlisi i concreció d'un instrument jurídic i/o acord marc a establir amb les Gerències de Drets Socials, Drets de Ciutadania, Participació i Transparència i la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local per tal d'establir un model o marc comú que permeti donar més coherència, complementarietat i força al conjunt d'actuacions que es despleguen vers les persones en situació de major vulnerabilitat. Barcelona Activa com a referent municipal en temes d'ocupació i inserció laboral tindrà un rol central en el model. S'inclou també el Pla d'Acció confeccionat amb IMPD per tal de desplegar una actuació més coordinada en relació a la inserció laboral de les persones amb discapacitat.</p> <p>L'inici de l'execució del projecte d'inserció sociolaboral "Passarel·les cap a l'Ocupació i la Inclusió" en el marc del FSE, permetrà avançar també en aspectes clau de derivació i atenció de les persones vinculades a diferents plans i projectes municipals (Làbora, Pla ABITS, Estratègia Local del Poble Gitano, etc.).</p>	• Sistèmica				
<p>A7. Formació dels equips tècnics BASA en atenció a la diversitat: es preveu seguir ampliant la formació contínua dels equips tècnics BASA en atenció a la diversitat, especialment de la perspectiva LGTBI en general i transexual en particular, en el marc del programa d'inserció sociolaboral Trans-Ocupació i a partir de les conclusions i Grup de treball de la Xarxa Municipis LGTBI.</p> <p>En el marc del nou programa Passarel·les cap a l'Ocupació estan previstes també accions de formació de l'equip del projecte.</p>	• Sistèmica				
<p>A8. Pla de Salut Mental: continuar prioritant la realització d'accions de foment de la inserció laboral en el marc del I Pla de Salut Mental de l'Ajuntament de Barcelona, atenent les demandes que arribin d'entitats que treballen amb el col·lectiu de persones amb problemàtiques de salut mental per fer més accessibles els serveis i programes generals d'inserció laboral. Ampliació i valoració tècnica del nivell d'aplicabilitat de la formació realitzada a tots els equips tècnics de Barcelona Activa en l'atenció a les persones en situació de patiment psicològic o trastorn mental.</p>	• Sistèmica				
<p>A9. Elaboració de metodologies no discriminatòries per al foment de l'ocupació al col·lectiu LGTBI: finalització del grup de treball "Ocupació i Col·lectiu Trans" que lidera i coordina Barcelona Activa amb la presentació dels protocols i recomanacions confeccionats en el marc del grup de treball. Difusió dels resultats i productes a través, entre d'altres, de l'organització d'una jornada.</p>	• Sistèmica				
<p>A10. Accions de foment de la inserció laboral en el marc del Pla Barcelona Ciutat Refugi: donar continuïtat al treball coordinat amb les entitats socials de la ciutat que treballen amb el col·lectiu de demandants d'asil i refugiats amb l'organització de Grups a mida, foment de la participació en els programes per a joves i en el projecte innovador "Passarel·les cap a l'Ocupació i la inclusió laboral". Es continuarà facilitant la derivació de persones refugiades al programa de clàusules socials i les oportunitats de vacants laborals que s'identifiquen.</p>	• Sistèmica				

Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
L4. Elaborar un mapa de tots els dispositius i recursos que actualment operen a la ciutat de Barcelona vinculats al foment de l'ocupació en tots els seus aspectes.					
A11. Mapa / portal global de recursos formació i ocupació a la ciutat: es preveu la seva presentació al primer trimestre de l'any 2019. S'ha publicat la licitació per al manteniment i actualització del mapa al llarg de l'any 2019 amb nous recursos ocupacionals que es vagin impulsant durant l'any, i el desenvolupament de noves funcionalitats a través de passarel·les amb el SOC que permeti una major actualització automàtica de la informació.	• Sistèmica				
A12. Mapa / portal global de recursos formació i ocupació juvenil a la ciutat. Actualització del mapa global de recursos formació i ocupació garantint l'actualització permanent de nous recursos d'orientació i ocupació juvenil en el marc de la Garantia Juvenil i / o altres vies, com a eina útil adreçada als equips tècnics i les persones joves en recerca de feina.	• Sistèmica				
L5. Crear un espai col·laboratiu i/o xarxa, per intercanviar i generar coneixements, metodologies i pràctiques relacionats a l'ocupació, on participin Barcelona Activa, les diferents àrees i districtes municipals i el conjunt d'operadors públics i privats que incideixen en els temes d'ocupació a la ciutat.					
A13. Organització de jornades i espais col·laboratius entre personal tècnic i agents clau. Seguir donant resposta a l'objectiu de situar l'ocupació al centre de les polítiques municipals, creant un espai col·laboratiu i/o xarxa, per intercanviar i generar coneixements, metodologies i pràctiques relatives a l'ocupació. Es preveu, entre altres, l'organització de la IV Jornada Tècnica d'Orientació Professional a Barcelona al primer semestre del 2019.	• Sistèmica				
A14. Activitats en el marc del pla de treball de la Xarxa LGTBI: assistència a les trobades bimensuals de la Xarxa LGTBI en les que participen equips tècnics i responsables de més de 20 ajuntaments de Catalunya i la Diputació de Barcelona.	• Sistèmica				
A15. Treball en xarxa en el marc del Pla de Salut Mental i en el marc de la Xarxa XIB en relació a les persones amb discapacitat: <ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa és membre de la Taula de seguiment del Pla de Salut Mental i participa, també, a les Taules de salut mental dels districtes. • Impuls de la Xarxa d'Inclusió Laboral de Barcelona (XIB) en l'acció integrada d'ocupació en la metodologia de treball amb suport. Xarxa liderada per l'IMPD, formada per l'EAL i entitats del sector (Fundació ECOM, AURA Fundació, Fundació Catalana Síndrome de Down, Fundació JOIA, Fundació Tres Turons, Associació ACAPPS i Associació ADIDH). Barcelona Activa participarà en els treballs de la XIB per una major coordinació i complementarietat de les estratègies a nivell de ciutat cap a les persones amb discapacitat i/o amb trastorns de salut mental. • El programa A prop Jove mantindrà el servei d'interconsultes a partir de la bona acollida entre els professionals de la salut i entitats o programes d'inserció. 	• Sistèmica				
A16. Treball en xarxa amb entitats del Pla ABITS: desplegament a partir del primer trimestre 2019 del model dissenyat i de l'encàrrec de gestió a Barcelona Activa per part de la Gerència de Drets de Ciutadania, Participació i Transparència. El nou model preveu la creació d'una oficina tècnica a Barcelona Activa per a garantir un treball en xarxa amb les entitats que executen dispositius d'inserció per a l'atenció a dones que volen deixar d'exercir el treball sexual.	• Sistèmica				

Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
A17. Treball en xarxa amb les entitats que portaran a terme les actuacions ocupacionals en el marc dels 10 Plans de Barri: es preveu la continuïtat d'una actuació coordinada amb les 28 entitats amb les quals s'està col·laborant i que porten a terme les actuacions ocupacionals en el marc dels 10 Plans de Barri.	• Sistèmica				
A18. Treball en xarxa amb els districtes per descentralitzar el programa d'Activitats Barcelona Treball: es preveu la continuïtat de les accions realitzades l'any 2018 als districtes d'Horta-Guinardó i Nou Barris i, com a objectiu nou, estendre l'oferta formativa al districte de Sant Andreu.	• Sistèmica				
A19. Orientació professional a fires i esdeveniments. A partir dels bons resultats de la primera edició es va acordar l'organització i realització del II Saló de l'Ocupació Juvenil de Barcelona els dies 21 i 22 de març de manera coordinada Barcelona Activa, Fira de Barcelona i el Departament de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona, en el marc de la Setmana de la Formació i el Treball . Així mateix es preveu presència en altres esdeveniments com JobBarcelona, etc.	• Sistèmica				
L6. Aprofitar nova llei del SOC per avançar cap a la integració d'actuacions i descentralització de les polítiques.					
A20. Addenda del conveni de col·laboració entre el SOC i Barcelona Activa: desenvolupar els acords establerts en el marc de l'addenda del conveni de col·laboració renovat amb el SOC el mes d'octubre de l'any 2018. Donar continuïtat als treballs en relació a: 1. Model d'Orientació. 2. Sistemes d'Informació. 3. Avaluació de les PAO	• Sistèmica				
A21. Creació del Consorci per a l'Ocupació a Barcelona: • Analitzar la viabilitat de crear un Consorci d'Ocupació a Barcelona entre el SOC i Barcelona Activa. • Definició d'un Pla operatiu conjunt i calendari.	• Sistèmica				
A22. Formalitzar un Conveni amb el Departament d'Educació i ICQP amb l'objectiu d'impulsar processos d'acreditacions de competències professionals.	• Sistèmica				
L7. Definir un Pla d'Actuació per a l'Ocupació (PAO) anual, que identifiqui les mesures amb concreció d'objectius i indicadors) que operativitzin les línies estratègiques definides en l'Estratègia per a l'Ocupació de Barcelona 2016–2020.					
A23. Disseny i aprovació del Pla d'Actuació per l'Ocupació 2019.	• Sistèmica				
A24. Disseny i aprovació del Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2019.	• Sistèmica				
L8. Abordar la traçabilitat i el seguiment i avaluació de les accions realitzades.					
A25. Sistema d'Avaluació de les polítiques d'ocupació: seguir treballant amb el SOC per establir una estratègia coordinada i un model d'avaluació de les PAO. Es preveu també realitzar una avaluació dels programes Impulsem el que fas i Bona Feina, Barcelona per part de Barcelona Activa.	• Sistèmica				

Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
L9. Organitzar esdeveniments amb projecció internacional que tinguin per objecte l'ocupació.					
A26. Participació de Barcelona Activa al Foro Ciudades por el Empleo amb la participació d'una vintena de ciutats de l'estat de més de cent mil habitants per compartir estratègies, bones pràctiques i reflexions en relació al rol dels municipis en la planificació i gestió de les PAO. Enguany es preveu una primera trobada al mes de febrer a Madrid i una altra al llarg del segon semestre de l'any 2019.	• Sistèmica				
A27. Actuacions en el marc de la Presentació del Llibre Blanc sobre el futur del/s treball/s: presentació del llibre Blanc a Brussel·les i organització d'un cicle de conferències i d'un <i>workshop</i> sobre futur dels treballs en el programa LEED de l'OCDE a finals de maig.	• Sistèmica				
A28. II Saló de l'Ocupació Juvenil: actuació singular que es desplegarà en el marc del Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil amb la implicació de diversos agents clau a nivell de ciutat. La primera edició va tenir un ampli ressò i bon resultat amb la participació de 10.000 joves i 78 agents.	• Sistèmica				
A29. Simposi sobre Rendes bàsiques garantides a Barcelona: es preveu la publicació de les ponències efectuades en el marc del Simposi sobre Rendes bàsiques garantides celebrat a la ciutat de Barcelona l'octubre de l'any 2018.	• Sistèmica				

LÍNIA ESTRATÈGICA 03.02 INCREMENTAR LES ACTUACIONS DE MILLORA DE L'OCUPACIÓ PER A TOTHOM					
Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
L10. Ampliar i millorar l'accés i la prestació dels serveis d'intermediació mitjançant l'estructuració dels serveis en tres fases (informació, orientació i acompanyament) i la seva aplicació a través de dispositius ocupacionals territorialitzats, prioritzant els col·lectius més desfavorits i/o en risc d'exclusió.					
A30. Grups a mida de reclutament, orientació i acompanyament: es preveu el manteniment del servei per adaptar-se de manera flexible a demandes d'entitats i empreses, fent més propers i accessibles els serveis i programes de Barcelona Activa.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Mercat de treball 				
A31. Barcelona Treball Joves: consolidar l'oferta d'accions d'orientació i recerca de feina per a joves de manera estable i complementària a l'oferta de programes vinculada a la Garantia Juvenil, que serà molt àmplia. Es preveu la seva realització en 20 equipaments de ciutat .	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Mercat de treball 				
A32. Coaching sènior: consolidar l'oferta de <i>coaching</i> sènior a Porta22 i continuar amb el procés de descentralització en alguns districtes. Al gener de l'any 2019 s'inicia a Sant Andreu com a novetat.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Mercat de treball 				
A33. Escola de competències: l'objectiu del 2019 és arribar a les 7.000 participacions en les activitats relacionades amb la millora de les competències. En el marc del programa LIDERA es concentren totes les activitats de millora i enfortiment de competències adreçades a dones directives i professionals.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Mercat de treball 				
A34. Projecte de Vida Professional (PVP): projecte d'orientació vocacional dirigit a Centres d'Educació (obligatòria i post-obligatòria) que consta de monogràfics, visites a empreses, xerrades escola —empresa i el cicle de conferències Emprendre amb Valors. Per a l'any 2019 s'estableix com a objectiu mantenir una elevada participació en el programa (17.292 participacions el 2018) i augmentar la presència d'escoles en el projecte.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Mercat de treball 				
A35. Espais de recerca de feina al territori: a partir de la bona acollida del servei que s'ha descentralitzat en diferents districtes de la ciutat es planteja la consolidació del model. Ampliació dels espais de recerca de feina vinculats als dispositius del projecte Treball als Barris en 10 barris de la ciutat amb especials dificultats. Els punts d'atenció dels programes per a joves disposen d'Espais de recerca de feina tutoritzats (Les Basses, districte de Sant Andreu).	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Mercat de treball 				
A36. Networking sectorial: es planteja com a objectiu l'organització de vuit Jornades Sectorials en relació als sectors estratègics de la ciutat com a activitat singular per donar a conèixer i posar en contacte persones en procés de recerca de feina o millora professional amb necessitats de talent en diversos sectors.	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Experienciació</i> • Mercat de treball 				
A37. Networking a fires: impulsar la presència a noves fires per promoure el <i>networking</i> amb nous perfils professionals a més de donar continuïtat, enguany, a la participació en salons com B-Travel, Saló Internacional de la Logística, Smart City Expo, etc.	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Experienciació</i> • Mercat de treball 				

Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
<p>A38. Accions d'assessorament i tutories:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nova convocatòria del programa UBICAT (SOC) amb l'objectiu de 266 participants per a garantir la qualitat de l'atenció que rebran. En el marc del programa Treball als Barris es desplegaran 10 dispositius en barris amb especials dificultats que contemplen accions d'assessorament, tutories i acompanyament personalitzat a l'ocupació. 	<ul style="list-style-type: none"> Orientació Formació Experienciació Mercat de treball 				
<p>A39. Web Barcelona Treball: se situa entre els webs més visitats de l'Ajuntament i per al 2019 es planteja l'objectiu d'actualitzar el Cercador d'ocupacions, reestructurar els sectors econòmics i actualitzar el Catàleg d'ocupacions i publicar l'oferta formativa <i>online</i>. En aquest sentit, el projecte europeu aprovat RESILIENT – FEDER permetrà, entre altres objectius, l'actualització del sector i perfils professionals de l'àmbit de les cures.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sistèmica 				
<p>L11. Reforçar el servei de prospecció d'empreses establint amb aquestes relacions de més coneixement mutu i de més participació a l'hora de definir els perfils professionals i la descripció dels llocs de treball susceptibles de generar ocupació.</p>					
<p>A40. Millora i integració dels serveis de prospecció de Barcelona Activa. Es preveu continuar les reunions del grup de treball en el marc del programa Làbora i implantar-ne els resultats. A nivell intern es farà una revisió del model i procediments de treball.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sistèmica 				
<p>A41. Protocol de gestió d'ofertes i de reconeixement d'empreses implicades. Es preveu continuar amb la tasca de difusió i sensibilització de les empreses en relació al repte i importància de la qualitat de l'ocupació que es crea i en concret aplicar el nou protocol de gestió d'ofertes a la gestió de 1.500 ofertes laborals.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sistèmica 				
<p>A42. Xarxa Mentoring: constitució de la Xarxa Mentoring per l'ocupació juvenil, ampliant l'experiència de l'any 2017 de 29 empreses participants i 169 persones professionals a altres possibles àmbits i col·lectius.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sistèmica 				
<p>L12. Crear una aplicació informàtica unificada d'intermediació que sigui àgil, senzilla i eficaç, que reculli tota la informació rellevant de les persones i del seu itinerari, tipus historial clínic, i que pugui ser compartida per tots els agents i operadors que intervenen en temes d'ocupació.</p>					
<p>A43. Incrementar la usabilitat de la Plataforma Empresa-Ocupació: actualment hi ha 38.842 usuaris únics a la PEO i Barcelona Activa es planteja augmentar el nombre de persones candidates a la plataforma amb un nivell d'estudis primaris i secundaris (actualment el 45% de les persones tenen titulació universitària). La PEO esdevé una plataforma d'interès i eina clau per a qualsevol persona que està en procés de recerca de feina a la ciutat</p>	<ul style="list-style-type: none"> Sistèmica 				

Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
L13. Prioritzar les actuacions i els recursos adreçats als col·lectius en situació de vulnerabilitat o precarietat laboral: dones, persones majors de 45 anys en situació de desocupació de llarga durada i persones "sense papers".					
<p>A44. Projectes Integrals d'Ocupació amb Contractació (PIC): l'any 2019 es planteja l'objectiu de cobrir 850 places de Projectes Integrals d'ocupació amb Contractació. Els PIC es defineixen com a programes ocupacionals que combinen l'<i>experenciació</i> laboral amb l'orientació, la formació i el mercat de treball adreçats especialment a col·lectius amb especial situació de vulnerabilitat (dones que han patit violència de gènere, persones majors de 45 anys i/o a l'atur de llarga durada). És una mesura ocupacional d'alta intensitat en la qual preval l'acció d'<i>experenciació</i> laboral en activitats d'interès públic i social.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • <i>Experenciació</i> • Mercat de treball 				
<p>A45. Projecte integral amb contractació en el marc del Pla de barris Barris d'Oficis. El projecte està en marxa i es planteja assolir la contractació de 105 persones. Barri d'Oficis es configura com un programa innovador de formació i contractació durant 12 mesos, amb salari de ciutat per a persones en situació d'atur o precarietat laboral residents en barris del Pla de Barris de la ciutat de Barcelona. El programa suposa la posada en marxa de set nous projectes que hauran de promoure els actius endògens de cada barri, impulsar els sectors econòmics tractors a cadascun d'ells i identificar activitats econòmiques innovadores i generadores d'ocupació sostenible. Els projectes s'executaran a quatre eixos de la ciutat: Eix Muntanya, Eix Besòs, Eix Litoral i Eix Raval Sud i Gòtic Sud.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • <i>Experenciació</i> • Mercat de treball 				
<p>A46. Projectes Integrals d'Ocupació amb Contractació per a joves menors de 25 anys: Cases d'Oficis. En el marc del projecte Treball als barris del SOC es portaran a terme tres Cases d'Oficis. Les Cases d'Oficis són programes que cerquen la inserció laboral de joves menors de 25 anys, combinant la formació amb la pràctica professional remunerada de professions vinculades a sectors de caràcter emergent. S'estableix l'objectiu d'arribar a 88 persones joves participants dels barris d'intervenció en les tres Cases d'Oficis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • <i>Experenciació</i> • Mercat de treball 				
<p>A47. Mesures per la incorporació de joves amb majors dificultats als programes de Garantia Juvenil: continuar amb la col·laboració i coordinació per a la derivació de casos amb la Fundació Secretariado Gitano i altres entitats.</p> <p>Es preveu també l'edició i presentació de l'estudi "Població gitana i ocupació a Barcelona". Un estudi diagnòstic que conclou amb un conjunt de recomanacions per a una major incorporació de la població jove gitana en els dispositius ocupacionals.</p> <p>S'establirà com a novetat una coordinació més directa amb el programa d'educadors A partir del carrer de l'Àrea de Drets Socials per la derivació i major atenció de joves de tota la ciutat amb major risc.</p> <p>El nou programa de Referents d'Ocupació juvenil del SOC s'ha iniciat amb un equip de cinc persones tècniques en el marc de la Garantia Juvenil i permetrà desplegar especialment un pla de treball coordinat amb Consorci d'Educació i departament de joventut, prioritzant l'atenció als joves en situació més vulnerable.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sistèmica 				

Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
<p>A48. En relació a una de les mesures incloses en l'Estratègia contra la Feminització de la pobresa (amb dones migrades en l'àmbit del treball de les cures), es desenvoluparà un programa integral d'orientació, formació, acreditació i inserció de qualitat i estable per a dones en situació de vulnerabilitat fins al mes de desembre de l'any 2021: programa Passarel·les cap a l'Ocupació i la Inclusió en el marc d'una subvenció del FSE (POEFE). Inclou diverses actuacions i itineraris <i>professionalitzadors</i> en l'àmbit de les cures, entre altres, amb ajuts a la participació.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sistèmica 				
<p>A49. Pla Salut Mental: prioritat en donar continuïtat als tres dispositius del programa A prop Jove ubicats als districtes de Ciutat Vella, Sant Martí i Sant Andreu adreçats a persones joves amb malestar psicològic o trastorns de salut mental. Igualment es planteja l'objectiu de seguir recolzant el dispositiu Itinere de Nou Barris i un nou punt d'atenció a població jove i adulta al districte de Sants Montjuïc l'any 2019.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Intermediació 				
<p>A50. Pla LGTBI: reedició del programa Trans-Ocupació en el marc de l'encàrrec de gestió municipal a Barcelona Activa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Intermediació 				
<p>A51. Continuïtat del programa Làbora al 2019 amb la renovació a través de l'Àrea de Drets Socials del conveni amb ECAS, FEICAT i CREU ROJA, per donar continuïtat al singular programa de col·laboració públic-social adreçat a persones en risc d'exclusió ateses a través dels 40 centres de Serveis Socials municipals. Barcelona Activa desenvoluparà la direcció tècnica i, de manera consensuada amb els agents implicats, s'aposta per un enfocament d'atenció qualitatiu, incrementant la intensitat d'intervenció a les persones participants. La situació de certa millora del mercat de treball fa preveure un decrement de la demanda del servei, però alhora una major necessitat d'atenció a persones beneficiàries més allunyades del mercat laboral, amb menors nivells competencials i que necessiten itineraris d'inserció més intensius. Es preveu atendre entre 6.000 i 6.300 persones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Intermediació 				
<p>A52. Pla ABITS (Pla Abordatge Integral del Treball Sexual): posar en marxa el model tècnic d'intervenció definit amb l'aprovació de l'encomana de la gestió. Nou rol de Barcelona Activa amb la implementació d'un model integral de millora de l'ocupabilitat per a treballadores sexuals. Posada en marxa d'una Oficina tècnica que coordinarà les intervencions de les diferents entitats amb un enfocament integrat a nivell de ciutat. Execució d'actuacions transversals a tots els dispositius tant de formació com d'intermediació. Barcelona Activa forma part de la comissió estratègica, dirigeix l'oficina tècnica i impulsa una taula tècnica integrada pels agents relacionats amb el programa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Intermediació 				
<p>A53. Iniciar l'execució del nou Programa innovador integral d'inserció sociolaboral adreçat a persones immigrades vulnerables que es troben en processos de regularització en estreta coordinació amb el SAIER, Pla d'assentaments i Joves DGAIA. En fase de licitació i inici proper.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Intermediació 				

Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
A54. Mesures específiques de suport a grups vulnerables: <i>mentoring</i> +40, <i>coaching</i> laboral per a dones, grups a mida, <i>coaching</i> sènior. Es preveu implementar al 2019 quatre edicions del programa Mentoring +40 en quatre districtes diferents de la ciutat, inclòs el nou equipament al districte de Sant Andreu.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Intermediació 				
A55. Estratègia Local amb el Poble Gitano de BCN: presència a les reunions del Consell Municipal del Poble Gitano per tal de difondre i fomentar la participació de les persones gitanes en el conjunt de serveis i programes de Barcelona Activa i en estudi la continuïtat de la col·laboració amb la Fundación Secretariado Gitano a partir de la valoració del conveni 2018.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Intermediació 				
A56. Servei d'ocupació especialitzat en la inclusió de persones amb discapacitat al mercat ordinari de treball – EAL: continuïtat del servei i posada en marxa d'un Pla d'acció per impulsar una major complementarietat de recursos entre IMPD i Barcelona Activa.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Intermediació 				
A57. Projecte sense papers en el marc del Pla de Barris: projecte d'ocupació i regularització per a persones residents a l'Eix Besòs: formació, contractació de 12 mesos, assessorament legal, subvenció dels tràmits associats a la regularització i acompanyament a la inserció a persones en situació irregular.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Intermediació 				
L14. Constituir Barcelona com a àmbit de concertació territorial amb la perspectiva d'esdevenir un consorci amb el SOC.					
A58. Constitució del Consell Territorial per l'Ocupació. Pendent de desenvolupament i que es publiqui el marc normatiu segons la Llei del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (2015).	<ul style="list-style-type: none"> • Sistèmica 				
L15. Estudiar l'oportunitat de definir un model d'oficina local d'ocupació i una xarxa d'oficines locals d'ocupació, una per a cada districte com a mínim, amb un catàleg general de serveis comú a totes les oficines i amb serveis i accions específiques per a cada districte.					
A59. Nou Barris Activa: consolidar l'activitat iniciada al setembre 2018. Impuls i extensió del model a un altre districte de la ciutat.	<ul style="list-style-type: none"> • Sistèmica 				
A60. Nou model d'orientació a partir d'un treball coordinat amb el SOC. En previsió un projecte FEDER en relació al disseny d'un nou model de servei integral d'ocupació que engloba l'orientació professional, la intermediació, model d'oficina i les aplicacions tecnològiques necessàries per a una actuació més integrada i dissenyar un sistema d'informació per a l'ocupació a la ciutat comú amb el SOC. Model atenció Porta22: testeig i avaluació del nou model d'atenció redefinit del Porta22, basat en una major atenció personalitzada i amb intensitats diferents segons els perfils diana d'usuaris.	<ul style="list-style-type: none"> • Sistèmica 				
A61. Punts descentralitzats de programes de joves: manteniment dels quatre punts actuals i obertura d'un nou punt estable a l' Espai Juvenil La Fontana al districte de Gràcia.	<ul style="list-style-type: none"> • Sistèmica 				
A62. Punts descentralitzats del projecte Treball als Barris: dispositius descentralitzats en nou agrupacions de barris i es planteja aconseguir 10 punts descentralitzats en el territori. Nova ubicació dels dispositius Treball als Barris a El Coll (districte de Gràcia) que se sumaria als nou existents. Punts descentralitzats del Projecte Pla de Barris: servei itinerant d'orientació professional per als barris de La Verneda i La Pau, Sant Genís dels Agudells i la Teixonera, Trinitat Nova i Vallbona. El servei pot facilitar derivació a recursos ocupacionals, dur a terme tutories individuals, sessions grupals o dissenyar respostes ocupacionals a mida.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Mercat de treball 				

Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
L16. Dissenyar nous projectes integrals adreçats als territoris i/o col·lectius que es troben en situació de més necessitat de la ciutat i que incorporin de forma prioritària la potenciació de l'ocupació adreçada als col·lectius en situació de vulnerabilitat.					
A63. Programes Integrals i Singulares adreçats a persones joves. Desplegament dels quatre nous programes adreçats a persones joves en recerca de feina i/o millora d'ocupació en el marc de la Garantia Juvenil adreçats a un total de prop de 400 joves: programa Garantia d'Èxit – Joves DAO; programa Treballa als Mercats i al Comerç de proximitat; projecte Mentor Tech – Joves IT Academy; programa Acceleradora Laboral. Permetran al mateix temps testejar un model de cogestió amb altres entitats i agents (agrupacions de gestió projectes).	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • <i>Experienciació</i> • Mercat de treball 				
A64. Programa Passarel·les cap a l'Ocupació i la Inclusió aprovat a finals de l'any 2018 a través del POEFE-FSE que contempla itineraris integrals per prop de 700 persones en risc d'exclusió i una execució fins a l'any 2021.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • <i>Experienciació</i> • Mercat de treball 				
A65. Projectes Integrals d'Ocupació sense mesura de contractació: es preveu ampliar de 9 a 10 els dispositius d'inserció sociolaboral del projecte Treball als barris amb l'objectiu d'atendre a 1.725 persones al 2019 en els programes específics i experimentals per afavorir la inserció sociolaboral, basant-se en un disseny i una diagnosi socioeconòmica prèvies en cadascun dels barris objecte de treball.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Mercat de treball 				
A66. Projectes Integrals d'Ocupació sense mesura de contractació: capil·larització i innovació de mesures ocupacionals a través dels 10 projectes del Pla de Barris +municipal en execució.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Mercat de treball 				
A67. Convocatòria de Subvencions Impulsem el que fas: es preveu l'execució i el seguiment dels 32 projectes d'ocupació aprovats a la convocatòria de l'any 2018. En fase de redacció les bases i convocatòria provisionals. Es publicarà la convocatòria Impulsem el que fas 2019 amb un pressupost total d'1.750.000 €.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Mercat de treball 				
A68. Programa 30 PLUS: finalització de la segona edició del programa i implementació de la tercera edició del programa Projectes Integrals d'Ocupació amb Ajuts a la contractació, arribant a 200 participants.	<ul style="list-style-type: none"> • Orientació • Formació • Mercat de treball 				
L17. Impulsar la formació ocupacional, la formació dual, l'acreditació de competències, etc., per a garantir, amb altres agents públics, l'accés a la formació per a l'ocupació a tothom, prioritzant els col·lectius més desfavorits i/o en risc d'exclusió.					
A69. Accions de formació integrades als Projectes Integrals d'Ocupació sense Contractació: aconseguir entre 500 i 750 participacions en l'oferta formativa del programa Treball als barris, integrada en els dispositius d'inserció. Es preveu també la continuïtat el 2019 dels programes de Pla de Barris: <ul style="list-style-type: none"> • Reconduex el teu perfil professional. • Treballa a la Mar. • Projecte en Hoteleria i projecte de capacitació d'adults en sectors que no requereixen esforç físic. 	<ul style="list-style-type: none"> • Formació 				
A70. Formació Oferta en Àrees Prioritàries (FOAP): certificats de professionalitat i especialitats del Catàleg de qualificacions professionals en les àrees professionals prioritàries de: assistència i atenció social, informàtica i comunicacions, disseny, comerç i màrqueting, i logística comercial i gestió del transport.	<ul style="list-style-type: none"> • Formació 				

Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
L18. Articular una Xarxa per l'FP a Barcelona, amb el Consorci d'Educació, la Fundació Barcelona FP, els agents econòmics i socials, els proveïdors de formació, les entitats representants del teixit empresarial.					
<i>En fase de concreció les actuacions en el marc del conveni amb la Fundació BCN FP, i noves accions d'impuls de l'FP Dual a la ciutat a partir de les conclusions del Grup de treball del Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil.</i>					
L19. Potenciar les accions que permetin acreditacions o carnets professionals amb la conseqüent intensificació de col·laboració amb centres que puguin proveir aquest tipus de certificacions.					
A71. Fomentar certificacions en el marc dels programes: FOAP, Formació i Treball i Treball als Barris, Passarel·les cap a l'Ocupació, Programes Singulares per a joves, etc. i estudiar vies i accions pilot per impulsar la realització d'accions d'acreditacions de competències professionals.	<ul style="list-style-type: none"> Formació 				
L20. Incrementar les accions d'alfabetització digital adreçades als col·lectius més afectats per la divisòria digital.					
A72. Accions de formació integrades als Projectes Integrals d'Ocupació sense Contractació (Treball als Barris, Pla de Barris i Àgora 4.0) per arribar a entre 200 i 400 persones.	<ul style="list-style-type: none"> Formació 				
A73. Accions Cibernàrium en el marc del Pla BCN Digital. Garantir una oferta d'alfabetització digital suficient a la ciutat i de manera descentralitzada per a reduir l'escletxa digital en barris i diversos col·lectius, afavorint també l'accessibilitat digital per a les persones amb discapacitat mitjançant accions Cibernàrium en el marc del Pla BCN Digital.	<ul style="list-style-type: none"> Formació 				
A74. Accions de capacitat digital bàsica en programes integrals per joves: garantir coneixement i ús adequat de les TIC en la Recerca de Feina i en eines TIC necessàries en diferents ocupacions, així com difondre ocupacions amb més futur i fomentar l'accés de les persones joves a formacions més avançades mitjançant accions de capacitat digital bàsica en programes integrals per a joves. Es pretén arribar a formar 10.000 persones amb 26.000 participacions i que la valoració mitjana mínima sigui de 7,5.	<ul style="list-style-type: none"> Formació 				
L21. Incrementar programes municipals de formació propis que, per la seva durada i adaptabilitat, puguin adreçar-se a col·lectius i a empreses amb necessitats específiques.					
A75. Accions de reclutament amb disseny de Formació a mida (pendent de concreció segons disponibilitat pressupostària).	<ul style="list-style-type: none"> Sistèmica 				

LÍNIA ESTRATÈGICA 03.03 L'OCUPACIÓ AL CENTRE DE LA POLÍTICA MUNICIPAL: TRANSVERSALITZAR LA PRIORITAT DE L'OCUPACIÓ A LES ÀREES MUNICIPALS					
Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
L22. Identificar sectors o projectes al municipi que siguin generadors d'ocupació.					
A76. Estudi sobre els Sectors tractors d'ocupació a Barcelona. Reestructurar els sectors econòmics i actualitzar el catàleg d'ocupacions de la Web Treball segons els sectors tractors d'ocupació a la ciutat identificats a partir de l'estudi "Els sectors estratègics a Barcelona" elaborat l'any 2018, que identifica els següents sis sectors tractors d'ocupació: Indústria manufacturera, Economia digital/TIC, Sectors creatius, Economia verda i circular, Salut i qualitat de vida, Economia Social i Solidària.	• Sistèmica				
A77. Programa/es Integral d'Ocupació en un sector tractor d'ocupació a Barcelona. Disseny i implementació de programes Integrals d'Ocupació en sectors tractors d'ocupació a Barcelona, implicant les àrees municipals corresponents i els agents clau: <ul style="list-style-type: none"> • Programa Mentor Tech – IT Academy per a joves en l'àmbit programació TIC. • Programa Acceleradora Laboral per a joves en l'àmbit de la robòtica, informàtica i aplicacions drons, entre altres. • Cases d'Oficis: programes de formació i treball per a joves en els sectors de Cultura, Medi Ambient i les TIC. 	• Sistèmica				
A78. Impulsar l'Observatori del Mercat de Treball a nivell metropolità en col·laboració amb el Pla Estratègic Metropolità de Barcelona i amb la Diputació de Barcelona. Aquesta actuació s'integrarà en el Pla de Treball amb la Càtedra de Política Econòmica Local de la UPF–Barcelona Activa.	• Sistèmica				
L23. Elaborar un marc normatiu que estableixi l'ocupació com un tema prioritari en l'agenda política de l'actual govern municipal i que en defineixi la seva articulació i desplegament.					
A79. Mesura de Govern de Territorialització de l'Ocupació: foment de Projectes Integrals amb Contractació (PIC) que combinin dispositius per sectors d'activitat, col·lectius i zones vulnerables de la ciutat, identificant els grups d'incidència prioritaris. Consolidació i ampliació dels col·laboradors municipals que participen en la gestió dels PIC i innovació en la tipologia de projectes.	• Sistèmica				
A80. Nova edició de la línia d'ajuts a la contractació a les empreses del programa Bona feina, Barcelona. Es preveu arribar a 200 sol·licituds en aquesta nova edició adreçada a persones empadronades a la ciutat de Barcelona d'alguns dels següents col·lectius: persones a l'atur majors de 40 anys en situació d'atur de llarga durada, persones en risc d'exclusió, persones participants en programes i/o itineraris d'inserció laboral de Barcelona Activa, entre d'altres	• Sistèmica				
L24. Aprofitar l'Ajuntament com a prestador de serveis per tal de maximitzar el potencial d'ocupació d'aquest volum d'activitat econòmica.					
A81. Programa Impuls de les Clàusules Socials. Donar continuïtat i consolidar el Servei d'Assessorament en les Clàusules Socials de Barcelona Activa , per la inclusió de les clàusules de "contractació de persones en situació d'atur amb especials dificultats d'inserció laboral o d'exclusió social", "subcontractació amb empreses d'economia social" i "reserva social". Edició d'un fulletó divulgatiu i organització d'acte de presentació del servei a totes les àrees i empreses municipals.	• Sistèmica				

Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
L25. Revisar els criteris que actualment regeixen les clàusules socials amb les empreses i entitats proveïdores de béns i serveis i articular mecanismes que assegurin el seu compliment efectiu en totes les àrees i districtes municipals.					
A82. Pla d'actuació anual de les Clàusules Socials 2019. Participació en l'elaboració del Pla, liderat des de la Direcció de Coordinació de Contractació Administrativa de l'Ajuntament, que detalla les línies estratègiques i actuacions del programa en relació a la implantació de les clàusules socials i la contractació pública reservada a les licitacions municipals. Barcelona Activa revisarà els protocols a partir de l'experiència de l'any 2018.	• Sistèmica				
A83. Concreció dels criteris per la inclusió de les dues clàusules d'impuls de Barcelona Activa i la reserva social a les licitacions municipals. Enriquiment de les recomanacions per un major impuls l'any 2019.	• Sistèmica				
L26. Aplicar criteris de qualitat de l'ocupació pel que fa a la recepció d'ofertes de treball, en consonància a l'establiment d'un salari mínim de ciutat. En aquesta línia, es posarà un èmfasi especial en la reducció de l'escletxa salarial existent entre dones i homes.					
A84. Extensió dels criteris de qualitat en la contractació i treball digne: protocol de Barcelona Activa que estableix una durada mínima dels contractes de 6 mesos i un salari mínim de 1.000 €/mes.	• Sistèmica				
A85. Continuitat dels Punts de Defensa de Drets Laborals implantats l'any 2018. Es preveu arribar a un nombre de persones ateses similar al de l'any 2018 i ampliar les franges horàries amb l'objectiu d'oferir el servei tots els dies de la setmana. Posada en marxa del servei d'assessorament laboral en el sector de les cures al nou espai municipal de cures de la ciutat. Constitució del Consell Assessor de Sants Montjuïc, que se sumará als ja existents de Ciutat Vella i Nou Barris. Aprofundiment en la metodologia comuna dels tres punts de gestió i recollida d'informació.	• Sistèmica				
A86. Estudi sobre el marc normatiu de les economies col·laboratives de Plataformes: presentació i divulgació de l'estudi realitzat a nivell de la ciutat de Barcelona en col·laboració amb UGT.	• Sistèmica				
L27. Crear un segell de qualitat ocupacional, de forma que l'ajuntament reconegui la responsabilitat social i la generació d'ocupació de qualitat en les empreses proveïdores amb les quals treballa. Extensible a la resta d'empreses del municipi.					
A87. Impuls del foment d'ocupació de Qualitat: estudi per recollir experiències, bones pràctiques i actuacions a nivell local que faciliten la promoció d'una ocupació de major qualitat a nivell del territori, especialment les grans ciutats. Es tindran en compte criteris d'igualtat de gènere, entre d'altres.	• Sistèmica				
A88. Impuls d'un segell de qualitat Biosphere a nivell del sector turisme. Assistir, acompanyar, capacitar i dinamitzar els serveis turístics de la destinació en el recorregut cap a la millora contínua i la sostenibilitat integral.	• Sistèmica				
A89. Reconeixement públic a empreses que promouen oportunitats dignes per a persones joves, amb l'aplicació del protocol de gestió d'ofertes de Barcelona Activa.	• Sistèmica				

LÍNIA ESTRATÈGICA 03.04 APROPAR ELS SERVEIS AL TERRITORI I A LES NECESSITATS DE LES PERSONES					
Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
L28. Crear mecanismes de coordinació i col·laboració a cada districte amb els corresponents agents clau per detectar les oportunitats i potencials en la creació d'ocupació.					
A90. Plans de Desenvolupament Econòmic (PDE) de districtes: <ul style="list-style-type: none"> Implementació i execució del 90% dels sis Plans de Desenvolupament Econòmic de districte existents a la ciutat de Barcelona: Ciutat Vella, Sants-Montjuïc, Nou Barris, Sant Andreu, Horta-Guinardó i Sant Martí. incorporar algunes accions d'avaluació. retorn semestral dels Plans de Desenvolupament Econòmic de districte: rendiment de comptes de les mesures ocupacionals (catàlegs) incloses en els PDE aprovats els anys 2016, 2017 i 2018, a nivell quantitatiu i qualitatiu. 	• Sistèmica				
A91. Grups Motor Activació Econòmica i Ocupació: convocatòria regular de Grups Motor d'Activació Econòmica i Ocupació a cadascun dels deu districtes de la ciutat. Liderats per Barcelona Activa i els districtes, i participats pels diferents operadors municipals, els Grups Motor configuren espais d'intercanvi d'informació, coordinació d'accions i impuls de noves intervencions de desenvolupament econòmic al territori.	• Sistèmica				
A92. Mapa xarxes territorials per al foment de l'ocupació / inserció laboral. Recollida d'informació i participació, si s'escau, de les diverses xarxes territorials de foment de l'ocupació / inserció laboral existents a nivell intramunicipal.	• Sistèmica				
A93. Convocatòria Impulsem el que fas: seguiment de les actuacions ocupacionals a barris subvencionades a la convocatòria Impulsem el que fas. Establiment d'una persona tècnica referent per al seguiment de cada projecte d'ocupació de la convocatòria, que mantindrà el contacte amb les entitats beneficiàries de les subvencions. Elaboració de memòries de valoració i seguiment dels projectes ocupacionals subvencionats a meitat i final de projecte.	• Sistèmica				
L29. Crear un catàleg de serveis comuns per a tota la ciutat que es complementi amb serveis i actuacions específiques a cada territori segons les seves característiques i necessitats.					
A94. Catàleg de serveis dels Plans de Desenvolupament Econòmic de districtes. Realització i actualització del mapa d'accions territorialitzades per al 2019 de Barcelona Activa i distribuir-lo a cada un dels districtes de la ciutat per tal de facilitar l'accés i participació.	• Sistèmica				
A95. Serveis d'orientació i intermediació en equipaments descentralitzats als diferents districtes de la ciutat. Manteniment i consolidació del nivell de descentralització i de l'activitat del programa Barcelona treball (informació laboral, orientació, mercat de treball i recerca de feina) en línia amb el model d'orientació i atenció de Barcelona Activa. Barris prioritaris: manteniment dels serveis d'orientació i intermediació de serveis territorialitzats als barris prioritaris. Atenció territorialitzada i adaptada al veïnat de 12 agrupacions de barris en nou ubicacions properes a aquests.	• Sistèmica				

Línies de treball / programes / projectes / actuacions	Tipologia	2019			
		1T	2T	3T	4T
A96. Manteniment i potenciació dels Espais de referència i Punts descentralitzats per a persones joves , especialment en equipaments municipals que concentren activitats i serveis de joventut. Model coordinat entre Barcelona Activa, els Districtes i el Departament de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona que queda recollit en el Nou Pla d'Usos dels equipaments juvenils de recent aprovació.	• Sistèmica				
L30. Articular la coordinació dels diferents agents dels districtes per tots els dispositius i operadors vinculats al foment de l'ocupació en tots els seus aspectes i àmbits d'incidència que actualment intervenen en el territori.					

Es valora desestimar la creació de la Taula de Districtes per l'Ocupació tenint en compte l'existència de diversos espais de coordinació amb agents i a nivell intramunicipal (especialment Grups Motors en els 10 districtes; taules de seguiment dels PDE).

04. Pressupost

BARCELONA ACTIVA	Previsió pressupost global actuacions Ocupació 2019	35.934.879,00 €
Pressupost Municipal		21.412.535,00 €
	Aportació municipal activitat programes (inclou 500.000 € línia subvencions a entitats projectes foment ocupació)	10.045.379,00 €
	Aportació municipal personal, dotacions equips i equipaments	8.092.156,00 €
	Pressupost municipal Ajuts Barcelona Bona Feina	3.175.000,00 €
	Encàrrec Pla Adolescència i Joventut	100.000,00 €
Pressupost subvencions		14.522.344,00 €
SOC i FSE (POEFE)	Pressupost provisional subvencions programes: Treball als barris; Formació i Treball; Ubica't; 30 Plus; Formació Ocupacional (FOAP); Impulsors Garantia Juvenil; programes per a joves (pendent convocatòries)	
ÀREES MUNICIPALS	Previsió pressupost actuacions ocupacionals (a través d'altres àrees)	8.244.262,11 €
	Pendent actuacions municipals Pla Foment Ocupació Juvenil	
Àrea Drets Socials	Programa Labora IMPD — XIB: 455.262,11 € — EAL: 659.000,00 €	2.880.000,00 € 1.114.262,11 €
Àrea Drets Ciutadania	Dispositius Ocupacionals Pla ABITS	350.000,00 €
Foment Ciutat	Pressupost Pla de Barris* (Projecte Barris d'Oficis i altres) *Execució diferida 2018–2019	3.900.000,00 €
PREVISIÓ PRESSUPOST TOTAL		44.179.141,11 €






05. Seguiment i avaluació

Per al compliment dels diferents programes, mesures i actuacions plantejades en el Pla s'estableix un sistema de seguiment i avaluació del desenvolupament i resultats. S'empren una sèrie d'**indicadors per a mesurar en períodes successius i comparar amb els corresponents objectius mesurables establerts**.

El quadre de comandament identificarà diferents tipologies d'indicadors en funció de la mesura i l'objectiu fixat a assolir:

- **Indicador de procés:** dona compte de la realització d'aquells mecanismes instrumentals que han de permetre la consecució d'un fi plantejat com a objectiu (per exemple reunions, trobades o constitució de comissions o grups de treball).
- **Indicador de resultat:** dona compte de l'execució d'un producte final tangible estipulat com a objectiu (per exemple, document, pla o programa).
- **Indicador de realització:** dona compte del grau d'assoliment dels objectius mesurables quantitativament (per exemple, nombre de persones beneficiàries, participants, nombre d'esdeveniments, material, etc.).

A partir dels valors de referència establerts i del seu compliment, el quadre de comandament presentarà l'estat dels diferents indicadors. El nivell d'implementació es mesurarà a partir d'indicadors per a cada una de les actuacions que, tal com mostra el quadre que es presenta a continuació, es concretaran a través d'una escala de cinc nivells d'implementació:

Color semafòric	Nivell d'implementació	Codi	Descripció
	Desestimada	DES	L'actuació inclosa inicialment en el Pla s'ha desestimat i no es desenvoluparà.
	No iniciada	NO INI	L'actuació programada, per les raons que sigui, no s'ha posat en marxa.
	Iniciada	INI	L'actuació s'ha iniciat però encara es troba en una fase inicial.
	Consolidada	CONS	L'actuació es troba en un nivell avançat de desplegament, la majoria de processos relacionats i la seva implementació genera impactes.
	Finalitzada	FIN	L'actuació s'ha desenvolupat en la seva totalitat i, per tant es considera finalitzada i tancada.

06. Governança

A continuació es detallen el conjunt de departaments, organismes públics, entitats, agents econòmics i socials, universitats, escoles de negocis i gremis empresarials que formen part dels mecanismes de governança de l'Estratègia per a l'Ocupació de Barcelona (EOB) 2016–2020.

Barcelona Activa assumeix la secretaria tècnica de l'EOB i dels dos òrgans de governança.

6.1 ENTITATS MEMBRES DE LA COMISSIÓ RECTORA DE L'EOB

Està presidida per l'alcalde, que podrà delegar en el primer tinent d'alcalde i president de Barcelona Activa. En formen part:

- Associació Barcelona Comerç
- Barcelona Activa. Ajuntament de Barcelona
- Barcelona Centre Logístic BCL
- Cambra de Comerç de Barcelona
- Comissionat de Promoció Econòmica, Empresa i Innovació. Ajuntament de Barcelona
- Comissionada de Salut. Ajuntament de Barcelona
- Comissionat d'Economia Social i Desenvolupament Local i Consum. Ajuntament de Barcelona
- Comissionat d'Educació, Infància i Joventut. Ajuntament de Barcelona
- Comissions Obreres (CCOO)
- Confederació de Cooperatives de Catalunya
- Consell de Gremis de Comerç, Serveis i Turisme
- Consorci d'Educació de Barcelona
- Departament de Treball i Afers Socials i Família. Generalitat de Catalunya
- Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS)
- Escola Superior d'Administració i Direcció d'Empreses (ESADE)
- Federació d'Associacions de Veïns de Barcelona (FAVB)
- Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya
- Federació d'Empreses d'Inserció de Catalunya (FEICAT)
- Fira de Barcelona
- Foment del Treball
- Fundació Bancària "La Caixa"
- Fundació Barcelona Comerç
- Fundació Barcelona Formació Professional
- Gerència de Drets Socials. Ajuntament de Barcelona
- Gerència de Política econòmica i Desenvolupament Local. Ajuntament de Barcelona
- Gerència Habitatge. Ajuntament de Barcelona
- Gremi d'Hotels de Barcelona
- IESE Business School
- Micro, petita i mitjana empresa de Catalunya (PIMEC)
- Mobile World Capital
- Oficina Estratègica del Pla del Delta del Llobregat. Ajuntament de Barcelona
- Pla Estratègic Metropolità de Barcelona
- Regidoria de Feminismes i LGTBI. Ajuntament de Barcelona

- Regidoria d'Infància, Joventut i Gent Gran. Ajuntament de Barcelona
- Regidoria d'Empresa i Turisme. Ajuntament de Barcelona
- Servei Públic d'Ocupació de Catalunya. Generalitat de Catalunya
- Smart City Business Institute
- Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya
- Unió General de Treballadors (UGT)
- Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)
- Universitat de Barcelona (UB)
- Universitat Pompeu Fabra (UPF)
- Xarxa d'Economia Social de Barcelona. Ajuntament de Barcelona

6.2 ENTITATS MEMBRES DE LA COMISSIÓ PERMANENT DE L'EOB

- Àrea de Drets Socials. Ajuntament de Barcelona
- Barcelona Activa. Ajuntament de Barcelona
- Comissionada de Salut. Ajuntament de Barcelona
- Comissionat d'Economia Cooperativa Social i Solidària. Ajuntament de Barcelona
- Comissionat d'Educació i Universitat. Ajuntament de Barcelona
- Comissions Obreres (CCOO)
- Confederació de Cooperatives de Catalunya
- Consell de Gremis
- Consell Econòmic i Social de Barcelona (CESB)
- Consorci d'Educació de Barcelona
- Departament de Transversalitat de Gènere. Ajuntament de Barcelona
- Direcció d'Infància, Joventut i Gent Gran. Ajuntament de Barcelona
- Federació d'Empreses d'Inserció de Catalunya (FEICAT)
- Federació de Cooperatives de Treball de Catalunya
- Foment del Treball
- Fundació Barcelona Formació Professional
- Gerència de Drets Socials. Ajuntament de Barcelona
- Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local. Ajuntament de Barcelona
- Institut Municipal d'Educació de Barcelona. Ajuntament de Barcelona
- Micro, petita i mitjana empresa de Catalunya (PIMEC)
- Regidoria Cicle de Vida, Feminisme i LGTBI. Ajuntament de Barcelona
- Servei d'Ocupació de Catalunya. Generalitat de Catalunya
- Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya
- Unió General de Treballadors (UGT)

