

Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2018

**Primera Tinència d'Alcaldia
Barcelona Activa**

**Segona Tinència d'Alcaldia
Departament de Joventut de l'Ajuntament
de Barcelona**

Aquest pla és fruit d'un treball compartit i del consens amb els diversos estaments implicats, serveis, entitats i representants sectorials. Volem agrair especialment les aportacions de les entitats sindicals juvenils, el Consell de la Joventut de Barcelona i l'aportació per part de joves que han format part del procés participatiu del Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016–2020 en què s'emmarca.

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ I PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA D'ACCIÓ PER L'OCUPACIÓ JUVENIL 2018	4
1.1 Antecedents	4
1.2 Elaboració del Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2018	5
2. CONTEXT	6
2.1 Situació de l'ocupació a Barcelona	6
2.2 Objectius estratègics d'ocupació del PAM 2016–2019	14
2.3 Eixos estratègics del PFOJQ 2016–2020 i l'estratègia per l'ocupació BCN 2016–2020	14
3. ACTUACIONS DEL PLA	15
3.1 Quadre d'actuacions del Pla	16
3.2 Nous programes 2018 en col·laboració amb el Servei d'Ocupació de Catalunya i relació de projectes subvencionats a través de l'Ajuntament de Barcelona	27
3.3 Proposta de taules i grups de treball	31
4. CRONOGRAMA	32
5. PRESSUPOST	36
6. SEGUIMENT I AVALUACIÓ	37

1. INTRODUCCIÓ I PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA D'ACCIÓ PER L'OCUPACIÓ JUVENIL 2018

1.1 ANTECEDENTS

Tal com s'estableix al Pla d'Actuació Municipal i a l'Estratègia per a l'Ocupació de Barcelona 2016–2020, una de les principals prioritats del nou govern és la lluita contra l'atur i la precarietat laboral.

Aquests dos instruments directors, juntament amb els treballs iniciats al 2016 per la confecció del Pla Jove (Adolescència i Joventut) 2017–2020, marquen les estratègies i prioritats municipals envers la població jove de la ciutat.

El novembre del 2016, fruit d'un procés participatiu i de consens en diverses reunions i grups de treball, es va presentar el Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016–2020, establint-se 39 mesures d'acció prioritàries. Totes elles han de tenir un inici durant el 2017, o nou impuls en el cas de les iniciades, sent per tant un any clau per posar les bases d'una metodologia i sistema de treball més coordinat i basat en la suma d'esforços entre els diferents agents que en formen part.

El Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2018 dóna continuïtat a molts dels treballs iniciats al 2017 i concreta, en una primera instància, alguns dels principals programes i serveis que s'ofereixen a les persones joves en situació d'atur i la metodologia de treball prevista al 2018 per l'abordatge d'alguns dels reptes inclosos, amb la voluntat de seguir treballant per superar la lògica de la suma d'accions i avançar vers una nova lògica d'objectius compartits a nivell de ciutat en els quatre eixos d'intervenció establerts.

Un objectiu general compartit de treballar per promoure l'ocupació juvenil entre les persones joves, especialment de 16 a 30 anys, reduint els desequilibris territorials i les desigualtats de gènere existents, fomentant la capacitació professional i millora competencial del jovent, i vetllant per unes condicions laborals dignes i una major qualitat de l'ocupació.

1.2 ELABORACIÓ DEL PLA D'ACCIÓ PER L'OCUPACIÓ JUVENIL 2018

Des d'aquests antecedents, es desenvolupa el desplegament del Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2018 en què s'estableixen unes prioritats:

Prioritats transversals 2018

- 1) Realització del **Primer Saló de l'Ocupació Juvenil a Barcelona** amb l'objectiu de connectar les persones joves amb tots els actors i agents amb programes i serveis, empreses i els serveis públics i municipals.
- 2) Nous **dispositius adreçats a joves en situació especialment vulnerable** i de patiment psicològic.
- 3) Disseny i gestió de **nous programes per a joves en el marc de la Garantia Juvenil** en agrupació amb altres entitats especialitzades en atenció a joves i en formació.
- 4) **Enfortir el treball en Xarxa i una major articulació dels serveis** a nivell de ciutat.
- 5) **Descentralitzar l'oferta de serveis i atenció a les persones joves** a nivell de districtes i equipaments propers al públic jove.
- 6) Garantir una major **perspectiva de diversitat** en el conjunt de serveis i programes.

2. CONTEXT

2.1 SITUACIÓ DE L'OCUPACIÓ A BARCELONA

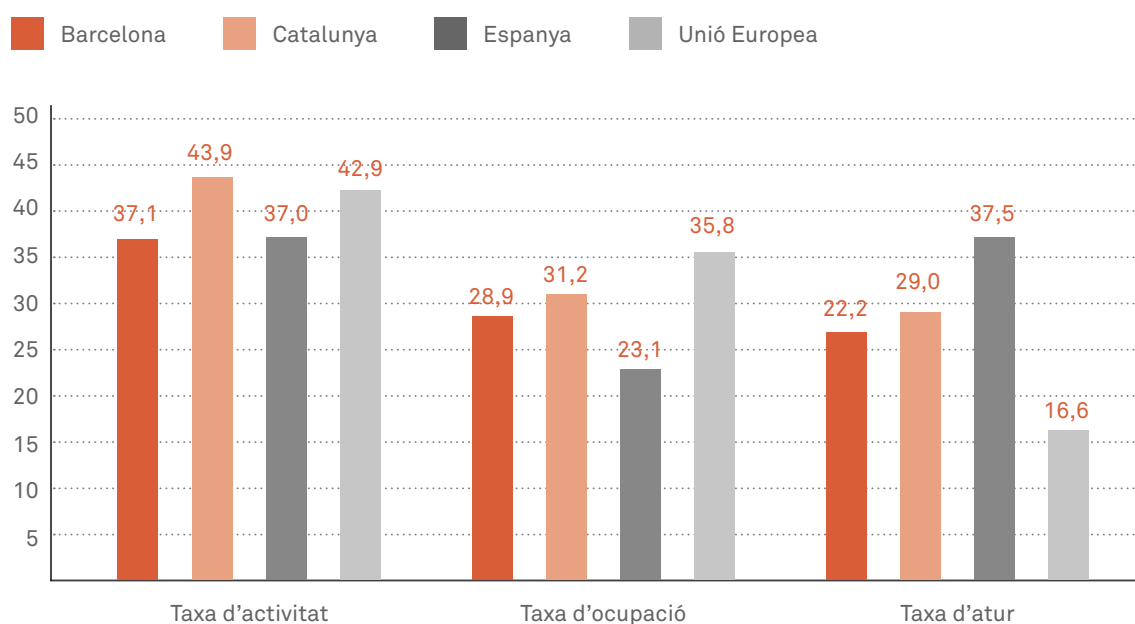
L'atur i la precarietat laboral formen part dels principals problemes de la ciutat, problemes que tenen les seves pròpies característiques en el cas de la població juvenil. A continuació es presenta una breu diagnosi de la situació actual i de l'evolució del mercat laboral en relació a la població jove a Barcelona, com a contextualització de la situació de partida des de la que es planteja el Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2018.

Activitat, ocupació i atur

El quart trimestre de 2017, la taxa d'activitat juvenil a la ciutat (37,1%) és 6,8 punts inferior a la catalana (43,9%) per la major proporció d'estudiants a la ciutat, similar a l'espanyola (37,0%) i inferior a l'europea (42,9%). El mateix trimestre, la taxa d'ocupació juvenil a Barcelona (28,9%) és inferior a la de Catalunya (31,2%) i l'europea (35,8%), però més de cinc punts superior a l'espanyola (23,1%).

La taxa d'atur juvenil a Barcelona (22,2%) és 6,8 punts més baixa que la catalana (29,0%), 15,3 punts inferior a l'espanyola (37,5%) i se situa 5,6 punts per sobre de l'europea (16,6%). Val a dir que aquesta taxa s'ha reduït en més de 10 punts en els darrers tres anys.

Taxa d'activitat, ocupació i atur juvenil (16–24) per àmbits territorials (en %).
IV trimestre 2017*



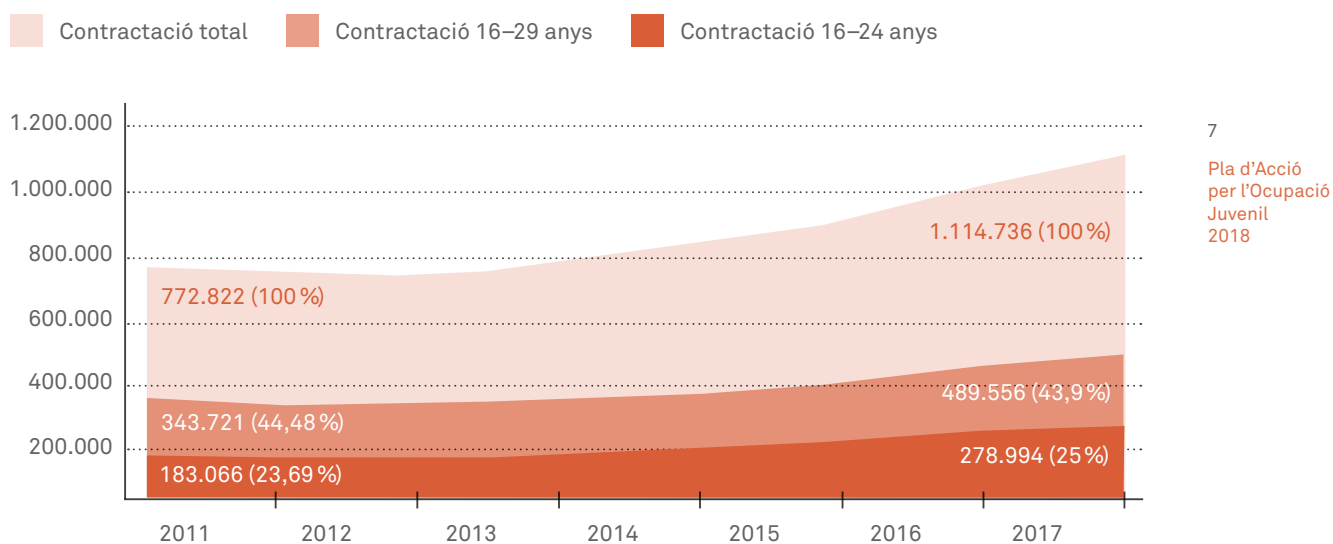
Font: Elaboració del Departament d'Estudis d'Ocupació, Empresa i Turisme de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades d'Idescat, del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona i l'Eurostat.

*Europa: taxes d'activitat i ocupació III trimestre / de 15–24 anys.

Contractació

La contractació de les persones menors de 30 anys mostra un notable dinamisme l'any 2017, i el pes dels contractes signats per persones joves dins del total registrat a la ciutat —que es manté per sobre del 40% des de 2011— assoleix un valor del 43,9% aquest darrer any. Així, el 2017 a Barcelona s'han signat 489.556 contractes de treball per part de persones joves (<30 anys) —la xifra més alta de la sèrie disponible—, dels quals prop de 280.000 corresponen a menors de 25 anys.

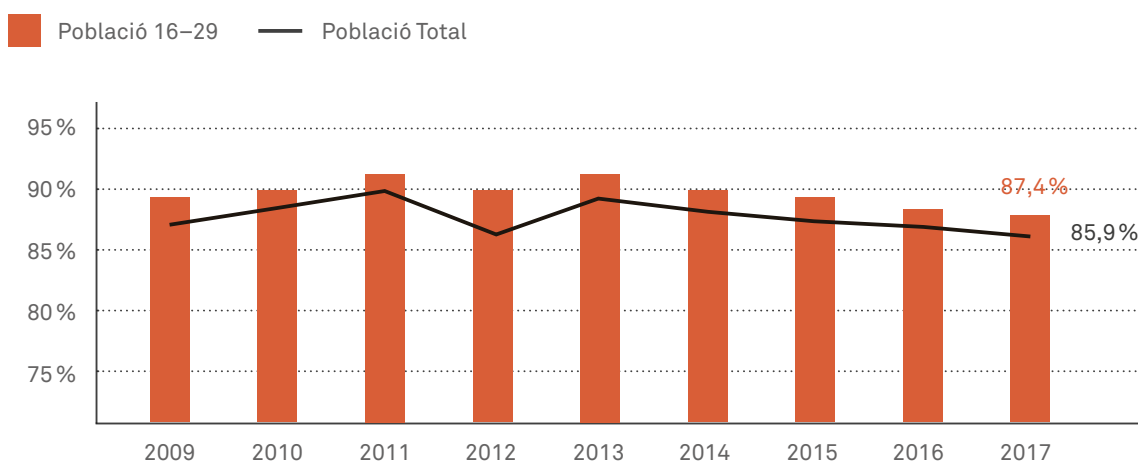
Evolució de la contractació laboral a Barcelona per edats (valors absoluts i %)



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'Observatori del Treball i el Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

Cal tenir present que la contractació de persones joves es caracteritza per un major pes relatiu dels contractes a temps parcial (47,8%) i temporals (87,4%) en relació a les xifres de la població global (42,0 i 85,9%, respectivament).

Pes dels contractes temporals a Barcelona (% s/total)

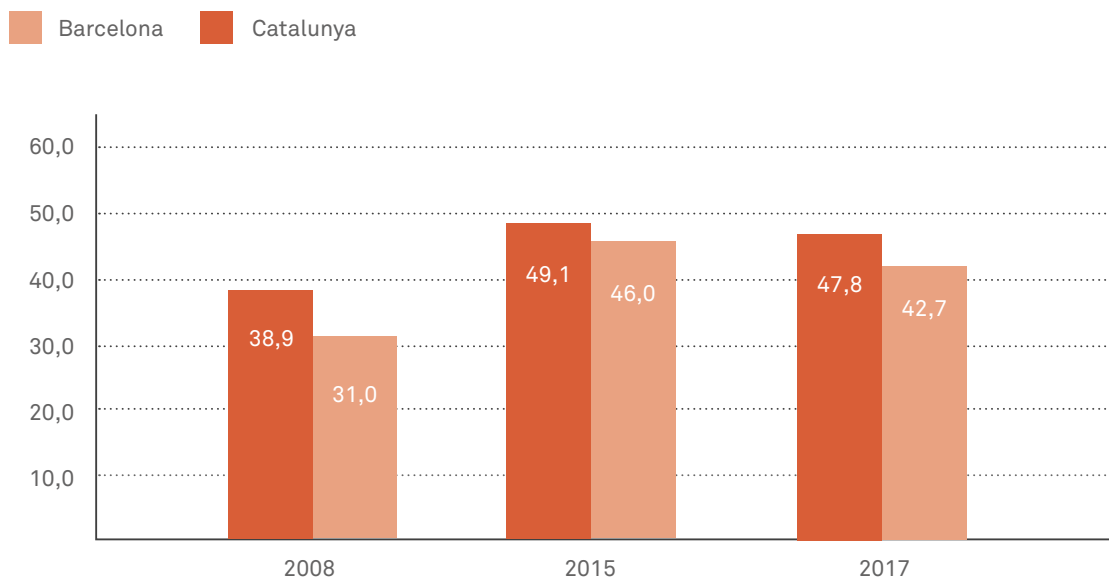


8

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2018

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona amb dades del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya.

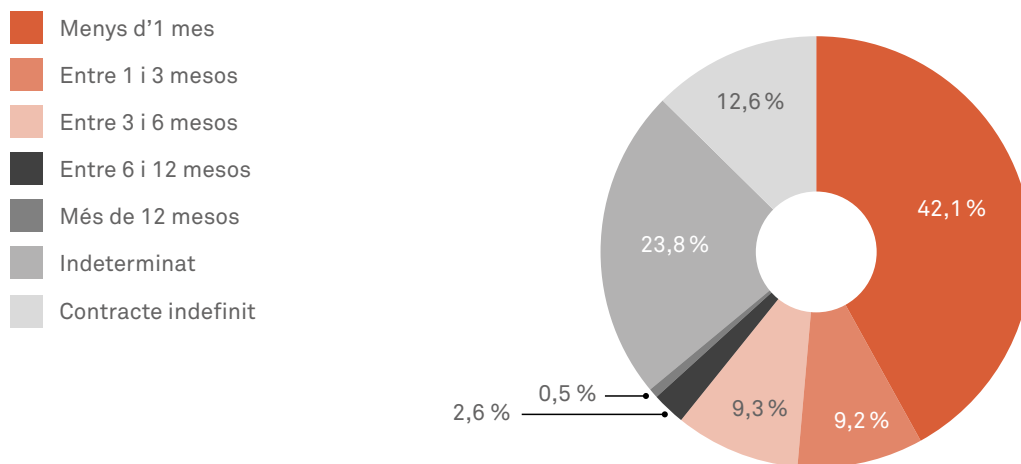
Contractació juvenil (>30 anys) a temps parcial (en %/contractació juvenil total)



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de l'Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.

Així mateix, la curta durada de molts contractes s'accentua en el col·lectiu jove: el 42,1% dels contractes signats per persones menors de 30 anys a Barcelona el 2017 tenen durada inferior o igual a un mes, i el 60,6% a sis mesos, percentatges que per al conjunt dels grups d'edat se situen en el 40,3 i el 56,8%, respectivament.

Durada dels contractes signats per joves a Barcelona. 2017 (pes s/total en %)



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades de l'Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.

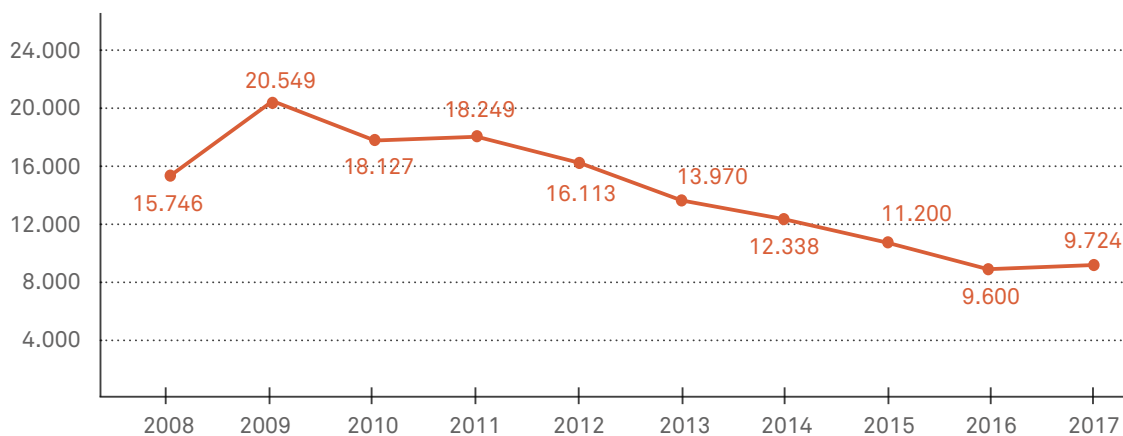
9

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2018

Atur registrat

A desembre de 2017 es compten 9.724 persones menors de 30 anys aturades a Barcelona, un 13,2% del total. Aquesta xifra suposa un increment interanual de l'atur juvenil (+1,3%) que no ha seguit la dinàmica positiva de l'atur total de la ciutat (-6,5%). Amb l'inici de la crisi, l'atur juvenil a Barcelona creix fins a registrar un màxim de més de 20.000 efectius a desembre del 2009. Des del 2012, però, s'ha anat reduint de forma continuada, i —malgrat el lleuger repunt del darrer any— acumula un descens del -38,2% entre desembre de 2008 i desembre de 2017.

Atur juvenil (16–29 anys) registrats a Barcelona. 2008–2017



Nota: Les dades corresponen al desembre de cada any.

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu de la Generalitat de Catalunya.

Pel que fa a la composició de l'atur juvenil registrat a Barcelona, el perfil mitjà de la persona jove aturada a la ciutat és una dona, d'entre 25 i 29 anys, amb educació general i procedent del sector serveis.

Més d'una cinquena part (22,6%) de les persones aturades d'entre 16 i 29 anys són estrangeres, percentatge que en el cas de l'atur total baixa al 19,7%. Per sectors econòmics, la major part de les persones joves en atur (77,4%) prové del sector serveis i destaca el percentatge de persones joves en atur sense ocupació anterior (16,5%), 11,7 punts percentuals més respecte el pes d'aquest col·lectiu dins l'atur total de la ciutat (4,7%). D'altra banda el percentatge de joves en atur que ha completat estudis universitaris (18,8%) o de tècnics-professionals superiors (18,4%) està per sobre de la mitjana de la ciutat. Finalment, la gran majoria (81,2%) de les persones joves en atur porta fins a un màxim de sis mesos en aquesta situació, un percentatge molt més elevat que al conjunt de la ciutat (47,9%), mentre que només el 7,8% de l'atur juvenil és de llarga durada, una situació que concentra el 37,8% de l'atur total registrat a la ciutat.

Perfil de l'atur registrat juvenil. Barcelona, desembre 2017

	Nombre	% s/ total atur juvenil	
Atur registrat total ciutat	73.752	-	
Atur juvenil (<30 anys)	9.724	-	
Estrangers	2.198	22,6%	
Sexe			
Homes	4.664	48,0%	
Dones	5.060	52,0%	
Sectors econòmics			
Agricultura	40	0,4%	
Indústria	334	3,4%	
Construcció	222	2,3%	
Serveis	7.528	77,4%	
Sense ocupació anterior	7.528	16,5%	
Estudis			
Primaris o sense	447	4,6%	
Educació general	5.658	58,2%	
FP-Tècnics	1.790	18,4%	
Universitaris	1.829	18,8%	
Durada			
Fins a 6 mesos	7.895	81,2%	
De 6 a 12 mesos	1.068	11,0%	
Més de 12 mesos	761	7,8%	

Les persones menors de 30 anys concentren el 13,2% de l'atur registrat total a Barcelona, mentre que l'atur registrat afecta un 4,1% de les persones d'aquest grup d'edat empadronades a la ciutat. La incidència de l'atur juvenil és força heterogènia en funció dels districtes i barris de la ciutat. Així, més del 14 % de les persones en situació d'atur a Ciutat Vella i Nou Barris són joves, mentre que el valor d'aquest indicador a Horta-Guinardó, Sant Andreu, i l'Eixample està al voltant de la mitjana de Barcelona (13,2%) i la resta de districtes se situen per sota. Nou Barris (6,3%) i Ciutat Vella (5,0%) destaquen també pel pes de l'atur juvenil registrat sobre la població jove del districte.

Atur registrat juvenil per districtes a Barcelona. Desembre 2017

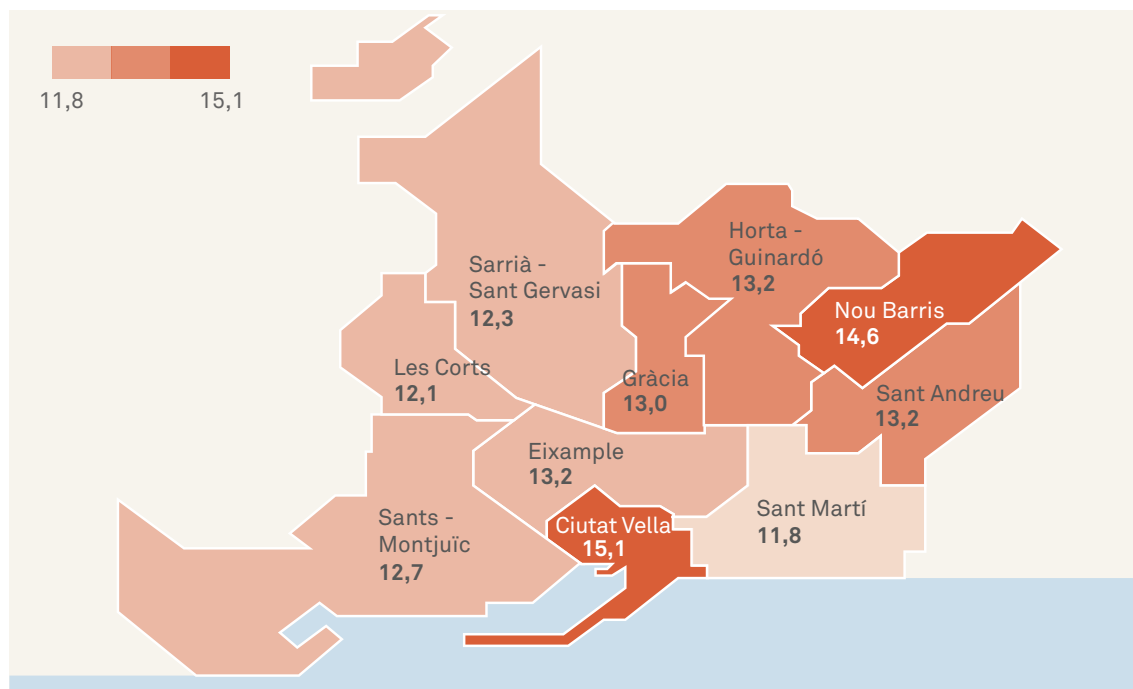
Districte	% atur juvenil s/ total població jove del districte	% atur juvenil s/ total d'atur del districte
Ciutat Vella	5,0%	15,1%
Nou Barris	6,3%	14,6%
Horta-Guinardó	4,6%	13,2%
Sant Andreu	4,9%	13,2%
Eixample	3,2%	13,2%
Gràcia	3,6%	13,0%
Sants-Montjuïc	4,1%	12,7%
Sarrià-S. Gervasi	1,8%	12,3%
Les Corts	2,9%	12,1%
Sant Martí	4,3%	11,8%
Barcelona	4,1%	13,2%

11

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2018

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'Idescat, del Departament d'estadística de l'Ajuntament de Barcelona.

Atur juvenil s/atur registrat total del districte (%)



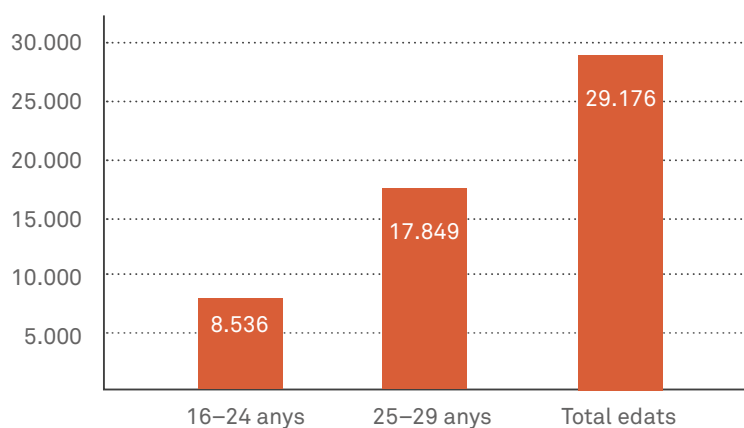
12
Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2018

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades de l'Idescat, del Departament d'Estadística de l'Ajuntament de Barcelona.

Salaris

El salari brut anual mitjà de les persones joves de menys de 25 anys a Barcelona és de **8.536 €** l'any 2016 i es manté en termes nominals (-0,2%) respecte a 2015, mentre que els del col·lectiu de 25 a 29 anys és de 17.849 € i augmenta un +5,5% respecte a l'any anterior. El salari del conjunt dels residents a la ciutat és de 29.176 € (un +1,1% més que el 2015), de manera que **el sou brut dels dos grups d'edat que conformen el col·lectiu jove se situa un 70,7% i un 38,8% per sota de la mitjana, respectivament.**

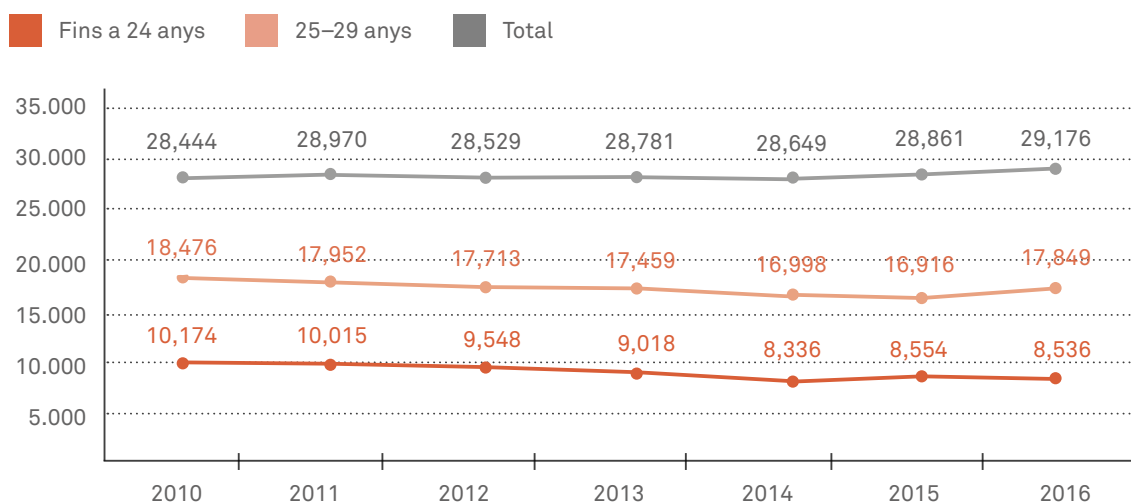
Salari mitjà a Barcelona per edat (€/any). 2016



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona a partir de dades del Gabinet Tècnic de Programació de l'Ajuntament.

Els salaris de les persones joves a Barcelona s'han reduït en termes nominals durant la crisi. En el període 2010–2016, el salari mitjà de les persones menors de 25 anys s'ha reduït un 16,1 %, mentre que el de les persones de 25 a 29 anys ha disminuït un -3,4 % i el salari mig de la ciutat augmenta lleugerament (+2,6%).

Evolució dels salaris mitjans dels residents de Barcelona, 2010-2016

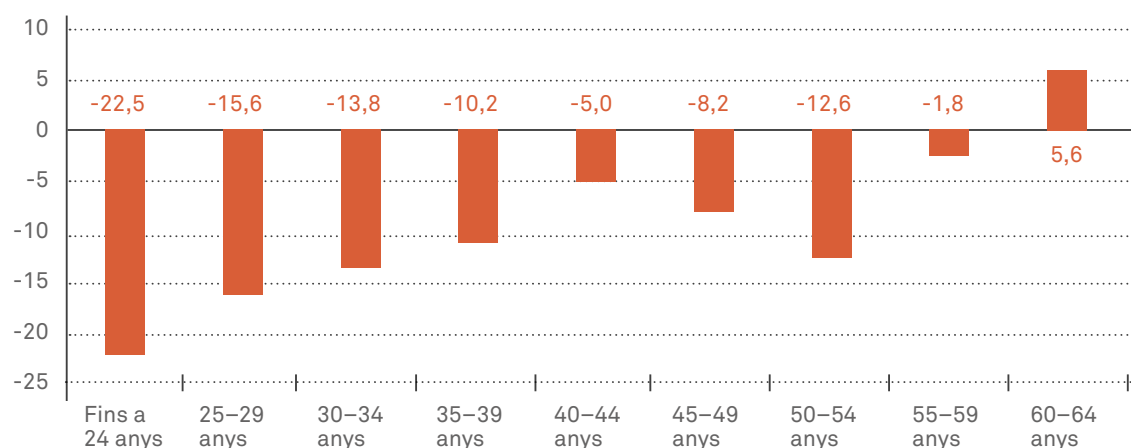


13
Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2018

Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'estadística de l'Ajuntament de Barcelona.

En termes reals, de 2010 a 2015 el col·lectiu de treballadors jove és el que experimenta una major pèrdua de capacitat adquisitiva a la ciutat, amb reduccions del -22,5% en el grup de menys de 24 anys i el -15,6% en el de 25 a 29 anys, mentre que al conjunt de la ciutat el descens és del -6,5%.

Evolució del poder adquisitiu dels salaris a Barcelona. 2010–2015 (variació en termes reals i %)



Font: Elaboració del Departament d'Estudis de la Gerència de Política Econòmica i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona en base a dades del Departament d'estadística de l'Ajuntament de Barcelona.

2.2 OBJECTIUS ESTRATÈGICS D'OCUPACIÓ DEL PAM 2016–2019

Des del Programa d'Actuació Municipal 2016–2019 es plantegen els següents objectius estratègics per tal d'avançar cap a una "Ocupació de Qualitat" a la ciutat.

Eix 2.4 Ocupació de Qualitat - Objectius estratègics

- | | |
|----|--|
| 1. | Incrementar les actuacions per millorar l'ocupabilitat de les persones (2.4.4) |
| 2. | Renovar i ampliar els programes dirigits a persones en risc i/o situació de vulnerabilitat o d'exclusió social (2.4.1) |
| 3. | Pla de foment de l'ocupació amb visió de proximitat (2.4.6) |
| 4. | Pla d'acció per la formació (2.4.5) |
| 5. | Situar l'ocupació al centre de les polítiques municipals (2.4.9) |
| 6. | Nou model d'orientació i intermediació laboral (2.4.7) |
| 7. | Nou model d'oficina local d'ocupació (2.4.8) |

2.3 EIXOS ESTRATÈGICS DEL PFOJQ 2016–2020 I L'ESTRATÈGIA PER L'OCUPACIÓ BCN 2016–2020

Des del Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016–2020, amb la missió de promoure l'ocupació juvenil es plantegen els següents eixos estratègics:

Eix 2.4 Ocupació de Qualitat - Objectius estratègics

- | | |
|----|--|
| 1. | Fomentar l'orientació professional per a un major èxit educatiu i l'acompanyament al món laboral de la població jove |
| 2. | Promoure la formació i la capacitat professional |
| 3. | Fomentar l'ocupació i la contractació juvenil |
| 4. | Vetllar per un mercat laboral amb condicions dignes per al jovent |

Els Eixos Estratègics del PFOJ s'emmarquen alhora en les 30 línies estratègiques de l'Estratègia per a l'Ocupació de Barcelona 2016–2020. En aquest sentit, el present Pla contribueix a donar compliment als objectius fixats a l'EOB pel que fa referència a la promoció de l'ocupació de les persones joves i el foment d'oportunitats de treball dignes per aquest col·lectiu que presenta una major situació de precarietat laboral a la ciutat.

3. ACTUACIONS DEL PLA

El Pla per al Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016–2020 estableix que totes les mesures incloses en els quatre eixos definits tindran inici el 2018.

El Pla d'Acció per al 2018 contempla els compromisos establerts també per al 2018 en altres Plans i estratègies intersectorials, transversals i territorials, definides per diferents àrees municipals. Relacionem a continuació els principals en relació al present Pla amb els que es treballarà de manera coordinada i complementària:

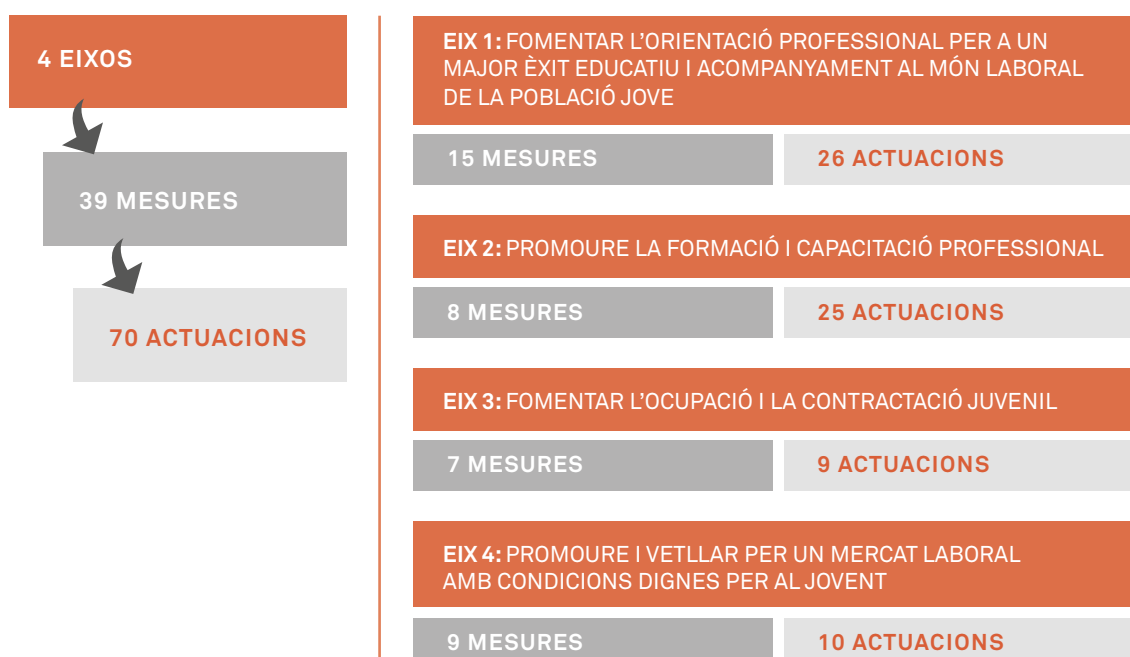
- 1) Pla de Justícia de Gènere 2016–2020
- 2) Pla per la diversitat Sexual i de Gènere
- 3) Pla de Salut Mental
- 4) Estratègia Local Inclusió Poble Gitano
- 5) Pla de Desenvolupament Econòmic Districtes
- 6) Pla de Barris municipal
- 7) Pla d'Actuació per a l'Ocupació 2018 en el marc de la Estratègia per a l'Ocupació de Barcelona
- 8) Pla d'Adolescència i joventut 2017–2021

15

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2018

A nivell operatiu, les actuacions incloses en el Pla es classifiquen en funció de la seva tipologia sistèmica o programàtica.

Per cada línia d'actuació es plategen una sèrie de programes, recursos i actuacions que donin resposta als objectius i finalitats plantejades pel PFOJQ 2016–2020. A continuació es presenta el quadre d'actuacions del Pla a executar el 2018. En posteriors apartats del Pla es concreten el cronograma, pressupost i indicadors d'avaluació de cadascun dels programes. El present pla inclou 70 recursos o actuacions referents a 4 eixos estratègics que a continuació es desglossen.



3.1 QUADRE D'ACTUACIONS DEL PLA

Les actuacions del Pla d'Acció per l'Ocupació Juvenil 2018 es classifiquen segons els Eixos estratègics del Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016–2020.

EIX 1. FOMENTAR L'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL PER A UN MAJOR ÈXIT EDUCATIU I L'ACOMPANYAMENT AL MÓN LABORAL DE LA POBLACIÓ JOVE					
Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2018			
		1T	2T	3T	4T
M1. Elaboració d'un mapa de recursos d'orientació i ocupació juvenil a la ciutat de Barcelona que integri els serveis municipals, com els dispositius de la resta d'agents.					
A1. Identificació i mapatge dels serveis i recursos existents, en el marc de la Garantia Juvenil i d'altres. Continuar els treballs iniciats al 2017.	• Barcelona Activa	■	■	■	■
A2. Ordenar i analitzar duplicitats i/o mancances en els territoris a nivell de ciutat. Revisió i manteniment anual del mapa.	• Barcelona Activa	■	■	■	■
M2. Millorar la difusió dels serveis d'orientació i d'ocupació disponibles amb la creació d'un Portal únic que integri els recursos i programes municipals i els de la resta d'agents de la ciutat.					
A3. Portal únic: Web única i sistema base de dades compartides en un sistema comunicable i dinàmic. Integració en el marc del portal global de recursos ocupacionals de la ciutat.	• Barcelona Activa	■	■	■	■
M3. Garantir un sistema d'orientació professional articulat al final de les diferents etapes educatives, especialment l'ESO, Batxillerat i Formació Professional entre els agents públics i municipals.					
A4. Donar continuïtat i reprendre la Taula de coordinació que permeti analitzar, ordenar circuits i evitar duplicitats entre els diferents programes públics i també promoure noves accions si s'escau.	• Consorci d'Educació • Barcelona Activa • Fundació FP • Departament de Joventut	■	■	■	■
A5. Donar continuïtat al Projecte de Vida Professional de forma coordinada entre agents públics implicats, incorporant una major perspectiva de gènere.	• Consorci d'Educació • Barcelona Activa • Fundació FP	■	■	■	■
A6. Integrar en el model municipal el Programa Informa't liderat des del Departament de Joventut.	• Departament de Joventut • Consorci d'Educació	■	■	■	■
A7. Continuïtat del model el Pla Jove Formació - Ocupació d'acompanyament per evitar l'abandonament escolar prematur. Continuïtat dels treballs de coordinació i definició de protocols entre Barcelona Activa i Consorci Educació iniciats al 2017.	• Consorci d'Educació • Barcelona Activa	■	■	■	■
A8. Garantir informació sociolaboral en col·laboració amb les entitats sindicals juvenils en les diferents actuacions previstes ("Parlem de feina a les escoles", etc.).	• Consorci d'Educació • Barcelona Activa • Departament de Joventut	■	■	■	■

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2018			
		1T	2T	3T	4T
M4. Garantir el dispositiu singular de ciutat per a l'atenció i acompanyament dels i les joves de 16 a 18 anys que abandonen o finalitzen l'ESO sense la graduació.					
A9. Manteniment del Pla Jove Formació - Ocupació.	• Consorci d'Educació				
M5. Garantir una bona i coordinada oferta d'accions d'orientació i assessorament laboral descentralitzada a nivell de ciutat.					
A10. Donar continuïtat a la Taula permanent de coordinació de les accions de Barcelona Activa i la Xarxa de Punts d'Informació juvenil que es complementi, així com altres programes impulsats, adreçats específicament a població jove.	• Barcelona Activa • Departament de Joventut				
M6. Garantir un major acompanyament personalitzat i el disseny d'itineraris professionalitzadors a llarg termini.					
A11. Consolidar i seguir impulsant la figura de "Referents Itineraris" en el marc dels programes i serveis d'inserció laboral emprant també nous canals i instruments de comunicació i/o tutorització a través de les xarxes socials, etc.	• Barcelona Activa • SOC • Consorci d'Educació				
M7. Promoure una major incorporació dels i les joves als diferents programes de Garantia Juvenil, garantint la perspectiva de gènere.					
A12. Estudiar possibles alternatives per donar continuïtat al model de treball creat a través del Programa Xarxa Impulsors Garantia Juvenil tenint en compte els bons resultats assolits i que finalitza durant el primer semestre 2018.	• Barcelona Activa • SOC • Departament de Joventut				
A13. Detectar col·lectius de joves especialment vulnerables que no estudien ni treballen i que no accedeixen als Programes de la Garantia Juvenil pels canals existents.	• Barcelona Activa • SOC • Fundació BCN FP • Departament de Joventut				
M8. Fomentar un treball coordinat amb la "Xarxa Universitària per a l'ocupació" en clau de complementaritat d'accions adreçades als i les joves universitàries.					
A14. Engagar Taula de coordinació amb els "Serveis d'Inserció laboral" de les Universitats a partir de la coordinació establerta pel Saló de l'Ocupació Juvenil.	• Barcelona Activa • SOC				
M9. Promoure una major coordinació de l'oferta de serveis i derivació a recursos ocupacionals a nivell Comarcal i de l'AMB.					
A15. Engagar Taula de coordinació i disseny d'algunes accions conjuntes a nivell de AMB (Mapa de recursos ocupacionals; Projecte de Vida Professional, etc.).	• Barcelona Activa • AMB i Consell Comarcal				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2018			
		1T	2T	3T	4T
M10. Reforçar i millorar la connexió amb la població jove de la ciutat amb l'objectiu de facilitar l'accés als recursos i la construcció d'itineraris cap a la formació i/o ocupació.					
A16. Creació de nous Espais Pilot de Referència dels i les joves en edat laboral que facilitin l'accés a l'oferta global de serveis i programes ocupacionals vers la població jove. En el marc del Nou Pla d'Usos dels equipaments municipals juvenils .	<ul style="list-style-type: none"> • Departament de Joventut • Barcelona Activa • Districtes 				
A17. Definició model i possible transferibilitat a altres districtes del model de referència partint de l'experiència de l' Espai Les Basses al Districte de Nou Barris . Actuació pendent del Pla d'Acció 2017.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut • Districtes 				
M11. Promoure una major connexió amb la població jove que no utilitza o no coneix els serveis i canals habituals (SOC/PiJ/ Barcelona Activa) a través dels mateixos joves i establir nous models de vincles i activació ocupacional.					
A18. Projecte "Connecta Jove": a partir de les experiències dutes a terme al 2017 (Impulsors de la Garantia Juvenil, el projecte Connecta Jove realitzat amb entitats de ciutat i l'equip de joves de plans d'ocupació) dissenyar una nova acció proactiva d'enllaç amb altres figures o espais de referència dels i les joves per un major apropament i derivació als recursos ocupacionals adequats.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut • SOC 				
A19. Posar en marxa una segona fase de l'anàlisi sociodemogràfica de la població jove a la ciutat de Barcelona amb l'objectiu d'identificar els i les joves que no estan ni estudiant ni treballant, llurs característiques sociodemogràfiques i les seves necessitats d'inserció educativa i/o laboral. Es preveu una fase qualitativa i de treball de camp.	<ul style="list-style-type: none"> • Fundació BCN FP • Barcelona Activa • Departament de Joventut • SOC 				
M12. Fomentar l'autoconeixement personal, l'adquisició d'habilitats i competències personals i per l'ocupació a través de diferents programes i serveis, tot fomentant l'apoderament actiu dels i les joves a través d'espais comunitaris de suport compartit.					
A20. Continuïtat programa d'activitats " Barcelona Treball Jove " que es desplega en equipaments de Barcelona Activa i en la Xarxa dels Punts d'Informació Juvenil.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut (Xarxa Punts Informació Juvenil) 				
A21. Continuïtat del programa " Coaching Laboral per a Joves ".	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut 				
A22. Espais Oberts per la Recerca de Feina tutoritzats. Actualment Barcelona Activa disposa de 13 ERF en diferents equipaments municipals oberts també a la participació de les persones joves.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa 				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2018			
		1T	2T	3T	4T
M13. Impuls a projectes específics de caràcter innovador amb un rol actiu d'altres entitats i agents de ciutat que complementin l'acció i l'oferta municipal.					
A23. Publicació de convocatòria de subvencions i/o licitacions públiques. Execució durant el 2018 de les subvencions a entitats atorgades a finals de 2017 i publicació de nova convocatòria "Impulsem el que fas" prevista a finals d'abril 2018 . Per més detall sobre els 11 projectes d'ocupació aprovats al 2017 i que es portaran a terme al 2018, veure apartat 3.2 d'aquest informe.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Ajuntament de Barcelona 				
M14. Projecte de Foment de les vocacions en ocupacions amb futur: científiques, matemàtiques, tecnològiques i industrials especialment entre les noies.					
A24. Suport als Projectes de Foment de les STEM, amb la realització d'accions a mida en coordinació amb centres educatius i al Parc Tecnològic de Barcelona Activa al Districte de Nou Barris.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Consorci d'Educació 				
A25. Accions de foment de les vocacions en ocupacions industrials.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Fundació BCN FP 				
M15. Incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt de dispositius d'orientació professional i programes d'ocupació amb acompanyament.					
A26. Projecte de Vida Professional; Programa Informa't: Punts d'Informació Juvenil; la Guia FP BCN, Programes de formació i inserció, etc.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Fundació BCN FP 				

EIX 2. PROMOURE LA FORMACIÓ I LA CAPACITACIÓ PROFESSIONAL

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2018			
		1T	2T	3T	4T
M16. Potenciar els Programes de segona oportunitat o integrals específics per a joves amb baixes qualificacions que promoguin tant la reincorporació al món educatiu com la seva capacitat i acreditació professional per la inserció al món laboral, tenint especial cura en les desigualtats territorials i de gènere.					
A27. FP Dual a les empreses ordinàries i a les municipals.	<ul style="list-style-type: none"> Fundació BCN FP Consorci d'Educació 				
A28. Tastets d'oficis en diverses ocupacions i sectors per a una millor orientació vocacional.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa 				
A29. Continuitat Programa "Dedeuauna".	<ul style="list-style-type: none"> Departament de Joventut 				
A30. Continuitat Programes de Formació Professional inicial (PFI).	<ul style="list-style-type: none"> Consorci d'Educació Fundació BCN FP 				
A31. Programa "Joves per a l'Ocupació". L'actuació finalitza a l'abril 2018 i no es preveu nova convocatòria específica per part del SOC (s'integra en la nova convocatòria Programes Singlars pendent de publicació).	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa SOC 				
A32. Nous Programes Singlars per a joves en el marc de la Garantia Juvenil i la nova convocatòria del SOC (pendent convocatòria 2018).	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa SOC 				
M17. Promoure amb caràcter prioritari una major atenció a la diversitat i respostes adaptades a la població jove amb especial situació de vulnerabilitat.					
A33. Persones joves que perden la tutela de la DGAIA >18 anys i Persones joves immigrants amb especial vulnerabilitat.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa IMSS Direcció Immigració 				
A34. Persones joves amb diversitat funcional (IMPD-Xarxa XIB).	<ul style="list-style-type: none"> IMPD Barcelona Activa 				
A35. Persones joves que pateixen trastorns de salut mental i/o patiment psicològic. Programa "A Prop Jove" Consolidació i en estudi possible ampliació de nous dispositius.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa 				
A36. Persones joves gitanes. Finalització i presentació de l'estudi sobre treball, formació i ocupació població jove gitana en col·laboració amb Grup Emigra UAB amb l'objectiu d'incorporar les recomanacions i/o propostes en els serveis/programes del disseny.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa Àrea Drets de Ciutadania 				
A37. Persones joves LGTBI especialment transsexuals. Nova edició del Programa Trans-Ocupació.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa 				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2018			
		1T	2T	3T	4T
M18. Avaluar, mantenir i, si es considera necessari, ampliar l'oferta de programes de formació amb alternança amb el treball.					
A38. Programa Fem Ocupació per a Joves. Aprovada nova edició 2018–2019 amb 100 joves participants.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • SOC 				
A39. Programa Cases d'Oficis. Aprovades 3 Cases d'Oficis en el marc del Projecte Treball als Barris amb 88 places : “Casa d'Oficis Barris Sostenibles”; “Casa d'Oficis d'Espectacle en viu” i “Casa d'Oficis Barris digitals”.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • SOC 				
A40. FP Dual (es proposa la posada en marxa Grup de treball pendent).	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci d'Educació • Fundació BCN FP 				
A41. Es preveuen noves accions de formació en alternança amb el treball en el marc dels Programes singulars del SOC–Garantia Juvenil (pendent convocatòria).	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • SOC 				
M19. Aposta real per la formació professional i reforçar l'articulació de la “Xarxa per l'FP a Barcelona”.					
A42. Identificar les necessitats de les empreses i les persones de BCN.	<ul style="list-style-type: none"> • Fundació BCN FP • Consorci d'Educació • Barcelona Activa • Altres agents econòmics i socials, gremis, etc. 				
A43. Millorar la visibilitat de l'oferta d'FP dels 95 centres de la ciutat.	<ul style="list-style-type: none"> • Fundació BCN FP • Consorci d'Educació 				
A44. Reduir l'abandonament de l'FP, especialment en els Cicles Formatius de Formació Professional (CFGM).	<ul style="list-style-type: none"> • Fundació BCN FP • Consorci d'Educació 				
A45. Aprofundir en els models òptims d'FP dual i formació en alternança.	<ul style="list-style-type: none"> • Fundació BCN FP • Consorci d'Educació • Barcelona Activa • Departament de Joventut • Altres agents econòmics i socials, gremis, etc. 				
A46. Compartir metodologies i establir mecanismes de coordinació. Aprofitar les sinergies de l'Associació Xarxa FP impulsada per l'Ajuntament de Barcelona i formada per un conjunt de 21 ciutats europees que treballen per potenciar la internacionalització de l'FP.	<ul style="list-style-type: none"> • Fundació BCN FP 				
M20. Garantir la participació i/o ampliar l'oferta de places de Formació Ocupacional (Formació per l'Ocupació) que responguin a les necessitats del mercat laboral i en sectors amb major valor afegit, adequades a un públic jove (sostenibilitat, <i>mobile</i>, eficiència energètica, etc.).					
A47. Fomentar la participació de joves en l'oferta formativa, especialment aquella certificable pròpia o de ciutat (Formació d'Oferta en Àrees Prioritàries–FOAP, altres vies). Fomentar la formació en el sector estratègic de les TIC: nou programa “IT ACADEMY”.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa 				
A48. Fomentar la incorporació paritària de dones i homes (especialment en formacions destinades a ocupacions tradicionalment feminitzades o masculinitzades).	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa 				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2018			
		1T	2T	3T	4T
M21. Potenciar el coneixement d'idiomes i crear accions específiques, especialment per aquells joves en situació d'atur amb escassos recursos de la ciutat.					
A49. Promoció i suport als programes Intercanvis, Erasmus, etc. Accions a mida i/o ajut als joves per a la formació en idiomes. Habilitar espais municipals d'intercanvi entre joves per a la pràctica d'idiomes.	<ul style="list-style-type: none"> • Consorci d'Educació • Fundació BCN FP • Barcelona Activa • Departament de Joventut 				
M22. Promoure vies per l'acreditació professional i reconeixement de competències.					
A50. Acreditació de competències i disseny d'itineraris professionalitzadors que fomentin la incorporació de certificats de professionalitat en el marc dels programes de formació i inserció. Cercar també possibles vies per l'acreditació i/o posada en valor de les competències adquirides en l'experiència en associacionisme (a partir del test "Posa't en Valor" realitzat pel Consell de la Joventut.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • SOC • Departament de Joventut • Consell de la Joventut de BCN 				
M23. Impulsar projectes específics de caràcter innovador en col·laboració amb altres entitats i agents de ciutat que complementin l'acció i l'oferta municipal.					
A51. Habilitar vies que facilitin la implementació dels projectes a través de la Convocatòria de subvencions i/o licitacions municipals . En fase d'execució els 11 projectes aprovats a entitats a través de la convocatòria de subvencions "Impulsa el que fas 2017". Prevista la publicació a finals d'abril d'una nova convocatòria de bases de subvencions "Impulsa el que fas".	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Ajuntament de Barcelona 				

EIX 3. FOMENTAR L'OCUPACIÓ I LA CONTRACTACIÓ JUVENIL					
Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2018			
		1T	2T	3T	4T
M24. Posar en marxa Projectes de Plans d'Ocupació "Treball i Formació" en activitats públiques d'interès i adients per al públic jove, garantint la perspectiva de gènere en la selecció dels projectes i de les persones joves participants. Vinculats a formació i a l'adquisició d'experiència laboral.					
A52. "Joves amb Experiència Laboral": fomentar la participació de persones joves en el conjunt dels Projectes Integrals amb contractació previstos al 2018 (programa Plans d'Ocupació - PIC).	• Barcelona Activa				
M25. Foment del coneixement d'altres formes d'economies entre la població jove i suport a les iniciatives d'emprenedoria, en especial aquelles de caràcter col·lectiu.					
A53. Reforç de la participació de persones joves en els Vivers d'emprenedoria.	• Barcelona Activa				
A54. Programes a mida (Continuïtat Programa "Idees amb Futur", etc.).	• Barcelona Activa				
A55. Accions de sensibilització a l'emprenedoria de manera transversal en el conjunt de dispositius, programes i serveis.	• Barcelona Activa				
M26. Revisar i renovar, si s'escau, el Programa d'ajuts a la contractació de persones joves a les empreses que ofereixin ocupació de qualitat.					
A56. Creació d'una nova línia d'ajuts a la contractació amb criteris de qualitat que inclou a les persones joves participants en programes d'inserció com a col·lectiu elegible: Programa "Bona Feina Barcelona" fins a desembre 2018.	• Barcelona Activa • Ajuntament de Barcelona				
M27. Promoure accions de prospecció i borses de treball joves i de proximitat que vinculin les necessitats del petit comerç i les entitats del territori amb les organitzacions que treballen per la promoció de l'ocupació.					
A57. Projecte Treball als Barris; Plans de Desenvolupament Econòmic de Districtes (PDE) i Pla Barris.	• Barcelona Activa • Districtes				
M28. Ampliació de Programes i Serveis de Mentoratge, amb l'establiment d'una metodologia compartida que posi en valor les persones i empreses col·laboradores.					
A58. Impuls, constitució i dinamització de la "Xarxa Mentoring BCN pel Talent i Ocupació Jove".	• Barcelona Activa • Consorci d'Educació				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2018			
		1T	2T	3T	4T
M29. Organització d'una Jornada tècnica i/o Fira anual de l'Ocupació Jove a BCN, o actes en clau sectorial, amb la participació de joves, empreses i entitats de ciutat. Amb espais de <i>networking</i> entre joves i empreses, i entre equips tècnics de les diferents entitats.					
A59. Espai/s anual/s de trobada entre agents clau de ciutat, empreses i joves en recerca de feina i/o millora professional. Organització del primer Saló per l'Ocupació Juvenil de BCN en el marc de la Setmana de la Formació i el Treball (març 2018) amb la participació activa de diversos agents claus.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut 				
M30. Posar en marxa mesures de retorn del talent jove que ha emigrat i vol cercar oportunitats a la ciutat de Barcelona.					
A60. A partir dels resultats de la diagnosi compartida de la situació de la població emigrada, i dels resultats del Grup de Treball realitzat durant el 2017, s'ha dissenyat el "Programa Retorn amb Oportunitats" amb l'objectiu de proveir, entre altres, d'un canal de comunicació, assessorament i acompanyament a mida. Inici al 2018 d'un programa pilot adreçat a 200 joves amb l'objectiu de facilitar que les persones joves que volen tornar ho facin de manera tutoritzada i acompanyada.	<ul style="list-style-type: none"> • Barcelona Activa • Departament de Joventut • SOC • Direcció General de Joventut • Fundació BCN FP • PIMEC i FOMENT 				

EIX 4. PROMOURE I VETLLAR PER UN MERCAT LABORAL AMB CONDICIONS DIGNES PER AL JOVENT

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2018			
		1T	2T	3T	4T
M31. Consensuar amb els agents implicats i l'Ajuntament un codi de bones pràctiques que avaluï les accions o ofertes de treball que l'administració pot oferir o informar com a oportunitats de treball. Document compartit de criteris en relació a la qualitat de la contractació i treball digne.					
A61. Al 2017 s'estableix un Protocol per la gestió de les ofertes que intermèdia Barcelona Activa establint un conjunt de criteris de qualitat. Al 2018 es podrà fer una primera valoració i seguiment de la seva implementació.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa 				
M32. Impulsar i supervisar els contractes de l'Ajuntament de Barcelona en els quals hi ha contractades persones joves i garantir-ne unes condicions laborals dignes. Foment dels aspectes socials i de gènere a la contractació pública. Adopció per part de l'Ajuntament, de codis de bones pràctiques en la contractació.					
A62. A partir de les Noves Guies per la Contractació Municipal en el marc del Decret d'Alcaldia d'abril 2017 s'acorda i es planifica la creació d'una Oficina Tècnica a Barcelona Activa per a l'impuls i dinamització del foment de la subcontractació d'empreses d'economia social i foment de la contractació de persones amb situació i/o risc d'exclusió. Es tindrà especialment en compte les persones joves en situació de vulnerabilitat.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa (en coordinació amb la Direcció de coordinació de contractació de l'Ajuntament) 				
M33. Garantir que els i les joves estiguin informades dels seus drets i deures a través d'assessorament, campanyes informatives, derivació a les entitats sindicals juvenils, etc. Per tal de vetllar per la igualtat d'oportunitats i evitar discriminacions de gènere, es prestarà especial atenció a les diferències entre les necessitats, condicions i situacions de les joves i els joves.					
A63. Estudiar la via per posar a disposició de la població jove de la ciutat una " Bústia Treball Jove Digne " d'accés anònim en diferents espais municipals (PiJ/ Barcelona Activa i/o altres). Es farà una primera prova al Saló de l'Ocupació Juvenil per una valoració posterior.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa Departament de Joventut Entitats sindicals juvenils Consell de la Joventut 				
A64. Obertura al 2017 del primer " Punt de Defensa dels Drets laborals " a Ciutat Vella. Prevista l'ampliació i obertura de dos nous punts al 2018 (Districte de Nou Barris i Sants). Es farà especial èmfasi en l'atenció a persones joves en situació de precarietat de manera coordinada amb les accions d'assessorament laboral que es realitzen des dels Punts d'Informació Juvenil .	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa Departament de Joventut Entitats sindicals juvenils Consell de la Joventut 				
M34. Recopilar i elaborar materials en diferents formats per donar a conèixer el marc regulador de les relacions laborals (drets i deures, rol dels sindicats, la negociació col·lectiva i el contracte).					
A65. Recopilació de tots els materials existents per la seva actualització i/o ampliació. Valoració de la necessitat de creació de noves guies i vídeos en col·laboració del Departament de Treball (Subdirecció de la Inspecció de Treball). Constitució d'un equip de treball en el marc del Pla d'Acció 2018.	<ul style="list-style-type: none"> Barcelona Activa Departament de Joventut Entitats sindicals juvenils Consell de la Joventut PIMEC FOMENT 				

Programes/Mesures/Actuacions	Agents referents	2018			
		1T	2T	3T	4T
M35. Incorporació de mòduls de formació sociolaboral en els programes i serveis per a l'ocupació juvenil que promou i participa l'Ajuntament de Barcelona.					
A66. Donar continuïtat a les accions iniciades i preveure la seva incorporació en el disseny de tots els nous programes 2018.	• Barcelona Activa	■	■	■	■
M36. Formació i sensibilització als orientadors/res i formadors/res en relació a temes laborals i d'atenció a la diversitat a les empreses.					
A67. Càpsules formatives adreçades a tots els equips d'orientació i informació del sistema municipal i altres agents interessats.	• Barcelona Activa • Departament de Joventut	■	■	■	■
M37. Elaboració d'informes i anàlisis periòdics en relació a la qualitat del treball juvenil a la ciutat.					
A68. Confecció de l'informe anual "Barcelona Treball Jove" amb el monitoratge dels indicadors i l'evolució anual dels mateixos, tenint en compte especialment també diverses fonts de dades dels agents implicats en el PFOJQ. Es treballarà en col·laboració amb el Consell Econòmic i Social de Barcelona.	• Barcelona Activa • Consell econòmic i social de Barcelona	■	■	■	■
M38. Reconeixement públic a les empreses que promouen oportunitats dignes de treball al jovent de la ciutat.					
A69. S'establiran criteris per la creació distintiu o donar visibilitat a les empreses que col·laboren amb els serveis i programes municipals i o altres. Es proposa establir al 2018 uns criteris consensuats i fer una menció especial a les empreses col·laboradores dels programes d'ocupació que es distingeixen per una contractació de major qualitat de les persones joves.	• Barcelona Activa • Departament Joventut • Entitats sindicals juvenils • PIMEC • FOMENT	■	■	■	■
M39. Condicionar els ajuts a la contractació de persones joves a empreses amb bones praxis i que no cometin irregularitats en matèria laboral.					
A70. Informació periòdica de la relació d'empreses que han estat beneficiàries i han contractat a persones joves en el marc dels nous ajuts Bona Feina Barcelona .	• Barcelona Activa	■	■	■	■

3.2 NOUS PROGRAMES 2018 EN COL-LABORACIÓ AMB EL SERVEI D'OcupACIÓ DE CATALUNYA I RELACIÓ DE PROJECTES SUBVENCIONATS A TRAVÉS DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

De cara a l'any 2018, pren especial rellevància el desenvolupament de programes integrals i actuacions compreses a les mesures 16, 18 i 23 del **Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016–2020**. Les dues primeres mesures requereixen d'una coordinació efectiva entre Barcelona Activa i el Servei d'Ocupació de Catalunya a través de les diferents convocatòries anuals:

Mesura 16

Potenciar els Programes de segona oportunitat o integrals específics per a joves amb baixes qualificacions que promoguin tant la reincorporació al món educatiu com la seva capacitació i acreditació professional per la inserció al món laboral, tenint especial cura en les desigualtats territorials i de gènere.

Mesura 18

Avaluar, mantenir i, si es considera necessari, ampliar l'oferta de Programes de formació amb alternança amb el treball.

Programes

1. Joves per l'Ocupació
2. Fem Ocupació per a Joves
3. Programes singulars Garantia d'Èxit BCN
4. Impulsores de la Garantia Juvenil
5. Cases d'Oficis

Mesura 23

Impulsar projectes específics de caràcter innovador en col·laboració amb altres entitats i agents de ciutat que complementin l'acció i l'oferta municipal.

Projectes aprovats en la convocatòria de subvencions "Impulsem el que fas"

1. Fem CIM
2. Agora 4.0
3. Curs de barber per a joves en risc d'exclusió
4. Connexió feina, la bici com a motor de canvi
5. Inter-Robotics
6. Projecte Fractal-tecnologia al servei de la imaginació
7. Accions Complementàries als itineraris d'accés a la ocupació amb població gitana resident a Barcelona
8. La creació d'oportunitats personals i laborals dels joves en risc d'exclusió
9. Gestió per a la creació del Centre d'iniciatives per a la Formació, l'Ocupació i l'Accessibilitat
10. Anem per Feina
11. Cruïna TV

A continuació es presenten dues taules. En la primera es detalla el resum de cada un dels programes atorgats a través de diferents convocatòries de subvencions del SOC per al 2018. En el marc dels nous programes d'enguany es promourà també com a objectiu una major perspectiva de gènere i de diversitat (M17) en relació a les accions i persones joves participants.

La segona taula presenta la relació de projectes aprovats l'any 2017 en el marc de la convocatòria de subvencions "Impulsem el que fas", que es desenvoluparan al llarg de 2018.

Programes atorgats a través de diferents convocatòries de subvencions del SOC per al 2018

Programes	Descripció	Nombre de joves	Perfil destinatari	Pressupost subvenció	Període
Fem Ocupació per a Joves	Aquest programa és una proposta metodològica innovadora que planteja una lògica inversa a la resta de programes tradicionals, ja que parteix de la detecció de vacants en diferents empreses i dels perfils professionals demandats , per posteriorment fer una selecció conjunta de les persones participants. En paral·lel, s'elabora un pla formatiu adaptat a les necessitats de cada empresa que es desenvolupa en alternança a l'experiència laboral de la persona jove. L'objectiu és afavorir la inserció laboral dels i les joves oferint-los, entre d'altres, la formació necessària per ocupar un determinat lloc de treball.	100 persones joves beneficiàries	Persones joves de 18 a 29 anys, prioritàriament, amb experiència laboral i graduat de l'ESO, Batxillerat o Cicle Formatiu de Grau Mig.	440.000,00 €	01/03/2018 – 06/05/2019
Cases d'Oficis	Les Cases d'Oficis són programes que cerquen la inserció laboral de joves menors de 25 anys, combinant la formació amb la pràctica professional remunerada de professions vinculades a sectors de caràcter emergent. L'any 2018 es posen en marxa 3 Cases d'Oficis: <ul style="list-style-type: none"> • Casa d'Oficis de l'Espectacle en viu Producció d'espectacles en viu i esdeveniments en el marc de les activitats i espectacles socioculturals que tenen lloc als barris de la ciutat de Barcelona. Especialitats: Assistent/a de producció/regidoria, Tènic/a en lluminotècnia, Tènic/a de So i Tènic/a de vídeo • Casa d'Oficis Barris Sostenibles Desenvolupament de serveis d'utilitat col·lectiva en el marc de les activitats mediambientals realitzades a la ciutat. Especialitats: Tènic/a Auxiliari d'Eficiència Energètica, Ecojardiner/a, Agent Forestal i Informador/a Ambiental • Casa d'Oficis Barris Digitals Desenvolupament de serveis i productes d'utilitat col·lectiva en el marc de les activitats digitals. Especialitats: Desenvolupament d'aplicacions web i webapps, Dissenyador/a gràfic/a – Fabricació 3D, Animació de productes audiovisuals amb tecnologia 2D i 3D. 	88 persones joves beneficiàries	Nois i noies majors de 16 i menors de 25 anys, en situació d'atur i residents de forma prioritària en els barris indicats.	1.099.426,48 €	31/12/2017 – 30/12/2018

Projectes aprovats l'any 2017 en el marc de la convocatòria de subvencions "Impulsem el que fas" a desenvolupar el 2018			
Entitat sol·licitant	Nom del projecte	Col·lectiu destinatari	Àmbit territorial
Femarec S.C.C.L.	FemCIM	Joves 16-30 anys provinents d'institucions de protecció de menors.	Barcelona
Associació de participants Àgora	Agora 4.0	Persones en risc d'exclusió social entre ells persones joves en situació d'atur de 18-35 anys.	La Verneda
Fundació Privada Bayt Al-Thaqafa	Curs de barber per a joves en risc d'exclusió	Joves immigrants d'entre 16 i 21 anys sense referents familiars al territori.	Sant Pere, Santa Caterina i la Ribera
BiciClot SCCL	Connexió feina, la bici com a motor de canvi	Persones en situació d'atur, especialment joves sense la ESO 16-21 anys.	Barcelona
Fundación Intermedia	Inter-robotics	Joves 18-29 anys que treballen i/o volen treballar en monitoratge i docència en robòtica i/o programació MBOT.	Poble Nou
Associació sargantana per a la promoció de la cultura i les arts escèniques	Projecte Fractal-tecnologia al servei de la imaginació	Joves 16-29 anys en situació de vulnerabilitat, en risc d'exclusió social o indocumentats.	Poble-Sec
Fundación Secretariado General Gitano	Accions Complementàries als itineraris d'accés a la ocupació amb població gitana resident a Barcelona	Persones d'ètnia gitana i, en especial, joves i dones.	Barcelona
Social Forest SL	La creació d'oportunitats personals i laborals dels joves en risc d'exclusió	Joves 16-18 anys residents al Centre d'Accollida Mas Pins.	Vallvidrera-El Tibidabo i les Planes-Sarrià
Associació centre Pont del Dragó	Gestió per a la creació del Centre d'iniciatives per a la Formació, l'Ocupació i l'Accessibilitat	Joves que presenten diverses discapacitats considerades i baremades com a severes i moderades.	Sant Andreu
Fundació privada mans a les mans	Anem per Feina	Joves, 18-25 anys, residents als barris subjecte d'actuació, amb perfils ocupacionals de baixa qualificació, poca o nul·la experiència laboral i amb una trajectòria d'abandonament prematur de l'escolarització.	La Marina del Port i la Marina del Prat Vermell
Associación cultural el parlante	Cruina TV	Joves 16-25 anys amb dificultats d'ocupació.	Ciutat Meridiana

3.3 PROPOSTA DE TAULES I GRUPS DE TREBALL

Taula de Coordinació Orientació Professional

Eix 1: A14

Objectiu	Articular els recursos i circuits d'orientació professional a la ciutat, especialment al final de les etapes educatives
Membres	Consorci Educació, Barcelona Activa, Fundació BCN FP i Departament de Joventut
Calendari	Setembre 2018
Tipus	Permanent

Grups de treball

G1 - Model FP Dual FP

Objectiu	Valoració, seguiment i proposta de recomanacions sobre de la FP Dual a la ciutat
Membres	Fundació BCN FP, Consorci Educació, Barcelona Activa, Departament de Joventut, Entitats sindicals juvenils, Consell de la Joventut, Pimec i Foment
Calendari	Setembre 2018
Tipus	Temporal

G2 - Noves mesures i actuacions del Pla de Foment Ocupació Juvenil

Objectiu	Anàlisi de les necessitats de la població jove i formulació de noves propostes per al període 2019–2020 en el marc del Pla Foment Ocupació
Membres	Implicació de les entitats membres del Pla
Calendari	Setembre 2018
Tipus	Temporal

4. CRONOGRAMA

EIX 1. FOMENTAR L'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL PER A UN MAJOR ÈXIT EDUCATIU I L'ACOMPANYAMENT AL MÓN LABORAL DE LA POBLACIÓ JOVE					
Mesures	Programes/Recursos/Accions	2018			
		1T	2T	3T	4T
M1. Elaboració mapa de recursos d'orientació i ocupació juvenil	A1. Mapatge de serveis i recursos existents en el marc de la Garantia Juvenil				
	A2. Ordenar i analitzar duplicitats i/o mancances en els territoris				
M2. Portal únic que integri els recursos i programes	A3. Web única i sistema base de dades compartides				
M3. Garantir un sistema d'orientació professional articulat al final de les diferents etapes educatives	A4. Donar continuïtat a la Taula de coordinació				
	A5. Renovació Projecte de Vida Professional				
	A6. Integració del Programa Informa't liderat des del Departament de Joventut				
	A7. Continuïtat del Pla Jove Formació - Ocupació				
	A8. Garantir informació sociolaboral en col·laboració amb entitats sindicals juvenils				
M4. Garantir dispositiu singular per joves sense la graduació	A9. Manteniment del Pla Jove Formació - Ocupació.				
M5. Accions d'orientació descentralitzada	A10. Donar continuïtat a la Taula permanent de coordinació entre Barcelona Activa i la Xarxa de Punts d'Informació juvenil				
M6. Major acompanyament personalitzat i disseny d'itineraris prof. a ll/t	A11. Consolidar i seguir impulsant la figura de "Referents Itineraris"				
M7. Major incorporació de joves als programes de Garantia Juvenil	A12. Estudiar possibles alternatives per donar continuïtat al model de treball creat a través del Programa Xarxa Impulsors Garantia Juvenil				
	A13. Detecció col·lectius vulnerables que no accedeixen pels canals habituals				
M8. Treball coordinat amb la "Xarxa Universitària per a l'ocupació"	A14. Taula de coordinació amb els "Serveis d'Inserció laboral" de les Universitats				
M9. Major coordinació a nivell Comarcal i de l'AMB	A15. Taula de coordinació i disseny d'algunes accions conjuntes a nivell de AMB				
M10. Reforçar i millorar la connexió amb la població jove de la ciutat	A16. Creació de nous Espais Pilot de Referència en el marc del Nou Pla d'Usos dels equipaments municipals juvenils				
	A17. Definició model i possible transferibilitat a districtes del model "Espai Les Basses"				
M11. Nous models de vincles i activació ocupacional	A18. Projecte "Connecta Jove"				
	A19. Posar el marxa la segona fase de l'anàlisi sociodemogràfica de la població jove a la ciutat de Barcelona				
M12. Apoderament actiu dels i les joves a través d'espais comunitaris de suport compartit	A20. Continuïtat al Programa d'activitats "Barcelona Treball Jove"				
	A21. Continuïtat al Programa "Coaching Laboral per a Joves"				
	A22. Espais Oberts per la Recerca de Feina tutoritzats				
M13. Projectes específics de caràcter innovador	A23. Publicació de convocatòria "Impulsem el que fas"				
M14. Foment de les vocacions en ocupacions amb futur	A24. Suport als Projectes de Foment de les STEM				
	A25. Campanyes de foment de les vocacions en ocupacions industrials				
M15. Incorporació de la perspectiva de gènere	A26. Projecte de Vida Professional, Programa Informa't, Guia FP BCN				

EIX 2. PROMOURE LA FORMACIÓ I LA CAPACITACIÓ PROFESSIONAL

Mesures	Programes/Recursos/Accions	2018			
		1T	2T	3T	4T
M16. Programes de segona oportunitat	A27. FP Dual a les empreses ordinàries i a les municipals				
	A28. Tastets d'oficis en diverses ocupacions i sectors				
	A29. "Dedeuauna"				
	A30. PFI				
	A31. Programa Joves per a l'Ocupació				
	A32. Nous Programes Singulars				
M17. Major atenció a la població jove en situació de vulnerabilitat a partir de Programes integrals	A33. Persones joves que perden la tutela de la DGAIA > 18 anys				
	A34. Persones joves amb diversitat funcional Persones joves immigrants amb especial vulnerabilitat				
	A35. Programa "A Prop Jove"				
	A36. Estudi sobre treball, formació i ocupació població jove gitana				
	A37. Persones joves LGTBI				
M18. Avaluació i manteniment de programes de formació amb alternança amb el treball	A38. Fem Ocupació per a Joves				
	A39. Cases d'Oficis				
	A40. FP Dual				
	A41. Accions en el marc dels Programes singulars del SOC				
M19. Aposta per la formació professional i l'articulació de la "Xarxa per l'FP a Barcelona"	A42. Identificar necessitats d'empreses i persones de Barcelona				
	A43. Millorar visibilitat de l'oferta d'FP dels 95 centres de la ciutat				
	A44. Reduir l'abandonament de l'FP, especialment en els CFGM				
	A45. Aprofundir en models òptims d'FP dual i formació en alternança				
	A46. Compartir metodologies i establir mecanismes de coordinació. Aprofitar sinergies Associació Xarxa FP				
M20. Garantir la participació en l'oferta de places de Formació Ocupacional	A47. Fomentar la participació de joves en l'oferta FOAP i en el programa ITI ACADEMY				
	A48. Fomentar incorporació paritària de dones i homes				
M21. Potenciar el coneixement d'idiomes per joves en situació d'atur amb escassos recursos	A49. Promoció i suport als programes Intercanvis, Erasmus, formació en idiomes i habilitar espais d'intercanvi				
M22. Vies per l'acreditació professional i reconeixement de competències	A50. Acreditació de competències i disseny d'itineraris professionalitzadors. Test Posa't Valor				
M23. Impulsar projectes específics de caràcter innovador	A51. Habilitar vies d'implementació de projectes a través de la Convocatòria de subvencions i/o licitacions municipals. Prevista convocatòria de subvenció "Impulsa el que fas"				

EIX 3. FOMENTAR L'OCUPACIÓ I LA CONTRACTACIÓ JUVENIL

Mesures	Programes/Recursos/Accions	2018			
		1T	2T	3T	4T
M24. Projectes de Plans d'Ocupació "Treball i Formació"	A52. "Joves amb Experiència Laboral"				
M25. Foment del coneixement d'altres formes d'economia i suport a iniciatives d'emprenedoria	A53. Reforç de la participació de persones joves en els Vivers d'emprenedoria				
	A54. Programes a mida com Programa "Idees amb Futur"				
	A55. Accions de sensibilització a l'emprenedoria				
M26. Revisar el Programa d'ajuts a la contractació	A56. Programa "Bona Feina Barcelona"				
M27. Promoure accions de prospecció i borses de treball joves i de proximitat	A57. Projecte Treball als Barris; Pla Barris i/o altres iniciatives				
M28. Ampliació de Programes i Serveis de Mentoria	A58. Constitució i dinamització "Xarxa Mentoring BCN pel Talent i Ocupació Jove"				
M29. Jornada tècnica i/o Fira anual de l'Ocupació Jove a Barcelona	A59. Espais anual/s de trobada entre agents i joves en recerca de feina i organització del primer Saló per l'Ocupació Juvenil de Barcelona				
M30. Mesures de retorn del talent jove que ha emigrat	A60. Inici del programa pilot adreçat del "Programa Retorn amb Oportunitats"				

EIX 4. PROMOURE I VETLLAR PER UN MERCAT LABORAL AMB CONDICIONS DIGNES PER AL JOVENT

Mesures	Programes/Recursos/Accions	2018			
		1T	2T	3T	4T
M31. Consensuar amb agents implicats i Ajuntament un codi de bones pràctiques	A61. Valoració i seguiment del Protocol per la gestió de les ofertes				
M32. Impulsar i supervisar contractes de l'Ajuntament	A62. Creació d'una Oficina Tècnica a Barcelona Activa				
M33. Garantir que joves estiguin informades dels drets i deures	A63. Estudiar posada a disposició d'una "Bústia Treball Jove Digne"				
	A64. Obertura de dos nous "Punts de Defensa dels Drets laborals"				
M34. Materials per donar a conèixer marc regulador de les relacions laborals	A65. Creació de guies i vídeos				
M35. Incorporació de mòduls de formació sociolaboral	A66. Donar continuïtat a les accions iniciades				
M36. Formació i sensibilització a orientadors/res en temes laborals i atenció a la diversitat	A67. Càpsules formatives adreçades a equips d'orientació i informació				
M37. Elaboració d'informes i anàlisis periòdics en relació a la qualitat del treball juvenil	A68. Informe anual "Barcelona Treball Jove"				
M38. Reconeixement públic a empreses que promouen oportunitats dignes de treball	A69. Crear distintiu i visibilitat al web BCN				
M39. Condicionar els ajuts a la contractació de persones joves a empreses amb bones praxis	A70. Informació periòdica de la relació d'empreses que han estat beneficiàries en el marc del programa Bona Feina Barcelona				

35

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2018

5. PRESSUPOST

Mesures	Pressupost Barcelona Activa		Pressupost Fundació BCN	Pressupost Consorci Educació	Pressupost Joventut	Total pressupost
	Pressupost subvenció	Pressupost Municipal				
Eix 1. Fomentar l'orientació professional per a un major èxit educatiu i l'acompanyament al món laboral de la població jove		212.000,00 €	51.315,00 €	779.022,25 €	341.063,91 €	1.383.401,16 €
Eix 2. Promoure la formació i la capacitat professional	1.539.426,48 €*	748.250,00 €	881.016,00 €		77.481,14 €	3.246.173,62 €
Eix 3. Fomentar l'ocupació i la contractació juvenil		533.250,00 €			179.942,28 €	713.192,28 €
Eix 4. Vetllar per un mercat laboral amb condicions dignes per al jovent		15.000,00 €			107.353,62 €	122.353,62 €
Assistència tècnica, coordinació i avaluació		10.000,00 €				10.000,00 €
Total general	1.539.426,48 €*	1.518.500,00 €	932.331,00 €	779.022,25 €	705.840,95 €	5.475.120,68 €

* Pendent convocatòria 2018 Garantia juvenil

6. SEGUIMENT I AVALUACIÓ

Tal i com queda establert al *Pla de Foment de l'Ocupació Juvenil de Qualitat 2016–2020*, s'instaura un sistema d'indicadors de seguiment que permeti revisar els objectius acordats i se'n puguin proposar de nous en funció de les necessitats importants que es detectin.

El seguiment tindrà en compte indicadors de diversos en funció de la mesura i de l'objectiu fixat a assolir en cada una de les actuacions. Així, es preveu utilitzar indicadors de les següent tipologies:

- **Indicador de procés:** dóna compte de la realització d'aquells mecanismes instrumentals que han de permetre la consecució d'un fi plantejat com a objectiu (per exemple reunions, trobades o constitució de comissions o grups de treball).
- **Indicador de realització:** dóna compte del grau d'assoliment dels objectius mesurables quantitativament (per exemple, nombre de persones beneficiàries, participants, nombre d'esdeveniments, material, etc.).
- **Indicador de resultat:** dóna compte de l'execució d'un producte final tangible estipulat com a objectiu (per exemple, document, pla o programa).

37

Pla d'Acció
per l'Ocupació
Juvenil
2018

El nivell d'implementació es mesurarà a partir d'indicadors per a cada una de les actuacions que, tal com mostra el quadre que es presenta a continuació, es concretaran a través d'una escala de 5 nivells d'implementació. Dins de cada un dels nivells, es puntuarà del 0 al 7 el grau de desplegament de l'actuació en el cas que estigui en curs, i amb els codis DES i FI si s'ha desestimat o bé ja està finalitzat.

Color semafòric	Nivell d'implementació	Codi/Valor	Descripció
●	Desestimat	DES	L'acció o programa inclòs inicialment en el Pla s'ha desestimat i no es desenvoluparà
●	No iniciat	0/1	L'acció o programa no s'ha posat en marxa (0), està pendent o està en una fase molt embrionària (1).
●	Iniciat	2/3/4	L'acció o programa s'ha engegat en el seu disseny (2) o també en l'inici de la seva implementació (3). El desplegament és però, encara parcial i resulta difícil saber quina és la seva acollida o l'impacte que generarà (4).
●	Consolidat	5/6/7	L'acció o programa es troba en un nivell avançat de desplegament (5). Tots o la gran majoria dels recursos i processos que inclou estan en marxa (6) i la seva implementació genera impactes (7), encara que siguin difícils de quantificar.
●	Finalitzat	FI	L'acció o programa s'ha desenvolupat en la seva totalitat. Per la seva naturalesa temporal o per altres decisions, es considera acabat i tancat.

EIX 1. FOMENTAR L'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL PER A UN MAJOR ÈXIT EDUCATIU I L'ACOMPANYAMENT AL MÓN LABORAL DE LA POBLACIÓ JOVE

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Indicador	Objectiu	Avaluació
M1. Elaboració mapa de recursos d'orientació i ocupació juvenil	A1. Mapatge de serveis i recursos existents en el marc de la Garantia Juvenil	Realització	Materials	○
	A2. Ordenar i analitzar duplicitats i/o mancances en els territoris	Resultat	Document	○
M2. Portal únic que integri els recursos i programes	A3. Web única i sistema base de dades compartides	Resultat	Web	○
M3. Garantir un sistema d'orientació professional articulat al final de les diferents etapes educatives	A4. Donar continuïtat a la Taula de coordinació	Procés	Reunions	○
	A5. Renovació Projecte de Vida Professional	Realització	Persones	○
	A6. Integració del Programa Informa't liderat des del Departament de Joventut	Realització	Projecte	○
	A7. Continuïtat del Pla Jove Formació - Ocupació	Realització	Projecte	○
M4. Garantir dispositiu singular per joves sense la graduació	A8. Garantir informació sociolaboral en col·laboració amb entitats sindicals juvenils	Realització	Recursos	○
	A9. Manteniment del Pla Jove Formació - Ocupació	Realització	Projecte	○
M5. Accions d'orientació descentralitzada	A10. Donar continuïtat a la Taula permanent de coordinació entre Barcelona Activa i la Xarxa de Punts d'Informació juvenil	Procés	Reunions	○
M6. Major acompanyament personalitzat i disseny d'itineraris prof. a ll/t	A11. Consolidar i seguir impulsant la figura de "Referents Itineraris"	Realització	Projecte	○
M7. Major incorporació de joves als programes de Garantia Juvenil	A12. Estudiar possibles alternatives per donar continuïtat al model de treball creat a través del Programa Xarxa Impulsors Garantia Juvenil	Realització	Persones	○
	A13. Detecció col·lectius vulnerables que no accedeixen pels canals habituals	Resultat	Document	○
M8. Treball coordinat amb la "Xarxa Universitària per a l'ocupació"	A14. Taula de coordinació amb els "Serveis d'Inserció laboral" de les Universitats	Procés	Reunions	○
M9. Major coordinació a nivell Comarcal i de l'AMB	A15. Taula de coordinació i disseny d'algunes accions conjuntes a nivell de AMB	Procés	Reunions	○
M10. Reforçar i millorar la connexió amb la població jove de la ciutat	A16. Creació de nous Espais Pilot de Referència en el marc del Nou Pla d'Usos dels equipaments municipals juvenils.	Realització	Projecte	○
	A17. Definició model i possible transferibilitat a districtes del model "Espai Les Basses"	Resultat	Document	○

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Indicador	Objectiu	Avaluació
M11. Nous models de vincles i activació ocupacional	A18. Projecte "Connecta Jove"	Realització	Persones	○
	A19. Posar el marxa la segona fase de l'anàlisi sociodemogràfica de la població jove a la ciutat de Barcelona	Realització	Document	○
M12. Apoderament actiu dels i les joves a través d'espais comunitaris de suport compartit	A20. Continuitat al Programa d'activitats "Barcelona Treball Jove"	Realització	Persones	○
	A21. Continuitat al Programa "Coaching Laboral per a Joves"	Realització	Persones	○
	A22. Espais Oberts per la Recerca de Feina tutoritzats	Realització	Persones	○
M13. Projectes específics de caràcter innovador	A23. Publicació de convocatòria "Impulsem el que fas"	Resultat	Document	○
M14. Foment de les vocacions en ocupacions amb futur	A24. Suport als Projectes de Foment de les STEM	Realització	Materials	○
	A25. Campanyes de foment de les vocacions en ocupacions industrials	Realització	Projectes	○
M15. Incorporació de la perspectiva de gènere	A26. Projecte de Vida Professional, Programa Informa't, Guia FP BCN	Resultat	Document	○

EIX 2. PROMOURE LA FORMACIÓ I LA CAPACITACIÓ PROFESSIONAL

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Indicador	Objectiu	Avaluació
M16. Programes de segona oportunitat	A27. FP Dual a les empreses ordinàries i a les municipals	Realització	Persones	○
	A28. Tastets d'oficis en diverses ocupacions i sectors	Realització	Persones	○
	A29. "Dedeuauna"	Realització	Persones	○
	A30. PFI	Realització	Persones	○
	A31. Programa Joves per a l'Ocupació	Realització	Persones	○
	A32. Nous Programes Singlars	Realització	Persones	○
M17. Major atenció a la població jove en situació de vulnerabilitat a partir de Programes integrals	A33. Persones joves que perden la tutela de la DGAIA > 18 anys	Realització	Persones	○
	A34. Persones joves amb diversitat funcional Persones joves immigrants amb especial vulnerabilitat	Realització	Persones	○
	A35. Programa "A Prop Jove"	Realització	Persones	○
	A36. Estudi sobre treball, formació i ocupació població jove gitana	Realització	Persones	○
	A37. Persones joves LGTBI	Realització	Persones	○
M18. Avaluació i manteniment de programes de formació amb alternança amb el treball	A38. Fem Ocupació per a Joves	Realització	Persones	○
	A39. Cases d'Oficis	Realització	Persones	○
	A40. FP Dual	Realització	Persones	○
	A41. Accions en el marc dels Programes singlars del SOC	Realització	Persones	○
M19. Aposta per la formació professional i l'articulació de la "Xarxa per l'FP a Barcelona"	A42. Identificar necessitats d'empreses i persones de Barcelona	Resultat	Document	○
	A43. Millorar visibilitat de l'oferta d'FP dels 95 centres de la ciutat	Realització	Materials	○
	A44. Reduir l'abandonament de l'FP, especialment en els CFGM	Realització	Mesures	○
	A45. Aprofundir en models òptims d'FP dual i formació en alternança	Resultat	Document	○
	A46. Compartir metodologies i establir mecanismes de coordinació. Aprofitar sinergies Associació Xarxa FP	Realització	Trobades	○

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Indicador	Objectiu	Avaluació
M20. Garantir la participació en l'oferta de places de Formació Ocupacional	A47. Fomentar la participació de joves en l'oferta FOAP i en el programa ITI ACADEMY	Realització	Persones	○
	A48. Fomentar incorporació paritària de dones i homes	Realització	Persones	○
M21. Potenciar el coneixement d'idiomes per joves en situació d'atur amb escassos recursos	A49. Promoció i suport als programes Intercanvis, Erasmus, formació en idiomes i habilitar espais d'intercanvi	Realització	Materials	○
M22. Vies per l'acreditació professional i reconeixement de competències	A50. Acreditació de competències i disseny d'itineraris professionalitzadors. Test Posat Valor	Resultat	Document	○
M23. Impulsar projectes específics de caràcter innovador	A51. Habilitar vies d'implementació de projectes a través de la Convocatòria de subvencions i/o licitacions municipals. Prevista convocatòria de subvenció "Impulsa el que fas"	Realització	Mesures	○

EIX 3. FOMENTAR L'OCUPACIÓ I LA CONTRACTACIÓ JUVENIL

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Indicador	Objectiu	Avaluació
M24. Projectes de Plans d'Ocupació "Treball i Formació"	A52. "Joves amb Experiència Laboral"	Realització	Persones	○
M25. Foment del coneixement d'altres formes d'economia i suport a iniciatives d'emprenedoria	A53. Reforç de la participació de persones joves en els Vivers d'emprenedoria	Realització	Persones	○
	A54. Programes a mida com Programa "Idees amb Futur"	Realització	Persones	○
	A55. Accions de sensibilització a l'emprenedoria	Realització	Persones	○
M26. Revisar el Programa d'ajuts a la contractació	A56. Programa "Bona Feina Barcelona"	Realització	Persones	○
M27. Promoure accions de prospecció i borses de treball joves i de proximitat	A57. Projecte Treball als Barris; Pla Barris i/o altres iniciatives	Realització	Persones	○
M28. Ampliació de Programes i Serveis de Mentoria	A58. Constitució i dinamització "Xarxa Mentoring BCN pel Talent i Ocupació Jove"	Procés	Sessions	○
M29. Jornada tècnica i/o Fira anual de l'Ocupació Jove a Barcelona	A59. Espais anual/s de trobada entre agents i joves en recerca de feina i organització del primer Saló per l'Ocupació Juvenil de Barcelona	Realització	Trobades	○
M30. Mesures de retorn del talent jove que ha emigrat	A60. Inici del programa pilot adreçat del "Programa Retorn amb Oportunitats"	Resultat	Document	○

EIX 4. VETLLAR PER UN MERCAT LABORAL AMB CONDICIONS DIGNES PER AL JOVENT

Mesures	Programes/Recursos/Accions	Indicador	Objectiu	Avaluació
M31. Consensuar amb agents implicats i Ajuntament un codi de bones pràctiques	A61. Valoració i seguiment del Protocol per la gestió de les ofertes	Realització	Materials	○
M32. Impulsar i supervisar contractes de l'Ajuntament	A62. Creació d'una Oficina Tècnica a Barcelona Activa	Realització	Document	○
M33. Garantir que joves estiguin informades dels drets i deures	A63. Estudiar posada a disposició d'una "Bústia Treball Jove Digne"	Realització	Document	○
	A64. Obertura de dos nous "Punts de Defensa dels Drets laborals"	Realització	Persones	○
M34. Materials per donar a conèixer marc regulador de les relacions laborals	A65. Creació de guies i vídeos	Realització	Materials	○
M35. Incorporació de mòduls de formació sociolaboral	A66. Donar continuïtat a les accions iniciades	Resultat	Document	○
M36. Formació i sensibilització a orientadors/res en temes laborals i atenció a la diversitat	A67. Càpsules formatives adreçades a equips d'orientació i informació	Realització	Sessions	○
M37. Elaboració d'informes i anàlisis periòdics en relació a la qualitat del treball juvenil	A68. Informe anual "Barcelona Treball Jove"	Resultat	Document	○
M38. Reconeixement públic a empreses que promouen oportunitats dignes de treball	A69. Crear distintiu i visibilitat al web BCN	Resultat	Document	○
M39. Condicionar els ajuts a la contractació de persones joves a empreses amb bones praxis	A70. Informació periòdica de la relació d'empreses que han estat beneficiàries en el marc del programa Bona Feina Barcelona	Resultat	Document	○

**Pla d'Acció per l'Ocupació
Juvenil 2018**